



Elections au CNESER

UNSA - EPIC

Les emplois et les salaires des personnels des EPIC dépendent directement du budget de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. L'UNSA dépose une liste au CNESER afin de défendre nos emplois, permettre l'augmentation de nos rémunérations et développer l'attractivité de nos organismes.

Qu'est-ce que le CNESER ?

Le Conseil National de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (CNESER) est une instance consultative placée auprès de la ministre chargée de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation. Il est obligatoirement consulté sur :

- La stratégie nationale de l'enseignement supérieur et la stratégie nationale de recherche ;
- Les orientations générales des contrats d'établissements pluriannuels prévus à l'article L. 711-1 du présent code et à l'article L. 311-2 du code de la recherche ;
- La répartition des moyens entre les différents établissements ;
- Les projets de réformes relatives à l'emploi scientifique.

Le fonctionnement du CNESER ne lui permet pas aujourd'hui d'émettre un avis éclairé sur la répartition des moyens et de budgets réels des EPIC.

Les candidats de l'UNSA demanderont la mise en place d'une commission spéciale sur le financement des EPST et EPIC.

Les candidats de l'UNSA s'engagent à œuvrer au CNESER pour défendre l'écosystème intégré de l'enseignement supérieur et de la recherche français

Pour que nous ayons du poids pour porter ces revendications,

votez et faites voter UNSA

Notre Programme détaillé

Pour la recherche

- Rééquilibrer le financement de la recherche par l'augmentation des crédits récurrents pour permettre l'émergence de nouveaux champs disciplinaires, susciter la créativité et la rupture scientifique ;
- Mettre en cohérence les moyens matériels, humains et la reconnaissance salariale des opérateurs de recherche publique avec les missions régaliennes qui leurs sont imposées ;
- Faire reconnaître par les structures académiques le rôle majeur des EPIC dans la recherche fondamentale, appliquée et dans le développement économique ;
- Favoriser les thématiques de recherche en faveur du développement durable et d'une meilleure compréhension de la biodiversité ;

Pour l'intégrité et la communication

- Intégrer les règles et dispositions d'intégrité scientifique dans les EPIC et notamment proposer des règles éthiques claires garantissant la qualité des publications ;
- Diffuser l'information et la démarche scientifique auprès de nos concitoyens et des décideurs politiques afin que la science retrouve une place centrale dans notre société ;

Pour le salarié

- Proposer la création d'un congé de recherche pour que tous les chercheurs / techniciens / ingénieurs des EPIC puissent développer leur projet scientifique ;
- Exiger que les heures d'enseignement et de jury dispensées par les salariés des EPIC au sein des Universités et Ecoles soient rémunérées à leur juste valeur et reconnues par l'établissement d'origine dans le développement de carrière.
- Imposer que les expertises réalisées pour les agences de financement ou d'évaluation nationale comme l'ANR, l'INCA ou l'HCERES soient reconnues et rémunérées comme une activité supplémentaire effective.
- Exiger la reconnaissance par l'Etat et les caisses de retraites du travail des jeunes chercheurs et doctorants longtemps financés par des libéralités (aussi bien en France qu'à l'étranger) ne permettant pas la reconnaissance d'activité salariée en matière de cotisation de retraite.