



**MINISTÈRES
ÉDUCATION
JEUNESSE
SPORTS
ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR
RECHERCHE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**Direction générale
des ressources humaines**

Secrétariat général

Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche

Sous-direction de la gestion prévisionnelle et des affaires statutaires, indemnitaires et réglementaires

Département des études et analyses prévisionnelles des ressources humaines

DGRH A1-1

Anne-Sophie BEAURENAUT

Gaëlle VALLEUR-BOUSSET

Falilath ADEDOKUN

Bilan provisoire ⁽¹⁾ de la campagne 2022 de recrutement des enseignants-chercheurs ⁽²⁾ et des enseignants du second degré affectés dans le supérieur

(1) Données provisoires au 4 juillet 2022 pour les enseignants-chercheurs de la filière universitaire.

(2) Les données sur le recrutement des enseignants-chercheurs de la filière hospitalo-universitaire ne sont pas analysées dans ce bilan provisoire.

Note : La session « au fil de l'eau » s'arrêtant au 31 décembre 2022, les résultats de la campagne de recrutement des enseignants-chercheurs de la filière universitaire, observés au 4 juillet 2022 et présentés ci-dessous, sont provisoires. Les données sont issues de l'application GALAXIE.

Les résultats de la première et de la deuxième campagne de recrutement des enseignants du second degré affectés dans l'enseignement supérieur sont définitifs. Les données sont issues de l'application GALAXIE.

Bilan provisoire du recrutement des enseignants-chercheurs de la filière universitaire

▪ Résultats pour l'ensemble des deux sessions (synchronisée et « au fil de l'eau »)

Le nombre maximum d'emplois d'enseignants-chercheurs à pourvoir jusqu'au 31 décembre 2022 a été fixé par le ministère¹ à 2 199 : 812 emplois de professeurs des universités (PR) et 1 387 emplois de maîtres de conférences (MCF).

À la date du 4 juillet 2022, **le nombre de postes publiés est de 2 030** (y compris l'article 46.3, mais hors agrégation), dont 1 337 postes de MCF et 693 postes de PR, contre 1 743 (dont 1 090 MCF et 653 PR) l'année dernière à la date du 5 juillet 2021, **soit une augmentation globale de 16,5 %** (+23% pour les MCF et 6% pour les PR) (*tableau I*).

En revanche, le taux de pourvoiement des postes (hors article 46.3 et agrégation) reste stable par rapport à 2021, passant ainsi de 91,7% à 91,4%. Pour les MCF, le taux est de 91,7% contre 93,1% en 2021. Pour les PR, il est de 90,8% (hors 46.3² et agrégation) contre 79,2% en 2021 (*tableau I*).

Le principal motif de non pourvoiement est l'interruption de procédure avec 72 postes concernés contre 79 en 2021 et 208 en 2020 (*tableau II*). On peut penser que la crise sanitaire avait contribué pour une certaine part à perturber le bon déroulement des procédures de recrutement sur l'année 2020.

Tableau I : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée et "au fil de l'eau" à la date du 4 juillet 2022 -

	Postes publiés (A)	Postes pourvus			Total (B)	Postes non pourvus ou en cours de recrutement	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours			
Maîtres de conférences	1 337	151	5	1 070	1 226	111	91,7%
<i>Article 26-I-1</i>	<i>1 297</i>	<i>133</i>	<i>4</i>	<i>1 061</i>	<i>1 198</i>	<i>99</i>	<i>92,4%</i>
<i>Article 26-I-2</i>	<i>16</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>6</i>	<i>62,5%</i>
<i>Article 26-I-3</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
<i>Article 29</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>2</i>	
<i>Article 33</i>	<i>22</i>	<i>18</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>18</i>	<i>4</i>	<i>81,8%</i>
Professeurs des universités	693	80	1	551	632	61	91,2%
<i>Article 46.1</i>	<i>543</i>	<i>44</i>	<i>0</i>	<i>451</i>	<i>495</i>	<i>48</i>	<i>91,2%</i>
<i>Article 46.3</i>	<i>97</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>91</i>	<i>91</i>	<i>6</i>	<i>-</i>
<i>Article 46.4</i>	<i>11</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>9</i>	<i>9</i>	<i>2</i>	<i>81,8%</i>
<i>Article 51</i>	<i>42</i>	<i>36</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>37</i>	<i>5</i>	<i>88,1%</i>
<i>Disciplines juridiques, politique, économiques et de gestion</i>							
<i>Article 49-2</i> ¹⁾	<i>0</i>			<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	
Total général (yc 46.3 et hors agrégation)	2 030	231	6	1 621	1 858	172	91,5%
Total général (hors 46.3 et agrégation)	1 933	231	6	1 530	1 767	166	91,4%

¹⁾ Concours non terminés.

¹ Arrêté du 15 février 2022, publié au Journal officiel du 24 mars 2022, fixant les nombres d'emplois offerts à la mutation, au détachement et au recrutement par concours des professeurs des universités et des maîtres de conférences jusqu'au 31 décembre 2022.

² L'article 46.3 n'est renseigné dans Galaxie que depuis la campagne 2022.

Tableau II : Répartition des postes non pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée et "au fil de l'eau", hors agrégation -

	Motif de non pourvoiement								Total général
	Absence de candidature	Absence de lauréat proposé par le comité de sélection	Absence de lauréat proposé par le CA	Absence de lauréat proposé par la commission	Absence de lauréat proposé par le CAC	Interruption de procédure	Vœux préférentiels sur d'autres postes	Refus du directeur (Art. L713-9)	
Maîtres de conférences	1	23	2	3	4	48	29	1	111
Article 26-I-1		23	2	3	4	37	29	1	99
Article 26-I-2						6			6
Article 29	1					1			2
Article 33						4			4
Professeurs des universités	5	12	2	2	1	24	15	0	61
Article 46.1	1	12	2	2	1	16	14		48
Article 46.3	1					5			6
Article 46.4						2			2
Article 51	3					1	1		5
Total général	6	35	4	5	5	72	44	1	172

▪ **Analyse par type de session de recrutement**

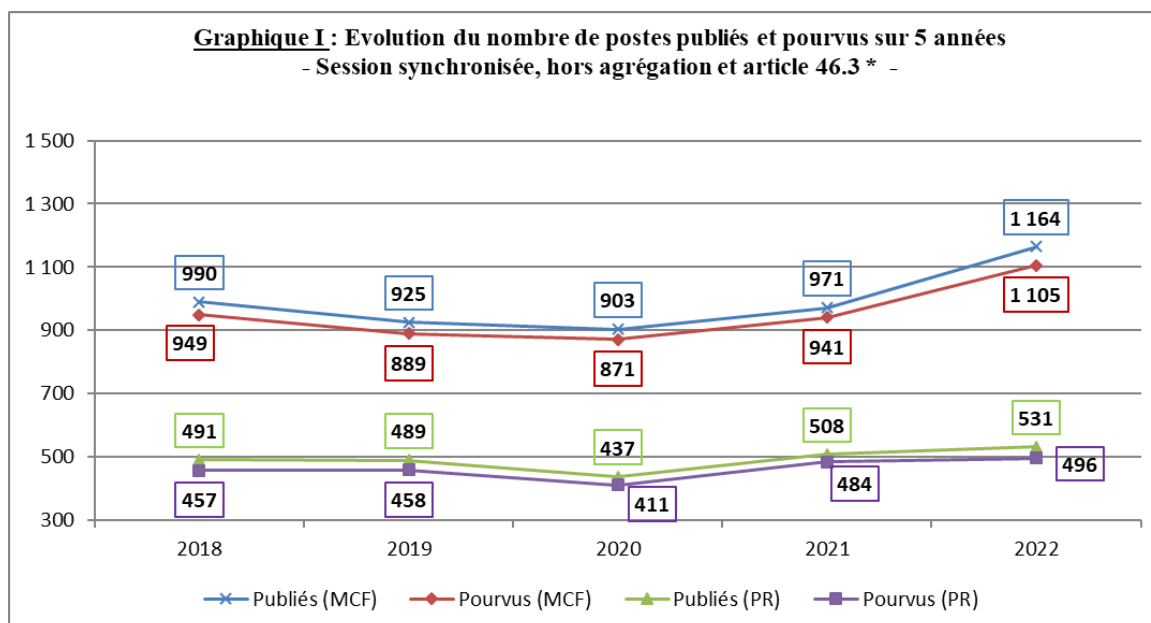
Le nombre de postes publiés lors de la session synchronisée (hors articles 29, 46.3 et agrégation) a augmenté de 14,6%, passant de 1 479 au 5 juillet 2021 à 1 695 au 4 juillet 2022. L'analyse par corps montre que cette augmentation concerne davantage les maîtres de conférences (+20%) que les professeurs des universités (+4,5%) (tableau III).

Sur les cinq dernières années, le **nombre de postes publiés a augmenté de 14,4%** tous corps confondus et celui **des postes pourvus de 13,9%** (tableau III et graphique I).

Tableau III : Evolution du nombre de postes publiés et pourvus sur 5 années
- Session synchronisée, hors articles 29, 46.3 et agrégation -

	2018		2019		2020		2021		2022	
	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus	Publiés	Pourvus
Maîtres de conférences	990	949	925	889	903	871	971	941	1 164	1 105
Professeurs des universités	491	457	489	458	437	411	508	484	531	496
Total général	1 481	1 406	1 414	1 347	1 340	1 282	1 479	1 425	1 695	1 601
% de postes pourvus	94,9%		95,3%		95,7%		96,3%		94,5%	

Graphique I : Evolution du nombre de postes publiés et pourvus sur 5 années
- Session synchronisée, hors agrégation et article 46.3 * -



* L'article 46.3 n'est renseigné dans Galaxie que depuis la campagne 2022. Il a donc été écarté de la série pour éviter une rupture.

La session synchronisée représente **88% des postes publiés** et **91% des postes pourvus** (hors articles 29, 46.3 et agrégation) en 2022, contre respectivement 89% et 93% en 2021 (*tableaux I et IV*).

Tableau IV : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session synchronisée -

	Postes publiés (A)	Postes pourvus			Total (B)	Postes non pourvus ou en cours de recrutement	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours			
Maîtres de conférences	1 164	104	4	997	1 105	59	94,9%
<i>Article 26-I-1</i>	1 137	90	3	989	1 082	55	95,2%
<i>Article 26-I-2</i>	13		1	8	9	4	69,2%
<i>Article 26-I-3</i>					0	0	
<i>Article 29</i>					0	0	
<i>Article 33</i>	14	14			14	0	100,0%
Professeurs des universités	613	68	1	508	577	36	94,1%
<i>Article 46.1</i>	494	42		420	462	32	93,5%
<i>Article 46.3</i>	82			81	81	1	98,8%
<i>Article 46.4</i>	7			7	7	0	100,0%
<i>Article 51</i>	30	26	1		27	3	90,0%
<i>Disciplines juridiques, politique, économiques et de gestion</i>							
<i>Article 49-2</i> ¹⁾					0	0	
Total général (yc 46.3 et agrégation)	1 777	172	5	1 505	1 682	95	94,7%
Total général (hors 46.3 et agrégation)	1 695	172	5	1 424	1 601	94	94,5%

¹⁾ Concours non terminés.

En 2022, 238 postes d'enseignants-chercheurs (dont 173 postes de MCF et 65 postes de PR) ont été publiés **au fil de l'eau** au 4 juillet 2022 (hors article 46.3), soit une hausse de 25% par rapport à 2021. Néanmoins, ces volumes sont nettement inférieurs à ceux de 2020, année pendant laquelle les établissements avaient été amenés à revoir leur calendrier de recrutement en raison de la crise sanitaire. Le taux de pourvoiement des postes de la session au fil de l'eau (hors article 46.3) est de 70% contre 56% en 2021 et 44% en 2020 (*tableau V*).

Tableau V : Répartition des postes publiés et pourvus par article de recrutement
- Session "au fil de l'eau" à la date du 4 juillet 2022 -

	Postes publiés (A)	Postes pourvus			Total (B)	Postes non pourvus ou en cours de	Ratio (B/A)
		Mutation	Détachement	Concours			
Maîtres de conférences	173	47	1	73	121	52	69,9%
<i>Article 26-I-1</i>	160	43	1	72	116	44	72,5%
<i>Article 26-I-2</i>	3			1	1	2	
<i>Article 29</i>	2				0	2	
<i>Article 33</i>	8	4			4	4	50,0%
Professeurs des universités	80	12	0	43	55	25	68,8%
<i>Article 46.1</i>	49	2		31	33	16	67,3%
<i>Article 46.3</i>	15			10	10	5	66,7%
<i>Article 46.4</i>	4			2	2	2	
<i>Article 51</i>	12	10			10	2	83,3%
Total général (yc 46.3)	253	59	1	116	176	77	69,6%
Total général (hors 46.3)	238	59	1	106	166	72	69,7%

Pour les sessions synchronisée et au fil de l'eau (hors agrégation), **10 386 candidats ont déposé 51 889 candidatures** jugées recevables. Le ratio « *nombre de candidats par poste* » est de **6,1 pour les maîtres de conférences et de 3,4 pour les professeurs des universités** (5,1 candidats par poste, tous corps confondus) (*tableau VI*).

**Tableau VI : Nombre de candidatures et de candidats par corps
- Session synchronisée et "au fil de l'eau", hors agrégation -**

	Postes publiés (A)	Nombre de candidatures * (B)	Nombre de candidats ** (C)	Ratio (B/A)	Ratio (C/A)
Maîtres de conférences	1 337	46 997	8 182	35,2	6,1
Professeurs des universités	693	4 892	2 347	7,1	3,4
Total général	2 030	51 889	10 386	25,6	5,1

* Candidatures recevables.

** Un même candidat peut l'être sur un emploi de MCF et sur un emploi de PR.

▪ Les chaires de professeur junior (CPJ)

La LPR a introduit un nouveau mode de recrutement : la chaire de professeur junior (CPJ).

En 2022, au titre des campagnes de recrutement de CPJ de 2021 et de 2022, 145 postes ont été publiés pour 161 possibilités offertes par le ministère. Ces postes ont fait l'objet de 788 candidatures déposées par 629 candidats. Seuls 49 de ces postes ont été pourvus au 4 juillet 2022.

**Tableau VII : Résultats CPJ
2021 et 2022 à la date du 4 juillet 2022**

	Postes publiés	Nombre de candidatures	Nombre de candidats	Postes pourvus
CPJ	145	788	629	49

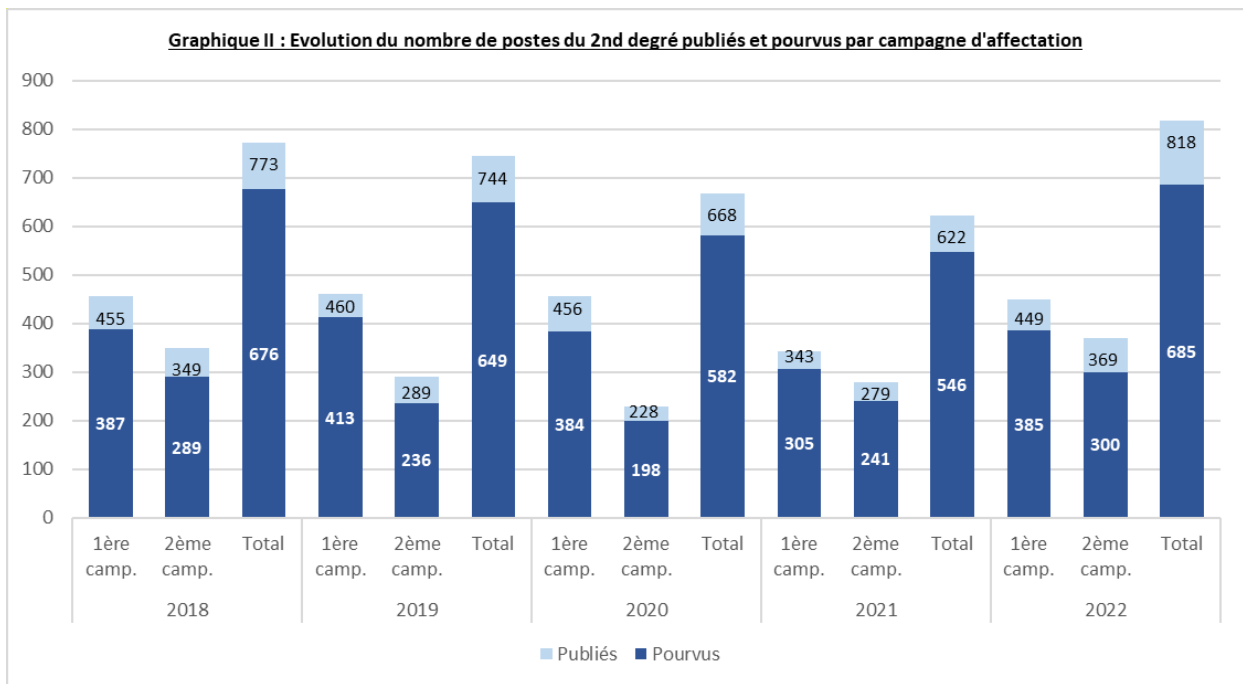
Résultats des 2 campagnes de recrutement des enseignants du second degré affectés dans le supérieur

Après une baisse régulière entre 2018 et 2021, les nombres totaux de postes publiés et pourvus d'enseignants du second degré affectés dans le supérieur augmentent en 2022. En effet, **au total 818 postes ont été publiés et 685 postes ont été pourvus cette année (soit respectivement +32% et +25% par rapport à 2021)**. Par rapport à 2018, cette hausse est de +6% pour les postes publiés et de +1% pour les postes pourvus (*graphique II*).

Ces hausses sont observées pour les deux campagnes de recrutement. En effet, par rapport à 2021, les nombres de postes publiés et de postes pourvus augmentent de respectivement +31% et +26% lors de la première campagne (respectivement +32% et +24% pour la deuxième campagne).

Enfin, les parts des postes publiés et pourvus lors de la deuxième campagne par rapport au total des deux campagnes restent assez élevées et identiques à celles de 2021 (respectivement 45 % et 44 %).

Pour rappel, la campagne principale (ou première campagne) s'est tenue du 23 août 2021 au 21 janvier 2022, tandis que la deuxième campagne s'est tenue du 14 mars au 29 juin 2022.



Source : DGRH A1-1 / GALAXIE, VEGA

NB : Des postes publiés et non pourvus à la 1ère campagne peuvent faire l'objet d'une republication à la 2ème campagne. Cependant, l'identification de la republication des postes n'est possible qu'entre 2018 et 2020. Ainsi, pour cette période, le nombre total de postes d'une année peut être différent de la somme des postes publiés à la 1ère et la 2ème campagne.

Le bilan définitif de la « Campagne de recrutement et d'affectation des maîtres de conférences et des professeurs des universités - Session 2022 », qui analysera plus en détail le recrutement des enseignants-chercheurs, notamment par l'approche disciplinaire ou géographique, sera publié dans le courant de l'été 2023.

Les publications du département DGRH A1-1 sont consultables sur le site internet du ministère à l'adresse suivante :

Sur la page « Bilans et statistiques » :

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid118435/bilans-et-statistiques.html>