



Origine des enseignants chercheurs recrutés lors de la campagne 2013

Session synchronisée

DIRECTION GENERALE DES RESSOURCES HUMAINES
Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche
Sous-direction des études de gestion prévisionnelle, statutaires et des affaires communes
Département des études d'effectifs et d'analyse des ressources humaines

- DGRH A1-1 -

Avertissement

L'étude sur la campagne de recrutement 2013 des maîtres de conférences et des professeurs des universités et l'étude relative à l'origine des enseignants-chercheurs recrutés lors de la campagne 2013 sont complémentaires :

L'étude sur la campagne de recrutement et d'affectation des maîtres de conférences et des professeurs des universités aborde les thèmes suivants :

- les résultats globaux du recrutement (postes publiés ; postes pourvus ; candidatures) ;
- le bilan des postes pourvus par les établissements (résultats par corps ; approche disciplinaire) ;
- les détachements et mutations (avec les contours géographiques) ;
- les recrutements par concours - Taux de couverture global (résultats par corps et par discipline ; offre de recrutement et vivier des qualifiés 2013) ;
- le recrutement des professeurs des universités (au titre des articles 46.1 ; 46.3 et 46.4 ; le recrutement des MCF dans le corps des PR ; l'agrégation ; la place des qualifiés dans les concours de recrutement) ;
- le recrutement des maîtres de conférences (analyse des recrutements par type de concours ; la place des qualifiés dans les concours de recrutement ; sélectivité et attractivité des concours de recrutement de MCF) ;
- l'analyse des postes non pourvus (bilan global et analyse des motifs de non pourvoi ; analyse par corps et par discipline) ;

L'étude sur l'origine des enseignants-chercheurs recrutés lors de la campagne 2013, qui complète celle du recrutement, analyse les points suivants :

- l'activité antérieure au recrutement exercée par les MCF et les PR ;
- la mobilité des enseignants-chercheurs recrutés (selon le lieu d'exercice de la dernière activité professionnelle des MCF recrutés ; selon le lieu d'obtention du doctorat des MCF ; les taux d'endorecrutement) ;
- et les données démographiques (âge de recrutement ; année d'obtention du doctorat des MCF ; répartition par sexe et la place des femmes dans le recrutement ; nationalité).

Étude sur l'origine des enseignants-chercheurs recrutés lors de la campagne 2013 (Session synchronisée) : Les points saillants

Les principaux éléments à retenir de l'étude *Origine des enseignants chercheurs recrutés lors de la campagne 2013 - Session synchronisée* sont les suivants :

- **Pour les maîtres de conférences (MCF) :**
 - La majeure partie des MCF recrutés en 2013 étaient post-doctorants (34%) au moment de leur recrutement. Ces dernières années, les cursus qui incluent la réalisation d'un post-doctorat se sont développés, en particulier en Sciences.
 - Selon l'IMA, l'indicateur qui apparaît le plus pertinent pour mesurer l'endo-recrutement, 1 MCF sur 5 ont été endo-recrutés en 2013. Cette proportion diminue avec le temps, les comités de sélection optant de plus en plus pour des candidats qui ont effectué tout leur cursus dans un autre établissement que celui dans lequel ils sont recrutés.
 - L'âge moyen de recrutement des MCF, plutôt stable dans le temps (vers 33 ans), est un peu plus élevé en Lettres. Ceci s'explique par la surreprésentation de cette discipline parmi les personnels enseignants qui ont commencé une carrière dans le secondaire avant d'être recrutés en tant que MCF.
 - La durée écoulée entre l'obtention du doctorat et le recrutement, ainsi que celle entre l'obtention de la qualification et le recrutement, s'allonge au fil du temps. Cependant, l'âge moyen des MCF recrutés demeure stable dans le temps. La durée moyenne des thèses et l'âge d'obtention du doctorat tendent donc à se réduire.
 - Les recrutements de MCF tendent à se féminiser. En 2013, le recrutement est majoritairement féminin en Lettres alors qu'il est davantage masculin en Sciences. Toutefois, le recrutement de MCF se féminise – pour chaque groupe disciplinaire – à hauteur du niveau de féminisation du vivier de candidats à la maîtrise de conférence.
 - En 2013, 17% des MCF recrutés sont de nationalité étrangère. Les MCF recrutés sont majoritairement originaires du continent européen (52%) ou de pays francophones. 2/3 d'entre eux ont obtenu leur doctorat en France. Il semble donc que les trajectoires étudiantes s'internationalisent davantage que le marché du travail universitaire.

- **Pour les professeurs des universités (PR) :**

- La plupart des PR recrutés en 2013 (quasiment 9 sur 10) avaient le statut de MCF l'année précédente. Dans les carrières universitaires, le passage par le statut de MCF pour accéder au professorat tend de plus en plus à devenir la norme. Le corps des PR apparaît donc comme un corps de promotion des MCF.
- La quasi-totalité des PR ont été recrutés au sein de deux grandes familles disciplinaires : Sciences-Techniques et Lettres-Sciences humaines. La famille disciplinaire Droit-Économie-Gestion se distingue des autres pour le recrutement des PR en organisant des concours spécifiques dits « d'agrégation de l'enseignement supérieur ».
- En 2013, selon l'IMA, 39% PR ont été recrutés dans l'établissement dans lequel ils travaillaient l'année antérieure. L'endo-recrutement est un peu plus prononcé en Sciences qu'en Lettres et surtout, qu'en Droit.
- Relativement stable dans le temps, l'âge moyen de recrutement des PR est d'à peu près 45 ans. Les PR ont passé 12 ans comme MCF en moyenne – pour ceux qui l'ont été – avant d'être recrutés. Les PR agrégés par concours externe sont recrutés nettement plus jeunes que les autres (vers 37 ans).
- Le taux de féminisation des PR recrutés en 2013 apparaît relativement faible (31%) – en particulier en Sciences –, notamment en comparaison avec le niveau des recrutements féminins de MCF il y a une dizaine d'années (soit la durée moyenne nécessaire aux MCF pour devenir PR).
- En 2013, la proportion de PR étrangers recrutés (10%) est un peu près équivalente à la proportion de MCF étrangers recrutés il y a une dizaine d'années. Les PR étrangers recrutés sont majoritairement originaires du continent européen (83%).

L'étude a été réalisée par :

- Jérôme TOURBEAUX, ingénieur de recherche au département DGRH A1-1,
- Pasquin ROSSI, ingénieur de recherche au département DGRH A1-1,
- Julien THIRION, ingénieur d'études au département DGRH A1-1.

Les publications du département DGRH A1-1 sont consultables sur le site internet du ministère aux adresses suivantes :

Sur la page « Bilans et statistiques » :

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid22708/bilans-et-statistiques.html>

ou par la rubrique « Études et regards statistiques » consacrée aux personnels enseignants du supérieur :

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid20616/etudes-et-regards-statistiques.html>

ou sur le portail PERSÉ relatif aux personnels de l'enseignement supérieur, à partir du lien :

<http://www.perse-mineduc.com/perse/tableaux-de-bord>

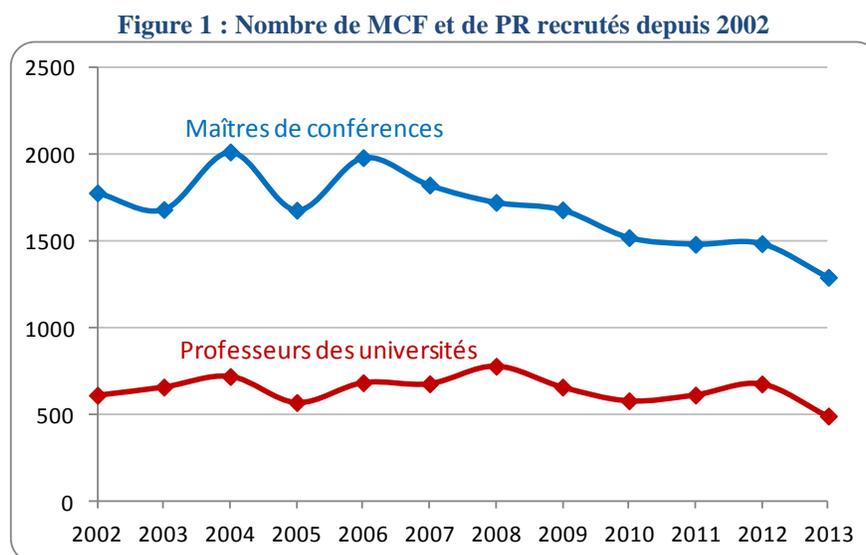
Étude sur l'origine des enseignants-chercheurs recrutés lors de la campagne 2013 (Session synchronisée)

L'étude présente les résultats de la session synchronisée de 2013 des concours de recrutement des enseignants-chercheurs (maîtres de conférences et professeurs des universités¹).

L'étude porte, de manière exhaustive, sur les 1 294 maîtres de conférences et les 494 professeurs nouvellement recrutés² (figure 1).

Les domaines abordés par l'étude concernent l'origine professionnelle des nouveaux recrutés et leur mobilité.

Réalisée depuis 1998, l'étude permet également la mise en œuvre de comparaisons temporelles.



1 – Activité antérieure au recrutement

L'étude porte sur l'activité professionnelle principale exercée au cours de l'année 2012-2013 par les MCF et les PR recrutés lors de la session synchronisée de 2013.

¹ Dans la suite de cette étude, les abréviations MCF et PR désigneront respectivement les maîtres de conférences et les professeurs des universités.

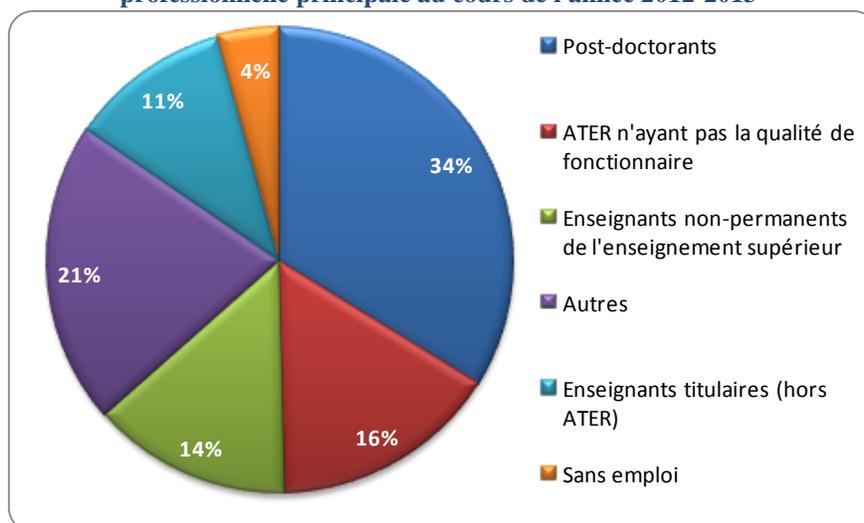
² Les recrutements de ces 1 294 MCF ont été réalisés au titre des articles 26-1-1 et 26-1-2 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984. Ceux de ces 494 PR au titre des articles 46.1 et 46.4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984 (hors agrégés donc).

1-1 – Les maîtres de conférences

La majeure partie des MCF recrutés en 2013 étaient post-doctorants (34%) au moment de leur recrutement. Les autres MCF recrutés assuraient alors des fonctions d'ATER³ sans avoir la qualité de fonctionnaire (16%), étaient enseignants non-permanents de l'enseignement supérieur⁴ (14%), enseignants titulaires⁵ (11%) ou sans emploi (4%). 21% des MCF recrutés exerçaient d'autres activités⁶ (tableau II et figure 2).

La plupart des enseignants non-permanents de l'enseignement supérieur étaient vacataires (30%) ou professeurs agrégés exerçant des fonctions d'ATER (30%). Les professeurs agrégés (70%) composaient l'essentiel de la population des enseignants titulaires du second degré.

Figure 2 : Répartition des MCF recrutés en 2013 selon leur activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013



Depuis une dizaine d'années, la proportion d'ATER qui n'ont pas la qualité de fonctionnaire recrutés comme MCF tend à décroître (41% en 2002 contre 16% en 2013) au profit des post-doctorants qui sont devenus - depuis 2007 - le premier « réservoir » des nouveaux MCF (13% en 2002 contre 34% en 2013). Cependant, la part des post-doctorants a pour la première fois depuis 2002 diminué entre 2012 et 2013 au profit de la catégorie « autres activités ». Cette dernière est depuis 2013 le second plus important vivier de MCF, devant les ATER qui n'ont pas la qualité de fonctionnaire (figure 3). Suivent enfin les enseignants non-permanents de l'enseignement supérieur, les enseignants titulaires (hors ATER), puis la catégorie des sans emploi dont les tendances d'évolution sont relativement stables dans le temps.

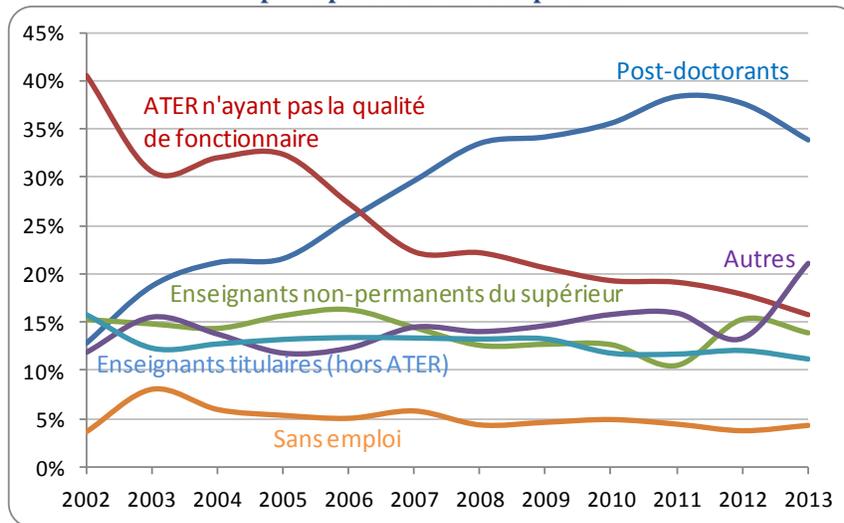
³ L'acronyme ATER désigne les attachés temporaires d'enseignement et de recherche.

⁴ La catégorie « enseignants non-permanents de l'enseignement supérieur » se compose des professeurs agrégés et certifiés exerçant des fonctions d'ATER, des autres enseignants titulaires et fonctionnaires exerçant des fonctions d'ATER, des contractuels sur emplois vacants du 2nd degré, des chargés d'enseignement vacataires et des agents temporaires vacataires, des enseignants associés, des lecteurs et maîtres de langues, ainsi que des autres enseignants non-permanents de l'enseignement supérieur tels les doctorants contractuels.

⁵ La catégorie « enseignants titulaires » inclue les professeurs agrégés et certifiés, ainsi que les autres enseignants titulaires, tant du secondaire que du primaire, qui ne sont pas ATER.

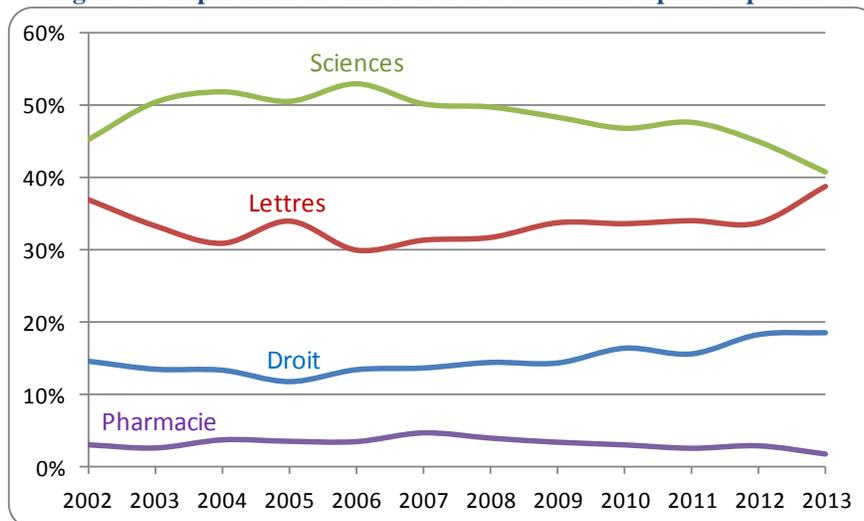
⁶ La catégorie « autres activités » regroupe toutes les activités professionnelles - du secteur privé et public - qui ne sont pas couvertes par les autres catégories prédéfinies.

Figure 3 : Répartition des MCF recrutés selon leur activité professionnelle principale antérieure depuis 2002



Comme les années précédentes, c'est en Sciences⁷ que sont recrutés le plus grand nombre de MCF (41%), puis en Lettres (39%), en Droit (18%) et enfin, en Pharmacie (2%). On observe néanmoins, depuis le milieu des années 2000, la croissance des recrutements en Droit et en Lettres au détriment des Sciences (tableau II et figure 4). Si ces tendances se poursuivent, on pourrait assister dès la session synchronisée de 2014 à des recrutements en Lettres surpassant ceux en Sciences.

Figure 4 : Répartition des MCF recrutés selon la discipline depuis 2002



L'examen des activités exercées en 2012-2013 par les MCF recrutés en 2013 montre de fortes disparités selon les disciplines. Ce sont surtout les MCF recrutés en Sciences et en Pharmacie qui étaient préalablement post-doctorants (respectivement 60 et 42% en 2013 contre 51 et 47% en 2002).

⁷ Dans la suite de cette étude, le terme « Sciences » désignera la grande famille disciplinaire des Sciences et des Techniques, celui de « Lettres » la famille disciplinaire des Lettres et des Sciences humaines et enfin, celui de « Droit » la famille disciplinaire du Droit, de l'Économie et de la Gestion.

De manière générale, en 2013, 69% des MCF recrutés en Sciences (y compris Pharmacie) ont un parcours qui intègre – quelle que soit l'année de sa réalisation – un contrat post-doctoral (*tableau XVII*). En Lettres et en Droit, le recrutement de MCF ayant effectué un post-doctorat (en 2012 ou avant) est moindre (respectivement 22 et 20%). 38% des post-doctorats ont été effectués à l'étranger (58% d'entre eux en Europe et 32% en Amérique du Nord).

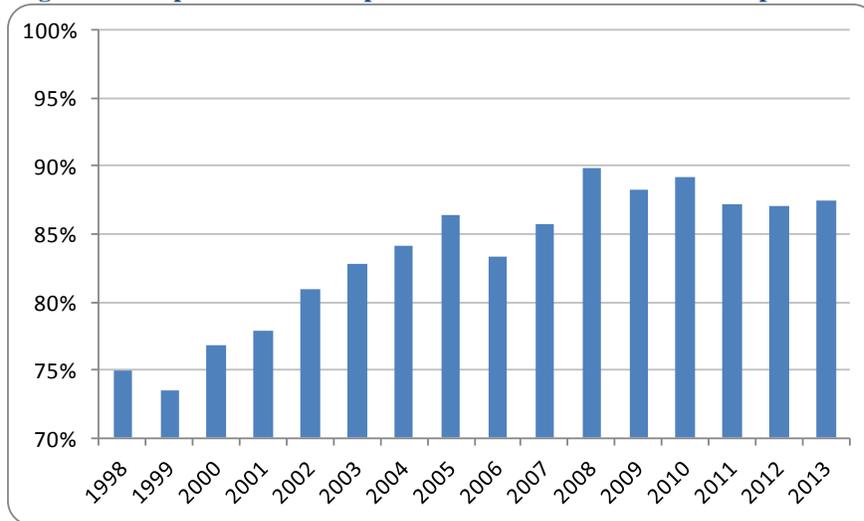
Même si le recrutement de MCF qui étaient préalablement post-doctorants s'est considérablement développé en Lettres (14% en 2013 contre 3% en 2002) et en Droit (16% en 2013 contre un seul post-doctorant recruté en 2002), ce sont les individus qui exerçaient une « autre activité » (29%) et les ATER n'étant pas fonctionnaire (25%) qui sont en 2013 le plus recrutés en Droit, alors qu'en Lettres ce sont les enseignants titulaires non ATER (24%), les enseignants non-permanents de l'enseignement supérieur (23%) et les individus qui exerçaient une « autre activité » (22%).

Alors qu'il tend à décliner, le recrutement d'enseignants titulaires du second degré - agrégés et certifiés - issus de disciplines littéraires et de sciences humaines demeure relativement élevé (33% en 2013 contre 44% en 2004), en comparaison avec les recrutements d'enseignants du secondaire de disciplines scientifiques (3% en 2013 contre 7% en 2004) (*tableau III*).

1-2 – Les professeurs des universités

La plupart des PR sont recrutés parmi les MCF (87% en 2013), en particulier depuis le milieu des années 2000 pour lesquelles la proportion de PR antérieurement MCF dépasse les 85% (*figure 5*). Dans les carrières universitaires, **le passage par le statut de MCF apparaît donc comme une étape privilégiée, voire nécessaire, pour accéder au professorat.**

Figure 5 : Proportion de MCF parmi les nouveaux PR recrutés depuis 1998



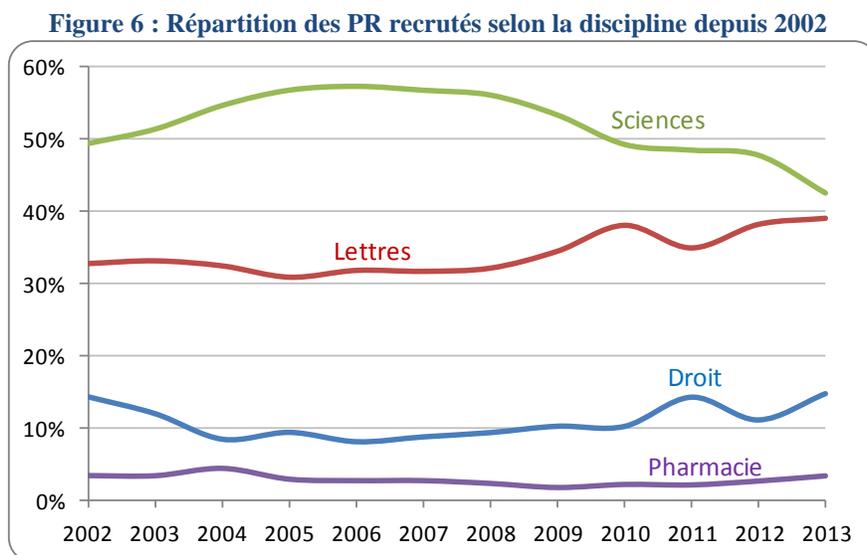
Les autres PR recrutés exerçaient pour l'essentiel soit une « autre activité » (6%), soit une activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger (3%).

Les recrutements concernent essentiellement deux disciplines : les Sciences (50%) et les Lettres (46%). Les secteurs de la Pharmacie et du Droit ne représentent que 4% et 0,4% des recrutements, soit 20 et 2 individus.

Pour le Droit, ces statistiques ne concernent que les recrutements au titre des articles 46.1 et 46.4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984. Des concours spécifiques dits « d'agrégation de l'enseignement supérieur » sont organisés pour le recrutement des PR dans les Sciences juridiques, politiques, économiques et de gestion (articles 49-2-1 et 49-2-2 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984).

En 2013, 61 agrégés ont été recrutés par concours externe (30 en Droit privé, 24 en Sciences de gestion et 7 en Science politique) et 22 par concours interne (12 en Sciences économiques et 10 en Droit privé). 77 lauréats sur 83 étaient MCF au moment de leur recrutement (*tableaux XXV-a et XXV-b*).

En tenant compte des agrégés, les recrutements en Droit représentent 15% de l'ensemble des recrutements de PR en 2013 (*figure 6*). Comme avec les recrutements de MCF, depuis le milieu des années 2000, la part des recrutements en Sciences tend à diminuer au profit des recrutements en Lettres et en Droit.



2 – Mobilité des enseignants-chercheurs recrutés

Conformément à l'article L. 952-1-1 du code de l'éducation, la mobilité, en termes de recrutements extérieurs, constitue l'un des objectifs de la stratégie de ressources humaines des établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel.

2-1 – Les maîtres de conférences

La mobilité des MCF est mesurée ici de deux manières : par le lieu d'obtention de la thèse et par les lieux d'exercice des candidats à un poste de MCF qui précèdent leur recrutement. Enfin, la mobilité des MCF est également appréciée à travers plusieurs situations types. Les différents cas observables en matière d'endo-recrutement des MCF ont également été résumés dans l'*encadré 1*.

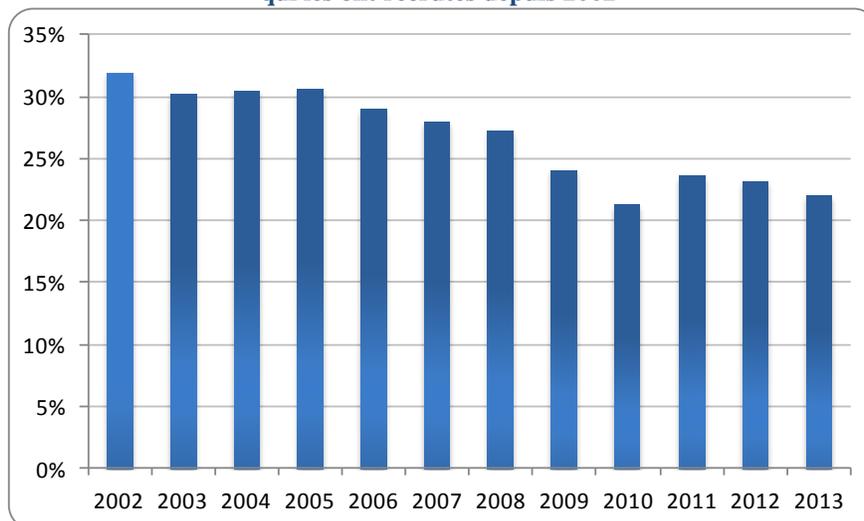
A – Lieu d'obtention du doctorat

Le lieu d'obtention du doctorat est l'approche retenue par l'article L952-1-1 du code de l'éducation pour évaluer la mobilité du corps des MCF. Dans un premier temps, l'analyse portera sur les 1 294 MCF nouvellement recrutés au titre des articles 26-1-1, 26-1-2 et 26-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984. Puis, par le calcul d'un indicateur de mobilité académique, l'analyse intégrera les détachements et les mutations. Cet indicateur est également utilisé pour mesurer la mobilité des enseignants-chercheurs dans le cadre de la contractualisation entre le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et les Établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel.

- Les recrutements réalisés au titre des articles 26-1-1, 26-1-2 et 26-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984

La mesure de la mobilité des MCF recrutés à travers le lieu d'obtention du doctorat fait apparaître un taux d'endo-recrutement de 22% en 2013 (*tableau IX*). Ce taux tend à diminuer depuis une dizaine d'années (*figure 7*).

Figure 7 : Proportion de MCF ayant obtenu leur doctorat dans l'établissement qui les ont recrutés depuis 2002



Encadré 1 : Résumé des différentes approches de l'endo-recrutement des MCF

La figure E-1 croise les différentes définitions d'endo-recrutement retenues dans cette étude avec le type de recrutement (nouveau recrutement ou mutation et détachement), le lieu d'obtention du doctorat et le lieu d'exercice de la dernière activité professionnelle des MCF recrutés. Elle permet donc de synthétiser tous les cas d'endo-recrutement potentiels.

Figure E-1 : Les différents cas d'endo-recrutement des MCF observables au regard des définitions de l'endo-recrutement

		Type de recrutement					
		Nouveau recrutement (art. 26-1-1, 26-1-2 et 26-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984)				Mutation et détachement	
		Doctorat obtenu dans l'établissement		Doctorat n'ayant pas été obtenu dans l'établissement		Doctorat obtenu dans l'établissement	Doctorant n'ayant pas été obtenu dans l'établissement
		Activité professionnelle antérieure					
		Dans l'établissement de recrutement	Hors de l'établissement de recrutement	Dans l'établissement de recrutement	Hors de l'établissement de recrutement		
Définition de l'endo-recrutement selon :	Le lieu d'obtention du doctorat (hors mutations et détachements)	Endo-recrutement	Endo-recrutement	Exo-recrutement	Exo-recrutement	—	—
	L'indicateur de mobilité académique (IMA) - incluant les mutations et les détachements	Endo-recrutement	Endo-recrutement	Exo-recrutement	Exo-recrutement	Exo-recrutement	Exo-recrutement
	Le lieu d'exercice de la dernière activité professionnelle	Endo-recrutement	Exo-recrutement	Endo-recrutement	Exo-recrutement	—	—
Mobilité correspondante au cursus type antérieur		Local	Local avec mobilité	Externe avec pré-recrutement	Externe		

En 2013, 78% des recrutements sont donc dits « mobiles » : 55% des MCF ont intégré un établissement relevant d'une académie différente de celle où ils ont obtenu leur doctorat ; 13% ont été recrutés dans un établissement francilien tout en ayant obtenu leur doctorat dans un établissement francilien distinct ; 6% des recrutements ont concerné des MCF qui ont obtenu leur doctorat (ou l'équivalent) à l'étranger ; et 4% des MCF ont été recrutés dans un établissement différent de celui où ils ont obtenu leur doctorat mais qui appartiennent tous les deux à la même académie, située en province.

En retenant le lieu d'obtention du doctorat comme critère de définition de l'endo-recrutement, l'analyse selon les activités professionnelles antérieures montre qu'en 2013, 27% des endo-recrutés étaient post-doctorants, 25% exerçaient une « autre activité », 14% étaient ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire et enseignants non-permanents de l'enseignement supérieur, 13% étaient enseignants titulaires (hors ATER) et 6% n'avaient pas d'emploi.

Par rapport aux MCF endo-recrutés, les MCF recrutés sur une mobilité sont surreprésentés, au regard de leur activité antérieure, parmi les post-doctorants (37%) et les ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire (16%), mais sous-représentés parmi ceux qui exerçaient une « autre activité » (20%), les enseignants titulaires non ATER (11%) et les sans emplois (4%). 14% étaient enseignants non-permanents de l'enseignement supérieur (hors ATER non fonctionnaires).

L'intensité de l'endo-recrutement diffère également selon les établissements (*tableau VIII*). Cependant, 93% des établissements recruteurs de MCF en 2013 ont recruté au moins la moitié de leurs MCF parmi ceux ayant obtenu leur doctorat au sein de leur structure. 25% ont exo-recruté leurs MCF en intégralité.

L'analyse en termes géographiques (*tableaux VIII-a, XIII, XIV, XV et 1*) permet d'observer que 87% des MCF qui ont soutenu leur thèse hors de la région Ile-de-France – c'est-à-dire 56% des MCF recrutés en 2013 – ont été recrutés dans un établissement de province (13% seulement ont donc intégré un établissement francilien). En revanche, les MCF qui ont obtenu leur doctorat en région parisienne – soit 38% des effectifs – sont davantage mobiles : la moitié d'entre eux (52%) ont rejoint un établissement implanté dans la région Ile-de-France (*tableau XVI*).

Tableau 1 : Lieu de recrutement des MCF selon le lieu d'obtention du doctorat

Tableau 1-A : Lieu de recrutement des docteurs provinciaux

Lieu d'obtention du doctorat	Province	Province	Total
Lieu de recrutement	Province	Ile-de-France	
Droit et Sciences économiques	88%	12%	100%
Lettres et Sciences humaines	85%	15%	100%
Sciences et Pharmacie	88%	12%	100%
Toutes disciplines confondues	87%	13%	100%

Tableau 1-B : Lieu de recrutement des docteurs franciliens

Lieu d'obtention du doctorat	Ile-de-France	Ile-de-France	Total
Lieu de recrutement	Ile-de-France	Province	
Droit et Sciences économiques	58%	42%	100%
Lettres et Sciences humaines	43%	57%	100%
Sciences et Pharmacie	63%	37%	100%
Toutes disciplines confondues	52%	48%	100%

Les MCF qui ont obtenu un doctorat en province sont tout autant recrutés en province dans les disciplines du Droit (88%) qu'en Sciences (88%) et en Lettres (85%). En revanche, concernant les docteurs franciliens, ils sont davantage recrutés en Ile-de-France en Sciences (63%), puis en Droit (58%) et en Lettres (43%).

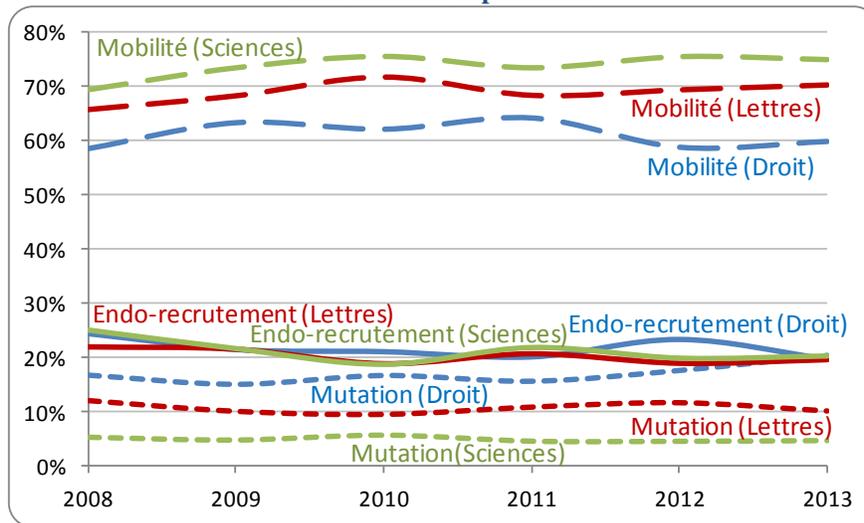
La mobilité dépend aussi de l'existence de sites majeurs de « production » de doctorats : seuls 10 établissements ont produits 57% des MCF recrutés en Droit en 2013 ; 47% des MCF recrutés en Lettres ; et 38% des MCF recrutés Sciences (tableau X).

- **La mobilité mesurée avec l'indicateur de mobilité académique**

Le calcul d'un **indicateur de mobilité académique (IMA⁸)**, prenant en compte l'effet des mutations et des détachements⁹ (augmentant mécaniquement à 1 440 l'effectif des MCF recrutés), montre que **20% des MCF recrutés en 2013 ont été endo-recrutés** (tableaux VIII-b). 70% des MCF recrutés ont intégré un établissement différent du lieu d'obtention de la thèse et 10% ont obtenu une mutation.

Le niveau d'endo-recrutement, qui tend à diminuer au fil du temps (il était de 24% en 2008), **est assez voisin d'une discipline à l'autre** (figure 8). On observe cependant un peu plus de mobilité en Sciences (75% en 2013) qu'en Lettres (70%) et qu'en Droit (60%). À l'inverse, il y a relativement plus de mutations – qui constituent également une forme de mobilité, mais d'enseignants-chercheurs déjà titulaires – en Droit (20% en 2013), qu'en Lettres (10%) et en Sciences (5%).

Figure 8 : Proportion d'endo-recruté, de mutation et de mobilité parmi les MCF recrutés depuis 2008



L'IMA indique également que 95% des établissements ont recruté la moitié ou plus de leurs MCF en dehors de leur propre vivier de docteurs. 27% des établissements ont même un taux d'exo-recrutement de 100%. Ces derniers partagent la caractéristique d'avoir recruté un petit nombre de MCF (à l'exception de certains établissements comme Paris 12 ou Cergy-Pontoise).

⁸ L'IMA est égal au nombre de recrutements issus d'une mobilité rapporté au nombre total de postes pourvus : $IMA = \frac{\text{nouveaux recrutés n'ayant pas obtenu leur doctorat dans l'établissement de recrutement} + \text{détachements} + \text{mutations}}{\text{nombre total de recrutements}}$.

⁹ Les détachements constituent généralement moins de 5% de l'ensemble des détachements et des mutations. C'est la raison pour laquelle le terme « mutation » servira à évoquer ces deux types de mouvements dans la suite de l'étude.

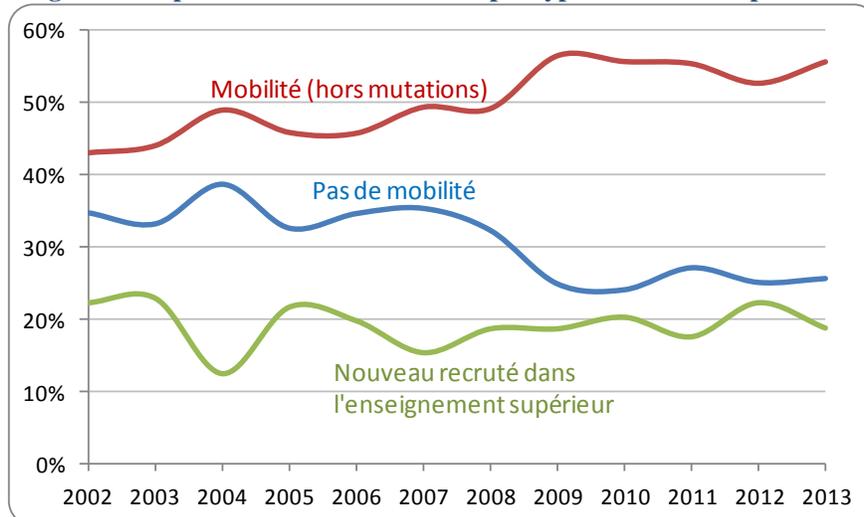
L'IMA montre aussi qu'au sein de 54 sections du Conseil national des universités¹⁰ (CNU) sur 55, les recrutements des MCF ont été réalisés pour moitié ou plus en dehors de leur établissement d'origine (*tableaux VIII-c*). Pour 8 sections du CNU (15%) les recrutements de MCF ont été effectués en totalité en dehors de leur établissement d'origine

B – Lieu d'exercice de la dernière activité professionnelle

En 2013, 56% des MCF recrutés au titre des articles 26-1-1 et 26-1-2 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984 **ont effectué une mobilité** (*tableau VI*), **26% ont été recrutés dans l'établissement où ils exerçaient, ou avaient déjà exercé par le passé, une activité professionnelle** et 19% ont nouvellement été recrutés dans l'enseignement supérieur.

Au fil du temps, la mobilité tend à augmenter (43% en 2002) au détriment de l'endo-recrutement (35% en 2002), alors que la proportion de nouveaux recrutés dans l'enseignement supérieur apparaît relativement stable dans le temps (22% en 2002) (*figure 9*).

Figure 9 : Répartition des MCF recrutés par type de mobilité depuis 2002



Le niveau d'endo-recrutement varie également selon les activités professionnelles antérieures des MCF recrutés (*tableau VII*). En retenant le lieu d'exercice de la dernière activité professionnelle comme critère de définition de l'endo-recrutement, en 2013 : 31% des endo-recrutés étaient post-doctorants ; 22% étaient ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire ; 19% exerçaient une « autre activité » ; 16% étaient enseignants non-permanents de l'enseignement supérieur (hors ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire) ; 7% étaient enseignants titulaires (hors ATER) ; et 6% n'avaient pas d'emploi.

Par rapport aux MCF endo-recrutés, les MCF recrutés sur une mobilité sont surreprésentés, au regard de leur activité antérieure, parmi les post-doctorants (34%) et les enseignants non-permanents de l'enseignement supérieur (17%) ; sous-représentés parmi les ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire (18%) et les sans emplois (4%) ; et également représentés parmi ceux qui exerçaient une « autre activité » (19%) et les enseignants titulaires non ATER (7%).

¹⁰ Pour le détail des sections, voir la table des sections du Conseil national des universités (p.76).

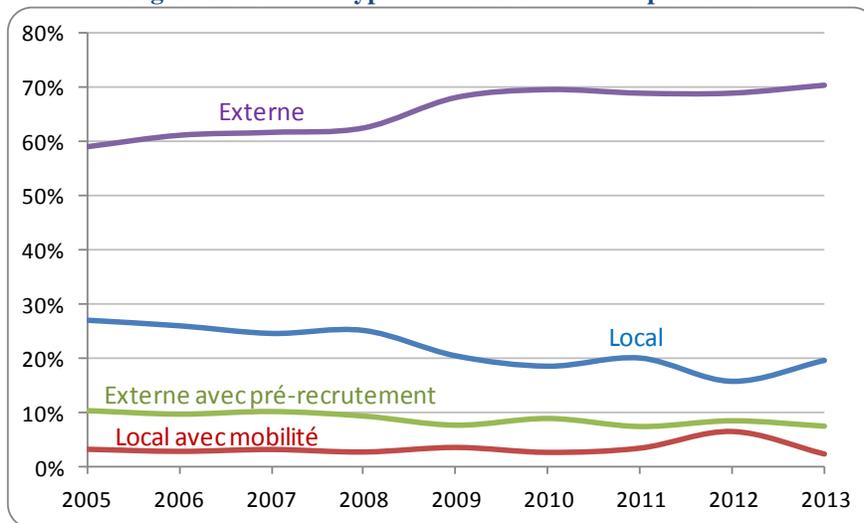
C – Mobilité et cursus types antérieurs

Il est possible de dresser quatre cursus types des MCF recrutés (*tableau XI et encadré 1*) :

- « **Local** » : il s'agit des MCF qui ont réalisé tout leur cursus dans l'établissement de recrutement ;
- « **Local avec mobilité** » : ce sont les MCF qui ont obtenu leur doctorat dans l'établissement de recrutement tout en ayant été allocataire, moniteur ou ATER dans un autre établissement ;
- « **Externe avec pré-recrutement** » : cette trajectoire caractérise les MCF qui ont été nommés ATER dans l'établissement de recrutement, mais qui ont effectué leur cursus antérieur dans un autre établissement ;
- « **Externe** » : cette appellation désigne les MCF qui ont effectué tout leur cursus dans un autre établissement que l'établissement de recrutement.

Les recrutements dits « externes » de MCF sont majoritaires et s'accroissent au fil du temps (70% en 2013 contre 59% en 2005). Au contraire, les recrutements de type « local » tendent à diminuer (20% en 2013 contre 27% en 2005). Les recrutements qualifiés d'« externe avec pré-recrutement » et « local avec mobilité » sont les moins nombreux (respectivement 7 et 2% en 2013) et apparaissent relativement stables dans le temps (*figure 10*).

Figure 10 : Cursus types des MCF recrutés depuis 2005



2-2 – Les professeurs des universités

La mobilité des PR est appréciée par rapport au lieu d'exercice du candidat au professorat au cours de l'année 2012-2013. Selon cette optique, le concept de « localisme » (ou d'endo-recrutement) désigne le recrutement de PR qui exerçaient précédemment des fonctions de MCF (ou assimilées) dans le même établissement. Dans un premier temps, l'analyse portera sur les 494 PR nouvellement recrutés au titre des articles 46.1 et 46.4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984, puis elle inclura les détachements et les mutations.

- Les recrutements réalisés au titre des articles 46.1 et 46.4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984

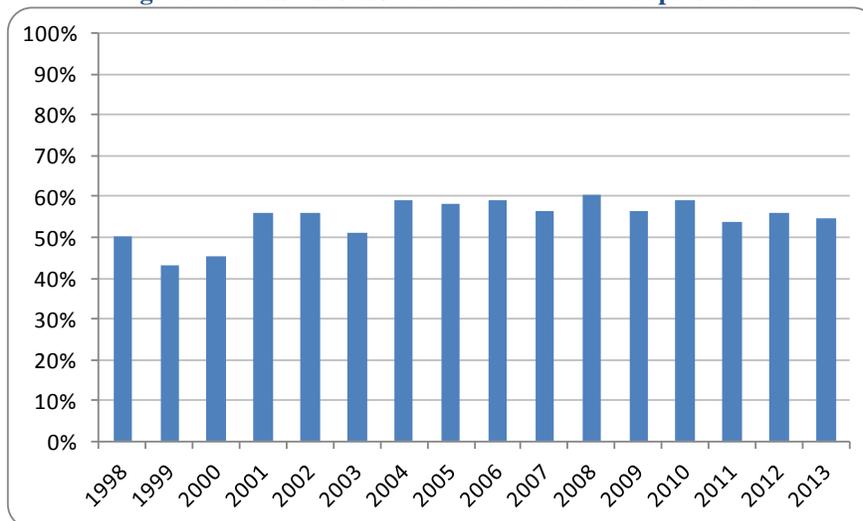
En 2013, le taux d'endo-recrutement des PR s'élève à 55% (tableau IV). La mobilité concerne 1/3 des recrutements et 13% des PR ont nouvellement été recrutés dans l'enseignement supérieur. **L'endo-recrutement est un peu plus prononcé en Sciences (66%) qu'en Lettres (57%).**

Le taux d'endo-recrutement des PR recrutés parmi les MCF est de 63% en 2013.

Les comportements en matière d'endo-recrutement fluctuent considérablement d'un établissement à l'autre (tableau V). Cependant, 48% des établissements ont recruté au moins la moitié de leurs PR au sein de leur propre structure, 19% des établissements ont endo-recrutés l'ensemble de leurs PR et 13% ont exclusivement exo-recrutés leurs PR.

Notons enfin que le niveau d'endo-recrutement des PR varie sensiblement d'une année sur l'autre, de 51 à 60% au cours des années 2000 (figure 11).

Figure 11 : Taux d'endo-recrutement des PR depuis 1998

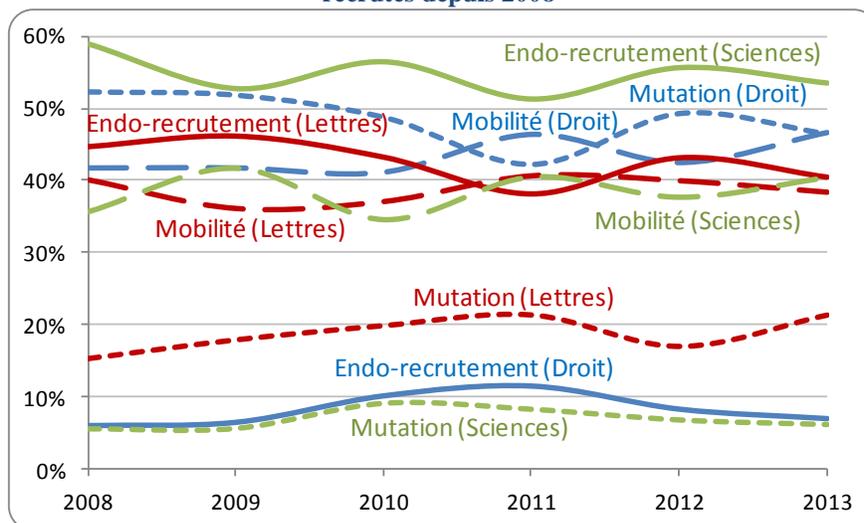


- La mobilité mesurée avec l'indicateur de mobilité académique¹¹

Selon l'IMA (intégrant dans son calcul 728 PR, du fait notamment des mutations et du recrutement d'agrégés), **39% des PR ont été endo-recrutés en 2013**, 40% ont nouvellement été recrutés ou recrutés dans un nouvel établissement par rapport à l'année 2012-2013 (en ce qui concerne les anciens MCF) et 21% des PR ont également rejoint un nouvel établissement, mais par voie de mutation (*tableaux V-a*).

L'endo-recrutement est plus élevé en Sciences (53% en 2013) qu'en Lettres (40%) et surtout, qu'en Droit (7%). Ce phénomène s'explique par les nombreux postes de PR ouverts à la mutation dans les disciplines juridiques (en 2013, 47% de PR ont obtenu une mutation en Droit) par rapport aux Lettres (21%) et aux Sciences (6%). En outre, certains PR recrutés en Droit souhaitent rejoindre un établissement différent de celui où ils ont été affectés suite à leur réussite au concours d'agrégation. Les niveaux de mobilité – hors mutations – sont également un peu plus élevés en Droit (47%) qu'en Sciences (40%) et qu'en lettres (38%) (*figure 12*).

Figure 12 : Proportion d'endo-recruté, de mutation et de mobilité parmi les PR recrutés depuis 2008



Selon l'IMA, 77% des établissements ont recruté la moitié ou plus de leurs PR en dehors de leur propre établissement et 18% d'entre eux ont intégralement procédé à des recrutements externes. À l'opposé, 7% des établissements ont, selon cet indice, un taux d'endo-recrutement de 100%.

L'IMA permet également de voir que pour 59% des sections du CNU la moitié ou plus des recrutements de PR ont été réalisés en dehors de leur établissement d'origine. Au sein de 7 sections du CNU sur 54 (13%) les recrutements de PR ont été effectués en totalité en dehors de leur établissement d'origine. C'est le contraire dans 4 sections du CNU (7%) qui se caractérisent par un taux d'endo-recrutement de 100% (*tableaux V-b*).

¹¹ Le calcul de l'IMA concerne les PR recrutés au titre des articles 46.1 et 46.4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984, ainsi que les agrégés.

3 – Données démographiques

Les données démographiques analysées portent sur l'âge moyen de recrutement, la répartition par sexe et la nationalité des enseignants-chercheurs recrutés en 2013. Les durées moyennes observées en 2013 entre chacune des étapes qui jalonnent le parcours des enseignants-chercheurs ont également permis de reconstruire leurs trajectoires (*encadré 2*).

3-1 – Les maîtres de conférences

A – Âge de recrutement

L'âge moyen des MCF recrutés est plutôt stable dans le temps (*tableaux XX-b, XXII-a, XXII-b, XXII-c et XXII-d*). De **33 ans et 7 mois en 2013**, toutes disciplines confondues, il est plus élevé en Lettres (35 ans et 11 mois) qu'en Droit (33 ans et 3 mois) et qu'en Sciences (31 ans et 7 mois). L'âge moyen des MCF recrutés est par exemple inférieur à 30 ans dans les sections 37 (Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement) et 68 (Biologie des organismes) du CNU, alors qu'il est de 42 ans dans la section 70 (Sciences de l'éducation).

Si l'âge moyen des MCF au recrutement peut être le reflet de traditions disciplinaires singulières (taille de la thèse, temps qui lui est consacré, parcours étudiantins divergents...), il peut également s'expliquer pour partie par la position professionnelle antérieure des MCF nouvellement recrutés.

Les MCF recrutés en Lettres (à 35 ans et 11 mois en moyenne) sont surreprésentés parmi les enseignants titulaires (hors ATER), par rapport à l'activité qu'ils exerçaient précédemment. Or, ces derniers sont recrutés comme MCF en moyenne à 40 ans. En revanche, les MCF recrutés en Sciences (31 ans et 7 mois en moyenne) sont davantage représentés, au regard de leur activité antérieure, parmi les post-doctorants (recrutés en moyenne à 31 ans et 5 mois).

Des différences en relation avec le sexe sont également observables : les femmes MCF sont recrutées un peu plus jeunes que les hommes en Droit et en Lettres (10 mois d'écart), mais un peu plus tardivement en Sciences (1 mois d'écart). Compte tenu de la structure par âge et par sexe des recrutements au sein de chaque disciplines, les femmes sont dans l'ensemble recrutées un peu plus âgées que les hommes, à 33 ans et 11 mois en moyenne, soit 8 mois de plus que les hommes.

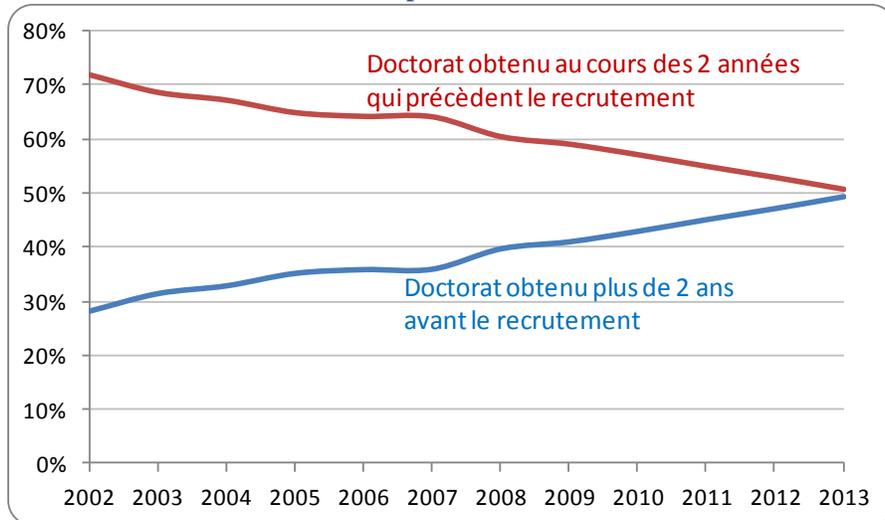
Les écarts constatés dans l'âge au recrutement des MCF se répercutent ensuite sur l'âge au recrutement des PR – sauf en Droit du fait de la particularité du concours d'agrégation et des comportements des candidats qui en découlent (voir point suivant : 3-2-A).

B – Année d'obtention du doctorat

La durée écoulée entre l'obtention du doctorat et le recrutement augmente au fil du temps. Près de la moitié des MCF recrutés en 2013 ont obtenu leur doctorat plus de deux ans avant d'être recrutés (*figure 13*). En 2002, cette proportion n'était que de 28%, la grande majorité des MCF étant alors recrutés dans les deux années qui suivaient l'obtention de leur doctorat.

Etant donné que l'âge moyen des MCF recrutés est plutôt stable dans le temps, il semblerait que la durée allouée à leurs études, notamment doctorales, tende à se réduire¹².

Figure 13 : Proportion de MCF recrutés selon l'année d'obtention du doctorat depuis 2002



En 2013, ce sont les MCF qui étaient ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire l'année qui précède leur recrutement (*tableau XII*) qui sont le plus rapidement recrutés (75% d'entre eux ont obtenu leur doctorat moins de deux ans avant d'être recrutés). À l'inverse, les individus qui appartiennent à la catégorie « autres activités » connaissent les durées les plus longues entre l'obtention de leur doctorat et leur recrutement (36% d'entre eux ont obtenu leur doctorat plus de deux ans avant d'être recrutés). Les durées entre l'obtention du doctorat et le recrutement sont relativement longues également pour les post-doctorants puisque 44% d'entre eux ont obtenu leur doctorat plus de deux ans avant d'être recrutés.

Pour de nombreuses disciplines scientifiques on enregistre des durées relativement longues entre l'obtention du doctorat et le recrutement (*tableau XIX*). Cette situation pourrait en partie s'expliquer par le développement – au sein de ces mêmes filières – des post-doctorats, considérés par les jurys de recrutement comme une voie de passage obligatoire pour les candidats à la maîtrise de conférences.

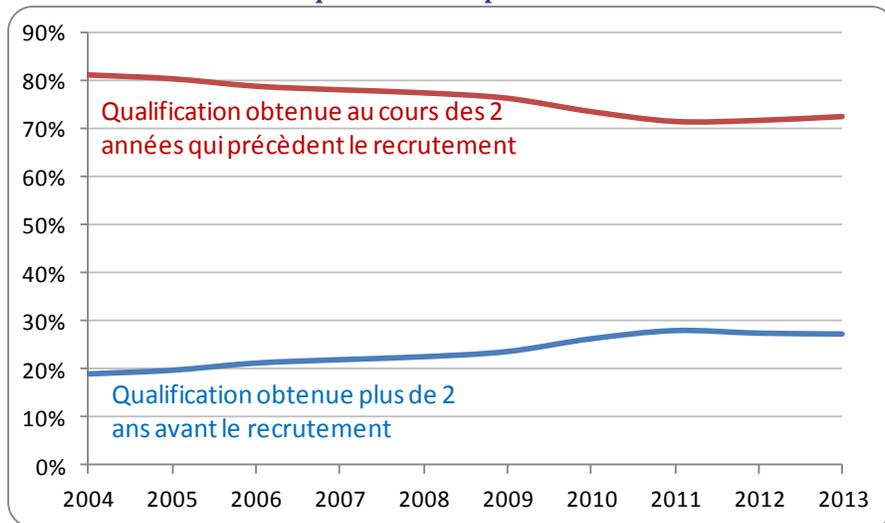
Un autre phénomène peut agir sur l'âge au recrutement des MCF, celui de la durée écoulée entre l'obtention de la qualification et le recrutement (*tableau XVIII*). En effet, pour pouvoir concourir à un poste de MCF, les titulaires du doctorat doivent être inscrits sur la liste de qualification aux fonctions de MCF établie par le CNU. Or, cette durée s'allonge depuis une dizaine d'année : en 2013, 73% des MCF ont obtenu la qualification (ou requalification) au cours des deux années qui ont précédé leur recrutement, contre 81% en 2004 (*figure 14*). Cependant, comme indiqué précédemment, l'âge moyen des MCF recrutés demeure stable dans le temps.

¹² La comparaison du rapport 2009 de *L'état des lieux de l'emploi scientifique en France* avec le rapport 2013 de *L'état de l'emploi scientifique en France*, montre notamment que les thèses soutenues en 2012 sont relativement plus nombreuses avoir été préparées en moins de 40 mois que les thèses soutenues en 2006/2007.

Les rapports sont disponibles aux adresses suivantes :

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid50438/1-etat-des-lieux-de-l-emploi-scientifique-en-france-rapport-2009.html>
<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid72997/1-etat-de-l-emploi-scientifique-en-france.html>

Figure 14 : Proportion de MCF recrutés selon l'année d'obtention de la qualification depuis 2004



C – Répartition par sexe

Le recrutement de MCF se féminise lentement au fil du temps : en 2013, le taux de féminité des recrutements est de 45,5% contre 42,1% en 2002 (tableau XXIV). Le recrutement est majoritairement féminin en Lettres (61% en 2013 contre 56% en 2002), la « parité » est respectée en Droit (51% de MCF femmes recrutées en 2013, contre 48% en 2002), alors qu'il est largement en faveur des hommes en Sciences (avec un taux de féminité de 28% en 2013, comme en 2002).

Il est toutefois nécessaire de préciser que les taux de féminité des recrutements de MCF sont proches des taux de féminité observés au sein des récentes promotions de qualifiés¹³. Autrement dit, le recrutement de MCF se féminise à hauteur du niveau de féminisation du vivier de candidats à la maîtrise de conférence.

Ces taux de féminité ont pour effet de féminiser le vivier de candidats au professorat (voir point suivant : 3-2-B).

D – Nationalité

Préalablement à l'analyse, il est nécessaire d'indiquer qu'aucune condition de nationalité n'est exigée pour le recrutement de MCF.

Entre 2002 et 2012 la proportion de MCF étrangers recrutés est passée de 9 à 20% (tableau XXVI et figure 15). En 2013, on observe un léger fléchissement du recrutement de MCF étrangers (17%).

¹³ En 2012 par exemple, comme le précise l'*Etude de la promotion 2012 des qualifiés aux fonctions de professeur des universités et de maître de conférences* (<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid22708/bilans-et-statistiques.html>), 45% des qualifications MCF ont été obtenues par des femmes. Le taux de féminité des mono-qualifiées MCF est de 58% en Lettres, 46% en Droit et 31% en Sciences.

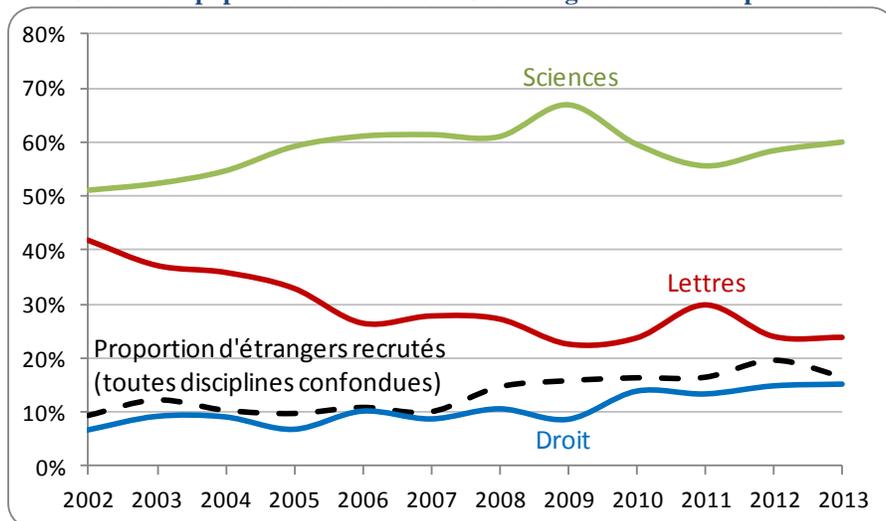
Comme pour les MCF de nationalité française, c'est en Sciences que le recrutement d'étrangers est le plus prononcé (60% d'entre eux sont des scientifiques). 24% des étrangers sont recrutés en Lettres et 15% en Droit. 2 individus (sur une population totale de 215 étrangers) ont été recrutés en Pharmacie.

En 2013, 51 nationalités sont représentées parmi les MCF étrangers recrutés (*tableaux XXIX et XXX*).

La plupart d'entre eux sont originaires du continent européen (52%), en particulier d'Italie (36% des MCF européens non-Français recrutés sont Italiens). 21% des MCF étrangers recrutés sont originaires du continent africain, provenant principalement de pays francophones. Dans cette population les pays du Maghreb sont surreprésentés (69%). Cependant, la proportion des MCF originaires du continent africain recrutés tend à se réduire au fil du temps (30% en 1999) au profit des pays asiatiques (15% en 2013 contre 5% en 1999).

Enfin, il est notable que **67% des MCF étrangers recrutés ont obtenu leur doctorat en France**. Ce résultat témoigne donc plus en faveur d'une internationalisation des trajectoires étudiantes que d'une internationalisation du marché du travail universitaire.

Figure 15 : Proportion de MCF étrangers recrutés en Sciences, en Lettres et en Droit dans la population totale des MCF étrangers recrutés depuis 2002



3-2 – Les professeurs des universités

A – Âge de recrutement

Stable depuis une décennie, l'âge moyen des PR recrutés est de 44 ans et 11 mois en 2013 (*tableau XX-a*). Les PR de Lettres sont recrutés à un âge un peu plus avancé (48 ans et 6 mois) qu'en Sciences (41 ans et 7 mois).

L'analyse selon le sexe montre que les femmes PR sont recrutées à peu près au même âge que les hommes en Lettres (1 mois d'écart), mais nettement plus âgées en Sciences (3 ans d'écart). Toutes disciplines confondues, les femmes recrutées au titre des articles 46.1 et 46.4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984 deviennent PR à 47 ans en moyenne contre 43 ans et 11 mois pour les hommes.

Etant donné que les PR recrutés en Lettres et en Sciences ont une ancienneté en tant que MCF (*tableau XXI*) – pour ceux qui l’ont été – à peu près voisine (**12 ans et 2 mois en moyenne**), les écarts d’âge au recrutement des PR constatés entre les disciplines pourraient s’expliquer par des âges au recrutement dans le corps des MCF différentiels selon les disciplines (voir point précédent : 3-1-A).

En outre, il est notable que **les agrégés recrutés par concours externe sont nettement plus jeunes (37 ans et 4 mois) que leurs collègues non-agrégés** (*tableaux XXV-a et XXV-b*). En revanche, le concours interne de l’agrégation semble « retarder » l’âge moyen d’entrée dans le professorat (44 ans et 2 mois).

B – Répartition par sexe

Alors que le taux de féminité des PR (*tableau XXIII*) nouvellement recrutés (hors agrégés) était en hausse entre 2002 (25%) et 2011 (33%), il a diminué entre 2011 et 2012 (28%), puis remonté en 2013 (31%). **En 2013, le taux de féminité est de 44% en Lettres** (contre 35% en 2002 et 42% en 2012) **et de 20% en Sciences** (contre 16% en 2002 et 17% en 2012).

Il est également notable que le niveau des recrutements féminins de PR en 2013 (31%) est largement inférieur – pour toutes les disciplines – à celui des recrutements féminins de MCF il y a une dizaine d’années (42% en 2002 et 2003).

Les concours d’agrégation externes et internes ont conduit à recruter respectivement 31% et 32% de PR de sexe féminin en 2013 (*tableaux XXV-a et XXV-b*). Les résultats, très variables d’une année sur l’autre, peuvent refléter l’effet de fluctuations aléatoires du fait de la faiblesse des effectifs recrutés par concours d’agrégation.

C – Nationalité

De même que pour les MCF, aucune condition de nationalité n’est exigée pour le recrutement des PR. Le recrutement de PR étrangers ne connaît donc pas, dans l’absolu, de limites si ce n’est le nombre de postes ouverts chaque année par voie de concours.

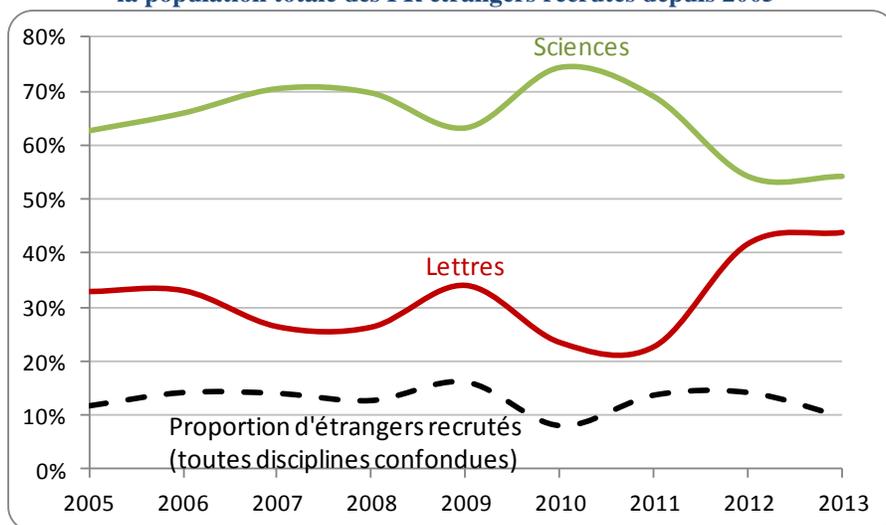
La proportion de PR étrangers recrutés, relativement stable ces dernières années, variant de 12 à 14% selon les sessions – à l’exception de 2010 lorsque seulement 8% de PR de nationalité étrangère ont été recrutés – à légèrement baissée à **10% en 2013** (*tableaux XXVI, XXVII et XXVIII*).

À l’image de l’ensemble des recrutements de PR, la quasi-totalité des PR étrangers sont recrutés en Sciences et en Lettres, les recrutements en Droit - hors agrégation - et en Pharmacie étant marginaux (*figure 16*). En 2013, les recrutements en Sciences atteignent un niveau relativement bas (54%) par rapport aux années précédentes alors qu’il est plutôt élevé en Lettres (44%).

Au fil du temps, de plus en plus de PR étrangers recrutés étaient préalablement MCF. Le poids des anciens MCF est passé de 36 à 54% entre 1998 et 2013. Ce phénomène conduit à accréditer l’idée d’un alignement progressif de la carrière des étrangers sur celle des enseignants-chercheurs de nationalité française.

Précisons enfin qu’en 2013, comme les années précédentes, **les PR étrangers recrutés sont majoritairement originaires du continent européen (83% en 2013)**.

Figure 16 : Proportion de PR étrangers recrutés en Sciences et en Lettres dans la population totale des PR étrangers recrutés depuis 2005

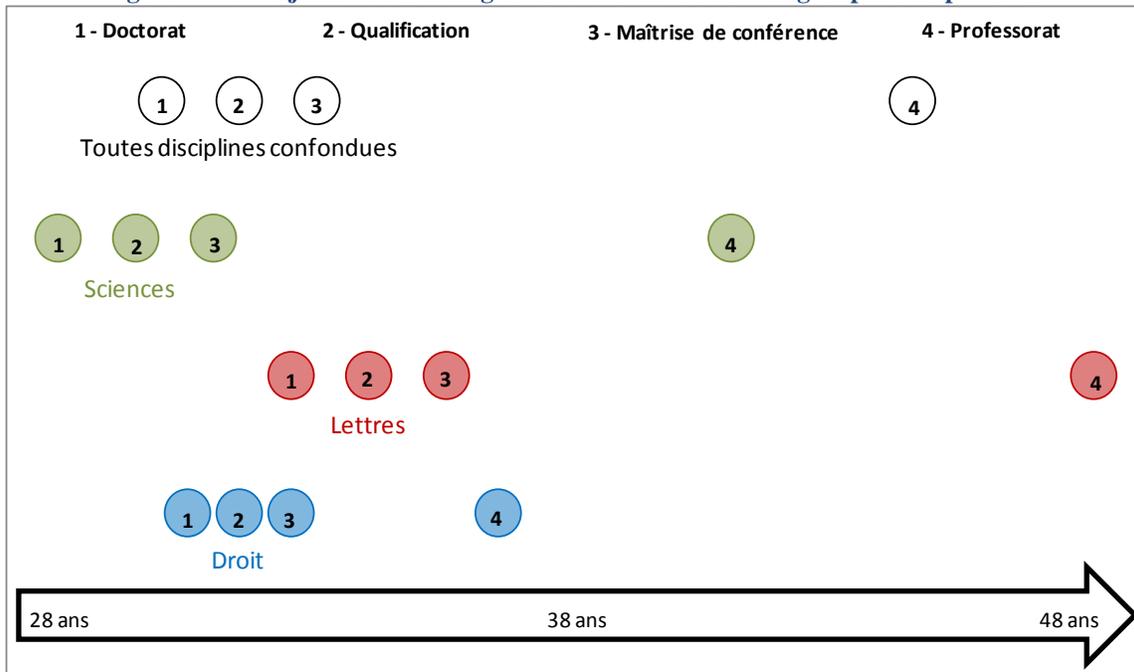


Encadré 2 : Trajectoires des enseignants-chercheurs selon les indicateurs de 2013

Les différents indicateurs produits pour la présente étude permettent de reconstituer approximativement les trajectoires des enseignants-chercheurs dans les conditions de l'année 2013 (*figure E-2*). Si les enseignants-chercheurs avaient connu les mêmes durées moyennes observées en 2013 entre : l'obtention du doctorat et le recrutement comme MCF ; l'obtention de la qualification et le recrutement comme MCF ; et le recrutement comme MCF et le recrutement tant que PR, nous pourrions alors dresser les constats suivants :

- Toutes disciplines confondues, les enseignants-chercheurs obtiendraient leur doctorat à 30 ans en moyenne, la qualification à 32 ans, seraient recrutés MCF à 33 ans et deviendraient PR à environ 45 ans.
- En Sciences, l'âge d'obtention du doctorat serait un peu plus jeune (28 ans), avec pour effet de rajeunir les différentes étapes jusqu'à l'accès au professorat (41 ans).
- Au contraire, en Lettres, le doctorat s'obtiendrait un peu plus tardivement (33 ans), reculant ainsi l'âge de recrutement des PR (48 ans).
- En Droit, l'âge d'obtention du doctorat serait intermédiaire (31 ans), mais les durées entre chaque étapes seraient plus courtes, en particulier entre le recrutement comme MCF et l'accès au professorat¹⁴ (37 ans).

Figure E-2 : Trajectoire des enseignants-chercheurs selon les groupes disciplinaires



& &
&

¹⁴ Seules les statistiques concernant les PR recrutés par concours d'agrégation externe ont été retenus ici, c'est-à-dire la principale voie d'accès au professorat dans les disciplines du Droit.

TABLE DES MATIERES

Note de présentation	i-xxii
	Pages
<u>I - Origine professionnelle des enseignants-chercheurs (Données nationales)</u>	<u>4-7</u>
Tableau I : Répartition par type d'activité et par grande discipline (PR)	5
Tableau II : Répartition par type d'activité et par grande discipline (MCF)	6
Tableau III : Contribution des enseignants du 2nd degré dans chaque cohorte de MCF depuis 2004	7
<u>II - Mobilité des enseignants-chercheurs (Données nationales et par établissement)</u>	<u>8-26</u>
Tableau IV : Répartition par type d'activité et par type de mobilité (PR)	9
Tableau V : Mobilité par établissement (PR)	10
Tableau V-a : Indice de mobilité académique (IMA) des établissements (PR)	12
Tableau V-b : Indice de mobilité académique (IMA) des sections du CNU (PR)	14
Tableau VI : Répartition par type d'activité globale et par type de mobilité (MCF)	15
Tableau VII : Répartition par type d'activité détaillée et par type de mobilité (MCF)	16
Tableau VIII : Mobilité par établissement en regard de l'obtention du doctorat (MCF)	17
Tableau VIII-a : Relation lieu d'obtention doctorat, grande discipline et établissement de recrutement (MCF)	19
Tableau VIII-b : Indice de mobilité académique (IMA) des établissements (MCF)	21
Tableau VIII-c : Indice de mobilité académique (IMA) des sections du CNU (MCF)	23
Tableau IX : Relation entre type de mobilité (selon le lieu d'obtention du doctorat) et le type d'activité (MCF)	24
Tableau X : Rapprochement entre le lieu d'obtention du doctorat et l'établissement de recrutement (MCF)	25
Tableau XI : Etude de la relation 'Cursus universitaire - Etablissement de recrutement'	26
<u>III - Données détaillées concernant le cursus des MCF</u>	<u>29-48</u>
Tableau XII : Répartition par type d'activité et par année d'obtention du doctorat (MCF)	30
Tableau XIII : Cursus des MCF, lieu d'obtention doctorat et académie recrutement (<u>Droit, Sciences éco & gestion</u>)	31
Tableau XIV : Cursus des MCF, lieu d'obtention doctorat et académie recrutement (<u>Lettres & Sciences humaines</u>)	34
Tableau XV : Cursus des MCF, lieu d'obtention doctorat et académie recrutement (<u>Sciences & Pharmacie</u>)	38
Tableau XVI : Cursus des MCF, lieu d'obtention doctorat et académie recrutement (Toutes disciplines)	42
Tableau XVII : Répartition par pays et année de stage post-doctoral et par grande discipline (MCF)	46
Tableau XVIII : Répartition des MCF nouvellement recrutés par année de qualification et discipline	47
Tableau XIX : Répartition par année d'obtention du doctorat et par discipline des MCF nouvellement recrutés	48

TABLE DES MATIERES (suite)	
<u>IV - Données démographiques</u>	<u>49-58</u>
Tableau XX-a : Age des recrutés par grande discipline, groupe de sections, section du cnu et par sexe (PR)	50
Tableau XX-b : Age des recrutés par grande discipline, groupe de sections, section du cnu et par sexe (MCF)	51
Tableaux XXI : Ancienneté comme MCF des PR recrutés	52
Tableaux XXII-a : Age des MCF recrutés, par grandes disciplines et par activité professionnelle	53
Tableaux XXII-b : Age des MCF recrutés en <u>droit</u> et activité professionnelle	54
Tableaux XXII-c : Age des MCF recrutés en <u>lettres-sciences humaines</u> et activité professionnelle	55
Tableaux XXII-d : Age des MCF recrutés en <u>sciences</u> et activité professionnelle	56
Tableau XXIII : Répartition par sexe suivant le type d'activité et la grande discipline (PR)	57
Tableau XXIV : Répartition par sexe suivant le type d'activité et la grande discipline (MCF)	58

<u>V - Données concernant l'agrégation</u>	<u>59-61</u>
Tableau XXV-a : Agrégation externe	60
Tableau XXV-b : Agrégation interne	61

<u>VI - Données concernant le recrutement d'enseignants-chercheurs de nationalité étrangère</u>	<u>62-70</u>
Tableau XVI : Le recrutement de 2004 à 2013 des enseignants-chercheurs de nationalité étrangère, par discipline	63
Tableau XXVII : Le recrutement en 2013 des PR (y compris les ex-MCF), par groupe de disciplines et pays d'origine	65
Tableau XXVIII : Le recrutement en 2013 des PR (non compris les ex-MCF), par groupe de disciplines et pays d'origine	66
Tableau XXIX : Le recrutement de 2004 à 2013 des MCF, par pays d'origine et année de recrutement	67
Tableau XXX : Le recrutement en 2013 des MCF, par groupe de disciplines et pays d'origine	70

Table des sections du Conseil national des universités (CNU)	72
---	-----------

Cette étude a été réalisée par :

☞ Jérôme TOURBEAUX, ingénieur de recherche (DGRH A1-1),

☞ Pasquin ROSSI, ingénieur de recherche (DGRH A1-1),

☞ Julien THIRION, ingénieur d'études (DGRH A1-1).

Les publications du département DGRH A1-1 sont consultables sur le site internet du ministère aux adresses suivantes :

Sur la page « Bilans et statistiques » :

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid22708/bilans-et-statistiques.html>

ou par la rubrique « Études et regards statistiques » consacrée aux personnels enseignants du supérieur :

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid20616/etudes-et-regards-statistiques.html>

ou sur le portail PERSÉ relatif aux personnels de l'enseignement supérieur, à partir du lien :

<http://www.perse-mineduc.com/perse/tableaux-de-bord>



**Origine professionnelle
des enseignants chercheurs
Données nationales**

Campagne 2013 - Session synchronisée

Cette partie présente une synthèse des données collectées, pour chaque grande discipline (Droit, Lettres-Sciences Humaines, Sciences), avec mise en regard, pour les professeurs des universités d'une part, pour les maîtres de conférences d'autre part, des activités professionnelles exercées. Enfin, une information spécifique est fournie concernant les enseignants du second degré recrutés comme maîtres de conférences, cette information étant présentée annuellement pour la période 2004-2013.

DIRECTION GENERALE DES RESSOURCES HUMAINES

Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche
Sous-direction des études de gestion prévisionnelle, statutaires et des affaires communes
Département des études d'effectifs et d'analyse des ressources humaines
- DGRH A1-1 -

**Campagne 2013 de recrutement des professeurs des universités
- Session synchronisée -**

TABLEAU I : Répartition des professeurs des universités par type d'activité et grande discipline

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Grande discipline				Total	%
	Droit *	Lettres	Sciences	Pharmacie		
Maître de conférences		202	212	18	432	87,4%
Autre enseignant-chercheur titulaire	1	3	5		9	1,8%
Chargé de recherche (CNRS, INRA, INSERM...)		1	5		6	1,2%
Ingénieur de recherche fonctionnaire		1	3		4	0,8%
Professeur agrégé du second degré		1			1	0,2%
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger		6	6	1	13	2,6%
Autre activité	1	12	15	1	29	5,9%
Total général	2	226	246	20	494	100,0%
%	0,4%	45,7%	49,8%	4,0%	100,0%	

* Pour le "Droit", les données ne concernent que le recrutement au titre des articles 46.1 et 46.4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984 (hors agrégés donc).

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU II : Répartition des maîtres de conférences par type d'activité et grande discipline

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Grande discipline				Total	%
	Droit	Lettres	Sciences	Pharmacie		
Post-doctorant	38	72	318	10	438	33,8%
ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire	59	62	74	9	204	15,8%
Enseignant non permanent de l'enseignement supérieur (hors ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire)	35	114	30	1	180	13,9%
Enseignant associé	1	2			3	0,2%
Lecteur ou maître de langue		6			6	0,5%
Autre enseignant titulaire exerçant des fonctions d'ATER		4	2		6	0,5%
Autre fonctionnaire exerçant des fonctions d'ATER	4	4	4	1	13	1,0%
Professeurs agrégé exerçant des fonctions d'ATER	3	46	5		54	4,2%
Professeur certifié exerçant des fonctions d'ATER		10	1		11	0,9%
Contractuel sur emploi vacant du second degré		10	2		12	0,9%
Enseignant vacataire (chargé d'enseignement vacataire et agent temporaire vacataire)	25	28	1		54	4,2%
Autre enseignant non permanent de l'enseignement supérieur	2	4	15		21	1,6%
Enseignant titulaire (hors ATER)	12	121	12		145	11,2%
Professeur agrégé	10	84	8		102	7,9%
Professeur certifié	1	27	4		32	2,5%
Autre enseignant titulaire	1	10			11	0,9%
Autre activité	70	111	87	4	272	21,0%
Chargé de recherche (CNRS, INRA, INSERM...)		2	1		3	0,2%
Ingénieur de recherche fonctionnaire	6	4	20	1	31	2,4%
Ingénieur d'études fonctionnaire		3	3		6	0,5%
Enseignant-chercheur titulaire	9	10	2		21	1,6%
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger	4	11	7		22	1,7%
Autre	51	81	54	3	189	14,6%
Sans emploi	25	22	8		55	4,3%
Total général	239	502	529	24	1 294	100,0%
%	18,5%	38,8%	40,9%	1,9%	100,0%	

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU III : Contribution des enseignants du 2nd degré dans chaque cohorte de MCF depuis 2004

1. Disciplines littéraires et de sciences humaines

Activité professionnelle au cours de l'année 2012-2013	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Professeur agrégé	164	121	143	132	136	130	98	98	88	84
Professeur certifié	28	32	41	37	43	42	30	26	26	27
Professeur agrégé exerçant des fonctions d'ATER	80	80	69	80	64	61	44	32	43	46
Professeur certifié exerçant des fonctions d'ATER	4	11	6	5	7	13	6	11	11	10
Total enseignants 2nd degré recrutés dans le supérieur	276	244	259	254	250	246	178	167	168	167
Nb de MCF recrutés dans ces disciplines	623	571	594	572	547	567	511	505	502	502
<i>Nb agrégés/MCF</i>	39,2%	35,2%	33,8%	37,1%	38,8%	37,4%	41,5%	39,6%	26,1%	25,9%
<i>Nb certifiés/MCF</i>	5,1%	7,5%	7,2%	8,2%	8,6%	7,4%	8,2%	9,9%	7,4%	7,4%
<i>Nb (agrégés + certifiés) / MCF</i>	44,3%	42,7%	43,6%	44,4%	45,7%	43,4%	34,8%	33,1%	33,5%	33,3%

2. Disciplines scientifiques

Activité professionnelle au cours de l'année 2012-2013	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Professeur agrégé	35	25	41	38	17	22	13	16	14	8
Professeur certifié	4	2	5	5	3	2	1	5	2	4
Professeur agrégé exerçant des fonctions d'ATER	33	49	54	30	20	22	25	21	12	5
Professeur certifié exerçant des fonctions d'ATER	2	3	6	1	3	1	2		3	1
Total enseignants 2nd degré recrutés dans le supérieur	74	79	106	74	43	47	41	42	31	18
Nb de MCF recrutés dans ces disciplines	1 049	852	1 054	919	862	816	715	709	671	529
<i>Nb agrégés/MCF</i>	6,5%	8,7%	9,0%	7,4%	4,3%	5,4%	5,3%	5,2%	3,9%	2,5%
<i>Nb certifiés/MCF</i>	0,6%	0,7%	0,5%	1,2%	1,3%	0,7%	0,8%	0,8%	0,7%	0,9%
<i>Nb (agrégés + certifiés) / MCF</i>	7,1%	9,3%	10,1%	8,1%	5,0%	5,8%	5,7%	5,9%	4,6%	3,4%

3. Toutes disciplines confondues

Activité professionnelle au cours de l'année 2012-2013	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Professeur agrégé	209	158	200	182	163	159	129	121	112	102
Professeur certifié	33	37	49	45	48	46	35	32	30	32
Professeur agrégé exerçant des fonctions d'ATER	126	142	138	125	93	91	74	56	61	54
Professeur certifié exerçant des fonctions d'ATER	6	15	12	7	12	14	9	12	14	11
Total enseignants 2nd degré recrutés dans le supérieur	374	352	399	359	316	310	247	221	217	199
Nb de MCF recrutés toutes disciplines confondues	2 017	1 681	1 984	1 826	1 726	1 683	1 522	1 484	1 488	1 294
<i>Nb agrégés/MCF</i>	16,6%	17,8%	17,0%	16,8%	14,8%	14,9%	13,3%	11,9%	11,6%	12,1%
<i>Nb certifiés/MCF</i>	1,9%	3,1%	3,1%	2,8%	3,5%	3,6%	2,9%	3,0%	3,0%	3,3%
<i>Nb (agrégés + certifiés) / MCF</i>	18,5%	20,9%	20,1%	19,7%	18,3%	18,4%	16,2%	14,9%	14,6%	15,4%



Mobilité
des enseignants chercheurs
Données nationales et par établissement

Campagne 2013 - Session synchronisée

Cette partie est consacrée à l'étude de la mobilité des enseignants-chercheurs à l'occasion de leur recrutement.
Cette mobilité est examinée d'abord du point de vue de l'établissement d'appartenance au moment du recrutement, ensuite, pour les MCF, par rapport au lieu d'obtention du doctorat enfin, toujours pour les MCF, par une approche élargie à l'ensemble du cursus antérieur au recrutement. Ces trois angles d'observation sont traités en fonction de l'établissement d'accueil ou de l'activité professionnelle exercée au moment du recrutement
Enfin, un indicateur de mobilité académique (IMA) analyse la mobilité du point de vue de l'établissement en prenant en compte tous les types de recrutement, y compris les mutations, les détachements et les agrégations.

DIRECTION GENERALE DES RESSOURCES HUMAINES

Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche
Sous-direction des études de gestion prévisionnelle, statutaires et des affaires communes
Département des études d'effectifs et d'analyse des ressources humaines
- DGRH A1-1 -

**Campagne 2013 de recrutement des professeurs des universités
- Session synchronisée -**

TABLEAU IV : Répartition des professeurs des universités par type d'activité et type de mobilité

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Type de mobilité							Total général
	Recrutement dans le même établissement	Mobilité extra-académique	Mobilité dans l'académie (Hors région parisienne)	Mobilité dans la région parisienne	Nouveau recruté dans l'enseignement supérieur			
					(A)	(B)	(C)	
Maître de conférences	271	138	14	9				432
<i>LETTRES</i>	116	79	4	3				202
<i>SCIENCES</i>	140	56	10	6				212
<i>PHARMACIE</i>	15	3						18
Autre enseignant-chercheur titulaire					2	4	3	9
Chargé de recherche (CNRS, INRA, INSERM...)					1	5		6
Ingénieur de recherche fonctionnaire					2	2		4
Professeur agrégé du second degré						1		1
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger					1	3		4
Autre activité					4	12	13	29
Total général	271	138	14	9	10	27	25	494
%	54,9%	27,9%	2,8%	1,8%	2,0%	5,5%	5,1%	100,0%
		32,6%			12,6%			

Note de lecture :

Mobilité extra-académique : Lille 1 => Toulouse 3

Mobilité dans l'académie (Hors région parisienne) : Lyon 1 => Lyon 2

Mobilité dans la région parisienne : Paris 1 => Paris 8

Nouveau recruté dans l'enseignement supérieur :

(A) Pas de mobilité par rapport à l'obtention du doctorat ou de l'habilitation à diriger des recherches

(B) Mobilité par rapport à l'obtention du doctorat ou de l'habilitation à diriger des recherches

(C) Diplôme obtenu à l'étranger

**Campagne 2013 de recrutement des professeurs des universités
- Session synchronisée -**

TABLEAU V : Répartition des professeurs des universités par académie / établissement de recrutement et type de mobilité

Académie / établissement de recrutement	Type de mobilité						Total général	
	Recrutement dans le même établissement	Mobilité extra-académique	Mobilité dans l'académie (Hors région parisienne)	Mobilité dans la région parisienne	Nouveau recruté dans l'enseignement supérieur			
					(A)	(B)	(C)	
AIX-MARSEILLE	5	5	2		1		1	14
Académie d'AIX-MARSEILLE	5	5	2		1		1	14
AMIENS	5	2				1		8
COMPIEGNE UTC	3							3
Académie d'AMIENS	8	2				1		11
BESANCON	5	3						8
BESANCON ENSM			1					1
Académie de BESANCON	5	3	1					9
BORDEAUX 1	5						1	6
BORDEAUX 2	3				1	1	1	6
BORDEAUX 3	2	3				1		6
BORDEAUX 4	1							1
BORDEAUX IP	2	1	2					5
PAU	4	1	1					6
Académie de BORDEAUX	17	5	3		1	2	2	30
CAEN	3	4						7
Académie de CAEN	3	4						7
CLERMONT 2	2	1						3
CLERMONT ENSC	1							1
Académie de CLERMONT-FERRAND	3	1						4
CORTE	2							2
Académie de CORSE	2							2
CACHAN ENS	1	1			2			4
MARNE-LA-VALLEE	4	1				2		7
PARIS 12	5	4						9
PARIS 13	1	4						5
PARIS 8	7			1			1	9
Académie de CRETEIL	18	10		1	2	2	1	34
DIJON AGROSUP		2				1		3
DIJON	6							6
Académie de DIJON	6	2				1		9
CHAMBERY	1	2	1					4
GRENOBLE 1	1	3				2	1	7
GRENOBLE 2	1	1				1		3
GRENOBLE 3	1						1	2
GRENOBLE IP	1	1						2
Académie de GRENOBLE	5	7	1			3	2	18
POLYNESIE							1	1
HORS ACADEMIE							1	1
LA REUNION	5							5
Académie de LA REUNION	5							5
ARTOIS	7							7
LILLE 1	4	2	1			3		10
LILLE 2	1							1
LILLE 3	6	2	1				1	10
LITTORAL	1	1						2
VALENCIENNES	3					1		4
Académie de LILLE	22	5	2			4	1	34
LIMOGES	5	3						8
Académie de LIMOGES	5	3						8
LYON 2	4	8					2	14
LYON 3	2	3						5
LYON INSA	3	1	1					5
ST ETIENNE	2							2
ST ETIENNE ENI			1					1
Académie de LYON	11	12	2				2	27
MONTPELLIER 1	3	1						4
MONTPELLIER 2	4	3			1		1	9
MONTPELLIER 3	2	1						3
PERPIGNAN	2						1	3
Académie de MONTPELLIER	11	5			1		2	19
LORRAINE	18	7			2	3	1	31
Académie de NANCY-METZ	18	7			2	3	1	31
ANGERS	2	2			1			5
LE MANS	5	2						7

Académie / établissement de recrutement	Type de mobilité						Total général	
	Recrutement dans le même établissement	Mobilité extra-académique	Mobilité dans l'académie (Hors région parisienne)	Mobilité dans la région parisienne	Nouveau recruté dans l'enseignement supérieur			
					(A)	(B)	(C)	
NANTES	7	1				1		9
NANTES EC	1							1
Académie de NANTES	15	5			1	1		22
NICE	4	4				1		9
TOULON	2	1						3
Académie de NICE	6	5				1		12
BLOIS ENIVL		1						1
ORLEANS	5	1						6
TOURS	5	2						7
Académie d'ORLEANS-TOURS	10	4						14
PARIS 1	2			1		1	1	5
PARIS 3	2	4		1		1	1	9
PARIS 4	2	1					2	5
PARIS 5	2	3		1		2	1	9
PARIS 6	8	1		4	1			14
PARIS 7	4	2		1		2		9
PARIS CNAM	2							2
PARIS DAUPHINE		2						2
PARIS ENS							2	2
Académie de PARIS	22	13		8	1	6	7	57
LA ROCHELLE	1	1						2
POITIERS	7	3						10
POITIERS ENSMA	1	1	1					3
Académie de POITIERS	9	5	1					15
REIMS	5	3						8
TROYES UTT	1							1
Académie de REIMS	6	3						9
BREST	5							5
BRETAGNE SUD	1							1
RENNES 1		4					1	5
RENNES 2	2	1						3
RENNES INSA	1						1	2
Académie de RENNES	9	5					2	16
ROUEN	6							6
ROUEN INSA	1	2						3
Académie de ROUEN	7	2						9
MULHOUSE		1	1					2
STRASBOURG	4	5			1	1	1	12
STRASBOURG INSA	2							2
Académie de STRASBOURG	6	6	1		1	1	1	16
TOULOUSE 2	8	3	1					12
TOULOUSE 3	5	6						11
TOULOUSE INP	5							5
TOULOUSE INSA	2	1						3
Académie de TOULOUSE	20	10	1					31
CERGY-PONTOISE	2	1					1	4
PARIS 10	7	5						12
PARIS 11	8					1	1	10
SURESNES INSHEA		1						1
VERSAILLES ST QUENT.		2				1		3
Académie de VERSAILLES	17	9				2	2	30
Total général	271	138	14	9	10	27	25	494
%	54,9%	27,9%	2,8%	1,8%	2,0%	5,5%	5,1%	100,0%
		32,6%				12,6%		

Note de lecture :

Mobilité extra-académique : Lille 1 => Toulouse 3

Mobilité dans l'académie (Hors région parisienne) : Lyon 1 => Lyon 2

Mobilité dans la région parisienne : Paris 1 => Paris 8

Nouveau recruté dans l'enseignement supérieur :

(A) Pas de mobilité par rapport à l'obtention du doctorat ou de l'habilitation à diriger des recherches

(B) Mobilité par rapport à l'obtention du doctorat ou de l'habilitation à diriger des recherches

(C) Diplôme obtenu à l'étranger

**Campagne 2013 de recrutement des professeurs des universités
- Session synchronisée -**

TABLEAU V-a : Indicateur de mobilité académique (IMA) des professeurs des universités par établissement

Etablissement de recrutement	Endo-recrutement ¹⁾		Détalement	Mutation	Autre origine		Ex-MCF		Total général (B)	IMA	
	Total (A)	Dont agrégations (C)			Total	Dont agrégations (D)	Total	Dont agrégations (E)		Brut 1-(A/B)	Net * 1-(A-C)/(B-C-D-E)
AIX-MARSEILLE	5		2	4	2		7		20	75,0%	75,0%
AMIENS	5			2	1		4	2	12	58,3%	50,0%
ANGERS	2			1	1		4	2	8	75,0%	66,7%
ARTOIS	7						1	1	8	12,5%	0,0%
BESANCON	6	1		1			4	1	11	45,5%	44,4%
BESANCON ENSM							1		1	100,0%	100,0%
BLOIS ENIVL							1		1	100,0%	100,0%
BORDEAUX 1	5				1				6	16,7%	16,7%
BORDEAUX 2	3			2	3				8	62,5%	62,5%
BORDEAUX 3	2				1		3		6	66,7%	66,7%
BORDEAUX 4	2	1		3	1	1	1	1	7	71,4%	75,0%
BORDEAUX IP	2						3		5	60,0%	60,0%
BREST	5				1		1	2	8	37,5%	0,0%
BRETAGNE SUD	1						1	1	2	50,0%	0,0%
CACHAN ENS	1			1	2		1		5	80,0%	80,0%
CAEN	3						5	1	8	62,5%	57,1%
CERGY-PONTOISE	2				1		1		4	50,0%	50,0%
CHAMBERY	2	1					4	1	6	66,7%	75,0%
CLERMONT 1				1			4	4	5	100,0%	100,0%
CLERMONT 2	2						1		3	33,3%	33,3%
CLERMONT ENSC	1								1	0,0%	0,0%
COMPIEGNE UTC	3								3	0,0%	0,0%
CORTE	2		1						3	33,3%	33,3%
DIJON	6						3	3	9	33,3%	0,0%
DIJON AGROSUP				1	1		2		4	100,0%	100,0%
GRENOBLE 1	1			1	3		3		8	87,5%	87,5%
GRENOBLE 2	2	1			1		4	3	7	71,4%	66,7%
GRENOBLE 3	1				1				2	50,0%	50,0%
GRENOBLE IEP							3	3	3	100,0%	
GRENOBLE IP	1			1			1		3	66,7%	66,7%
LA REUNION	5			1			3	3	9	44,4%	16,7%
LA ROCHELLE	1						1		2	50,0%	50,0%
LE HAVRE							1	1	1	100,0%	
LE MANS	5			2			4	2	11	54,5%	44,4%
LILLE 1	4				3		3		10	60,0%	60,0%
LILLE 2	1						1	1	2	50,0%	0,0%
LILLE 3	6			2	1		3		12	50,0%	50,0%
LIMOGES	5						3		8	37,5%	37,5%
LITTORAL	1						1		2	50,0%	50,0%
LORRAINE	18		1	1	6		13	6	39	53,8%	45,5%
LYON 2	4			4	3	1	11	3	22	81,8%	77,8%
LYON 3	2			3			4	1	9	77,8%	75,0%
LYON ENS				2					2	100,0%	100,0%
LYON INSA	3						2		5	40,0%	40,0%
MARNE-LA-VALLEE	4			2	2		1		9	55,6%	55,6%
MONTPELLIER 1	3			4			1		8	62,5%	62,5%
MONTPELLIER 2	4			1	2		3		10	60,0%	60,0%
MONTPELLIER 3	2			3			1		6	66,7%	66,7%
MULHOUSE				1			2		3	100,0%	100,0%
NANTES	7			1	1		1		10	30,0%	30,0%
NANTES EC	1								1	0,0%	0,0%
NICE	6	2		5	1		5	1	17	64,7%	71,4%
NIMES				1					1	100,0%	100,0%
ORLEANS	6	1					2	1	8	25,0%	16,7%
PARIS 1	2		1	9	2		1		15	86,7%	86,7%
PARIS 10	7			9			5		21	66,7%	66,7%
PARIS 11	8			6	2				16	50,0%	50,0%
PARIS 12	6	1	1	5	1	1	5	1	18	66,7%	66,7%
PARIS 13	1			3			6	2	10	90,0%	87,5%
PARIS 2				5					5	100,0%	100,0%
PARIS 3	2			4	2		5		13	84,6%	84,6%
PARIS 4	2			11	2		1		16	87,5%	87,5%
PARIS 5	2			4	3		4		13	84,6%	84,6%
PARIS 6	8			3	1		5		17	52,9%	52,9%
PARIS 7	4			1	2		3		10	60,0%	60,0%

Etablissement de recrutement	Endo-recrutement ¹⁾		Détalement	Mutation	Autre origine		Ex-MCF		Total général (B)	IMA	
	Total (A)	Dont agrégations (C)			Total	Dont agrégations (D)	Total	Dont agrégations (E)		Brut 1-(A/B)	Net * 1-(A-C)/(B-C-D-E)
PARIS 8	7		1	3	2	1	1		14	50,0%	46,2%
PARIS CNAM	2			2					4	50,0%	50,0%
PARIS DAUPHINE				5			2		7	100,0%	100,0%
PARIS ENS				1	2				3	100,0%	100,0%
PAU	4		1	1			2		8	50,0%	50,0%
PERPIGNAN	2			1	1				4	50,0%	50,0%
POITIERS	7			1			6	3	14	50,0%	36,4%
POITIERS ENSMA	1						2		3	66,7%	66,7%
POLYNESIE					1		1	1	2	100,0%	100,0%
REIMS	5						6	3	11	54,5%	37,5%
RENNES 1					1		6	2	7	100,0%	100,0%
RENNES 2	2			1			1		4	50,0%	50,0%
RENNES INSA	1				1				2	50,0%	50,0%
ROUEN	6			1			1	1	8	25,0%	14,3%
ROUEN INSA	1						2		3	66,7%	66,7%
ST ETIENNE	2						2	2	4	50,0%	0,0%
ST ETIENNE ENI							1		1	100,0%	100,0%
STRASBOURG	5	1		4	3		6	1	18	72,2%	75,0%
STRASBOURG INSA	2								2	0,0%	0,0%
SURESNES INSHEA							1		1	100,0%	100,0%
TOULON	2			2			3	2	7	71,4%	60,0%
TOULOUSE 1	2	2							2	0,0%	
TOULOUSE 2	8			1			4		13	38,5%	38,5%
TOULOUSE 3	5			1			7	1	13	61,5%	58,3%
TOULOUSE INP	5								5	0,0%	0,0%
TOULOUSE INSA	2						1		3	33,3%	33,3%
TOURS	5			3			2		10	50,0%	50,0%
TROYES UTT	1								1	0,0%	0,0%
VALENCIENNES	3				2	1	2	2	7	57,1%	25,0%
VERSAILLES ST QUENT.				5	1		3	1	9	100,0%	100,0%
Total général	282	11	8	143	68	6	227	66	728	61,3%	58,0%

¹⁾ Un professeur est en situation d'endo-recrutement quand, au moment de son recrutement, il est déjà en fonction dans ce même établissement en tant que maître de conférences

* L'IMA "net" ne prend pas en compte les agrégations interne et externes.

**Campagne 2013 de recrutement des professeurs des universités
- Session synchronisée -**

TABLEAU V-b : Indicateur de mobilité académique (IMA) des professeurs des universités par section du CNU

Section du CNU	Endo-recrutement ¹⁾		Détachement	Mutation	Autre origine		Ex-MCF		Total général (B)	IMA	
	Total (A)	Dont agrégations (C)			Total	Dont agrégations (D)	Total	Dont agrégations (E)		Brut 1-(A/B)	Net I-(A-C)/(B-C-D-E)
01	4	4	1	22	3	3	33	33	63	93,7%	100,0%
02				15					15	100,0%	100,0%
03				6					6	100,0%	100,0%
04				3	1	1	6	6	10	100,0%	100,0%
05	3	3	1	15	1		9	9	29	89,7%	100,0%
06	4	4	2	9	3	2	18	18	36	88,9%	100,0%
07	8			4	2		7	7	21	61,9%	61,9%
08	1			2			3	3	6	83,3%	83,3%
09	7			10			5	5	22	68,2%	68,2%
10	3				1		2	2	6	50,0%	50,0%
11	9			6	1		11	11	27	66,7%	66,7%
12	2			2	2		2	2	8	75,0%	75,0%
14	7			4			6	6	17	58,8%	58,8%
15	1								1	0,0%	0,0%
16	18			4			3	3	25	28,0%	28,0%
17	4			5	1		4	4	14	71,4%	71,4%
18	6			3	3		3	3	15	60,0%	60,0%
19	8			1	5		5	5	19	57,9%	57,9%
20	2				1		1	1	4	50,0%	50,0%
21	4		1	5	1		4	4	15	73,3%	73,3%
22	8			1	3		11	11	23	65,2%	65,2%
23	12		1	3			9	9	25	52,0%	52,0%
24			1	1	2				4	100,0%	100,0%
25	1			4	3		9	9	17	94,1%	94,1%
26	4			2	2		17	17	25	84,0%	84,0%
27	16		1		7		14	14	38	57,9%	57,9%
28	11				1		2	2	14	21,4%	21,4%
29	3								3	0,0%	0,0%
30	5				1		1	1	7	28,6%	28,6%
31	7			1	1		1	1	10	30,0%	30,0%
32	3				1		3	3	7	57,1%	57,1%
33	7				1		1	1	9	22,2%	22,2%
35	9			1	3		1	1	14	35,7%	35,7%
36	3			1			1	1	5	40,0%	40,0%
37					1		1	1	2	100,0%	100,0%
60	18			2	3		7	7	30	40,0%	40,0%
61	11						2	2	13	15,4%	15,4%
62	12						4	4	16	25,0%	25,0%
63	12				2		3	3	17	29,4%	29,4%
64	3			3	1		1	1	8	62,5%	62,5%
65	2			1	4				7	71,4%	71,4%
66	2				1		2	2	5	60,0%	60,0%
67	5						1	1	6	16,7%	16,7%
68	4				1		1	1	6	33,3%	33,3%
69	2				1				3	33,3%	33,3%
70	10			5	2		6	6	23	56,5%	56,5%
71				1			2	2	3	100,0%	100,0%
72				1					1	100,0%	100,0%
73	2								2	0,0%	0,0%
74	3						2	2	5	40,0%	40,0%
76	1								1	0,0%	0,0%
85	4						2	2	6	33,3%	33,3%
86	5						1	1	6	16,7%	16,7%
87	6					2			8	25,0%	25,0%
Total général	282	11	8	143	68	6	227	66	728	61,3%	58,0%

¹⁾ Un professeur est en situation d'endo-recrutement quand, au moment de son recrutement, il est déjà en fonction dans ce même établissement en tant que maître de conférences

* L'IMA "net" ne prend pas en compte les agrégations interne et externes.

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU VII : Répartition des maîtres de conférences par type d'activité détaillée et type de mobilité

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Pas de mobilité		Mobilité						Nouveau recruté dans l'enseignement supérieur				Total	
			Mobilité extra-académique		Mobilité dans l'académie (hors région parisienne)		Mobilité dans la région parisienne		Doctorat dans l'établissement de recrutement		Doctorat dans un autre établissement			
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Post-doctorant	102	7,9%	222	17,2%	17	1,3%	9	0,7%	5	0,4%	83	6,4%	438	33,8%
ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire	73	5,6%	117	9,0%	4	0,3%	10	0,8%					204	15,8%
Enseignant non permanent de l'enseignement supérieur (hors ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire)	53	4,1%	107	8,3%	7	0,5%	10	0,8%	3	0,2%			180	13,9%
Enseignant titulaire (hors ATER)	23	1,8%	39	3,0%	4	0,3%	5	0,4%	18	1,4%	56	4,3%	145	11,2%
Autre activité	62	4,8%	124	9,6%	6	0,5%	6	0,5%	19	1,5%	55	4,3%	272	21,0%
Sans emploi	20	1,5%	30	2,3%	1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	2	0,2%	55	4,3%
Total général	333	25,7%	639	49,4%	39	3,0%	41	3,2%	46	3,6%	196	15,1%	1 294	100,0%
%	25,7%		55,6%						18,7%					

Note de lecture :

Pas de mobilité : Recrutement dans l'établissement où le lauréat a déjà exercé des fonctions professionnelles

Mobilité extra-académique : Lille 1 => Toulouse 3

Mobilité dans l'académie (Hors région parisienne) : Lyon 1 => Lyon 2

Mobilité dans la région parisienne : Paris 1 => Paris 8

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU VII : Répartition des maîtres de conférences par type d'activité détaillée et type de mobilité

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Pas de mobilité (A)	Mobilité			Nouveau recruté dans l'enseignement supérieur		Total	%	% (A)
		Mobilité extra-académique	Mobilité dans l'académie (hors région parisienne)	Mobilité dans la région parisienne	Doctorat dans l'établissement de recrutement	Doctorat dans un autre établissement			
Post-doctorant	102	222	17	9	5	83	438	33,8%	23,3%
ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire	73	117	4	10			204	15,8%	35,8%
Enseignant non permanent de l'enseignement supérieur (hors ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire)	53	107	7	10	3		180	13,9%	29,4%
Enseignant associé						3	3	0,2%	0,0%
Lecteur ou maître de langue	1	5					6	0,5%	16,7%
Autre enseignant titulaire exerçant des fonctions d'ATER	4	2					6	0,5%	66,7%
Autre fonctionnaire exerçant des fonctions d'ATER	2	11					13	1,0%	15,4%
Professeurs agrégé exerçant des fonctions d'ATER	14	32	3	5			54	4,2%	25,9%
Professeur certifié exerçant des fonctions d'ATER	6	5					11	0,9%	54,5%
Contractuel sur emploi vacant du second degré	4	8					12	0,9%	33,3%
Enseignant vacataire (chargé d'enseignement vacataire et agent temporaire vacataire)	14	33	3	4			54	4,2%	25,9%
Autre enseignant non permanent de l'enseignement supérieur	8	11	1	1			21	1,6%	38,1%
Enseignant titulaire (hors ATER)	23	39	4	5	18	56	145	11,2%	15,9%
Professeur agrégé	15	28	3	4	13	39	102	7,9%	14,7%
Professeur certifié	5	7		1	5	14	32	2,5%	15,6%
Autre enseignant titulaire	3	4	1			3	11	0,9%	27,3%
Autre activité	62	124	6	6	19	55	272	21,0%	22,8%
Chargé de recherche (CNRS, INRA, INSERM...)	1	1				2	3	0,2%	0,0%
Ingénieur de recherche fonctionnaire	9	12	1		2	7	31	2,4%	29,0%
Ingénieur d'études fonctionnaire	2	1	1			2	6	0,5%	33,3%
Enseignant-chercheur titulaire	6	8			4	3	21	1,6%	28,6%
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger	2	8		1	2	9	22	1,7%	9,1%
Autre	43	94	4	5	11	32	189	14,6%	22,8%
Sans emploi	20	30	1	1	1	2	55	4,3%	36,4%
Total général	333	639	39	41	46	196	1 294	100,0%	25,7%

Note de lecture :

Pas de mobilité : Recrutement dans l'établissement où le lauréat a déjà exercé des fonctions professionnelles

Mobilité extra-académique : Lille 1 => Toulouse 3

Mobilité dans l'académie (Hors région parisienne) : Lyon 1 => Lyon 2

Mobilité dans la région parisienne : Paris 1 => Paris 8

Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -

TABLEAU VIII : Répartition des maîtres de conférences par académie / établissement de recrutement et lieu d'obtention du doctorat

Académie / Etablissement de recrutement	Obtention du doctorat et recrutement dans le même établissement	Obtention du doctorat dans un établissement relevant d'une académie différente de l'établissement de recrutement	Obtention du doctorat et recrutement dans la même académie (hors IDF) ¹⁾	Obtention du doctorat et recrutement dans la région IDF	Obtention à l'étranger du diplôme permettant de concourir aux fonctions de MCF	Total
AIX-MARSEILLE	8	36			3	47
Académie d'AIX-MARSEILLE	8	36			3	47
AMIENS	2	10	1			13
COMPIEGNE UTC	1	1				2
Académie d'AMIENS	3	11	1			15
BELFORT UTBM	2	1				3
BESANCON	2	17			1	20
Académie de BESANCON	4	18			1	23
BORDEAUX 1	3	7	1			11
BORDEAUX 2	1	2				3
BORDEAUX 3	4	12	1			17
BORDEAUX 4	3	4	5			12
BORDEAUX IP		1			1	2
PAU	2	5				7
Académie de BORDEAUX	13	31	7		1	52
CAEN	6	13				19
Académie de CAEN	6	13				19
CLERMONT 1	2	7	1		1	11
CLERMONT 2	9	16			3	28
CLERMONT ENSC		0	1			1
CLERMONT IFMA		0			1	1
Académie de CLERMONT-FERRAND	11	23	2		5	41
CORTE	3	1				4
Académie de CORSE	3	1				4
CACHAN ENS		2		1		3
MARNE-LA-VALLEE	2	6		9	2	19
PARIS 12		9		20		29
PARIS 13	1	5		8	3	17
PARIS 8	7	10		17	2	36
PARIS ISM	1	1				2
Académie de CRETEIL	11	33		55	7	106
DIJON	3	30			1	34
Académie de DIJON	3	30			1	34
CHAMBERY	2	10	2			14
GRENOBLE 1	1	8	3		2	14
GRENOBLE 2	5	7	1		1	14
GRENOBLE 3	2	7			1	10
GRENOBLE IP	1	0				1
Académie de GRENOBLE	11	32	6		4	53
POLYNESIE	1	2				3
HORS ACADEMIE	1	2				3
LA REUNION	6	6				12
Académie de LA REUNION	6	6				12
ARTOIS	3	4				7
LILLE 1	4	12	1		3	20
LILLE 2	4	5				9
LILLE 3	5	10			2	17
LILLE EC		1				1
LITTORAL	3	7	1			11
VALENCIENNES		5	2			7
Académie de LILLE	19	44	4		5	72
LIMOGES	2	6				8
LIMOGES ENSCI		0	1			1
Académie de LIMOGES	2	6	1			9
LYON 2	4	13	3			20
LYON 3	9	5				14
LYON EC		3				3
LYON ENS		4	1		1	6
LYON INSA	3	7	2		2	14
ST ETIENNE	1	12	2		1	16
ST ETIENNE ENI	1	1				2
Académie de LYON	18	45	8		4	75
MONTPELLIER 1	5	8			1	14
MONTPELLIER 2	3	13	1		2	19
MONTPELLIER 3	1	13				14
NIMES		0	1			1
Académie de MONTPELLIER	9	34	2		3	48
LORRAINE	14	37			5	56
METZ ENI		1	1			2
Académie de NANCY-METZ	14	38	1		5	58
ANGERS	2	5				7
LE MANS	3	10	1			14
NANTES	7	22	1		3	33
NANTES EC	1	0				1

Académie / Etablissement de recrutement	Obtention du doctorat et recrutement dans le même établissement	Obtention du doctorat dans un établissement relevant d'une académie différente de l'établissement de recrutement	Obtention du doctorat et recrutement dans la même académie (hors IDF) ¹⁾	Obtention du doctorat et recrutement dans la région IDF	Obtention à l'étranger du diplôme permettant de concourir aux fonctions de MCF	Total
Académie de NANTES	13	37	2		3	55
NICE	3	13	1		2	19
NICE OBSERVATOIRE		1				1
TOULON	3	6				9
Académie de NICE	6	20	1		2	29
ORLEANS	4	14			1	19
TOURS	2	13			1	16
Académie d'ORLEANS-TOURS	6	27			2	35
PARIS 1	6	1		2	2	11
PARIS 2	4	0		7		11
PARIS 3	3	6		2		11
PARIS 4	11	3		6	1	21
PARIS 5	6	7		11		24
PARIS 6	9	8		17	6	40
PARIS 7	6	5		10	7	28
PARIS CNAM	3	7		8		18
PARIS DAUPHINE	3	2		4	2	11
PARIS ENS		0		2	3	5
PARIS ENSC		0		1		1
Académie de PARIS	51	39		70	21	181
LA ROCHELLE	3	3			1	7
POITIERS	6	23				29
POITIERS ENSMA		3				3
Académie de POITIERS	9	29			1	39
REIMS	4	18			1	23
TROYES UTT	1	0			1	2
Académie de REIMS	5	18			2	25
BREST	5	14		1		20
BREST ENI		1				1
BRETAGNE SUD	3	2		1		6
RENNES 1	3	11				14
RENNES 2	6	13		2		21
RENNES INSA		3				3
Académie de RENNES	17	44		4		65
ROUEN	3	10				13
ROUEN INSA		2				2
Académie de ROUEN	3	12				15
MULHOUSE	1	3		3		7
STRASBOURG	3	10				13
Académie de STRASBOURG	4	13		3		20
ALBI CUFR		2		2		4
TARBES ENI		2		2		4
TOULOUSE 2	5	9		1	1	16
TOULOUSE 3	3	17		2	3	25
TOULOUSE INP	4	5			2	11
TOULOUSE INSA	1	2				3
Académie de TOULOUSE	13	37		7	6	63
CERGY ENSEA		1				1
CERGY-PONTOISE		4		6		10
EVRY		3				3
PARIS 10	4	7		12	3	26
PARIS 11	10	15		11	4	40
SURESNES INSHEA		0		4		4
VERSAILLES ST QUENT.	3	2		7		12
Académie de VERSAILLES	17	32		40	7	96
Total général	286	711	49	165	83	1 294
%	22,1%	54,9%	3,8%	12,8%	6,4%	100,0%

1) Ne prends pas en compte l'obtention du doctorat et le recrutement dans les académies d'Ile-de-France.

Académie / Etablissement de recrutement	Obtention du doctorat et recrutement dans le même établissement				Obtention du doctorat dans un établissement relevant d'une académie différente de l'établissement de recrutement				Obtention du doctorat et recrutement dans la même académie (hors IDF) ¹⁾				Obtention du doctorat et recrutement dans la région IDF				Obtention à l'étranger du diplôme permettant de concourir aux fonctions de MCF				Total général
	DROIT	LETTRES	SCIENCES + PHARMACIE	Total	DROIT	LETTRES	SCIENCES + PHARMACIE	Total	DROIT	LETTRES	SCIENCES + PHARMACIE	Total	DROIT	LETTRES	SCIENCES + PHARMACIE	Total	DROIT	LETTRES	SCIENCES + PHARMACIE	Total	
ALBI CUFR							2	2			1	1	2								4
TARBES ENI							2	2				2	2								4
TOULOUSE 2			5	5			9	9			1	1							1		16
TOULOUSE 3			3	3	1	1	15	17	1		1	2								3	25
TOULOUSE INP			4	4			5	5				5								2	11
TOULOUSE INSA			1	1			2	2				2									3
Académie de TOULOUSE			5	8	13	1	12	24	37	1	1	5	7						1	5	63
CERGY ENSEA							1	1				1									1
CERGY-PONTOISE						1	2	1	4			4	2							6	10
EVRY							3	3				3									3
PARIS 10	1		3	4	4	3	7				1	8	3	12	2	1				3	26
PARIS 11			1	9	10	5	11	15			5	1	5	11						4	40
SURESNES INSHEA												4								4	4
VERSAILLES ST QUENT.	1		2	3	1		1	2				1	3	3	7						12
Académie de VERSAILLES	2		6	9	17	9	6	17	32					11	18	11	40	2	1	4	7
Total général	59	109	118	286	119	295	297	711	10	15	24	49	42	68	55	165	9	15	59	83	1 294

1) Ne prends pas en compte l'obtention du doctorat et le recrutement dans les académies d'Ile-de-France.

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU VIII-b : Indicateur de mobilité académique (IMA) des maîtres de conférences par établissement

Etablissement de recrutement	Endo-recrutement ¹⁾	Détachement	Mutation	Nouveau	Total	IMA
AIX-MARSEILLE	8		3	39	50	84,0%
ALBI CUFR			1	4	5	100,0%
AMIENS	2		2	11	15	86,7%
ANGERS	2		1	5	8	75,0%
ARTOIS	3			4	7	57,1%
BELFORT UTBM	2			1	3	33,3%
BESANCON	2		2	18	22	90,9%
BORDEAUX 1	3		1	8	12	75,0%
BORDEAUX 2	1			2	3	66,7%
BORDEAUX 3	4		1	13	18	77,8%
BORDEAUX 4	3		3	9	15	80,0%
BORDEAUX IP				2	2	100,0%
BREST	5		2	15	22	77,3%
BREST ENI				1	1	100,0%
BRETAGNE SUD	3			3	6	50,0%
CACHAN ENS				3	3	100,0%
CAEN	6			13	19	68,4%
CERGY ENSEA				1	1	100,0%
CERGY-PONTOISE			3	10	13	100,0%
CHAMBERY	2		1	12	15	86,7%
CLERMONT 1	2		2	9	13	84,6%
CLERMONT 2	9			19	28	67,9%
CLERMONT ENSC				1	1	100,0%
CLERMONT IFMA				1	1	100,0%
COMPIEGNE UTC	1			1	2	50,0%
CORTE	3			1	4	25,0%
DIJON	3		2	31	36	91,7%
EVRY			1	3	4	100,0%
GRENOBLE 1	1		1	13	15	93,3%
GRENOBLE 2	5		2	9	16	68,8%
GRENOBLE 3	2		2	8	12	83,3%
GRENOBLE IEP			1		1	100,0%
GRENOBLE IP	1				1	0,0%
LA REUNION	6			6	12	50,0%
LA ROCHELLE	3			4	7	57,1%
LE MANS	3		2	11	16	81,3%
LILLE 1	4		3	16	23	82,6%
LILLE 2	4			5	9	55,6%
LILLE 3	5		1	12	18	72,2%
LILLE EC				1	1	100,0%
LILLE IEP			2		2	100,0%
LIMOGES	2			6	8	75,0%
LIMOGES ENSCI				1	1	100,0%
LITTORAL	3		1	8	12	75,0%
LORRAINE	14		3	42	59	76,3%
LYON 2	4		2	16	22	81,8%
LYON 3	9		7	5	21	57,1%
LYON EC				3	3	100,0%
LYON ENS				6	6	100,0%
LYON INSA	3		2	11	16	81,3%
MARNE-LA-VALLEE	2		3	17	22	90,9%
METZ ENI				2	2	100,0%
MONTPELLIER 1	5		4	9	18	72,2%
MONTPELLIER 2	3		3	16	22	86,4%

Établissement de recrutement	Endo-recrutement ¹⁾	Détachement	Mutation	Nouveau	Total	IMA
MONTPELLIER 3	1		3	13	17	94,1%
MULHOUSE	1		1	6	8	87,5%
NANTES	7		1	26	34	79,4%
NANTES EC	1				1	0,0%
NICE	3		4	16	23	87,0%
NICE OBSERVATOIRE				1	1	100,0%
NIMES				1	1	100,0%
ORLEANS	4		2	15	21	81,0%
PARIS 1	6			5	11	45,5%
PARIS 10	4		6	22	32	87,5%
PARIS 11	10		3	30	43	76,7%
PARIS 12			2	29	31	100,0%
PARIS 13	1		4	16	21	95,2%
PARIS 2	4		1	7	12	66,7%
PARIS 3	3		5	8	16	81,3%
PARIS 4	11		3	10	24	54,2%
PARIS 5	6		3	18	27	77,8%
PARIS 6	9		2	31	42	78,6%
PARIS 7	6		3	22	31	80,6%
PARIS 8	7		3	29	39	82,1%
PARIS CNAM	3		1	15	19	84,2%
PARIS DAUPHINE	3		1	8	12	75,0%
PARIS ENS			1	5	6	100,0%
PARIS ENSC				1	1	100,0%
PARIS ISM	1			1	2	50,0%
PAU	2		1	5	8	75,0%
POITIERS	6		6	23	35	82,9%
POITIERS ENSMA				3	3	100,0%
POLYNESIE	1		1	2	4	75,0%
REIMS	4		3	19	26	84,6%
RENNES 1	3		3	11	17	82,4%
RENNES 2	6			15	21	71,4%
RENNES INSA				3	3	100,0%
ROUEN	3			10	13	76,9%
ROUEN INSA				2	2	100,0%
ST ETIENNE	1	1	4	15	21	95,2%
ST ETIENNE ENI	1			1	2	50,0%
STRASBOURG	3		2	10	15	80,0%
STRASBOURG INSA			1		1	100,0%
SURESNES INSHEA				4	4	100,0%
TARBES ENI				4	4	100,0%
TOULON	3		5	6	14	78,6%
TOULOUSE 2	5		2	11	18	72,2%
TOULOUSE 3	3		1	22	26	88,5%
TOULOUSE INP	4		1	7	12	66,7%
TOULOUSE INSA	1			2	3	66,7%
TOURS	2			14	16	87,5%
TROYES UTT	1			1	2	50,0%
VALENCIENNES			1	7	8	100,0%
VERSAILLES ST QUENT.	3		1	9	13	76,9%
Total général	286	1	145	1 008	1 440	80,1%

1) Un maître de conférence est en situation d'endo-recrutement s'il a obtenu sa thèse dans l'établissement de recrutement

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU VIII-c : Indicateur de mobilité académique (IMA) des maîtres de conférences par section du CNU

Section du CNU	Endo-recrutement ¹⁾			Détachement	Mutation	Nouveaux	Total général (b)	IMA	
	Ensemble (a)	Dont post-doc à l'étranger (c)	Dont post-doc en France					Brut (b-a)/b	Net (b-a+c)/b
01	19		1		14	27	60	68,3%	68,3%
02	12	1	1		8	31	51	76,5%	78,4%
03					3	10	13	100,0%	100,0%
04	3		1		2	8	13	76,9%	76,9%
05	4	1		1	13	49	67	94,0%	95,5%
06	21		1		20	55	96	78,1%	78,1%
07	11	1	1		6	20	37	70,3%	73,0%
08						3	3	100,0%	100,0%
09	4				5	22	31	87,1%	87,1%
10	1					6	7	85,7%	85,7%
11	8				17	35	60	86,7%	86,7%
12						9	9	100,0%	100,0%
13	1					3	4	75,0%	75,0%
14	4				7	30	41	90,2%	90,2%
15	2				1	11	14	85,7%	85,7%
16	19	2	5		4	36	59	67,8%	71,2%
17	2					5	7	71,4%	71,4%
18	10		2		1	29	40	75,0%	75,0%
19	5	1			2	20	27	81,5%	85,2%
20	1					5	6	83,3%	83,3%
21	6	1	3			20	26	76,9%	80,8%
22	6	1			2	25	33	81,8%	84,8%
23	3		2		1	19	23	87,0%	87,0%
24	2		1		1	8	11	81,8%	81,8%
25						30	30	100,0%	100,0%
26					2	43	45	100,0%	100,0%
27	15	3	4		6	66	87	82,8%	86,2%
28	8	4	3		1	20	29	72,4%	86,2%
29	3	1	2			3	6	50,0%	66,7%
30	1	1				8	9	88,9%	100,0%
31	7	2	1		2	15	24	70,8%	79,2%
32	4		2			19	23	82,6%	82,6%
33	4	1	3			11	15	73,3%	80,0%
34					2	6	8	100,0%	100,0%
35	4	4				11	15	73,3%	100,0%
36	1		1			4	5	80,0%	80,0%
37	3	2				1	4	25,0%	75,0%
60	20	5	6		3	44	67	70,1%	77,6%
61	9	1	2		1	39	49	81,6%	83,7%
62	5	1	2		1	18	24	79,2%	83,3%
63	10		8		3	21	34	70,6%	70,6%
64	7	2	3		1	16	24	70,8%	79,2%
65	4		4		2	15	21	81,0%	81,0%
66	1		1		1	5	7	85,7%	85,7%
67	2	2				10	12	83,3%	100,0%
68	3	1	2			7	10	70,0%	80,0%
69	1				1	5	7	85,7%	85,7%
70	5	1			4	33	42	88,1%	90,5%
71	8	1	1		4	24	36	77,8%	80,6%
72						3	3	100,0%	100,0%
74	11	2	2		2	26	39	71,8%	76,9%
76						1	1	100,0%	100,0%
85	1				1	7	9	88,9%	88,9%
86	2		1			9	11	81,8%	81,8%
87	3	1	2		1	2	6	50,0%	66,7%
Total général	286	43	68	1	145	1 008	1 440	80,1%	83,1%

1) Un maître de conférence est en situation d'endo-recrutement s'il a obtenu sa thèse dans l'établissement de recrutement

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU IX : Analyse de la mobilité (lieu d'obtention du doctorat) des maîtres de conférences recrutés en fonction du type d'activité

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Obtention du doctorat et recrutement dans le même établissement	Obtention du doctorat dans un établissement relevant d'une académie différente de l'établissement de recrutement	Obtention du doctorat et recrutement dans la même académie (hors IDF) ¹⁾	Obtention du doctorat et recrutement dans la région IDF	Obtention à l'étranger du diplôme permettant de concourir aux fonctions de MCF	Total
Post-doctorant	78	240	13	55	52	438
ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire	41	122	7	28	6	204
Enseignant non permanent de l'enseignement supérieur (hors ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire)	41	103	6	27	3	180
Enseignant associé	3					3
Lecteur ou maître de langue	1	3	1	1		6
Autre enseignant titulaire exerçant des fonctions d'ATER	1	3		1	1	6
Autre fonctionnaire exerçant des fonctions d'ATER	4	7		1	1	13
Professeurs agrégé exerçant des fonctions d'ATER	9	32	2	11		54
Professeur certifié exerçant des fonctions d'ATER	4	6		1		11
Contractuel sur emploi vacant du second degré	1	9		1	1	12
Enseignant vacataire (chargé d'enseignement vacataire et agent temporaire vacataire)	10	34	2	8		54
Autre enseignant non permanent de l'enseignement supérieur	8	9	1	3		21
Enseignant titulaire (hors ATER)	37	80	10	18		145
Professeur agrégé	25	59	9	9		102
Professeur certifié	9	18	1	4		32
Autre enseignant titulaire	3	3		5		11
Autre activité	72	135	12	31	22	272
Chargé de recherche (CNRS, INRA, INSERM...)		3				3
Ingénieur de recherche fonctionnaire	11	17	1	1	1	31
Ingénieur d'études fonctionnaire	2	3	1			6
Enseignant-chercheur titulaire	8	10		2	1	21
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger	3	10		2	7	22
Autre	48	92	10	26	13	189
Sans emploi	17	31	1	6		55
Total général	286	711	49	165	83	1 294

1) Ne prends pas en compte l'obtention du doctorat et le recrutement dans les académies d'Ile-de-France.

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAUX X : Rapprochement entre le lieu d'obtention du doctorat et le lieu de recrutement des maîtres de conférences *

1. Droit et Sciences économiques

Etablissement de recrutement	Etablissement d'obtention du doctorat												TOTAL GENERAL
	AIX-MARSEILLE	LYON 3	MONTPELLIER 1	GRENOBLE 2	TOULOUSE 1	TOTAL PROVINCE	PARIS 1	PARIS 2	PARIS 10	PARIS IEP	PARIS DAUPHINE	TOTAL REGION PARISIENNE	
Même établissement	4	7	4	4		19	4	4	1		3	12	31
Autre académie	13	4	7	4	7	35	11	9	4	3	1	28	63
Même académie		3	1		1	5							5
Région parisienne							15	8	5	5	4	37	37
Total général	17	14	12	8	8	59	30	21	10	8	8	77	136

2. Lettres et Sciences humaines

Etablissement de recrutement	Etablissement d'obtention du doctorat												TOTAL GENERAL
	TOULOUSE 2	AIX-MARSEILLE	LYON 2	TOTAL PROVINCE	PARIS 4	PARIS 3	PARIS 8	PARIS 10	PARIS 1	PARIS EHESS	PARIS 7	TOTAL REGION PARISIENNE	
Même établissement	5	2	3	10	11	3	6	3	2		3	28	38
Autre académie	13	13	10	36	21	25	12	16	15	10	9	108	144
Même académie	1		1	2									2
Région parisienne					8	4	10	9	10	9	2	52	52
Total général	19	15	14	48	40	32	28	28	27	19	14	188	236

3. Sciences (hors Pharmacie)

Etablissement de recrutement	Etablissement d'obtention du doctorat												TOTAL GENERAL
	LORRAINE	TOULOUSE 3	MONTPELLIER 2	LYON 1	AIX-MARSEILLE	RENNES 1	BORDEAUX 1	TOTAL PROVINCE	PARIS 6	PARIS 11	PARIS 7	TOTAL REGION PARISIENNE	
Même établissement	9	3	2		2	1	3	20	9	7	3	19	39
Autre académie	14	15	16	11	10	10	7	83	13	13	9	35	118
Même académie	1	2		1		1	1	6					6
Région parisienne								0	15	15	6	36	36
Total général	24	20	18	12	12	12	11	109	37	35	18	90	199

* Seuls les 10 établissements ayant "produits" le plus doctorants recrutés dans la grande discipline sont présentés dans ces tableaux.

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU XI : Etude du cursus universitaire par rapport à l'établissement de recrutement

Etablissement de recrutement	Recrutement dit "Local"	Recrutement dit "Local avec mobilité"	Recrutement dit "Externe avec pré-recrutement"	Recrutement dit "Externe"	Total
AIX-MARSEILLE	8		4	35	47
Académie d'AIX-MARSEILLE	8		4	35	47
AMIENS	2		2	9	13
COMPIEGNE UTC	1			1	2
Académie d'AMIENS	3		2	10	15
BELFORT UTBM	2			1	3
BESANCON	2			18	20
Académie de BESANCON	4			19	23
BORDEAUX 1	3			8	11
BORDEAUX 2	1			2	3
BORDEAUX 3	2	2	3	10	17
BORDEAUX 4	3		3	6	12
BORDEAUX IP				2	2
PAU	2			5	7
Académie de BORDEAUX	11	2	6	33	52
CAEN	5	1		13	19
Académie de CAEN	5	1		13	19
CLERMONT 1	2		1	8	11
CLERMONT 2	8	1	2	17	28
CLERMONT ENSC			1		1
CLERMONT IFMA				1	1
Académie de CLERMONT-FERRAND	10	1	4	26	41
CORTE	3			1	4
Académie de CORSE	3			1	4
CACHAN ENS				3	3
MARNE-LA-VALLEE	1	1	5	12	19
PARIS 12			1	28	29
PARIS 13	1		3	13	17
PARIS 8	7		1	28	36
PARIS ISM	1			1	2
Académie de CRETEIL	10	1	10	85	106
DIJON	1		2	31	34
Académie de DIJON	1	2		31	34
CHAMBERY	2		1	11	14
GRENOBLE 1	1			13	14
GRENOBLE 2	4	1		9	14
GRENOBLE 3	1	1		8	10
GRENOBLE IP	1				1
Académie de GRENOBLE	9	2	1	41	53
POLYNESIE	1			2	3
HORS ACADEMIE	1			2	3
LA REUNION	5	1		6	12
Académie de LA REUNION	5	1		6	12
ARTOIS	3			4	7
LILLE 1	4		1	15	20
LILLE 2	4			5	9
LILLE 3	5		1	11	17
LILLE EC			1		1
LITTORAL	3		1	7	11
VALENCIENNES			2	5	7
Académie de LILLE	19		6	47	72
LIMOGES	2			6	8
LIMOGES ENSCI				1	1
Académie de LIMOGES	2			7	9

Etablissement de recrutement	Recrutement dit "Local"	Recrutement dit "Local avec mobilité"	Recrutement dit "Externe avec pré-recrutement"	Recrutement dit "Externe"	Total
LYON 2	3	1	1	15	20
LYON 3	9		1	4	14
LYON EC				3	3
LYON ENS			1	5	6
LYON INSA	3		2	9	14
ST ETIENNE	1		4	11	16
ST ETIENNE ENI	1			1	2
Académie de LYON	17	1	9	48	75
MONTPELLIER 1	5		1	8	14
MONTPELLIER 2	3		1	15	19
MONTPELLIER 3	1		2	11	14
NIMES				1	1
Académie de MONTPELLIER	9		4	35	48
LORRAINE	13	1	2	40	56
METZ ENI				2	2
Académie de NANCY-METZ	13	1	2	42	58
ANGERS	2		1	4	7
LE MANS	3		1	10	14
NANTES	7		4	22	33
NANTES EC		1			1
Académie de NANTES	12	1	6	36	55
NICE	3		1	15	19
NICE OBSERVATOIRE				1	1
TOULON	1	2	2	4	9
Académie de NICE	4	2	3	20	29
ORLEANS	3	1		15	19
TOURS	2		1	13	16
Académie d'ORLEANS-TOURS	5	1	1	28	35
PARIS 1	5	1	2	3	11
PARIS 2	3	1	3	4	11
PARIS 3	2	1	2	6	11
PARIS 4	8	3		10	21
PARIS 5	4	2		18	24
PARIS 6	8	1	4	27	40
PARIS 7	4	2	3	19	28
PARIS CNAM	3		1	14	18
PARIS DAUPHINE	3		1	7	11
PARIS ENS				5	5
PARIS ENSC				1	1
Académie de PARIS	40	11	16	114	181
LA ROCHELLE	3			4	7
POITIERS	6		5	18	29
POITIERS ENSMA				3	3
Académie de POITIERS	9		5	25	39
REIMS	3	1	3	16	23
TROYES UTT	1			1	2
Académie de REIMS	4	1	3	17	25
BREST	5		1	14	20
BREST ENI				1	1
BRETAGNE SUD	3		1	2	6
RENNES 1	3		1	10	14
RENNES 2	6		1	14	21
RENNES INSA				3	3
Académie de RENNES	17		4	44	65
ROUEN	3		2	8	13
ROUEN INSA				2	2
Académie de ROUEN	3		2	10	15
MULHOUSE	1			6	7
STRASBOURG	3			10	13
Académie de STRASBOURG	4			16	20

Etablissement de recrutement	Recrutement dit "Local"	Recrutement dit "Local avec mobilité"	Recrutement dit "Externe avec pré-recrutement"	Recrutement dit "Externe"	Total
ALBI CUFR			1	3	4
TARBES ENI				4	4
TOULOUSE 2	5			11	16
TOULOUSE 3	2	1		22	25
TOULOUSE INP	4			7	11
TOULOUSE INSA	1			2	3
Académie de TOULOUSE	12	1	1	49	63
CERGY ENSEA				1	1
CERGY-PONTOISE			3	7	10
EVRY				3	3
PARIS 10	4		4	18	26
PARIS 11	9	1		30	40
SURESNES INSHEA				4	4
VERSAILLES ST QUENT.	3			9	12
Académie de VERSAILLES	16	1	7	72	96
Total général	256	30	96	912	1 294
%	19,8%	2,3%	7,4%	70,5%	100,0%

Note de lecture :

Recrutement "Local" : Recrutés ayant réalisé tout leur cursus dans l'établissement de recrutement

Recrutement "Local avec mobilité" : Recrutés ayant obtenu leur doctorat dans l'établissement de recrutement mais ayant pu être ATER, allocataire ou moniteur dans un autre établissement.

Recrutement "Externe avec pré-recrutement" : Recrutés ayant été ATER, allocataire ou moniteur dans l'établissement, mais ayant obtenu leur doctorat dans un autre établissement

Recrutement "Externe" : Recrutés ayant effectué tout leur cursus dans un autre établissement que celui de recrutement



**Données détaillées
concernant le cursus
des maîtres de conférences**

Campagne 2013 - Session synchronisée

Cette partie s'attache à examiner le cursus universitaire suivi par les nouveaux MCF
Elle vise à identifier des composantes du cursus comme descripteurs possibles
de la nouvelle cohorte de MCF :
- doctorat (ancienneté et lieu d'obtention),
- post-doctorat.

DIRECTION GENERALE DES RESSOURCES HUMAINES

Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche
Sous-direction des études de gestion prévisionnelle, statutaires et des affaires communes
Département des études d'effectifs et d'analyse des ressources humaines

- DGRH A1-1 -

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU XII : Répartition des maîtres de conférences recrutés par type d'activité et par année d'obtention du doctorat

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Avant 2007	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Total
Post-doctorant	46	20	28	70	82	116	76	438
ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire	9	4	6	13	18	48	106	204
Enseignant non permanent de l'enseignement supérieur (hors ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire)	17	7	7	9	19	42	79	180
Enseignant associé			1			1	1	3
Lecteur ou maître de langue				1	3		2	6
Autre enseignant titulaire exerçant des fonctions d'ATER	1	1			1	1	2	6
Autre fonctionnaire exerçant des fonctions d'ATER	1		2		1	1	8	13
Professeurs agrégé exerçant des fonctions d'ATER				3	5	16	30	54
Professeur certifié exerçant des fonctions d'ATER	2				1	3	5	11
Contractuel sur emploi vacant du second degré	6	1		1	1	2	1	12
Enseignant vacataire (chargé d'enseignement vacataire et agent temporaire vacataire)	6	4	4	4	7	16	13	54
Autre enseignant non permanent de l'enseignement supérieur	1	1				2	17	21
Enseignant titulaire (hors ATER)	32	3	8	22	21	36	23	145
Professeur agrégé	22	3	4	15	15	25	18	102
Professeur certifié	6		4	4	4	10	4	32
Autre enseignant titulaire	4			3	2	1	1	11
Autre activité	53	28	24	32	36	55	44	272
Chargé de recherche (CNRS, INRA, INSERM...)	1		2					3
Ingénieur de recherche fonctionnaire	4	7		2	7	7	4	31
Ingénieur d'études fonctionnaire	1		1	1		2	1	6
Enseignant-chercheur titulaire	4	3	2	1	6	3	2	21
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger	7	1	2	2	3	3	4	22
Autre	36	17	17	26	20	40	33	189
Sans emploi	5	2	2	7	6	7	26	55
Total général	162	64	75	153	182	304	354	1 294
%	12,5%	4,9%	5,8%	11,8%	14,1%	23,5%	27,4%	100,0%

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU XIII : Mobilité des maîtres de conférences recrutés : lieu d'obtention du doctorat et académie de recrutement
Droit et Sciences économiques et de gestion

Etablissement d'obtention du doctorat	Académie de recrutement																							Total	%											
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	LA REUNION	LILLE	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN	STRASBOURG	TOULOUSE			PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE						
AIX-MARSEILLE	4					2					1	1		1		2	2													13	1		3	4	17	7,1%
Académie d'AIX-MARSEILLE	4					2					1	1		1		2	2												13	1		3	4	17	7,1%	
BESANCON								1																					1				0	1	0,4%	
Académie de BESANCON								1																					1				0	1	0,4%	
BORDEAUX 1				1																									1				0	1	0,4%	
BORDEAUX 2				1																									1				0	1	0,4%	
BORDEAUX 4					3																								3	2		1	3	6	2,5%	
PAU	1			1														1										3				0	3	1,3%		
Académie de BORDEAUX	1			6														1										8	2		1	3	11	4,6%		
CAEN					2				1																			3				0	3	1,3%		
Académie de CAEN					2				1																			3				0	3	1,3%		
CLERMONT 1						2																						2			1	1	3	1,3%		
CLERMONT 2						1																						1				0	1	0,4%		
Académie de CLERMONT-FERRAND						3																						3			1	1	4	1,7%		
CORTE							1						1															2				0	2	0,8%		
Académie de CORSE							1						1															2				0	2	0,8%		
DIJON																						1						1				0	1	0,4%		
Académie de DIJON																						1						1				0	1	0,4%		
CHAMBERY								2					1															3	1			1	4	1,7%		
GRENOBLE 2				1				1	4						1					1								8				0	8	3,3%		
Académie de GRENOBLE				1				1	6				1		1					1								11	1			1	12	5,0%		
LILLE 2										1												1						2			1	1	3	1,3%		
Académie de LILLE										1												1						2		1		1	3	1,3%		
LIMOGES								1																				1				0	1	0,4%		

**Etablissement d'obtention
du doctorat**

	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	LA REUNION	LILLE	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN	STRASBOURG	TOULOUSE	PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE	Total	%
Académie de LIMOGES							1																	1				0	1	0,4%
LYON 2						1						1												2				0	2	0,8%
LYON 3			1									10								1				12		1	1	2	14	5,9%
ST ETIENNE																1								1				0	1	0,4%
Académie de LYON			1			1						11				1				1				15		1	1	2	17	7,1%
MONTPELLIER 1			1	2				1			1	5		1		1								12				0	12	5,0%
MONTPELLIER 2												1		1	1									3				0	3	1,3%
PERPIGNAN	1																							1				0	1	0,4%
Académie de MONTPELLIER	1		1	2				1			1	6		2	1	1								16				0	16	6,7%
LORRAINE														2										2				0	2	0,8%
Académie de NANCY-METZ														2										2				0	2	0,8%
ANGERS										1														1		1	1	1	2	0,8%
LE MANS								1																1				0	1	0,4%
NANTES															2		2			1				5				0	5	2,1%
Académie de NANTES								1		1					2		2			1				7			1	1	8	3,3%
NICE								1	1							1							1	4				0	4	1,7%
Académie de NICE								1	1							1							1	4				0	4	1,7%
ORLEANS									1								2							3		1	1	1	4	1,7%
TOURS																				1				1				0	1	0,4%
Académie d'ORLEANS-TOURS									1								2			1				4			1	1	5	2,1%
POITIERS																			1					1				0	1	0,4%
Académie de POITIERS																			1					1				0	1	0,4%
REIMS																				1					1			0	1	0,4%
Académie de REIMS																				1				1				0	1	0,4%
AGRO RENNES					1																			1				0	1	0,4%
BREST										1										1				2				0	2	0,8%
RENNES 1																	2			2				4	1		1	1	5	2,1%
RENNES 2																				1				1				0	1	0,4%
Académie de RENNES					1					1							2			4				8	1		1	1	9	3,8%
ROUEN					1										1					1				3				0	3	1,3%
Académie de ROUEN					1									1						1				3				0	3	1,3%
STRASBOURG											1												1	2				0	2	0,8%
Académie de STRASBOURG											1												1	2				0	2	0,8%

**Etablissement d'obtention
du doctorat**

	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	LA REUNION	LILLE	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN	STRASBOURG	TOULOUSE	PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE	Total	%
TOULOUSE 1								1			1						1	1	1	1			1	7			1	1	8	3,3%
Académie de TOULOUSE								1			1						1	1	1	1			1	7			1	1	8	3,3%
Total établissements de Province	6	0	2	9	4	6	1	4	9	3	5	14	8	3	6	5	10	3	2	10	1	2	2	115	5	2	9	16	131	54,8%
PARIS 1						3			1		4				1				1	1				11	9	6	4	19	30	12,6%
PARIS 2											2				1		1		1	3	1			9	7	2	3	12	21	8,8%
PARIS 5						1																		1	1			1	2	0,8%
PARIS 7																					1			1				0	1	0,4%
PARIS DAUPHINE																					1			1	4	2	1	7	8	3,3%
PARIS ECOLE DES MINES												1											1					0	1	0,4%
PARIS EHESS	1																		1					2	2		1	3	5	2,1%
PARIS IEP											1		1					1						3	2	2	1	5	8	3,3%
TELECOM PARIS																								0	1			1	1	0,4%
Académie de PARIS	1					4			1		6	2		1	2		1	1	3	6	1			29	26	12	10	48	77	32,2%
MARNE-LA-VALLEE															1									1				0	1	0,4%
PARIS 12				1										1										2				0	2	0,8%
PARIS 13											1										1		1		3	1	1	2	5	2,1%
PARIS 8																			1				1					0	1	0,4%
Académie de CRETEIL				1							1			1	1			1		1			1	7	1	1		2	9	3,8%
PARIS 10	1	1			1												1							4	2	2	2	6	10	4,2%
PARIS 11																			1					1				0	1	0,4%
PARIS ECOLE POLYTCHNIQUE											1													1				0	1	0,4%
VERSAILLES ST QUENT.																								0			1	1	1	0,4%
Académie de VERSAILLES	1	1			1						1					1			1					6	2	2	3	7	13	5,4%
Total établissements d'Ile-de-France	2	1	0	1	1	4	0	0	1	0	8	2	0	2	3	1	1	2	4	7	1	1	0	42	29	15	13	57	99	41,4%
ETRANGER			1			1					1		1	1	1											1		2	9	3,8%
Total général	8	1	3	10	5	11	1	4	10	3	14	16	9	6	10	6	11	5	6	17	2	3	2	163	35	17	24	76	239	100,0%

Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -

TABLEAU XIV : Mobilité des maîtres de conférences recrutés : lieu d'obtention du doctorat et académie de recrutement
Lettres et Sciences humaines

Etablissement d'obtention du doctorat	Académie de recrutement																							Total général	%						
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	LA REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN			STRASBOURG	TOULOUSE	PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES
AIX-MARSEILLE	2							3			1							2			2		1	1	12	1	2		3	15	3,0%
AVIGNON																										0	1		1	1	0,2%
Académie d'AIX-MARSEILLE	2							3			1							2			2		1	1	12	2	2		4	16	3,2%
AMIENS	1	2												1												4			0	4	0,8%
COMPIEGNE UTC																										0		1	1	1	0,2%
Académie d'AMIENS	1	2												1												4		1	1	5	1,0%
BESANCON		1	2											1	1	1				1	1					8			0	8	1,6%
Académie de BESANCON		1	2											1	1	1				1	1					8			0	8	1,6%
BORDEAUX 2				2				1										1			1					5	1	1	6	1,2%	
BORDEAUX 3				5	1									1	1	1										9	1	1	10	2,0%	
BORDEAUX 4				1																						1		0	1	0,2%	
PAU		1			1																					2		0	2	0,4%	
Académie de BORDEAUX		1	8	2				1			1	1		1	1	1				1						17	2	2	19	3,8%	
CAEN		1		2							1										1					5	1	1	6	1,2%	
Académie de CAEN		1		2							1										1					5	1	1	6	1,2%	
CLERMONT 2			1		4					1	1	1	1	1	1					1	1					10		0	10	2,0%	
Académie de CLERMONT-FERRAND			1		4					1	1	1	1	1	1					1	1					10		0	10	2,0%	
CORTE						1																				1		0	1	0,2%	
Académie de CORSE						1																				1		0	1	0,2%	
DIJON							2																			2		1	1	3	0,6%
Académie de DIJON							2																			2		1	1	3	0,6%
GRENOBLE 1																										0		1	1	1	0,2%
GRENOBLE 2								1				1			1						1					4	1	1	5	1,0%	
GRENOBLE 3								3				4	1		1											9	3	3	12	2,4%	

Etablissement d'obtention du doctorat	Académie de recrutement																				Total général	%											
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	LA REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POTTIERS			REIMS	RENNES	ROUEN	STRASBOURG	TOULOUSE	PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE	
GRENOBLE IEP											1															1				0	1	0,2%	
Académie de GRENOBLE							4				1	5	1		1	1					1						14	3	1	1	5	19	3,8%
LA REUNION										3																	3				0	3	0,6%
Académie de LA REUNION										3																	3				0	3	0,6%
ARTOIS											1	1															2	1			1	3	0,6%
LILLE 1																											0		2		2	2	0,4%
LILLE 2												1	1														2				0	2	0,4%
LILLE 3	1											5					1							1			8				0	8	1,6%
Académie de LILLE	1										7	2				1								1			12	1	2		3	15	3,0%
LIMOGES																1											1				0	1	0,2%
Académie de LIMOGES																1											1				0	1	0,2%
LYON 1	1							1																			2				0	2	0,4%
LYON 2			2			1		1					4	1						2	1			1			13		1		1	14	2,8%
LYON 3									2					3													5				0	5	1,0%
LYON ENS						2								1													3	1			1	4	0,8%
LYON INSA			1																								1				0	1	0,2%
ST ETIENNE																1											1				0	1	0,2%
Académie de LYON	1		3			3		4					8	1	1					2	1			1			25	1	1		2	27	5,4%
MONTPELLIER 1								1																			1				0	1	0,2%
MONTPELLIER 3	1					1						1	2		1												6		2	1	3	9	1,8%
PERPIGNAN								1												1							2				0	2	0,4%
Académie de MONTPELLIER	1					1		2				1	2		1					1							9		2	1	3	12	2,4%
LORRAINE			1			1				1	1					3					1			1			9	2			2	11	2,2%
Académie de NANCY-METZ			1			1				1	1					3					1			1			9	2			2	11	2,2%
ANGERS																	1										1		1		1	2	0,4%
LE MANS																	1										1			1	1	2	0,4%
NANTES					1												5			1							7				0	7	1,4%
Académie de NANTES					1												7			1							9		1	1	2	11	2,2%
NICE	1		1																					1	1		4				0	4	0,8%
TOULON																			2								2				0	2	0,4%
Académie de NICE	1		1																2					1	1		6				0	6	1,2%
TOURS				1																	1			1			3		2		2	5	1,0%
Académie d'ORLEANS-TOURS				1																	1			1			3		2		2	5	1,0%

Etablissement d'obtention du doctorat	Académie de recrutement																								Total général	%						
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	LA REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN	STRASBOURG			TOULOUSE	PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE
LA ROCHELLE																	1			1							2			0	2	0,4%
POITIERS		1		2																3	1						7	2		2	9	1,8%
Académie de POITIERS		1		2													1			4	1						9	2		2	11	2,2%
REIMS																								1		1				0	1	0,2%
Académie de REIMS																								1		1				0	1	0,2%
BREST														1									3				4			0	4	0,8%
BRETAGNE SUD																											1			0	1	0,2%
RENNES 2				1	1												1			1		7	1				12	2		2	14	2,8%
Académie de RENNES				1	1									1			1			1		11	1				17	2		2	19	3,8%
ROUEN																	1						2	1		5	1		1	6	1,2%	
Académie de ROUEN																	1						2	1		5	1		1	6	1,2%	
STRASBOURG																								3	1	4	1		1	5	1,0%	
Académie de STRASBOURG																								3	1	4	1		1	5	1,0%	
TOULOUSE 2	1						1	1	2		1						2					2			6	17		1	1	2	19	3,8%
TOULOUSE 3															1						1								0	3	0,6%	
Académie de TOULOUSE	1						1	1	2		1				1		2				2	1			6	3		1	1	2	3	0,6%
Total établissements de Province	8	6	10	11	3	11	2	4	16	1	4	11	3	20	6	7	18	6	2	11	6	17	5	7	11	206	13	17	6	36	242	48,2%
PARIS 1	1	1		2				2					2	1		1	1	1				1			1	15	4	4	4	12	27	5,4%
PARIS 3	1	1	1	4				3	2			1	2	3	1				3	2		1				25	4	3	7	32	6,4%	
PARIS 4	3	1		1	1				2			1	2	1	1	2	1	1			1	2		1		21	14	3	2	19	40	8,0%
PARIS 5				1	1								1											1		6	5	1	1	7	13	2,6%
PARIS 6					1												1									2	1			1	3	0,6%
PARIS 7	1							1						2			1		1					1	2	9	3	2		5	14	2,8%
PARIS CNAM	1			1																						2	4			4	6	1,2%
PARIS DAUPHINE																										0		1		1	1	0,2%
PARIS EHESS	1	1						1				2			1					1		1	1		1	10	3	4	2	9	19	3,8%
PARIS EPHE								1				1										1				3		1	1	2	5	1,0%
PARIS IEP								1												1						2	1			1	3	0,6%
PARIS INALCO																										0		2		2	2	0,4%
Académie de PARIS	8	4	2	8	3			9	4			6	1	8	6	4	5	2	7	3	2	5	2	2	4	95	39	21	10	70	165	32,9%
CACHAN ENS																										1				0	1	0,2%
MARNE-LA-VALLEE	1													1												2		1		1	3	0,6%
PARIS 12															1											3			1	1	4	0,8%

Etablissement d'obtention du doctorat	Académie de recrutement																									Total général	%					
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	LA REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN	STRASBOURG	TOULOUSE			PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE
PARIS 13											1	1										1				3	1			1	4	0,8%
PARIS 8				2					2			1		1		1				2		1			2	12	1	10	5	16	28	5,6%
Académie de CRETEIL	1			2					3		1	4		1	1	1			1	2		1	1		2	21	2	11	6	19	40	8,0%
CERGY-PONTOISE								1	1																	2				0	2	0,4%
PARIS 10	1			2	1			1						2	2	2	2			1		1			1	16	5	3	4	12	28	5,6%
PARIS 11																				1						1	1		2	3	4	0,8%
VERSAILLES ST QUENT.						1									1			1				1				4			2	2	6	1,2%
Académie de VERSAILLES	1			2	1	1		2	1					2	3	2	2	1		2		2			1	23	6	3	8	17	40	8,0%
Total établissements d'Ile-de-France	10	4	2	12	4	1	0	11	8	0	1	10	1	11	10	7	7	3	8	7	2	8	3	2	7	139	47	35	24	106	245	48,8%
AUTRE	1					2			1			1						1	1						1	8	2	4	1	7	15	3,0%
Total général	19	10	12	23	7	14	2	15	25	1	5	22	4	31	16	14	25	10	11	18	8	25	8	9	19	353	62	56	31	149	502	100,0%

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

**TABLEAU XV : Mobilité des maîtres de conférences recrutés : lieu d'obtention du doctorat et académie de recrutement
Sciences + Pharmacie**

Etablissement d'obtention du doctorat	Académie de recrutement																							Total général	%										
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	LA REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN			STRASBOURG	TOULOUSE	PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE			
AIX-MARSEILLE	2			2		1						1	1			1		1		1													12	2,2%	
Académie d'AIX-MARSEILLE	2			2		1						1	1			1		1		1													12	2,2%	
AMIENS												1																					1	0,2%	
COMPIEGNE UTC			2	1								1		1								1											6	1,1%	
Académie d'AMIENS			2	1								2		1								1											7	1,3%	
BELFORT UTBM				2																													2	0,4%	
BESANCON															1		1									2							4	0,7%	
Académie de BESANCON				2										1		1									2								6	1,1%	
BORDEAUX 1				1	4			1	1							1									2	10		1					11	2,0%	
BORDEAUX 2					1			1																		2	1						3	0,5%	
PAU	1			1	1											1									1	4							4	0,7%	
Académie de BORDEAUX	1			1	6			2	1							2									3	16	1	1					18	3,3%	
CAEN	1			1	2																				1	6							6	1,1%	
Académie de CAEN	1			1	2																				1	6							6	1,1%	
CLERMONT 2						6										1		1	1															9	1,6%
Académie de CLERMONT-FERRAND						6										1		1	1															9	1,6%
CORTE							1																											1	0,2%
Académie de CORSE							1																											1	0,2%
DIJON				1				1				1			1	3					1													8	1,4%
Académie de DIJON				1				1				1			1	3					1													8	1,4%
CHAMBERY									1																									1	0,2%
GRENOBLE 1				1					2							1		1				1				2	8		1	1	2			10	1,8%
GRENOBLE 2	1			1				1								1	1			1						2	8	1		1	2			10	1,8%
GRENOBLE IP								4						2	1										1	8	1		1	2				10	1,8%

**Etablissement d'obtention
du doctorat**

	Académie de recrutement																							Total général	%							
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	LA REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN			STRASBOURG	TOULOUSE	PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE
Académie de GRENOBLE	1			2			1	7						2	1	2	1	1		1		1		1	4	25	2	1	3	6	31	5,6%
NOUVELLE CALEDONIE																								1		1					1	0,2%
POLYNESIE									1																	1					1	0,2%
HORS ACADEMIE									1																1		2				2	0,4%
LA REUNION										3																3					3	0,5%
Académie de LA REUNION									3																	3					3	0,5%
ARTOIS			1								2															3					3	0,5%
LILLE 1										6		1							1							8					8	1,4%
LILLE 2										2		1														3					3	0,5%
LILLE EC										1						1					1					3					3	0,5%
LITTORAL										3																3					3	0,5%
VALENCIENNES										1													1			2					2	0,4%
Académie de LILLE			1							15		1	1		1		1		1	1	1	1				22					22	4,0%
LIMOGES											3		1													4					4	0,7%
Académie de LIMOGES										3		1														4					4	0,7%
LYON 1	1		1			1		1					1	1	2	1					1		1	1	1	12			1	1	13	2,4%
LYON 3																1										1					1	0,2%
LYON EC													1												1	2		1	1	2	4	0,7%
LYON ENS								2																		2	3			3	5	0,9%
LYON INSA												3		1	2		1	1							1	9					9	1,6%
ST ETIENNE												1														1					1	0,2%
ST ETIENNE ENI												1														1		1		1	2	0,4%
Académie de LYON	1		1			1		3				7	1	4	3		1	1	1		1		1	1	3	28	3	2	2	7	35	6,3%
MONTPELLIER 1															1											1					1	0,2%
MONTPELLIER 2	2			1		1		1						2	1	1	1		2						3	17			1	1	18	3,3%
PERPIGNAN				1				1																		2		1		1	3	0,5%
Académie de MONTPELLIER	2			2		1		2						3	1	1	1		2						3	20		1	1	2	22	4,0%
LORRAINE	2	1					1	1	1		1			2		10		1	1	1					1	24		1		1	25	4,5%
Académie de NANCY-METZ	2	1					1	1	1		1			2		10		1	1	1					1	24		1		1	25	4,5%
ANGERS								1							2		2		1				1		8						8	1,4%
LE MANS								1									2								1	4	1			1	5	0,9%
NANTES				1							1				1		1		1						1	7		1	2	3	10	1,8%
NANTES EC				1													1								2			1	1	1	3	0,5%

**Etablissement d'obtention
du doctorat**

	Académie de recrutement																								Total général	%						
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	LA REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN	STRASBOURG			TOULOUSE	PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE
Académie de NANTES				2			2					1			3	6		2			2			3	21	1	1	3	5	26	4,7%	
NICE						1						1						2						1	5	1			1	6	1,1%	
TOULON																		2							2					2	0,4%	
Académie de NICE						1						1						4						1	7	1			1	8	1,4%	
ORLEANS			1														1	2							4	2			2	6	1,1%	
TOURS						1													1						2	1			1	3	0,5%	
Académie d'ORLEANS-TOURS			1			1											1	3							6	3			3	9	1,6%	
LA ROCHELLE															1					2					2		1		1	3	0,5%	
POITIERS												1			1	1				2		1			6			1	1	7	1,3%	
Académie de POITIERS												1			1	1				4		1			8		1	1	2	10	1,8%	
REIMS																				3		1			4	1		1	2	6	1,1%	
TROYES UTT																1				1					2					2	0,4%	
Académie de REIMS																1				4		1			6	1		1	2	8	1,4%	
AGRO RENNES																						1			1					1	0,2%	
BREST	1																								3					3	0,5%	
BRETAGNE SUD			1	1																					4					4	0,7%	
RENNES 1						1	2			1					1	1			1	1	2	1			11	1		1	2	13	2,4%	
RENNES INSA																												2	2	2	0,4%	
TELECOM RENNES																						1			1					1	0,2%	
Académie de RENNES	1		1	1		1	2			1					1	1			1	1	8	1			20	1		3	4	24	4,3%	
ROUEN																1				1				1	4	1			1	5	0,9%	
Académie de ROUEN																1				1				4	1				1	5	0,9%	
MULHOUSE																									1					1	0,2%	
STRASBOURG													2		2	1	1								9	2			2	11	2,0%	
Académie de STRASBOURG												2			2	1	1								10	2			2	12	2,2%	
TOULOUSE 2															1										1	2				2	0,4%	
TOULOUSE 3	2		1	1			1				1	1		1	1	1			1	1				5	19	1		1	2	21	3,8%	
TOULOUSE INP						1								1		1				1					6	10				10	1,8%	
TOULOUSE INSA															2										1	4		1	1	5	0,9%	
Académie de TOULOUSE	2		1		1	1	1	1		1	1	3	2	2	1			1	2		1		1	13	35	1	1	1	3	38	6,9%	
Total établissements de Province	13	3	8	18	3	13	1	12	15	2	4	27	5	17	17	30	16	10	11	14	8	17	4	6	34	308	17	11	15	43	351	63,5%
PARIS 1																											1		1	1	0,2%	
PARIS 5																											2	1	2	5	5	0,9%

Etablissement d'obtention du doctorat	Académie de recrutement																								Total général	%							
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	I.A REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN	STRASBOURG			TOULOUSE	PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE	
PARIS 6		1					2				3	1	1	1	2	1						1				13	17	4	4	25	38	6,9%	
PARIS 7	1										1	1	1									3		2		9	7	1	1	9	18	3,3%	
PARIS DAUPHINE																							1			1					1	1	0,2%
PARIS ECOLE DES MINES																												1	1		2	2	0,4%
PARIS ENSAM														1												1					1	1	0,2%
PARIS EPHE																											1				1	1	0,2%
PARIS IPG																						1				1					1	1	0,2%
PARIS MUSEUM																				1						1	1			1	2	0,4%	
PARIS OBSERVATOIRE																												1			1	1	0,2%
TELECOM PARIS																													2	1	3	3	0,5%
Académie de PARIS	1	1					2				4	3	2	1	2	1			1		5	1	2		26	31	9	8	48	74	13,4%		
CACHAN ENS						1							1									1				3					3	0,5%	
MARNE-LA-VALLEE																1										2		1		1	3	0,5%	
PARIS 12					1																					1	4		1	5	6	1,1%	
PARIS 13														1												1		2	1	3	4	0,7%	
PARIS 8																												1		1	1	1	0,2%
PARIS ISM																												1		1	1	1	0,2%
Académie de CRETEIL					1	1							2		1						1	1				7	4	5	2	11	18	3,3%	
AGRO PARIS															1											1					1	1	0,2%
CERGY-PONTOISE					1																				1	2		1		1	3	0,5%	
PARIS 10																											1			1	1	1	0,2%
PARIS 11	3				2						1	1	1	2		1	1								2	14	11	2	11	24	38	6,9%	
PARIS EC																												1		1	1	1	0,2%
PARIS ECOLE POLYTCHNIQUE													1													1	2		1	3	4	0,7%	
VERSAILLES ST QUENT.											1															1		1		1	2	0,4%	
Académie de VERSAILLES	3				3						2	2	2	2		1	1								3	19	14	5	12	31	50	9,0%	
Total établissements d'Ile-de-France	4	1			4	1	2				6	7	4	4	2	2	2	1	1	1	1	6	1	2	3	52	49	19	22	90	142	25,7%	
ETRANGER	3			1	2		1	3			3	4	2	4	2	1	1	1	1	2					5	35	18	3	4	25	60	10,8%	
Total général	20	4	8	19	7	16	1	15	18	2	4	36	5	28	23	38	20	13	13	16	11	23	5	8	42	395	84	33	41	158	553	100,0%	

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU XVI : Mobilité des maîtres de conférences recrutés : lieu d'obtention du doctorat et académie de recrutement
Toutes disciplines confondues

Établissement d'obtention du doctorat	Académie de recrutement																							Total général	%							
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	LA REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN			STRASBOURG	TOULOUSE	PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE
AIX-MARSEILLE	8			2		3			3			3	1	1		2		5	2	1		2		1	1	35	2	4	3	9	44	3,4%
AVIGNON																										0	1			1	1	0,1%
Académie d'AIX-MARSEILLE	8			2		3			3			3	1	1		2		5	2	1		2		1	1	35	3	4	3	10	45	3,5%
AMIENS	1	2										1	1													5				0	5	0,4%
COMPIEGNE UTC		2		1								1	1									1				6			1	1	7	0,5%
Académie d'AMIENS	1	4		1								2	2									1				11			1	1	12	0,9%
BELFORT UTBM			2																							2				0	2	0,2%
BESANCON		1	2					1						2		2	1				1	1				2				0	13	1,0%
Académie de BESANCON		1	4					1						2		2	1				1	1				2				0	15	1,2%
BORDEAUX 1			1	5				1	1							1									2	11		1		1	12	0,9%
BORDEAUX 2				4				1	1									1			1					8	1	1		2	10	0,8%
BORDEAUX 3				5		1								1	1		1									9		1		1	10	0,8%
BORDEAUX 4				4																						4	2		1	3	7	0,5%
PAU	2	1		2		1										1				1					1	9				0	9	0,7%
Académie de BORDEAUX	2	1	1	20		2		2	2					1	1	2	1	1		1	1				3	41	3	3	1	7	48	3,7%
CAEN	1	1		1	6					1		1							1			1			1	14	1			1	15	1,2%
Académie de CAEN	1	1		1	6					1		1							1			1			1	14	1			1	15	1,2%
CLERMONT 1						2																				2			1	1	3	0,2%
CLERMONT 2			1			11					1	1		2	1	1	1	1	1							20				0	20	1,5%
Académie de CLERMONT-FERRAND			1			13					1	1		2	1	1	1	1								22			1	1	23	1,8%
CORTE							3								1											4				0	4	0,3%
Académie de CORSE							3								1											4				0	4	0,3%
DIJON			1					3			1			1	3						1			1		11			1	1	12	0,9%
Académie de DIJON			1					3			1			1	3					1			1			11			1	1	12	0,9%
CHAMBERY									3					1												4	1			1	5	0,4%
GRENOBLE 1				1					2						1		1		1						2	8		1	2	3	11	0,9%
GRENOBLE 2	1			2				2	5				1		1	3			1			2			2	20	1	1	1	3	23	1,8%
GRENOBLE 3									3					4	1			1								9	3		3	12	0,9%	

Etablissement d'obtention du doctorat	Académie de recrutement																									Total général	%							
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	LA REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN	STRASBOURG	TOULOUSE			PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE		
GRENOBLE IEP											1															1				0	1	0,1%		
GRENOBLE IP								4					2	1										1			8	1		1	2	10	0,8%	
Académie de GRENOBLE	1			3				2	17		1		7	3	2	3	2			1		3		1	4	50	6	2	4	12	62	4,8%		
NOUVELLE CALEDONIE																								1			1			0	1	0,1%		
POLYNESIE										1																	1			0	1	0,1%		
HORS ACADEMIE										1														1			2			0	2	0,2%		
LA REUNION											6																6			0	6	0,5%		
Académie de LA REUNION											6																6			0	6	0,5%		
ARTOIS				1								3	1														5	1		1	6	0,5%		
LILLE 1												6		1						1							8		2	2	10	0,8%		
LILLE 2												4	1		1									1			7		1	1	8	0,6%		
LILLE 3	1											5					1							1			8			0	8	0,6%		
LILLE EC												1					1					1					3			0	3	0,2%		
LITTORAL												3															3			0	3	0,2%		
VALENCIENNES											1												1				2			0	2	0,2%		
Académie de LILLE	1			1							23	2	1	1		2			1		1	1	1	1		36	1	3	4	40	3,1%			
LIMOGES								1					3		1	1											6			0	6	0,5%		
Académie de LIMOGES								1					3		1	1											6			0	6	0,5%		
LYON 1	2		1			1			2					1	1	2	1					1				1			1	1	15	1,2%		
LYON 2				2					1					5	1						2	1			1				1	1	16	1,2%		
LYON 3				1					2					13		1													1	1	2	20	1,5%	
LYON EC														1												1	2		1	1	2	4	0,3%	
LYON ENS						2			2					1													5	4		4	9	9	0,7%	
LYON INSA				1										3		1	2		1	1					1				0	10	10	0,8%		
ST ETIENNE														1		1		1									3			0	3	3	0,2%	
ST ETIENNE ENI														1													1			1	2	2	0,2%	
Académie de LYON	2		5			5			7					26	2	5	3	1	1	3	2	1	1	1	3	68	4	4	3	11	79	6,1%		
MONTPELLIER 1				1	2				2					1	6		1		1								14			0	14	14	1,1%	
MONTPELLIER 2	2			1					1					3	1	2	2			2		1				3			1	1	21	21	1,6%	
MONTPELLIER 3	1					1								1	2		1										6		2	1	3	9	9	0,7%
PERPIGNAN	1			1					2												1						5		1	1	6	6	0,5%	
Académie de MONTPELLIER	4		1	4					5					2	11	1	4	2	1	3		1				3			3	5	50	3,9%		
LORRAINE	2	1	1			1		1	1	2		2		2		15		1	1	1	1	1	1	1		35	2	1		3	38	2,9%		
Académie de NANCY-METZ	2	1	1			1		1	1	2		2		2		15		1	1	1	1	1	1	1		35	2	1		3	38	2,9%		
ANGERS								1							2		3		1				1			1			1	1	2	12	0,9%	
LE MANS								1	1								3									1	6	1		1	2	8	0,6%	
NANTES				1	1										1	8			4				2			1			1	2	3	22	1,7%	
NANTES EC				1													1									2			1	1	3	0,2%		

Etablissement d'obtention du doctorat	Académie de recrutement																									Total général	%					
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	LA REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN	STRASBOURG	TOULOUSE			PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE
Académie de NANTES				2	1			2	1						3	15		5				3			3	37	1	2	5	8	45	3,5%
NICE	1		1			1			1		1	1						3					1		3	13	1			1	14	1,1%
TOULON																		4												0	4	0,3%
Académie de NICE	1		1			1			1		1	1						7					1		3	17	1			1	18	1,4%
ORLEANS				1							1							1	4							7	2		1	3	10	0,8%
TOURS				1															2			1	1			6	1	2		3	9	0,7%
Académie d'ORLEANS-TOURS			2			1					1							1	6				1	1		13	3	2	1	6	19	1,5%
LA ROCHELLE																	1			3						4		1		1	5	0,4%
POITIERS			1		2						1				1		1			6		2				14		2	1	3	17	1,3%
Académie de POITIERS			1		2						1				1		2			9		2				18		3	1	4	22	1,7%
REIMS																					4		1		1	6	1		1	2	8	0,6%
TROYES UTT																1					1					2				0	2	0,2%
Académie de REIMS																1					5		1		1	8	1		1	2	10	0,8%
AGRO RENNES					1																					2				0	2	0,2%
BREST	1										1		1													9				0	9	0,7%
BRETAGNE SUD				1	1																					5				0	5	0,4%
RENNES 1						1			2						1		1		2	1	1	4	1			15	2		1	3	18	1,4%
RENNES 2				1	1												1			1		8	1			13	2			2	15	1,2%
RENNES INSA																										0			2	2	2	0,2%
TELECOM RENNES																						1				1				0	1	0,1%
Académie de RENNES	1		2	2	1	1		2			1	1		1	1	2		2	2	1	23	2			45	4		3	7	52	4,0%	
ROUEN					1			2								1	2			1		1	3		1	12	1	1		2	14	1,1%
Académie de ROUEN					1			2								1	2			1		1	3		1	12	1	1		2	14	1,1%
MULHOUSE																										1				0	1	0,1%
STRASBOURG								1				2		1	2	1	1								6	1	15	3		3	18	1,4%
Académie de STRASBOURG								1				2		1	2	1	1								7	1	16	3		3	19	1,5%
TOULOUSE 1								1			1								1	1	1	1			1	7			1	1	8	0,6%
TOULOUSE 2	1						1	1	2			1		1	1		2				2				7	19		1	1	2	21	1,6%
TOULOUSE 3	2		1		1			1			1	1			2	1	1		1	2			2		1	5	22	1	1	2	24	1,9%
TOULOUSE INP						1							1			1				1					6	10				0	10	0,8%
TOULOUSE INSA										1				2											1	4			1	5	5	0,4%
Académie de TOULOUSE	3		1		1	1	1	3	3		1	2	1	4	3	2	3		2	4	3	3		1	20	62	1	2	3	6	68	5,3%
Total établissements de Province	27	9	20	38	10	30	4	20	40	3	11	43	8	51	31	40	40	21	23	28	16	44	10	15	47	629	35	30	30	95	724	56,0%
PARIS 1	1	1		2		3		2	1			5		2	1		2	1	1		1	2			26	14	10	8	32	58	4,5%	
PARIS 2												2					1		1		1	3	1		9	7	2	3	12	21	1,6%	
PARIS 3	1	1	1	4				3	2			1		2	3	1			3	2		1			25	4	3		7	32	2,5%	
PARIS 4	3	1		1	1						2		1	2	1	1	2	1	1		1	2			21	14	3	2	19	40	3,1%	
PARIS 5			1		1	1						1				2									7	8	2	3	13	20	1,5%	

Etablissement d'obtention du doctorat	Académie de recrutement																								Total général	%							
	AIX-MARSEILLE	AMIENS	BESANCON	BORDEAUX	CAEN	CLERMONT-FERRAND	CORSE	DIJON	GRENOBLE	HORS ACADEMIE	LA REUNION	LILLE	LIMOGES	LYON	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	NICE	ORLEANS-TOURS	POITIERS	REIMS	RENNES	ROUEN	STRASBOURG			TOULOUSE	PROVINCE	PARIS	CRETEIL	VERSAILLES	ILE DE FRANCE	
PARIS 6		1			1			2				3	1	1	1	3	1					1					15	18	4	4	26	41	3,2%
PARIS 7	2						1				1	3	1		1				1			4		3	2	19	10	3	1	14	33	2,6%	
PARIS CNAM	1			1																		1	1			2	4			4	6	0,5%	
PARIS DAUPHINE																						1				2	4	3	1	8	10	0,8%	
PARIS ECOLE DES MINES												1														1	1	1		2	3	0,2%	
PARIS EHESS	2	1					1				2			1					1	1	1	1	1	1	1	12	5	4	3	12	24	1,9%	
PARIS ENSAM													1													1				0	1	0,1%	
PARIS EPHE							1				1										1					3	1	1	1	3	6	0,5%	
PARIS IEP							1					1			1				1	1						5	3	2	1	6	11	0,9%	
PARIS INALCO																										0		2		2	2	0,2%	
PARIS IPG																						1				1				0	1	0,1%	
PARIS MUSEUM																				1						1	1			1	2	0,2%	
PARIS OBSERVATOIRE																										0	1			1	1	0,1%	
TELECOM PARIS																										0	1	2	1	4	4	0,3%	
Académie de PARIS	10	5	2	8	3	4	11	5			16	1	13	8	6	9	3	8	5	5	16	4	4	4	150	96	42	28	166	316	24,4%		
CACHAN ENS						1					1	1										1				4				0	4	0,3%	
MARNE-LA-VALLEE	1										1				1	1					1					5		2		2	7	0,5%	
PARIS 12				1	1			1						1	1				1							6	4		2	6	12	0,9%	
PARIS 13										1	2	1										2		1		7	2	3	1	6	13	1,0%	
PARIS 8				2				2			1	1		1					3			1		2	13	1	11	5	17	30	2,3%		
PARIS ISM																										0		1		1	1	0,1%	
Académie de CRETEIL	1			3	1	1		3		1	5	3	1	3	1			1	3	1	3	1	1	1	2	35	7	17	8	32	67	5,2%	
AGRO PARIS														1												1				0	1	0,1%	
CERGY-PONTOISE					1		1	1																1		4		1		1	5	0,4%	
PARIS 10	2	1		2	2		1					2	2	2	2	1			1	1		1			1	20	8	5	6	19	39	3,0%	
PARIS 11	3			2							1	1	1	2		1	1	1	1	1					2	16	12	2	13	27	43	3,3%	
PARIS EC																										0		1		1	1	0,1%	
PARIS ECOLE POLYTECHNIQUE											1	1														2	2		1	3	5	0,4%	
VERSAILLES ST QUENT.						1					1						1					1				5		1	3	4	9	0,7%	
Académie de VERSAILLES	5	1		2	5	1	2	1			3	4	5	4	2	3	1	2	1	2					4	48	22	10	23	55	103	8,0%	
Total établissements d'Ile-de-France	16	6	2	13	9	6	0	13	9	0	1	24	1	20	14	13	12	6	10	10	7	21	5	5	10	233	125	69	59	253	486	37,6%	
ETRANGER	4	1	1			5	1	4			5	4	3	5	3	2	2	1	2						6	49	21	7	7	35	84	6,5%	
Total général	47	15	23	52	19	41	4	34	53	3	12	72	9	75	48	58	55	29	35	39	25	65	15	20	63	911	181	106	96	383	1 294	100,0%	

Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -

TABEAU XVII : Répartition par pays, année de post-doctorat et par grande discipline des maîtres de conférences ayant effectué un post-doctorat

Pays du post-doctorat	Droit					Lettres					Sciences et Pharmacie					Total		
	Avant 2010	2010	2012	2013	Total Droit	Avant 2010	2010	2011	2012	2013	Total Lettres	Avant 2010	2010	2011	2012		2013	Total Sciences et Pharmacie
Allemagne	1				1				1	1	2			4	7	11	22	25
Angleterre	1				1	2				3	5	2			5	9	16	22
Autriche			1		1											2	2	3
Belgique			2	1	3	1	1		1		3				1	10	11	17
Chypre														1			1	1
Danemark														1	1		2	2
Espagne								1			1							1
Suède														2	2	2	6	6
Estonie									1		1							1
Grèce													1			1	2	2
Hongrie		1			1													1
Irlande													1				1	1
Italie			1	2	3	1				1	2				2	1	3	8
Luxembourg				1	1											1	1	2
Pays-Bas														1	4		5	5
Portugal									1		1							1
Europe UE	2	1	4	4	11	4	1	2	3	5	15	2	2	7	19	42	72	98
Finlande																2	2	2
Norvège										3	4			1	8	6	15	19
Suisse							1							1				2
Europe hors UE							1			3	4			1	8	9	18	22
Total Europe	2	1	4	4	11	4	2	2	3	8	19	2	2	8	27	51	90	120
Arabie-Saoudite															1		1	1
Chine															2		2	2
Inde												1					1	1
Israël													1			4	5	5
Japon														2	2	1	5	5
Singapour															1		1	1
Total Asie												1	1	2	6	5	15	15
Etats-Unis						2		1	2		5	7	2	2	10	15	36	41
Brésil																1	1	1
Canada				1	1	3		1	2	3	9		1	2	2	9	14	24
Total Amérique				1	1	5		2	4	3	14	7	3	4	12	25	51	66
Australie										1	1			1		4	5	6
Total Océanie										1	1			1	4	5	6	6
Total général	2	1	4	5	12	9	2	4	7	12	34	10	6	15	45	85	161	207

Maîtres de conférences nommés	239	502	553	1 294
% des post-doctorants à l'étranger	5,0%	6,8%	29,1%	16,0%
Post-doctorants en France	35	77	220	332
% de post-doctorants en France	14,6%	15,3%	39,8%	25,7%
Total de post-doctorants	47	111	381	539
% des post-doctorants	19,7%	22,1%	68,9%	41,7%

Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -

TABLEAU XVIII : Répartition par année de qualification et discipline des maîtres de conférences recrutés

Section du CNU	Titre de la section	Année de qualification →	2009	2010	2011	2012	2013	xx ⁽¹⁾	Total	% de qualifiés en 2013
01	Droit privé et sciences criminelles		2	4	5	11	24		46	52,17%
02	Droit public			1		13	29		43	67,44%
03	Histoire du droit et des institutions		2	1	1		6		10	60,00%
04	Science politique			1		3	7		11	63,64%
05	Sciences économiques		1	1	6	16	28	1	53	52,83%
06	Sciences de gestion		3	2	4	15	52		76	68,42%
07	Sciences du langage : linguistique et phonétique générales		4	6	3	7	11		31	35,48%
08	Langues et littératures anciennes				1	2			3	0,00%
09	Langue et littérature françaises			4	9	5	8		26	30,77%
10	Littératures comparées			2	1	3	1		7	14,29%
11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes		1	1	4	13	24		43	55,81%
12	Langues et littératures germaniques et scandinaves				1	3	5		9	55,56%
13	Langues et littératures slaves				1	3			4	0,00%
14	Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes			3	4	14	13		34	38,24%
15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques			2	1	4	6		13	46,15%
16	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale			2	7	21	24	1	55	43,64%
17	Philosophie			1	3	2	1		7	14,29%
18	Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art		6	7	4	14	8		39	20,51%
19	Sociologie, démographie		1	5	3	7	9		25	36,00%
20	Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire		1			4	1		6	16,67%
21	Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et des mondes médiévaux ; de l'art		5	7	6	3	5		26	19,23%
22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique		1	5	8	8	9		31	29,03%
23	Géographie physique, humaine, économique et régionale		1	4	3	5	9		22	40,91%
24	Aménagement de l'espace, urbanisme				3	3	4		10	40,00%
25	Mathématiques			3	1	9	17		30	56,67%
26	Mathématiques appliquées et applications des mathématiques				5	13	25		43	58,14%
27	Informatique		2	5	10	31	30	3	81	37,04%
28	Milieux denses et matériaux			3	7	5	13		28	46,43%
29	Constituants élémentaires			1	1	3		1	6	0,00%
30	Milieux dilués et optique			2	2	2	3		9	33,33%
31	Chimie théorique, physique, analytique		1	1		9	11		22	50,00%
32	Chimie organique, minérale, industrielle		1	8	3	5	6		23	26,09%
33	Chimie des matériaux			2	4	4	5		15	33,33%
34	Astronomie, astrophysique		1	1	1	2	1		6	16,67%
35	Structure et évolution de la Terre et des autres planètes		1		3	4	5	2	15	33,33%
36	Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléo-biosphère				2	1	2		5	40,00%
37	Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement			1		2	1		4	25,00%
60	Mécanique, génie mécanique, génie civil		5	3	10	18	28		64	43,75%
61	Génie informatique, automatique et traitement du signal		1	3	7	8	29		48	60,42%
62	Energétique, génie des procédés		1	1	5	9	7		23	30,43%
63	Electronique, optronique et systèmes		1	3	4	9	14		31	45,16%
64	Biochimie et biologie moléculaire		2	3	5	6	7		23	30,43%
65	Biologie cellulaire		4	2	3	3	7		19	36,84%
66	Physiologie		2		1	2	1		6	16,67%
67	Biologie des populations et écologie			4	3	1	3	1	12	25,00%
68	Biologie des organismes				1	3	6		10	60,00%
69	Neurosciences				2	2	2		6	33,33%
70	Sciences de l'éducation		2	5	6	9	16		38	42,11%
71	Sciences de l'information et de la communication		1	1	6	8	16		32	50,00%
72	Epistémologie, histoire des sciences et des techniques					2	1		3	33,33%
74	Sciences et techniques des activités physiques et sportives		2	4	6	12	12	1	37	32,43%
76	Théologie catholique						1		1	100,00%
85	Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquées à la santé			1		2	5		8	62,50%
86	Sciences du médicament et des autres produits de santé		1	1	3	2	4		11	36,36%
87	Sciences biologiques, fondamentales et clinique		1		2		2		5	40,00%
TOUTES SECTIONS CONFONDUES			57	117	181	365	564	10	1 294	43,59%
%			4,40%	9,04%	13,99%	28,21%	43,59%	0,77%		

¹⁾ Recrutés dispensés de l'inscription sur la liste de qualification (fonctions équivalentes à l'étranger).

Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -

TABLEAU XIX : Répartition par année d'obtention du doctorat et discipline des maîtres de conférences recrutés

Section du CNU	Titre de la section	Année de soutenance →	Avant 2007	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Total
01	Droit privé et sciences criminelles			1	4	6	2	14	19	46
02	Droit public		2			2	6	13	20	43
03	Histoire du droit et des institutions				2	1	1		6	10
04	Science politique		2	1	1	1		4	2	11
05	Sciences économiques		3	2	3	6	6	15	18	53
06	Sciences de gestion		3	5	3	3	8	14	40	76
07	Sciences du langage : linguistique et phonétique générales		3	3	4	5	3	8	5	31
08	Langues et littératures anciennes		2					1		3
09	Langue et littérature françaises		5		1	3	5	5	7	26
10	Littératures comparées					2	1	3	1	7
11	Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes		2	1	1	1	5	12	21	43
12	Langues et littératures germaniques et scandinaves		2	1				3	3	9
13	Langues et littératures slaves		2				1	1		4
14	Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes		3	2		3	6	11	9	34
15	Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques		1			3		4	5	13
16	Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale		3	2	3	6	11	17	13	55
17	Philosophie		2			2	1	2		7
18	Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art		10	1	2	10	3	6	7	39
19	Sociologie, démographie		4	3		5	2	5	6	25
20	Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire		3	1	1			1		6
21	Histoire et civilisations : histoire et archéologie des mondes anciens et des mondes médiévaux ; de l'art		5		5	5	4	3	4	26
22	Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art ; de la musique		10	2	1	4	5	5	4	31
23	Géographie physique, humaine, économique et régionale		2		2	4	4	3	7	22
24	Aménagement de l'espace, urbanisme						3	3	4	10
25	Mathématiques		2	1	1	1	4	10	11	30
26	Mathématiques appliquées et applications des mathématiques		1	2		1	5	14	20	43
27	Informatique		5	3	5	6	20	22	20	81
28	Milieux denses et matériaux		7	4		5	4	4	4	28
29	Constituants élémentaires		1			2	2	1		6
30	Milieux dilués et optique		1		1	2	2	1	2	9
31	Chimie théorique, physique, analytique		2	3	2	1	3	10	1	22
32	Chimie organique, minérale, industrielle		5	2	4	4	5	1	2	23
33	Chimie des matériaux		1		1	5	2	5	1	15
34	Astronomie, astrophysique		1	1	1	1	1	1		6
35	Structure et évolution de la Terre et des autres planètes		4		1	3	3	3	1	15
36	Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléo-biosphère		1			1	2	1		5
37	Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement				1			2	1	4
60	Mécanique, génie mécanique, génie civil		6	3	6	10	7	18	14	64
61	Génie informatique, automatique et traitement du signal		2	1	1	7	5	11	21	48
62	Energétique, génie des procédés			1	1	3	7	5	6	23
63	Electronique, optronique et systèmes		2	2	1	4	3	7	12	31
64	Biochimie et biologie moléculaire		10	2	1	3	2	3	2	23
65	Biologie cellulaire		10	2	2	3	1	1		19
66	Physiologie		2	3		1				6
67	Biologie des populations et écologie		6		1	4		1		12
68	Biologie des organismes		1			1	3	2	3	10
69	Neurosciences		3	1	1				1	6
70	Sciences de l'éducation		7	1	1	5	10	7	7	38
71	Sciences de l'information et de la communication		1	3	2	1	8	5	12	32
72	Epistémologie, histoire des sciences et des techniques		1					1	1	3
74	Sciences et techniques des activités physiques et sportives		9	1	4	4	4	8	7	37
76	Théologie catholique			1						1
85	Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquées à la santé					1	1	2	4	8
86	Sciences du médicament et des autres produits de santé		1	2	2	2		4		11
87	Sciences biologiques, fondamentales et clinique		1		2		1	1		5
TOUTES SECTIONS CONFONDUES			162	64	75	153	182	304	354	1 294
%			12,5%	4,9%	5,8%	11,8%	14,1%	23,5%	27,4%	100,0%



Données démographiques

Campagne 2013 - Session synchronisée

Cette partie présente de manière synthétique des données sur l'âge des recrutés, en essayant de dégager une éventuelle relation entre cet âge et la discipline de recrutement, d'une part, et l'activité professionnelle antérieure d'autre part,. En outre, le temps de passage entre le corps de MCF et de PR est traité par groupe de disciplines. Enfin, la relation parité-activité professionnelle antérieure est présentée pour chaque corps.

DIRECTION GENERALE DES RESSOURCES HUMAINES
Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche
Sous-direction des études de gestion prévisionnelle, statutaires et des affaires communes
Département des études d'effectifs et d'analyse des ressources humaines

- DGRH A1-1 -

Campagne 2013 de recrutement des professeurs des universités
- Session synchronisée -

TABLEAU XX-a : Répartition par grande discipline, groupe de sections, section du CNU et âge moyen

Section du CNU	Professeurs des universités					
	Femmes	Age Moyen	Hommes	Age Moyen	Total	Age Moyen
01						
02						
03						
04						
GROUPE 1						
05			1	42 ans	1	42 ans
06			1	41 ans	1	41 ans
GROUPE 2			2	41 ans 6 mois	2	41 ans 6 mois
TOTAL DROIT			2	41 ans 6 mois	2	41 ans 6 mois
07	10	50 ans 10 mois	7	53 ans 3 mois	17	51 ans 10 mois
08	4	45 ans 6 mois			4	45 ans 6 mois
09	6	51 ans	6	48 ans 2 mois	12	49 ans 7 mois
10	2	48 ans	4	48 ans 9 mois	6	48 ans 6 mois
11	10	48 ans 2 mois	11	46 ans 7 mois	21	47 ans 4 mois
12	2	51 ans	4	48 ans	6	49 ans
13						
14	11	47 ans 1 mois	2	47 ans	13	47 ans
15			1	60 ans	1	60 ans
GROUPE 3	45	48 ans 9 mois	35	49 ans	80	48 ans 10 mois
16	11	45 ans 3 mois	10	47 ans 3 mois	21	46 ans 2 mois
17	4	45 ans 6 mois	5	47 ans 4 mois	9	46 ans 6 mois
18	4	54 ans	8	50 ans 4 mois	12	51 ans 7 mois
19	6	48 ans 2 mois	12	49 ans 7 mois	18	49 ans 1 mois
20	2	43 ans 6 mois	2	48 ans 6 mois	4	46 ans
21	5	53 ans 4 mois	4	46 ans 6 mois	9	50 ans 4 mois
22	4	49 ans 6 mois	18	46 ans 4 mois	22	46 ans 11 mois
23	7	48 ans 6 mois	14	49 ans 2 mois	21	49 ans
24			2	42 ans	2	42 ans
GROUPE 4	43	48 ans 3 mois	75	47 ans 11 mois	118	48 ans 1 mois
70	6	53 ans	12	52 ans 8 mois	18	52 ans 9 mois
71	2	40 ans			2	40 ans
72						
73	1	58 ans	1	47 ans	2	52 ans 6 mois
74	2	43 ans 6 mois	3	42 ans 4 mois	5	42 ans 9 mois
GROUPE 12	11	49 ans 4 mois	16	50 ans 4 mois	27	49 ans 11 mois
<i>Théologie</i>			1	39 ans	1	39 ans
TOTAL LETTRES	99	48 ans 7 mois	127	48 ans 6 mois	226	48 ans 6 mois
25	1	51 ans	12	37 ans 4 mois	13	38 ans 4 mois
26	6	37 ans 2 mois	17	36 ans 7 mois	23	36 ans 9 mois
27	2	43 ans	35	40 ans 8 mois	37	40 ans 10 mois
GROUPE 5	9	40 ans	64	39 ans	73	39 ans 1 mois
28	4	44 ans 6 mois	10	41 ans 10 mois	14	42 ans 7 mois
29			3	47 ans	3	47 ans
30			7	41 ans	7	41 ans
GROUPE 6	4	44 ans 6 mois	20	42 ans 4 mois	24	42 ans 8 mois
31	3	47 ans 8 mois	6	43 ans	9	44 ans 6 mois
32			7	40 ans 6 mois	7	40 ans 6 mois
33	2	43 ans 6 mois	7	39 ans 10 mois	9	40 ans 8 mois
GROUPE 7	5	46 ans	20	41 ans	25	42 ans
34						
35	5	40 ans 7 mois	8	40 ans 10 mois	13	40 ans 9 mois
36	2	44 ans 6 mois	2	50 ans 6 mois	4	47 ans 6 mois
37			2	40 ans	2	40 ans
GROUPE 8	7	41 ans 8 mois	12	42 ans 4 mois	19	42 ans 1 mois
60	4	46 ans 3 mois	24	41 ans 10 mois	28	42 ans 6 mois
61	2	45 ans	11	40 ans 2 mois	13	40 ans 11 mois
62	2	48 ans	14	41 ans 10 mois	16	42 ans 7 mois
63	4	40 ans 3 mois	13	41 ans 5 mois	17	41 ans 2 mois
GROUPE 9	12	44 ans 4 mois	62	41 ans 5 mois	74	41 ans 11 mois
64	3	44 ans 4 mois	2	54 ans 6 mois	5	48 ans 4 mois
65	1	49 ans	5	43 ans 9 mois	6	44 ans 8 mois
66	2	50 ans 6 mois	3	42 ans	5	45 ans 4 mois
67	3	48 ans	3	40 ans 8 mois	6	44 ans 4 mois
68	2	51 ans	4	47 ans 6 mois	6	48 ans 8 mois
69	1	35 ans	2	40 ans 6 mois	3	38 ans 8 mois
GROUPE 10	12	47 ans	19	44 ans 6 mois	31	45 ans 6 mois
TOTAL SCIENCES	49	44 ans	197	41 ans	246	41 ans 7 mois
85	1	41 ans	5	42 ans 9 mois	6	42 ans 6 mois
86	1	46 ans	5	40 ans	6	41 ans
87	3	45 ans	5	49 ans 7 mois	8	47 ans 10 mois
GROUPE 11	5	44 ans 4 mois	15	44 ans 1 mois	20	44 ans 2 mois
Total	153	47 ans	341	43 ans 11 mois	494	44 ans 11 mois

Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -

TABLEAU XX-b : Répartition par grande discipline, groupe de sections, section du CNU et âge moyen

Section du CNU	Maîtres de conférences					
	Femmes	Age Moyen	Hommes	Age Moyen	Total	Age Moyen
01	24	32 ans 1 mois	22	32 ans 7 mois	46	32 ans 3 mois
02	20	32 ans 10 mois	23	31 ans 1 mois	43	31 ans 11 mois
03	2	31 ans 6 mois	8	31 ans 10 mois	10	31 ans 9 mois
04	5	34 ans 4 mois	6	40 ans 10 mois	11	37 ans 10 mois
GROUPE 1	51	32 ans 7 mois	59	32 ans 9 mois	110	32 ans 8 mois
05	28	31 ans	25	32 ans 7 mois	53	31 ans 9 mois
06	42	34 ans 6 mois	34	36 ans	76	35 ans 2 mois
GROUPE 2	70	33 ans 1 mois	59	34 ans 7 mois	129	33 ans 9 mois
TOTAL DROIT	121	32 ans 10 mois	118	33 ans 8 mois	239	33 ans 3 mois
07	26	36 ans	5	39 ans 4 mois	31	36 ans 6 mois
08	2	36 ans 6 mois	1	31 ans	3	34 ans 7 mois
09	23	34 ans 5 mois	3	36 ans	26	34 ans 7 mois
10	4	36 ans 3 mois	3	35 ans	7	35 ans 8 mois
11	28	34 ans 9 mois	15	36 ans 7 mois	43	35 ans 5 mois
12	6	36 ans 1 mois	3	42 ans 7 mois	9	38 ans 4 mois
13	4	39 ans 6 mois			4	39 ans 6 mois
14	26	37 ans 3 mois	8	38 ans 7 mois	34	37 ans 7 mois
15	10	35 ans 8 mois	3	46 ans 4 mois	13	38 ans 1 mois
GROUPE 3	129	35 ans 9 mois	41	38 ans 2 mois	170	36 ans 4 mois
16	36	31 ans 9 mois	19	35 ans 3 mois	55	32 ans 11 mois
17	3	36 ans	4	37 ans 6 mois	7	36 ans 10 mois
18	20	36 ans 10 mois	19	36 ans 6 mois	39	36 ans 8 mois
19	20	35 ans 10 mois	5	33 ans	25	35 ans 3 mois
20	5	39 ans 7 mois	1	38 ans	6	39 ans 4 mois
21	13	34 ans	13	35 ans 9 mois	26	34 ans 11 mois
22	15	34 ans 11 mois	16	36 ans 9 mois	31	35 ans 10 mois
23	7	32 ans 8 mois	15	32 ans 9 mois	22	32 ans 9 mois
24	7	31 ans	3	29 ans	10	30 ans 4 mois
GROUPE 4	126	34 ans 3 mois	95	35 ans 3 mois	221	34 ans 8 mois
70	23	40 ans 1 mois	15	45 ans	38	42 ans
71	19	38 ans	13	33 ans 10 mois	32	36 ans 3 mois
72	2	41 ans	1	31 ans	3	37 ans 7 mois
73						
74	8	35 ans	29	34 ans 9 mois	37	34 ans 10 mois
GROUPE 12	52	38 ans 7 mois	58	37 ans 2 mois	110	37 ans 10 mois
<i>Théologie</i>			1	35 ans	1	35 ans
TOTAL LETTRES	307	35 ans 7 mois	195	36 ans 5 mois	502	35 ans 11 mois
25	6	29 ans 3 mois	24	30 ans 11 mois	30	30 ans 7 mois
26	11	30 ans 5 mois	32	30 ans 3 mois	43	30 ans 3 mois
27	14	32 ans 2 mois	67	31 ans 2 mois	81	31 ans 4 mois
GROUPE 5	31	31 ans	123	30 ans 10 mois	154	30 ans 11 mois
28	3	29 ans	25	31 ans 9 mois	28	31 ans 6 mois
29	4	29 ans	2	33 ans	6	30 ans 3 mois
30	2	32 ans	7	30 ans	9	30 ans 5 mois
GROUPE 6	9	29 ans 8 mois	34	31 ans 6 mois	43	31 ans 1 mois
31	7	31 ans	15	32 ans 4 mois	22	31 ans 10 mois
32	12	30 ans 11 mois	11	32 ans 2 mois	23	31 ans 6 mois
33	4	29 ans 9 mois	11	32 ans	15	31 ans 4 mois
GROUPE 7	23	30 ans 8 mois	37	32 ans 2 mois	60	31 ans 7 mois
34			6	32 ans 6 mois	6	32 ans 6 mois
35	5	30 ans 9 mois	10	31 ans 9 mois	15	31 ans 5 mois
36	3	29 ans 8 mois	2	30 ans 6 mois	5	30 ans
37	2	30 ans 6 mois	2	29 ans	4	29 ans 9 mois
GROUPE 8	10	30 ans 4 mois	20	31 ans 7 mois	30	31 ans 2 mois
60	12	30 ans 3 mois	52	31 ans 11 mois	64	31 ans 7 mois
61	8	31 ans 7 mois	40	30 ans 8 mois	48	30 ans 10 mois
62	6	31 ans 9 mois	17	30 ans 4 mois	23	30 ans 8 mois
63	7	28 ans 8 mois	24	31 ans 7 mois	31	30 ans 11 mois
GROUPE 9	33	30 ans 6 mois	133	31 ans 3 mois	166	31 ans 2 mois
64	12	35 ans 1 mois	11	33 ans 1 mois	23	34 ans 2 mois
65	12	33 ans 1 mois	7	36 ans 5 mois	19	34 ans 3 mois
66	2	35 ans 6 mois	4	35 ans 9 mois	6	35 ans 7 mois
67	6	34 ans 7 mois	6	35 ans 6 mois	12	35 ans 1 mois
68	6	29 ans 6 mois	4	30 ans 6 mois	10	29 ans 10 mois
69	4	39 ans 3 mois	2	36 ans 6 mois	6	38 ans 4 mois
GROUPE 10	42	34 ans 1 mois	34	34 ans 4 mois	76	34 ans 2 mois
TOTAL SCIENCES	148	31 ans 7 mois	381	31 ans 6 mois	529	31 ans 7 mois
85	5	29 ans	3	32 ans 4 mois	8	30 ans 3 mois
86	3	30 ans 8 mois	8	33 ans 6 mois	11	32 ans 8 mois
87	4	33 ans 6 mois	1	33 ans	5	33 ans 4 mois
GROUPE 11	12	30 ans 11 mois	12	33 ans 1 mois	24	32 ans
Total	588	33 ans 11 mois	706	33 ans 3 mois	1294	33 ans 7 mois

**Campagne 2013 de recrutement des professeurs des universités
- Session synchronisée -**

TABLEAU XXI : Répartition des professeurs des universités par groupe de disciplines CNU et par ancienneté dans le corps des maîtres de conférences

Ancienneté (en années)	Groupe de disciplines											Total
	Langues et Littératures	Histoire-géographie et sciences humaines	Mathématiques et informatique	Physique	Chimie	Sciences de la terre	Mécanique, génie mécanique, génie informatique, énergétique	Biologie et biochimie	Pharmacie	Groupe interdisciplinaire	Théologie	
01				1								1
03				3								3
04				1	1							2
05			2	3				1	2	1		9
06	5	2	6	2				3			1	19
07	5	8	4				4	4		1		26
08	2	7	10	2	4	1	6	2	2	2		36
09		11	3		4	1	6	2	2	2		31
10	3	7	5	2	2	3	7			1		30
11	7	5	11	3	3	2	9	2		3		45
12	4	10	5	1	2	1	9		3	2		37
13	6	8		1	1	3	6	3		5		33
14	13	6	2	2		2	3		2	2		32
15	5	10	2	3	5	1	7	1	4	2		40
16	5	8	1	1			5	1		1		22
17	5	3	1	1								10
18	6	6	1	1			1	1		1		17
19	4	1				1	3	1	1			11
20	1	2	1		1		2	1	2	2		12
21	3	1		1			1	1				7
22		2						1				3
23		2	1					1				4
25				1								1
26		1										1
Total	74	102	61	22	22	15	69	23	18	25	1	432
Moyenne	13 ans 6 mois	12 ans 8 mois	9 ans 6 mois	12 ans 8 mois	11 ans 6 mois	11 ans 4 mois	12 ans 3 mois	12 ans 4 mois	12 ans 7 mois	12 ans 4 mois	6 ans	12 ans 2 mois

Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -

TABLEAU XXII-a : Répartition des maîtres de conférences recrutés par activité professionnelle, groupe de disciplines et âge moyen de recrutement

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	DROIT		LETTRES		SCIENCES		PHARMACIE		Total	
	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen
Post-doctorant	38	32 ans 3 mois	72	32 ans 9 mois	318	31 ans	10	31 ans 6 mois	438	31 ans 5 mois
ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire	59	30 ans 4 mois	62	32 ans 10 mois	74	30 ans 3 mois	9	31 ans 2 mois	204	31 ans 1 mois
Enseignant non permanent de l'enseignement supérieur (hors ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire)	35	33 ans 7 mois	114	34 ans 4 mois	30	29 ans 6 mois	1	32 ans	180	33 ans 4 mois
Enseignant associé	1	49 ans	2	38 ans					3	41 ans 7 mois
Lecteur ou maître de langue			6	40 ans 7 mois					6	40 ans 7 mois
Autre enseignant titulaire exerçant des fonctions d'ATER			4	34 ans 6 mois	2	33 ans			6	34 ans
Autre fonctionnaire exerçant des fonctions d'ATER	4	32 ans 9 mois	4	32 ans	4	31 ans	1	32 ans	13	31 ans 11 mois
Professeurs agrégé exerçant des fonctions d'ATER	3	30 ans	46	32 ans 8 mois	5	29 ans 2 mois			54	32 ans 3 mois
Professeur certifié exerçant des fonctions d'ATER			10	34 ans 1 mois	1	34 ans			11	34 ans 1 mois
Contractuel sur emploi vacant du second degré			10	35 ans 8 mois	2	31 ans 6 mois			12	35 ans
Enseignant vacataire (chargé d'enseignement vacataire et agent temporaire vacataire)	25	33 ans 4 mois	28	35 ans 4 mois	1	30 ans			54	34 ans 4 mois
Autre enseignant non permanent de l'enseignement supérieur	2	36 ans 6 mois	4	34 ans 9 mois	15	28 ans 1 mois			21	30 ans 2 mois
Enseignant titulaire (hors ATER)	12	40 ans 3 mois	121	39 ans 9 mois	12	42 ans 4 mois			145	40 ans
Professeur agrégé	10	39 ans 8 mois	84	38 ans 4 mois	8	41 ans 7 mois			102	38 ans 9 mois
Professeur certifié	1	50 ans	27	40 ans 9 mois	4	44 ans			32	41 ans 5 mois
Autre enseignant titulaire	1	36 ans	10	48 ans 9 mois					11	47 ans 7 mois
Autre activité	70	35 ans 5 mois	111	37 ans 7 mois	87	33 ans 9 mois	4	35 ans 3 mois	272	35 ans 9 mois
Chargé de recherche (CNRS, INRA, INSERM...)			2	47 ans	1	32 ans			3	42 ans
Ingénieur de recherche fonctionnaire	6	36 ans	4	37 ans 3 mois	20	32 ans 9 mois	1	33 ans	31	33 ans 11 mois
Ingénieur d'études fonctionnaire			3	33 ans	3	35 ans 4 mois			6	34 ans 1 mois
Enseignant-chercheur titulaire	9	35 ans 1 mois	10	38 ans 8 mois	2	35 ans 6 mois			21	36 ans 10 mois
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger	4	37 ans 9 mois	11	36 ans 2 mois	7	34 ans 5 mois			22	35 ans 10 mois
Autre	51	35 ans 3 mois	81	37 ans 7 mois	54	33 ans 11 mois	3	36 ans	189	35 ans 10 mois
Sans emploi	25	31 ans 9 mois	22	34 ans	8	32 ans 10 mois			55	32 ans 10 mois
Total général	239	33 ans 3 mois	502	35 ans 11 mois	529	31 ans 7 mois	24	32 ans	1 294	33 ans 7 mois

Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences - Session synchronisée -

TABLEAU XXII-b : Répartition des maîtres de conférences recrutés par activité professionnelle, groupe de disciplines juridiques et âge moyen de recrutement

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Groupe 01		Groupe 02		Total Droit	
	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen
Post-doctorant	13	33 ans 3 mois	25	31 ans 9 mois	38	32 ans 3 mois
ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire	21	30 ans 6 mois	38	30 ans 3 mois	59	30 ans 4 mois
Enseignant non permanent de l'enseignement supérieur (hors ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire)	26	32 ans 10 mois	9	35 ans 10 mois	35	33 ans 7 mois
Enseignant associé			1	49 ans	1	49 ans
Autre fonctionnaire exerçant des fonctions d'ATER	3	29 ans 8 mois	1	42 ans	4	32 ans 9 mois
Professeurs agrégé exerçant des fonctions d'ATER	1	30 ans	2	30 ans	3	30 ans
Enseignant vacataire (chargé d'enseignement vacataire et agent temporaire vacataire)	22	33 ans 4 mois	3	33 ans	25	33 ans 4 mois
Autre enseignant non permanent de l'enseignement supérieur			2	36 ans 6 mois	2	36 ans 6 mois
Enseignant titulaire (hors ATER)	1	51 ans	11	39 ans 3 mois	12	40 ans 3 mois
Professeur agrégé	1	51 ans	9	38 ans 5 mois	10	39 ans 8 mois
Professeur certifié			1	50 ans	1	50 ans
Autre enseignant titulaire			1	36 ans	1	36 ans
Autre activité	29	33 ans 8 mois	41	36 ans 8 mois	70	35 ans 5 mois
Ingénieur de recherche fonctionnaire			6	36 ans	6	36 ans
Enseignant-chercheur titulaire	3	30 ans 8 mois	6	37 ans 4 mois	9	35 ans 1 mois
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger	1	53 ans	3	32 ans 7 mois	4	37 ans 9 mois
Autre	25	33 ans 3 mois	26	37 ans 1 mois	51	35 ans 3 mois
Sans emploi	20	31 ans 10 mois	5	31 ans 2 mois	25	31 ans 9 mois
Total général	110	32 ans 8 mois	129	33 ans 9 mois	239	33 ans 3 mois

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU XXII-c : Répartition des maîtres de conférences recrutés par activité professionnelle, groupe de disciplines littéraires et âge moyen de recrutement

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Groupe 3A		Groupe 3B		Groupe 4A		Groupe 4B		Groupe 12A		Groupe 12B		Théologie		Total Lettres	
	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen
Post-doctorant	4	34 ans	2	35 ans 6 mois	32	33 ans	15	32 ans 8 mois	9	32 ans 2 mois	10	31 ans 7 mois			72	32 ans 9 mois
ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire	8	31 ans 10 mois	9	35 ans 4 mois	18	31 ans 11 mois	11	33 ans 1 mois	13	33 ans 6 mois	3	29 ans 8 mois			62	32 ans 10 mois
Enseignant non permanent de l'enseignement supérieur (hors ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire)	21	35 ans	38	34 ans 6 mois	20	33 ans 6 mois	20	33 ans 1 mois	11	36 ans 8 mois	3	32 ans 7 mois	1	35 ans	114	34 ans 4 mois
Enseignant associé	1	37 ans							1	39 ans					2	38 ans
Lecteur ou maître de langue			6	40 ans 7 mois											6	40 ans 7 mois
Autre enseignant titulaire exerçant des fonctions d'ATER	1	32 ans	2	35 ans 6 mois							1	35 ans			4	34 ans 6 mois
Autre fonctionnaire exerçant des fonctions d'ATER					3	30 ans			1	38 ans					4	32 ans
Professeurs agrégés exerçant des fonctions d'ATER	9	33 ans 4 mois	20	32 ans 9 mois	4	31 ans 3 mois	12	32 ans 9 mois	1	32 ans					46	32 ans 8 mois
Professeur certifié exerçant des fonctions d'ATER	1	38 ans	3	33 ans 7 mois	3	34 ans 4 mois	2	35 ans			1	29 ans			10	34 ans 1 mois
Contractuel sur emploi vacant du second degré	2	35 ans	4	34 ans 9 mois	1	46 ans			1	33 ans	1	34 ans	1	35 ans	10	35 ans 8 mois
Enseignant vacataire (chargé d'enseignement vacataire et agent temporaire vacataire)	5	39 ans 7 mois	3	34 ans	8	33 ans 9 mois	6	33 ans 4 mois	6	36 ans 7 mois					28	35 ans 4 mois
Autre enseignant non permanent de l'enseignement supérieur	2	30 ans 6 mois			1	36 ans			1	42 ans					4	34 ans 9 mois
Enseignant titulaire (hors ATER)	23	37 ans 10 mois	40	38 ans 5 mois	13	39 ans 3 mois	17	36 ans 4 mois	19	46 ans 9 mois	9	42 ans 10 mois			121	39 ans 9 mois
Professeur agrégé	21	37 ans 1 mois	31	37 ans 3 mois	9	39 ans 10 mois	13	36 ans 7 mois	5	47 ans	5	43 ans 9 mois			84	38 ans 4 mois
Professeur certifié	1	43 ans	9	42 ans 5 mois	3	33 ans 7 mois	3	35 ans 4 mois	7	43 ans 1 mois	4	41 ans 9 mois			27	40 ans 9 mois
Autre enseignant titulaire	1	49 ans			1	51 ans	1	36 ans	7	50 ans 3 mois					10	48 ans 9 mois
Autre activité	10	35 ans 7 mois	13	40 ans 1 mois	32	37 ans 5 mois	28	35 ans 9 mois	19	41 ans 7 mois	9	33 ans 9 mois			111	37 ans 7 mois
Chargé de recherche (CNRS, INRA, INSERM...)							1	42 ans	1	52 ans					2	47 ans
Ingénieur de recherche fonctionnaire					1	33 ans	1	30 ans	1	51 ans	1	35 ans			4	37 ans 3 mois
Ingénieur d'études fonctionnaire					1	31 ans	1	33 ans							3	33 ans
Enseignant-chercheur titulaire	1	38 ans	2	49 ans	4	36 ans 6 mois			2	37 ans	1	31 ans			10	38 ans 8 mois
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger	3	33 ans 4 mois			1	39 ans	6	37 ans 4 mois			1	35 ans			11	36 ans 2 mois
Autre	6	36 ans 4 mois	11	38 ans 6 mois	25	38 ans	19	35 ans 5 mois	15	40 ans 11 mois	5	33 ans 7 mois			81	37 ans 7 mois
Sans emploi	1	33 ans	1	38 ans	11	34 ans 1 mois	4	35 ans 6 mois	2	32 ans	3	32 ans 4 mois			22	34 ans
Total général	67	35 ans 7 mois	103	36 ans 10 mois	126	34 ans 9 mois	95	34 ans 6 mois	73	39 ans 4 mois	37	34 ans 10 mois	1	35 ans	502	35 ans 11 mois

Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -

TABLEAU XXII-d : Répartition des maîtres de conférences recrutés par activité professionnelle, groupe de disciplines scientifiques et âge moyen de recrutement

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Groupe 5A		Groupe 5B		Groupe 06		Groupe 07		Groupe 08		Groupe 09		Groupe 10		Total Sciences	
	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen	Effectif	Age moyen								
Post-doctorant	42	29 ans 8 mois	48	30 ans 9 mois	37	30 ans 6 mois	40	31 ans 10 mois	24	30 ans 8 mois	81	30 ans 5 mois	46	33 ans 6 mois	318	31 ans
ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire	9	29 ans 2 mois	10	30 ans 9 mois	1	35 ans	12	30 ans 3 mois	2	29 ans 6 mois	29	29 ans 4 mois	11	32 ans 10 mois	74	30 ans 3 mois
Enseignant non permanent de l'enseignement supérieur (hors ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire)	9	29 ans 1 mois	5	29 ans 4 mois	1	31 ans	2	27 ans 6 mois			11	29 ans 5 mois	2	33 ans	30	29 ans 6 mois
Autre enseignant titulaire exerçant des fonctions d'ATER			1	35 ans							1	31 ans			2	33 ans
Autre fonctionnaire exerçant des fonctions d'ATER			1	26 ans							2	31 ans	1	36 ans	4	31 ans
Professeurs agrégé exerçant des fonctions d'ATER	2	29 ans	1	29 ans							2	29 ans 6 mois			5	29 ans 2 mois
Professeur certifié exerçant des fonctions d'ATER	1	34 ans													1	34 ans
Contractuel sur emploi vacant du second degré											2	31 ans 6 mois			2	31 ans 6 mois
Enseignant vacataire (chargé d'enseignement vacataire et agent temporaire vacataire)													1	30 ans	1	30 ans
Autre enseignant non permanent de l'enseignement supérieur	6	28 ans 3 mois	2	28 ans 6 mois	1	31 ans	2	27 ans 6 mois			4	27 ans 3 mois			15	28 ans 1 mois
Enseignant titulaire (hors ATER)	3	44 ans 4 mois	1	39 ans			1	45 ans			7	41 ans 8 mois			12	42 ans 4 mois
Professeur agrégé	3	44 ans 4 mois					1	45 ans			4	38 ans 9 mois			8	41 ans 7 mois
Professeur certifié			1	39 ans							3	45 ans 7 mois			4	44 ans
Autre activité	10	31 ans 6 mois	17	33 ans 7 mois	4	35 ans 9 mois	5	32 ans 2 mois	4	35 ans 3 mois	31	32 ans 7 mois	16	37 ans 2 mois	87	33 ans 9 mois
Chargé de recherche (CNRS, INRA, INSERM...)			1	32 ans											1	32 ans
Ingénieur de recherche fonctionnaire			9	32 ans 4 mois	1	33 ans	1	31 ans	1	37 ans	7	31 ans 6 mois	1	42 ans	20	32 ans 9 mois
Ingénieur d'études fonctionnaire							1	34 ans			2	36 ans			3	35 ans 4 mois
Enseignant-chercheur titulaire			1	38 ans							1	33 ans			2	35 ans 6 mois
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger	4	33 ans 9 mois	1	37 ans					1	34 ans			1	35 ans	7	34 ans 5 mois
Autre	6	30 ans	5	34 ans 7 mois	3	36 ans 7 mois	3	32 ans	2	35 ans	21	32 ans 7 mois	14	37 ans	54	33 ans 11 mois
Sans emploi											7	32 ans 6 mois	1	35 ans	8	32 ans 10 mois
Total général	73	30 ans 5 mois	81	31 ans 4 mois	43	31 ans 1 mois	60	31 ans 7 mois	30	31 ans 2 mois	166	31 ans 2 mois	76	34 ans 2 mois	529	31 ans 7 mois

**Campagne 2013 de recrutement des professeurs des universités
- Session synchronisée -**

TABLEAU XXIII : Répartition sexuée des professeurs des universités selon le type d'activité et la grande discipline CNU

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Droit			Lettres			Sciences			Pharmacie			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Maître de conférences				92	110	202	43	169	212	5	13	18	140	292	432
Autre enseignant-chercheur titulaire		1	1	2	1	3	2	3	5				4	5	9
Chargé de recherche (CNRS, INRA, INSERM...)					1	1	1	4	5				1	5	6
Ingénieur de recherche fonctionnaire				1		1	1	2	3				2	2	4
Professeur agrégé du second degré				1		1							1	0	1
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger					6	6		6	6		1	1	0	13	13
Autre activité		1	1	3	9	12	2	13	15		1	1	5	24	29
Total général		2	2	99	127	226	49	197	246	5	15	20	153	341	494
Répartition par sexe		100,0%		43,8%	56,2%		19,9%	80,1%		25,0%	75,0%		31,0%	69,0%	

**Campagne 2013 de recrutement des maîtres de conférences
- Session synchronisée -**

TABLEAU XXIV : Répartition sexuée des maîtres de conférences selon le type d'activité et la grande discipline CNU

Activité professionnelle principale au cours de l'année 2012-2013	Droit			Lettres			Sciences			Pharmacie			Total		
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total
Post-doctorant	21	17	38	44	28	72	94	224	318	5	5	10	164	274	438
ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire	35	24	59	40	22	62	21	53	74	4	5	9	100	104	204
Enseignant non permanent de l'enseignement supérieur (hors ATER n'ayant pas la qualité de fonctionnaire)	18	17	35	78	36	114	8	22	30	1		1	105	75	180
Enseignant associé	1		1	1	1	2							2	1	3
Lecteur ou maître de langue				3	3	6							3	3	6
Autre enseignant titulaire exerçant des fonctions d'ATER				3	1	4	1	1	2				4	2	6
Autre fonctionnaire exerçant des fonctions d'ATER	1	3	4	2	2	4	1	3	4	1		1	5	8	13
Professeurs agrégé exerçant des fonctions d'ATER	2	1	3	33	13	46		5	5				35	19	54
Professeur certifié exerçant des fonctions d'ATER				6	4	10		1	1				6	5	11
Contractuel sur emploi vacant du second degré				7	3	10		2	2				7	5	12
Enseignant vacataire (chargé d'enseignement vacataire et agent temporaire vacataire)	12	13	25	21	7	28		1	1				33	21	54
Autre enseignant non permanent de l'enseignement supérieur	2		2	2	2	4	6	9	15				10	11	21
Enseignant titulaire (hors ATER)	5	7	12	73	48	121	3	9	12				81	64	145
Professeur agrégé	4	6	10	55	29	84	2	6	8				61	41	102
Professeur certifié		1	1	13	14	27	1	3	4				14	18	32
Autre enseignant titulaire	1		1	5	5	10							6	5	11
Autre activité	29	41	70	62	49	111	19	68	87	2	2	4	112	160	272
Chargé de recherche (CNRS, INRA, INSERM...)					2	2		1	1				0	3	3
Ingénieur de recherche fonctionnaire		6	6	1	3	4	4	16	20	1		1	6	25	31
Ingénieur d'études fonctionnaire				1	2	3		3	3				1	5	6
Enseignant-chercheur titulaire	2	7	9	6	4	10	1	1	2				9	12	21
Activité d'enseignement et/ou de recherche à l'étranger	1	3	4	9	2	11	2	5	7				12	10	22
Autre	26	25	51	45	36	81	12	42	54	1	2	3	84	105	189
Sans emploi	13	12	25	11	11	22	3	5	8				27	28	55
Total général	121	118	239	308	194	502	148	381	529	12	12	24	589	705	1 294
Répartition par sexe	50,6%	49,4%		61,4%	38,6%		28,0%	72,0%		50,0%	50,0%		45,5%	54,5%	



Données concernant l'agrégation

Campagne 2013 - Session synchronisée

Cette partie présente des statistiques relatives à l'agrégation externe et interne dans les seules disciplines ayant fait l'objet d'une ouverture de concours cette année:

- le Droit privé,
- la Science politique,
- les Sciences de gestion,
- les Sciences économiques.

DIRECTION GENERALE DES RESSOURCES HUMAINES
Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche
Sous-direction des études de gestion prévisionnelle, statutaires et des affaires communes
Département des études d'effectifs et d'analyse des ressources humaines

- DGRH A1-1 -

TABLEAU XXV-a : Agrégation externe (article 49-2-1 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984)

Répartition par sexe et section du CNU des lauréats à l'agrégation externe (année 2013 *)

Section du CNU	Droit privé	Science politique	Sciences de gestion	Total
Femmes	7	2	10	19
Hommes	23	5	14	42
Total	30	7	24	61
% de femmes	23,3%	28,6%	41,7%	31,1%

Répartition par âge, section du CNU et sexe des lauréats de l'agrégation externe (année 2013 *)

Age	Droit privé			Science politique			Sciences de gestion			Total
	Femmes	Hommes	Total Droit privé	Femmes	Hommes	Total Science politique	Femmes	Hommes	Total Sciences de gestion	
26	1		1							1
29	1		1	1		1				2
30		1	1							1
31	1	5	6				1	2	3	9
32		1	1							1
33		1	1					1	1	2
34	1	7	8					2	2	10
35		2	2							2
36	1	2	3					1	1	4
37							2	1	3	3
38	1		1				3	1	4	5
39		1	1							1
40		1	1		1	1			1	3
41	1	1	2		2	2				4
42							2		2	2
43							1	3	4	4
46					2	2				2
48							1		1	1
50				1		1				1
51								2	2	2
56		1	1							1
Total général	7	23	30	2	5	7	10	14	24	61
Age moyen	33 ans et 7 mois	35 ans et 1 mois	34 ans et 7 mois	39 ans et 6 mois	42 ans et 7 mois	41 ans et 8 mois	39 ans et 5 mois	38 ans et 10 mois	39 ans et 1 mois	37 ans et 4 mois

Répartition par grade d'origine, section du CNU et sexe des lauréats de l'agrégation externe (année 2013*)

Grade	Droit privé			Science politique			Sciences de gestion			Total
	Femmes	Hommes	Total Droit privé	Femmes	Hommes	Total Science politique	Femmes	Hommes	Total Sciences de gestion	
MCF HC				1		1		1	1	2
MCF CN	6	21	27		5	5	9	12	21	53
Nouveau	1	2	3	1		1	1	1	2	6
Total général	7	23	30	2	5	7	10	14	24	61

*cf. arrêté du 10 septembre 2012 puis arrêté du 27 septembre 2012. L'année mentionnée est celle au cours de laquelle les résultats sont connus, et non l'année au titre de laquelle le concours est ouvert.
Source : DGRH A1-1 et A2 / 2013

TABLEAU XXV-b: Agrégation interne (article 49-2-2 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984)

Répartition par sexe et section du CNU des lauréats à l'agrégation interne (année 2013 *)

Section du CNU	Droit privé	Sciences économiques	Total
Femmes	4	3	7
Hommes	6	9	15
Total	10	12	22
% de femmes	40,0%	25,0%	31,8%

Répartition par âge, section du CNU et sexe des lauréats de l'agrégation interne (année 2013 *)

Age	Droit privé			Sciences économiques			Total
	Femmes	Hommes	Total Droit privé	Femmes	Hommes	Total Sciences économiques	
40	1		1				1
42	1		1	1		2	4
43	2	2	4	2		3	7
44						3	3
46		3	3				3
47					1	1	1
48		1	1		1	1	2
49					1	1	1
Total général	4	6	10	3	9	12	22
Age moyen	42 ans	45 ans et 4 mois	44 ans	42 ans et 8 mois	44 ans et 10 mois	44 ans et 3 mois	44 ans et 2 mois

Répartition par grade d'origine, section du CNU et sexe des lauréats de l'agrégation interne (année 2013*)

Grade	Droit privé			Sciences économiques			Total
	Femmes	Hommes	Total Droit privé	Femmes	Hommes	Total Sciences économiques	
MCF HC				1	3	4	4
MCF CN	4	6	10	2	6	8	18
Total général	4	6	10	3	9	12	22



**Données concernant le recrutement
d'enseignants-chercheurs
de nationalité étrangère**

Campagne 2013 - Session synchronisée

Cette partie présente une synthèse des recrutements effectués depuis 10 ans.
Concernant les professeurs de nationalité étrangère, on a distingué les recrutements
"externes" des recrutements effectués parmi les anciens maîtres de conférences,

DIRECTION GENERALE DES RESSOURCES HUMAINES
Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche
Sous-direction des études de gestion prévisionnelle, statutaires et des affaires communes
Département des études d'effectifs et d'analyse des ressources humaines

- DGRH A1-1 -

TABLEAU XXVI : Recrutement des enseignants-chercheurs de nationalité étrangère - Répartition par grande discipline, groupe, section du CNU, année de recrutement et corps

Section du CNU	2004			2005			2006			2007			2008			2009			2010			2011			2012			2013			TOTAL		
	MCF	PR	Total																														
01	1		1	1		1	1		1			2		2				1		1	2		2	4		4	6		6	18		18	
02	1		1	1		1	1		1			3		3	1		1	1		1	6		6	1		1	3		3	18		18	
03							1		1						1		1		1										2	1	3		
04	1		1			1			1										1		1		1		1		1	5		5			
Groupe 01	3		3	2		2	4		4			5		5	2		2	2	1	3	9		9	6		6	10		10	43	1	44	
05	5	1	6	6		6	7	1	8			8	3	11	13	3	16	18		18	14	4	18	23	2	25	11		11	105	14	119	
06	11		11	3	1	4	11		11			14		14	8		8	15		15	10		10	15		15	12		12	99	1	100	
Groupe 02	16	1	17	9	1	10	18	1	19			22	3	25	21	3	24	33		33	24	4	28	38	2	40	23		23	204	15	219	
DROIT	19	1	20	11	1	12	22	1	23	16	2	18	27	3	30	23	3	26	35	1	36	33	4	37	44	2	46	33		33	263	18	281
07	7	2	9	4		4	5	1	6	5	1	6	6		6	4	1	5	2	1	3	10	3	13	9	2	11	4	1	5	56	12	68
08	1		1			1			1					1	1			2	2	2	4	1	1	1	1	1	2	2	7	4	11		
09	1		1	1		1			1		1							2		2	2		2		1	1	3		3	10	1	11	
10	1		1	2		2		1	1		1	1	2		2		1	1	1	1	1	1	1	2					7	4	11		
Groupe 3A	10	2	12	7	1	8	5	2	7	6	2	8	8	1	9	4	2	6	7	3	10	14	4	18	10	3	13	9	1	10	80	21	101
11	9	1	10	5		5	9		9	11		11	7		7	10		10		10	10		10	9	4	13	6	1	7	86	6	92	
12	4		4	5	1	6	4	1	5	5	2	7	5	1	6	2		2	7		7	2	6	2	3	3	2	5	40	7	47		
13	1	1	2	2		2	2		2			1		1	1		1	1		1	1		1				1	10	1	11			
14	15	1	16	10		10	9		9	6		6	9		9	11		11	11		11	15	1	16	6		6	5	5	97	2	99	
15	6		6	1		1	5		5	5		5	4		4	6	1	7	3		3	4	7	4	7	5		5	46	1	47		
Groupe 3B	35	3	38	23	1	24	29	1	30	27	2	29	26	1	27	30	1	31	32		32	32	1	33	25	4	29	20	3	23	279	17	296
16	2		2	3		3	4	1	5	3		3	5		5	4	2	6	5		5	4	6	4	6	5		5	41	3	44		
17	4		4	3		3	2		2			2		2	1	1	2	2		2	1		1		1	1	1	1	15	3	18		
18	3		3	2	1	3	2		2	2	1	3	2		2	2		2	3		3	4	4	2	1	3	3	1	4	25	4	29	
19	4		4	3	1	4		1	1	3	2	5	4	1	5	1	1	2	3		3	1	1	4	1	5	3		3	26	7	33	
Groupe 4A	13		13	11	2	13	8	2	10	8	3	11	13	1	14	8	4	12	13		13	10		10	12	3	15	11	2	13	107	17	124
20			1			1			1	2		2	2	1	3	1		1			1		1	3		3	1	1	1	10	1	11	
21	3	3	6	2		2	4	1	5	1	2	3	4	1	5	3	1	4		1	4		4	4	2	6	1	1	2	27	11	38	
22	1		1	3		3	2	1	3			3		3	2		2			1		1	2	2	4		1	1	15	3	18		
23	4		4	3		3	1	1	2			2		2			2		2		2		1				3		3	15	2	17	
24			1			1	1	1	1	1		1		1	2	1	1	2		1	1	1	1	2		2	2	2	10	1	11		
Groupe 4B	8	3	11	10		10	7	4	11	4	2	6	11	2	13	8	1	9	4	6	11	7	11	4	15	8	1	9	77	18	95		
70						1			1	1		1	2		2	1		1	1		1	1	1	5	1	6	2		2	14	1	15	
71	5		5	3		3	4		4	5		5	6		6	6		6	1		1	4	4	6		6	1		1	41		41	
72		1	1			1			1						1		1	1		1	1		1						4	1	5		
73																																	
Groupe 14	5	1	6	3		3	6		6	6		6	8		8	8		8	3		3	6		6	11		11	3		3	59	1	60
74	3		3			1			1			1		1	2		2				4	1	5						11	1	12		
STAPS	3		3			1			1			1		1	2		2				4	1	5						11	1	12		
76	1		1			1			1			1		1									1	1	2			4	1	5			
77												1	1	2									1	1	2			2	1	3			
THEOLOGIE	1		1			1			1			2	1	3							1		1	1	1	1	1		6	1	7		
LETTRES	75	9	84	54	4	58	57	9	66	51	9	60	69	6	75	60	8	68	59	3	62	73	7	80	70	14	84	51	7	58	619	76	695

Section du CNU	2004			2005			2006			2007			2008			2009			2010			2011			2012			2013			TOTAL			
	MCF	PR	Total	MCF	PR	Total	MCF	PR	Total	MCF	PR	Total	MCF	PR	Total	MCF	PR	Total	MCF	PR	Total	MCF	PR	Total	MCF	PR	Total	MCF	PR	Total				
25	9	4	13	8	2	10	11	1	12	13	11	24	12	6	18	14	3	17	10	2	12	17	2	19	20	1	21	14	3	17	128	35	163	
26	8	3	11	7	1	8	15	1	16	7	1	8	13	2	15	19		19	17		17	12	1	13	14	1	15	12	12	124	10	134		
Groupe 5A	17	7	24	15	3	18	26	2	28	20	12	32	25	8	33	33	3	36	27	2	29	29	3	32	34	2	36	26	3	29	252	45	297	
27	22		22	23	3	26	27		27	12	10	12	27	2	29	36	1	37	34	1	35	21	4	25	39	4	43	29	3	32	270	18	288	
Groupe 5B	22		22	23	3	26	27		27	12		12	27	2	29	36	1	37	34	1	35	21	4	25	39	4	43	29	3	32	270	18	288	
28	9	4	13	6	5	11	10	2	12	6	2	8	10	2	12	8	3	11	9	1	10	5	1	6	8	3	11	8		8	79	23	102	
29	3	3	6	2		2	4	3	7	4	3	7	5	1	6	4	2	6	4	2	6	2		2	2		2	2		2	32	14	46	
30	6	1	7			3	2	5	3	1	4	8	2	10	6	2	8	2					1	1	1	1	1			2	29	10	39	
Groupe 06	18	8	26	8	5	13	17	7	24	13	6	19	23	5	28	18	7	25	15	3	18	7	2	9	11	4	15	10		10	140	47	187	
31	6	2	8	5		5	1	1	2	4	1	5	11	2	13	8	1	9	6	2	8	7		7	12	1	13	3	1	4	63	11	74	
32	3	2	5	2	1	3	2	2	4	5	1	6	4	1	5	5		5	4		4	3	1	4	1	1	2	1		1	30	9	39	
33	3		3	2	2	4	2		2	1		1	7		7	2		2	1		1	2		2	6		6	3	1	4	29	3	32	
Groupe 07	12	4	16	9	3	12	5	3	8	10	2	12	22	3	25	15	1	16	11	2	13	12	1	13	19	2	21	7	2	9	122	23	145	
34		1	1			2	2	2	4	1	1	2	1	1	2	2	1	3	1		1	2		2	1		1	1		1	11	6	17	
35	1	5	6	4	1	5	1	2	3	3		3	2	2	4	4		4	1		1	2	1	3	3		3	3	1	4	24	12	36	
36				2		2	1		1	1		1	1	1	2								2	2		2	1		1	10	1	11		
37		1	1			2	1	3		1	1	1	1	1	2			2			2	1		1			1	1	1	6	5	11		
Groupe 08	1	7	8	6	1	7	6	5	11	5	2	7	5	5	10	6	1	7	4		4	7	1	8	6	1	7	5	2	7	51	25	76	
60	7	3	10	6		6	16	1	17	25	2	27	15	2	17	24		24	22	1	23	10		10	18	2	20	11		11	154	11	165	
61	20	1	21	12	1	13	18	1	19	14		14	17		17	13		13	14		14	14		14	20	2	22	19		19	161	5	166	
62	2	2	4	4		4	5	1	6	5		5	6		6	7	1	8	2	1	3	4		4	9	1	10	7		7	51	6	57	
63	6	1	7	5		5	5	2	7	4		4	8		8	7	2	9	11	1	12	17	1	18	5		5	8	1	9	76	8	84	
Groupe 09	35	7	42	27	1	28	44	5	49	48	2	50	46	2	48	51	3	54	49	3	52	45	1	46	52	5	57	45	1	46	442	30	472	
64	2	1	3	1	2	3	2	2	4	4	1	1	2	1	3	2	1	3	4	1	5	3	1	4	2	2	4		1	1	19	12	31	
65	3		3	4		4		2	2	2	1	1	1	2	3	5	1	6	3	2	5	4		4	2		2	3	1	4	26	8	34	
66	1		1	1		1	1		1	1		1	1	1	2	6	1	7	1		1	1		1	1	3	4			13	5	18		
67		1	1	1	1	2	1		1	1		1	2		2	4	1	5	1	1	2	4	2	6	1	2	3	2		2	17	8	25	
68	2		2			2	2		2	2		2	1		1	1		1			1	1		1	2		2	1	1	2	12	1	13	
69	1		1	2	1	3	1		1						2	2		4		1	1	2	4	6	2		2	1	1	11	8	19		
Groupe 10	9	2	11	9	4	13	7	4	11	5		5	7	4	11	20	6	26	9	5	14	15	7	22	10	7	17	7	3	10	98	42	140	
SCIENCES	114	35	149	97	20	117	132	26	158	113	24	137	155	29	184	179	22	201	149	16	165	136	19	155	171	25	196	129	14	143	1 375	230	1 605	
85				1		1	2		2	2		2	2		2	2		2	4		4	2		2	4		4	2		2	21		21	
86				1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	1		1	4		4			8	1	9		
87	1		1			2	2		2	2		2	2		2	2		2	3		3	1		1					1	1	11	1	12	
PHARMACIE	1		1	2		2	5		5	4		4	3		3	5		5	7		7	3	1	4	8	1	9	2	1	3	40	3	43	
TOTAL	209	45	254	164	25	189	216	36	252	184	35	219	254	38	292	267	33	300	250	20	270	245	31	276	293	42	335	215	22	237	2 297	327	2 624	
Nombre total de recrutement										1 726	67	1 793	1 683	65	1 748	1 523	56	1 579	1 484	67	1 551	1 488	80	1 568	1 294	62	1 356							
% d'étrangers										14,7%	56,7%	16,3%	15,9%	50,8%	17,2%	16,4%	35,7%	17,1%	16,5%	46,3%	17,8%	19,7%	52,5%	21,4%	16,6%	35,5%	17,5%							

Note : La colonne "PR" ne comptabilise que les recrutements "hors de l'enseignement supérieur".

TABLEAU XXVII : Répartition des professeurs des universités de nationalité étrangère par pays, continent et groupe de discipline
(y compris les ex-MCF)

Pays	LETTRES						SCIENCES										PHARMACIE	Total
	Groupe 3A	Groupe 3B	Groupe 4A	Groupe 4B	Groupe 12A	Total Lettres	Groupe 5A	Groupe 5B	Groupe 06	Groupe 07	Groupe 08	Groupe 09	Groupe 10	Total Sciences				
Allemagne		2		1		3			2				1	3		6		
Autriche		1				1										1		
Belgique			1	1		2	1	1	1					3		5		
Espagne		2				2										2		
Grèce					1	1		2						2		3		
Italie	1		4			5	1	1	1	3	2			8		13		
Pays-Bas													1	1		1		
Roumanie							1					1		2		2		
Royaume-Uni	1	1				2						1	1	2		4		
<i>Union européenne</i>	2	6	5	2	1	16	3	4	4	3	2	2	3	21		37		
Andorre	1					1										1		
Suisse			1			1										1		
Russie							1							1		1		
<i>Autre pays européens</i>	1		1			2	1							1		3		
Europe	3	6	6	2	1	18	4	4	4	3	2	2	3	22		40		
Guinée	1					1										1		
Afrique	1					1										1		
Canada					1	1							1	1		2		
Etats-Unis							1				1			2		2		
Amérique					1	1	1				1		1	3		4		
Australie															1	1		
Océanie															1	1		
<i>Non renseigné</i>				1		1	1							1		2		
Total général	4	6	6	3	2	21	6	4	4	3	3	2	4	26	1	48		

TABLEAU XXVIII : Répartition des professeurs des universités de nationalité étrangère par pays, continent et groupe de discipline
(non compris les ex-MCF)

Pays	LETTRES					SCIENCES						PHARMACIE	Total	
	Groupe 3A	Groupe 3B	Groupe 4A	Groupe 4B	Total Lettres	Groupe 5A	Groupe 5B	Groupe 07	Groupe 08	Groupe 09	Groupe 10			Total Sciences
Allemagne		2			2									2
Belgique				1	1	1	1					2		3
Grèce							2					2		2
Italie	1		1		2			2	1			3		5
Pays-Bas											1	1		1
Royaume-Uni		1			1					1	1	2		3
<i>Union européenne</i>	1	3	1	1	6	1	3	2	1	1	2	10		16
Suisse			1		1									1
Russie						1						1		1
<i>Autre pays européens</i>			1		1	1						1		2
Europe	1	3	2	1	7	2	3	2	1	1	2	11		18
Canada											1	1		1
Etats-Unis						1			1			2		2
Amérique						1			1		1	3		3
Australie													1	1
Océanie													1	1
Total général	1	3	2	1	7	3	3	2	2	1	3	14	1	22

TABLEAU XXIX : Répartition des maîtres de conférences de nationalité étrangère par pays, sous continent, continent et année de recrutement.

Pays d'origine	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Allemagne	15	14	11	13	22	15	12	18	14	8
Autriche	2	1	1	1	1	1			5	
Belgique	11	8	15	7	9	8	8	6	13	7
Bulgarie				2	3	3		2	1	
Chypre				1						
Croatie										1
Danemark				1						
Espagne	15	12	10	3	9	11	5	19	16	7
Finlande			6			1	1		1	
Grèce	6	3	4	5	7	8	1	7	6	6
Hongrie				2	1				1	1
Irlande	1		2	1		1			1	2
Italie	25	25	26	27	32	47	35	52	62	40
Lettonie						1				
Lituanie					1	1				
Luxembourg			1			1	1			1
Pays-Bas	3	3	1	2	1			1	1	1
Pologne	5	3	5	2	7	3		3	2	2
Portugal	3	2	2	1	3	4	1	2	4	4
République Tchèque		1	1	2	2	1	1	1		1
Roumanie				12	17	18	7	11	14	7
Royaume-Uni	6	1	4	1	3	5	1	7	6	7
Slovaquie	2	1	1				1		2	
Slovénie						2				
Suède		2	2			2		1	1	3
Total Union européenne	94	76	92	83	118	133	74	130	150	98
Albanie	1	1					1	2	1	
Biélorussie			1		1				1	
Bulgarie	2	2								
Chypre										
Croatie								1	1	
Hongrie										
Lituanie										
Macédoine			1							
Moldavie		1		1	1	1	1		1	
Pologne										
Roumanie	23	9	12							
Russie	1	3	8	4	7	5	6	4	6	6
Serbie								1		1
Slovaquie										
Ukraine	1	1	2		3	1	2	4	3	2
Yougoslavie									1	
Total Europe de l'EST	28	17	24	5	12	7	10	12	14	9
Islande	1									
Norvège		1						1		
Suisse	2		3	2	2	4	1	1	5	4
Autres pays européens	3	1	3	2	2	4	1	2	5	4
Total EUROPE	125	94	119	90	132	144	85	144	169	111
Arménie									1	
Inde				1		2				1
Irak						1				
Iran		3	2	2	1	2	1	3	6	1

Pays d'origine	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Israël		1	1	1			1			
Liban	4	5	3	6	12	13	6	8	3	11
Libye								1		
Pakistan									1	1
Syrie	1		1	1	1		3	1	2	2
Turquie	2		3		1	2		3	2	1
<i>Total Asie mineure</i>	7	9	10	11	15	20	11	16	15	17
Cambodge										
Chine	1	1	3	1	7	6	8	5	10	8
Corée du Sud	1		1					1		
Corée du Nord				1						
Indonésie										
Japon	1	2	4		1			1	1	4
Malaisie				1			1			
Mongolie	1									
Philippines										
Singapour										
Taiwan				1					1	
Thaïlande										1
Vietnam	2	1	2	3	6	6	5	3	7	2
<i>Total Asie du Sud Est</i>	6	4	10	7	14	12	14	10	19	15
Total ASIE	13	13	20	18	29	32	25	26	34	32
Afrique du Sud	1									
Angola					1					
Bénin						1			1	2
Burkina-Faso					1				2	
Burundi									1	
Cameroun	1			3	1	1	3	3	1	2
Comores	1							1		
Congo		1				1				2
Cote d'Ivoire		2	2		1	4	3			
Egypte						1				2
Erythrée		1								
Ethiopie										
Gabon		1	1	1		1		1	1	1
Guinée			1		1			1		
Madagascar	2			4		1	2	1	2	2
Mali							1	1		1
Maurice			1	1		1	1	1		
Mauritanie	1									
Mozambique							1			
Niger					1			2	1	1
Nigéria										
Rwanda										
Sénégal	1				3	2	1	4	6	1
Tchad					2					
Togo	3	1				1	3	1		
Zaïre										
<i>Total Afrique noire</i>	10	6	5	9	11	14	15	16	15	14
Algérie	22	19	25	18	29	17	17	12	16	16
Maroc	10	7	15	9	13	10	4	11	5	3
Tunisie	14	8	20	17	26	25	17	14	20	12
<i>Total Maghreb</i>	46	34	60	44	68	52	38	37	41	31
Total AFRIQUE	56	40	65	53	79	66	53	53	56	45

Pays d'origine	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Canada	3	2			2	2	1	4	5	4
Etats-Unis	3	6	4	3	3	4	2	4	2	6
Total Amérique du Nord	6	8	4	3	5	6	3	8	7	10
Costa-Rica									1	
Total Amérique Centrale									1	
Argentine	4	2	1	2	2	2	1	3	1	2
Bolivie					1	1				1
Brésil	2	3	2	1	1	6	3	1	5	3
Chili					1	1	1	1	1	2
Colombie	2	1	2			5	1	3	3	2
Cuba				1						
Equateur							1	1		
Grenade										
Guatemala										
Haïti									2	1
Mexique		2	2		2	2		2	1	
Panama										
Pérou									1	
Saint-Domingue										
Uruguay					1			1		
Venezuela	1	1	1		1	1			2	1
Total Amérique du Sud	9	9	8	4	9	18	7	12	16	12
Total AMERIQUE	15	17	12	7	14	24	10	20	24	22
Australie						1	1	2	1	
Total OCEANIE						1	1	2	1	
Non renseigné									9	5
TOTAL GENERAL	209	164	216	168	254	267	174	245	293	215

Modifications du périmètre de l'Union européenne

TABLEAU XXX : Répartition des maîtres de conférences recrutés de nationalité étrangère par pays, sous-continent, continent et groupe disciplinaire

Pays	Droit			Lettres						Sciences						PHARMACIE	Total	
	Groupe 01	Groupe 02	Total Droit	Groupe 3A	Groupe 3B	Groupe 4A	Groupe 4B	Groupe 12A	Total Lettres	Groupe 5A	Groupe 5B	Groupe 06	Groupe 07	Groupe 08	Groupe 09			Groupe 10
Allemagne	1		1	1	2				3	2					1	1	4	8
Belgique	1	2	3	1		1			2			1			1		2	7
Croatie										1							1	1
Espagne		1	1		1				1	1	1	1	1			1	5	7
Grèce	2		2	1		1			2				2				2	6
Hongrie											1						1	1
Irlande				1					1	1							1	2
Italie		2	2	2	2	4	4		12	10	7	4			5		26	40
Luxembourg	1		1															1
Pays-Bas						1			1									1
Pologne	1		1					1	1									2
Portugal						1			1				1	1		1	3	4
Roumanie		1	1				2	1	3		1				2		3	7
Royaume-Uni	1	1	1		4				4		1	1					2	7
Suède					1				1		1				1		2	3
Union européenne	6	7	13	6	10	8	6	2	32	15	12	7	4	1	10	3	52	97
Serbie												1					1	1
République Tchèque		1	1															1
Ukraine	1		1		1				1									2
Suisse							1		1	2				1			3	4
Russie				1					1	2	1			1		1	5	6
Autre pays européens	2	2	2	1	1	1	1	3	3	4	1	1	2	2	1	9	14	
Total Europe	6	9	15	7	11	8	7	2	35	19	13	8	4	3	10	4	61	111
Inde															1		1	1
Iran												1					1	1
Liban		1	1	1	1			1	3	1	1		1		3		6	11
Pakistan											1						1	1
Syrie											1				1		2	2
Turquie												1					1	1
Asie mineure	1	1	1	1	1			1	3	1	3	1	2		5	12	1	17
Chine					1				1	3					4		7	8
Japon					2				2					1	1		2	4
Thaïlande											1						1	1
Vietnam												1			1		2	2
Asie du Sud-est	1	1	1	1	3			1	3	3	1	1	1	6	1	12	15	
Total Asie	1	1	1	1	4			1	6	4	4	1	3	1	11	24	1	32
Bénin		2	2															2
Cameroun		1	1								1						1	2
Congo		1	1								1						1	2
Egypte	1		1		1				1									2
Gabon	1		1															1
Madagascar															2		2	2
Mali					1				1									1
Niger															1		1	1
Sénégal										1							1	1
Afrique noire	2	4	6		2				2	1	2				3		6	14

Pays	Droit		Lettres					Sciences							PHARMACIE	Total			
	Groupe 01	Groupe 02	Total Droit	Groupe 3A	Groupe 3B	Groupe 4A	Groupe 4B	Groupe 12A	Total Lettres	Groupe 5A	Groupe 5B	Groupe 06	Groupe 07	Groupe 08			Groupe 09	Groupe 10	Total Sciences
Algérie		1	1							1	4				9		14	1	16
Maroc											1				2		3		3
Tunisie		3	3	1					1		2				6		8		12
<i>Maghreb</i>		4	4	1					1	1	7				17		25	1	31
Total Afrique	2	8	10	1	2				3	2	9				20		31	1	45
Etats-Unis				1			1		2	1				1		2	4		6
Canada						1			1		2	1					3		4
<i>Amérique du Nord</i>					1	1	1		3	1	2	1		1		2	7		10
Argentine	1		1						1										2
Bolivie															1		1		1
Brésil		2	2								1						1		3
Chili		1	1												1		1		2
Colombie				1					1						1		1		2
Haiti		1	1																1
Venezuela					1				1										1
<i>Amérique du Sud</i>	1	4	5	2	1				3	1					3		4		12
Total Amérique	1	4	5	3	2	1			6	1	3	1		1	3	2	11		22
Non renseigné	1	1	2			1			1						1	1	2		5
Total général	10	23	33	9	20	11	8	3	51	26	29	10	7	5	45	7	129	2	215



Données concernant le recrutement
Table des sections du Conseil national des universités
(hors médecine et odontologie)

Campagne 2013 - Session synchronisée

DIRECTION GENERALE DES RESSOURCES HUMAINES
Service des personnels enseignants de l'enseignement supérieur et de la recherche
Sous-direction des études de gestion prévisionnelle, statutaires et des affaires communes
Département des études d'effectifs et d'analyse des ressources humaines

- DGRH A1-1 -

Table des sections du Conseil national des universités

GRANDES DISCIPLINES	N° du Groupe	N° de la Section	TITRE DE LA SECTION DU C.N.U.	
DROIT, ECONOMIE, GESTION	I	1	01 Droit privé et sciences criminelles 02 Droit public 03 Histoire du droit et des institutions 04 Science politique	
	II	2	05 Sciences économiques 06 Sciences de gestion	
LETTRES, SCIENCES HUMAINES	III	3A	07 Sciences du langage : linguistique et phonétique générales 08 Langues et littératures anciennes 09 Langue et littérature françaises 10 Littératures comparées	
		3B	11 Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes 12 Langues et littératures germaniques et scandinaves 13 Langues et littératures slaves 14 Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes 15 Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques, d'autres domaines linguistiques	
		4A	16 Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale 17 Philosophie 18 Architecture (ses théories et ses pratiques) arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art 19 Sociologie, démographie	
			4B	20 Anthropologie biologique, ethnologie, préhistoire 21 Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux 22 Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain ; de l'art; de la musique 23 Géographie physique, humaine, économique et régionale 24 Aménagement de l'espace, urbanisme
	XII	12A	70 Sciences de l'éducation 71 Sciences de l'information et de la communication 72 Epistémologie, histoire des sciences et des techniques 73 Cultures et langues régionales	
		12B	74 Sciences et techniques des activités physiques et sportives	
	XX	20	76 & 77 Théologie catholique, théologie protestante	
	SCIENCES & TECHNIQUES	V	5A	25 Mathématiques 26 Mathématiques appliquées et applications des mathématiques
			5B	27 Informatique
		VI	6	28 Milieux denses et matériaux 29 Constituants élémentaires 30 Milieux dilués et optique
VII		7	31 Chimie théorique, physique, analytique 32 Chimie organique, minérale, industrielle 33 Chimie des matériaux	
VIII		8	34 Astronomie, astrophysique 35 Structure et évolution de la Terre et des autres planètes 36 Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléo-biosphère 37 Météorologie, océanographie physique et physique de l'environnement	
IX		9	60 Mécanique, génie mécanique, génie civil 61 Génie informatique, automatique et traitement du signal 62 Energétique, génie des procédés 63 Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	
X		10	64 Biochimie et biologie moléculaire 65 Biologie cellulaire 66 Physiologie 67 Biologie des populations et écologie 68 Biologie des organismes 69 Neurosciences	
PHARMACIE		XI	11	85 Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquées à la santé 86 Sciences du médicament et des autres produits de santé 87 Sciences biologiques fondamentales et clinique