

Annexe

Des indicateurs pour piloter les transformations et la performance collective d’Inria

Face à l’ambition portée par son projet, Inria souhaite se caractériser par sa capacité à mesurer concrètement l’impact de ses actions. Pour mesurer les avancées de l’institut sur chacun de ces axes stratégiques pour la période 2019-2023, des indicateurs ont donc été déterminés.

Six indicateurs la vitalité scientifique

- Deux avec des valeurs cibles :
 - **Renforcer l’agilité du modèle organisationnel d’Inria**: un délai de 22 mois en 2018 réduit à 4 mois dès 2020 pour la création d’une équipe-projet.
 - **Renforcer la prise de risque** : dès 2020, 10 % pour le ratio entre actions exploratoires (des actions pour soutenir un risque scientifique marqué) et le nombre total d’équipes-projets, contre 2% en 2018.
- Par ailleurs, seront suivis les indicateurs suivants :
 - Le nombre de bourses ERC obtenues dans des équipes-projets Inria.
 - La part d’équipes-projets actives dans l’interdisciplinarité.
 - Le nombre d’équipes-projets ayant un ou des ingénieurs de développement permanents.
 - La fraction entre le nombre de doctorants sur le nombre de chercheurs permanents dans les équipes-projets.

Cinq indicateurs de l’impact économique

- Trois avec des valeurs cibles :
 - **Soutenir la base industrielle française** : plus de partenariats stratégiques moyen-long terme avec des entreprises à base française avec, à l’horizon 2023, un objectif de 10 % des équipes-projets communes avec des entreprises en 2023 (0 en 2018) et 50 % des actions d’envergure Inria co-construites avec une ou des entreprises (0 en 2018).
 - **Passer à l’échelle pour la Deeptech** : 100 projets accompagnés annuellement par Inria Startup Studio en 2023, contre 11 en 2018.
 - **Diffuser une infrastructure technologique pour les PME-ETI engagées dans leur transformation digitale** : 10 logiciels *open source* à impact mondial portés par Inria ou une filiale de formation continue en 2023 (4 en 2018).
- Par ailleurs, seront suivis les indicateurs suivants :
 - La fraction du nombre de CDD (doctorants, post-doctorants, ingénieurs) issus d’Inria et rejoignant une entreprise à base française sur le nombre de CDD sortants.
 - Le nombre de personnes ayant suivi une action de formation continue d’Inria sur les sciences et technologies du numérique, notamment en accompagnement de la diffusion de logiciels en *open source*.

Indicateurs d'une organisation efficace et sereine

- Deux avec des valeurs cibles :
 - **Promouvoir la place des femmes dans le numérique** : 30 % de femmes responsables d'équipes-projets en 2023 (13% en 2018).
 - **Etre un employeur engagé pour le handicap** : 6 % de personnes en situation de handicap employées par Inria en 2023 contre 1,89 en 2018.
- Par ailleurs, seront suivis les indicateurs suivants :
 - Evaluation de l'impact environnemental de l'institut, comme l'empreinte carbone.
 - Indicateurs de qualité de vie au travail.

Indicateurs de l'apport d'Inria aux politiques publiques

- Deux avec des valeurs cibles :
 - **Toucher une classe d'âge pour la sensibilisation aux sciences et technologies** : l'objectif est qu'une classe d'âge (en seconde) ait été touchée par l'opération Chiche ! en 2023.
 - **Renforcer le sentiment de fierté numérique français** : un taux de notoriété assistée grand public supérieur à 20 % en 2023, en France et en Europe (taux non connu actuellement).
- Par ailleurs, sera suivi l'indicateur suivant :
 - Le nombre de visiteurs dans les actions communes avec les CCST (Centres de culture scientifique et technique), dont Universcience.

Quatre indicateurs de la politique de site

- Deux avec des valeurs cibles :
 - **Donner les moyens d'un pilotage efficient et sans coût de transaction public/public** : au moins 90 % d'équipes-projets communes avec des établissements d'enseignement supérieur et de recherche sous mandat de gestion Inria en 2020, contre 4,9 % en 2018.
 - **Implémenter une politique de site volontariste avec les grandes universités de recherche** : 6 accords de sites mettant en place « le centre Inria de l'université intégrée » au premier semestre 2021 (0 en 2018).
- Par ailleurs, seront suivis les indicateurs suivants :
 - Évaluation de l'implication d'Inria dans la formation au sein des établissements d'enseignement supérieur.
 - Évaluation du nombre de recrutements conjoints portés par Inria et ses partenaires (Inria Starting Faculty Position).

Deux indicateurs de la trajectoire de financement

- Deux avec des valeurs cibles :
 - **Dynamiser la présence d'Inria à l'Europe** : Le montant du financement européen d'Inria (hors ERC) s'élève à 15 M€ en 2023, contre 5 M€ en 2018.
 - **Attirer les fonds privés mécènes pour le projet de la Fondation Inria (« Donner du sens au numérique »)** : Le montant collecté par la Fondation Inria sur la période 2019-2023 atteint 75 M€.