

Les agents non titulaires exerçant des fonctions de personnels, ingénieurs, administratifs, techniques, ouvriers, sociaux et de santé et des bibliothèques (BIATOSS) dans les établissements relevant du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche

Décembre 2010

LES AGENTS NON TITULAIRES EXERCANT DES FONCTIONS DE PERSONNELS INGENIEURS, ADMINISTRATIFS, TECHNIQUES, SOCIAUX ET DE SANTE ET DES BIBLIOTHEQUES (BIATOSS) DANS LES ETABLISSEMENTS RELEVANT DU MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA RECHERCHE

► Méthodologie

L'ensemble des tableaux présentés dans cette étude sur les agents non titulaires (ANT) exerçant des fonctions de personnels ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé et des bibliothèques (BIATOSS) dans les établissements du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche sont renseignés en personnes physiques ou en équivalent temps plein travaillé (ETPT) des agents ayant été en fonctions tout au long de l'année 2010.

Ces données sont issues de l'enquête **déclarative** « EANT » réalisée du 27 septembre 2010 au 22 novembre 2010 auprès des établissements d'enseignement supérieur.
Sur les 169 établissements interrogés 151 établissements ont répondu soit un taux de réponse de 89 %.

Cette enquête porte sur tous les agents contractuels, qu'ils soient rémunérés sur Titre II ou hors Titre II (sur crédits d'établissement Etat ou sur ressources propres, notamment les agents des établissements d'enseignement supérieur ayant accédé aux responsabilités et compétences élargies).

Les agents non titulaires effectuant des **missions permanentes** comprennent :

- les agents recrutés sur le fondement de l'article 4 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : agents recrutés à temps complet (en CDD de trois ans renouvelables, qui peuvent avoir été transformés en CDI en application de l'article 13 de la loi n° 2005-843 du 26 juillet 2005) ;
- les agents recrutés sur le fondement de l'article 6 alinéa 1 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : agents recrutés à temps incomplet inférieur à 70 % (en CDD de trois ans renouvelables transformables en CDI, ou en CDI dès le 1^{er} recrutement) ;
- les agents recrutés sur le fondement de l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : contractuels handicapés (décret n° 95-979 du 25 août 1995) ;
- les agents recrutés sur le fondement de l'article 22bis de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : contractuels PACTE.

Les agents correspondant à l'**article L. 954-3 du code de l'éducation nationale** comprennent les agents recrutés pour une durée déterminée ou indéterminée pour occuper des fonctions techniques ou administratives correspondant à des emplois de catégorie A (sur supports vacants d'ADAENES, d'IGR, IGE ou ASI).

Les agents non titulaires effectuant des **missions temporaires de remplacement** comprennent :

- les agents recrutés sur le fondement de l'article 6 alinéa 2 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 : agents répondant à un besoin saisonnier (contrats de 6 mois maximum) ou occasionnel (contrats de 10 mois maximum) ;
- les vacataires médecins recrutés sur le fondement du décret n° 77-1264 du 17 novembre 1977 ;
- les autres vacataires.

► Principaux résultats

En 2010, les agents non titulaires BIATOSS représentent **29 262 personnes physiques**. Une moitié exerce des missions permanentes (14 696 contre 14 566 à exercer des missions temporaires de remplacement). Les seuls agents non titulaires exerçant des missions permanentes correspondent à **29 % de l'ensemble des personnels titulaires**.

Le **taux d'occupation d'emploi**, qui prend en compte la quotité de service et la durée d'activité dans l'année, est de **60 %** pour l'ensemble des agents non titulaires. Le taux d'occupation d'emploi est très différent entre agents non titulaires sur missions permanentes et ceux effectuant des missions temporaires de remplacement : **73 %** contre **46 %**. Cette différence démontre l'enchaînement plus fréquent de contrats à durée déterminée de courte durée pour les agents non titulaires sur missions temporaires de remplacement.

Hormis la filière médico-sociale dans laquelle les effectifs d'agents non titulaires en fonctions dans les établissements d'enseignement supérieur sont faibles, voire nuls (ex : fonction des médecins de l'éducation nationale), c'est dans **la filière ITRF** que le **pourcentage d'agents non titulaires** sur missions permanentes par rapport à l'ensemble des personnels titulaires est le plus important : **34 %** et plus particulièrement pour la fonction des ingénieurs de recherche (61 %).

Les agents non titulaires BIATOSS en fonction dans les établissements d'enseignement supérieur sont **majoritairement des femmes (66 %** contre 34 % d'agents non titulaires hommes).

Le taux de féminisation est légèrement supérieur à celui observé pour les agents titulaires (63 % contre 66 % pour les agents non titulaires).

46 % des agents non titulaires ont **moins de 1 an d'ancienneté dans l'établissement**.

Néanmoins, **13 % des 12 012 agents non titulaires en CDD effectuant des missions permanentes, soit 1 596 agents, sont susceptibles d'être « cdisés » d'ici 2012** (644 en 2011 et 952 en 2012), car ils atteindront 6 ans d'ancienneté cumulée.

Le nombre d'agents non titulaires en **CDI** est de **2 684**, ce qui représente **18 %** des agents non titulaires sur missions permanentes. C'est dans la **filière médico-sociale** que les agents non titulaires en **CDI** par rapport aux agents non titulaires sur missions permanentes sont le **plus représentés (32 %)**.

Le taux de féminisation est plus important pour les agents non titulaires en **CDI (75 % de femmes)** que pour l'ensemble des agents non titulaires (66 % de femmes).

TABLE DES MATIERES :

1 - Les agents non titulaires sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement : (page 4)

- ▶ Les agents non titulaires sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière en personnes physiques
- ▶ Les agents non titulaires sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière en ETPT
- ▶ Le taux d'occupation d'emploi des agents non titulaires par fonction en 2010
- ▶ Les ANT selon leur mission par fonction en 2010
- ▶ Le pourcentage des ANT par rapport à l'ensemble des personnels titulaires dans des fonctions BIATOSS en 2010
- ▶ Les agents non titulaires sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière en personnes physiques selon le sexe
- ▶ Les agents non titulaires sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière en personnes physiques selon l'ancienneté

2 - Les agents non titulaires (ANT) sur missions permanentes en CDI : (page 13)

- ▶ Les agents non titulaires (ANT) sur missions permanentes en CDI par fonction en 2010 en personnes physiques
- ▶ Les agents non titulaires (ANT) sur missions permanentes en CDI par fonction en 2010 en ETPT
- ▶ Le pourcentage des personnels en CDI par rapport aux ANT sur missions permanentes par fonction en 2010
- ▶ Les agents non titulaires (ANT) sur missions permanentes en CDI par fonction en 2010 en personnes physiques selon le sexe
- ▶ Les agents non titulaires sur missions permanentes « CDIables » d'ici 2012

1 - Les agents non titulaires sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement

► Les agents non titulaires sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière en personnes physiques

<i>en 2010</i>						
Fonction d'ANT	TOTAL ANT	Sur missions permanentes	dont article L954-3	sur missions temporaires de remplacement	effectifs des agents titulaires*	Part des ANT sur missions permanentes sur l'ensemble des personnels titulaires
ADAENES	772	305	61	467	1 808	16,9%
SAENES	650	401	0	249	3 602	11,1%
ADJENES	5 242	1 949	0	3 293	8 602	22,7%
TOTAL Administratif	6 664	2 655	61	4 009	14 012	18,9%
MEN	192	140	0	52		
MED prévention	188	103	0	85		
CTSS	6	6	0	0	14	42,9%
INF	59	37	0	22	290	12,8%
ASSOC	27	13	0	14	76	17,1%
TOTAL médico-social	472	299	0	173	380	78,7%
TEN	6	3	0	3		
ATEC	68	43	0	25	271	15,9%
TOTAL ouvrière	74	46	0	28	271	17,0%
IGR	1 820	1 128	131	692	1 810	62,3%
IGE	3 769	2 407	244	1 362	5 383	44,7%
ASI	1 922	1 358	117	564	2 492	54,5%
TECHRF	3 168	1 812	0	1 356	7 414	24,4%
ATRF	10 209	4 567	0	5 642	14 921	30,6%
TOTAL ITRF	20 888	11 272	492	9 616	32 019	35,2%
CGBIB	0	0	0	0	71	0,0%
CBIB	36	17	0	19	690	2,5%
BIB	102	49	0	53	410	12,0%
BAS	165	87	0	78	864	10,1%
AB	176	40	0	136	257	15,6%
MAG	685	231	0	454	1 665	13,9%
TOTAL Bibliothèque	1 164	424	0	740	3 957	10,7%
Ensemble	29 262	14 696	553	14 566	50 639	29,0%

*Annuaire AGORA, POPPEE ITRF et POPPEE BIB au 1er octobre 2010 : personnels en activité, occupant un emploi d'un des programmes de la mission enseignement supérieur et recherche universitaire.
Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

► Les agents non titulaires sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière en ETPT

en 2010				
Fonction d'ANT	TOTAL ANT	sur emplois vacants (missions permanentes)	dont article L954-3	sur missions temporaires de remplacement
ADAENES	399,6	272,3	55,6	127,3
SAENES	459,3	345,9	0,0	113,4
ADJENES	2 557,7	1 548,0	0,0	1 009,7
TOTAL Administratif	3 416,6	2 166,1	55,6	1 250,5
MEN	98,2	82,2	0,0	15,9
MED prévention	94,0	58,2	0,0	35,8
CTSS	3,4	3,4	0,0	0,0
INF	32,5	21,5	0,0	11,0
ASSOC	12,9	6,7	0,0	6,2
TOTAL médico-social	241,1	172,1	0,0	69,0
TEN	3,2	1,1	0,0	2,2
ATEC	49,8	30,7	0,0	19,2
TOTAL ouvrière	53,1	31,7	0,0	21,3
IGR	1 265,4	806,8	83,8	458,6
IGE	2 561,3	1 761,4	176,1	799,9
ASI	1 407,2	1 035,8	85,3	371,5
TECHRF	2 127,0	1 328,6	0,0	798,5
ATRF	5 912,5	3 233,0	0,0	2 679,5
TOTAL ITRF	1 3273,3	8 165,5	345,3	5 107,8
CGBIB	0,0	0,0	0,0	0,0
CBIB	18,5	10,0	0,0	8,5
BIB	60,9	30,9	0,0	30,0
BAS	94,3	55,8	0,0	38,5
AB	75,0	28,3	0,0	46,6
MAG	349,1	154,1	0,0	195,0
TOTAL Bibliothèque	597,8	279,1	0,0	318,7
Ensemble	17 581,8	10 814,5	400,9	6 767,3

*Annuaire AGORA, POPPEE ITARF et POPPEE BIB au 1er octobre 2010 : personnels en activité, occupant un emploi d'un des programmes de la mission de l'enseignement supérieur.

Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

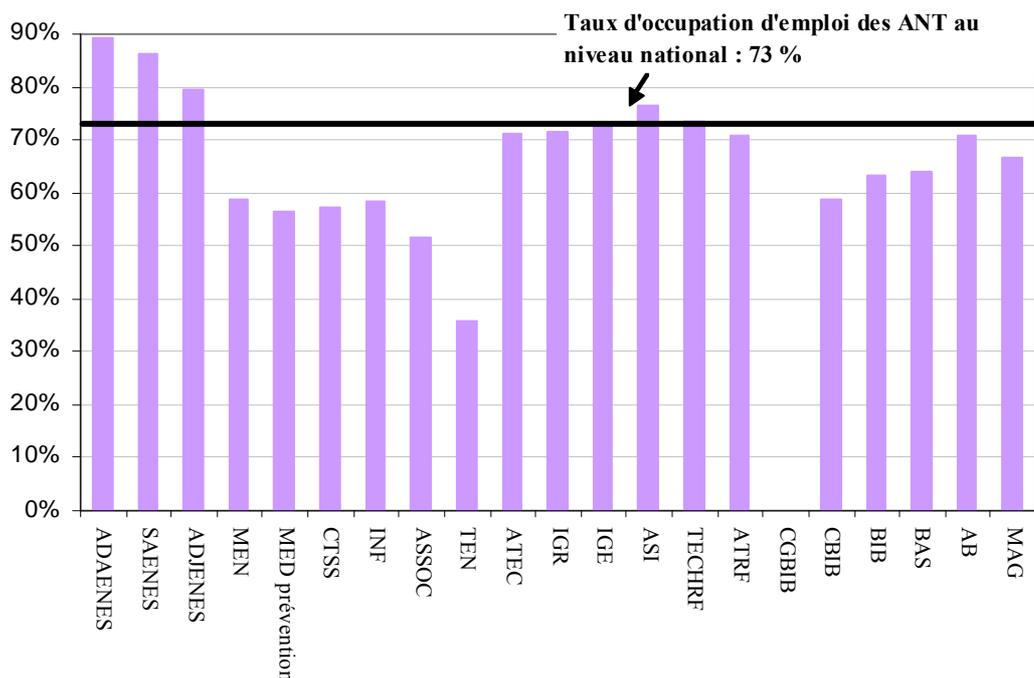
L'occupation d'emploi de l'ensemble des agents non titulaires est de 60 %. Il existe une forte différence entre l'occupation d'emploi des agents non titulaires sur missions permanentes (73 %) et ceux sur missions temporaires de remplacement (46 %). Cet écart démontre l'enchaînement plus fréquent de contrats à durée déterminée de courte durée pour les agents non titulaires sur missions temporaires de remplacement.

L'occupation d'emploi des agents non titulaires sur missions permanentes est la plus faible dans les filières médico-sociale et ouvrière (ex : 59 % pour les médecins de l'éducation nationale). A contrario c'est dans la filière administrative que l'occupation d'emploi est la plus élevée (entre 79 % et 89 %).

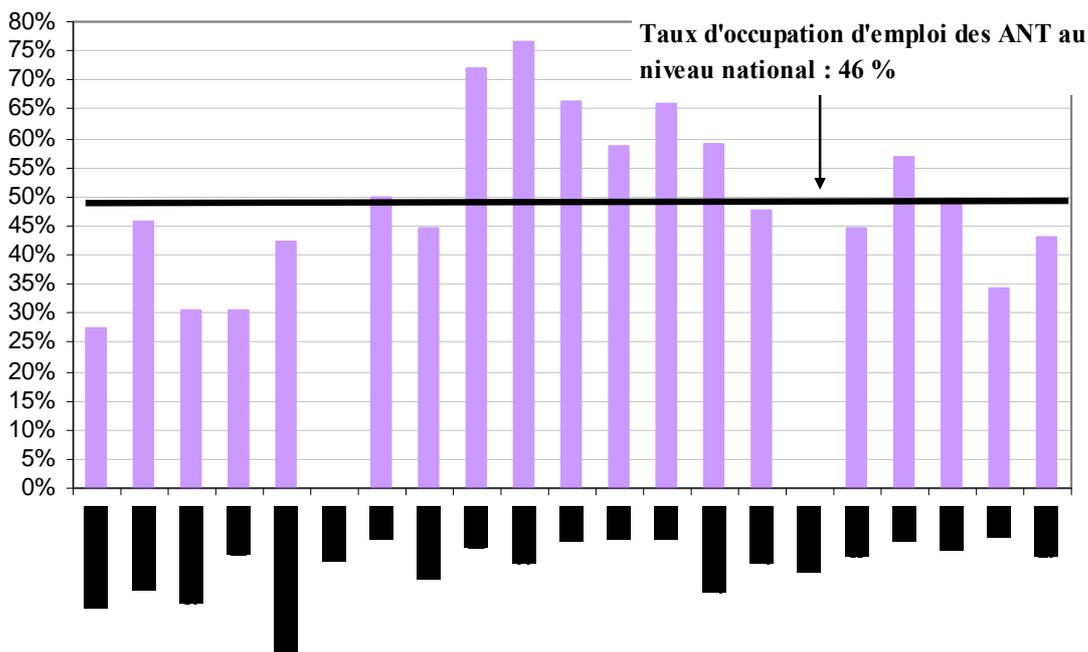
Le taux d'occupation d'emploi pour les agents non titulaires sur missions temporaires de remplacement est le plus important dans la filière ITRF (entre 47 % et 66 %). En revanche, c'est dans la filière administrative que le taux d'occupation d'emploi est le plus faible (entre 27 % et 46 %).

► Le taux d'occupation d'emploi¹ des agents non titulaires par fonction en 2010

L'occupation d'emploi des agents non titulaires sur missions permanentes en 2010



L'occupation d'emploi des agents non titulaires sur missions temporaires de remplacement en 2010



Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

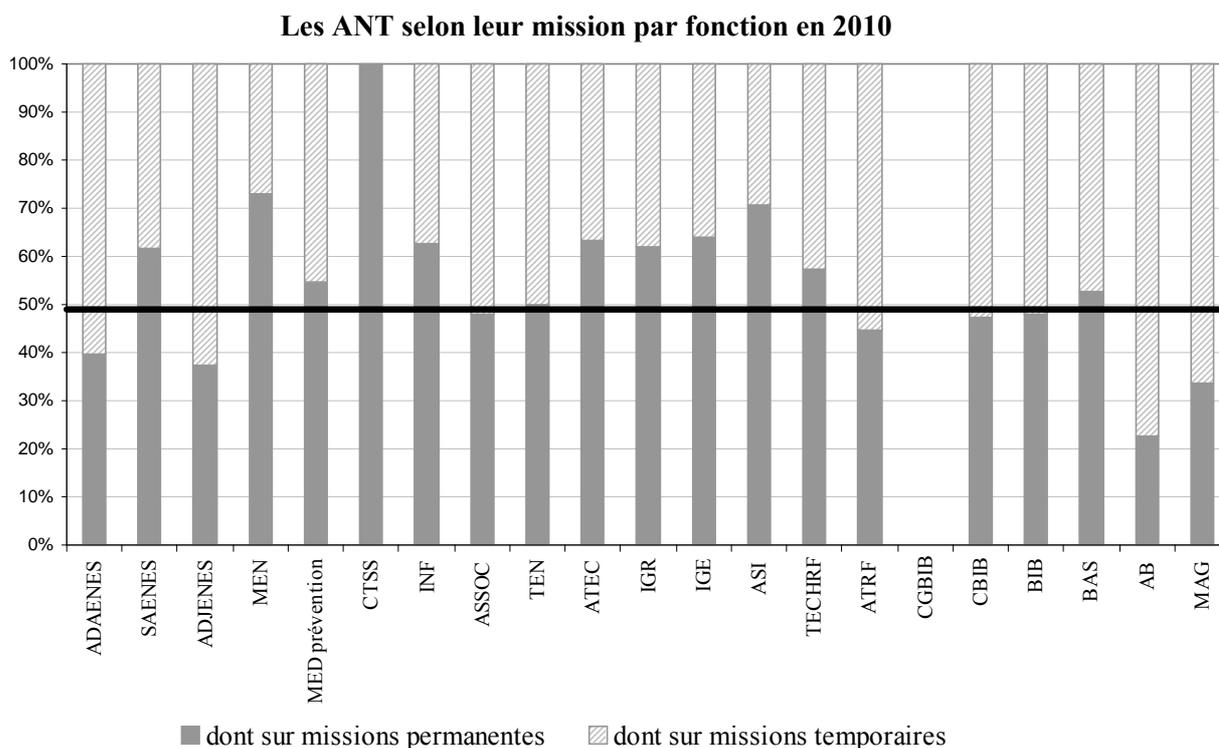
¹ Le taux d'occupation d'emploi prend en compte la quotité de service et la durée d'activité dans l'année.

► Les ANT selon leur mission par fonction en 2010

Les agents non titulaires exerçant des fonctions de BIATOSS sont la moitié à exercer sur des missions temporaires de remplacement (14 566 soit 50 %).

La part d'agents non titulaires sur missions permanentes est différente selon les fonctions auxquelles ils sont rattachés. Ainsi, la part des agents non titulaires exerçant sur des missions permanentes est la plus faible pour des agents exerçant des fonctions d'assistants des bibliothèques (23 %), de magasiniers des bibliothèques (34 %), d'adjoints administratifs (37 %) et les attachés d'administration (40 %).

La part d'agents non titulaires sur missions permanentes est particulièrement élevée pour les agents exerçant des fonctions de médecins de l'éducation nationale (73 %) et dans la filière ITRF (entre 45 % et 71 %).

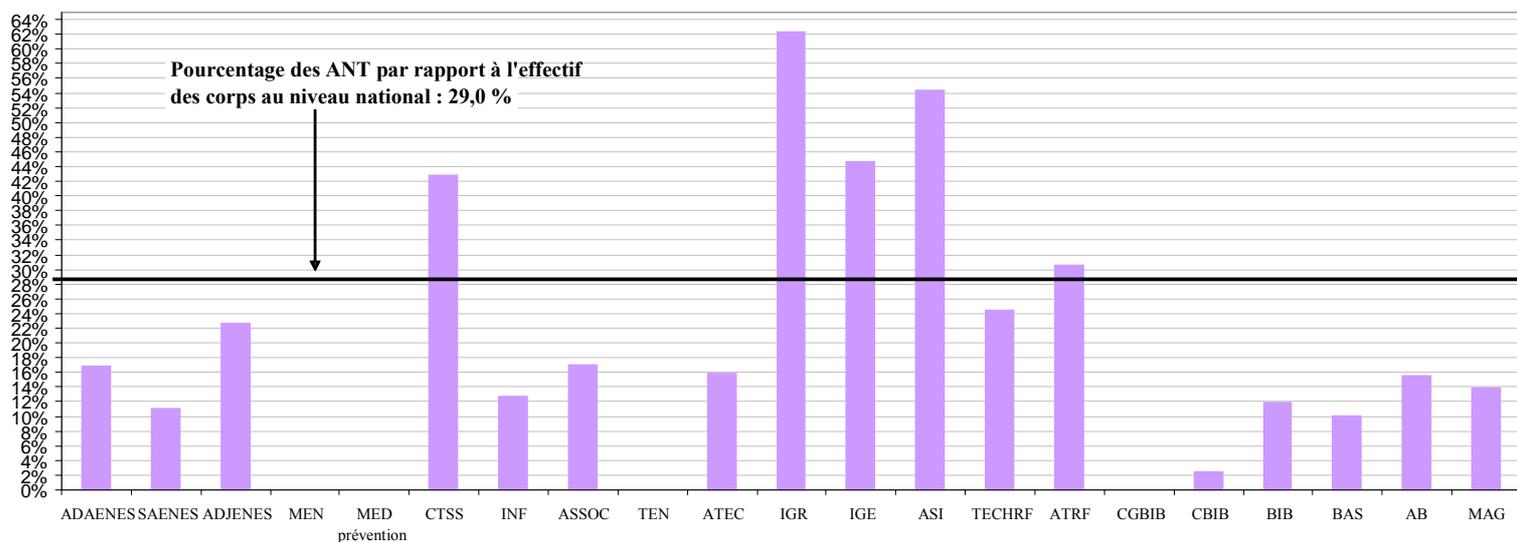


► Le pourcentage des ANT par rapport à l'ensemble des personnels titulaires dans des fonctions BIATOSS en 2010

Les agents non titulaires exerçant des fonctions de BIATOSS représentent **29 % des effectifs de personnels titulaires.**

Les agents non titulaires sont fortement représentés dans la filière ITRF et plus particulièrement dans les fonctions d'ingénieurs de recherche (62 %) et d'assistants ingénieurs (54 %). La part d'agents non titulaires est également importante dans les fonctions de conseillers techniques de service social (43 %). En revanche, dans les fonctions de secrétaires d'administration, de bibliothécaires adjoints spécialisés et de conservateurs des bibliothèques, la part des agents non titulaires est la moins importante.

Le pourcentage des ANT sur l'ensemble des personnels titulaires des corps BIATOSS en 2010



► **Les agents non titulaires sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière en personnes physiques selon le sexe**

Les ANT selon leur genre par fonction en 2010

en 2010			
Fonction d'ANT	TOTAL ANT	Hommes	Femmes
ADAENES	772	244	528
SAENES	650	124	526
ADJENES	5 242	1 128	4 114
<i>TOTAL Administratif</i>	6 664	1 496	5 168
	<i>100%</i>	<i>22%</i>	<i>78%</i>
MEN	192	57	135
MED prévention	188	56	132
CTSS	6	2	4
INF	59	2	57
ASSOC	27	2	25
<i>TOTAL médico-social</i>	472	119	353
	<i>100%</i>	<i>25%</i>	<i>75%</i>
TEN	6	1	5
A TEC	68	27	41
<i>TOTAL ouvrière</i>	74	28	46
	<i>100%</i>	<i>38%</i>	<i>62%</i>
IGR	1 820	1 049	771
IGE	3 769	1 742	2 027
ASI	1 922	728	1 194
TECHRF	3 168	1 127	2 041
ATRF	10 209	3 433	6 776
<i>TOTAL ITRF</i>	20 888	8 079	12 809
	<i>100%</i>	<i>39%</i>	<i>61%</i>
CGBIB	0	0	0
CBIB	36	5	31
BIB	102	25	77
BAS	165	38	127
AB	176	47	129
MAG	685	228	457
<i>TOTAL Bibliothèque</i>	1 164	343	821
	<i>100%</i>	<i>29%</i>	<i>71%</i>
Ensemble	29 262	10 065	19 197
	100%	34%	66%

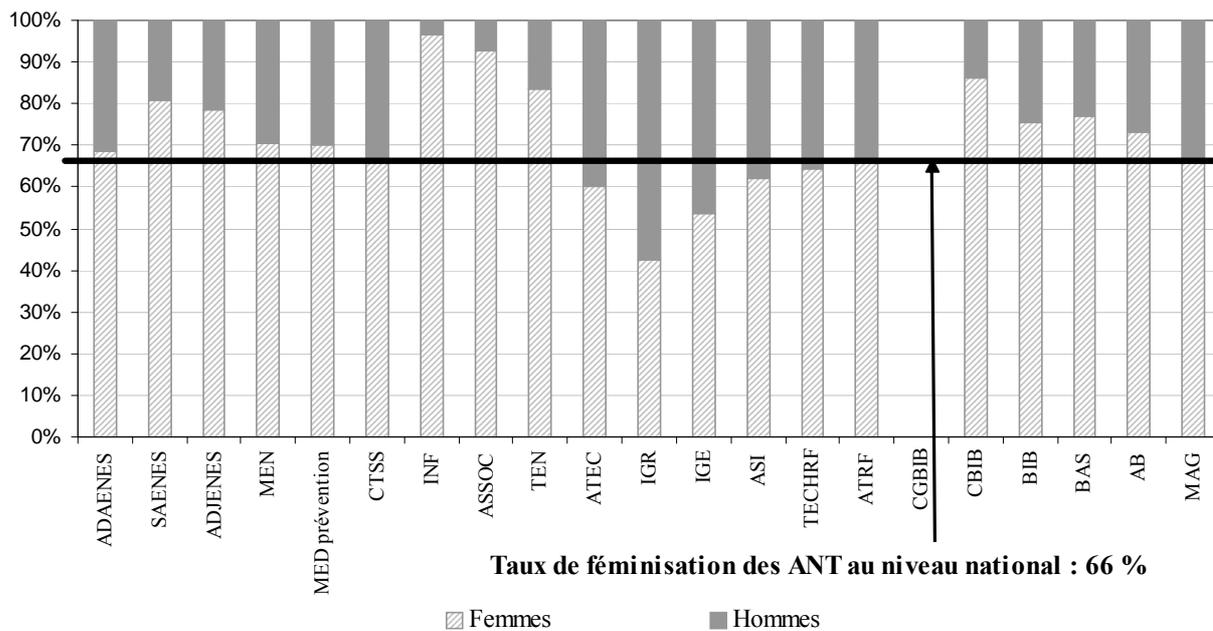
Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

Le taux de féminisation des agents non titulaires est de 66 %. Il est légèrement supérieur à celui observé pour les agents titulaires (63 %).

La proportion de femmes sur l'ensemble des agents non titulaires sont les plus faibles dans les filières ITRF et ouvrière. Seuls les agents exerçant une fonction d'ingénieurs de recherche connaissent un taux de féminisation inférieur à 50 % (42 % de femmes contre 58 % d'hommes).

En revanche, les filières administrative et médico-sociale présentent un taux de féminisation élevé (respectivement 78 % et 75 %). Plus particulièrement dans les fonctions d'infirmiers (97 %) et d'assistants de service social (93 %).

Le taux de féminisation des agents non titulaires en 2010



Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

► Les agents non titulaires sur missions permanentes et sur missions temporaires de remplacement par fonction et filière en personnes physiques selon l'ancienneté

L'ancienneté correspond à la durée cumulée des contrats successifs des agents recrutés pour satisfaire à un besoin permanent dans l'établissement. Pour les agents recrutés pour satisfaire à des besoins temporaires de remplacement, il s'agit de la durée cumulée des contrats successifs ou non (exemple : un agent effectuant des vacances 2 mois par an pendant 3 ans aura une ancienneté de 6 mois).

en 2010					
Fonction d'ANT	TOTAL ANT	Moins de 1 an	1 à 4 ans	4 à 6 ans	Plus de 6 ans
ADAENES	772	448	189	44	91
SAENES	650	220	203	74	153
ADJENES	5 242	2 882	1 478	401	481
<i>TOTAL Administratif</i>	6 664	3 550	1 870	519	725
	100%	53%	28%	8%	11%
MEN	192	50	79	35	28
MED prévention	188	38	55	34	61
CTSS	6	2	1	2	1
INF	59	21	28	3	7
ASSOC	27	16	10	0	1
<i>TOTAL médico-social</i>	472	127	173	74	98
	100%	27%	37%	16%	21%
TEN	6	3	3	0	0
A TEC	68	17	34	10	7
<i>TOTAL ouvrière</i>	74	20	37	10	7
	100%	27%	50%	14%	9%
IGR	1 820	751	782	113	174
IGE	3 769	1 663	1 504	244	358
ASI	1 922	668	826	161	267
TECHRF	3 168	1 276	1 168	266	458
ATRF	10 209	4 808	3 408	814	1 179
<i>TOTAL ITRF</i>	20 888	9 166	7 688	1 598	2 436
	100%	44%	37%	8%	12%
CGBIB	0	0	0	0	0
CBIB	36	22	13	1	0
BIB	102	49	37	10	6
BAS	165	76	62	13	14
AB	176	96	61	6	13
MAG	685	276	318	43	48
<i>TOTAL Bibliothèque</i>	1 164	519	491	73	81
	100%	45%	42%	6%	7%
Ensemble	29 262	13 382	10 259	2 274	3 347
	100%	46%	35%	8%	11%

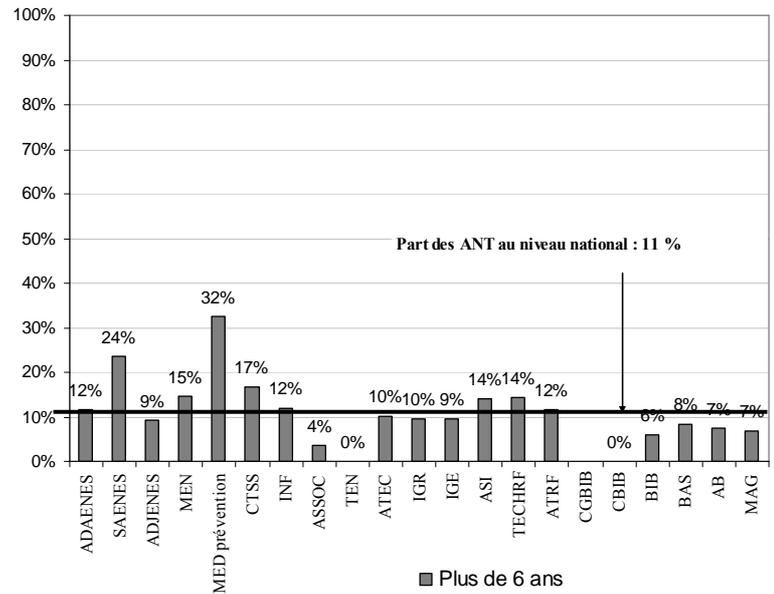
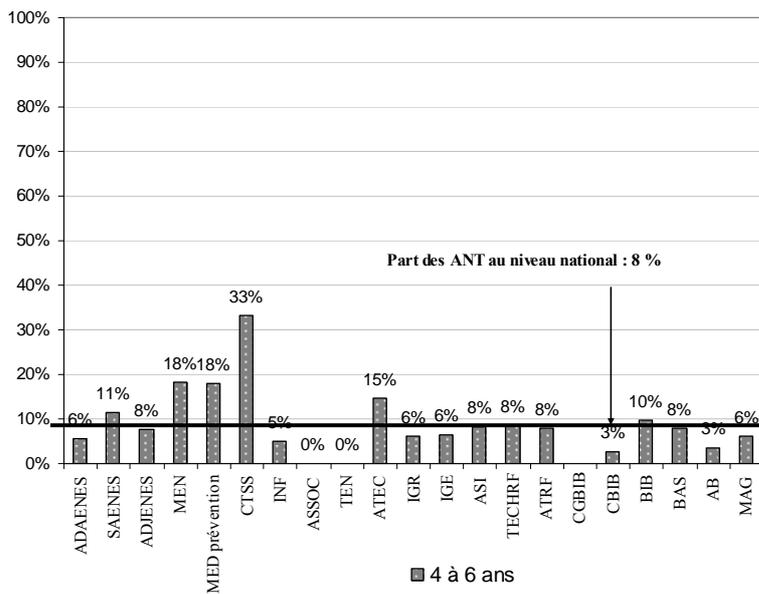
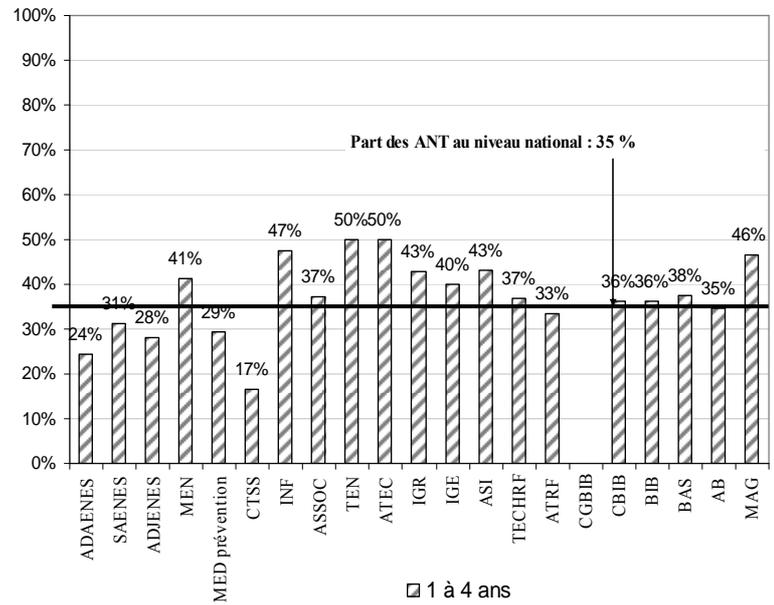
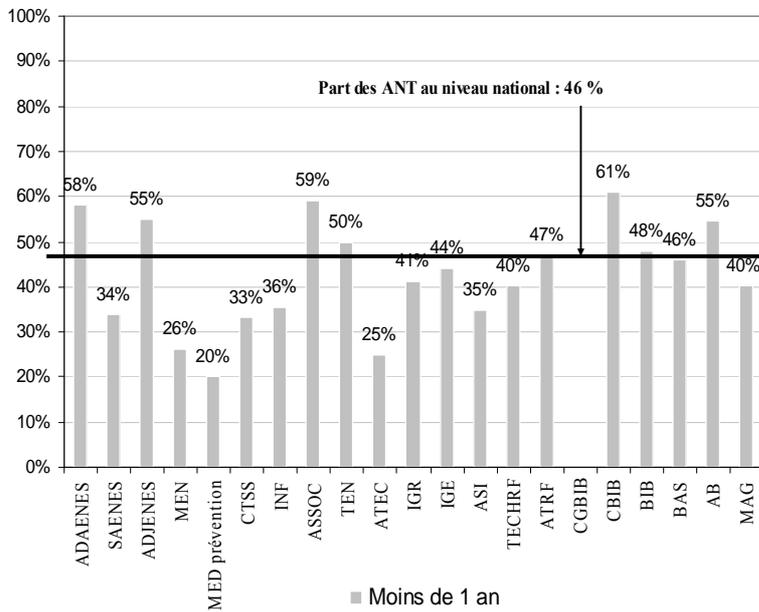
Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

Près de la moitié des agents non titulaires ont moins de 1 an d'ancienneté dans l'établissement (46 %). Les agents non titulaires ayant plus de 4 ans d'ancienneté représentent 19 % de l'ensemble des agents non titulaires.

Les agents non titulaires de moins de 1 an d'ancienneté sont fortement représentés dans la filière administrative et plus particulièrement dans les fonctions d'attachés d'administration (58 %). En revanche, dans les filières ouvrière et médico-social, les agents non titulaires ayant moins de 1 an d'ancienneté représentent 27 % de l'ensemble des agents non titulaires.

La proportion d'agents non titulaires de plus de 4 ans d'ancienneté est la plus importante dans la filière médico-sociale avec plus d'un tiers (37 %) des agents non titulaires. En revanche, c'est dans la filière bibliothèque que la proportion est la plus faible (13 %).

Le pourcentage des agents non titulaires (ANT) sur l'ensemble des agents non titulaires selon leur ancienneté



Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

2 - Les agents non titulaires (ANT) sur missions permanentes en CDI

► Les agents non titulaires (ANT) sur missions permanentes en CDI par fonction en 2010 en personnes physiques

<i>en 2010</i>			
Fonction d'ANT	ANT sur missions permanentes	dont ANT en CDI	<i>Part des personnels en CDI sur les ANT sur mission permanentes</i>
ADAENES	305	100	32,8%
SAENES	401	173	43,1%
ADJENES	1 949	422	21,7%
<i>TOTAL Administratif</i>	<i>2 655</i>	<i>695</i>	<i>26,2%</i>
MEN	140	53	37,9%
MED prévention	103	39	37,9%
CTSS	6	1	16,7%
INF	37	4	10,8%
ASSOC	13	0	0,0%
<i>TOTAL médico-social</i>	<i>299</i>	<i>97</i>	<i>32,4%</i>
TEN	3	0	0,0%
ATEC	43	9	20,9%
<i>TOTAL ouvrière</i>	<i>46</i>	<i>9</i>	<i>19,6%</i>
IGR	1 128	189	16,8%
IGE	2 407	379	15,7%
ASI	1 358	232	17,1%
TECHRF	1 812	365	20,1%
ATRF	4 567	681	14,9%
<i>TOTAL ITRF</i>	<i>11 272</i>	<i>1 846</i>	<i>16,4%</i>
CGBIB	0	0	
CBIB	17	0	0,0%
BIB	49	0	0,0%
BAS	87	11	12,6%
AB	40	8	20,0%
MAG	231	18	7,8%
<i>TOTAL Bibliothèque</i>	<i>424</i>	<i>37</i>	<i>8,7%</i>
Ensemble	14 696	2 684	18,3%

Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

► Les agents non titulaires (ANT) sur missions permanentes en CDI par fonction en 2010 en ETPT

<i>en 2010</i>			
Fonction d'ANT	ANT sur missions permanentes	dont ANT en CDI	Part des personnels en CDI sur les ANT sur mission permanentes
ADAENES	272,3	92,0	33,8%
SAENES	345,9	156,7	45,3%
ADJENES	1 548,0	365,5	23,6%
<i>TOTAL Administratif</i>	<i>2 166,1</i>	<i>614,2</i>	<i>28,4%</i>
MEN	82,2	35,5	43,2%
MED prévention	58,2	30,0	51,6%
CTSS	3,4	0,8	23,3%
INF	21,5	3,4	16,0%
ASSOC	6,7	0,0	0,0%
<i>TOTAL médico-social</i>	<i>172,1</i>	<i>69,8</i>	<i>40,6%</i>
TEN	1,1	0,0	0,0%
ATEC	30,7	7,6	24,7%
<i>TOTAL ouvrière</i>	<i>31,7</i>	<i>7,6</i>	<i>23,8%</i>
IGR	806,8	176,2	21,8%
IGE	1 761,4	347,9	19,8%
ASI	1 035,8	208,7	20,2%
TECHRF	1 328,6	329,4	24,8%
ATRF	3 233,0	592,9	18,3%
<i>TOTAL ITRF</i>	<i>8 165,5</i>	<i>1 655,1</i>	<i>20,3%</i>
CGBIB	0,0	0,0	
CBIB	10,0	0,0	0,0%
BIB	30,9	0,0	0,0%
BAS	55,8	10,3	18,4%
AB	28,3	6,1	21,4%
MAG	154,1	13,7	8,9%
<i>TOTAL Bibliothèque</i>	<i>279,1</i>	<i>30,0</i>	<i>10,7%</i>
Ensemble	10 814,5	2 376,7	22,0%

Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

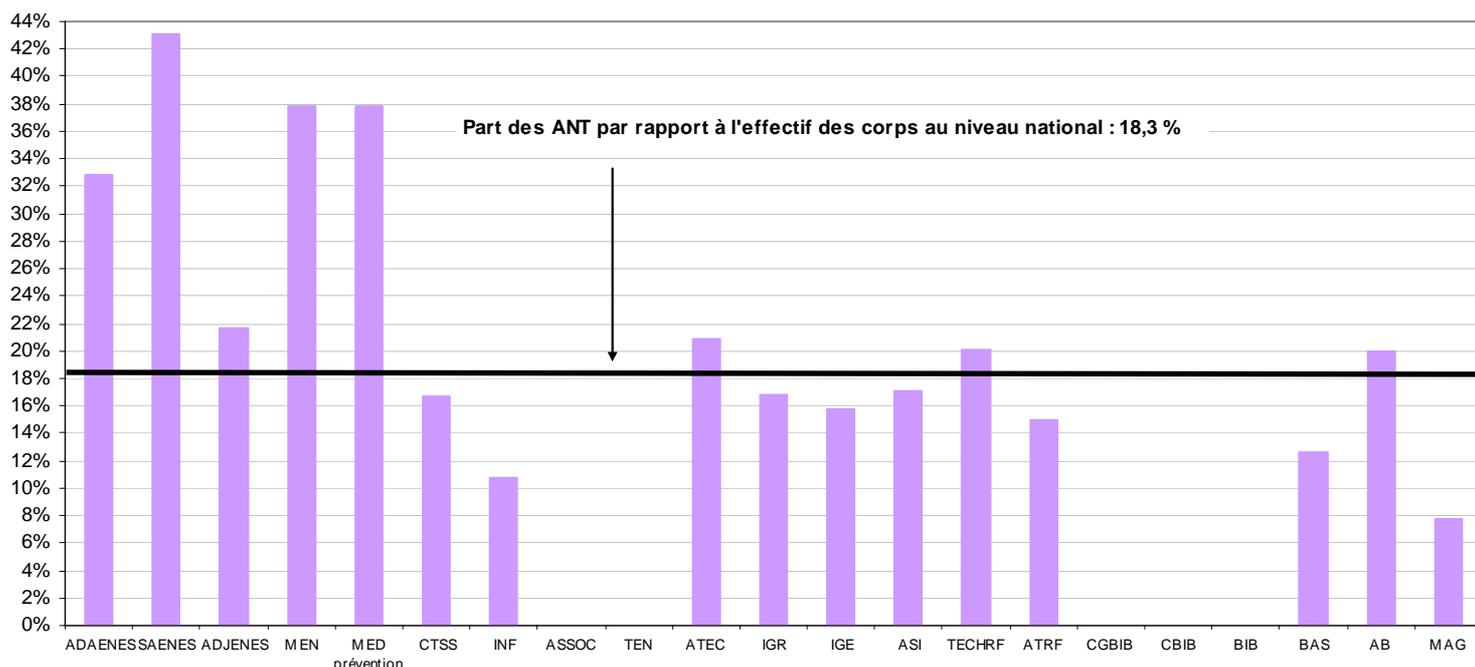
► Le pourcentage des personnels en CDI par rapport aux ANT sur missions permanentes par fonction en 2010

Le pourcentage des agents en contrat à durée indéterminée sur l'ensemble des agents non titulaires sur missions permanentes est de **18,3 % en moyenne nationale**. Ce pourcentage est très différent selon la filière ou les fonctions exercées. C'est dans la filière médico-sociale que le taux de « CDI » est le plus important (32,4 %) et plus particulièrement dans les fonctions de médecins de l'éducation nationale et de médecins de prévention (37,9 %). Cela s'explique par les modalités de recrutement des médecins de prévention qui se font exclusivement par la voie contractuelle.

La filière administrative connaît également un taux de "CDI" élevé (26,2 %) notamment dans les fonctions de secrétaire d'administration (43,1 %).

En revanche, la proportion d'agents en contrat à durée indéterminée pour exercer des fonctions d'infirmiers et de magasiniers est très basse (moins de 10,8 % et 7,8 %).

La proportion d'agents non titulaires en CDI



Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

► Les agents non titulaires (ANT) sur missions permanentes en CDI par fonction en 2010 en personnes physiques selon le sexe

en 2010			
Fonction d'ANT	ANT sur missions permanentes en CDI	Hommes	Femmes
ADAENES	100	24	76
SAENES	173	25	148
ADJENES	422	40	382
<i>TOTAL Administratif</i>	695	89	606
	100%	13%	87%
MEN	53	11	42
MED prévention	39	8	31
CTSS	1	0	1
INF	4	0	4
ASSOC	0	0	0
<i>TOTAL médico-social</i>	97	19	78
	100%	20%	80%
TEN	0	0	0
ATEC	9	5	4
<i>TOTAL ouvrière</i>	9	5	4
	100%	56%	44%
IGR	189	105	84
IGE	379	151	228
ASI	232	72	160
TECHRF	365	87	278
ATRF	681	136	545
<i>TOTAL ITRF</i>	1 846	551	1 295
	100%	30%	70%
CGBIB	0	0	0
CBIB	0	0	0
BIB	0	0	0
BAS	11	3	8
AB	8	2	6
MAG	18	6	12
<i>TOTAL Bibliothèque</i>	37	11	26
	100%	30%	70%
Ensemble	2 684	675	2 009
	100%	25%	75%

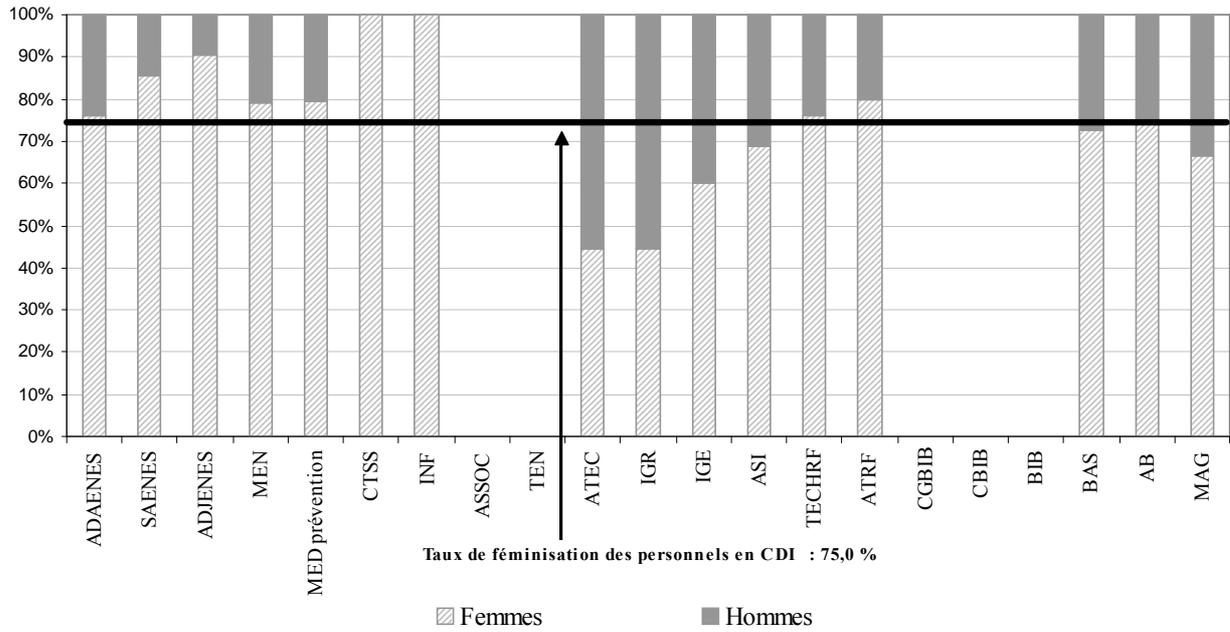
Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

Le taux de féminisation des personnels en CDI est de 75 %. Il est supérieur à celui observé pour l'ensemble des agents non titulaires (66 %).

Hormis la filière ouvrière du fait de son faible effectif, c'est dans les filières ITRF et Bibliothèque que la proportion de femmes sur l'ensemble des agents non titulaires sur missions permanentes en CDI est la plus faible (70 %). Hormis les fonctions d'ATEC, seuls les agents exerçant des fonctions correspondant à un ingénieur de recherche connaissent un taux de féminisation inférieure à 50 % (44 % de femmes contre 56 % d'hommes).

En revanche la filière administrative présente un taux de féminisation élevé (87 %) des agents non titulaires en CDI. Plus particulièrement pour les fonctions d'adjoints d'administration (91 %).

Le taux de féminisation des personnels en CDI en 2010



Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

► Les agents non titulaires sur missions permanentes « CDIables » d'ici 2012

<i>en 2010</i>			
Catégorie d'ANT	TOTAL ANT en CDD sur missions permanentes	CDIables en 2011 (plus de 6 ans d'ancienneté)	CDIables en 2012 (4 à 5 ans d'ancienneté)
ADAENES	205	6	10
SAENES	228	10	29
ADJENES	1 527	75	117
<i>TOTAL Administratif</i>	<i>1 960</i>	<i>91</i>	<i>156</i>
		<i>5%</i>	<i>8%</i>
MEN	87	8	16
MED prévention	64	14	12
CTSS	5	0	2
INF	33	3	2
ASSOC	13	0	0
<i>TOTAL médico-social</i>	<i>202</i>	<i>26</i>	<i>32</i>
		<i>13%</i>	<i>16%</i>
TEN	3	0	0
A TEC	34	2	3
<i>TOTAL ouvrière</i>	<i>37</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
		<i>6%</i>	<i>8%</i>
IGR	939	32	57
IGE	2 028	52	136
ASI	1 126	67	93
TECHRF	1 447	106	133
ATRF	3 886	250	315
<i>TOTAL ITRF</i>	<i>9 426</i>	<i>508</i>	<i>735</i>
		<i>5%</i>	<i>8%</i>
CGBIB	0		
CBIB	17	0	0
BIB	49	3	5
BAS	76	3	6
AB	32	1	1
MAG	213	10	13
<i>TOTAL Bibliothèque</i>	<i>387</i>	<i>17</i>	<i>26</i>
		<i>4%</i>	<i>7%</i>
Ensemble	12 012	644	952
		5%	8%

Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010

13 % des agents non titulaires en CDD sur missions permanentes, soit 1 596 agents, sont « CDIables » d'ici 2012 :

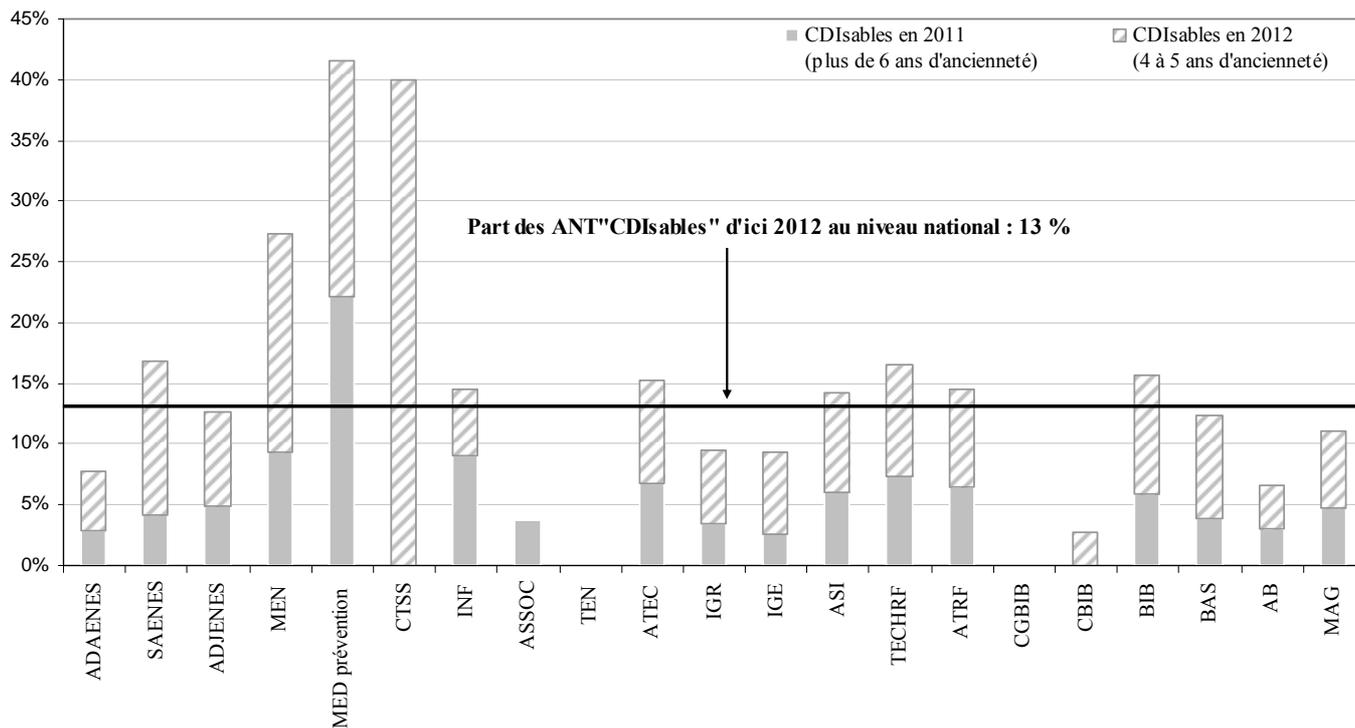
- 644 agents non titulaires en 2011 soit 5 % de l'ensemble des agents non titulaires en CDD sur missions permanentes ;

- 952 agents non titulaires en 2012 soit 8 % de l'ensemble des agents non titulaires en CDD sur missions permanentes.

La filière médico-sociale se distingue avec un pourcentage de « CDIables » nettement supérieure à la moyenne nationale : 29 % contre 13 %.

Hormis les fonctions de conseillers techniques de service social qui connaissent un nombre d'agents non titulaires sur missions permanentes faible, c'est dans les fonctions de médecins de prévention que le pourcentage est le plus élevé (42 %).

Le pourcentage des agents non titulaires (ANT) sur l'ensemble des agents non titulaires selon leur ancienneté



Sources : Enquête sur les ANT BIATOSS tout au long de l'année 2010