

Élections au CNESER

Conseil national de l'Enseignement
Supérieur et de la Recherche



COMUE : dialoguer
pour les construire autrement

RESSOURCES HUMAINES :
défendre les personnels et les statuts
de la Fonction publique de l'État

AGENDA SOCIAL : obtenir
du concret pour les personnels

RECHERCHE : investir
pour l'avenir de la Nation

BIBLIOTHÈQUES : redonner
les moyens humains et financiers

Je Vote UNSA



Le choix d'un
combat positif

Le 28 mai



Élections au CNESER

Conseil national de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche



Ambitieux pour le service public de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

COMUE : dialoguer pour les construire autrement

La mise en place des COMUE se fait à marche forcée. Le risque d'universités à deux vitesses est évident, avec une spécialisation des territoires et une réduction des possibilités de formation pour les étudiants.

L'UNSA réclame que la communauté universitaire et scientifique soit associée à leur construction et à leur gouvernance dans le cadre d'un dialogue social renouvelé.

Ressources humaines : défendre les personnels et les statuts de la Fonction publique de l'État
L'autonomie n'est pas l'indépendance comme semblent le croire certaines directions d'établissement.

Les règles statutaires, réglementaires et législatives doivent s'appliquer dans toutes les universités.

L'UNSA s'oppose au maintien du droit de veto des présidents d'université pour le recrutement et l'affectation des personnels BIATSS. Nous défendons la présence des différents corps dans l'Enseignement supérieur comme étant **une garantie de maintien de chacun d'entre eux dans la Fonction publique de l'État.** Nous dénonçons le gel des emplois dans les universités et exigeons leur publication.

Agenda social : obtenir du concret pour les personnels

L'agenda social que nous avons signé engage le gouvernement.

Nous exigeons l'ouverture des chantiers prévus !

Choisir l'UNSA, c'est faire le choix d'un syndicalisme combatif qui obtient des avancées pour tous les personnels fonctionnaires et contractuels. Nous exigeons la transparence en matière de politique indemnitaire -taux moyen interministériel pour tous et dans tous les établissements-.

Nous constatons le développement d'un mal insidieux, d'un malaise profond lié au stress au travail, aux risques psycho-sociaux... la souffrance au travail. Ces situations doivent être prises en compte et être ainsi au centre de l'action collective : modes d'organisation du travail, respect de la fiche de poste statutaire et responsabilités particulières de nos métiers.

Recherche : investir pour l'avenir de la Nation

Le gouvernement doit prendre toute la mesure de l'investissement que représente la Recherche pour l'avenir de la Nation. L'emploi scientifique est un enjeu majeur, à la fois pour le secteur public et pour les entreprises. **L'UNSA réaffirme l'urgence d'un plan pluriannuel volontariste de développement de l'emploi scientifique, le besoin d'un rééquilibrage entre financements récurrents des laboratoires et appels à projets, la reconnaissance du doctorat dans les conventions collectives comme dans la Fonction publique.**

Bibliothèques : redonner les moyens humains et financiers

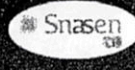
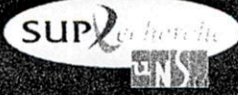
L'UNSA, dans le terrible contexte du début de l'année, affirme la nécessité de redonner les moyens financiers et humains aux bibliothèques universitaires. C'est pourquoi l'UNSA exige une hausse des budgets consacrés à la documentation numérique et papier ainsi qu'une implication forte du ministère dans les négociations des tarifs des bases de données (BDD), en prenant en compte les besoins réels de chaque université et établissement.

L'UNSA demande que le patrimoine scientifique, culturel et historique de l'ESR soit valorisé et que soit affirmé le rôle primordial des personnels scientifiques des bibliothèques pour la formation et la recherche auprès des étudiants et des enseignants chercheurs.

Je Vote UNSA



Le 28 mai



**Le choix d'un
combat positif**