



## RAPPORT DU (DE LA) PRESIDENT(E) DE JURY DE CONCOURS ITRF (destiné aux candidat-e-s)

### NATURE DU CONCOURS

Code et année du concours	B3A41ASIEP80440984F – 2020 – Université de Nantes
Emploi type	Assistant-e ingénieur-e en analyse chimique
Concours (externe, interne ou réservé)	Externe
Corps	Assistant ingénieur
BAP	B
Catégorie	A

### BILAN QUANTITATIF

Nombre de postes ouverts	1
Répartition des postes par établissement affectataire	NC
Nombre de candidatures recevables	NC
Répartition femmes/hommes	NC
Taux de participation aux épreuves d'admissibilité	NC
Nombre d'admissibles	10
Taux de participation aux épreuves d'admission	80%
Nombre d'admis-e-s sur liste principale	1
Nombre d'admis-e-s sur liste complémentaire	1

**BILAN QUALITATIF : niveau général des candidat-e-s**Phase d'admission :

Nature de ou des épreuve(s)	Oral de 30 minutes : 5 minutes de présentation + 25 minutes échanges questions et réponses
Exigences attendues	<ul style="list-style-type: none"><li>- Capacités à gérer un poste d'ASI en enseignement ET en recherche, sur 2 sites distincts</li><li>- Organisation et gestion des enseignements : gestion de commandes, installation des salles de TP, accompagnement technique durant les TP (chimie extractive, BPL, maintenance et pilotage des appareillages), coordination avec les autres personnels techniques de l'UFR</li><li>- Compétences en culture de micro-organismes</li><li>- Compétences en chimie des produits naturels (extraction, purification, techniques d'identification)</li><li>- Gestion d'une plate-forme d'analyses : fonctionnement, maintenance et formation</li><li>- Gestion des analyses structurales</li><li>- Support à la formation des étudiants en recherche (stagiaires)</li></ul>
Niveau de diplôme des candidat-e-s	Du niveau DEUG au niveau M2 ou ingénieur
Erreurs, lacunes généralement constatées	Certaines compétences mentionnées dans le profil de poste (chimie des produits naturels, maintenance du parc analytique, BPL) ont pu faire défaut à certains candidats.
Conseils du jury pour les futurs concours	<ul style="list-style-type: none"><li>- Organiser sa présentation autour des exigences attendues pour le poste.</li><li>- Quelques recherches sur les mots-clés et thématiques du laboratoire recruteur seraient également bienvenues.</li><li>- Enfin, une bonne connaissance de l'organisation des Universités est vivement conseillée : parcours des études liées au poste de recrutement, organisation des sources de financement.</li></ul>

**OBSERVATIONS COMPLEMENTAIRES DU JURY :**

Le profil des candidats était globalement bon et assez varié. Un manque d'expérience en matière de gestion d'enseignement et de recherche est apparu pour certains. Une connaissance des techniques de culture et d'extraction de micro-organismes pouvaient constituer un atout supplémentaire mais n'était cependant pas un argument décisif. Des compétences en chimie des produits naturels étaient indispensables et ont permis de départager et classer les candidats entre eux. Une expérience en qualité était également attendue. Enfin, le profil de poste mentionnant un partenariat avec le plateau technique Thalassomics, il était important de vérifier les connaissances en métabolomique des candidats (définition et intérêts).



**MEMBRES DU JURY :**

PRESIDENTE	PETIT Karina	Maître de conférence	Université de Nantes
EXPERT	BOYER David	Inspecteur d'académie- Inspecteur pédagogique régional Physique Chimie	Rectorat de l'académie de Bordeaux
MEMBRE	GOURDEN Soizic	Secrétaire générale UFR Sciences Pharmaceutiques et biologiques	Université de Nantes

A Nantes, le 01/10/2020

Signature de la Présidente de jury

Dr. Karina Petit