



## Recrutement réservé concours

### Chef de cuisine / cuisinier

**B1**

**Centre organisateur : Crous Rennes Bretagne**

Nombre de postes : 4 postes

Nombre de dossiers retournés : 4

Nombre de candidates présentes à l'oral : 3

**Nature de l'épreuve :**

Epreuve orale de 30 min dont 10 min de présentation et 20 min de questions avec le jury basées sur le raep, l'expérience acquise, le travail actuel, le positionnement dans la structure et la culture générale ainsi que sur la fiche de poste type agent.

**Composition du jury :**

Président issu de l'établissement affectataire, un expert de l'établissement, une cheffe de service de l'établissement et deux membres de jury extérieurs à l'établissement.

Le jury s'est réuni le 21 juin 2019.

Les critères d'examen ont été validés par le jury avant oral :

- Qualité de l'exposé oral : sur 10 points
- Aptitude professionnelle sur 20 points
- Capacité professionnelle sur 20 points
- Connaissance de l'environnement professionnel sur 20 points
- Culture générale administrative sur 10 points
- 

La note obtenue est ramenée sur 20 et permet de classer les candidats.

**Préambule**

Le jury a apprécié le niveau technique global des candidats mais a remarqué un manque de préparation de certains candidats notamment sur leurs présentations écrites et orales.

**Présentation (10 min)**

Les candidats ont eu globalement des difficultés à mettre en valeur leurs expériences professionnelles. Très peu de candidats ont fait un effort de structuration et se sont bornés à une présentation chronologique de leurs parcours professionnels. Peu de candidats ont utilisé la totalité du temps à leur disposition

La présentation doit être synthétique et précise :

- le candidat ne doit pas se perdre dans les détails de son expérience ou de son état civil. Il doit aller à l'essentiel.

- le jury doit pouvoir apprécier les compétences techniques propres au métier exercé.

### Questions (20 min)

Globalement la technicité et les connaissances professionnelles sont bonnes, les candidats savent se situer au sein de leur structure et de leur organisation qui sont apparues très diverses, mais n'ont pas assez mis en valeur leur travail et leurs compétences. Lorsqu'on élargit le spectre des activités globales de l'établissement et de la connaissance de leur environnement institutionnel actuel (il paraît étonnant que certaines le méconnaissent) et futur, on note une certaine disparité de connaissances.

La grande majorité des candidats souhaite intégrer la fonction publique pour réaliser une évolution de carrière, une reconnaissance professionnelle ou une mobilité mais sans être vraiment informés sur les règles statutaires.

Les connaissances sur la fonction publique et les motivations pour devenir fonctionnaire mériteraient d'être approfondies.

La présidente du jury,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Blandine Lucas', written over the printed name.

Blandine LUCAS