

Document complémentaire au PPN du DUT Gestion des entreprises et des administrations (GEA)

Description des parcours de modules complémentaires destinés à la poursuite d'étude

S'appuyant sur l'arrêté du 3 août 2005, les préconisations ci-dessous permettent à l'IUT, selon sa situation, d'élaborer ses propres modalités de mise en oeuvre de parcours différenciés. Les propositions de modules complémentaires de poursuites d'études décrites ici se substituent, en volume horaire et en coefficients, aux modules complémentaires visant l'insertion professionnelle publiés dans le PPN.

L'architecture générale des modules complémentaires du PPN GEA est la suivante :

Semestre 3 : 4 modules complémentaires en tronc commun¹, pour un volume horaire de 79 heures, dans l'unité d'enseignement n°1 « Management des Organisations »

Semestre 4 :

- 3 modules complémentaires en tronc commun, pour un volume horaire de 72 heures, dans l'unité d'enseignement n°1 « environnement et outils de l'option GCF, GMO, GRH »
- 3 modules complémentaires de l'option² pour un volume horaire de 66 heures

Au total 10 modules complémentaires, pour un volume horaire de 217 heures, et qui font tous partie de l'Unité d'Enseignement n°1 (semestre 3 et semestre 4).

Les 3 parcours

La grille de préconisations de modules complémentaires propose 3 parcours :

- 1) le parcours figurant au PPN (parcours d'insertion professionnelle immédiate) désigné comme parcours 3
- 2) un parcours 2 proposant les modules qui permettent une poursuite d'études visant une insertion professionnelle au niveau II. Tous les modules du parcours 3 en font partie. Chaque département peut construire sa proposition de parcours 2 en choisissant dans la liste 4 modules de semestre 3, 3 modules tronc commun de semestre 4 et 3 modules option de semestre 4, et en respectant le volume horaire global de 79 heures au semestre 3, et 72 heures tronc commun + 66 heures option au semestre 4.
- 3) Un parcours 1 visant la préparation à des poursuites d'études longues. Quelques-uns des modules constituant ce parcours 1 sont communs avec des modules de la liste du parcours 2.

La mise en œuvre des parcours

Pour les modules complémentaires de tronc commun, chaque département mettra en place au moins deux parcours. L'enseignement des modules de ces parcours se fera sur la base de groupes de parcours différents des groupes d'option. Dans l'organisation de l'emploi du temps, les plages horaires dédiées aux parcours devront donc être clairement dissociées des plages horaires d'enseignements d'option.

Lorsqu'il n'y a qu'un seul groupe d'étudiants possible, ce qui peut être le cas pour certaines options, (par exemple GCF ou GRH, ou en cas d'effectifs restreints), c'est le parcours 3 qui doit être proposé et mis en place.

¹ En bleu sur la grille des modules du PPN

² En orange sur la grille des modules du PPN

Choix de parcours :

Les étudiants peuvent faire un choix de parcours différent entre le semestre 3 et le semestre 4
Au semestre 4, un étudiant peut avoir deux parcours différents en tronc commun et en option.

NB : les fiches descriptives des modules du parcours 3 ne figurent pas dans ce document, puisqu'elles font partie du PPN publié par arrêté.

semestre 3

			Parcours 3 (IPI)	Parcours 2	Parcours 1	
AT	M31 08 C	Analyses statistiques pour la gestion	x	x		22
	M31 11 C	Simulation de gestion	x	x		21
	AT31 01	Management de l'environnement		x		21
	AT31 02	Intelligence économique		x		22
	AT31 03	E-Management		x		15
RCP	M31 09 C	Méthodologie de gestion de projet	x	x		15
	M31 10 C	Logiciels métiers	x	x		21
OS	OS31 01	Management de projet			x	15
	OS31 02	Culture générale		x	x	21
	OS31 03	Estimation et Test d'hypothèses			x	22
	OS31 04	Simulation de stratégie d'entreprise			x	21

semestre 4

			Parcours 3 (IPI)	Parcours 2	Parcours 1	
AT	M41 08 C	Droit administratif	x	x		24
	M41 09 C	Applications professionnelles statistiques	x	x		24
RCP	M41 10 C	Etudes de cas pratiques	x	x		24
	RCP41 01	Droit Public		x		24
	RCP41 02	Préparation aux tests logiques de recrutement		x		24
OS	OS41 01	Préparation tests numériques et logiques des concours			x	24
	OS41 02	Préparation tests langues		x	x	24
	OS41 03	Mathématiques approfondies			x	24

option GCF

AT	M41 F 12 C	Spécificités fiscales et comptables des sociétés	x	x		24
RCP	M41 F 13 C	Tableaux de bord de gestion	x	x		24
	M41 F 14 C	Logiciel de gestion de la paie	x	x		18
	RCP41F 01	Comptabilité Publique		x		18
	RCP41F 02	Simulation de gestion financière		x		24
OS	OS41F 01	Comptabilité des sociétés		x	x	24
	OS41F 02	Fiscalité approfondie			x	18
	OS41F 03	Evaluation des résultats et performances			x	24

option GMO

AT	M41 M 12C	Gestion appliquée à un secteur d'activité	x	x		18
	AT41 M 01	Management des administrations territoriales		x		18
RCP	M41 M 13C	Tableaux de bord de gestion	x	x		24
	M41 M 14C	Gestion des achats et des ventes	x	x		24
	RCP41 M01	Logistique		x		24
OS	OS41 M 01	Management international			x	18
	OS41 M 02	Evaluation des résultats et des performances		x	x	24
	OS41 M 03	Dynamiques sociales dans les organisations			x	24

option GRH

AT	M41 H 12C	Tableaux de bord sociaux	x	x		24
RCP	M41 H 13C	Gestion de la paie	x	x		24
	M41 H 14C	Gestion du recrutement et de la formation	x	x		18
	RCP41 H 01	Gestion des ressources humaines des PME/PMI		x		18
	RCP41 H 02	Management d'équipe		x		24
OS	OS41 H 01	Dynamiques sociales dans les organisations			x	24
	OS41 H 02	Gestion de la masse salariale		x	x	24
	OS41 H 03	Responsabilité Sociale et Environnementale			x	18

Modules complémentaires Tronc Commun Semestre 3

AT31 01	Management de l'environnement	Semestre 3 UE1 21h Options GCF, GMO, GRH
<p>Objectifs du module : Comprendre les interactions de l'entreprise avec son environnement et les effets externes positifs et négatifs de son fonctionnement</p>		
<p>Prérequis : Module d'introduction au management de 1^{ère} année, module de stratégie en 2^{ème} année</p>		
<p>Contenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibiliser aux enjeux environnementaux (état des lieux des grands défis environnementaux) - Connaître la démarche du Développement Durable (concept et historique des conventions et traités internationaux) - Sensibiliser aux contraintes réglementaires (droit international, européen et français) - Sensibiliser à la démarche volontaire avec la notion de Responsabilité Sociale et Sociétale des entreprises (exemples de bonnes pratiques, nouveaux business models etc.) - Connaître les grands axes du système de management environnemental (SME): référentiel ISO 14050, 14001 et 26000, bilan carbone, empreinte carbone, implication des parties prenantes, intégration à l'amélioration continue etc. 		
<p>Mots clés : Développement durable, RSE, SME</p>		

Code AT 31 02	Titre Intelligence Economique	Semestre 3 UE1 22h Options GMO, GCF, GRH
<p>Objectifs du module : <i>Initier les étudiants à la recherche, au traitement et à la protection de l'information utile à l'élaboration de la stratégie de l'entreprise.</i></p>		
<p>Prérequis : <i>Modules en Economie (11 06 et 21 06) et Marketing (21 06) des semestres 1 et 2</i></p>		
<p>Contenus :</p> <p><i>La gestion de l'information stratégique (identification des besoins, sources, traitement, diffusion...) Les différents acteurs (Grandes entreprises, PME/TPE, Etats, ONG...) Menaces et opportunités stratégiques dans le contexte d'une économie globalisée</i></p>		
<p>Mots clés : <i>Information, veille, protection, stratégie</i></p>		

AT31 03	E-Management	Semestre 3 UE1 15h Options GCF, GMO, GRH
<p>Objectifs du module :</p> <p>Connaître et comprendre les évolutions et pratiques de management associées à l'utilisation des nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC)</p>		
<p>Prérequis :</p> <p>Module d'introduction au management de 1^{ère} année</p>		
<p>Contenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - finalités du e-management - les outils du e-management (réseau internet, intranet, extranet, outils de travail collaboratif à distance...) - les formes de e-management (e-marketing, e-GRH, e-learning...) - le e-commerce : business to consumer (B2C), business to business (B2B), government to business (G2B), government to citizen (G2C), consumer to consumer (C2C)... - NTIC et évolutions des pratiques managériales (qualifications, compétences, savoir-flux, knowledge management, organisation apprenante...) 		
<p>Mots clés :</p> <p>NTIC, E-marketing, e-GRH, e-commerce</p>		

OS31 01	Management de projet	Semestre 4 UE 1 15h Options GCF, GMO, GRH
Objectifs du module :		
Connaître et comprendre les principes du management de projet		
Prérequis :		
Contenus :		
<ul style="list-style-type: none"> - outils de pilotage du management de projet (indicateurs d'organisation/planification/suivi/évaluation) - management de l'équipe projet - ingénierie, mise en œuvre et évaluation d'un projet - cas pratiques de management de projet : système d'information de gestion, projet de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), lancement d'un nouveau produit, ... 		
Mots clés :		
Equipe projet, Evaluation, Management de projet		

OS 31 02	Culture générale	Semestre 3 UE 1 21h Options GCF, GMO, GRH
Objectifs du module :		
Développer l'esprit critique et la culture générale		
Compétences visées :		
<p>Consolider et enrichir sa culture générale</p> <p>Structurer des notions vagues et des connaissances ponctuelles</p> <p>Intégrer une culture dans une réflexion personnelle, en évitant les pièges de l'encyclopédisme et des contenus et théories tout prêts, pour permettre à l'étudiant à la fois de passer avec succès un concours et de mieux maîtriser sa propre culture.</p>		
Prérequis : S1 et S2		
Contenus :		
<p>Approche raisonnée de l'histoire culturelle de l'humanité suivant les perspectives diachronique et synchronique afin de permettre un repérage efficace et pour fournir des connaissances précises destinées à l'entraînement aux oraux aussi bien qu'à nourrir tout exercice écrit.</p> <p>Établir un lien essentiel entre les thèmes essentiels et l'évolution des idées.</p>		
Modalités de mise en œuvre :		
Dossiers, exposés, synthèses, QCM		
Prolongement possible :		
Organisation par les étudiants de sessions et de défis ludiques		
Mots clés :		
Culture générale – raisonnement – esprit critique – structuration de la connaissance		

OS 31 03	Estimation et tests d'hypothèse	Semestre 3 UE1 22h Options GCF, GMO, GRH
Objectifs du module : Pouvoir traiter les principaux résultats d'une enquête à l'aide d'analyses statistiques appropriées		
Prérequis : Modules Mathématiques pour la gestion et statistiques M12 05 du semestre 1 Module de Probabilités M22 06 du semestre 2 Module Conception et méthodes d'enquêtes M21 08 du semestre 2		
Contenus : Echantillonnage des moyennes et des proportions Théorème de la limite centrée Estimation ponctuelle et par intervalle de confiance d'une moyenne, d'une proportion Tests d'hypothèses (test bilatéral, test unilatéral) Tests du khi deux (indépendance et conformité à une loi)		
Modalités de mise en œuvre : L'utilisation de calculatrices évoluées et de leurs fonctionnalités (en particulier les outils d'intervalle de confiance et de tests) est incontournable dans le cadre d'une pédagogie par la technologie L'utilisation d'un tableur ou de logiciels statistiques est recommandée quand elle est possible		
Mots clés : Statistiques inférentielles, sondages, échantillonnage, estimations		

OS31 04	Simulation de stratégie d'entreprise	Semestre 3 UE 1 21h Options GCF, GMO, GRH
<p>Objectifs du module :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faciliter l'appropriation des principes, concepts et outils de la stratégie d'entreprise (corporate et business) par des études de cas/ simulations - Etre capable d'élaborer un diagnostic stratégique, de formuler des choix stratégiques et d'envisager des axes de mise en œuvre - Etre capable d'envisager le déploiement de la stratégie au travers de ses principaux leviers (choix organisationnels, conduite du changement, gestion des ressources etc.) 		
<p>Prérequis :</p> <p>Module d'introduction au management de 1^{ère} année, et de stratégie d'entreprise en 2^{ème} année</p>		
<p>Contenus :</p> <p>En s'appuyant sur des simulations/ cas d'entreprise :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Élaboration du diagnostic stratégique (Identité et missions de l'entreprise, segmentation stratégique des activités, analyse du macro environnement, analyse de l'environnement concurrentiel, analyse du portefeuille d'activités, diagnostic de la mise en œuvre des ressources) ; -Elaboration des décisions stratégiques (au niveau de l'entreprise, stratégie par domaine d'activité, stratégie de diversification, modalités de développement...) -Envisager la mise en œuvre de la stratégie (choix organisationnels, la conduite du changement, les leviers stratégiques : ressources humaines, ressources financières, technologiques, le système d'information). 		
<p>Mots clés :</p> <p>Stratégie, Corporate, Business, Domaine d'Activité Stratégique, Décisions stratégiques, Facteurs Clés de Succès, Simulation de décisions stratégiques, Mise en œuvre de la stratégie</p>		

Modules complémentaires Tronc Commun Semestre 4

RCP 41 01	Droit public	Semestre 4 UE 1 24h Options GCF, GMO, GRH
<p>Objectifs du module : Connaître les règles juridiques qui régissent l'organisation et le fonctionnement politique, administratif et financier des personnes morales de droit public, des Etats et des organismes internationaux.</p>		
<p>Prérequis : Le module d'institutions publiques françaises et européennes</p>		
<p>Contenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation des pouvoirs de l'Etat - Budget de l'Etat et finances publiques - Rapports entre Etats et organismes internationaux 		
<p>Mots clés : Droit constitutionnel, droit fiscal, finances publiques, droit international public</p>		

RCP 41 02	Préparation aux tests logiques de recrutement	Semestre 4 UE1 24h Options GMO, GCF, GRH
<p>Objectifs du module : Préparer les étudiants à passer les tests de raisonnement logique pratiqués en recrutement et à certains concours d'écoles de commerce</p>		
<p>Prérequis :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tous les modules des semestres 1 à 3 		
<p>Contenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Méthodologie des épreuves de recrutement (gestion d'un QCM, gestion du temps, observation de figures ou de listes de nombres ou de lettres, etc.) • Exemples d'épreuves de recrutement ou de concours 		
<p>Mots clés : Recrutement, raisonnement logique</p>		

OS 41 01	Préparation aux tests numériques et logiques des concours	Semestre 4 UE1 24h Options GMO, GCF, GRH
Objectifs du module : Préparer les étudiants à passer les épreuves de raisonnement logique et numérique proposées aux concours d'entrée des IAE et des Écoles Supérieures de Commerce et de Management		
Prérequis : <ul style="list-style-type: none"> • M 12 05 : mathématiques pour la gestion et statistiques • M 21 08 : conception et méthodes d'enquêtes • M 22 06 : probabilités 		
Contenus : <ul style="list-style-type: none"> • Méthodologie des épreuves de concours (gestion d'un QCM, gestion du temps, calcul mental et à la main...) • Rappels de cours (analyse, algèbre, statistiques, probabilités) • Exemples d'épreuves de concours (SCORE IAE, PASSERELLE) 		
Mots clés : Concours, raisonnement logique et numérique, QCM		

OS 41 02	Titre Préparation tests langues	Semestre 4 UE 1 24h Options GCF, GMO, GRH
Objectifs du module : Se préparer aux épreuves de langue étrangère (concours et certifications)		
Prérequis : Enseignements de la LV1		
Contenus : <ul style="list-style-type: none"> - enrichissement du vocabulaire courant et professionnel, - révision des points grammaticaux nécessaires, - QCM, - Entraînement à la compréhension et à l'expression orale, - Entraînement à la compréhension et l'expression écrite. 		
Mots clés : Certifications, concours		

OS 41 03	Mathématiques approfondies	Semestre 4 UE1 24h Options GMO, GCF, GRH
<p>Objectifs du module : Renforcer les compétences mathématiques des étudiants en vue d'une poursuite d'études</p>		
<p>Prérequis :</p> <ul style="list-style-type: none"> • M 12 05 : mathématiques pour la gestion et statistiques • M 21 08 : conception et méthodes d'enquêtes • M 22 06 : probabilités 		
<p>Contenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utilisation des fonctions dérivées dans les modélisations économiques (coût marginal, élasticité, taux instantanés) • Problèmes d'optimisation de situation modélisés par des fonctions à deux variables, programmation linéaire • Calcul intégral, fonction de répartition et espérance d'une variable aléatoire continue, exemple de la loi normale • Statistiques à plusieurs variables et régression multiple. 		
<p>Mots clés : Optimisation, programmation linéaire, probabilités continues, statistiques à plusieurs variables</p>		

Modules complémentaires option GCF Semestre 4

RCP 41 F 01	Comptabilité publique	Semestre 4 UE1 18h Option GCF
<p>Objectifs du module :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Appréhender les principes de la comptabilité publique - S'approprier le vocabulaire spécifique - Comprendre les spécificités de la comptabilité publique par rapport à la comptabilité privée 		
<p>Pré-requis : mécanismes d'enregistrement comptable en comptabilité privée, principes généraux de droit administratif</p>		
<p>Contenus :</p> <p>Les grands principes de la gestion budgétaire publique : définition d'un budget public (annualité, spécialité, universalité et l'unité budgétaire)</p> <p>Les grandes règles de la comptabilité publique : la séparation de l'ordonnateur et du comptable public, le rôle de l'ordonnateur, le service facturier et les Centres de Services Partagés, la régie d'avances et de recettes, la gestion de fait.</p> <p>La présentation du budget : la séparation des crédits de fonctionnement, d'intervention et d'investissement. Les différentes architectures budgétaires. L'homogénéisation des nomenclatures comptables.</p> <p>L'exécution des dépenses et des recettes</p> <p>Les règles de la comptabilité publique : les impacts de la GBCP (gestion budgétaire de comptabilité publique) sur la comptabilité publique, le cadre comptable, la comptabilité générale, budgétaire, d'analyse des coûts</p> <p>L'exercice du contrôle sur les budgets publics : l'audit et le contrôle interne Le contrôle administratif, juridictionnel, politique</p>		
<p>Mots clés : budgets primitifs, budgets supplémentaires, compte administratif, compte de gestion, sections d'un budget, étapes de la préparation budgétaire, gestion directe ou déléguée, méthode BAPA, marchés publics, LOLF</p>		

RCP41 F 02	Simulation de gestion financière	Semestre 4 UE 1 24h Option GCF
<p>Objectifs du module :</p> <p>Comprendre l'articulation entre les différents domaines de la gestion. Mettre en oeuvre les compétences acquises dans ces différents domaines Etre capable d'évaluer les conséquences économiques et financières de décisions de gestion</p>		
<p>Prérequis :</p> <p>Modules de gestion des semestres 1, 2 et 3.</p>		
<p>Contenus :</p> <p>Prise de décision de gestion à partir de l'analyse de l'environnement et des contraintes internes à l'entreprise. Elaboration de documents prévisionnels (budgets, compte de résultat, tableau de trésorerie) Comparaison prévisions/réalisations et mise en oeuvre d'actions correctrices</p>		
<p>Mots clés :</p> <p>Rentabilité, budgets, gestion de trésorerie</p>		

OS 41 F 01	Comptabilité des sociétés	Semestre 4 UE 1 24h Option GCF
Objectifs du module : <ul style="list-style-type: none"> - Connaître les principales opérations propres aux sociétés, - Cerner les différences entre les types de sociétés 		
Prérequis : <ul style="list-style-type: none"> - Modules de comptabilité des semestres 1 et 2, - Module de droit des sociétés du semestre 2 - Modules de comptabilité approfondie et de révision comptable du semestre 3 - Modules de fiscalité des semestres 2 et 3 		
Contenus : <ul style="list-style-type: none"> - Constitution des sociétés, - Comptabilisation de l'impôt sur les sociétés, - Affectation des résultats, - Bases d'évaluation des titres, - Modifications du capital, - Principes de consolidation 		
Mots clés : Capital, constitution, apports, titre, action, part sociale, affectation des résultats, augmentation de capital, réduction de capital, périmètre de consolidation, méthodes de consolidation, % d'intérêt, % de contrôle, impôt sur les sociétés		

OS 41 F 02	Fiscalité Approfondie	Semestre 4 UE 1 18h Option GCF
Objectifs du module : <ul style="list-style-type: none"> - Approfondir les règles d'imposition des entreprises - Appréhender les mécanismes d'optimisation fiscale 		
Prérequis : Savoirs et compétences acquis lors des modules « Introduction à la fiscalité », « Fiscalité des personnes physiques » et « Fiscalité des personnes morales »		
Contenus : <ul style="list-style-type: none"> - Compléments et approfondissement du modules « Fiscalité des personnes morales » - Compléments à la détermination du résultat fiscal résultant du module « comptabilité approfondie » - En IR : le régime spécifique des plus-values - En IS : l'imposition des plus-values sur titres et des dividendes - Quelques exemples d'arbitrage fiscal : compromis pour le dirigeant entre rémunérations et dividendes - Contrôle et contentieux fiscal 		
Mots clés : Résultat fiscal – Optimisation – Contrôle - Contentieux		

OS 41 F 03	Evaluation des résultats et des performances	Semestre 4 UE 1 24h Option GCF
<p>Objectifs du module :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtriser l'analyse des résultats des différents centres de responsabilité à partir de la méthode des écarts, - Maîtriser l'élaboration d'un tableau de bord dans des contextes d'entreprise différents 		
<p>Prérequis :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modules de calcul et analyse des coûts des semestres 2 et 3 - Module de contrôle de gestion et gestion prévisionnelle du semestre 4 - Module d'outils informatiques de gestion du semestre 2. 		
<p>Contenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coût préétabli, - Centres de responsabilité, Prix de Cession Interne - Ecarts sur produits, sur charges directes et sur charges indirectes, - Caractéristiques et construction des tableaux de bord, - Mise en forme d'un reporting 		
<p>Mots clés : Ecart, indicateur, tableau de bord, contrôle budgétaire, coût préétabli, centre de responsabilité, prix de cession interne</p>		

Modules complémentaires option GMO Semestre 4

AT41 M 01	Management des administrations territoriales	Semestre 4 UE1 18h Option GMO
Objectifs du module :		
Savoir s'inscrire dans le processus de management et de gestion d'une collectivité locale		
Prérequis :		
Contenus :		
<ul style="list-style-type: none"> - Collectivités territoriales : champs d'action et responsabilités - Management public territorial (organisation, animation et pilotage) - Processus budgétaire d'une collectivité territoriale : élaboration et contrôle - Gestion de projet dans un cadre territorial - Outils et systèmes de gestion en management public 		
Mots clés :		
Management, Administrations territoriales, outils de gestion		

RCP41 M 01	Logistique	Semestre 4 UE1 24h Option GMO
Objectifs du module :		
Etre capable :		
<ul style="list-style-type: none"> - d'appréhender les interactions des flux, stocks, délais avec le fonctionnement de l'entreprise - d'analyser l'organisation d'une chaîne logistique 		
Prérequis :		
Contenus :		
<ul style="list-style-type: none"> - Flux physiques et d'informations - Notions de charge, de capacité, de délais d'obtention - Types d'organisation logistique - Impacts des flux et de la gestion des stocks dans l'entreprise - Indicateurs de performance 		
Mots clés :		
Logistique, flux, organisation logistique		

OS 41 M 01	Management international	Semestre 4 UE 1 18h Option GMO
Objectifs du module :		
Connaître et comprendre les principes du management international		
Prérequis :		
Module de GRH et d'introduction au management de 1 ^{ère} année, module de stratégie d'entreprise en 2 ^{ème} année		
Contenus :		
<ul style="list-style-type: none"> - structures et fonctionnement des entreprises internationales (multinationales, investissements directs extérieurs, délocalisations/relocalisations, externalisations, etc.) - stratégies de développement à l'international - sensibilisation au management interculturel - sensibilisation à la gestion des RH à l'international (gestion des carrières internationales) 		
Mots clés :		
Stratégie internationale, Marketing international, Gestion des RH internationale		

OS 41 M 02	Evaluation des résultats et des performances	Semestre 4 UE 1 24h Option GMO
Objectifs du module :		
<ul style="list-style-type: none"> - Maîtriser l'analyse des résultats des différents centres de responsabilité à partir de la méthode des écarts, - Maîtriser l'élaboration d'un tableau de bord dans des contextes d'entreprise différents 		
Prérequis :		
<ul style="list-style-type: none"> - Modules de calcul et analyse des coûts des semestres 2 et 3 - Module de contrôle de gestion et gestion prévisionnelle du semestre 4 - Module d'outils informatiques de gestion du semestre 2. 		
Contenus :		
<ul style="list-style-type: none"> - Coût préétabli, - Centres de responsabilité, Prix de Cession Interne - Ecart sur produits, sur charges directes et sur charges indirectes, - Caractéristiques et construction des tableaux de bord, - Mise en forme d'un reporting 		
Mots clés :		
Ecart, indicateur, tableau de bord, contrôle budgétaire, coût préétabli, centre de responsabilité, prix de cession interne		

OS41 M 03	Dynamiques sociales dans les organisations	Semestre 4 GRH UE1 24h Option GMO
<p>Objectifs du module :</p> <p>Connaître et comprendre les fonctionnements collectifs et les règles qui les encadrent Comprendre les effets sociaux des principaux modèles d'organisation du travail Analyser des dysfonctionnements à la lumière des théories organisationnelles</p>		
<p>Prérequis :</p> <p>Module d'introduction au management, de Psychologie sociale et sociologie des organisations, d'initiation à la GRH de 1^{ère} année</p>		
<p>Contenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - les grands courants organisationnels : taylorisme et ses avatars (néo-taylorisme, post-taylorisme), relations humaines, socio-technique, psychologie organisationnelle - effets de l'organisation sur la participation, la motivation, les effets de groupe, la communication formelle et informelle, la relation à l'organisation, la négociation, la conduite du changement... 		
<p>Mots clés :</p> <p>Théories organisationnelles</p>		

Modules complémentaires option GRH Semestre 4

RCP41 H 01	Gestion des ressources humaines des PME/PMI	Semestre 4 UE1 18h Option GRH
<p>Objectifs du module : Comprendre les particularités de la gestion des ressources humaines dans les PME/PMI Améliorer l'efficacité et la qualité des pratiques de GRH dans les PME/PMI</p>		
<p>Prérequis : Modules de GRH et d'introduction au management de 1^{ère} année</p>		
<p>Contenus :</p> <p>Les pratiques spécifiques de la gestion des ressources humaines en PME/PMI : processus RH de recrutement, administration du personnel, communication interne, gestion des relations sociales, formation...</p> <p>Les facteurs explicatifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le rôle central du dirigeant et de son style de management ; - l'effet de structure (modes de gestion centralisée, hiérarchie réduite et contrôle exercé par la seule personne du dirigeant, Mintzberg) ; - l'effet de grossissement (effet de nombre, effet de microcosme, effet de proportion et effet d'égotrophie). <p>L'externalisation de la fonction RH en PME Le rôle des partenaires externes de la fonction RH en PME (expert-comptable, consultant, OPCA...)</p>		
<p>Mots clés : GRH, PME, structure, externalisation</p>		

RCP41 H 02	Management d'équipe	Semestre 4 UE 1 24h Option GRH
<p>Objectifs du module : Connaître et comprendre les principes du management d'équipe</p>		
<p>Prérequis : Module de GRH et d'introduction au management de 1^{ère} année</p>		
<p>Contenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la fonction de manager - leadership et autorité - styles de management - management de proximité, management à distance - méthodes opérationnelles de management : définition des objectifs, délégation, conduite de réunion, évaluation... 		

Mots clés :

Management, méthodes opérationnelles de management

OS41 H 01	Dynamiques sociales dans les organisations	Semestre 4 UE 1 24h Option GRH
Objectifs du module :		
<p>Connaître et comprendre les fonctionnements collectifs et les règles qui les encadrent Comprendre les effets sociaux des principaux modèles d'organisation du travail Analyser des dysfonctionnements à la lumière des théories organisationnelles</p>		
Prérequis :		
<p>Module d'introduction au management, de Psychologie sociale et sociologie des organisations, d'initiation à la GRH de 1^{ère} année</p>		
Contenus :		
<p>- les grands courants organisationnels : taylorisme et ses avatars (néo-taylorisme, post-taylorisme), relations humaines, socio-technique, psychologie organisationnelle - effets de l'organisation sur la participation, la motivation, les effets de groupe, la communication formelle et informelle, la relation à l'organisation, la négociation, la conduite du changement.</p>		
Mots clés :		
Théories organisationnelles		

OS41 H 02	Gestion de la masse salariale	Semestre 4 UE1 24h Option GRH
Objectifs du module :		
<p>Comprendre les enjeux de la gestion de la masse salariale Analyser et prévoir les variations de la masse salariale Connaître les méthodes destinées à gérer les évolutions de la masse salariale</p>		
Prérequis :		
<p>Modules de GRH et de comptabilité financière de 1^{ère} année, diagnostic financier GRH S3</p>		
Contenus :		
<p>Définition et calcul de la masse salariale Le système de rémunération et son impact sur la masse salariale Les formes de rémunération flexibles (recours aux parts variables, externalisation...) et leurs effets financiers et sociaux Les facteurs d'évolution de la masse salariale (incidence des variations d'effectifs, des effets de structure, des augmentations générales et catégorielles, des mesures individuelles, des effets de noria) Prévision de la masse salariale et analyse des écarts</p>		

Mots clés :

Rémunération, masse salariale, évolution, prévision

OS41 H 03	Responsabilité sociale et environnementale	Semestre 4 UE 1 18h Option GRH
<p>Objectifs du module :</p> <p>Connaître et comprendre les principes, normes et pratiques de la responsabilité sociale et environnementale (RSE), en mettant l'accent sur le volet ressources humaines</p>		
<p>Prérequis :</p> <p>Module de GRH et d'introduction au management de 1^{ère} année</p>		
<p>Contenus :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la performance sociale - les parties prenantes internes et externes, directes et indirectes - les effets de la RSE sur les pratiques de GRH : rémunérations, conditions de travail... - risques psycho-sociaux et santé-sécurité au travail - les normes sociales et environnementales (Global Compact, Global Reporting Initiative (GRI), OCDE, ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ...) et le rôle des acteurs de la GRH 		
<p>Mots clés :</p> <p>Parties prenantes, Responsabilité sociale, Responsabilité sociétale, RPS</p>		