

Compte rendu - Concours INGENIEUR D'ETUDE EXTERNE

INGENIEUR EN TECHNIQUE EXPERIMENTALE

Session : septembre 2025

BAP C

Centre organisateur :

Organisation du concours :

Le concours est organisé par l'INSA de Lyon plus précisément la DRH/ pole APP en les personnes de Mme Oriane LORNE et Mme Mathilde COURMONT.

D'une manière générale, la préparation du concours, son organisation comme les modalités de son accompagnement, auront témoigné d'une remarquable tenue. Le jury tient à exprimer ses sincères remerciements à Mme Lorne, dont l'engagement attentif, la disponibilité constante et la précision des réponses apportées ont grandement facilité le déroulement de nos travaux.

Le jury estime qu'aucun point d'amélioration n'est à établir.

Le président du jury /  
Gérald BRETON

INGENIEUR EN TECHNIQUE EXPERIMENTALE

Session : septembre 2025

BAP C

Centre organisateur : INSA Lyon

Ce concours concernait un poste d'ingénieur d'étude, à l'INSA de Lyon, réparti à 50% au LMFA et à 50% au département de Génie Mécanique.

Sur les 7 candidats déclarés admissibles, seulement 2 candidats se sont présentés à l'épreuve orale.

L'épreuve d'admission, coefficient 3, prend la forme d'un entretien de 30 minutes. Durant les 5 premières minutes, il est demandé au candidat de présenter sa motivation pour le poste. S'ensuit un échange de 25 minutes avec le jury, destiné à apprécier les capacités de réflexion, la faculté de projection professionnelle et l'aptitude du candidat à exercer les fonctions envisagées.

Le jury a pleinement conscience du caractère potentiellement intimidant de cet exercice. Il adresse ses remerciements à tous les candidats qui se sont prêtés à cet entretien avec bonne volonté. Les candidats ont bien géré le stress et les présentations étaient bien structurées.

Le poste étant réparti à 50% entre l'enseignement et la recherche, les candidats devaient donc présenter de bonnes compétences techniques, organisationnelles et relationnelles. Compétences techniques pour la mise au point des nouveaux dispositifs expérimentaux et de nouveaux TP. Compétences organisationnelles car il aura à sa charge de nombreuses responsabilités à gérer seul et une grande autonomie dans son travail. Compétences relationnelles pour gérer les liens avec les services d'appui aux missions de l'INSA, avec les enseignants et les autres personnels des deux entités ainsi qu'avec les fournisseurs.

Les candidats présentaient de bonnes connaissances scientifiques. Leur parcours respectif démontrait de bonnes compétences techniques. Néanmoins, leur expertise en techniques expérimentales n'ont pas été convaincantes au regard du niveau du poste visé. De même, l'autonomie requise pour ce poste ainsi que la capacité à travailler en équipe nous ont semblées insuffisantes. Aucun candidat ne répondant aux besoins de ce poste, le concours a été déclaré infructueux.

Le président du jury

Gérald Breton