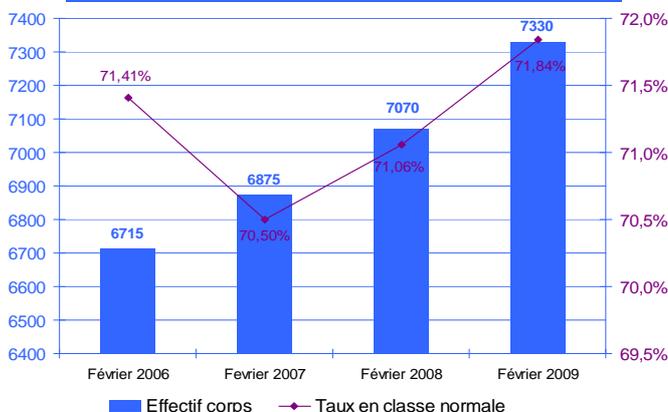


Fiche de synthèse : Les principales données du corps des infirmiers au 1^{er} juin 2009

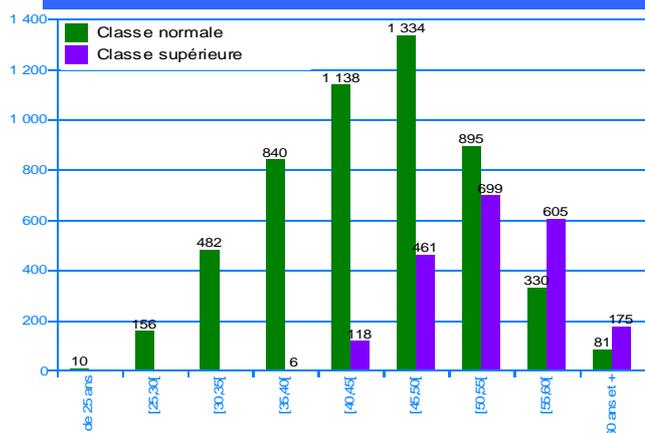
Les données figurant dans cette étude sont issues de l'annuaire AGORA à la date du 1^{er} juin 2009. Elles concernent les infirmiers en position d'activité et occupant un emploi de type « principal » dont l'imputation relève d'un programme du MEN ou du MESR.

Evolution depuis 2006 des effectifs d'infirmiers



On constate entre février 2006 et février 2009 une augmentation d'environ 9 % des effectifs, correspondant au plan de création de 300 emplois par an.

Répartition des effectifs par grade et tranches d'âge



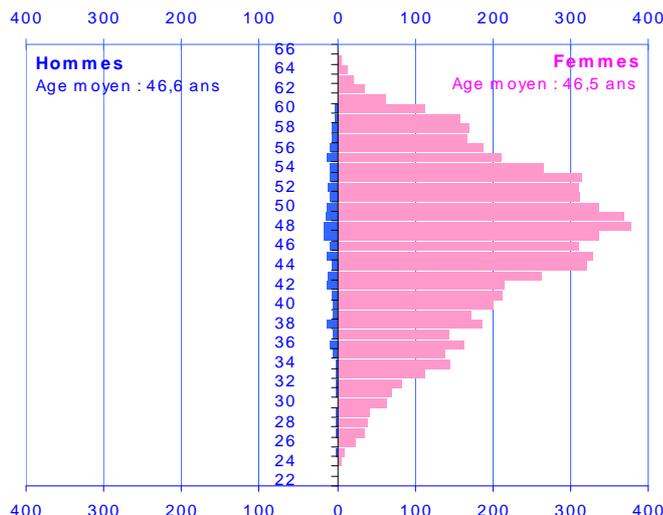
En classe normale, la médiane se situe dans la tranche d'âge des 45-50 ans, tandis qu'elle est entre 50 et 55 ans pour la classe supérieure.

Répartition des effectifs par grades et académies

	Corps		Classe normale			Classe supérieure			Age moyen
	Effectif	% (1)	Effectif	% (2)	% (3)	Effectif	% (2)	% (3)	
ADM CENTRALE	6	0,1%	1	16,7%	0,0%	5	83,3%	0,2%	51,0
AIX-MARSEILLE	323	4,4%	234	72,5%	4,4%	89	27,6%	4,3%	47,3
AMIENS	242	3,3%	189	78,1%	3,6%	53	21,9%	2,6%	44,1
BESANCON	154	2,1%	101	65,6%	1,9%	53	34,4%	2,6%	46,8
BORDEAUX	315	4,3%	226	71,8%	4,3%	89	28,3%	4,3%	47,1
CAEN	165	2,3%	111	67,3%	2,1%	54	32,7%	2,6%	47,2
CLERMONT-FERRAND	176	2,4%	130	73,9%	2,5%	46	26,1%	2,2%	46,2
CORSE	40	0,5%	27	67,5%	0,5%	13	32,5%	0,6%	49,2
CRETEIL	495	6,8%	336	67,9%	6,4%	159	32,1%	7,7%	45,3
DIJON	193	2,6%	135	70,0%	2,6%	58	30,1%	2,8%	46,1
GRENOBLE	357	4,9%	271	75,9%	5,1%	86	24,1%	4,2%	46,8
GUADELOUPE	68	0,9%	57	83,8%	1,1%	11	16,2%	0,5%	46,8
GUYANE	43	0,6%	34	79,1%	0,6%	9	20,9%	0,4%	43,2
LILLE	545	7,4%	396	72,7%	7,5%	149	27,3%	7,2%	45,0
LIMOGES	106	1,4%	81	76,4%	1,5%	25	23,6%	1,2%	45,0
LYON	353	4,8%	257	72,8%	4,9%	96	27,2%	4,7%	46,8
MARTINIQUE	83	0,9%	45	71,4%	0,9%	18	28,6%	0,9%	47,1
MONTPELLIER	283	3,6%	189	71,9%	3,6%	74	28,1%	3,6%	47,0
NANCY-METZ	280	3,8%	192	68,6%	3,6%	88	31,4%	4,3%	46,0
NANTES	343	4,7%	254	74,1%	4,8%	89	26,0%	4,3%	46,1
NICE	173	2,4%	134	77,5%	2,5%	39	22,5%	1,9%	47,2
ORLEANS-TOURS	285	3,9%	202	70,9%	3,8%	83	29,1%	4,0%	46,2
PARIS	188	2,3%	116	69,1%	2,2%	52	31,0%	2,5%	49,4
POITIERS	191	2,6%	141	73,8%	2,7%	50	26,2%	2,4%	46,2
REIMS	189	2,3%	119	70,4%	2,3%	50	29,6%	2,4%	47,3
RENNES	324	4,4%	229	70,7%	4,3%	95	29,3%	4,6%	47,3
REUNION	144	2,0%	104	72,2%	2,0%	40	27,8%	1,9%	45,8
ROUEN	245	3,3%	157	64,1%	3,0%	88	35,9%	4,3%	46,3
STRASBOURG	217	3,0%	151	69,6%	2,9%	66	30,4%	3,2%	45,0
TOULOUSE	295	4,0%	213	72,2%	4,0%	82	27,8%	4,0%	47,3
VERSAILLES	589	8,0%	434	73,7%	8,2%	155	26,3%	7,5%	48,0
FRANCE	7 330	100,0%	5 266	71,8%	100,0%	2 064	28,2%	100,0%	46,5

(1) Poids de l'académie dans le corps (2) Part du grade dans l'académie (3) Poids de l'académie dans le grade

Pyramide des âges dans le corps



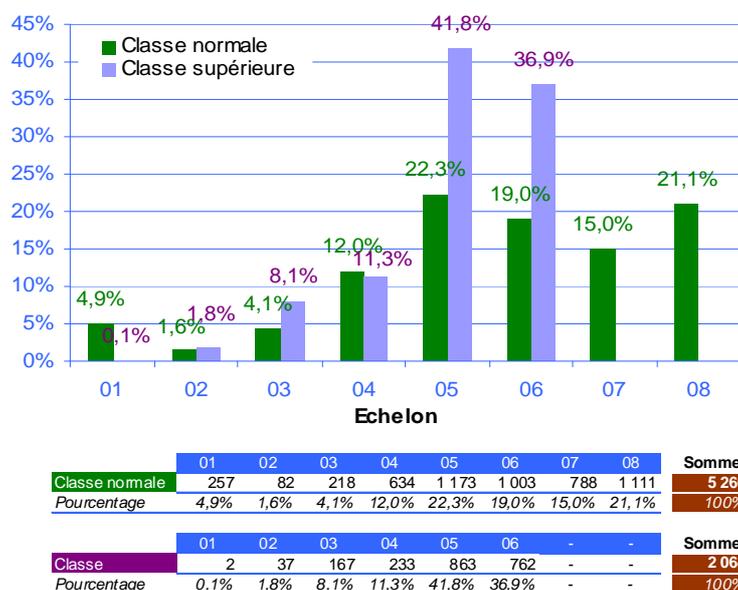
Toutes classes et tous sexes confondus, c'est à l'âge de 48 ans (5,4 % du corps) que les effectifs sont les plus importants.

Agés moyens des infirmiers par sexe et grade

	Femmes	Age	Hommes	Age	Ensemble	Age
Classe normale	5 080	44,0	186	43,9	5 266	44,0
	Min	22	Min	25	Min	22
	Max	65	Max	59	Max	65
Classe supérieure	1 979	52,7	85	52,6	2 064	52,7
	Min	35	Min	40	Min	35
	Max	66	Max	60	Max	66
Corps	7 059	46,5	271	46,6	7 330	46,5
	Min	22	Min	25	Min	22
	Max	66	Max	60	Max	66

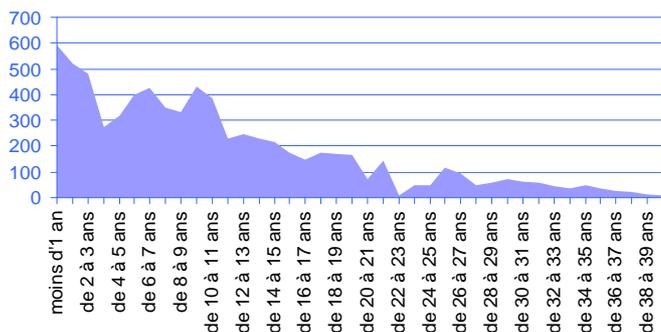
L'âge moyen diffère peu selon les sexes, 46,6 ans pour les hommes et 46,5 ans pour les femmes.

Répartition en % des effectifs par échelons dans chaque grade



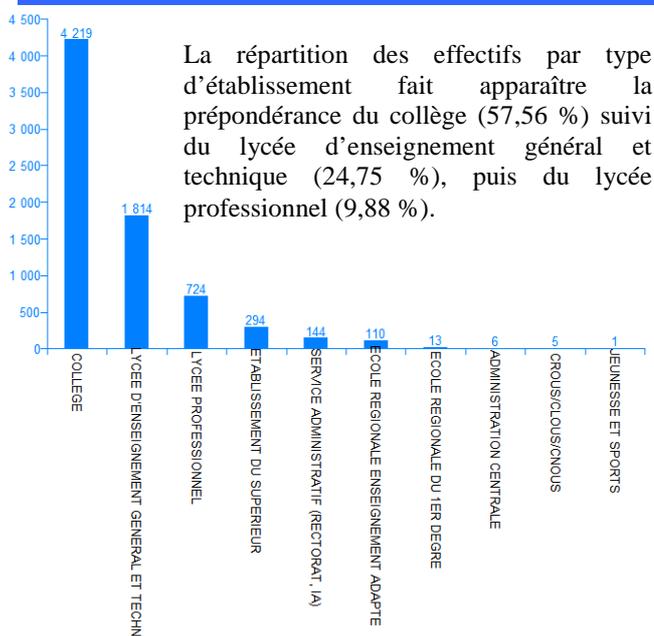
Dans la classe normale, 21,1% de l'effectif est au dernier échelon contre 36,9% en classe supérieure.

Répartition par année d'ancienneté dans le corps

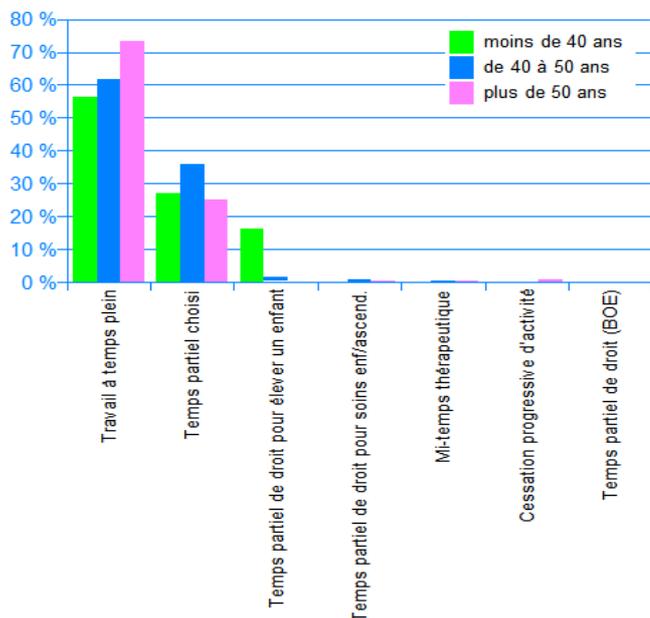


Au 1^{er} juin 2009, 593 agents soit 8,1 % des effectifs du corps ont une ancienneté dans le corps inférieure à un an, suivie par la tranche des 1 à 2 ans (7,1 %) puis celle comprise entre 2 à 3 ans (6,6 %).

Répartition par type d'établissement



Répartition par tranches d'âge des modalités de service



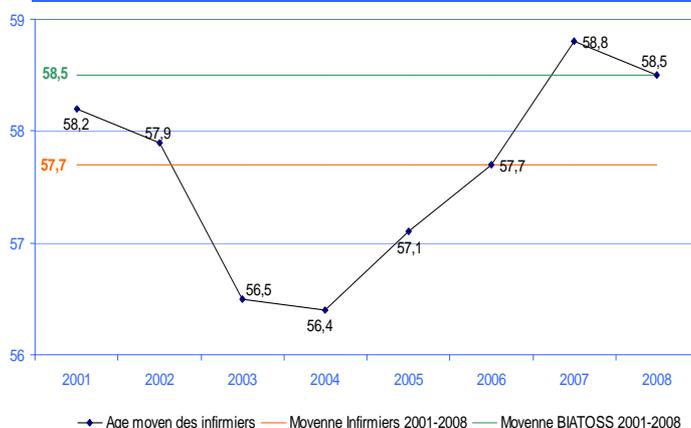
C'est entre 40 et 50 ans que le temps partiel est le plus utilisé (35,9 %)

Répartition des départs définitifs en fin de fonctions

Année civile	Retraite		Décès		Démission		Autre S.I ou administration		Radiation		Total Effectif
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
2001	145	90%	8	5%	5	3%	3	2%	0	0%	161
2002	147	85%	7	4%	9	5%	9	5%	0	0%	172
2003	218	92%	10	4%	5	2%	4	2%	0	0%	237
2004	135	92%	3	2%	8	5%	0	0%	0	0%	146
2005	163	93%	3	2%	5	3%	3	2%	2	1%	176
2006	176	96%	4	2%	2	1%	1	1%	0	0%	183
2007	236	93%	12	5%	4	2%	3	1%	0	0%	255
2008	257	98%	5	2%	0	0%	1	0%	0	0%	263
Total	1 477	93%	52	3%	38	2%	24	2%	2	0%	1 593

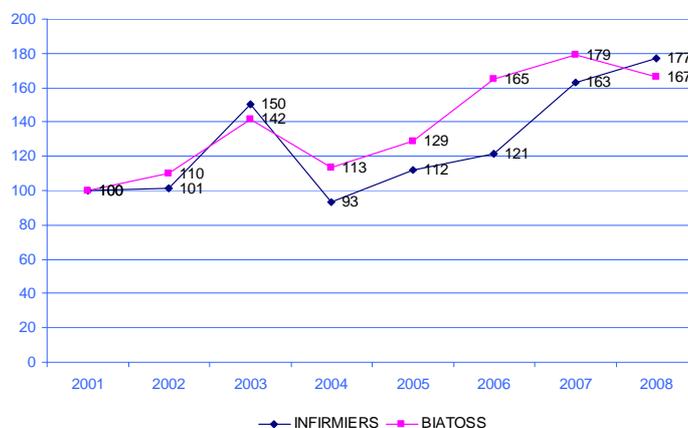
On constate pour l'année 2008 une augmentation des départs en retraite pour le corps des infirmiers et corrélativement une diminution des autres motifs de fin de fonctions (décès, démission, divers).

Age moyen des départs en retraite



Sur la période 2001/2008, les infirmières sont parties à un âge moyen de 57,7 ans, c'est-à-dire plus tôt que l'ensemble des personnels BIATOSS, pour qui l'âge moyen de départ en retraite est de 58,5 ans.

Evolution des départs en retraite en base 100 (Réf. 2000)



Sauf en 2008, l'augmentation depuis 2001 des départs en retraite est plus importante pour les personnels BIATOSS en général que pour les infirmiers.