



Recrutement réservé concours

Opérateur logistique C2, opérateur-trice de maintenance

Centre organisateur : Crous Rennes Bretagne

Nombre de postes : 3 postes

Nombre de dossiers retournés : 6

Nombre de candidates présentes à l'oral : 6

Nature de l'épreuve :

Epreuve orale de 20 min dont 5 min de présentation et 15 min de questions avec le jury basées sur l'expérience acquise, le travail actuel, le positionnement dans la structure et la culture générale ainsi que sur la fiche de poste type agent d'installation et de maintenance généraliste et le référentiel opérateur de maintenance

Composition du jury :

Président issu de l'établissement affectataire, un expert de l'établissement, une cheffe de service de l'établissement et deux membres de jury extérieurs à l'établissement.

Le jury s'est réuni le 11 juin 2019.

Les critères d'examen ont été validés par le jury avant oral :

- Qualité de l'exposé oral : sur 10 points
- Aptitude professionnelle sur 20 points
- Capacité professionnelle sur 20 points
- Connaissance de l'environnement professionnel sur 20 points
- Culture générale administrative sur 10 points
-

La note obtenue est ramenée sur 20 et permet de classer les candidats.

Préambule

Le jury a apprécié le niveau technique global des candidates mais a remarqué ce qui lui est apparu comme un manque de préparation ou une manière d'aborder l'exercice comme une formalité ou avec fatalisme même si beaucoup ont été impressionné par ce type d'épreuves, la gestion du stress est un élément prépondérant pour la réussite de l'exercice.

Cinq candidatures ont été évaluées comme bonnes, une candidature comme moyenne.

Pour deux candidatures, l'un des membres de jury s'est abstenu d'intervention eu égard à une certaine proximité de relation.

Actes de candidature

Le jury a apprécié, de manière générale, la qualité des lettres de candidature présentées par les candidats.

Brest

Lannion

Lorient

Quimper

Rennes

Saint-Brieuc

Saint-Malo

Vannes

Présentation (5 min)

Les candidats ont eu globalement des difficultés à exposer leur expérience professionnelle et détailler le déroulement de leurs activités quotidiennes. Beaucoup ont eu du mal à tenir le temps imparti. <il semble nécessaire de s'exercer plus intensément sur cette partie.

De manière générale, il est attendu une structuration du plan de la présentation avec l'illustration par des chiffres, des exemples concrets...La clarté du plan doit apparaître dès l'introduction.

La présentation doit être synthétique et précise :

- le candidat ne doit pas se perdre dans les détails de son expérience ou de son état civil. Il doit aller à l'essentiel.
- le jury doit pouvoir apprécier les compétences techniques propres au métier exercé.

Questions (15 min)

Globalement la technicité et les connaissances professionnelles sont bonnes, les candidats savent se situer au sein de leur structure et de leur organisation qui sont apparues très diverses, mais n'ont pas assez mis en valeur leur travail et leurs compétences. Lorsqu'on élargit le spectre des activités globales de l'établissement et de la connaissance de leur environnement institutionnel actuel (il paraît étonnant que certaines le méconnaissent) et futur, on note une certaines disparités de connaissances ; peu ont fait preuve de curiosité, de recherche et seul un ou deux ont manifesté un certain sens de l'initiative.

La grande majorité des candidates souhaitent intégrer la fonction publique pour réaliser une évolution de carrière ou une mobilité mais sans être vraiment informées sur les règles statutaires.

Ces connaissances sur la fonction publique et ces motivations pour devenir fonctionnaire mériteraient d'être approfondies.

Le président du Jury.



P. LAMBERT.