



**MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction générale
des ressources humaines**

Secrétariat général

Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche

Sous-direction de la gestion prévisionnelle et des affaires statutaires, indemnitaires et réglementaires

Département des études et analyses prévisionnelles des ressources humaines

DGRH A1-1

Anne-Sophie BEAURENAUT

Gaëlle VALLEUR-BOUSSET

Falilath ADEDOKUN

Bilan provisoire ⁽¹⁾ de la campagne 2021 de recrutement des enseignants-chercheurs et des enseignants du second degré affectés dans le supérieur

(1) Données provisoires au 5 juillet 2021 pour les enseignants-chercheurs de la filière universitaire

Note : La session « au fil de l'eau » s'arrêtant au 31 décembre 2021, les résultats de la campagne de recrutement des enseignants-chercheurs de la filière universitaire, observés au 5 juillet 2021 et présentés ci-dessous, sont provisoires. Par ailleurs, ces premiers résultats n'intègrent pas les recrutements au titre de l'article 46.3 car ils ne sont pas encore connus à cette date, y compris pour la session synchronisée. Les données sont issues de l'application GALAXIE et du département DGRH A2-1.

Les résultats définitifs de la campagne de recrutement des enseignants-chercheurs de la filière hospitalo-universitaire sont issus du département DGRH A2-3.

Les résultats de la première et de la deuxième campagne de recrutement des enseignants du second degré affectés dans l'enseignement supérieur sont définitifs. Les données sont issues de l'application GALAXIE.

Bilan provisoire du recrutement des enseignants-chercheurs de la filière universitaire

Résultats pour l'ensemble des deux sessions (synchronisée et « au fil de l'eau »)

Le nombre maximum d'emplois d'enseignants-chercheurs à pourvoir jusqu'au 31 décembre 2021 a été fixé par le ministère¹ à 1 935 : 746 emplois de professeurs des universités (PR) et 1 189 emplois de maîtres de conférences (MCF).

À la date du 5 juillet 2021, **le nombre de postes publiés est de 1 743** (y compris articles 29 et 46.3, et hors agrégation), dont 1 090 postes de MCF et 653 postes de PR (*tableau I*), contre 1 817 (dont 1 147 MCF et 670 PR) l'année dernière à la date du 15 juillet 2020, **soit une baisse globale de -4%** (-5% pour les MCF et -3% pour les PR). **Ce nombre de postes reste néanmoins supérieur à celui de 2019 (1 712 au 1^{er} juillet 2019) mais inférieur à celui de 2018 (1 826 au 3 juillet 2018).**

En revanche, le taux de pourvoiement des postes (hors articles 29, 46.3 et agrégation) a augmenté de 7 points par rapport à 2020, passant ainsi de 84,5% à 91,7%, soit un niveau équivalent à celui de 2019 (*tableau I*). Pour les MCF, le taux est de 93% contre 87% en 2020 et 94% en 2019. Pour les PR, il est de 89%, comme en 2019, contre 81% en 2020.

Le principal motif de non pourvoiement est l'interruption de procédure avec 79 postes concernés contre 208 en 2020 et 55 en 2019 (*tableau II*). On peut penser que la crise sanitaire avait contribué pour une certaine part à perturber le bon déroulement des procédures de recrutement sur l'année 2020.

Tableau I : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée et "au fil de l'eau" à la date du 5 juillet 2021 -

	Postes publiés (A)	Postes pourvus			Total (B)	Postes non pourvus ou en cours de recrutement	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours			
Maîtres de conférences	1 090	99	3	913	1 015	75	93,1%
<i>Article 26-I-1</i>	<i>1 062</i>	<i>82</i>	<i>3</i>	<i>906</i>	<i>991</i>	<i>71</i>	<i>93,3%</i>
<i>Article 26-I-2</i>	<i>7</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>7</i>	<i>7</i>	<i>0</i>	<i>100,0%</i>
<i>Article 26-I-3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>Article 29</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>Article 33</i>	<i>21</i>	<i>17</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>17</i>	<i>4</i>	<i>81,0%</i>
Professeurs des universités	653	83	0	434	517	136	79,2%
<i>Article 46.1</i>	<i>521</i>	<i>36</i>	<i>0</i>	<i>428</i>	<i>464</i>	<i>57</i>	<i>89,1%</i>
<i>Article 46.3</i> ¹⁾	<i>73</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>		<i>73</i>	<i>-</i>
<i>Article 46.4</i>	<i>6</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>6</i>	<i>6</i>	<i>0</i>	<i>100,0%</i>
<i>Article 51</i>	<i>53</i>	<i>47</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>47</i>	<i>6</i>	<i>88,7%</i>
<i>Disciplines juridiques, politique, économiques et de gestion</i>							
<i>Article 49-2</i> ¹⁾	<i>0</i>			<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
Total général (yc 46.3 et agrégation)	1 743	182	3	1 347	1 532	211	87,9%
Total général (hors 46.3 et agrégation)	1 670	182	3	1 347	1 532	138	91,7%

¹⁾ Concours non terminés

¹ Arrêté du 16 février 2021, publié au Journal officiel du 24 mars 2021, fixant les nombres d'emplois offerts à la mutation, au détachement et au recrutement par concours des professeurs des universités et des maîtres de conférences jusqu'au 31 décembre 2021.

Tableau II : Répartition des postes non pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée et "au fil de l'eau", hors 46.3 et agrégation -

	Motif de non pourvoiement						Total général
	Absence de candidature	Absence de lauréat proposé par le comité de sélection	Absence de lauréat proposé par le conseil académique	Interruption de procédure	Vœux préférentiels sur d'autres postes	Refus du directeur (Art. L713-9)	
Maîtres de conférences	1	15	2	40	16	1	75
<i>Article 26-I-1</i>	1	15	2	36	16	1	71
<i>Article 33</i>				4			4
Professeurs des universités	3	14	2	39	5	0	63
<i>Article 46.1</i>	1	13	2	37	4		57
<i>Article 51</i>	2	1		2	1		6
Total général	4	29	4	79	21	1	138

▪ **Analyse par type de session de recrutement**

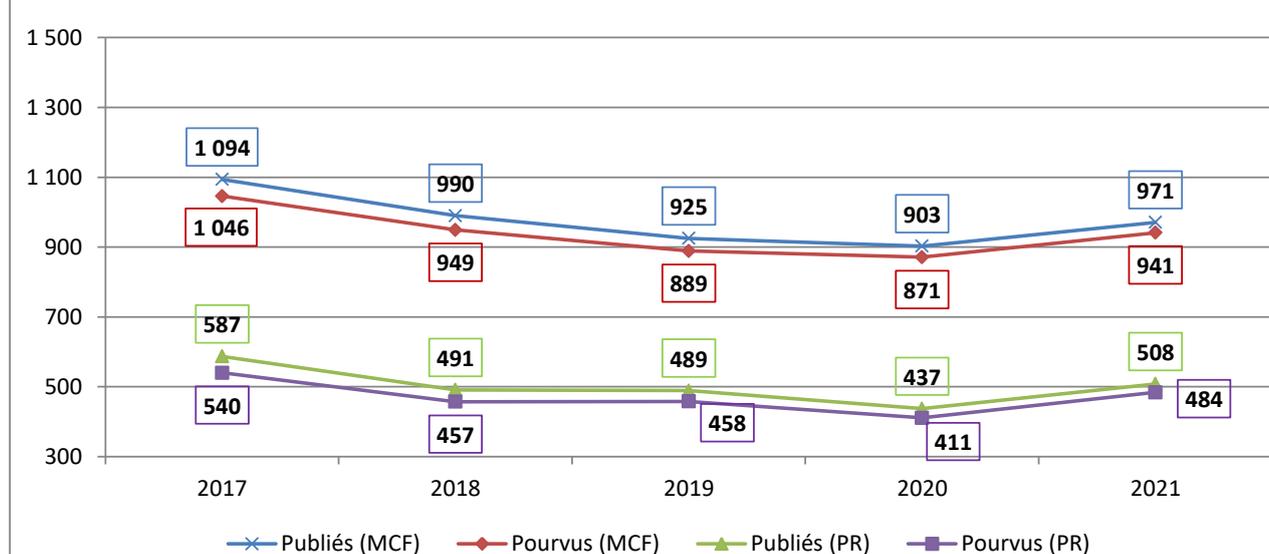
Le nombre de postes publiés lors de la session synchronisée (hors articles 29, 46.3 et agrégation) a augmenté de 10,4%, passant de 1 340 au 15 juillet 2020 à 1 479 au 5 juillet 2021 (tableau III). L'analyse par corps montre que cette augmentation concerne davantage les professeurs des universités (+16%) que les maîtres de conférences (+7,5%).

Sur les cinq dernières années, le nombre de postes publiés a diminué de -12% tous corps confondus et celui des postes pourvus de -10% (tableau III et graphique I).

Tableau III : Evolution du nombre de postes publiés et pourvus sur 5 années
- Session synchronisée, hors articles 29, 46.3 et agrégation -

	2017		2018		2019		2020		2021	
	Publiés	Pourvus								
Maîtres de conférences	1 094	1 046	990	949	925	889	903	871	971	941
Professeurs des universités	587	540	491	457	489	458	437	411	508	484
Total général	1 681	1 586	1 481	1 406	1 414	1 347	1 340	1 282	1 479	1 425
% de postes pourvus	94,3%		94,9%		95,3%		95,7%		96,3%	

Graphique I : Evolution du nombre de postes publiés et pourvus sur 5 années
- Session synchronisée, hors article 46.3 et agrégation -



La session synchronisée représente **89% des postes publiés** et **93% des postes pourvus** (hors articles 29, 46.3 et agrégation) en 2021 contre respectivement 78% et 87% en 2020 (*tableaux I et IV*).

Tableau IV : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée -

	Postes publiés (A)	Postes pourvus			Total (B)	Postes non pourvus ou en cours de recrutement	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours			
Maîtres de conférences	971	68	2	871	941	30	96,9%
<i>Article 26-I-1</i>	955	59	2	864	925	30	96,9%
<i>Article 26-I-2</i>	7			7	7	0	100,0%
<i>Article 26-I-3</i>					0	0	
<i>Article 29</i>					0	0	
<i>Article 33</i>	9	9			9	0	100,0%
Professeurs des universités	577	73	0	411	484	93	83,9%
<i>Article 46.1</i>	458	32		405	437	21	95,4%
<i>Article 46.3</i> ¹⁾	69				0	69	0,0%
<i>Article 46.4</i>	6			6	6	0	100,0%
<i>Article 51</i>	44	41			41	3	93,2%
<i>Disciplines juridiques, politique, économiques et de gestion</i>							
<i>Article 49-2</i> ¹⁾					0	0	
Total général (yc 46.3 et agrégation)	1 548	141	2	1 282	1 425	123	92,1%
Total général (hors 46.3 et agrégation)	1 479	141	2	1 282	1 425	54	96,3%

¹⁾ Concours non terminés

En 2021, 195 postes d'enseignants-chercheurs (dont 119 postes de MCF et 76 postes de PR) ont été publiés **au fil de l'eau** au 5 juillet 2021. Ces valeurs, proches de celles de 2019, sont nettement inférieures à celles de 2020, année pendant laquelle les établissements avaient été amenés à revoir leur calendrier de recrutement en raison de la crise sanitaire.

Le taux de pourvoiement des postes de la session au fil de l'eau (hors articles 29 et 46.3) est de 56% (*tableau V*) contre 44% en 2020 et 68% en 2019.

Tableau V : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session "au fil de l'eau" à la date du 5 juillet 2021 -

	Postes publiés (A)	Postes pourvus			Total (B)	Postes non pourvus ou en cours de recrutement	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours			
Maîtres de conférences	119	31	1	42	74	45	62,2%
<i>Article 26-I-1</i>	107	23	1	42	66	41	61,7%
<i>Article 26-I-2</i>					0	0	
<i>Article 29</i>					0	0	
<i>Article 33</i>	12	8			8	4	66,7%
Professeurs des universités	76	10	0	23	33	43	43,4%
<i>Article 46.1</i>	63	4		23	27	36	42,9%
<i>Article 46.3 ¹⁾</i>	4					4	0,0%
<i>Article 46.4</i>						0	
<i>Article 51</i>	9	6			6	3	66,7%
Total général (y compris 46.3)	195	41	1	65	107	88	54,9%
Total général (hors 46.3)	191	41	1	65	107	84	56,0%

¹⁾ Concours non terminés

Pour la session synchronisée (hors articles 29, 46.3 et agrégation), **9 866 candidats ont déposé 46 282 candidatures** jugées recevables (tableau VI). Le ratio « nombre de candidats par poste » est de **8,2 pour les maîtres de conférences et de 4 pour les professeurs des universités** (6,7 candidats par poste, tous corps confondus).

Tableau VI : Nombre de candidatures et de candidats par corps
- Session synchronisée, hors articles 29, 46.3 et agrégation -

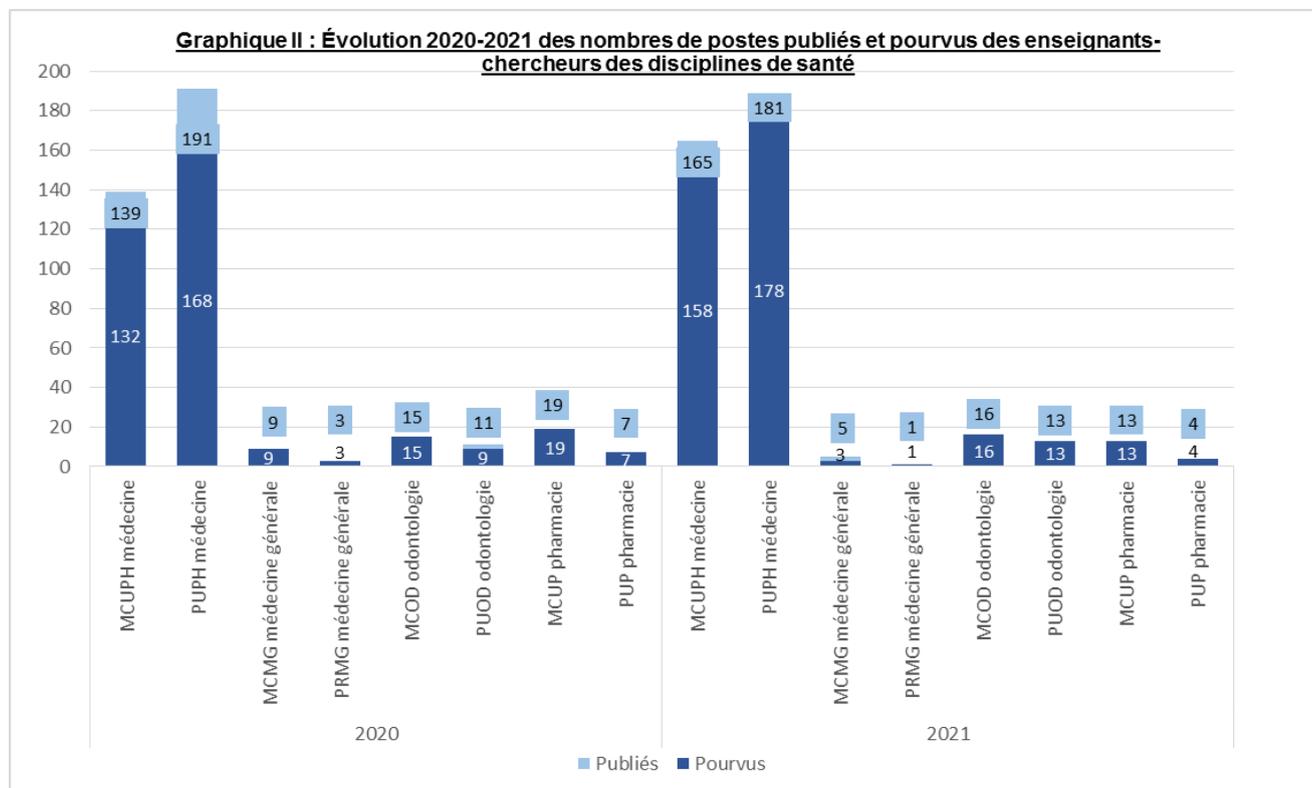
	Postes publiés (A)	Nombre de candidatures * (B)	Nombre de candidats ** (C)	Ratio (B/A)	Ratio (C/A)
Maîtres de conférences	971	41 610	7 965	42,9	8,2
Professeurs des universités	508	4 672	2 018	9,2	4,0
Total général	1 479	46 282	9 866	31,3	6,7

* Candidatures recevables

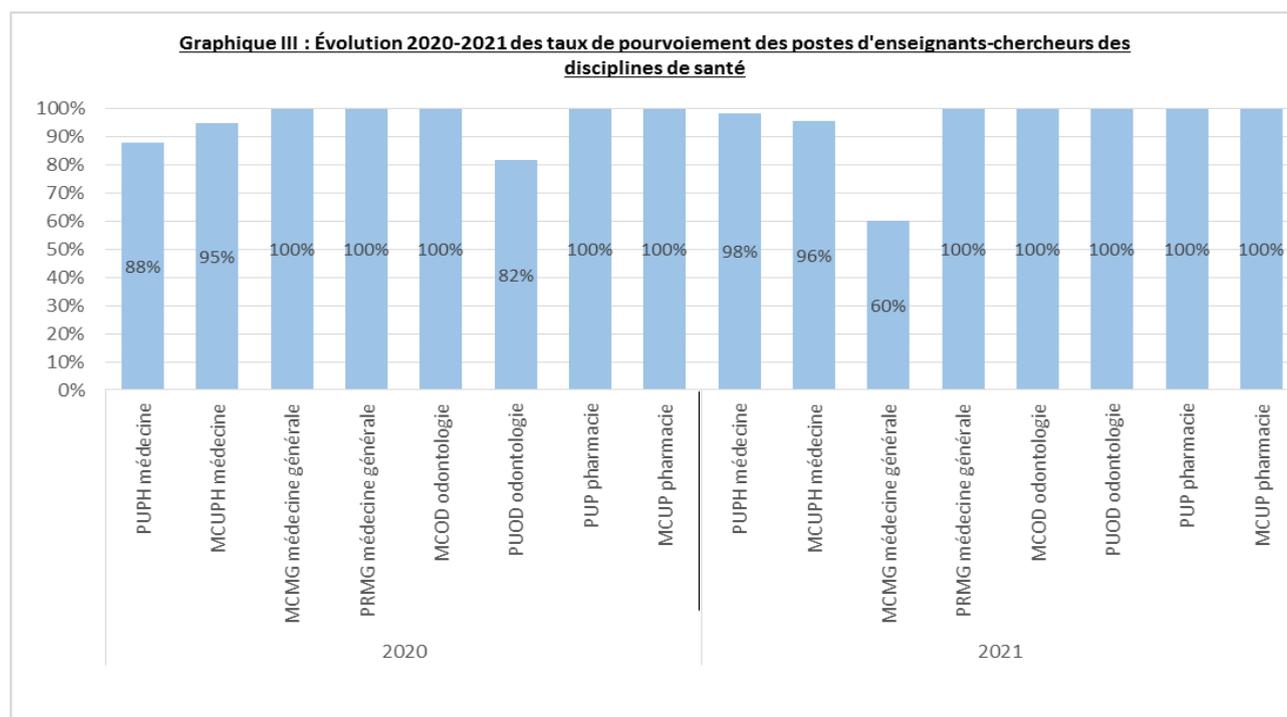
** Un même candidat peut l'être sur un emploi de MCF et sur un emploi de PR

Résultats de la campagne de recrutement des enseignants-chercheurs de la filière hospitalo-universitaire

Tous corps d'enseignants-chercheurs de la filière hospitalo-universitaire confondus, le nombre de postes publiés est passé de 394 en 2020 à 398 en 2021, soit une hausse de +1%. Le nombre de postes pourvus est quant à lui passé de 362 en 2020 à 386 en 2021, soit une hausse de +7%. Ces évolutions sont disparates selon les corps (*graphique II*).



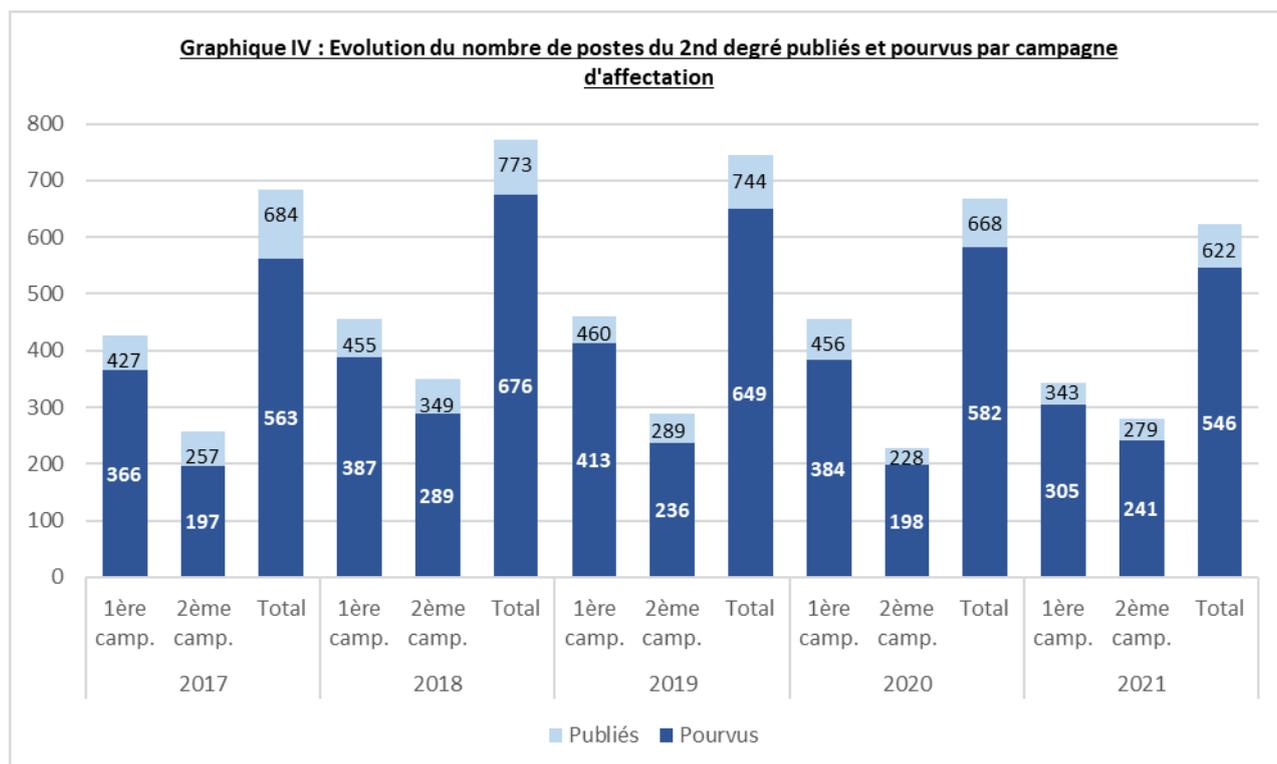
Le taux de pourvoiement global des postes est de 97% en 2021 contre 92% en 2020. Il varie selon les corps, allant en 2021 de 60% (MCMG médecine générale) à 100% contre 82% (PUOD odontologie) à 100% en 2020 (*graphique III*).



Résultats des 2 campagnes de recrutement des enseignants du second degré affectés dans le supérieur

Les nombres totaux de postes publiés et pourvus d'enseignants du second degré affectés dans le supérieur continuent de baisser en 2021 (respectivement -7% et -6% par rapport à 2020). Par rapport à 2017, cette baisse est de -9% pour les postes publiés et de -3% pour les postes pourvus.

La baisse des nombres de postes publiés et pourvus observée notamment lors de la première campagne (respectivement -25% et -21% par rapport à celle de 2020) est en partie compensée par leur augmentation lors de la deuxième campagne (+22%) (graphique IV). En effet, plusieurs établissements ont privilégié la deuxième campagne en raison de la crise sanitaire. Pour rappel, la première campagne s'est tenue du 24 août 2020 au 29 janvier 2021, tandis que la deuxième campagne s'est tenue du 15 mars au 30 juin 2021.



Source : DGRH A1-1 / GALAXIE, VEGA

NB : Des postes publiés et non pourvus lors de la 1^{ère} campagne peuvent faire l'objet d'une republication à la 2^{ème} campagne. Ainsi, le nombre total de postes d'une année peut être différent de la somme des postes publiés à la 1^{ère} et la 2^{ème} campagne pour les années 2018 à 2020, période durant laquelle nous avons la possibilité de repérer les postes republiés.

Le bilan définitif de la « Campagne de recrutement et d'affectation des maîtres de conférences et des professeurs des universités - Session 2021 », qui analysera plus en détail le recrutement des enseignants-chercheurs, notamment par l'approche disciplinaire ou géographique, sera publié dans le courant de l'été 2022.

Les publications du département DGRH A1-1 sont consultables sur le site internet du ministère à l'adresse suivante :

Sur la page « Bilans et statistiques » :

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid118435/bilans-et-statistiques.html>