

Le taux d'emploi salarié en France des diplômés de 2024 de formation Ingénieur et en management de niveau Bac+5 à 18 mois

Le taux d'emploi salarié des diplômés 2024 de formation ingénieur ne poursuivant pas leurs études s'établit à 76,0 % 18 mois après l'obtention de leur diplôme. Il atteint 66,8 % pour les sortants diplômés en management de niveau Bac+5. L'insertion salariée en France est en retrait par rapport à la promotion précédente. Les femmes présentent un taux d'emploi salarié en France supérieur aux hommes à tous les moments d'insertion. A 18 mois l'écart est de 2,2 points en faveur des femmes ingénieures, et de 6,1 points pour les femmes diplômées en management. En revanche, les salaires perçus sont plus élevés pour les hommes que pour les femmes.

Le taux d'emploi salarié en France des diplômés 2024 en baisse par rapport à la promotion précédente

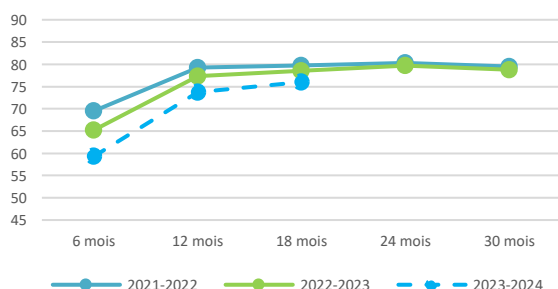
En 2024, 41 500 étudiants français de moins de 30 ans ont été diplômés de formation ingénieur et 23 400 de formation en management de niveau Bac+5 dans les établissements habilités à délivrer ces titres.

Les formations d'ingénieur et en management ont pour vocation l'insertion professionnelle. Après ce diplôme, la suite logique pour les étudiants est plutôt la sortie de l'enseignement supérieur : 85,1 % des diplômés 2024 de formation ingénieur et 86,3 % de ceux en management ont suivi cette voie.

Parmi les diplômés ingénieurs de 2024 n'ayant pas poursuivi ou repris leurs études en France, 76,0 % occupent un emploi salarié en France 18 mois après l'obtention du diplôme, en légère progression (+ 2,3 points) par rapport à leur situation 12 mois après l'obtention du diplôme.

Ce taux d'emploi salarié en France de la promotion 2024 des diplômés ingénieurs est néanmoins en retrait par rapport à la promotion précédente (- 2,6 points), retrait moins marqué pour les femmes (- 1,8 point).

Taux d'emploi salarié en France de 6 à 30 mois des diplômés de formation d'ingénieur selon l'année universitaire (en %)

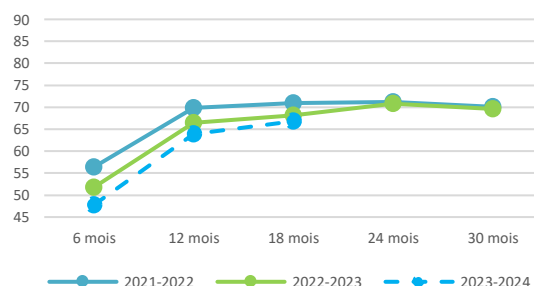


Source : MESRE-SIES. InserSup 2024.

Parmi les diplômés en management de niveau Bac+5 de 2024 n'ayant pas poursuivi ou repris leurs études en France, 66,8 % occupent un emploi salarié en France 18 mois après l'obtention de leur diplôme, en progression de 2,9 points par rapport à leur situation 12 mois après l'obtention du diplôme.

Le taux d'emploi salarié en France de la promotion 2024 des diplômés en management de niveau Bac+5 est en retrait par rapport à celui de la promotion précédente (- 1,4 point). Le recul est davantage marqué pour les hommes (- 1,9 point contre - 1,1 point pour les femmes).

Taux d'emploi salarié en France de 6 à 30 mois des diplômés de management de niveau Bac+5 selon l'année universitaire (en %)



Source : MESRE-SIES. InserSup 2024.

Le taux d'emploi salarié en France est plus élevé pour les femmes ingénieures ou diplômées en management

Les femmes diplômées en 2024 de formation ingénieur enregistrent un taux d'emploi salarié en France à 6 mois de 61,6%, contre 58,3 % pour les hommes. Un an après la diplomation, l'écart se creuse (76 % contre 72,8 % pour les hommes). Il se résorbe à 18 mois mais le taux d'emploi salarié en France demeure supérieur pour les femmes, à 77,6 % contre 75,4 % pour les hommes.

L'écart en faveur des femmes est encore plus important pour les diplômés de management de niveau Bac+5 : le taux d'emploi salarié en France des femmes s'établit à

6 mois à 48,6 %, contre 47 % pour les hommes. L'écart s'amplifie à 12 mois puis se maintient ensuite : 18 mois après la diplomation, le taux d'emploi salarié en France pour les femmes est de 69,8 % contre 63,7 % pour les hommes.

Taux d'emploi salarié en France des diplômés 2024 de formation ingénieur et de management (en %) et évolution au regard de la promotion précédente (en point)

		Formation ingénieur	Management Bac+5
6 mois	Femme	61,6 (-4,3)	48,6 (-4,3)
	Homme	58,3 (-6,6)	47 (-3,8)
	Ensemble	59,3 (-5,9)	47,8 (-4)
12 mois	Femme	76 (-2,5)	66,4 (-2,8)
	Homme	72,8 (-4)	61,4 (-2,4)
	Ensemble	73,7 (-3,6)	63,9 (-2,5)
18 mois	Femme	77,6 (-1,8)	69,8 (-1,1)
	Homme	75,4 (-2,9)	63,7 (-1,9)
	Ensemble	76 (-2,6)	66,8 (-1,4)

Source : MESRE-SIES. InserSup 2024.
Lecture : le taux d'emploi salarié en France des femmes diplômées d'une formation ingénieur est de 77,6 % 18 mois après leur diplomation, en recul de 1,8 point de pourcentage par rapport à la promotion précédente.

Des salaires plus importants pour les hommes

Pour les diplômés 2022 de formation ingénieur, le salaire net mensuel 18 mois après la diplomation est plus élevé pour les hommes : pour la moitié d'entre eux, il est compris entre 2 370 € et 2 890 €, tandis que pour les femmes il est compris 2 250 € et 2 830 €.

Pour les diplômés 2022 en management de niveau Bac+5 18 mois après la diplomation la différence de salaire est encore plus élevée en faveur des hommes : pour la moitié d'entre eux, le salaire net mensuel est compris entre 2 430 € et 3 200 € et pour la moitié des femmes il est compris entre 2 310 € et 2 960 €.

Salaire net mensuel (en euros) des diplômés 2022 de formation ingénieur et management en emploi salarié en France 18 mois après leur diplomation

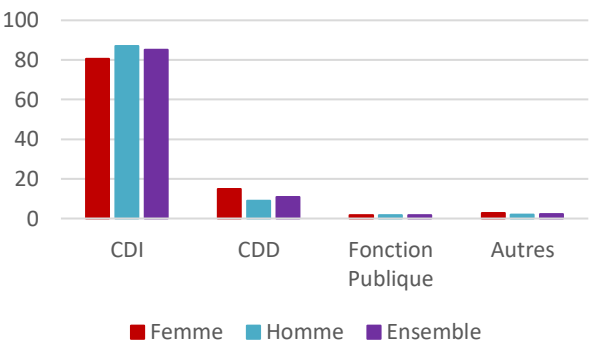
		Management Bac+5	Formation ingénieur
1 ^{er} quartile	Femme	2 310	2 250
	Homme	2 430	2 370
	Ensemble	2 360	2 340
3 ^{ème} quartile	Femme	2 960	2 830
	Homme	3 200	2 890
	Ensemble	3 070	2 870

Source : MESRE-SIES. InserSup 2024.
Lecture : la moitié des diplômés ingénieurs perçoivent un salaire net mensuel compris entre 2 340 euros (1^{er} quartile) et 2 870 euros (3^{ème} quartile).

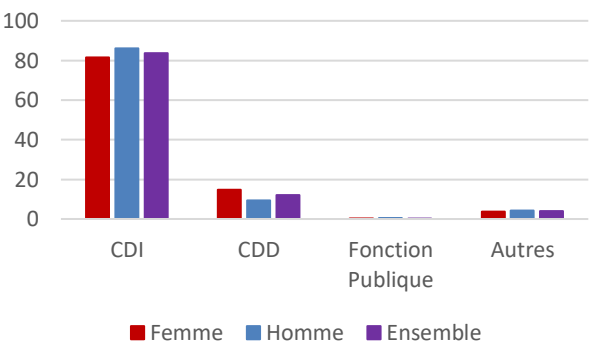
Une insertion massive en CDI

18 mois après leur diplomation la majeure partie des diplômés sortants de formation ingénieur ou de formation en management, occupant un emploi salarié en France, sont insérés en CDI (respectivement 80,7 % et 81,4 %).

Répartition des natures de contrat à 18 mois des diplômés 2024 de formation ingénieur (en %)



Répartition des natures de contrat à 18 mois des diplômés 2024 de management de niveau Bac+5 (en %)



Jeanne Beck,
Auriane Kopka-Peretti, Kenza Miousset
inserSup
MESR-SIES

Source, champ et Définition

InserSup est un système d'information obtenu par rapprochement de fichiers administratifs « étudiants » d'une part, et « emploi » d'autre part, afin de mesurer et qualifier l'insertion professionnelle des sortants du supérieur.

Le champ couvert par cette publication porte sur les diplômés de nationalité française de moins de 30 ans en écoles d'ingénieurs, écoles de management ou université et assimilés de la promotion 2024 qui ne poursuivent pas d'études au cours des années 2024-2025 et 2025-2026. L'emploi mesuré est l'emploi salarié en France (note méthodologique). Le salaire porte sur l'année 2023 et concerne la promotion diplômée en 2022. C'est un salaire en équivalent temps plein. Le 1^{er} quartile (respectivement le 3^{ème}) est le salaire au-dessous duquel se situent 25 % (respectivement 75 %) des salaires.

Le caractère exhaustif de InserSup permet de construire des indicateurs à un niveau très fin de formation par établissement. Ces indicateurs sont disponibles sur l'Open Data du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Pour en savoir plus

Note méthodologique : <https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/inser-sup-note-methodologique-94050>
Open Data : <https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/explore/dataset/fr-esr-inser-sup/information/>