



2012-2013

# bilan social

Partie II - Ministère de l'enseignement  
supérieur et de la recherche

# Bilan social 2012-2013

---

**Ministère de l'éducation  
nationale**

**Ministère de l'enseignement  
supérieur et de la recherche**

Cet ouvrage est édité par  
**le ministère de l'éducation nationale  
et le ministère de l'enseignement supérieur  
et de la recherche**

Direction de l'évaluation,  
de la prospective et de la performance  
61-65, rue Dutot  
75732 Paris Cedex 15

**Directrice de la publication**

Catherine Gaudy (DGRH)

**Rédacteurs en chef**

Benoit Martin (DGRH C)  
Bruno Réguigne (DGRH A)

**Secrétaire de rédaction**

Bernard Javet (MEN-DEPP)

**Coordonnateurs rédactionnels**

Muriel Guerreiro (DGRH A)  
Denis Renard (DGRH C)

**PAO**

Opixido

**Impression**

DEPP/DVE

## **Avant-propos**

Le bilan social du MESR présente des données sur les personnels, extraites principalement des différentes bases nationales de gestion ou de diverses enquêtes menées par la DGRH.

Ces personnels titulaires ou non titulaires exercent leurs fonctions dans les établissements d'enseignement supérieur (universités, écoles d'ingénieur, grands établissements, instituts d'études politiques ...), au sein du réseau des œuvres universitaires et scolaires ou dans les directions de l'administration centrale en charge de l'enseignement supérieur.

Sont exclus du champ de ce bilan social tous les personnels de la recherche (EPST), sauf pour les indicateurs liés à la « santé et à la sécurité au travail », ainsi que les élèves des écoles normales supérieures et les personnels de statut « ouvrier » du réseau des œuvres universitaires et scolaires.



## Sommaire

---

|                                                         |        |
|---------------------------------------------------------|--------|
| Table des matières.....                                 | p. 6   |
| 1. Effectifs, carrières et politiques de recrutement... | p. 11  |
| 2. Rémunérations et régimes indemnitaires .....         | p. 135 |
| 3. La formation des personnels.....                     | p. 147 |
| 4. Santé et sécurité au travail .....                   | p. 163 |

# Table des matières

|                                                                                                                                                                                                                                                  |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Effectifs, carrières et politiques de recrutement</b>                                                                                                                                                                                      | <b>11</b> |
| <b>1-1. Effectifs/viviers des agents en activité au MESR</b>                                                                                                                                                                                     | <b>11</b> |
| <b>A. Effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité au sein du MESR</b>                                                                                                                                                          | <b>13</b> |
| Ensemble des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe                                                                                                                            | 13        |
| Ensemble des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par type d'établissement                                                                                                                                                   | 14        |
| <b>B. Présentation des effectifs des agents titulaires, en activité, au sein du MESR par catégorie de personnel, statutaire, filière, corps, BAP/discipline, position administrative, quotité de service</b>                                     | <b>16</b> |
| <b>Par sexe :</b>                                                                                                                                                                                                                                | <b>16</b> |
| Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par filière et par sexe                                                                                                                                          | 16        |
| Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière, corps et sexe                                                                                                                                         | 18        |
| Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par corps, branche d'activité professionnelle (BAP) et sexe                                                                                                                          | 22        |
| Effectifs des agents enseignants-chercheurs titulaires ventilés par filière, discipline (groupe CNU) et sexe                                                                                                                                     | 24        |
| Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et par filière, ventilés par sexe                                                                                                                                                | 26        |
| Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et ventilés par catégorie statutaire et par sexe                                                                                                                                 | 28        |
| <b>Par sexe et tranche d'âge :</b>                                                                                                                                                                                                               | <b>30</b> |
| Pyramides des âges des personnels titulaires du MESR. L'âge moyen des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe (ratio)                                                                                         | 30        |
| <b>Par tranche d'âge :</b>                                                                                                                                                                                                                       | <b>32</b> |
| Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par filière et par tranche d'âge                                                                                                                                 | 32        |
| Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière, corps et tranche d'âge                                                                                                                                | 34        |
| Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par BAP et tranche d'âge                                                                                                                                                             | 40        |
| Effectifs des personnels enseignants-chercheurs titulaires ventilés par discipline (groupe CNU) et tranche d'âge                                                                                                                                 | 41        |
| Effectifs des agents titulaires BIATSS répartis par quotité de service et ventilés par sexe et tranche d'âge                                                                                                                                     | 42        |
| <b>C. Présentation des effectifs des agents titulaires, gérés, mais étant dans une position administrative autre que celle d'activité au sein du MESR</b>                                                                                        | <b>44</b> |
| Effectifs des agents titulaires en position « d'activité » ou « gérés » (positions administratives autres que celle « d'activité »), ventilés par filière, corps et sexe                                                                         | 44        |
| Effectifs des agents titulaires gérés (positions administratives autres que celle « d'activité »), répartis par position administrative et ventilés par filière, corps et sexe                                                                   | 46        |
| <b>D. Focus sur l'encadrement administratif supérieur</b>                                                                                                                                                                                        | <b>49</b> |
| Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par sexe                                                                                   | 49        |
| Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par tranche d'âge et sexe                                                                  | 50        |
| Effectifs des agents exerçant des fonctions de direction (recteur, directeur, chef de service, sous-directeur, directeur de projet et expert haut niveau), contribuant aux missions du MEN et du MESR, répartis par emplois et ventilés par sexe | 52        |
| Origine des agents sur les principaux emplois fonctionnels relevant du MESR                                                                                                                                                                      | 52        |
| Ancienneté des agents sur les principaux emplois fonctionnels relevant du MESR, répartis par type d'emplois                                                                                                                                      | 53        |
| Répartition par type de fonctions des AENESR relevant de l'enseignement supérieur                                                                                                                                                                | 54        |

|                                                                                                                                                                                                   |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>E. Présentation des effectifs des agents non titulaires du MESR .....</b>                                                                                                                      | <b>55</b> |
| <b>ANT-BIATSS : .....</b>                                                                                                                                                                         | <b>55</b> |
| Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et fonction exercée et ventilés par sexe .....                                                                       | 55        |
| Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par filière et par fonction exercée (corps) et ventilés par ancienneté de contrat .....                                                       | 58        |
| Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par filière et par fonction exercée (corps) et ventilés par type de contrat et sexe .....                                                     | 60        |
| Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par filière et par fonction exercée (corps) et ventilés par type de financement et par type de contrat .....                                  | 62        |
| <b>ANT - Enseignants et enseignants-chercheurs : .....</b>                                                                                                                                        | <b>64</b> |
| Effectifs des enseignants non permanents (hors hospitalo-universitaires) répartis par type de contrat ou fonctions .....                                                                          | 64        |
| Effectifs des personnels non titulaires hospitalo-universitaires répartis par type de fonctions .....                                                                                             | 64        |
| Effectifs des enseignants non permanents (hors HU) (ATER, associés, doctorants contractuels) répartis par groupe CNU et par sexe répartis par type de contrat ou fonctions .....                  | 65        |
| <b>F. Les travailleurs handicapés au sein du MESR .....</b>                                                                                                                                       | <b>68</b> |
| <b>Effectifs : .....</b>                                                                                                                                                                          | <b>68</b> |
| Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe .....                                                                           | 68        |
| Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par filière et par corps et ventilés par sexe .....                                                                           | 69        |
| Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par tranche d'âge .....                                                                                                       | 70        |
| Nombre d'agents déclarés « travailleurs handicapés » rapporté à l'effectif de l'ensemble des agents rémunérés (ratio) .....                                                                       | 70        |
| <b>Recrutement de TH BIATSS en 2012 .....</b>                                                                                                                                                     | <b>71</b> |
| Recrutement de « travailleurs handicapés » dans les filières BIATSS répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe .....                                                                  | 71        |
| Recrutement de travailleurs handicapés répartis par filière BIATSS et par corps, et ventilés par modalité de recrutement et par sexe .....                                                        | 72        |
| Recrutement de travailleurs handicapés dans les filières BIATSS, répartis par tranche d'âge .....                                                                                                 | 73        |
| Recrutement de travailleurs handicapés dans les filières BIATSS, répartis par type de handicap .....                                                                                              | 73        |
| Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 dans les filières BIATSS rapporté au nombre total de recrutement par concours dans les filières BIATSS (ratio) ..... | 73        |

## **1. Effectifs, carrières et politiques de recrutement 75**

### **1-2. Recrutement/Carrière/Flux des agents titulaires 75**

|                                                                                                                                                                                  |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>A. Recrutement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2012 .....</b>                                                                                             | <b>76</b> |
| Nombre de postes proposés au recrutement, répartis par catégorie de personnel, filière et par corps/grade et ventilés par modalité de recrutement .....                          | 76        |
| Nombre de postes de la filière ITRF proposés au recrutement, ventilés par corps/grade et par branche d'activité professionnelle (BAP) .....                                      | 79        |
| Nombre de BIATSS recrutés par concours (ou après sélection), répartis par filière et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe .....                             | 81        |
| Nombre d'agents BIATSS recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement par concours, répartis par filière et par corps (ratio) .....                              | 84        |
| Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés répartis par filière et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe .....                                                 | 85        |
| Nombre d'agents enseignants-chercheurs recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement, répartis par filière et par corps (ratio) .....                           | 88        |
| Flux annuels des nominations sur les emplois fonctionnels (hors emplois de direction de l'administration centrale) répartis par emplois et ventilés par sexe .....               | 89        |
| Flux annuels des primo-nominations sur les emplois fonctionnels (hors emplois de direction de l'administration centrale) répartis par corps (emplois) et ventilés par sexe ..... | 89        |



|                                                                                                                                                                                            |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>B. Avancement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2012 .....</b>                                                                                                        | <b>90</b>  |
| Effectifs des agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par filière, corps et grade et ventilés par sexe .....       | 90         |
| Nombre de promouvables enseignants-chercheurs hors HU, de candidats et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps, grade et groupe CNU et ventilé par sexe .....                | 92         |
| Nombre de promouvables enseignants-chercheurs HU et de promus à l'avancement de grade répartis par corps, grade et groupe CNU, ventilé par sexe .....                                      | 96         |
| Nombre d'agents BIATSS bénéficiant d'une promotion interne avec un changement de corps (concours interne ou liste d'aptitude) répartis par filière et par corps et ventilés par sexe ..... | 98         |
| <b>C. Les retours en position d'activité dans l'année au sein du MESR en 2012 .....</b>                                                                                                    | <b>100</b> |
| Effectifs des agents titulaires, répartis par position administrative et ventilés par catégorie de personnel, catégorie statutaire et sexe .....                                           | 100        |
| Effectifs des agents titulaires, répartis par position administrative et ventilés par filière, corps et sexe .....                                                                         | 102        |
| <b>D. Les départs définitifs dans l'année .....</b>                                                                                                                                        | <b>104</b> |
| <b>Les départs à la retraite en 2012 .....</b>                                                                                                                                             | <b>104</b> |
| Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, rapportés aux effectifs en activité (ratio) .....                                                     | 104        |
| Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel et catégorie statutaire et ventilés par sexe .....                                                                     | 108        |
| Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel et catégorie statutaire et ventilés par âge .....                                                                      | 109        |
| Effectifs partis à la retraite, répartis par filière et corps et ventilés par sexe .....                                                                                                   | 112        |
| Effectifs partis à la retraite, répartis par filière et corps et ventilés par âge .....                                                                                                    | 114        |
| <b>Les autres départs définitifs .....</b>                                                                                                                                                 | <b>117</b> |
| Répartition des départs définitifs autres que les retraites par catégorie de personnel, catégorie statutaire et ventilée par modalité de départ et par sexe - Année 2012 .....             | 117        |
| <b>E. Les autres départs dans l'année - Départs temporaires en 2012 .....</b>                                                                                                              | <b>120</b> |
| Effectifs des agents titulaires, répartis par position administrative et ventilés par catégorie de personnel, catégorie statutaire et sexe .....                                           | 120        |
| Effectifs des agents titulaires gérés, répartis par position administrative et ventilés par filière, corps et sexe .....                                                                   | 121        |

## **1. Effectifs, carrières et politiques de recrutement 125**

### **1-3.Parité dans les recrutements 125**

|                                                                                                                                                                                                 |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Répartition par sexe des candidats aux concours et examens professionnels BIATSS : inscrits, présents, admissibles et admis ventilés par catégorie statutaire et corps/grade - Année 2012 ..... | 126 |
| La composition des jurys de concours et d'examens professionnels par catégorie statutaire, corps, grade .....                                                                                   | 130 |
| La présidence des jurys de concours et d'examens professionnels par catégorie statutaire, corps, grade .....                                                                                    | 133 |

## **2. Rémunérations et régimes indemnitaires 135**

|                                                                                                                                                                                                                                                 |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>A. Effectifs rémunérés .....</b>                                                                                                                                                                                                             | <b>137</b> |
| Effectifs rémunérés (agents et ETPT) par imputation des crédits de financement au sein des établissements d'enseignement supérieur RCE, répartis par catégorie d'emplois et ventilés par statut Fonction publique et catégorie statutaire ..... | 137        |
| <b>B. Rémunérations .....</b>                                                                                                                                                                                                                   | <b>139</b> |
| Indice moyen des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière et corps/grade - Année 2012 .....                                                                                                                  | 139        |
| <b>C. Régimes indemnitaires des agents titulaires .....</b>                                                                                                                                                                                     | <b>142</b> |
| Primes et indemnités versées aux agents titulaires .....                                                                                                                                                                                        | 142        |

### 3. La formation des personnels

147

#### A. Les formations..... 149

|                                                                                                                                            |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Formations statutaire et professionnelle des BIATSS - Nombre de stagiaires et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe ..... | 149 |
| Domaines de formation continue - Nombre de stagiaires BIATSS et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe.....                | 152 |
| Consommation au titre du droit individuel à la formation (DIF) des BIATSS, répartie par catégorie statutaire et par sexe ...               | 154 |

#### B. Les agents formés ..... 158

|                                                                                                                                                                                                                    |     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Effectifs formés chez les BIATSS - Nombre de stagiaires et d'agents ayant suivi au moins une formation (hors congés de formation, bilans de compétence et VAE) répartis par catégorie statutaire et par sexe ..... | 158 |
| Nombre d'agents formés BIATSS rapporté aux effectifs en fonction répartis par catégorie statutaire (ratio) .....                                                                                                   | 158 |
| Nombre de jours de formation par BIATSS en fonction répartis par type de formation et ventilés par catégorie statutaire (ratio) .....                                                                              | 159 |

#### C. Les dépenses de formation ..... 160

|                                                                                                                      |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Dépenses pour les BIATSS par type de formation .....                                                                 | 160 |
| Dépenses de formation pour les BIATSS rapportées à la masse salariale, réparties par type de formation (ratio) ..... | 161 |

### 4. Santé et sécurité au travail

163

#### A. La médecine de prévention..... 165

|                                                |     |
|------------------------------------------------|-----|
| Nombre de médecins de prévention en 2012 ..... | 165 |
|------------------------------------------------|-----|

#### B. Hygiène, sécurité et conditions de travail..... 165

|                                                                                                                                                 |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Nombre de réunions annuelles des CHSCT dans les établissements .....                                                                            | 165 |
| Évolution du nombre de conseillers et d'assistants de prévention .....                                                                          | 166 |
| Taux de réalisation ou d'actualisation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUER) .....                                  | 167 |
| Taux de réalisation des documents réglementaires en 2012.....                                                                                   | 168 |
| Évolution du nombre d'accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt de travail répartis par type d'accident sur 2012, 2011 et 2010..... | 169 |
| Nombre d'accidents avec ou sans arrêt de travail répartis par catégorie d'agents.....                                                           | 170 |
| Répartition des accidents du service ou du travail avec ou sans arrêt par nature.....                                                           | 170 |
| Répartition des accidents du service ou du travail par nature des lésions .....                                                                 | 171 |
| Évolution des types de maladies professionnelles .....                                                                                          | 172 |
| Les formations en santé et sécurité au travail.....                                                                                             | 174 |



# 1. Effectifs, carrières et politiques de recrutement

## 1-1. Effectifs/viviers des agents en activité au MESR



## A. Effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité au sein du MESR

### Ensemble des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe

| Catégorie de personnel                                  | Statut Fonction publique                | Hommes         | Femmes        | TOTAL          | Part des femmes | Part des agents par statut |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------------|---------------|----------------|-----------------|----------------------------|
| Personnels enseignants                                  | Agent titulaire                         | 44 224         | 25 603        | <b>69 827</b>  | 36,7 %          | 68,9 %                     |
|                                                         | Agent non titulaire                     | 31 590         |               | <b>31 590</b>  | -               | 31,1 %                     |
|                                                         | <b>Total des Personnels enseignants</b> | -              |               | <b>101 417</b> | -               | -                          |
| Personnels BIATSS                                       | Agent titulaire                         | 21 636         | 36 341        | <b>57 977</b>  | 62,7 %          | 60,2 %                     |
|                                                         | Agent non titulaire                     | 13 287         | 25 068        | <b>38 355</b>  | 65,4 %          | 39,8 %                     |
|                                                         | <b>Total des Personnels BIATSS</b>      | <b>34 923</b>  | <b>61 409</b> | <b>96 332</b>  | <b>63,7 %</b>   | -                          |
| <b>Ensemble des effectifs des agents titulaires</b>     |                                         | <b>65 860</b>  | <b>61 944</b> | <b>127 804</b> | <b>48,5 %</b>   | <b>64,6 %</b>              |
| <b>Ensemble des effectifs des agents non titulaires</b> |                                         | <b>69 945</b>  |               |                |                 | <b>35,4 %</b>              |
| <b>Ensemble des effectifs</b>                           |                                         | <b>197 749</b> |               |                | -               | -                          |

Sources : Bases et annuaires des personnels - Enquêtes DGRH C1-1 et Service A sur les agents non titulaires - Les effectifs « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires (environ 10 000 agents) sont exclus du champ de l'ensemble des indicateurs du bilan social, ceux-ci étant directement gérés et rémunérés par le réseau. Les élèves des Écoles normales supérieures (2 888 agents en décembre 2012) sont également exclus.

En outre, au-delà des 31 590 enseignants non titulaires mentionnés dans le tableau, 80 000 à 100 000 chargés d'enseignements vacataires délivrent des heures d'enseignement.

Pour les personnels enseignants non titulaires, il n'est pas possible d'obtenir l'ensemble des effectifs ventilés par sexe.

Dans l'enseignement supérieur, la part des agents titulaires représente près des deux tiers des effectifs (64,6 %). Celle-ci est de 69 % chez les personnels enseignants et de 60 % chez les personnels BIATSS.

## Ensemble des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par type d'établissement

| Typologie d'établissement                           | Personnels enseignants |                |                | Personnels BIATSS |                |               |
|-----------------------------------------------------|------------------------|----------------|----------------|-------------------|----------------|---------------|
|                                                     | Titulaires             | Non titulaires | Sous total     | Titulaires        | Non titulaires | Sous total    |
| Écoles d'ingénieurs                                 | 4 101                  | 1 777          | 5 878          | 4 011             | 2 787          | 6 798         |
| Établissements fusionnés (universités)              | 7 552                  | 2 824          | 10 376         | 5 889             | 4 992          | 10 881        |
| Grands établissements                               | 1 836                  | 1 431          | 3 267          | 3 603             | 1 598          | 5 201         |
| Instituts d'études politiques                       | 326                    | 286            | 612            | 185               | 223            | 408           |
| Universités pluridisciplinaires et de santé         | 20 156                 | 10 275         | 30 431         | 13 649            | 8 652          | 22 301        |
| Universités pluridisciplinaires hors santé          | 9 524                  | 3 270          | 12 794         | 6 644             | 4 272          | 10 916        |
| Universités scientifiques                           | 15 772                 | 6 383          | 22 155         | 12 458            | 8 607          | 21 065        |
| Universités tertiaires droit et économie            | 3 340                  | 2 250          | 5 590          | 2 792             | 1 837          | 4 629         |
| Universités tertiaires lettres et sciences humaines | 7 078                  | 3 047          | 10 125         | 4 984             | 4 612          | 9 596         |
| Autres typologies d'établissement                   | 125                    | 47             | 172            | 484               | 256            | 740           |
| Réseau des œuvres universitaires et scolaires       | 0                      | 0              | 0              | 2 524             | 519            | 3 043         |
| Non significatif dont administration centrale MESR  | 17                     | 0              | 17             | 754               |                | 754           |
| <b>Ensemble des agents en activité</b>              | <b>69 827</b>          | <b>31 590</b>  | <b>101 417</b> | <b>57 977</b>     | <b>38 355</b>  | <b>96 332</b> |

Sources : Bases et annuaires des personnels - Enquêtes DGRH C1-1 et Service A sur les agents non titulaires - Les effectifs « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires (environ 10 000 agents) sont exclus du champ de l'ensemble des indicateurs du bilan social, ceux-ci étant directement gérés et rémunérés par le réseau. Les élèves des Écoles normales supérieures (2 888 agents en décembre 2012) sont également exclus.

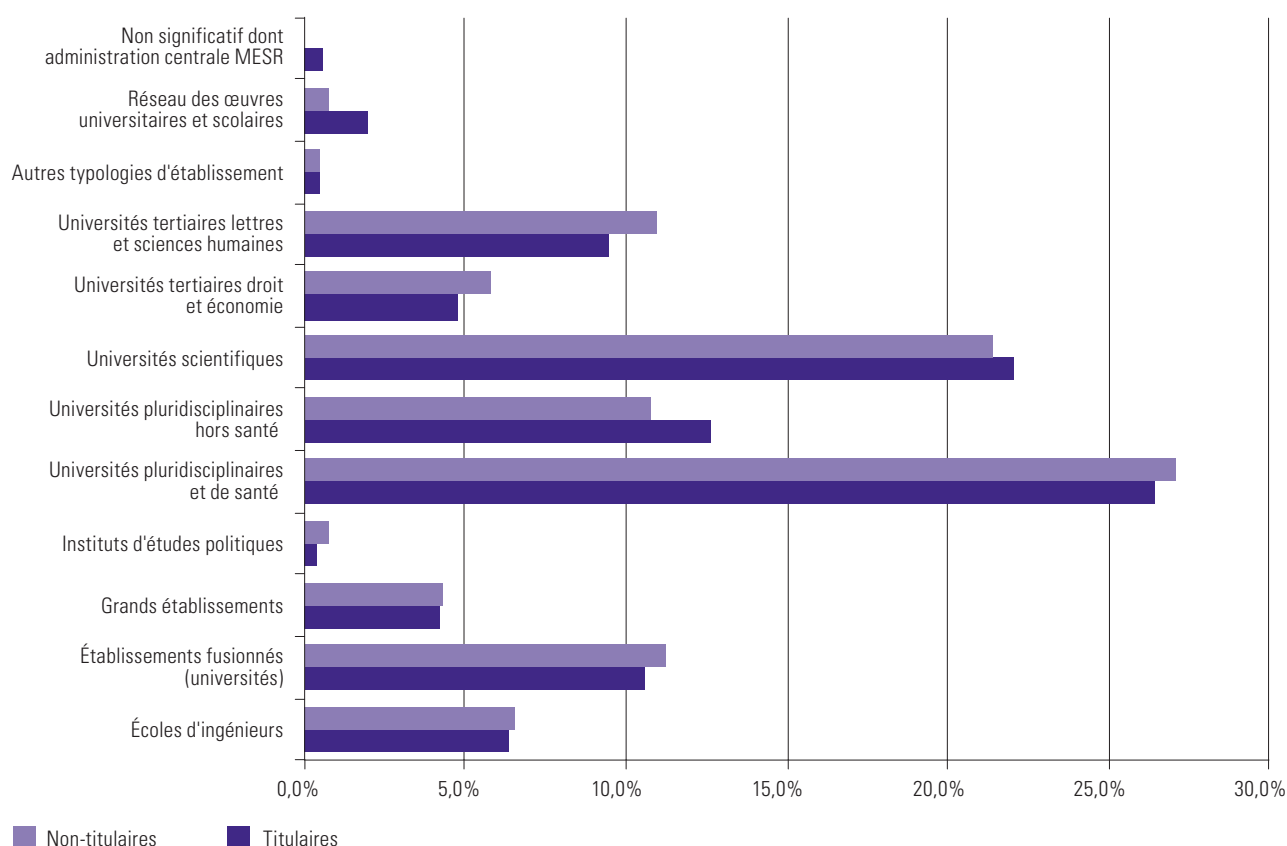
Pour les personnels enseignants hospitalo-universitaires non titulaires, les informations par typologie d'établissement ne sont pas disponibles ; les effectifs ont été rattachés par convention à la typologie « universités pluridisciplinaires et de santé ».

Près d'un agent sur deux (titulaire et non titulaire) est en fonction dans une université pluridisciplinaire et de santé (26,7 %) ou dans une université scientifique (21,9 %), alors qu'un sur dix environ l'est dans une université pluridisciplinaire hors santé ou dans une université tertiaire « lettres et sciences humaines » ou dans un établissement fusionné (université). Les 15 % restants sont répartis entre les écoles d'ingénieurs, les grands établissements et les universités tertiaires « droit et économie ».

Alors que les agents titulaires représentent près de 65 % des effectifs du MESR, leur part est supérieure à cette moyenne au sein du réseau des œuvres universitaires et scolaires (82,9 %) et dans les universités pluridisciplinaires hors santé (68,2 %). À l'inverse, les agents titulaires au sein des instituts d'études politiques sont sous représentés (50,1 %).

| TOTAL GÉNÉRAL |                |         | Part par typologie d'établissement |                |        | Part par statut au sein de chacune des typologies d'établissement |                |
|---------------|----------------|---------|------------------------------------|----------------|--------|-------------------------------------------------------------------|----------------|
| Titulaires    | Non titulaires | TOTAL   | Titulaires                         | Non titulaires | TOTAL  | Titulaires                                                        | Non titulaires |
| 8 112         | 4 564          | 12 676  | 6,3%                               | 6,5%           | 6,4%   | 64,0%                                                             | 36,0%          |
| 13 441        | 7 816          | 21 257  | 10,5%                              | 11,2%          | 10,7%  | 63,2%                                                             | 36,8%          |
| 5 439         | 3 029          | 8 468   | 4,3%                               | 4,3%           | 4,3%   | 64,2%                                                             | 35,8%          |
| 511           | 509            | 1 020   | 0,4%                               | 0,7%           | 0,5%   | 50,1%                                                             | 49,9%          |
| 33 805        | 18 927         | 52 732  | 26,5%                              | 27,1%          | 26,7%  | 64,1%                                                             | 35,9%          |
| 16 168        | 7 542          | 23 710  | 12,7%                              | 10,8%          | 12,0%  | 68,2%                                                             | 31,8%          |
| 28 230        | 14 990         | 43 220  | 22,1%                              | 21,4%          | 21,9%  | 65,3%                                                             | 34,7%          |
| 6 132         | 4 087          | 10 219  | 4,8%                               | 5,8%           | 5,2%   | 60,0%                                                             | 40,0%          |
| 12 062        | 7 659          | 19 721  | 9,4%                               | 11,0%          | 10,0%  | 61,2%                                                             | 38,8%          |
| 609           | 303            | 912     | 0,5%                               | 0,4%           | 0,5%   | 66,8%                                                             | 33,2%          |
| 2 524         | 519            | 3 043   | 2,0%                               | 0,7%           | 1,5%   | 82,9%                                                             | 17,1%          |
| 771           | 0              | 771     | 0,6%                               | 0,0%           | 0,4%   | 100,0%                                                            | 0,0%           |
| 127 804       | 69 945         | 197 749 | 100,0%                             | 100,0%         | 100,0% | 64,6%                                                             | 35,4%          |

### Les effectifs des agents en activité au sein du MESR ventilés par typologie d'établissement selon leur statut fonction publique





## B. Présentation des effectifs des agents titulaires, en activité, au sein du MESR par catégorie de personnel, statutaire, filière, corps, BAP/discipline, position administrative, quotité de service

### Par sexe :

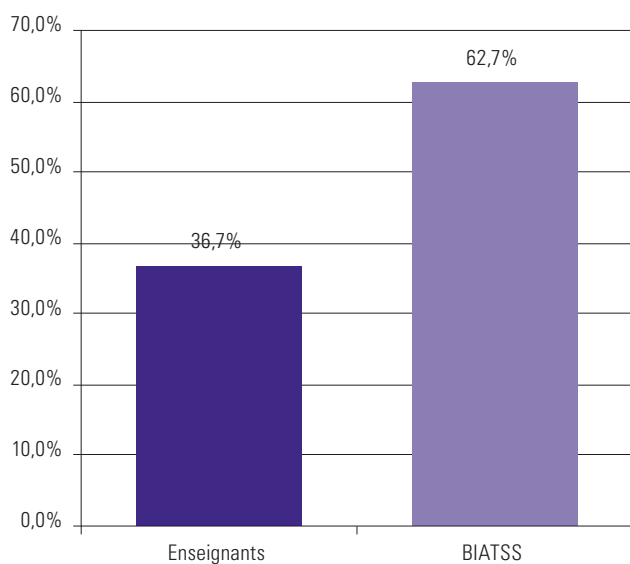
#### Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par filière et par sexe

| Catégorie de personnel        | Filière                                                | Hommes        | Femmes        | TOTAL          | Part des femmes |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|
| Personnels enseignants        | Filière universitaire                                  | 31 071        | 17 944        | <b>49 015</b>  | 36,6 %          |
|                               | Corps spécifiques                                      | 775           | 320           | <b>1 095</b>   | 29,2 %          |
|                               | Filière hospitalo-universitaire                        | 4 735         | 1 539         | <b>6 274</b>   | 24,5 %          |
|                               | Filière enseignante des corps du 2 <sup>nd</sup> degré | 7 462         | 5 627         | <b>13 089</b>  | 43,0 %          |
|                               | Filière enseignante des corps du 1 <sup>er</sup> degré | 147           | 138           | <b>285</b>     | 48,4 %          |
|                               | Filière d'inspection                                   | 14            | 5             | <b>19</b>      | 26,3 %          |
|                               | Filière éducation-orientation                          | 20            | 30            | <b>50</b>      | 60,0 %          |
|                               | <b>Total des Personnels enseignants</b>                | <b>44 224</b> | <b>25 603</b> | <b>69 827</b>  | <b>36,7 %</b>   |
|                               | <b>Part des effectifs/Total effectifs par sexe</b>     | <b>67,1 %</b> | <b>41,3 %</b> | <b>54,6 %</b>  |                 |
| Personnels BIATSS             | Filière administrative                                 | 2 641         | 13 276        | <b>15 917</b>  | 83,4 %          |
|                               | Filière sociale et de santé                            | 21            | 544           | <b>565</b>     | 96,3 %          |
|                               | Filière ITRF                                           | 17 475        | 19 290        | <b>36 765</b>  | 52,5 %          |
|                               | Filière technique                                      | 111           | 104           | <b>215</b>     | 48,4 %          |
|                               | Filière des bibliothèques                              | 1 388         | 3 127         | <b>4 515</b>   | 69,3 %          |
|                               | <b>Total des Personnels BIATSS</b>                     | <b>21 636</b> | <b>36 341</b> | <b>57 977</b>  | <b>62,7 %</b>   |
|                               | <b>Part des effectifs/Total effectifs par sexe</b>     | <b>32,9 %</b> | <b>58,7 %</b> | <b>45,4 %</b>  |                 |
| <b>Ensemble des effectifs</b> |                                                        | <b>65 860</b> | <b>61 944</b> | <b>127 804</b> | <b>48,5 %</b>   |

Sources : Bases et annuaires des personnels

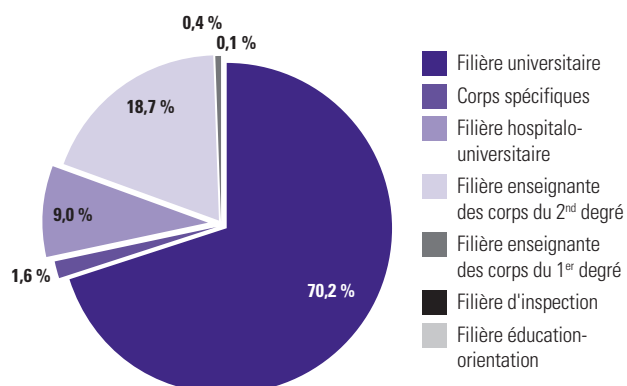
Dans l'enseignement supérieur, près de 55 % des personnels titulaires sont des personnels enseignants et 45 % des personnels BIATSS. Chez les enseignants, la filière universitaire est la plus représentée avec plus de 70 %, suivie de la filière enseignante des corps du 2<sup>nd</sup> degré avec près de 19 %. Chez les personnels BIATSS, la filière ITRF rassemble plus de 63 % des agents et la filière administrative plus de 27 %. Si 48,5 % des effectifs totaux sont des femmes, elles ne représentent que 36,7 % des enseignants alors qu'elles atteignent un taux de près de 63 % chez les BIATSS.

## Le taux de féminisation des agents titulaires selon la catégorie de personnel

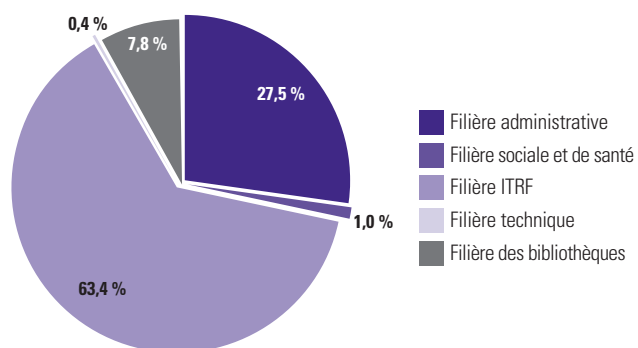


## Le poids des effectifs de chaque filière au sein des catégories de personnel

Personnels enseignants

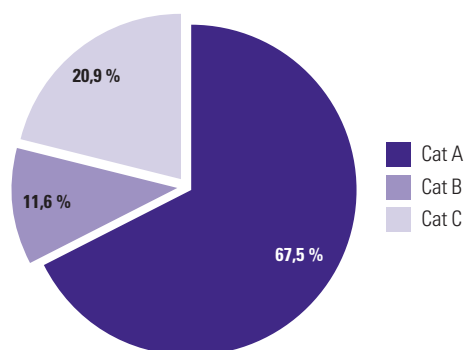


Personnels BIATSS

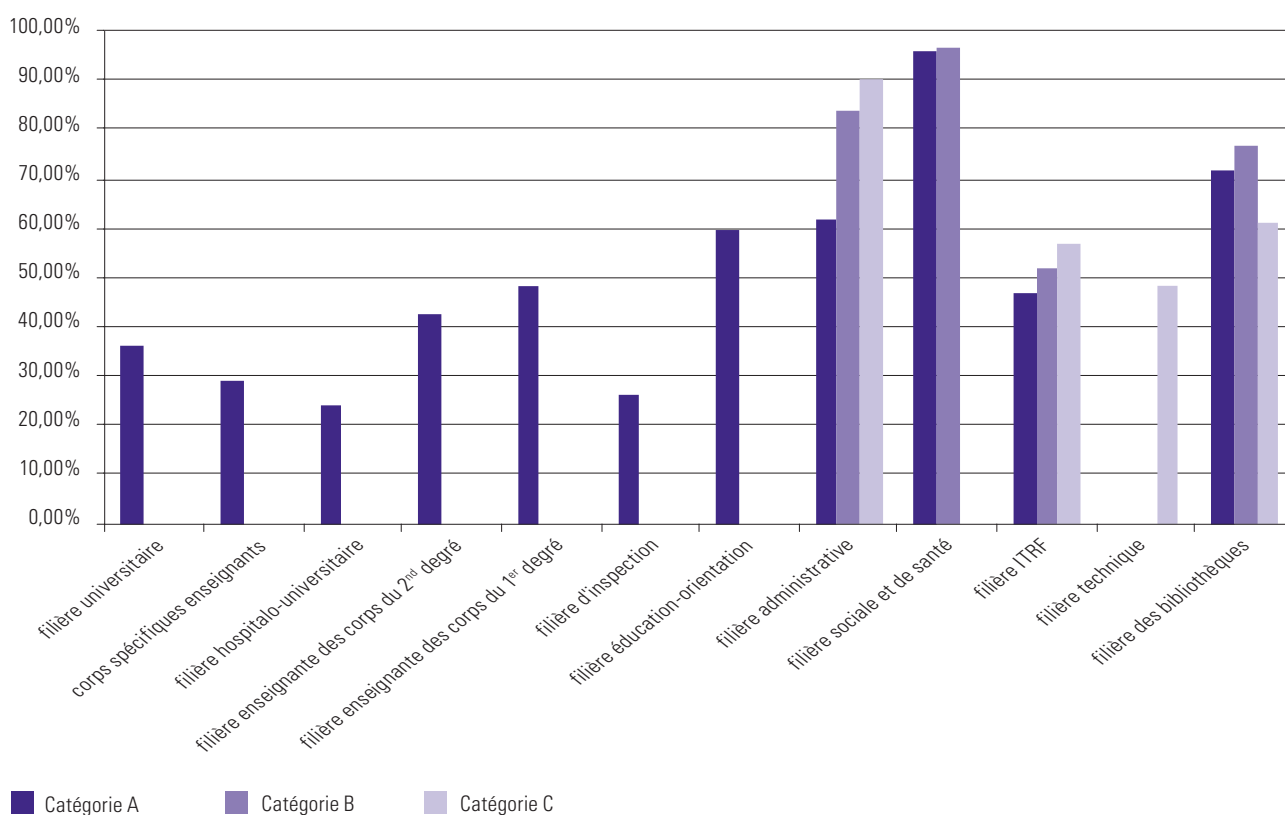


## Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière, corps et sexe

### Les effectifs des agents titulaires selon la catégorie statutaire

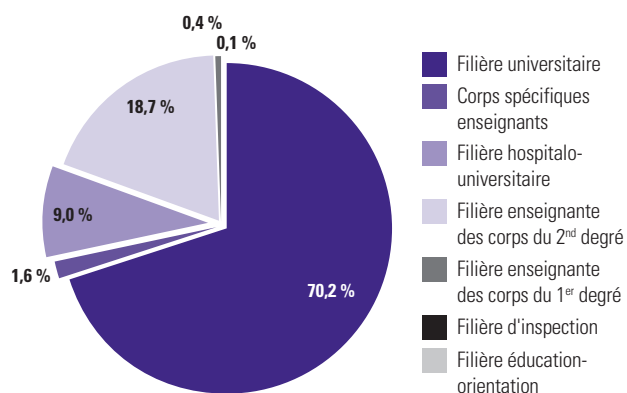


### Le taux de féminisation des agents titulaires selon la catégorie statutaire et la filière

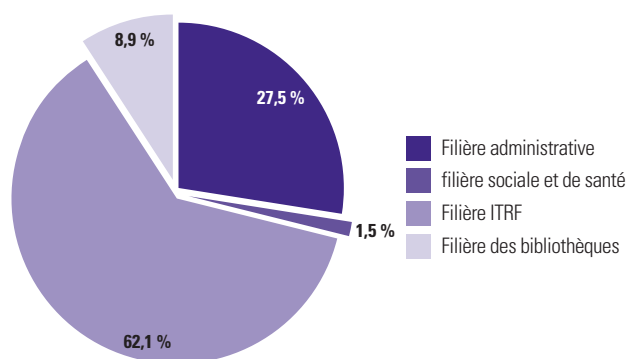


## Le poids des effectifs de chaque filière au sein des catégories statutaires

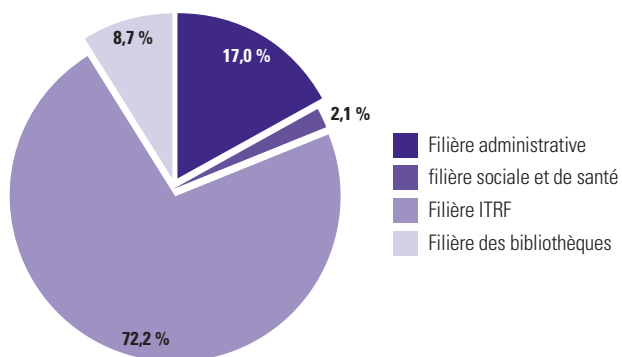
Catégorie A - enseignants



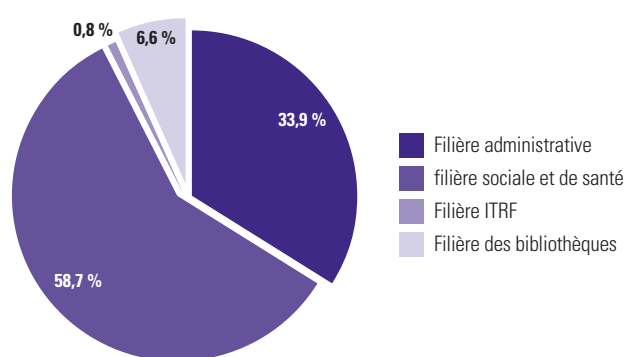
Catégorie B - BIATSS



Catégorie A - BIATSS



Catégorie C - BIATSS



| Catégorie statutaire | Filière                                                                  | Libellé long corps                                                          | Hommes        | Femmes        | TOTAL         | Part des femmes |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| Catégorie A          | Filière universitaire                                                    | Assistant de l'enseignement supérieur                                       | 21            | 12            | 33            | 36,4 %          |
|                      |                                                                          | Assistant non agrégé et assimilé                                            |               | 2             | 2             | 100,0 %         |
|                      |                                                                          | Maître de conférences des universités                                       | 19 431        | 14 376        | 33 807        | 42,5 %          |
|                      |                                                                          | Maître-assistant                                                            | 1             | 1             | 2             | 50,0 %          |
|                      |                                                                          | Professeur des universités                                                  | 11 618        | 3 553         | 15 171        | 23,4 %          |
|                      | <b>Total de la filière universitaire</b>                                 |                                                                             | <b>31 071</b> | <b>17 944</b> | <b>49 015</b> | <b>36,6 %</b>   |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>59,7 %</b> | <b>52,4 %</b> | <b>56,8 %</b> |                 |
|                      | Corps spécifiques enseignants                                            | Astronome                                                                   | 84            | 20            | 104           | 19,2 %          |
|                      |                                                                          | Astronome adjoint                                                           | 86            | 29            | 115           | 25,2 %          |
|                      |                                                                          | Directeur d'études de l'EHESS                                               | 89            | 29            | 118           | 24,6 %          |
|                      |                                                                          | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                               | 101           | 35            | 136           | 25,7 %          |
|                      |                                                                          | Maître de conf Muséum national d'histoire naturelle                         | 76            | 58            | 134           | 43,3 %          |
|                      |                                                                          | Maître de conférences de l'EHESS                                            | 45            | 29            | 74            | 39,2 %          |
|                      |                                                                          | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                            | 46            | 54            | 100           | 54,0 %          |
|                      |                                                                          | Physicien                                                                   | 32            | 7             | 39            | 17,9 %          |
|                      |                                                                          | Physicien adjoint                                                           | 40            | 26            | 66            | 39,4 %          |
|                      |                                                                          | Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 <sup>re</sup> cat              | 15            | 1             | 16            | 6,3 %           |
|                      |                                                                          | Professeur de l'École Centrale de Paris de 2 <sup>e</sup> cat               | 13            | 4             | 17            | 23,5 %          |
|                      |                                                                          | Professeur du CNAM                                                          | 64            | 6             | 70            | 8,6 %           |
|                      |                                                                          | Professeur du Collège de France                                             | 37            | 4             | 41            | 9,8 %           |
|                      |                                                                          | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle                          | 44            | 16            | 60            | 26,7 %          |
|                      |                                                                          | Sous-directeur de laboratoire des écoles normales supérieures               | 2             |               | 2             | 0,0 %           |
|                      |                                                                          | Sous-directeur de laboratoire du CNAM                                       | 1             |               | 1             | 0,0 %           |
|                      |                                                                          | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France                          |               | 2             | 2             | 100,0 %         |
|                      | <b>Total des corps spécifiques</b>                                       |                                                                             | <b>775</b>    | <b>320</b>    | <b>1 095</b>  | <b>29,2 %</b>   |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>1,5 %</b>  | <b>0,9 %</b>  | <b>1,3 %</b>  |                 |
|                      | Filière hospitalo-universitaire                                          | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD                         | 267           | 125           | 392           | 31,9 %          |
|                      |                                                                          | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier                       | 787           | 796           | 1 583         | 50,3 %          |
|                      |                                                                          | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD                        | 88            | 42            | 130           | 32,3 %          |
|                      |                                                                          | Professeur des universités-praticien hospitalier                            | 3 589         | 575           | 4 164         | 13,8 %          |
|                      |                                                                          | Professeur du 1 <sup>er</sup> grade de chirurgie dentaire Odonto.           | 4             | 1             | 5             | 20,0 %          |
|                      | <b>Total de la filière hospitalo-universitaire</b>                       |                                                                             | <b>4 735</b>  | <b>1 539</b>  | <b>6 274</b>  | <b>24,5 %</b>   |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>9,1 %</b>  | <b>4,5 %</b>  | <b>7,3 %</b>  |                 |
|                      | Filière enseignante des corps du 2 <sup>nd</sup> degré                   | Chargé d'enseignement d'EPS                                                 | 7             |               | 7             | 0,0 %           |
|                      |                                                                          | Chef de travaux pratiques de l'École nationale supérieure d'arts et métiers | 1             |               | 1             | 0,0 %           |
|                      |                                                                          | Professeur agrégé                                                           | 4 198         | 2 990         | 7 188         | 41,6 %          |
|                      |                                                                          | Professeur certifié                                                         | 2 143         | 2 165         | 4 308         | 50,3 %          |
|                      |                                                                          | Professeur certifié bi-admissible                                           | 92            | 106           | 198           | 53,5 %          |
|                      |                                                                          | Professeur de chaire supérieure                                             | 3             |               | 3             | 0,0 %           |
|                      |                                                                          | Professeur de l'ENSAM                                                       | 186           | 24            | 210           | 11,4 %          |
|                      |                                                                          | Professeur de lycée professionnel                                           | 155           | 114           | 269           | 42,4 %          |
|                      |                                                                          | Professeur d'enseignement général des collèges                              | 4             | 3             | 7             | 42,9 %          |
|                      |                                                                          | Professeur d'EPS                                                            | 673           | 225           | 898           | 25,1 %          |
|                      | <b>Total de la filière enseignante des corps du 2<sup>nd</sup> degré</b> |                                                                             | <b>7 462</b>  | <b>5 627</b>  | <b>13 089</b> | <b>43,0 %</b>   |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>14,3 %</b> | <b>16,4 %</b> | <b>15,2 %</b> |                 |
|                      | Filière enseignante des corps du 1 <sup>er</sup> degré                   | Professeur des écoles                                                       | 147           | 138           | 285           | 48,4 %          |
|                      | <b>Total de la filière enseignante des corps du 1<sup>er</sup> degré</b> |                                                                             | <b>147</b>    | <b>138</b>    | <b>285</b>    | <b>48,4 %</b>   |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>0,3 %</b>  | <b>0,4 %</b>  | <b>0,3 %</b>  |                 |
|                      | Filière d'inspection                                                     | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional                            | 2             | 1             | 3             | 33,3 %          |
|                      |                                                                          | Inspecteur de l'éducation nationale                                         | 12            | 4             | 16            | 25,0 %          |
|                      | <b>Total de la filière d'inspection</b>                                  |                                                                             | <b>14</b>     | <b>5</b>      | <b>19</b>     | <b>26,3 %</b>   |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>0,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>  |                 |
|                      | Filière éducation-orientation                                            | Conseiller d'orientation psychologue                                        | 5             | 10            | 15            | 66,7 %          |
|                      |                                                                          | Conseiller principal d'éducation                                            | 15            | 20            | 35            | 57,1 %          |
|                      | <b>Total de la filière éducation-orientation</b>                         |                                                                             | <b>20</b>     | <b>30</b>     | <b>50</b>     | <b>60,0 %</b>   |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>0,0 %</b>  | <b>0,1 %</b>  | <b>0,1 %</b>  |                 |

| Catégorie statutaire                     | Filière                                                      | Libellé long corps                                    | Hommes | Femmes | TOTAL   | Part des femmes |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------|--------|---------|-----------------|
|                                          | Filière administrative                                       | Administrateur civil                                  | 4      | 3      | 7       | 42,9 %          |
|                                          |                                                              | Administrateur ENESR                                  | 90     | 102    | 192     | 53,1 %          |
|                                          |                                                              | Agent comptable de CROUS                              | 15     | 12     | 27      | 44,4 %          |
|                                          |                                                              | Agent comptable d'EPCSCP                              | 52     | 54     | 106     | 50,9 %          |
|                                          |                                                              | Attaché (ADAENES)                                     | 796    | 1 489  | 2 285   | 65,2 %          |
|                                          |                                                              | Conseiller d'administration scolaire et universitaire | 26     | 27     | 53      | 50,9 %          |
|                                          |                                                              | Directeur de CROUS                                    | 22     | 6      | 28      | 21,4 %          |
|                                          |                                                              | Directeur général des services (SGEPES)               | 65     | 37     | 102     | 36,3 %          |
|                                          | Total de la filière administrative                           |                                                       | 1 070  | 1 730  | 2 800   | 61,8 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A |                                                       | 2,1 %  | 5,0 %  | 3,2 %   |                 |
|                                          | Filière sociale et de santé                                  | Conseiller technique de service social                | 2      | 50     | 52      | 96,2 %          |
|                                          |                                                              | Infirmier                                             | 11     | 286    | 297     | 96,3 %          |
|                                          | Total de la filière sociale et de santé                      |                                                       | 13     | 336    | 349     | 96,3 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A |                                                       | 0,0 %  | 1,0 %  | 0,4 %   |                 |
|                                          | Filière ITRF                                                 | Assistant ingénieur                                   | 1 617  | 1 457  | 3 074   | 47,4 %          |
|                                          |                                                              | Ingénieur de recherche                                | 1 420  | 798    | 2 218   | 36,0 %          |
|                                          |                                                              | Ingénieur d'études                                    | 3 296  | 3 308  | 6 604   | 50,1 %          |
|                                          | Total de la filière ITRF                                     |                                                       | 6 333  | 5 563  | 11 896  | 46,8 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A |                                                       | 12,2 % | 16,2 % | 13,8 %  |                 |
|                                          | Filière des bibliothèques                                    | Bibliothécaire                                        | 113    | 387    | 500     | 77,4 %          |
|                                          |                                                              | Conservateur des bibliothèques                        | 249    | 588    | 837     | 70,3 %          |
|                                          |                                                              | Conservateur général des bibliothèques                | 42     | 52     | 94      | 55,3 %          |
|                                          | Total de la filière des bibliothèques                        |                                                       | 404    | 1 027  | 1 431   | 71,8 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A |                                                       | 0,8 %  | 3,0 %  | 1,7 %   |                 |
| Ensemble des effectifs de la catégorie A |                                                              | TOTAL GÉNÉRAL                                         | 52 044 | 34 259 | 86 303  | 39,7 %          |
| Catégorie B                              | Filière administrative                                       | Secrétaire administratif (SAENES)                     | 663    | 3 420  | 4 083   | 83,8 %          |
|                                          | Total de la filière administrative                           |                                                       | 663    | 3 420  | 4 083   | 83,8 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B |                                                       | 12,3 % | 36,2 % | 27,5 %  |                 |
|                                          | Filière sociale et de santé                                  | Assistant de service social                           | 8      | 205    | 213     | 96,2 %          |
|                                          |                                                              | Infirmier (cat. B)                                    |        | 3      | 3       | 100,0 %         |
|                                          | Total de la filière sociale et de santé                      |                                                       | 8      | 208    | 216     | 96,3 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B |                                                       | 0,1 %  | 2,2 %  | 1,5 %   |                 |
|                                          | Filière ITRF                                                 | Technicien de recherche et formation                  | 4 428  | 4 800  | 9 228   | 52,0 %          |
|                                          | Total de la filière ITRF                                     |                                                       | 4 428  | 4 800  | 9 228   | 52,0 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B |                                                       | 82,0 % | 50,8 % | 62,1 %  |                 |
|                                          | Filière des bibliothèques                                    | Bibliothécaire assistant spécialisé                   | 303    | 1 018  | 1 321   | 77,1 %          |
|                                          | Total de la filière des bibliothèques                        |                                                       | 303    | 1 018  | 1 321   | 77,1 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B |                                                       | 5,6 %  | 10,8 % | 8,9 %   |                 |
| Ensemble des effectifs de la catégorie B |                                                              | TOTAL GÉNÉRAL                                         | 5 402  | 9 446  | 14 848  | 63,6 %          |
| Catégorie C                              | Filière administrative                                       | Adjoint administratif (ADJENES)                       | 908    | 8 126  | 9 034   | 89,9 %          |
|                                          | Total de la filière administrative                           |                                                       | 908    | 8 126  | 9 034   | 89,9 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C |                                                       | 10,8 % | 44,6 % | 33,9 %  |                 |
|                                          | Filière ITRF                                                 | Adjoint technique de recherche et formation           | 6 714  | 8 927  | 15 641  | 57,1 %          |
|                                          | Total de la filière ITRF                                     |                                                       | 6 714  | 8 927  | 15 641  | 57,1 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C |                                                       | 79,8 % | 48,9 % | 58,7 %  |                 |
|                                          | Filière technique                                            | Adjoint technique des établissements                  | 111    | 104    | 215     | 48,4 %          |
|                                          | Total de la filière technique                                |                                                       | 111    | 104    | 215     | 48,4 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C |                                                       | 1,3 %  | 0,6 %  | 0,8 %   |                 |
|                                          | Filière des bibliothèques                                    | Magasinier des bibliothèques                          | 681    | 1 082  | 1 763   | 61,4 %          |
|                                          | Total de la filière des bibliothèques                        |                                                       | 681    | 1 082  | 1 763   | 61,4 %          |
|                                          | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C |                                                       | 8,1 %  | 5,9 %  | 6,6 %   |                 |
| Ensemble des effectifs de la catégorie C |                                                              | TOTAL GÉNÉRAL                                         | 8 414  | 18 239 | 26 653  | 68,4 %          |
| Ensemble des effectifs                   |                                                              | TOTAL GÉNÉRAL                                         | 65 860 | 61 944 | 127 804 | 48,5 %          |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Plus des 2/3 des agents titulaires de l'enseignement supérieur relèvent de la catégorie A : 80 % sont des personnels enseignants et un peu moins de 20 % des personnels BIATSS ; les catégories B et C (uniquement des BIATSS) représentent le 1/3 restant.

Plus la catégorie statutaire est élevée et plus le taux de féminisation décroît.

## Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par corps, branche d'activité professionnelle (BAP) et sexe

| Libellé long du corps                                      | Sexe                                                   | BAP A         | BAP B         | BAP C         | BAP D         | BAP E         | BAP F         | BAP G         | BAP J         | BAP non spécifiée | TOTAL          |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-------------------|----------------|
| Ingénieur de recherche                                     | Hommes                                                 | 119           | 127           | 228           | 41            | 533           | 41            | 108           | 153           | 70                | 1 420          |
|                                                            | Femmes                                                 | 120           | 69            | 44            | 46            | 135           | 35            | 40            | 271           | 38                | 798            |
|                                                            | <b>Total des effectifs du corps</b>                    | <b>239</b>    | <b>196</b>    | <b>272</b>    | <b>87</b>     | <b>668</b>    | <b>76</b>     | <b>148</b>    | <b>424</b>    | <b>108</b>        | <b>2 218</b>   |
|                                                            | <b>Part des effectifs de la BAP/Effectifs du corps</b> | <b>10,8 %</b> | <b>8,8 %</b>  | <b>12,3 %</b> | <b>3,9 %</b>  | <b>30,1 %</b> | <b>3,4 %</b>  | <b>6,7 %</b>  | <b>19,1 %</b> | <b>4,9 %</b>      | <b>100,0 %</b> |
| Ingénieur d'études                                         | Hommes                                                 | 157           | 174           | 486           | 102           | 1 235         | 256           | 291           | 412           | 183               | 3 296          |
|                                                            | Femmes                                                 | 320           | 141           | 70            | 134           | 389           | 541           | 107           | 1 437         | 169               | 3 308          |
|                                                            | <b>Total des effectifs du corps</b>                    | <b>477</b>    | <b>315</b>    | <b>556</b>    | <b>236</b>    | <b>1 624</b>  | <b>797</b>    | <b>398</b>    | <b>1 849</b>  | <b>352</b>        | <b>6 604</b>   |
|                                                            | <b>Part des effectifs de la BAP/Effectifs du corps</b> | <b>7,2 %</b>  | <b>4,8 %</b>  | <b>8,4 %</b>  | <b>3,6 %</b>  | <b>24,6 %</b> | <b>12,1 %</b> | <b>6,0 %</b>  | <b>28,0 %</b> | <b>5,3 %</b>      | <b>100,0 %</b> |
| Assistant ingénieur                                        | Hommes                                                 | 69            | 88            | 316           | 11            | 551           | 141           | 231           | 117           | 93                | 1 617          |
|                                                            | Femmes                                                 | 211           | 85            | 36            | 10            | 93            | 166           | 36            | 750           | 70                | 1 457          |
|                                                            | <b>Total des effectifs du corps</b>                    | <b>280</b>    | <b>173</b>    | <b>352</b>    | <b>21</b>     | <b>644</b>    | <b>307</b>    | <b>267</b>    | <b>867</b>    | <b>163</b>        | <b>3 074</b>   |
|                                                            | <b>Part des effectifs de la BAP/Effectifs du corps</b> | <b>9,1 %</b>  | <b>5,6 %</b>  | <b>11,5 %</b> | <b>0,7 %</b>  | <b>20,9 %</b> | <b>10,0 %</b> | <b>8,7 %</b>  | <b>28,2 %</b> | <b>5,3 %</b>      | <b>100,0 %</b> |
| Technicien de recherche et formation                       | Hommes                                                 | 233           | 160           | 725           | 14            | 747           | 417           | 839           | 315           | 978               | 4 428          |
|                                                            | Femmes                                                 | 574           | 198           | 57            | 7             | 119           | 296           | 93            | 2 930         | 526               | 4 800          |
|                                                            | <b>Total des effectifs du corps</b>                    | <b>807</b>    | <b>358</b>    | <b>782</b>    | <b>21</b>     | <b>866</b>    | <b>713</b>    | <b>932</b>    | <b>3 245</b>  | <b>1 504</b>      | <b>9 228</b>   |
|                                                            | <b>Part des effectifs de la BAP/Effectifs du corps</b> | <b>8,7 %</b>  | <b>3,9 %</b>  | <b>8,5 %</b>  | <b>0,2 %</b>  | <b>9,4 %</b>  | <b>7,7 %</b>  | <b>10,1 %</b> | <b>35,2 %</b> | <b>16,3 %</b>     | <b>100,0 %</b> |
| Adjoint technique de recherche et formation                | Hommes                                                 | 254           | 117           | 210           |               | 57            | 252           | 2 530         | 229           | 3 065             | 6 714          |
|                                                            | Femmes                                                 | 498           | 188           | 22            |               | 14            | 234           | 1 459         | 2 817         | 3 695             | 8 927          |
|                                                            | <b>Total des effectifs du corps</b>                    | <b>752</b>    | <b>305</b>    | <b>232</b>    | <b>0</b>      | <b>71</b>     | <b>486</b>    | <b>3 989</b>  | <b>3 046</b>  | <b>6 760</b>      | <b>15 641</b>  |
|                                                            | <b>Part des effectifs de la BAP/Effectifs du corps</b> | <b>4,8 %</b>  | <b>2,0 %</b>  | <b>1,5 %</b>  | <b>0,0 %</b>  | <b>0,5 %</b>  | <b>3,1 %</b>  | <b>25,5 %</b> | <b>19,5 %</b> | <b>43,2 %</b>     | <b>100,0 %</b> |
| <b>Ensemble des effectifs</b>                              |                                                        | <b>2 555</b>  | <b>1 347</b>  | <b>2 194</b>  | <b>365</b>    | <b>3 873</b>  | <b>2 379</b>  | <b>5 734</b>  | <b>9 431</b>  | <b>8 887</b>      | <b>36 765</b>  |
| <b>Part des effectifs de la BAP/Ensemble des effectifs</b> |                                                        | <b>6,9 %</b>  | <b>3,7 %</b>  | <b>6,0 %</b>  | <b>1,0 %</b>  | <b>10,5 %</b> | <b>6,5 %</b>  | <b>15,6 %</b> | <b>25,7 %</b> | <b>24,2 %</b>     | <b>100,0 %</b> |
| <b>Part des femmes de la BAP/Effectifs de la BAP</b>       |                                                        | <b>67,4 %</b> | <b>50,6 %</b> | <b>10,4 %</b> | <b>54,0 %</b> | <b>19,4 %</b> | <b>53,5 %</b> | <b>30,3 %</b> | <b>87,0 %</b> | <b>50,6 %</b>     | <b>52,5 %</b>  |

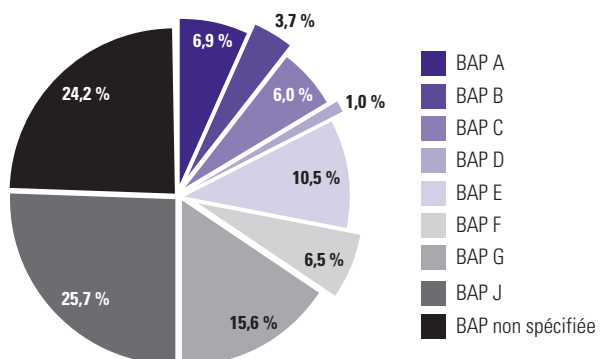
Sources : Bases et annuaires des personnels

Libellés des branches d'activités professionnelles : BAP A - Science du vivant ; BAP B - Sciences chimiques sciences des matériaux ; BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ; BAP D - Sciences humaines et sociales ; BAP E - Informatique, statistique et calcul scientifique ; BAP F - Information, documentation, culture, communication, édition, TICE ; BAP G - Patrimoine, logistique, prévention et restauration ; BAP J - Gestion et pilotage

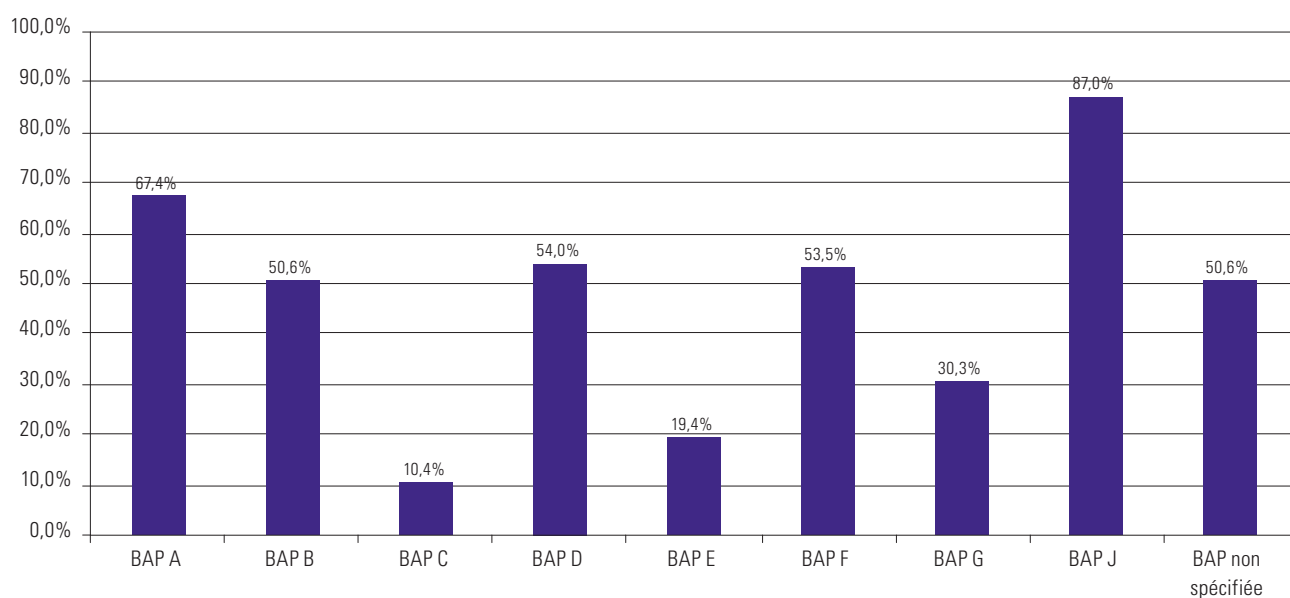
La branche d'activité professionnelle « gestion et pilotage » (BAP J) concentre à elle seule plus du quart des effectifs de la filière ITRF ; vient ensuite la branche d'activité professionnelle « patrimoine, logistique, prévention et restauration » (BAP G) avec plus de 15 %. Cependant, il est à noter que 24 % des agents ITRF ne peuvent être rattachés à une BAP en raison de l'absence de la spécification de celle-ci dans les systèmes d'information ministériels ; parmi ces agents, plus de 43 % sont des adjoints techniques de recherche et de formation.

La part des femmes d'une branche d'activité professionnelle à l'autre est très variable ; c'est encore dans la BAP J que le taux de féminisation est le plus important (87 %). Celui de la branche d'activité professionnelle « science du vivant » (BAP A) est aussi supérieur à 67 %, la part moyenne des femmes étant de 52,5 % au sein de la filière ITRF. Le taux de féminisation le plus bas concerne la BAP C « sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique », avec seulement 10 % des effectifs.

## Le poids des effectifs de chaque BAP au sein de la filière ITRF



## Le taux de féminisation des BAP





## Effectifs des agents enseignants-chercheurs titulaires ventilés par filière, discipline (groupe CNU) et sexe

| Libellé long du corps                                              | Sexe                                                               | Biologie et Biochimie | Chimie        | Droit et Science politique | Interdisciplinaire | Langues et Littératures | Mathématiques et Informatique |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------|----------------------------|--------------------|-------------------------|-------------------------------|
| Filière universitaire                                              | Hommes                                                             | 2 428                 | 2 058         | 2 213                      | 1 349              | 2 568                   | 5 098                         |
|                                                                    | Femmes                                                             | 1 988                 | 1 175         | 1 498                      | 982                | 3 586                   | 1 465                         |
|                                                                    | <b>Total des effectifs de la filière</b>                           | <b>4 416</b>          | <b>3 233</b>  | <b>3 711</b>               | <b>2 331</b>       | <b>6 154</b>            | <b>6 563</b>                  |
|                                                                    | <b>Part des effectifs de la discipline/Effectifs de la filière</b> | <b>9,0 %</b>          | <b>6,6 %</b>  | <b>7,6 %</b>               | <b>4,8 %</b>       | <b>12,6 %</b>           | <b>13,4 %</b>                 |
| Filière hospitalo-universitaire                                    | Hommes                                                             |                       |               |                            |                    |                         |                               |
|                                                                    | Femmes                                                             |                       |               |                            |                    |                         |                               |
|                                                                    | <b>Total des effectifs de la filière</b>                           | <b>0</b>              | <b>0</b>      | <b>0</b>                   | <b>0</b>           | <b>0</b>                | <b>0</b>                      |
|                                                                    | <b>Part des effectifs de la discipline/Effectifs de la filière</b> | <b>0,0 %</b>          | <b>0,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>               | <b>0,0 %</b>       | <b>0,0 %</b>            | <b>0,0 %</b>                  |
| Corps spécifiques                                                  | Hommes                                                             |                       |               |                            |                    |                         |                               |
|                                                                    | Femmes                                                             |                       |               |                            |                    |                         |                               |
|                                                                    | <b>Total des effectifs de la filière</b>                           | <b>0</b>              | <b>0</b>      | <b>0</b>                   | <b>0</b>           | <b>0</b>                | <b>0</b>                      |
|                                                                    | <b>Part des effectifs de la discipline/Effectifs de la filière</b> | <b>0,0 %</b>          | <b>0,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>               | <b>0,0 %</b>       | <b>0,0 %</b>            | <b>0,0 %</b>                  |
| <b>Ensemble des effectifs</b>                                      |                                                                    | <b>4 416</b>          | <b>3 233</b>  | <b>3 711</b>               | <b>2 331</b>       | <b>6 154</b>            | <b>6 563</b>                  |
| <b>Part des effectifs de la discipline/Ensemble des effectifs</b>  |                                                                    | <b>7,8 %</b>          | <b>5,7 %</b>  | <b>6,6 %</b>               | <b>4,1 %</b>       | <b>10,9 %</b>           | <b>11,6 %</b>                 |
| <b>Part des femmes de la discipline/Effectifs de la discipline</b> |                                                                    | <b>45,0 %</b>         | <b>36,3 %</b> | <b>40,4 %</b>              | <b>42,1 %</b>      | <b>58,3 %</b>           | <b>22,3 %</b>                 |

Sources : Bases et annuaires des personnels. Les 7 agents cités en médecine dans la filière universitaire sont des assistants de l'enseignement supérieur de discipline médicale

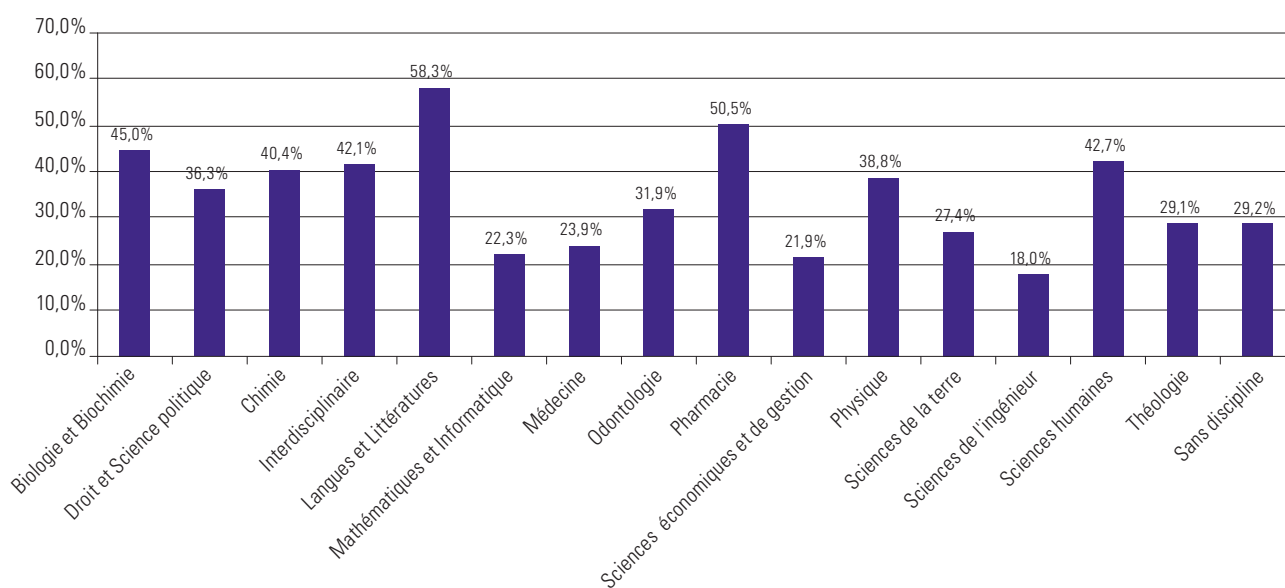
La filière universitaire est largement majoritaire avec près de 87 % d'enseignants chercheurs, suivie de la filière hospitalo-universitaire avec un peu plus de 11 % et des corps spécifiques avec à peine 2 %.

Les effectifs sont très variables d'une discipline à l'autre, les « Sciences de l'ingénieur » (12,1 %) et les « Mathématiques et Informatique » (11,6 %) étant les 2 groupes universitaires les plus importants et la « Théologie » (0,1 %) le plus petit. Dans la filière hospitalo-universitaire, la médecine regroupe 91,6 % des effectifs.

Les femmes sont bien représentées en « Langues et Littératures » ou en « Pharmacie » avec un taux dépassant les 50 % ; elles le sont beaucoup moins en « Physique », en « Mathématiques et Informatique », en « Sciences de l'ingénieur » ou en « Médecine », avec des taux avoisinant les 20 %.

| Médecine | Odontologie | Pharmacie | Physique | Sciences économiques et de gestion | Sciences de la terre | Sciences de l'ingénieur | Sciences humaines | Théologie | Sans discipline (corps spécifiques) | TOTAL  |
|----------|-------------|-----------|----------|------------------------------------|----------------------|-------------------------|-------------------|-----------|-------------------------------------|--------|
| 2        |             | 889       | 1 898    | 2 306                              | 959                  | 5 603                   | 3 661             | 39        |                                     | 31 071 |
| 5        |             | 907       | 532      | 1 464                              | 362                  | 1 231                   | 2 733             | 16        |                                     | 17 944 |
| 7        | 0           | 1 796     | 2 430    | 3 770                              | 1 321                | 6 834                   | 6 394             | 55        | 0                                   | 49 015 |
| 0,0%     | 0,0%        | 3,7%      | 5,0%     | 7,7%                               | 2,7%                 | 13,9%                   | 13,0%             | 0,1%      | 0,0%                                | 100,0% |
| 4 376    | 359         |           |          |                                    |                      |                         |                   |           |                                     | 4 735  |
| 1 371    | 168         |           |          |                                    |                      |                         |                   |           |                                     | 1 539  |
| 5 747    | 527         | 0         | 0        | 0                                  | 0                    | 0                       | 0                 | 0         | 0                                   | 6 274  |
| 91,6%    | 8,4%        | 0,0%      | 0,0%     | 0,0%                               | 0,0%                 | 0,0%                    | 0,0%              | 0,0%      | 0,0%                                | 100,0% |
|          |             |           |          |                                    |                      |                         |                   |           | 775                                 | 775    |
|          |             |           |          |                                    |                      |                         |                   |           | 320                                 | 320    |
| 0        | 0           | 0         | 0        | 0                                  | 0                    | 0                       | 0                 | 0         | 1 095                               | 1 095  |
| 0,0%     | 0,0%        | 0,0%      | 0,0%     | 0,0%                               | 0,0%                 | 0,0%                    | 0,0%              | 0,0%      | 100,0%                              | 100,0% |
| 5 754    | 527         | 1 796     | 2 430    | 3 770                              | 1 321                | 6 834                   | 6 394             | 55        | 1 095                               | 56 384 |
| 10,2%    | 0,9%        | 3,2%      | 4,3%     | 6,7%                               | 2,3%                 | 12,1%                   | 11,3%             | 0,1%      | 1,9%                                | 100,0% |
| 23,9%    | 31,9%       | 50,5%     | 21,9%    | 38,8%                              | 27,4%                | 18,0%                   | 42,7%             | 29,1%     | 29,2%                               | 35,1%  |

## Le taux de féminisation des disciplines CNU



## Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et par filière, ventilés par sexe

| Quotité de service            | Sexe                                              | Filière administrative | Filière sociale et de santé | Filière ITRF  | Filière technique | Filière des bibliothèques |
|-------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------|---------------|-------------------|---------------------------|
| 50 %                          | Hommes                                            | 18                     |                             | 17            | 1                 | 5                         |
|                               | Femmes                                            | 174                    | 26                          | 66            | 3                 | 19                        |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                        | <b>192</b>             | <b>26</b>                   | <b>83</b>     | <b>4</b>          | <b>24</b>                 |
|                               | <b>Part des effectifs/Effectifs de la filière</b> | <b>1,3 %</b>           | <b>5,4 %</b>                | <b>0,2 %</b>  | <b>2,0 %</b>      | <b>0,5 %</b>              |
| 60 %                          | Hommes                                            | 6                      |                             | 11            |                   |                           |
|                               | Femmes                                            | 85                     | 11                          | 27            |                   | 10                        |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                        | <b>91</b>              | <b>11</b>                   | <b>38</b>     | <b>0</b>          | <b>10</b>                 |
|                               | <b>Part des effectifs/Effectifs de la filière</b> | <b>0,6 %</b>           | <b>2,3 %</b>                | <b>0,1 %</b>  | <b>0,0 %</b>      | <b>0,2 %</b>              |
| 70 %                          | Hommes                                            | 1                      |                             | 6             |                   | 3                         |
|                               | Femmes                                            | 59                     | 6                           | 20            |                   | 21                        |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                        | <b>60</b>              | <b>6</b>                    | <b>26</b>     | <b>0</b>          | <b>24</b>                 |
|                               | <b>Part des effectifs/Effectifs de la filière</b> | <b>0,4 %</b>           | <b>1,2 %</b>                | <b>0,1 %</b>  | <b>0,0 %</b>      | <b>0,5 %</b>              |
| 75 %                          | Hommes                                            |                        |                             |               |                   |                           |
|                               | Femmes                                            |                        |                             |               |                   |                           |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                        | <b>0</b>               | <b>0</b>                    | <b>0</b>      | <b>0</b>          | <b>0</b>                  |
|                               | <b>Part des effectifs/Effectifs de la filière</b> | <b>0,0 %</b>           | <b>0,0 %</b>                | <b>0,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>      | <b>0,0 %</b>              |
| 80 %                          | Hommes                                            | 67                     |                             | 105           |                   | 36                        |
|                               | Femmes                                            | 2 291                  | 111                         | 900           | 13                | 209                       |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                        | <b>2 358</b>           | <b>111</b>                  | <b>1 005</b>  | <b>13</b>         | <b>245</b>                |
|                               | <b>Part des effectifs/Effectifs de la filière</b> | <b>16,1 %</b>          | <b>22,9 %</b>               | <b>2,9 %</b>  | <b>6,6 %</b>      | <b>5,4 %</b>              |
| 85 %                          | Hommes                                            |                        |                             | 2             |                   |                           |
|                               | Femmes                                            |                        |                             |               |                   |                           |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                        | <b>0</b>               | <b>0</b>                    | <b>2</b>      | <b>0</b>          | <b>0</b>                  |
|                               | <b>Part des effectifs/Effectifs de la filière</b> | <b>0,0 %</b>           | <b>0,0 %</b>                | <b>0,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>      | <b>0,0 %</b>              |
| 90 %                          | Hommes                                            | 9                      |                             | 11            |                   | 6                         |
|                               | Femmes                                            | 347                    | 19                          | 120           |                   | 47                        |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                        | <b>356</b>             | <b>19</b>                   | <b>131</b>    | <b>0</b>          | <b>53</b>                 |
|                               | <b>Part des effectifs/Effectifs de la filière</b> | <b>2,4 %</b>           | <b>3,9 %</b>                | <b>0,4 %</b>  | <b>0,0 %</b>      | <b>1,2 %</b>              |
| 100 %                         | Hommes                                            | 2 422                  | 19                          | 17 036        | 105               | 1 337                     |
|                               | Femmes                                            | 9 204                  | 292                         | 16 910        | 74                | 2 821                     |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                        | <b>11 626</b>          | <b>311</b>                  | <b>33 946</b> | <b>179</b>        | <b>4 158</b>              |
|                               | <b>Part des effectifs/Effectifs de la filière</b> | <b>79,2 %</b>          | <b>64,3 %</b>               | <b>96,4 %</b> | <b>91,3 %</b>     | <b>92,1 %</b>             |
| <b>Ensemble des effectifs</b> |                                                   | <b>14 683</b>          | <b>484</b>                  | <b>35 231</b> | <b>196</b>        | <b>4 514</b>              |

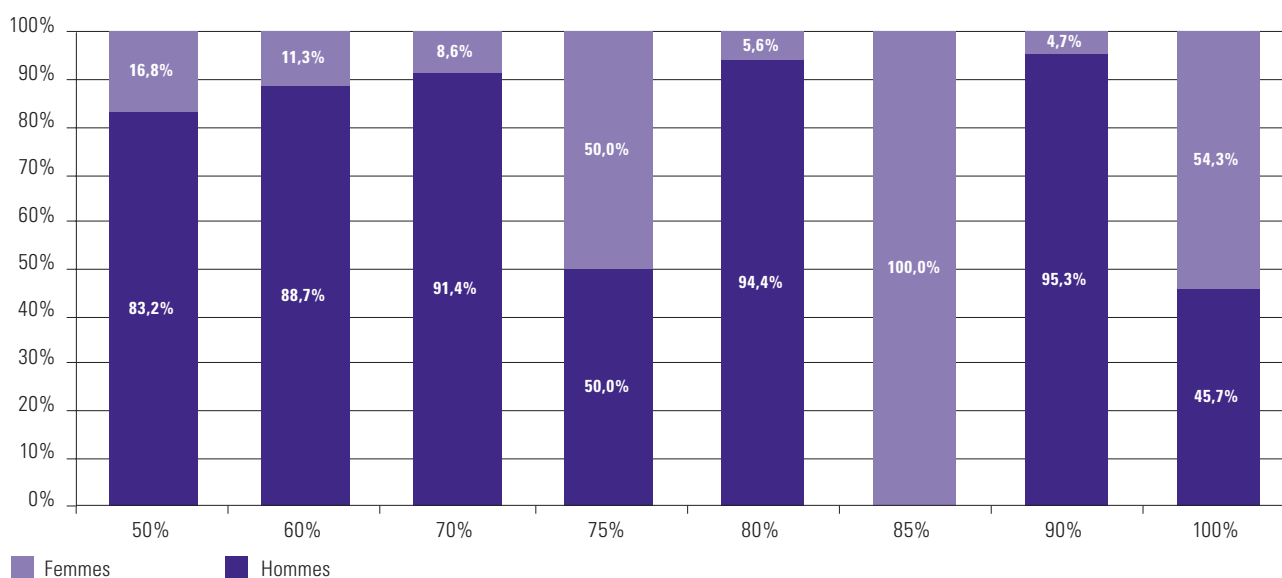
Sources : Bases et annuaires des personnels. Les effectifs pour lesquels la quotité de service n'est pas précisée dans les bases de gestion, ont été exclus du périmètre de cet indicateur (soit 2 869 agents).

96 % des personnels titulaires, toutes filières confondues, exercent leurs fonctions à temps plein. 3 % les exercent à 80 % et ce sont en grande majorité des agents BIATSS, notamment des filières administrative et ITRF.

Si les femmes ne représentent que près de 46 % des effectifs exerçant leurs fonctions à temps plein, elles dépassent largement les 80 %, voire même les 90 % des effectifs exerçant à temps partiel.

| Filière universitaire | Corps spécifiques enseignants | Filière hospitalo-universitaire | Filière enseignante des corps du 2 <sup>nd</sup> degré | Filière enseignante des corps du 1 <sup>er</sup> degré | Filière d'inspection | Filière éducation-orientation | TOTAL   | Part par sexe |
|-----------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------------|---------|---------------|
| 15                    | 8                             |                                 |                                                        | 1                                                      |                      |                               | 65      | 16,8 %        |
| 30                    | 3                             |                                 |                                                        | 1                                                      |                      |                               | 322     | 83,2 %        |
| 45                    | 11                            | 0                               | 0                                                      | 2                                                      | 0                    | 0                             | 387     | 100,0 %       |
| 0,1 %                 | 1,0 %                         | 0,0 %                           | 0,0 %                                                  | 0,7 %                                                  | 0,0 %                | 0,0 %                         | 0,3 %   |               |
|                       |                               |                                 |                                                        |                                                        |                      |                               | 17      | 11,3 %        |
|                       |                               |                                 |                                                        |                                                        |                      |                               | 133     | 88,7 %        |
| 0                     | 0                             | 0                               | 0                                                      | 0                                                      | 0                    | 0                             | 150     | 100,0 %       |
| 0,0 %                 | 0,0 %                         | 0,0 %                           | 0,0 %                                                  | 0,0 %                                                  | 0,0 %                | 0,0 %                         | 0,1 %   |               |
|                       |                               |                                 |                                                        |                                                        |                      |                               | 10      | 8,6 %         |
|                       |                               |                                 |                                                        |                                                        |                      |                               | 106     | 91,4 %        |
| 0                     | 0                             | 0                               | 0                                                      | 0                                                      | 0                    | 0                             | 116     | 100,0 %       |
| 0,0 %                 | 0,0 %                         | 0,0 %                           | 0,0 %                                                  | 0,0 %                                                  | 0,0 %                | 0,0 %                         | 0,1 %   |               |
|                       |                               |                                 |                                                        | 1                                                      |                      |                               | 1       | 50,0 %        |
|                       |                               |                                 |                                                        | 1                                                      |                      |                               | 1       | 50,0 %        |
| 0                     | 0                             | 0                               | 0                                                      | 2                                                      | 0                    | 0                             | 2       | 100,0 %       |
| 0,0 %                 | 0,0 %                         | 0,0 %                           | 0,0 %                                                  | 0,7 %                                                  | 0,0 %                | 0,0 %                         | 0,0 %   |               |
|                       |                               |                                 |                                                        |                                                        |                      |                               | 208     | 5,6 %         |
|                       |                               |                                 |                                                        | 1                                                      |                      |                               | 3 525   | 94,4 %        |
| 0                     | 0                             | 0                               | 0                                                      | 1                                                      | 0                    | 0                             | 3 733   | 100,0 %       |
| 0,0 %                 | 0,0 %                         | 0,0 %                           | 0,0 %                                                  | 0,4 %                                                  | 0,0 %                | 0,0 %                         | 3,0 %   |               |
|                       |                               |                                 |                                                        |                                                        |                      |                               | 2       | 100,0 %       |
|                       |                               |                                 |                                                        |                                                        |                      |                               | 0       | 0,0 %         |
| 0                     | 0                             | 0                               | 0                                                      | 0                                                      | 0                    | 0                             | 2       | 100,0 %       |
| 0,0 %                 | 0,0 %                         | 0,0 %                           | 0,0 %                                                  | 0,0 %                                                  | 0,0 %                | 0,0 %                         | 0,0 %   |               |
|                       |                               |                                 |                                                        |                                                        |                      |                               | 26      | 4,7 %         |
|                       |                               |                                 |                                                        |                                                        |                      |                               | 533     | 95,3 %        |
| 0                     | 0                             | 0                               | 0                                                      | 0                                                      | 0                    | 0                             | 559     | 100,0 %       |
| 0,0 %                 | 0,0 %                         | 0,0 %                           | 0,0 %                                                  | 0,0 %                                                  | 0,0 %                | 0,0 %                         | 0,4 %   |               |
| 31 056                | 767                           | 4 735                           | 7 462                                                  | 145                                                    | 14                   | 20                            | 65 118  | 54,3 %        |
| 17 914                | 317                           | 1 539                           | 5 627                                                  | 135                                                    | 5                    | 30                            | 54 868  | 45,7 %        |
| 48 970                | 1 084                         | 6 274                           | 13 089                                                 | 280                                                    | 19                   | 50                            | 119 986 | 100,0 %       |
| 99,9 %                | 99,0 %                        | 100,0 %                         | 100,0 %                                                | 98,2 %                                                 | 100,0 %              | 100,0 %                       | 96,0 %  |               |
| 49 015                | 1 095                         | 6 274                           | 13 089                                                 | 285                                                    | 19                   | 50                            | 124 935 |               |

### La répartition des effectifs par quotité de service selon le sexe



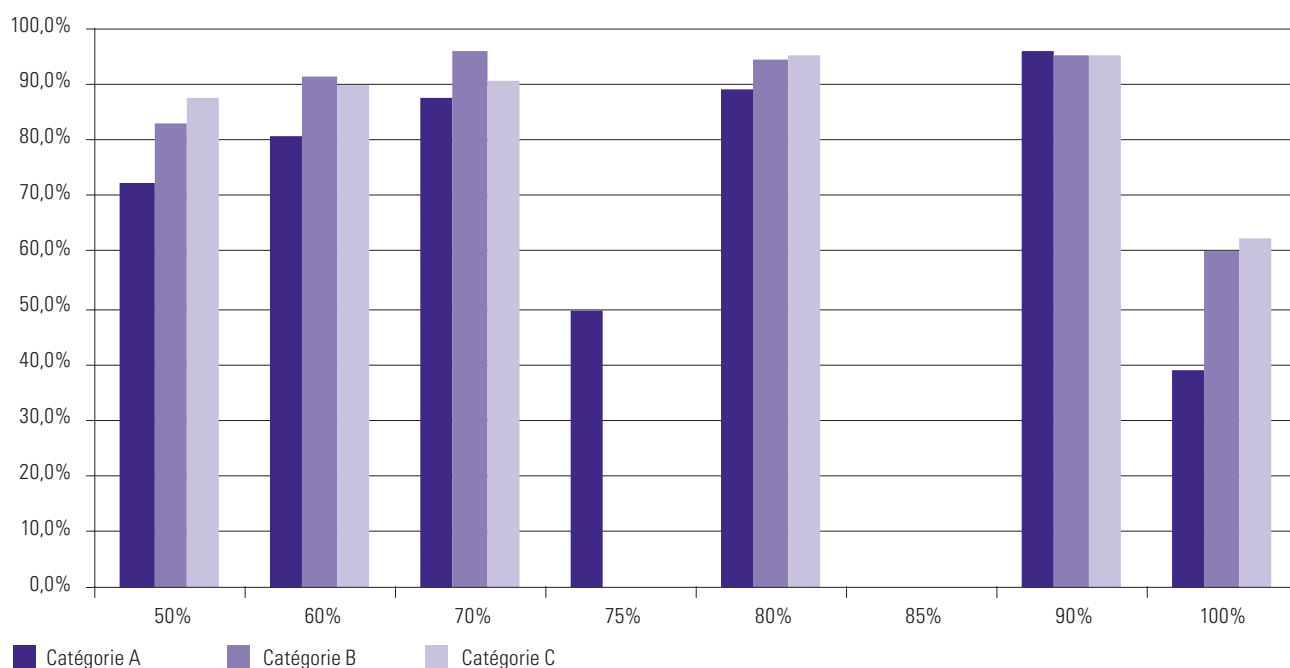
## Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et ventilés par catégorie statutaire et par sexe

| Quotité de service                                             | Catégorie A      |                  |                  |                 | Catégorie B     |                 |                  |                 |
|----------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|
|                                                                | Hommes           | Femmes           | S/Total          | Part des femmes | Hommes          | Femmes          | S/Total          | Part des femmes |
| 50 % - Part des effectifs/<br>Ensemble des effectifs           | 25<br>0,0 %      | 65<br>0,2 %      | 90<br>0,1 %      | 72,2 %          | 12<br>0,2 %     | 59<br>0,7 %     | 71<br>0,5 %      | 83,1 %          |
| 60 % - Part des effectifs/<br>Ensemble des effectifs           | 5<br>0,0 %       | 21<br>0,1 %      | 26<br>0,0 %      | 80,8 %          | 3<br>0,1 %      | 31<br>0,3 %     | 34<br>0,2 %      | 91,2 %          |
| 70 % - Part des effectifs/<br>Ensemble des effectifs           | 2<br>0,0 %       | 14<br>0,0 %      | 16<br>0,0 %      | 87,5 %          | 1<br>0,0 %      | 26<br>0,3 %     | 27<br>0,2 %      | 96,3 %          |
| 75 % - Part des effectifs/<br>Ensemble des effectifs           | 1<br>0,0 %       | 1<br>0,0 %       | 2<br>0,0 %       | 50,0 %          |                 |                 | 0                |                 |
| 80 % - Part des effectifs/<br>Ensemble des effectifs           | 42<br>0,1 %      | 334<br>1,0 %     | 376<br>0,4 %     | 88,8 %          | 46<br>0,9 %     | 818<br>9,0 %    | 864<br>6,0 %     | 94,7 %          |
| 85 % - Part des effectifs/<br>Ensemble des effectifs           |                  |                  | 0<br>0,0 %       |                 | 2<br>0,0 %      |                 | 2<br>0,0 %       | 0,0 %           |
| 90 % - Part des effectifs/<br>Ensemble des effectifs           | 3<br>0,0 %       | 78<br>0,2 %      | 81<br>0,1 %      | 96,3 %          | 8<br>0,1 %      | 163<br>1,8 %    | 171<br>1,2 %     | 95,3 %          |
| 100 % - Part des effectifs/<br>Ensemble des effectifs          | 51 918<br>99,8 % | 33 494<br>98,5 % | 85 412<br>99,3 % | 39,2 %          | 5 296<br>98,7 % | 7 964<br>87,9 % | 13 260<br>91,9 % | 60,1 %          |
| <b>Ensemble des effectifs</b>                                  | <b>51 996</b>    | <b>34 007</b>    | <b>86 003</b>    | <b>39,5 %</b>   | <b>5 368</b>    | <b>9 061</b>    | <b>14 429</b>    | <b>62,8 %</b>   |
| <b>Part des temps partiel/<br/>Effectifs de la cat. stat.*</b> | <b>0,1 %</b>     | <b>0,6 %</b>     | <b>0,7 %</b>     |                 | <b>0,5 %</b>    | <b>7,6 %</b>    | <b>8,1 %</b>     |                 |

Sources : Bases et annuaires des personnels. Les effectifs pour lesquels la quotité de service n'est pas précisée dans les bases de gestion, ont été exclus du périmètre de cet indicateur (soit 2 869 agents).

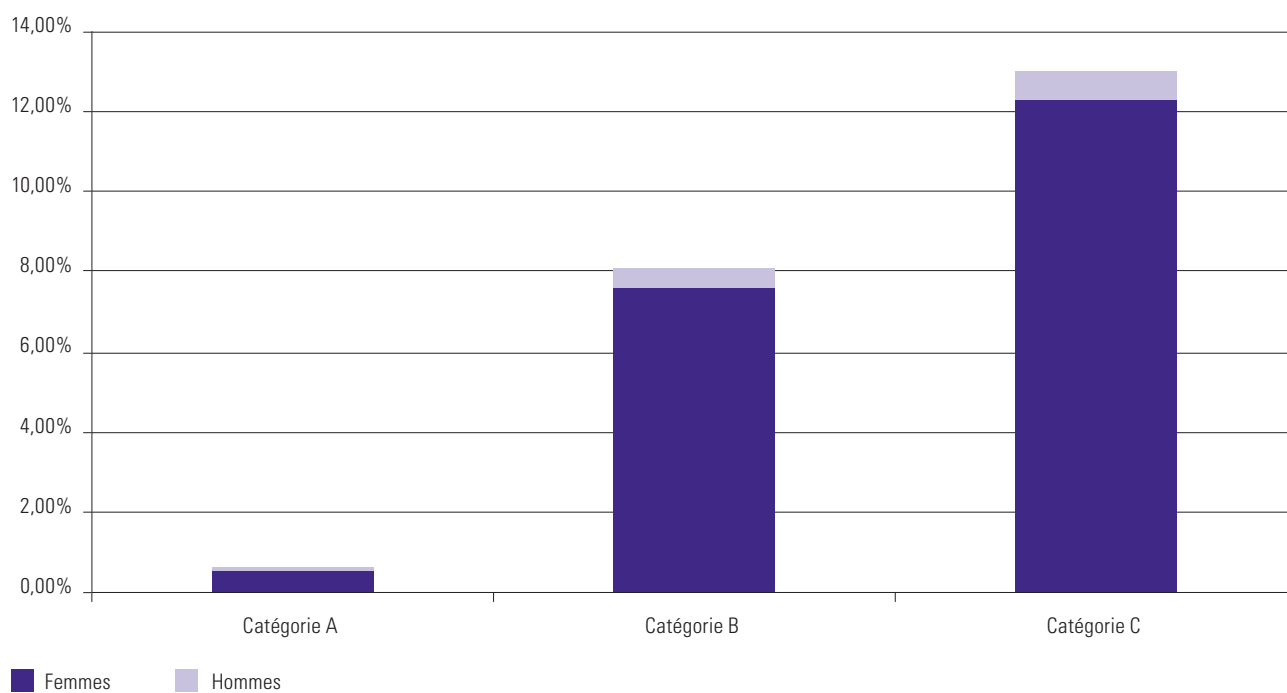
Plus la catégorie statutaire est élevée, plus la part des effectifs à temps partiel diminue (13 % des effectifs de la catégorie C exercent à temps partiel alors qu'ils ne sont que 0,7 % en catégorie A). La part des femmes exerçant à temps partiel est largement majoritaire quelle que soit la catégorie.

### Le taux de féminisation par quotité de service selon la catégorie statutaire



| Catégorie C |        |         |                    | TOTAL<br>GÉNÉRAL |
|-------------|--------|---------|--------------------|------------------|
| Hommes      | Femmes | S/Total | Part des<br>femmes |                  |
| 28          | 198    | 226     | 87,6 %             | 387              |
| 0,3 %       | 1,2 %  | 0,9 %   |                    | 0,3 %            |
| 9           | 81     | 90      | 90,0 %             | 150              |
| 0,1 %       | 0,5 %  | 0,4 %   |                    | 0,1 %            |
| 7           | 66     | 73      | 90,4 %             | 116              |
| 0,1 %       | 0,4 %  | 0,3 %   |                    | 0,1 %            |
|             |        | 0       |                    | 2                |
| 0,0 %       | 0,0 %  | 0,0 %   |                    | 0,0 %            |
| 120         | 2 373  | 2 493   | 95,2 %             | 3 733            |
| 1,5 %       | 14,5 % | 10,2 %  |                    | 3,0 %            |
|             |        | 0       |                    | 2                |
| 0,0 %       | 0,0 %  | 0,0 %   |                    | 0,0 %            |
| 15          | 292    | 307     | 95,1 %             | 559              |
| 0,2 %       | 1,8 %  | 1,3 %   |                    | 0,4 %            |
| 7 904       | 13 410 | 21 314  | 62,9 %             | 119 986          |
| 97,8 %      | 81,7 % | 87,0 %  |                    | 96,0 %           |
| 8 083       | 16 420 | 24 503  | 67,0 %             | 124 935          |
| 0,7 %       | 12,3 % | 13,0 %  |                    | 4,0 %            |

#### La part des agents à temps partiel par sexe selon la catégorie statutaire



## Par sexe et tranche d'âge :

### Pyramides des âges des personnels titulaires du MESR. L'âge moyen des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe (ratio)

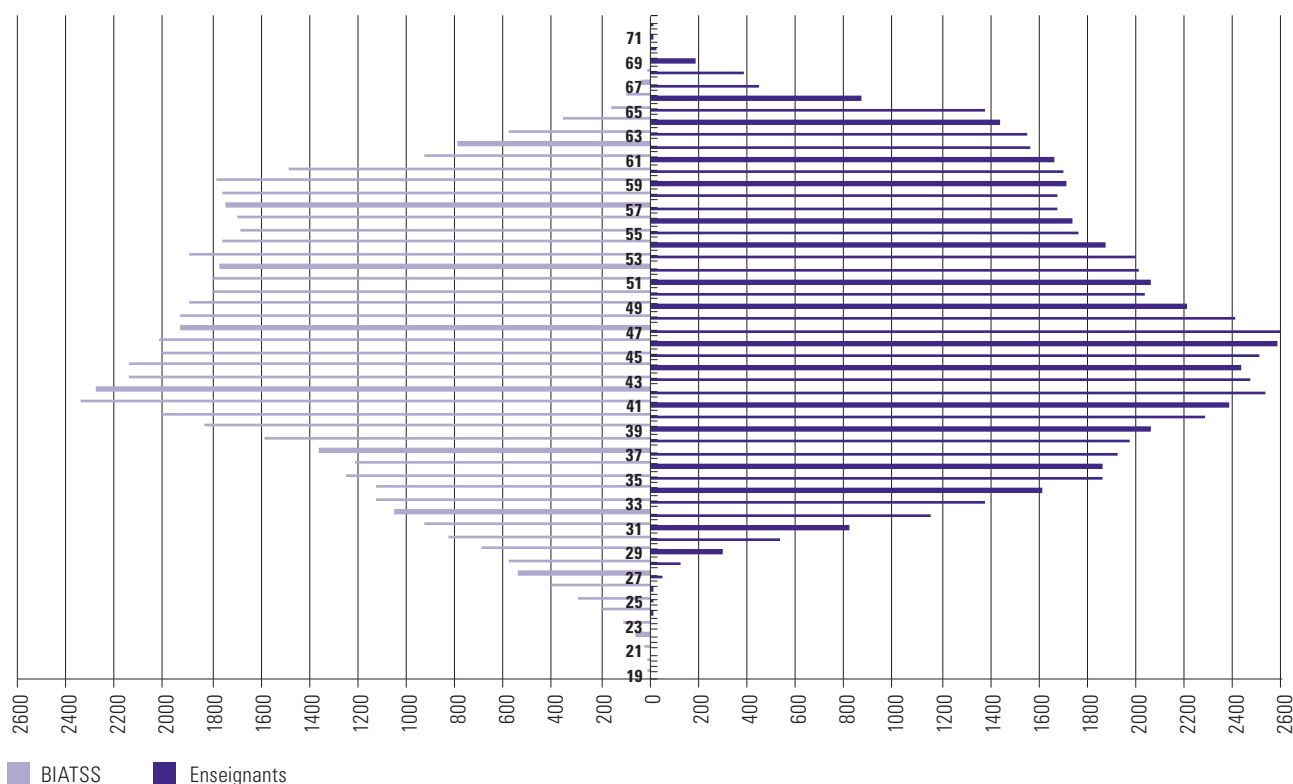
|                               | Hommes                  | Femmes                  | Ensemble                 |
|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|
| Personnels enseignants        | 48 ans et 10 mois       | 46 ans et 7 mois        | <b>48 ans</b>            |
| Personnels BIATSS             | 45 ans et 4 mois        | 46 ans et 3 mois        | <b>45 ans et 11 mois</b> |
| <b>Ensemble des effectifs</b> | <b>47 ans et 8 mois</b> | <b>46 ans et 5 mois</b> | <b>47 ans et 1 mois</b>  |

Sources : Bases et annuaires des personnels

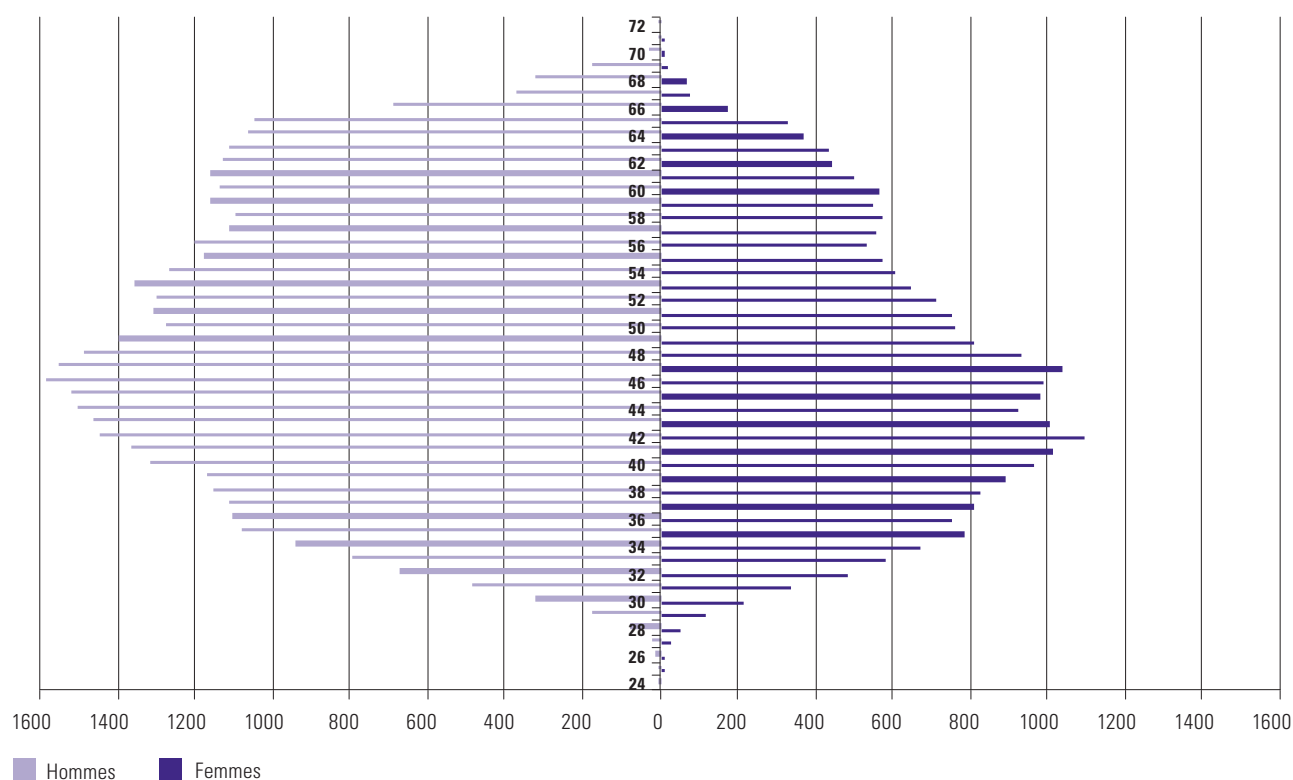
L'âge moyen chez les personnels enseignants est de 48 ans, tandis que chez les personnels BIATSS, il est de 45 ans et 11 mois.

L'âge moyen des femmes chez les personnels enseignants (46 ans et 7 mois) est proche de celui des femmes chez les personnels BIATSS et reste inférieur à l'âge moyen de l'ensemble des personnels (47 ans et 1 mois).

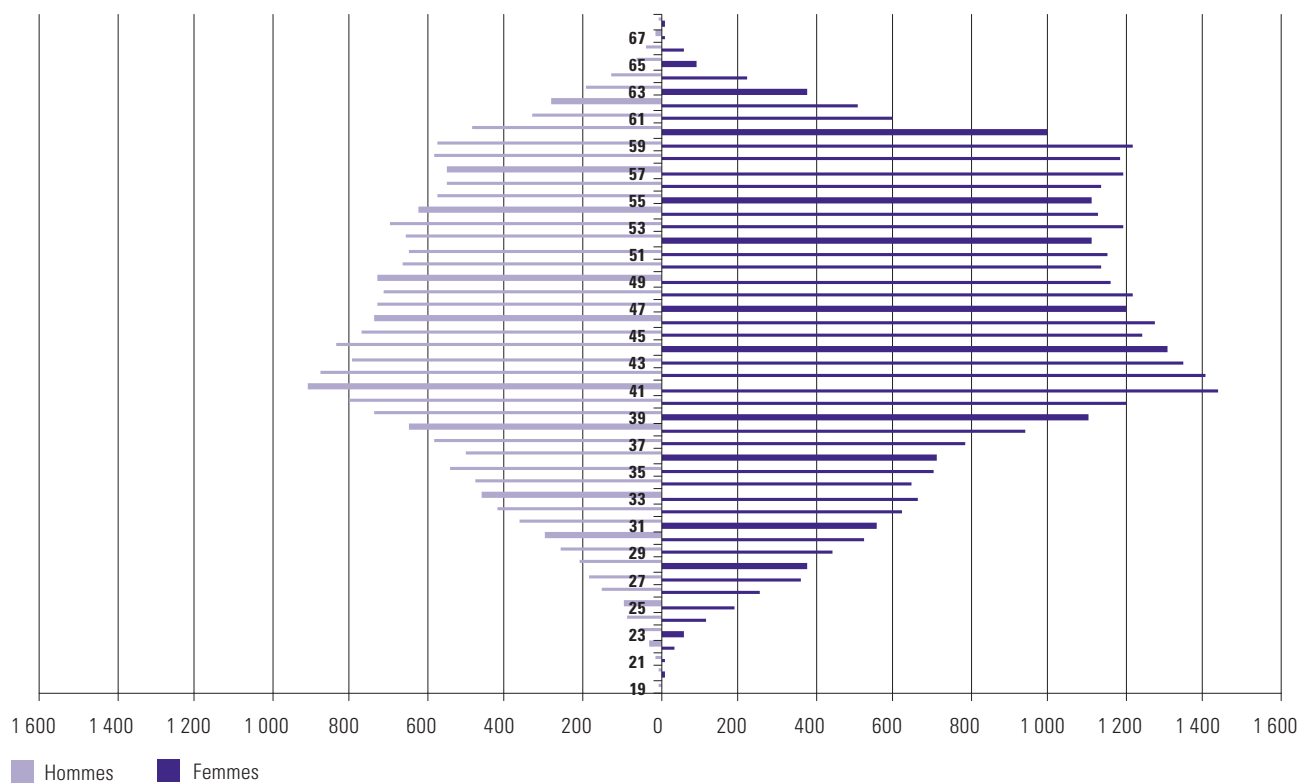
### Pyramide des âges des personnels enseignants et BIATSS



## Pyramide des âge des personnels enseignant selon le sexe



## Pyramide des âge des personnels BIATSS selon le sexe





## Par tranche d'âge :

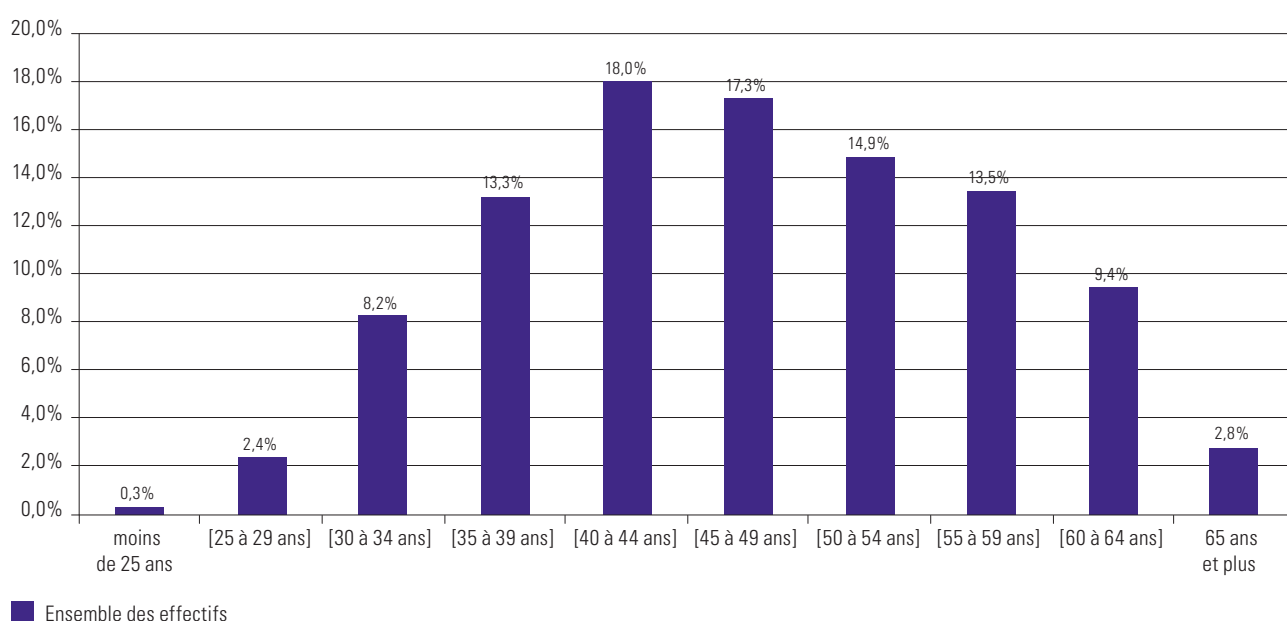
### Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par filière et par tranche d'âge

| Catégorie de personnel                                 | Filière                                                | moins de 25 ans | [25 à 29 ans] | [30 à 34 ans] | [35 à 39 ans] |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|
| Personnels enseignants                                 | Filière universitaire                                  |                 | 301           | 4 507         | 7 729         |
|                                                        | Corps spécifiques                                      |                 |               | 43            | 133           |
|                                                        | Filière hospitalo-universitaire                        |                 |               | 50            | 339           |
|                                                        | Filière enseignante des corps du 2 <sup>nd</sup> degré | 2               | 196           | 887           | 1 462         |
|                                                        | Filière enseignante des corps du 1 <sup>er</sup> degré |                 |               | 3             | 18            |
|                                                        | Filière d'inspection                                   |                 |               |               |               |
|                                                        | Filière éducation-orientation                          |                 |               | 2             | 6             |
|                                                        | <b>Total des Personnels enseignants</b>                | <b>2</b>        | <b>497</b>    | <b>5 492</b>  | <b>9 687</b>  |
|                                                        | <b>Part des effectifs/Total de la tranche d'âge</b>    | <b>0,5 %</b>    | <b>16,5 %</b> | <b>52,1 %</b> | <b>57,2 %</b> |
|                                                        |                                                        |                 |               |               |               |
| Personnels BIATSS                                      | Filière administrative                                 | 56              | 552           | 1 103         | 1 813         |
|                                                        | Filière sociale et de santé                            | 1               | 14            | 34            | 46            |
|                                                        | Filière ITRF                                           | 326             | 1 721         | 3 467         | 4 659         |
|                                                        | Filière technique                                      |                 |               | 1             | 11            |
|                                                        | Filière des bibliothèques                              | 21              | 227           | 439           | 721           |
|                                                        | <b>Total des Personnels BIATSS</b>                     | <b>404</b>      | <b>2 514</b>  | <b>5 044</b>  | <b>7 250</b>  |
|                                                        | <b>Part des effectifs/Total de la tranche d'âge</b>    | <b>99,5 %</b>   | <b>83,5 %</b> | <b>47,9 %</b> | <b>42,8 %</b> |
| <b>Ensemble des effectifs</b>                          |                                                        | <b>406</b>      | <b>3 011</b>  | <b>10 536</b> | <b>16 937</b> |
| <b>Part de la tranche d'âge/Ensemble des effectifs</b> |                                                        | <b>0,3 %</b>    | <b>2,4 %</b>  | <b>8,2 %</b>  | <b>13,3 %</b> |

Sources : Bases et annuaires des personnels

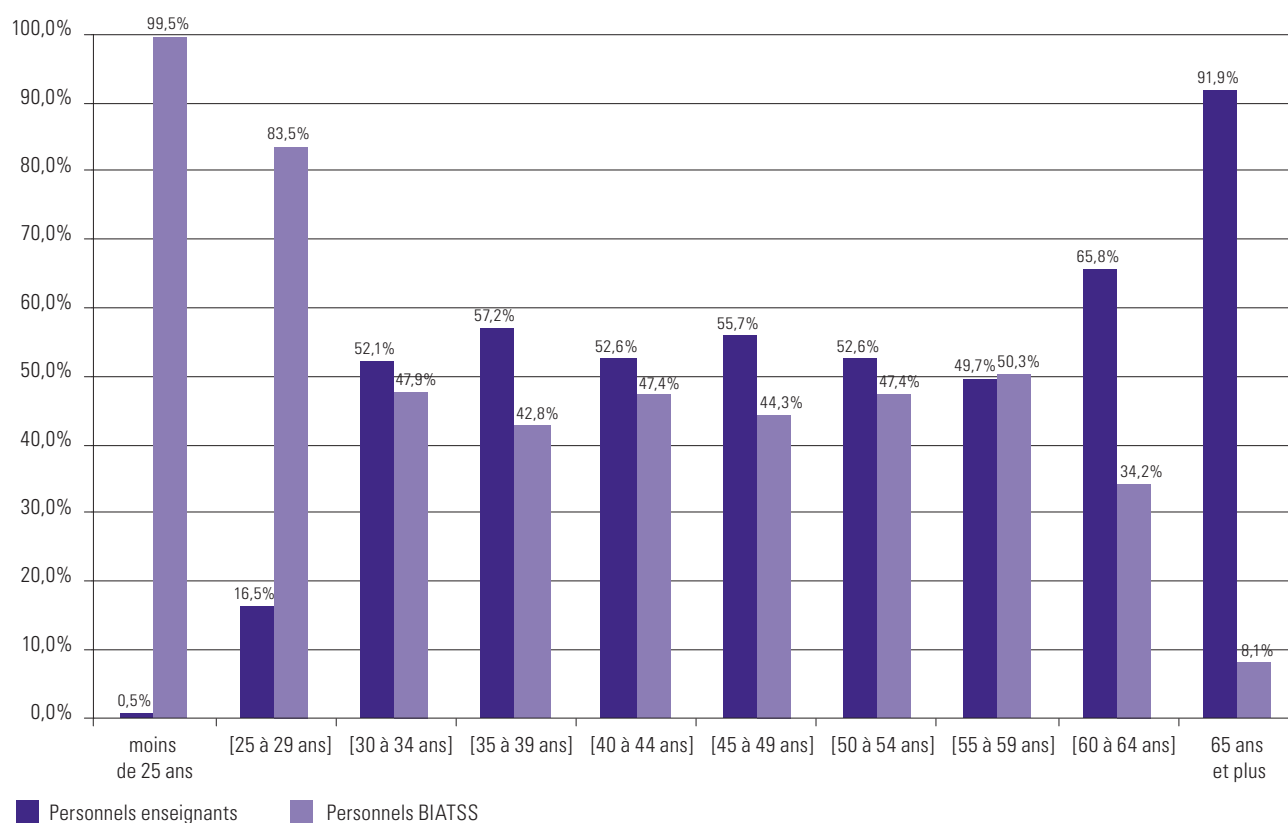
Les effectifs des tranches d'âge de 40 à 44 ans et de 45 à 49 ans sont les plus nombreux chez les personnels enseignants comme chez les personnels BIATSS. La population des moins de 25 ans est la plus faible.

### La répartition par tranche d'âge des agents titulaires



| [40 à 44 ans] | [45 à 49 ans] | [50 à 54 ans] | [55 à 59 ans] | [60 à 64 ans] | 65 ans et plus | TOTAL          |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| 9 073         | 8 931         | 6 343         | 5 045         | 4 852         | 2 234          | <b>49 015</b>  |
| 129           | 157           | 157           | 155           | 182           | 139            | <b>1 095</b>   |
| 711           | 974           | 1 255         | 995           | 1 183         | 767            | <b>6 274</b>   |
| 2 132         | 2 185         | 2 107         | 2 268         | 1 688         | 162            | <b>13 089</b>  |
| 34            | 41            | 110           | 72            | 7             |                | <b>285</b>     |
|               | 3             | 3             | 10            | 3             |                | <b>19</b>      |
| 14            | 8             | 7             | 8             | 5             |                | <b>50</b>      |
| <b>12 093</b> | <b>12 299</b> | <b>9 982</b>  | <b>8 553</b>  | <b>7 920</b>  | <b>3 302</b>   | <b>69 827</b>  |
| <b>52,6%</b>  | <b>55,7%</b>  | <b>52,6%</b>  | <b>49,7%</b>  | <b>65,8%</b>  | <b>91,9%</b>   | <b>54,6%</b>   |
| 3 032         | 2 661         | 2 656         | 2 846         | 1 166         | 32             | <b>15 917</b>  |
| 51            | 69            | 143           | 151           | 53            | 3              | <b>565</b>     |
| 6 823         | 6 276         | 5 587         | 5 094         | 2 570         | 242            | <b>36 765</b>  |
| 29            | 62            | 66            | 33            | 13            |                | <b>215</b>     |
| 970           | 702           | 557           | 543           | 320           | 15             | <b>4 515</b>   |
| <b>10 905</b> | <b>9 770</b>  | <b>9 009</b>  | <b>8 667</b>  | <b>4 122</b>  | <b>292</b>     | <b>57 977</b>  |
| <b>47,4%</b>  | <b>44,3%</b>  | <b>47,4%</b>  | <b>50,3%</b>  | <b>34,2%</b>  | <b>8,1%</b>    | <b>45,4%</b>   |
| <b>22 998</b> | <b>22 069</b> | <b>18 991</b> | <b>17 220</b> | <b>12 042</b> | <b>3 594</b>   | <b>127 804</b> |
| <b>18,0%</b>  | <b>17,3%</b>  | <b>14,9%</b>  | <b>13,5%</b>  | <b>9,4%</b>   | <b>2,8%</b>    | <b>100,0%</b>  |

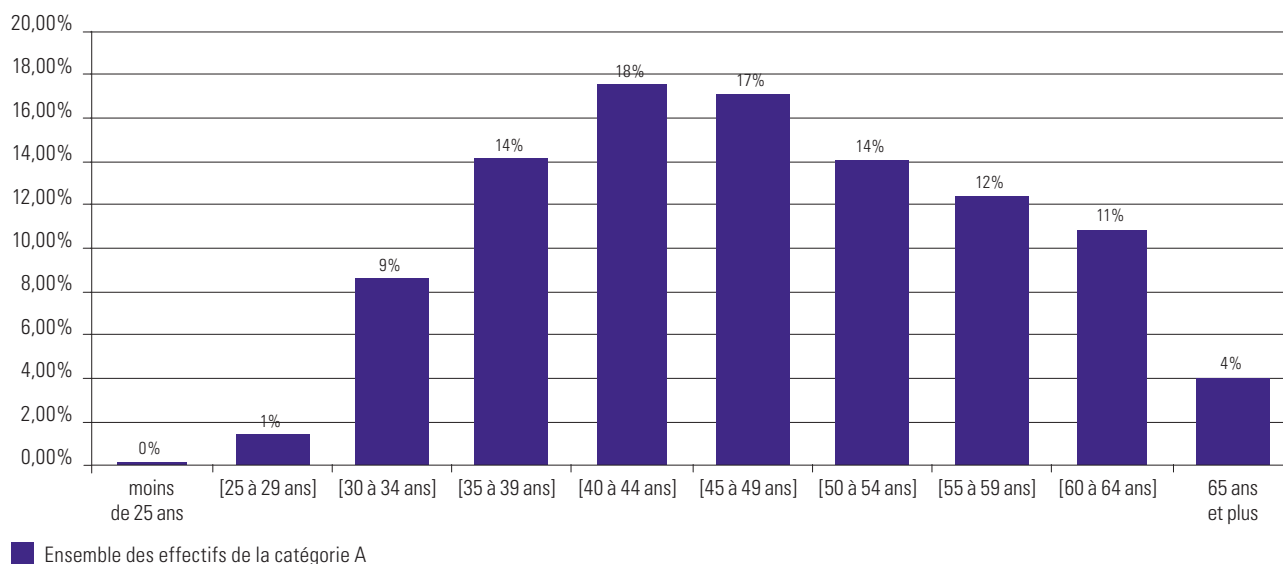
### Les effectifs des agents titulaires selon la catégorie de personnel et la tranche d'âge



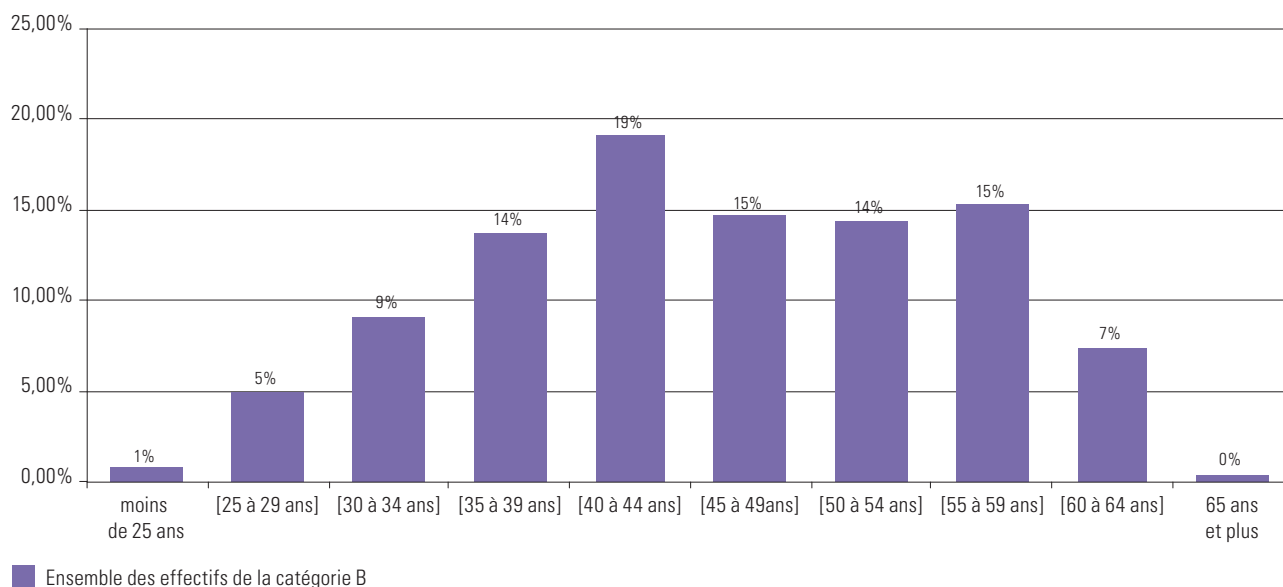
## Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière, corps et tranche d'âge

### La répartition par tranche d'âge des catégories statutaires

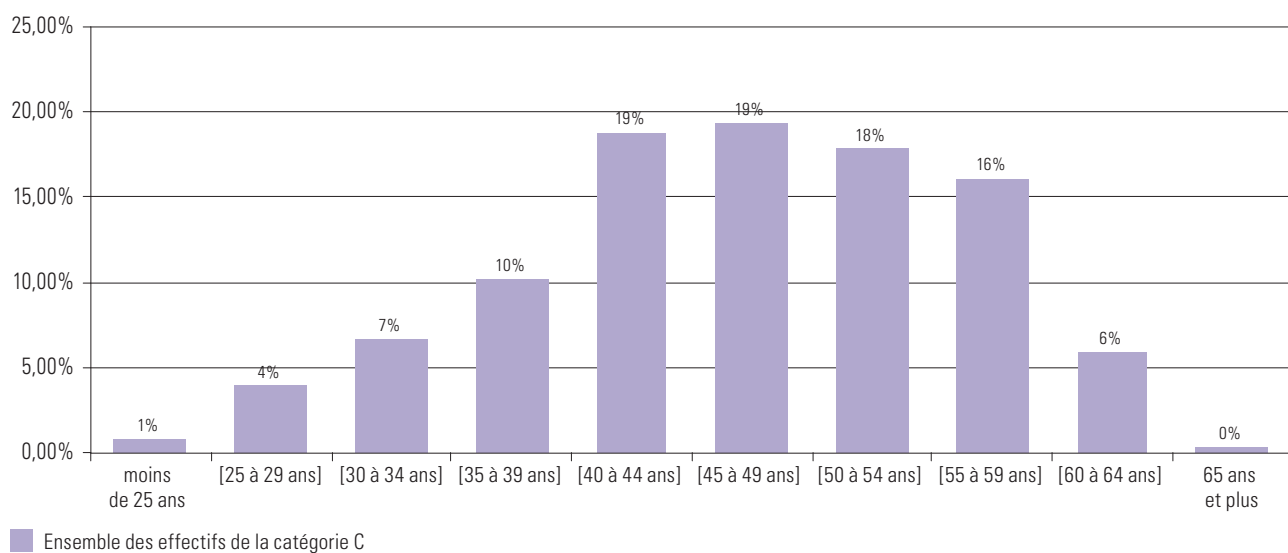
#### Ensemble des effectifs de la catégorie A



#### Ensemble des effectifs de la catégorie B



### Ensemble des effectifs de la catégorie C



| Catégorie statutaire | Filière                                                                  | Libellé long corps                                                          | moins de 25 ans | [25 à 29 ans] | [30 à 34 ans] |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|---------------|
| Catégorie A          | Filière universitaire                                                    | Assistant de l'enseignement supérieur                                       |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Assistant non agrégé et assimilé                                            |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Maître de conférences des universités                                       |                 | 301           | 4 438         |
|                      |                                                                          | Maître-assistant                                                            |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Professeur des universités                                                  |                 |               | 69            |
|                      |                                                                          | <b>Total de la filière universitaire</b>                                    | <b>0</b>        | <b>301</b>    | <b>4 507</b>  |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>0,0 %</b>    | <b>24,9 %</b> | <b>60,9 %</b> |
|                      | Corps spécifiques enseignants                                            | Astronome                                                                   |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Astronome adjoint                                                           |                 |               | 13            |
|                      |                                                                          | Directeur d'études de l'EHESS                                               |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                               |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Maître de conf Muséum national d'histoire naturelle                         |                 |               | 7             |
|                      |                                                                          | Maître de conférences de l'EHESS                                            |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                            |                 |               | 4             |
|                      |                                                                          | Physicien                                                                   |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Physicien adjoint                                                           |                 |               | 19            |
|                      |                                                                          | Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 <sup>re</sup> cat              |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Professeur de l'École Centrale de Paris de 2 <sup>e</sup> cat               |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Professeur du CNAM                                                          |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Professeur du Collège de France                                             |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle                          |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Sous-directeur de laboratoire des écoles normales supérieures               |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Sous-directeur de laboratoire du CNAM                                       |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France                          |                 |               |               |
|                      | <b>Total des corps spécifiques</b>                                       |                                                                             | <b>0</b>        | <b>0</b>      | <b>43</b>     |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>0,0 %</b>    | <b>0,0 %</b>  | <b>0,6 %</b>  |
|                      | Filière hospitalo-universitaire                                          | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD                         |                 |               | 16            |
|                      |                                                                          | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier                       |                 |               | 34            |
|                      |                                                                          | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD                        |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Professeur des universités-praticien hospitalier                            |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Professeur du 1 <sup>er</sup> grade de chirurgie dentaire Odonto.           |                 |               |               |
|                      |                                                                          | <b>Total de la filière hospitalo-universitaire</b>                          | <b>0</b>        | <b>0</b>      | <b>50</b>     |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>0,0 %</b>    | <b>0,0 %</b>  | <b>0,7 %</b>  |
|                      | Filière enseignante des corps du 2 <sup>nd</sup> degré                   | Chargé d'enseignement d'EPS                                                 |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Chef de travaux pratiques de l'École nationale supérieure d'arts et métiers |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Professeur agrégé                                                           | 2               | 166           | 589           |
|                      |                                                                          | Professeur certifié                                                         |                 | 24            | 217           |
|                      |                                                                          | Professeur certifié bi-admissible                                           |                 | 2             | 19            |
|                      |                                                                          | Professeur de chaire supérieure                                             |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Professeur de l'ENSAM                                                       |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Professeur de lycée professionnel                                           |                 | 3             | 12            |
|                      |                                                                          | Professeur d'enseignement général des collèges                              |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Professeur d'EPS                                                            |                 | 1             | 50            |
|                      | <b>Total de la filière enseignante des corps du 2<sup>nd</sup> degré</b> |                                                                             | <b>2</b>        | <b>196</b>    | <b>887</b>    |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>3,5 %</b>    | <b>16,2 %</b> | <b>12,0 %</b> |
|                      | Filière enseignante des corps du 1 <sup>er</sup> degré                   | Professeur des écoles                                                       |                 |               | 3             |
|                      | <b>Total de la filière enseignante des corps du 1<sup>er</sup> degré</b> |                                                                             | <b>0</b>        | <b>0</b>      | <b>3</b>      |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>0,0 %</b>    | <b>0,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>  |
|                      | Filière d'inspection                                                     | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional                            |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Inspecteur de l'éducation nationale                                         |                 |               |               |
|                      | <b>Total de la filière d'inspection</b>                                  |                                                                             | <b>0</b>        | <b>0</b>      | <b>0</b>      |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>0,0 %</b>    | <b>0,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>  |
|                      | Filière éducation-orientation                                            | Conseiller d'orientation psychologue                                        |                 |               |               |
|                      |                                                                          | Conseiller principal d'éducation                                            |                 |               | 2             |
|                      | <b>Total de la filière éducation-orientation</b>                         |                                                                             | <b>0</b>        | <b>0</b>      | <b>2</b>      |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                                             | <b>0,0 %</b>    | <b>0,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>  |

| [35 à 39 ans] | [40 à 44 ans] | [45 à 49 ans] | [50 à 54 ans] | [55 à 59 ans] | [60 à 64 ans] | 65 ans et plus | TOTAL  |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|--------|
|               |               |               | 3             | 12            | 16            | 2              | 33     |
|               |               |               |               | 1             | 1             |                | 2      |
| 7 150         | 7 095         | 5 714         | 3 548         | 2 496         | 2 325         | 740            | 33 807 |
|               |               |               |               |               | 2             |                | 2      |
| 579           | 1 978         | 3 217         | 2 792         | 2 536         | 2 508         | 1 492          | 15 171 |
| 7 729         | 9 073         | 8 931         | 6 343         | 5 045         | 4 852         | 2 234          | 49 015 |
| 63,4 %        | 59,9 %        | 60,6 %        | 52,4 %        | 47,3 %        | 51,8 %        | 64,9 %         | 56,8 % |
|               | 10            | 17            | 23            | 19            | 16            | 19             | 104    |
| 37            | 26            | 20            | 8             | 4             | 5             | 2              | 115    |
|               | 4             | 13            | 19            | 24            | 29            | 29             | 118    |
| 2             | 4             | 18            | 21            | 32            | 39            | 20             | 136    |
| 32            | 28            | 19            | 25            | 8             | 5             | 10             | 134    |
| 14            | 12            | 14            | 12            | 6             | 10            | 6              | 74     |
| 24            | 16            | 27            | 10            | 6             | 9             | 4              | 100    |
|               | 3             | 7             | 7             | 9             | 9             | 4              | 39     |
| 21            | 14            | 5             | 4             | 1             | 1             | 1              | 66     |
|               | 3             | 1             | 2             | 3             | 5             | 2              | 16     |
| 3             | 5             | 5             | 1             | 1             | 1             | 1              | 17     |
|               | 3             | 3             | 12            | 17            | 21            | 14             | 70     |
|               |               | 1             | 2             | 8             | 12            | 18             | 41     |
|               | 1             | 7             | 10            | 17            | 17            | 8              | 60     |
|               |               |               | 1             |               | 1             |                | 2      |
|               |               |               |               |               | 1             |                | 1      |
|               |               |               |               |               | 1             | 1              | 2      |
| 133           | 129           | 157           | 157           | 155           | 182           | 139            | 1 095  |
| 1,1 %         | 0,9 %         | 1,1 %         | 1,3 %         | 1,5 %         | 1,9 %         | 4,0 %          | 1,3 %  |
| 47            | 49            | 56            | 74            | 70            | 52            | 28             | 392    |
| 260           | 341           | 245           | 162           | 140           | 273           | 128            | 1 583  |
| 1             | 4             | 11            | 32            | 30            | 23            | 29             | 130    |
| 31            | 317           | 662           | 987           | 755           | 835           | 577            | 4 164  |
|               |               |               |               |               |               | 5              | 5      |
| 339           | 711           | 974           | 1 255         | 995           | 1 183         | 767            | 6 274  |
| 2,8 %         | 4,7 %         | 6,6 %         | 10,4 %        | 9,3 %         | 12,6 %        | 22,3 %         | 7,3 %  |
|               |               |               | 5             | 1             |               | 1              | 7      |
|               |               |               |               |               | 1             |                | 1      |
| 952           | 1 251         | 1 227         | 1 058         | 1 117         | 757           | 69             | 7 188  |
| 345           | 628           | 719           | 762           | 844           | 698           | 71             | 4 308  |
| 31            | 65            | 35            | 18            | 19            | 8             | 1              | 198    |
|               |               |               |               | 1             | 2             |                | 3      |
|               | 12            | 26            | 35            | 66            | 64            | 7              | 210    |
| 41            | 50            | 39            | 44            | 44            | 34            | 2              | 269    |
|               |               |               | 1             | 2             | 4             |                | 7      |
| 93            | 126           | 139           | 184           | 174           | 120           | 11             | 898    |
| 1 462         | 2 132         | 2 185         | 2 107         | 2 268         | 1 688         | 162            | 13 089 |
| 12,0 %        | 14,1 %        | 14,8 %        | 17,4 %        | 21,3 %        | 18,0 %        | 4,7 %          | 15,2 % |
| 18            | 34            | 41            | 110           | 72            | 7             |                | 285    |
| 18            | 34            | 41            | 110           | 72            | 7             | 0              | 285    |
| 0,1 %         | 0,2 %         | 0,3 %         | 0,9 %         | 0,7 %         | 0,1 %         | 0,0 %          | 0,3 %  |
|               |               | 1             |               |               | 2             |                | 3      |
|               |               | 2             | 3             | 10            | 1             |                | 16     |
| 0             | 0             | 3             | 3             | 10            | 3             | 0              | 19     |
| 0,0 %         | 0,0 %         | 0,0 %         | 0,0 %         | 0,1 %         | 0,0 %         | 0,0 %          | 0,0 %  |
| 1             | 1             | 3             | 5             | 2             | 3             |                | 15     |
| 5             | 13            | 5             | 2             | 6             | 2             |                | 35     |
| 6             | 14            | 8             | 7             | 8             | 5             | 0              | 50     |
| 0,0 %         | 0,1 %         | 0,1 %         | 0,1 %         | 0,1 %         | 0,1 %         | 0,0 %          | 0,1 %  |

| Catégorie statutaire                                         | Filière                                                      | Libellé long corps                                           | moins de 25 ans                                              | [25 à 29 ans] | [30 à 34 ans] |        |        |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|---------------|--------|--------|
| Catégorie A                                                  | Filière administrative                                       | Administrateur civil                                         |                                                              |               |               |        |        |
|                                                              |                                                              | Administrateur ENESR                                         |                                                              |               | 1             |        |        |
|                                                              |                                                              | Agent comptable de CROUS                                     |                                                              |               |               |        |        |
|                                                              |                                                              | Agent comptable d'EPCSCP                                     |                                                              |               |               |        |        |
|                                                              |                                                              | Attaché (ADAENES)                                            | 4                                                            | 62            | 187           |        |        |
|                                                              |                                                              | Conseiller d'administration scolaire et universitaire        |                                                              |               |               |        |        |
|                                                              |                                                              | Directeur de CROUS                                           |                                                              |               |               |        |        |
|                                                              |                                                              | Directeur général des services (SGEPES)                      |                                                              |               |               |        |        |
|                                                              | Total de la filière administrative                           |                                                              | 4                                                            | 62            | 188           |        |        |
|                                                              | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A |                                                              | 7,0 %                                                        | 5,1 %         | 2,5 %         |        |        |
|                                                              | Filière sociale et de santé                                  | Conseiller technique de service social                       |                                                              |               | 1             |        |        |
|                                                              |                                                              | Infirmier                                                    |                                                              | 5             | 13            |        |        |
|                                                              | Total de la filière sociale et de santé                      |                                                              | 0                                                            | 5             | 14            |        |        |
|                                                              | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A |                                                              | 0,0 %                                                        | 0,4 %         | 0,2 %         |        |        |
|                                                              | Filière ITRF                                                 | Assistant ingénieur                                          | 24                                                           | 196           | 438           |        |        |
|                                                              |                                                              | Ingénieur de recherche                                       |                                                              | 28            | 139           |        |        |
|                                                              |                                                              | Ingénieur d'études                                           | 15                                                           | 321           | 957           |        |        |
|                                                              | Total de la filière ITRF                                     |                                                              | 39                                                           | 545           | 1 534         |        |        |
|                                                              | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A |                                                              | 68,4 %                                                       | 45,1 %        | 20,7 %        |        |        |
|                                                              | Filière des bibliothèques                                    | Bibliothécaire                                               | 2                                                            | 33            | 59            |        |        |
|                                                              |                                                              | Conservateur des bibliothèques                               | 10                                                           | 67            | 109           |        |        |
|                                                              |                                                              | Conservateur général des bibliothèques                       |                                                              |               |               |        |        |
|                                                              | Total de la filière des bibliothèques                        |                                                              | 12                                                           | 100           | 168           |        |        |
|                                                              | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A |                                                              | 21,1 %                                                       | 8,3 %         | 2,3 %         |        |        |
| Ensemble des effectifs de la catégorie A                     |                                                              |                                                              | 57                                                           | 1 209         | 7 396         |        |        |
| Catégorie B                                                  | Filière administrative                                       | Secrétaire administratif (SAENES)                            | 18                                                           | 176           | 297           |        |        |
|                                                              |                                                              | Total de la filière administrative                           |                                                              | 18            | 176           | 297    |        |
|                                                              |                                                              | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B |                                                              | 15,4 %        | 23,7 %        | 21,8 % |        |
|                                                              | Filière sociale et de santé                                  | Assistant de service social                                  | 1                                                            | 9             | 20            |        |        |
|                                                              |                                                              | Infirmier (cat. B)                                           |                                                              |               |               |        |        |
|                                                              | Total de la filière sociale et de santé                      |                                                              | 1                                                            | 9             | 20            |        |        |
|                                                              | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B |                                                              | 0,9 %                                                        | 1,2 %         | 1,5 %         |        |        |
|                                                              | Filière ITRF                                                 | Technicien de recherche et formation                         | 91                                                           | 481           | 881           |        |        |
|                                                              |                                                              | Total de la filière ITRF                                     |                                                              | 91            | 481           | 881    |        |
|                                                              | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B |                                                              | 77,8 %                                                       | 64,7 %        | 64,7 %        |        |        |
|                                                              | Filière des bibliothèques                                    | Bibliothécaire assistant spécialisé                          | 7                                                            | 77            | 163           |        |        |
|                                                              |                                                              | Total de la filière des bibliothèques                        |                                                              | 7             | 77            | 163    |        |
|                                                              | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B |                                                              | 6,0 %                                                        | 10,4 %        | 12,0 %        |        |        |
|                                                              | Ensemble des effectifs de la catégorie B                     |                                                              |                                                              | 117           | 743           | 1 361  |        |
|                                                              | Catégorie C                                                  | Filière administrative                                       | Adjoint administratif (ADJENES)                              | 34            | 314           | 618    |        |
|                                                              |                                                              |                                                              | Total de la filière administrative                           |               | 34            | 314    | 618    |
|                                                              |                                                              |                                                              | Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C |               | 14,7 %        | 29,7 % | 34,7 % |
| Filière ITRF                                                 |                                                              | Adjoint technique de recherche et formation                  | 196                                                          | 695           | 1 052         |        |        |
|                                                              |                                                              | Total de la filière ITRF                                     |                                                              | 196           | 695           | 1 052  |        |
| Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C |                                                              | 84,5 %                                                       | 65,6 %                                                       | 59,1 %        |               |        |        |
| Filière technique                                            |                                                              | Adjoint technique des établissements                         |                                                              |               | 1             |        |        |
|                                                              |                                                              | Total de la filière technique                                |                                                              | 0             | 0             | 1      |        |
| Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C |                                                              | 0,0 %                                                        | 0,0 %                                                        | 0,1 %         |               |        |        |
| Filière des bibliothèques                                    |                                                              | Magasinier des bibliothèques                                 | 2                                                            | 50            | 108           |        |        |
|                                                              |                                                              | Total de la filière des bibliothèques                        |                                                              | 2             | 50            | 108    |        |
| Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C |                                                              | 0,9 %                                                        | 4,7 %                                                        | 6,1 %         |               |        |        |
| Ensemble des effectifs de la catégorie C                     |                                                              |                                                              | 232                                                          | 1 059         | 1 779         |        |        |
| Ensemble des effectifs                                       |                                                              | TOTAL GÉNÉRAL                                                | 406                                                          | 3 011         | 10 536        |        |        |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Toutes catégories statutaires confondues, c'est la tranche d'âge des 40 à 44 ans qui compte le plus d'effectifs avec 18 ou 19 % des effectifs. Parmi les 60 ans et plus, les agents de catégorie A sont deux fois plus nombreux (15 %) que les agents de catégorie B (7 %) et C (6 %).

| [35 à 39 ans] | [40 à 44 ans] | [45 à 49 ans] | [50 à 54 ans] | [55 à 59 ans] | [60 à 64 ans] | 65 ans et plus | TOTAL   |
|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------|
|               | 1             | 1             | 1             | 1             | 3             |                | 7       |
| 8             | 38            | 32            | 33            | 51            | 29            |                | 192     |
| 2             | 6             | 7             | 3             | 8             | 1             |                | 27      |
| 1             | 18            | 18            | 34            | 26            | 9             |                | 106     |
| 319           | 377           | 337           | 320           | 436           | 236           | 7              | 2 285   |
| 7             | 9             | 12            | 9             | 10            | 6             |                | 53      |
|               | 1             | 5             | 4             | 9             | 9             |                | 28      |
| 6             | 22            | 15            | 18            | 23            | 18            |                | 102     |
| 343           | 472           | 427           | 422           | 564           | 311           | 7              | 2 800   |
| 2,8%          | 3,1%          | 2,9%          | 3,5%          | 5,3%          | 3,3%          | 0,2%           | 3,2%    |
| 3             | 3             | 6             | 15            | 12            | 10            | 2              | 52      |
| 19            | 26            | 35            | 83            | 91            | 24            | 1              | 297     |
| 22            | 29            | 41            | 98            | 103           | 34            | 3              | 349     |
| 0,2%          | 0,2%          | 0,3%          | 0,8%          | 1,0%          | 0,4%          | 0,1%           | 0,4%    |
| 531           | 623           | 417           | 349           | 339           | 148           | 9              | 3 074   |
| 328           | 404           | 423           | 333           | 279           | 240           | 44             | 2 218   |
| 1 068         | 1 311         | 927           | 750           | 621           | 560           | 74             | 6 604   |
| 1 927         | 2 338         | 1 767         | 1 432         | 1 239         | 948           | 127            | 11 896  |
| 15,8%         | 15,4%         | 12,0%         | 11,8%         | 11,6%         | 10,1%         | 3,7%           | 13,8%   |
| 86            | 86            | 59            | 57            | 73            | 45            |                | 500     |
| 118           | 136           | 124           | 86            | 103           | 83            | 1              | 837     |
| 1             | 5             | 9             | 17            | 31            | 30            | 1              | 94      |
| 205           | 227           | 192           | 160           | 207           | 158           | 2              | 1 431   |
| 1,7%          | 1,5%          | 1,3%          | 1,3%          | 1,9%          | 1,7%          | 0,1%           | 1,7%    |
| 12 184        | 15 159        | 14 726        | 12 094        | 10 666        | 9 371         | 3 441          | 86 303  |
| 533           | 791           | 592           | 643           | 721           | 304           | 8              | 4 083   |
| 533           | 791           | 592           | 643           | 721           | 304           | 8              | 4 083   |
| 26,2%         | 27,9%         | 26,9%         | 30,1%         | 31,6%         | 27,7%         | 14,5%          | 27,5%   |
| 23            | 22            | 28            | 44            | 47            | 19            |                | 213     |
| 1             |               |               | 1             | 1             |               |                | 3       |
| 24            | 22            | 28            | 45            | 48            | 19            | 0              | 216     |
| 1,2%          | 0,8%          | 1,3%          | 2,1%          | 2,1%          | 1,7%          | 0,0%           | 1,5%    |
| 1 237         | 1 713         | 1 404         | 1 311         | 1 360         | 706           | 44             | 9 228   |
| 1 237         | 1 713         | 1 404         | 1 311         | 1 360         | 706           | 44             | 9 228   |
| 60,8%         | 60,5%         | 63,9%         | 61,5%         | 59,7%         | 64,3%         | 80,0%          | 62,1%   |
| 239           | 305           | 174           | 134           | 150           | 69            | 3              | 1 321   |
| 239           | 305           | 174           | 134           | 150           | 69            | 3              | 1 321   |
| 11,8%         | 10,8%         | 7,9%          | 6,3%          | 6,6%          | 6,3%          | 5,5%           | 8,9%    |
| 2 033         | 2 831         | 2 198         | 2 133         | 2 279         | 1 098         | 55             | 14 848  |
| 937           | 1 769         | 1 642         | 1 591         | 1 561         | 551           | 17             | 9 034   |
| 937           | 1 769         | 1 642         | 1 591         | 1 561         | 551           | 17             | 9 034   |
| 34,4%         | 35,3%         | 31,9%         | 33,4%         | 36,5%         | 35,0%         | 17,3%          | 33,9%   |
| 1 495         | 2 772         | 3 105         | 2 844         | 2 495         | 916           | 71             | 15 641  |
| 1 495         | 2 772         | 3 105         | 2 844         | 2 495         | 916           | 71             | 15 641  |
| 55,0%         | 55,4%         | 60,3%         | 59,7%         | 58,4%         | 58,2%         | 72,4%          | 58,7%   |
| 11            | 29            | 62            | 66            | 33            | 13            |                | 215     |
| 11            | 29            | 62            | 66            | 33            | 13            | 0              | 215     |
| 0,4%          | 0,6%          | 1,2%          | 1,4%          | 0,8%          | 0,8%          | 0,0%           | 0,8%    |
| 277           | 438           | 336           | 263           | 186           | 93            | 10             | 1 763   |
| 277           | 438           | 336           | 263           | 186           | 93            | 10             | 1 763   |
| 10,2%         | 8,7%          | 6,5%          | 5,5%          | 4,4%          | 5,9%          | 10,2%          | 6,6%    |
| 2 720         | 5 008         | 5 145         | 4 764         | 4 275         | 1 573         | 98             | 26 653  |
| 16 937        | 22 998        | 22 069        | 18 991        | 17 220        | 12 042        | 3 594          | 127 804 |



## Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par BAP et tranche d'âge

| BAP                                           | moins de 25 ans | [25 à 29 ans] | [30 à 34 ans] | [35 à 39 ans] | [40 à 44 ans] | [45 à 49 ans] | [50 à 54 ans] | [55 à 59 ans] | [60 à 64 ans] | 65 ans et plus | TOTAL         |
|-----------------------------------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|
| BAP A                                         | 54              | 230           | 353           | 370           | 456           | 343           | 309           | 261           | 163           | 16             | 2 555         |
| BAP B                                         | 19              | 128           | 190           | 213           | 270           | 163           | 130           | 129           | 92            | 13             | 1 347         |
| BAP C                                         | 21              | 145           | 270           | 335           | 438           | 326           | 256           | 242           | 141           | 20             | 2 194         |
| BAP D                                         | 1               | 16            | 40            | 48            | 61            | 61            | 32            | 33            | 58            | 15             | 365           |
| BAP E                                         | 16              | 173           | 520           | 759           | 730           | 632           | 482           | 356           | 193           | 12             | 3 873         |
| BAP F                                         | 11              | 127           | 281           | 357           | 483           | 360           | 282           | 266           | 191           | 21             | 2 379         |
| BAP G                                         | 103             | 249           | 348           | 529           | 1 006         | 1 106         | 1 066         | 959           | 346           | 22             | 5 734         |
| BAP J                                         | 66              | 496           | 966           | 1 208         | 1 779         | 1 520         | 1 319         | 1 313         | 712           | 52             | 9 431         |
| BAP non spécifiée                             | 35              | 157           | 499           | 840           | 1 600         | 1 765         | 1 711         | 1 535         | 674           | 71             | 8 887         |
| <b>Ensemble des effectifs</b>                 | <b>326</b>      | <b>1 721</b>  | <b>3 467</b>  | <b>4 659</b>  | <b>6 823</b>  | <b>6 276</b>  | <b>5 587</b>  | <b>5 094</b>  | <b>2 570</b>  | <b>242</b>     | <b>36 765</b> |
| <b>Part des effectifs de la tranche d'âge</b> | <b>0,9%</b>     | <b>4,7%</b>   | <b>9,4%</b>   | <b>12,7%</b>  | <b>18,6%</b>  | <b>17,1%</b>  | <b>15,2%</b>  | <b>13,9%</b>  | <b>7,0%</b>   | <b>0,7%</b>    | <b>100,0%</b> |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Libellés des branches d'activités professionnelles : BAP A - Science du vivant ; BAP B - Sciences chimiques sciences des matériaux ; BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ; BAP D - Sciences humaines et sociales ; BAP E - Informatique, statistique et calcul scientifique ; BAP F - Information, documentation, culture, communication, édition, TICE ; BAP G - Patrimoine, logistique, prévention et restauration ; BAP J - Gestion et pilotage

Les deux tranches d'âge les mieux représentées au sein de la population des agents titulaires ITRF sont celles des 40/44 ans et 45/49 ans qui concentrent près de 36 % des effectifs de la filière ITRF ; les 55 ans et plus constituent 21 % des effectifs.

## Effectifs des personnels enseignants-chercheurs titulaires ventilés par discipline (groupe CNU) et tranche d'âge

| Discipline (groupe CNU)                       | [25 à 29 ans] | [30 à 34 ans] | [35 à 39 ans] | [40 à 44 ans] | [45 à 49 ans] | [50 à 54 ans] | [55 à 59 ans] | [60 à 64 ans] | 65 ans et plus | TOTAL          |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| Biologie et Biochimie                         | 9             | 319           | 821           | 950           | 898           | 589           | 362           | 331           | 137            | <b>4 416</b>   |
| Chimie                                        | 22            | 411           | 626           | 721           | 661           | 311           | 156           | 198           | 127            | <b>3 233</b>   |
| Droit et Science politique                    | 13            | 302           | 617           | 791           | 599           | 380           | 333           | 424           | 252            | <b>3 711</b>   |
| Interdisciplinaire                            | 6             | 166           | 305           | 383           | 388           | 357           | 313           | 296           | 117            | <b>2 331</b>   |
| Langues et Littératures                       | 3             | 283           | 716           | 925           | 1 028         | 952           | 952           | 913           | 382            | <b>6 154</b>   |
| Mathématiques et Informatique                 | 100           | 888           | 1 083         | 1 150         | 1 152         | 818           | 609           | 559           | 204            | <b>6 563</b>   |
| Médecine                                      |               | 34            | 291           | 658           | 907           | 1 149         | 899           | 1 110         | 706            | <b>5 754</b>   |
| Odontologie                                   |               | 16            | 48            | 53            | 67            | 106           | 100           | 75            | 62             | <b>527</b>     |
| Pharmacie                                     | 6             | 151           | 282           | 279           | 269           | 231           | 200           | 263           | 115            | <b>1 796</b>   |
| Physique                                      | 12            | 256           | 468           | 509           | 473           | 294           | 180           | 146           | 92             | <b>2 430</b>   |
| Sciences économiques et de gestion            | 26            | 384           | 571           | 753           | 660           | 429           | 333           | 379           | 235            | <b>3 770</b>   |
| Sciences de la terre                          | 10            | 151           | 260           | 249           | 253           | 133           | 122           | 86            | 57             | <b>1 321</b>   |
| Sciences de l'ingénieur                       | 82            | 827           | 1 141         | 1 296         | 1 347         | 948           | 601           | 432           | 160            | <b>6 834</b>   |
| Sciences humaines                             | 12            | 369           | 835           | 1 062         | 1 192         | 891           | 869           | 817           | 347            | <b>6 394</b>   |
| Théologie                                     |               |               | 4             | 5             | 12            | 10            | 11            | 5             | 8              | <b>55</b>      |
| Sans discipline                               |               | 43            | 133           | 129           | 157           | 157           | 155           | 183           | 139            | <b>1 096</b>   |
| <b>Ensemble des effectifs</b>                 | <b>301</b>    | <b>4 600</b>  | <b>8 201</b>  | <b>9 913</b>  | <b>10 063</b> | <b>7 755</b>  | <b>6 195</b>  | <b>6 217</b>  | <b>3 140</b>   | <b>56 385</b>  |
| <b>Part des effectifs de la tranche d'âge</b> | <b>0,5 %</b>  | <b>8,2 %</b>  | <b>14,5 %</b> | <b>17,6 %</b> | <b>17,8 %</b> | <b>13,8 %</b> | <b>11,0 %</b> | <b>11,0 %</b> | <b>5,6 %</b>   | <b>100,0 %</b> |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les deux tranches d'âge les mieux représentées au sein de la population des enseignants-chercheurs titulaires sont celles des 40/44 ans et 45/49 ans qui concentrent plus de 35 % des effectifs ; les 65 ans et plus concernent encore plus de 5 % des effectifs.

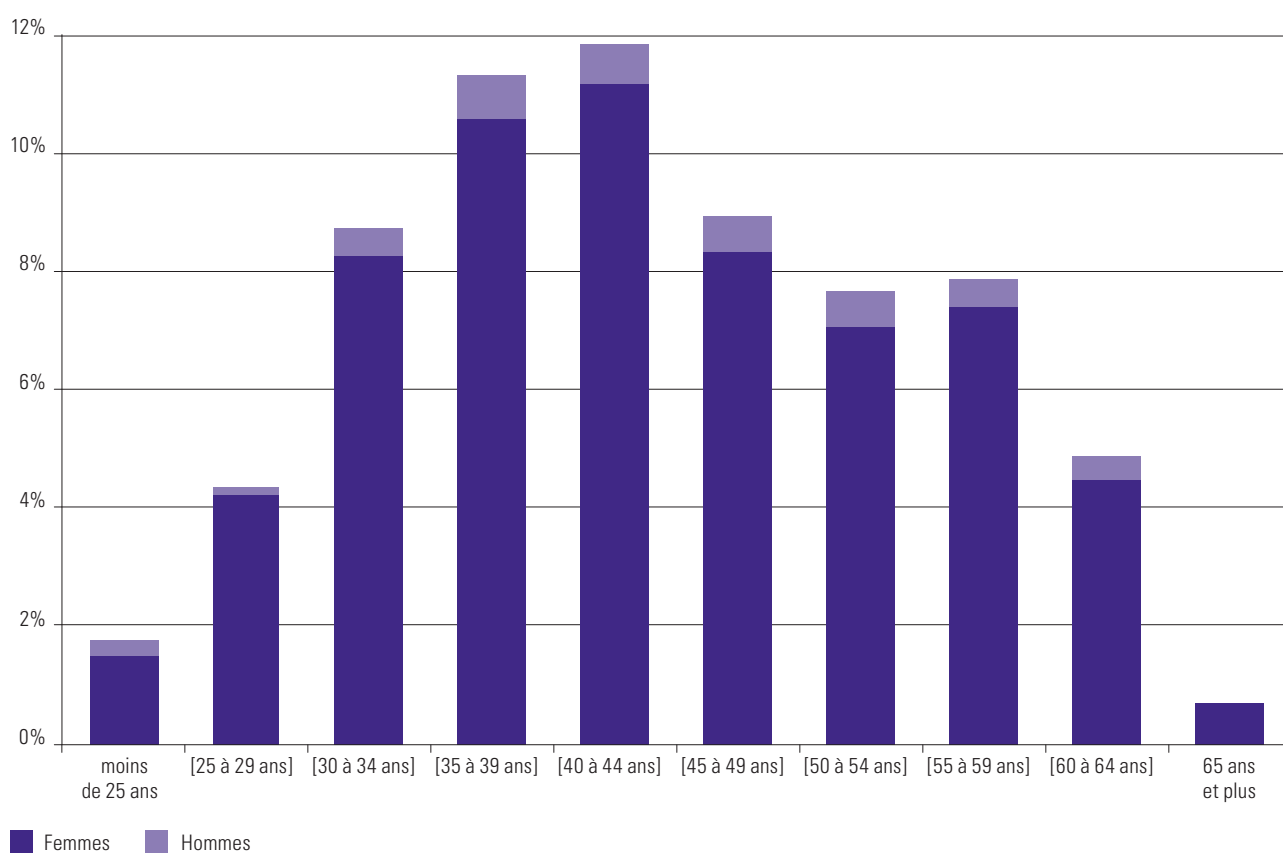
## Effectifs des agents titulaires BIATSS répartis par quotité de service et ventilés par sexe et tranche d'âge

| Tranche d'âge                 | Sexe/Quotité de service                                   | 50 %           | 60 %           | 70 %           | 80 %          | 85 %         | 90 %           | 100 %         | TOTAL         | Part des agents à temps partiel* |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|----------------------------------|
| moins de 25 ans               | Hommes                                                    |                |                |                | 1             |              |                | 185           | 186           | 0,2 %                            |
|                               | Femmes                                                    |                |                |                | 6             |              |                | 209           | 215           | 1,5 %                            |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                                | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>7</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>       | <b>394</b>    | <b>401</b>    | <b>1,7 %</b>                     |
|                               | <b>Part des femmes/Effectifs de la quotité de service</b> | -              | -              | -              | 85,7 %        | -            | -              | 53,0 %        |               |                                  |
| [25 à 29 ans]                 | Hommes                                                    |                |                | 1              | 2             |              |                | 880           | 883           | 0,1 %                            |
|                               | Femmes                                                    | 2              | 1              | 3              | 94            |              | 5              | 1 505         | 1 610         | 4,2 %                            |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                                | <b>2</b>       | <b>1</b>       | <b>4</b>       | <b>96</b>     | <b>0</b>     | <b>5</b>       | <b>2 385</b>  | <b>2 493</b>  | <b>4,3 %</b>                     |
|                               | <b>Part des femmes/Effectifs de la quotité de service</b> | <b>100,0 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>75,0 %</b>  | <b>97,9 %</b> | -            | <b>100,0 %</b> | <b>63,1 %</b> |               |                                  |
| [30 à 34 ans]                 | Hommes                                                    | 2              | 1              | 2              | 16            |              | 1              | 1 987         | 2 009         | 0,4 %                            |
|                               | Femmes                                                    | 21             | 6              | 9              | 350           |              | 21             | 2 512         | 2 919         | 8,3 %                            |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                                | <b>23</b>      | <b>7</b>       | <b>11</b>      | <b>366</b>    | <b>0</b>     | <b>22</b>      | <b>4 499</b>  | <b>4 928</b>  | <b>8,7 %</b>                     |
|                               | <b>Part des femmes/Effectifs de la quotité de service</b> | <b>91,3 %</b>  | <b>85,7 %</b>  | <b>81,8 %</b>  | <b>95,6 %</b> | -            | <b>95,5 %</b>  | <b>55,8 %</b> |               |                                  |
| [35 à 39 ans]                 | Hommes                                                    | 10             |                |                | 38            |              | 4              | 2 924         | 2 976         | 0,7 %                            |
|                               | Femmes                                                    | 30             | 13             | 20             | 634           |              | 71             | 3 285         | 4 053         | 10,9 %                           |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                                | <b>40</b>      | <b>13</b>      | <b>20</b>      | <b>672</b>    | <b>0</b>     | <b>75</b>      | <b>6 209</b>  | <b>7 029</b>  | <b>11,7 %</b>                    |
|                               | <b>Part des femmes/Effectifs de la quotité de service</b> | <b>75,0 %</b>  | <b>100,0 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>94,3 %</b> | -            | <b>94,7 %</b>  | <b>52,9 %</b> |               |                                  |
| [40 à 44 ans]                 | Hommes                                                    | 7              | 3              | 4              | 47            |              | 8              | 4 054         | 4 123         | 0,7 %                            |
|                               | Femmes                                                    | 62             | 20             | 19             | 929           |              | 131            | 5 118         | 6 279         | 11,2 %                           |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                                | <b>69</b>      | <b>23</b>      | <b>23</b>      | <b>976</b>    | <b>0</b>     | <b>139</b>     | <b>9 172</b>  | <b>10 402</b> | <b>11,8 %</b>                    |
|                               | <b>Part des femmes/Effectifs de la quotité de service</b> | <b>89,9 %</b>  | <b>87,0 %</b>  | <b>82,6 %</b>  | <b>95,2 %</b> | -            | <b>94,2 %</b>  | <b>55,8 %</b> |               |                                  |
| [45 à 49 ans]                 | Hommes                                                    | 7              | 2              | 1              | 38            | 1            | 3              | 3 538         | 3 590         | 0,6 %                            |
|                               | Femmes                                                    | 49             | 23             | 16             | 587           |              | 95             | 4 879         | 5 649         | 8,3 %                            |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                                | <b>56</b>      | <b>25</b>      | <b>17</b>      | <b>625</b>    | <b>1</b>     | <b>98</b>      | <b>8 417</b>  | <b>9 239</b>  | <b>8,9 %</b>                     |
|                               | <b>Part des femmes/Effectifs de la quotité de service</b> | <b>87,5 %</b>  | <b>92,0 %</b>  | <b>94,1 %</b>  | <b>93,9 %</b> | <b>0,0 %</b> | <b>96,9 %</b>  | <b>58,0 %</b> |               |                                  |
| [50 à 54 ans]                 | Hommes                                                    | 6              | 2              |                | 34            | 1            | 7              | 3 160         | 3 210         | 0,6 %                            |
|                               | Femmes                                                    | 45             | 25             | 17             | 416           |              | 94             | 4 637         | 5 234         | 7,1 %                            |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                                | <b>51</b>      | <b>27</b>      | <b>17</b>      | <b>450</b>    | <b>1</b>     | <b>101</b>     | <b>7 797</b>  | <b>8 444</b>  | <b>7,7 %</b>                     |
|                               | <b>Part des femmes/Effectifs de la quotité de service</b> | <b>88,2 %</b>  | <b>92,6 %</b>  | <b>100,0 %</b> | <b>92,4 %</b> | <b>0,0 %</b> | <b>93,1 %</b>  | <b>59,5 %</b> |               |                                  |
| [55 à 59 ans]                 | Hommes                                                    | 7              | 5              | 1              | 25            |              | 1              | 2 713         | 2 752         | 0,5 %                            |
|                               | Femmes                                                    | 62             | 34             | 17             | 389           |              | 93             | 4 702         | 5 297         | 7,4 %                            |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                                | <b>69</b>      | <b>39</b>      | <b>18</b>      | <b>414</b>    | <b>0</b>     | <b>94</b>      | <b>7 415</b>  | <b>8 049</b>  | <b>7,9 %</b>                     |
|                               | <b>Part des femmes/Effectifs de la quotité de service</b> | <b>89,9 %</b>  | <b>87,2 %</b>  | <b>94,4 %</b>  | <b>94,0 %</b> | -            | <b>98,9 %</b>  | <b>63,4 %</b> |               |                                  |
| [60 à 64 ans]                 | Hommes                                                    | 2              | 4              | 1              | 7             |              | 2              | 1 360         | 1 376         | 0,4 %                            |
|                               | Femmes                                                    | 17             | 11             | 5              | 117           |              | 23             | 2 299         | 2 472         | 4,5 %                            |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                                | <b>19</b>      | <b>15</b>      | <b>6</b>       | <b>124</b>    | <b>0</b>     | <b>25</b>      | <b>3 659</b>  | <b>3 848</b>  | <b>4,9 %</b>                     |
|                               | <b>Part des femmes/Effectifs de la quotité de service</b> | <b>89,5 %</b>  | <b>73,3 %</b>  | <b>83,3 %</b>  | <b>94,4 %</b> | -            | <b>92,0 %</b>  | <b>62,8 %</b> |               |                                  |
| 65 ans et plus                | Hommes                                                    |                |                |                |               |              |                | 118           | 118           | 0,0 %                            |
|                               | Femmes                                                    |                |                |                | 2             |              |                | 155           | 157           | 0,7 %                            |
|                               | <b>Total des effectifs</b>                                | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>2</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b>       | <b>273</b>    | <b>275</b>    | <b>0,7 %</b>                     |
|                               | <b>Part des femmes/Effectifs de la quotité de service</b> | -              | -              | -              | 100,0 %       | -            | -              | 56,8 %        |               |                                  |
| <b>Ensemble des effectifs</b> |                                                           | <b>329</b>     | <b>150</b>     | <b>116</b>     | <b>3 732</b>  | <b>2</b>     | <b>559</b>     | <b>50 220</b> | <b>55 108</b> | <b>8,9 %</b>                     |

Sources : Bases et annuaires des personnels. Les effectifs pour lesquels la quotité de service n'est pas précisée dans les bases de gestion, ont été exclus du périmètre de cet indicateur (soit 2 869 agents).

Les effectifs à temps partiel (principalement à 80 %) et majoritairement des femmes sont les plus nombreux entre 35 et 44 ans (23 %). Ils progressent jusqu'à 35 ans pour décroître après 44 ans. Les moins de 25 ans et les plus de 65 ans sont très peu concernés.

## La part des personnels BIATSS à temps partiel par sexe selon la tranche d'âge



## C. Présentation des effectifs des agents titulaires, gérés, mais étant dans une position administrative autre que celle d'activité au sein du MESR

**Effectifs des agents titulaires en position « d'activité » ou « gérés » (positions administratives autres que celle « d'activité »), ventilés par filière, corps et sexe**

| Filière                                                | Libellé long corps                                                          | Agents en activité |        |             | Agents gérés |     |             | TOTAL  |        |        | Effectifs gérés/<br>Total des effectifs |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------|-------------|--------------|-----|-------------|--------|--------|--------|-----------------------------------------|
|                                                        |                                                                             | H                  | F      | S/<br>Total | H            | F   | S/<br>Total | H      | F      | TOTAL  |                                         |
| Filière universitaire                                  | Assistant de l'enseignement supérieur                                       | 21                 | 12     | 33          | 4            | 6   | 10          | 25     | 18     | 43     | 23,3 %                                  |
|                                                        | Assistant non agréé et assimilé                                             |                    | 2      | 2           | 1            | 2   | 3           | 1      | 4      | 5      | 60,0 %                                  |
|                                                        | Maître-assistant                                                            | 1                  | 1      | 2           | 1            |     | 1           | 2      | 1      | 3      | 33,3 %                                  |
|                                                        | Maître de conférences des universités                                       | 19 431             | 14 376 | 33 807      | 630          | 505 | 1 135       | 20 061 | 14 881 | 34 942 | 3,2 %                                   |
|                                                        | Professeur des universités                                                  | 11 618             | 3 553  | 15 171      | 335          | 67  | 402         | 11 953 | 3 620  | 15 573 | 2,6 %                                   |
| Corps spécifiques enseignants                          | Astronome adjoint                                                           | 86                 | 29     | 115         | 5            |     | 5           | 91     | 29     | 120    | 4,2 %                                   |
|                                                        | Astronome                                                                   | 84                 | 20     | 104         | 3            | 2   | 5           | 87     | 22     | 109    | 4,6 %                                   |
|                                                        | Directeur d'études de l'EHESS                                               | 89                 | 29     | 118         | 3            |     | 3           | 92     | 29     | 121    | 2,5 %                                   |
|                                                        | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                               | 101                | 35     | 136         |              |     | 0           | 101    | 35     | 136    | 0,0 %                                   |
|                                                        | Maître de conférences de l'EHESS                                            | 45                 | 29     | 74          | 2            | 1   | 3           | 47     | 30     | 77     | 3,9 %                                   |
|                                                        | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                            | 46                 | 54     | 100         | 2            | 3   | 5           | 48     | 57     | 105    | 4,8 %                                   |
|                                                        | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle                        | 76                 | 58     | 134         | 2            | 1   | 3           | 78     | 59     | 137    | 2,2 %                                   |
|                                                        | Physicien adjoint                                                           | 40                 | 26     | 66          | 3            | 2   | 5           | 43     | 28     | 71     | 7,0 %                                   |
|                                                        | Physicien                                                                   | 32                 | 7      | 39          | 3            | 1   | 4           | 35     | 8      | 43     | 9,3 %                                   |
|                                                        | Professeur du Collège de France                                             | 37                 | 4      | 41          |              |     |             | 37     | 4      | 41     | 0,0 %                                   |
|                                                        | Professeur du CNAM                                                          | 64                 | 6      | 70          | 5            |     | 5           | 69     | 6      | 75     | 6,7 %                                   |
|                                                        | Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 <sup>re</sup> cat.             | 15                 | 1      | 16          |              |     | 0           | 15     | 1      | 16     | 0,0 %                                   |
|                                                        | Professeur de l'École Centrale de Paris de 2 <sup>e</sup> cat.              | 13                 | 4      | 17          |              |     | 0           | 13     | 4      | 17     | 0,0 %                                   |
|                                                        | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle                          | 44                 | 16     | 60          | 3            |     | 3           | 47     | 16     | 63     | 4,8 %                                   |
|                                                        | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France                          |                    | 2      | 2           |              |     | 0           | 0      | 2      | 2      | 0,0 %                                   |
|                                                        | Sous-directeur de laboratoire du CNAM                                       | 1                  |        | 1           |              |     | 0           | 1      | 0      | 1      | 0,0 %                                   |
|                                                        | Sous-directeur de laboratoire des ENS                                       | 2                  |        | 2           | 1            |     | 1           | 3      | 0      | 3      | 33,3 %                                  |
| Filière hospitalo-universitaire                        | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD                         | 267                | 125    | 392         | 8            | 4   | 12          | 275    | 129    | 404    | 3,0 %                                   |
|                                                        | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier                       | 787                | 796    | 1 583       | 17           | 20  | 37          | 804    | 816    | 1 620  | 2,3 %                                   |
|                                                        | Professeur du 1 <sup>er</sup> grade de chirurgie dentaire Odonto.           | 4                  | 1      | 5           |              |     | 0           | 4      | 1      | 5      | 0,0 %                                   |
|                                                        | Professeur des universités-praticien hospitalier                            | 3 589              | 575    | 4 164       | 37           | 3   | 40          | 3 626  | 578    | 4 204  | 1,0 %                                   |
|                                                        | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD                        | 88                 | 42     | 130         | 1            | 0   | 1           | 89     | 42     | 131    | 0,8 %                                   |
| Filière enseignante des corps du 2 <sup>nd</sup> degré | Chargé d'enseignement d'EPS                                                 | 7                  |        | 7           |              |     | 0           | 7      | 0      | 7      | 0,0 %                                   |
|                                                        | Chef de travaux pratiques de l'École nationale supérieure d'arts et métiers | 1                  |        | 1           |              |     | 0           | 1      | 0      | 1      | 0,0 %                                   |
|                                                        | Professeur d'enseignement général des collèges                              | 4                  | 3      | 7           |              |     | 0           | 4      | 3      | 7      | 0,0 %                                   |
|                                                        | Professeur d'EPS                                                            | 673                | 225    | 898         |              |     | 0           | 673    | 225    | 898    | 0,0 %                                   |
|                                                        | Professeur de lycée professionnel                                           | 155                | 114    | 269         |              |     | 0           | 155    | 114    | 269    | 0,0 %                                   |
| Filière enseignante des corps du 2 <sup>nd</sup> degré | Professeur agrégé                                                           | 4 198              | 2 990  | 7 188       |              |     | 0           | 4 198  | 2 990  | 7 188  | 0,0 %                                   |
|                                                        | Professeur certifié                                                         | 2 235              | 2 271  | 4 506       |              |     | 0           | 2 235  | 2 271  | 4 506  | 0,0 %                                   |
|                                                        | Professeur de l'ENSAM                                                       | 186                | 24     | 210         |              |     | 0           | 186    | 24     | 210    | 0,0 %                                   |
|                                                        | Professeur de chaire supérieure                                             | 3                  |        | 3           |              |     | 0           | 3      | 0      | 3      | 0,0 %                                   |
| Filière enseignante du 1 <sup>er</sup> degré           | Professeur des écoles                                                       | 147                | 138    | 285         |              |     | 0           | 147    | 138    | 285    | 0,0 %                                   |

| Filière                                   | Libellé long corps                                    | Agents en activité |        |             | Agents gérés |        |             | TOTAL  |        |         | Effectifs gérés/<br>Total des effectifs |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------|--------|-------------|--------------|--------|-------------|--------|--------|---------|-----------------------------------------|
|                                           |                                                       | H                  | F      | S/<br>Total | H            | F      | S/<br>Total | H      | F      | TOTAL   |                                         |
| Filière d'inspection                      | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional      | 2                  | 1      | 3           |              |        | 0           | 2      | 1      | 3       | 0,0 %                                   |
|                                           | Inspecteur de l'éducation nationale                   | 12                 | 4      | 16          |              |        | 0           | 12     | 4      | 16      | 0,0 %                                   |
| Filière éducation-orientation             | Conseiller d'orientation psychologue                  | 5                  | 10     | 15          |              |        | 0           | 5      | 10     | 15      | 0,0 %                                   |
|                                           | Conseiller principal d'éducation                      | 15                 | 20     | 35          |              |        | 0           | 15     | 20     | 35      | 0,0 %                                   |
| Filière administrative                    | Agent comptable de CROUS                              | 15                 | 12     | 27          |              |        | 0           | 15     | 12     | 27      | 0,0 %                                   |
|                                           | Agent comptable d'EPCSCP                              | 52                 | 54     | 106         |              |        | 0           | 52     | 54     | 106     | 0,0 %                                   |
|                                           | Attaché (ADAENES)                                     | 796                | 1 489  | 2 285       | 91           | 131    | 222         | 887    | 1 620  | 2 507   | 8,9 %                                   |
|                                           | Adjoint administratif (ADJENES)                       | 908                | 8 126  | 9 034       | 52           | 475    | 527         | 960    | 8 601  | 9 561   | 5,5 %                                   |
|                                           | Administrateur civil                                  | 4                  | 3      | 7           | 3            |        | 3           | 7      | 3      | 10      | 30,0 %                                  |
|                                           | Administrateur ENESR                                  | 90                 | 102    | 192         |              |        | 0           | 90     | 102    | 192     | 0,0 %                                   |
|                                           | Conseiller d'administration scolaire et universitaire | 26                 | 27     | 53          |              |        | 0           | 26     | 27     | 53      | 0,0 %                                   |
|                                           | Directeur général des services (SGEPES)               | 65                 | 37     | 102         |              |        | 0           | 65     | 37     | 102     | 0,0 %                                   |
|                                           | Directeur de CROUS                                    | 22                 | 6      | 28          |              |        | 0           | 22     | 6      | 28      | 0,0 %                                   |
|                                           | Secrétaire administratif (SAENES)                     | 663                | 3 420  | 4 083       | 26           | 175    | 201         | 689    | 3 595  | 4 284   | 4,7 %                                   |
| Filière sociale et de santé               | Assistant de service social                           | 8                  | 205    | 213         |              | 4      | 4           | 8      | 209    | 217     | 1,8 %                                   |
|                                           | Conseiller technique de service social                | 2                  | 50     | 52          |              | 3      | 3           | 2      | 53     | 55      | 5,5 %                                   |
|                                           | Infirmier                                             | 11                 | 289    | 300         | 2            | 15     | 17          | 13     | 304    | 317     | 5,4 %                                   |
| Filière ITRF                              | Assistant ingénieur                                   | 1 617              | 1 457  | 3 074       | 50           | 38     | 88          | 1 667  | 1 495  | 3 162   | 2,8 %                                   |
|                                           | Adjoint technique de recherche et formation           | 6 714              | 8 927  | 15 641      | 161          | 242    | 403         | 6 875  | 9 169  | 16 044  | 2,5 %                                   |
|                                           | Ingénieur d'études                                    | 3 296              | 3 308  | 6 604       | 116          | 148    | 264         | 3 412  | 3 456  | 6 868   | 3,8 %                                   |
|                                           | Ingénieur de recherche                                | 1 420              | 798    | 2 218       | 62           | 47     | 109         | 1 482  | 845    | 2 327   | 4,7 %                                   |
|                                           | Technicien de recherche et formation                  | 4 428              | 4 800  | 9 228       | 87           | 123    | 210         | 4 515  | 4 923  | 9 438   | 2,2 %                                   |
| Filière Technique                         | Adjoint technique des établissements                  | 111                | 104    | 215         | 84           | 73     | 157         | 195    | 177    | 372     | 42,2 %                                  |
| Filière des bibliothèques                 | Bibliothécaire                                        | 113                | 387    | 500         | 6            | 11     | 17          | 119    | 398    | 517     | 3,3 %                                   |
|                                           | Bibliothécaire assistant spécialisé                   | 303                | 1 018  | 1 321       | 10           | 52     | 62          | 313    | 1 070  | 1 383   | 4,5 %                                   |
|                                           | Conservateur des bibliothèques                        | 249                | 588    | 837         | 25           | 42     | 67          | 274    | 630    | 904     | 7,4 %                                   |
|                                           | Conservateur général des bibliothèques                | 42                 | 52     | 94          | 2            | 4      | 6           | 44     | 56     | 100     | 6,0 %                                   |
|                                           | Magasinier des bibliothèques                          | 681                | 1 082  | 1 763       | 17           | 38     | 55          | 698    | 1 120  | 1 818   | 3,0 %                                   |
| TOTAL GÉNÉRAL                             |                                                       | 65 860             | 61 944 | 127 804     | 1 860        | 2 238  | 4 098       | 67 720 | 64 182 | 131 902 | 3,1 %                                   |
| Effectifs par sexe/Effectifs par position |                                                       | 51,5 %             | 48,5 % | -           | 45,4 %       | 54,6 % | -           | 51,3 % | 48,7 % | -       | -                                       |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les agents en CLD apparaissent « en activité » dans les bases de gestion (recensement parcellaire du fait de la déconcentration) mais sont assimilés aux effectifs gérés en raison de leur absence d'activité.

Les données relatives aux agents « gérés » appartenant aux filières des enseignants des corps des 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degrés, ainsi qu'aux filières d'inspection et d'éducation-orientation ne sont pas disponibles.

Les effectifs des agents gérés, c'est-à-dire placés principalement en position de détachement, de disponibilité ou de congé parental..., représentent 3 % de l'ensemble des agents titulaires du MESR.

## Effectifs des agents titulaires gérés (positions administratives autres que celle « d'activité »), répartis par position administrative et ventilés par filière, corps et sexe

| Filière                                          | Corps/Position administrative par sexe                | Congé longue durée |               |            | Congé parental |               |            | Détachement   |               |              |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------|---------------|------------|----------------|---------------|------------|---------------|---------------|--------------|
|                                                  |                                                       | H                  | F             | S/Total    | H              | F             | S/Total    | H             | F             | S/Total      |
| Filière universitaire                            | Assistant de l'enseignement supérieur                 |                    |               | 0          |                |               | 0          | 1             |               | 1            |
|                                                  | Assistant non agrégé et assimilé                      |                    |               | 0          |                | 1             | 1          |               |               | 0            |
|                                                  | Maître-assistant                                      |                    |               | 0          |                |               | 0          |               |               | 0            |
|                                                  | Maître de conférences des universités                 |                    |               | 0          | 9              | 48            | 57         | 303           | 195           | 498          |
|                                                  | Professeur des universités                            |                    |               | 0          |                |               | 0          | 221           | 48            | 269          |
| Corps spécifiques enseignants                    | Astronome adjoint                                     |                    |               | 0          |                |               | 0          | 5             |               | 5            |
|                                                  | Astronome                                             |                    |               | 0          |                |               | 0          | 1             | 1             | 2            |
|                                                  | Directeur d'études de l'EHESS                         |                    |               | 0          |                |               | 0          | 3             |               | 3            |
|                                                  | Maître de conférences de l'EHESS                      |                    |               | 0          |                |               | 0          | 2             | 1             | 3            |
|                                                  | Maître de conf. de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO            |                    |               | 0          |                |               | 0          | 1             | 1             | 2            |
|                                                  | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle  |                    |               | 0          |                |               | 0          | 1             |               | 1            |
|                                                  | Physicien adjoint                                     |                    |               | 0          |                |               | 0          | 2             |               | 2            |
|                                                  | Physicien                                             |                    |               | 0          |                |               | 0          | 2             | 1             | 3            |
|                                                  | Professeur du CNAM                                    |                    |               | 0          |                |               | 0          | 2             |               | 2            |
|                                                  | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle    |                    |               | 0          |                |               | 0          | 3             |               | 3            |
| Filière hospitalo-universitaire                  | Sous-directeur de laboratoire des ENS                 |                    |               | 0          |                |               | 0          | 1             |               | 1            |
|                                                  | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD   |                    |               | 0          | 1              | 2             | 3          |               |               | 0            |
|                                                  | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier |                    |               | 0          |                |               | 0          | 10            | 4             | 14           |
|                                                  | Professeur des universités-praticien hospitalier      |                    |               | 0          |                |               | 0          | 16            | 2             | 18           |
| Filière administrative                           | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD  |                    |               | 0          |                |               | 0          |               |               | 0            |
|                                                  | Attaché (ADAENES)                                     | 6                  | 11            | 17         | 2              | 6             | 8          | 76            | 90            | 166          |
|                                                  | Adjoint administratif (ADJENES)                       | 9                  | 84            | 93         | 2              | 74            | 76         | 12            | 61            | 73           |
|                                                  | Administrateur civil                                  |                    |               | 0          |                |               | 0          | 3             |               | 3            |
| Filière sociale et de santé                      | Secrétaire administratif (SAENES)                     | 1                  | 28            | 29         |                | 27            | 27         | 17            | 45            | 62           |
|                                                  | Assistant de service social                           |                    | 1             | 1          |                | 1             | 1          |               | 1             | 1            |
|                                                  | Conseiller technique de service social                |                    |               | 0          |                |               | 0          |               | 1             | 1            |
|                                                  | Infirmier                                             |                    | 2             | 2          |                |               | 0          |               | 2             | 2            |
| Filière ITRF                                     | Assistant ingénieur                                   |                    | 1             | 1          | 1              | 4             | 5          | 23            | 12            | 35           |
|                                                  | Adjoint technique de recherche et formation           | 28                 | 39            | 67         | 3              | 41            | 44         | 17            | 13            | 30           |
|                                                  | Ingénieur d'études                                    |                    |               | 0          | 4              | 7             | 11         | 62            | 90            | 152          |
|                                                  | Ingénieur de recherche                                |                    |               | 0          |                | 2             | 2          | 46            | 33            | 79           |
|                                                  | Technicien de recherche et formation                  |                    | 1             | 1          | 2              | 17            | 19         | 31            | 45            | 76           |
| Technique                                        | Adjoint technique des établissements                  | 2                  | 2             | 4          |                |               | 0          | 79            | 58            | 137          |
| Filière des bibliothèques                        | Bibliothécaire                                        |                    |               | 0          |                |               | 0          | 4             | 4             | 8            |
|                                                  | Bibliothécaire assistant spécialisé                   | 2                  | 1             | 3          |                | 5             | 5          | 5             | 21            | 26           |
|                                                  | Conservateur des bibliothèques                        |                    | 2             | 2          |                | 2             | 2          | 18            | 21            | 39           |
|                                                  | Conservateur général des bibliothèques                |                    |               | 0          |                |               | 0          | 2             | 2             | 4            |
|                                                  | Magasinier des bibliothèques                          | 6                  | 8             | 14         | 1              | 6             | 7          | 1             | 2             | 3            |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                             |                                                       | <b>54</b>          | <b>180</b>    | <b>234</b> | <b>25</b>      | <b>243</b>    | <b>268</b> | <b>970</b>    | <b>754</b>    | <b>1 724</b> |
| <b>Effectifs par sexe/Effectifs par position</b> |                                                       | <b>23,1 %</b>      | <b>76,9 %</b> | <b>-</b>   | <b>9,3 %</b>   | <b>90,7 %</b> | <b>-</b>   | <b>56,3 %</b> | <b>43,7 %</b> | <b>-</b>     |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les agents en CLD apparaissent « en activité » dans les bases de gestion (recensement parcellaire du fait de la déconcentration) mais sont assimilés aux effectifs gérés en raison de leur absence d'activité.

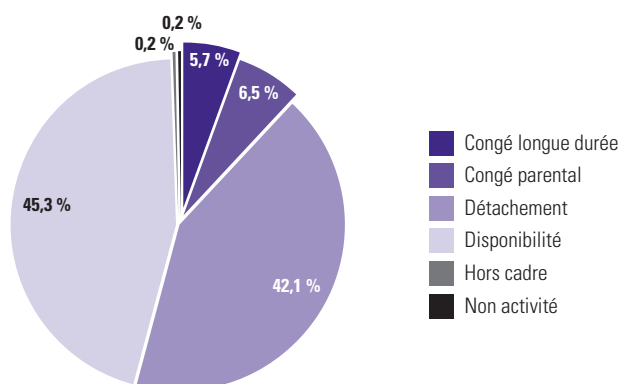
Les données relatives aux agents « gérés » appartenant aux filières des enseignants des corps des 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degrés, ainsi qu'aux filières d'inspection et d'éducation-orientation ne sont pas disponibles.

La disponibilité et le détachement sont les 2 positions hormis « l'activité », les plus fréquentes chez les agents titulaires, qu'ils soient enseignants ou BIATSS. Les hommes ont davantage recours au détachement (56,3 %) et les femmes à la disponibilité (56,8 %). Le congé de longue durée et le congé parental concernent majoritairement les femmes.

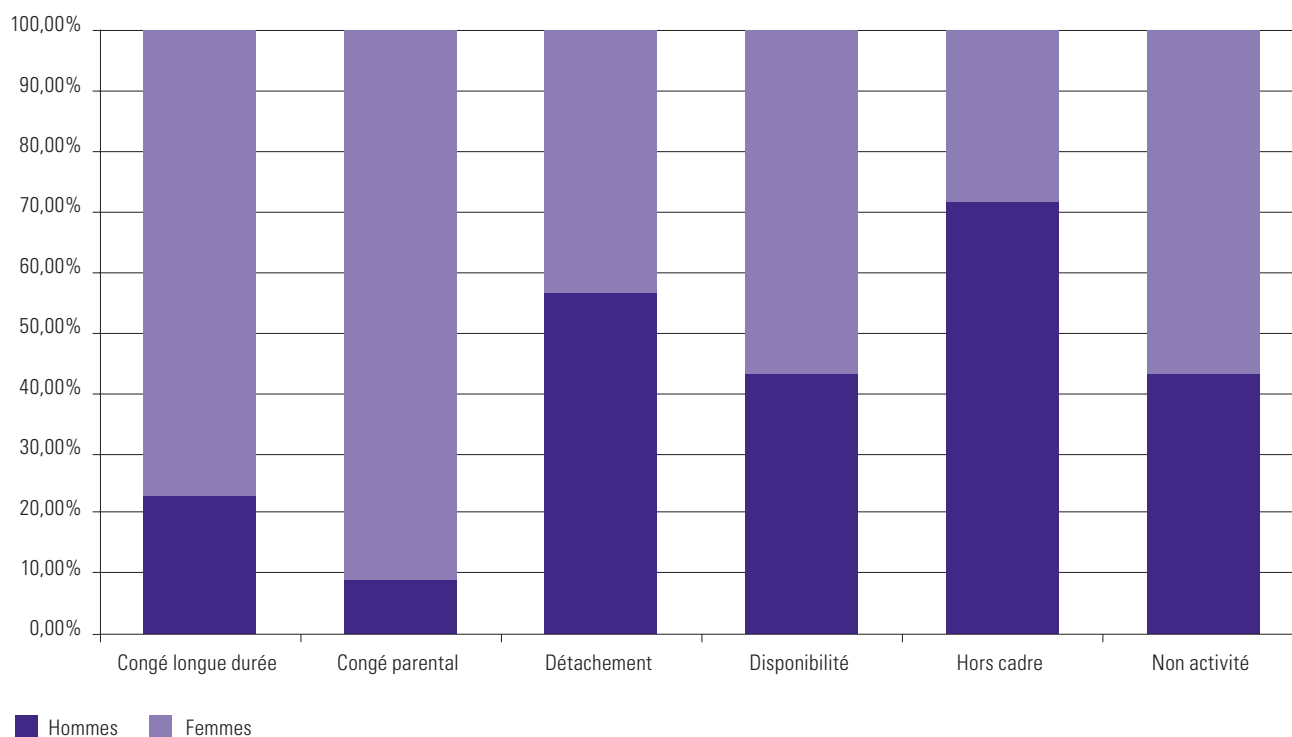
| Disponibilité |        |         | Hors cadre |        |         | Non activité |        |         | Ensemble |        |       | Part des femmes |
|---------------|--------|---------|------------|--------|---------|--------------|--------|---------|----------|--------|-------|-----------------|
| H             | F      | S/Total | H          | F      | S/Total | H            | F      | S/Total | H        | F      | TOTAL |                 |
| 3             | 6      | 9       |            |        | 0       |              |        | 0       | 4        | 6      | 10    | 60,0 %          |
| 1             | 1      | 2       |            |        | 0       |              |        | 0       | 1        | 2      | 3     | 66,7 %          |
| 1             |        | 1       |            |        | 0       |              |        | 0       | 1        | 0      | 1     | 0,0 %           |
| 314           | 260    | 574     | 3          | 2      | 5       | 1            |        | 1       | 630      | 505    | 1 135 | 44,5 %          |
| 112           | 19     | 131     | 2          |        | 2       |              |        | 0       | 335      | 67     | 402   | 16,7 %          |
|               |        | 0       |            |        | 0       |              |        | 0       | 5        | 0      | 5     | 0,0 %           |
| 2             | 1      | 3       |            |        | 0       |              |        | 0       | 3        | 2      | 5     | 40,0 %          |
|               |        | 0       |            |        | 0       |              |        | 0       | 3        | 0      | 3     | 0,0 %           |
|               |        | 0       |            |        | 0       |              |        | 0       | 2        | 1      | 3     | 33,3 %          |
| 1             | 2      | 3       |            |        | 0       |              |        | 0       | 2        | 3      | 5     | 60,0 %          |
| 1             | 1      | 2       |            |        | 0       |              |        | 0       | 2        | 1      | 3     | 33,3 %          |
| 1             | 2      | 3       |            |        | 0       |              |        | 0       | 3        | 2      | 5     | 40,0 %          |
| 1             |        | 1       |            |        | 0       |              |        | 0       | 3        | 1      | 4     | 25,0 %          |
| 3             |        | 3       |            |        | 0       |              |        | 0       | 5        | 0      | 5     | 0,0 %           |
|               |        | 0       |            |        | 0       |              |        | 0       | 3        | 0      | 3     | 0,0 %           |
|               |        | 0       |            |        | 0       |              |        | 0       | 1        | 0      | 1     | 0,0 %           |
| 7             | 2      | 9       |            |        | 0       |              |        | 0       | 8        | 4      | 12    | 33,3 %          |
| 7             | 16     | 23      |            |        | 0       |              |        | 0       | 17       | 20     | 37    | 54,1 %          |
| 21            | 1      | 22      |            |        | 0       |              |        | 0       | 37       | 3      | 40    | 7,5 %           |
| 1             |        | 1       |            |        | 0       |              |        | 0       | 1        | 0      | 1     | 0,0 %           |
| 7             | 24     | 31      |            |        | 0       |              |        | 0       | 91       | 131    | 222   | 59,0 %          |
| 28            | 255    | 283     |            |        | 0       | 1            | 1      | 2       | 52       | 475    | 527   | 90,1 %          |
|               |        | 0       |            |        | 0       |              |        | 0       | 3        | 0      | 3     | 0,0 %           |
| 8             | 75     | 83      |            |        | 0       |              |        | 0       | 26       | 175    | 201   | 87,1 %          |
|               | 1      | 1       |            |        | 0       |              |        | 0       | 0        | 4      | 4     | 100,0 %         |
|               | 2      | 2       |            |        | 0       |              |        | 0       | 0        | 3      | 3     | 100,0 %         |
| 2             | 11     | 13      |            |        | 0       |              |        | 0       | 2        | 15     | 17    | 88,2 %          |
| 26            | 20     | 46      |            |        | 0       |              | 1      | 1       | 50       | 38     | 88    | 43,2 %          |
| 113           | 149    | 262     |            |        | 0       |              |        | 0       | 161      | 242    | 403   | 60,0 %          |
| 49            | 49     | 98      |            |        | 0       | 1            | 2      | 3       | 116      | 148    | 264   | 56,1 %          |
| 16            | 12     | 28      |            |        | 0       |              |        | 0       | 62       | 47     | 109   | 43,1 %          |
| 54            | 60     | 114     |            |        | 0       |              |        | 0       | 87       | 123    | 210   | 58,6 %          |
| 3             | 13     | 16      |            |        | 0       |              |        | 0       | 84       | 73     | 157   | 46,5 %          |
| 2             | 7      | 9       |            |        | 0       |              |        | 0       | 6        | 11     | 17    | 64,7 %          |
| 3             | 25     | 28      |            |        | 0       |              |        | 0       | 10       | 52     | 62    | 83,9 %          |
| 7             | 17     | 24      |            |        | 0       |              |        | 0       | 25       | 42     | 67    | 62,7 %          |
|               | 2      | 2       |            |        | 0       |              |        | 0       | 2        | 4      | 6     | 66,7 %          |
| 9             | 22     | 31      |            |        | 0       |              |        | 0       | 17       | 38     | 55    | 69,1 %          |
| 803           | 1 055  | 1 858   | 5          | 2      | 7       | 3            | 4      | 7       | 1 860    | 2 238  | 4 098 | 54,6 %          |
| 43,2 %        | 56,8 % | -       | 71,4 %     | 28,6 % | -       | 42,9 %       | 57,1 % | -       | 45,4 %   | 54,6 % | -     | -               |



## Les effectifs des agents titulaires gérés selon la position administrative



## La répartition des effectifs gérés par position administrative selon le sexe



## D. Focus sur l'encadrement administratif supérieur

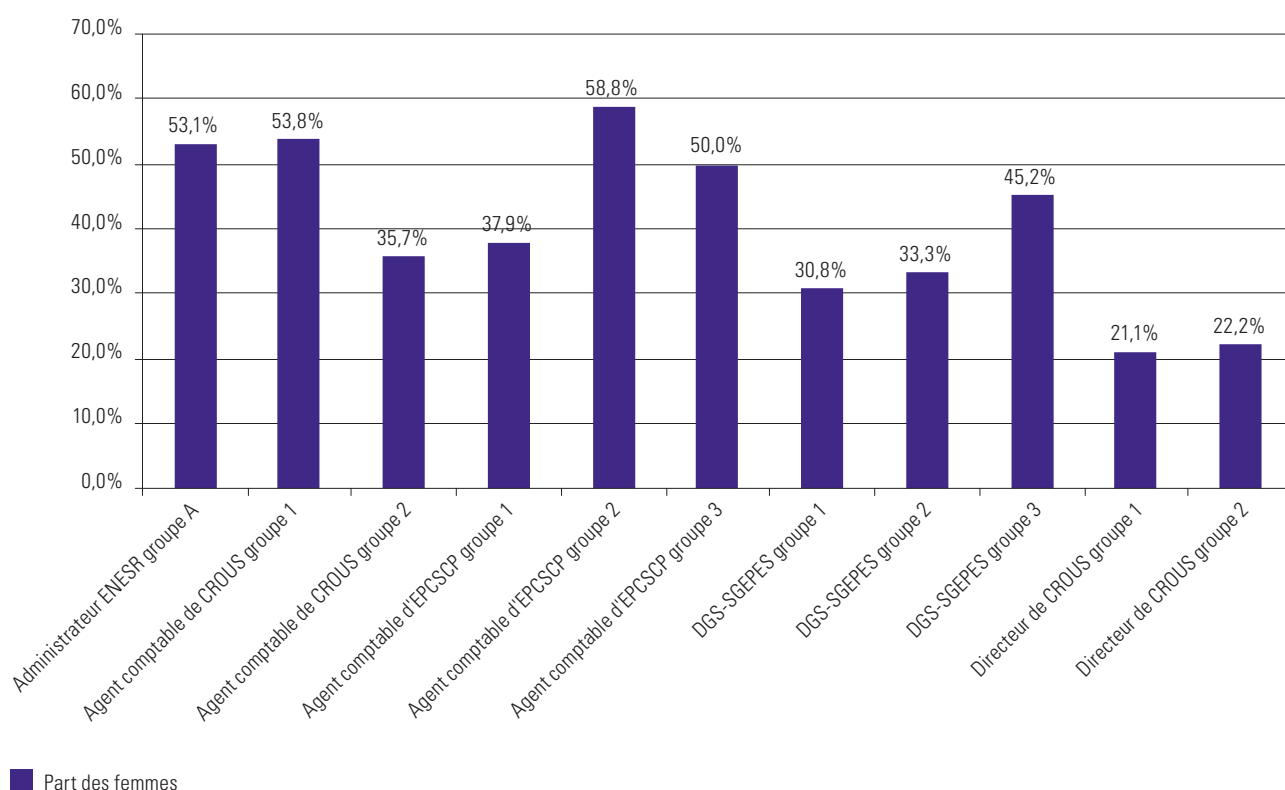
### Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par sexe

| Libellé du grade                  | Hommes     | Femmes     | TOTAL      | Part des femmes |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|-----------------|
| Administrateur ENESR groupe A     | 90         | 102        | 192        | 53,1 %          |
| Agent comptable de CROUS groupe 1 | 6          | 7          | 13         | 53,8 %          |
| Agent comptable de CROUS groupe 2 | 9          | 5          | 14         | 35,7 %          |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 1 | 18         | 11         | 29         | 37,9 %          |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 2 | 21         | 30         | 51         | 58,8 %          |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 3 | 13         | 13         | 26         | 50,0 %          |
| DGS-SGEPES groupe 1               | 18         | 8          | 26         | 30,8 %          |
| DGS-SGEPES groupe 2               | 30         | 15         | 45         | 33,3 %          |
| DGS-SGEPES groupe 3               | 17         | 14         | 31         | 45,2 %          |
| Directeur de CROUS groupe 1       | 15         | 4          | 19         | 21,1 %          |
| Directeur de CROUS groupe 2       | 7          | 2          | 9          | 22,2 %          |
| <b>Ensemble</b>                   | <b>244</b> | <b>211</b> | <b>455</b> | <b>46,4 %</b>   |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les administrateurs ENESR représentent 42 % des agents sur emplois fonctionnels et plus de la moitié sont des femmes. Celles-ci sont moins bien représentées dans les emplois fonctionnels de directeurs de CROUS (21 %) et de DGS des groupes 1 et 2 (32 %).

### Le taux de féminisation des agents de l'encadrement administratif supérieur (hors emplois de direction de l'administration centrale) au sein du MESR selon l'emploi



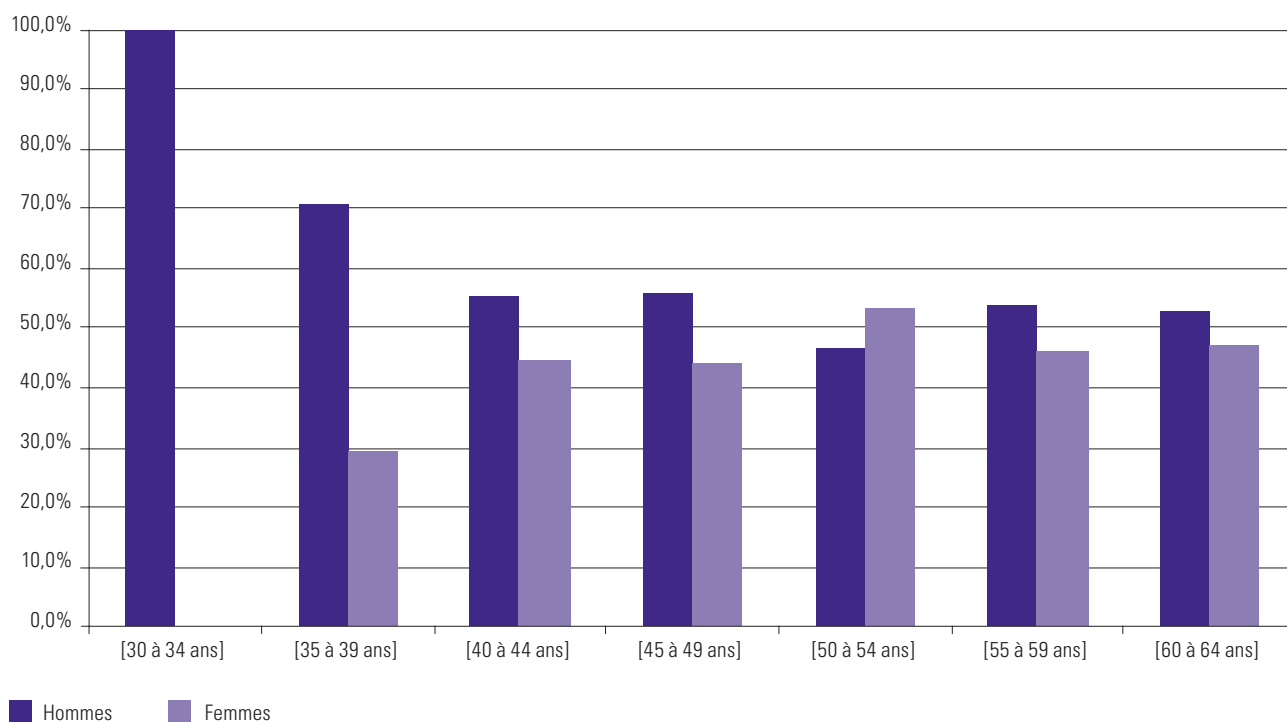
## Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par tranche d'âge et sexe

| Libellé du grade                                                     | [30 à 34 ans]  |              |          | [35 à 39 ans] |               |           | [40 à 44 ans] |               |           |
|----------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------|---------------|---------------|-----------|---------------|---------------|-----------|
|                                                                      | H              | F            | S/Total  | H             | F             | S/Total   | H             | F             | S/Total   |
| Administrateur ENESR groupe A                                        | 1              |              | 1        | 6             | 2             | 8         | 19            | 19            | 38        |
| Agent comptable de CROUS groupe 1                                    |                |              | 0        |               |               | 0         |               | 2             | 2         |
| Agent comptable de CROUS groupe 2                                    |                |              | 0        | 1             | 1             | 2         | 3             | 1             | 4         |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 1                                    |                |              | 0        |               |               | 0         | 4             | 1             | 5         |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 2                                    |                |              | 0        | 1             |               | 1         | 3             | 3             | 6         |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 3                                    |                |              | 0        |               |               | 0         | 3             | 4             | 7         |
| DGS-SGEPES groupe 1                                                  |                |              | 0        | 2             |               | 2         | 4             | 1             | 5         |
| DGS-SGEPES groupe 2                                                  |                |              | 0        | 2             | 2             | 4         | 7             | 3             | 10        |
| DGS-SGEPES groupe 3                                                  |                |              | 0        |               |               | 0         | 4             | 3             | 7         |
| Directeur de CROUS groupe 1                                          |                |              | 0        |               |               | 0         |               | 1             | 1         |
| Directeur de CROUS groupe 2                                          |                |              | 0        |               |               | 0         |               |               | 0         |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                                                 | <b>1</b>       | <b>0</b>     | <b>1</b> | <b>12</b>     | <b>5</b>      | <b>17</b> | <b>47</b>     | <b>38</b>     | <b>85</b> |
| <b>Part des effectifs par sexe/Effectifs de la tranche d'âge</b>     | <b>100,0 %</b> | <b>0,0 %</b> | <b>-</b> | <b>70,6 %</b> | <b>29,4 %</b> | <b>-</b>  | <b>55,3 %</b> | <b>44,7 %</b> | <b>-</b>  |
| <b>Part des effectifs de la tranche d'âge/Ensemble des effectifs</b> | <b>0,2 %</b>   |              |          | <b>3,7 %</b>  |               |           | <b>18,7 %</b> |               |           |

Sources : Bases et annuaires des personnels

La tranche d'âge la plus représentée parmi les personnels de l'encadrement administratif sur emplois fonctionnels est celle des 55 à 59 ans (25,7 %). À l'inverse de toutes les autres tranches d'âge, les effectifs féminins de la tranche d'âge des 50 à 54 ans sont majoritaires (53,3 %).

## Les effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction de l'administration centrale) selon le sexe et la tranche d'âge



| [45 à 49 ans] |        |         | [50 à 54 ans] |        |         | [55 à 59 ans] |        |         | [60 à 64 ans] |        |         | TOTAL |
|---------------|--------|---------|---------------|--------|---------|---------------|--------|---------|---------------|--------|---------|-------|
| H             | F      | S/Total | H             | F      | S/Total | H             | F      | S/Total | H             | F      | S/Total |       |
| 16            | 16     | 32      | 14            | 19     | 33      | 23            | 28     | 51      | 11            | 18     | 29      | 192   |
| 1             | 2      | 3       | 2             | 1      | 3       | 3             | 2      | 5       |               |        | 0       | 13    |
| 2             | 2      | 4       |               |        | 0       | 3             |        | 3       |               | 1      | 1       | 14    |
| 4             | 3      | 7       | 6             | 3      | 9       | 3             | 3      | 6       | 1             | 1      | 2       | 29    |
| 3             | 5      | 8       | 7             | 10     | 17      | 4             | 11     | 15      | 3             | 1      | 4       | 51    |
| 3             |        | 3       | 1             | 7      | 8       | 4             | 1      | 5       | 2             | 1      | 3       | 26    |
| 4             | 1      | 5       | 3             | 2      | 5       | 3             | 2      | 5       | 2             | 2      | 4       | 26    |
| 4             | 2      | 6       | 4             | 4      | 8       | 6             | 4      | 10      | 7             |        | 7       | 45    |
| 2             | 2      | 4       | 2             | 3      | 5       | 7             | 1      | 8       | 2             | 5      | 7       | 31    |
| 2             |        | 2       | 3             |        | 3       | 5             | 1      | 6       | 5             | 2      | 7       | 19    |
| 2             | 1      | 3       | 1             |        | 1       | 2             | 1      | 3       | 2             |        | 2       | 9     |
| 43            | 34     | 77      | 43            | 49     | 92      | 63            | 54     | 117     | 35            | 31     | 66      | 455   |
| 55,8 %        | 44,2 % | -       | 46,7 %        | 53,3 % | -       | 53,8 %        | 46,2 % | -       | 53,0 %        | 47,0 % | -       | -     |
| 16,9 %        |        |         | 20,2 %        |        |         | 25,7 %        |        |         | 14,5 %        |        |         | -     |

**Effectifs des agents exerçant des fonctions de direction (recteur, directeur, chef de service, sous-directeur, directeur de projet et expert haut niveau), contribuant aux missions du MEN et du MESR, répartis par emplois et ventilés par sexe**

| Fonction exercée correspondant à un emploi de ... | Hommes    | Femmes    | TOTAL      | Part des femmes |
|---------------------------------------------------|-----------|-----------|------------|-----------------|
| Recteur                                           | 22        | 8         | 30         | 26,7 %          |
| Directeur ou SG                                   | 5         | 5         | 10         | 50,0 %          |
| Chef de service                                   | 19        | 5         | 24         | 20,8 %          |
| Sous-directeur                                    | 25        | 10        | 35         | 28,6 %          |
| Directeur de projet                               |           | 6         | 6          | 100,0 %         |
| Expert de haut niveau                             | 4         | 3         | 7          | 42,9 %          |
| <b>TOTAL</b>                                      | <b>75</b> | <b>37</b> | <b>112</b> | <b>33,0 %</b>   |

Source : base de données locales du service de l'encadrement au 31/12/2012

**Origine des agents sur les principaux emplois fonctionnels relevant du MESR**

| Origine des agents nommés sur emplois fonctionnels | Effectifs  | Part par corps ou filière/Ensemble |
|----------------------------------------------------|------------|------------------------------------|
| Administrateur civil                               | 8          | 1,8 %                              |
| CASU                                               | 203        | 44,6 %                             |
| Attaché d'administration                           | 98         | 21,5 %                             |
| Filière ITRF                                       | 24         | 5,3 %                              |
| Personnel de direction                             | 2          | 0,4 %                              |
| Maître de conférence                               | 2          | 0,4 %                              |
| Fonction publique territoriale                     | 10         | 2,2 %                              |
| Directeur d'hôpital                                | 6          | 1,3 %                              |
| Ministère des finances                             | 97         | 21,3 %                             |
| France Télécom                                     | 3          | 0,7 %                              |
| Autres                                             | 2          | 0,4 %                              |
| <b>Ensemble des agents</b>                         | <b>455</b> | <b>-</b>                           |

Source : Bases de données locales du service de l'encadrement. Sont concernés l'ensemble des emplois fonctionnels relevant du MESR(AENESR, DGS, agent comptable d'EPSCP, agent comptable de CROUS, directeur de CROUS)

**Commentaires :**

Le corps des CASU reste le principal vivier des personnes nommées dans un emploi fonctionnel.

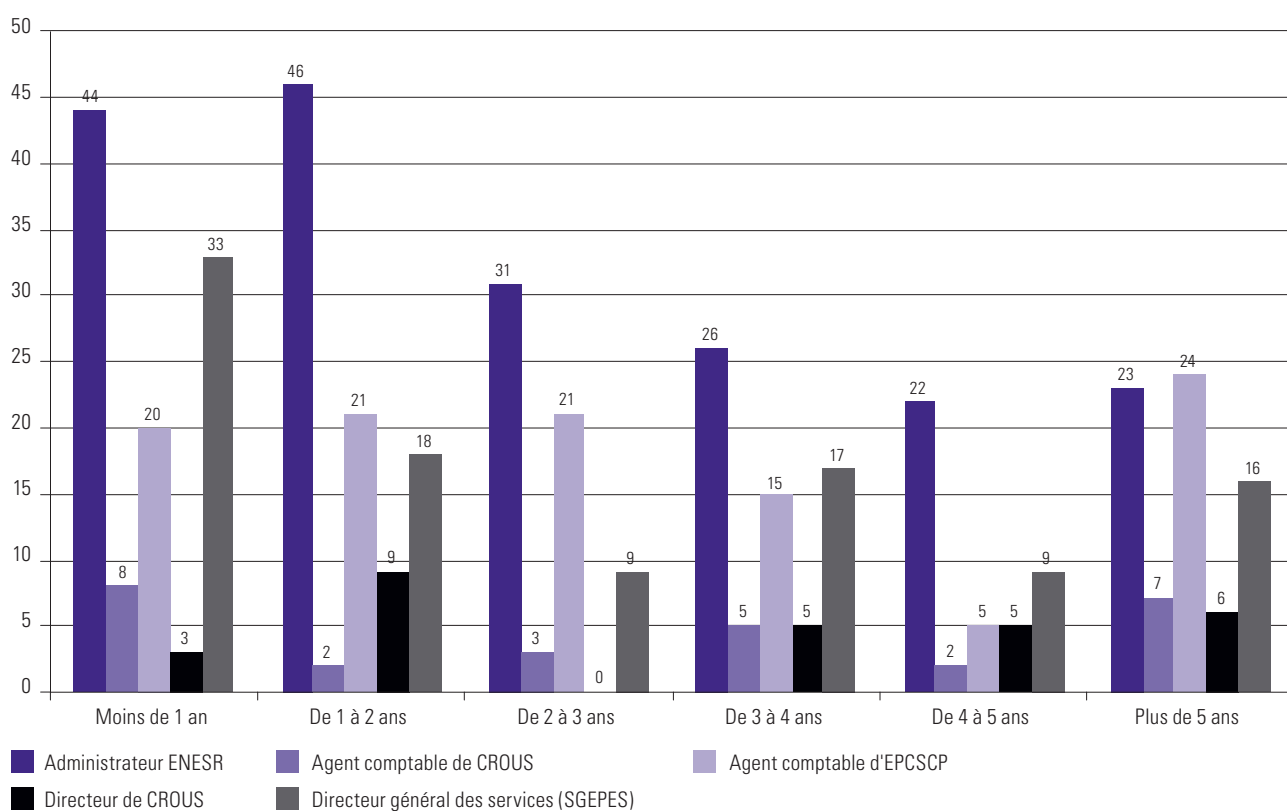
## Ancienneté des agents sur les principaux emplois fonctionnels relevant du MESR, répartis par type d'emplois

| Type d'emplois                          | Moins de 1 an | De 1 à 2 ans  | De 2 à 3 ans  | De 3 à 4 ans  | De 4 à 5 ans | Plus de 5 ans | TOTAL      |
|-----------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|------------|
| Administrateur ENESR                    | 44            | 46            | 31            | 26            | 22           | 23            | 192        |
| Agent comptable de CROUS                | 8             | 2             | 3             | 5             | 2            | 7             | 27         |
| Agent comptable d'EPCSCP                | 20            | 21            | 21            | 15            | 5            | 24            | 106        |
| Directeur de CROUS                      | 3             | 9             | 0             | 5             | 5            | 6             | 28         |
| Directeur général des services (SGEPES) | 33            | 18            | 9             | 17            | 9            | 16            | 102        |
| <b>Ensemble des agents</b>              | <b>108</b>    | <b>96</b>     | <b>64</b>     | <b>68</b>     | <b>43</b>    | <b>76</b>     | <b>455</b> |
| <b>Part par ancienneté des agents</b>   | <b>23,7 %</b> | <b>21,1 %</b> | <b>14,1 %</b> | <b>14,9 %</b> | <b>9,5 %</b> | <b>16,7 %</b> | -          |

Source : Bases de données locales du service de l'encadrement

On constate dans ce tableau que pratiquement 45 % des personnes concernées sont en fonction dans l'emploi qu'ils occupent depuis moins de 2 ans.

## Ancienneté des agents sur les principaux emplois fonctionnels relevant du MESR, répartis par type d'emplois



## Répartition par type de fonctions des AENESR relevant de l'enseignement supérieur

| Type de fonction                              | Effectif   | Part par type de fonction |
|-----------------------------------------------|------------|---------------------------|
| Adjoint au directeur général des services     | 37         | 19,3 %                    |
| Adjoint au directeur des ressources humaines  | 22         | 11,5 %                    |
| Adjoint au directeur de CROUS                 | 17         | 8,9 %                     |
| Adjoint - autres fonctions*                   | 18         | 9,4 %                     |
| Directeur des ressources humaines             | 27         | 14,1 %                    |
| Directeur des affaires financières            | 12         | 6,3 %                     |
| Directeur de CLOUS                            | 17         | 8,9 %                     |
| Contrôle de gestion                           | 3          | 1,6 %                     |
| Chargé de mission à l'administration centrale | 4          | 2,1 %                     |
| Autres**                                      | 35         | 18,2 %                    |
| <b>Ensemble</b>                               | <b>192</b> | <b>100 %</b>              |

Source : Bases de données locales du service de l'encadrement

\* « Adjoints-autres fonctions » : ces fonctions correspondent par exemple à celles de directeur de recherche, du pilotage, du patrimoine, d'adjoint au directeur des affaires financières...

\*\* « Autres » : cette rubrique regroupe les AENESR exerçant, par exemple, des fonctions de chargé de mission auprès du directeur général des services des établissements d'enseignement supérieur, de pilotage, de chef de division, de secrétaire général de PRES...

La fonction ressources humaines représente plus d'un quart des fonctions exercées.

## E. Présentation des effectifs des agents non titulaires du MESR

### ANT-BIATSS :

#### Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par catégorie statutaire et fonction exercée et ventilés par sexe

| Catégorie statutaire                    | Fonction exercée correspondant à un corps   | Hommes        | Femmes        | TOTAL         | Part des femmes |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| A                                       | Attaché (ADAENES)                           | 74            | 182           | 256           | 71,1 %          |
|                                         | Médecin de l'éducation nationale            | 59            | 142           | 201           | 70,6 %          |
|                                         | Médecin de prévention                       | 59            | 158           | 217           | 72,8 %          |
|                                         | Conseiller techniques des services sociaux  | 1             | 3             | 4             | 75,0 %          |
|                                         | Infirmier                                   | 3             | 82            | 85            | 96,5 %          |
|                                         | Ingénieur de recherche                      | 1 782         | 1 337         | 3 119         | 42,9 %          |
|                                         | Ingénieur d'études                          | 3 028         | 3 570         | 6 598         | 54,1 %          |
|                                         | Assistant ingénieur                         | 980           | 1 698         | 2 678         | 63,4 %          |
|                                         | Conservateur général des bibliothèques      | 0             | 0             | 0             | 0,0 %           |
|                                         | Conservateur des bibliothèques              | 7             | 24            | 31            | 77,4 %          |
|                                         | Bibliothécaire                              | 28            | 54            | 82            | 65,9 %          |
|                                         | <b>Total catégorie A</b>                    | <b>6 021</b>  | <b>7 250</b>  | <b>13 271</b> | <b>54,6 %</b>   |
|                                         |                                             | <b>45,3 %</b> | <b>28,9 %</b> | <b>34,6 %</b> |                 |
| B                                       | Secrétaire administratif (SAENES)           | 84            | 638           | 722           | 88,4 %          |
|                                         | Assistant de service social                 | 5             | 68            | 73            | 93,2 %          |
|                                         | Technicien de l'éducation nationale         | 1             | 8             | 9             | 88,9 %          |
|                                         | Technicien de recherche et formation        | 1 587         | 3 241         | 4 828         | 67,1 %          |
|                                         | Bibliothécaire assistant spécialisé         | 64            | 214           | 278           | 77,0 %          |
|                                         | <b>Total catégorie B</b>                    | <b>1 741</b>  | <b>4 169</b>  | <b>5 910</b>  | <b>70,5 %</b>   |
|                                         |                                             | <b>13,1 %</b> | <b>16,6 %</b> | <b>15,4 %</b> |                 |
| C                                       | Adjoint administratif (ADJENES)             | 513           | 2 622         | 3 135         | 83,6 %          |
|                                         | Adjoint technique des établissements        | 27            | 31            | 58            | 53,4 %          |
|                                         | Adjoint technique de recherche et formation | 4 795         | 10 557        | 15 352        | 68,8 %          |
|                                         | Magasinier des bibliothèques                | 190           | 439           | 629           | 69,8 %          |
|                                         | <b>Total catégorie C</b>                    | <b>5 525</b>  | <b>13 649</b> | <b>19 174</b> | <b>71,2 %</b>   |
|                                         |                                             | <b>41,6 %</b> | <b>54,4 %</b> | <b>50,0 %</b> |                 |
| <b>Ensemble des agents contractuels</b> |                                             | <b>13 287</b> | <b>25 068</b> | <b>38 355</b> | <b>65,4 %</b>   |

Source : Enquête DGRH C1-1 sur les agents contractuels BIATSS en 2012 réalisée du 06 février 2013 au 15 mars 2013.

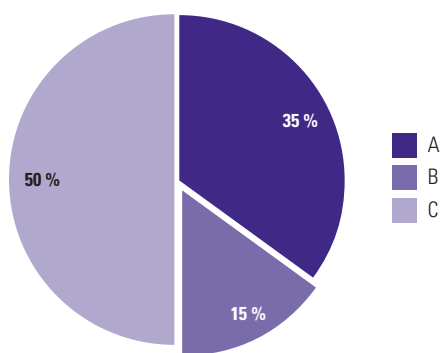
50 % des agents contractuels BIATSS dans l'enseignement supérieur ont été recrutés pour exercer des fonctions correspondant à des agents titulaires de catégorie C, 15 % de catégorie B et 35 % de catégorie A, alors que parmi les agents titulaires, 46 % relèvent de la catégorie C, 26 % de la catégorie B et 28 % de la catégorie A.

En 2012, les agents contractuels BIATSS sont majoritairement des femmes : 65 %. Ce taux de féminisation est légèrement supérieur à celui observé pour les agents titulaires (63 %) du MESR. Les femmes contractuelles sont particulièrement représentées en catégorie C (71 % - 68,4 % chez les titulaires) alors que leur poids en catégorie A (55 % - 52,5 % chez les titulaires) est relativement proche de la parité avec les hommes.



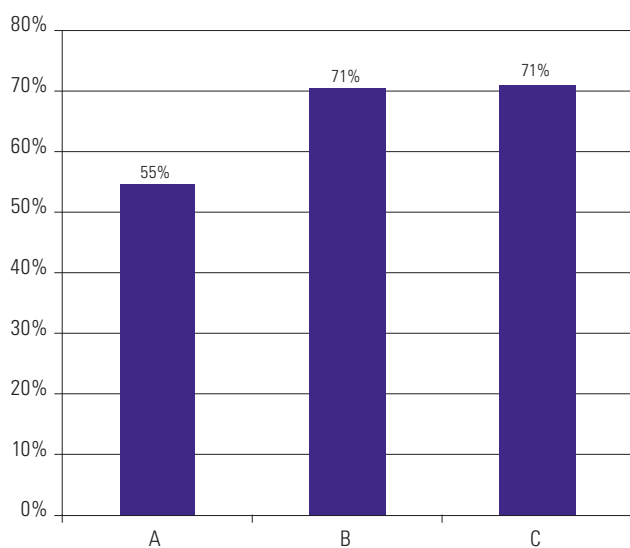
### Les agents contractuels BIATSS selon la catégorie statutaire

---

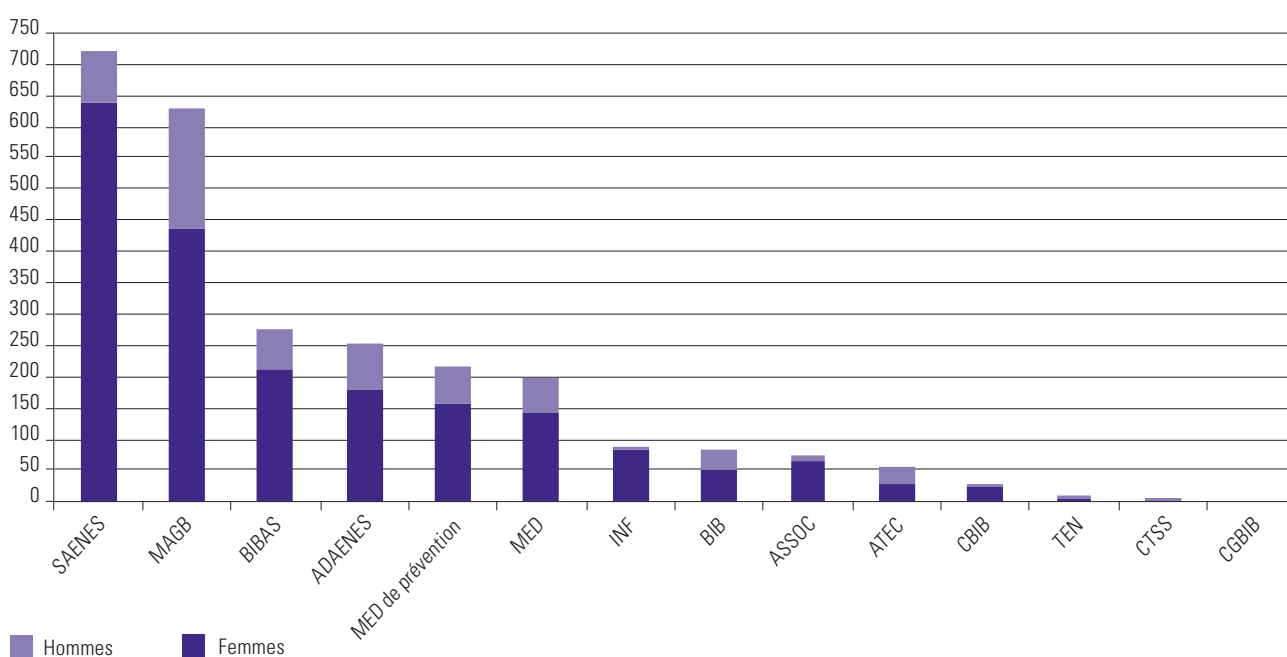
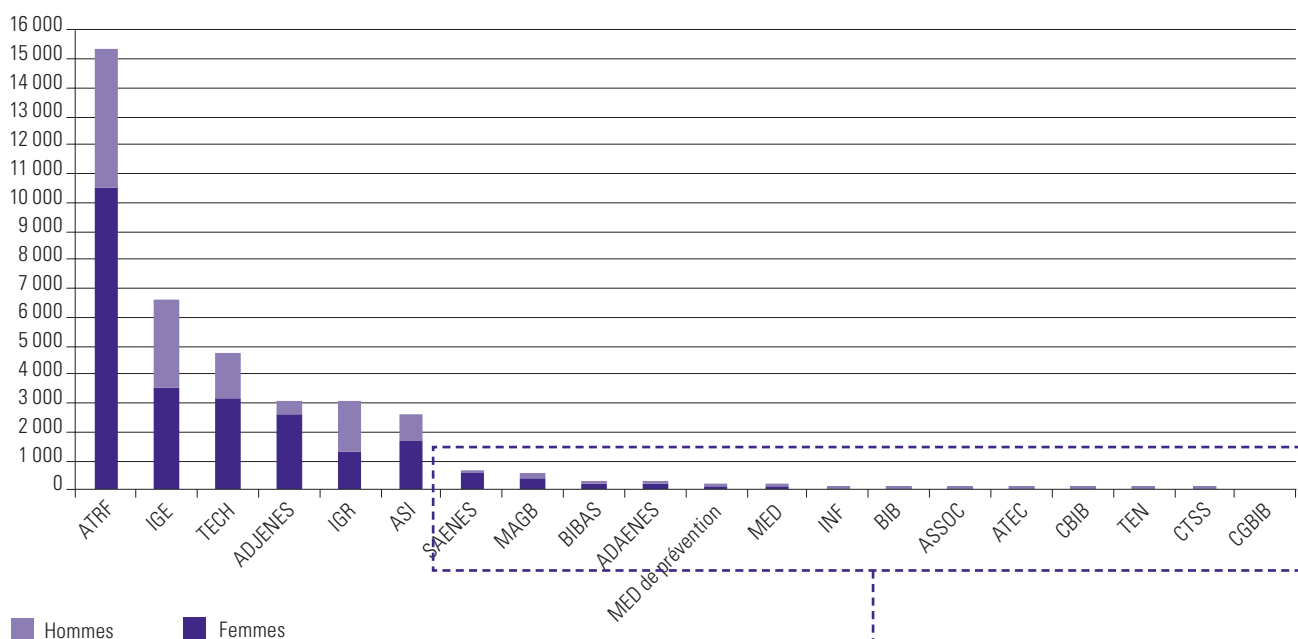


### Le taux de féminisation des agents contractuels BIATSS selon la catégorie statutaire

---



## Les agents contractuels BIATSS par corps selon le sexe



## Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par filière et par fonction exercée (corps) et ventilés par ancienneté de contrat

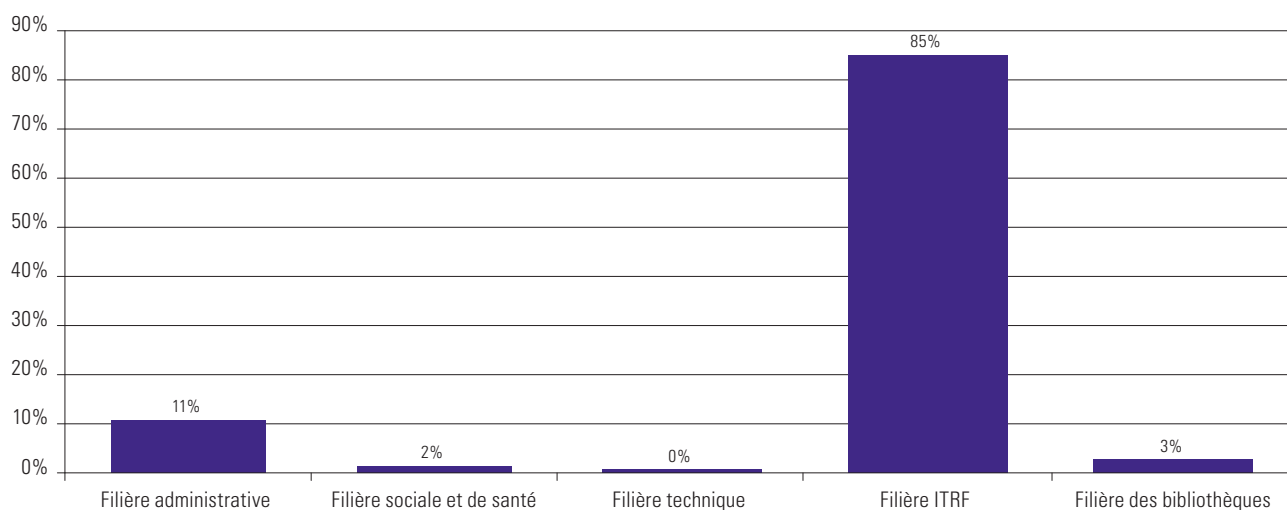
| Filière                                 | Fonction exercée correspondant à un corps   | Moins de 1 an | 1 à 2 ans     | 2 à 3 ans     | 3 à 4 ans     | 4 à 5 ans     | 5 à 6 ans     | 6 ans et plus | TOTAL         |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Filière administrative                  | Attaché (ADAENES)                           | 70            | 53            | 39            | 32            | 13            | 9             | 40            | 256           |
|                                         | Secrétaire administratif (SAENES)           | 185           | 116           | 84            | 48            | 37            | 33            | 219           | 722           |
|                                         | Adjoint administratif (ADJENES)             | 1 131         | 556           | 405           | 247           | 170           | 133           | 493           | 3 135         |
|                                         | <b>Total filière administrative</b>         | <b>1 386</b>  | <b>725</b>    | <b>528</b>    | <b>327</b>    | <b>220</b>    | <b>175</b>    | <b>752</b>    | <b>4 113</b>  |
|                                         |                                             | <b>9,5 %</b>  | <b>10,4 %</b> | <b>12,0 %</b> | <b>10,4 %</b> | <b>10,1 %</b> | <b>12,2 %</b> | <b>13,5 %</b> | <b>10,7 %</b> |
| Filière sociale et de santé             | Médecin de l'éducation nationale            | 33            | 26            | 17            | 18            | 17            | 4             | 86            | 201           |
|                                         | Médecin de prévention                       | 23            | 28            | 25            | 22            | 13            | 15            | 91            | 217           |
|                                         | Conseiller technique de service social      | 1             | 0             | 1             | 0             | 1             | 0             | 1             | 4             |
|                                         | Infirmier                                   | 27            | 16            | 14            | 9             | 2             | 5             | 12            | 85            |
|                                         | Assistant de service social                 | 38            | 17            | 9             | 3             | 1             | 1             | 4             | 73            |
|                                         | <b>Total filière sociale et de santé</b>    | <b>122</b>    | <b>87</b>     | <b>66</b>     | <b>52</b>     | <b>34</b>     | <b>25</b>     | <b>194</b>    | <b>580</b>    |
|                                         |                                             | <b>0,8 %</b>  | <b>1,2 %</b>  | <b>1,5 %</b>  | <b>1,7 %</b>  | <b>1,6 %</b>  | <b>1,7 %</b>  | <b>3,5 %</b>  | <b>1,5 %</b>  |
| Filière technique                       | Technicien de l'éducation nationale         | 2             | 0             | 1             | 2             | 2             | 1             | 1             | 9             |
|                                         | Adjoint technique des établissements        | 24            | 3             | 11            | 2             | 2             | 3             | 13            | 58            |
|                                         | <b>Total filière technique</b>              | <b>26</b>     | <b>3</b>      | <b>12</b>     | <b>4</b>      | <b>4</b>      | <b>4</b>      | <b>14</b>     | <b>67</b>     |
|                                         |                                             | <b>0,2 %</b>  | <b>0,0 %</b>  | <b>0,3 %</b>  | <b>0,1 %</b>  | <b>0,2 %</b>  | <b>0,3 %</b>  | <b>0,3 %</b>  | <b>0,2 %</b>  |
| Filière ITRF                            | Ingénieur de recherche                      | 1 113         | 778           | 452           | 270           | 161           | 108           | 237           | 3 119         |
|                                         | Ingénieur d'études                          | 2 259         | 1 359         | 910           | 724           | 365           | 241           | 740           | 6 598         |
|                                         | Assistant ingénieur                         | 815           | 485           | 352           | 274           | 204           | 125           | 423           | 2 678         |
|                                         | Technicien de recherche et formation        | 1 586         | 971           | 598           | 375           | 285           | 168           | 845           | 4 828         |
|                                         | Adjoint technique de recherche et formation | 6 965         | 2 320         | 1 382         | 1 041         | 848           | 557           | 2 239         | 15 352        |
|                                         | <b>Total filière ITRF</b>                   | <b>12 738</b> | <b>5 913</b>  | <b>3 694</b>  | <b>2 684</b>  | <b>1 863</b>  | <b>1 199</b>  | <b>4 484</b>  | <b>32 575</b> |
|                                         |                                             | <b>87,2 %</b> | <b>84,7 %</b> | <b>83,7 %</b> | <b>85,3 %</b> | <b>85,6 %</b> | <b>83,5 %</b> | <b>80,3 %</b> | <b>84,9 %</b> |
| Filière des bibliothèques               | Conservateur général des bibliothèques      | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
|                                         | Conservateur des bibliothèques              | 12            | 11            | 4             | 2             | 0             | 0             | 2             | 31            |
|                                         | Bibliothécaire                              | 27            | 10            | 11            | 8             | 5             | 1             | 20            | 82            |
|                                         | Bibliothécaire assistant spécialisé         | 76            | 64            | 33            | 27            | 19            | 9             | 50            | 278           |
|                                         | Magasinier des bibliothèques                | 224           | 168           | 68            | 43            | 32            | 23            | 71            | 629           |
|                                         | <b>Total filière des bibliothèques</b>      | <b>339</b>    | <b>253</b>    | <b>116</b>    | <b>80</b>     | <b>56</b>     | <b>33</b>     | <b>143</b>    | <b>1 020</b>  |
|                                         |                                             | <b>2,3 %</b>  | <b>3,6 %</b>  | <b>2,6 %</b>  | <b>2,5 %</b>  | <b>2,6 %</b>  | <b>2,3 %</b>  | <b>2,6 %</b>  | <b>2,7 %</b>  |
| <b>Ensemble des agents contractuels</b> |                                             | <b>14 611</b> | <b>6 981</b>  | <b>4 416</b>  | <b>3 147</b>  | <b>2 177</b>  | <b>1 436</b>  | <b>5 587</b>  | <b>38 355</b> |

Source : Enquête DGRH C1-1 sur les agents contractuels BIATSS en 2012 réalisée du 06 février 2013 au 15 mars 2013.

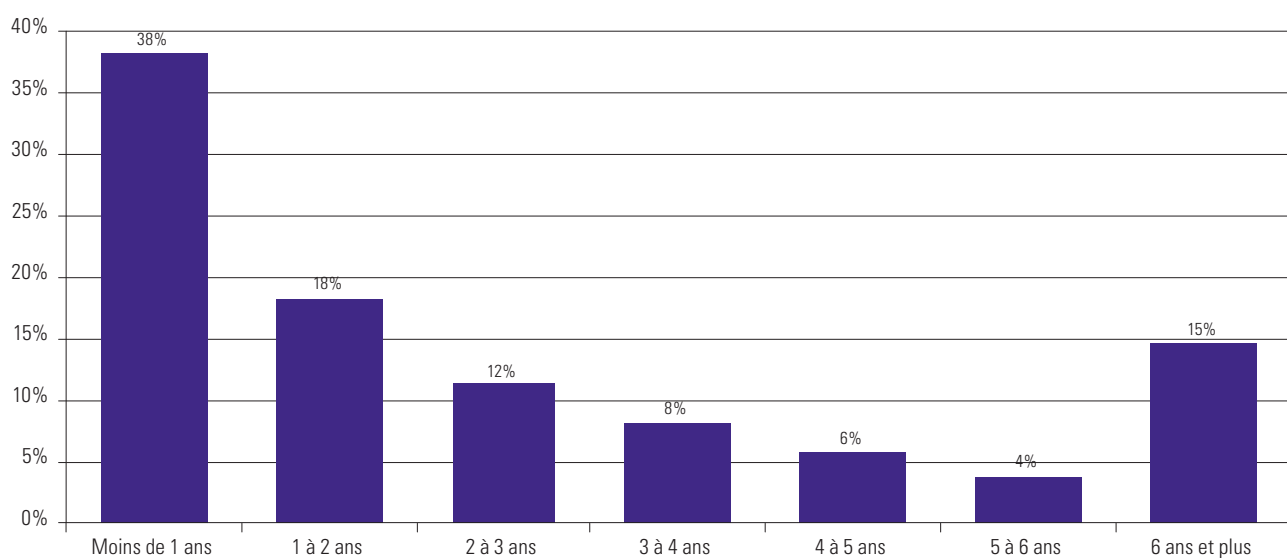
Sur les 38 355 agents contractuels BIATSS, 32 575 exercent des fonctions correspondant à la filière des personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation (ITRF) soit 85 % des agents contractuels BIATSS du MESR (les agents titulaires ITRF représentant 63,4 % des BIATSS), tandis que la filière administrative représente 11 % des non titulaires (27 % chez les titulaires) et celle des personnels de bibliothèques et des musées 3 % (contre 8 % parmi les agents titulaires).

38 % des agents contractuels ont moins de un an d'ancienneté dans les établissements d'enseignement supérieur et 18 % de un à deux ans d'ancienneté.

### Les agents contractuels BIATSS selon la filière



### Les agents contractuels BIATSS selon l'ancienneté de contrat



## Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par filière et par fonction exercée (corps) et ventilés par type de contrat et sexe

| Filière                                 | Fonction exercée correspondant à un corps   | CDD sur missions temporaires |               |               | CDD sur missions permanentes |               |               | CDI           |               |               | TOTAL GÉNÉRAL |               |               |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------|---------------|---------------|------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                                         |                                             | H                            | F             | S/Total       | H                            | F             | S/Total       | H             | F             | S/Total       | H             | F             | TOTAL         |
| Filière administrative                  | Attaché (ADAENES)                           | 42                           | 68            | 110           | 28                           | 73            | 101           | 4             | 41            | 45            | 74            | 182           | 256           |
|                                         | Secrétaire administratif (SAENES)           | 38                           | 179           | 217           | 36                           | 243           | 279           | 10            | 216           | 226           | 84            | 638           | 722           |
|                                         | Adjoint administratif (ADJENES)             | 357                          | 1 241         | 1 598         | 123                          | 883           | 1 006         | 33            | 498           | 531           | 513           | 2 622         | 3 135         |
|                                         | <b>Total filière administrative</b>         | <b>437</b>                   | <b>1 488</b>  | <b>1 925</b>  | <b>187</b>                   | <b>1 199</b>  | <b>1 386</b>  | <b>47</b>     | <b>755</b>    | <b>802</b>    | <b>671</b>    | <b>3 442</b>  | <b>4 113</b>  |
|                                         |                                             | <b>6,3 %</b>                 | <b>12,9 %</b> | <b>10,4 %</b> | <b>4,0 %</b>                 | <b>13,8 %</b> | <b>10,4 %</b> | <b>2,9 %</b>  | <b>15,7 %</b> | <b>12,4 %</b> | <b>5,1 %</b>  | <b>13,7 %</b> | <b>10,7 %</b> |
| Filière sociale et de santé             | Médecin de l'éducation nationale            | 22                           | 49            | 71            | 12                           | 27            | 39            | 25            | 66            | 91            | 59            | 142           | 201           |
|                                         | Médecin de prévention                       | 6                            | 21            | 27            | 33                           | 64            | 97            | 20            | 73            | 93            | 59            | 158           | 217           |
|                                         | Conseiller technique de service social      | 0                            | 1             | 1             | 1                            | 1             | 2             | 0             | 1             | 1             | 1             | 3             | 4             |
|                                         | Infirmier                                   | 1                            | 28            | 29            | 2                            | 36            | 38            | 0             | 18            | 18            | 3             | 82            | 85            |
|                                         | Assistant de service social                 | 3                            | 29            | 32            | 2                            | 37            | 39            | 0             | 2             | 2             | 5             | 68            | 73            |
|                                         | <b>Total filière sociale et de santé</b>    | <b>32</b>                    | <b>128</b>    | <b>160</b>    | <b>50</b>                    | <b>165</b>    | <b>215</b>    | <b>45</b>     | <b>160</b>    | <b>205</b>    | <b>127</b>    | <b>453</b>    | <b>580</b>    |
|                                         |                                             | <b>0,5 %</b>                 | <b>1,1 %</b>  | <b>0,9 %</b>  | <b>1,1 %</b>                 | <b>1,9 %</b>  | <b>1,6 %</b>  | <b>2,7 %</b>  | <b>3,3 %</b>  | <b>3,2 %</b>  | <b>1,0 %</b>  | <b>1,8 %</b>  | <b>1,5 %</b>  |
| Filière technique                       | Technicien de l'éducation nationale         | 0                            | 3             | 3             | 0                            | 3             | 3             | 1             | 2             | 3             | 1             | 8             | 9             |
|                                         | Adjoint technique des établissements        | 3                            | 2             | 5             | 21                           | 20            | 41            | 3             | 9             | 12            | 27            | 31            | 58            |
|                                         | <b>Total filière technique</b>              | <b>3</b>                     | <b>5</b>      | <b>8</b>      | <b>21</b>                    | <b>23</b>     | <b>44</b>     | <b>4</b>      | <b>11</b>     | <b>15</b>     | <b>28</b>     | <b>39</b>     | <b>67</b>     |
|                                         |                                             | <b>0,0 %</b>                 | <b>0,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>  | <b>0,4 %</b>                 | <b>0,3 %</b>  | <b>0,3 %</b>  | <b>0,2 %</b>  | <b>0,2 %</b>  | <b>0,2 %</b>  | <b>0,2 %</b>  | <b>0,2 %</b>  | <b>0,2 %</b>  |
| Filière ITRF                            | Ingénieur de recherche                      | 968                          | 643           | 1 611         | 624                          | 526           | 1 150         | 190           | 168           | 358           | 1 782         | 1 337         | 3 119         |
|                                         | Ingénieur d'études                          | 1 090                        | 1 109         | 2 199         | 1 556                        | 1 857         | 3 413         | 382           | 604           | 986           | 3 028         | 3 570         | 6 598         |
|                                         | Assistant ingénieur                         | 321                          | 460           | 781           | 496                          | 853           | 1 349         | 163           | 385           | 548           | 980           | 1 698         | 2 678         |
|                                         | Technicien de recherche et formation        | 801                          | 1 313         | 2 114         | 555                          | 1 193         | 1 748         | 231           | 735           | 966           | 1 587         | 3 241         | 4 828         |
|                                         | Adjoint technique de recherche et formation | 3 167                        | 6 050         | 9 217         | 1 083                        | 2 607         | 3 690         | 545           | 1 900         | 2 445         | 4 795         | 10 557        | 15 352        |
|                                         | <b>Total filière ITRF</b>                   | <b>6 347</b>                 | <b>9 575</b>  | <b>15 922</b> | <b>4 314</b>                 | <b>7 036</b>  | <b>11 350</b> | <b>1 511</b>  | <b>3 792</b>  | <b>5 303</b>  | <b>12 172</b> | <b>20 403</b> | <b>32 575</b> |
|                                         |                                             | <b>91,0 %</b>                | <b>82,8 %</b> | <b>85,9 %</b> | <b>92,4 %</b>                | <b>81,0 %</b> | <b>85,0 %</b> | <b>92,0 %</b> | <b>78,6 %</b> | <b>82,0 %</b> | <b>91,6 %</b> | <b>81,4 %</b> | <b>84,9 %</b> |
| Filière des bibliothèques               | Conservateur général des bibliothèques      | 0                            | 0             | 0             | 0                            | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
|                                         | Conservateur des bibliothèques              | 2                            | 9             | 11            | 4                            | 14            | 18            | 1             | 1             | 2             | 7             | 24            | 31            |
|                                         | Bibliothécaire                              | 8                            | 19            | 27            | 9                            | 25            | 34            | 11            | 10            | 21            | 28            | 54            | 82            |
|                                         | Bibliothécaire assistant spécialisé         | 29                           | 93            | 122           | 23                           | 83            | 106           | 12            | 38            | 50            | 64            | 214           | 278           |
|                                         | Magasinier des bibliothèques                | 117                          | 245           | 362           | 62                           | 139           | 201           | 11            | 55            | 66            | 190           | 439           | 629           |
|                                         | <b>Total filière des bibliothèques</b>      | <b>156</b>                   | <b>366</b>    | <b>522</b>    | <b>98</b>                    | <b>261</b>    | <b>359</b>    | <b>35</b>     | <b>104</b>    | <b>139</b>    | <b>289</b>    | <b>731</b>    | <b>1 020</b>  |
|                                         |                                             | <b>2,2 %</b>                 | <b>3,2 %</b>  | <b>2,8 %</b>  | <b>2,1 %</b>                 | <b>3,0 %</b>  | <b>2,7 %</b>  | <b>2,1 %</b>  | <b>2,2 %</b>  | <b>2,2 %</b>  | <b>2,2 %</b>  | <b>2,9 %</b>  | <b>2,7 %</b>  |
| <b>Ensemble des agents contractuels</b> |                                             | <b>6 975</b>                 | <b>11 562</b> | <b>18 537</b> | <b>4 670</b>                 | <b>8 684</b>  | <b>13 354</b> | <b>1 642</b>  | <b>4 822</b>  | <b>6 464</b>  | <b>13 287</b> | <b>25 068</b> | <b>38 355</b> |
| <b>Part par sexe</b>                    |                                             | <b>37,6 %</b>                | <b>62,4 %</b> | -             | <b>35,0 %</b>                | <b>65,0 %</b> | -             | <b>25,4 %</b> | <b>74,6 %</b> | -             | <b>34,6 %</b> | <b>65,4 %</b> | -             |
| <b>Part par type de contrat</b>         |                                             | <b>48,3 %</b>                |               |               | <b>34,8 %</b>                |               |               | <b>16,9 %</b> |               |               | -             |               |               |

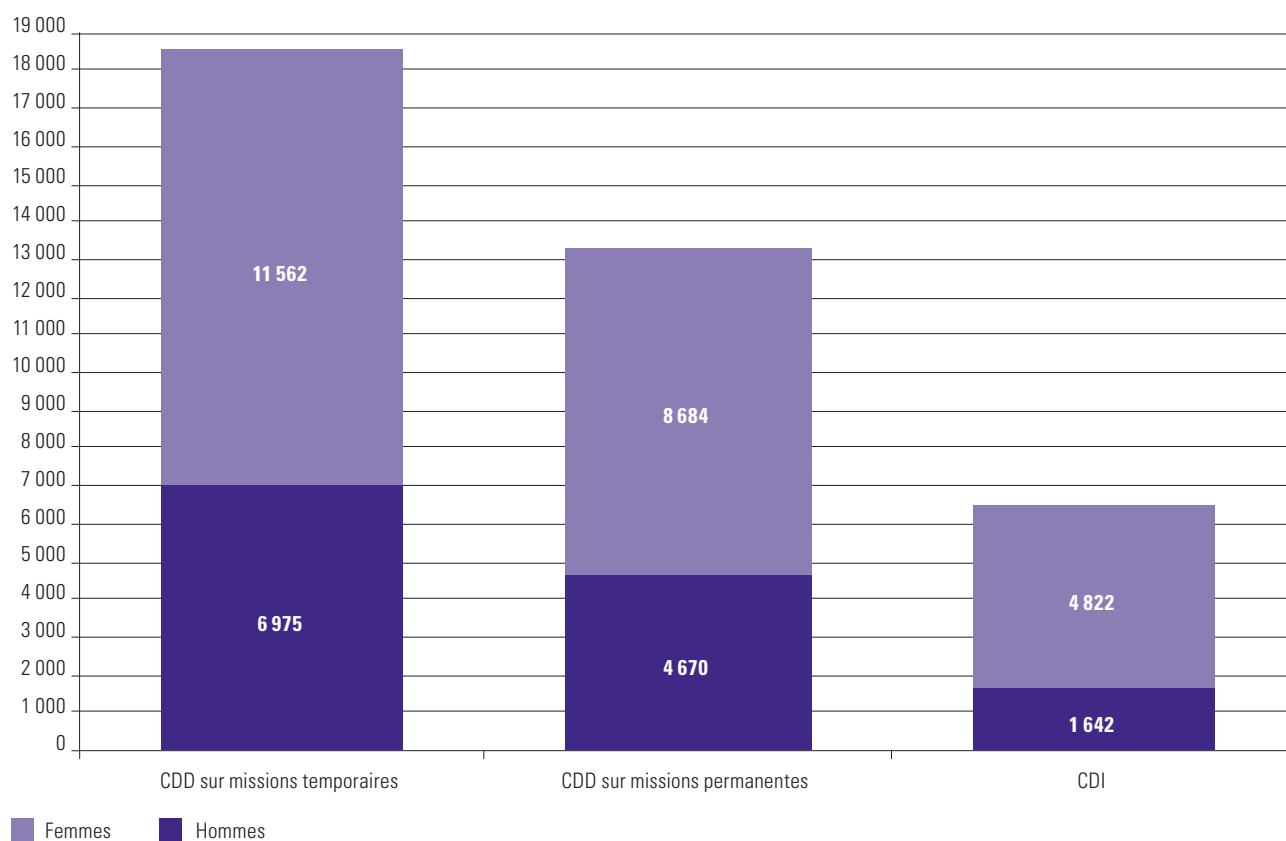
Source : Enquête DGRH C1-1 sur les agents contractuels BIATSS en 2012 réalisée du 06 février 2013 au 15 mars 2013.

Sur les 38 355 personnes physiques exerçant en qualité d'agent contractuel des fonctions de BIATSS sur des emplois vacants ou sur ressources propres dans les établissements d'enseignement supérieur, 31 891 sont des agents en CDD, soit 83,1 % de l'ensemble des agents contractuels BIATSS (48,3 % CDD sur missions temporaires et 34,8 % sur missions permanentes).

Par ailleurs, 19 818 agents contractuels répondent à des besoins permanents (contre 18 537 effectuant des missions temporaires de remplacement), dont 6 464 en CDI.

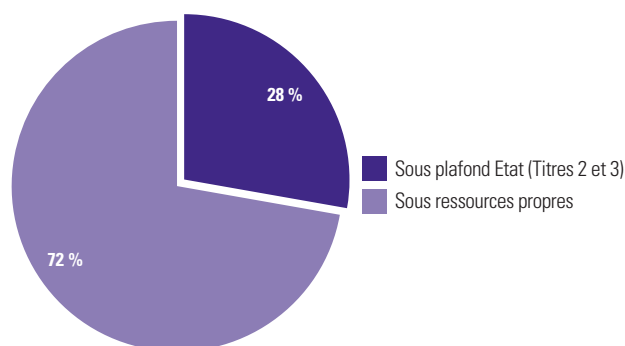
Enfin, les agents contractuels sur missions permanentes en CDD ou CDI représentent près de 35 % des effectifs des personnels BIATSS titulaires du MESR.

## Les agents contractuels BIATSS par type de contrat selon le sexe



## Effectifs des agents non titulaires BIATSS répartis par filière et par fonction exercée (corps) et ventilés par type de financement et par type de contrat

### Les agents contractuels BIATSS selon le type de financement

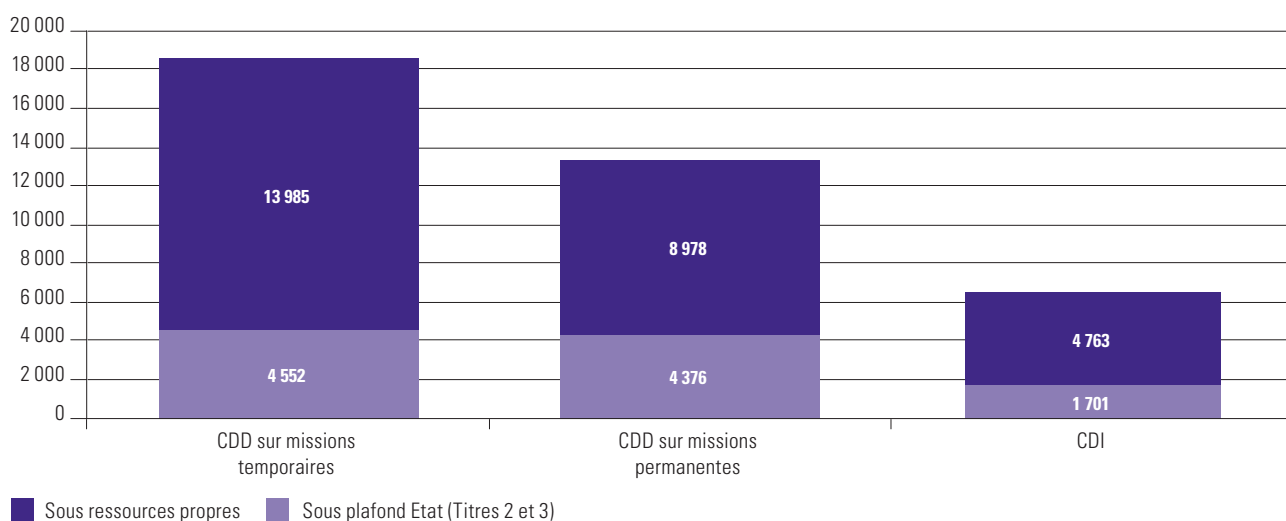


| Filière                                 | Fonction exercée correspondant à un corps   | CDD sur missions temporaires |                                   |                             | CDD sur missions permanentes |                                   |                             |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------|------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|
|                                         |                                             | Total                        | Dont plafond État (Titres 2 et 3) | Dont sur ressources propres | Total                        | Dont plafond État (Titres 2 et 3) | Dont sur ressources propres |
| Filière administrative                  | Attaché (ADAENES)                           | 110                          | 25                                | 85                          | 101                          | 60                                | 41                          |
|                                         | Secrétaire administratif (SAENES)           | 217                          | 99                                | 118                         | 279                          | 112                               | 167                         |
|                                         | Adjoint administratif (ADJENES)             | 1 598                        | 723                               | 875                         | 1 006                        | 628                               | 378                         |
|                                         | <b>Total filière administrative</b>         | <b>1 925</b>                 | <b>847</b>                        | <b>1 078</b>                | <b>1 386</b>                 | <b>800</b>                        | <b>586</b>                  |
|                                         |                                             | <b>10,4 %</b>                | <b>18,6 %</b>                     | <b>7,7 %</b>                | <b>10,4 %</b>                | <b>18,3 %</b>                     | <b>6,5 %</b>                |
| Filière sociale et de santé             | Médecin de l'éducation nationale            | 71                           | 8                                 | 63                          | 39                           | 10                                | 29                          |
|                                         | Médecin de prévention                       | 27                           | 1                                 | 26                          | 97                           | 42                                | 55                          |
|                                         | Conseiller technique de service social      | 1                            | 1                                 | 0                           | 2                            | 2                                 | 0                           |
|                                         | Infirmier                                   | 29                           | 17                                | 12                          | 38                           | 21                                | 17                          |
|                                         | Assistant de service social                 | 32                           | 26                                | 6                           | 39                           | 24                                | 15                          |
|                                         | <b>Total filière sociale et de santé</b>    | <b>160</b>                   | <b>53</b>                         | <b>107</b>                  | <b>215</b>                   | <b>99</b>                         | <b>116</b>                  |
|                                         |                                             | <b>0,9 %</b>                 | <b>1,2 %</b>                      | <b>0,8 %</b>                | <b>1,6 %</b>                 | <b>2,3 %</b>                      | <b>1,3 %</b>                |
| Filière technique                       | Technicien de l'éducation nationale         | 3                            | 0                                 | 3                           | 3                            | 0                                 | 3                           |
|                                         | Adjoint technique des établissements        | 5                            | 5                                 | 0                           | 41                           | 7                                 | 34                          |
|                                         | <b>Total filière technique</b>              | <b>8</b>                     | <b>5</b>                          | <b>3</b>                    | <b>44</b>                    | <b>7</b>                          | <b>37</b>                   |
|                                         |                                             | <b>0,0 %</b>                 | <b>0,1 %</b>                      | <b>0,0 %</b>                | <b>0,3 %</b>                 | <b>0,2 %</b>                      | <b>0,4 %</b>                |
| Filière ITRF                            | Ingénieur de recherche                      | 1 611                        | 77                                | 1 534                       | 1 150                        | 167                               | 983                         |
|                                         | Ingénieur d'études                          | 2 199                        | 235                               | 1 964                       | 3 413                        | 685                               | 2 728                       |
|                                         | Assistant ingénieur                         | 781                          | 197                               | 584                         | 1 349                        | 393                               | 956                         |
|                                         | Technicien de recherche et formation        | 2 114                        | 577                               | 1 537                       | 1 748                        | 599                               | 1 149                       |
|                                         | Adjoint technique de recherche et formation | 9 217                        | 2 253                             | 6 964                       | 3 690                        | 1 421                             | 2 269                       |
|                                         | <b>Total filière ITRF</b>                   | <b>15 922</b>                | <b>3 339</b>                      | <b>12 583</b>               | <b>11 350</b>                | <b>3 265</b>                      | <b>8 085</b>                |
|                                         |                                             | <b>85,9 %</b>                | <b>73,4 %</b>                     | <b>90,0 %</b>               | <b>85,0 %</b>                | <b>74,6 %</b>                     | <b>90,1 %</b>               |
| Filière des bibliothèques               | Conservateur général des bibliothèques      | 0                            | 0                                 | 0                           | 0                            | 0                                 | 0                           |
|                                         | Conservateur des bibliothèques              | 11                           | 11                                | 0                           | 18                           | 12                                | 6                           |
|                                         | Bibliothécaire                              | 27                           | 21                                | 6                           | 34                           | 21                                | 13                          |
|                                         | Bibliothécaire assistant spécialisé         | 122                          | 85                                | 37                          | 106                          | 56                                | 50                          |
|                                         | Magasinier des bibliothèques                | 362                          | 191                               | 171                         | 201                          | 116                               | 85                          |
|                                         | <b>Total filière des bibliothèques</b>      | <b>522</b>                   | <b>308</b>                        | <b>214</b>                  | <b>359</b>                   | <b>205</b>                        | <b>154</b>                  |
|                                         |                                             | <b>2,8 %</b>                 | <b>6,8 %</b>                      | <b>1,5 %</b>                | <b>2,7 %</b>                 | <b>4,7 %</b>                      | <b>1,7 %</b>                |
| <b>Ensemble des agents contractuels</b> |                                             | <b>18 537</b>                | <b>4 552</b>                      | <b>13 985</b>               | <b>13 354</b>                | <b>4 376</b>                      | <b>8 978</b>                |
| <b>Part par type de financement</b>     |                                             | -                            | <b>24,6 %</b>                     | <b>75,4 %</b>               | -                            | <b>32,8 %</b>                     | <b>67,2 %</b>               |

Source : Enquête DGRH C1-1 sur les agents contractuels BIATSS en 2012 réalisée du 06 février 2013 au 15 mars 2013.

72,3 % des agents contractuels (27 726) sont rémunérés à partir des ressources propres des établissements d'enseignement supérieur.

## Les agents contractuels BIATSS par type de contrat selon le type de financement



| CDI           |                                   |                             | TOTAL GÉNÉRAL |                                   |                             |
|---------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------|-----------------------------------|-----------------------------|
| Total         | Dont plafond État (Titres 2 et 3) | Dont sur ressources propres | TOTAL         | Dont plafond État (Titres 2 et 3) | Dont sur ressources propres |
| 45            | 14                                | 31                          | 256           | 99                                | 157                         |
| 226           | 42                                | 184                         | 722           | 253                               | 469                         |
| 531           | 295                               | 236                         | 3 135         | 1 646                             | 1 489                       |
| <b>802</b>    | <b>351</b>                        | <b>451</b>                  | <b>4 113</b>  | <b>1 998</b>                      | <b>2 115</b>                |
| <b>12,4 %</b> | <b>20,6 %</b>                     | <b>9,5 %</b>                | <b>10,7 %</b> | <b>18,8 %</b>                     | <b>7,6 %</b>                |
| 91            | 19                                | 72                          | 201           | 37                                | 164                         |
| 93            | 20                                | 73                          | 217           | 63                                | 154                         |
| 1             | 0                                 | 1                           | 4             | 3                                 | 1                           |
| 18            | 5                                 | 13                          | 85            | 43                                | 42                          |
| 2             | 1                                 | 1                           | 73            | 51                                | 22                          |
| <b>205</b>    | <b>45</b>                         | <b>160</b>                  | <b>580</b>    | <b>197</b>                        | <b>383</b>                  |
| <b>3,2 %</b>  | <b>2,6 %</b>                      | <b>3,4 %</b>                | <b>1,5 %</b>  | <b>1,9 %</b>                      | <b>1,4 %</b>                |
| 3             | 0                                 | 3                           | 9             | 0                                 | 9                           |
| 12            | 3                                 | 9                           | 58            | 15                                | 43                          |
| <b>15</b>     | <b>3</b>                          | <b>12</b>                   | <b>67</b>     | <b>15</b>                         | <b>52</b>                   |
| <b>0,2 %</b>  | <b>0,2 %</b>                      | <b>0,3 %</b>                | <b>0,2 %</b>  | <b>0,1 %</b>                      | <b>0,2 %</b>                |
| 358           | 74                                | 284                         | 3 119         | 318                               | 2 801                       |
| 986           | 178                               | 808                         | 6 598         | 1 098                             | 5 500                       |
| 548           | 126                               | 422                         | 2 678         | 716                               | 1 962                       |
| 966           | 210                               | 756                         | 4 828         | 1 386                             | 3 442                       |
| 2 445         | 658                               | 1 787                       | 15 352        | 4 332                             | 11 020                      |
| <b>5 303</b>  | <b>1 246</b>                      | <b>4 057</b>                | <b>32 575</b> | <b>7 850</b>                      | <b>24 725</b>               |
| <b>82,0 %</b> | <b>73,3 %</b>                     | <b>85,2 %</b>               | <b>84,9 %</b> | <b>73,9 %</b>                     | <b>89,2 %</b>               |
| 0             | 0                                 | 0                           | 0             | 0                                 | 0                           |
| 2             | 1                                 | 1                           | 31            | 24                                | 7                           |
| 21            | 4                                 | 17                          | 82            | 46                                | 36                          |
| 50            | 24                                | 26                          | 278           | 165                               | 113                         |
| 66            | 27                                | 39                          | 629           | 334                               | 295                         |
| <b>139</b>    | <b>56</b>                         | <b>83</b>                   | <b>1 020</b>  | <b>569</b>                        | <b>451</b>                  |
| <b>2,2 %</b>  | <b>3,3 %</b>                      | <b>1,7 %</b>                | <b>2,7 %</b>  | <b>5,4 %</b>                      | <b>1,6 %</b>                |
| <b>6 464</b>  | <b>1 701</b>                      | <b>4 763</b>                | <b>38 355</b> | <b>10 629</b>                     | <b>27 726</b>               |
| -             | <b>26,3 %</b>                     | <b>73,7 %</b>               | -             | <b>27,7 %</b>                     | <b>72,3 %</b>               |



## ANT - Enseignants et enseignants-chercheurs :

### Effectifs des enseignants non permanents (hors hospitalo-universitaires) répartis par type de contrat ou fonctions

Dans les enseignants non permanents, il convient de distinguer les agents qui relèvent d'une politique de vivier (doctorants contractuels, ATER, lecteurs, maîtres de langues ou les contractuels de santé) ou d'attractivité (enseignants associés et professeurs invités) des agents non titulaires recrutés en qualité de chargé d'enseignement ou d'agent temporaire vacataire (80 000 à 100 000 agents qui ne figurent pas dans ces tableaux).

| Types de contrats<br>Année 2012     | Doctorants<br>contractuels | ATER          | Contractuels<br>sur emplois<br>du 2 <sup>nd</sup> degré | Lecteurs     | Maîtres<br>de langues | Professeurs<br>Invités | Enseignants<br>associés | Total<br>enseignants<br>non<br>permanents |
|-------------------------------------|----------------------------|---------------|---------------------------------------------------------|--------------|-----------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------------------------|
| Effectifs                           | 13 364                     | 5 664         | 701                                                     | 843          | 190                   | 3 404                  | 2 865                   | 27 031                                    |
| <b>Effectifs/ensemble effectifs</b> | <b>49,4 %</b>              | <b>21,0 %</b> | <b>2,6 %</b>                                            | <b>3,1 %</b> | <b>0,7 %</b>          | <b>12,6 %</b>          | <b>10,6 %</b>           | <b>100,0 %</b>                            |

Source : Enquête non permanents et GESUP 2, DGRH A1-1, mai-juin 2012.

À noter : Sur les 13 364 doctorants contractuels, 5 876 n'assurent aucun service d'enseignement.

Plus de 70 % des enseignants non permanents sont doctorants contractuels ou ATER.

### Effectifs des personnels non titulaires hospitalo-universitaires répartis par type de fonctions

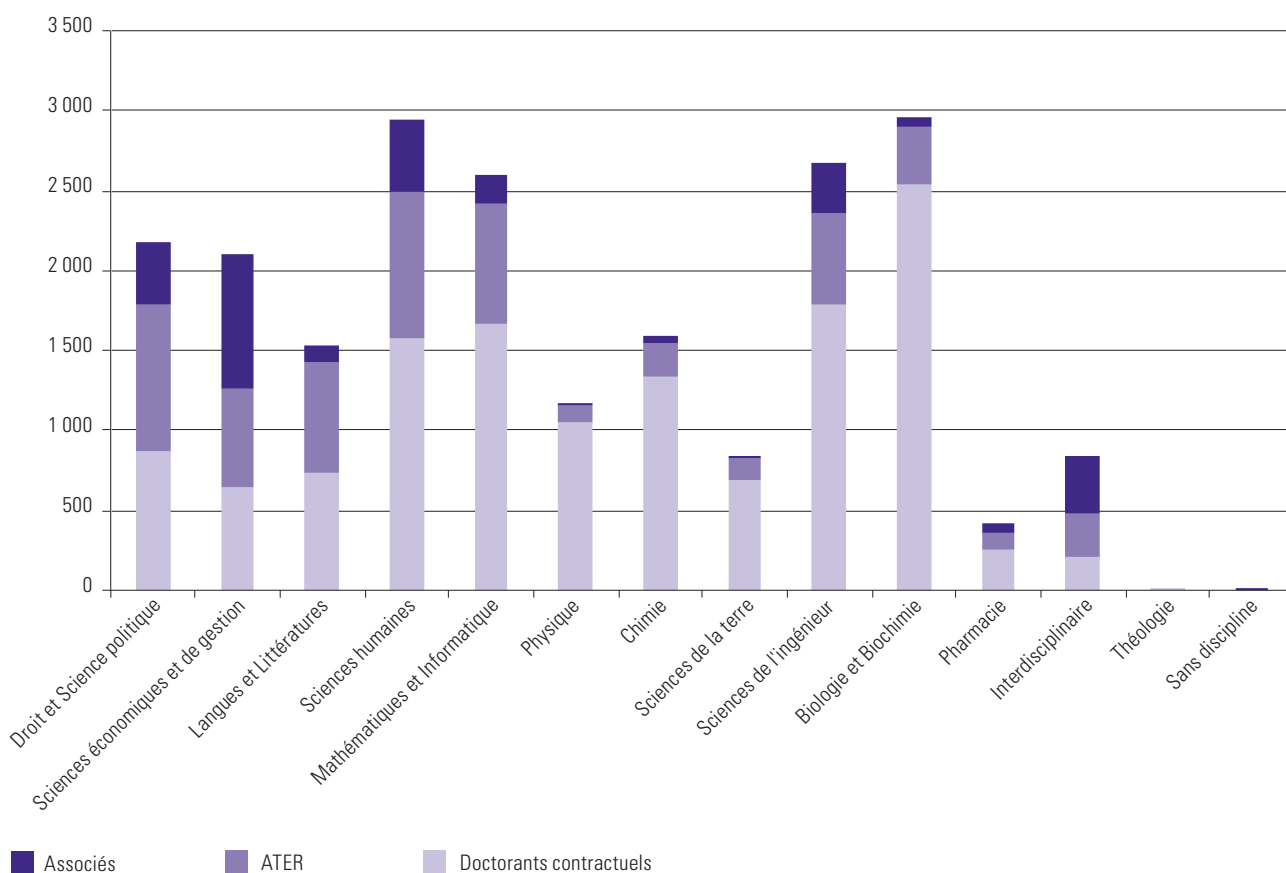
| Types de fonctions<br>Année 2012    | Praticiens<br>hospitaliers<br>universitaires<br>PHU | Chefs de<br>cliniques des<br>universités-<br>assistants<br>des hôpitaux | Assistants<br>hospitaliers<br>universitaires<br>des disciplines<br>pharmaceutiques<br>et des CSERD | Chefs de<br>cliniques des<br>universités<br>de médecine<br>générale | Personnels<br>associés | Total personnels<br>non permanents |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------|
| Effectifs                           | 196                                                 | 3 659                                                                   | 415                                                                                                | 80                                                                  | 209                    | 4 559                              |
| <b>Effectifs/ensemble effectifs</b> | <b>4,3 %</b>                                        | <b>80,3 %</b>                                                           | <b>9,1 %</b>                                                                                       | <b>1,8 %</b>                                                        | <b>4,6 %</b>           | <b>100,0 %</b>                     |

Source : Enquête non permanents DGRH A2-3

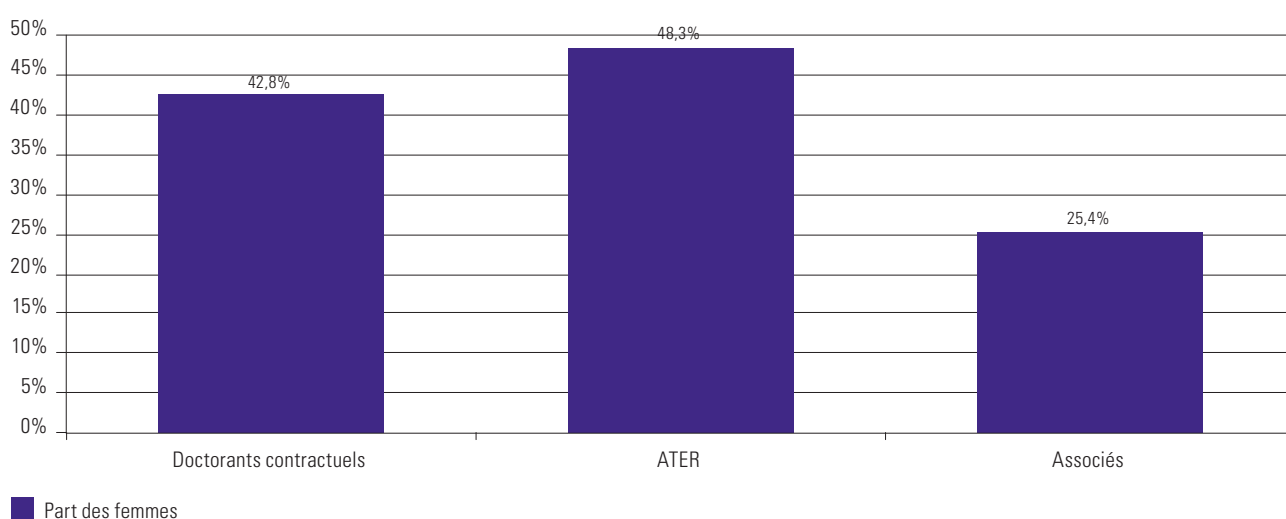
Les chefs de clinique-assistants des hôpitaux et les assistants hospitaliers universitaires représentent près de 90 % des personnels non titulaires de la filière hospitalo-universitaire.

## Effectifs des enseignants non permanents (hors HU) (ATER, associés, doctorants contractuels) répartis par groupe CNU et par sexe répartis par type de contrat ou fonctions

### Effectifs des enseignants non permanent (hors HU) par groupe de discipline selon les fonctions



### Part des femmes parmi les enseignants non permanent (hors HU) selon leur fonction



| Groupe CNU                         | Doctorants contractuels* |              |               | ATER         |              |              |              |              |              |              |              |              |
|------------------------------------|--------------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                    |                          |              |               | Mi-temps     |              |              | Temps-plein  |              |              | Total ATER   |              |              |
|                                    | F                        | H            | Total         | F            | H            | S/Total      | F            | H            | S/Total      | F            | H            | Total        |
| Droit et Science politique         | 491                      | 380          | 871           | 280          | 253          | 533          | 203          | 186          | 389          | 483          | 439          | 922          |
| Sciences économiques et de gestion | 298                      | 353          | 651           | 159          | 169          | 328          | 134          | 151          | 285          | 293          | 320          | 613          |
| Langues et Littératures            | 507                      | 225          | 732           | 143          | 51           | 194          | 346          | 153          | 499          | 489          | 204          | 693          |
| Sciences humaines                  | 882                      | 702          | 1 584         | 232          | 194          | 426          | 273          | 218          | 491          | 505          | 412          | 917          |
| Mathématiques et Informatique      | 355                      | 1 309        | 1 664         | 100          | 282          | 382          | 111          | 264          | 375          | 211          | 546          | 757          |
| Physique                           | 265                      | 779          | 1 044         | 16           | 35           | 51           | 16           | 39           | 55           | 32           | 74           | 106          |
| Chimie                             | 522                      | 813          | 1 335         | 42           | 28           | 70           | 68           | 69           | 137          | 110          | 97           | 207          |
| Sciences de la terre               | 299                      | 394          | 693           | 22           | 37           | 59           | 30           | 36           | 66           | 52           | 73           | 125          |
| Sciences de l'ingénieur            | 431                      | 1 353        | 1 784         | 57           | 176          | 233          | 86           | 256          | 342          | 143          | 432          | 575          |
| Biologie et Biochimie              | 1 424                    | 1 109        | 2 533         | 85           | 72           | 157          | 119          | 90           | 209          | 204          | 162          | 366          |
| Pharmacie                          | 140                      | 110          | 250           | 26           | 7            | 33           | 46           | 30           | 76           | 72           | 37           | 109          |
| Interdisciplinaire                 | 103                      | 106          | 209           | 43           | 35           | 78           | 98           | 98           | 196          | 141          | 133          | 274          |
| Théologie                          | 7                        | 7            | 14            |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
| Sans discipline                    |                          |              |               |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
| <b>Total</b>                       | <b>5 724</b>             | <b>7 640</b> | <b>13 364</b> | <b>1 205</b> | <b>1 339</b> | <b>2 544</b> | <b>1 530</b> | <b>1 590</b> | <b>3 120</b> | <b>2 735</b> | <b>2 929</b> | <b>5 664</b> |
| <b>Part des femmes</b>             | <b>42,8%</b>             |              |               | <b>47,4%</b> |              |              | <b>49,0%</b> |              |              | <b>48,3%</b> |              |              |

Source : DGRH A1-1/Enquête non-permanents 2012

\* Y compris doctorants contractuels n'assurant aucune mission d'enseignement.

45 % des ATER exercent leurs fonctions à temps partiel et les enseignants associés sont à mi-temps dans leur très grande majorité (95 %).

Le taux de féminisation chez les enseignants non permanents est très variable d'une population à l'autre (entre 25 et 49 %); le plus fort taux concerne les ATER.

| Associés |       |         |             |    |         |                |       |       | Total par<br>groupe CNU |
|----------|-------|---------|-------------|----|---------|----------------|-------|-------|-------------------------|
| Mi-temps |       |         | Temps-plein |    |         | Total Associés |       |       |                         |
| F        | H     | S/Total | F           | H  | S/Total | F              | H     | Total |                         |
| 76       | 289   | 365     | 5           | 22 | 27      | 81             | 311   | 392   | 2 185                   |
| 172      | 624   | 796     | 15          | 28 | 43      | 187            | 652   | 839   | 2 103                   |
| 59       | 36    | 95      | 4           | 8  | 12      | 63             | 44    | 107   | 1 532                   |
| 148      | 288   | 436     | 2           | 13 | 15      | 150            | 301   | 451   | 2 952                   |
| 16       | 161   | 177     |             | 4  | 4       | 16             | 165   | 181   | 2 602                   |
| 8        | 17    | 25      |             | 1  | 1       | 8              | 18    | 26    | 1 176                   |
| 14       | 28    | 42      | 1           | 2  | 3       | 15             | 30    | 45    | 1 587                   |
| 1        | 18    | 19      | 1           |    | 1       | 2              | 18    | 20    | 838                     |
| 31       | 272   | 303     |             | 5  | 5       | 31             | 277   | 308   | 2 667                   |
| 23       | 37    | 60      | 5           | 3  | 8       | 28             | 40    | 68    | 2 967                   |
| 23       | 39    | 62      |             | 1  | 1       | 23             | 40    | 63    | 422                     |
| 115      | 236   | 351     | 6           | 5  | 11      | 121            | 241   | 362   | 845                     |
|          |       |         |             |    |         |                |       |       |                         |
| 1        |       | 1       | 1           | 1  | 2       | 2              | 1     | 3     | 3                       |
| 687      | 2 045 | 2 732   | 40          | 93 | 133     | 727            | 2 138 | 2 865 | 21 893                  |
| 25,1 %   |       |         | 30,1 %      |    |         | 25,4 %         |       |       | 42,0 %                  |

## F. Les travailleurs handicapés au sein du MESR

### Effectifs :

#### Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe

| Catégorie statutaire    | Effectif par sexe |               | TOTAL         | %             |               |
|-------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                         | Hommes            | Femmes        |               | Hommes        | Femmes        |
| A                       | 331               | 256           | <b>587</b>    | 56,4 %        | 43,6 %        |
| % cat. A                | 29,8 %            | 18,5 %        | <b>23,5 %</b> | -             | -             |
| B                       | 150               | 197           | <b>347</b>    | 43,2 %        | 56,8 %        |
| % cat. B                | 13,5 %            | 14,2 %        | <b>13,9 %</b> | -             | -             |
| C                       | 532               | 797           | <b>1 329</b>  | 40,0 %        | 60,0 %        |
| % cat. C                | 48,0 %            | 57,5 %        | <b>53,3 %</b> | -             | -             |
| Contractuels            | 96                | 136           | <b>232</b>    | 41,4 %        | 58,6 %        |
| %                       | 8,7 %             | 9,8 %         | <b>9,3 %</b>  | -             | -             |
| <b>Ensemble</b>         | <b>1 109</b>      | <b>1 386</b>  | <b>2 495</b>  | <b>44,4 %</b> | <b>55,6 %</b> |
| <b>% des titulaires</b> | <b>91,3 %</b>     | <b>90,2 %</b> | <b>90,7 %</b> | -             | -             |

Sources : enquête déclarative effectuée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur. Le taux de retour de cette enquête est de 85 %. Les données sont celles de la déclaration annuelle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi effectuée en 2013 (situation observée au 1<sup>er</sup> janvier 2012 - personnels rémunérés sur le budget de l'État). Les personnels rémunérés sur ressources propres font l'objet d'une déclaration directement auprès du FIPHFP par chaque établissement et n'apparaissent donc pas dans l'indicateur.

55,6 % des 2 495 agents déclarés « travailleurs handicapés » sont des femmes.

53,3 % sont des agents titulaires relevant de la catégorie C.

## Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par filière et par corps et ventilés par sexe

| Filière                                  | Libellé du corps                                      | Effectif par sexe |               | TOTAL         | %             |                | Poids des effectifs par corps sur l'ensemble des effectifs « TH » |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|-------------------------------------------------------------------|
|                                          |                                                       | Hommes            | Femmes        |               | Hommes        | Femmes         |                                                                   |
| Filière administrative                   | Conseiller d'administration scolaire et universitaire | 3                 | 0             | 3             | 100,0 %       | 0,0 %          | 0,1 %                                                             |
|                                          | Attaché (ADAENES)                                     | 12                | 29            | 41            | 29,3 %        | 70,7 %         | 1,6 %                                                             |
|                                          | Secrétaire administratif (SAENES)                     | 35                | 79            | 114           | 30,7 %        | 69,3 %         | 4,6 %                                                             |
|                                          | Adjoint administratif (ADJENES)                       | 85                | 287           | 372           | 22,8 %        | 77,2 %         | 14,9 %                                                            |
|                                          | <b>S/Total de la filière</b>                          | <b>135</b>        | <b>395</b>    | <b>530</b>    | <b>25,5 %</b> | <b>74,5 %</b>  | <b>21,2 %</b>                                                     |
| <b>Poids de la filière/Total général</b> |                                                       | <b>12,2 %</b>     | <b>28,5 %</b> | <b>21,2 %</b> | -             | -              | -                                                                 |
| Filière sociale et de santé              | Médecin de l'EN                                       | 0                 | 0             | 0             | -             | -              | 0,0 %                                                             |
|                                          | Conseiller technique de service social                | 0                 | 0             | 0             | -             | -              | 0,0 %                                                             |
|                                          | Assistant de service social                           | 0                 | 4             | 4             | 0,0 %         | 100,0 %        | 0,2 %                                                             |
|                                          | Infirmier                                             | 0                 | 0             | 0             | -             | -              | 0,0 %                                                             |
|                                          | Infirmier (cat. B)                                    | 0                 | 11            | 11            | 0,0 %         | 100,0 %        | 0,4 %                                                             |
|                                          | <b>S/Total de la filière</b>                          | <b>0</b>          | <b>15</b>     | <b>15</b>     | <b>0,0 %</b>  | <b>100,0 %</b> | <b>0,6 %</b>                                                      |
| <b>Poids de la filière/Total général</b> |                                                       | <b>0,0 %</b>      | <b>1,1 %</b>  | <b>0,6 %</b>  | -             | -              | -                                                                 |
| Filière ITRF                             | Ingénieur de recherche                                | 11                | 5             | 16            | 68,8 %        | 31,3 %         | 0,6 %                                                             |
|                                          | Ingénieur d'études                                    | 38                | 28            | 66            | 57,6 %        | 42,4 %         | 2,6 %                                                             |
|                                          | Assistant ingénieur                                   | 25                | 16            | 41            | 61,0 %        | 39,0 %         | 1,6 %                                                             |
|                                          | Technicien de recherche et formation                  | 106               | 79            | 185           | 57,3 %        | 42,7 %         | 7,4 %                                                             |
|                                          | Adjoint technique de recherche et formation           | 391               | 428           | 819           | 47,7 %        | 52,3 %         | 32,8 %                                                            |
|                                          | <b>S/Total de la filière</b>                          | <b>571</b>        | <b>556</b>    | <b>1 127</b>  | <b>50,7 %</b> | <b>49,3 %</b>  | <b>45,2 %</b>                                                     |
| <b>Poids de la filière/Total général</b> |                                                       | <b>51,5 %</b>     | <b>40,1 %</b> | <b>45,2 %</b> | -             | -              | -                                                                 |
| Filière des bibliothèques                | Conservateur des bibliothèques                        | 3                 | 4             | 7             | 42,9 %        | 57,1 %         | 0,3 %                                                             |
|                                          | Bibliothécaire                                        | 3                 | 5             | 8             | 37,5 %        | 62,5 %         | 0,3 %                                                             |
|                                          | Bibliothécaire assistant spécialisé                   | 9                 | 24            | 33            | 27,3 %        | 72,7 %         | 1,3 %                                                             |
|                                          | Magasinier des bibliothèques                          | 38                | 46            | 84            | 45,2 %        | 54,8 %         | 3,4 %                                                             |
|                                          | <b>S/Total de la filière</b>                          | <b>53</b>         | <b>79</b>     | <b>132</b>    | <b>40,2 %</b> | <b>59,8 %</b>  | <b>5,3 %</b>                                                      |
| <b>Poids de la filière/Total général</b> |                                                       | <b>4,8 %</b>      | <b>5,7 %</b>  | <b>5,3 %</b>  | -             | -              | -                                                                 |
| Filière enseignante                      | Enseignants du primaire                               | 1                 | 2             | 3             | 33,3 %        | 66,7 %         | 0,1 %                                                             |
|                                          | Enseignants du secondaire                             | 55                | 47            | 102           | 53,9 %        | 46,1 %         | 4,1 %                                                             |
|                                          | Enseignants du supérieur                              | 176               | 118           | 294           | 59,9 %        | 40,1 %         | 11,8 %                                                            |
|                                          | <b>S/Total de la filière</b>                          | <b>232</b>        | <b>167</b>    | <b>399</b>    | <b>58,1 %</b> | <b>41,9 %</b>  | <b>16,0 %</b>                                                     |
| <b>Poids de la filière/Total général</b> |                                                       | <b>20,9 %</b>     | <b>12,0 %</b> | <b>16,0 %</b> | -             | -              | -                                                                 |
| Autres filières                          | Autres corps                                          | 22                | 38            | 60            | 36,7 %        | 63,3 %         | 2,4 %                                                             |
|                                          | <b>S/Total de la filière</b>                          | <b>22</b>         | <b>38</b>     | <b>60</b>     | <b>36,7 %</b> | <b>63,3 %</b>  | <b>2,4 %</b>                                                      |
| <b>Poids de la filière/Total général</b> |                                                       | <b>2,0 %</b>      | <b>2,7 %</b>  | <b>2,4 %</b>  | -             | -              | -                                                                 |
| Agents non titulaires                    | ANT BIATSS                                            | 78                | 131           | 209           | 37,3 %        | 62,7 %         | 8,4 %                                                             |
|                                          | ANT enseignants                                       | 18                | 5             | 23            | 78,3 %        | 21,7 %         | 0,9 %                                                             |
|                                          | <b>S/Total de la filière</b>                          | <b>96</b>         | <b>136</b>    | <b>232</b>    | <b>41,4 %</b> | <b>58,6 %</b>  | <b>9,3 %</b>                                                      |
| <b>Poids de la filière/Total général</b> |                                                       | <b>8,7 %</b>      | <b>9,8 %</b>  | <b>9,3 %</b>  | -             | -              | -                                                                 |
| <b>Ensemble</b>                          |                                                       | <b>1 109</b>      | <b>1 386</b>  | <b>2 495</b>  | <b>44,4 %</b> | <b>55,6 %</b>  | <b>100,0 %</b>                                                    |

Sources : enquête déclarative effectuée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur. Le taux de retour de cette enquête est de 85 %. Les données sont celles de la déclaration annuelle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi effectuée en 2013 (situation observée au 1<sup>er</sup> janvier 2012 - personnels rémunérés sur le budget de l'État). Les personnels rémunérés sur ressources propres font l'objet d'une déclaration directement auprès du FIPHFP par chaque établissement et n'apparaissent donc pas dans l'indicateur.

45,2 % des agents déclarés « travailleurs handicapés » appartiennent à la filière « ITRF », les filières « sociale et de santé » ainsi que celle des « bibliothèques » étant les moins représentées (entre 1 et 5 % des effectifs).

## Effectifs des agents déclarés « travailleurs handicapés », répartis par tranche d'âge

| Tranche d'âge | Moins de 25 ans | 25 à 39 ans | 40 à 55 ans | Plus de 55 ans | TOTAL   |
|---------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|---------|
| Effectifs     | 12              | 372         | 1 412       | 699            | 2 495   |
| %             | 0,5 %           | 14,9 %      | 56,6 %      | 28,0 %         | 100,0 % |

Effectifs cumulés des agents titulaires et non titulaires

Sources : enquête déclarative effectuée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur. Le taux de retour de cette enquête est de 85 %. Les données sont celles de la déclaration annuelle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi effectuée en 2013 (situation observée au 1<sup>er</sup> janvier 2012 - personnels rémunérés sur le budget de l'État). Les personnels rémunérés sur ressources propres font l'objet d'une déclaration directement auprès du FIPHFP par chaque établissement et n'apparaissent donc pas dans l'indicateur.

La tranche d'âge la plus représentée chez les « travailleurs handicapés » est celle des 40-55 ans avec 56,6 % des effectifs déclarés.

## Nombre d'agents déclarés « travailleurs handicapés » rapporté à l'effectif de l'ensemble des agents rémunérés (ratio)

|                                                                                                           | 2012*         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Nombre d'agents déclarés « travailleurs handicapés »                                                      | 2 495         |
| Ensemble des effectifs rémunérés au sein du MESR et entrant dans le périmètre de la déclaration au FIPHFP | 153 781       |
| <b>Calcul du ratio</b>                                                                                    | <b>1,62 %</b> |

Effectifs cumulés des agents titulaires et non titulaires

\* Sur la base des effectifs au 1<sup>er</sup> janvier de l'année indiquée. La déclaration correspond à l'année N+ 1.

Sources : enquête déclarative effectuée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur. Le taux de retour de cette enquête est de 85 %. Les données sont celles de la déclaration annuelle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi effectuée en 2013 (situation observée au 1<sup>er</sup> janvier 2012 - personnels rémunérés sur le budget de l'État). Les personnels rémunérés sur ressources propres font l'objet d'une déclaration directement auprès du FIPHFP par chaque établissement et n'apparaissent donc pas dans l'indicateur.

Le taux d'emploi de personnes en situation de handicap est de 1,62 % au titre de 2012. Ce taux, qui est à mettre au regard du taux légal de 6 %, était de 0,94 % en 2010 et de 1,32 % en 2011.

## Recrutement de TH BIATSS en 2012 :

### Recrutement de « travailleurs handicapés » dans les filières BIATSS répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe

#### Recrutement de BIATSS au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995

| Catégorie statutaire | Effectif par sexe |           | TOTAL      | %             |               |
|----------------------|-------------------|-----------|------------|---------------|---------------|
|                      | Hommes            | Femmes    |            | Hommes        | Femmes        |
| A                    | 5                 | 3         | 8          | 62,5 %        | 37,5 %        |
| % cat. A             | 13,5 %            | 3,4 %     | 6,4 %      | -             | -             |
| B                    | 10                | 14        | 24         | 41,7 %        | 58,3 %        |
| % cat. B             | 27,0 %            | 15,9 %    | 19,2 %     | -             | -             |
| C                    | 22                | 71        | 93         | 23,7 %        | 76,3 %        |
| % cat. C             | 59,5 %            | 80,7 %    | 74,4 %     | -             | -             |
| <b>Ensemble</b>      | <b>37</b>         | <b>88</b> | <b>125</b> | <b>29,6 %</b> | <b>70,4 %</b> |

Sources : Enquête réalisée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués du 1<sup>er</sup> janvier au 30 septembre 2012. Le taux de retour de cette enquête est de 72 %.

Ce tableau prend en compte les recrutements de personnes en situation de handicap effectués au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 relatif au recrutement de travailleurs handicapés dans la fonction publique pris en application de l'article 27 de la loi du 11 janvier 1984. Peuvent candidater les bénéficiaires de l'obligation d'emploi mentionnés aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L5212-13 du code du travail et dont le handicap est compatible avec les fonctions demandées. Ils sont recrutés par contrat d'un an et peuvent être titularisés à l'issue de cette période s'ils ont apporté la preuve de leurs compétences. L'autorité administrative ayant pouvoir de nomination procède à la titularisation après avis de la commission administrative paritaire du corps concerné.

#### Recrutement de BIATSS au titre des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984

| Catégorie statutaire | Effectif par sexe |           | TOTAL     | %             |               |
|----------------------|-------------------|-----------|-----------|---------------|---------------|
|                      | Hommes            | Femmes    |           | Hommes        | Femmes        |
| A                    | 1                 | 0         | 1         | 100,0 %       | 0,0 %         |
| % cat. A             | 9,1 %             | 0,0 %     | 2,4 %     | -             | -             |
| B                    | 2                 | 6         | 8         | 25,0 %        | 75,0 %        |
| % cat. B             | 18,2 %            | 20,0 %    | 19,5 %    | -             | -             |
| C                    | 8                 | 24        | 32        | 25,0 %        | 75,0 %        |
| % cat. C             | 72,7 %            | 80,0 %    | 78,0 %    | -             | -             |
| <b>Ensemble</b>      | <b>11</b>         | <b>30</b> | <b>41</b> | <b>26,8 %</b> | <b>73,2 %</b> |

Sources : Enquête précitée.

Ce tableau prend en compte les recrutements des agents contractuels « handicapés » sur la base des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 modifiée du 11 janvier 1984 pour répondre à des besoins permanents ou à des besoins saisonniers.

Ces agents contractuels sont recrutés par des contrats à durée déterminée, d'une durée maximale de trois ans. Ces contrats sont renouvelables, par reconduction expresse. La durée des contrats successifs ne peut excéder six ans. Si, à l'issue de la période maximale de six ans, ces contrats sont reconduits, ils ne peuvent l'être que par décision expresse et pour une durée indéterminée.

#### Recrutement de BIATSS par concours

| Catégorie statutaire | Effectif par sexe |          | TOTAL     | %             |               |
|----------------------|-------------------|----------|-----------|---------------|---------------|
|                      | Hommes            | Femmes   |           | Hommes        | Femmes        |
| A                    | 1                 | 0        | 1         | 100,0 %       | 0,0 %         |
| % cat. A             | 16,7 %            | 0,0 %    | 7,1 %     | -             | -             |
| B                    | 1                 | 2        | 3         | 33,3 %        | 66,7 %        |
| % cat. B             | 16,7 %            | 25,0 %   | 21,4 %    | -             | -             |
| C                    | 4                 | 6        | 10        | 40,0 %        | 60,0 %        |
| % cat. C             | 66,7 %            | 75,0 %   | 71,4 %    | -             | -             |
| <b>Ensemble</b>      | <b>6</b>          | <b>8</b> | <b>14</b> | <b>42,9 %</b> | <b>57,1 %</b> |

Sources : Enquête précitée.

Ce tableau prend en compte les recrutements d'agents titulaires, par le biais des recrutements classiques (concours externes, internes...), qui déclarent leur handicap pour pouvoir bénéficier d'un aménagement des épreuves et/ou d'une affectation particulière.

Quel que soit le mode de recrutement de « travailleurs handicapés » dans les filières BIATSS, ceux-ci relèvent à plus de 70 % d'emplois de catégorie C ; plus des deux tiers des personnes recrutées sont des femmes.



## Recrutement de travailleurs handicapés répartis par filière BIATSS et par corps, et ventilés par modalité de recrutement et par sexe

| Filière                           | Libellé du corps                                      | Recrutement de BIATSS au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 |        |        |         |         |                   | Recrutement de BIATSS par concours |        |         |         | Poids des effectifs ventilés par sexe sur l'ensemble des recrutements « TH » (1) |         | Poids des effectifs par corps sur l'ensemble des recrutements « TH » (1) |  |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------|--------|---------|---------|-------------------|------------------------------------|--------|---------|---------|----------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------|--|
|                                   |                                                       | Effectif par sexe                                                  |        | TOTAL  | %       |         | Effectif par sexe |                                    | TOTAL  | %       |         |                                                                                  |         |                                                                          |  |
|                                   |                                                       | H                                                                  | F      |        | H       | F       | H                 | F                                  |        | H       | F       | H                                                                                | F       |                                                                          |  |
| Filière administrative            | Conseiller d'administration scolaire et universitaire | 0                                                                  | 0      | 0      | -       | -       | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | -                                                                                | -       | 0,0 %                                                                    |  |
|                                   | Attaché (ADAENES)                                     | 0                                                                  | 0      | 0      | -       | -       | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | -                                                                                | -       | 0,0 %                                                                    |  |
|                                   | Secrétaire administratif (SAENES)                     | 0                                                                  | 5      | 5      | 0,0 %   | 100,0 % | 0                 | 1                                  | 1      | 0,0 %   | 100,0 % | 0,0 %                                                                            | 100,0 % | 4,3 %                                                                    |  |
|                                   | Adjoint administratif (ADJENES)                       | 4                                                                  | 29     | 33     | 12,1 %  | 87,9 %  | 1                 | 4                                  | 5      | 20,0 %  | 80,0 %  | 13,2 %                                                                           | 86,8 %  | 27,3 %                                                                   |  |
|                                   | S/Total de la filière                                 | 4                                                                  | 34     | 38     | 10,5 %  | 89,5 %  | 1                 | 5                                  | 6      | 16,7 %  | 83,3 %  | 11,4 %                                                                           | 88,6 %  | 31,7 %                                                                   |  |
| Poids de la filière/Total général |                                                       | 10,8 %                                                             | 38,6 % | 30,4 % | -       | -       | 16,7 %            | 62,5 %                             | 42,9 % | -       | -       | 11,6 %                                                                           | 40,6 %  | -                                                                        |  |
| Filière sociale et de santé       | Médecin de l'EN                                       | 0                                                                  | 0      | 0      | -       | -       | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | -                                                                                | -       | 0,0 %                                                                    |  |
|                                   | Conseiller technique de service social                | 0                                                                  | 0      | 0      | -       | -       | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | -                                                                                | -       | 0,0 %                                                                    |  |
|                                   | Assistant de service social                           | 0                                                                  | 0      | 0      | -       | -       | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | -                                                                                | -       | 0,0 %                                                                    |  |
|                                   | Infirmier                                             | 0                                                                  | 0      | 0      | -       | -       | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | -                                                                                | -       | 0,0 %                                                                    |  |
|                                   | Infirmier (cat. B)                                    | 0                                                                  | 0      | 0      | -       | -       | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | -                                                                                | -       | 0,0 %                                                                    |  |
|                                   | S/Total de la filière                                 | 0                                                                  | 0      | 0      | -       | -       | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | -                                                                                | -       | 0,0 %                                                                    |  |
| Poids de la filière/Total général |                                                       | 0,0 %                                                              | 0,0 %  | 0,0 %  | -       | -       | 0,0 %             | 0,0 %                              | 0,0 %  | -       | -       | 0,0 %                                                                            | 0,0 %   | -                                                                        |  |
| Filière ITRF                      | Ingénieur de recherche                                | 2                                                                  | 0      | 2      | 100,0 % | 0,0 %   | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | 100,0 %                                                                          | 0,0 %   | 1,4 %                                                                    |  |
|                                   | Ingénieur d'études                                    | 1                                                                  | 2      | 3      | 33,3 %  | 66,7 %  | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | 33,3 %                                                                           | 66,7 %  | 2,2 %                                                                    |  |
|                                   | Assistant ingénieur                                   | 2                                                                  | 1      | 3      | 66,7 %  | 33,3 %  | 1                 | 0                                  | 1      | 100,0 % | 0,0 %   | 75,0 %                                                                           | 25,0 %  | 2,9 %                                                                    |  |
|                                   | Technicien de recherche et formation                  | 10                                                                 | 9      | 19     | 52,6 %  | 47,4 %  | 1                 | 1                                  | 2      | 50,0 %  | 50,0 %  | 52,4 %                                                                           | 47,6 %  | 15,1 %                                                                   |  |
|                                   | Adjoint technique de recherche et formation           | 18                                                                 | 37     | 55     | 32,7 %  | 67,3 %  | 1                 | 2                                  | 3      | 33,3 %  | 66,7 %  | 32,8 %                                                                           | 67,2 %  | 41,7 %                                                                   |  |
|                                   | S/Total de la filière                                 | 33                                                                 | 49     | 82     | 40,2 %  | 59,8 %  | 3                 | 3                                  | 6      | 50,0 %  | 50,0 %  | 40,9 %                                                                           | 59,1 %  | 63,3 %                                                                   |  |
| Poids de la filière/Total général |                                                       | 89,2 %                                                             | 55,7 % | 65,6 % | -       | -       | 50,0 %            | 37,5 %                             | 42,9 % | -       | -       | 83,7 %                                                                           | 54,2 %  | -                                                                        |  |
| Filière des bibliothèques         | Conservateur des bibliothèques                        | 0                                                                  | 0      | 0      | -       | -       | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | -                                                                                | -       | 0,0 %                                                                    |  |
|                                   | Bibliothécaire                                        | 0                                                                  | 0      | 0      | -       | -       | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | -                                                                                | -       | 0,0 %                                                                    |  |
|                                   | Bibliothécaire assistant spécialisé                   | 0                                                                  | 0      | 0      | -       | -       | 0                 | 0                                  | 0      | -       | -       | -                                                                                | -       | 0,0 %                                                                    |  |
|                                   | Magasinier des bibliothèques                          | 0                                                                  | 5      | 5      | 0,0 %   | 100,0 % | 2                 | 0                                  | 2      | 100,0 % | 0,0 %   | 28,6 %                                                                           | 71,4 %  | 5,0 %                                                                    |  |
|                                   | S/Total de la filière                                 | 0                                                                  | 5      | 5      | 0,0 %   | 100,0 % | 2                 | 0                                  | 2      | 100,0 % | 0,0 %   | 28,6 %                                                                           | 71,4 %  | 5,0 %                                                                    |  |
| Poids de la filière/Total général |                                                       | 0,0 %                                                              | 5,7 %  | 4,0 %  | -       | -       | 33,3 %            | 0,0 %                              | 14,3 % | -       | -       | 4,7 %                                                                            | 5,2 %   | -                                                                        |  |
| Ensemble                          |                                                       | 37                                                                 | 88     | 125    | 29,6 %  | 70,4 %  | 6                 | 8                                  | 14     | 42,9 %  | 57,1 %  | 30,9 %                                                                           | 69,1 %  | 100,0 %                                                                  |  |

(1) les recrutements TH considérés ne prennent pas en compte les recrutements effectués au titre des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, dont les données recensées ne permettent pas la ventilation par corps et par filière. Ces données figurent dans le tableau précédent.

Sources : Enquête réalisée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués du 1<sup>er</sup> janvier au 30 septembre 2012. Le taux de retour de cette enquête est de 72 %.

Les recrutements de « travailleurs handicapés » ont été réalisés en 2012 pour près des deux tiers dans la filière ITRF.

Sur les 139 recrutements recensés en 2012, 103 l'ont été en catégorie C ; 75 % sont des femmes, celles-ci représentant 69 % de l'ensemble des recrutements des agents handicapés.

## Recrutement de travailleurs handicapés dans les filières BIATSS, répartis par tranche d'âge

| Tranche d'âge | Moins de 25 ans | 25 à 39 ans | 40 à 55 ans | Plus de 55 ans | TOTAL   |
|---------------|-----------------|-------------|-------------|----------------|---------|
| Effectifs     | 5               | 100         | 62          | 13             | 180     |
| %             | 2,8 %           | 55,6 %      | 34,4 %      | 7,2 %          | 100,0 % |

Cet indicateur porte sur les recrutements au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995, des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 et par concours.

Sources : Enquête réalisée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués du 1<sup>er</sup> janvier au 30 septembre 2012. Le taux de retour de cette enquête est de 72 %.

La tranche d'âge la plus représentée dans le recrutement de « travailleurs handicapés » en 2012 est celle des 25-39 ans avec 55,6 % des effectifs déclarés.

## Recrutement de travailleurs handicapés dans les filières BIATSS, répartis par type de handicap

| Type de handicap | Visuel | Moteur | Auditif | Maladie chronique invalidante | Autres | TOTAL   |
|------------------|--------|--------|---------|-------------------------------|--------|---------|
| Effectifs        | 5      | 18     | 8       | 16                            | 133    | 180     |
| %                | 2,8 %  | 10,0 % | 4,4 %   | 8,9 %                         | 73,9 % | 100,0 % |

Cet indicateur porte sur les recrutements au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995, des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 et par concours.

Il convient de noter que la colonne « autres » a également été utilisée pour les cas où l'établissement n'a pas communiqué la nature du handicap, et que certaines personnes peuvent être porteuses de handicap multiples, ce qui explique le fort pourcentage obtenu.

Sources : Enquête réalisée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués du 1<sup>er</sup> janvier au 30 septembre 2012. Le taux de retour de cette enquête est de 72 %.

Pas de commentaires en raison des observations liées à la colonne « autres ».

## Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 dans les filières BIATSS rapporté au nombre total de recrutement par concours dans les filières BIATSS (ratio)

| En 2012                                                                     | Filière administrative | Filière sociale et de santé | Filière ITRF  | Filière des bibliothèques | TOTAL         |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------|---------------|---------------------------|---------------|
| Nombre de recrutement de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 | 38                     | 0                           | 82            | 5                         | 125           |
| Ensemble des agents titulaires recrutés par concours                        | 360                    | 8                           | 1 832         | 163                       | 2 363         |
| <b>Calcul du ratio</b>                                                      | <b>9,55 %</b>          | <b>0,00 %</b>               | <b>4,28 %</b> | <b>2,98 %</b>             | <b>5,02 %</b> |

Sources : MIPH et bureau DGRH C1-1. Dans les recrutements classiques sont intégrés les recrutements par concours externe, interne, unique, sur titre, direct et les PACTE.

En 2012, la part des agents BIATSS recrutés au titre du décret de 1995 est de 5,02 % de l'ensemble des recrutements BIATSS (hors procédure de détachements ou intégrations) dans l'enseignement supérieur. Ce taux était de 2,37 % en 2010 et 4,57 % en 2011.

Il est à noter aussi que les objectifs de recrutements définis pour les années 2011 et 2012, respectivement de 98 et 123 recrutements, ont été dépassés (130 recrutements effectués en 2011). Cette augmentation tient au fait que les établissements d'enseignement supérieur recrutent désormais eux-mêmes les personnels administratifs, alors que les objectifs du plan pluriannuel 2008-2012 prévoyaient ces recrutements par le ministère de l'éducation nationale.



# 1. Effectifs, carrières et politiques de recrutement

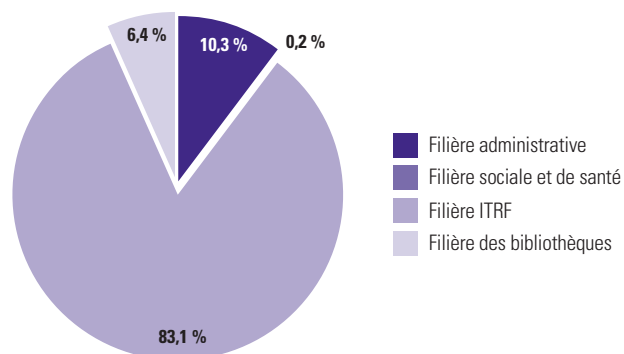
## 1-2. Recrutement/Carrière/Flux des agents titulaires

## A. Recrutement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2012

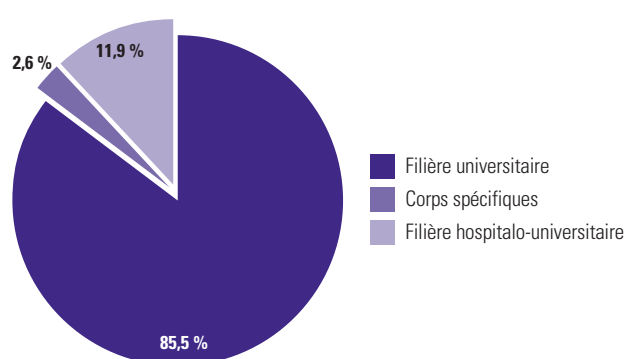
Nombre de postes proposés au recrutement, répartis par catégorie de personnel, filière et par corps/grade et ventilés par modalité de recrutement

### La répartition du volume de postes offerts au recrutement par catégorie de personnel selon la filière

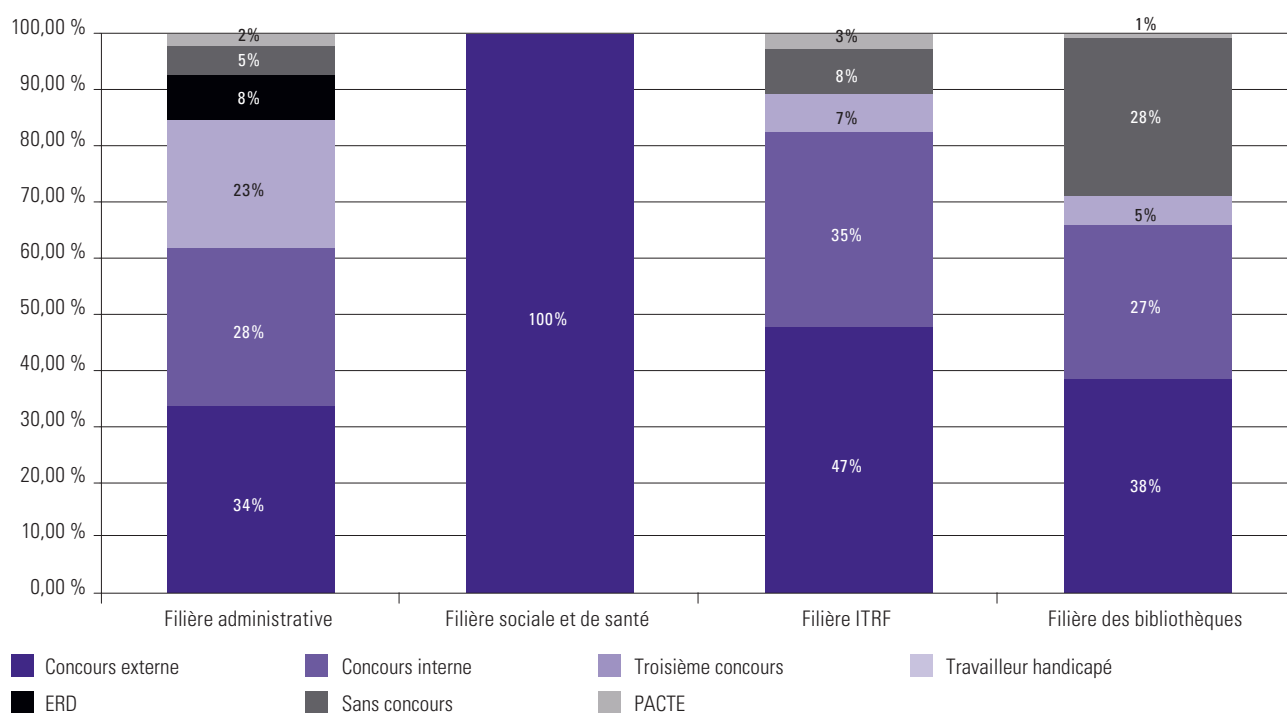
Ensemble des postes BIATSS offerts



Ensemble des postes Enseignants-Chercheurs offerts



### La répartition du volume de postes BIATSS offerts au recrutement par filière selon la modalité de recrutement



| Filière                                                                | Libellé corps, grade/<br>Modalité de recrutement                                    | Concours<br>externe | Concours<br>interne | Troisième<br>concours | Travail-<br>leur han-<br>dicapé | ERD          | Sans<br>concours | PACTE        | TOTAL          | Part/<br>Ensemble<br>des<br>postes |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|---------------------------------|--------------|------------------|--------------|----------------|------------------------------------|
| Filière administrative                                                 | ADAENES                                                                             | 20                  | 8                   |                       |                                 |              |                  |              | 28             | 1,1 %                              |
|                                                                        | ADJENES 1 <sup>re</sup> classe                                                      | 35                  | 33                  |                       | 45                              | 14           |                  |              | 127            | 5,0 %                              |
|                                                                        | ADJENES 2 <sup>e</sup> classe                                                       |                     |                     |                       | 0                               |              | 13               | 6            | 19             | 0,7 %                              |
|                                                                        | SAENES classe supérieure                                                            | 6                   | 3                   |                       |                                 |              |                  |              | 9              | 0,4 %                              |
|                                                                        | SAENES classe normale                                                               | 28                  | 30                  |                       | 15                              | 8            |                  |              | 81             | 3,2 %                              |
|                                                                        | <b>Total des postes offerts de la filière</b>                                       | <b>89</b>           | <b>74</b>           | <b>0</b>              | <b>60</b>                       | <b>22</b>    | <b>13</b>        | <b>6</b>     | <b>264</b>     | <b>10,3 %</b>                      |
|                                                                        | <b>Postes par nature de recrutement/<br/>Total des postes offerts de la filière</b> | <b>33,7 %</b>       | <b>28,0 %</b>       | <b>0,0 %</b>          | <b>22,7 %</b>                   | <b>8,3 %</b> | <b>4,9 %</b>     | <b>2,3 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>-</b>                           |
| Filière sociale<br>et de santé                                         | Assistant social                                                                    | 2                   |                     |                       |                                 |              |                  |              | 2              | 0,1 %                              |
|                                                                        | Infirmier classe normale                                                            | 2                   |                     |                       |                                 |              |                  |              | 2              | 0,1 %                              |
|                                                                        | <b>Total des postes offerts de la filière</b>                                       | <b>4</b>            | <b>0</b>            | <b>0</b>              | <b>0</b>                        | <b>0</b>     | <b>0</b>         | <b>0</b>     | <b>4</b>       | <b>0,2 %</b>                       |
|                                                                        | <b>Postes par nature de recrutement/<br/>Total des postes offerts de la filière</b> | <b>100,0 %</b>      | <b>0,0 %</b>        | <b>0,0 %</b>          | <b>0,0 %</b>                    | <b>0,0 %</b> | <b>0,0 %</b>     | <b>0,0 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>-</b>                           |
| Filière ITRF                                                           | Assistant ingénieur                                                                 | 159                 | 136                 |                       | 8                               |              |                  |              | 303            | 11,8 %                             |
|                                                                        | ATRF principal de 2 <sup>e</sup> classe                                             | 128                 | 153                 |                       | 38                              |              |                  |              | 319            | 12,5 %                             |
|                                                                        | ATRF 2 <sup>e</sup> classe                                                          |                     |                     |                       | 48                              |              | 171              | 54           | 273            | 10,7 %                             |
|                                                                        | Ingénieur de recherche hors classe                                                  | 1                   |                     |                       |                                 |              |                  |              | 1              | 0,0 %                              |
|                                                                        | Ingénieur de recherche 1 <sup>re</sup> classe                                       | 7                   |                     |                       |                                 |              |                  |              | 7              | 0,3 %                              |
|                                                                        | Ingénieur de recherche 2 <sup>e</sup> classe                                        | 105                 | 53                  |                       | 2                               |              |                  |              | 160            | 6,3 %                              |
|                                                                        | Ingénieur d'études 2 <sup>e</sup> classe                                            | 311                 | 135                 | 1                     | 7                               |              |                  |              | 454            | 17,7 %                             |
|                                                                        | TECHRF classe supérieure                                                            | 6                   | 5                   |                       | 1                               |              |                  |              | 12             | 0,5 %                              |
|                                                                        | TECHRF classe normale                                                               | 293                 | 262                 |                       | 43                              |              |                  |              | 598            | 23,4 %                             |
|                                                                        | <b>Total des postes offerts de la filière</b>                                       | <b>1 010</b>        | <b>744</b>          | <b>1</b>              | <b>147</b>                      | <b>0</b>     | <b>171</b>       | <b>54</b>    | <b>2 127</b>   | <b>83,1 %</b>                      |
|                                                                        | <b>Postes par nature de recrutement/<br/>Total des postes offerts de la filière</b> | <b>47,5 %</b>       | <b>35,0 %</b>       | <b>0,0 %</b>          | <b>6,9 %</b>                    | <b>0,0 %</b> | <b>8,0 %</b>     | <b>2,5 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>-</b>                           |
| Filière des<br>bibliothèques                                           | BIBAS classe supérieure                                                             | 19                  | 13                  |                       | 1                               |              |                  |              | 33             | 1,3 %                              |
|                                                                        | BIBAS classe normale                                                                | 10                  | 10                  |                       |                                 |              |                  |              | 20             | 0,8 %                              |
|                                                                        | Bibliothécaire                                                                      | 10                  | 8                   |                       |                                 |              |                  |              | 18             | 0,7 %                              |
|                                                                        | Conservateur des bibliothèques                                                      | 10                  | 7                   |                       |                                 |              |                  |              | 17             | 0,7 %                              |
|                                                                        | MAGB principal de 2 <sup>e</sup> classe                                             | 14                  | 7                   |                       | 2                               |              |                  |              | 23             | 0,9 %                              |
|                                                                        | MAGB 2 <sup>e</sup> classe                                                          |                     |                     |                       | 6                               |              | 46               | 1            | 53             | 2,1 %                              |
|                                                                        | <b>Total des postes offerts de la filière</b>                                       | <b>63</b>           | <b>45</b>           | <b>0</b>              | <b>9</b>                        | <b>0</b>     | <b>46</b>        | <b>1</b>     | <b>164</b>     | <b>6,4 %</b>                       |
|                                                                        | <b>Postes par nature de recrutement/<br/>Total des postes offerts de la filière</b> | <b>38,4 %</b>       | <b>27,4 %</b>       | <b>0,0 %</b>          | <b>5,5 %</b>                    | <b>0,0 %</b> | <b>28,0 %</b>    | <b>0,6 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>-</b>                           |
| <b>Ensemble des postes BIATSS offerts</b>                              |                                                                                     | <b>1 166</b>        | <b>863</b>          | <b>1</b>              | <b>216</b>                      | <b>22</b>    | <b>230</b>       | <b>61</b>    | <b>2 559</b>   | <b>100,0 %</b>                     |
| <b>Postes par nature de recrutement/Ensemble<br/>des postes BIATSS</b> |                                                                                     | <b>45,6 %</b>       | <b>33,7 %</b>       | <b>0,0 %</b>          | <b>8,4 %</b>                    | <b>0,9 %</b> | <b>9,0 %</b>     | <b>2,4 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>-</b>                           |

Sources : Base ATRIA 2012

Les postes de travailleur handicapé sont offerts au recrutement dans le cadre du décret n° 95-979 du 25 août 1995.

Les recrutements réservés liés à la titularisation des agents contractuels dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012, interviendront à compter de l'année 2013.

Plus de 4 postes BIATSS sur 5 offerts au recrutement en 2012, sont des postes de la filière ITRF.

La part du concours externe dans le recrutement reste majeure, quelle que soit la filière (avec plus de 45 % des postes offerts), suivie du concours interne (avec plus de 33 %).

Les postes de travailleur handicapé concernent essentiellement les filières administratives et ITRF et représentent un peu plus de 8 % des postes BIATSS offerts.

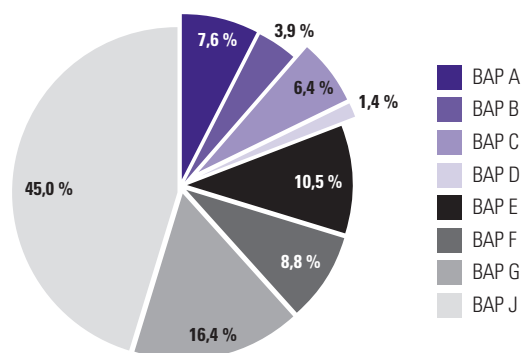
| Filière                                                   | Libellé corps, grade/Modalité de recrutement      | Concours unique |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------|
| Filière universitaire                                     | Maître de conférences de classe normale           | 1 852           |
|                                                           | PR de 1 <sup>re</sup> classe                      | 8               |
|                                                           | PR de 2 <sup>e</sup> classe                       | 1 210           |
|                                                           | <b>Total des postes offerts de la filière</b>     | <b>3 070</b>    |
|                                                           | <b>Part de la filière/Ensemble des postes</b>     | <b>85,5 %</b>   |
| Corps spécifiques                                         | Astronome adjoint de classe normale               | 6               |
|                                                           | Astronome de 2 <sup>e</sup> classe                | 4               |
|                                                           | DIRH de 2 <sup>e</sup> classe                     | 9               |
|                                                           | DIRP de 2 <sup>e</sup> classe                     | 7               |
|                                                           | MCFH de classe normale                            | 4               |
|                                                           | MCFP de classe normale                            | 6               |
|                                                           | MCMU de classe normale                            | 18              |
|                                                           | Physicien adjoint de classe normale               | 3               |
|                                                           | Physicien de 2 <sup>e</sup> classe                | 2               |
|                                                           | PRCM de classe normale                            | 6               |
|                                                           | PRMU de 2 <sup>e</sup> classe                     | 23              |
|                                                           | Professeur du Collège de France                   | 5               |
|                                                           | <b>Total des postes offerts de la filière</b>     | <b>93</b>       |
|                                                           | <b>Part de la filière/Ensemble des postes</b>     | <b>2,6 %</b>    |
| Filière hospitalo-universitaire                           | Maître de conférences - PH- 2 <sup>e</sup> classe | 141             |
|                                                           | MCMG de 2 <sup>e</sup> classe                     | 6               |
|                                                           | MCPHO de 2 <sup>e</sup> classe                    | 29              |
|                                                           | MCPHP de 2 <sup>e</sup> classe                    | 17              |
|                                                           | PUPH de 2 <sup>e</sup> classe                     | 212             |
|                                                           | PUPHO de 2 <sup>e</sup> classe                    | 10              |
|                                                           | PUPHP de 2 <sup>e</sup> classe                    | 11              |
|                                                           | <b>Total des postes offerts de la filière</b>     | <b>426</b>      |
|                                                           | <b>Part de la filière/Ensemble des postes</b>     | <b>11,9 %</b>   |
| <b>Ensemble des postes Enseignants-Chercheurs offerts</b> |                                                   | <b>3 589</b>    |

Sources : Base ATRIA 2012

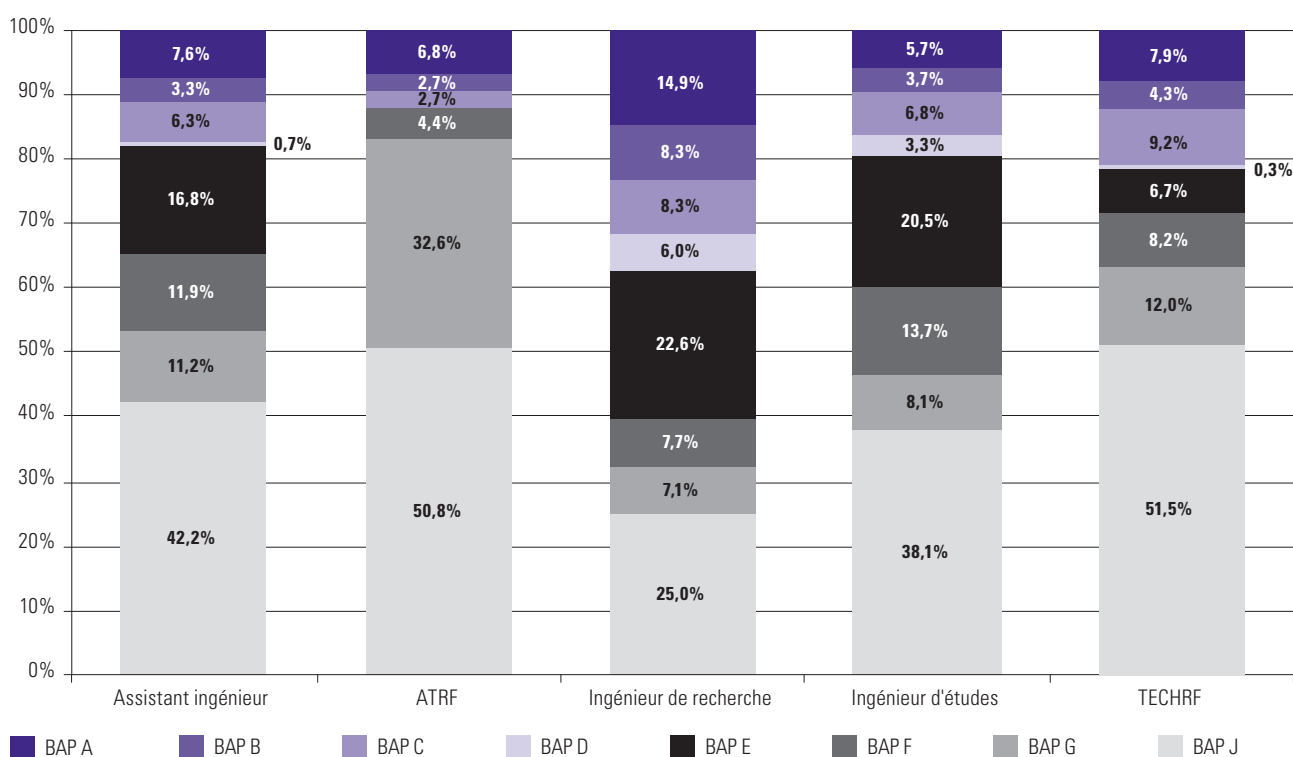
Les postes d'enseignants-chercheurs de la filière universitaire représentent plus de 85 % des postes proposés au recrutement en 2012, alors que ceux offerts au recrutement des corps spécifiques dépasse à peine les 2,5 %.

## Nombre de postes de la filière ITRF proposés au recrutement, ventilés par corps/grade et par branche d'activité professionnelle (BAP)

### Le poids des postes de la filière ITRF proposés au recrutement selon la BAP



### La répartition par BAP des postes proposés au recrutement selon le corps





| Libellé corps, grade/Branche d'activité professionnelle | BAP A        | BAP B       | BAP C       | BAP D       | BAP E        | BAP F        | BAP G        | BAP J        | TOTAL         |
|---------------------------------------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Assistant ingénieur                                     | 23           | 10          | 19          | 2           | 51           | 36           | 34           | 128          | 303           |
| <b>Postes par BAP/Volume de poste par corps</b>         | <b>7,6%</b>  | <b>3,3%</b> | <b>6,3%</b> | <b>0,7%</b> | <b>16,8%</b> | <b>11,9%</b> | <b>11,2%</b> | <b>42,2%</b> | <b>100,0%</b> |
| ATRF principal de 2 <sup>e</sup> classe                 | 31           | 12          | 9           |             |              | 19           | 92           | 204          | 367           |
| ATRF 2 <sup>e</sup> classe                              | 9            | 4           | 7           |             |              | 7            | 101          | 97           | 225           |
| <b>Postes par BAP/Volume de poste par corps</b>         | <b>6,8%</b>  | <b>2,7%</b> | <b>2,7%</b> | <b>0,0%</b> | <b>0,0%</b>  | <b>4,4%</b>  | <b>32,6%</b> | <b>50,8%</b> | <b>100,0%</b> |
| Ingénieur de recherche hors classe                      |              |             |             |             |              |              | 1            |              | 1             |
| Ingénieur de recherche 1 <sup>re</sup> classe           |              |             | 1           |             | 1            |              | 1            | 4            | 7             |
| Ingénieur de recherche 2 <sup>e</sup> classe            | 25           | 14          | 13          | 10          | 37           | 13           | 10           | 38           | 160           |
| <b>Postes par BAP/Volume de poste par corps</b>         | <b>14,9%</b> | <b>8,3%</b> | <b>8,3%</b> | <b>6,0%</b> | <b>22,6%</b> | <b>7,7%</b>  | <b>7,1%</b>  | <b>25,0%</b> | <b>100,0%</b> |
| Ingénieur d'études 2 <sup>e</sup> classe                | 26           | 17          | 31          | 15          | 93           | 62           | 37           | 173          | 454           |
| <b>Postes par BAP/Volume de poste par corps</b>         | <b>5,7%</b>  | <b>3,7%</b> | <b>6,8%</b> | <b>3,3%</b> | <b>20,5%</b> | <b>13,7%</b> | <b>8,1%</b>  | <b>38,1%</b> | <b>100,0%</b> |
| TECHRF classe supérieure                                | 2            |             | 1           | 1           |              |              | 2            | 6            | 12            |
| TECHRF classe normale                                   | 46           | 26          | 55          | 1           | 41           | 50           | 71           | 308          | 598           |
| <b>Postes par BAP/Volume de poste par corps</b>         | <b>7,9%</b>  | <b>4,3%</b> | <b>9,2%</b> | <b>0,3%</b> | <b>6,7%</b>  | <b>8,2%</b>  | <b>12,0%</b> | <b>51,5%</b> | <b>100,0%</b> |
| <b>Ensemble des postes ITRF offerts</b>                 | <b>162</b>   | <b>83</b>   | <b>136</b>  | <b>29</b>   | <b>223</b>   | <b>187</b>   | <b>349</b>   | <b>958</b>   | <b>2 127</b>  |
| <b>Postes par BAP/Ensemble des postes</b>               | <b>7,6%</b>  | <b>3,9%</b> | <b>6,4%</b> | <b>1,4%</b> | <b>10,5%</b> | <b>8,8%</b>  | <b>16,4%</b> | <b>45,0%</b> | <b>100,0%</b> |

Sources : Base COLORITARF 2012

Le volume par grade de la ventilation par BAP des postes offerts pour le corps des ATRF diffère de l'indicateur des postes BIATSS proposés au recrutement car l'ensemble des postes "travailleur handicapé" sont regroupés au moment de la coloration en BAP sur le grade d'ATRF principal.

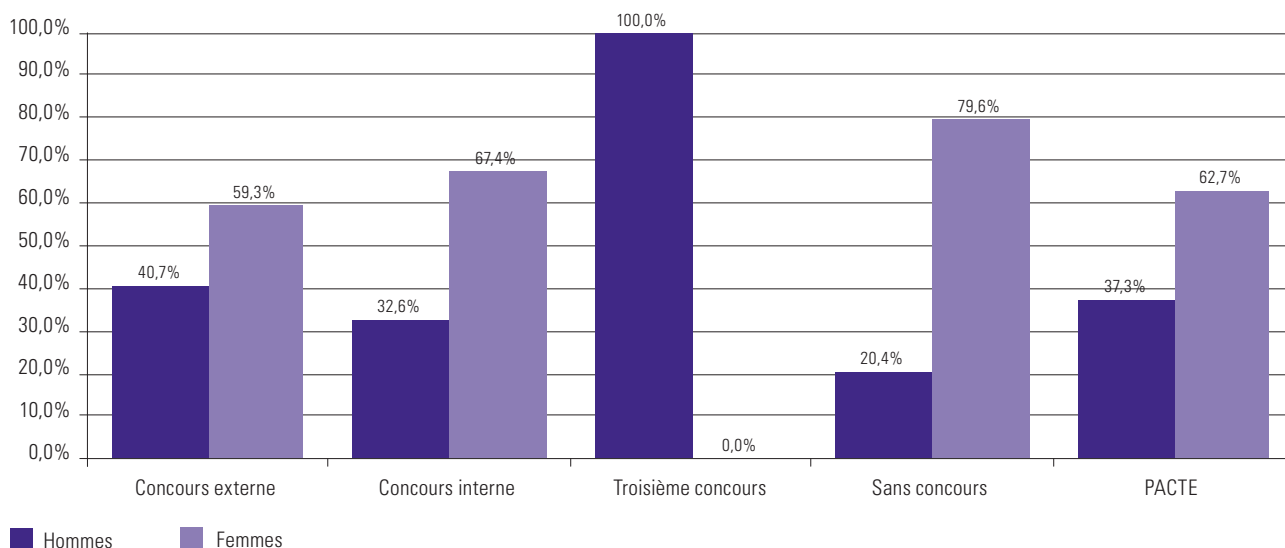
Dénomination des BAP : BAP A - Science du vivant ; BAP B - Sciences chimiques sciences des matériaux ; BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ; BAP D - Sciences humaines et sociales ; BAP E - Informatique, statistique et calcul scientifique ; BAP F - Information, documentation, culture, communication, édition, TICE ; BAP G - Patrimoine, logistique, prévention et restauration ; BAP J - Gestion et pilotage

45 % des postes offerts aux recrutements en 2012 dans les différents corps de la filière ITRF, concernent la BAP J « gestion et pilotage » alors que cette BAP ne concentre que 25,7 % des effectifs identifiés comme tels au sein de la filière ITRF. Cependant le poids de cette BAP est beaucoup plus prégnant pour les corps de catégorie B et C (plus de 50 % des postes) que pour les corps de catégorie A, IGR et IGE (25 % et 38 % des postes) pour lesquels des recrutements à hauteur de 20/22 % se font dans la BAP E « informatique, statistique et calcul scientifique », mais aussi tout particulièrement pour les IGR dans les BAP à vocation scientifique (A, B, C, D).

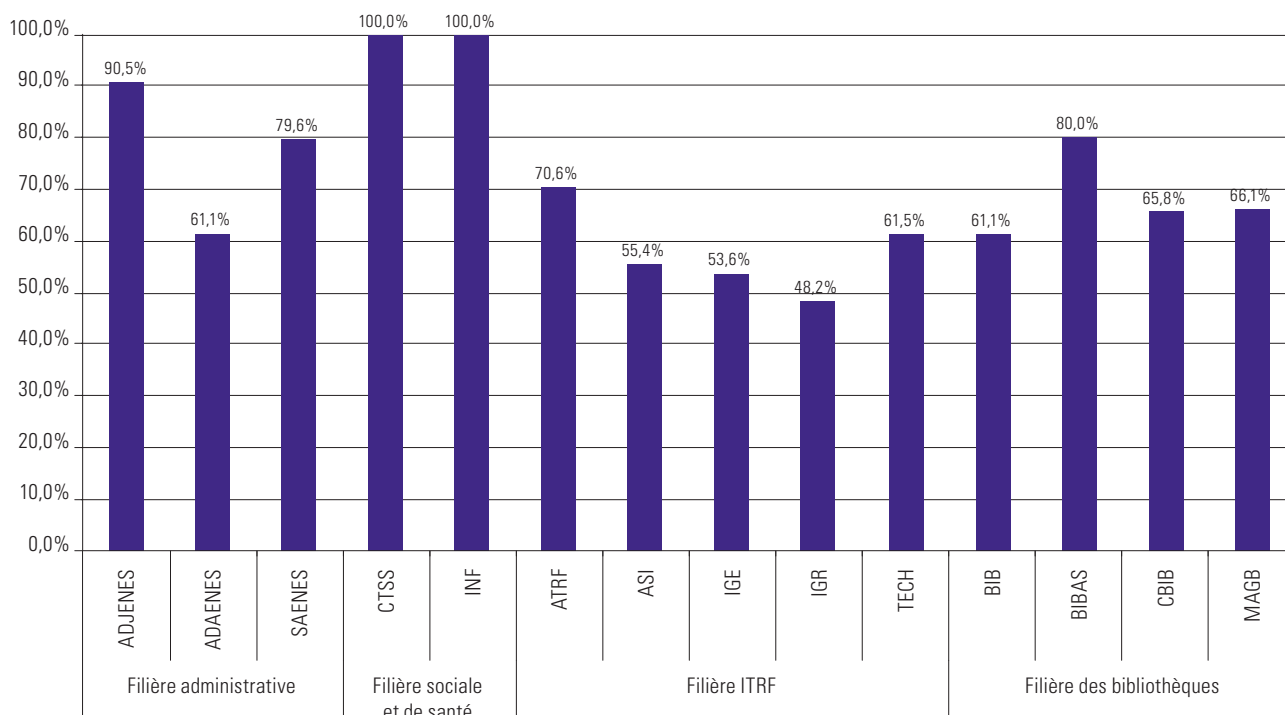
La BAP G « patrimoine, logistique, prévention et restauration » représente la seconde BAP en volume de postes proposés aux recrutements en 2012. Pour cette BAP, le volume de postes précité est globalement en corrélation avec les effectifs de titulaires tout comme pour les autres BAP.

## Nombre de BIATSS recrutés par concours (ou après sélection), répartis par filière et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe

### La répartition par sexe des recrutements BIATSS selon la modalité de recrutement



### Le taux de féminisation des recrutements BIATSS selon la filière et le corps



| Filière                                                  | Libellé du corps/Modalité de recrutement/Sexe            | Concours externe |               |                | Concours interne |                |                |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------|---------------|----------------|------------------|----------------|----------------|
|                                                          |                                                          | H                | F             | S/Total        | H                | F              | S/Total        |
| Filière administrative                                   | Adjoint administratif (ADJENES)                          | 14               | 50            | 64             | 3                | 70             | 73             |
|                                                          | Attaché (ADAENES)                                        |                  |               | 0              | 7                | 11             | 18             |
|                                                          | Secrétaire administratif (SAENES)                        | 18               | 53            | 71             | 11               | 60             | 71             |
|                                                          | <b>Total des postes offerts de la filière</b>            | <b>32</b>        | <b>103</b>    | <b>135</b>     | <b>21</b>        | <b>141</b>     | <b>162</b>     |
|                                                          | <b>Part par sexe/Total des recrutements par modalité</b> | <b>23,7 %</b>    | <b>76,3 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>13,0 %</b>    | <b>87,0 %</b>  | <b>100,0 %</b> |
| Filière sociale et de santé                              | Conseiller technique de service social                   |                  |               | 0              |                  | 1              | 1              |
|                                                          | Infirmier                                                |                  | 7             | 7              |                  |                | 0              |
|                                                          | <b>Total des postes offerts de la filière</b>            | <b>0</b>         | <b>7</b>      | <b>7</b>       | <b>0</b>         | <b>1</b>       | <b>1</b>       |
|                                                          | <b>Part par sexe/Total des recrutements par modalité</b> | <b>-</b>         | <b>-</b>      | <b>-</b>       | <b>0,0 %</b>     | <b>100,0 %</b> | <b>-</b>       |
| Filière ITRF                                             | Adjoint technique de recherche et formation              | 60               | 75            | 135            | 42               | 123            | 165            |
|                                                          | Assistant ingénieur                                      | 55               | 70            | 125            | 52               | 63             | 115            |
|                                                          | Ingénieur d'études                                       | 110              | 147           | 257            | 57               | 47             | 104            |
|                                                          | Ingénieur de recherche                                   | 48               | 45            | 93             | 24               | 22             | 46             |
|                                                          | Technicien de recherche et formation                     | 118              | 147           | 265            | 81               | 171            | 252            |
|                                                          | <b>Total des postes offerts de la filière</b>            | <b>391</b>       | <b>484</b>    | <b>875</b>     | <b>256</b>       | <b>426</b>     | <b>682</b>     |
|                                                          | <b>Part par sexe/Total des recrutements par modalité</b> | <b>44,7 %</b>    | <b>55,3 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>37,5 %</b>    | <b>62,5 %</b>  | <b>100,0 %</b> |
| Filière des bibliothèques                                | Bibliothécaire                                           | 3                | 7             | 10             | 4                | 4              | 8              |
|                                                          | Bibliothécaire assistant spécialisé                      | 5                | 18            | 23             | 4                | 18             | 22             |
|                                                          | Conservateur des bibliothèques                           | 8                | 21            | 29             | 5                | 4              | 9              |
|                                                          | Magasinier des bibliothèques                             | 2                | 3             | 5              | 1                | 8              | 9              |
|                                                          | <b>Total des postes offerts de la filière</b>            | <b>18</b>        | <b>49</b>     | <b>67</b>      | <b>14</b>        | <b>34</b>      | <b>48</b>      |
|                                                          | <b>Part par sexe/Total des recrutements par modalité</b> | <b>26,9 %</b>    | <b>73,1 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>29,2 %</b>    | <b>70,8 %</b>  | <b>100,0 %</b> |
| <b>Ensemble des recrutements BIATSS par concours</b>     |                                                          | <b>441</b>       | <b>643</b>    | <b>1 084</b>   | <b>291</b>       | <b>602</b>     | <b>893</b>     |
| <b>Part par sexe/Total des recrutements par modalité</b> |                                                          | <b>40,7 %</b>    | <b>59,3 %</b> | <b>-</b>       | <b>32,6 %</b>    | <b>67,4 %</b>  | <b>-</b>       |

Sources : Bases et annuaires des personnels - Les recrutements par concours unique des infirmiers sont assimilés au concours externe.

Les agents handicapés recrutés en 2012 dans le cadre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 sont mentionnés dans la partie « travailleurs handicapés » du bilan social. Les recrutements au titre des emplois réservés défense ont été neutralisés en raison de leur procédure particulière.

Sur les 2 363 agents BIATSS recrutés en 2012 par concours, 65,3 % sont des femmes ; cette part est supérieure de 2,6 points au poids des femmes dans la population BIATSS titulaire. Si dans la filière « administrative », les femmes représentent 84,7 % des recrutements par concours, elles ne sont que 61 % dans la filière ITRF en raison d'une part comprise entre 48 et 55 % pour les corps de catégorie A (ASI, IGE et IGR) ; ce taux est néanmoins supérieur de 8,5 points à la part des femmes dans la population « ITRF » titulaire.

L'analyse par modalité de concours fait apparaître que les concours externes représentent près de 46 % de l'ensemble des recrutements par concours en 2012.

| Troisième concours |       |         | Sans concours |        |         | PACTE  |         |         | TOTAL | Part des femmes |
|--------------------|-------|---------|---------------|--------|---------|--------|---------|---------|-------|-----------------|
| H                  | F     | S/Total | H             | F      | S/Total | H      | F       | S/Total |       |                 |
|                    |       | 0       | 2             | 52     | 54      |        | 9       | 9       | 200   | 90,5 %          |
|                    |       | 0       |               |        | 0       |        |         | 0       | 18    | 61,1 %          |
|                    |       | 0       |               |        | 0       |        |         | 0       | 142   | 79,6 %          |
| 0                  | 0     | 0       | 2             | 52     | 54      | 0      | 9       | 9       | 360   | 84,7 %          |
| -                  | -     | -       | 3,7 %         | 96,3 % | 100,0 % | 0,0 %  | 100,0 % | 100,0 % | -     | -               |
|                    |       | 0       |               |        | 0       |        |         | 0       | 1     | 100,0 %         |
|                    |       | 0       |               |        | 0       |        |         | 0       | 7     | 100,0 %         |
| 0                  | 0     | 0       | 0             | 0      | 0       | 0      | 0       | 0       | 8     | 100,0 %         |
| -                  | -     | -       | -             | -      | -       | -      | -       | -       | -     | -               |
|                    |       | 0       | 48            | 184    | 232     | 19     | 23      | 42      | 574   | 70,6 %          |
|                    |       | 0       |               |        | 0       |        |         | 0       | 240   | 55,4 %          |
| 1                  |       | 1       |               |        | 0       |        |         | 0       | 362   | 53,6 %          |
|                    |       | 0       |               |        | 0       |        |         | 0       | 139   | 48,2 %          |
|                    |       | 0       |               |        | 0       |        |         | 0       | 517   | 61,5 %          |
| 1                  | 0     | 1       | 48            | 184    | 232     | 19     | 23      | 42      | 1 832 | 61,0 %          |
| 100,0 %            | 0,0 % | 100,0 % | 20,7 %        | 79,3 % | 100,0 % | 45,2 % | 54,8 %  | 100,0 % | -     | -               |
|                    |       | 0       |               |        | 0       |        |         | 0       | 18    | 61,1 %          |
|                    |       | 0       |               |        | 0       |        |         | 0       | 45    | 80,0 %          |
|                    |       | 0       |               |        | 0       |        |         | 0       | 38    | 65,8 %          |
|                    |       | 0       | 18            | 30     | 48      |        |         | 0       | 62    | 66,1 %          |
| 0                  | 0     | 0       | 18            | 30     | 48      | 0      | 0       | 0       | 163   | 69,3 %          |
| -                  | -     | -       | 37,5 %        | 62,5 % | 100,0 % | -      | -       | -       | -     | -               |
| 1                  | 0     | 1       | 68            | 266    | 334     | 19     | 32      | 51      | 2 363 | 65,3 %          |
| 100,0 %            | 0,0 % | -       | 20,4 %        | 79,6 % | -       | 37,3 % | 62,7 %  | -       | -     | -               |

## Nombre d'agents BIATSS recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement par concours, répartis par filière et par corps (ratio)

| Filière                                              | Libellé du corps                            | Postes offerts | Postes pourvus par concours | Ratio : postes pourvus/postes offerts |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------|-----------------------------|---------------------------------------|
| Filière administrative                               | Adjoint administratif (ADJENES)             | 87             | 200                         | 229,9%                                |
|                                                      | Attaché (ADAENES)                           | 28             | 18                          | 64,3%                                 |
|                                                      | Secrétaire administratif (SAENES)           | 67             | 142                         | 211,9%                                |
|                                                      | <b>Total des postes de la filière</b>       | <b>182</b>     | <b>360</b>                  | <b>197,8%</b>                         |
| Filière sociale et de santé                          | Assistant social                            | 2              | 0                           | 0,0%                                  |
|                                                      | Conseiller technique de service social      | 0              | 1                           | -                                     |
|                                                      | Infirmier                                   | 2              | 7                           | 350,0%                                |
|                                                      | <b>Total des postes de la filière</b>       | <b>4</b>       | <b>8</b>                    | <b>200,0%</b>                         |
| Filière ITRF                                         | Adjoint technique de recherche et formation | 506            | 574                         | 113,4%                                |
|                                                      | Assistant ingénieur                         | 295            | 240                         | 81,4%                                 |
|                                                      | Ingénieur d'études                          | 447            | 362                         | 81,0%                                 |
|                                                      | Ingénieur de recherche                      | 166            | 139                         | 83,7%                                 |
|                                                      | Technicien de recherche et formation        | 566            | 517                         | 91,3%                                 |
|                                                      | <b>Total des postes de la filière</b>       | <b>1 980</b>   | <b>1 832</b>                | <b>92,5%</b>                          |
| Filière des bibliothèques                            | Bibliothécaire                              | 18             | 18                          | 100,0%                                |
|                                                      | Bibliothécaire assistant spécialisé         | 52             | 45                          | 86,5%                                 |
|                                                      | Conservateur des bibliothèques              | 17             | 38                          | 223,5%                                |
|                                                      | Magasinier des bibliothèques                | 68             | 62                          | 91,2%                                 |
|                                                      | <b>Total des postes de la filière</b>       | <b>155</b>     | <b>163</b>                  | <b>105,2%</b>                         |
| <b>Ensemble des recrutements BIATSS par concours</b> |                                             | <b>2 321</b>   | <b>2 363</b>                | <b>101,8%</b>                         |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les volumes au titre des recrutements de travailleur handicapé dans le cadre du décret n°95-979 du 25 août 1995 sont neutralisés tout comme ceux des emplois réservés défense en raison de leurs procédures particulières.

Le volume de postes pourvus pour un corps peut être supérieur au volume initialement offert en raison des postes non publiés mais déclarés vacants en cours d'année et pourvus via la liste complémentaire.

En outre, un poste offert au titre d'une modalité de recrutement peut également être pourvu via la liste complémentaire d'une autre modalité de concours en cas de procédure infructueuse.

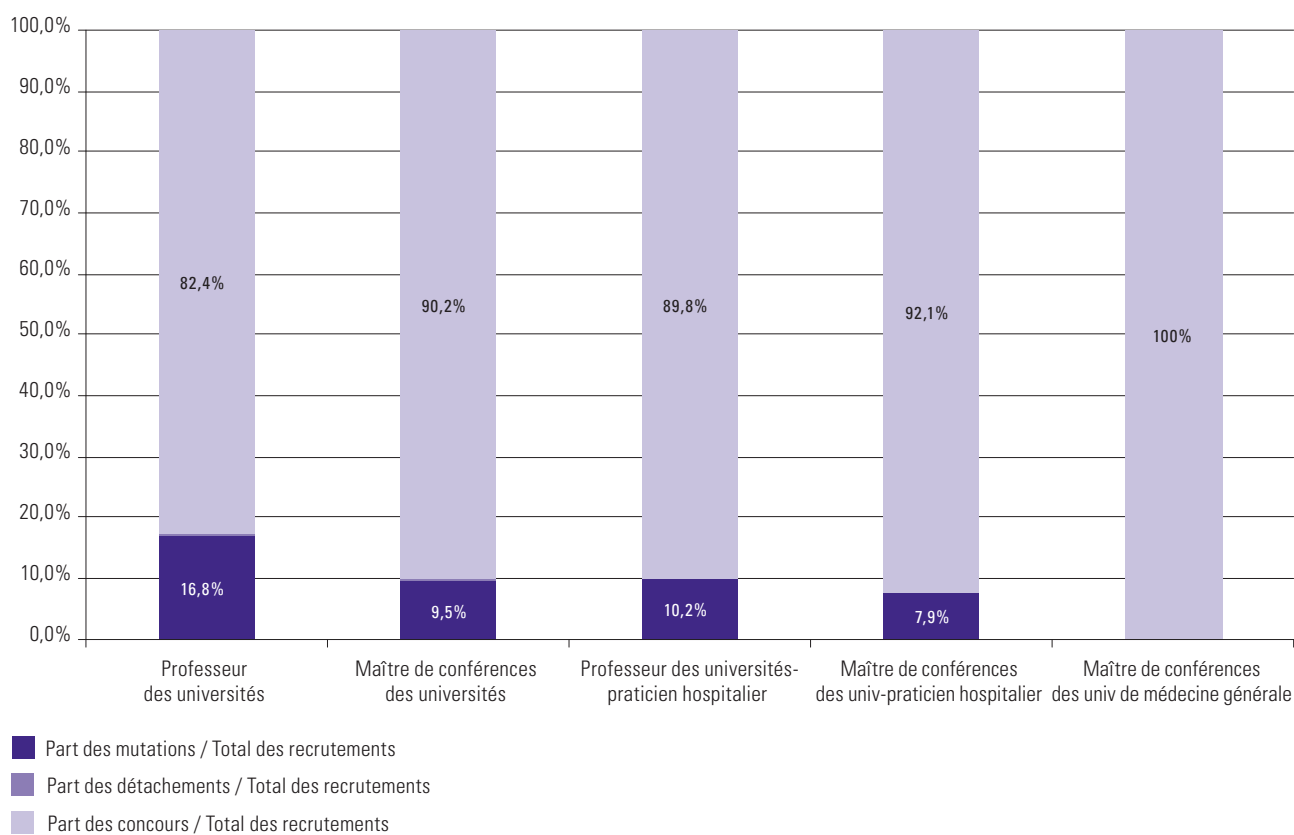
Certaines académies ouvrent également les recrutements dans certains corps (filiales « administrative » et « sociale et de santé ») une année sur deux en raison du faible nombre de postes qu'elles proposent annuellement.

Par ailleurs, pour certains corps de la filière des bibliothèques, comme les conservateurs, il s'agit des effectifs reçus aux concours N-1 en raison du décalage de la nomination des agents liée à la durée de la scolarité à l'ENSSIB.

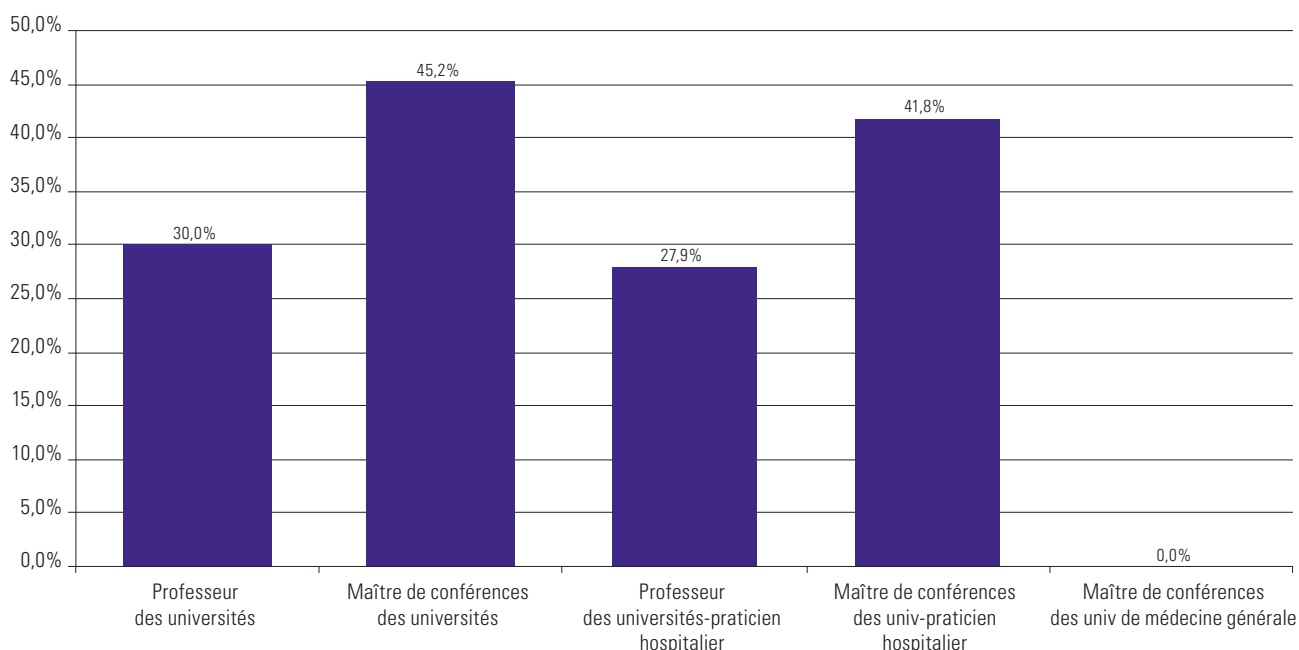
En conséquence, l'analyse de ce ratio des postes offerts/pourvus montre que globalement 8 postes sur 10 mis aux concours sont pourvus dans l'enseignement supérieur hormis le phénomène des postes vacants en cours d'année et pourvus via les listes complémentaires.

## Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés répartis par filière et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe

### Le taux de recrutement des enseignants-chercheurs par corps selon la modalité de recrutement



## Le taux de féminisation des recrutements d'enseignants-chercheurs selon la filière et le corps



| Filière                                                   | Libellé du corps/Modalité de recrutement/Sexe            | Mutation      |               |              |                 | Part mut/<br>Total recrut |
|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|---------------|--------------|-----------------|---------------------------|
|                                                           |                                                          | H             | F             | S/Total      | Part des femmes |                           |
| Filière universitaire                                     | Professeur des universités                               | 118           | 51            | 169          | 30,2 %          | 16,8 %                    |
|                                                           | Maître de conférences des universités                    | 83            | 83            | 166          | 50,0 %          | 9,5 %                     |
|                                                           | <b>Total des postes de la filière</b>                    | <b>201</b>    | <b>134</b>    | <b>335</b>   | <b>40,0 %</b>   | <b>12,2 %</b>             |
|                                                           | <b>Part par sexe/Total des recrutements par modalité</b> | <b>60,0 %</b> | <b>40,0 %</b> | <b>100 %</b> | -               | -                         |
| Filière hospitalo-universitaire                           | Professeur des universités-praticien hospitalier         | 20            | 3             | 23           | 13,0 %          | 10,2 %                    |
|                                                           | Maître de conférences des univ-praticien hospitalier     | 8             | 6             | 14           | 42,9 %          | 7,9 %                     |
|                                                           | Maître de conférences des univ de médecine générale      |               |               |              |                 |                           |
|                                                           | <b>Total des postes de la filière</b>                    | <b>28</b>     | <b>9</b>      | <b>37</b>    | <b>24,3 %</b>   | <b>9,1 %</b>              |
|                                                           | <b>Part par sexe/Total des recrutements par modalité</b> | <b>75,7 %</b> | <b>24,3 %</b> | <b>100 %</b> | -               | -                         |
| <b>Ensemble des recrutements d'enseignants-chercheurs</b> |                                                          | <b>229</b>    | <b>143</b>    | <b>372</b>   | <b>38,4 %</b>   | <b>11,8 %</b>             |
| <b>Part par sexe/Total des recrutements par modalité</b>  |                                                          | <b>61,6 %</b> | <b>38,4 %</b> | <b>100 %</b> |                 | -                         |

Sources : Application Antée - Fidis (GALAXIE) pour les enseignants chercheurs de la filière universitaire

Données du département DGRH A2-3 pour les enseignants chercheurs de la filière hospitalo-universitaire

Pour les corps spécifiques, la procédure de recrutement est différente d'un corps à l'autre et les données ne peuvent figurer dans le tableau »

Le concours est la modalité principale de recrutement qui permet de pourvoir 90 % des postes alors que la mutation ne représente qu'entre 9 et 12 % du recrutement. La part des détachements reste mineure, avec 0,4 % des emplois pourvus par ce moyen (dans la filière universitaire).

La place des femmes dans le recrutement des professeurs se situe entre 28 et 30 % et dans le corps des maîtres de conférences entre 42 et 45 %.

| Détachement |        |         |                    | Part dét/<br>Total recrut | Concours |        |         |                    | Part Conc/<br>Total recrut | TOTAL<br>recru-<br>tement | Part des<br>femmes |
|-------------|--------|---------|--------------------|---------------------------|----------|--------|---------|--------------------|----------------------------|---------------------------|--------------------|
| H           | F      | S/Total | Part des<br>femmes |                           | H        | F      | S/Total | Part des<br>femmes |                            |                           |                    |
| 6           | 2      | 8       | 25,0 %             | 0,8 %                     | 579      | 248    | 827     | 30,0 %             | 82,4 %                     | 1 004                     | 30,0 %             |
| 2           | 3      | 5       | 60,0 %             | 0,3 %                     | 869      | 702    | 1 571   | 44,7 %             | 90,2 %                     | 1 742                     | 45,2 %             |
| 8           | 5      | 13      | 38,5 %             | 0,5 %                     | 1 448    | 950    | 2 398   | 39,6 %             | 87,3 %                     | 2 746                     | 39,7 %             |
| 61,5 %      | 38,5 % | 100 %   | -                  | -                         | 60,4 %   | 39,6 % | 100 %   | -                  | -                          | -                         | -                  |
|             |        |         |                    |                           | 143      | 60     | 203     | 29,6 %             | 89,8 %                     | 226                       | 27,9 %             |
|             |        |         |                    |                           | 95       | 68     | 163     | 41,7 %             | 92,1 %                     | 177                       | 41,8 %             |
|             |        |         |                    |                           | 3        | 0      | 3       | 0 %                | 100 %                      | 3                         | 0,0 %              |
|             |        |         |                    |                           | 241      | 128    | 369     | 34,7 %             | 90,9 %                     | 406                       | 33,7 %             |
| -           | -      | -       | -                  | -                         | 65,3 %   | 34,7 % | 100 %   | -                  | -                          | -                         | -                  |
| 8           | 5      | 13      | 38,5 %             | 0,4 %                     | 1 689    | 1 078  | 2 767   | 39,0 %             | 87,8 %                     | 3 152                     | 38,9 %             |
| 61,5 %      | 38,5 % | 100 %   |                    | -                         | 61,0 %   | 39,0 % | 100,0 % |                    | -                          |                           |                    |



## Nombre d'agents enseignants-chercheurs recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement, répartis par filière et par corps (ratio)

| Filière                                                 | Libellé du corps                                             | Postes offerts | Postes pourvus par mutation, détachement et concours | Ratio : postes pourvus/postes offerts |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Filière universitaire                                   | Professeur des universités                                   | 1 210          | 1 004                                                | 83,0 %                                |
|                                                         | Maître de conférences des universités                        | 1 852          | 1 742                                                | 94,1 %                                |
|                                                         | <b>Total des postes de la filière</b>                        | 3 062          | 2 746                                                | 89,7 %                                |
| Filière hospitalo-universitaire                         | Professeur des universités-praticien hospitalier             | 233            | 227                                                  | 97,4 %                                |
|                                                         | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier        | 187            | 177                                                  | 94,7 %                                |
|                                                         | Maître de conférences des univ. de médecine générale         | 6              | 3                                                    | 50,0 %                                |
|                                                         | <b>Total des postes de la filière</b>                        | 426            | 407                                                  | 95,5 %                                |
| Corps spécifiques                                       | Corps assimilés aux professeurs des universités *            | 57             | 50                                                   | 87,7 %                                |
|                                                         | Corps assimilés aux maîtres de conférences des universités * | 36             | 30                                                   | 83,3 %                                |
|                                                         | <b>Total des postes de la filière</b>                        | 93             | 80                                                   | 86,0 %                                |
| <b>Ensemble des recrutements enseignants-chercheurs</b> |                                                              | <b>3 581</b>   | <b>3 233</b>                                         | <b>90,3 %</b>                         |

Sources : Bases Gesup et application Antée-Fidis pour les enseignants-chercheurs (hors HU)

\* Les corps assimilés aux professeurs des universités sont les corps d'astronome et de physicien, les directeurs d'études de l'EPHE, l'EHESS, de l'EFEO et de l'ENC, les professeurs du Muséum national d'histoire naturelle, les professeurs de chaire du CNAM et les professeurs du Collège de France

\* Les corps assimilés aux maîtres de conférences des universités sont les corps d'astronome adjoint et de physicien adjoint, les maîtres de conférences de l'EPHE, l'EHESS, de l'EFEO et de l'ENC et les maîtres de conférences du Muséum national d'histoire naturelle

Plus de 90 % des postes d'enseignants-chercheurs proposés au recrutement en 2012 sont pourvus et dans la filière hospitalo-universitaire, le taux dépasse même les 95 %.

## Flux annuels des nominations sur les emplois fonctionnels (hors emplois de direction de l'administration centrale) répartis par emplois et ventilés par sexe

### Nominations en 2012 incluant les renouvellements de fonction sur les emplois fonctionnels

| Emploi fonctionnel                      | Hommes    | Femmes    | TOTAL      | Part des femmes |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|------------|-----------------|
| Administrateur ENESR                    | 21        | 27        | 48         | 56,3 %          |
| Agent comptable de CROUS                | 2         | 6         | 8          | 75,0 %          |
| Agent comptable d'EPCSCP                | 6         | 16        | 22         | 72,7 %          |
| Directeur de CROUS                      | 7         | 2         | 9          | 22,2 %          |
| Directeur général des services (SGEPES) | 16        | 14        | 30         | 46,7 %          |
| <b>Ensemble</b>                         | <b>52</b> | <b>65</b> | <b>117</b> | <b>55,6 %</b>   |

Source : Bases de données locales du service de l'encadrement

### Part des renouvellements de fonction sur les emplois fonctionnels en 2012

| Emploi fonctionnel                      | Hommes    | Femmes    | TOTAL     | Part des femmes |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------------|
| Administrateur ENESR                    | 4         | 8         | 12        | 66,7 %          |
| Agent comptable de CROUS                | 1         | 1         | 2         | 50,0 %          |
| Agent comptable d'EPCSCP                | 3         | 5         | 8         | 62,5 %          |
| Directeur de CROUS                      | 5         | 0         | 5         | 0,0 %           |
| Directeur général des services (SGEPES) | 1         | 2         | 3         | 66,7 %          |
| <b>Ensemble</b>                         | <b>14</b> | <b>16</b> | <b>30</b> | <b>53,3 %</b>   |

Source : Bases de données locales du service de l'encadrement

La proportion de femmes nommées ou renouvelées dans un emploi fonctionnel en 2012 est particulièrement importante parmi les agents comptables. Elle est en nette augmentation dans les emplois d'AENESR qui sont le principal vivier des DGS.

## Flux annuels des primo-nominations sur les emplois fonctionnels (hors emplois de direction de l'administration centrale) répartis par corps (emplois) et ventilés par sexe

| Emploi fonctionnel                      | Hommes    | Femmes    | TOTAL     | Part des femmes |
|-----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------------|
| Administrateur ENESR                    | 7         | 7         | 14        | 50,0 %          |
| Agent comptable de CROUS                | 1         | 4         | 5         | 80,0 %          |
| Agent comptable d'EPCSCP                | 1         | 10        | 11        | 90,9 %          |
| Directeur de CROUS                      | 0         | 0         | 0         | -               |
| Directeur général des services (SGEPES) | 5         | 1         | 6         | 16,7 %          |
| <b>Ensemble</b>                         | <b>14</b> | <b>22</b> | <b>36</b> | <b>61,1 %</b>   |

Source : Bases de données locales du service de l'encadrement

La part des femmes nommées pour la première fois dans un emploi fonctionnel est particulièrement importante parmi les agents comptables d'EPCSCP et de CROUS.

## B. Avancement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2012

**Effectifs des agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par filière, corps et grade et ventilés par sexe**

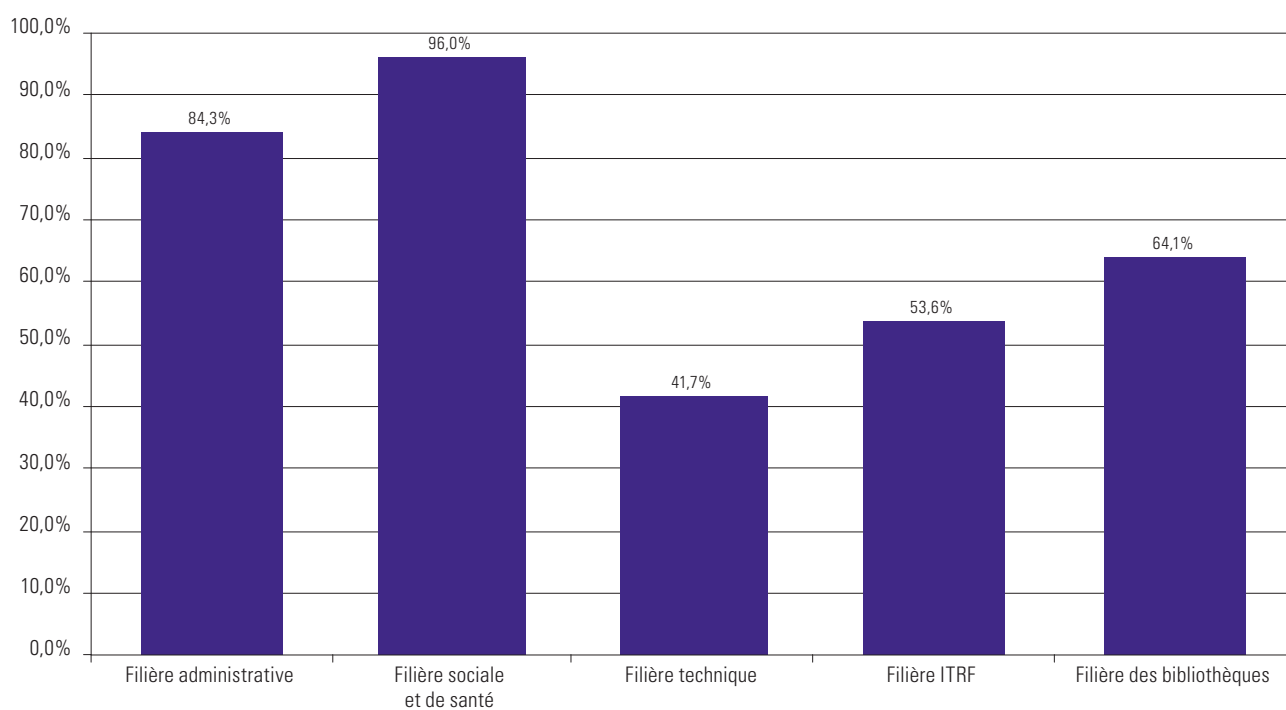
| Filière                     | Corps                             | Promotions dans le grade de ...               | Effectifs promus en 2012 |     |         |                              |       |         |       |                 |
|-----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------|-----|---------|------------------------------|-------|---------|-------|-----------------|
|                             |                                   |                                               | Examen professionnel     |     |         | Tableau d'avancement (choix) |       |         | TOTAL | Part des femmes |
|                             |                                   |                                               | H                        | F   | S/Total | H                            | F     | S/Total |       |                 |
| Filière administrative      | ADAENES                           | APAENES                                       | 30                       | 43  | 73      | 10                           | 14    | 24      | 97    | 58,8 %          |
|                             | SAENES                            | SAENES classe exceptionnelle                  | 5                        | 32  | 37      | 6                            | 25    | 31      | 68    | 83,8 %          |
|                             |                                   | SAENES classe supérieure                      | 10                       | 71  | 81      | 16                           | 52    | 68      | 149   | 82,6 %          |
|                             | ADJAENES                          | ADJENES principal de 1 <sup>re</sup> classe   |                          |     | 0       | 15                           | 136   | 151     | 151   | 90,1 %          |
|                             |                                   | ADJENES principal de 2 <sup>e</sup> classe    |                          |     | 0       | 35                           | 250   | 285     | 285   | 87,7 %          |
|                             |                                   | ADJENES 1 <sup>re</sup> classe                |                          |     | 0       | 4                            | 81    | 85      | 85    | 95,3 %          |
|                             | Total Filière administrative      |                                               | 45                       | 146 | 191     | 86                           | 558   | 644     | 835   | 84,3 %          |
| Filière sociale et de santé | MED                               | Médecin de l'EN 1 <sup>re</sup> classe        |                          |     | 0       |                              |       | 0       | 0     | -               |
|                             | ASSOC                             | Assistant social principal                    |                          |     | 0       |                              |       | 0       | 0     | -               |
|                             | INF                               | Infirmier hors classe                         |                          |     | 0       |                              | 15    | 15      | 15    | 100,0 %         |
|                             |                                   | Infirmier classe supérieure                   |                          |     | 0       | 1                            | 9     | 10      | 10    | 90,0 %          |
|                             | Total Filière sociale et de santé |                                               | 0                        | 0   | 0       | 1                            | 24    | 25      | 25    | 96,0 %          |
| Filière technique           | ATEC                              | ATEC principal de 1 <sup>re</sup> classe      |                          |     | 0       |                              |       | 0       | 0     | -               |
|                             |                                   | ATEC principal de 2 <sup>e</sup> classe       |                          |     | 0       | 1                            | 1     | 2       | 2     | 50,0 %          |
|                             |                                   | ATEC 1 <sup>re</sup> classe                   |                          |     | 0       | 6                            | 4     | 10      | 10    | 40,0 %          |
|                             | Total Filière technique           |                                               | 0                        | 0   | 0       | 7                            | 5     | 12      | 12    | 41,7 %          |
| Filière ITRF                | IGR                               | Ingénieur de recherche hors classe            | 25                       | 14  | 39      |                              |       | 0       | 39    | 35,9 %          |
|                             |                                   | Ingénieur de recherche 1 <sup>re</sup> classe |                          |     | 0       | 51                           | 34    | 85      | 85    | 40,0 %          |
|                             | IGE                               | Ingénieur d'études hors classe                |                          |     | 0       | 20                           | 19    | 39      | 39    | 48,7 %          |
|                             |                                   | Ingénieur d'études 1 <sup>re</sup> classe     |                          |     | 0       | 92                           | 95    | 187     | 187   | 50,8 %          |
|                             | TECH                              | TECHRF classe exceptionnelle                  | 33                       | 31  | 64      | 50                           | 86    | 136     | 200   | 58,5 %          |
|                             |                                   | TECHRF classe supérieure                      | 89                       | 104 | 193     | 86                           | 84    | 170     | 363   | 51,8 %          |
|                             | ATRF                              | ATRF principal de 1 <sup>re</sup> classe      |                          |     | 0       | 165                          | 178   | 343     | 343   | 51,9 %          |
|                             |                                   | ATRF principal de 2 <sup>e</sup> classe       |                          |     | 0       | 73                           | 72    | 145     | 145   | 49,7 %          |
|                             |                                   | ATRF 1 <sup>re</sup> classe                   |                          |     | 0       | 121                          | 214   | 335     | 335   | 63,9 %          |
|                             | Total Filière ITRF                |                                               | 147                      | 149 | 296     | 658                          | 782   | 1 440   | 1 736 | 53,6 %          |
| Filière des bibliothèques   | CBIB                              | Conservateur en chef des bibliothèques        |                          |     | 0       | 7                            | 18    | 25      | 25    | 72,0 %          |
|                             | BIBAS                             | BIBAS classe exceptionnelle                   | 6                        | 22  | 28      | 5                            | 24    | 29      | 57    | 80,7 %          |
|                             |                                   | BIBAS classe supérieure                       | 3                        | 5   | 8       | 3                            | 2     | 5       | 13    | 53,8 %          |
|                             | MAGB                              | MAGB principal de 1 <sup>re</sup> classe      |                          |     | 0       | 21                           | 24    | 45      | 45    | 53,3 %          |
|                             |                                   | MAGB principal de 2 <sup>e</sup> classe       |                          |     | 0       | 13                           | 8     | 21      | 21    | 38,1 %          |
|                             |                                   | MAGB 1 <sup>re</sup> classe                   |                          |     | 0       | 7                            | 13    | 20      | 20    | 65,0 %          |
|                             | Total Filière des bibliothèques   |                                               | 9                        | 27  | 36      | 56                           | 89    | 145     | 181   | 64,1 %          |
| TOTAL GÉNÉRAL BIATSS        |                                   |                                               | 201                      | 322 | 523     | 808                          | 1 458 | 2 266   | 2 789 | 63,8 %          |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Sur les 2 789 agents BIATSS promus en 2012, 1 736 agents (62 %) relèvent de la filière « ITRF » et 835 (30 %) de la filière « administrative ».

Le taux de féminisation des agents promus en 2012 est de 63,8 %, soit 1,1 point de plus que la part des femmes dans la population des agents titulaires BIATSS.

## Le taux de féminisation des agents titulaires BIATSS promus selon la filière



## Nombre de promouvables enseignants-chercheurs hors HU, de candidats et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps, grade et groupe CNU et ventilé par sexe

| Groupe CNU                           | Corps | Promotions dans le grade de ...                     | Promotions       |       |       |                 |               |     |       |                 |
|--------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------|------------------|-------|-------|-----------------|---------------|-----|-------|-----------------|
|                                      |       |                                                     | Promouvables (a) |       |       |                 | Candidats (b) |     |       |                 |
|                                      |       |                                                     | H                | F     | Total | Part des femmes | H             | F   | Total | Part des femmes |
| Droit et Science politique           | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 82               | 12    | 94    | 12,8 %          | 28            | 4   | 32    | 12,5 %          |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 270              | 100   | 370   | 27,0 %          | 79            | 18  | 97    | 18,6 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 324              | 171   | 495   | 34,5 %          | 103           | 55  | 158   | 34,8 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 291              | 208   | 499   | 41,7 %          | 53            | 38  | 91    | 41,8 %          |
| Sciences économiques et de gestion   | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 52               | 3     | 55    | 5,5 %           | 24            | 2   | 26    | 7,7 %           |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 222              | 55    | 277   | 19,9 %          | 69            | 12  | 81    | 14,8 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 243              | 86    | 329   | 26,1 %          | 96            | 32  | 128   | 25,0 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 300              | 182   | 482   | 37,8 %          | 75            | 40  | 115   | 34,8 %          |
| Langues et Littératures              | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 49               | 18    | 67    | 26,9 %          | 29            | 6   | 35    | 17,1 %          |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 261              | 178   | 439   | 40,5 %          | 113           | 54  | 167   | 32,3 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 369              | 393   | 762   | 51,6 %          | 158           | 183 | 341   | 53,7 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 406              | 670   | 1 076 | 62,3 %          | 101           | 160 | 261   | 61,3 %          |
| Sciences humaines                    | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 74               | 16    | 90    | 17,8 %          | 34            | 5   | 39    | 12,8 %          |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 380              | 118   | 498   | 23,7 %          | 125           | 36  | 161   | 22,4 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 633              | 306   | 939   | 32,6 %          | 257           | 114 | 371   | 30,7 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 463              | 344   | 807   | 42,6 %          | 103           | 82  | 185   | 44,3 %          |
| Mathématiques et Informatique        | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 114              | 14    | 128   | 10,9 %          | 58            | 9   | 67    | 13,4 %          |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 499              | 84    | 583   | 14,4 %          | 185           | 28  | 213   | 13,1 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 717              | 131   | 848   | 15,4 %          | 296           | 50  | 346   | 14,5 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 619              | 233   | 852   | 27,3 %          | 147           | 61  | 208   | 29,3 %          |
| Physique                             | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 50               | 3     | 53    | 5,7 %           | 23            | 2   | 25    | 8,0 %           |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 226              | 21    | 247   | 8,5 %           | 71            | 4   | 75    | 5,3 %           |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 304              | 67    | 371   | 18,1 %          | 126           | 26  | 152   | 17,1 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 163              | 58    | 221   | 26,2 %          | 43            | 18  | 61    | 29,5 %          |
| Chimie                               | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 40               | 11    | 51    | 21,6 %          | 15            | 7   | 22    | 31,8 %          |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 232              | 36    | 268   | 13,4 %          | 61            | 7   | 68    | 10,3 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 341              | 135   | 476   | 28,4 %          | 124           | 44  | 168   | 26,2 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 148              | 112   | 260   | 43,1 %          | 46            | 34  | 80    | 42,5 %          |
| Sciences de la terre                 | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 30               | 2     | 32    | 6,3 %           | 12            | 1   | 13    | 7,7 %           |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 102              | 13    | 115   | 11,3 %          | 30            | 4   | 34    | 11,8 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 131              | 31    | 162   | 19,1 %          | 53            | 11  | 64    | 17,2 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 54               | 38    | 92    | 41,3 %          | 16            | 11  | 27    | 40,7 %          |
| Sciences de l'ingénieur              | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 97               | 7     | 104   | 6,7 %           | 53            | 5   | 58    | 8,6 %           |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 533              | 54    | 587   | 9,2 %           | 161           | 13  | 174   | 7,5 %           |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 796              | 129   | 925   | 13,9 %          | 361           | 43  | 404   | 10,6 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 624              | 145   | 769   | 18,9 %          | 174           | 41  | 215   | 19,1 %          |
| Biologie et Biochimie                | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 38               | 10    | 48    | 20,8 %          | 13            | 6   | 19    | 31,6 %          |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 262              | 60    | 322   | 18,6 %          | 76            | 13  | 89    | 14,6 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 346              | 176   | 522   | 33,7 %          | 133           | 57  | 190   | 30,0 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 182              | 217   | 399   | 54,4 %          | 47            | 48  | 95    | 50,5 %          |
| Pharmacie                            | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 19               | 7     | 26    | 26,9 %          | 12            | 2   | 14    | 14,3 %          |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 103              | 34    | 137   | 24,8 %          | 35            | 9   | 44    | 20,5 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 73               | 77    | 150   | 51,3 %          | 25            | 26  | 51    | 51,0 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 64               | 96    | 160   | 60,0 %          | 9             | 15  | 24    | 62,5 %          |
| Inter-disciplinaire                  | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 17               | 6     | 23    | 26,1 %          | 8             | 4   | 12    | 33,3 %          |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 97               | 29    | 126   | 23,0 %          | 38            | 14  | 52    | 26,9 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 181              | 83    | 264   | 31,4 %          | 72            | 36  | 108   | 33,3 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 120              | 98    | 218   | 45,0 %          | 34            | 25  | 59    | 42,4 %          |
| Théologie                            | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 7                | 3     | 10    | 30,0 %          | 4             | 2   | 6     | 33,3 %          |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 10               | 3     | 13    | 23,1 %          | 4             | 1   | 5     | 20,0 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 1                |       | 1     |                 |               |     |       |                 |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 1                |       | 1     |                 |               |     |       |                 |
| Total général enseignants chercheurs | PR    | PR de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 662              | 109   | 771   | 14,1 %          | 309           | 53  | 362   | 14,6 %          |
|                                      |       | PR de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 3 194            | 785   | 3 979 | 19,7 %          | 1 047         | 214 | 1 261 | 17,0 %          |
|                                      |       | PR de 1 <sup>re</sup> classe                        | 4 468            | 1 788 | 6 256 | 28,6 %          | 1 808         | 678 | 2 486 | 27,3 %          |
|                                      | MCF   | Maître de conférences hors classe                   | 3 435            | 2 401 | 5 836 | 41,1 %          | 848           | 573 | 1 421 | 40,3 %          |

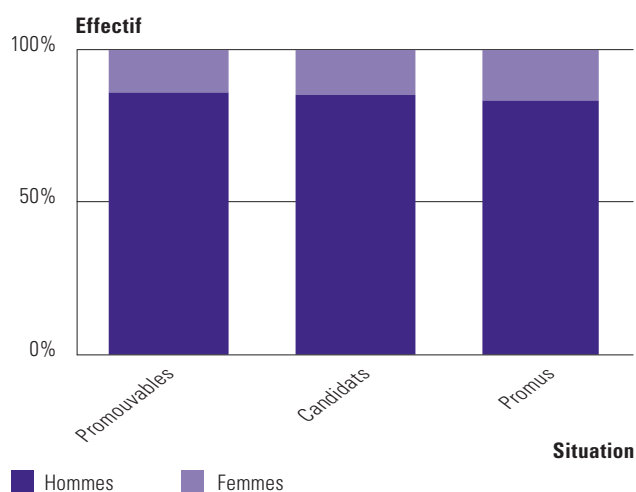
\*Sources : bases gesup et application ELECTRA

| en 2012 |            |       |                 |                         |                          |                          |  |
|---------|------------|-------|-----------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
| H       | Promus (c) |       |                 | Ratio cand/<br>prom b/a | Ratio promu/<br>prom c/a | Ratio promu/<br>cand c/b |  |
|         | F          | Total | Part des femmes |                         |                          |                          |  |
| 17      | 1          | 18    | 5,6 %           | 34,0 %                  | 19,1 %                   | 56,3 %                   |  |
| 45      | 8          | 53    | 15,1 %          | 26,2 %                  | 14,3 %                   | 54,6 %                   |  |
| 33      | 29         | 62    | 46,8 %          | 31,9 %                  | 12,5 %                   | 39,2 %                   |  |
| 40      | 26         | 66    | 39,4 %          | 18,2 %                  | 13,2 %                   | 72,5 %                   |  |
| 9       | 1          | 10    | 10,0 %          | 47,3 %                  | 18,2 %                   | 38,5 %                   |  |
| 32      | 9          | 41    | 22,0 %          | 29,2 %                  | 14,8 %                   | 50,6 %                   |  |
| 36      | 12         | 48    | 25,0 %          | 38,9 %                  | 14,6 %                   | 37,5 %                   |  |
| 50      | 30         | 80    | 37,5 %          | 23,9 %                  | 16,6 %                   | 69,6 %                   |  |
| 12      | 4          | 16    | 25,0 %          | 52,2 %                  | 23,9 %                   | 45,7 %                   |  |
| 43      | 28         | 71    | 39,4 %          | 38,0 %                  | 16,2 %                   | 42,5 %                   |  |
| 51      | 69         | 120   | 57,5 %          | 44,8 %                  | 15,7 %                   | 35,2 %                   |  |
| 69      | 119        | 188   | 63,3 %          | 24,3 %                  | 17,5 %                   | 72,0 %                   |  |
| 19      | 1          | 20    | 5,0 %           | 43,3 %                  | 22,2 %                   | 51,3 %                   |  |
| 59      | 18         | 77    | 23,4 %          | 32,3 %                  | 15,5 %                   | 47,8 %                   |  |
| 99      | 48         | 147   | 32,7 %          | 39,5 %                  | 15,7 %                   | 39,6 %                   |  |
| 80      | 70         | 150   | 46,7 %          | 22,9 %                  | 18,6 %                   | 81,1 %                   |  |
| 25      | 5          | 30    | 16,7 %          | 52,3 %                  | 23,4 %                   | 44,8 %                   |  |
| 77      | 13         | 90    | 14,4 %          | 36,5 %                  | 15,4 %                   | 42,3 %                   |  |
| 102     | 23         | 125   | 18,4 %          | 40,8 %                  | 14,7 %                   | 36,1 %                   |  |
| 91      | 47         | 138   | 34,1 %          | 24,4 %                  | 16,2 %                   | 66,3 %                   |  |
| 8       | 2          | 10    | 20,0 %          | 47,2 %                  | 18,9 %                   | 40,0 %                   |  |
| 32      | 3          | 35    | 8,6 %           | 30,4 %                  | 14,2 %                   | 46,7 %                   |  |
| 42      | 12         | 54    | 22,2 %          | 41,0 %                  | 14,6 %                   | 35,5 %                   |  |
| 37      | 13         | 50    | 26,0 %          | 27,6 %                  | 22,6 %                   | 82,0 %                   |  |
| 6       | 4          | 10    | 40,0 %          | 43,1 %                  | 19,6 %                   | 45,5 %                   |  |
| 32      | 6          | 38    | 15,8 %          | 25,4 %                  | 14,2 %                   | 55,9 %                   |  |
| 43      | 21         | 64    | 32,8 %          | 35,3 %                  | 13,4 %                   | 38,1 %                   |  |
| 35      | 28         | 63    | 44,4 %          | 30,8 %                  | 24,2 %                   | 78,8 %                   |  |
| 8       |            | 8     |                 | 40,6 %                  | 25,0 %                   | 61,5 %                   |  |
| 18      | 1          | 19    | 5,3 %           | 29,6 %                  | 16,5 %                   | 55,9 %                   |  |
| 19      | 6          | 25    | 24,0 %          | 39,5 %                  | 15,4 %                   | 39,1 %                   |  |
| 14      | 8          | 22    | 36,4 %          | 29,3 %                  | 23,9 %                   | 81,5 %                   |  |
| 21      | 2          | 23    | 8,7 %           | 55,8 %                  | 22,1 %                   | 39,7 %                   |  |
| 67      | 8          | 75    | 10,7 %          | 29,6 %                  | 12,8 %                   | 43,1 %                   |  |
| 131     | 19         | 150   | 12,7 %          | 43,7 %                  | 16,2 %                   | 37,1 %                   |  |
| 118     | 28         | 146   | 19,2 %          | 28,0 %                  | 19,0 %                   | 67,9 %                   |  |
| 3       | 5          | 8     | 62,5 %          | 39,6 %                  | 16,7 %                   | 42,1 %                   |  |
| 36      | 4          | 40    | 10,0 %          | 27,6 %                  | 12,4 %                   | 44,9 %                   |  |
| 47      | 29         | 76    | 38,2 %          | 36,4 %                  | 14,6 %                   | 40,0 %                   |  |
| 38      | 39         | 77    | 50,6 %          | 23,8 %                  | 19,3 %                   | 81,1 %                   |  |
| 7       | 1          | 8     | 12,5 %          | 53,8 %                  | 30,8 %                   | 57,1 %                   |  |
| 19      | 7          | 26    | 26,9 %          | 32,1 %                  | 19,0 %                   | 59,1 %                   |  |
| 11      | 11         | 22    | 50,0 %          | 34,0 %                  | 14,7 %                   | 43,1 %                   |  |
| 6       | 12         | 18    | 66,7 %          | 15,0 %                  | 11,3 %                   | 75,0 %                   |  |
| 3       | 2          | 5     | 40,0 %          | 52,2 %                  | 21,7 %                   | 41,7 %                   |  |
| 18      | 6          | 24    | 25,0 %          | 41,3 %                  | 19,0 %                   | 46,2 %                   |  |
| 24      | 14         | 38    | 36,8 %          | 40,9 %                  | 14,4 %                   | 35,2 %                   |  |
| 20      | 20         | 40    | 50,0 %          | 27,1 %                  | 18,3 %                   | 67,8 %                   |  |
| 1       | 1          | 2     | 50,0 %          | 60,0 %                  | 20,0 %                   | 33,3 %                   |  |
| 1       |            | 1     |                 | 38,5 %                  | 7,7 %                    | 20,0 %                   |  |
| 138     | 28         | 166   | 16,9 %          | 47,0 %                  | 21,5 %                   | 45,9 %                   |  |
| 479     | 112        | 591   | 19,0 %          | 31,7 %                  | 14,9 %                   | 46,9 %                   |  |
| 639     | 293        | 932   | 31,4 %          | 39,7 %                  | 14,9 %                   | 37,5 %                   |  |
| 598     | 440        | 1 038 | 42,4 %          | 24,3 %                  | 17,8 %                   | 73,0 %                   |  |

Pour être promus, les promouvables de chaque grade doivent faire acte de candidature. Ils ne sont qu'1 sur 4 à candidater dans le corps des MCF et à peine 1 sur 3 ou 1 sur 2 dans les divers grades de professeur. La part des femmes promues décroît, en général, avec la progression des avancements de grade de la hors classe des MCF (42,4 %) au 2<sup>e</sup> échelon de la classe exceptionnelle des professeurs (16,9 %).

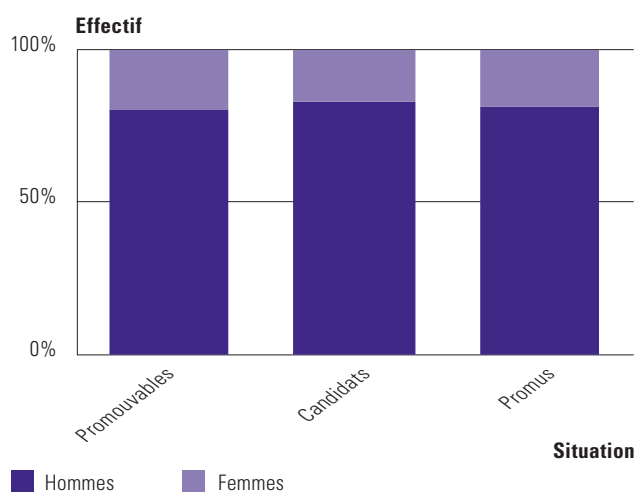
## Répartition par sexe des enseignants chercheurs promouvables, candidats et promus, par grade

**PR de classe exceptionnelle 2<sup>e</sup> échelon**  
(avancement de grade campagne 2012)



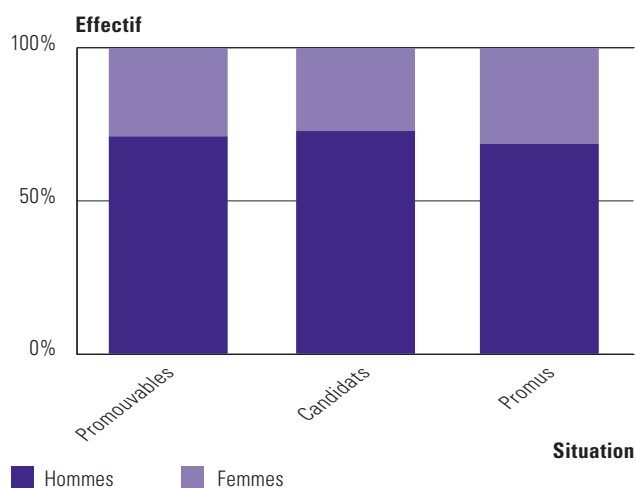
Source DGRH A1-1 - ELECTRA 2012

**PR de classe exceptionnelle 1<sup>er</sup> échelon**  
(avancement de grade campagne 2012)



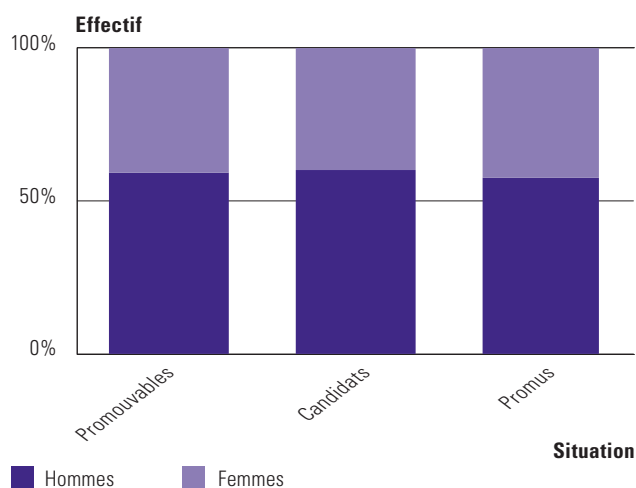
Source DGRH A1-1 - ELECTRA 2012

**PR de 1<sup>re</sup> classe**  
(avancement de grade campagne 2012)



Source DGRH A1-1 - ELECTRA 2012

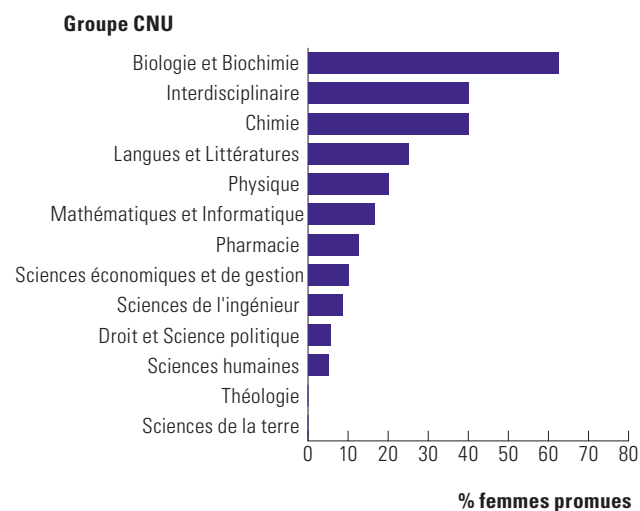
**MCF Hors classe**  
(avancement de grade campagne 2012)



Source DGRH A1-1 - ELECTRA 2012

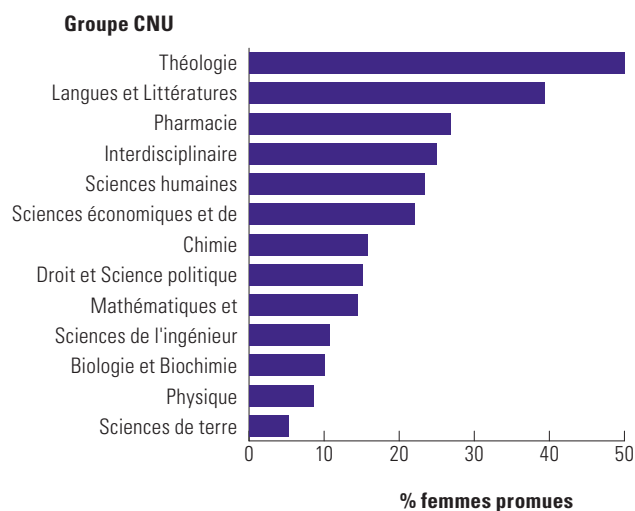
## Taux de féminisation des promus par grade et groupes de disciplines CNU

**Avancement de grade 2012 PR de classe exceptionnelle 2<sup>e</sup> échelon**  
Classement des groupes CNU selon le taux de femmes promues



Source DGRH A1-1 - ELECTRA 2012

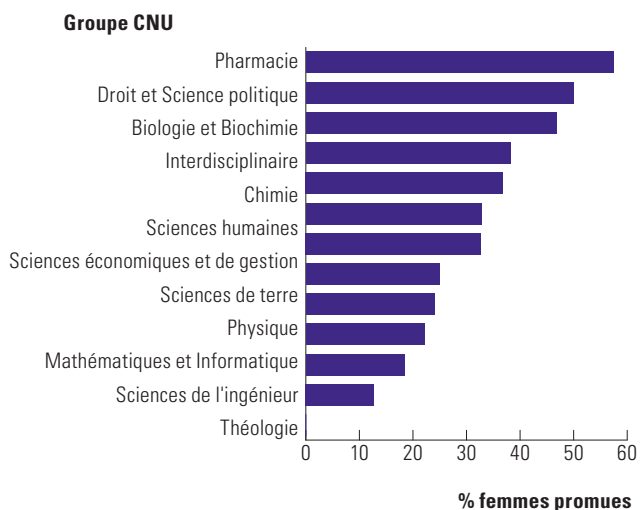
**Avancement de grade 2012 PR de classe exceptionnelle 1<sup>er</sup> échelon**  
Classement des groupes CNU selon le taux de femmes promues



Source DGRH A1-1 - ELECTRA 2012

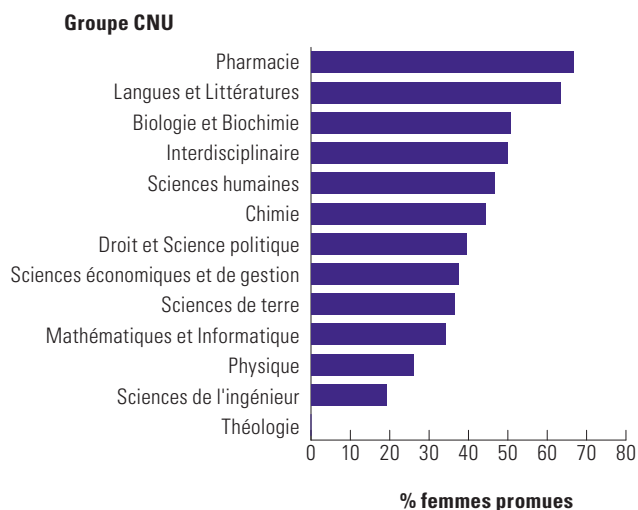
## Taux de féminisation des promus par grade et groupes de disciplines CNU

**Avancement de grade 2012 PR de 1<sup>re</sup> classe**  
Classement des groupes CNU selon le taux de femmes promues



Source DGRH A1-1 - ELECTRA 2012

**Avancement de grade 2012 MCF hors classe**  
Classement des groupes CNU selon le taux de femmes promues



Source DGRH A1-1 - ELECTRA 2012



## Nombre de promouvables enseignants-chercheurs HU et de promus à l'avancement de grade répartis par corps, grade et groupe CNU, ventilé par sexe

| Groupe<br>CNU                                            | Corps | Promotions dans<br>le grade de ...                    | Promotions en 2012 |     |       |                    |        |    |       |                    | Ratio<br>promus/<br>promouvables |
|----------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------|--------------------|-----|-------|--------------------|--------|----|-------|--------------------|----------------------------------|
|                                                          |       |                                                       | Promouvables       |     |       |                    | Promus |    |       |                    |                                  |
|                                                          |       |                                                       | H                  | F   | Total | Part des<br>femmes | H      | F  | Total | Part des<br>femmes |                                  |
| Médecine                                                 | PUPH  | PUPH classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon     | 260                | 19  | 279   | 6,8 %              | 81     | 9  | 90    | 10,0 %             | 32,3 %                           |
|                                                          |       | PUPH classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon    | 1 143              | 165 | 1 308 | 12,6 %             | 160    | 20 | 180   | 11,1 %             | 13,8 %                           |
|                                                          |       | PUPH de 1 <sup>re</sup> classe                        | 1 386              | 296 | 1 682 | 17,6 %             | 183    | 35 | 218   | 16,1 %             | 13,0 %                           |
|                                                          | MCPH  | Maître de conférences - PH- hors classe               | 139                | 107 | 246   | 43,5 %             | 26     | 19 | 45    | 42,2 %             | 18,3 %                           |
|                                                          |       | Maître de conférences - PH- 1 <sup>re</sup> classe    | 192                | 194 | 386   | 50,3 %             | 52     | 49 | 101   | 48,5 %             | 26,2 %                           |
| Odontologie                                              | PUPHO | PUPHO classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon    | 7                  | 5   | 12    | 41,7 %             | 2      | 1  | 3     | 33,3 %             | 25,0 %                           |
|                                                          |       | PUPHO classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon   | 30                 | 12  | 42    | 28,6 %             | 5      | 1  | 6     | 16,7 %             | 14,3 %                           |
|                                                          |       | PUPHO de 1 <sup>re</sup> classe                       | 23                 | 16  | 39    | 41,0 %             | 3      | 3  | 6     | 50,0 %             | 15,4 %                           |
|                                                          | MCPHO | MCPHO hors classe                                     | 39                 | 16  | 55    | 29,1 %             | 8      | 3  | 11    | 27,3 %             | 20,0 %                           |
|                                                          |       | MCPHO 1 <sup>re</sup> classe                          | 56                 | 38  | 94    | 40,4 %             | 12     | 9  | 21    | 42,9 %             | 22,3 %                           |
| Pharmacie                                                | PUPHP | PUPHP classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon    | 13                 | 3   | 16    | 18,8 %             | 3      |    | 3     |                    | 18,8 %                           |
|                                                          |       | PUPHP classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon   | 49                 | 13  | 62    | 21,0 %             | 8      | 1  | 9     | 11,1 %             | 14,5 %                           |
|                                                          |       | PUPHP de 1 <sup>re</sup> classe                       | 35                 | 21  | 56    | 37,5 %             | 5      | 3  | 8     | 37,5 %             | 14,3 %                           |
|                                                          | MCPHP | MCPHP hors classe                                     | 9                  | 9   | 18    | 50,0 %             | 1      | 1  | 2     | 50,0 %             | 11,1 %                           |
|                                                          |       | MCPHP 1 <sup>re</sup> classe                          | 8                  | 4   | 12    | 33,3 %             | 2      | 2  | 4     | 50,0 %             | 33,3 %                           |
| Total<br>général<br>ensei-<br>gnants<br>chercheurs<br>HU | PUPH  | PUPH de classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 280                | 27  | 307   | 8,8 %              | 86     | 10 | 96    | 10,4 %             | 31,3 %                           |
|                                                          |       | PUPH de classe exceptionnelle 1 <sup>er</sup> échelon | 1 222              | 190 | 1 412 | 13,5 %             | 173    | 22 | 195   | 11,3 %             | 13,8 %                           |
|                                                          |       | PUPH de 1 <sup>re</sup> classe                        | 1 444              | 333 | 1 777 | 18,7 %             | 191    | 41 | 232   | 17,7 %             | 13,1 %                           |
|                                                          | MCPH  | MCPH hors classe                                      | 187                | 132 | 319   | 41,4 %             | 35     | 23 | 58    | 39,7 %             | 18,2 %                           |
|                                                          |       | MCPH 1 <sup>re</sup> classe                           | 256                | 236 | 492   | 48,0 %             | 66     | 60 | 126   | 47,6 %             | 25,6 %                           |

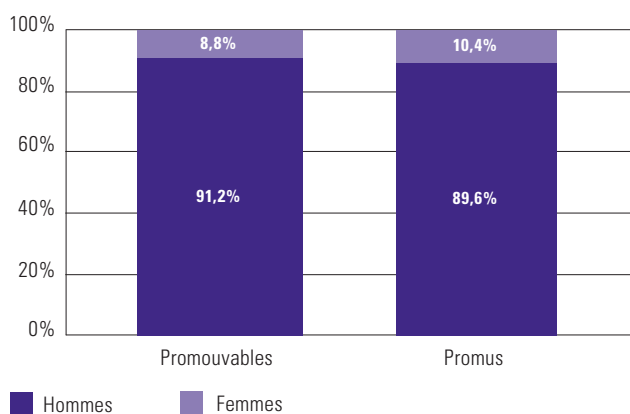
\*Sources : bases gesup et données du département DGRH A2-3

Un enseignant promuable sur 4 est promu en 1<sup>re</sup> classe des maîtres de conférences HU et un peu moins d'un sur trois au 2<sup>e</sup> échelon de la classe exceptionnelle des professeurs HU. Dans les autres grades, entre 13 et 18 % de promouvables sont promus.

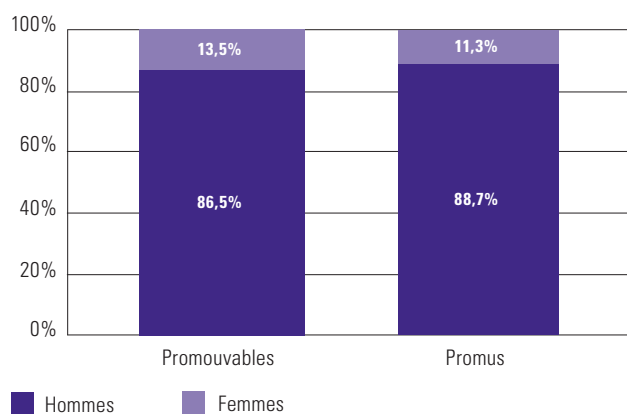
Dans le corps des PUPH, le taux de féminisation des promus est faible, entre 10 et 17 % mais il faut tenir compte des disciplines et des effectifs. Dans celui des MCPH, en revanche, il dépasse en moyenne les 40 %.

## Répartition par sexe des enseignants chercheurs HU promouvables et promus par grade

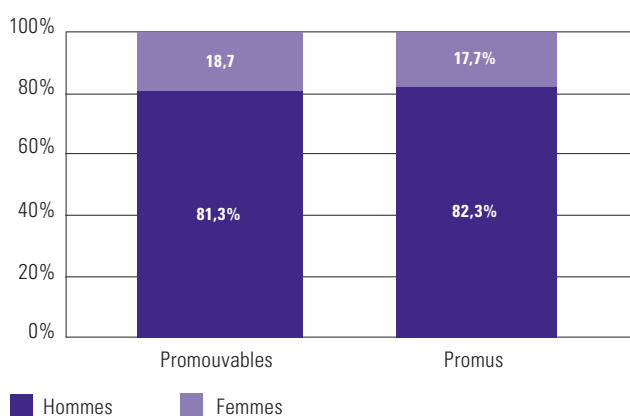
**PUPH de classe exceptionnelle 2<sup>e</sup> échelon**



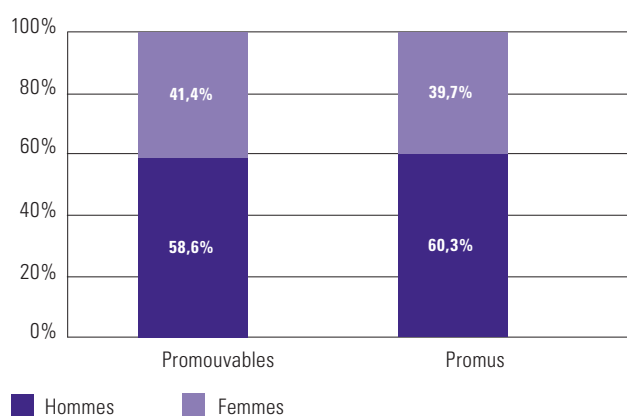
**PUPH de classe exceptionnelle 1<sup>er</sup> échelon**



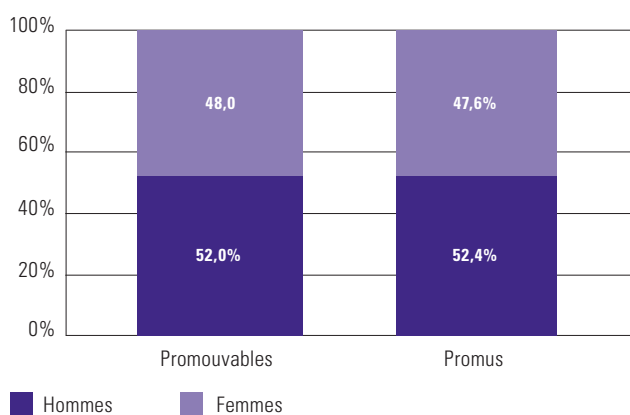
**PUPH de 1<sup>re</sup> classe**



**MCPH hors classe**



**MCPH de 1<sup>re</sup> classe**



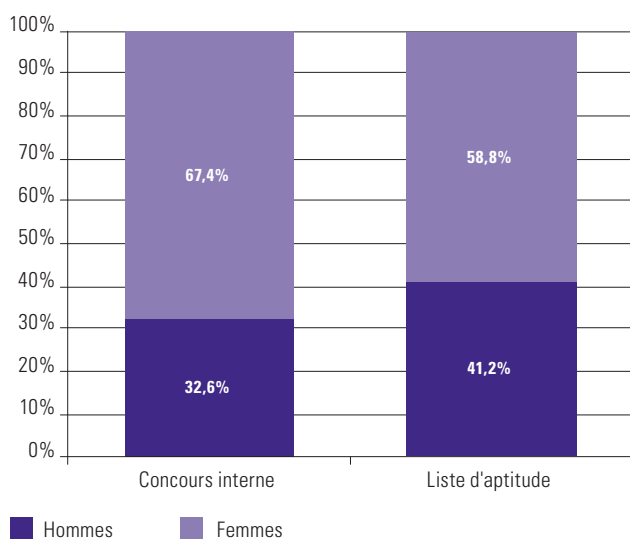
**Nombre d'agents BIATSS bénéficiant d'une promotion interne avec un changement de corps (concours interne ou liste d'aptitude) répartis par filière et par corps et ventilés par sexe**

| Filière                                                                      | Libellé du corps/<br>Modalité de recrutement/Sexe                            | Concours interne |               |                | Liste d'aptitude |               |                | TOTAL        | Part des femmes |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|----------------|------------------|---------------|----------------|--------------|-----------------|
|                                                                              |                                                                              | H                | F             | S/Total        | H                | F             | S/Total        |              |                 |
| Filière administrative                                                       | Adjoint administratif (ADJENES)                                              | 3                | 70            | 73             |                  |               | 0              | 73           | 95,9 %          |
|                                                                              | Attaché (ADAENES)                                                            | 7                | 11            | 18             | 6                | 22            | 28             | 46           | 71,7 %          |
|                                                                              | Secrétaire administratif (SAENES)                                            | 11               | 60            | 71             | 4                | 52            | 56             | 127          | 88,2 %          |
|                                                                              | <b>Total de la filière</b>                                                   | <b>21</b>        | <b>141</b>    | <b>162</b>     | <b>10</b>        | <b>74</b>     | <b>84</b>      | <b>246</b>   | <b>87,4 %</b>   |
|                                                                              | <b>Part par sexe/Total des promotions internes selon la modalité d'accès</b> | <b>13,0 %</b>    | <b>87,0 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>11,9 %</b>    | <b>88,1 %</b> | <b>100,0 %</b> | -            | -               |
| Filière sociale et de santé                                                  | Conseiller technique de service social                                       |                  | 1             | 1              |                  |               | 0              | 1            | 100,0 %         |
|                                                                              | <b>Total de la filière</b>                                                   | <b>0</b>         | <b>1</b>      | <b>1</b>       | <b>0</b>         | <b>0</b>      | <b>0</b>       | <b>1</b>     | <b>100,0 %</b>  |
|                                                                              | <b>Part par sexe/Total des promotions internes selon la modalité d'accès</b> | -                | -             | -              | -                | -             | -              | -            | -               |
| Filière ITRF                                                                 | Adjoint technique de recherche et formation                                  | 42               | 123           | 165            |                  |               | 0              | 165          | 74,5 %          |
|                                                                              | Assistant ingénieur                                                          | 52               | 63            | 115            | 30               | 36            | 66             | 181          | 54,7 %          |
|                                                                              | Ingénieur d'études                                                           | 57               | 47            | 104            | 54               | 46            | 100            | 204          | 45,6 %          |
|                                                                              | Ingénieur de recherche                                                       | 24               | 22            | 46             | 12               | 10            | 22             | 68           | 47,1 %          |
|                                                                              | Technicien de recherche et formation                                         | 81               | 171           | 252            | 107              | 127           | 234            | 486          | 61,3 %          |
|                                                                              | <b>Total de la filière</b>                                                   | <b>256</b>       | <b>426</b>    | <b>682</b>     | <b>203</b>       | <b>219</b>    | <b>422</b>     | <b>1 104</b> | <b>58,4 %</b>   |
|                                                                              | <b>Part par sexe/Total des promotions internes selon la modalité d'accès</b> | <b>37,5 %</b>    | <b>62,5 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>48,1 %</b>    | <b>51,9 %</b> | <b>100,0 %</b> | -            | -               |
| Filière des bibliothèques                                                    | Bibliothécaire                                                               | 4                | 4             | 8              | 1                | 7             | 8              | 16           | 68,8 %          |
|                                                                              | Bibliothécaire assistant spécialisé                                          | 4                | 18            | 22             | 8                | 14            | 22             | 44           | 72,7 %          |
|                                                                              | Conservateur des bibliothèques                                               | 5                | 4             | 9              | 1                | 4             | 5              | 14           | 57,1 %          |
|                                                                              | Magasinier des bibliothèques                                                 | 1                | 8             | 9              |                  |               | 0              | 9            | 88,9 %          |
|                                                                              | <b>Total de la filière</b>                                                   | <b>14</b>        | <b>34</b>     | <b>48</b>      | <b>10</b>        | <b>25</b>     | <b>35</b>      | <b>83</b>    | <b>71,1 %</b>   |
|                                                                              | <b>Part par sexe/Total des promotions internes selon la modalité d'accès</b> | <b>29,2 %</b>    | <b>70,8 %</b> | <b>100,0 %</b> | <b>28,6 %</b>    | <b>71,4 %</b> | <b>100,0 %</b> | -            | -               |
| <b>Ensemble des promotions internes des BIATSS selon la modalité d'accès</b> |                                                                              | <b>291</b>       | <b>602</b>    | <b>893</b>     | <b>223</b>       | <b>318</b>    | <b>541</b>     | <b>1 434</b> | <b>64,2 %</b>   |
| <b>Part par sexe/Total des promotions internes selon la modalité d'accès</b> |                                                                              | <b>32,6 %</b>    | <b>67,4 %</b> | -              | <b>41,2 %</b>    | <b>58,8 %</b> | -              | -            | -               |

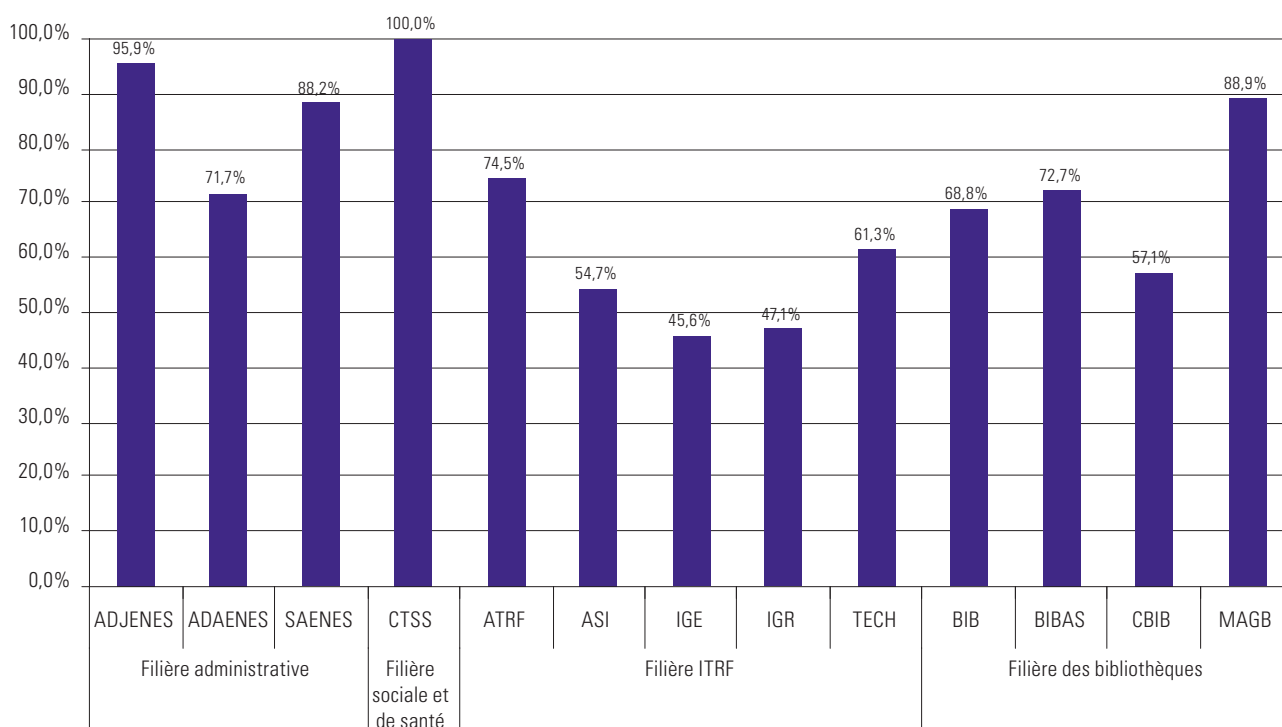
Sources : Bases et annuaires des personnels

Alors que les femmes représentent 62,7 % des effectifs BIATSS, leur part dans les changements de corps liés aux promotions internes (concours interne ou liste d'aptitude) en 2012 est de 64,2 %. L'analyse montre que la part des femmes dans les promotions internes de la filière ITRF (58,4 %) est la plus faible et que celle-ci est inférieure à 50 % uniquement pour deux corps (IGR : 47,1 % et IGE : 45,6 %). Il est cependant à noter que cette part pour la filière ITRF est supérieure au taux de féminisation de l'ensemble des agents titulaires de la filière ITRF (52,5 %).

## La répartition par sexe des promotions internes chez les BIATSS par changement de corps selon la modalité d'accès



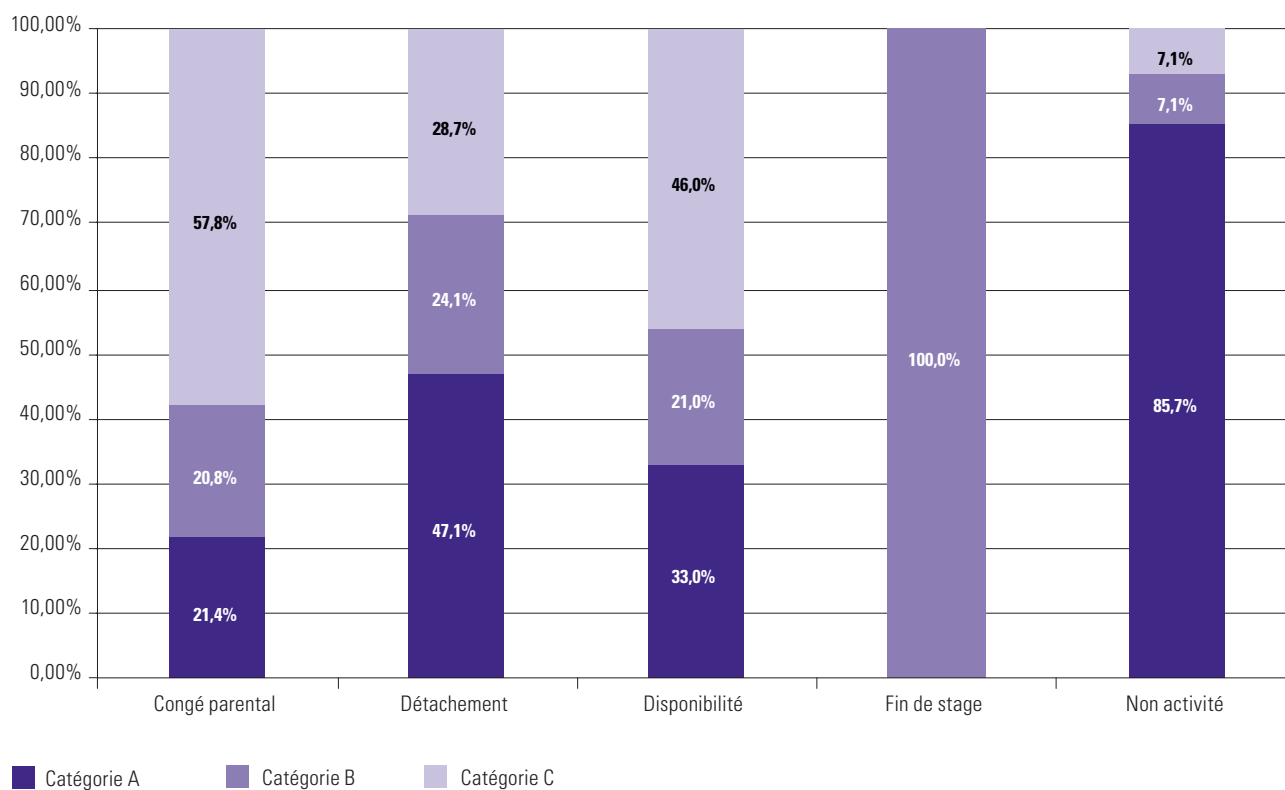
## Le taux de féminisation des promotions internes chez les BIATSS par changement de corps selon la filière et le corps



## C. Les retours en position d'activité dans l'année au sein du MESR en 2012

Effectifs des agents titulaires, répartis par position administrative et ventilés par catégorie de personnel, catégorie statutaire et sexe

Les effectifs des agents titulaires revenant en position administrative « d'activité » selon la catégorie statutaire et la position administrative précédemment occupée



## Personnels BIATSS

| Catégorie statutaire                                                                       | Position administrative occupée avant le retour en activité/Sexe | Congé parental | Déta-chement  | Dispo-nibilité | Fin de stage   | Non activité  | TOTAL         | Part par sexe |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| Catégorie A                                                                                | Hommes                                                           | 2              | 19            | 15             |                | 5             | 41            | 34,5 %        |
|                                                                                            | Femmes                                                           | 31             | 22            | 18             |                | 7             | 78            | 65,5 %        |
| <b>Total de la catégorie A</b>                                                             |                                                                  | <b>33</b>      | <b>41</b>     | <b>33</b>      | <b>0</b>       | <b>12</b>     | <b>119</b>    | -             |
| <b>Part de la catégorie statutaire/Effectifs des retours de la position administrative</b> |                                                                  | <b>21,4 %</b>  | <b>47,1 %</b> | <b>33,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>   | <b>85,7 %</b> | <b>33,4 %</b> | -             |
| Catégorie B                                                                                | Hommes                                                           | 1              | 9             | 8              |                | 1             | 19            | 25,0 %        |
|                                                                                            | Femmes                                                           | 31             | 12            | 13             | 1              |               | 57            | 75,0 %        |
| <b>Total de la catégorie B</b>                                                             |                                                                  | <b>32</b>      | <b>21</b>     | <b>21</b>      | <b>1</b>       | <b>1</b>      | <b>76</b>     | -             |
| <b>Part de la catégorie statutaire/Effectifs des retours de la position administrative</b> |                                                                  | <b>20,8 %</b>  | <b>24,1 %</b> | <b>21,0 %</b>  | <b>100,0 %</b> | <b>7,1 %</b>  | <b>21,3 %</b> | -             |
| Catégorie C                                                                                | Hommes                                                           | 1              | 11            | 13             |                |               | 25            | 15,5 %        |
|                                                                                            | Femmes                                                           | 88             | 14            | 33             |                | 1             | 136           | 84,5 %        |
| <b>Total de la catégorie C</b>                                                             |                                                                  | <b>89</b>      | <b>25</b>     | <b>46</b>      | <b>0</b>       | <b>1</b>      | <b>161</b>    | -             |
| <b>Part de la catégorie statutaire/Effectifs des retours de la position administrative</b> |                                                                  | <b>57,8 %</b>  | <b>28,7 %</b> | <b>46,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>   | <b>7,1 %</b>  | <b>45,2 %</b> | -             |
| <b>Ensemble des effectifs</b>                                                              |                                                                  | <b>154</b>     | <b>87</b>     | <b>100</b>     | <b>1</b>       | <b>14</b>     | <b>356</b>    | -             |
| <b>Part des femmes/Effectifs des retours de la position administrative</b>                 |                                                                  | <b>97,4 %</b>  | <b>55,2 %</b> | <b>64,0 %</b>  | <b>100,0 %</b> | <b>57,1 %</b> | <b>76,1 %</b> | -             |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les effectifs de la catégorie de personnels « enseignant » ont été neutralisés de cet indicateur car les positions administratives précédentes sont inexistantes ou mal renseignées dans les bases de gestion.

Les retours en position d'activité concernent pour près de 3 agents sur 4, des retours après des congés parentaux ou après disponibilité, et en moyenne, 4 retours sur 5 concernent des femmes.

## Effectifs des agents titulaires, répartis par position administrative et ventilés par filière, corps et sexe

### Personnels BIATSS

| Filière                                                                            | Libellé court du corps/Position administrative occupée avant le retour en activité/Sexe | Congé parental |               |            | Détachement  |              |           | Disponibilité |               |            |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|------------|--------------|--------------|-----------|---------------|---------------|------------|
|                                                                                    |                                                                                         | H              | F             | S/Total    | H            | F            | S/Total   | H             | F             | S/Total    |
| Filière administrative                                                             | ADAENES                                                                                 |                | 3             | 3          | 10           | 9            | 19        | 1             | 5             | 6          |
|                                                                                    | ADJENES                                                                                 | 1              | 45            | 46         | 2            | 6            | 8         | 2             | 14            | 16         |
|                                                                                    | CASU                                                                                    |                |               | 0          | 2            | 2            | 4         |               |               | 0          |
|                                                                                    | SAENES                                                                                  | 1              | 11            | 12         | 1            | 6            | 7         | 1             | 2             | 3          |
|                                                                                    | <b>Total de la filière</b>                                                              | <b>2</b>       | <b>59</b>     | <b>61</b>  | <b>15</b>    | <b>23</b>    | <b>38</b> | <b>4</b>      | <b>21</b>     | <b>25</b>  |
| <b>Effectifs par sexe/Effectifs de la position précédent le retour en activité</b> |                                                                                         | <b>3,3%</b>    | <b>96,7%</b>  | <b>-</b>   | <b>39,5%</b> | <b>60,5%</b> | <b>-</b>  | <b>16,0%</b>  | <b>84,0%</b>  | <b>-</b>   |
| Filière sociale et de santé                                                        | ASSOC                                                                                   |                |               | 0          |              |              | 0         |               | 1             | 1          |
|                                                                                    | INF                                                                                     |                | 1             | 1          |              |              | 0         |               | 1             | 1          |
|                                                                                    | <b>Total de la filière</b>                                                              | <b>0</b>       | <b>1</b>      | <b>1</b>   | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>  | <b>0</b>      | <b>2</b>      | <b>2</b>   |
| <b>Effectifs par sexe/Effectifs de la position précédent le retour en activité</b> |                                                                                         | <b>0,0%</b>    | <b>100,0%</b> | <b>-</b>   |              |              | <b>-</b>  | <b>0,0%</b>   | <b>100,0%</b> | <b>-</b>   |
| Filière ITRF                                                                       | ASI                                                                                     | 1              | 9             | 10         |              |              | 0         | 2             | 1             | 3          |
|                                                                                    | ATRF                                                                                    |                | 38            | 38         | 8            | 8            | 16        | 8             | 17            | 25         |
|                                                                                    | IGE                                                                                     | 1              | 14            | 15         | 4            | 3            | 7         | 11            | 7             | 18         |
|                                                                                    | IGR                                                                                     |                | 1             | 1          |              | 5            | 5         | 1             | 1             | 2          |
|                                                                                    | TECH                                                                                    |                | 12            | 12         | 8            | 4            | 12        | 7             | 8             | 15         |
|                                                                                    | <b>Total de la filière</b>                                                              | <b>2</b>       | <b>74</b>     | <b>76</b>  | <b>20</b>    | <b>20</b>    | <b>40</b> | <b>29</b>     | <b>34</b>     | <b>63</b>  |
| <b>Effectifs par sexe/Effectifs de la position précédent le retour en activité</b> |                                                                                         | <b>2,6%</b>    | <b>97,4%</b>  | <b>-</b>   | <b>50,0%</b> | <b>50,0%</b> | <b>-</b>  | <b>46,0%</b>  | <b>54,0%</b>  | <b>-</b>   |
| Filière technique                                                                  | ATEC                                                                                    |                |               | 0          |              |              | 0         | 1             |               | 1          |
|                                                                                    | <b>Total de la filière</b>                                                              | <b>0</b>       | <b>0</b>      | <b>0</b>   | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>  | <b>1</b>      | <b>0</b>      | <b>1</b>   |
|                                                                                    | <b>Effectifs par sexe/Effectifs de la position précédent le retour en activité</b>      |                |               | <b>-</b>   |              |              | <b>-</b>  |               |               | <b>-</b>   |
| Filière des bibliothèques                                                          | BIB                                                                                     |                | 2             | 2          | 2            |              | 2         |               | 1             | 1          |
|                                                                                    | BIBAS                                                                                   |                | 8             | 8          |              | 2            | 2         |               | 2             | 2          |
|                                                                                    | CBIB                                                                                    |                | 1             | 1          | 1            | 3            | 4         |               | 2             | 2          |
|                                                                                    | MAGB                                                                                    |                | 5             | 5          | 1            |              | 1         | 2             | 2             | 4          |
|                                                                                    | <b>Total de la filière</b>                                                              | <b>0</b>       | <b>16</b>     | <b>16</b>  | <b>4</b>     | <b>5</b>     | <b>9</b>  | <b>2</b>      | <b>7</b>      | <b>9</b>   |
| <b>Effectifs par sexe/Effectifs de la position précédent le retour en activité</b> |                                                                                         | <b>0,0%</b>    | <b>100,0%</b> | <b>-</b>   | <b>44,4%</b> | <b>55,6%</b> | <b>-</b>  | <b>22,2%</b>  | <b>77,8%</b>  | <b>-</b>   |
| <b>Ensemble des effectifs</b>                                                      |                                                                                         | <b>4</b>       | <b>150</b>    | <b>154</b> | <b>39</b>    | <b>48</b>    | <b>87</b> | <b>36</b>     | <b>64</b>     | <b>100</b> |
| <b>Effectifs par sexe/Effectifs de la position précédent le retour en activité</b> |                                                                                         | <b>2,6%</b>    | <b>97,4%</b>  | <b>-</b>   | <b>44,8%</b> | <b>55,2%</b> | <b>-</b>  | <b>36,0%</b>  | <b>64,0%</b>  | <b>-</b>   |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les effectifs de la catégorie de personnels « enseignant » ont été neutralisés de cet indicateur car les modes d'accès aux différents corps/grades sont inexistantes ou mal renseignés dans les bases de gestion.

En 2012, 356 agents ont réintégré la position administrative « d'activité » au sein du MESR dont 154 reviennent après un congé parental (43 % des retours).

| Fin de stage |         |         | Non activité |         |         | TOTAL   |         |               | Part des femmes |
|--------------|---------|---------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------------|-----------------|
| H            | F       | S/Total | H            | F       | S/Total | H       | F       | TOTAL GÉNÉRAL |                 |
|              |         | 0       |              | 1       | 1       | 11      | 18      | 29            | 62,1 %          |
|              |         | 0       |              |         | 0       | 5       | 65      | 70            | 92,9 %          |
|              |         | 0       |              |         | 0       | 2       | 2       | 4             | 50,0 %          |
|              |         | 0       |              |         | 0       | 3       | 19      | 22            | 86,4 %          |
| 0            | 0       | 0       | 0            | 1       | 1       | 21      | 104     | 125           | 83,2 %          |
|              |         | -       | 0,0 %        | 100,0 % | -       | 16,8 %  | 83,2 %  | -             | -               |
|              |         | 0       |              |         | 0       | 0       | 1       | 1             | 100,0 %         |
|              |         | 0       |              |         | 0       | 0       | 2       | 2             | 100,0 %         |
| 0            | 0       | 0       | 0            | 0       | 0       | 0       | 3       | 3             | 100,0 %         |
|              |         | -       |              |         | -       | 0,0 %   | 100,0 % | -             | -               |
|              |         | 0       |              |         | 0       | 3       | 10      | 13            | 76,9 %          |
|              |         | 0       |              | 1       | 1       | 16      | 64      | 80            | 80,0 %          |
|              |         | 0       | 3            | 4       | 7       | 19      | 28      | 47            | 59,6 %          |
|              |         | 0       | 2            | 2       | 4       | 3       | 9       | 12            | 75,0 %          |
|              |         | 0       | 1            |         | 1       | 16      | 24      | 40            | 60,0 %          |
| 0            | 0       | 0       | 6            | 7       | 13      | 57      | 135     | 192           | 70,3 %          |
|              |         | -       | 46,2 %       | 53,8 %  | -       | 29,7 %  | 70,3 %  | -             | -               |
|              |         | 0       |              |         | 0       | 1       | 0       | 1             | 0,0 %           |
| 0            | 0       | 0       | 0            | 0       | 0       | 1       | 0       | 1             | 0,0 %           |
|              |         | -       |              |         | -       | 100,0 % | 0,0 %   | -             | -               |
|              |         | 0       |              |         | 0       | 2       | 3       | 5             | 60,0 %          |
|              | 1       | 1       |              |         | 0       | 0       | 13      | 13            | 100,0 %         |
|              |         | 0       |              |         | 0       | 1       | 6       | 7             | 85,7 %          |
|              |         | 0       |              |         | 0       | 3       | 7       | 10            | 70,0 %          |
| 0            | 1       | 1       | 0            | 0       | 0       | 6       | 29      | 35            | 82,9 %          |
| 0,0 %        | 100,0 % | -       |              |         | -       | 17,1 %  | 82,9 %  | -             | -               |
| 0            | 1       | 1       | 6            | 8       | 14      | 85      | 271     | 356           | 76,1 %          |
| 0,0 %        | 100,0 % | -       | 42,9 %       | 57,1 %  | -       | 23,9 %  | 76,1 %  | -             | -               |

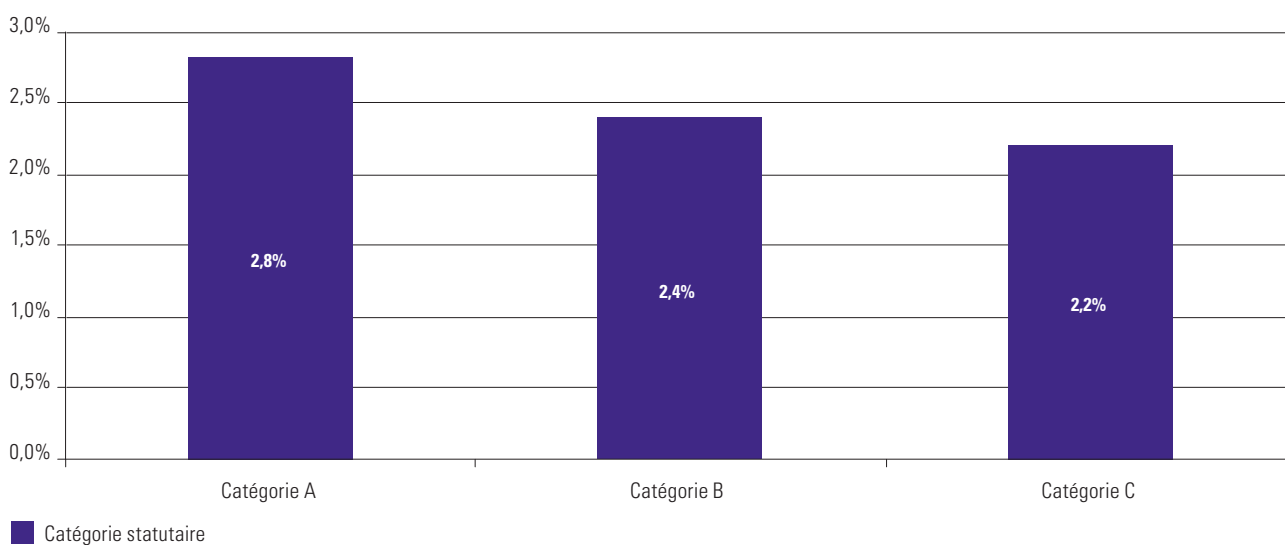


## D. Les départs définitifs dans l'année

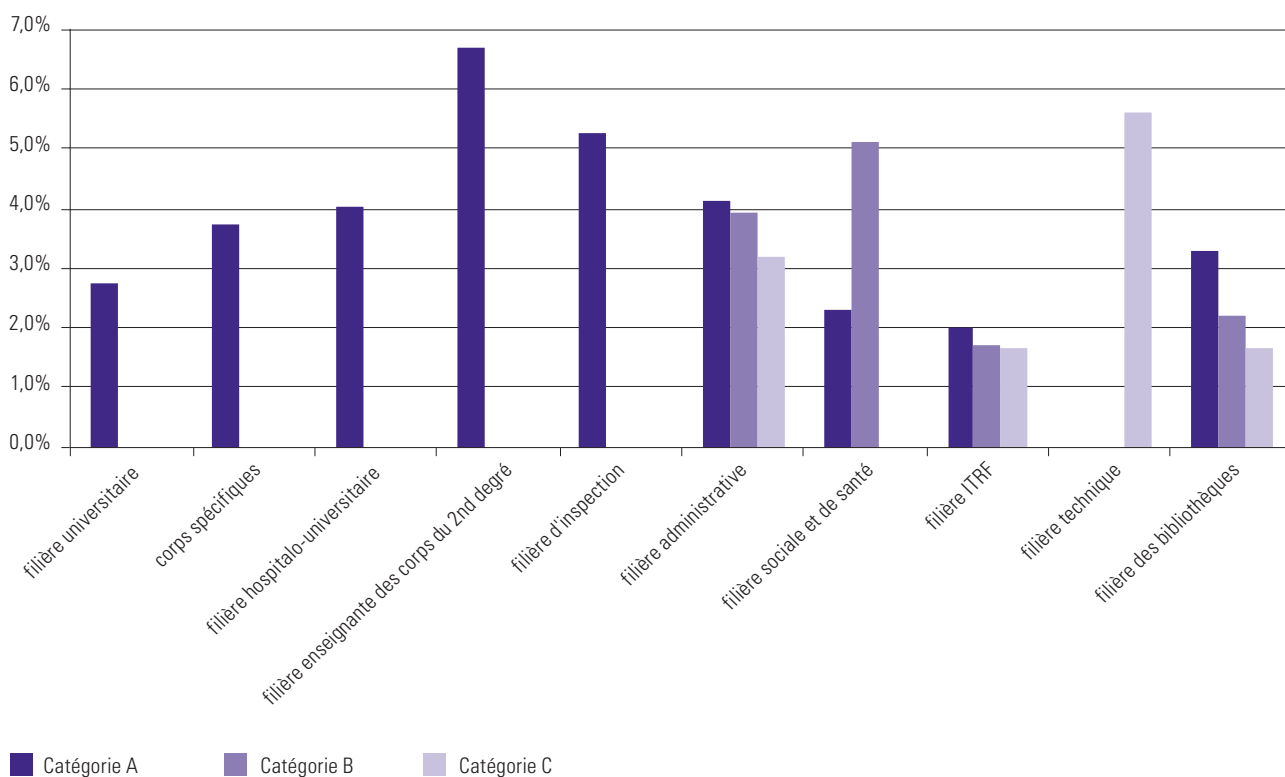
### Les départs à la retraite en 2012

Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, rapportés aux effectifs en activité (ratio)

Le taux des départs à la retraite par rapport aux effectifs en activité selon la catégorie statutaire



Le taux des départs à la retraite par rapport aux effectifs en activité selon la filière et la catégorie statutaire



| Catégorie statutaire | Filière                                                             | Libellé long corps                                                | Effectifs     | Départs à la retraite | Ratio : départs à la retraite/Effectifs |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------|
| Catégorie A          | Filière universitaire                                               | Assistant de l'enseignement supérieur                             | 33            | 1                     | 3,0 %                                   |
|                      |                                                                     | Assistant non agrégé et assimilé                                  | 2             |                       | 0,0 %                                   |
|                      |                                                                     | Maître de conférences des universités                             | 33 807        | 660                   | 2,0 %                                   |
|                      |                                                                     | Maître-assistant                                                  | 2             | 1                     | 50,0 %                                  |
|                      |                                                                     | Professeur des universités                                        | 15 171        | 686                   | 4,5 %                                   |
|                      |                                                                     | <b>Total de la filière universitaire</b>                          | <b>49 015</b> | <b>1 348</b>          | <b>2,8 %</b>                            |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b> |                                                                   | <b>67,1 %</b> | <b>65,2 %</b>         |                                         |
|                      | Corps spécifiques enseignants                                       | Astronome                                                         | 104           | 4                     | 3,8 %                                   |
|                      |                                                                     | Astronome adjoint                                                 | 115           | 1                     | 0,9 %                                   |
|                      |                                                                     | Directeur d'études de l'EHESS                                     | 118           | 4                     | 3,4 %                                   |
|                      |                                                                     | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                     | 136           | 3                     | 2,2 %                                   |
|                      |                                                                     | Maître de conf Muséum national d'histoire naturelle               | 134           | 4                     | 3,0 %                                   |
|                      |                                                                     | Maître de conférences de l'EHESS                                  | 74            | 3                     | 4,1 %                                   |
|                      |                                                                     | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                  | 100           | 1                     | 1,0 %                                   |
|                      |                                                                     | Physicien                                                         | 39            | 1                     | 2,6 %                                   |
|                      |                                                                     | Physicien adjoint                                                 | 66            | 2                     | 3,0 %                                   |
|                      |                                                                     | Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 <sup>re</sup> cat    | 16            | 1                     | 6,3 %                                   |
|                      |                                                                     | Professeur de l'École Centrale de Paris de 2 <sup>e</sup> cat     | 17            | 1                     | 5,9 %                                   |
|                      |                                                                     | Professeur du CNAM                                                | 70            | 5                     | 7,1 %                                   |
|                      |                                                                     | Professeur du Collège de France                                   | 41            | 6                     | 14,6 %                                  |
|                      |                                                                     | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle                | 60            | 4                     | 6,7 %                                   |
|                      |                                                                     | Sous-directeur de laboratoire des écoles normales supérieures     | 2             |                       | 0,0 %                                   |
|                      |                                                                     | Sous-directeur de laboratoire du CNAM                             | 1             |                       | 0,0 %                                   |
|                      |                                                                     | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France                | 2             | 1                     | 50,0 %                                  |
|                      |                                                                     | <b>Total des corps spécifiques</b>                                | <b>1 095</b>  | <b>41</b>             | <b>3,7 %</b>                            |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b> |                                                                   | <b>1,5 %</b>  | <b>2,0 %</b>          |                                         |
|                      | Filière hospitalo-universitaire                                     | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD               | 392           | 8                     | 2,0 %                                   |
|                      |                                                                     | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier             | 1 583         | 76                    | 4,8 %                                   |
|                      |                                                                     | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD              | 130           | 8                     | 6,2 %                                   |
|                      |                                                                     | Professeur des universités-praticien hospitalier                  | 4 164         | 158                   | 3,8 %                                   |
|                      |                                                                     | Professeur du 1 <sup>er</sup> grade de chirurgie dentaire Odonto. | 5             | 3                     | 60,0 %                                  |
|                      | <b>Total de la filière hospitalo-universitaire</b>                  |                                                                   | <b>6 274</b>  | <b>253</b>            | <b>4,0 %</b>                            |
|                      | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b> |                                                                   | <b>8,6 %</b>  | <b>12,2 %</b>         |                                         |

| Catégorie statutaire                            | Filière                                                                  | Libellé long corps                                    | Effectifs     | Départs à la retraite | Ratio : départs à la retraite/Effectifs |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------------------------|
| Catégorie A                                     | Filière enseignante des corps du 2 <sup>nd</sup> degré                   | Professeur de l'ENSAM                                 | 210           | 14                    | 6,7 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière enseignante des corps du 2<sup>nd</sup> degré</b> |                                                       | <b>210</b>    | <b>14</b>             | <b>6,7 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                       | <b>0,3 %</b>  | <b>0,7 %</b>          |                                         |
|                                                 | Filière d'inspection                                                     | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional      | 3             |                       | 0,0 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Inspecteur de l'éducation nationale                   | 16            | 1                     | 6,3 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière d'inspection</b>                                  |                                                       | <b>19</b>     | <b>1</b>              | <b>5,3 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                       | <b>0,0 %</b>  | <b>0,0 %</b>          |                                         |
|                                                 | Filière administrative                                                   | Administrateur civil                                  | 7             |                       | 0,0 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Administrateur ENESR                                  | 192           | 0                     | 0,0 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Agent comptable de CROUS                              | 27            | 0                     | 0,0 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Agent comptable d'EPCSCP                              | 106           | 0                     | 0,0 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Attaché (ADAENES)                                     | 2 285         | 101                   | 4,4 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Conseiller d'administration scolaire et universitaire | 53            | 15                    | 28,3 %                                  |
|                                                 |                                                                          | Directeur de CROUS                                    | 28            | 0                     | 0,0 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Directeur général des services (SGEPES)               | 102           | 0                     | 0,0 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière administrative</b>                                |                                                       | <b>2 800</b>  | <b>116</b>            | <b>4,1 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                       | <b>3,8 %</b>  | <b>5,6 %</b>          |                                         |
|                                                 | Filière sociale et de santé                                              | Conseiller technique de service social                | 52            | 1                     | 1,9 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Infirmier                                             | 297           | 7                     | 2,4 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière sociale et de santé</b>                           |                                                       | <b>349</b>    | <b>8</b>              | <b>2,3 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                       | <b>0,5 %</b>  | <b>0,4 %</b>          |                                         |
|                                                 | Filière ITRF                                                             | Assistant ingénieur                                   | 3 074         | 40                    | 1,3 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Ingénieur de recherche                                | 2 218         | 58                    | 2,6 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Ingénieur d'études                                    | 6 604         | 141                   | 2,1 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière ITRF</b>                                          |                                                       | <b>11 896</b> | <b>239</b>            | <b>2,0 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                       | <b>16,3 %</b> | <b>11,6 %</b>         |                                         |
|                                                 | Filière des bibliothèques                                                | Bibliothécaire                                        | 500           | 16                    | 3,2 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Conservateur des bibliothèques                        | 837           | 24                    | 2,9 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Conservateur général des bibliothèques                | 94            | 7                     | 7,4 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière des bibliothèques</b>                             |                                                       | <b>1 431</b>  | <b>47</b>             | <b>3,3 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie A</b>      |                                                       | <b>2,0 %</b>  | <b>2,3 %</b>          |                                         |
| <b>Ensemble des effectifs de la catégorie A</b> |                                                                          | <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                                  | <b>73 089</b> | <b>2 067</b>          | <b>2,8 %</b>                            |
| Catégorie B                                     | Filière administrative                                                   | Secrétaire administratif (SAENES)                     | 4 083         | 160                   | 3,9 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière administrative</b>                                |                                                       | <b>4 083</b>  | <b>160</b>            | <b>3,9 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B</b>      |                                                       | <b>27,5 %</b> | <b>44,8 %</b>         |                                         |
|                                                 | Filière sociale et de santé                                              | Assistant de service social                           | 213           | 6                     | 2,8 %                                   |
|                                                 |                                                                          | Infirmier (cat. B)                                    | 3             | 5                     | 166,7 %                                 |
|                                                 | <b>Total de la filière sociale et de santé</b>                           |                                                       | <b>216</b>    | <b>11</b>             | <b>5,1 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B</b>      |                                                       | <b>1,5 %</b>  | <b>3,1 %</b>          |                                         |
|                                                 | Filière ITRF                                                             | Technicien de recherche et formation                  | 9 228         | 157                   | 1,7 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière ITRF</b>                                          |                                                       | <b>9 228</b>  | <b>157</b>            | <b>1,7 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B</b>      |                                                       | <b>62,1 %</b> | <b>44,0 %</b>         |                                         |
|                                                 | Filière des bibliothèques                                                | Bibliothécaire assistant spécialisé                   | 1 321         | 29                    | 2,2 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière des bibliothèques</b>                             |                                                       | <b>1 321</b>  | <b>29</b>             | <b>2,2 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie B</b>      |                                                       | <b>8,9 %</b>  | <b>8,1 %</b>          |                                         |
| <b>Ensemble des effectifs de la catégorie B</b> |                                                                          | <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                                  | <b>14 848</b> | <b>357</b>            | <b>2,4 %</b>                            |

| Catégorie statutaire                            | Filière                                                             | Libellé long corps                          | Effectifs      | Départs à la retraite | Ratio : départs à la retraite/Effectifs |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----------------|-----------------------|-----------------------------------------|
| Catégorie C                                     | Filière administrative                                              | Adjoint administratif (ADJENES)             | 9 034          | 287                   | 3,2 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière administrative</b>                           |                                             | <b>9 034</b>   | <b>287</b>            | <b>3,2 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C</b> |                                             | <b>33,9 %</b>  | <b>48,6 %</b>         |                                         |
|                                                 | Filière ITRF                                                        | Adjoint technique de recherche et formation | 15 641         | 262                   | 1,7 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière ITRF</b>                                     |                                             | <b>15 641</b>  | <b>262</b>            | <b>1,7 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C</b> |                                             | <b>58,7 %</b>  | <b>44,4 %</b>         |                                         |
|                                                 | Filière technique                                                   | Adjoint technique des établissements        | 215            | 12                    | 5,6 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière technique</b>                                |                                             | <b>215</b>     | <b>12</b>             | <b>5,6 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C</b> |                                             | <b>0,8 %</b>   | <b>2,0 %</b>          |                                         |
|                                                 | Filière des bibliothèques                                           | Magasinier des bibliothèques                | 1 763          | 29                    | 1,6 %                                   |
|                                                 | <b>Total de la filière des bibliothèques</b>                        |                                             | <b>1 763</b>   | <b>29</b>             | <b>1,6 %</b>                            |
|                                                 | <b>Part des effectifs de la filière/Effectifs de la catégorie C</b> |                                             | <b>6,6 %</b>   | <b>4,9 %</b>          |                                         |
| <b>Ensemble des effectifs de la catégorie C</b> |                                                                     | <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                        | <b>26 653</b>  | <b>590</b>            | <b>2,2 %</b>                            |
| <b>Ensemble des effectifs</b>                   |                                                                     | <b>TOTAL GÉNÉRAL</b>                        | <b>114 590</b> | <b>3 014</b>          | <b>2,6 %</b>                            |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les départs à la retraite des professeurs des écoles, certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur n'étant pas disponibles, les effectifs correspondant ont donc également été neutralisés. Les effectifs des agents sur emplois fonctionnels ont été maintenus pour l'équilibre global de l'indicateur, bien que ceux-ci soient réintégrés dans leurs corps d'origine au moment de partir à la retraite.

La catégorie A est la plus concernée par le nombre de départs en retraite (2,8 % de ses effectifs) en 2012, avec des taux encore supérieurs dans les filières hospitalo-universitaire et les corps spécifiques. Chez les BIATSS, en catégorie B, avec 2,4 % de départs en retraite, ce sont les filières sociale et de santé (5,1 %) et administrative (3,9 %) dont les taux sont les plus forts. Quant à la catégorie C (2,2 % d'effectifs à la retraite), ce sont les filières technique (5,6 %) et administrative (3,2 %) les plus concernées.

## Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel et catégorie statutaire et ventilés par sexe

| Catégorie de personnel                                     | Catégorie statutaire                                                             | H      | F      | TOTAL   | Part des femmes |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|---------|-----------------|
| Personnels enseignants                                     | Catégorie A                                                                      | 1 219  | 438    | 1 657   | 26,4 %          |
|                                                            | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels enseignants | 73,6 % | 26,4 % | 100,0 % | -               |
|                                                            | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite               | 75,2 % | 31,5 % | 55,0 %  | -               |
| Personnels BIATSS                                          | Catégorie A                                                                      | 169    | 241    | 410     | 58,8 %          |
|                                                            | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels BIATSS      | 41,9 % | 25,3 % | 30,2 %  | -               |
|                                                            | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite               | 10,4 % | 17,3 % | 13,6 %  | -               |
|                                                            | Catégorie B                                                                      | 86     | 271    | 357     | 75,9 %          |
|                                                            | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels BIATSS      | 21,3 % | 28,4 % | 26,3 %  | -               |
|                                                            | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite               | 5,3 %  | 19,5 % | 11,8 %  | -               |
|                                                            | Catégorie C                                                                      | 148    | 442    | 590     | 74,9 %          |
|                                                            | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels BIATSS      | 36,7 % | 46,3 % | 43,5 %  | -               |
|                                                            | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite               | 9,1 %  | 31,8 % | 19,6 %  | -               |
| Sous-total des départs à la retraite des personnels BIATSS |                                                                                  | 403    | 954    | 1 357   | 70,3 %          |
| Part des BIATSS/Ensemble des départs à la retraite         |                                                                                  | 24,8 % | 68,5 % | 45,0 %  | -               |
| Ensemble des départs à la retraite                         |                                                                                  | 1 622  | 1 392  | 3 014   | 46,2 %          |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les départs à la retraite des professeurs des écoles, certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

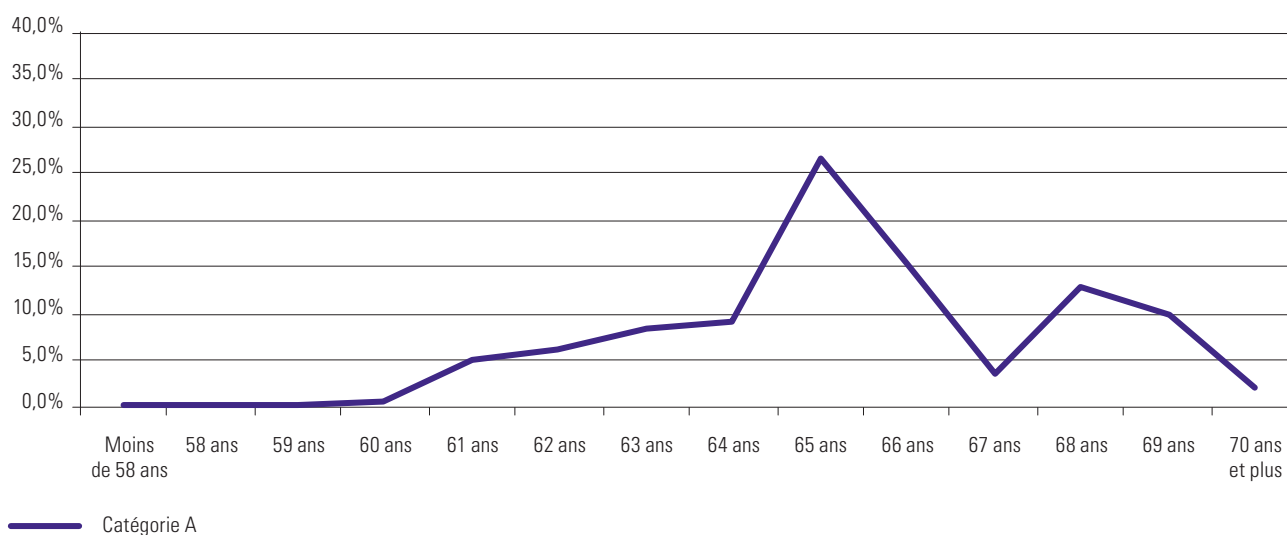
En 2012, les effectifs de départs en retraite sont composés pour 55 % de personnels enseignants (2,93 % des effectifs titulaires) et 45 % de personnels BIATSS (2,34 % des effectifs titulaires). Ils relèvent pour 68,6 % de la catégorie A, 13,6 % de la catégorie B et 19,6 % de la catégorie C.

3 départs à la retraite sur 4 chez les personnels BIATSS sont des femmes, la proportion est de 1 sur 4 pour les personnels enseignants.

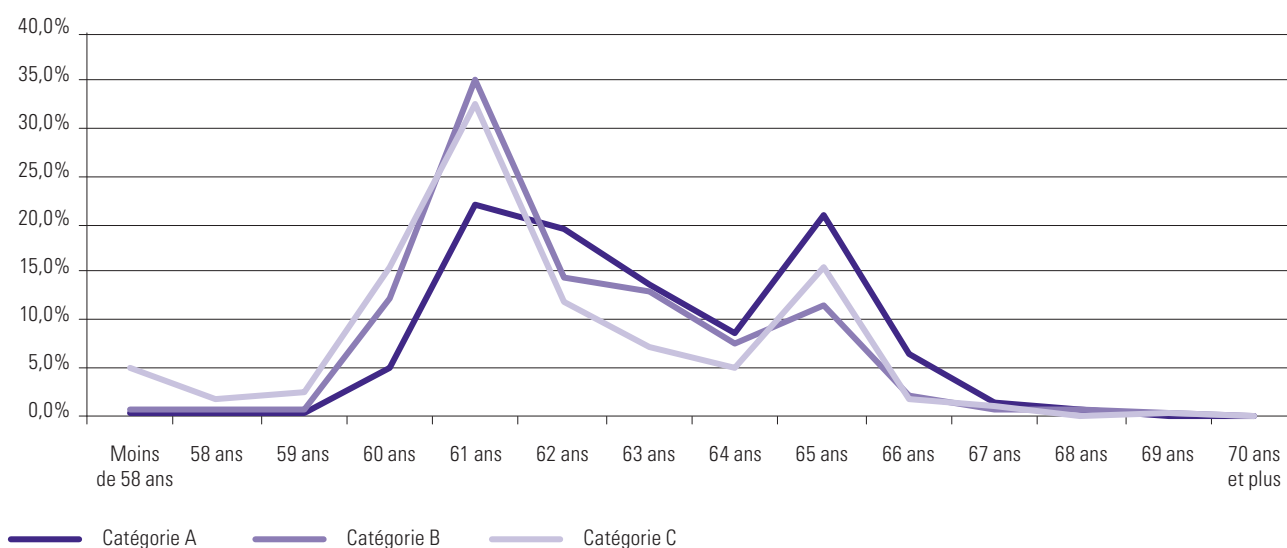
## Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel et catégorie statutaire et ventilés par âge

### Le poids de l'ensemble des départs à la retraite par âge pour chaque catégorie statutaire

#### Personnels enseignants



#### Personnels BIATSS



| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire/Âge                                                         | Moins de 58 ans | 58 ans | 59 ans | 60 ans |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------|--------|--------|
| Personnels enseignants | Catégorie A                                                                      | 3               | 5      | 4      | 11     |
|                        | Part par âge                                                                     | 0,2%            | 0,3%   | 0,2%   | 0,7%   |
|                        | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels enseignants | 0,2%            | 0,3%   | 0,2%   | 0,7%   |
|                        | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite               | 8,1%            | 27,8%  | 17,4%  | 6,6%   |
| Personnels BIATSS      | Catégorie A                                                                      | 2               | 1      | 2      | 20     |
|                        | Part par âge                                                                     | 0,5%            | 0,2%   | 0,5%   | 4,9%   |
|                        | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels BIATSS      | 5,9%            | 7,7%   | 10,5%  | 12,9%  |
|                        | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite               | 5,4%            | 5,6%   | 8,7%   | 12,0%  |
|                        | Catégorie B                                                                      | 3               | 2      | 3      | 44     |
|                        | Part par âge                                                                     | 0,8%            | 0,6%   | 0,8%   | 12,3%  |
|                        | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels BIATSS      | 8,8%            | 15,4%  | 15,8%  | 28,4%  |
|                        | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite               | 8,1%            | 11,1%  | 13,0%  | 26,5%  |
|                        | Catégorie C                                                                      | 29              | 10     | 14     | 91     |
|                        | Part par âge                                                                     | 4,9%            | 1,7%   | 2,4%   | 15,4%  |
|                        | Part de la catégorie statutaire/Départs à la retraite des personnels BIATSS      | 85,3%           | 76,9%  | 73,7%  | 58,7%  |
|                        | Part de la catégorie statutaire/Ensemble des départs à la retraite               | 78,4%           | 55,6%  | 60,9%  | 54,8%  |
|                        | Sous-total des départs à la retraite des personnels BIATSS                       | 34              | 13     | 19     | 155    |
|                        | Part par âge                                                                     | 2,5%            | 1,0%   | 1,4%   | 11,4%  |
|                        | Part des BIATSS/Ensemble des départs à la retraite                               | 91,9%           | 72,2%  | 82,6%  | 93,4%  |
|                        | Ensemble des départs à la retraite                                               | 37              | 18     | 23     | 166    |
|                        | Part par âge de l'ensemble des départs à la retraite                             | 1,2%            | 0,6%   | 0,8%   | 5,5%   |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les départs à la retraite des professeurs des écoles, certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

Chez les personnels enseignants, le pic des retraite se situe à l'âge de 65 ans (26,7 %), alors que chez les personnels BIATSS (quelle que soit la catégorie) il se situe à 61 ans (30,1 %).

Sur l'ensemble des départs à la retraite, les effectifs des 60 ans et moins (16,3 %) relèvent essentiellement des personnels BIATSS alors que ceux des 65 ans et plus sont pour la majorité des personnels enseignants (70,1 %).

| 61 ans | 62 ans | 63 ans | 64 ans | 65 ans | 66 ans | 67 ans | 68 ans | 69 ans | 70 ans et plus | TOTAL   |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------------|---------|
| 85     | 99     | 139    | 150    | 442    | 256    | 58     | 211    | 161    | 33             | 1 657   |
| 5,1 %  | 6,0 %  | 8,4 %  | 9,1 %  | 26,7 % | 15,4 % | 3,5 %  | 12,7 % | 9,7 %  | 2,0 %          | 100,0 % |
| 5,1 %  | 6,0 %  | 8,4 %  | 9,1 %  | 26,7 % | 15,4 % | 3,5 %  | 12,7 % | 9,7 %  | 2,0 %          | 100,0 % |
| 17,2 % | 32,9 % | 48,8 % | 61,7 % | 66,9 % | 85,0 % | 78,4 % | 97,7 % | 98,8 % | 100,0 %        | 55,0 %  |
| 91     | 80     | 57     | 36     | 86     | 26     | 6      | 3      |        |                | 410     |
| 22,2 % | 19,5 % | 13,9 % | 8,8 %  | 21,0 % | 6,3 %  | 1,5 %  | 0,7 %  | 0,0 %  | 0,0 %          | 100,0 % |
| 22,3 % | 39,6 % | 39,0 % | 38,7 % | 39,3 % | 57,8 % | 37,5 % | 60,0 % | 0,0 %  | -              | 30,2 %  |
| 18,5 % | 26,6 % | 20,0 % | 14,8 % | 13,0 % | 8,6 %  | 8,1 %  | 1,4 %  | 0,0 %  | 0,0 %          | 13,6 %  |
| 125    | 51     | 47     | 27     | 41     | 8      | 3      | 2      | 1      |                | 357     |
| 35,0 % | 14,3 % | 13,2 % | 7,6 %  | 11,5 % | 2,2 %  | 0,8 %  | 0,6 %  | 0,3 %  | 0,0 %          | 100,0 % |
| 30,6 % | 25,2 % | 32,2 % | 29,0 % | 18,7 % | 17,8 % | 18,8 % | 40,0 % | 50,0 % | -              | 26,3 %  |
| 25,4 % | 16,9 % | 16,5 % | 11,1 % | 6,2 %  | 2,7 %  | 4,1 %  | 0,9 %  | 0,6 %  | 0,0 %          | 11,8 %  |
| 192    | 71     | 42     | 30     | 92     | 11     | 7      |        | 1      |                | 590     |
| 32,5 % | 12,0 % | 7,1 %  | 5,1 %  | 15,6 % | 1,9 %  | 1,2 %  | 0,0 %  | 0,2 %  | 0,0 %          | 100,0 % |
| 47,1 % | 35,1 % | 28,8 % | 32,3 % | 42,0 % | 24,4 % | 43,8 % | 0,0 %  | 50,0 % | -              | 43,5 %  |
| 38,9 % | 23,6 % | 14,7 % | 12,3 % | 13,9 % | 3,7 %  | 9,5 %  | 0,0 %  | 0,6 %  | 0,0 %          | 19,6 %  |
| 408    | 202    | 146    | 93     | 219    | 45     | 16     | 5      | 2      | 0              | 1 357   |
| 30,1 % | 14,9 % | 10,8 % | 6,9 %  | 16,1 % | 3,3 %  | 1,2 %  | 0,4 %  | 0,1 %  | 0,0 %          | 100,0 % |
| 82,8 % | 67,1 % | 51,2 % | 38,3 % | 33,1 % | 15,0 % | 21,6 % | 2,3 %  | 1,2 %  | 0,0 %          | 45,0 %  |
| 493    | 301    | 285    | 243    | 661    | 301    | 74     | 216    | 163    | 33             | 3 014   |
| 16,4 % | 10,0 % | 9,5 %  | 8,1 %  | 21,9 % | 10,0 % | 2,5 %  | 7,2 %  | 5,4 %  | 1,1 %          | 100,0 % |



## Effectifs partis à la retraite, répartis par filière et corps et ventilés par sexe

| Catégorie de personnel                                          | Filière                                                             | Libellé long du corps                                               | H                                                       | F      | TOTAL  | Part des femmes |        |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------|--------|-----------------|--------|
| Personnels enseignants                                          | Filière universitaire                                               | Assistant de l'enseignement supérieur                               | 1                                                       |        | 1      | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Maître de conférences des universités                               | 430                                                     | 230    | 660    | 34,8 %          |        |
|                                                                 |                                                                     | Maître-assistant                                                    |                                                         | 1      | 1      | 100,0 %         |        |
|                                                                 |                                                                     | Professeur des universités                                          | 548                                                     | 138    | 686    | 20,1 %          |        |
|                                                                 |                                                                     | Total des départs à la retraite de la filière                       | 979                                                     | 369    | 1 348  | 27,4 %          |        |
|                                                                 |                                                                     | Part de la filière/Départs à la retraite des personnels enseignants | 80,3 %                                                  | 84,2 % | 81,4 % | -               |        |
|                                                                 | Corps spécifiques enseignants                                       | Astronome                                                           | 3                                                       | 1      | 4      | 25,0 %          |        |
|                                                                 |                                                                     | Astronome adjoint                                                   | 1                                                       |        | 1      | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Directeur d'études de l'EHESS                                       | 3                                                       | 1      | 4      | 25,0 %          |        |
|                                                                 |                                                                     | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                       | 3                                                       |        | 3      | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Maître de conf Muséum national d'histoire naturelle                 | 2                                                       | 2      | 4      | 50,0 %          |        |
|                                                                 |                                                                     | Maître de conférences de l'EHESS                                    | 2                                                       | 1      | 3      | 33,3 %          |        |
|                                                                 |                                                                     | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                    | 1                                                       |        | 1      | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Physicien                                                           | 1                                                       |        | 1      | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Physicien adjoint                                                   | 1                                                       | 1      | 2      | 50,0 %          |        |
|                                                                 |                                                                     | Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 <sup>re</sup> cat      | 1                                                       |        | 1      | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Professeur de l'École Centrale de Paris de 2 <sup>e</sup> cat       | 1                                                       |        | 1      | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Professeur du CNAM                                                  | 5                                                       |        | 5      | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Professeur du Collège de France                                     | 6                                                       |        | 6      | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle                  | 4                                                       |        | 4      | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France                  |                                                         | 1      | 1      | 100,0 %         |        |
|                                                                 |                                                                     | Total des départs à la retraite de la filière                       | 34                                                      | 7      | 41     | 17,1 %          |        |
|                                                                 |                                                                     | Part de la filière/Départs à la retraite des personnels enseignants | 2,8 %                                                   | 1,6 %  | 2,5 %  | -               |        |
|                                                                 |                                                                     | Filière hospitalo-universitaire                                     | Maître de conf des univ. - PH des disciplines pharma.   | 3      | 1      | 4               | 25,0 % |
|                                                                 |                                                                     |                                                                     | Maître de conf. des univ. - praticien hosp. des CSERD   | 5      | 3      | 8               | 37,5 % |
|                                                                 |                                                                     |                                                                     | Maître de conférences des univ. - praticien hospitalier | 32     | 40     | 72              | 55,6 % |
|                                                                 | Prof. Univ. - PH des disciplines pharmaceutiques                    |                                                                     | 7                                                       | 1      | 8      | 12,5 %          |        |
|                                                                 | Professeur des univ. - praticien hospitalier des CSERD              |                                                                     | 8                                                       |        | 8      | 0,0 %           |        |
|                                                                 | Professeur des universités - praticien hospitalier                  |                                                                     | 135                                                     | 15     | 150    | 10,0 %          |        |
|                                                                 | Professeur du 1 <sup>er</sup> grade de chirurgie dentaire Odonto.   |                                                                     | 2                                                       | 1      | 3      | 33,3 %          |        |
|                                                                 | Total des départs à la retraite de la filière                       |                                                                     | 192                                                     | 61     | 253    | 24,1 %          |        |
|                                                                 | Part de la filière/Départs à la retraite des personnels enseignants |                                                                     | 15,8 %                                                  | 13,9 % | 15,3 % | -               |        |
|                                                                 | Filière enseignante des corps du 2 <sup>nd</sup> degré              | Professeur de l'ENSAM                                               | 14                                                      |        | 14     | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Total des départs à la retraite de la filière                       | 14                                                      | 0      | 14     | 0,0 %           |        |
|                                                                 |                                                                     | Part de la filière/Départs à la retraite des personnels enseignants | 1,1 %                                                   | 0,0 %  | 0,8 %  | -               |        |
|                                                                 | Filière d'inspection                                                | Inspecteur de l'éducation nationale                                 |                                                         | 1      | 1      | 100,0 %         |        |
|                                                                 |                                                                     | Total des départs à la retraite de la filière                       | 0                                                       | 1      | 1      | 100,0 %         |        |
|                                                                 |                                                                     | Part de la filière/Départs à la retraite des personnels enseignants | 0,0 %                                                   | 0,2 %  | 0,1 %  | -               |        |
| Sous-total des départs à la retraite des personnels enseignants |                                                                     |                                                                     | 1 219                                                   | 438    | 1 657  | 26,4 %          |        |

| Catégorie de personnel                                     | Filière                     | Libellé long du corps                                          | H      | F      | TOTAL  | Part des femmes |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|-----------------|
| Personnels BIATSS                                          | Filière administrative      | Adjoint administratif (ADJENES)                                | 23     | 264    | 287    | 92,0 %          |
|                                                            |                             | Attaché (ADAENES)                                              | 26     | 75     | 101    | 74,3 %          |
|                                                            |                             | Conseiller d'administration scolaire et universitaire          | 7      | 8      | 15     | 53,3 %          |
|                                                            |                             | Secrétaire administratif (SAENES)                              | 14     | 146    | 160    | 91,3 %          |
|                                                            |                             | Total des départs à la retraite de la filière                  | 70     | 493    | 563    | 87,6 %          |
|                                                            |                             | Part de la filière/Départs à la retraite des personnels BIATSS | 17,4 % | 51,7 % | 41,5 % | -               |
|                                                            | Filière sociale et de santé | Assistant de service social                                    |        | 6      | 6      | 100,0 %         |
|                                                            |                             | Conseiller technique de service social                         |        | 1      | 1      | 100,0 %         |
|                                                            |                             | Infirmier                                                      |        | 7      | 7      | 100,0 %         |
|                                                            |                             | Infirmier (cat. B)                                             |        | 5      | 5      | 100,0 %         |
|                                                            |                             | Total des départs à la retraite de la filière                  | 0      | 19     | 19     | 100,0 %         |
|                                                            |                             | Part de la filière/Départs à la retraite des personnels BIATSS | 0,0 %  | 2,0 %  | 1,4 %  | -               |
|                                                            | Filière ITRF                | Adjoint technique de recherche et formation                    | 102    | 160    | 262    | 61,1 %          |
|                                                            |                             | Assistant ingénieur                                            | 22     | 18     | 40     | 45,0 %          |
|                                                            |                             | Ingénieur de recherche                                         | 42     | 16     | 58     | 27,6 %          |
|                                                            |                             | Ingénieur d'études                                             | 63     | 78     | 141    | 55,3 %          |
|                                                            |                             | Technicien de recherche et formation                           | 66     | 91     | 157    | 58,0 %          |
|                                                            |                             | Total des départs à la retraite de la filière                  | 295    | 363    | 658    | 55,2 %          |
|                                                            |                             | Part de la filière/Départs à la retraite des personnels BIATSS | 73,2 % | 38,1 % | 48,5 % | -               |
|                                                            | Filière technique           | Adjoint technique des établissements                           | 9      | 3      | 12     | 25,0 %          |
|                                                            |                             | Total des départs à la retraite de la filière                  | 9      | 3      | 12     | 25,0 %          |
|                                                            |                             | Part de la filière/Départs à la retraite des personnels BIATSS | 2,2 %  | 0,3 %  | 0,9 %  | -               |
|                                                            | Filière des bibliothèques   | Bibliothécaire                                                 | 2      | 14     | 16     | 87,5 %          |
|                                                            |                             | Bibliothécaire assistant spécialisé                            | 6      | 23     | 29     | 79,3 %          |
|                                                            |                             | Conservateur des bibliothèques                                 | 5      | 19     | 24     | 79,2 %          |
|                                                            |                             | Conservateur général des bibliothèques                         | 2      | 5      | 7      | 71,4 %          |
|                                                            |                             | Magasinier des bibliothèques                                   | 14     | 15     | 29     | 51,7 %          |
|                                                            |                             | Total des départs à la retraite de la filière                  | 29     | 76     | 105    | 72,4 %          |
|                                                            |                             | Part de la filière/Départs à la retraite des personnels BIATSS | 7,2 %  | 8,0 %  | 7,7 %  | -               |
| Sous-total des départs à la retraite des personnels BIATSS |                             |                                                                | 403    | 954    | 1 357  | 70,3 %          |
| Ensemble des départs à la retraite                         |                             |                                                                | 1 622  | 1 392  | 3 014  | 46,2 %          |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les départs à la retraite des professeurs des écoles, certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

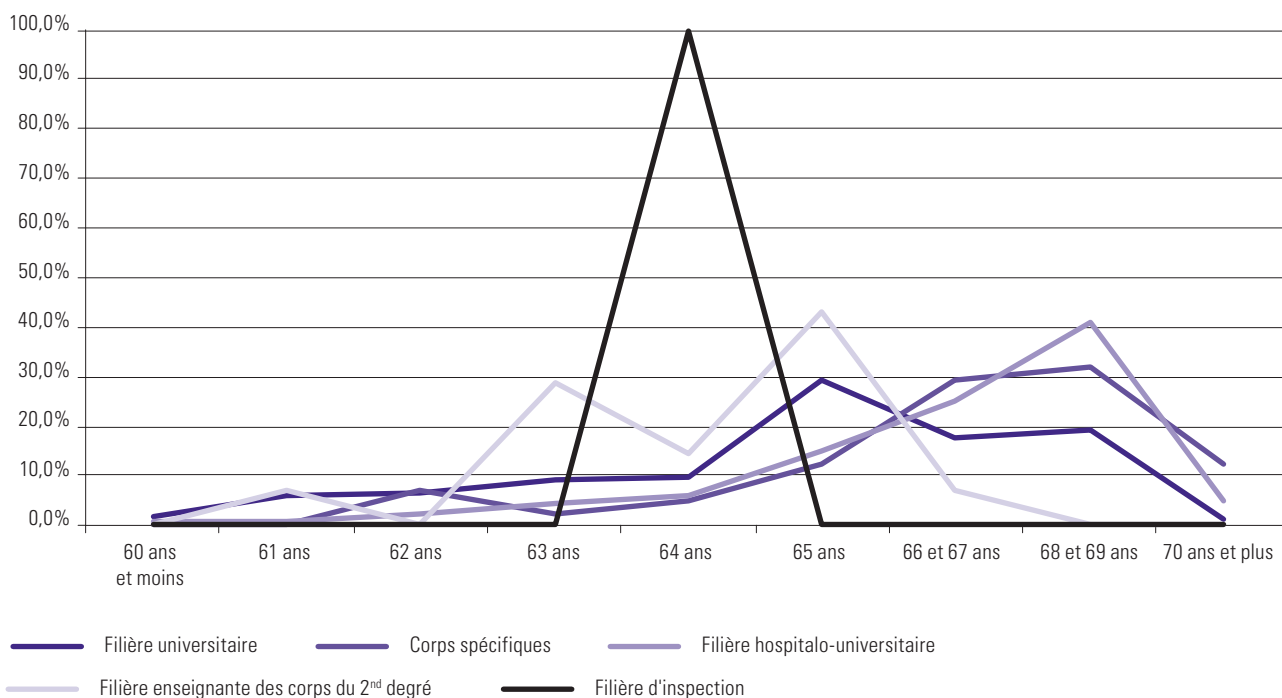
Chez les personnels BIATSS, alors que les effectifs des agents titulaires de la filière « administrative » représentent près de 27,5 % de l'ensemble des effectifs, les départs à la retraite s'élèvent à 41,5 % de l'ensemble des départs à la retraite des BIATSS ; inversement dans la filière « ITRF », le poids des départs en retraite est de 48,5 % alors que celui des effectifs sur l'ensemble des agents titulaires BIATSS est de 63,4 %.

Chez les personnels enseignants-chercheurs, le poids de la filière « universitaire » dans les départs à la retraite est de 82 % alors que cette filière constitue près de 87 % de la totalité des effectifs titulaires ; à l'inverse, dans la filière « hospitalo- universitaire », les départs à la retraite s'élèvent à 15,4 % des départs, soit 4,3 points de plus que la part de cette filière au sein des enseignants-chercheurs (11,3 %).

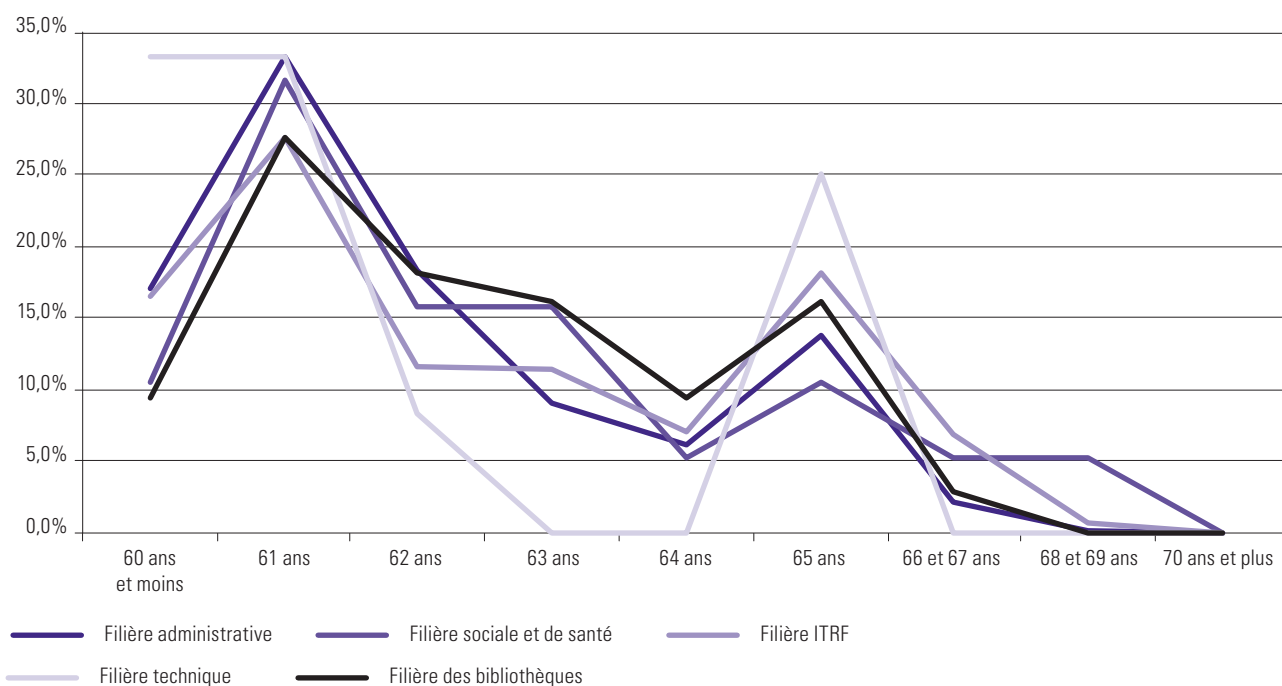
## Effectifs partis à la retraite, répartis par filière et corps et ventilés par âge

### Le poids des départs à la retraite par âge de chaque filière

#### Personnels enseignants



#### Personnels BIATSS



| Catégorie de personnel                                          | Filière                                                | Libellé du corps/Age                                              | 60 ans et moins | 61 ans | 62 ans | 63 ans | 64 ans | 65 ans | 66 et 67 ans | 68 et 69 ans | 70 ans et plus | TOTAL  |   |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------|--------------|----------------|--------|---|
| Personnels enseignants                                          | Filière universitaire                                  | Assistant de l'enseignement supérieur                             | 1               |        |        |        |        |        |              |              |                | 1      |   |
|                                                                 |                                                        | Maître-assistant                                                  | 1               |        |        |        |        |        |              |              |                | 1      |   |
|                                                                 |                                                        | Maître de conférences des universités                             | 15              | 51     | 50     | 74     | 65     | 228    | 135          | 41           | 1              | 660    |   |
|                                                                 |                                                        | Professeur des universités                                        | 5               | 31     | 40     | 48     | 65     | 165    | 103          | 215          | 14             | 686    |   |
|                                                                 |                                                        | Total de la filière                                               | 21              | 82     | 90     | 123    | 130    | 393    | 238          | 256          | 15             | 1 348  |   |
|                                                                 |                                                        | Part/Départs à la retraite de la filière                          | 1,6%            | 6,1%   | 6,7%   | 9,1%   | 9,6%   | 29,2%  | 17,7%        | 19,0%        | 1,1%           | 100,0% |   |
|                                                                 | Corps spécifiques enseignants                          | Astronome adjoint                                                 | 1               |        |        |        |        |        |              |              |                | 1      |   |
|                                                                 |                                                        | Astronome                                                         |                 |        |        |        |        |        | 1            | 3            |                | 4      |   |
|                                                                 |                                                        | Directeur d'études de l'EHESS                                     | 3               |        |        |        |        |        |              |              |                | 1      | 4 |
|                                                                 |                                                        | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                     |                 |        |        |        |        | 1      | 1            | 1            |                | 3      |   |
|                                                                 |                                                        | Maître de conférences de l'EHESS                                  | 3               |        |        |        |        |        |              |              |                | 3      |   |
|                                                                 |                                                        | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO                  |                 |        |        |        |        |        | 1            |              |                | 1      |   |
|                                                                 |                                                        | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle              | 2               |        |        |        |        |        |              | 1            | 1              |        | 4 |
|                                                                 |                                                        | Physicien adjoint                                                 |                 |        |        |        | 1      |        | 1            |              |                | 2      |   |
|                                                                 |                                                        | Physicien                                                         | 1               |        |        |        |        |        |              |              |                | 1      |   |
|                                                                 |                                                        | Professeur du Collège de France                                   |                 |        |        |        |        |        | 2            |              | 4              | 6      |   |
|                                                                 |                                                        | Professeur du CNAM                                                | 2               |        |        |        |        | 1      |              | 1            | 1              | 5      |   |
|                                                                 |                                                        | Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 <sup>re</sup> cat.   |                 |        |        |        |        |        |              | 1            |                | 1      |   |
|                                                                 |                                                        | Professeur de l'École Centrale de Paris de 2 <sup>e</sup> cat.    | 1               |        |        |        |        |        |              |              |                | 1      |   |
|                                                                 |                                                        | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle                |                 |        |        | 1      |        |        | 1            | 2            |                | 4      |   |
|                                                                 |                                                        | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France                | 1               |        |        |        |        |        |              |              |                | 1      |   |
|                                                                 |                                                        | Total de la filière                                               | 0               | 0      | 3      | 1      | 2      | 5      | 12           | 13           | 5              | 41     |   |
|                                                                 |                                                        | Part/Départs à la retraite de la filière                          | 0,0%            | 0,0%   | 7,3%   | 2,4%   | 4,9%   | 12,2%  | 29,3%        | 31,7%        | 12,2%          | 100,0% |   |
|                                                                 | Filière hospitalo-universitaire                        | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD               |                 |        | 1      | 1      |        | 2      | 3            | 1            |                | 8      |   |
|                                                                 |                                                        | Maître de conf. des univ.-PH des disciplines pharma.              | 1               |        |        |        | 1      |        | 1            | 1            |                | 4      |   |
|                                                                 |                                                        | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier             | 2               |        | 2      | 4      | 9      | 19     | 32           | 4            |                | 72     |   |
|                                                                 |                                                        | Professeur du 1 <sup>er</sup> grade de chirurgie dentaire Odonto. |                 |        |        |        |        |        |              | 1            | 2              | 3      |   |
|                                                                 |                                                        | Professeur des universités-praticien hospitalier                  |                 | 2      | 2      | 5      | 6      | 12     | 22           | 88           | 13             | 150    |   |
|                                                                 |                                                        | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD              | 1               |        |        |        |        |        |              | 2            | 5              | 8      |   |
|                                                                 |                                                        | Prof. Univ. - PH des disciplines pharmaceutiques                  |                 |        |        |        |        | 3      | 2            | 3            |                | 8      |   |
|                                                                 |                                                        | Total de la filière                                               | 2               | 2      | 6      | 11     | 15     | 38     | 63           | 103          | 13             | 253    |   |
|                                                                 |                                                        | Part/Départs à la retraite de la filière                          | 0,8%            | 0,8%   | 2,4%   | 4,3%   | 5,9%   | 15,0%  | 24,9%        | 40,7%        | 5,1%           | 100,0% |   |
|                                                                 | Filière enseignante des corps du 2 <sup>nd</sup> degré | PREN                                                              | 1               |        |        |        | 4      | 2      | 6            | 1            |                | 14     |   |
|                                                                 |                                                        | Total de la filière                                               | 0               | 1      | 0      | 4      | 2      | 6      | 1            | 0            | 0              | 14     |   |
|                                                                 |                                                        | Part/Départs à la retraite de la filière                          | 0,0%            | 7,1%   | 0,0%   | 28,6%  | 14,3%  | 42,9%  | 7,1%         | 0,0%         | 0,0%           | 100,0% |   |
|                                                                 | Filière d'inspection                                   | Inspecteur de l'éducation nationale                               |                 |        |        |        | 1      |        |              |              |                | 1      |   |
|                                                                 |                                                        | Total de la filière                                               | 0               | 0      | 0      | 0      | 1      | 0      | 0            | 0            | 0              | 1      |   |
|                                                                 |                                                        | Part/Départs à la retraite de la filière                          | 0,0%            | 0,0%   | 0,0%   | 0,0%   | 100,0% | 0,0%   | 0,0%         | 0,0%         | 0,0%           | 100,0% |   |
| Sous-total des départs à la retraite des personnels enseignants |                                                        |                                                                   | 23              | 85     | 99     | 139    | 150    | 442    | 314          | 372          | 33             | 1 657  |   |

| Catégorie de personnel                                     | Filière                     | Libellé du corps/Age                                  | 60 ans et moins | 61 ans | 62 ans | 63 ans | 64 ans | 65 ans | 66 et 67 ans | 68 et 69 ans | 70 ans et plus | TOTAL  |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------|--------------|----------------|--------|
| Personnels BIATSS                                          | Filière administrative      | Attaché (ADAENES)                                     | 8               | 31     | 30     | 10     | 7      | 12     | 3            |              |                | 101    |
|                                                            |                             | Adjoint administratif (ADJENES)                       | 63              | 94     | 43     | 17     | 16     | 47     | 6            | 1            |                | 287    |
|                                                            |                             | Conseiller d'administration scolaire et universitaire | 1               | 3      | 3      | 3      |        | 4      | 1            |              |                | 15     |
|                                                            |                             | Secrétaire administratif (SAENES)                     | 24              | 59     | 27     | 21     | 12     | 15     | 2            |              |                | 160    |
|                                                            |                             | Total de la filière                                   | 96              | 187    | 103    | 51     | 35     | 78     | 12           | 1            | 0              | 563    |
|                                                            |                             | Part/Départs à la retraite de la filière              | 17,1%           | 33,2%  | 18,3%  | 9,1%   | 6,2%   | 13,9%  | 2,1%         | 0,2%         | 0,0%           | 100,0% |
|                                                            | Filière sociale et de santé | Assistant de service social                           |                 | 1      | 2      | 1      |        | 1      | 1            |              |                | 6      |
|                                                            |                             | Conseiller technique de service social                |                 | 1      |        |        |        |        |              |              |                | 1      |
|                                                            |                             | Infirmier                                             | 1               | 2      | 1      | 2      |        | 1      |              |              |                | 7      |
|                                                            |                             | Infirmier (cat. B)                                    | 1               | 2      |        |        | 1      |        |              | 1            |                | 5      |
|                                                            |                             | Total de la filière                                   | 2               | 6      | 3      | 3      | 1      | 2      | 1            | 1            | 0              | 19     |
|                                                            |                             | Part/Départs à la retraite de la filière              | 10,5%           | 31,6%  | 15,8%  | 15,8%  | 5,3%   | 10,5%  | 5,3%         | 5,3%         | 0,0%           | 100,0% |
|                                                            | Filière ITRF                | Assistant ingénieur                                   | 7               | 12     | 5      | 4      | 3      | 7      | 2            |              |                | 40     |
|                                                            |                             | Adjoint technique de recherche et formation           | 72              | 81     | 25     | 24     | 10     | 39     | 11           |              |                | 262    |
|                                                            |                             | Ingénieur d'études                                    | 5               | 31     | 22     | 20     | 11     | 33     | 17           | 2            |                | 141    |
|                                                            |                             | Ingénieur de recherche                                |                 | 3      | 4      | 10     | 11     | 22     | 7            | 1            |                | 58     |
|                                                            |                             | Technicien de recherche et formation                  | 25              | 55     | 20     | 17     | 12     | 18     | 8            | 2            |                | 157    |
|                                                            |                             | Total de la filière                                   | 109             | 182    | 76     | 75     | 47     | 119    | 45           | 5            | 0              | 658    |
|                                                            |                             | Part/Départs à la retraite de la filière              | 16,6%           | 27,7%  | 11,6%  | 11,4%  | 7,1%   | 18,1%  | 6,8%         | 0,8%         | 0,0%           | 100,0% |
|                                                            | Filière technique           | Adjoint technique des établissements                  | 4               | 4      | 1      |        |        | 3      |              |              |                | 12     |
|                                                            |                             | Total de la filière                                   | 4               | 4      | 1      | 0      | 0      | 3      | 0            | 0            | 0              | 12     |
|                                                            |                             | Part/Départs à la retraite de la filière              | 33,3%           | 33,3%  | 8,3%   | 0,0%   | 0,0%   | 25,0%  | 0,0%         | 0,0%         | 0,0%           | 100,0% |
|                                                            | Filière des bibliothèques   | Bibliothécaire                                        | 1               | 6      | 2      | 4      | 1      | 2      |              |              |                | 16     |
|                                                            |                             | Bibliothécaire assistant spécialisé                   | 2               | 8      | 2      | 8      | 2      | 7      |              |              |                | 29     |
|                                                            |                             | Conservateur des bibliothèques                        | 1               | 2      | 10     | 4      | 3      | 4      |              |              |                | 24     |
|                                                            |                             | Conservateur général des bibliothèques                | 1               |        | 3      |        |        | 1      | 2            |              |                | 7      |
|                                                            |                             | Magasinier des bibliothèques                          | 5               | 13     | 2      | 1      | 4      | 3      | 1            |              |                | 29     |
|                                                            |                             | Total de la filière                                   | 10              | 29     | 19     | 17     | 10     | 17     | 3            | 0            | 0              | 105    |
|                                                            |                             | Part/Départs à la retraite de la filière              | 9,5%            | 27,6%  | 18,1%  | 16,2%  | 9,5%   | 16,2%  | 2,9%         | 0,0%         | 0,0%           | 100,0% |
| Sous-total des départs à la retraite des personnels BIATSS |                             |                                                       | 221             | 408    | 202    | 146    | 93     | 219    | 61           | 7            | 0              | 1 357  |
| Ensemble des départs à la retraite                         |                             |                                                       | 244             | 493    | 301    | 285    | 243    | 661    | 375          | 379          | 33             | 3 014  |

Sources : Bases et annuaires des personnels

Les départs à la retraite des professeurs des écoles, certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

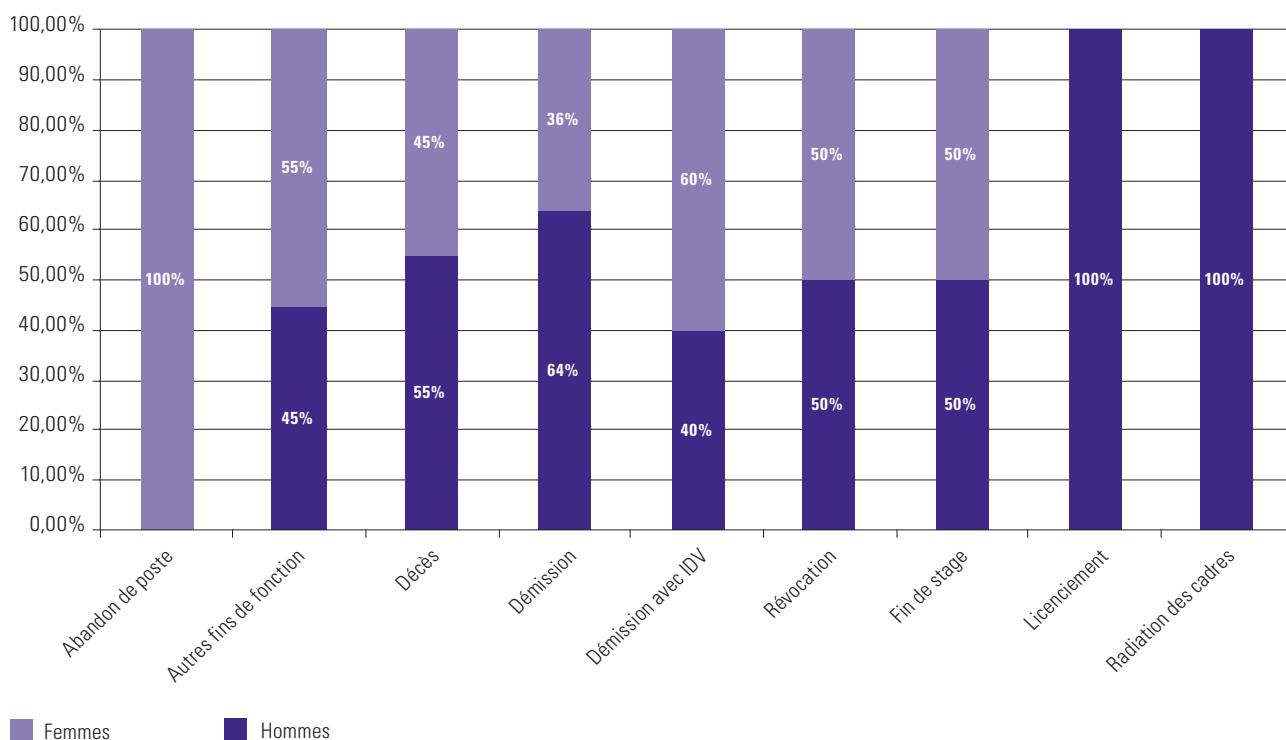
Dans les filières administrative et ITRF, hormis les taux les plus importants de départs en retraite à 61 ans (entre 27 et 33 %), on en compte une part non négligeable à 62 ans et à 65 ans.

Les personnels enseignants, quelle que soit la filière, partent souvent en retraite après 67 ou 68 ans (majoritairement les professeurs et corps assimilés ou les PUPH).

## Les autres départs définitifs

Répartition des départs définitifs autres que les retraites par catégorie de personnel, catégorie statutaire et ventilée par modalité de départ et par sexe - Année 2012

La part des départs définitifs autres que les retraites selon le sexe



| Catégorie de personnel                                                  | Catégorie statutaire/<br>Autre départ définitif*/Sexe | Abandon de poste |       |     | Autres fins de fonction |      |     | Décès |      |     | Démission |      |     |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------|-------|-----|-------------------------|------|-----|-------|------|-----|-----------|------|-----|
|                                                                         |                                                       | H                | F     | S/T | H                       | F    | S/T | H     | F    | S/T | H         | F    | S/T |
| Personnels enseignants                                                  | Catégorie A                                           |                  |       | 0   | 14                      | 10   | 24  | 21    | 7    | 28  | 34        | 20   | 54  |
|                                                                         | Part cat. stat./sous tot. motif de départ définitif   | -                | -     | -   | 58 %                    | 42 % | -   | 75 %  | 25 % | -   | 63 %      | 37 % | -   |
| Personnels BIATSS                                                       | Catégorie A                                           |                  |       | 0   | 7                       | 8    | 15  | 5     | 3    | 8   | 1         |      | 1   |
|                                                                         | Part cat. stat./sous tot. motif de départ définitif   | -                | -     | -   | 47 %                    | 53 % | -   | 63 %  | 38 % | -   | 100 %     | 0 %  | -   |
|                                                                         | Catégorie B                                           |                  |       | 0   | 1                       | 7    | 8   | 6     | 4    | 10  | 5         | 1    | 6   |
|                                                                         | Part cat. stat./sous tot. motif de départ définitif   | -                | -     | -   | 13 %                    | 88 % | -   | 60 %  | 40 % | -   | 83 %      | 17 % | -   |
|                                                                         | Catégorie C                                           |                  |       | 1   | 1                       | 3    | 6   | 9     | 20   | 29  | 49        | 6    | 5   |
|                                                                         | Part cat. stat./sous tot. motif de départ définitif   | 0 %              | 100 % | -   | 33 %                    | 67 % | -   | 41 %  | 59 % | -   | 55 %      | 45 % | -   |
| Sous-total des autres départs définitifs des personnels BIATSS          |                                                       | 0                | 1     | 1   | 11                      | 21   | 32  | 31    | 36   | 67  | 12        | 6    | 18  |
| Part par sexe/sous-total motif de départ définitif                      |                                                       | 0 %              | 100 % | -   | 34 %                    | 66 % | -   | 46 %  | 54 % | -   | 67 %      | 33 % | -   |
| Ensemble des départs définitifs autre que la retraite                   |                                                       | 0                | 1     | 1   | 25                      | 31   | 56  | 52    | 43   | 95  | 46        | 26   | 72  |
| Part par sexe/sous-total motif de départ définitif                      |                                                       | 0 %              | 100 % | -   | 45 %                    | 55 % | -   | 55 %  | 45 % | -   | 64 %      | 36 % | -   |
| Part/Total général des motifs de départ définitif autre que la retraite |                                                       | 0 %              | 0 %   | -   | 10 %                    | 12 % | -   | 21 %  | 17 % | -   | 18 %      | 10 % | -   |

Sources : Bases et annuaires des personnels

\* IDV = indemnité de départ volontaire

Par autres départs définitifs, on entend les motifs de cessation de fonction autres que ceux liés aux départs à la retraite.

Les autres départs définitifs des professeurs des écoles, certifiés et agrégés ainsi que des personnels d'orientation exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

Les autres départs définitifs (en dehors des retraites) en 2012 sont également répartis entre les personnels enseignants et les personnels BIATSS. Les décès (38 %) plus les démissions (29 %) représentent les deux tiers de ces départs.

La part des femmes dans les départs définitifs est nettement inférieure chez les enseignants (34 %) que chez les BIATSS (54 %).

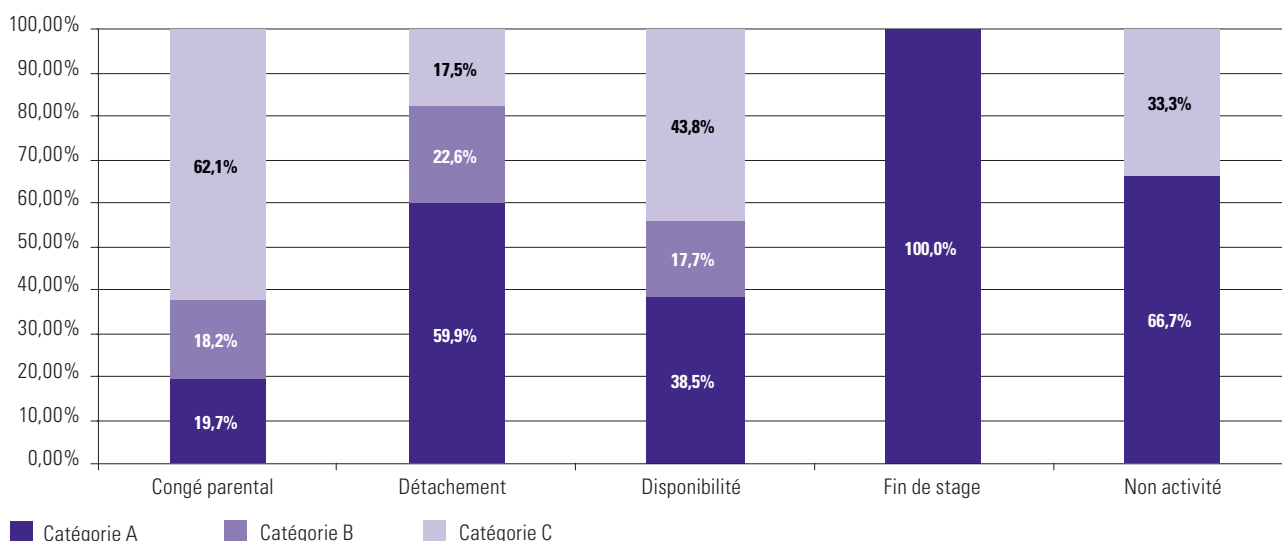
| Démission avec IDV* |       |     | Révocation |       |     | Fin de stage |      |     | Licenciement |     |     | Radiation des cadres |     |     | TOTAL GÉNÉRAL |      |       | Part des femmes |  |    |    |     |        |
|---------------------|-------|-----|------------|-------|-----|--------------|------|-----|--------------|-----|-----|----------------------|-----|-----|---------------|------|-------|-----------------|--|----|----|-----|--------|
| H                   | F     | S/T | H          | F     | S/T | H            | F    | S/T | H            | F   | S/T | H                    | F   | S/T | H             | F    | TOTAL |                 |  |    |    |     |        |
| 0                   |       |     | 1          |       |     | 1            | 4    | 4   | 8            | 2   |     |                      | 2   |     |               | 6    | 6     |                 |  | 81 | 42 | 123 | 34,1 % |
| -                   | -     | -   | 0 %        | 100 % | -   | 50 %         | 50 % | -   | 100 %        | 0 % | -   | 100 %                | 0 % | -   | 66 %          | 34 % | -     | -               |  |    |    |     |        |
| 1                   | 1     |     | 0          |       |     | 0            |      |     | 0            |     |     | 0                    |     |     | 14            | 11   | 25    | 44,0 %          |  |    |    |     |        |
| 100 %               | 0 %   | -   | -          | -     | -   | -            | -    | -   | -            | -   | -   | -                    | -   | -   | 56 %          | 44 % | -     | -               |  |    |    |     |        |
| 1                   | 1     |     | 1          | 1     |     | 0            |      |     | 0            |     |     | 0                    |     |     | 12            | 14   | 26    | 53,8 %          |  |    |    |     |        |
| 0 %                 | 100 % | -   | 0 %        | 100 % | -   | -            | -    | -   | -            | -   | -   | -                    | -   | -   | 46 %          | 54 % | -     | -               |  |    |    |     |        |
| 1                   | 2     | 3   | 2          | 2     |     | 0            |      |     | 0            |     |     | 0                    |     |     | 32            | 43   | 75    | 57,3 %          |  |    |    |     |        |
| 33 %                | 67 %  | -   | 100 %      | 0 %   | -   | -            | -    | -   | -            | -   | -   | -                    | -   | -   | 43 %          | 57 % | -     | -               |  |    |    |     |        |
| 2                   | 3     | 5   | 2          | 1     | 3   | 0            | 0    | 0   | 0            | 0   | 0   | 0                    | 0   | 0   | 58            | 68   | 126   | 54,0 %          |  |    |    |     |        |
| 40 %                | 60 %  | -   | 67 %       | 33 %  | -   | -            | -    | -   | -            | -   | -   | -                    | -   | -   | 46 %          | 54 % | -     | -               |  |    |    |     |        |
| 2                   | 3     | 5   | 2          | 2     | 4   | 4            | 4    | 8   | 2            | 0   | 2   | 6                    | 0   | 6   | 139           | 110  | 249   | 44,2 %          |  |    |    |     |        |
| 40 %                | 60 %  | -   | 50 %       | 50 %  | -   | 50 %         | 50 % | -   | 100 %        | 0 % | -   | 100 %                | 0 % | -   | 56 %          | 44 % | -     | -               |  |    |    |     |        |
| 1 %                 | 1 %   | -   | 1 %        | 1 %   | -   | 2 %          | 2 %  | -   | 1 %          | 0 % | -   | 2 %                  | 0 % | -   | 56 %          | 44 % | -     | -               |  |    |    |     |        |



## E. Les autres départs dans l'année - Départs temporaires en 2012

**Effectifs des agents titulaires, répartis par position administrative et ventilés par catégorie de personnel, catégorie statutaire et sexe**

**Les effectifs des agents titulaires partis en cours d'année par position administrative selon la catégorie statutaire**



| Catégorie de personnel                     | Catégorie statutaire                                                    | Position administrative occupée/Sexe                                    | Congé parental | Déta-chement | Dispo-nibilité | Hors cadre | Non activité | TOTAL  | Part par sexe |   |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|------------|--------------|--------|---------------|---|
| Personnels enseignants                     | Catégorie A                                                             | Hommes                                                                  | 1              | 16           | 15             | 1          |              | 33     | 56,9 %        |   |
|                                            |                                                                         | Femmes                                                                  | 4              | 9            | 12             |            |              | 25     | 43,1 %        |   |
|                                            | Total de la catégorie A                                                 |                                                                         | 5              | 25           | 27             | 1          | 0            | 58     |               |   |
|                                            | Part de la catégorie statutaire/Effectifs de la position administrative |                                                                         | 7,6 %          | 8,4 %        | 10,4 %         | 100,0 %    | 0,0 %        | 9,3 %  | -             |   |
| Personnels BIATSS                          | Catégorie A                                                             | Hommes                                                                  | 2              | 68           | 29             |            |              | 99     | 41,9 %        |   |
|                                            |                                                                         | Femmes                                                                  | 6              | 85           | 44             |            | 2            | 137    | 58,1 %        |   |
|                                            | Total de la catégorie A                                                 |                                                                         | 8              | 153          | 73             | 0          | 2            | 236    | -             |   |
|                                            | Part de la catégorie statutaire/Effectifs de la position administrative |                                                                         | 12,1 %         | 51,5 %       | 28,1 %         | 0,0 %      | 66,7 %       | 37,6 % | -             |   |
|                                            | Catégorie B                                                             | Hommes                                                                  |                | 18           | 15             |            |              | 33     | 26,4 %        |   |
|                                            |                                                                         | Femmes                                                                  | 12             | 49           | 31             |            |              | 92     | 73,6 %        |   |
|                                            | Total de la catégorie B                                                 |                                                                         | 12             | 67           | 46             | 0          | 0            | 125    | -             |   |
|                                            | Part de la catégorie statutaire/Effectifs de la position administrative |                                                                         | 18,2 %         | 22,6 %       | 17,7 %         | 0,0 %      | 0,0 %        | 19,9 % | -             |   |
|                                            | Catégorie C                                                             | Hommes                                                                  | 1              | 14           | 33             |            | 1            | 49     | 23,6 %        |   |
|                                            |                                                                         | Femmes                                                                  | 40             | 38           | 81             |            |              | 159    | 76,4 %        |   |
|                                            |                                                                         | Total de la catégorie C                                                 |                | 41           | 52             | 114        | 0            | 1      | 208           | - |
|                                            |                                                                         | Part de la catégorie statutaire/Effectifs de la position administrative |                | 62,1 %       | 17,5 %         | 43,8 %     | 0,0 %        | 33,3 % | 33,2 %        | - |
| TOTAL des personnels BIATSS                |                                                                         | 61                                                                      | 272            | 233          | 0              | 3          | 569          | -      |               |   |
| Part des femmes/Effectifs gérés des BIATSS |                                                                         | 95,1 %                                                                  | 63,2 %         | 67,0 %       | -              | 66,7 %     | 68,2 %       | -      |               |   |
| Ensemble des effectifs                     |                                                                         |                                                                         | 66             | 297          | 260            | 1          | 3            | 627    | -             |   |
| Part des femmes/Effectifs gérés            |                                                                         |                                                                         | 93,9 %         | 60,9 %       | 64,6 %         | 0,0 %      | 66,7 %       | 65,9 % | -             |   |

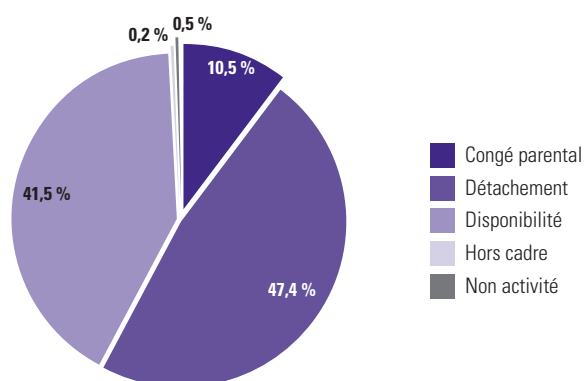
Sources : Bases et annuaires des personnels

Au cours de l'année 2012, parmi les agents titulaires qui ont été placés dans une position administrative autre que celle d'activité au sein du MESR, les détachements concernent 60 % des départs des agents de catégorie A, 22,6 % pour ceux de catégorie B et 17,5 % pour ceux de catégorie C. Les départs en disponibilité se répartissent de la façon suivante : 38,5 % de catégorie A, 17,7 % de catégorie B et près de 44 % de catégorie C. Ces deux positions qui représentent 89 % des départs temporaires, concernent près de 2 femmes sur 3.

## Effectifs des agents titulaires gérés, répartis par position administrative et ventilés par filière, corps et sexe

### Les effectifs des agents titulaires partis en cours d'année selon la position administrative

---



| Filière                                   | Corps/Position administrative par sexe | Congé parental |       |         | Détachement |       |         | Disponibilité |       |         | Hors cadre |      |         |
|-------------------------------------------|----------------------------------------|----------------|-------|---------|-------------|-------|---------|---------------|-------|---------|------------|------|---------|
|                                           |                                        | H              | F     | S/Total | H           | F     | S/Total | H             | F     | S/Total | H          | F    | S/Total |
| Filière universitaire                     | MCF                                    | 1              | 2     | 3       | 7           | 6     | 13      | 5             | 5     | 10      |            |      | 0       |
|                                           | PR                                     |                |       | 0       | 5           | 3     | 8       | 5             | 1     | 6       | 1          |      | 1       |
| Corps spécifiques enseignants             | AST                                    |                |       | 0       |             |       | 0       | 1             | 1     | 2       |            |      | 0       |
|                                           | MCFP                                   |                |       | 0       | 1           |       | 1       | 1             |       | 1       |            |      | 0       |
|                                           | PRCM                                   |                |       | 0       | 1           |       | 1       |               |       | 0       |            |      | 0       |
|                                           | PRMU                                   |                |       | 0       | 1           |       | 1       |               |       | 0       |            |      | 0       |
| Filière hospitalo-universitaire           | MCPHO                                  |                | 2     | 2       |             |       | 0       |               |       | 0       |            |      | 0       |
|                                           | MCUPH                                  |                |       | 0       |             |       | 0       | 2             | 5     | 7       |            |      | 0       |
|                                           | PUPH                                   |                |       | 0       | 1           |       | 1       | 1             |       | 1       |            |      | 0       |
| Filière administrative                    | ADAENES                                | 2              | 3     | 5       | 22          | 23    | 45      | 3             | 7     | 10      |            |      | 0       |
|                                           | ADJENES                                |                | 26    | 26      | 9           | 33    | 42      | 8             | 46    | 54      |            |      | 0       |
|                                           | SAENES                                 |                | 5     | 5       | 7           | 20    | 27      | 3             | 17    | 20      |            |      | 0       |
| Filière MS                                | ASSOC                                  |                | 1     | 1       |             |       | 0       |               |       | 0       |            |      | 0       |
|                                           | CTSS                                   |                |       | 0       |             | 1     | 1       |               |       | 0       |            |      | 0       |
|                                           | INF                                    |                |       | 0       |             | 1     | 1       |               | 2     | 2       |            |      | 0       |
| Filière ITRF                              | ASI                                    |                |       | 0       | 5           | 8     | 13      | 6             | 9     | 15      |            |      | 0       |
|                                           | ATRF                                   | 1              | 12    | 13      | 5           | 3     | 8       | 25            | 32    | 57      |            |      | 0       |
|                                           | IGE                                    |                | 2     | 2       | 20          | 38    | 58      | 11            | 13    | 24      |            |      | 0       |
|                                           | IGR                                    |                | 1     | 1       | 14          | 10    | 24      | 4             | 3     | 7       |            |      | 0       |
|                                           | TECH                                   |                | 6     | 6       | 8           | 22    | 30      | 11            | 6     | 17      |            |      | 0       |
| Technique                                 | ATEC                                   |                |       | 0       |             | 1     | 1       |               | 1     | 1       |            |      | 0       |
| Filière des bibliothèques                 | BIB                                    |                |       | 0       | 2           |       | 2       | 1             | 2     | 3       |            |      | 0       |
|                                           | BIBAS                                  |                |       | 0       | 3           | 7     | 10      | 1             | 8     | 9       |            |      | 0       |
|                                           | CBIB                                   |                |       | 0       | 5           | 3     | 8       | 4             | 7     | 11      |            |      | 0       |
|                                           | CGBIB                                  |                |       | 0       |             | 1     | 1       |               | 1     | 1       |            |      | 0       |
|                                           | MAGB                                   |                | 2     | 2       |             | 1     | 1       |               | 2     | 2       |            |      | 0       |
| TOTAL GÉNÉRAL                             |                                        | 4              | 62    | 66      | 116         | 181   | 297     | 92            | 168   | 260     | 1          | 0    | 1       |
| Effectifs par sexe/Effectifs par position |                                        | 6,1%           | 93,9% | -       | 39,1%       | 60,9% | -       | 35,4%         | 64,6% | -       | 100,0%     | 0,0% | -       |

Sources : Bases et annuaires des personnels

En 2012, les femmes représentent 66 % des départs temporaires. Ce sont dans les corps des filières « administrative » et « ITRF » que ces départs sont les plus nombreux, principalement en détachement ou en disponibilité.

| Non activité |        |         | Ensemble |        |       | Part des femmes |
|--------------|--------|---------|----------|--------|-------|-----------------|
| H            | F      | S/Total | H        | F      | TOTAL |                 |
|              |        | 0       | 13       | 13     | 26    | 50,0 %          |
|              |        | 0       | 11       | 4      | 15    | 26,7 %          |
|              |        | 0       | 1        | 1      | 2     | 50,0 %          |
|              |        | 0       | 2        | 0      | 2     | 0,0 %           |
|              |        | 0       | 1        | 0      | 1     | 0,0 %           |
|              |        | 0       | 1        | 0      | 1     | 0,0 %           |
|              |        | 0       | 0        | 2      | 2     | 100,0 %         |
|              |        | 0       | 2        | 5      | 7     | 71,4 %          |
|              |        | 0       | 2        | 0      | 2     | 0,0 %           |
|              |        | 0       | 27       | 33     | 60    | 55,0 %          |
| 1            |        | 1       | 18       | 105    | 123   | 85,4 %          |
|              |        | 0       | 10       | 42     | 52    | 80,8 %          |
|              |        | 0       | 0        | 1      | 1     | 100,0 %         |
|              |        | 0       | 0        | 1      | 1     | 100,0 %         |
|              |        | 0       | 0        | 3      | 3     | 100,0 %         |
|              | 1      | 1       | 11       | 18     | 29    | 62,1 %          |
|              |        | 0       | 31       | 47     | 78    | 60,3 %          |
|              | 1      | 1       | 31       | 54     | 85    | 63,5 %          |
|              |        | 0       | 18       | 14     | 32    | 43,8 %          |
|              |        | 0       | 19       | 34     | 53    | 64,2 %          |
|              |        | 0       | 0        | 2      | 2     | 100,0 %         |
|              |        | 0       | 3        | 2      | 5     | 40,0 %          |
|              |        | 0       | 4        | 15     | 19    | 78,9 %          |
|              |        | 0       | 9        | 10     | 19    | 52,6 %          |
|              |        | 0       | 0        | 2      | 2     | 100,0 %         |
|              |        | 0       | 0        | 5      | 5     | 100,0 %         |
| 1            | 2      | 3       | 214      | 413    | 627   | 65,9 %          |
| 33,3 %       | 66,7 % | -       | 34,1 %   | 65,9 % | -     | -               |

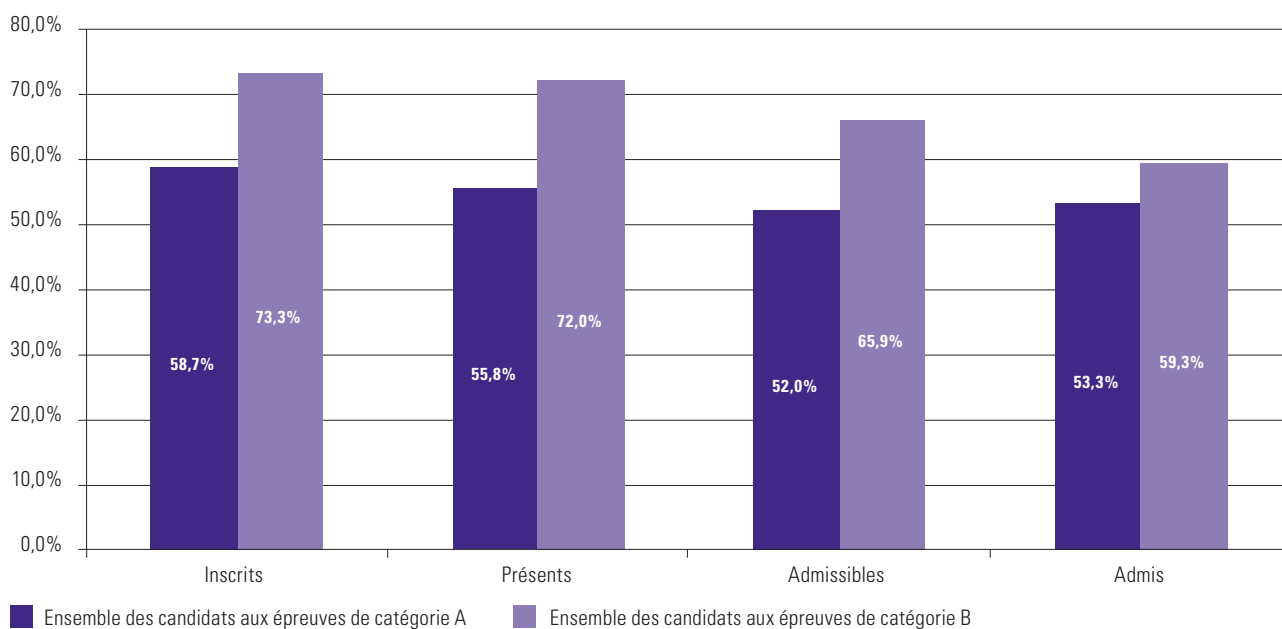


# 1. Effectifs, carrières et politiques de recrutement

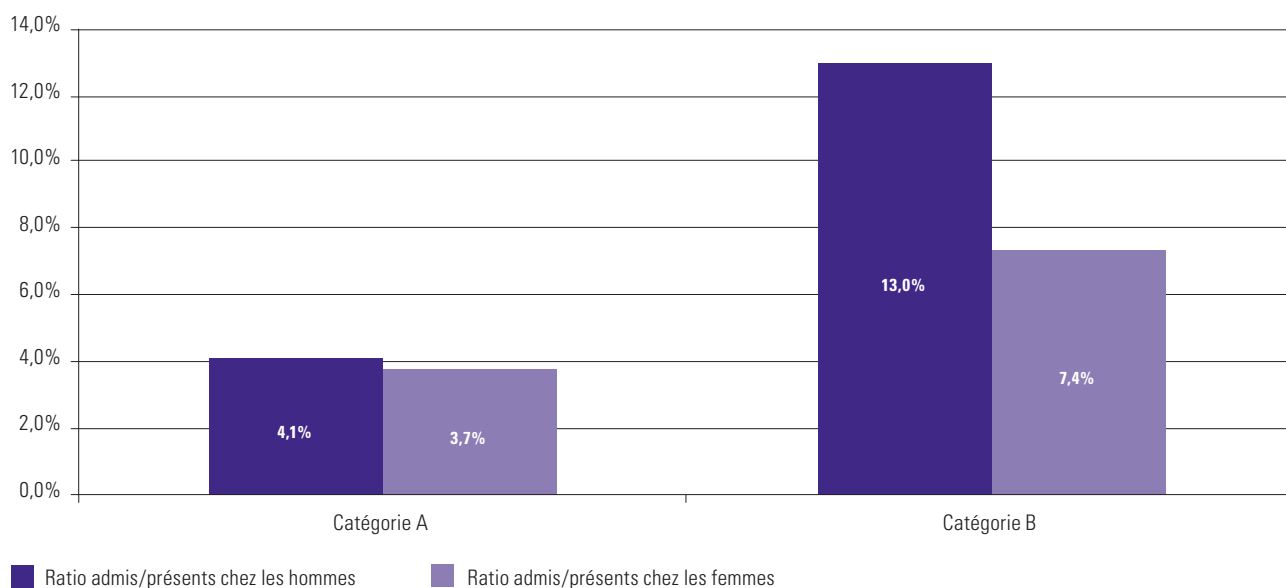
## 1-3. Parité dans les recrutements

## Répartition par sexe des candidats aux concours et examens professionnels BIATSS : inscrits, présents, admissibles et admis ventilés par catégorie statutaire et corps/grade - Année 2012

### La part des femmes aux concours et examens professionnels BIATSS selon la catégorie statutaire



### Ratio des admis aux concours par catégorie statutaire et par sexe





| Cat.<br>Statutaire                                        | Libellé corps/grade                           | Nature               | Inscrits      |               |               |                 | Présents      |               |               |                 |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
|                                                           |                                               |                      | H             | F             | Total         | Part des femmes | H             | F             | Total         | Part des femmes |
| A                                                         | APAENES                                       | examen professionnel | 419           | 586           | 1 005         | 58,3 %          | 396           | 555           | 951           | 58,4 %          |
|                                                           | ADAENES                                       | concours interne     | 1 230         | 4 679         | 5 909         | 79,2 %          | 776           | 2 802         | 3 578         | 78,3 %          |
|                                                           | Médecin                                       | concours unique      | 3             | 51            | 54            | 94,4 %          | 3             | 38            | 41            | 92,7 %          |
|                                                           | CTSS                                          | concours interne     | 1             | 51            | 52            | 98,1 %          | 1             | 45            | 46            | 97,8 %          |
|                                                           | Conservateur des bibliothèques                | concours externe     | 411           | 883           | 1 294         | 68,2 %          | 165           | 328           | 493           | 66,5 %          |
|                                                           | Conservateur des bibliothèques                | concours interne     | 165           | 315           | 480           | 65,6 %          | 76            | 148           | 224           | 66,1 %          |
|                                                           | Chartiste                                     | concours externe     | 5             | 10            | 15            | 66,7 %          | 5             | 10            | 15            | 66,7 %          |
|                                                           | Bibliothécaire                                | concours externe     | 682           | 1 924         | 2 606         | 73,8 %          | 296           | 723           | 1 019         | 71,0 %          |
|                                                           | Bibliothécaire                                | concours interne     | 169           | 552           | 721           | 76,6 %          | 93            | 336           | 429           | 78,3 %          |
|                                                           | Ingénieur de recherche hors classe            | concours externe     | 12            | 4             | 16            | 25,0 %          | 11            | 4             | 15            | 26,7 %          |
|                                                           | Ingénieur de recherche hors classe            | examen professionnel | 116           | 52            | 168           | 31,0 %          | 100           | 46            | 146           | 31,5 %          |
|                                                           | Ingénieur de recherche 1 <sup>re</sup> classe | concours externe     | 80            | 39            | 119           | 32,8 %          | 77            | 38            | 115           | 33,0 %          |
|                                                           | Ingénieur de recherche 2 <sup>e</sup> classe  | concours externe     | 1 402         | 967           | 2 369         | 40,8 %          | 1 372         | 957           | 2 329         | 41,1 %          |
|                                                           | Ingénieur de recherche 2 <sup>e</sup> classe  | concours interne     | 427           | 288           | 715           | 40,3 %          | 417           | 280           | 697           | 40,2 %          |
|                                                           | Ingénieur d'études                            | concours externe     | 6 937         | 6 793         | 13 730        | 49,5 %          | 6 858         | 6 741         | 13 599        | 49,6 %          |
|                                                           | Ingénieur d'études                            | concours interne     | 1 418         | 1 632         | 3 050         | 53,5 %          | 1 382         | 1 617         | 2 999         | 53,9 %          |
|                                                           | Ingénieur d'études                            | troisième concours   | 3             | 2             | 5             | 40,0 %          | 1             | 1             | 2             | 50,0 %          |
|                                                           | Assistant ingénieur                           | concours externe     | 3 149         | 4 260         | 7 409         | 57,5 %          | 1 922         | 2 130         | 4 052         | 52,6 %          |
|                                                           | Assistant ingénieur                           | concours interne     | 2 013         | 3 359         | 5 372         | 62,5 %          | 1 986         | 3 327         | 5 313         | 62,6 %          |
|                                                           | Assistant ingénieur                           | troisième concours   |               |               |               |                 |               |               |               |                 |
| <b>Ensemble des candidats aux épreuves de catégorie A</b> |                                               |                      | <b>18 642</b> | <b>26 447</b> | <b>45 089</b> | <b>58,7 %</b>   | <b>15 937</b> | <b>20 126</b> | <b>36 063</b> | <b>55,8 %</b>   |
| B                                                         | BIBAS classe normale                          | concours externe     | 1 376         | 4 527         | 5 903         | 76,7 %          | 453           | 1 264         | 1 717         | 73,6 %          |
|                                                           | BIBAS classe normale                          | concours interne     | 260           | 771           | 1 031         | 74,8 %          | 152           | 325           | 477           | 68,1 %          |
|                                                           | BIBAS classe supérieure                       | concours externe     | 151           | 656           | 807           | 81,3 %          | 43            | 260           | 303           | 85,8 %          |
|                                                           | BIBAS classe supérieure                       | concours interne     | 86            | 238           | 324           | 73,5 %          | 36            | 124           | 160           | 77,5 %          |
|                                                           | BIBAS classe supérieure                       | examen professionnel | 18            | 71            | 89            | 79,8 %          | 9             | 29            | 38            | 76,3 %          |
|                                                           | BIBAS classe exceptionnelle                   | examen professionnel | 91            | 410           | 501           | 81,8 %          | 58            | 241           | 299           | 80,6 %          |
|                                                           | TECHRF classe normale                         | concours externe     | 1 711         | 3 824         | 5 535         | 69,1 %          | 1 160         | 2 599         | 3 759         | 69,1 %          |
|                                                           | TECHRF classe normale                         | concours interne     | 724           | 2 430         | 3 154         | 77,0 %          | 713           | 2 413         | 3 126         | 77,2 %          |
|                                                           | TECHRF classe supérieure                      | concours externe     | 32            | 91            | 123           | 74,0 %          | 20            | 54            | 74            | 73,0 %          |
|                                                           | TECHRF classe supérieure                      | concours interne     | 7             | 89            | 96            | 92,7 %          | 7             | 89            | 96            | 92,7 %          |
|                                                           | TECHRF classe supérieure                      | examen professionnel | 440           | 495           | 935           | 52,9 %          | 344           | 362           | 706           | 51,3 %          |
|                                                           | TECHRF classe exceptionnelle                  | examen professionnel | 86            | 84            | 170           | 49,4 %          | 46            | 52            | 98            | 53,1 %          |
| <b>Ensemble des candidats aux épreuves de catégorie B</b> |                                               |                      | <b>4 982</b>  | <b>13 686</b> | <b>18 668</b> | <b>73,3 %</b>   | <b>3 041</b>  | <b>7 812</b>  | <b>10 853</b> | <b>72,0 %</b>   |

Sources : DGRH D5

Les concours et examens professionnels de la catégorie C étant déconcentrés, les informations ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistant de service social et infirmier.

Si les femmes sont les plus nombreuses parmi les personnes inscrites aux concours et examens professionnels des filières BIATSS, 58,7 % dans les corps de catégorie A et 73,3 % dans la catégorie B (pas de données disponibles pour les corps de catégorie C), celles-ci ne sont plus que 53,3 % en catégorie A et 59,3 % en catégorie B parmi les candidats admis.

Cela se traduit dans le ratio admis/présent, par un écart de leur poids inférieur de -0,2 point pour les concours et examens professionnels BIATSS de catégorie A et de -1,5 point pour les catégorie B par rapport au ratio moyen global, qui est respectivement de 3,9 % et 8,9 %.

| Admissibles |       |        |                    | Admis |     |       |                    | Ratio admis/<br>présents | Ratio admis/<br>présents chez<br>les femmes |
|-------------|-------|--------|--------------------|-------|-----|-------|--------------------|--------------------------|---------------------------------------------|
| H           | F     | Total  | Part des<br>femmes | H     | F   | Total | Part des<br>femmes |                          |                                             |
|             |       |        |                    | 126   | 157 | 283   | 55,5 %             | 29,8 %                   | 28,3 %                                      |
| 38          | 145   | 183    | 79,2 %             | 17    | 51  | 68    | 75,0 %             | 1,9 %                    | 1,8 %                                       |
|             |       |        |                    | 1     | 30  | 31    | 96,8 %             | 75,6 %                   | 78,9 %                                      |
|             |       |        |                    | 0     | 21  | 21    | 100,0 %            | 45,7 %                   | 46,7 %                                      |
| 13          | 31    | 44     | 70,5 %             | 6     | 9   | 15    | 60,0 %             | 3,0 %                    | 2,7 %                                       |
| 9           | 9     | 18     | 50,0 %             | 4     | 3   | 7     | 42,9 %             | 3,1 %                    | 2,0 %                                       |
|             |       |        |                    | 4     | 7   | 11    | 63,6 %             | 73,3 %                   | 70,0 %                                      |
| 9           | 30    | 39     | 76,9 %             | 2     | 12  | 14    | 85,7 %             | 1,4 %                    | 1,7 %                                       |
| 6           | 18    | 24     | 75,0 %             | 4     | 4   | 8     | 50,0 %             | 1,9 %                    | 1,2 %                                       |
| 5           | 3     | 8      | 37,5 %             | 1     | 1   | 2     | 50,0 %             | 13,3 %                   | 25,0 %                                      |
|             |       |        |                    | 39    | 22  | 61    | 36,1 %             | 41,8 %                   | 47,8 %                                      |
| 25          | 7     | 32     | 21,9 %             | 7     | 3   | 10    | 30,0 %             | 8,7 %                    | 7,9 %                                       |
| 560         | 407   | 967    | 42,1 %             | 51    | 47  | 98    | 48,0 %             | 4,2 %                    | 4,9 %                                       |
| 185         | 117   | 302    | 38,7 %             | 28    | 25  | 53    | 47,2 %             | 7,6 %                    | 8,9 %                                       |
| 2 320       | 2 439 | 4 759  | 51,3 %             | 168   | 166 | 334   | 49,7 %             | 2,5 %                    | 2,5 %                                       |
| 479         | 665   | 1 144  | 58,1 %             | 66    | 59  | 125   | 47,2 %             | 4,2 %                    | 3,6 %                                       |
| 1           | 0     | 1      | 0,0 %              | 1     |     | 1     | 0,0 %              | 50,0 %                   | 0,0 %                                       |
| 785         | 746   | 1 531  | 48,7 %             | 67    | 76  | 143   | 53,1 %             | 3,5 %                    | 3,6 %                                       |
| 775         | 1 035 | 1 810  | 57,2 %             | 67    | 60  | 127   | 47,2 %             | 2,4 %                    | 1,8 %                                       |
|             |       |        |                    |       |     |       |                    |                          |                                             |
| 5 210       | 5 652 | 10 862 | 52,0 %             | 659   | 753 | 1 412 | 53,3 %             | 3,9 %                    | 3,7 %                                       |
| 11          | 24    | 35     | 68,6 %             | 4     | 6   | 10    | 60,0 %             | 0,6 %                    | 0,5 %                                       |
| 5           | 27    | 32     | 84,4 %             | 3     | 7   | 10    | 70,0 %             | 2,1 %                    | 2,2 %                                       |
| 7           | 45    | 52     | 86,5 %             | 2     | 17  | 19    | 89,5 %             | 6,3 %                    | 6,5 %                                       |
| 5           | 7     | 12     | 58,3 %             | 3     | 10  | 13    | 76,9 %             | 8,1 %                    | 8,1 %                                       |
| 3           | 18    | 21     | 85,7 %             | 3     | 6   | 9     | 66,7 %             | 23,7 %                   | 20,7 %                                      |
| 14          | 81    | 95     | 85,3 %             | 7     | 29  | 36    | 80,6 %             | 12,0 %                   | 12,0 %                                      |
| 495         | 620   | 1 115  | 55,6 %             | 139   | 152 | 291   | 52,2 %             | 7,7 %                    | 5,8 %                                       |
| 290         | 735   | 1 025  | 71,7 %             | 89    | 189 | 278   | 68,0 %             | 8,9 %                    | 7,8 %                                       |
| 6           | 21    | 27     | 77,8 %             | 0     | 3   | 3     | 100,0 %            | 4,1 %                    | 5,6 %                                       |
| 1           | 38    | 39     | 97,4 %             | 0     | 5   | 5     | 100,0 %            | 5,2 %                    | 5,6 %                                       |
|             |       |        |                    | 105   | 109 | 214   | 50,9 %             | 30,3 %                   | 30,1 %                                      |
|             |       |        |                    | 39    | 42  | 81    | 51,9 %             | 82,7 %                   | 80,8 %                                      |
| 837         | 1 616 | 2 453  | 65,9 %             | 394   | 575 | 969   | 59,3 %             | 8,9 %                    | 7,4 %                                       |

## La composition des jurys de concours et d'examens professionnels par catégorie statutaire et corps/grade

### Jurys des concours et examens professionnels BIATSS

| Catégorie statutaire                                             | Libellé corps/grade                           | Nature               | Composition du jury |              |              |                |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------|---------------------|--------------|--------------|----------------|
|                                                                  |                                               |                      | H                   | F            | Total        | % de femmes    |
| A                                                                | APAENES                                       | examen professionnel | 26                  | 26           | 52           | 50,00 %        |
|                                                                  | ADAENES                                       | concours interne     | 38                  | 36           | 74           | 48,65 %        |
|                                                                  | Médecin                                       | concours unique      | 4                   | 10           | 14           | 71,43 %        |
|                                                                  | CTSS                                          | concours interne     | 2                   | 7            | 9            | 77,78 %        |
|                                                                  | Conservateur des bibliothèques                | concours externe     | 50                  | 55           | 105          | 52,38 %        |
|                                                                  | Conservateur des bibliothèques                | concours interne     | 50                  | 55           | 105          | 52,38 %        |
|                                                                  | Chartiste                                     | concours externe     | 5                   | 3            | 8            | 37,50 %        |
|                                                                  | Bibliothécaire                                | concours externe     | 40                  | 53           | 93           | 56,99 %        |
|                                                                  | Bibliothécaire                                | concours interne     | 40                  | 53           | 93           | 56,99 %        |
|                                                                  | Ingénieur de recherche hors classe            | concours externe     | 15                  | 10           | 25           | 40,00 %        |
|                                                                  | Ingénieur de recherche hors classe            | examen professionnel | 16                  | 17           | 33           | 51,52 %        |
|                                                                  | Ingénieur de recherche 1 <sup>re</sup> classe | concours externe     | 63                  | 52           | 115          | 45,22 %        |
|                                                                  | Ingénieur de recherche 2 <sup>e</sup> classe  | concours externe     | 511                 | 391          | 902          | 43,35 %        |
|                                                                  | Ingénieur de recherche 2 <sup>e</sup> classe  | concours interne     | 275                 | 233          | 508          | 45,87 %        |
|                                                                  | Ingénieur d'études                            | concours externe     | 1 305               | 1 193        | 2 498        | 47,76 %        |
|                                                                  | Ingénieur d'études                            | concours interne     | 579                 | 576          | 1 155        | 49,87 %        |
|                                                                  | Ingénieur d'études                            | troisième concours   | 6                   | 7            | 13           | 53,85 %        |
|                                                                  | Assistant ingénieur                           | concours externe     | 633                 | 585          | 1 218        | 48,03 %        |
|                                                                  | Assistant ingénieur                           | concours interne     | 527                 | 528          | 1 055        | 50,05 %        |
|                                                                  | Assistant ingénieur                           | troisième concours   |                     |              |              |                |
| <b>Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie A</b> |                                               |                      | <b>4 185</b>        | <b>3 890</b> | <b>8 075</b> | <b>48,17 %</b> |
| B                                                                | BIBAS classe normale                          | concours externe     | 25                  | 70           | 95           | 73,68 %        |
|                                                                  | BIBAS classe normale                          | concours interne     | 25                  | 70           | 95           | 73,68 %        |
|                                                                  | BIBAS classe supérieure                       | concours externe     | 15                  | 38           | 53           | 71,70 %        |
|                                                                  | BIBAS classe supérieure                       | concours interne     | 15                  | 38           | 53           | 71,70 %        |
|                                                                  | BIBAS classe supérieure                       | examen professionnel | 2                   | 4            | 6            | 66,67 %        |
|                                                                  | BIBAS classe exceptionnelle                   | examen professionnel | 2                   | 7            | 9            | 77,78 %        |
|                                                                  | TECHRF classe normale                         | concours externe     | 449                 | 375          | 824          | 45,51 %        |
|                                                                  | TECHRF classe normale                         | concours interne     | 377                 | 326          | 703          | 46,37 %        |
|                                                                  | TECHRF classe supérieure                      | concours externe     | 17                  | 20           | 37           | 54,05 %        |
|                                                                  | TECHRF classe supérieure                      | concours interne     | 9                   | 10           | 19           | 52,63 %        |
|                                                                  | TECHRF classe supérieure                      | examen professionnel | 32                  | 29           | 61           | 47,54 %        |
|                                                                  | TECHRF classe exceptionnelle                  | examen professionnel | 12                  | 13           | 25           | 52,00 %        |
| <b>Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie B</b> |                                               |                      | <b>980</b>          | <b>1 000</b> | <b>1 980</b> | <b>50,51 %</b> |

Sources : DGRH D5

Les concours et examens professionnels de la catégorie C étant déconcentrés, les informations ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistant de service social et infirmier.

Les femmes représentent, en 2012, en moyenne près d'un membre sur deux des jurys de concours et examens professionnels BIATSS, soit 48 % des membres en catégorie A et 51 % en catégorie B (pas de données disponibles pour les corps de catégorie C). La légère sous représentation en catégorie A s'explique par leur poids plus faible dans les jurys du corps des IGR, eu égard à la composition des effectifs des agents titulaires appartenant à ce corps (36 %)

### La composition des jurys de concours de l'agrégation, ventilés par sexe

| Concours agrégation<br>2011-2012 | Corps           |           |           |               |               |
|----------------------------------|-----------------|-----------|-----------|---------------|---------------|
|                                  | PR et assimilés |           |           |               |               |
|                                  | Sexe            |           | Total     | %             |               |
|                                  | Hommes          | Femmes    |           | Hommes        | Femmes        |
| Sciences économiques (externe)   | 6               | 1         | 7         | 85,7 %        | 14,3 %        |
| Droit public (externe)           | 5               | 2         | 7         | 71,4 %        | 28,6 %        |
| Droit public (interne)           | 4               | 3         | 7         | 57,1 %        | 42,9 %        |
| Histoire du droit (externe)      | 4               | 3         | 7         | 57,1 %        | 42,9 %        |
| Sciences de gestion (interne)    | 3               | 4         | 7         | 42,9 %        | 57,1 %        |
| <b>Total agrégations</b>         | <b>22</b>       | <b>13</b> | <b>35</b> | <b>62,9 %</b> | <b>37,1 %</b> |

Source : données du département du pilotage et d'appui aux établissements (DGRH A2-1)

Les jurys de concours d'agrégation de l'enseignement supérieur (uniquement dans les disciplines juridiques, économiques et de gestion) ne sont composés que de professeurs des universités et corps assimilés. La part des femmes est variable selon les concours mais elle ne dépasse les 50 % en 2012 que pour le concours interne de Sciences de gestion.

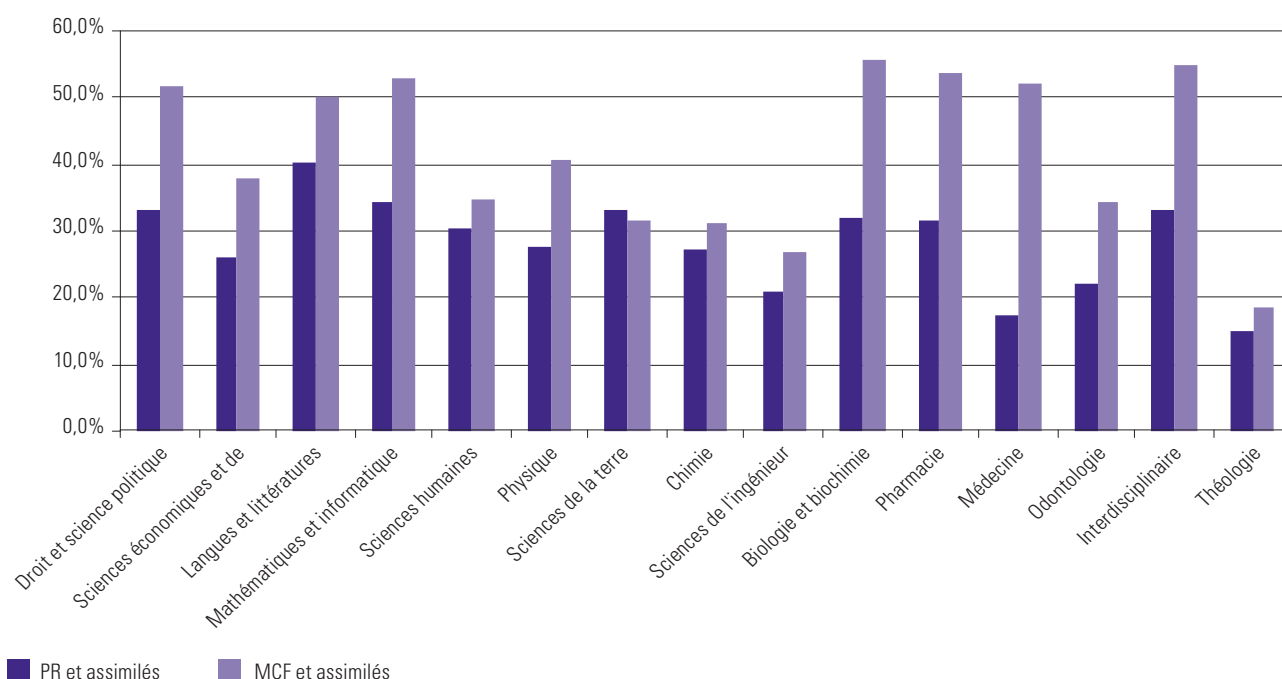
## La composition des sections du CNU, réparties par groupes de disciplines et ventilées par corps

| Groupes de disciplines<br>des sections CNU | Corps           |            |             |               |               |                  |            |             |               |               |
|--------------------------------------------|-----------------|------------|-------------|---------------|---------------|------------------|------------|-------------|---------------|---------------|
|                                            | PR et assimilés |            |             |               |               | MCF et assimilés |            |             |               |               |
|                                            | Sexe            |            | Total       | %             |               | Sexe             |            | Total       | %             |               |
|                                            | Homme           | Femme      |             | Homme         | Femme         | Homme            | Femme      |             | Homme         | Femme         |
| Droit et science politique                 | 40              | 20         | 60          | 66,7 %        | 33,3 %        | 29               | 31         | 60          | 48,3 %        | 51,7 %        |
| Sciences économiques et de gestion         | 31              | 11         | 42          | 73,8 %        | 26,2 %        | 26               | 16         | 42          | 61,9 %        | 38,1 %        |
| Langues et littératures                    | 86              | 58         | 144         | 59,7 %        | 40,3 %        | 72               | 72         | 144         | 50,0 %        | 50,0 %        |
| Sciences humaines                          | 92              | 48         | 140         | 65,7 %        | 34,3 %        | 65               | 73         | 138         | 47,1 %        | 52,9 %        |
| Mathématiques et informatique              | 50              | 22         | 72          | 69,4 %        | 30,6 %        | 47               | 25         | 72          | 65,3 %        | 34,7 %        |
| Physique                                   | 39              | 15         | 54          | 72,2 %        | 27,8 %        | 32               | 22         | 54          | 59,3 %        | 40,7 %        |
| Chimie                                     | 40              | 20         | 60          | 66,7 %        | 33,3 %        | 41               | 19         | 60          | 68,3 %        | 31,7 %        |
| Sciences de la terre                       | 35              | 13         | 48          | 72,9 %        | 27,1 %        | 33               | 15         | 48          | 68,8 %        | 31,3 %        |
| Sciences de l'ingénieur                    | 71              | 19         | 90          | 78,9 %        | 21,1 %        | 66               | 24         | 90          | 73,3 %        | 26,7 %        |
| Biologie et biochimie                      | 70              | 33         | 103         | 68,0 %        | 32,0 %        | 45               | 57         | 102         | 44,1 %        | 55,9 %        |
| Pharmacie                                  | 37              | 17         | 54          | 68,5 %        | 31,5 %        | 24               | 28         | 52          | 46,2 %        | 53,8 %        |
| Médecine                                   | 322             | 67         | 389         | 82,8 %        | 17,2 %        | 110              | 119        | 229         | 48,0 %        | 52,0 %        |
| Odontologie                                | 28              | 8          | 36          | 77,8 %        | 22,2 %        | 23               | 12         | 35          | 65,7 %        | 34,3 %        |
| Interdisciplinaire                         | 40              | 20         | 60          | 66,7 %        | 33,3 %        | 27               | 33         | 60          | 45,0 %        | 55,0 %        |
| Théologie                                  | 17              | 3          | 20          | 85,0 %        | 15,0 %        | 13               | 3          | 16          | 81,3 %        | 18,8 %        |
| <b>Total général</b>                       | <b>998</b>      | <b>374</b> | <b>1372</b> | <b>72,7 %</b> | <b>27,3 %</b> | <b>653</b>       | <b>549</b> | <b>1202</b> | <b>54,3 %</b> | <b>45,7 %</b> |

Source : base GESUP 2 et Galaxie

La part des femmes dans les sections de CNU est très variable selon qu'elles appartiennent aux corps des professeurs des universités et corps assimilés ou aux corps des maîtres de conférences et corps assimilés ; elle est d'un peu plus de 27 % dans le corps des PR, alors qu'elle est de plus de 45 % dans celui des MCF. Elle varie également d'un groupe de discipline à l'autre : en « Langues et Littératures », le taux de féminisation atteint plus de 40 % dans le corps des PR et même 50 % dans le corps des MCF alors qu'en « Sciences de l'ingénieur » il n'atteint que 21 % dans le corps des PR et 26,7 % dans celui des MCF.

## Le taux de féminisation des sections du CNU selon le corps et le groupe de disciplines



## La présidence des jurys de concours et d'examens professionnels par catégorie statutaire et corps/grade

### Présidence des jurys de concours et examens professionnels BIATSS

| Catégorie statutaire                                             | Libellé corps/grade                           | Nature               | Présidence du jury |            |              |                |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------|--------------------|------------|--------------|----------------|
|                                                                  |                                               |                      | H                  | F          | Total        | % de femmes    |
| A                                                                | APAENES                                       | examen professionnel | 0                  | 1          | 1            | 100,00 %       |
|                                                                  | ADAENES                                       | concours interne     | 0                  | 1          | 1            | 100,00 %       |
|                                                                  | Médecin                                       | concours unique      | 0                  | 1          | 1            | 100,00 %       |
|                                                                  | CTSS                                          | concours interne     | 1                  | 0          | 1            | 0,00 %         |
|                                                                  | Conservateur des bibliothèques                | concours externe     | 1                  | 0          | 1            | 0,00 %         |
|                                                                  | Conservateur des bibliothèques                | concours interne     | 1                  | 0          | 1            | 0,00 %         |
|                                                                  | Chartiste                                     | concours externe     | 1                  | 0          | 1            | 0,00 %         |
|                                                                  | Bibliothécaire                                | concours externe     | 1                  | 0          | 1            | 0,00 %         |
|                                                                  | Bibliothécaire                                | concours interne     | 1                  | 0          | 1            | 0,00 %         |
|                                                                  | Ingénieur de recherche hors classe            | concours externe     | 3                  | 1          | 4            | 25,00 %        |
|                                                                  | Ingénieur de recherche hors classe            | examen professionnel | 1                  | 0          | 1            | 0,00 %         |
|                                                                  | Ingénieur de recherche 1 <sup>re</sup> classe | concours externe     | 15                 | 3          | 18           | 16,67 %        |
|                                                                  | Ingénieur de recherche 2 <sup>e</sup> classe  | concours externe     | 111                | 34         | 145          | 23,45 %        |
|                                                                  | Ingénieur de recherche 2 <sup>e</sup> classe  | concours interne     | 63                 | 19         | 82           | 23,17 %        |
|                                                                  | Ingénieur d'études                            | concours externe     | 279                | 124        | 403          | 30,77 %        |
|                                                                  | Ingénieur d'études                            | concours interne     | 121                | 60         | 181          | 33,15 %        |
|                                                                  | Ingénieur d'études                            | troisième concours   | 1                  | 1          | 2            | 50,00 %        |
|                                                                  | Assistant ingénieur                           | concours externe     | 131                | 56         | 187          | 29,95 %        |
|                                                                  | Assistant ingénieur                           | concours interne     | 114                | 52         | 166          | 31,33 %        |
|                                                                  | Assistant ingénieur                           | troisième concours   |                    |            |              |                |
| <b>Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie A</b> |                                               |                      | <b>845</b>         | <b>353</b> | <b>1 198</b> | <b>29,47 %</b> |
| B                                                                | BIBAS classe normale                          | concours externe     | 0                  | 1          | 1            | 100,00 %       |
|                                                                  | BIBAS classe normale                          | concours interne     | 0                  | 1          | 1            | 100,00 %       |
|                                                                  | BIBAS classe supérieure                       | concours externe     | 0                  | 1          | 1            | 100,00 %       |
|                                                                  | BIBAS classe supérieure                       | concours interne     | 0                  | 1          | 1            | 100,00 %       |
|                                                                  | BIBAS classe supérieure                       | examen professionnel | 1                  | 0          | 1            | 0,00 %         |
|                                                                  | BIBAS classe exceptionnelle                   | examen professionnel | 1                  | 0          | 1            | 0,00 %         |
|                                                                  | TECHRF classe normale                         | concours externe     | 77                 | 43         | 120          | 35,83 %        |
|                                                                  | TECHRF classe normale                         | concours interne     | 73                 | 26         | 99           | 26,26 %        |
|                                                                  | TECHRF classe supérieure                      | concours externe     | 2                  | 4          | 6            | 66,67 %        |
|                                                                  | TECHRF classe supérieure                      | concours interne     | 2                  | 1          | 3            | 33,33 %        |
|                                                                  | TECHRF classe supérieure                      | examen professionnel | 0                  | 1          | 1            | 100,00 %       |
|                                                                  | TECHRF classe exceptionnelle                  | examen professionnel | 0                  | 1          | 1            | 100,00 %       |
| <b>Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie B</b> |                                               |                      | <b>156</b>         | <b>80</b>  | <b>236</b>   | <b>33,90 %</b> |

Sources : DGRH D5

Les concours et examens professionnels de la catégorie C étant déconcentrés, les informations ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistant de service social et infirmier.

La part des femmes dans les présidences de jurys de concours et examens professionnels BIATSS en 2012 est de près de 30 % en catégorie A, notamment en raison de la faiblesse relative de leurs effectifs dans les corps des IGR (36 % des effectifs), par rapport aux corps de catégorie B ou C de la filière ITRF. En catégorie B, la part des présidences de jurys tenues par des femmes est de 34 %.

## La présidence des sections du CNU ventilée par groupes de disciplines

| Groupes de disciplines<br>des sections du CNU | Corps<br>PR et assimilés |           |           |               |               |
|-----------------------------------------------|--------------------------|-----------|-----------|---------------|---------------|
|                                               | Sexe                     |           | Total     | %             |               |
|                                               | Hommes                   | Femmes    |           | Hommes        | Femmes        |
| Droit et science politique                    | 4                        | 0         | 4         | 100,0 %       | 0,0 %         |
| Sciences économiques et de gestion            | 2                        | 0         | 2         | 100,0 %       | 0,0 %         |
| Langues et littératures                       | 6                        | 3         | 9         | 66,7 %        | 33,3 %        |
| Sciences humaines                             | 4                        | 5         | 9         | 44,4 %        | 55,6 %        |
| Mathématiques et informatique                 | 2                        | 1         | 3         | 66,7 %        | 33,3 %        |
| Physique                                      | 3                        | 0         | 3         | 100,0 %       | 0,0 %         |
| Chimie                                        | 1                        | 2         | 3         | 33,3 %        | 66,7 %        |
| Sciences de la terre                          | 3                        | 1         | 4         | 75,0 %        | 25,0 %        |
| Sciences de l'ingénieur                       | 3                        | 1         | 4         | 75,0 %        | 25,0 %        |
| Biologie et biochimie                         | 6                        | 0         | 6         | 100,0 %       | 0,0 %         |
| Pharmacie                                     | 6                        | 0         | 6         | 100,0 %       | 0,0 %         |
| Médecine                                      | 13                       | 1         | 14        | 92,9 %        | 7,1 %         |
| Odontologie                                   | 3                        | 0         | 3         | 100,0 %       | 0,0 %         |
| Interdisciplinaire                            | 5                        | 0         | 5         | 100,0 %       | 0,0 %         |
| Théologie                                     | 2                        | 0         | 2         | 100,0 %       | 0,0 %         |
| <b>Total général</b>                          | <b>63</b>                | <b>14</b> | <b>77</b> | <b>81,8 %</b> | <b>18,2 %</b> |

Source : données du département DGRH A1-1 à partir des élections CNU 2011

On constate que la présidence des sections de CNU est dans plus de 80 % des cas masculine. Seules les présidences des sections de sciences humaines avec plus de 55 % et de chimie avec plus de 66 % sont à majorité féminines. Alors que les femmes représentent 27,3 % des effectifs des sections du CNU, elles ne sont que 18,2 % présidentes de section.

## La présidence des jurys des concours de l'agrégation

| Concours agrégation<br>2011-2012 | Corps<br>PR et assimilés |          |          |               |               |
|----------------------------------|--------------------------|----------|----------|---------------|---------------|
|                                  | Sexe                     |          | Total    | %             |               |
|                                  | Hommes                   | Femmes   |          | Hommes        | Femmes        |
| Droit public (externe)           | 1                        |          | 1        | 100,0 %       | 0,0 %         |
| Sciences économiques (externe)   | 1                        |          | 1        | 100,0 %       | 0,0 %         |
| Droit public (interne)           |                          | 1        | 1        | 0,0 %         | 100,0 %       |
| Histoire du droit (externe)      | 1                        |          | 1        | 100,0 %       | 0,0 %         |
| Sciences de gestion (interne)    | 1                        |          | 1        | 100,0 %       | 0,0 %         |
| <b>Total agrégations</b>         | <b>4</b>                 | <b>1</b> | <b>5</b> | <b>80,0 %</b> | <b>20,0 %</b> |

Source : données du département du pilotage et d'appui aux établissements (DGRH A2-1)

La représentativité féminine des présidents de jury de concours d'agrégation est de 1 sur 5.

## 2. Rémunérations et régimes indemnitaires





## A. Effectifs rémunérés

**Effectifs rémunérés (agents et ETPT) par imputation des crédits de financement au sein des établissements d'enseignement supérieur RCE, répartis par catégorie d'emplois et ventilés par statut Fonction publique et catégorie statutaire**

| Catégorie d'emplois LOLF                   | Statut Fonction publique                                        | Catégorie statutaire | Plafond État    |               | Ressources propres |               | Total du nombre d'agents | Total du nombre d'ETPT | Part des ETPT du plafond État/ Effectifs de la cat. d'emplois |        |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------|---------------|--------------------|---------------|--------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------|--------|
|                                            |                                                                 |                      | Nombre d'agents | ETP travaillé | Nombre d'agents    | ETP travaillé |                          |                        |                                                               |        |
| Enseignants du 1 <sup>er</sup> degré       | Titulaire                                                       | Catégorie A          | 380             | 361           |                    |               | 380                      | 361                    | 100,0 %                                                       |        |
|                                            | Total des effectifs                                             |                      | 380             | 361           | 0                  | 0             | 380                      | 361                    |                                                               |        |
|                                            | Part des non titulaires                                         |                      | 0,0 %           | 0,0 %         | 0,0 %              | 0,0 %         | 0,0 %                    | 0,0 %                  |                                                               |        |
| Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré       | Titulaire                                                       | Catégorie A          | 12 232          | 11 866        |                    |               | 12 232                   | 11 866                 | 97,8 %                                                        |        |
|                                            | Non titulaire                                                   | -                    | 881             | 731           | 325                | 287           | 1 206                    | 1 019                  |                                                               |        |
|                                            | Total des effectifs                                             |                      | 13 113          | 12 597        | 325                | 287           | 13 438                   | 12 885                 |                                                               |        |
| Enseignants stagiaires (élèves des ENS)    | Titulaire                                                       | Catégorie A          | 2 888           | 2 888         |                    |               | 2 888                    | 2 888                  | 100,0 %                                                       |        |
|                                            | Total des effectifs                                             |                      | 2 888           | 2 888         | 0                  | 0             | 2 888                    | 2 888                  |                                                               |        |
|                                            | Part des non titulaires                                         |                      | 0,0 %           | 0,0 %         | 0,0 %              | 0,0 %         | 0,0 %                    | 0,0 %                  |                                                               |        |
| Enseignants chercheurs et assimilés        | Titulaire                                                       | Catégorie A          | 52 536          | 52 300        |                    |               | 52 536                   | 52 300                 | 93,5 %                                                        |        |
|                                            | Non titulaire                                                   | -                    | 22 811          | 20 629        | 5 213              | 5 096         | 28 024                   | 25 725                 |                                                               |        |
|                                            | Total des effectifs                                             |                      | 75 347          | 72 929        | 5 213              | 5 096         | 80 560                   | 78 025                 |                                                               |        |
|                                            | Part des non titulaires                                         |                      | 30,3 %          | 28,3 %        | 100,0 %            | 100,0 %       | 34,8 %                   | 33,0 %                 |                                                               |        |
|                                            | Personnels d'accompagnement et de suivi des élèves et étudiants |                      | Catégorie A     | 348           | 309                |               |                          | 348                    | 309                                                           | 80,5 % |
|                                            |                                                                 | Titulaire            | Catégorie B     | 75            | 70                 |               |                          | 75                     | 70                                                            |        |
|                                            |                                                                 | Catégorie C          | 2               | 2             |                    |               | 2                        | 2                      |                                                               |        |
| Non titulaire                              |                                                                 | -                    | 39              | 37            | 123                | 101           | 162                      | 138                    |                                                               |        |
| Total des effectifs                        |                                                                 | 464                  | 418             | 123           | 101                | 587           | 519                      |                        |                                                               |        |
| Part des non titulaires                    |                                                                 | 8,4 %                | 8,9 %           | 100,0 %       | 100,0 %            | 27,6 %        | 26,6 %                   |                        |                                                               |        |
| Personnels d'encadrement                   | Titulaire                                                       | Catégorie A          | 2 170           | 2 144         |                    |               | 2 170                    | 2 144                  | 99,7 %                                                        |        |
|                                            | Non titulaire                                                   | -                    | 2               | 2             | 6                  | 6             | 8                        | 8                      |                                                               |        |
|                                            | Total des effectifs                                             |                      | 2 172           | 2 146         | 6                  | 6             | 2 178                    | 2 151                  |                                                               |        |
|                                            | Part des non titulaires                                         |                      | 0,1 %           | 0,1 %         | 100,0 %            | 100,0 %       | 0,4 %                    | 0,4 %                  |                                                               |        |
|                                            | Personnels administratif, technique et de service               |                      | Catégorie A     | 9 863         | 9 633              |               |                          | 9 863                  | 9 633                                                         | 76,9 % |
|                                            |                                                                 | Titulaire            | Catégorie B     | 11 199        | 10 847             |               |                          | 11 199                 | 10 847                                                        |        |
|                                            |                                                                 | Catégorie C          | 20 980          | 20 158        |                    |               | 20 980                   | 20 158                 |                                                               |        |
| Non titulaire                              |                                                                 | -                    | 8 827           | 8 319         | 15 798             | 14 694        | 24 625                   | 23 013                 |                                                               |        |
| Total des effectifs                        |                                                                 | 50 869               | 48 957          | 15 798        | 14 694             | 66 667        | 63 651                   |                        |                                                               |        |
| Part des non titulaires                    |                                                                 | 17,4 %               | 17,0 %          | 100,0 %       | 100,0 %            | 36,9 %        | 36,2 %                   |                        |                                                               |        |
| Personnels des bibliothèques et des musées |                                                                 | Catégorie A          | 1 188           | 1 154         |                    |               | 1 188                    | 1 154                  | 100,0 %                                                       |        |
|                                            | Titulaire                                                       | Catégorie B          | 1 227           | 1 162         |                    |               | 1 227                    | 1 162                  |                                                               |        |
|                                            |                                                                 | Catégorie C          | 1 623           | 1 542         |                    |               | 1 623                    | 1 542                  |                                                               |        |
|                                            | Total des effectifs                                             |                      | 4 038           | 3 858         | 0                  | 0             | 4 038                    | 3 858                  |                                                               |        |
|                                            | Part des non titulaires                                         |                      | 0,0 %           | 0,0 %         | 0,0 %              | 0,0 %         | 0,0 %                    | 0,0 %                  |                                                               |        |
| Ensemble des effectifs                     |                                                                 |                      | 149 271         | 144 154       | 21 465             | 20 184        | 170 736                  | 164 337                | 87,7 %                                                        |        |
| Part des non titulaires                    |                                                                 |                      | 21,8 %          | 20,6 %        | 100,0 %            | 100,0 %       | 31,6 %                   | 30,4 %                 |                                                               |        |

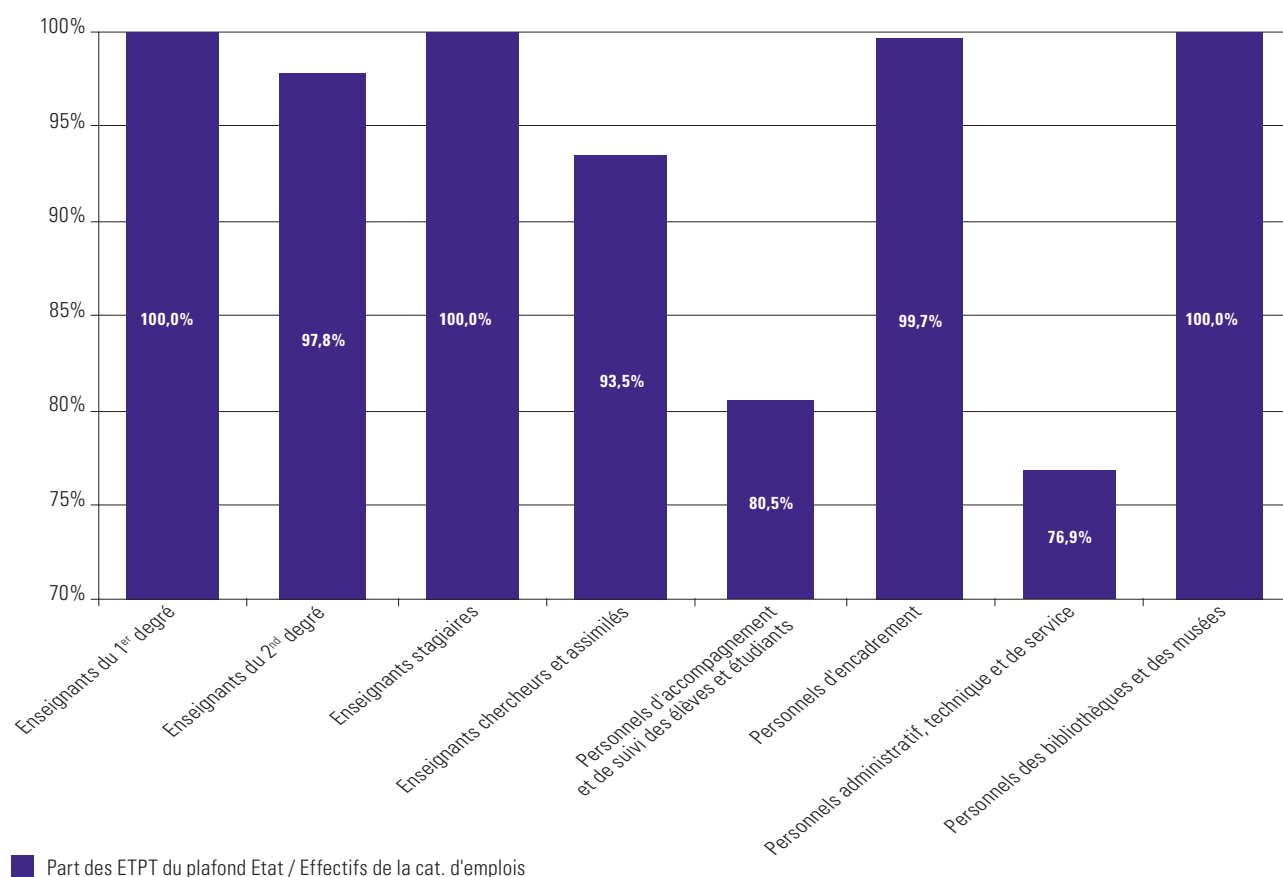
Sources : Base OREMS-RCE - Extraction des données relatives à la paye du mois de décembre 2012 dans les établissements RCE.

Cet indicateur ne prend en compte que les données des établissements ayant accédé aux responsabilités et compétences élargies (86 % des effectifs en 2012), les informations liées à la paye des agents dans les établissements d'enseignement supérieur « non RCE » ou du réseau des œuvres universitaires et scolaires n'étant pas ou insuffisamment disponibles.

Concernant les agents non titulaires BIATSS, ceux-ci sont en général rattachés, par défaut, à la catégorie « Personnels administratif, technique et de service ».

Dans les établissements RCE, 87,7 % des effectifs en ETPT sont rémunérés sur crédits d'État et 12,3 % intégralement sur ressources propres des établissements (ces personnels sont exclusivement des agents non titulaires). 73,3 % des ETPT rémunérés sur ressources propres sont des personnels non titulaires exerçant des fonctions correspondantes aux corps des BIATSS.

## Le poids des effectifs rémunérés dans les établissements « RCE » imputés sous le plafond d'emplois État selon la catégorie d'emplois



## B. Rémunérations

### Indice moyen des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière et corps/grade - Année 2012

| Catégorie statutaire | Filière                         | Libellé du grade                                                   | Indice moyen des agents rémunérés dans l'enseignement supérieur |
|----------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Catégorie A          | Filière universitaire           | Assistant de l'enseignement supérieur                              | 641                                                             |
|                      |                                 | Assistant non agrégé et assimilé                                   | 749                                                             |
|                      |                                 | Maître de conférences hors classe                                  | 862                                                             |
|                      |                                 | Maître de conférences de classe normale                            | 671                                                             |
|                      |                                 | Maître-assistant de 1 <sup>re</sup> classe                         | 719                                                             |
|                      |                                 | Maître-assistant de 2 <sup>e</sup> classe                          | 555                                                             |
|                      |                                 | PR de classe exceptionnelle                                        | 1 266                                                           |
|                      |                                 | PR de 1 <sup>re</sup> classe                                       | 1 079                                                           |
|                      |                                 | PR de 2 <sup>e</sup> classe                                        | 858                                                             |
|                      | Corps spécifiques enseignants   | Astronome adjoint hors classe                                      | 867                                                             |
|                      |                                 | Astronome adjoint de classe normale                                | 653                                                             |
|                      |                                 | Astronome classe exceptionnelle                                    | 1 269                                                           |
|                      |                                 | Astronome de 1 <sup>re</sup> classe                                | 1 107                                                           |
|                      |                                 | Astronome de 2 <sup>e</sup> classe                                 | 857                                                             |
|                      |                                 | DIRH classe exceptionnelle                                         | 1 279                                                           |
|                      |                                 | DIRH de 1 <sup>re</sup> classe                                     | 1 092                                                           |
|                      |                                 | DIRH de 2 <sup>e</sup> classe                                      | 863                                                             |
|                      |                                 | DIRP classe exceptionnelle                                         | 1 284                                                           |
|                      |                                 | DIRP de 1 <sup>re</sup> classe                                     | 1 107                                                           |
|                      |                                 | DIRP de 2 <sup>e</sup> classe                                      | 892                                                             |
|                      |                                 | MCFH hors classe                                                   | 890                                                             |
|                      |                                 | MCFH de classe normale                                             | 689                                                             |
|                      |                                 | MCFP hors classe                                                   | 874                                                             |
|                      |                                 | MCFP de classe normale                                             | 634                                                             |
|                      |                                 | MCMU hors classe                                                   | 892                                                             |
|                      |                                 | MCMU de classe normale                                             | 666                                                             |
|                      |                                 | Physicien adjoint hors classe                                      | 913                                                             |
|                      |                                 | Physicien adjoint de classe normale                                | 623                                                             |
|                      |                                 | Physicien classe exceptionnelle                                    | 1 280                                                           |
|                      |                                 | Physicien de 1 <sup>re</sup> classe                                | 1 093                                                           |
|                      |                                 | Physicien de 2 <sup>e</sup> classe                                 | 825                                                             |
|                      |                                 | PRCM classe exceptionnelle                                         | 1 281                                                           |
|                      |                                 | PRCM de classe normale                                             | 1 118                                                           |
|                      |                                 | PRMU classe exceptionnelle                                         | 1 287                                                           |
|                      |                                 | PRMU de 1 <sup>re</sup> classe                                     | 1 135                                                           |
|                      |                                 | PRMU de 2 <sup>e</sup> classe                                      | 898                                                             |
|                      |                                 | Professeur de l'ECP de 1 <sup>re</sup> catégorie                   | 1 059                                                           |
|                      |                                 | Professeur de l'ECP de 2 <sup>e</sup> catégorie                    | 807                                                             |
|                      |                                 | Professeur du Collège de France                                    | 1 269                                                           |
|                      |                                 | SDCM de classe normale                                             | 821                                                             |
|                      |                                 | Sous-directeur de laboratoire des écoles normales supérieures      | 963                                                             |
|                      |                                 | Sous-directeur de laboratoire du CF                                | 944                                                             |
|                      | Filière hospitalo-universitaire | Maître de conférences - PH-PHO hors classe                         | 873                                                             |
|                      |                                 | Maître de conférences - PH-PHO 1 <sup>re</sup> classe              | 692                                                             |
|                      |                                 | Maître de conférences - PH-PHO 2 <sup>e</sup> classe               | 525                                                             |
|                      |                                 | Prof 1 <sup>er</sup> grade chir dent-odonto 1 <sup>re</sup> classe | 801                                                             |

| Catégorie statutaire | Filière                                                | Libellé du grade                                                     | Indice moyen des agents rémunérés dans l'enseignement supérieur |
|----------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Catégorie A          | Filière hospitalo-universitaire                        | PUPH classe exceptionnelle                                           | 1 274                                                           |
|                      |                                                        | PUPH de 1 <sup>re</sup> classe                                       | 1 077                                                           |
|                      |                                                        | PUPH de 2 <sup>e</sup> classe                                        | 876                                                             |
|                      |                                                        | PUPHO classe exceptionnelle                                          | 1 268                                                           |
|                      |                                                        | PUPHO de 1 <sup>re</sup> classe                                      | 1 015                                                           |
|                      |                                                        | PUPHO de 2 <sup>e</sup> classe                                       | 813                                                             |
|                      | Filière enseignante des corps du 2 <sup>nd</sup> degré | Chargé d'enseig. d'EPS cl. exceptionnelle                            | 634                                                             |
|                      |                                                        | Chargé d'enseig. d'EPS hors classe                                   | 510                                                             |
|                      |                                                        | Prof. de lycée pro. bi-admissible                                    | 527                                                             |
|                      |                                                        | Prof. de lycée pro. hors classe                                      | 688                                                             |
|                      |                                                        | Prof. de lycée pro. classe normale                                   | 483                                                             |
|                      |                                                        | Professeur agrégé hors classe                                        | 894                                                             |
|                      |                                                        | Professeur agrégé classe normale                                     | 684                                                             |
|                      |                                                        | Professeur certifié bi-admissible                                    | 585                                                             |
|                      |                                                        | Professeur certifié hors classe                                      | 725                                                             |
|                      |                                                        | Professeur certifié classe normale                                   | 545                                                             |
|                      |                                                        | Professeur de chaire supérieure                                      | 963                                                             |
|                      |                                                        | Professeur hors classe de l'ENSAM                                    | 864                                                             |
|                      |                                                        | Professeur de classe normale de l'ENSAM                              | 695                                                             |
|                      |                                                        | Professeur d'enseignement général des collèges classe exceptionnelle | 705                                                             |
|                      |                                                        | Professeur d'enseignement général des collèges hors classe           | 428                                                             |
|                      |                                                        | Professeur d'EPS bi-admissible                                       | 577                                                             |
|                      |                                                        | Professeur d'EPS hors classe                                         | 751                                                             |
|                      |                                                        | Professeur d'EPS classe normale                                      | 550                                                             |
|                      | Filière enseignante des corps du 1 <sup>er</sup> degré | Professeur des écoles hors classe                                    | 725                                                             |
|                      |                                                        | Professeur des écoles classe normale                                 | 572                                                             |
|                      | Filière d'inspection                                   | IA-IPR hors classe                                                   | 1 058                                                           |
|                      |                                                        | IA-IPR classe normale                                                | 924                                                             |
|                      |                                                        | IEN hors classe                                                      | 892                                                             |
|                      | Filière éducation-orientation                          | Conseiller d'orientation psychologue                                 | 545                                                             |
|                      |                                                        | CPE hors classe                                                      | 661                                                             |
|                      |                                                        | CPE classe normale                                                   | 422                                                             |
|                      |                                                        | Directeur de CIO                                                     | 636                                                             |
|                      | Filière administrative                                 | APAENES                                                              | 655                                                             |
|                      |                                                        | ADAENES                                                              | 518                                                             |
|                      |                                                        | Administrateur hors classe                                           | 988                                                             |
|                      |                                                        | Administrateur civil                                                 | 696                                                             |
|                      |                                                        | Administrateur ENESR groupe A                                        | 756                                                             |
|                      |                                                        | Agent comptable de CROUS groupe 1                                    | 736                                                             |
|                      |                                                        | Agent comptable de CROUS groupe 2                                    | 668                                                             |
|                      |                                                        | Agent comptable d'EPCSCP groupe 1                                    | 755                                                             |
|                      |                                                        | Agent comptable d'EPCSCP groupe 2                                    | 735                                                             |
|                      |                                                        | Agent comptable d'EPCSCP groupe 3                                    | 695                                                             |
|                      |                                                        | CASU                                                                 | 672                                                             |
|                      |                                                        | DGS-SGEPES groupe 1                                                  | 925                                                             |
|                      |                                                        | DGS-SGEPES groupe 2                                                  | 859                                                             |
|                      |                                                        | DGS-SGEPES groupe 3                                                  | 774                                                             |

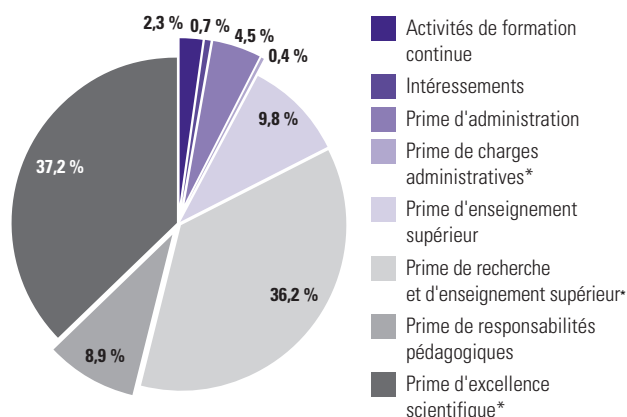
| Catégorie statutaire | Filière                     | Libellé du grade                              | Indice moyen des agents rémunérés dans l'enseignement supérieur |
|----------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Catégorie A          | Filière administrative      | Directeur de CROUS groupe 1                   | 984                                                             |
|                      |                             | Directeur de CROUS groupe 2                   | 872                                                             |
|                      | Filière sociale et de santé | Conseiller technique de service social        | 543                                                             |
|                      |                             | Infirmier hors classe                         | 522                                                             |
|                      |                             | Infirmier classe supérieure                   | 537                                                             |
|                      |                             | Infirmier classe normale                      | 440                                                             |
|                      | Filière ITRF                | Assistant ingénieur                           | 451                                                             |
|                      |                             | Ingénieur de recherche hors classe            | 862                                                             |
|                      |                             | Ingénieur de recherche 1 <sup>re</sup> classe | 749                                                             |
|                      |                             | Ingénieur de recherche 2 <sup>e</sup> classe  | 582                                                             |
|                      |                             | Ingénieur d'études hors classe                | 766                                                             |
|                      |                             | Ingénieur d'études 1 <sup>re</sup> classe     | 624                                                             |
|                      |                             | Ingénieur d'études 2 <sup>e</sup> classe      | 490                                                             |
|                      | Filière des bibliothèques   | Bibliothécaire                                | 496                                                             |
|                      |                             | Conservateur général des bibliothèques        | 1 077                                                           |
|                      |                             | Conservateur en chef des bibliothèques        | 862                                                             |
|                      |                             | Conservateur des bibliothèques                | 569                                                             |
| Catégorie B          | Filière administrative      | SAENES classe exceptionnelle                  | 487                                                             |
|                      |                             | SAENES classe supérieure                      | 446                                                             |
|                      |                             | SAENES classe normale                         | 377                                                             |
|                      | Filière sociale et de santé | Assistant social principal                    | 514                                                             |
|                      |                             | Assistant social                              | 405                                                             |
|                      |                             | Infirmier classe supérieure (cat. B)          | 506                                                             |
|                      | Filière ITRF                | TECHRF classe exceptionnelle                  | 487                                                             |
|                      |                             | TECHRF classe supérieure                      | 446                                                             |
|                      |                             | TECHRF classe normale                         | 378                                                             |
|                      | Filière des bibliothèques   | BIBAS classe exceptionnelle                   | 485                                                             |
|                      |                             | BIBAS classe supérieure                       | 384                                                             |
|                      |                             | BIBAS classe normale                          | 362                                                             |
| Catégorie C          | Filière administrative      | ADJENES principal de 1 <sup>re</sup> classe   | 407                                                             |
|                      |                             | ADJENES principal de 2 <sup>e</sup> classe    | 354                                                             |
|                      |                             | ADJENES 1 <sup>re</sup> classe                | 319                                                             |
|                      |                             | ADJENES 2 <sup>e</sup> classe                 | 313                                                             |
|                      | Filière ITRF                | ATRF principal de 1 <sup>re</sup> classe      | 381                                                             |
|                      |                             | ATRF principal de 2 <sup>e</sup> classe       | 331                                                             |
|                      |                             | ATRF 1 <sup>re</sup> classe                   | 331                                                             |
|                      |                             | ATRF 2 <sup>e</sup> classe                    | 315                                                             |
|                      | Filière technique           | Atec principal de 1 <sup>re</sup> classe      | 416                                                             |
|                      |                             | Atec principal de 2 <sup>e</sup> classe       | 356                                                             |
|                      |                             | Atec 1 <sup>re</sup> classe                   | 339                                                             |
|                      |                             | Atec 2 <sup>e</sup> classe                    | 319                                                             |
|                      | Filière des bibliothèques   | MAGB principal de 1 <sup>re</sup> classe      | 384                                                             |
|                      |                             | MAGB principal de 2 <sup>e</sup> classe       | 336                                                             |
|                      |                             | MAGB 1 <sup>re</sup> classe                   | 328                                                             |
|                      |                             | MAGB 2 <sup>e</sup> classe                    | 312                                                             |

Sources : Service de l'encadrement et annuaires des personnels pour les BIATSS ; OREMS-RCE et POLCA pour les personnels enseignants

## C. Régimes indemnitaires des agents titulaires

### Primes et indemnités versées aux agents titulaires

#### Répartition des primes versées aux enseignants dans les établissements d'enseignement supérieur RCE et non RCE



\* Possibilité de convertir tout ou partie de la prime en décharges de service.

Près de 165 M€ de primes et indemnités ont été versées en 2012 aux personnels enseignants dans les établissements d'enseignement supérieur. Cependant, certaines primes pouvant être converties en décharges de service, ce total ne rend pas compte du montant « réel » des primes attribuées aux enseignants.

Les deux primes les plus importantes sont la prime d'excellence scientifique (PES) et la prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) qui représentent respectivement près de 37,2 % (soit 61,2 M€) et 36,2 % (soit 59,6 M€) du montant total précité.

- La PES est attribuée, pour une période de 4 ans renouvelable, aux enseignants-chercheurs et personnels assimilés qui exercent soit une activité scientifique jugée d'un niveau élevé par les instances d'évaluation, soit une activité d'encadrement doctoral, soit sont lauréats d'une distinction scientifique de niveau national ou international. Son montant varie de 3 500 € annuels (taux plancher) à 15 000 € (taux plafond) et peut atteindre 25 000 € pour les lauréats d'une distinction scientifique. Cette prime peut être convertie tout ou partie en décharges de services, ce qui diminue d'autant le montant versé par les établissements.
- La PRES est versée à tous les enseignants chercheurs et personnels assimilés qui assurent l'intégralité de leurs obligations statutaires de service. Elle est d'un montant annuel de 1 244,98 €.
- La prime de responsabilités pédagogiques (PRP) est attribuée à tous les enseignants (enseignants chercheurs et personnels assimilés, personnels hospitalo-universitaires, enseignants du second degré) qui exercent des responsabilités pédagogiques en plus de leurs obligations statutaires de service et son montant varie de 490,92 € (mini) à 3 927,37 € (maxi). Cette prime peut également être convertie tout ou partie en décharges de services.
- La prime d'administration (PA) est attribuée aux enseignants-chercheurs et assimilés qui exercent des responsabilités administratives auprès du ministère ou des fonctions de présidents d'universités et d'INP, des directeurs des ENS, INSA, d'instituts ou d'écoles internes aux universités... et pour la durée de leurs fonctions. Son montant annuel varie de 7 334,70 € [pour le 2<sup>e</sup> groupe, avec majoration de 25 % lorsque l'établissement bénéficie des responsabilités et compétences élargies (RCE)] à 18 417,68 € [pour le 1<sup>er</sup> groupe, avec majoration de 50 % lorsque l'établissement bénéficie des RCE et dans la limite de 20 % du montant de la prime majoré, en fonction de la réalisation d'objectifs et de résultats d'indicateurs fixés].

- La prime de charges administratives (PCA) peut être versée à tous les enseignants qui exercent une responsabilité administrative ou prennent la responsabilité d'une mission temporaire. Les montants individuels sont arrêtés par le chef d'établissement dans la limite d'une dotation fixée par le ministère. Cette prime peut également être convertie en partie seulement (limitée à deux tiers) en décharges de services.
- La prime d'enseignement supérieur est versée aux personnels du premier et du second degré en fonction dans l'enseignement supérieur et son montant annuel est de 1 244,98 €.

D'autres primes et indemnités sont également versées aux enseignants, comme les primes au titre des activités de formation continue et les primes d'intéressement.



**Personnels BIATSS en activité dans les établissements d'enseignement supérieur hors agents relevant de l'encadrement administratif supérieur**

| Catégorie statutaire | Filière                     | Libellé du corps/grade                        | Montant moyen indemnitaire perçu dans les établissements non RCE | Montant moyen indemnitaire perçu dans les établissements RCE | Montant moyen indemnitaire perçu au sein du MESR |
|----------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Catégorie A          | Filière administrative      | <b>ADAENES</b>                                | <b>6 153</b>                                                     | <b>6 527</b>                                                 | <b>6 493</b>                                     |
|                      |                             | APAENES                                       | 7 383                                                            | 7 658                                                        | 7 633                                            |
|                      |                             | ADAENES                                       | 5 167                                                            | 5 674                                                        | 5 629                                            |
|                      | Filière sociale et de santé | <b>CTSS</b>                                   | <b>2 566</b>                                                     | <b>5 073</b>                                                 | <b>4 963</b>                                     |
|                      |                             | <b>Infirmier A et B</b>                       | <b>3 375</b>                                                     | <b>3 726</b>                                                 | <b>3 711</b>                                     |
|                      | Filière ITRF                | <b>IGR</b>                                    | <b>7 148</b>                                                     | <b>7 862</b>                                                 | <b>7 787</b>                                     |
|                      |                             | Ingénieur de recherche hors classe            | 9 498                                                            | 10 650                                                       | 10 540                                           |
|                      |                             | Ingénieur de recherche 1 <sup>re</sup> classe | 8 316                                                            | 8 547                                                        | 8 520                                            |
|                      |                             | Ingénieur de recherche 2 <sup>e</sup> classe  | 6 256                                                            | 7 108                                                        | 7 020                                            |
|                      |                             | <b>IGE</b>                                    | <b>4 341</b>                                                     | <b>4 952</b>                                                 | <b>4 890</b>                                     |
|                      |                             | Ingénieur d'études hors classe                | 4 546                                                            | 5 765                                                        | 5 656                                            |
|                      |                             | Ingénieur d'études 1 <sup>re</sup> classe     | 4 384                                                            | 4 973                                                        | 4 905                                            |
|                      |                             | Ingénieur d'études 2 <sup>e</sup> classe      | 4 324                                                            | 4 915                                                        | 4 856                                            |
|                      |                             | <b>ASI</b>                                    | <b>3 298</b>                                                     | <b>4 105</b>                                                 | <b>4 026</b>                                     |
|                      |                             | <b>Conservateur Général des bib.</b>          | <b>11 935</b>                                                    | <b>12 086</b>                                                | <b>12 057</b>                                    |
|                      | Filière des bibliothèques   | <b>CBIB</b>                                   | <b>6 692</b>                                                     | <b>6 841</b>                                                 | <b>6 821</b>                                     |
|                      |                             | Conservateur en chef des bib.                 | 7 632                                                            | 7 917                                                        | 7 872                                            |
|                      |                             | Conservateur des bibliothèques                | 6 059                                                            | 6 303                                                        | 6 273                                            |
|                      |                             | <b>Bibliothécaire</b>                         | <b>3 847</b>                                                     | <b>4 866</b>                                                 | <b>4 727</b>                                     |
| Catégorie B          | Filière administrative      | <b>SAENES</b>                                 | <b>3 728</b>                                                     | <b>3 975</b>                                                 | <b>3 956</b>                                     |
|                      |                             | SAENES classe exceptionnelle                  | 4 020                                                            | 4 144                                                        | 4 137                                            |
|                      |                             | SAENES classe supérieure                      | 4 006                                                            | 4 024                                                        | 4 023                                            |
|                      |                             | SAENES classe normale                         | 3 619                                                            | 3 920                                                        | 3 895                                            |
|                      | Filière sociale et de santé | <b>ASSOC</b>                                  | <b>4 773</b>                                                     | <b>3 721</b>                                                 | <b>3 763</b>                                     |
|                      |                             | Assistant social principal                    | 4 258                                                            | 3 833                                                        | 3 853                                            |
|                      |                             | Assistant social                              | 5 803                                                            | 3 584                                                        | 3 650                                            |
|                      | Filière ITRF                | <b>TECH</b>                                   | <b>2 841</b>                                                     | <b>3 500</b>                                                 | <b>3 434</b>                                     |
|                      |                             | TECHRF classe exceptionnelle                  | 3 099                                                            | 3 774                                                        | 3 707                                            |
|                      |                             | TECHRF classe supérieure                      | 2 784                                                            | 3 560                                                        | 3 486                                            |
|                      |                             | TECHRF classe normale                         | 2 779                                                            | 3 411                                                        | 3 347                                            |
|                      | Filière des bibliothèques   | <b>BIBAS</b>                                  | <b>3 610</b>                                                     | <b>3 852</b>                                                 | <b>3 832</b>                                     |
|                      |                             | BIBAS classe exceptionnelle                   | 3 532                                                            | 3 866                                                        | 3 842                                            |
|                      |                             | BIBAS classe supérieure                       | 3 640                                                            | 3 859                                                        | 3 841                                            |
|                      |                             | BIBAS classe normale                          | 3 620                                                            | 3 804                                                        | 3 785                                            |
| Catégorie C          | Filière administrative      | <b>ADJENES</b>                                | <b>2 376</b>                                                     | <b>2 391</b>                                                 | <b>2 390</b>                                     |
|                      |                             | ADJENES principal de 1 <sup>re</sup> classe   | 2 333                                                            | 2 425                                                        | 2 418                                            |
|                      |                             | ADJENES principal de 2 <sup>e</sup> classe    | 2 430                                                            | 2 410                                                        | 2 412                                            |
|                      |                             | ADJENES 1 <sup>re</sup> classe                | 2 377                                                            | 2 403                                                        | 2 401                                            |
|                      |                             | ADJENES 2 <sup>e</sup> classe                 | 2 290                                                            | 2 304                                                        | 2 304                                            |

| Catégorie statutaire | Filière                   | Libellé du corps/grade                   | Montant moyen indemnitaire perçu dans les établissements non RCE | Montant moyen indemnitaire perçu dans les établissements RCE | Montant moyen indemnitaire perçu au sein du MESR |
|----------------------|---------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Catégorie C          | Filière ITRF              | <b>ATRF</b>                              | <b>2 204</b>                                                     | <b>2 311</b>                                                 | <b>2 300</b>                                     |
|                      |                           | ATRF principal de 1 <sup>re</sup> classe | 2 418                                                            | 2 398                                                        | 2 401                                            |
|                      |                           | ATRF principal de 2 <sup>e</sup> classe  | 2 364                                                            | 2 388                                                        | 2 386                                            |
|                      |                           | ATRF 1 <sup>re</sup> classe              | 2 145                                                            | 2 310                                                        | 2 290                                            |
|                      |                           | ATRF 2 <sup>e</sup> classe               | 1 996                                                            | 2 217                                                        | 2 197                                            |
|                      | Filière technique         | <b>ATEC</b>                              | <b>1 486</b>                                                     | <b>2 331</b>                                                 | <b>2 314</b>                                     |
|                      |                           | ATEC principal de 1 <sup>re</sup> classe | -                                                                | 2 519                                                        | 2 519                                            |
|                      |                           | ATEC principal de 2 <sup>e</sup> classe  | -                                                                | 2 378                                                        | 2 378                                            |
|                      |                           | ATEC 1 <sup>re</sup> classe              | 1 751                                                            | 2 212                                                        | 2 201                                            |
|                      |                           | ATEC 2 <sup>e</sup> classe               | 1 250                                                            | 2 404                                                        | 2 382                                            |
|                      | Filière des bibliothèques | <b>MAGASINIER</b>                        | <b>2 473</b>                                                     | <b>2 449</b>                                                 | <b>2 451</b>                                     |
|                      |                           | MAGB principal de 1 <sup>re</sup> classe | 2 211                                                            | 2 529                                                        | 2 501                                            |
|                      |                           | MAGB principal de 2 <sup>e</sup> classe  | 2 828                                                            | 2 474                                                        | 2 493                                            |
|                      |                           | MAGB 1 <sup>re</sup> classe              | 2 498                                                            | 2 403                                                        | 2 412                                            |
|                      |                           | MAGB 2 <sup>e</sup> classe               | 2 280                                                            | 2 438                                                        | 2 425                                            |

Sources : OREMS-RCE et POLCA. Périmètre de l'indicateur : Les établissements d'enseignement supérieur.

Pour chaque corps, une sélection des éléments de rémunération a été effectuée afin de retenir uniquement les indemnités principales attachées au corps étudié (PFR, IFTS, IAT, PPRS,...). c'est-à-dire celles que l'on considère comme étant perçues par l'ensemble des agents d'un corps, quel que soit la fonction occupée.

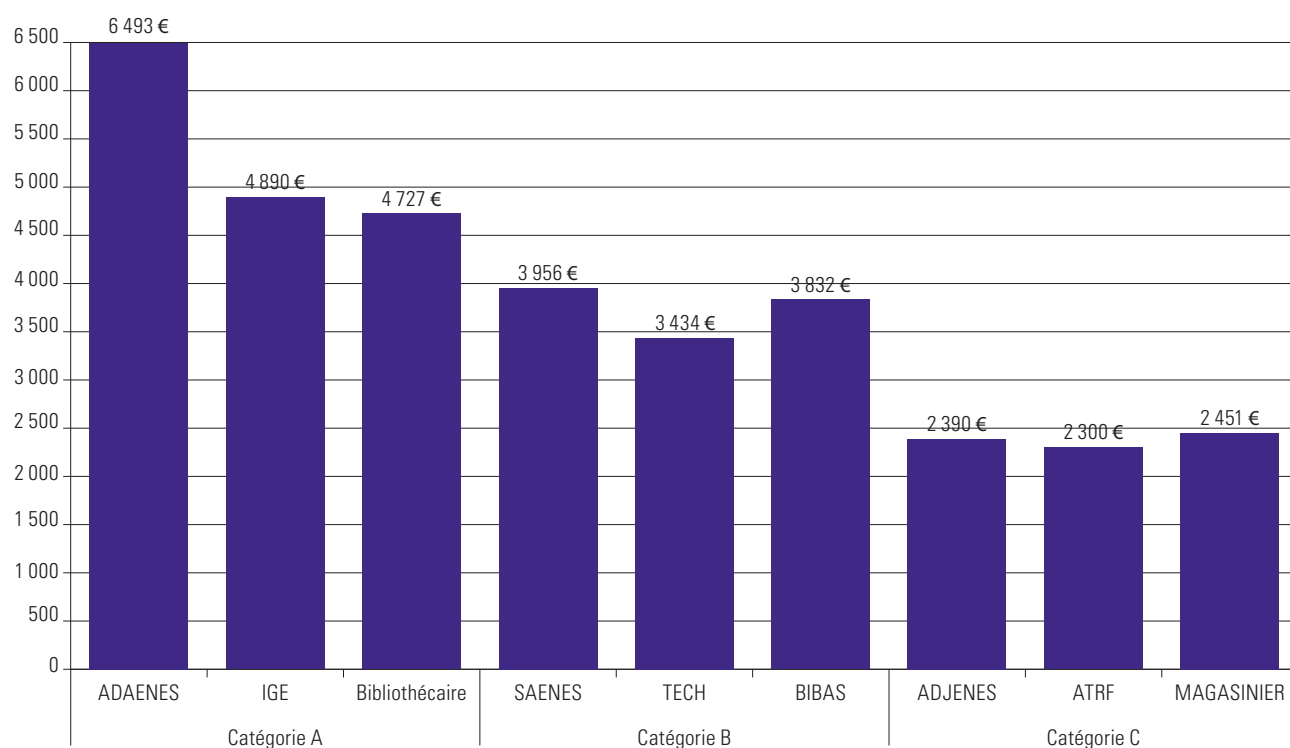
Ainsi les autres primes : celles liées directement aux fonctions exercées, les indemnités ponctuelles, ou encore, les indemnités accessoires ne sont donc pas retenues. À titre d'exemple : vacations, prime informatique, indemnité exceptionnelle, indemnité de caisse et de responsabilité, transports, prime de rendement, jury, CET, résidence, suppl. familial,... etc.

Ces moyennes indemnitaires sont calculées en fonction des ETP « emplois » recensés dans un grade et dans une affectation. Les ETP considérés correspondent à une moyenne annuelle des ETP présents au cours de l'année (cumul mensuel des ETP/12). Le taux moyen indemnitaire correspond au montant total versé en 2012 d'une indemnité, rapporté à l'ensemble des ETP emplois recensés pour une même affectation et un même corps/grade.

Au sein du MESR, la comparaison de l'attribution indemnitaire moyenne aux agents appartenant aux deux filières les plus nombreuses, permet de constater sur l'année 2012, qu'à niveau de corps équivalent, un agent de la filière « ITRF » perçoit moins qu'un agent de la filière « administrative ».

Ainsi, un ingénieur d'études (IGE) perçoit un montant moyen indemnitaire inférieure de 33 % à celui d'un attaché d'administration (ADAENES), soit 4 890 € contre 6 493 €, un technicien de recherche et de formation (TECH), 14 % de moins qu'un secrétaire administratif (SAENES), soit 3 434 € contre 3 956 €, et enfin, un adjoint technique de recherche et formation (ATRF), 4 % de moins qu'un adjoint administratif (ADJENES), soit 2 300 € contre 2 390 €.

**Comparaison des montants moyens indemnitaires perçus au sein du MESR à niveau de corps équivalent selon la catégorie statutaire**



### 3. La formation des personnels

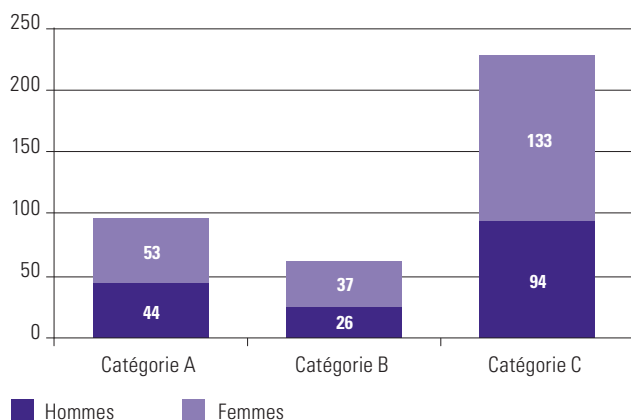


## A. Les formations

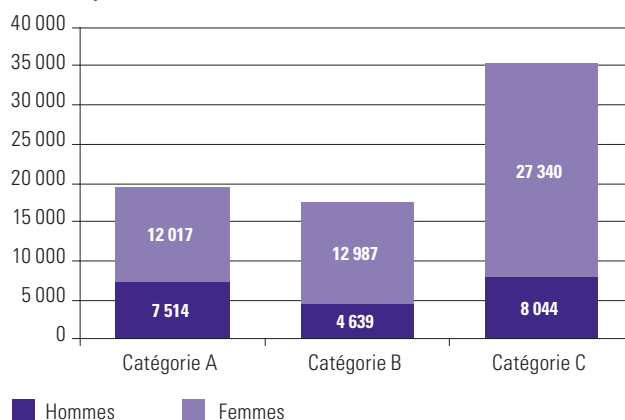
### Formations statutaire et professionnelle des BIATSS - Nombre de stagiaires et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe

Par type de formation, les effectifs ayant suivi une formation par catégorie statutaire selon le sexe

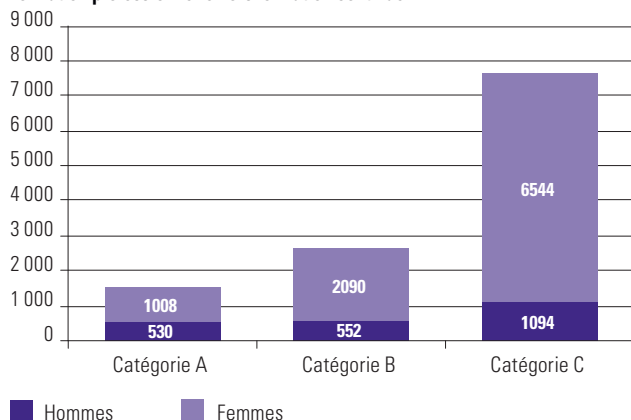
Formation statutaire



Formation professionnelle continue

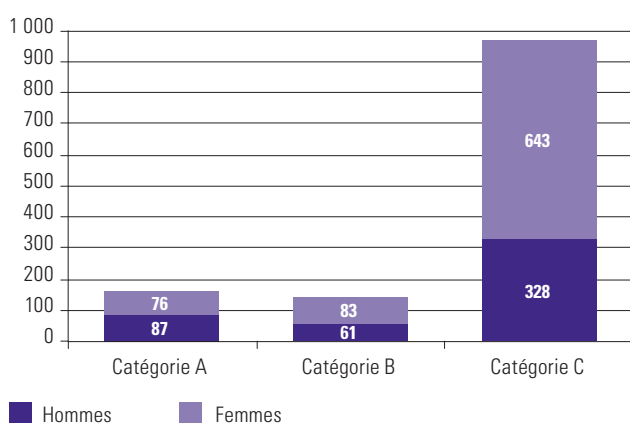


Formation professionnelle hors formation continue

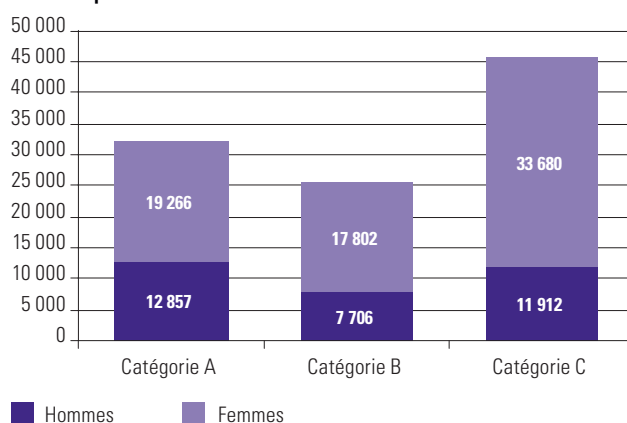


## Par type de formation, le nombre de jours de formation par catégorie statutaire selon le sexe

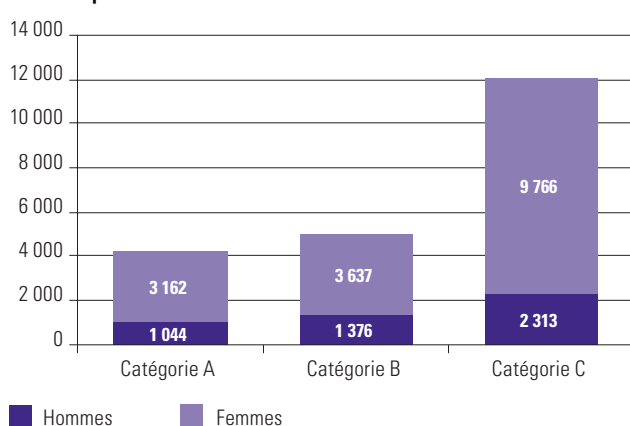
Formation statutaire



Formation professionnelle continue



Formation professionnelle hors formation continue



| Type de formation                                                                                                                     | Nombre de stagiaires et de jours | Catégorie A |        |         | Catégorie B |        |         | Catégorie C |        |         | Ensemble |        |        | Part des femmes |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------|--------|---------|-------------|--------|---------|-------------|--------|---------|----------|--------|--------|-----------------|
|                                                                                                                                       |                                  | H           | F      | S/Total | H           | F      | S/Total | H           | F      | S/Total | H        | F      | TOTAL  |                 |
| Formation statutaire hors Pacte                                                                                                       | Effectif                         | 44          | 53     | 97      | 26          | 37     | 63      | 45          | 74     | 119     | 115      | 164    | 279    | 58,8 %          |
|                                                                                                                                       | Nombre de jours                  | 87          | 76     | 163     | 61          | 83     | 144     | 62          | 112    | 174     | 210      | 271    | 481    | 56,3 %          |
| Formation statutaire : Pacte                                                                                                          | Effectif                         | 0           | 0      | 0       | 0           | 0      | 0       | 49          | 59     | 108     | 49       | 59     | 108    | 54,6 %          |
|                                                                                                                                       | Nombre de jours                  | 0           | 0      | 0       | 0           | 0      | 0       | 266         | 531    | 797     | 266      | 531    | 797    | 66,6 %          |
| Total formation statutaire                                                                                                            | Total effectif                   | 44          | 53     | 97      | 26          | 37     | 63      | 94          | 133    | 227     | 164      | 223    | 387    | 57,6 %          |
|                                                                                                                                       | Total nb de jours                | 87          | 76     | 163     | 61          | 83     | 144     | 328         | 643    | 971     | 476      | 802    | 1 278  | 62,8 %          |
|                                                                                                                                       | % effectif/tot. g.               | 0,5 %       | 0,4 %  | 0,5 %   | 0,5 %       | 0,2 %  | 0,3 %   | 1,0 %       | 0,4 %  | 0,5 %   | 0,7 %    | 0,4 %  | 0,5 %  | -               |
|                                                                                                                                       | % nb de jours/tot. g.            | 0,6 %       | 0,3 %  | 0,4 %   | 0,7 %       | 0,4 %  | 0,5 %   | 2,3 %       | 1,5 %  | 1,7 %   | 1,3 %    | 0,9 %  | 1,0 %  | -               |
| Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1)                                    | Effectif                         | 5 674       | 9 050  | 14 724  | 3 542       | 10 134 | 13 676  | 6 294       | 21 535 | 27 829  | 15 510   | 40 719 | 56 229 | 72,4 %          |
|                                                                                                                                       | Nombre de jours                  | 9 236       | 13 695 | 22 931  | 5 659       | 13 448 | 19 107  | 8 998       | 25 887 | 34 885  | 23 893   | 53 030 | 76 923 | 68,9 %          |
| Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2)                             | Effectif                         | 738         | 1 164  | 1 902   | 322         | 922    | 1 244   | 510         | 1 818  | 2 328   | 1 570    | 3 904  | 5 474  | 71,3 %          |
|                                                                                                                                       | Nombre de jours                  | 1 650       | 2 429  | 4 079   | 638         | 1 580  | 2 218   | 1 077       | 2 490  | 3 567   | 3 365    | 6 499  | 9 864  | 65,9 %          |
| Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3) | Effectif                         | 1 102       | 1 803  | 2 905   | 775         | 1 931  | 2 706   | 1 240       | 3 987  | 5 227   | 3 117    | 7 721  | 10 838 | 71,2 %          |
|                                                                                                                                       | Nombre de jours                  | 1 971       | 3 142  | 5 113   | 1 409       | 2 774  | 4 183   | 1 837       | 5 303  | 7 140   | 5 217    | 11 219 | 16 436 | 68,3 %          |

| Type de formation                                                         | Nombre de stagiaires et de jours | Catégorie A |        |         | Catégorie B |        |         | Catégorie C |        |         | Ensemble |        |         | Part des femmes |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------|--------|---------|-------------|--------|---------|-------------|--------|---------|----------|--------|---------|-----------------|
|                                                                           |                                  | H           | F      | S/Total | H           | F      | S/Total | H           | F      | S/Total | H        | F      | TOTAL   |                 |
| Total formation professionnelle continue                                  | Total effectif                   | 7 514       | 12 017 | 19 531  | 4 639       | 12 987 | 17 626  | 8 044       | 27 340 | 35 384  | 20 197   | 52 344 | 72 541  | 72,2 %          |
|                                                                           | Total nb de jours                | 12 857      | 19 266 | 32 123  | 7 706       | 17 802 | 25 508  | 11 912      | 33 680 | 45 592  | 32 475   | 70 748 | 103 223 | -               |
|                                                                           | % effectif/tot. g.               | 92,9 %      | 91,9 % | 92,3 %  | 88,9 %      | 85,9 % | 86,7 %  | 87,1 %      | 80,4 % | 81,8 %  | 89,6 %   | 84,1 % | 85,6 %  | -               |
|                                                                           | % nb de jours/tot. g.            | 91,9 %      | 85,6 % | 88,0 %  | 84,3 %      | 82,7 % | 83,2 %  | 81,9 %      | 76,4 % | 77,7 %  | 86,2 %   | 80,3 % | 82,1 %  | -               |
| Formation professionnelle : prépa examens concours                        | Effectif                         | 435         | 876    | 1 311   | 511         | 1 925  | 2 436   | 1 041       | 6 160  | 7 201   | 1 987    | 8 961  | 10 948  | 81,9 %          |
|                                                                           | Nombre de jours                  | 888         | 1 484  | 2 372   | 703         | 3 160  | 3 863   | 1 686       | 8 610  | 10 296  | 3 277    | 13 254 | 16 531  | 80,2 %          |
| Formation professionnelle : professionnalisation                          | Effectif                         | 74          | 91     | 165     | 26          | 130    | 156     | 33          | 236    | 269     | 133      | 457    | 590     | 77,5 %          |
|                                                                           | Nombre de jours                  | 13          | 180    | 193     | 5           | 21     | 26      | 77          | 122    | 199     | 95       | 323    | 418     | 77,3 %          |
| Formation professionnelle : congé de formation                            | Effectif                         | 3           | 13     | 16      | 3           | 7      | 10      | 4           | 10     | 14      | 10       | 30     | 40      | 75,0 %          |
|                                                                           | Nombre de jours indemnisés       | 103         | 1 106  | 1 209   | 630         | 389    | 1 019   | 457         | 878    | 1 335   | 1 190    | 2 373  | 3 563   | 66,6 %          |
|                                                                           | Jours non indemnisés             | 0           | 12     | 12      | 0           | 0      | 0       | 0           | 0      | 0       | 0        | 12     | 12      | 100,0 %         |
| Formation professionnelle : valorisation des acquis de l'expérience (VAE) | Effectif                         | 8           | 15     | 23      | 10          | 19     | 29      | 13          | 129    | 142     | 31       | 163    | 194     | 84,0 %          |
|                                                                           | Nombre de jours                  | 12          | 330    | 342     | 30          | 46     | 76      | 82          | 127    | 209     | 124      | 503    | 627     | 80,2 %          |
| Formation professionnelle : bilan de compétences                          | Effectif                         | 10          | 13     | 23      | 2           | 9      | 11      | 3           | 9      | 12      | 15       | 31     | 46      | 67,4 %          |
|                                                                           | Nombre de jours                  | 28          | 50     | 78      | 8           | 21     | 29      | 11          | 29     | 40      | 47       | 100    | 147     | 68,0 %          |
| Format. professionnelle : dont hors temps de travail                      | Effectif                         | 0           | 1      | 1       | 0           | 1      | 1       | 0           | 0      | 0       | 0        | 2      | 2       | 100,0 %         |
|                                                                           | Nombre de jours                  | 0           | 7      | 7       | 0           | 10     | 10      | 0           | 0      | 0       | 0        | 17     | 17      | 100,0 %         |
| Total formation professionnelle hors formation continue                   | Total effectif                   | 530         | 1 008  | 1 538   | 552         | 2 090  | 2 642   | 1 094       | 6 544  | 7 638   | 2 176    | 9 642  | 11 818  | 81,6 %          |
|                                                                           | Total nb de jours                | 1 044       | 3 162  | 4 206   | 1 376       | 3 637  | 5 013   | 2 313       | 9 766  | 12 079  | 4 733    | 16 565 | 21 298  | 77,8 %          |
|                                                                           | % effectif/tot. g.               | 6,6 %       | 7,7 %  | 7,3 %   | 10,6 %      | 13,8 % | 13,0 %  | 11,9 %      | 19,2 % | 17,7 %  | 9,7 %    | 15,5 % | 13,9 %  | -               |
|                                                                           | % nb de jours/tot. g.            | 7,5 %       | 14,1 % | 11,5 %  | 15,0 %      | 16,9 % | 16,3 %  | 15,9 %      | 22,2 % | 20,6 %  | 12,6 %   | 18,8 % | 16,9 %  | -               |
| Ensemble des formations statutaire et professionnelle                     | Total effectif                   | 8 088       | 13 078 | 21 166  | 5 217       | 15 114 | 20 331  | 9 232       | 34 017 | 43 249  | 22 537   | 62 209 | 84 746  | 73,4 %          |
|                                                                           | Part par sexe                    | 38,2 %      | 61,8 % | -       | 25,7 %      | 74,3 % | -       | 21,3 %      | 78,7 % | -       | -        | -      | -       | -               |
|                                                                           | Total nb. de jours               | 13 988      | 22 504 | 36 492  | 9 143       | 21 522 | 30 665  | 14 553      | 44 089 | 58 642  | 37 684   | 88 115 | 125 799 | 70,0 %          |
|                                                                           | Part par sexe                    | 38,3 %      | 61,7 % | -       | 29,8 %      | 70,2 % | -       | 24,8 %      | 75,2 % | -       | -        | -      | -       | -               |

Source : Enquête LAGAF 2011 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 68 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires

Les écarts avec les données sur la formation continue du tableau suivant proviennent de la totalisation d'arrondis effectuée à des niveaux d'agrégation différents.

La formation professionnelle continue représente plus de 85 % de l'ensemble des formations alors que la formation statutaire représente moins de 1 %.

Toutes formations confondues, 51 % des stagiaires sont des personnels de catégorie C, 25 % des personnels de catégorie A et 24 % des personnels de catégorie B.

En moyenne, 3 stagiaires sur 4 sont des femmes, sauf en catégorie A où elles atteignent un taux de 61,8 %.



## Domaines de formation continue - Nombre de stagiaires BIATSS et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe

| Domaine de formation                                               | Nombre de stagiaires et de jours | Catégorie A   |               |               | Catégorie B   |               |               | Catégorie C   |               |               | Ensemble      |               |                | Part des femmes |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|-----------------|
|                                                                    |                                  | H             | F             | S/Total       | H             | F             | S/Total       | H             | F             | S/Total       | H             | F             | TOTAL          |                 |
| Accueil - sensibilisation à l'environnement professionnel          | Effectif                         | 841           | 1 490         | <b>2 331</b>  | 480           | 1 578         | <b>2 058</b>  | 780           | 3 445         | <b>4 225</b>  | <b>2 101</b>  | <b>6 513</b>  | <b>8 614</b>   | 75,6 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 1 057         | 1 906         | <b>2 963</b>  | 699           | 1 723         | <b>2 422</b>  | 1 267         | 3 644         | <b>4 911</b>  | <b>3 023</b>  | <b>7 273</b>  | <b>10 296</b>  | 70,6 %          |
| Management - Gestion des Ressources Humaines                       | Effectif                         | 923           | 1 685         | <b>2 608</b>  | 306           | 1 220         | <b>1 526</b>  | 242           | 1 594         | <b>1 836</b>  | <b>1 471</b>  | <b>4 499</b>  | <b>5 970</b>   | 75,4 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 1 920         | 3 668         | <b>5 588</b>  | 531           | 2 414         | <b>2 945</b>  | 382           | 2 793         | <b>3 175</b>  | <b>2 833</b>  | <b>8 875</b>  | <b>11 708</b>  | 75,8 %          |
| Achats publics                                                     | Effectif                         | 149           | 167           | <b>316</b>    | 61            | 179           | <b>240</b>    | 37            | 302           | <b>339</b>    | <b>247</b>    | <b>648</b>    | <b>895</b>     | 72,4 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 235           | 215           | <b>450</b>    | 69            | 197           | <b>266</b>    | 39            | 248           | <b>287</b>    | <b>343</b>    | <b>660</b>    | <b>1 003</b>   | 65,8 %          |
| Gestion et suivi des politiques publiques                          | Effectif                         | 33            | 57            | <b>90</b>     | 1             | 28            | <b>29</b>     | 3             | 26            | <b>29</b>     | <b>37</b>     | <b>111</b>    | <b>148</b>     | 75,0 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 73            | 61            | <b>134</b>    | 2             | 49            | <b>51</b>     | 7             | 36            | <b>43</b>     | <b>82</b>     | <b>146</b>    | <b>228</b>     | 64,0 %          |
| Techniques juridiques                                              | Effectif                         | 69            | 184           | <b>253</b>    | 25            | 136           | <b>161</b>    | 29            | 253           | <b>282</b>    | <b>123</b>    | <b>573</b>    | <b>696</b>     | 82,3 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 157           | 323           | <b>480</b>    | 38            | 231           | <b>269</b>    | 50            | 403           | <b>453</b>    | <b>245</b>    | <b>957</b>    | <b>1 202</b>   | 79,6 %          |
| Techniques administratives et bureautique                          | Effectif                         | 479           | 1 207         | <b>1 686</b>  | 401           | 1 941         | <b>2 342</b>  | 816           | 4 725         | <b>5 541</b>  | <b>1 696</b>  | <b>7 873</b>  | <b>9 569</b>   | 82,3 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 649           | 1 588         | <b>2 237</b>  | 518           | 2 256         | <b>2 774</b>  | 1 068         | 5 693         | <b>6 761</b>  | <b>2 235</b>  | <b>9 537</b>  | <b>11 772</b>  | 81,0 %          |
| Informatique                                                       | Effectif                         | 1 739         | 2 708         | <b>4 447</b>  | 1 056         | 3 481         | <b>4 537</b>  | 1 240         | 7 639         | <b>8 879</b>  | <b>4 035</b>  | <b>13 828</b> | <b>17 863</b>  | 77,4 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 3 085         | 3 519         | <b>6 604</b>  | 1 989         | 4 109         | <b>6 098</b>  | 1 830         | 8 534         | <b>10 364</b> | <b>6 904</b>  | <b>16 162</b> | <b>23 066</b>  | 70,1 %          |
| Formations linguistiques                                           | Effectif                         | 358           | 684           | <b>1 042</b>  | 164           | 636           | <b>800</b>    | 180           | 1 063         | <b>1 243</b>  | <b>702</b>    | <b>2 383</b>  | <b>3 085</b>   | 77,2 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 1 280         | 2 027         | <b>3 307</b>  | 435           | 1 769         | <b>2 204</b>  | 380           | 2 377         | <b>2 757</b>  | <b>2 095</b>  | <b>6 173</b>  | <b>8 268</b>   | 74,7 %          |
| Europe                                                             | Effectif                         | 9             | 47            | <b>56</b>     | 0             | 14            | <b>14</b>     | 3             | 23            | <b>26</b>     | <b>12</b>     | <b>84</b>     | <b>96</b>      | 87,5 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 12            | 61            | <b>73</b>     | 0             | 27            | <b>27</b>     | 3             | 36            | <b>39</b>     | <b>15</b>     | <b>124</b>    | <b>139</b>     | 89,2 %          |
| Développement durable                                              | Effectif                         | 36            | 38            | <b>74</b>     | 15            | 24            | <b>39</b>     | 38            | 31            | <b>69</b>     | <b>89</b>     | <b>93</b>     | <b>182</b>     | 51,1 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 77            | 48            | <b>125</b>    | 16            | 23            | <b>39</b>     | 71            | 26            | <b>97</b>     | <b>164</b>    | <b>97</b>     | <b>261</b>     | 37,2 %          |
| Formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère | Effectif                         | 2 952         | 3 754         | <b>6 706</b>  | 2 112         | 3 744         | <b>5 856</b>  | 4 496         | 8 193         | <b>12 689</b> | <b>9 560</b>  | <b>15 691</b> | <b>25 251</b>  | 62,1 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 4 291         | 5 519         | <b>9 810</b>  | 3 362         | 4 883         | <b>8 245</b>  | 6 700         | 9 581         | <b>16 281</b> | <b>14 353</b> | <b>19 983</b> | <b>34 336</b>  | 58,2 %          |
| Service aux usagers                                                | Effectif                         | 36            | 125           | <b>161</b>    | 22            | 84            | <b>106</b>    | 44            | 165           | <b>209</b>    | <b>102</b>    | <b>374</b>    | <b>476</b>     | 78,6 %          |
|                                                                    | Nombre de jours                  | 67            | 252           | <b>319</b>    | 52            | 184           | <b>236</b>    | 83            | 366           | <b>449</b>    | <b>202</b>    | <b>802</b>    | <b>1 004</b>   | 79,9 %          |
| Ensemble des domaines de formation                                 | Total effectif                   | <b>7 624</b>  | <b>12 146</b> | <b>19 770</b> | <b>4 643</b>  | <b>13 065</b> | <b>17 708</b> | <b>7 908</b>  | <b>27 459</b> | <b>35 367</b> | <b>20 175</b> | <b>52 670</b> | <b>72 845</b>  | <b>72,3 %</b>   |
|                                                                    | Part par sexe                    | <b>38,6 %</b> | <b>61,4 %</b> | -             | <b>26,2 %</b> | <b>73,8 %</b> | -             | <b>22,4 %</b> | <b>77,6 %</b> | -             | <b>27,7 %</b> | <b>72,3 %</b> | -              | -               |
|                                                                    | Total nb. de jours               | <b>12 903</b> | <b>19 187</b> | <b>32 090</b> | <b>7 711</b>  | <b>17 865</b> | <b>25 576</b> | <b>11 880</b> | <b>33 737</b> | <b>45 617</b> | <b>32 494</b> | <b>70 789</b> | <b>103 283</b> | <b>68,5 %</b>   |
|                                                                    | Part par sexe                    | <b>40,2 %</b> | <b>59,8 %</b> | -             | <b>30,1 %</b> | <b>69,9 %</b> | -             | <b>26,0 %</b> | <b>74,0 %</b> | -             | <b>31,5 %</b> | <b>68,5 %</b> | -              | -               |

Source : Enquête LAGAF 2011 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 68 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires

Les écarts avec les données sur la formation continue du tableau précédent proviennent de la totalisation d'arrondis effectuée à des niveaux d'agrégation différents.

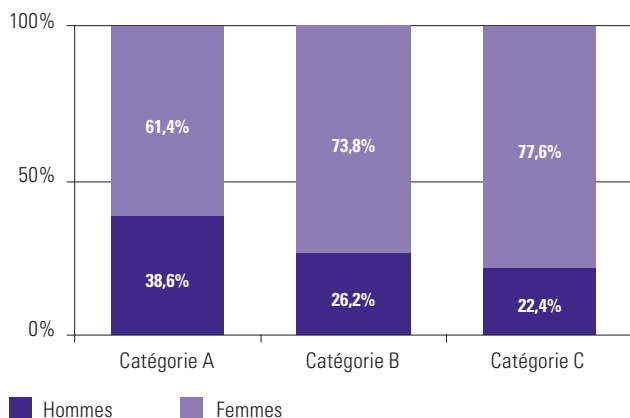
Dans le cadre de la formation continue, les domaines privilégiés par les stagiaires sont ceux des formations techniques spécifiques aux missions de chaque ministère (35 %) et de l'informatique (25 %).

Les formations relatives à « l'Europe » et à la « gestion et suivi des politiques publiques » sont peu suivies (0,1 à 0,2 %). Les agents de catégorie C (49 %) sont les stagiaires les plus nombreux, suivis de ceux de catégorie A (27 %) et deux fois plus que ceux de catégorie B (24 %).

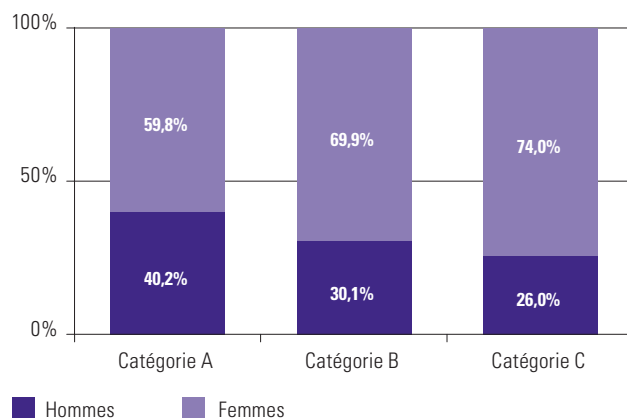
Dans la plupart des domaines de formation continue, 3 stagiaires sur 4 (toutes catégories confondues) sont des femmes, excepté dans le domaine du développement durable où à peine plus d'une femme sur deux est stagiaire. La part des femmes varie également selon la catégorie : en catégorie A, elles représentent un peu moins de 2 personnes sur 3.

## La répartition par catégorie statutaire selon le sexe du nombre de stagiaires au titre de la formation continue et en jours

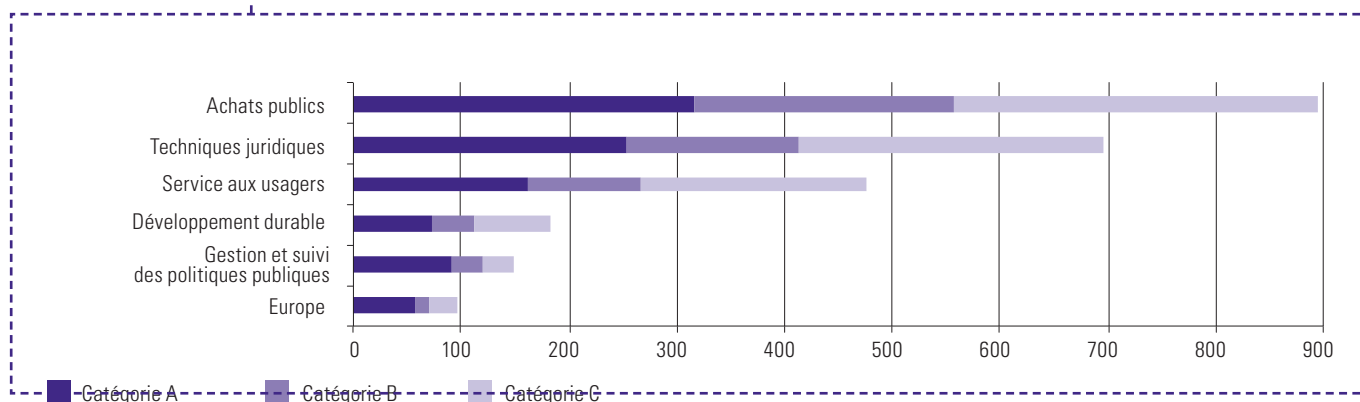
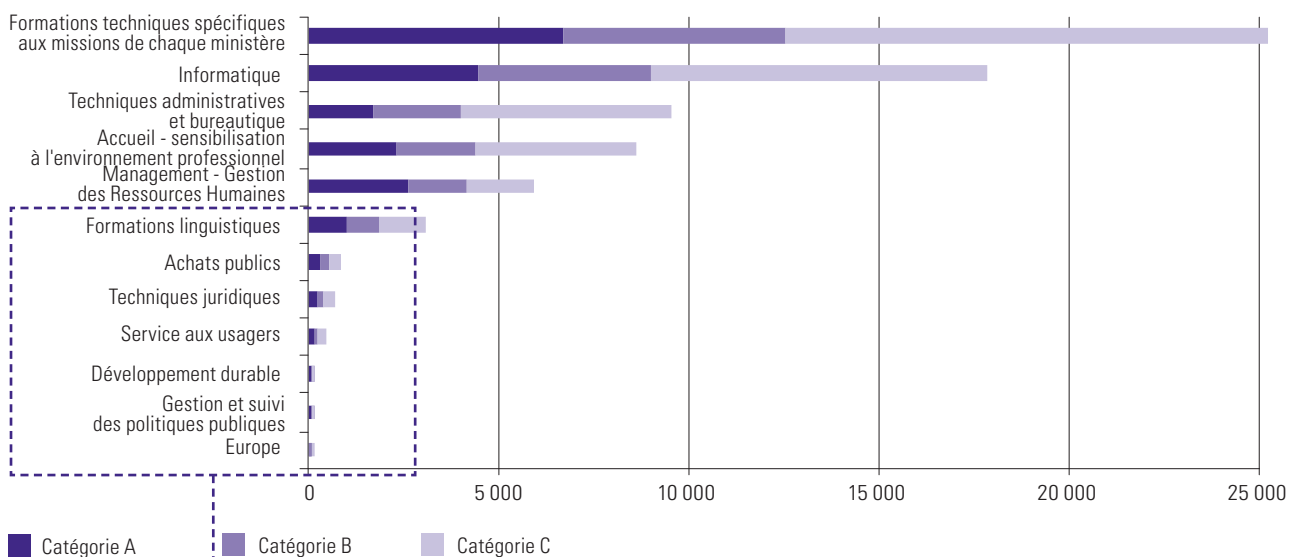
Effectifs



Jours

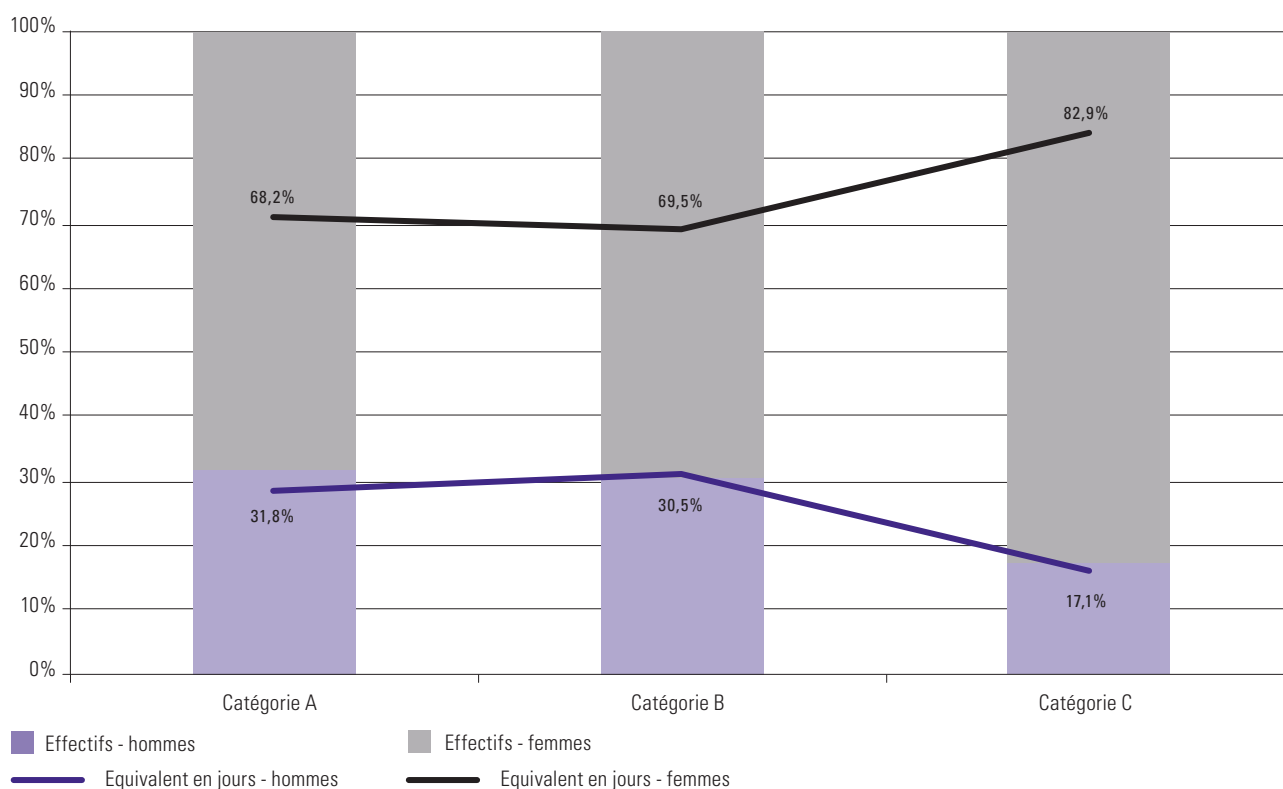


## Par type de formation, le nombre de stagiaires ayant suivi une formation continue par catégorie statutaire

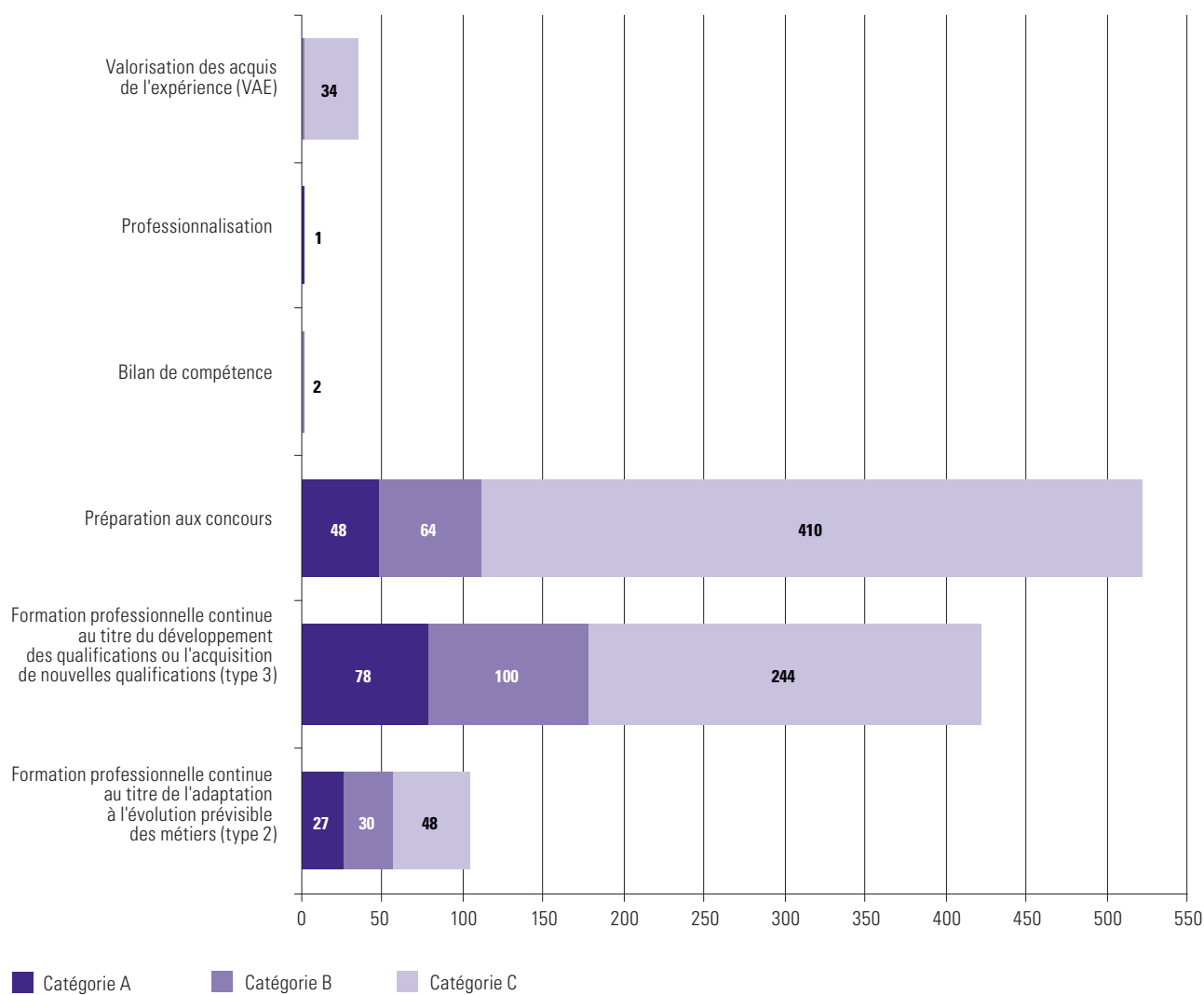


## Consommation au titre du droit individuel à la formation (DIF) des BIATSS, répartie par catégorie statutaire et par sexe

### La répartition par catégorie statutaire selon le sexe du nombre des stagiaires au titre du DIF et en équivalent jours



## Par type de formation, le nombre de stagiaires ayant suivi une formation au titre du DIF par catégorie statutaire



| Type de formation                                                                                                                              | Nb de stagiaires et heures/jours                               | Catégorie A      |                   |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|-------------------|
|                                                                                                                                                |                                                                | H                | F                 | S/Total           |
| Formation professionnelle continue<br>au titre de l'adaptation à l'évolution<br>prévisible des métiers (type 2)                                | Nombre de stagiaires                                           | 11               | 16                | 27                |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures sur le temps de travail                        | 171              | 308               | 479               |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures hors temps de travail                          | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>        | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | <b>Équivalent en jours</b>                                     | <b>28,5</b>      | <b>51,3</b>       | <b>79,8</b>       |
| Formation professionnelle continue<br>au titre du développement des qualifications<br>ou l'acquisition de nouvelles qualifications<br>(type 3) | Nombre de stagiaires                                           | 27               | 51                | 78                |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures sur le temps de travail                        | 455              | 940               | 1 395             |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures hors temps de travail                          | 0                | 40                | 40                |
|                                                                                                                                                | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>        | 10               | 0                 | 10                |
|                                                                                                                                                | <b>Équivalent en jours</b>                                     | <b>75,8</b>      | <b>163,3</b>      | <b>239,2</b>      |
| Préparation aux concours                                                                                                                       | Nombre de stagiaires                                           | 10               | 38                | 48                |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures sur le temps de travail                        | 73               | 582               | 655               |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures hors temps de travail                          | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>        | 0                | 100               | 100               |
|                                                                                                                                                | <b>Équivalent en jours</b>                                     | <b>12,2</b>      | <b>97,0</b>       | <b>109,2</b>      |
| Bilan de compétence                                                                                                                            | Nombre de stagiaires                                           | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures sur le temps de travail                        | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures hors temps de travail                          | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>        | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | <b>Équivalent en jours</b>                                     | <b>0,0</b>       | <b>0,0</b>        | <b>0,0</b>        |
| Professionalisation                                                                                                                            | Nombre de stagiaires                                           | 1                | 0                 | 1                 |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures sur le temps de travail                        | 56               | 0                 | 56                |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures hors temps de travail                          | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>        | 56               | 0                 | 56                |
|                                                                                                                                                | <b>Équivalent en jours</b>                                     | <b>9,3</b>       | <b>0,0</b>        | <b>9,3</b>        |
| Valorisation des acquis<br>de l'expérience (VAE)                                                                                               | Nombre de stagiaires                                           | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures sur le temps de travail                        | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | Nombre d'heures hors temps de travail                          | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i>        | 0                | 0                 | 0                 |
|                                                                                                                                                | <b>Équivalent en jours</b>                                     | <b>0,0</b>       | <b>0,0</b>        | <b>0,0</b>        |
| <b>Ensemble des types de formation</b>                                                                                                         | <b>Nombre de stagiaires</b>                                    | <b>49</b>        | <b>105</b>        | <b>154</b>        |
|                                                                                                                                                | <b>Part par sexe</b>                                           | <b>31,8 %</b>    | <b>68,2 %</b>     | <b>-</b>          |
|                                                                                                                                                | <b>Nombre d'heures sur le temps de travail</b>                 | <b>755</b>       | <b>1 830</b>      | <b>2 585</b>      |
|                                                                                                                                                | <b>Nombre d'heures hors temps de travail</b>                   | <b>0</b>         | <b>40</b>         | <b>40</b>         |
|                                                                                                                                                | <i><b>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</b></i> | <i><b>66</b></i> | <i><b>100</b></i> | <i><b>166</b></i> |
|                                                                                                                                                | <b>Équivalent en jours</b>                                     | <b>125,8</b>     | <b>311,7</b>      | <b>437,5</b>      |
|                                                                                                                                                | <b>Part par sexe</b>                                           | <b>28,8 %</b>    | <b>71,2 %</b>     | <b>-</b>          |

Source : Enquête LAGAF 2011 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 68 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires

Au titre du droit individuel à la formation (DIF), on constate, en 2011, que 68 % des stagiaires sont des agents de catégorie C, 18 % de catégorie B et 14 % de catégorie A.

Près de 50 % des stagiaires choisissent des formations pour se préparer aux concours et 39 % des formations au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications.

Quelle que soit la catégorie statutaire et le type de formation, les femmes sont largement majoritaires.

Les heures de formation effectuées par les stagiaires se déroulent presque en totalité sur le temps de travail.

| Catégorie B |        |         | Catégorie C |         |         | Ensemble |         |         | Part des femmes |
|-------------|--------|---------|-------------|---------|---------|----------|---------|---------|-----------------|
| H           | F      | S/Total | H           | F       | S/Total | H        | F       | TOTAL   |                 |
| 8           | 22     | 30      | 12          | 36      | 48      | 31       | 74      | 105     | 70,5 %          |
| 93          | 336    | 429     | 150         | 578     | 728     | 414      | 1 222   | 1 636   | 74,7 %          |
| 0           | 0      | 0       | 0           | 0       | 0       | 0        | 0       | 0       | -               |
| 0           | 0      | 0       | 2           | 0       | 2       | 2        | 0       | 2       | 0,0 %           |
| 15,5        | 56,0   | 71,5    | 25,0        | 96,3    | 121,3   | 69,0     | 203,7   | 272,7   | 74,7 %          |
| 32          | 68     | 100     | 53          | 191     | 244     | 112      | 310     | 422     | 73,5 %          |
| 793         | 1 391  | 2 184   | 755         | 3 216   | 3 971   | 2 003    | 5 547   | 7 550   | 73,5 %          |
| 0           | 60     | 60      | 0           | 0       | 0       | 0        | 100     | 100     | 100,0 %         |
| 49          | 52     | 101     | 20          | 10      | 30      | 79       | 62      | 141     | 44,0 %          |
| 132,2       | 241,8  | 374,0   | 125,8       | 536,0   | 661,8   | 333,8    | 941,2   | 1 275,0 | 73,8 %          |
| 19          | 45     | 64      | 61          | 349     | 410     | 90       | 432     | 522     | 82,8 %          |
| 117         | 496    | 613     | 473         | 3 276   | 3 749   | 663      | 4 354   | 5 017   | 86,8 %          |
| 0           | 0      | 0       | 0           | 0       | 0       | 0        | 0       | 0       | -               |
| 0           | 0      | 0       | 50          | 52      | 102     | 50       | 152     | 202     | 75,2 %          |
| 19,5        | 82,7   | 102,2   | 78,8        | 546,0   | 624,8   | 110,5    | 725,7   | 836,2   | 86,8 %          |
| 1           | 1      | 2       | 0           | 0       | 0       | 1        | 1       | 2       | 50,0 %          |
| 24          | 5      | 29      | 0           | 0       | 0       | 24       | 5       | 29      | 17,2 %          |
| 0           | 0      | 0       | 0           | 0       | 0       | 0        | 0       | 0       | -               |
| 0           | 0      | 0       | 0           | 0       | 0       | 0        | 0       | 0       | -               |
| 4,0         | 0,8    | 4,8     | 0,0         | 0,0     | 0,0     | 4,0      | 0,8     | 4,8     | 17,2 %          |
| 0           | 0      | 0       | 0           | 0       | 0       | 1        | 0       | 1       | 0,0 %           |
| 0           | 0      | 0       | 0           | 0       | 0       | 56       | 0       | 56      | 0,0 %           |
| 0           | 0      | 0       | 0           | 0       | 0       | 0        | 0       | 0       | -               |
| 0           | 0      | 0       | 0           | 0       | 0       | 56       | 0       | 56      | 0,0 %           |
| 0,0         | 0,0    | 0,0     | 0,0         | 0,0     | 0,0     | 9,3      | 0,0     | 9,3     | 0,0 %           |
| 0           | 1      | 1       | 0           | 34      | 34      | 0        | 35      | 35      | 100,0 %         |
| 0           | 17     | 17      | 0           | 116     | 116     | 0        | 133     | 133     | 100,0 %         |
| 0           | 0      | 0       | 0           | 0       | 0       | 0        | 0       | 0       | -               |
| 0           | 0      | 0       | 0           | 0       | 0       | 0        | 0       | 0       | -               |
| 0,0         | 2,8    | 2,8     | 0,0         | 19,3    | 19,3    | 0,0      | 22,2    | 22,2    | 100,0 %         |
| 60          | 137    | 197     | 126         | 610     | 736     | 235      | 852     | 1 087   | 78,4 %          |
| 30,5 %      | 69,5 % | -       | 17,1 %      | 82,9 %  | -       | 21,6 %   | 78,4 %  | -       | -               |
| 1 027       | 2 245  | 3 272   | 1 378       | 7 186   | 8 564   | 3 160    | 11 261  | 14 421  | 78,1 %          |
| 0           | 60     | 60      | 0           | 0       | 0       | 0        | 100     | 100     | 100,0 %         |
| 49          | 52     | 101     | 72          | 62      | 134     | 187      | 214     | 401     | 53,4 %          |
| 171,2       | 384,2  | 555,3   | 229,7       | 1 197,7 | 1 427,3 | 526,7    | 1 893,5 | 2 420,2 | 78,2 %          |
| 30,8 %      | 69,2 % | -       | 16,1 %      | 83,9 %  | -       | 21,8 %   | 78,2 %  | -       | -               |

## B. Les agents formés

### Effectifs formés chez les BIATSS - Nombre de stagiaires et d'agents ayant suivi au moins une formation (hors congés de formation, bilans de compétence et VAE) répartis par catégorie statutaire et par sexe

| Type de décompte           | Type de formation                                                                    | Catégorie A   |               |               | Catégorie B   |               |               | Catégorie C   |               |               | Ensemble      |               |               | Part des femmes |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------|
|                            |                                                                                      | H             | F             | S/Total       | H             | F             | S/Total       | H             | F             | S/Total       | H             | F             | TOTAL         |                 |
| Nombre de stagiaires (1)   | Formation statutaire (hors PACTE)                                                    | 44            | 53            | 97            | 26            | 37            | 63            | 45            | 74            | 119           | 115           | 164           | 279           | 58,8 %          |
|                            | Formation continue, préparation aux concours et professionnalisation (3)             | 8 023         | 12 984        | 21 007        | 5 176         | 15 042        | 20 218        | 9 118         | 33 736        | 42 854        | 22 317        | 61 762        | 84 079        | 73,5 %          |
|                            | <b>Total effectif</b>                                                                | <b>8 067</b>  | <b>13 037</b> | <b>21 104</b> | <b>5 202</b>  | <b>15 079</b> | <b>20 281</b> | <b>9 163</b>  | <b>33 810</b> | <b>42 973</b> | <b>22 432</b> | <b>61 926</b> | <b>84 358</b> | <b>73,4 %</b>   |
|                            | <b>Part par sexe</b>                                                                 | <b>38,2 %</b> | <b>61,8 %</b> | -             | <b>25,6 %</b> | <b>74,4 %</b> | -             | <b>21,3 %</b> | <b>78,7 %</b> | -             | <b>26,6 %</b> | <b>73,4 %</b> | -             | -               |
| Nombre d'agents formés (2) | Agents n'ayant suivi que des formations statutaires                                  | 23            | 14            | 37            | 10            | 42            | 52            | 18            | 19            | 37            | 51            | 75            | 126           | 59,5 %          |
|                            | Agents n'ayant suivi que des formations professionnelles (3)                         | 4 005         | 5 706         | 9 711         | 2 440         | 5 749         | 8 189         | 4 534         | 13 068        | 17 602        | 10 979        | 24 523        | 35 502        | 69,1 %          |
|                            | Agents ayant suivi des formations statutaires et des formations professionnelles (3) | 247           | 326           | 573           | 90            | 288           | 378           | 273           | 716           | 989           | 610           | 1 330         | 1 940         | 68,6 %          |
|                            | <b>Total effectif</b>                                                                | <b>4 275</b>  | <b>6 046</b>  | <b>10 321</b> | <b>2 540</b>  | <b>6 079</b>  | <b>8 619</b>  | <b>4 825</b>  | <b>13 803</b> | <b>18 628</b> | <b>11 640</b> | <b>25 928</b> | <b>37 568</b> | <b>69,0 %</b>   |
|                            | <b>Part par sexe</b>                                                                 | <b>41,4 %</b> | <b>58,6 %</b> | -             | <b>29,5 %</b> | <b>70,5 %</b> | -             | <b>25,9 %</b> | <b>74,1 %</b> | -             | <b>31,0 %</b> | <b>69,0 %</b> | -             | -               |

Source : Enquête LAGAF 2011 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 68 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires

(1) un même agent est compté autant de fois qu'il a suivi de formations

(2) un agent est compté une fois même s'il a suivi plusieurs formations

(3) formation professionnelle hors congés de formation, bilans de compétence et VAE = formation continue ou préparations à des concours ou périodes de professionnalisation

Sur l'année 2011, le rapport entre le nombre d'agents formés et le nombre de stagiaires montre que les femmes ont fait en moyenne plus de stages que les hommes (plus de 2 par an pour les femmes, moins de 2 pour les hommes).

### Nombre d'agents formés BIATSS rapporté aux effectifs en fonction répartis par catégorie statutaire (ratio)

|                                                                                                           | Catégorie A    | Catégorie B    | Catégorie C    | Ensemble       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Agents n'ayant suivi que des formations statutaires                                                       | 0,09 %         | 0,37 %         | 0,12 %         | <b>0,15 %</b>  |
| Agents n'ayant suivi que des formations professionnelles                                                  | 23,58 %        | 58,83 %        | 57,95 %        | <b>41,53 %</b> |
| Agents ayant suivi des formations statutaires et des formations professionnelles                          | 1,39 %         | 2,72 %         | 3,26 %         | <b>2,27 %</b>  |
| <b>Nombre total d'agents formés (ayant suivi au moins une formation initiale ou continue ou les deux)</b> | <b>25,06 %</b> | <b>61,92 %</b> | <b>61,33 %</b> | <b>43,95 %</b> |

Source : Enquête LAGAF 2011 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 68 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires

En 2011, moins d'un agent BIATSS sur 2 a suivi une formation statutaire ou professionnelle.

Rapportés à leurs effectifs, les agents de catégorie B représentent le plus fort taux de stagiaires (13 919 agents, 8 619 stagiaires, soit 61,9 %) et les agents de catégorie A le taux le plus bas (41 187 agents, 10 321 stagiaires, soit 25 %).

## Nombre de jours de formation par BIATSS en fonction répartis par type de formation et ventilés par catégorie statutaire (ratio)

| Type de formation                                    |                                                    | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Ensemble    |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Formation statutaire                                 | Formation statutaire hors Pacte                    | 0,00        | 0,01        | 0,01        | <b>0,01</b> |
|                                                      | Formation statutaire : Pacte                       | 0,00        | 0,00        | 0,03        | <b>0,01</b> |
| <b>Total Formation statutaire</b>                    |                                                    | <b>0,00</b> | <b>0,01</b> | <b>0,03</b> | <b>0,01</b> |
| Formation professionnelle                            | Formation professionnelle continue                 | 0,78        | 1,83        | 1,50        | <b>1,21</b> |
|                                                      | Formation professionnelle : prépa examens concours | 0,06        | 0,28        | 0,34        | <b>0,19</b> |
|                                                      | Formation professionnelle : professionnalisation   | 0,00        | 0,00        | 0,01        | <b>0,00</b> |
|                                                      | Formation professionnelle : congé de formation     | 0,03        | 0,07        | 0,04        | <b>0,04</b> |
|                                                      | Formation professionnelle : VAE                    | 0,01        | 0,01        | 0,01        | <b>0,01</b> |
|                                                      | Formation professionnelle : bilan de compétences   | 0,00        | 0,00        | 0,00        | <b>0,00</b> |
| <b>Total Formation professionnelle</b>               |                                                    | <b>0,88</b> | <b>2,19</b> | <b>1,90</b> | <b>1,46</b> |
| <b>Total Formation statutaire et professionnelle</b> |                                                    | <b>0,89</b> | <b>2,20</b> | <b>1,93</b> | <b>1,47</b> |

Source : Enquête LAGAF 2011 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 68 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires

La somme des sous-totaux ou du total de l'ensemble des formations ne correspondent pas forcément au détail des calculs en raison de la règle des arrondis.

Sur l'année 2011, le nombre de jours de formation rapporté à l'ensemble des effectifs BIATSS est de 1,47 jour par an.



## C. Les dépenses de formation

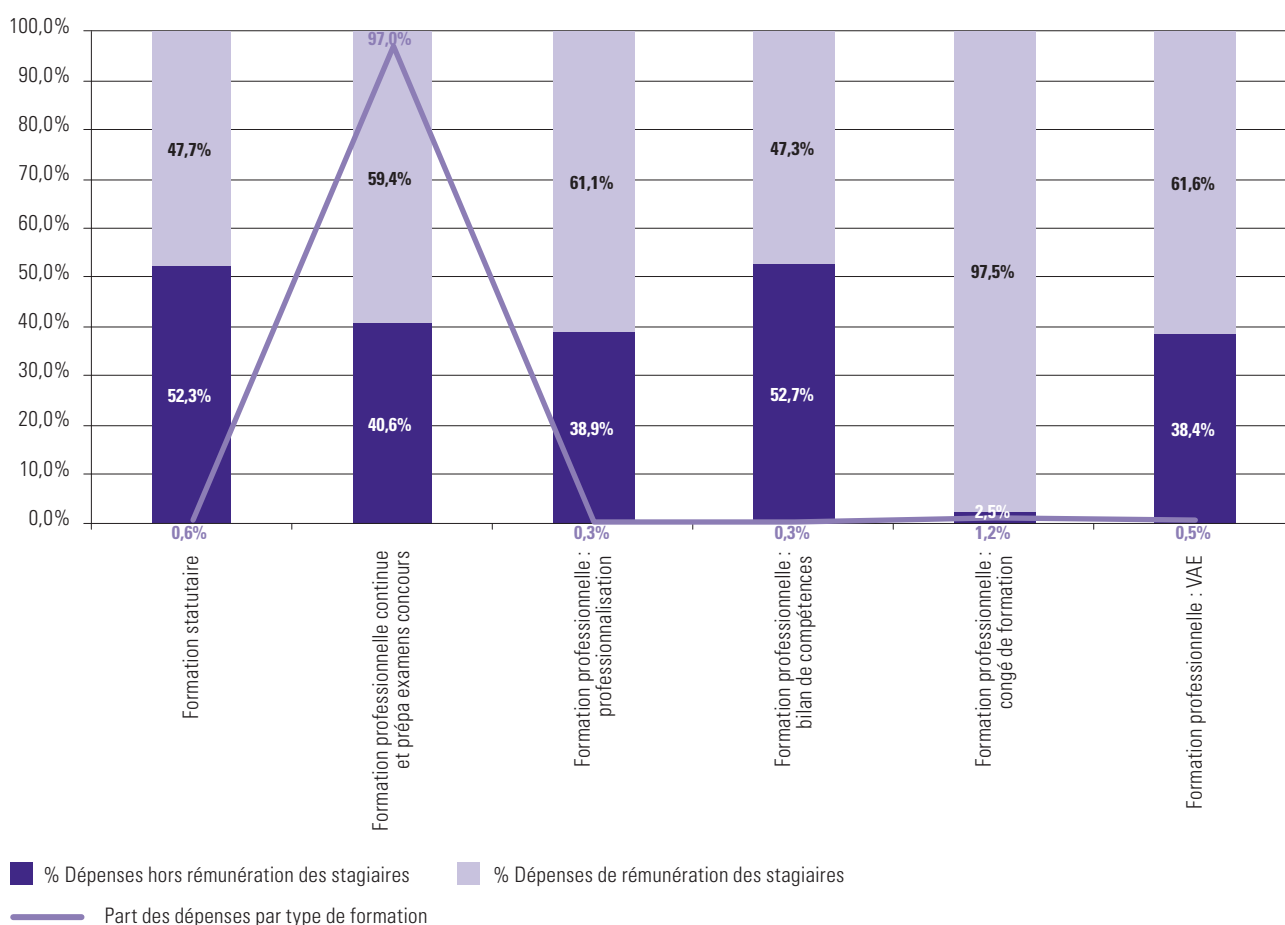
### Dépenses pour les BIATSS par type de formation

| Type de formation                                            | Dépenses hors rémunération des stagiaires |                                | Dépenses de rémunération des stagiaires |                                     |                     | Dépenses totales (1) + (2) + (3) |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|----------------------------------|
|                                                              | Total (1)                                 | dont indemnités décret de 1956 | Traitement des stagiaires (2)           | Indemnités liées à la formation (3) | Total               |                                  |
| Formation statutaire                                         | 149 189 €                                 | 631 €                          | 122 869 €                               | 13 143 €                            | 136 012 €           | 285 200 €                        |
| <i>dont DIF hors temps de travail</i>                        | 12 477 €                                  | 0 €                            | 0 €                                     | 0 €                                 | 0 €                 | 12 477 €                         |
| Formation professionnelle continue et prépa examens concours | 17 581 647 €                              | 635 725 €                      | 25 143 231 €                            | 542 536 €                           | 25 685 767 €        | 43 267 415 €                     |
| Formation professionnelle : professionnalisation             | 58 740 €                                  | 105 €                          | 92 107 €                                | 16 €                                | 92 123 €            | 150 863 €                        |
| Formation professionnelle : bilan de compétences             | 69 467 €                                  | 0 €                            | 61 989 €                                | 336 €                               | 62 325 €            | 131 792 €                        |
| Formation professionnelle : congé de formation               | 13 314 €                                  | 0 €                            | 525 066 €                               | 0 €                                 | 525 066 €           | 538 380 €                        |
| Formation professionnelle : VAE                              | 88 416 €                                  | 0 €                            | 141 546 €                               | 161 €                               | 141 707 €           | 230 123 €                        |
| <b>Total Formation professionnelle</b>                       | <b>17 811 584 €</b>                       | <b>635 830 €</b>               | <b>25 963 938 €</b>                     | <b>543 050 €</b>                    | <b>26 506 988 €</b> | <b>44 318 572 €</b>              |
| <b>Total général des dépenses</b>                            | <b>17 960 773 €</b>                       | <b>636 461 €</b>               | <b>26 086 807 €</b>                     | <b>556 193 €</b>                    | <b>26 643 000 €</b> | <b>44 603 773 €</b>              |

Source : Enquête LAGAF 2011 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 68 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires

60 % des dépenses de formation correspondent aux dépenses de rémunération des stagiaires et 40 % aux autres dépenses de formations. 97 % de l'ensemble de ces dépenses a été utilisé pour la formation professionnelle continue et la préparation aux examens.

### La part de la dépense de formation selon le type de formation



## Dépenses de formation pour les BIATSS rapportées à la masse salariale, réparties par type de formation (ratio)

| Type de formation                                            | Dépenses hors rémunération des stagiaires/masse salariale totale | Dépenses de rémunération des stagiaires/masse salariale totale | Total des dépenses liées à la formation | Dépenses totales/masse salariale totale |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| Formation statutaire                                         | 149 189 €                                                        | 136 012 €                                                      | 285 200 €                               | 0,01 %                                  |
| Formation professionnelle continue et prépa examens concours | 17 581 647 €                                                     | 25 685 767 €                                                   | 43 267 415 €                            | 1,53 %                                  |
| Formation professionnelle : professionnalisation             | 58 740 €                                                         | 92 123 €                                                       | 150 863 €                               | 0,01 %                                  |
| Formation professionnelle : bilan de compétences             | 69 467 €                                                         | 62 325 €                                                       | 131 792 €                               | 0,00 %                                  |
| Formation professionnelle : congé de formation               | 13 314 €                                                         | 525 066 €                                                      | 538 380 €                               | 0,02 %                                  |
| Formation professionnelle : VAE                              | 88 416 €                                                         | 141 707 €                                                      | 230 123 €                               | 0,01 %                                  |
| <b>Total Formation professionnelle</b>                       | <b>17 811 584 €</b>                                              | <b>26 506 988 €</b>                                            | <b>44 318 572 €</b>                     | <b>1,57 %</b>                           |
| <b>Total général</b>                                         | <b>17 960 773 €</b>                                              | <b>26 643 000 €</b>                                            | <b>44 603 773 €</b>                     | <b>1,58 %</b>                           |

Source : Enquête LAGAF 2011 (taux de retour 55 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 68 % des effectifs BIATSS) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires

Les dépenses consacrées à la formation et pour l'essentiel à la formation professionnelle, représentaient en 2011, 1,58 % de la masse salariale des établissements.



## 4. Santé et sécurité au travail



## A. La médecine de prévention

### Nombre de médecins de prévention en 2012

Données extraites de l'enquête Bilan des risques professionnels 2012, 168 établissements répondant.

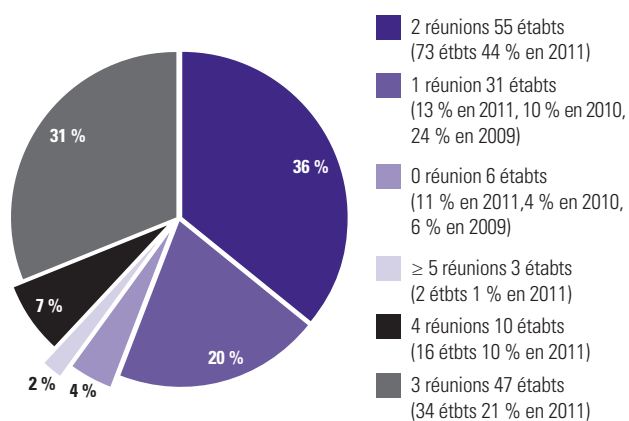
- 154 établissements (92 %) ont déclaré avoir organisé une offre de service en matière de médecine de prévention, dont 21 (14 en 2011) avec des médecins de prévention internes et externes, 50 (52 en 2011) uniquement internes et 83 (86 en 2011) uniquement externes.
- 116 établissements, totalisant 178 804 agents, disposent de 89 ETP de médecins de prévention, soit 1 ETP pour 2 009 agents (recherche hors CNRS : 1 ETP/1 192 agents, CROUS : 1 ETP/1 157 agents, universités : 1 ETP/2 874 agents, autres établissements d'enseignement : 1 ETP/1 046 agents).
- La quasi totalité des universités à dominante scientifique a développé un service interne de médecine de prévention.
- Les autres établissements notamment ceux de petite taille ont plutôt développé une offre de médecine externe.
- 14 établissements déclarent ne pas avoir de médecin de prévention.

## B. Hygiène, sécurité et conditions de travail

### Nombre de réunions annuelles des CHSCT dans les établissements

L'enquête Bilan des risques professionnels portant sur l'année 2012 a reçu 168 réponses sur 189 établissements interrogés soit un taux de réponses de 89 % (69 universités, 64 grands établissements et écoles d'ingénieurs, 28 CROUS, 7 organismes de recherche), représentant 96 % des personnels de l'enseignement supérieur et de la recherche (256 582 agents).

En 2011, la réglementation imposait 2 réunions annuelles du CHSCT. Depuis 2012, l'obligation réglementaire est fixée à 3 réunions annuelles.



- 40 % des CHSCT (60) se sont réunis au moins 3 fois (32 % en 2011, 52 % en 2010)
- 76 % des CHSCT (115) se sont réunis au moins 2 fois (76 % en 2011, 85 % en 2010, 70 % en 2009)
- 96 % des CHSCT (146) se sont réunis au moins 1 fois (89 % en 2011)
- 4 % des établissements ne réunissent pas leur CHSCT (11 % en 2011)
- 11 établissements déclarent ne pas avoir mis en place de CHSCT

Les CHSCT se sont mis progressivement en place au cours de l'année 2012 notamment dans les établissements d'enseignement supérieur avec la publication du décret n° 2012-571 du 24 avril 2012.

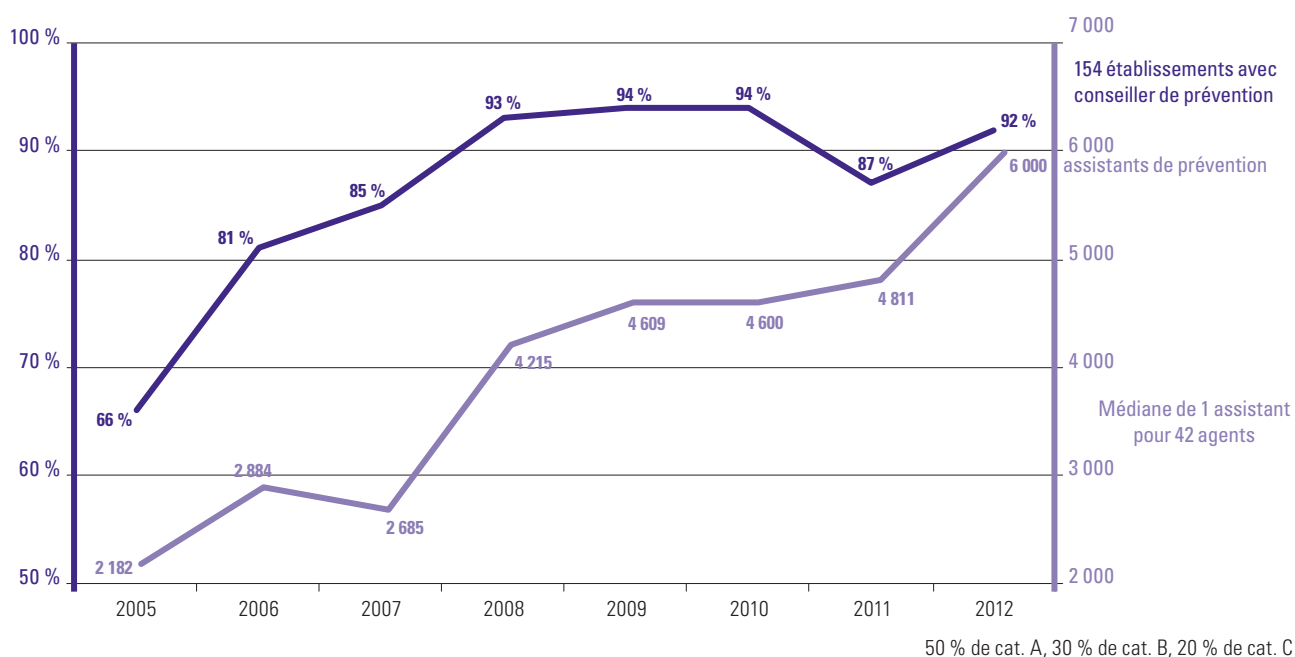
## Évolution du nombre de conseillers et d'assistants de prévention

En 2012, un conseiller de prévention est nommé dans 92 % (66 % en 2005) des établissements.

14 établissements qui ont répondu n'ont pas de conseiller de prévention.

6 000 assistants de prévention sont recensés en 2012.

On compte en moyenne un assistant pour 42 agents (24 pour la recherche, 34 pour les écoles d'ingénieurs, 42 pour les universités scientifiques, 151 pour les universités tertiaires, 61 pour les CROUS).



## Taux de réalisation ou d'actualisation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUEP)

Données extraites de l'enquête Bilan des risques professionnels 2012, 168 établissements répondant.

La réalisation du DUEP progresse significativement :

- 90 % des établissements (151) déclarent avoir un DUEP ;
- 50 % (71) de ceux qui l'ont réalisé avant 2012 déclarent l'avoir mis à jour en 2012.

17 établissements (10 %) n'ont pas encore transcrit dans un document unique le résultat de l'évaluation des risques professionnels (DUEP).



4 600 unités de travail (UT) sur les 6 600 UT recensées soit 70 % des UT pour les 134 établissements ayant répondu à l'ITEM ont réalisé un inventaire des risques et 83 % de ces UT (60 % du total des UT) ont également mis en place un programme d'actions.



## Taux de réalisation des documents réglementaires en 2012

Données extraites de l'enquête Bilan des risques professionnels 2012, 168 établissements répondant.

Le rapport annuel faisant le bilan de la situation générale de la santé, de la sécurité des risques est réalisé par 44 % des établissements.

Un programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail est rédigé dans 50 % des établissements.

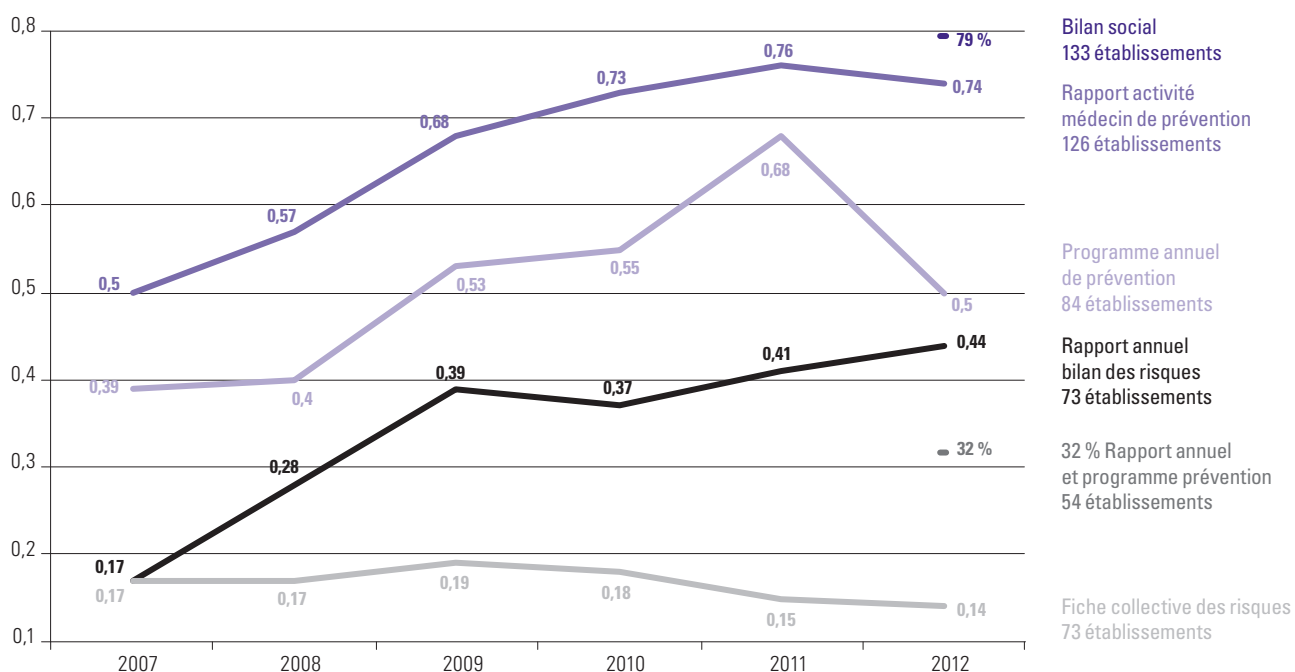
54 établissements (32 %) ont présenté un rapport annuel et un programme annuel de prévention.

Le caractère obligatoire de l'élaboration de la fiche collective de risques n'est toujours pas pris en compte par les établissements (taux de réalisation de 14 %).

Le rapport annuel d'activité du médecin de prévention est présenté dans 74 % des établissements.

79 % des établissements présentent un bilan social.

39 établissements (23 %) présentent le rapport annuel d'activité du médecin de prévention, rédigent le DUER et présentent un rapport d'évolution des risques et un programme annuel de prévention (6 % en 2011).



## Évolution du nombre d'accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt de travail répartis par type d'accident sur 2012, 2011 et 2010

L'enquête ATMP portant sur les accidents de service et du travail et maladies professionnelles de l'année 2012 a reçu respectivement 168 réponses sur 183 établissements interrogés, soit un taux de réponses de 92 %, portant sur 227 762 agents soit 90 % des personnels de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Périmètre : universités, grands établissements, écoles d'ingénieurs, CROUS, établissements de recherche.

### Nombre d'accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt de travail répartis par type d'accident en 2012

| 2012         | Sans Arrêt |        | Avec Arrêt |        | Total |        | Journées arrêt |        | Décès |
|--------------|------------|--------|------------|--------|-------|--------|----------------|--------|-------|
| Acc. travail | 1 741      | 75,0 % | 1 911      | 68,5 % | 3 652 | 71,5 % | 52 219         | 68,5 % | 0     |
| Mission      | 58         | 2,5 %  | 77         | 2,8 %  | 135   | 2,6 %  | 2 031          | 2,7 %  | 1     |
| Trajet       | 521        | 22,5 % | 803        | 28,8 % | 1 324 | 25,9 % | 21 980         | 28,8 % | 1     |
| Total        | 2 320      | 45,4 % | 2 791      | 54,6 % | 5 111 |        | 76 230         |        | 2     |

Pourcentage des accidents sans arrêt et avec arrêt établi à partir du total des accidents en couleur.

L'indice de fréquence des accidents avec et sans arrêt, hors trajet, est en augmentation : 16,6 en 2012, contre 13,2 en 2011, 12,7 en 2010 et 13,5 en 2009.

Les accidents de trajet représentent environ 26 % des accidents en 2012 (28 % en 2011 et 9 % en 2010).

Les accidents se répartissent en 45 % sans arrêt et 55 % avec arrêt, sensiblement comme les années précédentes.

Les accidents avec arrêt se répartissent en 69 % d'accidents de service ou du travail, 29 % d'accidents de trajet et 3 % d'accidents de mission.

### Nombre d'accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt de travail répartis par type d'accident en 2011 et 2010

| Annexe 2 - Accidents et services de l'Arrondissement de Saint-Jérôme - Répartition par type d'accident et par service |            |        |            |        |       |        |                |        |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|------------|--------|-------|--------|----------------|--------|-------|
| 2011                                                                                                                  | Sans Arrêt |        | Avec Arrêt |        | Total |        | Journées arrêt |        | Décès |
| Acc. travail                                                                                                          | 1 141      | 73,0 % | 1 333      | 66,6 % | 2 474 | 69,4 % | 33 778         | 68,4 % | 0     |
| Mission                                                                                                               | 56         | 3,6 %  | 56         | 2,8 %  | 112   | 3,1 %  | 2 030          | 2,7 %  | 0     |
| Trajet                                                                                                                | 365        | 23,4 % | 614        | 30,7 % | 979   | 27,5 % | 19 064         | 28,9 % | 1     |
| Total                                                                                                                 | 1 562      | 43,8 % | 2 003      | 56,2 % | 3 565 |        | 54 872         |        | 1     |

| 2010         | Sans Arrêt |        | Avec Arrêt |        | Total |       | Journées arrêt |        | Décès |
|--------------|------------|--------|------------|--------|-------|-------|----------------|--------|-------|
| Acc. travail | 967        | 69,3 % | 1 324      | 65,6%  | 2 291 | 67,1% | 33 778         | 68,4 % | 0     |
| Mission      | 65         | 4,7 %  | 52         | 2,6%   | 117   | 3,4%  | 2 030          | 2,7 %  | 0     |
| Trajet       | 364        | 26,1 % | 643        | 31,8%  | 1 007 | 29,5% | 19 064         | 28,9 % | 1     |
| Total        | 1 396      | 40,9 % | 2 019      | 59,1 % | 3 415 |       | 54 872         |        | 1     |

La durée moyenne des arrêts des accidents du travail est de 27,3 jours, pour 27,4 en 2011 et 29,3 en 2010.

- 14 % des accidents nécessitent un arrêt de 1 à 3 jours
- 43 % des accidents nécessitent un arrêt de 4 à 14 jours
- 37 % des accidents nécessitent un arrêt de 15 à 89 jours
- 6 % des accidents nécessitent un arrêt de plus de 90 jours

## Nombre d'accidents avec ou sans arrêt de travail répartis par catégorie d'agents en 2012

|                        | Technique     |               | Administratif |               | Enseignant     |               | Total          |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| Service/travail        | 2 634         | 81,8 %        | 598           | 52,2 %        | 420            | 56,5 %        | <b>3 652</b>   |
| Mission                | 39            | 1,2 %         | 27            | 2,4 %         | 69             | 9,3 %         | <b>135</b>     |
| Trajet                 | 549           | 17,0 %        | 520           | 45,4 %        | 255            | 34,3 %        | <b>1 324</b>   |
| <b>Total accidents</b> | <b>3 222</b>  | <b>63,0 %</b> | <b>1 145</b>  | <b>22,4 %</b> | <b>744</b>     | <b>14,6 %</b> | <b>5 111</b>   |
| <b>Nombre d'agents</b> | <b>70 703</b> | <b>31,0 %</b> | <b>48 126</b> | <b>21,1 %</b> | <b>109 486</b> | <b>48,0 %</b> | <b>228 315</b> |

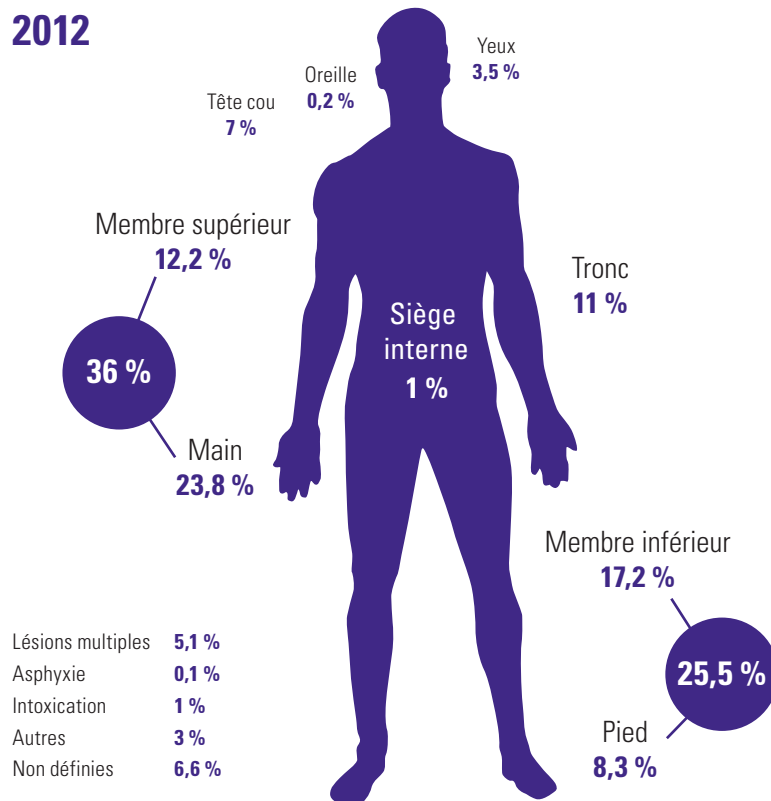
Les personnels des corps techniques sont plus sujets aux accidents que les personnels administratifs et enseignants.

## Répartition des accidents du service ou du travail avec ou sans arrêt par nature en 2012

| 2012                                | Chute de<br>Personne | Manu-<br>tention | Heurt | Chute<br>d'Objet | Accident<br>de la Route | Contact-<br>Exposition | Projection | Agression | Explosion | Autres | Total         |
|-------------------------------------|----------------------|------------------|-------|------------------|-------------------------|------------------------|------------|-----------|-----------|--------|---------------|
| Accidents sans<br>et avec arrêt     | 1 306                | 807              | 317   | 132              | 434                     | 223                    | 126        | 49        | 10        | 312    | <b>3 716</b>  |
|                                     | 35,1 %               | 21,7 %           | 8,5 % | 3,6 %            | 11,7 %                  | 6,0 %                  | 3,4 %      | 1,3 %     | 0,3 %     | 8,4 %  |               |
| Accidents avec arrêt                | 814                  | 507              | 145   | 63               | 236                     | 50                     | 31         | 25        | 2         | 172    | <b>2 045</b>  |
|                                     | 39,8 %               | 24,8 %           | 7,1 % | 3,1 %            | 11,5 %                  | 2,4 %                  | 1,5 %      | 1,2 %     | 0,1 %     | 8,4 %  |               |
| Journées d'arrêt                    | 24 612               | 12 043           | 3 832 | 1 058            | 6 619                   | 894                    | 472        | 605       | 1         | 5 127  | <b>55 263</b> |
|                                     | 44,5 %               | 21,8 %           | 6,9 % | 1,9 %            | 12,0 %                  | 1,6 %                  | 0,9 %      | 1,1 %     | 0,0 %     | 9,3 %  |               |
| Journées par accident<br>avec arrêt | 30,24                | 23,75            | 26,43 | 16,79            | 28,05                   | 17,88                  | 15,23      | 24,20     | 0,50      | 29,81  | <b>27,02</b>  |

Les accidents les plus nombreux sont toujours les chutes de personnes, la manutention et les accidents de la route.  
La répartition par nature des accidents est équivalente depuis 2009.

## Répartition des accidents de service et du travail par nature des lésions en 2012



La répartition est globalement identique à celle de 2011 et de 2010.

60 % des lésions regroupent les contusions, les lésions musculaires ou ligamentaires et les plaies ou piqûres, comme les années précédentes.

Les plaies piqûres et les fractures sont en augmentation.

Les lésions touchent à 61,5 % les membres supérieurs y compris les mains et les membres inférieurs y compris les pieds.

## Évolution des types de maladies professionnelles

En 2012, 63 établissements (38 %) ont déclaré au moins une maladie professionnelle.

165 maladies professionnelles ont été déclarées et 121 reconnues (126 pour 104 reconnues en 2011, 164 pour 131 reconnues en 2010 et 147 pour 104 reconnues en 2009).

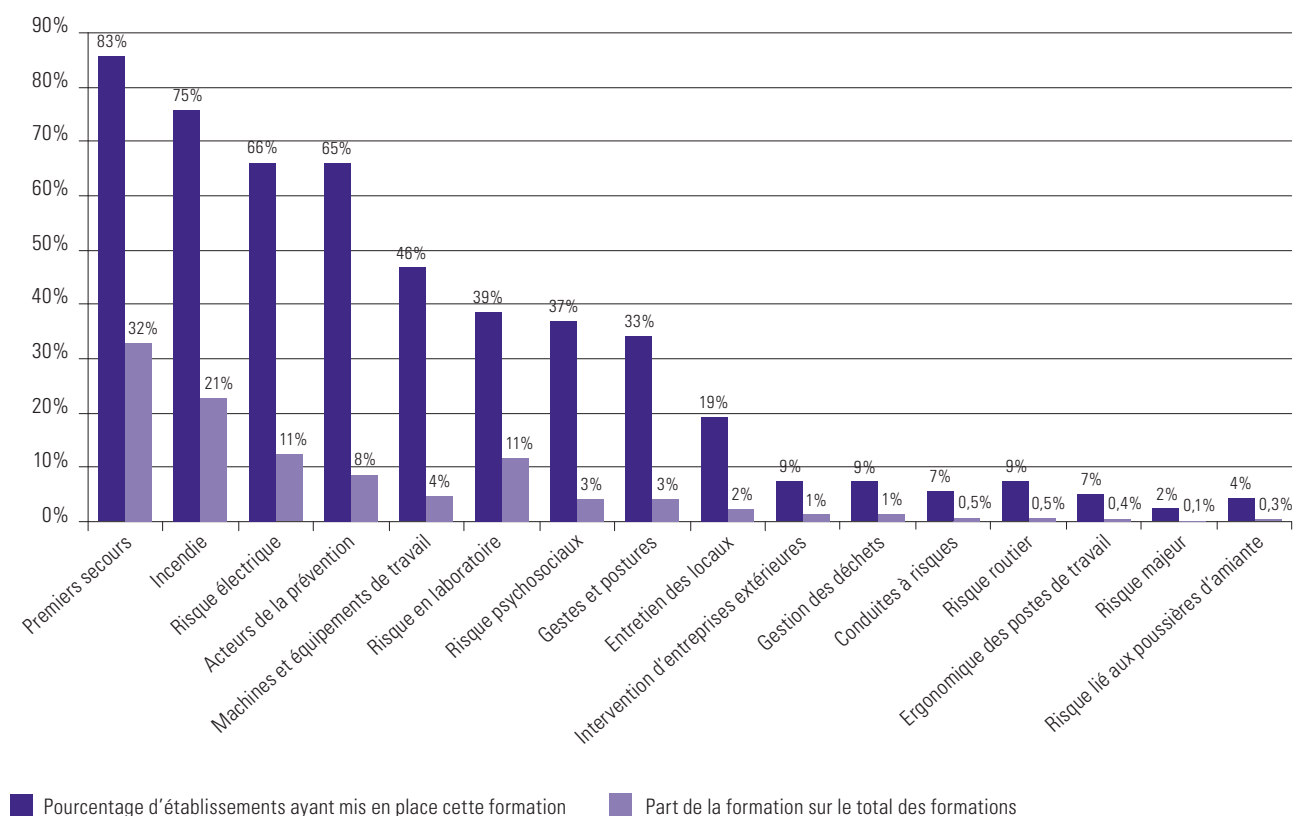
82 % des maladies professionnelles sont inscrites au tableau 57, affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail (83 % en 2011, 78 % en 2010 et 76 % en 2009).

| Maladies professionnelles                                                                                                          |               | MP 2012                     |               |                             |               |                     |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|---------------------|---------------|
| Type de maladies et numéro des maladies professionnelles du régime général                                                         |               | Nb maladies prof. déclarées |               | Nb maladies prof. Reconnues |               | Nb de jours d'arrêt |               |
| Hémopathies provoquées par le benzène et tous les produits en renfermant                                                           | 4             |                             |               |                             |               |                     |               |
| Affections provoquées par les rayonnements ionisants                                                                               | 6             |                             |               |                             |               |                     |               |
| Affections professionnelles provoquées par les hydrocarbures aliphatiques halogénés énumérés ci-après                              | 12            | 1                           | 0,6 %         | 0                           |               | 0                   |               |
| Spirochétoses (à l'exception des tréponématoses)                                                                                   | 19            |                             |               |                             |               |                     |               |
| <b>Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiante</b>                                             | <b>30</b>     | <b>6</b>                    | <b>3,6 %</b>  | <b>7</b>                    | <b>5,8 %</b>  | <b>0</b>            |               |
| <b>Cancer broncho-pulmonaire provoqué par l'inhalation de poussières d'amiante</b>                                                 | <b>30 bis</b> | <b>2</b>                    | <b>1,2 %</b>  | <b>2</b>                    | <b>1,7 %</b>  | <b>0</b>            |               |
| Affections provoquées par les huiles et graisses d'origine minérale ou de synthèse                                                 | 36            |                             |               |                             |               |                     |               |
| Affections cutanées professionnelles causées par les oxydes et les sels de nickel                                                  | 37            |                             |               |                             |               |                     |               |
| Maladies dues aux bacilles tuberculeux et à certaines mycobactéries atypiques                                                      | 40            |                             |               |                             |               |                     |               |
| Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels                                                                              | 42            | 5                           | 3,0 %         | 3                           | 2,5 %         | 1                   |               |
| Affections provoquées par l'aldéhyde formique et ses polymères                                                                     | 43            |                             |               |                             |               |                     |               |
| Affections professionnelles provoquées par les poussières de bois                                                                  | 47            |                             |               |                             |               |                     |               |
| Affections professionnelles dues aux amibes                                                                                        | 55            | 2                           | 1,2 %         | 1                           | 0,8 %         | 364                 | 3,8 %         |
| <b>Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail</b>                                           | <b>57</b>     | <b>135</b>                  | <b>81,8 %</b> | <b>99</b>                   | <b>81,8 %</b> | <b>8 590</b>        | <b>90,5 %</b> |
| Lésions eczématiformes de mécanisme allergique                                                                                     | 65            | 1                           | 0,6 %         | 0                           |               | 0                   |               |
| Rhinites et asthmes professionnels                                                                                                 | 66            | 3                           | 1,8 %         | 3                           | 2,5 %         | 28                  | 0,3 %         |
| Affections oculaires dues au rayonnement thermique                                                                                 | 71            |                             |               |                             |               |                     |               |
| Lésions chroniques du ménisque                                                                                                     | 79            | 1                           | 0,6 %         | 1                           | 0,8 %         | 147                 | 1,5 %         |
| Affections provoquées par le méthacrylate de méthyle                                                                               | 82            |                             |               |                             |               |                     |               |
| Affections engendrées par les solvants organiques liquides à usage professionnel                                                   | 84            | 2                           | 1,2 %         | 0                           |               | 0                   |               |
| Ornithose-psittacose                                                                                                               | 87            | 1                           | 0,6 %         | 0                           |               | 0                   |               |
| Affections professionnelles de mécanisme allergique provoquées par les protéines du latex (ou caoutchouc naturel)                  | 95            | 1                           | 0,6 %         | 1                           |               | 0                   | 0,0 %         |
| Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par des vibrations de basses et moyennes fréquences transmises au corps entier | 97            |                             |               |                             |               |                     |               |
| Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes                                 | 98            | 4                           | 2,4 %         | 3                           | 2,5 %         | 365                 | 3,8 %         |
| Maladies non répertoriées                                                                                                          |               | 1                           | 0,6 %         | 1                           | 0,8 %         | 0                   |               |
| <b>TOTAL</b>                                                                                                                       |               | <b>165</b>                  |               | <b>121</b>                  |               | <b>9 495</b>        |               |

| MP 2011                        |        |                                   |        |                        |        | MP 2010                        |        |                                   |        |                        |        | MP 2009                        |        |                                   |        |                        |        |
|--------------------------------|--------|-----------------------------------|--------|------------------------|--------|--------------------------------|--------|-----------------------------------|--------|------------------------|--------|--------------------------------|--------|-----------------------------------|--------|------------------------|--------|
| Nb maladies<br>prof. déclarées |        | Nb maladies<br>prof.<br>Reconnues |        | Nb de jours<br>d'arrêt |        | Nb maladies<br>prof. déclarées |        | Nb maladies<br>prof.<br>Reconnues |        | Nb de jours<br>d'arrêt |        | Nb maladies<br>prof. déclarées |        | Nb maladies<br>prof.<br>Reconnues |        | Nb de jours<br>d'arrêt |        |
| 1                              | 0,8 %  | 1                                 | 0,1 %  |                        |        | 1                              | 0,6 %  | 1                                 | 0,8 %  |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |
| 1                              | 0,8 %  | 1                                 | 0,1 %  |                        |        | 1                              | 0,6 %  | 1                                 | 0,8 %  |                        |        | 1                              | 0,7 %  | 1                                 | 1,0 %  |                        |        |
|                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |
|                                |        |                                   |        |                        |        | 2                              | 1,2 %  | 1                                 | 0,8 %  |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |
| 3                              | 2,4 %  | 4                                 | 3,8 %  |                        |        | 12                             | 7,4 %  | 5                                 | 3,8 %  |                        |        | 3                              | 2,0 %  | 3                                 | 2,9 %  | 360                    | 4,4 %  |
| 3                              | 2,4 %  | 3                                 | 2,9 %  |                        |        | 6                              | 3,7 %  | 7                                 | 5,3 %  |                        |        | 4                              | 2,7 %  | 4                                 | 3,8 %  |                        |        |
| 1                              | 0,8 %  | 1                                 | 1,0 %  |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        | 1                                 | 1,0 %  |                        |        |
|                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        | 1                              | 0,7 %  | 1                                 | 1,0 %  |                        |        |
| 2                              | 1,6 %  | 2                                 | 1,9 %  | 11                     | 0,1 %  |                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |
| 1                              | 0,8 %  | 4                                 | 3,8 %  | 314                    | 3,7 %  |                                |        | 3                                 | 2,3 %  |                        |        | 5                              | 3,4 %  | 4                                 | 3,8 %  |                        |        |
|                                |        |                                   |        |                        |        | 3                              | 1,8 %  | 2                                 | 1,5 %  | 365                    | 3,3 %  |                                |        |                                   |        |                        |        |
|                                |        |                                   |        |                        |        | 1                              | 0,6 %  | 1                                 | 0,8 %  |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |
|                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |
| 104                            | 82,5 % | 82                                | 78,8 % | 7 066                  | 82,9 % | 127                            | 77,9 % | 100                               | 76,3 % | 9 410                  | 84,3 % | 112                            | 76,2 % | 76                                | 73,1 % | 6 392                  | 78,9 % |
|                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |
| 3                              | 2,4 %  | 1                                 | 1,0 %  |                        |        | 2                              | 1,2 %  | 3                                 | 2,3 %  | 40                     | 0,4 %  | 6                              | 4,1 %  | 4                                 | 3,8 %  | 414                    | 5,1 %  |
|                                |        |                                   |        |                        |        | 1                              | 0,6 %  |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |
| 1                              | 0,6 %  | 1                                 | 0,8 %  | 147                    | 1,6 %  | 1                              | 0,6 %  | 1                                 | 0,8 %  | 86                     | 0,8 %  | 2                              | 1,4 %  | 1                                 | 1,0 %  | 184                    | 2,3 %  |
|                                |        |                                   |        |                        |        | 1,00                           | 0,6 %  | 1,00                              | 0,8 %  | 57,00                  | 0,5 %  | 1,00                           | 0,6 %  | 1,00                              | 0,8 %  | 57,00                  | 0,5 %  |
| 1                              | 0,8 %  | 1                                 | 1,0 %  |                        |        | 2                              | 1,2 %  | 1                                 | 0,8 %  |                        |        | 2                              | 1,2 %  | 1                                 | 0,8 %  |                        |        |
|                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |
|                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |
| 1                              | 0,8 %  |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |                                |        |                                   |        |                        |        |
| 1                              | 0,8 %  | 3                                 | 2,9 %  | 674                    | 7,9 %  | 2                              | 1,2 %  | 3                                 | 2,3 %  | 834                    | 7,5 %  | 5                              | 3,4 %  | 6                                 | 5,8 %  | 365                    | 4,5 %  |
| 4                              | 3,2 %  | 1                                 | 1,0 %  | 460                    | 5,4 %  | 2                              | 1,2 %  | 2                                 | 1,5 %  | 365                    | 3,3 %  | 8                              | 5,4 %  | 3                                 | 2,9 %  | 384                    | 4,7 %  |
| 126                            |        | 104                               |        | 8 525                  |        | 164                            |        | 131                               |        | 11 157                 |        | 147                            |        | 104                               |        | 8 099                  |        |

## Les formations en santé et sécurité au travail en 2012

Données extraites de l'enquête « Bilan des risques professionnels » portant sur l'année 2012 qui a reçu 168 réponses sur 189 établissements interrogés soit un taux de réponses de 89 %.



Le bilan est identique à celui des années précédentes sauf RPS passant de 29 à 37 %.

- 3 580 formations ont été délivrées à 33 279 stagiaires soit 15 % des agents.
- Les formations sont essentiellement suivies par les personnels BIATSS (89 % des stagiaires).
- Sur les 16 types de formations recensés, 61 (37 %) établissements ayant répondu aux ITEM offrent plus de 6 formations différentes (32 % en 2011, 50 % en 2010, 37,5 % en 2009, 20 % en 2008).
- Les formations aux premiers secours sont organisées dans la grande majorité des établissements (83 % en 2012, 80 % en 2011, 97 % en 2010), et représentent 32 % des formations (24 % en 2011, 31 % en 2010) suivies par les agents.
- La formation liée à la prévention des risques dans les laboratoires est organisée dans 39 % des établissements, pratiquement tous les établissements à dominante scientifique, technologique et médicale. Elle représente 11 % des formations organisées (8 % en 2011).
- La formation à la prévention du risque électrique est effective dans 66 % des établissements.
- La formation à la prévention des risques psychosociaux progresse et est mise en place dans 37 % des établissements.

**titre du document**

Bilan social du MEN et du MESR  
Année 2012-2013

**éditeur**

Direction de l'évaluation,  
de la prospective et de la performance

**directrice de la publication**

Catherine Gaudy (DGRH)

**pour plus d'information**

DGRH, services A et C

**date de parution**

Mars 2014

