



RAPPORT DU (DE LA) PRESIDENT(E) DE JURY DE CONCOURS ITRF (destiné aux candidat-e-s)

NATURE DU CONCOURS

Code et année du concours	J5X41ADTIUN - session 2021
Emploi type	Adjoint-e en gestion administrative
externe, interne ou réservé	interne
Corps	Adjoint technique pal. 2e classe
BAP	J
Catégorie	C

BILAN QUANTITATIF

Nombre de postes ouverts	10 postes (Université Nantes : 3, CROUS Limoges : 1, Université potiers : 5, Université La Rochelle : 1)
Nombre de candidatures recevables	80
Répartition femmes/hommes	67 femmes / 13 hommes
Taux de participation aux épreuves d'admissibilité	100 % (étude de dossiers)
Nombre d'admissibles	26
Taux de participation aux épreuves d'admission	92 %
Nombre d'admis-e-s sur liste principale	10
Nombre d'admis-e-s sur liste complémentaire	2

BILAN QUALITATIF : niveau général des candidat-e-s

Phase d'admissibilité :

Nature de ou des épreuve(s)	Etude de dossiers
Exigences attendues	Les candidats devaient être en mesure de mettre en avant leurs expériences professionnelles, leurs compétences, les formations suivies ainsi que leur connaissance de l'environnement professionnel.
Niveau de diplôme des candidat-e-s	Le niveau de diplôme adapté au concours était de BEP/CAP à Baccalauréat. Pour un certain nombre de candidats, le niveau de diplôme était supérieur (Bac +2 à Bac +5).
Erreurs, lacunes généralement constatées	Présentation des expériences trop descriptive, déclarative, sans illustration ni donnée chiffrée. Les connaissances et compétences acquises ne sont pas suffisamment mises en avant.
Conseils du jury pour les futurs concours	Valoriser les différentes expériences en lien avec l'emploi type y compris celles réalisées dans le secteur privé. Valoriser les missions transversales démontrant l'implication dans la vie de l'établissement. Utiliser des verbes d'action pour décrire les activités. Respecter les consignes de forme de l'épreuve. Le jury note la qualité globale de la rédaction de dossiers.

**Phase d'admission :**

Nature de ou des épreuve(s)	Entretien avec le jury
Exigences attendues	Les candidats devaient être en mesure de présenter leur parcours professionnel, leurs expériences et leurs compétences puis de répondre aux questions du jury.
Niveau de diplôme des candidat-e-s	Le niveau de diplôme adapté au concours était de BEP/CAP à Baccalauréat. Pour un certain nombre de candidats, le niveau de diplôme était supérieur (Bac +2 à Bac +5).
Erreurs, lacunes généralement constatées	Connaissance trop limitée de l'environnement professionnel global (fonctionnement ESR, enseignement supérieur, fonction publique) et des fonctions sur lesquelles les candidats pourraient être affectés (finance, RH, scolarité, logistique). Le projet d'évolution professionnel n'est pas toujours énoncé. Dans certains cas, les activités présentées ne sont pas suffisamment détaillées, ni mises en lien avec les missions globales (finalité des activités).
Conseils du jury pour les futurs concours	Au global, les CV et lettres de motivation étaient bien rédigés (bon niveau de rédaction et d'orthographe). Les candidats avaient préparé leur présentation. Le respect du cadre est un incontournable (structuration de la présentation et respect du temps). Les candidats connaissaient bien leur environnement professionnel proche mais moins l'environnement professionnel global (établissement) et les différents environnements professionnels rattachés à l'emploi type.

OBSERVATIONS COMPLEMENTAIRES DU JURY :

MEMBRES DU JURY :

PRESIDENT(E)	GUIR	Florence	Université de Nantes
EXPERT(E)	ROUXEL	François-Xavier	Université Rennes 2
MEMBRE	CHIAOUI	Nacer	Université Nantes
MEMBRE	HARDY-RADENAC	Cécile	Université La Rochelle
MEMBRE	PRADEAU	Amélie	Université Poitiers

A Nantes, le 14/06/21

Signature du Président de jury