

BILAN SOCIAL 2018-2019

DU MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

**ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET RECHERCHE**

BILAN SOCIAL

DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE ET DE L'INNOVATION

2018-2019

Cet ouvrage est édité par le ministère de l'Enseignement supérieur,
de la Recherche et de l'Innovation,
Direction générale des ressources humaines – DGRH
72, rue Régnault, 75243 Paris Cedex 13

Directeur de la publication : Vincent Soetemont (DGRH)
Rédacteurs en chef : Bruno Reguigne (DGRH A), Mélanie Quillard (DGRH C)
Coordonnateurs rédactionnels : Gaëlle Valleur-Bousset (DGRH A), Denis Renard (DGRH C),
Anne-Sophie Beaurenaut (DGRH A)
Édition : Gaëlle Valleur-Bousset et Denis Renard

Réalisation graphique : opixido
Impression : MENU-MESRI (Grenelle)

ISBN : 978-2-11-162604-1
ISBN numérique : 978-2-11-162605-8
Dépôt légal décembre 2020

Avant-propos

Le *Bilan social* des personnels de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation présente des données extraites principalement des différentes bases nationales de gestion ou de diverses enquêtes menées par la DGRH.

Ces données portent sur les personnels titulaires ou non titulaires exerçant leurs fonctions dans les établissements d'enseignement supérieur (universités, écoles d'ingénieurs, grands établissements, instituts d'études politiques...), au sein du réseau des œuvres universitaires et scolaires ou dans les directions de l'administration centrale en charge de l'enseignement supérieur et de la recherche, ainsi que depuis 2014, sur les personnels de la recherche en exercice au sein des établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST), en ce qui concerne les indicateurs relatifs aux effectifs et ceux liés à la « santé et sécurité au travail ».

Le bilan social 2018 comme ceux des années précédentes s'inscrit dans une logique d'amélioration continue. Depuis l'édition 2012, il a été augmenté progressivement d'indicateurs supplémentaires afin de se conformer aux termes de l'arrêté de la Fonction publique du 23 décembre 2013, de mesurer l'impact des mesures (telles que les dispositions relatives aux agents non-titulaires), de mieux caractériser les populations, notamment par la mention systématique du rapport femme/homme et les répartitions par catégorie statutaire, de tenir compte des conclusions des travaux de l'Agenda social de l'enseignement supérieur et de la recherche de 2016 et de fournir des présentations pluriannuelles.

L'édition 2018 est enrichie ou modifiée principalement des éléments suivants :

- Introduction générale : des données pluriannuelles sur les effectifs des EPST ont été introduites à l'instar de ce qui existait déjà pour les effectifs de l'enseignement supérieur. Par ailleurs, une évolution pluriannuelle des effectifs par discipline d'enseignement / recherche ou par branche d'activité professionnelle a été incorporée pour ces deux périmètres ;
- Chapitre 1 « Effectifs, carrières et politiques de recrutement dans l'enseignement supérieur » : une présentation des effectifs de chaque filière par âge et selon le genre a été réalisée et un indicateur présentant les travailleurs handicapés (effectifs et recrutements) par type de handicap vient enrichir la partie consacrée à cette population ;
- Chapitre 2 « Effectifs, carrières et politiques de recrutement dans la recherche (établissements publics à caractère scientifique et technologique – EPST) : deux indicateurs relatifs à la composition des jurys de concours et d'examens professionnels ont été ajoutés ; par ailleurs, les graphiques de présentation des effectifs des EPST selon l'âge et le genre ont été modifiés ;
- Chapitre 3 « Rémunérations et régimes indemnitaires dans l'enseignement supérieur et la recherche » : l'indicateur relatif à la décomposition de la masse salariale dans l'enseignement supérieur est présenté de façon plus détaillée entre personnels enseignants et BIATSS ainsi que par statut de la Fonction publique. Par ailleurs, dans ce chapitre, huit indicateurs sur les rémunérations dans les EPST ont été introduits dans cette édition du bilan social 2018.

Sommaire

| | |
|---|-----|
| Table des matières | 7 |
| 1. Effectifs, carrières et politiques de recrutement dans l'enseignement supérieur | 39 |
| 2. Effectifs, carrières et politiques de recrutement dans la recherche (établissements publics à caractère scientifique et technologique - EPST)..... | 175 |
| 3. Rémunérations et régimes indemnitaires dans l'enseignement supérieur et la recherche (EPST) | 209 |
| 4. Les métiers dans l'enseignement supérieur et la formation des personnels..... | 241 |
| 5. Congés, santé et sécurité au travail dans l'enseignement supérieur et la recherche | 259 |
| 6. L'action sociale | 273 |
| 7. Les relations professionnelles dans l'enseignement supérieur et la recherche | 277 |
| Annexes | 284 |

Table des matières

INTRODUCTION GÉNÉRALE

1. EFFECTIFS, CARRIÈRES ET POLITIQUES DE RECRUTEMENT DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

A. Caractéristiques générales des effectifs/viviers des agents en activité dans l'enseignement supérieur

1. Effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité

- ▶ Effectifs physiques et ETP des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe..... 41 
- ▶ Ensemble des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par type d'établissement 42

2. Présentation des effectifs des agents titulaires, en activité, par catégorie de personnel, statutaire, filière, corps, BAP/discipline, position administrative, quotité de service

Par sexe

- ▶ Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par filière et par sexe..... 44 
- ▶ Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par filière et ventilés par catégorie statutaire et sexe..... 46 
- ▶ Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et filière et ventilés par corps et sexe 49 
- ▶ Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par corps, branche d'activité professionnelle (BAP) et sexe 52 
- ▶ Effectifs des enseignants-chercheurs titulaires ventilés par filière, discipline (groupe CNU) et sexe 54 
- ▶ Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et par filière, ventilés par sexe..... 56 
- ▶ Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et ventilés par catégorie statutaire et par sexe 58 

Par sexe et tranche d'âge

- ▶ L'âge moyen et médian des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe (ratio) - Présentation en pyramide des âges..... 60 
- ▶ L'âge moyen et médian des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe (ratio) - Présentation en pyramide des âges..... 62 

Par tranche d'âge

- ▶ Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière, corps et tranche d'âge 64
- ▶ Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par branche d'activité professionnelle (BAP) et tranche d'âge 68
- ▶ Effectifs des enseignants-chercheurs titulaires ventilés par discipline (groupe CNU) et tranche d'âge 68
- ▶ Effectifs des agents titulaires BIATSS répartis par quotité de service et ventilés par sexe et tranche d'âge 69 

Par sexe et par âge

- ▶ Présentation des effectifs de chaque filière par âge et selon le sexe 70 

3. Présentation des effectifs des agents titulaires, gérés, mais étant dans une position administrative autre que celle d'activité dans l'enseignement supérieur

- ▶ Effectifs des agents titulaires en position « d'activité » ou « gérés » (positions administratives autres que celle « d'activité »), ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe 74 
- ▶ Effectifs des agents titulaires « gérés », répartis par position administrative et ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe 76 

4. Focus sur les cadres supérieurs et dirigeants

- ▶ Effectifs des agents exerçant des fonctions de direction (recteur, directeur) ou d'encadrement supérieur (chef de service, sous-directeur, directeur de projet et expert haut niveau), contribuant aux missions du MENJ et du MESRI, répartis par emplois et ventilés par sexe 79 
- ▶ Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par sexe 79 
- ▶ Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par tranche d'âge et sexe 80 
- ▶ Origine des agents sur les principaux emplois fonctionnels relevant de l'enseignement supérieur 82
- ▶ Ancienneté des agents sur les principaux emplois fonctionnels relevant de l'enseignement supérieur, répartis par type d'emplois 83
- ▶ Répartition par type de fonctions des AENESR relevant de l'enseignement supérieur 84

5. Présentation des effectifs non titulaires

Les agents contractuels BIATSS

- ▶ Effectifs des agents contractuels BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction correspondant à un corps BIATSS et ventilés par type de contrat et sexe 85 
- ▶ Effectifs des agents contractuels BIATSS répartis par filière et fonction correspondant à un corps BIATSS et ventilés par sexe 88 
- ▶ Effectifs des agents contractuels BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction correspondant à un corps BIATSS et ventilés par ancienneté de contrat 90
- ▶ Effectifs des agents contractuels BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction correspondant à un corps BIATSS et ventilés par type de financement et par type de contrat 91

| | | |
|---|----|---|
| ▶ Effectifs des agents contractuels BIATSS nommés en qualité de fonctionnaire à l'issue des concours ou examens professionnels réservés au cours de l'année 2018 répartis par catégorie statutaire et corps, ventilés par origine et financement..... | 93 | |
| ▶ Répartition par sexe des candidats aux concours et examens professionnels réservés : inscrits, présents, admissibles et admis ventilés par catégorie statutaire et corps/grade - Session 2018..... | 97 |  |

Les enseignants et enseignants-chercheurs non permanents

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Effectifs physiques et ETP des enseignants non permanents (hors hospitalo-universitaires) répartis par type de contrat ou fonctions et ventilés par sexe | 99 |  |
| ▶ Effectifs physiques et ETP des personnels non titulaires hospitalo-universitaires répartis par type de fonctions et ventilés par sexe | 100 |  |
| ▶ Effectifs des enseignants non permanents hors hospitalo-universitaires (Doctorants contractuels, ATER, Associés) répartis par groupe CNU et par sexe..... | 100 |  |

Les personnels ouvriers du réseau des œuvres universitaires et scolaires

| | | |
|---|-----|---|
| ▶ Effectifs physiques et ETP des personnels «ouvriers» du réseau des œuvres universitaires et scolaires.... | 104 |  |
|---|-----|---|

6. Les travailleurs handicapés au sein de l'enseignement supérieur

Effectifs

| | | |
|---|-----|---|
| ▶ Effectifs des agents déclarés «travailleurs handicapés», répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par sexe..... | 106 |  |
| ▶ Effectifs des agents déclarés «travailleurs handicapés», répartis par filière et ventilés par sexe | 107 |  |
| ▶ Répartition des agents déclarés «travailleurs handicapés» par tranche d'âge..... | 108 | |
| ▶ Nombre d'agents déclarés «travailleurs handicapés» rapporté à l'effectif de l'ensemble des agents rémunérés (ratio)..... | 109 | |

Recrutement de travailleurs handicapés en 2018

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Recrutement de «travailleurs handicapés» répartis par filière ou par catégorie statutaire et ventilés par sexe | 110 |  |
| ▶ Recrutement de «travailleurs handicapés» répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et par sexe | 112 |  |
| ▶ Recrutement de travailleurs handicapés dans l'ensemble des filières, répartis par tranche d'âge..... | 114 | |
| ▶ Travailleurs handicapés dans l'ensemble des filières, répartis par type de handicap | 114 | |
| ▶ Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 dans les filières BIATSS rapporté au nombre total de recrutement dans les filières BIATSS (ratio) | 115 | |

B. Recrutement / Carrière / Flux des agents titulaires

1. Le recrutement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2018

| | | |
|--|-----|--|
| ▶ Nombre de postes d'enseignants-chercheurs proposés au recrutement, répartis par filière et par corps/grade | 116 | |
| ▶ Nombre de postes BIATSS proposés au recrutement, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps/grade et ventilés par modalité de recrutement | 117 | |

| | | |
|---|-----|---|
| ▶ Nombre de postes de la filière ITRF proposés au recrutement, répartis par catégorie statutaire et ventilés par corps/grade et par branche d'activité professionnelle (BAP) | 120 | |
| ▶ Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés répartis par filière et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe | 122 |  |
| ▶ Effectifs des enseignants-chercheurs titulaires ayant effectué une mobilité géographique, répartis par filière, corps et sexe | 124 |  |
| ▶ Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement, répartis par filière et par corps (ratio) | 126 | |
| ▶ Nombre de candidats rapporté au nombre de postes proposés au recrutement des enseignants chercheurs, répartis par groupes de disciplines et par sexe (ratio) | 127 |  |
| ▶ Nombre de BIATSS recrutés par concours (ou après sélection), répartis par filière, catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe | 129 |  |
| ▶ Nombre d'agents BIATSS recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement par concours, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps (ratio) | 132 | |
| ▶ Flux annuels des nominations sur les emplois fonctionnels relevant de l'enseignement supérieur (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par sexe..... | 133 |  |
| ▶ Flux annuels des primo-nominations sur les emplois fonctionnels relevant de l'enseignement supérieur (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par sexe..... | 133 |  |

2. L'avancement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2018

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Nombre de promouvables enseignants-chercheurs (hors HU), de candidats et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps, grade et groupe CNU et ventilés par sexe..... | 134 |  |
| ▶ Nombre de promouvables enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps, grade et groupe CNU, ventilés par sexe | 142 |  |
| ▶ Effectifs des agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par filière, catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe..... | 144 |  |
| ▶ Nombre d'agents BIATSS bénéficiant d'une promotion interne avec un changement de corps (concours interne et liste d'aptitude) répartis par filière, catégorie statutaire, corps et ventilés par sexe | 146 |  |

3. Les autres flux entrants en 2018

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Les retours en position d'activité des agents titulaires, répartis par position administrative précédente et ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe..... | 148 |  |
|--|-----|---|

4. Les départs définitifs des personnels titulaires en 2018

Les départs à la retraite

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, rapportés aux effectifs en activité (ratio) | 150 | |
| ▶ Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel, catégorie statutaire, filière et corps et ventilés par sexe | 154 |  |
| ▶ Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel et catégorie statutaire et ventilés par âge | 156 | |
| ▶ Effectifs partis à la retraite, répartis par filière et corps et ventilés par âge | 158 | |

Les autres départs définitifs

| | | |
|---|-----|---|
| ▶ Répartition des départs définitifs autres que les retraites par catégorie de personnel, catégorie statutaire et ventilée par modalité de départ et par sexe | 161 |  |
|---|-----|---|

5. Les autres départs en 2018 - Départs temporaires

| | | |
|---|-----|---|
| ▶ Effectifs des agents titulaires partis au cours de l'année, répartis par position administrative et ventilés par catégorie de personnel, catégorie statutaire, corps et sexe..... | 163 |  |
|---|-----|---|

C. Parité dans les recrutements en 2018

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Répartition par sexe des candidats aux concours et examens professionnels BIATSS : inscrits, présents, admissibles et admis ventilés par catégorie statutaire et corps/grade - Session 2018..... | 166 |  |
| ▶ La composition des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS ventilés par catégorie statutaire et corps/grade | 170 |  |
| ▶ La composition des sections du Conseil national des universités et des jurys de concours de l'agrégation de l'enseignement supérieur | 171 |  |
| ▶ La présidence des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS ventilée par catégorie statutaire et corps/grade | 173 |  |
| ▶ La présidence des sections du Conseil national des universités et des jurys de concours de l'agrégation de l'enseignement supérieur | 174 |  |

2. EFFECTIFS, CARRIÈRES ET POLITIQUES DE RECRUTEMENT DANS LA RECHERCHE (ÉTABLISSEMENTS PUBLICS À CARACTÈRE SCIENTIFIQUE ET TECHNOLOGIQUE - EPST)

A. Caractéristiques générales des effectifs/viviers des agents en activité dans la recherche

1. Effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Effectifs physiques et ETPT des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe | 177 |  |
| ▶ Ensemble des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par EPST..... | 178 | |

2. Présentation des effectifs des agents titulaires, en activité, par catégorie de personnel, statutaire, filière, corps, BAP/discipline

Par sexe

| | | |
|---|-----|---|
| ▶ Effectifs physiques et ETPT des agents titulaires répartis par filière et ventilés par sexe | 180 |  |
| ▶ Effectifs physiques et ETPT des agents titulaires répartis par catégorie statutaire, filière, corps et sexe.... | 181 |  |
| ▶ Effectifs de chercheurs, d'ingénieurs de recherche et de doctorants répartis par discipline d'activité exercée et ventilés par corps et sexe..... | 183 |  |
| ▶ Effectifs des personnels de soutien à la recherche, répartis par branche d'activité professionnelle (BAP) et par sexe | 185 |  |

Par sexe et âge

- ▶ Les âges moyen et médian des agents titulaires par catégorie de personnel et ventilés par sexe (ratio) - Présentation des effectifs selon l'âge..... 186 

3. Présentation des effectifs des agents non titulaires

ANT - chercheurs et ITA

- ▶ Effectifs rémunérés des agents non titulaires des EPST répartis par fonction correspondant à un corps et ventilés par type de contrat et sexe 188 
- ▶ Effectifs des agents non titulaires des EPST titularisés à l'issue des recrutements réservés de 2013 à 2018 - Mise en œuvre de la loi du 12 mars 2012..... 190

Les effectifs d'apprentis ITA

- ▶ Nombre de nouveaux contrats d'apprentissage affectés à des fonctions d'ITA, répartis selon l'âge et le sexe..... 192 
- ▶ Nombre de nouveaux contrats d'apprentissage affectés à des fonctions d'ITA, répartis par niveau de diplôme..... 193

4. Les travailleurs handicapés au sein de la recherche

- ▶ Recrutement de « travailleurs handicapés » dans les EPST, répartis par catégorie statutaire et par corps, et ventilés par sexe 193 

B. Recrutement / Carrière / Flux des agents titulaires

1. Le recrutement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2018

- ▶ Nombre de chercheurs recrutés sur concours répartis par corps et ventilés par origine de recrutement et sexe 194 
- ▶ Nombre de personnels ITA recrutés par concours, répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité et origine de recrutement et sexe 196 
- ▶ Néo-recrutements de chercheurs et d'ingénieurs de recherche permanents, répartis par discipline d'activité exercée et ventilés par corps et sexe..... 198 

2. L'avancement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2018

- ▶ Nombre de chercheurs promus dans un grade supérieur répartis par corps et ventilés par sexe 200 
- ▶ Nombre de personnels ITA promus dans un grade supérieur sans changement de corps (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe 200 
- ▶ Nombre de personnels ITA ayant bénéficié d'une promotion interne avec un changement de corps (concours interne et liste d'aptitude) répartis par catégorie statutaire, corps, grade et sexe 202 

3. Les départs définitifs des personnels titulaires en 2018

Les départs à la retraite

- ▶ Effectifs de titulaires partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, rapportés aux effectifs en activité (ratio) 203

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Effectifs de titulaires partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel, catégorie statutaire, corps et sexe - Age moyen de départ à la retraite | 205 |  |
|--|-----|---|

Les autres départs définitifs

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Répartition des départs définitifs de titulaires autres que les retraites par catégorie de personnel, catégorie statutaire et corps et ventilés par sexe | 206 |  |
|--|-----|---|

C. Parité dans les recrutements en 2018

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ La composition des jurys d'admission des concours des chargés de recherche et des directeurs de recherche ventilée par corps | 207 |  |
|--|-----|---|

| | | |
|---|-----|---|
| ▶ La composition des jurys de concours et d'examens professionnels des ITA ventilée par catégorie statutaire et corps/grade | 208 |  |
|---|-----|---|

3. RÉMUNÉRATIONS ET RÉGIMES INDEMNITAIRES DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE (EPST)

A. Dans l'enseignement supérieur

1. Effectifs rémunérés en 2018

| | |
|--|-----|
| ▶ Effectifs rémunérés (agents et ETPT) par imputation des crédits de financement au sein des établissements d'enseignement supérieur « RCE », répartis par catégorie d'emplois et ventilés par statut Fonction publique et catégorie statutaire..... | 211 |
|--|-----|

2. Masse salariale et rémunérations en 2018

| | |
|---|-----|
| ▶ Répartition de la masse salariale relevant des établissements d'enseignement supérieur par catégorie de dépenses et élément de rémunération selon le statut Fonction publique et la catégorie de personnel..... | 213 |
|---|-----|

| | | |
|---|-----|---|
| ▶ Indice moyen des agents titulaires répartis par catégorie statutaire, filière et corps/grade et ventilés par sexe | 216 |  |
|---|-----|---|

| | | |
|---|-----|---|
| ▶ Présentation de la rémunération nette mensuelle des agents titulaires, répartie par catégorie statutaire et ventilée par sexe | 222 |  |
|---|-----|---|

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Nombre d'agents titulaires bénéficiaires de la « garantie individuelle du pouvoir d'achat » (GIPA) ventilé par catégorie statutaire et par sexe..... | 222 |  |
|--|-----|---|

3. Régimes indemnitaires des agents titulaires

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Primes et indemnités versées aux agents titulaires | 223 |  |
|--|-----|---|

| | |
|---|-----|
| ▶ La part moyenne mensuelle des primes et indemnités dans la rémunération globale des agents titulaires (ratio) | 230 |
|---|-----|

B. Dans la recherche (EPST)

1. Effectifs rémunérés en 2018

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Effectifs des personnels rémunérés dans les EPST, répartis par sexe, selon la catégorie statutaire, le statut, le corps et la quotité de travail | 231 |  |
|--|-----|---|

2. Rémunérations des personnels à temps complet en 2018

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Salaires mensuels moyens des personnels à temps complet des EPST - Décomposition et distribution selon le corps et le statut..... | 232 |  |
| ▶ Salaires mensuels moyens des titulaires à temps complet dans les EPST, par tranche d'âge et filière - Décomposition du salaire brut..... | 234 |  |
| ▶ Salaires mensuels moyens des hommes et femmes à temps complet dans les EPST, selon le corps et le statut | 236 |  |

3. Régimes indemnitaires des agents titulaires

| | |
|---|-----|
| ▶ Primes et indemnités versées aux agents titulaires des EPST | 238 |
|---|-----|

4. LES MÉTIERS DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA FORMATION DES PERSONNELS

A. Les répertoires des métiers

| | |
|-------------------------------------|-----|
| ▶ Les répertoires des métiers | 242 |
|-------------------------------------|-----|

1. REME

2. RéFérens III

3. Liens internet

B. Les formations

| | | |
|--|-----|---|
| ▶ Formations statutaire et professionnelle des BIATSS - Nombre de stagiaires et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe | 244 |  |
| ▶ Domaines de formation continue - Nombre de stagiaires BIATSS et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe | 248 |  |
| ▶ Consommation au titre du compte personnel de formation (CPF) des BIATSS, répartie par catégorie statutaire et par sexe..... | 251 |  |

C. Les agents formés

| | | |
|---|-----|---|
| ▶ Effectifs formés chez les BIATSS - Nombre d'agents ayant suivi au moins une formation répartis par catégorie statutaire et par sexe | 254 |  |
|---|-----|---|

D. Les dépenses de formation

| | |
|--|-----|
| ▶ Dépenses pour les BIATSS par type de formation | 254 |
|--|-----|

E. La formation chez les enseignants

| | |
|--|-----|
| ▶ Effectifs formés chez les enseignants..... | 256 |
|--|-----|

| | |
|--|-----|
| ▶ Evolution du nombre des congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) accordés aux enseignants-chercheurs depuis l'année universitaire 2009-2010 | 256 |
| ▶ Répartition des congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) attribués au titre du CNU et des établissements, répartis par groupes de disciplines | 257 |
| ▶ Nombre moyen de CRCT attribués (en semestres) par les établissements ces 5 dernières années universitaires (de 2014-2015 à 2018-2019) aux enseignants-chercheurs titulaires, selon la typologie d'établissement..... | 257 |

5. CONGÉS, SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE

A. Les congés pour raison de santé

| | |
|---|-----|
| ▶ Répartition des congés pour raison de santé par catégorie de personnel et selon le sexe | 260 |
|---|-----|



B. La médecine de prévention

| | |
|--|-----|
| ▶ Nombre de médecins de prévention en 2018 | 262 |
|--|-----|

C. Hygiène, sécurité et conditions de travail

| | |
|--|-----|
| ▶ Nombre de réunions annuelles des CHSCT dans les établissements..... | 263 |
| ▶ La formation des membres du CHSCT et des acteurs de prévention | 263 |
| ▶ Évolution du nombre de conseillers et d'assistants de prévention | 264 |
| ▶ Taux de réalisation ou d'actualisation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) | 265 |
| ▶ Taux de réalisation des documents réglementaires..... | 266 |
| ▶ Les recours au droit de retrait..... | 266 |
| ▶ Évolution du nombre d'accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt de travail répartis par type d'accident..... | 267 |
| ▶ Nombre d'accidents avec ou sans arrêt de travail répartis par catégorie d'agent..... | 268 |
| ▶ Répartition des accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt par nature | 269 |
| ▶ Évolution du nombre et des types de maladies professionnelles | 270 |
| ▶ Les formations en santé et sécurité au travail | 272 |

6. L'ACTION SOCIALE

- ▶ Les dépenses selon le type d'actions sociales 274
- ▶ Les dépenses au titre des secours aux agents 275

7. LES RELATIONS PROFESSIONNELLES DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE

- ▶ Les moyens humains accordés aux syndicats 278 
- ▶ Les résultats des scrutins du CTMESR et du CTU de décembre 2018..... 279
- ▶ La répartition par genre des représentants du personnel (titulaires et suppléants) au sein des instances nationales compétentes pour l'enseignement supérieur - Année universitaire 2018-2019..... 282 

Annexes

- ▶ Annexe 1 : Pour en savoir plus 284
- ▶ Annexe 2 : Établissements de l'enseignement supérieur par typologie servant à la réalisation du *Bilan social* 2018..... 285

Introduction générale

Données pluriannuelles sur les effectifs dans l'enseignement supérieur (de 2012 à 2018)

L'objet de cette introduction générale est de montrer au travers des tableaux et graphiques présentés ci-dessous l'évolution des effectifs des personnels dans l'enseignement supérieur depuis 2012. Cependant, il convient d'attirer l'attention du lecteur sur les effets de bord engendrés par l'affinement de la définition du périmètre de l'enquête relative au décompte des agents contractuels BIATSS à partir de l'exercice 2017. En effet, les personnels vacataires (soit 28 103 agents en 2017, équivalent à 1 022 ETP; 32 040 agents en 2018 équivalent à 1 145 ETP) et les contractuels étudiants (25 999 en 2017 et 27 188 en 2018) ont été recensés distinctement, alors que précédemment, ils étaient partiellement inclus dans les effectifs d'agents contractuels BIATSS des établissements d'enseignement supérieur; cela impacte principalement les fonctions assimilables aux corps de la catégorie C.

Malgré les effets de bord précités liés aux agents contractuels BIATSS, les effectifs des personnels enseignants et des personnels BIATSS (agents titulaires et non titulaires) dans l'enseignement supérieur ont légèrement augmenté, entre 2012 et 2018, de 0,7 % passant de 197 749 à 199 190, les personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires n'étant pas inclus dans ces totaux; néanmoins cette tendance diffère entre les personnels BIATSS (+ 1,3 %) et les personnels enseignants (+ 0,2 %) (**Tableau 1 et Figure 1**).

Les personnels titulaires ont augmenté progressivement, depuis 2012, de 1,2 % (4,2 % pour les BIATSS mais - 1,2 % pour les enseignants) (**Figure 2**). Chez les enseignants, la filière hospitalo-universitaire a connu une augmentation de ses effectifs (2 %) alors que la filière universitaire, dont les effectifs sont les plus importants dans l'enseignement supérieur, connaît une baisse (- 1,9 %). Chez les BIATSS, la filière dont les effectifs sont les plus élevés, celle des ITRF, a vu son poids croître de 15,8 % alors que celui de la filière administrative a diminué de - 20,1 % (**Tableau 2**).

En ce qui concerne les effectifs des personnels non titulaires, ceux-ci ont évolué depuis 2012, de façon irrégulière; une baisse infime de - 0,2 % est constatée, celle-ci étant à mettre notamment en corrélation avec le changement de périmètre de l'enquête sur les agents contractuels BIATSS (*cf. supra*). Ainsi, les agents contractuels

BIATSS enregistrent mécaniquement une baisse de leurs effectifs de - 3,2 %, alors que le nombre des enseignants non permanents a augmenté de 3,4 % depuis 2012 (avec une hausse de 6,8 % entre 2014 et 2018) (**Tableau 3**).

Par conséquent, si le rapport titulaire/non titulaire était demeuré quasiment stable entre 2012 et 2016, passant de 64,6 %/35,4 % en 2012 à 64,8 %/35,2 % en 2016, il a évolué en 2017 en faveur des agents titulaires pour se rééquilibrer en 2018 à 65 %/35 % en raison de la progression des contractuels entre 2017 et 2018 (+ 799, soit + 1,2 %) (**Tableau 1**). Pour la population enseignante, ce rapport est passé de 68,9 %/31,1 % à 67,9 %/32,1 % de 2012 à 2018 et pour celle des BIATSS de 60,2 %/39,8 % à 61,9 %/38,1 % (**Figures 3 et 4**). Toutefois, le poids des effectifs titulaires et non titulaires BIATSS est très variable selon la filière (**Figure 5**).

La part des femmes a progressé d'année en année pour atteindre 52,7 % de l'ensemble des personnels en 2018. Elle est passée de 2014 à 2018 de 39,5 % à 41,6 % chez les enseignants et de 2012 à 2018 de 63,7 % à 64,3 % chez les BIATSS (**Tableau 1**). Chez les enseignants titulaires, les effectifs féminins ont évolué de + 3,2 points passant de 36,7 % des effectifs en 2012 à 39,9 % en 2018, alors que chez les titulaires BIATSS, l'évolution n'est que de 0,6 point (62,7 % à 63,3 % des effectifs) (**Tableau 2**). Chez les non titulaires, l'évolution de la part des femmes chez les enseignants est de + 1,5 point depuis 2014, tandis que la part des femmes non titulaires BIATSS n'a progressé que de 0,4 point entre 2012 et 2018 (**Tableau 3**).

Les personnels titulaires de catégorie A, qui représentent 68,1 % des effectifs de titulaires, ont progressé de 2,1 % entre 2012 et 2018 (+ 1 802), ceux de catégorie B, qui représentent 12,7 % des personnels titulaires, ont augmenté de 11 % (+ 1 638) et ceux de catégorie C, qui représentent 19,2 % des personnels titulaires, ont diminué de - 6,9 % (- 1 845) (**Tableau 4**).

Chez les non titulaires, les effectifs de catégorie A ont, sur la même période, augmenté de 8,8 % (+ 3 963) comme ceux de catégorie B (+ 1 225, soit + 20,7 %) alors que ceux de catégorie C ont diminué de - 27,9 % (- 5 342) (**Tableau 5**); la très forte baisse des effectifs de la catégorie C s'ex-

plique en grande partie par l'enquête sur les contractuels BIATSS qui, à partir de 2017, recense séparément les vacataires et les contractuels étudiants, lesquels exercent essentiellement des fonctions de catégorie C.

L'observation de l'évolution des effectifs des enseignants-chercheurs titulaires dans l'enseignement supérieur par discipline (groupe CNU), depuis 2012, montre qu'ils ont baissé de -1,6% (-877 agents, passant de 56 384 à 55 507 agents). Les effectifs ont diminué dans la plupart des disciplines notamment de -8% en « Langues et littératures », de -7,2% en « Odontologie » ou de -3,8% en « Sciences de la terre », tandis qu'à l'inverse, les effectifs « Interdisciplinaires » ont crû de 4,1% et de 1,5% en « Sciences de l'ingénieur ». Si la part des femmes progresse dans toutes les disciplines, celles-ci ne sont majoritaires qu'en « Langues et littératures », passant de 58,3% à 62,6% entre 2012 et 2018 et en « Pharmacie » passant de 50,5% à 52,7% ; à l'inverse, elles ne représentent, en 2018, que 19,5% en « Sciences de l'ingénieur » (18% en 2012), 22,3% en « Physique » (21,9% en 2012), ou 23,1% en « Mathématiques et informatique » (22,3% en 2012) (**Tableau 6**).

Pour ce qui concerne l'évolution des effectifs par branche d'activité professionnelle (BAP) des personnels ITRF, ceux-ci ont augmenté sensiblement entre 2012 et 2018 (+5 802 agents, passant de 36 765 agents à 42 567, soit +15,8%). Hors effectifs sans BAP spécifiée (particulièrement ceux de 2012), les augmentations les plus fortes concernent la « BAP J - Gestion et pilotage » (73,1%), la « BAP G - Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention » (59,7%) et la « BAP F - Culture, communication, production et diffusion des savoirs » (39,8%) ; sur la même période, la « BAP D - Sciences humaines et sociales » n'a progressé que de 6,6%. La part des femmes évolue de façon irrégulière dans les branches d'activité professionnelle. Celles-ci sont très majoritaires au sein de la « BAP J - Gestion et pilotage » (87,1% en 2018), au sein de la « BAP A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement » (67,5%) et de la « BAP F - Culture, communication, production et diffusion des savoirs » (55,1%). À l'inverse, elles ne représentent en 2018 que 11,1% en « BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique » et 17% en « BAP E - Informatique, statistiques et calcul scientifique » (**Tableau 7**).

Tableau 1 - Effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité dans l'enseignement supérieur depuis 2012, répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe

| Catégorie de personnel | Statut Fonction publique | 2012 | | | 2014 | | |
|---|---|----------------|------------------------|-----------------------------------|----------------|------------------------|-----------------------------------|
| | | Effectifs | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) |
| Personnels enseignants | Agent titulaire | 69 827 | 36,7 | 68,9 | 70 221 | 37,6 | 69,7 |
| | Agent non titulaire | 31 590 | ND | 31,1 | 30 597 | 43,7 | 30,3 |
| | Total des Personnels enseignants | 101 417 | ND | - | 100 818 | 39,5 | - |
| Personnels BIATSS | Agent titulaire | 57 977 | 62,7 | 60,2 | 59 131 | 63,2 | 59,8 |
| | Agent non titulaire | 38 355 | 65,4 | 39,8 | 39 672 | 64,4 | 40,2 |
| | Total des Personnels BIATSS | 96 332 | 63,7 | - | 98 803 | 63,7 | - |
| Ensemble des effectifs des agents titulaires | | 127 804 | 48,5 | 64,6 | 129 352 | 49,3 | 64,8 |
| Ensemble des effectifs des agents non titulaires | | 69 945 | ND | 35,4 | 70 269 | 55,4 | 35,2 |
| Ensemble des effectifs dans l'enseignement supérieur | | 197 749 | ND | - | 199 621 | 51,4 | - |

► Sources : Bases et annuaires des personnels - Enquêtes DGRH A1-1 et DGRH C1-1 sur les agents non titulaires - Sont exclus de ce tableau, les effectifs « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires, les contractuels étudiants, ainsi que les élèves des Ecoles normales supérieures.

► Les données relatives aux personnels enseignants tiennent compte des effectifs hospitalo-universitaires (titulaires et non titulaires).

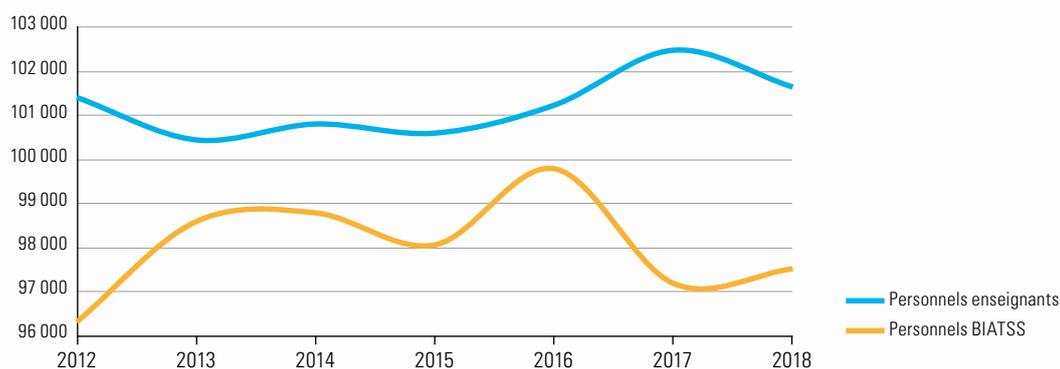
► Les chargés d'enseignement vacataires (CEV) et les agents temporaires vacataires (ATV) délivrant des heures d'enseignement ne sont pas intégrés dans les effectifs des enseignants non titulaires, ainsi que les vacataires BIATSS. Pour l'année 2012, la part des femmes chez les personnels enseignants non titulaires ne peut être déterminée, les informations étant manquantes pour certaines catégories de non titulaires.

► Pour plus d'information, veuillez vous reporter aux éditions annuelles du bilan social, volet « enseignement supérieur et recherche ».

► Comme évoqué précédemment dans l'introduction générale, l'affinement de la définition du périmètre de l'enquête relative au décompte des agents contractuels BIATSS à partir de l'exercice 2017 conduit à des effets de bord sur les lignes concernant les « personnels BIATSS non titulaires », « total des personnels BIATSS », « ensemble des effectifs des agents non titulaires » et « ensemble des effectifs dans l'enseignement supérieur » (baisse des effectifs en 2017).

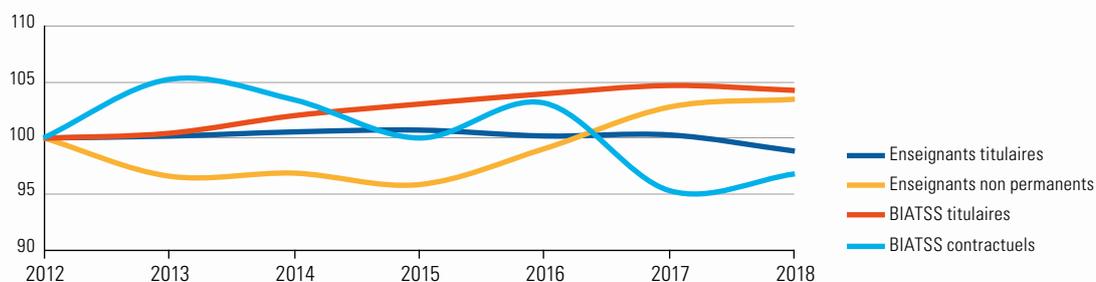
► ND : Données non disponibles

Figure 1 - Évolution des effectifs des personnels de l'enseignement supérieur depuis 2012



► Observation : Effet de bord de l'enquête concernant les agents contractuels BIATSS en 2017 (cf. *en supra*) sur les effectifs qui induit une baisse des personnels BIATSS.

Figure 2 - Évolution des effectifs des personnels selon la catégorie de personnel depuis 2012



► NB : L'année de référence est fixée à la rentrée universitaire 2012 (base 100) pour mesurer l'évolution des effectifs des personnels.

► Observation : Effet de bord de l'enquête concernant les agents contractuels BIATSS en 2017 (cf. *en supra*) sur les effectifs qui induit une baisse des personnels BIATSS.

| 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | | Evolution des effectifs entre 2012 et 2017 (en %) |
|----------------|------------------------|-----------------------------------|----------------|------------------------|-----------------------------------|----------------|------------------------|-----------------------------------|---|
| Effectifs | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) | |
| 69 956 | 38,6 | 69,1 | 70 025 | 39,1 | 68,3 | 68 977 | 39,9 | 67,9 | -1,2 |
| 31 285 | 44,8 | 30,9 | 32 455 | 44,8 | 31,7 | 32 674 | 45,2 | 32,1 | 3,4 |
| 101 241 | 40,5 | - | 102 480 | 40,9 | - | 101 651 | 41,6 | - | 0,2 |
| 60 245 | 63,1 | 60,4 | 60 669 | 63,4 | 62,4 | 60 422 | 63,3 | 61,9 | 4,2 |
| 39 558 | 65,8 | 39,6 | 36 537 | 66,2 | 37,6 | 37 117 | 65,8 | 38,1 | -3,2 |
| 99 803 | 64,2 | - | 97 206 | 64,4 | - | 97 539 | 64,3 | - | 1,3 |
| 130 201 | 50,0 | 64,8 | 130 694 | 50,4 | 65,4 | 129 399 | 50,8 | 65,0 | 1,2 |
| 70 843 | 56,5 | 35,2 | 68 992 | 56,1 | 34,6 | 69 791 | 56,1 | 35,0 | -0,2 |
| 201 044 | 52,3 | - | 199 686 | 52,4 | - | 199 190 | 52,7 | - | 0,7 |

Tableau 2 - Effectifs des agents titulaires en activité dans l'enseignement supérieur depuis 2012, répartis par catégorie de personnel et ventilés par filière

| Catégorie de personnel | Filière | 2012 | | 2014 | |
|--|--|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| | | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) |
| Personnels enseignants | Filière universitaire | 49 015 | 36,6 | 49 208 | 37,5 |
| | Filière hospitalo-universitaire | 6 274 | 24,5 | 6 543 | 26,2 |
| | Corps spécifiques | 1 095 | 29,2 | 1 084 | 30,6 |
| | Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré | 285 | 48,4 | 314 | 51,6 |
| | Filière enseignante des corps du 2 nd degré | 13 089 | 43,0 | 13 005 | 44,0 |
| | Filière éducation-orientation | 50 | 60,0 | 45 | 62,2 |
| | Filière personnel de direction | | | | |
| | Filière d'inspection | 19 | 26,3 | 22 | 27,3 |
| | Total des Personnels enseignants | 69 827 | 36,7 | 70 221 | 37,6 |
| | Part des effectifs/Total effectifs (en %) | 54,6 | - | 54,3 | - |
| Personnels BIATSS | Filière administrative | 15 917 | 83,4 | 14 925 | 83,6 |
| | Filière des bibliothèques | 4 515 | 69,3 | 4 598 | 69,2 |
| | Filière ITRF | 36 765 | 52,5 | 38 880 | 54,3 |
| | Filière sociale et de santé | 565 | 96,3 | 568 | 96,7 |
| | Filière technique | 215 | 48,4 | 160 | 46,9 |
| | Total des Personnels BIATSS | 57 977 | 62,7 | 59 131 | 63,2 |
| | Part des effectifs / Total effectifs (en %) | 45,4 | - | 45,7 | - |
| Ensemble des effectifs titulaires | 127 804 | 48,5 | 129 352 | 49,3 | |

► Source : Bases et annuaires des personnels.

Tableau 3 - Effectifs des agents non titulaires de l'enseignement supérieur depuis 2012, répartis par catégorie de personnel et ventilés par filière

| Catégorie de personnel | Filière | 2012 | | 2014 | |
|--|--|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| | | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) |
| Personnels enseignants | Enseignants non permanents (hors HU) | 27 031 | ND | 25 966 | 41,9 |
| | Enseignants non permanents HU | 4 559 | ND | 4 631 | 53,7 |
| | Total des Personnels enseignants | 31 590 | ND | 30 597 | 43,7 |
| | Part des effectifs / Total effectifs (en %) | 45,2 | - | 43,5 | - |
| Personnels BIATSS | Filière administrative | 4 113 | 83,7 | 3 927 | 82,5 |
| | Filière des bibliothèques | 1 020 | 71,7 | 899 | 69,0 |
| | Filière ITRF | 32 575 | 62,6 | 34 199 | 61,9 |
| | Filière sociale et de santé | 580 | 78,1 | 609 | 80,8 |
| | Filière technique | 67 | 58,2 | 38 | 42,1 |
| | Total des Personnels BIATSS | 38 355 | 65,4 | 39 672 | 64,4 |
| | Part des effectifs / Total effectifs (en %) | 54,8 | - | 56,5 | - |
| Ensemble des effectifs non titulaires | 69 945 | ND | 70 269 | 55,4 | |

► Sources : Enquêtes DGRH A1-1 et DGRH C1-1 sur les agents non titulaires.

► Observation : Effet de bord de l'enquête concernant les agents contractuels BIATSS en 2017 (cf. *en supra*) sur les effectifs qui induit une baisse des personnels BIATSS.

| 2016 | | 2017 | | 2018 | | Évolution des effectifs entre 2012 et 2018 (en %) |
|----------------|------------------------|----------------|------------------------|----------------|------------------------|---|
| Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | |
| 48 835 | 38,3 | 49 098 | 38,8 | 48 097 | 39,4 | -1,9 |
| 6 490 | 27,4 | 6 543 | 28,1 | 6 398 | 29,2 | 2,0 |
| 1 072 | 31,4 | 1 061 | 32,6 | 1 012 | 33,8 | -7,6 |
| 322 | 53,1 | 325 | 54,2 | 349 | 56,2 | 22,5 |
| 13 169 | 45,6 | 12 934 | 46,1 | 13 050 | 46,8 | -0,3 |
| 52 | 57,7 | 51 | 58,8 | 60 | 61,7 | 20,0 |
| | | 3 | 33,3 | 3 | 33,3 | - |
| 16 | 31,3 | 10 | 40,0 | 8 | 50,0 | -57,9 |
| 69 956 | 38,6 | 70 025 | 39,1 | 68 977 | 39,9 | -1,2 |
| 53,7 | - | 53,6 | - | 53,3 | - | - |
| 13 751 | 83,1 | 13 284 | 83,0 | 12 719 | 82,6 | -20,1 |
| 4 551 | 69,5 | 4 655 | 69,3 | 4 524 | 69,8 | 0,2 |
| 41 272 | 55,3 | 42 085 | 56,1 | 42 567 | 56,5 | 15,8 |
| 562 | 96,8 | 552 | 97,1 | 538 | 96,3 | -4,8 |
| 109 | 45,9 | 93 | 47,3 | 74 | 44,6 | -65,6 |
| 60 245 | 63,1 | 60 669 | 63,4 | 60 422 | 63,3 | 4,2 |
| 46,3 | - | 46,4 | - | 46,7 | - | - |
| 130 201 | 50,0 | 130 694 | 50,4 | 129 399 | 50,8 | 1,2 |

| 2016 | | 2017 | | 2018 | | Évolution des effectifs entre 2012 et 2018 (en %) |
|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---|
| Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | |
| 26 717 | 43,1 | 27 789 | 43,4 | 28 021 | 44,0 | 3,7 |
| 4 568 | 55,0 | 4 666 | 53,3 | 4 653 | 52,4 | 2,1 |
| 31 285 | 44,8 | 32 455 | 44,8 | 32 674 | 45,2 | 3,4 |
| 44,2 | - | 47,0 | - | 46,8 | - | - |
| 3 544 | 82,3 | 2 942 | 83,4 | 2 575 | 84,1 | -37,4 |
| 936 | 68,6 | 888 | 71,4 | 806 | 73,0 | -21,0 |
| 34 449 | 63,8 | 32 124 | 64,2 | 33 176 | 63,9 | 1,8 |
| 598 | 80,8 | 562 | 83,1 | 557 | 83,7 | -4,0 |
| 31 | 45,2 | 21 | 38,1 | 3 | 66,7 | -95,5 |
| 39 558 | 65,8 | 36 537 | 66,2 | 37 117 | 65,8 | -3,2 |
| 55,8 | - | 53,0 | - | 53,2 | - | - |
| 70 843 | 56,5 | 68 992 | 56,1 | 69 791 | 56,1 | -0,2 |

Figure 3 - Évolution du poids des effectifs enseignants titulaires et non-permanents depuis 2012

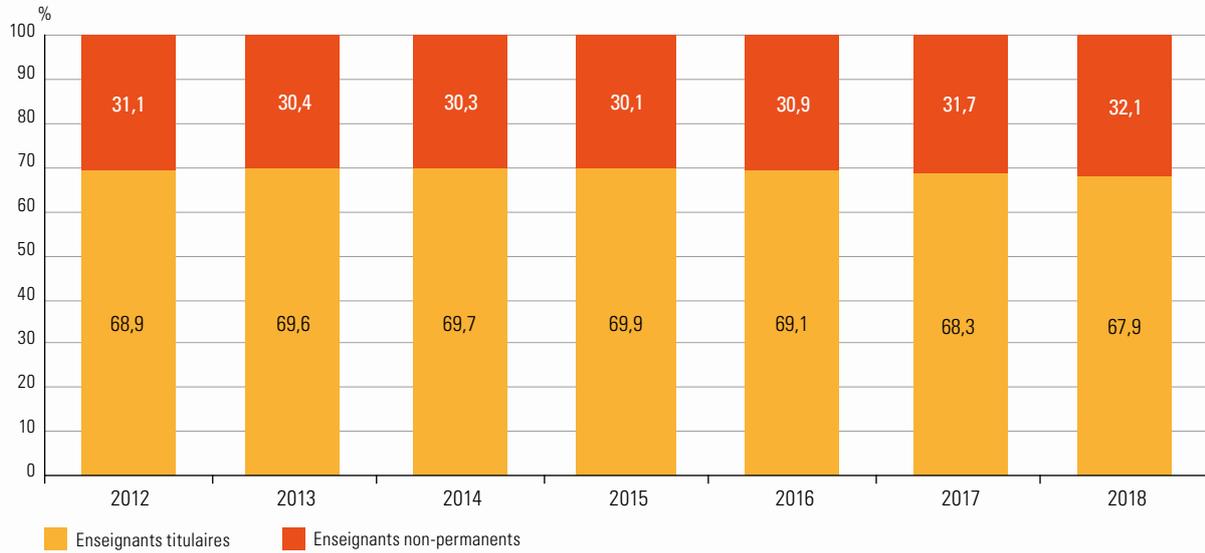
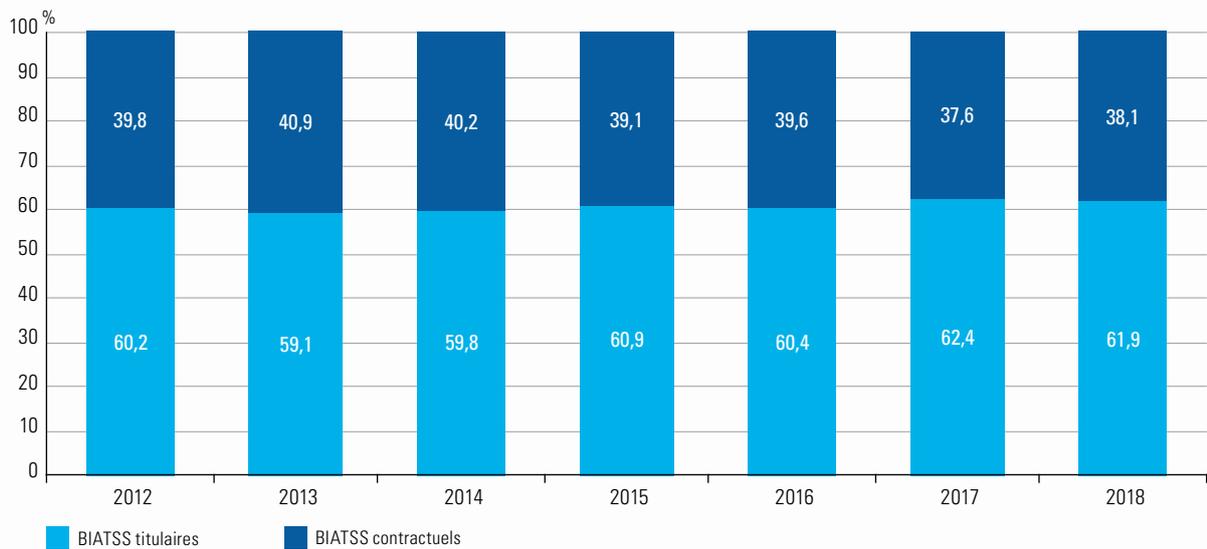
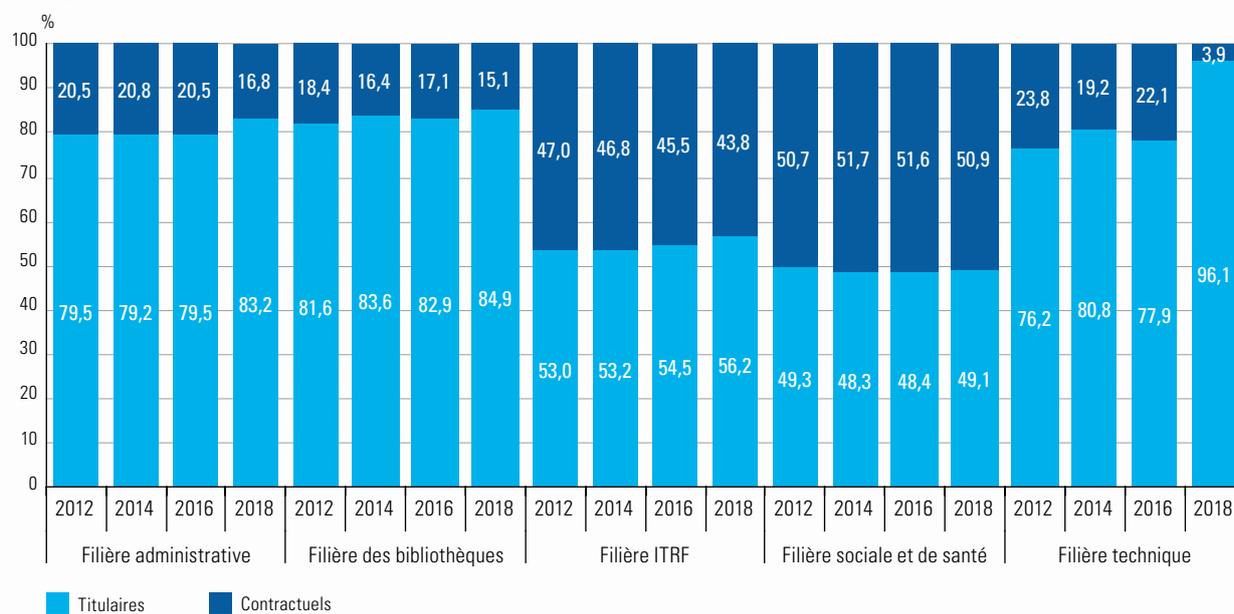


Figure 4 - Évolution du poids des effectifs titulaires et contractuels BIATSS depuis 2012



► Observation : Effet de bord de l'enquête concernant les agents contractuels BIATSS en 2017 (cf. *en supra*) sur les effectifs qui induit une baisse des personnels BIATSS.

Figure 5 - Évolution du poids des effectifs titulaires et contractuels BIATSS selon la filière depuis 2012



► Observation : Effet de bord de l'enquête concernant les agents contractuels BIATSS en 2017 (*cf. en supra*) sur les effectifs qui induit une baisse des personnels BIATSS.

► N.B : La baisse des effectifs de contractuels de la filière technique est liée au report de ces contractuels sur la filière ITRF.

Tableau 4 : Effectifs des agents titulaires en activité dans l'enseignement supérieur depuis 2012, répartis par catégorie statutaire et ventilés par corps

| Catégorie statutaire | Libellé long corps | 2012 | | 2014 | | 2016 | | 2018 | |
|--|--|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| | | Effectifs | Part des femmes (en %) |
| Catégorie A | Professeur des universités | 15 171 | 23,4 | 15 217 | 24,3 | 15 158 | 25,8 | 15 013 | 27,6 |
| | Maître de conférences des universités | 33 807 | 42,5 | 33 961 | 43,4 | 33 654 | 43,9 | 33 074 | 44,8 |
| | Maître-assistant | 2 | 50,0 | 1 | 0,0 | | | | |
| | Assistant de l'enseignement supérieur | 33 | 36,4 | 26 | 38,5 | 23 | 39,1 | 10 | 40,0 |
| | Assistant non agrégé et assimilé | 2 | 100,0 | 3 | 66,7 | | | | |
| | Total de la filière universitaire | 49 015 | 36,6 | 49 208 | 37,5 | 48 835 | 38,3 | 48 097 | 39,4 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 56,8 | - | 56,6 | - | 55,2 | - | 54,6 | - |
| | Professeur des universités-praticien hospitalier | 4 164 | 13,8 | 4 194 | 15,3 | 4 177 | 16,9 | 4 097 | 19,7 |
| | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | 130 | 32,3 | 131 | 39,7 | 127 | 41,7 | 139 | 42,4 |
| | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | | | 175 | 29,7 | 176 | 30,1 | 177 | 35,0 |
| | Professeur des universités de médecine générale | | | | | 36 | 8,3 | 41 | 19,5 |
| | Professeur du 1 ^{er} grade de chirurgie dentaire odonto. | 5 | 20,0 | 1 | 0,0 | | | | |
| | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | 1 583 | 50,3 | 1 500 | 50,1 | 1 434 | 50,8 | 1 394 | 49,2 |
| | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | 392 | 31,9 | 398 | 33,4 | 373 | 37,0 | 350 | 38,0 |
| | Maître de conf. des univ. - PH des disciplines pharma. | | | 144 | 56,9 | 152 | 58,6 | 168 | 58,9 |
| | Maître de conférences des univ. de médecine générale | | | | | 15 | 33,3 | 32 | 43,8 |
| | Total de la filière hospitalo-universitaire | 6 274 | 24,5 | 6 543 | 26,2 | 6 490 | 27,4 | 6 398 | 29,2 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 7,3 | - | 7,5 | - | 7,3 | - | 7,3 | - |
| | Astronome | 104 | 19,2 | 105 | 19,0 | 103 | 19,4 | 101 | 24,8 |
| | Physicien | 39 | 17,9 | 36 | 19,4 | 39 | 20,5 | 39 | 30,8 |
| | Astronome adjoint | 115 | 25,2 | 115 | 26,1 | 115 | 28,7 | 111 | 27,0 |
| | Physicien adjoint | 66 | 39,4 | 64 | 39,1 | 68 | 39,7 | 62 | 38,7 |
| | Directeur d'études de l'EHESS | 118 | 24,6 | 116 | 26,7 | 118 | 28,0 | 110 | 35,5 |
| | Maître de conférences de l'EHESS | 74 | 39,2 | 71 | 40,8 | 68 | 42,6 | 62 | 43,5 |
| | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 136 | 25,7 | 138 | 26,8 | 136 | 26,5 | 137 | 27,7 |
| | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 100 | 54,0 | 94 | 56,4 | 96 | 54,2 | 85 | 52,9 |
| | Professeur du Cnam | 70 | 8,6 | 63 | 6,3 | 52 | 5,8 | 52 | 19,2 |
| Sous-directeur du Cnam | 1 | 0,0 | | | | | | | |
| Professeur du Collège de France | 41 | 9,8 | 45 | 11,1 | 39 | 10,3 | 37 | 16,2 | |
| Sous-directeur de laboratoire du Collège de France | 2 | 100,0 | 1 | 100,0 | | | 2 | 50,0 | |
| Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | 60 | 26,7 | 76 | 34,2 | 75 | 33,3 | 71 | 36,6 | |
| Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | 134 | 43,3 | 141 | 44,7 | 149 | 43,6 | 139 | 42,4 | |
| Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 ^{er} cat. | 16 | 6,3 | 11 | 0,0 | 8 | 0,0 | 3 | 0,0 | |
| Professeur de l'École Centrale de Paris de 2 ^e cat. | 17 | 23,5 | 7 | 14,3 | 4 | 50,0 | 1 | 0,0 | |
| Sous-directeur de laboratoire des ENS | 2 | 0,0 | 1 | 0,0 | 2 | 0,0 | | | |
| Total des corps spécifiques | 1 095 | 29,2 | 1 084 | 30,6 | 1 072 | 31,4 | 1 012 | 33,8 | |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 1,3 | - | 1,2 | - | 1,2 | - | 1,1 | - | |
| Professeur des écoles | 285 | 48,4 | 314 | 51,6 | 322 | 53,1 | 349 | 56,2 | |
| Total de la filière enseignante des corps du 1^{er} degré | 285 | 48,4 | 314 | 51,6 | 322 | 53,1 | 349 | 56,2 | |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 0,3 | - | 0,4 | - | 0,4 | - | 0,4 | - | |
| Professeur agrégé | 7 188 | 41,6 | 6 972 | 42,5 | 7 166 | 43,8 | 7 165 | 45,0 | |
| Professeur de l'Ensam | 210 | 11,4 | 173 | 13,3 | 146 | 15,1 | 112 | 16,1 | |
| Professeur certifié | 4 506 | 50,3 | 4 629 | 51,5 | 4 651 | 53,0 | 4 540 | 54,3 | |
| Professeur d'EPS | 898 | 25,1 | 909 | 25,4 | 846 | 24,9 | 840 | 25,5 | |
| Professeur de lycée professionnel | 269 | 42,4 | 307 | 41,4 | 349 | 46,4 | 385 | 45,7 | |

| Catégorie statutaire | Libellé long corps | 2012 | | 2014 | | 2016 | | 2018 | |
|----------------------|--|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| | | Effectifs | Part des femmes (en %) |
| Catégorie A | Chargé d'enseignement d'EPS | 7 | 0,0 | 6 | 0,0 | 6 | 0,0 | 6 | 16,7 |
| | Professeur de chaire supérieure | 3 | 0,0 | 2 | 0,0 | 1 | 0,0 | | |
| | Professeur d'enseignement général des collèges | 7 | 42,9 | 6 | 33,3 | 4 | 25,0 | 2 | 0,0 |
| | Chef de travaux pratiques de l'Ensam | 1 | 0,0 | 1 | 0,0 | | | | |
| | Total de la filière enseignante des corps du 2nd degré | 13 089 | 43,0 | 13 005 | 44,0 | 13 169 | 45,6 | 13 050 | 46,8 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 15,2 | - | 14,9 | - | 14,9 | - | 14,8 | - |
| | Psychologue de l'éducation nationale | | | | | | | 3 | 100,0 |
| | Conseiller d'orientation psychologue | 15 | 66,7 | 14 | 71,4 | 2 | 100,0 | | |
| | Conseiller principal d'éducation | 35 | 57,1 | 31 | 58,1 | 50 | 56,0 | 57 | 59,6 |
| | Total de la filière éducation-orientation | 50 | 60,0 | 45 | 62,2 | 52 | 57,7 | 60 | 61,7 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 0,1 | - | 0,1 | - | 0,1 | - | 0,1 | - |
| | Personnel de direction | | | | | | | 3 | 33,3 |
| | Total de la filière personnel de direction | | | | | | | 3,0 | 33,3 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | | | | | 0,0 | - |
| | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | 3 | 33,3 | 8 | 12,5 | 7 | 28,6 | 2 | 50,0 |
| | Inspecteur de l'éducation nationale | 16 | 25,0 | 14 | 35,7 | 9 | 33,3 | 6 | 50,0 |
| | Total de la filière d'inspection | 19 | 26,3 | 22 | 27,3 | 16 | 31,3 | 8 | 50,0 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 | - |
| | Administrateur civil | 7 | 42,9 | 6 | 66,7 | 7 | 57,1 | 9 | 66,7 |
| | Directeur général des services d'EPCSCP | 102 | 36,3 | 92 | 41,3 | 94 | 45,7 | 107 | 42,1 |
| | Directeur général de Crous | 28 | 21,4 | 28 | 25,0 | 27 | 22,2 | 26 | 30,8 |
| | Agent comptable d'EPCSCP | 106 | 50,9 | 105 | 43,8 | 104 | 35,6 | 104 | 32,7 |
| | Agent comptable de Crous | 27 | 44,4 | 27 | 48,1 | 27 | 48,1 | 24 | 37,5 |
| | Administrateur ENESR | 192 | 53,1 | 181 | 53,0 | 182 | 50,0 | 196 | 53,6 |
| | Conseiller d'administration scolaire et universitaire | 53 | 50,9 | | | | | | |
| | Attaché d'administration de l'Etat | 2 285 | 65,2 | 2 256 | 66,9 | 2 186 | 66,1 | 2 117 | 66,0 |
| | Total de la filière administrative | 2 800 | 61,8 | 2 695 | 63,6 | 2 627 | 62,4 | 2 583 | 62,1 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 3,2 | - | 3,1 | - | 3,0 | - | 2,9 | - |
| | Conservateur général des bibliothèques | 94 | 55,3 | 99 | 51,5 | 96 | 55,2 | 107 | 60,7 |
| | Conservateur des bibliothèques | 837 | 70,3 | 810 | 68,9 | 768 | 69,1 | 740 | 69,3 |
| | Bibliothécaire | 500 | 77,4 | 511 | 76,5 | 523 | 76,1 | 512 | 76,8 |
| | Total de la filière des bibliothèques | 1 431 | 71,8 | 1 420 | 70,4 | 1 387 | 70,8 | 1 359 | 71,4 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 1,7 | - | 1,6 | - | 1,6 | - | 1,5 | - |
| | Ingénieur de recherche | 2 218 | 36,0 | 2 262 | 36,2 | 2 458 | 36,7 | 2 493 | 37,8 |
| | Ingénieur d'études | 6 604 | 50,1 | 6 868 | 50,8 | 7 911 | 52,0 | 8 444 | 52,8 |
| | Assistant ingénieur | 3 074 | 47,4 | 3 175 | 47,7 | 3 756 | 49,8 | 3 933 | 50,9 |
| | Total de la filière ITRF | 11 896 | 46,8 | 12 305 | 47,3 | 14 125 | 48,8 | 14 870 | 49,8 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 13,8 | - | 14,1 | - | 16,0 | - | 16,9 | - |
| | Conseiller technique de service social AE | 52 | 96,2 | 52 | 96,2 | 50 | 96,0 | 47 | 97,9 |
| | Infirmier (Infenes) | 297 | 96,3 | 297 | 96,3 | 286 | 96,9 | 269 | 95,5 |
| | Total de la filière sociale et de santé | 349 | 96,3 | 349 | 96,3 | 336 | 96,7 | 316 | 95,9 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 0,4 | - | 0,4 | - | 0,4 | - | 0,4 | - |
| | Ensemble des effectifs de la catégorie A | 86 303 | 39,7 | 86 990 | 40,6 | 88 431 | 41,7 | 88 105 | 42,9 |

| Catégorie statutaire | Libellé long corps | 2012 | | 2014 | | 2016 | | 2018 | |
|----------------------|---|----------------|------------------------|----------------|------------------------|----------------|------------------------|----------------|------------------------|
| | | Effectifs | Part des femmes (en %) |
| Catégorie B | Secrétaire administratif (Saenes) | 4 083 | 83,8 | 3 913 | 84,2 | 3 654 | 84,6 | 3 410 | 85,0 |
| | Total de la filière administrative | 4 083 | 83,8 | 3 913 | 84,2 | 3 654 | 84,6 | 3 410 | 85,0 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | 27,5 | - | 25,0 | - | 22,7 | - | 20,7 | - |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 1 321 | 77,1 | 1 394 | 76,8 | 1 434 | 77,3 | 1 462 | 77,3 |
| | Total de la filière des bibliothèques | 1 321 | 77,1 | 1 394 | 76,8 | 1 434 | 77,3 | 1 462 | 77,3 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | 8,9 | - | 8,9 | - | 8,9 | - | 8,9 | - |
| | Technicien de recherche et formation | 9 228 | 52,0 | 10 149 | 54,0 | 10 778 | 56,0 | 11 392 | 57,7 |
| | Total de la filière ITRF | 9 228 | 52,0 | 10 149 | 54,0 | 10 778 | 56,0 | 11 392 | 57,7 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | 62,1 | - | 64,7 | - | 67,0 | - | 69,1 | - |
| | Assistant de service social AE | 213 | 96,2 | 219 | 97,3 | 223 | 97,3 | 222 | 96,8 |
| | Infirmier (cat. B) | 3 | 100,0 | | | 3 | 66,7 | | |
| | Total de la filière sociale et de santé | 216 | 96,3 | 219 | 97,3 | 226 | 96,9 | 222 | 96,8 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | 1,5 | - | 1,4 | - | 1,4 | - | 1,3 | - |
| | Ensemble des effectifs de la catégorie B | 14 848 | 63,6 | 15 675 | 64,2 | 16 092 | 64,9 | 16 486 | 65,6 |
| Catégorie C | Adjoint administratif des adm. de l'Etat (Adjaenes) | 9 034 | 89,9 | 8 317 | 89,8 | 7 470 | 89,7 | 6 726 | 89,2 |
| | Total de la filière administrative | 9 034 | 89,9 | 8 317 | 89,8 | 7 470 | 89,7 | 6 726 | 89,2 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | 33,9 | - | 31,2 | - | 29,1 | - | 27,1 | - |
| | Magasinier des bibliothèques | 1 763 | 61,4 | 1 784 | 62,3 | 1 730 | 62,0 | 1 703 | 62,0 |
| | Total de la filière des bibliothèques | 1 763 | 61,4 | 1 784 | 62,3 | 1 730 | 62,0 | 1 703 | 62,0 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | 6,6 | - | 6,7 | - | 6,7 | - | 6,9 | - |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 15 641 | 57,1 | 16 426 | 59,6 | 16 369 | 60,6 | 16 305 | 61,8 |
| | Total de la filière ITRF | 15 641 | 57,1 | 16 426 | 59,6 | 16 369 | 60,6 | 16 305 | 61,8 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | 58,7 | - | 61,6 | - | 63,7 | - | 65,7 | - |
| | Adjoint technique des établissements d'enseig. | 215 | 48,4 | 160 | 46,9 | 109 | 45,9 | 74 | 44,6 |
| | Total de la filière technique | 215 | 48,4 | 160 | 46,9 | 109 | 45,9 | 74 | 44,6 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | 0,8 | - | 0,6 | - | 0,4 | - | 0,3 | - |
| | Ensemble des effectifs de la catégorie C | 26 653 | 68,4 | 26 687 | 69,1 | 25 678 | 69,1 | 24 808 | 69,2 |
| | Ensemble des effectifs | 127 804 | 48,5 | 129 352 | 49,3 | 130 201 | 50,0 | 129 399 | 50,8 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

Tableau 5 - Effectifs des agents non titulaires en activité dans l'enseignement supérieur depuis 2012, répartis par catégorie statutaire et ventilés par fonction correspondant à un corps (ou type de contrat)

| Catégorie statutaire | Type de contrat ou fonction | 2012 | | 2014 | | 2016 | | 2018 | |
|--|---|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| | | Effectifs | Part des femmes (en %) |
| Catégorie A | Doctorant contractuel | 13 364 | ND | 14 195 | 43,6 | 14 971 | 44,0 | 16 059 | 43,5 |
| | ATER | 5 664 | ND | 4 872 | 49,3 | 4 616 | 50,4 | 4 500 | 50,8 |
| | Contractuel sur emplois du 2 nd degré | 701 | ND | 599 | 44,1 | 808 | 45,7 | 965 | 52,7 |
| | Lecteur | 843 | ND | 852 | 60,7 | 855 | 61,2 | 846 | 67,8 |
| | Maître de langues | 190 | ND | 154 | 60,4 | 154 | 61,0 | 158 | 72,2 |
| | Enseignant invité | 3 404 | ND | 2 561 | 26,7 | 1 744 | 27,2 | 1 466 | 26,0 |
| | Enseignant associé | 2 865 | ND | 2 733 | 26,7 | 2 564 | 27,2 | 2 537 | 28,5 |
| | Contractuels L.954-3 | ND | ND | ND | ND | 1 005 | 43,1 | 1 490 | 50,7 |
| | Total des filières hors hospito-universitaires | 27 031 | ND | 25 966 | 41,9 | 26 717 | 43,1 | 28 021 | 44,0 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 60,3 | - | 57,1 | - | 58,2 | - | 57,4 | - |
| | Praticien hospitalier universitaire (PHU) | 196 | ND | 180 | 36,1 | 138 | 41,3 | 164 | 45,7 |
| | Chef de clinique-assistant des hôpitaux (ASM) | 3 659 | ND | 3 624 | 55,4 | 3 601 | 57,0 | 3 596 | 53,7 |
| | Assistant hospitalier universitaire des disciplines pharmaceutiques et des CSERD (AHUP et AHUO) | 415 | ND | 488 | 58,4 | 492 | 55,9 | 492 | 55,5 |
| | Chef de clinique des universités de médecine générale | 80 | ND | 85 | 63,5 | 116 | 57,8 | 151 | 56,3 |
| | Personnel associé | 209 | ND | 254 | 28,7 | 221 | 26,7 | 250 | 30,0 |
| | Total de la filière hospito-universitaire | 4 559 | ND | 4 631 | 53,7 | 4 568 | 55,0 | 4 653 | 52,4 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 10,2 | - | 10,2 | - | 9,9 | - | 9,5 | - |
| | Attaché d'administration de l'Etat | 256 | 71,1 | 343 | 70,0 | 471 | 71,8 | 387 | 72,4 |
| | Total de la filière administrative | 256 | 71,1 | 343 | 70,0 | 471 | 71,8 | 387 | 72,4 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 0,6 | - | 0,8 | - | 1,0 | - | 0,8 | - |
| | Conservateur général des bibliothèques | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 2 | 50,0 | 2 | 0,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | 31 | 77,4 | 17 | 58,8 | 23 | 87,0 | 24 | 62,5 |
| | Bibliothécaire | 82 | 65,9 | 95 | 69,5 | 82 | 72,0 | 99 | 69,7 |
| | Total de la filière des bibliothèques | 113 | 69,0 | 112 | 67,9 | 107 | 74,8 | 125 | 67,2 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 0,3 | - | 0,2 | - | 0,2 | - | 0,3 | - |
| | Ingénieur de recherche | 3 119 | 42,9 | 3 440 | 40,6 | 2 992 | 42,3 | 3 154 | 47,1 |
| | Ingénieur d'études | 6 598 | 54,1 | 7 184 | 55,3 | 7 227 | 58,2 | 8 443 | 59,2 |
| | Assistant ingénieur | 2 678 | 63,4 | 3 252 | 61,8 | 3 322 | 63,4 | 3 531 | 63,0 |
| | Total de la filière ITRF | 12 395 | 53,3 | 13 876 | 53,2 | 13 541 | 55,9 | 15 128 | 57,6 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 27,6 | - | 30,5 | - | 29,5 | - | 31,0 | - |
| | Médecin de l'éducation nationale | 201 | 70,6 | 224 | 77,2 | 271 | 73,1 | 218 | 78,0 |
| | Médecin de prévention | 217 | 72,8 | 209 | 74,2 | 146 | 80,1 | 167 | 81,4 |
| | Conseiller technique de service social AE | 4 | 75,0 | 10 | 80,0 | 92 | 92,4 | 7 | 100,0 |
| Infirmier (Infenes) | 85 | 96,5 | 89 | 93,3 | 6 | 83,3 | 118 | 91,5 | |
| Total de la filière sociale et de santé | 507 | 75,9 | 532 | 78,8 | 515 | 78,6 | 510 | 82,5 | |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 1,1 | - | 1,2 | - | 1,1 | - | 1,0 | - | |
| Ensemble des effectifs de la catégorie A | 44 861 | ND | 45 460 | 47,3 | 45 919 | 48,8 | 48 824 | 49,7 | |
| Catégorie B | Secrétaire administratif (Saenes) | 722 | 88,4 | 698 | 89,0 | 677 | 87,4 | 608 | 89,0 |
| | Total de la filière administrative | 722 | 88,4 | 698 | 89,0 | 677 | 87,4 | 608 | 89,0 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | 12,2 | - | 11,0 | - | 9,9 | - | 8,5 | - |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 278 | 77,0 | 280 | 76,4 | 234 | 78,6 | 234 | 73,1 |
| | Total de la filière des bibliothèques | 278 | 77,0 | 280 | 76,4 | 234 | 78,6 | 234 | 73,1 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | 4,7 | - | 4,4 | - | 3,4 | - | 3,3 | - |
| | Technicien de recherche et formation | 4 837 | 67,1 | 5 311 | 68,0 | 5 813 | 69,6 | 6 246 | 69,9 |
| | Total de la filière ITRF | 4 837 | 67,1 | 5 311 | 68,0 | 5 813 | 69,6 | 6 246 | 69,9 |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | 81,8 | - | 83,4 | - | 85,4 | - | 87,5 | - | |

| Catégorie statutaire | Type de contrat ou fonction | 2012 | | 2014 | | 2016 | | 2018 | |
|---|---|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| | | Effectifs | Part des femmes (en %) |
| Catégorie B | Assistant de service social AE | 73 | 93,2 | 77 | 94,8 | 83 | 94,0 | 47 | 95,7 |
| | Total de la filière sociale et de santé | 73 | 93,2 | 77 | 94,8 | 83 | 94,0 | 47 | 95,7 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | 1,2 | - | 1,2 | - | 1,2 | - | 0,7 | - |
| | Technicien de l'éducation nationale | | | | | | | | |
| | Total de la filière technique | 0 | 93,2 | 0 | 94,8 | 0 | 94,0 | 0 | |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 | - | 0,0 | - |
| Ensemble des effectifs de la catégorie B | | 5 910 | 70,5 | 6 366 | 71,0 | 6 807 | 72,0 | 7 135 | 71,8 |
| Catégorie C | Adjoint administratif des adm. de l'Etat (Adjaenes) | 3 135 | 83,6 | 2 886 | 82,4 | 2 396 | 82,8 | 1 580 | 85,1 |
| | Total de la filière administrative | 3 135 | 83,6 | 2 886 | 82,4 | 2 396 | 82,8 | 1 580 | 85,1 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | 16,4 | - | 15,6 | - | 13,2 | - | 11,4 | - |
| | Magasinier des bibliothèques | 629 | 69,8 | 507 | 65,1 | 595 | 63,5 | 447 | 74,5 |
| | Total de la filière des bibliothèques | 629 | 69,8 | 507 | 65,1 | 595 | 63,5 | 447 | 74,5 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | 3,3 | - | 2,7 | - | 3,3 | - | 3,2 | - |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 15 352 | 68,8 | 15 012 | 67,8 | 15 095 | 68,5 | 11 802 | 68,7 |
| | Total de la filière ITRF | 15 352 | 68,8 | 15 012 | 67,8 | 15 095 | 68,5 | 11 802 | 68,7 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | 80,1 | - | 81,4 | - | 83,3 | - | 85,3 | - |
| | Adjoint technique des établissements d'enseig. | 58 | 53,4 | 38 | 42,1 | 31 | 45,2 | 3 | 66,7 |
| | Total de la filière technique | 58 | 53,4 | 38 | 42,1 | 31 | 45,2 | 3 | 66,7 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | 0,3 | - | 0,2 | - | 0,2 | - | 0,0 | - |
| Ensemble des effectifs de la catégorie C | | 19 174 | 71,2 | 18 443 | 70,0 | 18 117 | 70,2 | 13 832 | 70,8 |
| Ensemble des effectifs | | 69 945 | ND | 70 269 | 55,4 | 70 843 | 56,5 | 69 791 | 56,1 |

► Sources : Enquêtes DGRH A1-1 et DGRH C1-1 sur les agents non titulaires.

► Observation : Effet de bord de l'enquête concernant les agents contractuels BIATSS en 2017 (cf. *en supra*) sur les effectifs qui induit une baisse des personnels BIATSS, correspondants principalement aux fonctions assimilables aux corps de la catégorie C.

► ND : Données non disponibles

Tableau 6 - Effectifs des enseignants-chercheurs titulaires en activité dans l'enseignement supérieur depuis 2012, répartis par discipline (groupe CNU) et ventilés par sexe

| Libellé des disciplines (groupes CNU) | Sexe | 2012 | 2014 | 2016 | 2017 | 2018 | Evolution des effectifs entre 2012 et 2018 (en %) |
|---------------------------------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---|
| Droit et Science politique | Hommes | 2 213 | 2 195 | 2 126 | 2 125 | 2 050 | -7,4 |
| | Femmes | 1 498 | 1 580 | 1 643 | 1 687 | 1 710 | 14,2 |
| | Total des effectifs de la discipline | 3 711 | 3 775 | 3 769 | 3 812 | 3 760 | 1,3 |
| | Part des femmes (en %) | 40,4 | 41,9 | 43,6 | 44,3 | 45,5 | - |
| Sciences économiques et de gestion | Hommes | 2 306 | 2 273 | 2 195 | 2 193 | 2 116 | -8,2 |
| | Femmes | 1 464 | 1 565 | 1 646 | 1 695 | 1 714 | 17,1 |
| | Total des effectifs de la discipline | 3 770 | 3 838 | 3 841 | 3 888 | 3 830 | 1,6 |
| | Part des femmes (en %) | 38,8 | 40,8 | 42,9 | 43,6 | 44,8 | - |
| Langues et Littératures | Hommes | 2 568 | 2 439 | 2 326 | 2 278 | 2 116 | -17,6 |
| | Femmes | 3 586 | 3 660 | 3 632 | 3 674 | 3 547 | -1,1 |
| | Total des effectifs de la discipline | 6 154 | 6 099 | 5 958 | 5 952 | 5 663 | -8,0 |
| | Part des femmes (en %) | 58,3 | 60,0 | 61,0 | 61,7 | 62,6 | - |
| Sciences humaines | Hommes | 3 661 | 3 648 | 3 551 | 3 519 | 3 407 | -6,9 |
| | Femmes | 2 733 | 2 870 | 2 934 | 3 057 | 3 076 | 12,6 |
| | Total des effectifs de la discipline | 6 394 | 6 518 | 6 485 | 6 576 | 6 483 | 1,4 |
| | Part des femmes (en %) | 42,7 | 44,0 | 45,2 | 46,5 | 47,4 | - |
| Mathématiques et Informatique | Hommes | 5 097 | 5 160 | 5 080 | 5 110 | 4 923 | -3,4 |
| | Femmes | 1 465 | 1 486 | 1 493 | 1 509 | 1 478 | 0,9 |
| | Total des effectifs de la discipline | 6 562 | 6 646 | 6 573 | 6 619 | 6 401 | -2,5 |
| | Part des femmes (en %) | 22,3 | 22,4 | 22,7 | 22,8 | 23,1 | - |
| Physique | Hommes | 1 898 | 1 895 | 1 880 | 1 870 | 1 825 | -3,8 |
| | Femmes | 532 | 534 | 534 | 532 | 523 | -1,7 |
| | Total des effectifs de la discipline | 2 430 | 2 429 | 2 414 | 2 402 | 2 348 | -3,4 |
| | Part des femmes (en %) | 21,9 | 22,0 | 22,1 | 22,1 | 22,3 | - |
| Chimie | Hommes | 2 058 | 2 038 | 1 965 | 1 963 | 1 924 | -6,5 |
| | Femmes | 1 175 | 1 197 | 1 191 | 1 202 | 1 195 | 1,7 |
| | Total des effectifs de la discipline | 3 233 | 3 235 | 3 156 | 3 165 | 3 119 | -3,5 |
| | Part des femmes (en %) | 36,3 | 37,0 | 37,7 | 38,0 | 38,3 | - |
| Sciences de la terre | Hommes | 959 | 955 | 934 | 925 | 907 | -5,4 |
| | Femmes | 362 | 364 | 367 | 375 | 364 | 0,6 |
| | Total des effectifs de la discipline | 1 321 | 1 319 | 1 301 | 1 300 | 1 271 | -3,8 |
| | Part des femmes (en %) | 27,4 | 27,6 | 28,2 | 28,8 | 28,6 | - |
| Sciences de l'ingénieur | Hommes | 5 603 | 5 670 | 5 686 | 5 660 | 5 581 | -0,4 |
| | Femmes | 1 231 | 1 294 | 1 312 | 1 332 | 1 351 | 9,7 |
| | Total des effectifs de la discipline | 6 834 | 6 964 | 6 998 | 6 992 | 6 932 | 1,4 |
| | Part des femmes (en %) | 18,0 | 18,6 | 18,7 | 19,1 | 19,5 | - |
| Biologie et Biochimie | Hommes | 2 428 | 2 393 | 2 349 | 2 350 | 2 286 | -5,8 |
| | Femmes | 1 988 | 2 064 | 2 095 | 2 121 | 2 139 | 7,6 |
| | Total des effectifs de la discipline | 4 416 | 4 457 | 4 444 | 4 471 | 4 425 | 0,2 |
| | Part des femmes (en %) | 45,0 | 46,3 | 47,1 | 47,4 | 48,3 | - |
| Pharmacie | Hommes | 889 | 867 | 849 | 838 | 820 | -7,8 |
| | Femmes | 907 | 906 | 914 | 918 | 912 | 0,6 |
| | Total des effectifs de la discipline | 1 796 | 1 773 | 1 763 | 1 756 | 1 732 | -3,6 |
| | Part des femmes (en %) | 50,5 | 51,1 | 51,8 | 52,3 | 52,7 | - |
| Médecine | Hommes | 4 378 | 4 303 | 4 222 | 4 204 | 4 050 | -7,5 |
| | Femmes | 1 376 | 1 399 | 1 447 | 1 500 | 1 515 | 10,1 |
| | Total des effectifs de la discipline | 5 754 | 5 702 | 5 669 | 5 704 | 5 565 | -3,3 |
| | Part des femmes (en %) | 23,9 | 24,5 | 25,5 | 26,3 | 27,2 | - |
| Odontologie | Hommes | 359 | 345 | 309 | 315 | 297 | -17,3 |
| | Femmes | 168 | 185 | 191 | 195 | 192 | 14,3 |
| | Total des effectifs de la discipline | 527 | 530 | 500 | 510 | 489 | -7,2 |
| | Part des femmes (en %) | 31,9 | 34,9 | 38,2 | 38,2 | 39,3 | - |

INTRODUCTION GÉNÉRALE

| Libellé des disciplines (groupes CNU) | Sexe | 2012 | 2014 | 2016 | 2017 | 2018 | Evolution des effectifs entre 2012 et 2018 (en %) |
|---------------------------------------|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|
| Interdisciplinaire | Hommes | 1 349 | 1 363 | 1 337 | 1 369 | 1 332 | -1,3 |
| | Femmes | 982 | 1 048 | 1 067 | 1 077 | 1 095 | 11,5 |
| | Total des effectifs de la discipline | 2 331 | 2 411 | 2 404 | 2 446 | 2 427 | 4,1 |
| | Part des femmes (en %) | 42,1 | 43,5 | 44,4 | 44,0 | 45,1 | - |
| Théologie | Hommes | 39 | 37 | 32 | 32 | 35 | -10,3 |
| | Femmes | 16 | 16 | 14 | 13 | 15 | -6,3 |
| | Total des effectifs de la discipline | 55 | 53 | 46 | 45 | 50 | -9,1 |
| | Part des femmes (en %) | 29,1 | 30,2 | 30,4 | 28,9 | 30,0 | - |
| Sans discipline (hors groupe CNU) | Hommes | 776 | 754 | 738 | 717 | 670 | -13,7 |
| | Femmes | 320 | 332 | 338 | 347 | 342 | 6,9 |
| | Total des effectifs de la discipline | 1 096 | 1 086 | 1 076 | 1 064 | 1 012 | -7,7 |
| | Part des femmes (en %) | 29,2 | 30,6 | 31,4 | 32,6 | 33,8 | - |
| Ensemble | Hommes | 36 581 | 36 335 | 35 579 | 35 468 | 34 339 | -6,1 |
| | Femmes | 19 803 | 20 500 | 20 818 | 21 234 | 21 168 | 6,9 |
| | Ensemble des effectifs | 56 384 | 56 835 | 56 397 | 56 702 | 55 507 | -1,6 |
| | Part des femmes (en %) | 35,1 | 36,1 | 36,9 | 37,4 | 38,1 | - |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

► Observation : Les enseignants-chercheurs des corps spécifiques et certains assistants de l'enseignement supérieur sont hors groupe CNU.

Tableau 7 - Effectifs des agents titulaires ITRF en activité dans l'enseignement supérieur depuis 2012, répartis par branche d'activité professionnelle et ventilés par sexe

| Libellé des branches d'activités professionnelles | Sexe | 2012 | 2014 | 2016 | 2017 | 2018 | Evolution des effectifs entre 2012 et 2018 (en %) |
|---|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|
| BAP A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement | Hommes | 832 | 980 | 1 038 | 1 077 | 1 071 | 28,7 |
| | Femmes | 1 723 | 2 043 | 2 129 | 2 221 | 2 227 | 29,3 |
| | Total des effectifs de la BAP | 2 555 | 3 023 | 3 167 | 3 298 | 3 298 | 29,1 |
| | Part des femmes (en %) | 67,4 | 67,6 | 67,2 | 67,3 | 67,5 | - |
| BAP B - Sciences chimiques et science des matériaux | Hommes | 666 | 746 | 776 | 766 | 764 | 14,7 |
| | Femmes | 681 | 782 | 828 | 826 | 826 | 21,3 |
| | Total des effectifs de la BAP | 1 347 | 1 528 | 1 604 | 1 592 | 1 590 | 18,0 |
| | Part des femmes (en %) | 50,6 | 51,2 | 51,6 | 51,9 | 51,9 | - |
| BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique | Hommes | 1 965 | 2 246 | 2 280 | 2 252 | 2 233 | 13,6 |
| | Femmes | 229 | 261 | 279 | 273 | 278 | 21,4 |
| | Total des effectifs de la BAP | 2 194 | 2 507 | 2 559 | 2 525 | 2 511 | 14,4 |
| | Part des femmes (en %) | 10,4 | 10,4 | 10,9 | 10,8 | 11,1 | - |
| BAP D - Sciences humaines et sociales | Hommes | 168 | 175 | 181 | 182 | 184 | 9,5 |
| | Femmes | 197 | 206 | 212 | 205 | 205 | 4,1 |
| | Total des effectifs de la BAP | 365 | 381 | 393 | 387 | 389 | 6,6 |
| | Part des femmes (en %) | 54,0 | 54,1 | 53,9 | 53,0 | 52,7 | - |
| BAP E - Informatique, statistiques et calcul scientifique | Hommes | 3 123 | 3 562 | 3 859 | 3 899 | 3 922 | 25,6 |
| | Femmes | 750 | 800 | 826 | 835 | 805 | 7,3 |
| | Total des effectifs de la BAP | 3 873 | 4 362 | 4 685 | 4 734 | 4 727 | 22,1 |
| | Part des femmes (en %) | 19,4 | 18,3 | 17,6 | 17,6 | 17,0 | - |
| BAP F - Culture, communication, production et diffusion des savoirs | Hommes | 1 107 | 1 431 | 1 560 | 1 455 | 1 492 | 34,8 |
| | Femmes | 1 272 | 1 565 | 1 802 | 1 749 | 1 834 | 44,2 |
| | Total des effectifs de la BAP | 2 379 | 2 996 | 3 362 | 3 204 | 3 326 | 39,8 |
| | Part des femmes (en %) | 53,5 | 52,2 | 53,6 | 54,6 | 55,1 | - |
| BAP G - Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention | Hommes | 3 999 | 5 888 | 6 033 | 6 095 | 6 059 | 51,5 |
| | Femmes | 1 735 | 3 022 | 3 145 | 3 137 | 3 101 | 78,7 |
| | Total des effectifs de la BAP | 5 734 | 8 910 | 9 178 | 9 232 | 9 160 | 59,7 |
| | Part des femmes (en %) | 30,3 | 33,9 | 34,3 | 34,0 | 33,9 | - |
| BAP J - Gestion et pilotage | Hommes | 1 226 | 1 593 | 1 921 | 2 029 | 2 112 | 72,3 |
| | Femmes | 8 205 | 11 417 | 13 011 | 13 775 | 14 212 | 73,2 |
| | Total des effectifs de la BAP | 9 431 | 13 010 | 14 932 | 15 804 | 16 324 | 73,1 |
| | Part des femmes (en %) | 87,0 | 87,8 | 87,1 | 87,2 | 87,1 | - |
| BAP non spécifiée | Hommes | 4 389 | 1 156 | 780 | 711 | 669 | -84,8 |
| | Femmes | 4 498 | 1 007 | 612 | 598 | 573 | -87,3 |
| | Total des effectifs de la BAP | 8 887 | 2 163 | 1 392 | 1 309 | 1 242 | -86,0 |
| | Part des femmes (en %) | 50,6 | 46,6 | 44,0 | 45,7 | 46,1 | - |
| Ensemble | Hommes | 17 475 | 17 777 | 18 428 | 18 466 | 18 506 | 5,9 |
| | Femmes | 19 290 | 21 103 | 22 844 | 23 619 | 24 061 | 24,7 |
| | Ensemble des effectifs | 36 765 | 38 880 | 41 272 | 42 085 | 42 567 | 15,8 |
| | Part des femmes (en %) | 52,5 | 54,3 | 55,3 | 56,1 | 56,5 | - |

► Sources : Bases et annuaires des personnels (dont RHSUPINFO pour le croisement avec les BAP non spécifiées).

Données pluriannuelles sur les effectifs dans les établissements publics à caractère scientifique et technologique - EPST (de 2015 à 2018)

L'objet de cette introduction générale est de montrer au travers des tableaux et graphiques présentés ci-dessous l'évolution des effectifs des personnels dans les établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST) depuis 2015.

Entre 2015 et 2018, les effectifs titulaires et non titulaires des personnels chercheurs et des personnels ingénieurs, techniciens et administratifs (ITA) dans les EPST ont diminué de - 1,5 %, passant ainsi de 57 471 à 56 595 (- 876 agents). Cette tendance résulte exclusivement de la baisse des effectifs ITA (- 3,5 %) alors que les effectifs de chercheurs progressent (+ 1,3 %) (**Tableau 1 et Figure 1**).

Les effectifs de personnels titulaires ont baissé légèrement (- 1 %, soit - 426 agents) depuis 2015 en raison de la tendance constatée chez les personnels ITA (- 2,4 % pour les ITA, soit - 603 agents, contre + 1 % pour les chercheurs, soit + 177 agents) (**Tableau 1 et Figure 2**).

En ce qui concerne les effectifs des personnels non titulaires, ceux-ci ont évolué depuis 2015 de façon plus marquée que pour les titulaires. Une baisse de - 3 % est constatée (- 450 agents), la diminution des effectifs ITA non titulaires (- 7,4 %) à hauteur de - 579 agents n'étant pas compensée par l'augmentation du nombre de chercheurs non titulaires (+ 129 agents, soit une hausse des effectifs de 1,8 %) (**Tableau 1 et Figure 2**).

Par conséquent, le rapport titulaire/non titulaire dans les EPST a très légèrement évolué en faveur des titulaires entre 2015 et 2018, passant de 74 %/26 % en 2015 à 74,4%/25,6 % en 2018 (**Tableau 1**). Pour la population des ITA ce rapport est passé de 76,6%/23,4 % à 77,6%/22,4 % alors que celui des chercheurs a évolué en faveur des contractuels passant de 70,5%/29,5 % à 70,3%/29,7 % (**Figures 3 et 4**).

La part des femmes est restée stable depuis 2015, passant de 47 % à 47,2 % des effectifs en 2018. Sur cette période, elle est passée de 37,8 % à 38,3 % chez les chercheurs et de 53,7 % à 54 % chez les personnels ITA

(**Tableau 1**). Cette évolution est à peine plus marquée si l'on fait la distinction titulaires (+ 0,3 point) / non titulaires (+ 0,5 point) chez les ITA (**Tableau 1**).

Les personnels titulaires de catégorie A, qui représentent en 2018 79,9 % des effectifs de titulaires dont 51 % pour les chercheurs, ont progressé de 2,1 % entre 2015 et 2018 (+ 689). Par contre, les titulaires de catégorie B, qui représentent en 2018 17,1 % des personnels titulaires, voient leurs effectifs diminuer de - 8,6 % (- 679) tout comme ceux de catégorie C, qui représentent 3 % des personnels titulaires (- 25,8 %, soit - 436 agents) (**Tableau 4**).

Chez les non titulaires, une des évolutions les plus marquantes est la hausse de 4,9 % des effectifs des doctorants rémunérés pour conduire une thèse. Dans le même temps, les effectifs des agents contractuels exerçant des fonctions autres que celles afférentes au corps des ingénieurs de recherche ont baissé de - 6,2 % et ceux des contractuels ingénieur de recherche de - 11,4 % (**Tableau 3**).

L'observation de l'évolution des effectifs de chercheurs, d'ingénieurs de recherche et de doctorant dans les EPST par discipline d'activité, depuis 2015, montre qu'ils ont augmenté de 1 % (+ 317 agents, passant de 30 964 à 31 281 agents). Les effectifs ont plus que doublé en « Sciences de l'agriculture et alimentation » et ont progressé de 5,6 % en « Mathématiques et informatique - conception de logiciel », tandis qu'à l'inverse, les effectifs liés à la « Gestion de la recherche et développement » ont diminué de - 15,6 %, tout comme ceux liés aux « Sciences de l'ingénieur 1 » ou « 2 » qui ont perdu respectivement - 10,5 % et - 7,2 % de leurs effectifs. La part des femmes progresse dans la majorité des disciplines d'activité, mais celles-ci ne sont majoritaires qu'en « Sciences médicales et odontologie » (56,9 % en 2018), en « Sciences humaines » (53,5 % en 2018) et en « Gestion de la recherche et du développement » (53 % en 2018) ; à l'inverse, elles ne représentent, en 2018, que 22,5 % en « Mathématiques et informatique - conception de logiciel » ou 23,2 % en « Sciences physiques » (**Tableau 5**).

Pour ce qui concerne l'évolution des effectifs par branche d'activité professionnelle (BAP) des personnels de soutien à la recherche dans les EPST, ceux-ci ont globalement diminué entre 2015 et 2018 (- 1 091 agents, passant de 25 795 agents à 24 704, soit - 4,2 %) ; la seule progression constatée est en « BAP B - Sciences chimiques et science des matériaux » (+ 0,3 %). Hormis les effectifs sans BAP spécifiée, la principale diminution en terme d'effectifs porte sur la « BAP A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement » qui a perdu - 306 agents (- 4 %), suivie de la « BAP J - Gestion et pilotage » avec une baisse de - 115 agents (- 1,4 %) ; sur la même période les « BAP D - Sciences humaines et sociales » et « BAP F -

Culture, communication, production et diffusion des savoirs » ont vu leurs effectifs diminuer respectivement de - 13,6 % et - 4,8 %. La part des femmes évolue de façon irrégulière dans les branches d'activité professionnelle. Celles-ci sont très majoritaires au sein de la « BAP J - Gestion et pilotage » même si leur part a légèrement diminué entre 2015 et 2018, passant de 86 % à 84,9 %, tout comme au sein de la « BAP F - Culture, communication, production et diffusion des savoirs » (74,8 % en 2018) ; à l'inverse, elles ne sont en 2018 que 12,6 % en « BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique » (12,3 % en 2015) et 22,6 % en « BAP E - Informatique, statistiques et calcul scientifique » (**Tableau 6**).

Figure 1 - Évolution des effectifs des personnels des EPST depuis 2015

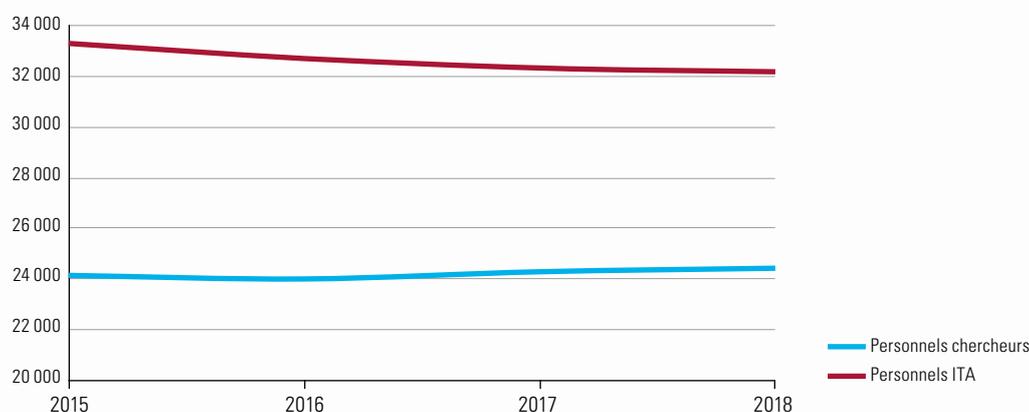
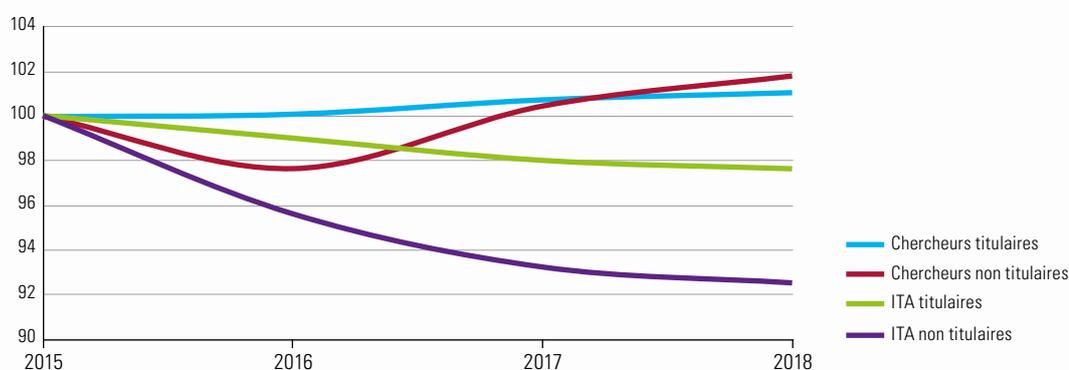


Figure 2 - Évolution des effectifs des personnels selon la catégorie de personnel depuis 2015



► NB : L'année de référence est fixée à la rentrée universitaire 2015 (base 100) pour mesurer l'évolution des effectifs des personnels.

Tableau 1 - Effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité dans les EPST depuis 2015, répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe

| Catégorie de personnel | Statut Fonction publique | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---|--|---------------|------------------------|-----------------------------------|---------------|------------------------|-----------------------------------|---------------|------------------------|-----------------------------------|
| | | Effectifs | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) | Effectifs | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) |
| Personnels chercheurs | Agent titulaire | 16 999 | 36,1 | 70,5 | 17 017 | 36,4 | 71,0 | 17 123 | 36,4 | 70,5 |
| | Agent non titulaire | 7 125 | 41,9 | 29,5 | 6 956 | 41,8 | 29,0 | 7 157 | 42,2 | 29,5 |
| | Total des Personnels chercheurs | 24 124 | 37,8 | - | 23 973 | 37,9 | - | 24 280 | 38,2 | - |
| Personnels ITA | Agent titulaire | 25 551 | 53,5 | 76,6 | 25 295 | 53,6 | 77,2 | 25 043 | 53,7 | 77,5 |
| | Agent non titulaire | 7 796 | 54,2 | 23,4 | 7 456 | 53,8 | 22,8 | 7 272 | 54,8 | 22,5 |
| | Total des Personnels ITA | 33 347 | 53,7 | - | 32 751 | 53,6 | - | 32 315 | 53,9 | - |
| Ensemble des effectifs des agents titulaires | | 42 550 | 46,6 | 74,0 | 42 312 | 46,6 | 74,6 | 42 166 | 46,7 | 74,5 |
| Ensemble des effectifs des agents non titulaires | | 14 921 | 48,4 | 26,0 | 14 412 | 48,0 | 25,4 | 14 429 | 48,6 | 25,5 |
| Ensemble des effectifs dans les EPST | | 57 471 | 47,0 | - | 56 724 | 47,0 | - | 56 595 | 47,2 | - |

► Source MESRI-Sies : Tableau de bord sur l'emploi scientifique.

► Effectifs physiques rémunérés au 31/12.

► La catégorie des chercheurs comprend les directeurs de recherche (DR), les chargés de recherche (CR) et les corps assimilés; les « ITA » regroupent les ingénieurs de recherche (IR), les ingénieurs d'études (IE), les assistants ingénieurs (AI), les techniciens de la recherche (T) et les adjoints techniques de la recherche (AT).

► Agents titulaires : fonctionnaires, fonctionnaires stagiaires, contrats Pacte, titulaires d'autres organismes accueillis sur contrat.

► Agents non titulaires : contractuels (dont les doctorants), contrats aidés : apprentis, contrat unique d'insertion - contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE), vacataires, volontaires civils ou militaires; non compris les stagiaires.

Tableau 2 - Effectifs des agents titulaires en activité dans les EPST depuis 2015, répartis par filière

| Filière | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | Evolution des effectifs entre 2015 et 2018 (en %) |
|---|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---|
| | Effectifs | Part des femmes (en %) | |
| Chercheurs | 16 999 | 36,1 | 17 017 | 36,4 | 17 123 | 36,4 | 17 176 | 36,6 | 1,0 |
| Part/Ensemble des effectifs (en %) | 40,0 | - | 40,2 | - | 40,6 | - | 40,8 | - | - |
| Ingénieurs | 15 960 | 49,0 | 16 058 | 49,2 | 16 186 | 49,5 | 16 472 | 50,0 | 3,2 |
| Techniciens | 9 591 | 61,1 | 9 237 | 61,1 | 8 857 | 61,3 | 8 476 | 61,1 | -11,6 |
| Total des personnels IT | 25 551 | 53,5 | 25 295 | 53,6 | 25 043 | 53,7 | 24 948 | 53,8 | -2,4 |
| Part/Ensemble des effectifs (en %) | 60,0 | - | 59,8 | - | 59,4 | - | 59,2 | - | - |
| Ensemble des effectifs titulaires des EPST | 42 550 | 46,6 | 42 312 | 46,6 | 42 166 | 46,7 | 42 124 | 46,8 | -1,0 |

► Source MESRI-Sies : Tableau de bord sur l'emploi scientifique

Tableau 3 - Effectifs des agents non titulaires des EPST depuis 2015, répartis par fonction exercée correspondant à un corps

| Fonction exercée correspondant à un corps | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | | Evolution des effectifs entre 2015 et 2018 (en %) |
|---|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---|
| | Effectifs | Part des femmes (en %) | |
| Directeur de recherche | 70 | 32,9 | 63 | 34,9 | 52 | 38,5 | 57 | 35,1 | -18,6 |
| Chargé de recherche | 3 576 | 41,2 | 3 485 | 40,6 | 3 668 | 41,6 | 3 549 | 41,4 | -0,8 |
| Doctorant rémunéré pour conduire une thèse | 3 479 | 42,8 | 3 408 | 43,2 | 3 437 | 43 | 3 648 | 43,2 | 4,9 |
| Ingénieur de recherche | 1 814 | 41,8 | 1 731 | 41,1 | 1 580 | 44,7 | 1 607 | 46,4 | -11,4 |
| Autres corps de titulaires : IE, AI, technicien, AT | 5 982 | 58 | 5 725 | 57,7 | 5 692 | 57,6 | 5 610 | 57,1 | -6,2 |
| Ensemble des effectifs non titulaires | 14 921 | 48,4 | 14 412 | 48,0 | 14 429 | 48,6 | 14 471 | 48,5 | -3,0 |

► Source MESRI-Sies : Tableau de bord sur l'emploi scientifique.

| Effectifs | 2018 | | Evolution des effectifs entre 2015 et 2018 (en %) |
|---------------|------------------------|-----------------------------------|---|
| | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) | |
| 17 176 | 36,6 | 70,3 | 1,0 |
| 7 254 | 42,3 | 29,7 | 1,8 |
| 24 430 | 38,3 | - | 1,3 |
| 24 948 | 53,8 | 77,6 | -2,4 |
| 7 217 | 54,7 | 22,4 | -7,4 |
| 32 165 | 54,0 | - | -3,5 |
| 42 124 | 46,8 | 74,4 | -1,0 |
| 14 471 | 48,5 | 25,6 | -3,0 |
| 56 595 | 47,2 | - | -1,5 |

Figure 3 - Évolution du poids des effectifs chercheurs titulaires et contractuels depuis 2015



Figure 4 - Évolution du poids des effectifs ITA titulaires et contractuels depuis 2015

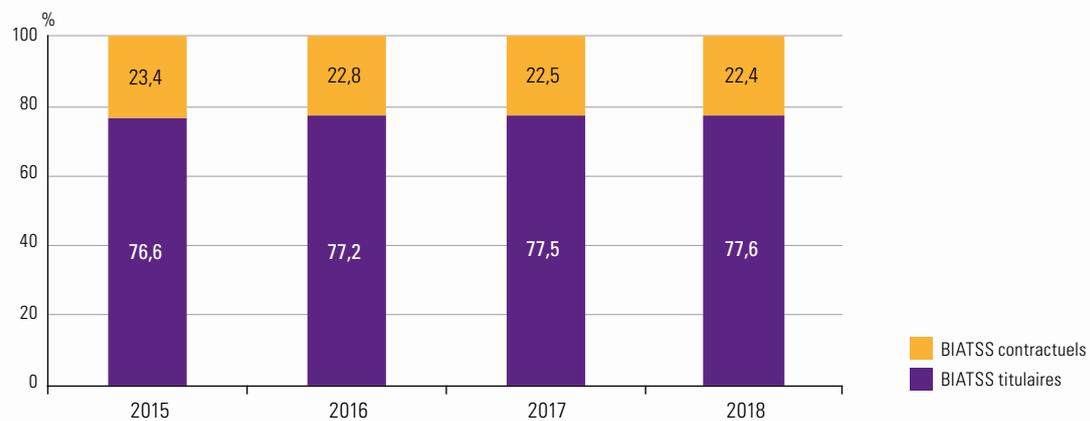


Tableau 4 - Effectifs des agents titulaires en activité dans les EPST depuis 2015, répartis par catégorie statutaire et ventilés par corps

| Catégorie statutaire | Libellé long corps | 2015 | | 2016 | | 2017 | | 2018 | |
|---|---|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|---------------|------------------------|
| | | Effectifs | Part des femmes (en %) |
| Catégorie A | Directeur de recherche | 7 171 | 29,8 | 7 291 | 30,1 | 7 493 | 30,6 | 7 597 | 31,1 |
| | Chargé de recherche | 9 828 | 40,7 | 9 726 | 41,0 | 9 630 | 41,0 | 9 579 | 40,9 |
| | Total de la filière des chercheurs | 16 999 | 36,1 | 17 017 | 36,4 | 17 123 | 36,4 | 17 176 | 36,6 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 51,6 | - | 51,4 | - | 51,4 | - | 51,0 | - |
| | Ingénieur de recherche | 5 026 | 35,7 | 5 115 | 36,4 | 5 135 | 36,6 | 5 244 | 36,9 |
| | Ingénieur d'études | 6 056 | 51,7 | 6 080 | 52,1 | 6 153 | 52,3 | 6 287 | 52,8 |
| | Assistant ingénieur | 4 878 | 59,3 | 4 863 | 59,0 | 4 898 | 59,6 | 4 941 | 60,3 |
| | Total de la filière des ingénieurs | 15 960 | 48,9 | 16 058 | 49,2 | 16 186 | 49,5 | 16 472 | 50,0 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | 48,4 | - | 48,6 | - | 48,6 | - | 49,0 | - |
| | Ensemble des effectifs de la catégorie A | 32 959 | 42,3 | 33 075 | 42,6 | 33 309 | 42,8 | 33 648 | 43,1 |
| Part des effectifs de la catégorie A / Ensemble des effectifs | | 77,5 | - | 78,2 | - | 79,0 | - | 79,9 | - |
| Catégorie B | Technicien de la recherche | 7 902 | 63,9 | 7 708 | 63,8 | 7 463 | 63,8 | 7 223 | 63,4 |
| Ensemble des effectifs de la catégorie B | | 7 902 | 63,9 | 7 708 | 63,8 | 7 463 | 63,8 | 7 223 | 63,4 |
| Part des effectifs de la catégorie B / Ensemble des effectifs | | 18,6 | - | 18,2 | - | 17,7 | - | 17,1 | - |
| Catégorie C | Adjoint technique de la recherche | 1 689 | 48,1 | 1 529 | 47,7 | 1 394 | 47,8 | 1 253 | 47,6 |
| Ensemble des effectifs de la catégorie C | | 1 689 | 48,1 | 1 529 | 47,7 | 1 394 | 47,8 | 1 253 | 0,0 |
| Part des effectifs de la catégorie C / Ensemble des effectifs | | 4,0 | - | 3,6 | - | 3,3 | - | 3,0 | - |
| Ensemble des effectifs | | 42 550 | 46,6 | 42 312 | 46,6 | 42 166 | 46,7 | 42 124 | 46,8 |

► Source MESRI-Sies : Tableau de bord sur l'emploi scientifique.

Tableau 5 - Effectifs de chercheurs, d'ingénieurs de recherche et de doctorants dans les EPST depuis 2015, répartis par discipline d'activité et ventilés par sexe

| Discipline d'activité exercée | Sexe | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Evolution des effectifs entre 2015 et 2018 (en %) |
|--|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---|
| Mathématiques et informatique (conception de logiciel) | Hommes | 2 798 | 2 822 | 2 855 | 2 910 | 4,0 |
| | Femmes | 756 | 775 | 793 | 844 | 11,6 |
| | Total des effectifs de la discipline | 3 554 | 3 597 | 3 648 | 3 754 | 5,6 |
| | Part des femmes (en %) | 21,3 | 21,5 | 21,7 | 22,5 | - |
| Sciences physiques | Hommes | 2 629 | 2 736 | 2 723 | 2 725 | 3,7 |
| | Femmes | 802 | 806 | 799 | 822 | 2,5 |
| | Total des effectifs de la discipline | 3 431 | 3 542 | 3 522 | 3 547 | 3,4 |
| | Part des femmes (en %) | 23,4 | 22,8 | 22,7 | 23,2 | - |
| Chimie | Hommes | 1 867 | 1 847 | 1 816 | 1 832 | -1,9 |
| | Femmes | 992 | 1 003 | 1 035 | 1 038 | 4,6 |
| | Total des effectifs de la discipline | 2 859 | 2 850 | 2 851 | 2 870 | 0,4 |
| | Part des femmes (en %) | 34,7 | 35,2 | 36,3 | 36,2 | - |
| Sciences de l'ingénieur 1 : informatique, automatique, traitement du signal, électronique, photonique, optronique, génie électrique | Hommes | 821 | 688 | 768 | 721 | -12,2 |
| | Femmes | 243 | 219 | 261 | 231 | -4,9 |
| | Total des effectifs de la discipline | 1 064 | 907 | 1 029 | 952 | -10,5 |
| | Part des femmes (en %) | 22,8 | 24,1 | 25,4 | 24,3 | - |
| Sciences de l'ingénieur 2 : mécanique, génie des matériaux, acoustique, génie civil, mécanique des milieux fluides, thermique, énergétique, génie des procédés | Hommes | 1 143 | 1 089 | 1 062 | 1 034 | -9,5 |
| | Femmes | 430 | 408 | 412 | 426 | -0,9 |
| | Total des effectifs de la discipline | 1 573 | 1 497 | 1 474 | 1 460 | -7,2 |
| | Part des femmes (en %) | 27,3 | 27,3 | 28,0 | 29,2 | - |
| Sciences des milieux naturels ou de l'univers (terre, océan, atmosphère, espace) | Hommes | 2 037 | 2 053 | 2 042 | 2 073 | 1,8 |
| | Femmes | 1 000 | 1 010 | 1 005 | 1 064 | 6,4 |
| | Total des effectifs de la discipline | 3 037 | 3 063 | 3 047 | 3 137 | 3,3 |
| | Part des femmes (en %) | 32,9 | 33,0 | 33,0 | 33,9 | - |
| Sciences de l'agriculture et alimentation | Hommes | 71 | 61 | 63 | 162 | 128,2 |
| | Femmes | 62 | 62 | 58 | 156 | 151,6 |
| | Total des effectifs de la discipline | 133 | 123 | 121 | 318 | 139,1 |
| | Part des femmes (en %) | 46,6 | 50,4 | 47,9 | 49,1 | - |
| Sciences de la vie et biologie fondamentale | Hommes | 5 485 | 5 464 | 5 447 | 5 504 | 0,3 |
| | Femmes | 4 969 | 4 953 | 5 018 | 5 026 | 1,1 |
| | Total des effectifs de la discipline | 10 454 | 10 417 | 10 465 | 10 530 | 0,7 |
| | Part des femmes (en %) | 47,5 | 47,5 | 48,0 | 47,7 | - |
| Sciences médicales et odontologie | Hommes | 237 | 242 | 235 | 211 | -11,0 |
| | Femmes | 287 | 276 | 276 | 278 | -3,1 |
| | Total des effectifs de la discipline | 524 | 518 | 511 | 489 | -6,7 |
| | Part des femmes (en %) | 54,8 | 53,3 | 54,0 | 56,9 | - |
| Sciences sociales : sociologie, démographie, ethnologie, géographie, aménagement de l'espace, économie et gestion, sciences politiques et juridiques | Hommes | 805 | 801 | 809 | 827 | 2,7 |
| | Femmes | 704 | 706 | 719 | 721 | 2,4 |
| | Total des effectifs de la discipline | 1 509 | 1 507 | 1 528 | 1 548 | 2,6 |
| | Part des femmes (en %) | 46,7 | 46,8 | 47,0 | 46,6 | - |
| Sciences humaines : philosophie, psychologie, histoire, archéologie, anthropologie, littérature, linguistique, langues, sciences de l'art | Hommes | 784 | 764 | 779 | 768 | -2,0 |
| | Femmes | 834 | 845 | 870 | 885 | 6,1 |
| | Total des effectifs de la discipline | 1 618 | 1 609 | 1 649 | 1 653 | 2,2 |
| | Part des femmes (en %) | 51,5 | 52,5 | 52,8 | 53,5 | - |
| Gestion de la R&D : fonction de gestion et d'encadrement des activités de R&D exclusivement | Hommes | 593 | 584 | 544 | 469 | -20,9 |
| | Femmes | 590 | 605 | 606 | 529 | -10,3 |
| | Total des effectifs de la discipline | 1 183 | 1 189 | 1 150 | 998 | -15,6 |
| | Part des femmes (en %) | 49,9 | 50,9 | 52,7 | 53,0 | - |
| Non renseigné | Hommes | 16 | 0 | 0 | 15 | -6,3 |
| | Femmes | 9 | 0 | 0 | 10 | 11,1 |
| | Total des effectifs de la discipline | 25 | 0 | 0 | 25 | 0,0 |
| | Part des femmes (en %) | 36,0 | - | - | 40,0 | - |
| Ensemble | Hommes | 19 286 | 19 151 | 19 143 | 19 251 | -0,2 |
| | Femmes | 11 678 | 11 668 | 11 852 | 12 030 | 3,0 |
| | Ensemble des effectifs | 30 964 | 30 819 | 30 995 | 31 281 | 1,0 |
| | Part des femmes (en %) | 37,7 | 37,9 | 38,2 | 38,5 | - |

► Sources MESRI-Sies : Tableau de bord sur l'emploi scientifique.

► Personnels de niveau directeur de recherche, chargé de recherche, ingénieur de recherche et doctorants, tous statuts et contrats confondus

Tableau 6 - Effectifs des personnels de soutien à la recherche dans les EPST depuis 2015, répartis par branche d'activité professionnelle et ventilés par sexe

| Libellé des branches d'activités professionnelles | Sexe | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Evolution des effectifs entre 2015 et 2018 (en %) |
|---|--------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|
| BAP A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement | Hommes | 3 114 | 2 963 | 2 966 | 2 935 | -5,7 |
| | Femmes | 4 495 | 4 403 | 4 389 | 4 368 | -2,8 |
| | Total des effectifs de la BAP | 7 609 | 7 366 | 7 355 | 7 303 | -4,0 |
| | Part des femmes (en %) | 59,1 | 59,8 | 59,7 | 59,8 | - |
| BAP B - Sciences chimiques et science des matériaux | Hommes | 697 | 641 | 645 | 695 | -0,3 |
| | Femmes | 726 | 674 | 682 | 732 | 0,8 |
| | Total des effectifs de la BAP | 1 423 | 1 315 | 1 327 | 1 427 | 0,3 |
| | Part des femmes (en %) | 51,0 | 51,3 | 51,4 | 51,3 | - |
| BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique | Hommes | 1 971 | 2 029 | 2 000 | 1 912 | -3,0 |
| | Femmes | 277 | 286 | 306 | 276 | -0,4 |
| | Total des effectifs de la BAP | 2 248 | 2 315 | 2 306 | 2 188 | -2,7 |
| | Part des femmes (en %) | 12,3 | 12,4 | 13,3 | 12,6 | - |
| BAP D - Sciences humaines et sociales | Hommes | 279 | 315 | 286 | 252 | -9,7 |
| | Femmes | 388 | 418 | 354 | 324 | -16,5 |
| | Total des effectifs de la BAP | 667 | 733 | 640 | 576 | -13,6 |
| | Part des femmes (en %) | 58,2 | 57,0 | 55,3 | 56,3 | - |
| BAP E - Informatique, statistiques et calcul scientifique | Hommes | 2 133 | 2 087 | 2 081 | 2 080 | -2,5 |
| | Femmes | 584 | 602 | 616 | 609 | 4,3 |
| | Total des effectifs de la BAP | 2 717 | 2 689 | 2 697 | 2 689 | -1,0 |
| | Part des femmes (en %) | 21,5 | 22,4 | 22,8 | 22,6 | - |
| BAP F - Culture, communication, production et diffusion des savoirs | Hommes | 359 | 343 | 332 | 345 | -3,9 |
| | Femmes | 1 078 | 1 051 | 1 037 | 1 023 | -5,1 |
| | Total des effectifs de la BAP | 1 437 | 1 394 | 1 369 | 1 368 | -4,8 |
| | Part des femmes (en %) | 75,0 | 75,4 | 75,7 | 74,8 | - |
| BAP G - Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention | Hommes | 976 | 975 | 1 005 | 952 | -2,5 |
| | Femmes | 311 | 330 | 331 | 296 | -4,8 |
| | Total des effectifs de la BAP | 1 287 | 1 305 | 1 336 | 1 248 | -3,0 |
| | Part des femmes (en %) | 24,2 | 25,3 | 24,8 | 23,7 | - |
| BAP J - Gestion et pilotage | Hommes | 1 122 | 1 132 | 1 129 | 1 193 | 6,3 |
| | Femmes | 6 869 | 6 747 | 6 701 | 6 683 | -2,7 |
| | Total des effectifs de la BAP | 7 991 | 7 879 | 7 830 | 7 876 | -1,4 |
| | Part des femmes (en %) | 86,0 | 85,6 | 85,6 | 84,9 | - |
| BAP non spécifiée | Hommes | 243 | 165 | 24 | 8 | -96,7 |
| | Femmes | 173 | 72 | 36 | 21 | -87,9 |
| | Total des effectifs de la BAP | 416 | 237 | 60 | 29 | -93,0 |
| | Part des femmes (en %) | 41,6 | 30,4 | 60,0 | 72,4 | - |
| Ensemble | Hommes | 10 894 | 10 650 | 10 468 | 10 372 | -4,8 |
| | Femmes | 14 901 | 14 583 | 14 452 | 14 332 | -3,8 |
| | Ensemble des effectifs | 25 795 | 25 233 | 24 920 | 24 704 | -4,2 |
| | Part des femmes (en %) | 57,8 | 57,8 | 58,0 | 58,0 | - |

► Sources MESRI-Sies : Tableau de bord sur l'emploi scientifique.

► Personnels de niveau ingénieur d'études, assistant ingénieur, technicien de recherche et adjoint technique de la recherche permanents et non permanents hors emplois de formation et vacataires.

► La répartition par sexe des personnels permanents ou non permanents de niveau ingénieur de recherche n'est pas disponible.

1. EFFECTIFS, CARRIÈRES ET POLITIQUES DE RECRUTEMENT DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

| | |
|--|-----|
| A. Caractéristiques générales des effectifs/viviers des agents en activité dans l'enseignement supérieur | 41 |
| B. Recrutement / Carrière / Flux des agents titulaires | 116 |
| C. Parité dans les recrutements en 2018 | 166 |

Ce chapitre présente les effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité parmi les personnels de l'enseignement supérieur (par catégorie statutaire, par corps, par filière, par genre, par tranche d'âge, par type d'établissement...), ainsi que les recrutements, la mobilité, l'avancement, les fins de fonction comme les départs à la retraite au cours de l'année 2018. Des données pluriannuelles sont également présentes dans l'introduction générale à ce bilan social.

► L'effectif total dans l'enseignement supérieur (agents titulaires et non-titulaires) en 2018 est de 217 743 agents (dont 18 553 personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires), contre 218 282 en 2017.

La comparaison des effectifs, hors personnels « ouvriers » (2018 : 199 190, 2017 : 199 686) montre une légère diminution des effectifs de -0,2 % par rapport à l'année 2017 ; en 2012, les effectifs étaient de 197 749 agents titulaires et non titulaires.

Le taux de féminisation (hors personnels « ouvriers ») est de 52,7 % contre 52,4 % en 2017.

► Les agents titulaires dans l'enseignement supérieur représentent 65 % des effectifs (hors personnels « ouvriers » des CROUS), et leur nombre a baissé de 1 % par rapport à 2017 (129 399 en 2018, 130 694 agents en 2017) ; en 2012, les effectifs de titulaires étaient de 127 804 agents.

Au sein des agents titulaires, les femmes représentent 50,8 % des effectifs (+0,4 point par rapport à 2017), soit +3 832 agents depuis 2012. Entre 2017 et 2018, la part des femmes a augmenté chez les personnels enseignants (de 39,1 % à 39,9 %) tandis que chez les personnels BIATSS, elle est passée de 63,4 % à 63,3 %.

Parmi ces personnels, 68,1 % relèvent de la catégorie A (parmi l'ensemble des titulaires, 53,3 % sont des enseignants ou enseignants chercheurs) contre 68 % en 2017. La part des femmes de catégorie A a progressé de 39,7 % en 2012 à 42,9 % en 2018.

L'âge moyen pour les personnels enseignants est passé de 49 ans en 2017 à 48 ans et 7 mois en 2018 (48 ans en 2012) et celui des BIATSS de 47 ans en 2017 à 47 ans et 4 mois en 2018 (45 ans et 11 mois en 2012).

► Les agents non titulaires (hormis les 18 553 personnels « ouvriers ») représentent 35 % des effectifs contre 34,6 % en 2017 (69 791 agents en 2018, 68 992 en 2017) ; en 2012, les effectifs de non titulaires étaient de 69 945 agents. Cette relative stabilité des effectifs par rapport à 2012 étant toutefois à mettre en corrélation avec le changement de périmètre de l'enquête des agents contractuels BIATSS ; en effet, à partir de l'exercice 2017, les personnels vacataires (soit 32 040 agents en 2018, ayant effectué 1 840 408 heures, équivalent à 1 145 ETP) et les contractuels étudiants (27 188 en 2018) sont recensés distinctement, alors que

précédemment, ils étaient partiellement inclus dans les effectifs d'agents contractuels BIATSS des établissements d'enseignement supérieur (- 3 021 agents en 2017).

Les effectifs des enseignants non titulaires ont progressé de 0,7 % passant de 32 455 en 2017 à 32 674 en 2018.

Chez les personnels contractuels BIATSS, la part des CDI est passée de 16,9 % en 2012 à 18,9 % en 2018, leurs effectifs passant de 6 464 à 7 004 sur cette période.

Au sein des agents non titulaires, la part des femmes est de 56,1 % comme en 2017, contre 56,5 % en 2016 ; pour les personnels enseignants, elle est de 45,2 % contre 44,8 % en 2017 et chez les personnels BIATSS, elle est de 65,8 % comme en 2016 (66,2 % en 2017).

- ▶ Parmi les personnels en situation de handicap : les agents de catégorie C restent prépondérants (43,5 %) mais leur part dans les effectifs a diminué par rapport à 2012 (53,3 %) ; sur la même période, la part des femmes a augmenté de 6,2 points (61,8 %). 47,2 % des travailleurs handicapés appartiennent à la filière ITRF (45,2 % en 2012).
- ▶ Le recrutement des agents titulaires (hors recrutements réservés) : 4 601 postes ont été offerts au sein de l'enseignement supérieur en 2018, soit 2 349 postes d'enseignants-chercheurs (2 511 en 2017, 2 677 en 2016 et 3 589 en 2012) et 2 252 postes de BIATSS (2 541 en 2017, 2 661 en 2016 et 2 559 en 2012) dont 83,7 % d'ITRF.
- ▶ Aux recrutements classiques précités, s'ajoutent les recrutements réservés dans le cadre de la loi du 12 mars 2012 dite « dispositif Sauvadet ». La session 2018 s'est traduite par la nomination en qualité de fonctionnaire de 548 agents contractuels (920 postes offerts) contre 788 en 2017, 408 en 2016, 797 en 2015, 1 251 en 2014 et 1 573 en 2013. Sur les 5 365 agents contractuels nommés en qualité de fonctionnaire dans l'enseignement supérieur depuis 2013, 58 % l'ont été dans des corps relevant de la catégorie C. 90,2 % des titularisations sont intervenues dans des corps de la filière ITRF.
- ▶ Parmi les personnels BIATSS, le taux de féminisation des agents promus dans un grade supérieur en 2018 est de 66,5 % contre 66,9 % en 2017 (65,8 % en 2016, 63,8 % en 2012), soit 3,2 points de plus que la part des femmes titulaires dans cette population. Pour les enseignants-chercheurs, la part des femmes promues est de 38,3 % en 2018 contre 34,8 % en 2017 (35,4 % en 2016, 32 % en 2012) ; cependant cette proportion est plus faible dans les grades les plus élevés.
- ▶ Le nombre de départs à la retraite en 2018, toutes filières confondues, est de 2 773 (2 448 en 2017, 2 457 en 2016, 3 014 en 2012), soit 2,1 % des effectifs titulaires de l'enseignement supérieur.

A. Caractéristiques générales des effectifs/viviers des agents en activité dans l'enseignement supérieur

1. Effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité

► Effectifs physiques et ETP des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe



Tableau 1.1 - Effectifs dans l'enseignement supérieur hors personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires

| Catégorie de personnel | Statut Fonction publique | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETP* | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) |
|---|---|---------------|----------------|----------------|------------------|------------------------|-----------------------------------|
| Personnels enseignants | Agents titulaires | 41 470 | 27 507 | 68 977 | 68 591,1 | 39,9 | 67,9 |
| | Agents non titulaires | 17 917 | 14 757 | 32 674 | 29 480,8 | 45,2 | 32,1 |
| | Total des Personnels enseignants | 59 387 | 42 264 | 101 651 | 98 071,8 | 41,6 | - |
| Personnels BIATSS | Agents titulaires | 22 153 | 38 269 | 60 422 | 59 636,7 | 63,3 | 61,9 |
| | Agents non titulaires | 12 708 | 24 409 | 37 117 | 25 351,4 | 65,8 | 38,1 |
| | Total des Personnels BIATSS | 34 861 | 62 678 | 97 539 | 84 988,1 | 64,3 | - |
| Ensemble des effectifs des agents titulaires | | 63 623 | 65 776 | 129 399 | 128 227,8 | 50,8 | 65,0 |
| Ensemble des effectifs des agents non titulaires | | 30 625 | 39 166 | 69 791 | 54 832,2 | 56,1 | 35,0 |
| Ensemble des effectifs dans l'enseignement supérieur | | 94 248 | 104 942 | 199 190 | 183 059,9 | 52,7 | - |

- Sources : Bases et annuaires des personnels (BIATSS et enseignants : décembre 2018) - Enquêtes DGRH A1-1 et DGRH C1-1 sur les agents non titulaires - Les effectifs « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires (8 095 CDI et 10 458 CDD, soit 18 553 agents) sont exclus du champ de ce tableau comme de celui du bilan social (hormis l'indicateur suivant et celui spécifique aux personnels « ouvriers »). Les élèves des Écoles normales supérieures (2 826 agents en décembre 2018) sont quant à eux exclus de l'intégralité du bilan social tout comme les contractuels étudiants (27 188 sur le programme 150).
- En outre, au-delà des 32 674 enseignants non titulaires mentionnés dans le tableau, environ 119 000 chargés d'enseignement vacataires (CEV) et agents temporaires vacataires (ATV) délivrent des heures d'enseignement (données sur les vacataires remontées par 82 % des établissements). Par ailleurs, aux 37 117 agents contractuels BIATSS s'ajoutent 32 040 agents vacataires, décomptés en 2018, ayant effectué 1 840 408 heures, équivalent à 1 145 ETP.
- Les données relatives aux personnels enseignants tiennent compte des effectifs hospitalo-universitaires (titulaires et non titulaires).
- *Les données relatives aux personnels non titulaires sont formulées en ETP pour les enseignants (l'ETP est similaire à l'ETPT, les contrats étant conclus sur une base annuelle) et en ETP travaillé (ETPT) pour les BIATSS (la notion d'ETP n'étant pas présente dans l'enquête sur les agents non titulaires BIATSS). L'ETPT peut être défini comme la proratisation de la quotité de service d'un agent en fonction de la durée effective de son activité (ex : 1 agent ayant une quotité de service de 80 % mais n'est rémunéré que sur 15 jours dans le mois, son ETPT sera de $0,8 / 2 = 0,4$); l'ETPT peut être calculé mensuellement ou annuellement.
- Pour information, l'ETP correspond à la quotité de service des agents (ex : pour 2 agents ayant un temps de travail de 80 % correspond un ETP de 1,6).

Tableau 1.2 - Effectifs des personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires

| Type de contrat | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETP |
|---|--------------|--------------|---------------|----------------|
| CDI | 3 590 | 4 505 | 8 095 | 7 837,0 |
| CDD | 5 344 | 5 114 | 10 458 | 1 660,7 |
| Ensemble des effectifs « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires | 8 934 | 9 619 | 18 553 | 9 497,7 |

► Sources : Données extraites du bilan social du CNOUS 2018.

Dans l'enseignement supérieur, si l'on inclut les effectifs des personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires, l'ensemble des effectifs représente 217 743 agents et 192 557,6 ETP. La part des agents titulaires représente 59,4 % des effectifs.

Si l'on exclut ces personnels « ouvriers » (effectifs non titulaires), la part des agents titulaires représente alors

quasiment les deux tiers des effectifs (65 %). Elle est de 67,9 % chez les personnels enseignants et de 61,9 % chez les personnels BIATSS.

Les femmes qui représentent 52,7 % de la totalité des effectifs, sont bien moins représentées chez les personnels enseignants (41,6 %) que chez les personnels BIATSS (64,3 %).

► Ensemble des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par type d'établissement

Tableau 1.3

| Dans l'enseignement supérieur | Personnels enseignants | | | Personnels BIATSS | | |
|--|------------------------|----------------|----------------|-------------------|----------------|----------------|
| | Titulaires | Non titulaires | Sous total | Titulaires | Non titulaires | Sous total |
| Univ. pluridisciplinaires et de santé | 19 444 | 10 275 | 29 719 | 13 668 | 8 154 | 21 822 |
| Univ. pluridisciplinaires hors santé | 8 399 | 2 857 | 11 256 | 6 516 | 3 528 | 10 044 |
| Univ. scientifiques | 7 479 | 2 961 | 10 440 | 5 881 | 2 914 | 8 795 |
| Univ. droit et économie | 2 227 | 1 853 | 4 080 | 2 181 | 1 769 | 3 950 |
| Univ. lettres et sciences humaines | 5 465 | 2 410 | 7 875 | 4 229 | 2 801 | 7 030 |
| Etablissements fusionnés | 19 468 | 8 557 | 28 025 | 16 333 | 10 473 | 26 806 |
| Écoles d'ingénieurs | 4 025 | 1 937 | 5 962 | 3 738 | 3 389 | 7 127 |
| Grands établissements | 1 812 | 1 417 | 3 229 | 3 458 | 2 082 | 5 540 |
| Instituts d'études politiques | 358 | 311 | 669 | 226 | 296 | 522 |
| Autres typologies d'établissement | 140 | 96 | 236 | 513 | 272 | 785 |
| COMUE | 136 | | 136 | 336 | 1 180 | 1 516 |
| Œuvres universitaires et scolaires | | | 0 | 2 494 | 18 553 | 21 047 |
| Hors typologie d'établissement | 24 | | 24 | 849 | 259 | 1 108 |
| Ensemble des agents en activité | 68 977 | 32 674 | 101 651 | 60 422 | 55 670 | 116 092 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels - Enquêtes DGRH A1-1 et DGRH C1-1 sur les agents non titulaires.

► *Les effectifs « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires (8 095 CDI et 10 458 CDD, soit 18 553 agents) sont inclus dans le champ de cet indicateur mais exclus du périmètre des autres indicateurs du bilan social (hormis l'indicateur spécifique aux personnels « ouvriers »), ceux-ci étant directement gérés et rémunérés par le réseau (absence des données dans les SIRH ministériels).

Les élèves des Écoles normales supérieures (2 826 agents en décembre 2018) sont quant à eux exclus de l'intégralité du bilan social tout comme les contractuels étudiants (27 188 sur le programme 150).

► Les enseignants hospitalo-universitaires non titulaires (4 653 recensés en 2018, y compris les chefs de clinique de médecine générale (CCMG) recrutés sous contrat) ont été rattachés par convention à la typologie « pluridisciplinaires et de santé ».

► Dans la typologie « hors typologie d'établissement », outre l'administration centrale du ministère en charge de l'enseignement supérieur, sont regroupés notamment les effectifs rattachés à des chancelleries d'université.

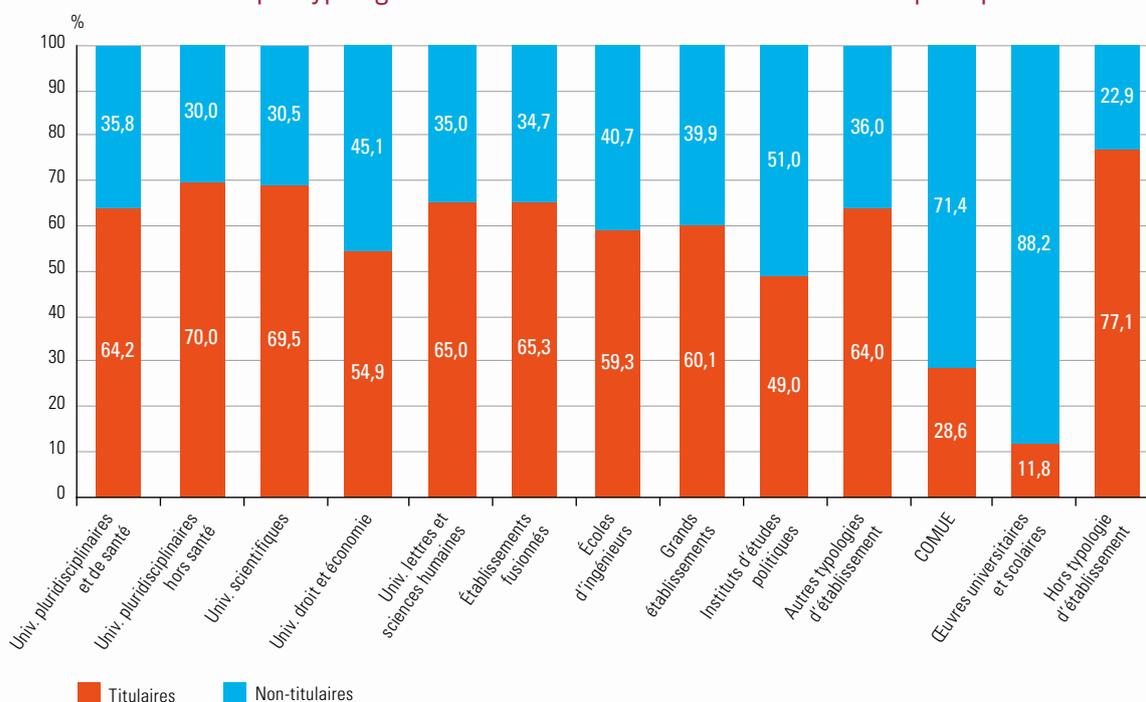
Ce sont dans les établissements fusionnés que l'on compte le plus d'agents (titulaires et non titulaires), avec un quart des effectifs (25,2%). Viennent ensuite les universités pluridisciplinaires et de santé avec 23,7% des agents puis les universités pluridisciplinaires hors santé (9,8%).

Un agent sur 5 exerce dans une école d'ingénieurs, dans un grand établissement ou dans les universités tertiaires « droit et économie » et « lettres et sciences humaines ». Si 9,7% des agents sont en fonction dans le réseau des œuvres universitaires et scolaires, il faut signaler que 88,2% d'entre eux sont des agents non titulaires.

Alors que les agents titulaires représentent 59,4% des effectifs (lorsqu'on inclut les personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires) et 65% des effectifs (sans ces personnels « ouvriers »), leur part est supérieure à ces moyennes dans les universités pluridisciplinaires hors santé (70%) et les universités scientifiques (69,5%). À l'inverse, les agents titulaires au sein des instituts d'études politiques sont sous représentés (49%) ainsi que dans les COMUE (28,6%) en raison du contexte particulier de leur récente création.

| Ensemble | | | Part de la typologie d'établissement / Ensemble (en %) | | | Part par statut au sein de chacune des typologies d'établissement (en %) | |
|----------------|----------------|----------------|--|----------------|--------------|--|----------------|
| Titulaires | Non titulaires | Ensemble | Titulaires | Non titulaires | Total | Titulaires | Non titulaires |
| 33 112 | 18 429 | 51 541 | 25,6 | 20,9 | 23,7 | 64,2 | 35,8 |
| 14 915 | 6 385 | 21 300 | 11,5 | 7,2 | 9,8 | 70,0 | 30,0 |
| 13 360 | 5 875 | 19 235 | 10,3 | 6,7 | 8,8 | 69,5 | 30,5 |
| 4 408 | 3 622 | 8 030 | 3,4 | 4,1 | 3,7 | 54,9 | 45,1 |
| 9 694 | 5 211 | 14 905 | 7,5 | 5,9 | 6,8 | 65,0 | 35,0 |
| 35 801 | 19 030 | 54 831 | 27,7 | 21,5 | 25,2 | 65,3 | 34,7 |
| 7 763 | 5 326 | 13 089 | 6,0 | 6,0 | 6,0 | 59,3 | 40,7 |
| 5 270 | 3 499 | 8 769 | 4,1 | 4,0 | 4,0 | 60,1 | 39,9 |
| 584 | 607 | 1 191 | 0,5 | 0,7 | 0,5 | 49,0 | 51,0 |
| 653 | 368 | 1 021 | 0,5 | 0,4 | 0,5 | 64,0 | 36,0 |
| 472 | 1 180 | 1 652 | 0,4 | 1,3 | 0,8 | 28,6 | 71,4 |
| 2 494 | 18 553 | 21 047 | 1,9 | 21,0 | 9,7 | 11,8 | 88,2 |
| 873 | 259 | 1 132 | 0,7 | 0,3 | 0,5 | 77,1 | 22,9 |
| 129 399 | 88 344 | 217 743 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 59,4 | 40,6 |

Figure 1.1 - Les effectifs des agents en activité dans l'enseignement supérieur ventilés par typologie d'établissement selon leur statut Fonction publique



2. Présentation des effectifs des agents titulaires, en activité, par catégorie de personnel, statutaire, filière, corps, BAP/discipline, position administrative, quotité de service

Par sexe

► Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par filière et par sexe



Tableau 1.4

| Catégorie de personnel | Filière | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETP | Part des femmes (en %) | |
|-------------------------------|--|---------------|---------------|----------------|------------------|------------------------|-------------|
| Personnels enseignants | Filière universitaire | 29 139 | 18 958 | 48 097 | 47 904,9 | 39,4 | |
| | Filière hospitalo-universitaire | 4 530 | 1 868 | 6 398 | 6 395,0 | 29,2 | |
| | Corps spécifiques | 670 | 342 | 1 012 | 1 008,5 | 33,8 | |
| | Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré | 153 | 196 | 349 | 340,5 | 56,2 | |
| | Filière enseignante des corps du 2 nd degré | 6 949 | 6 101 | 13 050 | 12 875,2 | 46,8 | |
| | Filière éducation-orientation | 23 | 37 | 60 | 56,0 | 61,7 | |
| | Filière personnel de direction | 2 | 1 | 3 | 3,0 | 33,3 | |
| | Filière d'inspection | 4 | 4 | 8 | 8,0 | 50,0 | |
| | Total des Personnels enseignants | | 41 470 | 27 507 | 68 977 | 68 591,1 | 39,9 |
| | Part des effectifs / Total effectifs (en %) | | 65,2 | 41,8 | 53,3 | - | - |
| Personnels BIATSS | Filière administrative | 2 219 | 10 500 | 12 719 | 12 287,2 | 82,6 | |
| | Filière des bibliothèques | 1 367 | 3 157 | 4 524 | 4 459,0 | 69,8 | |
| | Filière ITRF | 18 506 | 24 061 | 42 567 | 42 317,6 | 56,5 | |
| | Filière sociale et de santé | 20 | 518 | 538 | 500,0 | 96,3 | |
| | Filière technique | 41 | 33 | 74 | 72,9 | 44,6 | |
| | Total des Personnels BIATSS | | 22 153 | 38 269 | 60 422 | 59 636,7 | 63,3 |
| | Part des effectifs / Total effectifs (en %) | | 34,8 | 58,2 | 46,7 | - | - |
| Ensemble des effectifs | | 63 623 | 65 776 | 129 399 | 128 227,8 | 50,8 | |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

Dans l'enseignement supérieur, 53,3% des personnels titulaires sont des personnels enseignants et 46,7% des personnels BIATSS. Chez les enseignants, la filière universitaire est la plus représentée avec 69,7% des effectifs, suivie de la filière enseignante des corps du 2nd degré avec 18,9%. Chez les personnels BIATSS, la filière ITRF rassemble 70,4% des agents et la filière administrative 21,1%. Si 50,8% des effectifs de titulaires sont des femmes, elles ne représentent que 39,9% des enseignants alors qu'elles atteignent un taux de 63,3% chez les BIATSS.

Figure 1.2 - Le taux de féminisation des agents titulaires selon la catégorie de personnel

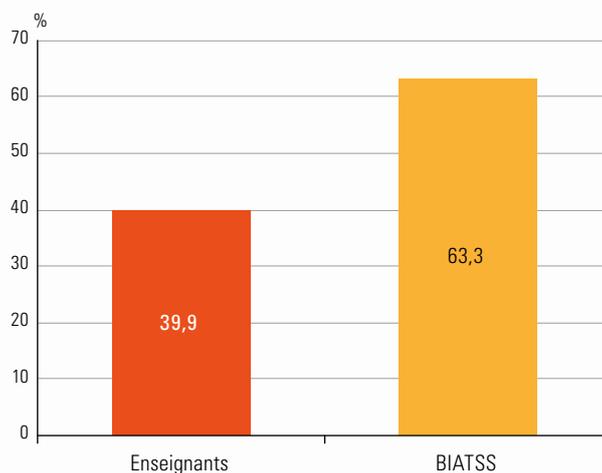
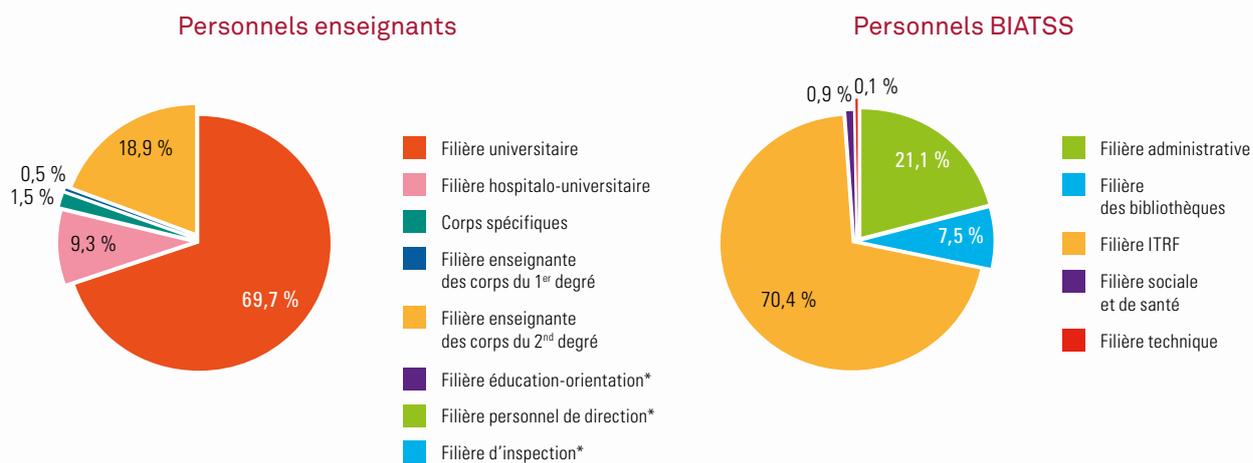


Figure 1.3 - Le poids des effectifs de chaque filière au sein des catégories de personnel



► *Les filières éducation-orientation, inspection et personnel de direction n'apparaissent pas dans le graphique car leurs parts respectives représentent moins de 0,1 %.



► Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par filière et ventilés par catégorie statutaire et sexe

Tableau 1.5

| Filière | Catégorie statutaire | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETP | Part des femmes (en %) | Poids de la filière/Cat statutaire (en %) |
|--|----------------------|---------------|---------------|----------------|------------------|------------------------|---|
| Filière universitaire | Catégorie A | 29 139 | 18 958 | 48 097 | 47 904,9 | 39,4 | 69,7 |
| Filière hospitalo-universitaire | | 4 530 | 1 868 | 6 398 | 6 395,0 | 29,2 | 9,3 |
| Corps spécifiques | | 670 | 342 | 1 012 | 1 008,5 | 33,8 | 1,5 |
| Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré | | 153 | 196 | 349 | 340,5 | 56,2 | 0,5 |
| Filière enseignante des corps du 2 nd degré | | 6 949 | 6 101 | 13 050 | 12 875,2 | 46,8 | 18,9 |
| Filière éducation-orientation | | 23 | 37 | 60 | 56,0 | 61,7 | 0,1 |
| Filière personnel de direction | | 2 | 1 | 3 | 3,0 | 33,3 | 0,0 |
| Filière d'inspection | | 4 | 4 | 8 | 8,0 | 50,0 | 0,0 |
| Total des effectifs de personnels enseignants | | 41 470 | 27 507 | 68 977 | 68 591,1 | 39,9 | - |
| Filière administrative | Catégorie A | 979 | 1 604 | 2 583 | 2 557,0 | 62,1 | 13,5 |
| | Catégorie B | 513 | 2 897 | 3 410 | 3 304,1 | 85,0 | 20,7 |
| | Catégorie C | 727 | 5 999 | 6 726 | 6 426,1 | 89,2 | 27,1 |
| Total de la filière administrative | | 2 219 | 10 500 | 12 719 | 12 287,2 | 82,6 | - |
| Filière des bibliothèques | Catégorie A | 388 | 971 | 1 359 | 1 340,5 | 71,4 | 7,1 |
| | Catégorie B | 332 | 1 130 | 1 462 | 1 438,3 | 77,3 | 8,9 |
| | Catégorie C | 647 | 1 056 | 1 703 | 1 680,2 | 62,0 | 6,9 |
| Total de la filière des bibliothèques | | 1 367 | 3 157 | 4 524 | 4 459,0 | 69,8 | - |
| Filière ITRF | Catégorie A | 7 468 | 7 402 | 14 870 | 14 826,6 | 49,8 | 77,7 |
| | Catégorie B | 4 815 | 6 577 | 11 392 | 11 349,7 | 57,7 | 69,1 |
| | Catégorie C | 6 223 | 10 082 | 16 305 | 16 141,3 | 61,8 | 65,7 |
| Total de la filière ITRF | | 18 506 | 24 061 | 42 567 | 42 317,6 | 56,5 | - |
| Filière sociale et de santé | Catégorie A | 13 | 303 | 316 | 293,3 | 95,9 | 1,7 |
| | Catégorie B | 7 | 215 | 222 | 206,7 | 96,8 | 1,3 |
| Total de la filière sociale et de santé | | 20 | 518 | 538 | 500,0 | 96,3 | - |
| Filière technique | Catégorie C | 41 | 33 | 74 | 72,9 | 44,6 | 0,3 |
| Total de la filière technique | | 41 | 33 | 74 | 72,9 | 44,6 | - |
| Total des effectifs en catégorie A (BIATSS) | | 8 848 | 10 280 | 19 128 | 19 017,4 | 53,7 | - |
| Total des effectifs en catégorie B | | 5 667 | 10 819 | 16 486 | 16 298,8 | 65,6 | - |
| Total des effectifs en catégorie C | | 7 638 | 17 170 | 24 808 | 24 320,5 | 69,2 | - |
| Total des effectifs de personnels BIATSS | | 22 153 | 38 269 | 60 422 | 59 636,7 | 63,3 | - |
| Ensemble des effectifs enseignants et BIATSS | | 63 623 | 65 776 | 129 399 | 128 227,8 | 50,8 | - |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

► Le poids de la filière rapporté à la catégorie statutaire est calculé d'une part pour les différentes filières enseignantes par rapport à l'effectif total des personnels enseignants, et d'autre part, pour les différentes filières BIATSS par rapport à l'effectif total BIATSS de chaque catégorie statutaire.

Dans l'enseignement supérieur, 68,1 % des personnels titulaires sont de catégorie A, 12,7 % de catégorie B et 19,2 % de catégorie C. Au sein de la catégorie A, les personnels enseignants représentent 78,3 % des agents.

Chez les personnels BIATSS, 31,6 % relèvent de la catégorie A, 27,3 % de la catégorie B et 41,1 % de la catégorie C, les ITRF représentant 77,7 % de la catégorie A, 69,1 % de la catégorie B et 65,7 % de la catégorie C.

Figure 1.4 - Les effectifs des agents titulaires selon la catégorie statutaire (en %)

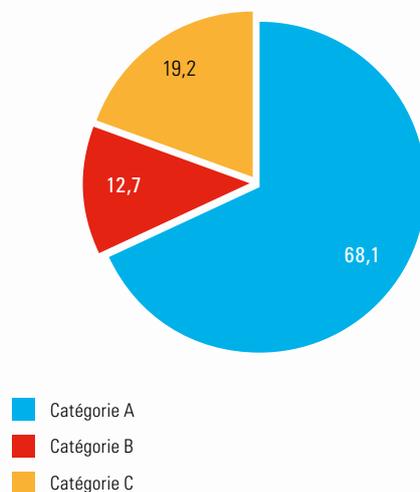


Figure 1.5 - Le taux de féminisation des agents titulaires selon la catégorie statutaire et la filière

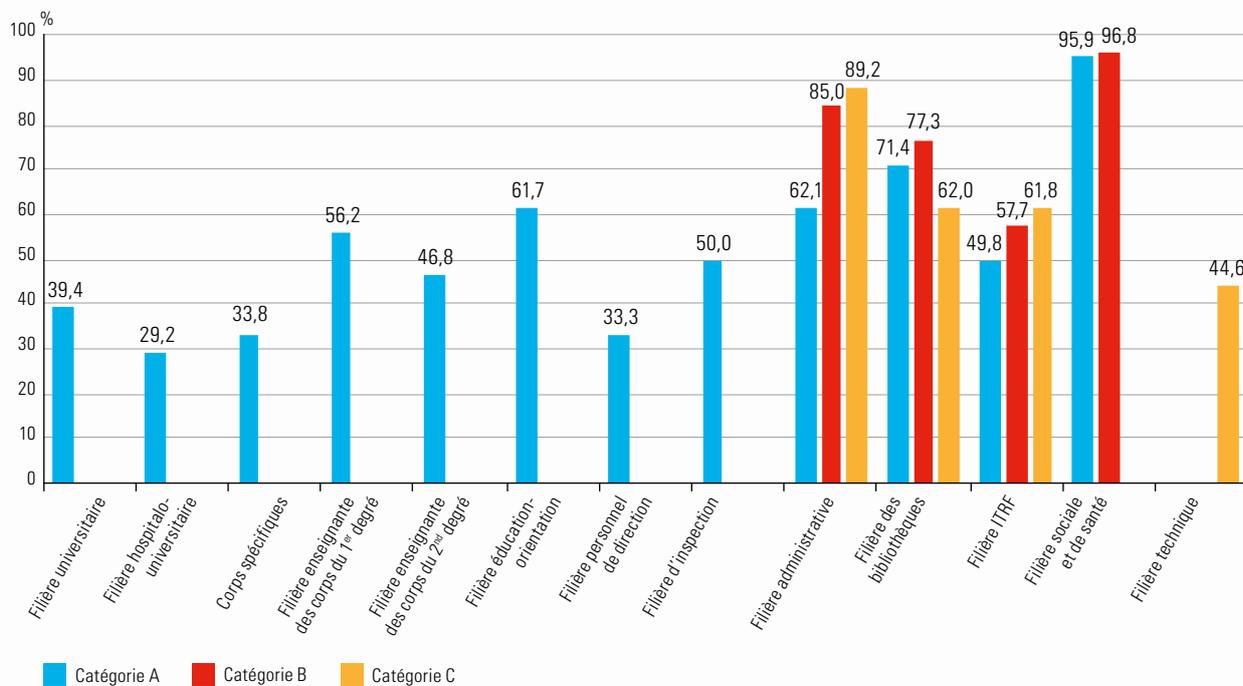
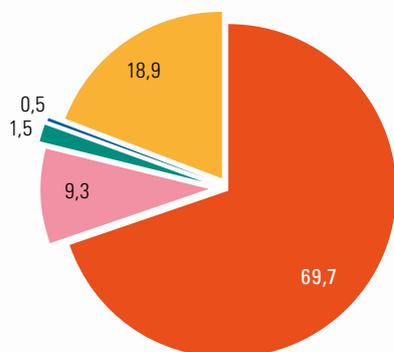


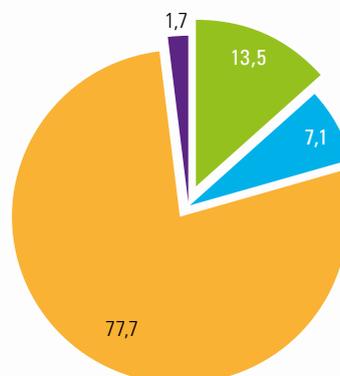
Figure 1.6 - Le poids des effectifs de chaque filière au sein des catégories statutaires (en %)

Catégorie A - Enseignants



- Filière universitaire
- Filière hospitalo-universitaire
- Corps spécifiques
- Filière enseignante des corps du 1^{er} degré
- Filière enseignante des corps du 2nd degré
- Filière éducation-orientation*
- Filière personnel de direction*
- Filière d'inspection*

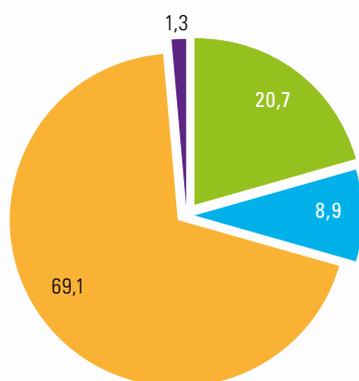
Catégorie A - BIATSS



- Filière administrative
- Filière des bibliothèques
- Filière ITRF
- Filière sociale et de santé

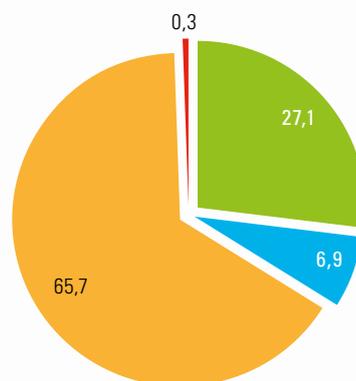
* Les filières éducation-orientation, inspection et personnel de direction n'apparaissent pas dans le graphique car leurs parts respectives représentent moins de 0,1 %.

Catégorie B - BIATSS



- Filière administrative
- Filière des bibliothèques
- Filière ITRF
- Filière sociale et de santé

Catégorie C - BIATSS



- Filière administrative
- Filière des bibliothèques
- Filière ITRF
- Filière technique

► Effectifs physiques et ETP des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et filière et ventilés par corps et sexe



Tableau 1.6

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETP | Part des femmes (en %) | |
|--|--|---|--------------|---------------|---------------|-----------------|------------------------|-------------|
| Catégorie A | Filière universitaire | Professeur des universités | 10 863 | 4 150 | 15 013 | 14 986,8 | 27,6 | |
| | | Maître de conférences des universités | 18 270 | 14 804 | 33 074 | 32 908,3 | 44,8 | |
| | | Assistant de l'enseignement supérieur | 6 | 4 | 10 | 9,8 | 40,0 | |
| | Total de la filière universitaire | | | 29 139 | 18 958 | 48 097 | 47 904,9 | 39,4 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 57,9 | 50,2 | 54,6 | - | - |
| | Filière hospitalo-universitaire | Professeur des universités-praticien hospitalier | 3 290 | 807 | 4 097 | 4 096,1 | 19,7 | |
| | | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | 80 | 59 | 139 | 139,0 | 42,4 | |
| | | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | 115 | 62 | 177 | 177,0 | 35,0 | |
| | | Professeur des universités de médecine générale | 33 | 8 | 41 | 41,0 | 19,5 | |
| | | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | 708 | 686 | 1 394 | 1 392,9 | 49,2 | |
| | | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | 217 | 133 | 350 | 349,0 | 38,0 | |
| | | Maître de conf. des univ.- PH des disciplines pharma. | 69 | 99 | 168 | 168,0 | 58,9 | |
| | | Maître de conférences des univ. de médecine générale | 18 | 14 | 32 | 32,0 | 43,8 | |
| | Total de la filière hospitalo-universitaire | | | 4 530 | 1 868 | 6 398 | 6 395,0 | 29,2 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 9,0 | 4,9 | 7,3 | - | - |
| | Corps spécifiques | Astronome | 76 | 25 | 101 | 100,8 | 24,8 | |
| | | Physicien | 27 | 12 | 39 | 38,8 | 30,8 | |
| | | Astronome adjoint | 81 | 30 | 111 | 110,8 | 27,0 | |
| | | Physicien adjoint | 38 | 24 | 62 | 61,3 | 38,7 | |
| | | Directeur d'études de l'EHESS | 71 | 39 | 110 | 109,5 | 35,5 | |
| | | Maître de conférences de l'EHESS | 35 | 27 | 62 | 62,0 | 43,5 | |
| | | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 99 | 38 | 137 | 137,0 | 27,7 | |
| | | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 40 | 45 | 85 | 84,5 | 52,9 | |
| | | Professeur du Cnam | 42 | 10 | 52 | 52,0 | 19,2 | |
| | | Professeur du Collège de France | 31 | 6 | 37 | 37,0 | 16,2 | |
| | | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France | 1 | 1 | 2 | 2,0 | 50,0 | |
| | | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | 45 | 26 | 71 | 71,0 | 36,6 | |
| | | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | 80 | 59 | 139 | 138,3 | 42,4 | |
| | | Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 ^{re} cat. | 3 | | 3 | 2,5 | 0,0 | |
| | | Professeur de l'École Centrale de Paris de 2 ^e cat. | 1 | | 1 | 1,0 | 0,0 | |
| Total des corps spécifiques | | | 670 | 342 | 1 012 | 1 008,5 | 33,8 | |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 1,3 | 0,9 | 1,1 | - | - | |
| Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré | Professeur des écoles | 153 | 196 | 349 | 340,5 | 56,2 | | |
| Total de la filière enseignante des corps du 1^{er} degré | | | 153 | 196 | 349 | 340,5 | 56,2 | |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 0,3 | 0,5 | 0,4 | - | - | |
| Filière enseignante des corps du 2 nd degré | Professeur agrégé | 3 940 | 3 225 | 7 165 | 7 070,4 | 45,0 | | |
| | Professeur de l'Ensam | 94 | 18 | 112 | 111,5 | 16,1 | | |
| | Professeur certifié | 2 073 | 2 467 | 4 540 | 4 475,2 | 54,3 | | |
| | Professeur d'EPS | 626 | 214 | 840 | 833,3 | 25,5 | | |
| | Professeur de lycée professionnel | 209 | 176 | 385 | 376,8 | 45,7 | | |
| | Chargé d'enseignement d'EPS | 5 | 1 | 6 | 6,0 | 16,7 | | |
| | Professeur d'enseignement général des collèges | 2 | | 2 | 2,0 | 0,0 | | |
| Total de la filière enseignante des corps du 2nd degré | | | 6 949 | 6 101 | 13 050 | 12 875,2 | 46,8 | |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 13,8 | 16,1 | 14,8 | - | - | |
| Filière éducation-orientation | Psychologue de l'éducation nationale | | 3 | 3 | 2,8 | 100,0 | | |
| | Conseiller principal d'éducation | 23 | 34 | 57 | 53,2 | 59,6 | | |
| Total de la filière éducation-orientation | | | 23 | 37 | 60 | 56,0 | 61,7 | |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 0,0 | 0,1 | 0,1 | - | - | |

Tableau 1.6 (suite)

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETP | Part des femmes (en %) | |
|--|--|--|---|---------------|---------------|-----------------|------------------------|-------------|
| Catégorie A | Filière personnel de direction | Personnel de direction | 2 | 1 | 3 | 3,0 | 33,3 | |
| | Total de la filière personnel de direction | | 2 | 1 | 3 | 3,0 | 33,3 | |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | - | |
| | Filière d'inspection | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | 1 | 1 | 2 | 2,0 | 50,0 | |
| | | Inspecteur de l'éducation nationale | 3 | 3 | 6 | 6,0 | 50,0 | |
| | Total de la filière d'inspection | | 4 | 4 | 8 | 8,0 | 50,0 | |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | - | |
| | Filière administrative | | Administrateur civil | 3 | 6 | 9 | 9,0 | 66,7 |
| | | | Directeur général des services d'EPCSCP | 62 | 45 | 107 | 107,0 | 42,1 |
| | | | Directeur général de Crous | 18 | 8 | 26 | 26,0 | 30,8 |
| | | | Agent comptable d'EPCSCP | 70 | 34 | 104 | 104,0 | 32,7 |
| | | | Agent comptable de Crous | 15 | 9 | 24 | 24,0 | 37,5 |
| | | | Administrateur ENESR | 91 | 105 | 196 | 196,0 | 53,6 |
| | | | Attaché d'administration de l'État | 720 | 1 397 | 2 117 | 2 091,0 | 66,0 |
| | Total de la filière administrative | | 979 | 1 604 | 2 583 | 2 557,0 | 62,1 | |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 1,9 | 4,2 | 2,9 | - | - | |
| | Filière des bibliothèques | | Conservateur général des bibliothèques | 42 | 65 | 107 | 107,0 | 60,7 |
| | | | Conservateur des bibliothèques | 227 | 513 | 740 | 729,4 | 69,3 |
| | | | Bibliothécaire | 119 | 393 | 512 | 504,1 | 76,8 |
| | | Total de la filière des bibliothèques | | 388 | 971 | 1 359 | 1 340,5 | 71,4 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,8 | 2,6 | 1,5 | - | - | |
| | Filière ITRF | | Ingénieur de recherche | 1 551 | 942 | 2 493 | 2 487,6 | 37,8 |
| | | | Ingénieur d'études | 3 985 | 4 459 | 8 444 | 8 417,8 | 52,8 |
| | | | Assistant ingénieur | 1 932 | 2 001 | 3 933 | 3 921,2 | 50,9 |
| | | Total de la filière ITRF | | 7 468 | 7 402 | 14 870 | 14 826,6 | 49,8 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 14,8 | 19,6 | 16,9 | - | - | |
| | Filière sociale et de santé | | Conseiller technique de service social AE | 1 | 46 | 47 | 46,4 | 97,9 |
| | | Infirmier (Infenes) | 12 | 257 | 269 | 246,9 | 95,5 | |
| Total de la filière sociale et de santé | | 13 | 303 | 316 | 293,3 | 95,9 | | |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 0,8 | 0,4 | - | - | | |
| Ensemble des effectifs de la catégorie A | | Total général | 50 318 | 37 787 | 88 105 | 87 608,5 | 42,9 | |
| Catégorie B | Filière administrative | Secrétaire administratif (Saenes) | 513 | 2 897 | 3 410 | 3 304,1 | 85,0 | |
| | Total de la filière administrative | | 513 | 2 897 | 3 410 | 3 304,1 | 85,0 | |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | | 9,1 | 26,8 | 20,7 | - | - | |
| | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire assistant spécialisé | 332 | 1 130 | 1 462 | 1 438,3 | 77,3 | |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 332 | 1 130 | 1 462 | 1 438,3 | 77,3 | |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | | 5,9 | 10,4 | 8,9 | - | - | |
| | Filière ITRF | Technicien de recherche et formation | 4 815 | 6 577 | 11 392 | 11 349,7 | 57,7 | |
| | Total de la filière ITRF | | 4 815 | 6 577 | 11 392 | 11 349,7 | 57,7 | |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | | 85,0 | 60,8 | 69,1 | - | - | |
| | Filière sociale et de santé | | Assistant de service social AE | 7 | 215 | 222 | 206,7 | 96,8 |
| | | | Infirmier (cat. B) | | | 0 | | |
| | | Total de la filière sociale et de santé | | 7 | 215 | 222 | 206,7 | 96,8 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | | 0,1 | 2,0 | 1,3 | - | - | |
| Ensemble des effectifs de la catégorie B | | Total général | 5 667 | 10 819 | 16 486 | 16 298,8 | 65,6 | |

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETP | Part des femmes (en %) |
|--|---|---|---------------|---------------|----------------|------------------|------------------------|
| Catégorie C | Filière administrative | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 727 | 5 999 | 6 726 | 6 426,1 | 89,2 |
| | Total de la filière administrative | | 727 | 5 999 | 6 726 | 6 426,1 | 89,2 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | | 9,5 | 34,9 | 27,1 | - | - |
| | Filière des bibliothèques | Magasinier des bibliothèques | 647 | 1 056 | 1 703 | 1 680,2 | 62,0 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 647 | 1 056 | 1 703 | 1 680,2 | 62,0 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | | 8,5 | 6,2 | 6,9 | - | - |
| | Filière ITRF | Adjoint technique de recherche et formation | 6 223 | 10 082 | 16 305 | 16 141,3 | 61,8 |
| | Total de la filière ITRF | | 6 223 | 10 082 | 16 305 | 16 141,3 | 61,8 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | | 81,5 | 58,7 | 65,7 | - | - |
| | Filière technique | Adjoint technique des établissements d'enseig. | 41 | 33 | 74 | 72,9 | 44,6 |
| | Total de la filière technique | | 41 | 33 | 74 | 72,9 | 44,6 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | | 0,5 | 0,2 | 0,3 | - | - |
| Ensemble des effectifs de la catégorie C | | Total général | 7 638 | 17 170 | 24 808 | 24 320,5 | 69,2 |
| Ensemble des effectifs | | Total général | 63 623 | 65 776 | 129 399 | 128 227,8 | 50,8 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

Plus des 2/3 des agents titulaires de l'enseignement supérieur relèvent de la catégorie A (68,1 %) : 78,3 % sont des personnels enseignants et 21,7 % des personnels BIATSS ; les catégories B et C (uniquement des BIATSS) représentent le 1/3 restant.

Plus la catégorie statutaire est élevée et plus le taux de féminisation décroît (69,2 % en catégorie C, 65,6 % en catégorie B et 42,9 % en catégorie A).

► Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par corps, branche d'activité professionnelle (BAP) et sexe



Tableau 1.7

| Libellé long du corps | Sexe | BAP A | BAP B | BAP C | BAP D | BAP E | BAP F | BAP G | BAP J | BAP non spécifiée | Total |
|---|---|--------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|---------------|-------------------|---------------|
| Ingénieur de recherche | Hommes | 148 | 138 | 288 | 46 | 597 | 49 | 109 | 160 | 16 | 1 551 |
| | Femmes | 174 | 82 | 53 | 43 | 144 | 55 | 46 | 336 | 9 | 942 |
| | Total des effectifs du corps | 322 | 220 | 341 | 89 | 741 | 104 | 155 | 496 | 25 | 2 493 |
| | Part des effectifs de la BAP / Effectifs du corps (en %) | 12,9 | 8,8 | 13,7 | 3,6 | 29,7 | 4,2 | 6,2 | 19,9 | 1,0 | 100,0 |
| Ingénieur d'études | Hommes | 201 | 195 | 530 | 106 | 1 537 | 397 | 349 | 619 | 51 | 3 985 |
| | Femmes | 419 | 180 | 82 | 137 | 428 | 759 | 146 | 2 249 | 59 | 4 459 |
| | Total des effectifs du corps | 620 | 375 | 612 | 243 | 1 965 | 1 156 | 495 | 2 868 | 110 | 8 444 |
| | Part des effectifs de la BAP / Effectifs du corps (en %) | 7,3 | 4,4 | 7,2 | 2,9 | 23,3 | 13,7 | 5,9 | 34,0 | 1,3 | 100,0 |
| Assistant ingénieur | Hommes | 105 | 97 | 374 | 14 | 625 | 209 | 299 | 200 | 9 | 1 932 |
| | Femmes | 260 | 84 | 45 | 12 | 94 | 294 | 46 | 1 143 | 23 | 2 001 |
| | Total des effectifs du corps | 365 | 181 | 419 | 26 | 719 | 503 | 345 | 1 343 | 32 | 3 933 |
| | Part des effectifs de la BAP / Effectifs du corps (en %) | 9,3 | 4,6 | 10,7 | 0,7 | 18,3 | 12,8 | 8,8 | 34,1 | 0,8 | 100,0 |
| Technicien de recherche et formation | Hommes | 284 | 202 | 789 | 18 | 1 086 | 527 | 1 141 | 593 | 175 | 4 815 |
| | Femmes | 755 | 275 | 71 | 13 | 124 | 446 | 163 | 4 583 | 147 | 6 577 |
| | Total des effectifs du corps | 1 039 | 477 | 860 | 31 | 1 210 | 973 | 1 304 | 5 176 | 322 | 11 392 |
| | Part des effectifs de la BAP / Effectifs du corps (en %) | 9,1 | 4,2 | 7,5 | 0,3 | 10,6 | 8,5 | 11,4 | 45,4 | 2,8 | 100,0 |
| Adjoint technique de recherche et formation | Hommes | 333 | 132 | 252 | | 77 | 310 | 4 161 | 540 | 418 | 6 223 |
| | Femmes | 619 | 205 | 27 | | 15 | 280 | 2 700 | 5 901 | 335 | 10 082 |
| | Total des effectifs du corps | 952 | 337 | 279 | 0 | 92 | 590 | 6 861 | 6 441 | 753 | 16 305 |
| | Part des effectifs de la BAP / Effectifs du corps (en %) | 5,8 | 2,1 | 1,7 | 0,0 | 0,6 | 3,6 | 42,1 | 39,5 | 4,6 | 100,0 |
| Ensemble des effectifs | | 3 298 | 1 590 | 2 511 | 389 | 4 727 | 3 326 | 9 160 | 16 324 | 1 242 | 42 567 |
| Part des effectifs de la BAP/Ensemble de la filière (en %) | | 7,7 | 3,7 | 5,9 | 0,9 | 11,1 | 7,8 | 21,5 | 38,3 | 2,9 | 100,0 |
| Part des femmes de la BAP/Effectifs de la BAP (en %) | | 67,5 | 51,9 | 11,1 | 52,7 | 17,0 | 55,1 | 33,9 | 87,1 | 46,1 | 56,5 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels (dont RHSUPINFO pour le croisement avec les BAP non spécifiées).

► Libellés des branches d'activités professionnelles : BAP A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement; BAP B - Sciences chimiques et science des matériaux; BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique; BAP D - Sciences humaines et sociales; BAP E - Informatique, statistiques et calcul scientifique; BAP F - Culture, communication, production et diffusion des savoirs; BAP G - Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention; BAP J - Gestion et pilotage

La branche d'activité professionnelle « Gestion et pilotage » (BAP J) concentre à elle seule 38,3 % des effectifs de la filière ITRF; vient ensuite la branche d'activité professionnelle « Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention » (BAP G) avec 21,5 %, puis la BAP E « Informatique, statistiques et calcul scientifique » (11,1 %). 2,9 % des agents ITRF ne peuvent être rattachés à une BAP en raison de l'absence de la spécification de celle-ci dans les systèmes d'information ministériels, et parmi ces agents, 60,6 % sont des adjoints techniques de recherche et de formation.

La part des femmes d'une branche d'activité professionnelle à l'autre est très variable; c'est encore dans la BAP J que le taux de féminisation est le plus important (87,1 %). Celui de la branche d'activité professionnelle « Science du vivant, de la terre et de l'environnement » (BAP A) est aussi supérieur (67,5 %) à la part moyenne des femmes au sein de la filière ITRF (56,5 %). Le taux de féminisation le plus bas concerne la BAP C « Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique », avec seulement 11,1 % des effectifs.

Figure 1.7 - Le poids des effectifs de chaque BAP au sein de la filière ITRF (en %)

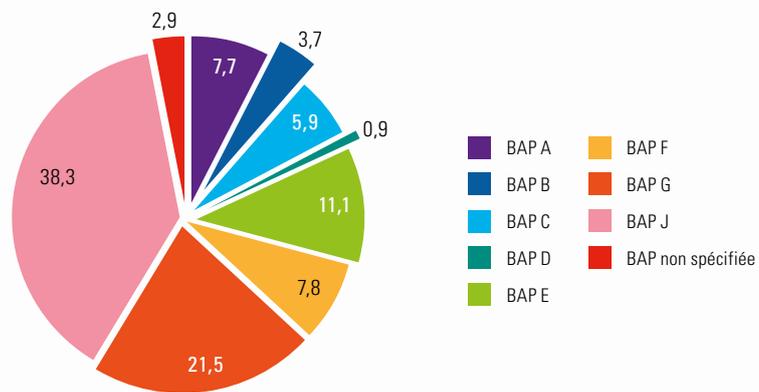
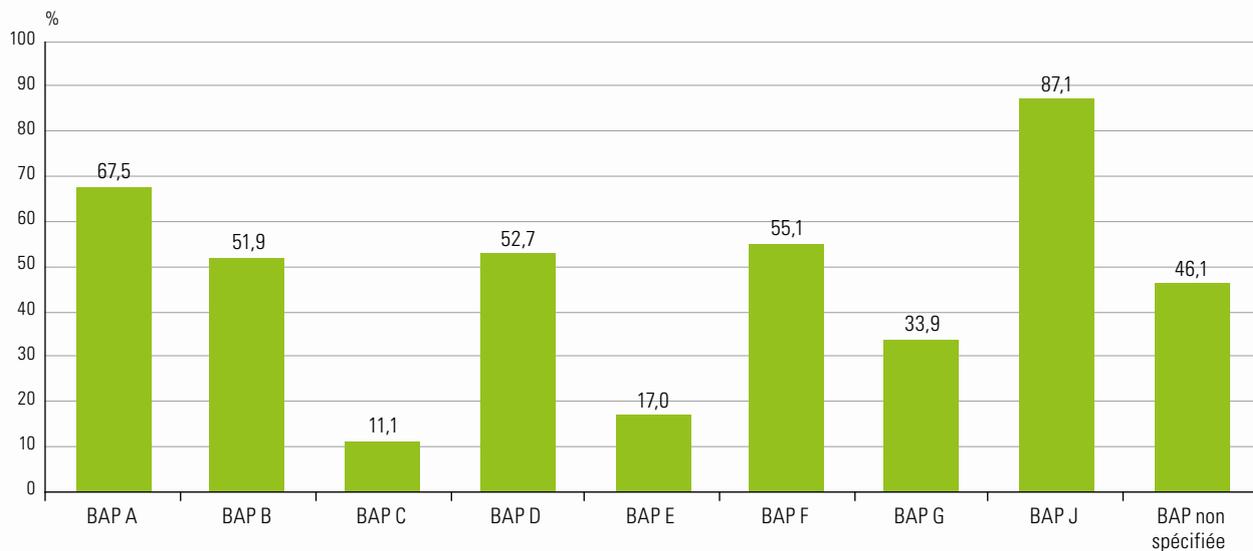


Figure 1.8 - Le taux de féminisation des BAP (en %)



► Effectifs des enseignants-chercheurs titulaires ventilés par filière, discipline (groupe CNU) et sexe



Tableau 1.8

| Filière | Sexe | Droit et Science politique | Sciences économiques et de gestion | Langues et Littératures | Sciences humaines | Mathématiques et Informatique | Physique |
|---|--|----------------------------|------------------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------------------|--------------|
| Filière universitaire | Hommes | 2 050 | 2 116 | 2 116 | 3 407 | 4 923 | 1 825 |
| | Femmes | 1 710 | 1 714 | 3 547 | 3 076 | 1 478 | 523 |
| | Total des effectifs de la filière | 3 760 | 3 830 | 5 663 | 6 483 | 6 401 | 2 348 |
| | Part des effectifs de la discipline / Effectifs de la filière (en %) | 7,8 | 8,0 | 11,8 | 13,5 | 13,3 | 4,9 |
| Filière hospitalo-universitaire | Hommes | | | | | | |
| | Femmes | | | | | | |
| | Total des effectifs de la filière | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Part des effectifs de la discipline / Effectifs de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Corps spécifiques | Hommes | | | | | | |
| | Femmes | | | | | | |
| | Total des effectifs de la filière | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Part des effectifs de la discipline / Effectifs de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Ensemble des effectifs | | 3 760 | 3 830 | 5 663 | 6 483 | 6 401 | 2 348 |
| Part des effectifs de la discipline / Ensemble des effectifs (en %) | | 6,8 | 6,9 | 10,2 | 11,7 | 11,5 | 4,2 |
| Part des femmes de la discipline / Effectifs de la discipline (en %) | | 45,5 | 44,8 | 62,6 | 47,4 | 23,1 | 22,3 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels. L'agent cité en médecine est un assistant de l'enseignement supérieur de discipline médicale. Les enseignants de médecine générale mono-appartenant sont classés dans la filière hospitalo-universitaire.

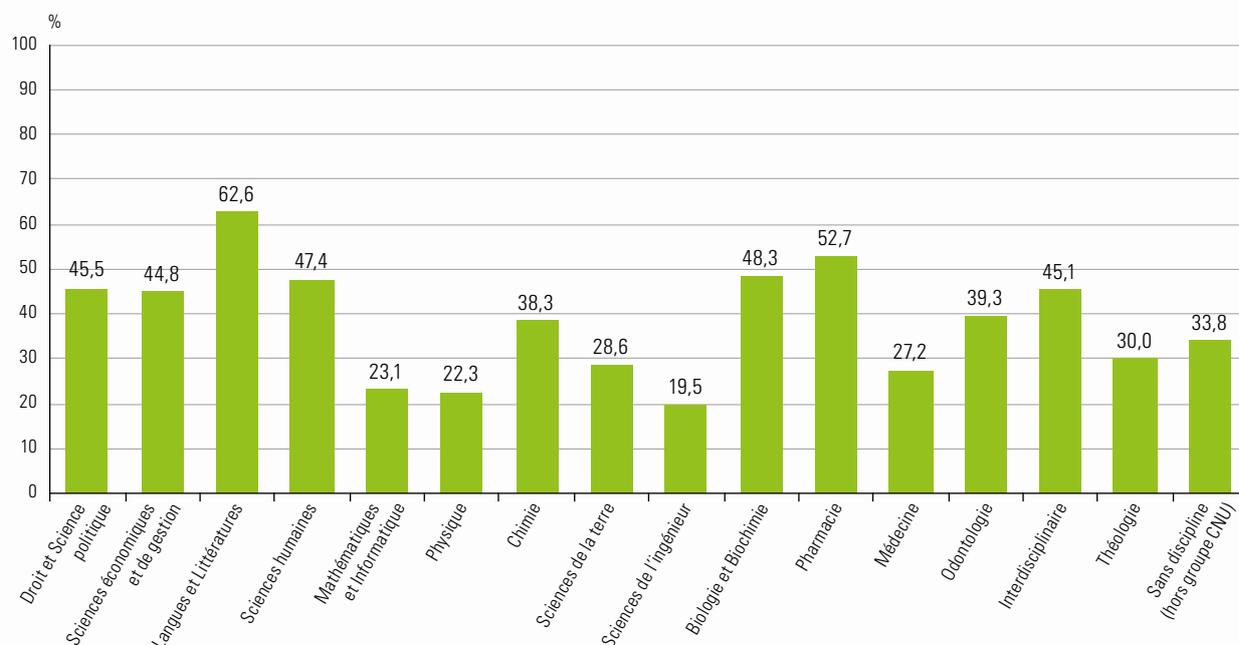
La filière universitaire est largement majoritaire avec 86,7 % d'enseignants chercheurs, suivie de la filière hospitalo-universitaire (11,5 %) et des corps spécifiques (1,8 %).

Les effectifs sont très variables d'une discipline à l'autre, les « Sciences de l'ingénieur » (14,4 %) et les « Sciences humaines » (13,5 %) étant les 2 groupes de la filière universitaire les plus importants et la « Théologie » (0,1 %) le plus modeste. Dans la filière hospitalo-universitaire, la médecine regroupe 87 % des effectifs.

Les femmes sont bien représentées en « Langues et Littératures » avec un taux de 62,6 % ou encore en « Pharmacie » avec 52,7 % ; elles le sont beaucoup moins en « Sciences de l'ingénieur », en « Physique » ou en « Mathématiques et Informatique » avec des taux compris entre 19,5 % et 23,1 %, ou bien en médecine avec un taux de 27,2 % des effectifs.

| Chimie | Sciences de la terre | Sciences de l'ingénieur | Biologie et Biochimie | Pharmacie | Médecine | Odontologie | Interdisciplinaire | Théologie | Sans discipline (hors groupe CNU) | Ensemble |
|--------------|----------------------|-------------------------|-----------------------|--------------|--------------|-------------|--------------------|-------------|-----------------------------------|---------------|
| 1 924 | 907 | 5 581 | 2 286 | 636 | 1 | | 1 332 | 35 | | 29 139 |
| 1 195 | 364 | 1 351 | 2 139 | 751 | | | 1 095 | 15 | | 18 958 |
| 3 119 | 1 271 | 6 932 | 4 425 | 1 387 | 1 | 0 | 2 427 | 50 | 0 | 48 097 |
| 6,5 | 2,6 | 14,4 | 9,2 | 2,9 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 0,1 | 0,0 | 100,0 |
| | | | | 184 | 4 049 | 297 | | | | 4 530 |
| | | | | 161 | 1 515 | 192 | | | | 1 868 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 345 | 5 564 | 489 | 0 | 0 | 0 | 6 398 |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,4 | 87,0 | 7,6 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| | | | | | | | | | 670 | 670 |
| | | | | | | | | | 342 | 342 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 012 | 1 012 |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 100,0 |
| 3 119 | 1 271 | 6 932 | 4 425 | 1 732 | 5 565 | 489 | 2 427 | 50 | 1 012 | 55 507 |
| 5,6 | 2,3 | 12,5 | 8,0 | 3,1 | 10,0 | 0,9 | 4,4 | 0,1 | 1,8 | 100,0 |
| 38,3 | 28,6 | 19,5 | 48,3 | 52,7 | 27,2 | 39,3 | 45,1 | 30,0 | 33,8 | 38,1 |

Figure 1.9 - Le taux de féminisation des disciplines CNU (en %)



► Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et par filière, ventilés par sexe



Tableau 1.9

| Quotité de service | Sexe | Filière universitaire | Filière hospitalo-universitaire | Corps spécifiques | Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré | Filière enseignante des corps du 2 nd degré | Filière éducation-orientation |
|-------------------------------|--|-----------------------|---------------------------------|-------------------|--|--|-------------------------------|
| 50 % | Hommes | 56 | 2 | 2 | 6 | 103 | 2 |
| | Femmes | 82 | 2 | 2 | 9 | 132 | 6 |
| | Total des effectifs | 138 | 4 | 4 | 15 | 235 | 8 |
| | Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %) | 0,3 | 0,1 | 0,4 | 4,3 | 1,8 | 13,3 |
| 60 % | Hommes | 18 | 1 | | | 11 | |
| | Femmes | 32 | 1 | | 1 | 13 | |
| | Total des effectifs | 50 | 2 | 0 | 1 | 24 | 0 |
| | Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %) | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,3 | 0,2 | 0,0 |
| 70 % | Hommes | 13 | | | | 7 | 1 |
| | Femmes | 21 | | | 1 | 24 | |
| | Total des effectifs | 34 | 0 | 0 | 1 | 31 | 1 |
| | Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %) | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,3 | 0,2 | 1,7 |
| 80 % | Hommes | 96 | | 2 | | 43 | |
| | Femmes | 329 | 1 | 4 | 1 | 175 | 1 |
| | Total des effectifs | 425 | 1 | 6 | 1 | 218 | 1 |
| | Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %) | 0,9 | 0,0 | 0,6 | 0,3 | 1,7 | 1,7 |
| 90 % | Hommes | 10 | | 1 | | 5 | |
| | Femmes | 69 | | 2 | 1 | 18 | |
| | Total des effectifs | 79 | 0 | 3 | 1 | 23 | 0 |
| | Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %) | 0,2 | 0,0 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,0 |
| 100 % | Hommes | 28 946 | 4 527 | 665 | 147 | 6 780 | 20 |
| | Femmes | 18 425 | 1 864 | 334 | 183 | 5 739 | 30 |
| | Total des effectifs | 47 371 | 6 391 | 999 | 330 | 12 519 | 50 |
| | Part des effectifs / Effectifs de la filière (en %) | 98,5 | 99,9 | 98,7 | 94,6 | 95,9 | 83,3 |
| Ensemble des effectifs | | 48 097 | 6 398 | 1 012 | 349 | 13 050 | 60 |

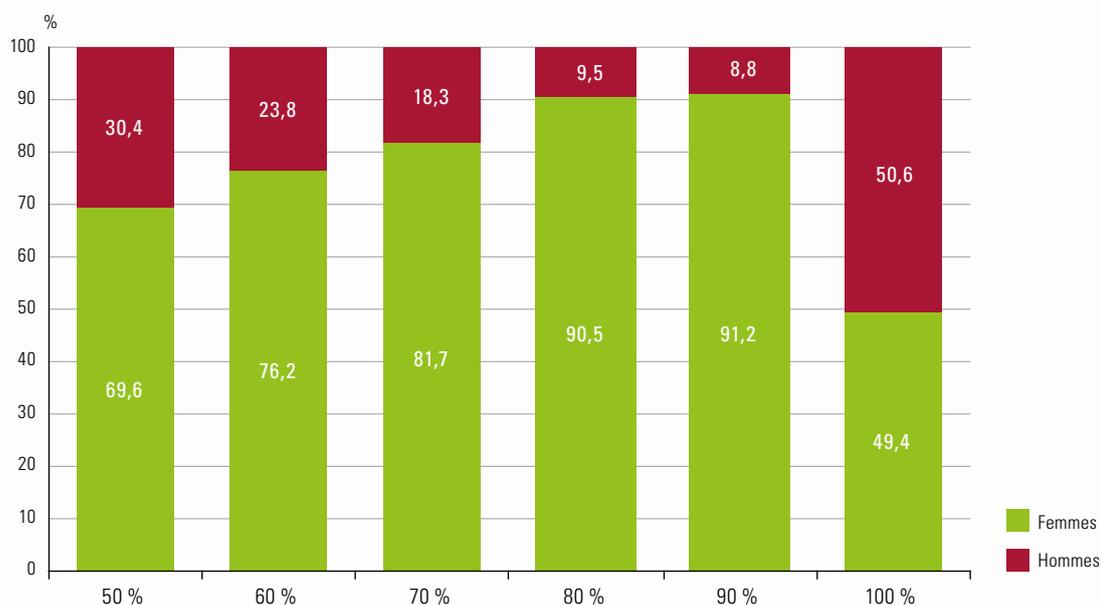
► Sources : Bases et annuaires des personnels.

96,2 % des personnels titulaires, toutes filières confondues, exercent leurs fonctions à temps plein, 2,6 % les exercent à 80 %. Parmi les agents qui exercent des fonctions à temps partiel, une grande majorité sont des BIATSS.

Si les femmes représentent 49,4 % des effectifs exerçant leurs fonctions à temps plein, leur part dans les effectifs exerçant à temps partiel est de 86,9 %.

| Filière personnel de direction | Filière d'inspection | Filière administrative | Filière des bibliothèques | Filière ITRF | Filière sociale et de santé | Filière technique | Ensemble | Part par sexe (en %) |
|--------------------------------|----------------------|------------------------|---------------------------|--------------|-----------------------------|-------------------|----------|----------------------|
| | | 17 | 5 | 11 | | 1 | 205 | 30,4 |
| | | 140 | 13 | 66 | 17 | | 469 | 69,6 |
| 0 | 0 | 157 | 18 | 77 | 17 | 1 | 674 | 100,0 |
| 0,0 | 0,0 | 1,2 | 0,4 | 0,2 | 3,2 | 1,4 | 0,5 | - |
| | | 2 | 2 | 7 | | | 41 | 23,8 |
| | | 46 | 6 | 25 | 7 | | 131 | 76,2 |
| 0 | 0 | 48 | 8 | 32 | 7 | 0 | 172 | 100,0 |
| 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,2 | 0,1 | 1,3 | 0,0 | 0,1 | - |
| | | 2 | 2 | 5 | | | 30 | 18,3 |
| | | 47 | 8 | 27 | 6 | | 134 | 81,7 |
| 0 | 0 | 49 | 10 | 32 | 6 | 0 | 164 | 100,0 |
| 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,2 | 0,1 | 1,1 | 0,0 | 0,1 | - |
| | | 57 | 31 | 85 | 1 | | 315 | 9,5 |
| | | 1 408 | 191 | 789 | 108 | 3 | 3 010 | 90,5 |
| 0 | 0 | 1 465 | 222 | 874 | 109 | 3 | 3 325 | 100,0 |
| 0,0 | 0,0 | 11,5 | 4,9 | 2,1 | 20,3 | 4,1 | 2,6 | - |
| | | 10 | 9 | 16 | 1 | | 52 | 8,8 |
| | | 254 | 45 | 121 | 30 | | 540 | 91,2 |
| 0 | 0 | 264 | 54 | 137 | 31 | 0 | 592 | 100,0 |
| 0,0 | 0,0 | 2,1 | 1,2 | 0,3 | 5,8 | 0,0 | 0,5 | - |
| 2 | 4 | 2 131 | 1 318 | 18 382 | 18 | 40 | 62 980 | 50,6 |
| 1 | 4 | 8 605 | 2 894 | 23 033 | 350 | 30 | 61 492 | 49,4 |
| 3 | 8 | 10 736 | 4 212 | 41 415 | 368 | 70 | 124 472 | 100,0 |
| 100,0 | 100,0 | 84,4 | 93,1 | 97,3 | 68,4 | 94,6 | 96,2 | - |
| 3 | 8 | 12 719 | 4 524 | 42 567 | 538 | 74 | 129 399 | - |

Figure 1.10 - La répartition des effectifs par quotité de service selon le sexe



► Effectifs des agents titulaires répartis par quotité de service et ventilés par catégorie statutaire et par sexe

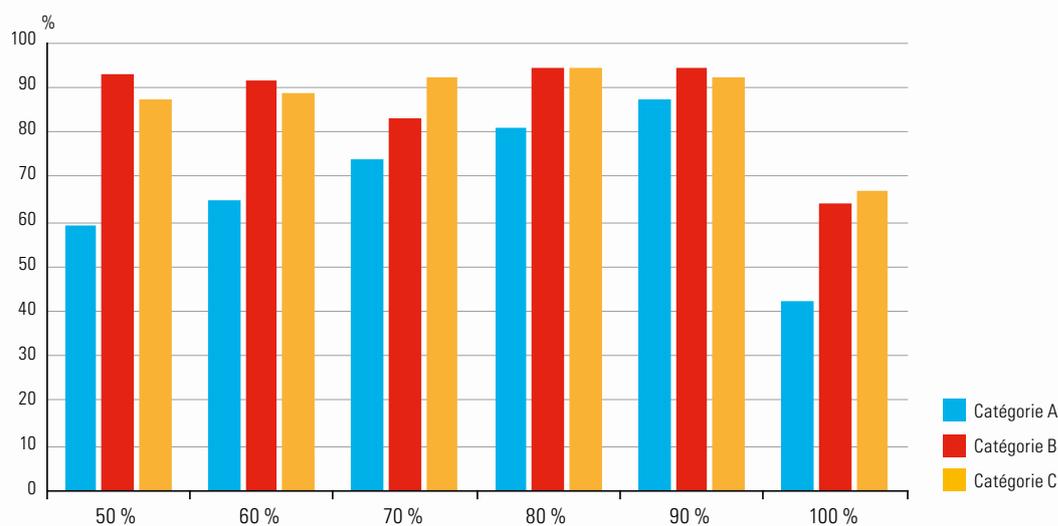


Tableau 1.10

| Quotité de service | Catégorie A | | | | Catégorie B | | | |
|---|---------------|---------------|---------------|------------------------|--------------|---------------|---------------|------------------------|
| | Hommes | Femmes | S/Total | Part des femmes (en %) | Hommes | Femmes | S/Total | Part des femmes (en %) |
| 50 % – Part des effectifs/ | 177 | 259 | 436 | 59,4 | 3 | 40 | 43 | 93,0 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 0,4 | 0,7 | 0,5 | - | 0,1 | 0,4 | 0,3 | - |
| 60 % – Part des effectifs/ | 33 | 61 | 94 | 64,9 | 2 | 21 | 23 | 91,3 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 0,1 | 0,2 | 0,1 | - | 0,0 | 0,2 | 0,1 | - |
| 70 % – Part des effectifs/ | 22 | 64 | 86 | 74,4 | 4 | 20 | 24 | 83,3 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 0,0 | 0,2 | 0,1 | - | 0,1 | 0,2 | 0,1 | - |
| 80 % – Part des effectifs/ | 192 | 825 | 1017 | 81,1 | 35 | 632 | 667 | 94,8 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 0,4 | 2,2 | 1,2 | - | 0,6 | 5,8 | 4,0 | - |
| 90 % – Part des effectifs/ | 25 | 172 | 197 | 87,3 | 9 | 150 | 159 | 94,3 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 0,0 | 0,5 | 0,2 | - | 0,2 | 1,4 | 1,0 | - |
| 100 % – Part des effectifs/ | 49 869 | 36 406 | 86 275 | 42,2 | 5 614 | 9 956 | 15 570 | 63,9 |
| Ensemble des effectifs (en %) | 99,1 | 96,3 | 97,9 | - | 99,1 | 92,0 | 94,4 | - |
| Ensemble des effectifs | 50 318 | 37 787 | 88 105 | 42,9 | 5 667 | 10 819 | 16 486 | 65,6 |
| Part des temps partiel/Effectifs de la cat. stat. (en %) | 0,5 | 1,6 | 2,1 | - | 0,3 | 5,2 | 5,6 | - |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

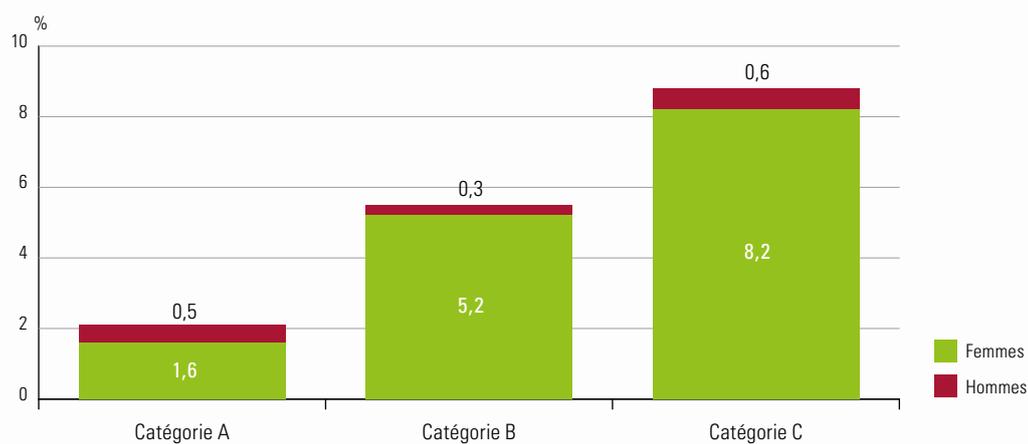
Figure 1.11 - Le taux de féminisation par quotité de service selon la catégorie statutaire



| Catégorie C | | | | Ensemble |
|--------------|---------------|---------------|------------------------------|----------------|
| Hommes | Femmes | S/ Total | Part des femmes (en %) | |
| 25 | 170 | 195 | 87,2 | 674 |
| 0,3 | 1,0 | 0,8 | - | 0,5 |
| 6 | 49 | 55 | 89,1 | 172 |
| 0,1 | 0,3 | 0,2 | - | 0,1 |
| 4 | 50 | 54 | 92,6 | 164 |
| 0,1 | 0,3 | 0,2 | - | 0,1 |
| 88 | 1 553 | 1 641 | 94,6 | 3 325 |
| 1,2 | 9,0 | 6,6 | - | 2,6 |
| 18 | 218 | 236 | 92,4 | 592 |
| 0,2 | 1,3 | 1,0 | - | 0,5 |
| 7 497 | 15 130 | 22 627 | 66,9 | 124 472 |
| 98,2 | 88,1 | 91,2 | - | 96,2 |
| 7 638 | 17 170 | 24 808 | 69,2 | 129 399 |
| 0,6 | 8,2 | 8,8 | - | 3,8 |

Plus la catégorie statutaire est élevée, plus la part des effectifs à temps partiel diminue (8,8 % des effectifs de la catégorie C exercent à temps partiel alors qu'ils ne sont que 2,1 % en catégorie A). La part des femmes exerçant à temps partiel est largement majoritaire quelle que soit la catégorie.

Figure 1.12 - La part des agents à temps partiel par sexe selon la catégorie statutaire (en %)



Par sexe et tranche d'âge

► L'âge moyen et médian des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe (ratio) - Présentation en pyramide des âges



Tableau 1.11

| Âge moyen | Hommes | Femmes | Ensemble |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| Personnels enseignants | 49 ans 4 mois | 47 ans 7 mois | 48 ans 7 mois |
| Personnels BIATSS | 47 ans 3 mois | 47 ans 5 mois | 47 ans 4 mois |
| Ensemble des effectifs | 48 ans 7 mois | 47 ans 6 mois | 48 ans |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

Tableau 1.12

| Âge médian | Hommes | Femmes | Ensemble |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| Personnels enseignants | 49 ans 1 mois | 47 ans 1 mois | 48 ans 3 mois |
| Personnels BIATSS | 47 ans 2 mois | 47 ans 6 mois | 47 ans 2 mois |
| Ensemble des effectifs | 48 ans 5 mois | 47 ans 4 mois | 47 ans 10 mois |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

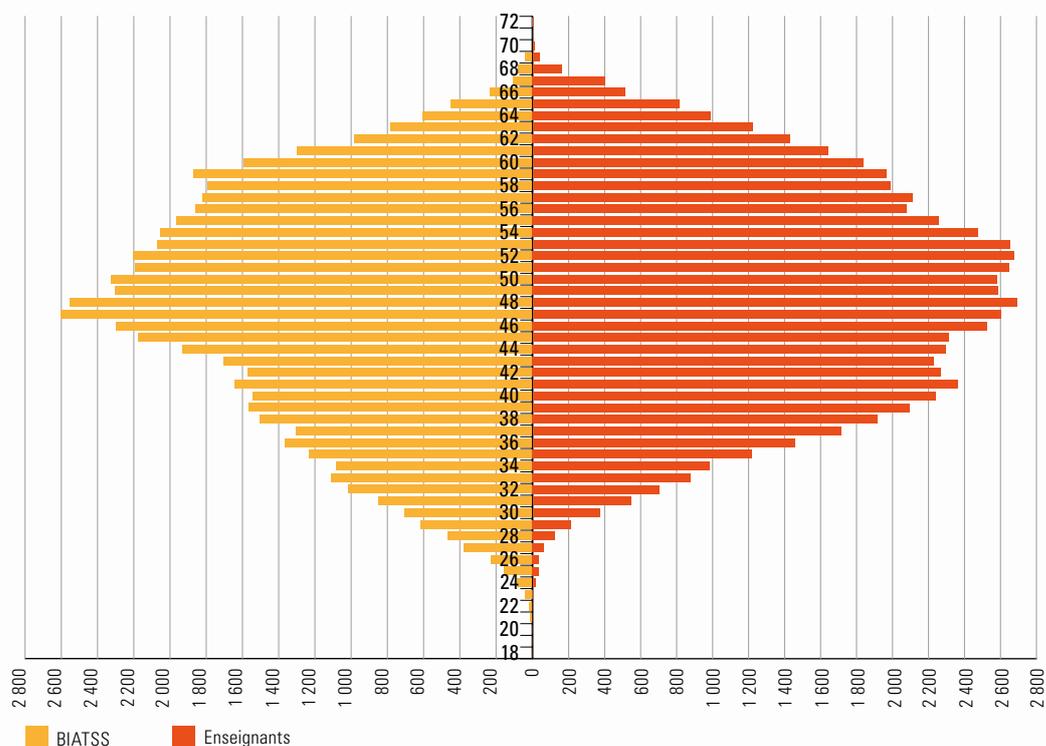
L'âge moyen chez les personnels enseignants (48 ans 7 mois) est supérieur à celui des personnels BIATSS (47 ans 4 mois).

Toutefois, l'âge moyen des femmes, comparé à celui des hommes, est relativement proche chez les enseignants et les BIATSS (autour de 47 ans).

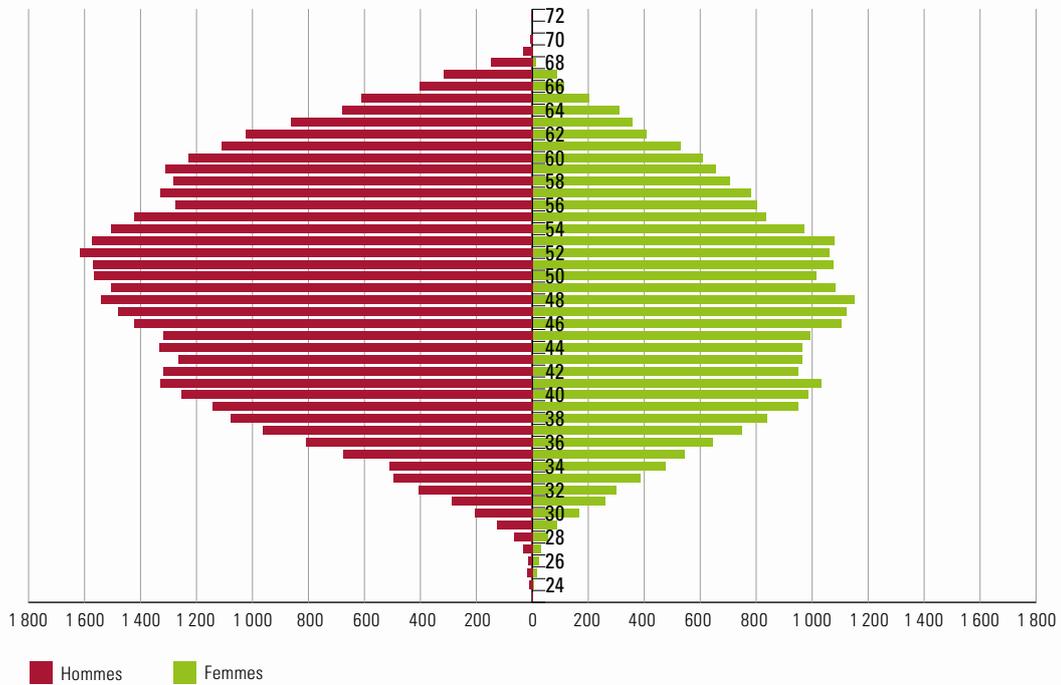
Le constat est sensiblement le même pour l'âge médian.

Figure 1.13

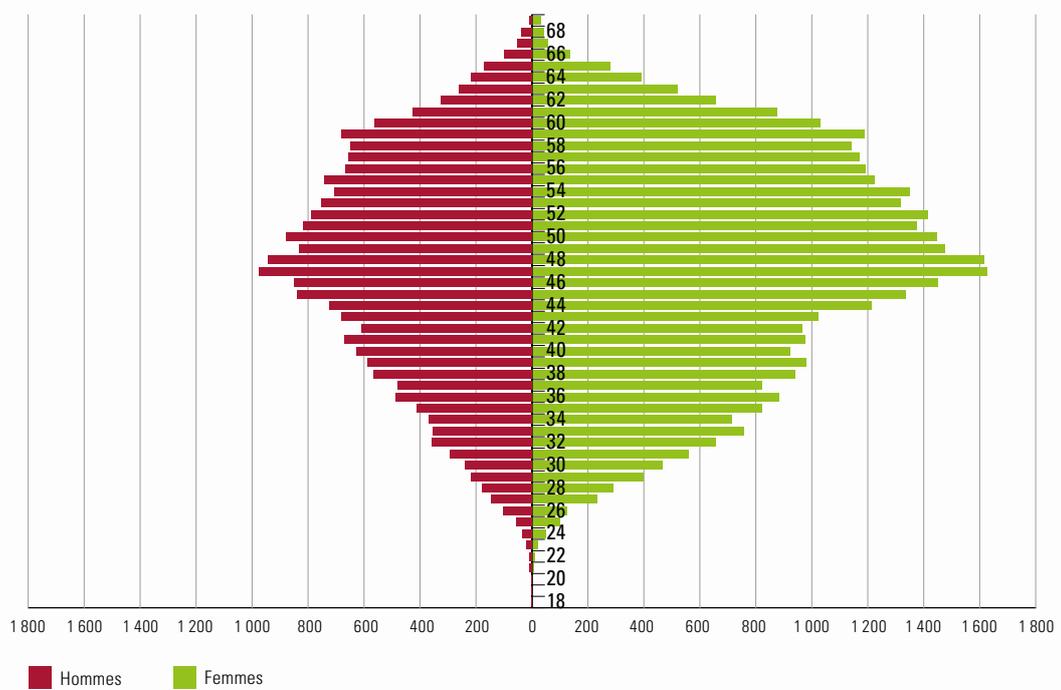
a. Pyramide des âges des personnels enseignants et BIATSS



b. Pyramide des âges des personnels enseignants selon le sexe



c. Pyramide des âges des personnels BIATSS selon le sexe



► L'âge moyen et médian des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par sexe (ratio) - Présentation en pyramide des âges



Tableau 1.13

| Âge moyen | Hommes | Femmes | Ensemble |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| Catégorie A | 48 ans 11 mois | 47 ans 4 mois | 48 ans 3 mois |
| Catégorie B | 46 ans 11 mois | 46 ans 8 mois | 46 ans 9 mois |
| Catégorie C | 48 ans | 48 ans 3 mois | 48 ans 2 mois |
| Ensemble des effectifs | 48 ans 7 mois | 47 ans 6 mois | 48 ans |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

Tableau 1.14

| Âge médian | Hommes | Femmes | Ensemble |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| Catégorie A | 48 ans 6 mois | 46 ans 10 mois | 47 ans 9 mois |
| Catégorie B | 46 ans 10 mois | 46 ans 8 mois | 46 ans 9 mois |
| Catégorie C | 48 ans 10 mois | 48 ans 10 mois | 48 ans 10 mois |
| Ensemble des effectifs | 48 ans 5 mois | 47 ans 4 mois | 47 ans 10 mois |

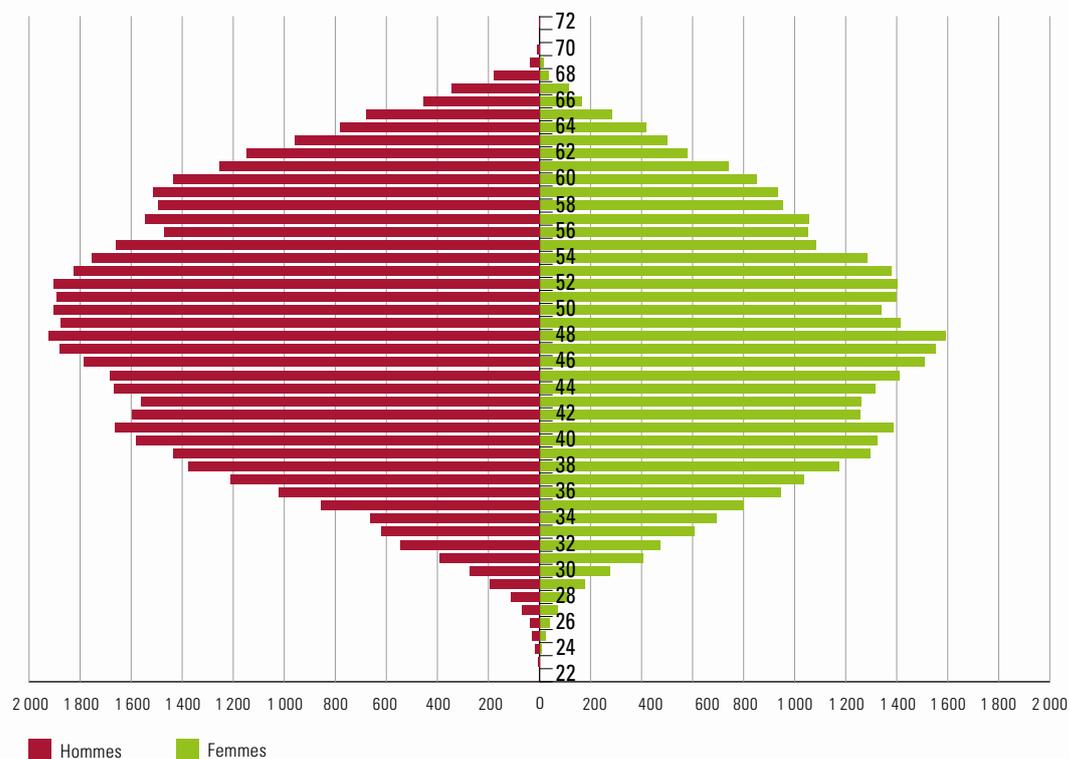
► Sources : Bases et annuaires des personnels

C'est en catégorie A que l'âge moyen est le plus élevé (48 ans 3 mois), sachant que 78,3% des agents de cette catégorie sont des personnels enseignants. Et c'est en catégorie B qu'il est le plus bas (46 ans 9 mois).

Le constat est un peu différent pour l'âge médian, qui est le plus élevé en catégorie C.

Figure 1.14

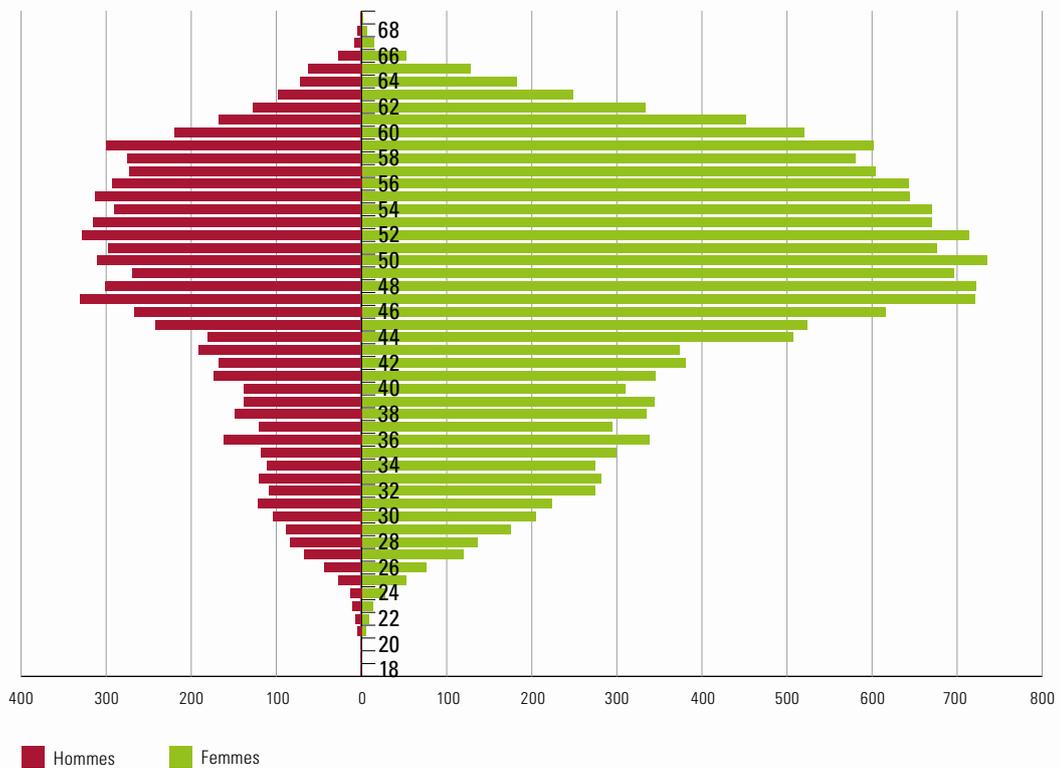
a. Pyramide des âges des personnels de catégorie A



b. Pyramide des âges des personnels de catégorie B



c. Pyramide des âges des personnels de catégorie C



Par tranche d'âge

► Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie statutaire et ventilés par filière, corps et tranche d'âge

Figure 1.15 - La répartition par tranche d'âge des agents titulaires

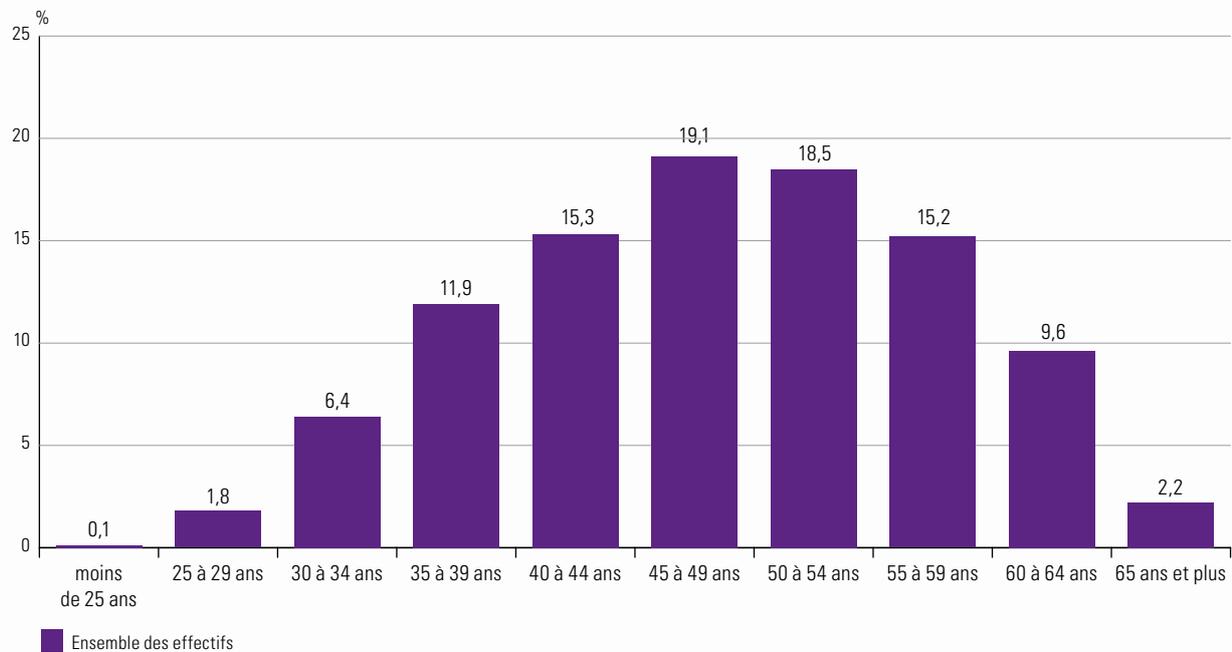


Figure 1.16 - Les effectifs des agents titulaires selon la catégorie statutaire et la tranche d'âge

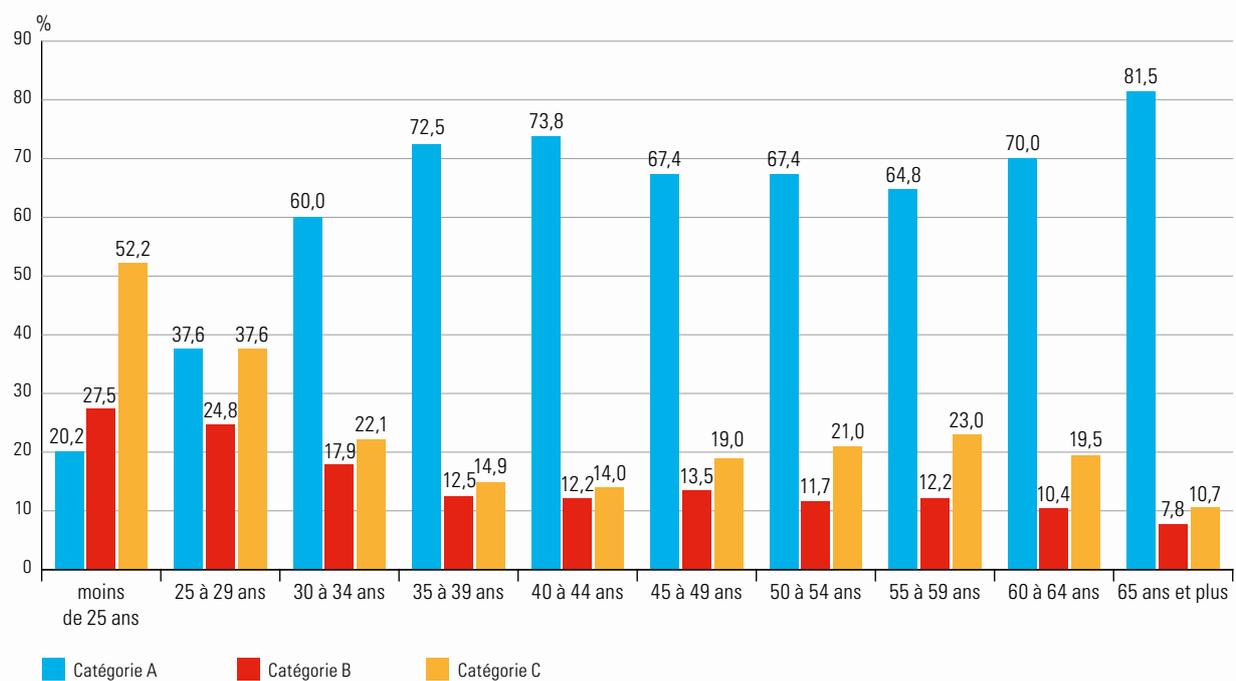


Tableau 1.15

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Moins de 25 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | Ensemble |
|---|---|---|-----------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|---------------|
| Catégorie A | Filière universitaire | Professeur des universités | | | 59 | 412 | 1 359 | 3 009 | 3 818 | 3 201 | 2 382 | 773 | 15 013 |
| | | Maître de conférences des universités | | 232 | 2 673 | 5 987 | 7 042 | 6 002 | 5 290 | 3 417 | 1 993 | 438 | 33 074 |
| | | Assistant de l'enseignement supérieur | | | | | | | | 1 | 8 | 1 | 10 |
| | | Total de la filière universitaire | 0 | 232 | 2 732 | 6 399 | 8 401 | 9 011 | 9 108 | 6 619 | 4 383 | 1 212 | 48 097 |
| | | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | 0,0 | 26,7 | 55,2 | 57,4 | 57,5 | 54,2 | 56,6 | 51,8 | 50,5 | 52,1 | 54,6 |
| | Filière hospitalo-universitaire | Professeur des universités-praticien hospitalier | | | | 84 | 406 | 616 | 809 | 1015 | 759 | 408 | 4 097 |
| | | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | | | | 8 | 15 | 12 | 19 | 37 | 38 | 10 | 139 |
| | | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | | | | 1 | 11 | 29 | 50 | 43 | 37 | 6 | 177 |
| | | Professeur des universités de médecine générale | | | | 2 | 1 | | 5 | 9 | 16 | 8 | 41 |
| | | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | | | 51 | 384 | 362 | 178 | 141 | 120 | 112 | 46 | 1 394 |
| | | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | | 1 | 27 | 47 | 53 | 41 | 46 | 54 | 67 | 14 | 350 |
| | | Maître de conf. des univ.- PH des disciplines pharma. | | | 14 | 46 | 41 | 24 | 18 | 18 | 6 | 1 | 168 |
| | | Maître de conférences des univ. de médecine générale | | | 1 | 14 | 7 | 1 | 1 | 4 | 3 | 1 | 32 |
| | Total de la filière hospitalo-universitaire | 0 | 1 | 93 | 586 | 896 | 901 | 1 089 | 1 300 | 1 038 | 494 | 6 398 | |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | 0,0 | 0,1 | 1,9 | 5,3 | 6,1 | 5,4 | 6,8 | 10,2 | 12,0 | 21,2 | 7,3 | |
| | Corps spécifiques | Astronome | | | | | 9 | 21 | 23 | 22 | 23 | 3 | 101 |
| | | Physicien | | | | 1 | 5 | 5 | 10 | 4 | 11 | 3 | 39 |
| | | Astronome adjoint | | | 12 | 33 | 26 | 13 | 12 | 10 | 4 | 1 | 111 |
| | | Physicien adjoint | | | 6 | 19 | 12 | 15 | 5 | 3 | 2 | | 62 |
| | | Directeur d'études de l'EHESS | | | | | 2 | 16 | 20 | 27 | 28 | 17 | 110 |
| | | Maître de conférences de l'EHESS | | | 1 | 10 | 14 | 16 | 8 | 8 | 2 | 3 | 62 |
| | | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | | | | 2 | 7 | 28 | 32 | 27 | 29 | 12 | 137 |
| | | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | | 1 | 5 | 12 | 20 | 17 | 14 | 11 | 3 | 2 | 85 |
| | | Professeur du Cnam | | | | | 2 | 6 | 8 | 13 | 13 | 10 | 52 |
| | | Professeur du Collège de France | | | | | | | 4 | 3 | 9 | 21 | 37 |
| | | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France | | | | | | | 1 | | 1 | | 2 |
| | | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | | | | | 3 | 9 | 17 | 16 | 14 | 12 | 71 |
| Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | | | | 6 | 28 | 40 | 21 | 15 | 18 | 10 | 1 | 139 | |
| Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 ^{re} cat. | | | | | | | | 1 | | 2 | | 3 | |
| Professeur de l'École Centrale de Paris de 2 ^e cat. | | | | | | | | | 1 | | 1 | | |
| Total des corps spécifiques | 0 | 1 | 30 | 105 | 140 | 168 | 169 | 162 | 152 | 85 | 1 012 | | |
| Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | 0,0 | 0,1 | 0,6 | 0,9 | 1,0 | 1,0 | 1,1 | 1,3 | 1,8 | 3,7 | 1,1 | | |
| Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré | Professeur des écoles | | 2 | 6 | 15 | 41 | 66 | 41 | 125 | 49 | 4 | 349 | |
| Total de la filière enseignante des corps du 1^{er} degré | 0 | 2 | 6 | 15 | 41 | 66 | 41 | 125 | 49 | 4 | 349 | | |
| Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | 0,0 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,3 | 0,4 | 0,3 | 1,0 | 0,6 | 0,2 | 0,4 | | |

Tableau 1.15 (suite)

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Moins de 25 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | Ensemble | |
|---|---|---|-----------------|-------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|
| Catégorie A | Filière enseignante des corps du 2 nd degré | Professeur agrégé | 16 | 193 | 468 | 776 | 1 067 | 1 360 | 1 350 | 1 107 | 762 | 66 | 7 165 | |
| | | Professeur de l'Ensam | | | | | | 3 | 30 | 25 | 49 | 5 | 112 | |
| | | Professeur certifié | 1 | 28 | 131 | 409 | 629 | 946 | 994 | 816 | 520 | 66 | 4 540 | |
| | | Professeur d'EPS | | 11 | 18 | 66 | 143 | 150 | 155 | 175 | 118 | 4 | 840 | |
| | | Professeur de lycée professionnel | | | 10 | 36 | 64 | 95 | 84 | 56 | 36 | 4 | 385 | |
| | | Chargé d'enseignement d'EPS | | | | | | | | 3 | 3 | | 6 | |
| | | Professeur d'enseignement général des collèges | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 | |
| | Total de la filière enseignante des corps du 2nd degré | | | 17 | 232 | 627 | 1 287 | 1 903 | 2 554 | 2 613 | 2 182 | 1 489 | 146 | 13 050 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 47,2 | 26,7 | 12,7 | 11,5 | 13,0 | 15,4 | 16,2 | 17,1 | 17,2 | 6,3 | 14,8 |
| | Filière éducation-orientation | Psychologue de l'éducation nationale | | | | | 1 | 1 | | 1 | | | | 3 |
| | | Conseiller principal d'éducation | | | | 7 | 13 | 16 | 7 | 7 | 7 | | | 57 |
| | | Total de la filière éducation-orientation | | | 0 | 0 | 0 | 7 | 14 | 17 | 7 | 8 | 7 | 0 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,1 |
| | Filière personnel de direction | Personnel de direction | | | | | | 1 | 1 | 1 | | | | 3 |
| | | Total de la filière personnel de direction | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| | | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | Filière d'inspection | Inspecteur d'académie- Insp. pédagogique régional | | | | | | | | 2 | | | | 2 |
| | | Inspecteur de l'éducation nationale | | | | | | 1 | | 1 | 3 | 1 | | 6 |
| | | Total de la filière d'inspection | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 3 | 1 | 8 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | Filière administrative | Administrateur civil | | | 2 | 1 | 4 | | | 1 | 1 | | | 9 |
| | | Directeur général des services d'EPCSCP | | | | 4 | 11 | 33 | 23 | 22 | 13 | 1 | | 107 |
| | | Directeur général de Crous | | | | | 1 | 4 | 6 | 6 | 7 | 2 | | 26 |
| | | Agent comptable d'EPCSCP | | | | | 8 | 26 | 23 | 33 | 14 | | | 104 |
| | | Agent comptable de Crous | | | | | 6 | 7 | 3 | 3 | 5 | | | 24 |
| | | Administrateur ENESR | | | | 6 | 26 | 58 | 46 | 37 | 22 | 1 | | 196 |
| | | Attaché d'administration de l'État | 1 | 29 | 93 | 247 | 335 | 447 | 375 | 343 | 229 | 18 | | 2 117 |
| | Total de la filière administrative | | | 1 | 29 | 95 | 258 | 391 | 575 | 476 | 445 | 291 | 22 | 2 583 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 2,8 | 3,3 | 1,9 | 2,3 | 2,7 | 3,5 | 3,0 | 3,5 | 3,4 | 0,9 | 2,9 |
| | Filière des bibliothèques | Conservateur général des bibliothèques | | | | | 5 | 11 | 29 | 35 | 25 | 2 | | 107 |
| | | Conservateur des bibliothèques | | 30 | 78 | 120 | 124 | 139 | 104 | 84 | 58 | 3 | | 740 |
| | | Bibliothécaire | 1 | 17 | 42 | 69 | 84 | 100 | 81 | 55 | 58 | 5 | | 512 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | | 1 | 47 | 120 | 189 | 213 | 250 | 214 | 174 | 141 | 10 | 1 359 |
| Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 2,8 | 5,4 | 2,4 | 1,7 | 1,5 | 1,5 | 1,3 | 1,4 | 1,6 | 0,4 | 1,5 | |
| Filière ITRF | Ingénieur de recherche | 1 | 8 | 87 | 277 | 431 | 498 | 490 | 372 | 248 | 81 | | 2 493 | |
| | Ingénieur d'études | 8 | 186 | 757 | 1 393 | 1 468 | 1 734 | 1 234 | 884 | 566 | 214 | | 8 444 | |
| | Assistant ingénieur | 8 | 130 | 392 | 615 | 683 | 814 | 575 | 409 | 252 | 55 | | 3 933 | |
| Total de la filière ITRF | | | 17 | 324 | 1 236 | 2 285 | 2 582 | 3 046 | 2 299 | 1 665 | 1 066 | 350 | 14 870 | |
| Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 47,2 | 37,2 | 25,0 | 20,5 | 17,7 | 18,3 | 14,3 | 13,0 | 12,3 | 15,0 | 16,9 | |
| Filière sociale et de santé | Conseiller technique de service social AE | | | | 3 | 3 | 5 | 16 | 14 | 6 | | | 47 | |
| | Infirmier (Infenes) | | 2 | 11 | 17 | 33 | 32 | 49 | 75 | 47 | 3 | | 269 | |
| | Total de la filière sociale et de santé | | | 0 | 2 | 11 | 20 | 36 | 37 | 65 | 89 | 53 | 3 | 316 |
| Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 0,0 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,4 | 0,7 | 0,6 | 0,1 | 0,4 | |
| Ensemble des effectifs de la catégorie A | | | 36 | 870 | 4 950 | 11 151 | 14 617 | 16 627 | 16 084 | 12 771 | 8 672 | 2 327 | 88 105 | |

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Moins de 25 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | Ensemble |
|--|--|---|-----------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|----------------|
| Catégorie B | Filière administrative | Secrétaire administratif (Saenes) | 5 | 91 | 267 | 354 | 490 | 729 | 568 | 585 | 297 | 24 | 3 410 |
| | Total de la filière administrative | | 5 | 91 | 267 | 354 | 490 | 729 | 568 | 585 | 297 | 24 | 3 410 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie B (en %) | | 10,2 | 15,8 | 18,0 | 18,4 | 20,3 | 21,8 | 20,4 | 24,3 | 23,0 | 10,8 | 20,7 |
| | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire assistant spécialisé | 3 | 45 | 124 | 167 | 257 | 376 | 226 | 162 | 94 | 8 | 1 462 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 3 | 45 | 124 | 167 | 257 | 376 | 226 | 162 | 94 | 8 | 1 462 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie B (en %) | | 6,1 | 7,8 | 8,4 | 8,7 | 10,7 | 11,3 | 8,1 | 6,7 | 7,3 | 3,6 | 8,9 |
| | Filière ITRF | Technicien de recherche et formation | 41 | 425 | 1 069 | 1 377 | 1 629 | 2 206 | 1 967 | 1 618 | 871 | 189 | 11 392 |
| | Total de la filière ITRF | | 41 | 425 | 1 069 | 1 377 | 1 629 | 2 206 | 1 967 | 1 618 | 871 | 189 | 11 392 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie B (en %) | | 83,7 | 73,9 | 72,2 | 71,5 | 67,6 | 66,0 | 70,6 | 67,2 | 67,4 | 85,1 | 69,1 |
| | Filière sociale et de santé | Assistant de service social AE | | 14 | 20 | 28 | 32 | 29 | 27 | 41 | 30 | 1 | 222 |
| | | Infirmier (cat. B) | | | | | | | | | | | 0 |
| | Total de la filière sociale et de santé | | 0 | 14 | 20 | 28 | 32 | 29 | 27 | 41 | 30 | 1 | 222 |
| Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie B (en %) | | 0,0 | 2,4 | 1,4 | 1,5 | 1,3 | 0,9 | 1,0 | 1,7 | 2,3 | 0,5 | 1,3 | |
| Ensemble des effectifs de la catégorie B | | | 49 | 575 | 1 480 | 1 926 | 2 408 | 3 340 | 2 788 | 2 406 | 1 292 | 222 | 16 486 |
| Catégorie C | Filière administrative | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 20 | 185 | 440 | 564 | 748 | 1 332 | 1 391 | 1 258 | 723 | 65 | 6 726 |
| | Total de la filière administrative | | 20 | 185 | 440 | 564 | 748 | 1 332 | 1 391 | 1 258 | 723 | 65 | 6 726 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie C (en %) | | 21,5 | 21,2 | 24,1 | 24,5 | 27,0 | 28,4 | 27,8 | 27,8 | 29,9 | 21,2 | 27,1 |
| | Filière des bibliothèques | Magasinier des bibliothèques | 4 | 73 | 120 | 160 | 216 | 412 | 335 | 230 | 136 | 17 | 1 703 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 4 | 73 | 120 | 160 | 216 | 412 | 335 | 230 | 136 | 17 | 1 703 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie C (en %) | | 4,3 | 8,4 | 6,6 | 7,0 | 7,8 | 8,8 | 6,7 | 5,1 | 5,6 | 5,6 | 6,9 |
| | Filière ITRF | Adjoint technique de recherche et formation | 69 | 613 | 1 265 | 1 574 | 1 801 | 2 939 | 3 257 | 3 014 | 1 550 | 223 | 16 305 |
| | Total de la filière ITRF | | 69 | 613 | 1 265 | 1 574 | 1 801 | 2 939 | 3 257 | 3 014 | 1 550 | 223 | 16 305 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie C (en %) | | 74,2 | 70,4 | 69,3 | 68,5 | 65,0 | 62,7 | 65,1 | 66,5 | 64,0 | 72,9 | 65,7 |
| | Filière technique | Adjoint technique des établissements d'enseig. | | | | | 4 | 7 | 23 | 27 | 12 | 1 | 74 |
| | Total de la filière technique | | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 7 | 23 | 27 | 12 | 1 | 74 |
| | Part des effectifs de la filière/ Effectifs de la catégorie C (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,5 | 0,6 | 0,5 | 0,3 | 0,3 |
| Ensemble des effectifs de la catégorie C | | | 93 | 871 | 1 825 | 2 298 | 2 769 | 4 690 | 5 006 | 4 529 | 2 421 | 306 | 24 808 |
| Total général des effectifs | | | 178 | 2 316 | 8 255 | 15 375 | 19 794 | 24 657 | 23 878 | 19 706 | 12 385 | 2 855 | 129 399 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

Toutes catégories statutaires confondues, les 2 tranches d'âge qui comptent le plus d'effectifs sont celles des 45 à 49 ans (19,1%) et 50 à 54 ans (18,5%) et ce constat est le même pour les 3 catégories A, B et C.

Si les agents de moins de 25 ans sont majoritairement des agents de catégorie B et C, au-delà de 60 ans, ils sont pour 72,2% des agents de catégorie A et atteignent même 81,5% au-delà de 65 ans.

► Effectifs des agents titulaires de la filière ITRF ventilés par branche d'activité professionnelle (BAP) et tranche d'âge

Tableau 1.16

| BAP | Moins de 25 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | Ensemble |
|--|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------------|---------------|
| BAP A | 30 | 180 | 381 | 506 | 475 | 597 | 448 | 412 | 216 | 53 | 3 298 |
| BAP B | 7 | 69 | 177 | 236 | 252 | 320 | 233 | 166 | 91 | 39 | 1 590 |
| BAP C | 10 | 89 | 205 | 324 | 377 | 518 | 425 | 339 | 183 | 41 | 2 511 |
| BAP D | 1 | 8 | 42 | 55 | 61 | 62 | 69 | 43 | 27 | 21 | 389 |
| BAP E | 12 | 95 | 326 | 652 | 914 | 955 | 795 | 567 | 341 | 70 | 4 727 |
| BAP F | 6 | 80 | 328 | 474 | 552 | 672 | 526 | 405 | 217 | 66 | 3 326 |
| BAP G | 26 | 262 | 459 | 637 | 861 | 1 668 | 2 012 | 2 038 | 1 047 | 150 | 9 160 |
| BAP J | 22 | 526 | 1 575 | 2 271 | 2 365 | 3 169 | 2 795 | 2 127 | 1 217 | 257 | 16 324 |
| BAP non spécifiée | 13 | 53 | 77 | 81 | 155 | 230 | 220 | 200 | 148 | 65 | 1 242 |
| Ensemble des effectifs | 127 | 1 362 | 3 570 | 5 236 | 6 012 | 8 191 | 7 523 | 6 297 | 3 487 | 762 | 42 567 |
| Part des effectifs de la tranche d'âge (en %) | 0,3 | 3,2 | 8,4 | 12,3 | 14,1 | 19,2 | 17,7 | 14,8 | 8,2 | 1,8 | 100,0 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels (dont RHSUPINFO pour le croisement avec les BAP non spécifiées).

► Libellés des branches d'activités professionnelles : BAP A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement ; BAP B - Sciences chimiques et science des matériaux ; BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ; BAP D - Sciences humaines et sociales ; BAP E - Informatique, statistiques et calcul scientifique ; BAP F - Culture, communication, production et diffusion des savoirs ; BAP G - Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention ; BAP J - Gestion et pilotage

Les deux tranches d'âge les mieux représentées au sein de la population des agents titulaires de la filière ITRF sont celles des 45/49 ans et des 50/54 ans, qui concentrent 36,9% des effectifs de la filière ; les 55 ans et plus constituent près d'un quart des effectifs (24,8%).

► Effectifs des enseignants-chercheurs titulaires ventilés par discipline (groupe CNU) et tranche d'âge

Tableau 1.17

| Discipline (groupe CNU) | Moins de 25 ans | 25 à 29 ans | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | 65 ans et plus | Ensemble |
|--|-----------------|-------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|----------------|---------------|
| Droit et Science politique | | 12 | 322 | 592 | 646 | 757 | 623 | 397 | 274 | 137 | 3 760 |
| Sciences économiques et de gestion | | 36 | 297 | 550 | 636 | 790 | 705 | 417 | 302 | 97 | 3 830 |
| Langues et Littératures | | 8 | 212 | 577 | 864 | 977 | 1095 | 964 | 735 | 231 | 5 663 |
| Sciences humaines | | 13 | 314 | 835 | 1047 | 1122 | 1210 | 934 | 782 | 226 | 6 483 |
| Mathématiques et Informatique | | 70 | 493 | 955 | 1103 | 1110 | 1139 | 869 | 535 | 127 | 6 401 |
| Physique | | 6 | 87 | 275 | 470 | 489 | 467 | 322 | 192 | 40 | 2 348 |
| Chimie | | 7 | 135 | 457 | 619 | 687 | 678 | 346 | 156 | 34 | 3 119 |
| Sciences de la terre | | 2 | 61 | 185 | 269 | 241 | 236 | 156 | 98 | 23 | 1 271 |
| Sciences de l'ingénieur | | 54 | 455 | 953 | 1177 | 1247 | 1357 | 997 | 563 | 129 | 6 932 |
| Biologie et Biochimie | | 8 | 136 | 489 | 893 | 931 | 933 | 631 | 350 | 54 | 4 425 |
| Pharmacie | | 7 | 96 | 250 | 334 | 295 | 290 | 236 | 166 | 58 | 1 732 |
| Médecine | | | 52 | 484 | 776 | 795 | 956 | 1148 | 891 | 463 | 5 565 |
| Odontologie | | 1 | 27 | 55 | 68 | 53 | 65 | 91 | 105 | 24 | 489 |
| Interdisciplinaire | | 9 | 137 | 328 | 387 | 412 | 431 | 402 | 259 | 62 | 2 427 |
| Théologie | | | 1 | | 8 | 6 | 12 | 9 | 13 | 1 | 50 |
| Sans discipline (hors groupe CNU) | | 1 | 30 | 105 | 140 | 168 | 169 | 162 | 152 | 85 | 1 012 |
| Ensemble des effectifs | 0 | 234 | 2 855 | 7 090 | 9 437 | 10 080 | 10 366 | 8 081 | 5 573 | 1 791 | 55 507 |
| Part des effectifs de la tranche d'âge (en %) | 0,0 | 0,4 | 5,1 | 12,8 | 17,0 | 18,2 | 18,7 | 14,6 | 10,0 | 3,2 | 100,0 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

► Les corps des enseignants-chercheurs répertoriés « Sans discipline (hors groupe CNU) » sont : les astronomes et physiciens, les astronomes adjoints et les physiciens adjoints, les directeurs d'études et les maîtres de conférences de l'EHESS, de l'EPHE, de l'EFEO et de l'ENC, les professeurs et les maîtres de conférences du Muséum national d'histoire naturelle, les professeurs de chaire du Cnam et les professeurs du Collège de France.

Les deux tranches d'âge les mieux représentées au sein de la population des enseignants-chercheurs titulaires sont celles des 45/49 ans et 50/54 ans (36,8% des effectifs) ; on note cependant quelques exceptions comme

en « Médecine » où les 2 tranches d'âge comptant le plus d'effectifs sont celles des 50/54 et 55/59 ans.

Les 65 ans et plus concernent 3,2% des effectifs.

► Effectifs des agents titulaires BIATSS répartis par quotité de service et ventilés par sexe et tranche d'âge



Tableau 1.18

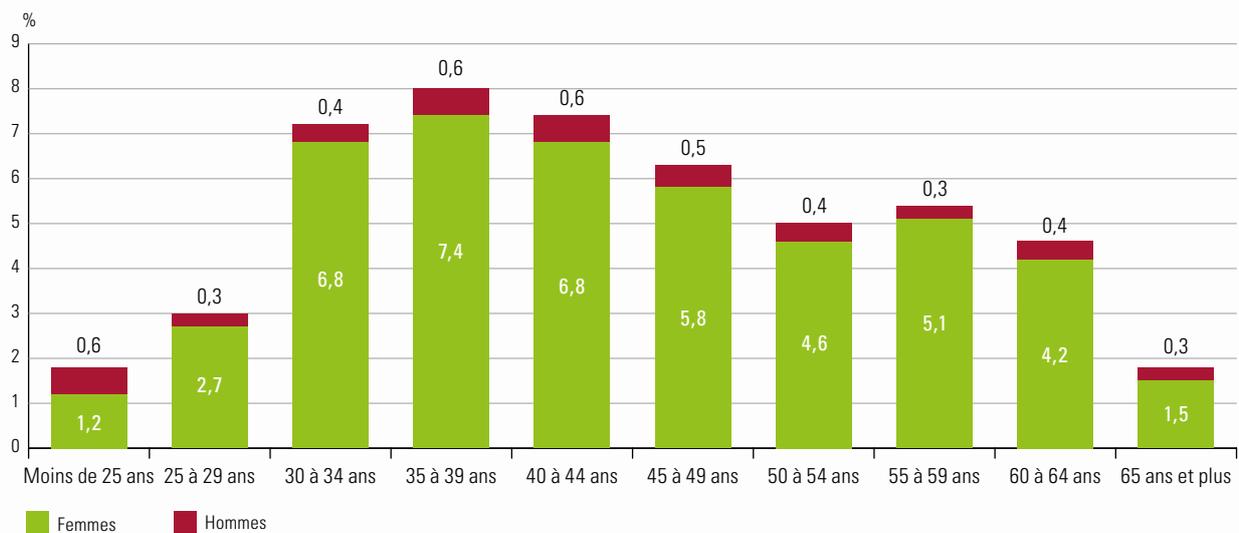
| Tranche d'âge | Sexe/Quotité de service | 50% | 60% | 70% | 80% | 90% | 100% | Total | Part des agents à temps partiel (en %) |
|-------------------------------|--|------------|-----------|-----------|--------------|------------|---------------|---------------|--|
| Moins de 25 ans | Hommes | | | 1 | | | 73 | 74 | 0,6 |
| | Femmes | 1 | 1 | | | | 85 | 87 | 1,2 |
| | Total des effectifs | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 158 | 161 | 1,9 |
| | Part des femmes /Effectifs de la quotité de service (en %) | 100,0 | 100,0 | 0,0 | - | - | 53,8 | 54,0 | - |
| 25 à 29 ans | Hommes | 1 | | 1 | 4 | | 694 | 700 | 0,3 |
| | Femmes | 1 | | | 46 | 2 | 1 099 | 1 148 | 2,7 |
| | Total des effectifs | 2 | 0 | 1 | 50 | 2 | 1 793 | 1 848 | 3,0 |
| | Part des femmes /Effectifs de la quotité de service (en %) | 50,0 | - | 0,0 | 92,0 | 100,0 | 61,3 | 62,1 | - |
| 30 à 34 ans | Hommes | 3 | 1 | 1 | 13 | | 1 594 | 1 612 | 0,4 |
| | Femmes | 21 | 3 | 6 | 268 | 28 | 2 829 | 3 155 | 6,8 |
| | Total des effectifs | 24 | 4 | 7 | 281 | 28 | 4 423 | 4 767 | 7,2 |
| | Part des femmes /Effectifs de la quotité de service (en %) | 87,5 | 75,0 | 85,7 | 95,4 | 100,0 | 64,0 | 66,2 | - |
| 35 à 39 ans | Hommes | 4 | 1 | | 28 | 6 | 2 492 | 2 531 | 0,6 |
| | Femmes | 23 | 10 | 14 | 414 | 54 | 3 930 | 4 445 | 7,4 |
| | Total des effectifs | 27 | 11 | 14 | 442 | 60 | 6 422 | 6 976 | 7,9 |
| | Part des femmes /Effectifs de la quotité de service (en %) | 85,2 | 90,9 | 100,0 | 93,7 | 90,0 | 61,2 | 63,7 | - |
| 40 à 44 ans | Hommes | 6 | | 1 | 34 | 6 | 3 256 | 3 303 | 0,6 |
| | Femmes | 28 | 9 | 16 | 436 | 86 | 4 521 | 5 096 | 6,8 |
| | Total des effectifs | 34 | 9 | 17 | 470 | 92 | 7 777 | 8 399 | 7,4 |
| | Part des femmes /Effectifs de la quotité de service (en %) | 82,4 | 100,0 | 94,1 | 92,8 | 93,5 | 58,1 | 60,7 | - |
| 45 à 49 ans | Hommes | 2 | 3 | 2 | 38 | 10 | 4 380 | 4 435 | 0,5 |
| | Femmes | 47 | 14 | 23 | 490 | 115 | 6 814 | 7 503 | 5,8 |
| | Total des effectifs | 49 | 17 | 25 | 528 | 125 | 11 194 | 11 938 | 6,2 |
| | Part des femmes /Effectifs de la quotité de service (en %) | 95,9 | 82,4 | 92,0 | 92,8 | 92,0 | 60,9 | 62,8 | - |
| 50 à 54 ans | Hommes | 5 | 2 | 3 | 25 | 10 | 3 900 | 3 945 | 0,4 |
| | Femmes | 50 | 21 | 13 | 339 | 72 | 6 408 | 6 903 | 4,6 |
| | Total des effectifs | 55 | 23 | 16 | 364 | 82 | 10 308 | 10 848 | 5,0 |
| | Part des femmes /Effectifs de la quotité de service (en %) | 90,9 | 91,3 | 81,3 | 93,1 | 87,8 | 62,2 | 63,6 | - |
| 55 à 59 ans | Hommes | 5 | 1 | | 22 | 2 | 3 360 | 3 390 | 0,3 |
| | Femmes | 45 | 19 | 10 | 334 | 64 | 5 446 | 5 918 | 5,1 |
| | Total des effectifs | 50 | 20 | 10 | 356 | 66 | 8 806 | 9 308 | 5,4 |
| | Part des femmes /Effectifs de la quotité de service (en %) | 90,0 | 95,0 | 100,0 | 93,8 | 97,0 | 61,8 | 63,6 | - |
| 60 à 64 ans | Hommes | 6 | 2 | | 10 | 2 | 1 772 | 1 792 | 0,4 |
| | Femmes | 19 | 6 | 5 | 161 | 29 | 3 252 | 3 472 | 4,2 |
| | Total des effectifs | 25 | 8 | 5 | 171 | 31 | 5 024 | 5 264 | 4,6 |
| | Part des femmes /Effectifs de la quotité de service (en %) | 76,0 | 75,0 | 100,0 | 94,2 | 93,5 | 64,7 | 66,0 | - |
| 65 ans et plus | Hommes | 2 | 1 | | | | 368 | 371 | 0,3 |
| | Femmes | 1 | 1 | 1 | 11 | | 528 | 542 | 1,5 |
| | Total des effectifs | 3 | 2 | 1 | 11 | 0 | 896 | 913 | 1,9 |
| | Part des femmes /Effectifs de la quotité de service (en %) | 33,3 | 50,0 | 100,0 | 100,0 | - | 58,9 | 59,4 | - |
| Ensemble des effectifs | | 270 | 95 | 97 | 2 673 | 486 | 56 801 | 60 422 | 6,0 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

Les effectifs à temps partiel (principalement à 80 %), très majoritairement des femmes, sont les plus nombreux entre 30 et 44 ans (22,6%), et moins nombreux entre 50 et 64 ans.

Les moins de 25 ans et les plus de 65 ans sont très peu concernés par le temps partiel.

Figure 1.17 - La part des personnels BIATSS à temps partiel par sexe selon la tranche d'âge



Par sexe et par âge

► Présentation des effectifs de chaque filière par âge et selon le sexe



Figure 1.18

Filière universitaire

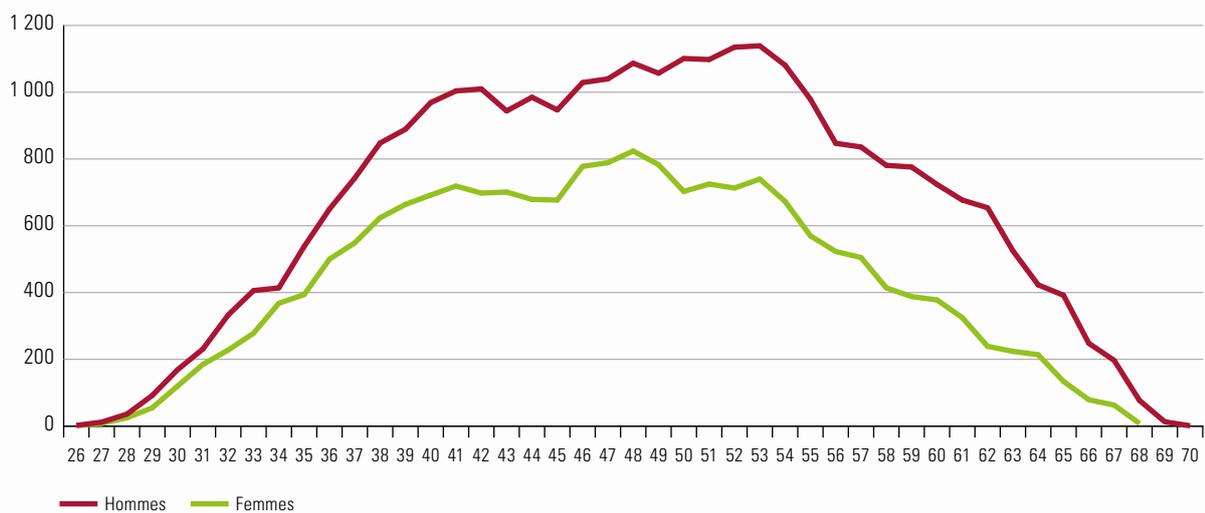
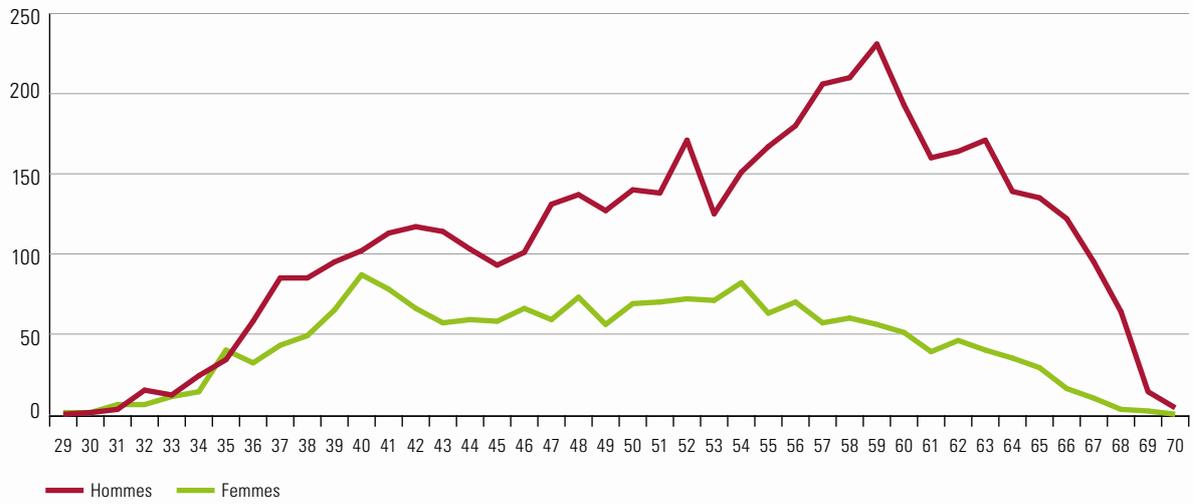


Figure 1.18 - (suite)

Filière hospitalo-universitaire



Filière des corps spécifiques

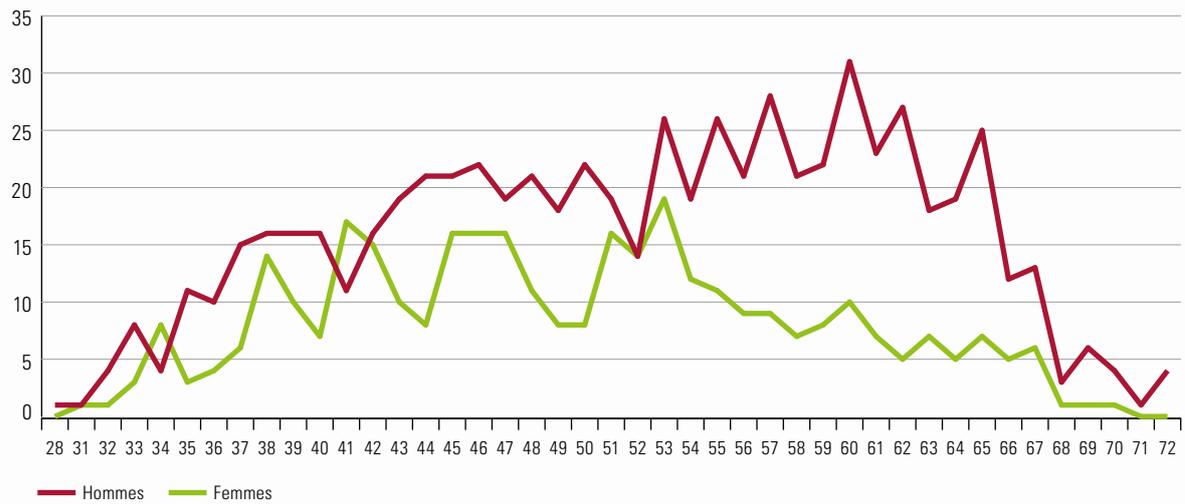
Filière enseignante des corps du 2nd degré

Figure 1.18 - (suite)

Filière administrative



Filière des bibliothèques



Filière ITRF



Figure 1.18 - (suite)

Filière sociale et de santé



3. Présentation des effectifs des agents titulaires, gérés, mais étant dans une position administrative autre que celle d'activité dans l'enseignement supérieur

► Effectifs des agents titulaires en position « d'activité » ou « gérés » (positions administratives autres que celle « d'activité »), ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe



Tableau 1.19

| Catégorie statutaire | Libellé long corps | Agents en activité | | | Agents gérés | | | Ensemble | | | Effectifs « gérés » / Total des effectifs (en %) |
|----------------------|---|--------------------|--------|---------|--------------|-----|---------|----------|--------|--------|--|
| | | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | |
| | Administrateur civil | 3 | 6 | 9 | 0 | 1 | 1 | 3 | 7 | 10 | 10,0 |
| | Administrateur ENESR | 91 | 105 | 196 | | | | 91 | 105 | 196 | 0,0 |
| | Agent comptable de Crous | 15 | 9 | 24 | | | | 15 | 9 | 24 | 0,0 |
| | Agent comptable d'EPCSCP | 70 | 34 | 104 | | | | 70 | 34 | 104 | 0,0 |
| | Assistant de l'enseignement supérieur | 6 | 4 | 10 | 0 | 2 | 2 | 6 | 6 | 12 | 16,7 |
| | Assistant ingénieur | 1 932 | 2 001 | 3 933 | 50 | 66 | 116 | 1 982 | 2 067 | 4 049 | 2,9 |
| | Astronome | 76 | 25 | 101 | 3 | 0 | 3 | 79 | 25 | 104 | 2,9 |
| | Astronome adjoint | 81 | 30 | 111 | 3 | 1 | 4 | 84 | 31 | 115 | 3,5 |
| | Attaché d'administration de l'État | 720 | 1 397 | 2 117 | 77 | 124 | 201 | 797 | 1 521 | 2 318 | 8,7 |
| | Bibliothécaire | 119 | 393 | 512 | 5 | 22 | 27 | 124 | 415 | 539 | 5,0 |
| | Chargé d'enseignement d'EPS | 5 | 1 | 6 | | | | 5 | 1 | 6 | 0,0 |
| | Psychologue de l'éducation nationale | 0 | 3 | 3 | | | | 0 | 3 | 3 | 0,0 |
| | Conseiller principal d'éducation | 23 | 34 | 57 | | | | 23 | 34 | 57 | 0,0 |
| | Conseiller technique de service social AE | 1 | 46 | 47 | 0 | 4 | 4 | 1 | 50 | 51 | 7,8 |
| | Conservateur des bibliothèques | 227 | 513 | 740 | 16 | 29 | 45 | 243 | 542 | 785 | 5,7 |
| | Conservateur général des bibliothèques | 42 | 65 | 107 | 1 | 2 | 3 | 43 | 67 | 110 | 2,7 |
| | Directeur d'études de l'EHESS | 71 | 39 | 110 | 1 | 2 | 3 | 72 | 41 | 113 | 2,7 |
| | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 99 | 38 | 137 | | | | 99 | 38 | 137 | 0,0 |
| | Directeur général de Crous | 18 | 8 | 26 | | | | 18 | 8 | 26 | 0,0 |
| | Directeur général des services d'EPCSCP | 62 | 45 | 107 | | | | 62 | 45 | 107 | 0,0 |
| | Infirmier (Infenes) | 12 | 257 | 269 | 1 | 15 | 16 | 13 | 272 | 285 | 5,6 |
| | Ingénieur de recherche | 1 551 | 942 | 2 493 | 69 | 53 | 122 | 1 620 | 995 | 2 615 | 4,7 |
| | Ingénieur d'études | 3 985 | 4 459 | 8 444 | 116 | 206 | 322 | 4 101 | 4 665 | 8 766 | 3,7 |
| | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 50,0 |
| | Inspecteur de l'éducation nationale | 3 | 3 | 6 | 1 | 1 | 2 | 4 | 4 | 8 | 25,0 |
| | Maître de conf. des univ.- PH des disciplines pharma. | 69 | 99 | 168 | 1 | 2 | 3 | 70 | 101 | 171 | 1,8 |
| | Maître de conf. des univ.- praticien hosp. des CSERD | 217 | 133 | 350 | 4 | 6 | 10 | 221 | 139 | 360 | 2,8 |
| | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | 80 | 59 | 139 | 2 | 1 | 3 | 82 | 60 | 142 | 2,1 |
| | Maître de conférences de l'EHESS | 35 | 27 | 62 | 2 | 3 | 5 | 37 | 30 | 67 | 7,5 |
| | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 40 | 45 | 85 | 0 | 1 | 1 | 40 | 46 | 86 | 1,2 |
| | Maître de conférences des univ. de médecine générale | 18 | 14 | 32 | 1 | 0 | 1 | 19 | 14 | 33 | 3,0 |
| | Maître de conférences des univ.- praticien hospitalier | 708 | 686 | 1 394 | 22 | 24 | 46 | 730 | 710 | 1 440 | 3,2 |
| | Maître de conférences des universités | 18 270 | 14 804 | 33 074 | 713 | 510 | 1 223 | 18 983 | 15 314 | 34 297 | 3,6 |
| | Personnel de direction | 2 | 1 | 3 | | | | 2 | 1 | 3 | 0,0 |
| | Physicien | 27 | 12 | 39 | 1 | 1 | 2 | 28 | 13 | 41 | 4,9 |
| | Physicien adjoint | 38 | 24 | 62 | 2 | 1 | 3 | 40 | 25 | 65 | 4,6 |
| | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | 115 | 62 | 177 | | | | 115 | 62 | 177 | 0,0 |
| | Professeur agrégé | 3 940 | 3 225 | 7 165 | | | | 3 940 | 3 225 | 7 165 | 0,0 |
| | Professeur certifié | 2 073 | 2 467 | 4 540 | | | | 2 073 | 2 467 | 4 540 | 0,0 |
| | Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 ^{re} cat. | 3 | 0 | 3 | | | | 3 | 0 | 3 | 0,0 |
| | Professeur de l'École Centrale de Paris de 2 ^e cat. | 1 | 0 | 1 | | | | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | Professeur de l'Ensam | 94 | 18 | 112 | | | | 94 | 18 | 112 | 0,0 |
| | Professeur de lycée professionnel | 209 | 176 | 385 | | | | 209 | 176 | 385 | 0,0 |
| | Professeur d'enseignement général des collèges | 2 | 0 | 2 | | | | 2 | 0 | 2 | 0,0 |

| Catégorie statutaire | Libellé long corps | Agents en activité | | | Agents gérés | | | Ensemble | | | Effectifs « gérés » / Total des effectifs (en %) |
|---|--|--------------------|----------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|----------------|------------|--|
| | | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | |
| Catégorie A | Professeur d'EPS | 626 | 214 | 840 | | | | 626 | 214 | 840 | 0,0 |
| | Professeur des écoles | 153 | 196 | 349 | | | | 153 | 196 | 349 | 0,0 |
| | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | 80 | 59 | 139 | 1 | 0 | 1 | 81 | 59 | 140 | 0,7 |
| | Professeur des universités | 10 863 | 4 150 | 15 013 | 371 | 84 | 455 | 11 234 | 4 234 | 15 468 | 2,9 |
| | Professeur des universités de médecine générale | 33 | 8 | 41 | | | | 33 | 8 | 41 | 0,0 |
| | Professeur des universités-praticien hospitalier | 3 290 | 807 | 4 097 | 59 | 7 | 66 | 3 349 | 814 | 4 163 | 1,6 |
| | Professeur du Cnam | 42 | 10 | 52 | 2 | 0 | 2 | 44 | 10 | 54 | 3,7 |
| | Professeur du Collège de France | 31 | 6 | 37 | | | | 31 | 6 | 37 | 0,0 |
| | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | 45 | 26 | 71 | 1 | 0 | 1 | 46 | 26 | 72 | 1,4 |
| Sous-directeur de laboratoire du Collège de France | 1 | 1 | 2 | | | | 1 | 1 | 2 | 0,0 | |
| Catégorie B | Assistant de service social AE | 7 | 215 | 222 | 0 | 5 | 5 | 7 | 220 | 227 | 2,2 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 332 | 1 130 | 1 462 | 10 | 36 | 46 | 342 | 1 166 | 1 508 | 3,1 |
| | Infirmier (cat. B) | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 0 | 0 | - |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 513 | 2 897 | 3 410 | 25 | 156 | 181 | 538 | 3 053 | 3 591 | 5,0 |
| | Technicien de recherche et formation | 4 815 | 6 577 | 11 392 | 114 | 151 | 265 | 4 929 | 6 728 | 11 657 | 2,3 |
| Catégorie C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 727 | 5 999 | 6 726 | 35 | 334 | 369 | 762 | 6 333 | 7 095 | 5,2 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 6 223 | 10 082 | 16 305 | 121 | 239 | 360 | 6 344 | 10 321 | 16 665 | 2,2 |
| | Adjoint technique des établissements d'enseig. | 41 | 33 | 74 | 1 | 1 | 2 | 42 | 34 | 76 | 2,6 |
| | Magasinier des bibliothèques | 647 | 1 056 | 1 703 | 21 | 32 | 53 | 668 | 1 088 | 1 756 | 3,0 |
| Total général | 63 623 | 65 776 | 129 399 | 1 853 | 2 123 | 3 976 | 65 476 | 67 899 | 133 375 | 3,0 | |
| Effectifs par sexe/Effectifs par position (en %) | 49,2 | 50,8 | - | 46,6 | 53,4 | - | 49,1 | 50,9 | - | - | |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

► Les agents en CLD apparaissent « en activité » dans les bases de gestion (recensement parcellaire du fait de la déconcentration) mais sont assimilés aux effectifs « gérés » en raison de leur absence d'activité. Par ailleurs, les agents détachés dans un emploi fonctionnel figurent parmi les agents « en activité » mais ne sont pas comptabilisés dans les agents « gérés » en ce qui concerne leurs corps d'origine.

► Les données relatives aux agents « gérés » ne comprennent pas les corps des enseignants des 1^{er} et 2nd degrés, ainsi que ceux des filières d'inspection et d'éducation-orientation, ces derniers réintégrant l'enseignement scolaire dès lors qu'ils cessent leur activité dans les établissements d'enseignement supérieur.

Les effectifs des agents « gérés », c'est-à-dire placés principalement en position de détachement, de disponibilité ou de congé parental..., ne représentent que 3% de l'ensemble des agents titulaires. Leur taux de féminisation est de 53,4%.

► Effectifs des agents titulaires « gérés », répartis par position administrative et ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe



Tableau 1.20

| Catégorie statutaire | Position administrative Libellé long corps | Congé longue durée | | | Congé parental | | | Détachement | | |
|---|---|--------------------|-------------|------------|----------------|-------------|------------|-------------|-------------|--------------|
| | | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total |
| Catégorie A | Administrateur civil | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 |
| | Assistant de l'enseignement supérieur | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| | Assistant ingénieur | | 1 | 1 | | 5 | 5 | 19 | 24 | 43 |
| | Assistant non agrégé et assimilé | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| | Astronome | | | 0 | | | 0 | 2 | | 2 |
| | Astronome adjoint | | | 0 | | | 0 | 3 | 1 | 4 |
| | Attaché d'administration de l'État | | 7 | 7 | | 5 | 5 | 66 | 88 | 154 |
| | Bibliothécaire | | 2 | 2 | | | 0 | 3 | 13 | 16 |
| | Conseiller technique de service social AE | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| | Conservateur des bibliothèques | 1 | 3 | 4 | | 1 | 1 | 10 | 10 | 20 |
| | Conservateur général des bibliothèques | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 |
| | Directeur d'études de l'EHESS | | | 0 | | | 0 | 1 | 2 | 3 |
| | Infirmier (Infenes) | | 1 | 1 | | | 0 | | 1 | 1 |
| | Ingénieur de recherche | | | 0 | | | 0 | 52 | 36 | 88 |
| | Ingénieur d'études | 2 | 1 | 3 | 2 | 10 | 12 | 55 | 101 | 156 |
| | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 |
| | Inspecteur de l'éducation nationale | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 |
| | Maître de conf. des univ.- PH des disciplines pharma. | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | | | 0 | | 1 | 1 | 1 | | 1 |
| | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 |
| | Maître de conférences de l'EHESS | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 |
| | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| | Maître de conférences des univ. de médecine générale | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | | | 0 | | 1 | 1 | 12 | 5 | 17 |
| | Maître de conférences des universités | | | 0 | 5 | 25 | 30 | 374 | 201 | 575 |
| | Physicien | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 |
| | Physicien adjoint | | | 0 | | | 0 | | | 0 |
| Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 | |
| Professeur des universités | | | 0 | | | 0 | 272 | 60 | 332 | |
| Professeur des universités-praticien hospitalier | | | 0 | | | 0 | 21 | 2 | 23 | |
| Professeur du Cnam | | | 0 | | | 0 | 2 | | 2 | |
| Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | | | 0 | | | 0 | | | 0 | |
| Catégorie B | Assistant de service social AE | | | 0 | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 1 | 4 | 5 | | 1 | 1 | 6 | 12 | 18 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 1 | 18 | 19 | | 2 | 2 | 16 | 52 | 68 |
| | Technicien de recherche et formation | 2 | 6 | 8 | 1 | 11 | 12 | 40 | 45 | 85 |
| Catégorie C | Adjoint administratif (Adjenes) | 4 | 37 | 41 | | 25 | 25 | 8 | 84 | 92 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 2 | 1 | 3 | 1 | 30 | 31 | 16 | 38 | 54 |
| | Adjoint technique des établissements | | 1 | 1 | | | 0 | 1 | | 1 |
| | Magasinier des bibliothèques | 4 | 4 | 8 | 2 | 1 | 3 | 6 | 12 | 18 |
| Total général | | 17 | 86 | 103 | 11 | 119 | 130 | 993 | 794 | 1 787 |
| Effectifs par sexe/Effectifs par position (en %) | | 16,5 | 83,5 | - | 8,5 | 91,5 | - | 55,6 | 44,4 | - |

► Sources : Bases et annuaires des personnels. Ne sont mentionnés dans ce tableau que les corps où il y a des agents « gérés ».

► Les agents en CLD apparaissent « en activité » dans les bases de gestion (recensement parcellaire du fait de la déconcentration) mais sont assimilés aux effectifs gérés en raison de leur absence d'activité.

► Les agents « gérés » appartenant aux filières des enseignants des corps des 1^{er} et 2nd degrés, ainsi qu'aux filières d'inspection et d'éducation-orientation relèvent de l'enseignement scolaire.

► Les agents « gérés » dont la position administrative n'est pas renseignée dans les SIRH au 31/12/2018, figurent dans les colonnes « Position non connue ».

| Disponibilité | | | Hors cadre | | | Non activité | | | Position non connue | | | Ensemble | | | Part des femmes (en %) |
|---------------|-------------|--------------|-------------|-------------|----------|--------------|-------------|-----------|---------------------|-------------|------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|
| H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | 2 | 2 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 2 | 2 | 100,0 |
| 23 | 28 | 51 | | | 0 | | | 0 | 8 | 8 | 16 | 50 | 66 | 116 | 56,9 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 3 | 0 | 3 | 0,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 3 | 1 | 4 | 25,0 |
| 6 | 23 | 29 | | | 0 | 1 | | 1 | 4 | 1 | 5 | 77 | 124 | 201 | 61,7 |
| 1 | 7 | 8 | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 | 5 | 22 | 27 | 81,5 |
| | 4 | 4 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 4 | 4 | 100,0 |
| 4 | 14 | 18 | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | 16 | 29 | 45 | 64,4 |
| | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 66,7 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 66,7 |
| 1 | 13 | 14 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 15 | 16 | 93,8 |
| 15 | 12 | 27 | | | 0 | | | 0 | 2 | 5 | 7 | 69 | 53 | 122 | 43,4 |
| 36 | 54 | 90 | | | 0 | | | 0 | 21 | 40 | 61 | 116 | 206 | 322 | 64,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| 1 | 2 | 3 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 2 | 3 | 66,7 |
| 3 | 5 | 8 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 4 | 6 | 10 | 60,0 |
| 1 | 1 | 2 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 2 | 1 | 3 | 33,3 |
| 1 | 2 | 3 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 2 | 3 | 5 | 60,0 |
| | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| 10 | 18 | 28 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 22 | 24 | 46 | 52,2 |
| 331 | 280 | 611 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | | | 0 | 713 | 510 | 1 223 | 41,7 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| 2 | 1 | 3 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 2 | 1 | 3 | 33,3 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| 99 | 24 | 123 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 371 | 84 | 455 | 18,5 |
| 38 | 5 | 43 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 59 | 7 | 66 | 10,6 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 2 | 0 | 2 | 0,0 |
| 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | 3 | 3 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | 5 | 5 | 100,0 |
| 2 | 14 | 16 | | | 0 | | | 0 | 1 | 5 | 6 | 10 | 36 | 46 | 78,3 |
| 7 | 75 | 82 | | | 0 | | 1 | 1 | 1 | 8 | 9 | 25 | 156 | 181 | 86,2 |
| 43 | 49 | 92 | | | 0 | 1 | 3 | 4 | 27 | 37 | 64 | 114 | 151 | 265 | 57,0 |
| 20 | 170 | 190 | | | 0 | | 1 | 1 | 3 | 17 | 20 | 35 | 334 | 369 | 90,5 |
| 70 | 135 | 205 | | | 0 | 4 | 2 | 6 | 28 | 33 | 61 | 121 | 239 | 360 | 66,4 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| 7 | 13 | 20 | | | 0 | 2 | 1 | 3 | | 1 | 1 | 21 | 32 | 53 | 60,4 |
| 724 | 956 | 1 680 | 1 | 2 | 3 | 10 | 10 | 20 | 97 | 156 | 253 | 1 853 | 2 123 | 3 976 | 53,4 |
| 43,1 | 56,9 | - | 33,3 | 66,7 | - | 50,0 | 50,0 | - | 38,3 | 61,7 | - | 46,6 | 53,4 | - | - |

La disponibilité et le détachement sont les 2 positions, hormis «l'activité», les plus fréquentes chez les agents titulaires (87,2%). Les hommes ont davantage recours au détachement (55,6%) et les femmes à la disponibilité (56,9%). Le congé de longue durée et le congé parental concernent très majoritairement les femmes.

Figure 1.19 - Les effectifs des agents titulaires «gérés» selon la position administrative (en %)

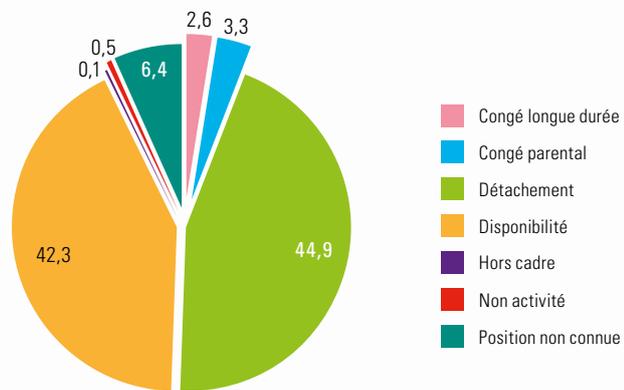


Figure 1.20 - La répartition des effectifs «gérés» par position administrative selon le sexe



4. Focus sur les cadres supérieurs et dirigeants

► Effectifs des agents exerçant des fonctions de direction (recteur, directeur) ou d'encadrement supérieur (chef de service, sous-directeur, directeur de projet et expert haut niveau), contribuant aux missions du MENJ et du MESRI, répartis par emplois et ventilés par sexe



Tableau 1.21

| Fonction exercée correspondant à un emploi de... | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) |
|--|-----------|-----------|------------|------------------------|
| Recteur | 14 | 15 | 29 | 51,7 |
| Directeur ou SG | 5 | 5 | 10 | 50,0 |
| Chef de service | 17 | 7 | 24 | 29,2 |
| Sous-directeur | 23 | 13 | 36 | 36,1 |
| Directeur de projet | 2 | 4 | 6 | 66,7 |
| Expert de haut niveau | 6 | 3 | 9 | 33,3 |
| Total | 67 | 47 | 114 | 41,2 |

► Sources : Bases de données locales du service de l'encadrement au 31/12/2018.

► Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par sexe



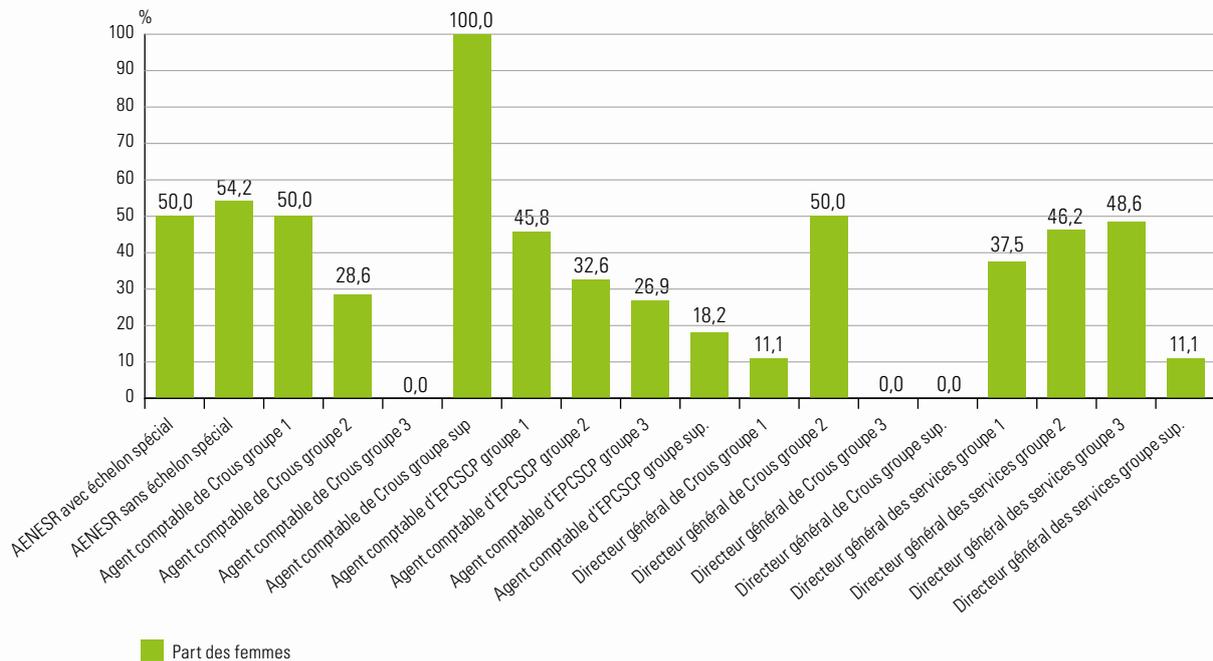
Tableau 1.22

| Libellé du grade | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) |
|--|------------|------------|------------|------------------------|
| AENESR avec échelon spécial | 15 | 15 | 30 | 50,0 |
| AENESR sans échelon spécial | 76 | 90 | 166 | 54,2 |
| Agent comptable de Crous groupe 1 | 4 | 4 | 8 | 50,0 |
| Agent comptable de Crous groupe 2 | 10 | 4 | 14 | 28,6 |
| Agent comptable de Crous groupe 3 | 1 | | 1 | 0,0 |
| Agent comptable de Crous groupe sup | | 1 | 1 | 100,0 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 1 | 13 | 11 | 24 | 45,8 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 2 | 29 | 14 | 43 | 32,6 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 3 | 19 | 7 | 26 | 26,9 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe sup. | 9 | 2 | 11 | 18,2 |
| Directeur général de Crous groupe 1 | 8 | 1 | 9 | 11,1 |
| Directeur général de Crous groupe 2 | 7 | 7 | 14 | 50,0 |
| Directeur général de Crous groupe 3 | 2 | | 2 | 0,0 |
| Directeur général de Crous groupe sup. | 1 | | 1 | 0,0 |
| Directeur général des services groupe 1 | 15 | 9 | 24 | 37,5 |
| Directeur général des services groupe 2 | 21 | 18 | 39 | 46,2 |
| Directeur général des services groupe 3 | 18 | 17 | 35 | 48,6 |
| Directeur général des services groupe sup. | 8 | 1 | 9 | 11,1 |
| Ensemble | 256 | 201 | 457 | 44,0 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

Les administrateurs ENESR représentent 42,9% des agents sur emplois fonctionnels et 53,6% sont des femmes. Celles-ci sont moins bien représentées dans les emplois fonctionnels de directeur général de Crous (30,8%) ou d'agent comptable d'EPCSCP (32,7%).

Figure 1.21 - Le taux de féminisation des agents de l'encadrement administratif supérieur (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) selon l'emploi fonctionnel



► Effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par corps/grade (emplois) et ventilés par tranche d'âge et sexe



Tableau 1.23

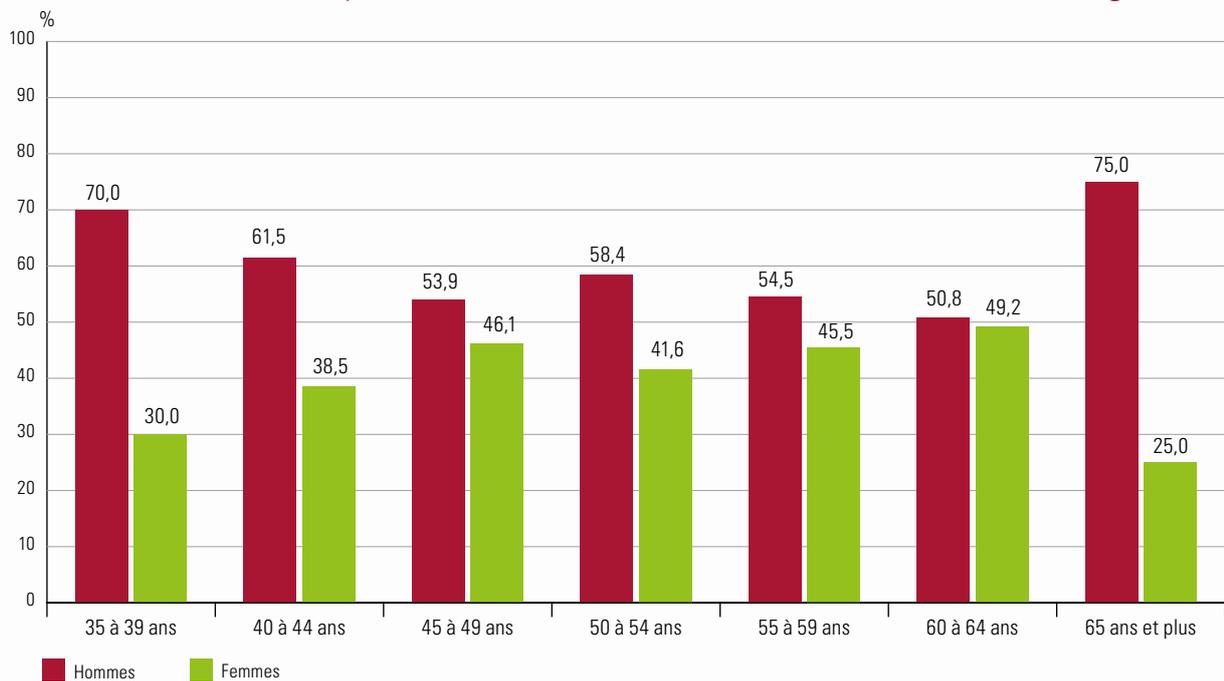
| Libellé du grade | 35 à 39 ans | | | 40 à 44 ans | | |
|---|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|
| | H | F | S/Total | H | F | S/Total |
| AENESR avec échelon spécial | | | 0 | 1 | 2 | 3 |
| AENESR sans échelon spécial | 3 | 3 | 6 | 13 | 10 | 23 |
| Agent comptable de Crous groupe 1 | | | 0 | | 1 | 1 |
| Agent comptable de Crous groupe 2 | | | 0 | 3 | 1 | 4 |
| Agent comptable de Crous groupe 3 | | | 0 | 1 | | 1 |
| Agent comptable de Crous groupe sup | | | 0 | | | 0 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 1 | | | 0 | 1 | | 1 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 2 | | | 0 | 4 | | 4 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe 3 | | | 0 | 2 | 1 | 3 |
| Agent comptable d'EPCSCP groupe sup. | | | 0 | | | 0 |
| Directeur général de Crous groupe 1 | | | 0 | 1 | | 1 |
| Directeur général de Crous groupe 2 | | | 0 | | | 0 |
| Directeur général de Crous groupe 3 | | | 0 | | | 0 |
| Directeur général de Crous groupe sup. | | | 0 | | | 0 |
| Directeur général des services groupe 1 | | | 0 | | | 0 |
| Directeur général des services groupe 2 | 1 | | 1 | 3 | 3 | 6 |
| Directeur général des services groupe 3 | 2 | | 2 | 2 | 2 | 4 |
| Directeur général des services groupe sup. | 1 | | 1 | 1 | | 1 |
| Total général | 7 | 3 | 10 | 32 | 20 | 52 |
| Part des effectifs par sexe/Effectifs de la tranche d'âge (en %) | 70,0 | 30,0 | - | 61,5 | 38,5 | - |
| Part des effectifs de la tranche d'âge/Ensemble des effectifs (en %) | - | - | 2,2 | - | - | 11,4 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels.

Les 3 tranches d'âge les plus représentées parmi les personnels de l'encadrement administratif sur emplois fonctionnels sont celles des 45 à 49 ans (28%), des 50 à 54 ans et des 55 à 59 ans (22,1 % chacun). Les effectifs sont majoritairement masculins quelle que soit la tranche d'âge. La parité est presque atteinte dans la tranche d'âge des 60 à 64 ans.

| 45 à 49 ans | | | 50 à 54 ans | | | 55 à 59 ans | | | 60 à 64 ans | | | 65 ans et plus | | | Ensemble |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------|------------|------------|
| H | F | S/Total | H | F | S/Total | |
| 4 | 4 | 8 | 5 | 4 | 9 | 3 | 3 | 6 | 2 | 2 | 4 | | | 0 | 30 |
| 20 | 30 | 50 | 17 | 20 | 37 | 13 | 18 | 31 | 9 | 9 | 18 | 1 | | 1 | 166 |
| | | 0 | 1 | | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | | | 0 | 8 |
| 3 | 3 | 6 | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | | | 0 | 14 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 |
| | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 |
| 3 | 1 | 4 | 3 | 2 | 5 | 5 | 5 | 10 | 1 | 3 | 4 | | | 0 | 24 |
| 9 | 2 | 11 | 5 | 3 | 8 | 9 | 4 | 13 | 2 | 5 | 7 | | | 0 | 43 |
| 7 | 3 | 10 | 6 | 1 | 7 | 4 | 2 | 6 | | | 0 | | | 0 | 26 |
| | 1 | 1 | 3 | | 3 | 4 | | 4 | 2 | 1 | 3 | | | 0 | 11 |
| 1 | | 1 | 2 | | 2 | 1 | | 1 | 3 | | 3 | | 1 | 1 | 9 |
| 1 | 1 | 2 | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | 4 | 3 | 1 | 4 | | | 0 | 14 |
| 1 | | 1 | | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | 2 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 | 1 |
| 4 | 3 | 7 | 4 | 1 | 5 | 4 | 3 | 7 | 3 | 2 | 5 | | | 0 | 24 |
| 8 | 6 | 14 | 5 | 4 | 9 | 2 | 2 | 4 | 1 | 3 | 4 | 1 | | 1 | 39 |
| 6 | 4 | 10 | 3 | 4 | 7 | 5 | 5 | 10 | | 2 | 2 | | | 0 | 35 |
| 2 | | 2 | 2 | | 2 | | 1 | 1 | 2 | | 2 | | | 0 | 9 |
| 69 | 59 | 128 | 59 | 42 | 101 | 55 | 46 | 101 | 31 | 30 | 61 | 3 | 1 | 4 | 457 |
| 53,9 | 46,1 | - | 58,4 | 41,6 | - | 54,5 | 45,5 | - | 50,8 | 49,2 | - | 75,0 | 25,0 | - | - |
| - | - | 28,0 | - | - | 22,1 | - | - | 22,1 | - | - | 13,3 | - | - | 0,9 | - |

Figure 1.22 - Les effectifs des agents sur emplois fonctionnels (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) selon le sexe et la tranche d'âge



► Origine des agents sur les principaux emplois fonctionnels relevant de l'enseignement supérieur

Tableau 1.24

| Origine (FP, corps/grade, filière) des agents nommés sur emplois fonctionnels | Effectifs | Part par origine/ensemble des agents (en %) |
|--|------------|---|
| Fonction publique État | | |
| IGAENR | 2 | 0,4 |
| Administrateur civil | 6 | 1,3 |
| Directeur de service | 6 | 1,3 |
| Attaché d'administration hors classe - Attaché principal d'administration | 210 | 46,0 |
| Corps de la filière ITRF | 56 | 12,3 |
| Inspecteurs divisionnaires des finances publiques - inspecteurs des finances publiques | 110 | 24,1 |
| Fonction publique territoriale | | |
| Administrateur territorial - Attaché territorial principal - Directeur territorial - Ingénieur en chef territorial | 43 | 9,4 |
| Fonction publique hospitalière | | |
| Directeur d'hôpital | 3 | 0,7 |
| Autres | 21 | 4,6 |
| Ensemble des agents | 457 | 100,0 |

► Sources : Bases de données locales du service de l'encadrement. Sont concernés l'ensemble des emplois fonctionnels relevant de l'enseignement supérieur (AENESR, DGS, agent comptable d'EPSCP, agent comptable de CROUS, directeur général de CROUS). Date d'observation : 31/12/2018.

Bien que le nombre des attachés d'administration de l'État nommés sur emplois fonctionnels continue de baisser par rapport à 2017 (-2,7 points), le corps des AAE reste le principal vivier des personnels nommés sur emplois fonctionnels. En revanche, les nominations des personnels issus de la filière ITRF continuent de progresser par rapport à 2017 (+1,2 point).

► Ancienneté des agents sur les principaux emplois fonctionnels relevant de l'enseignement supérieur, répartis par type d'emplois

Tableau 1.25

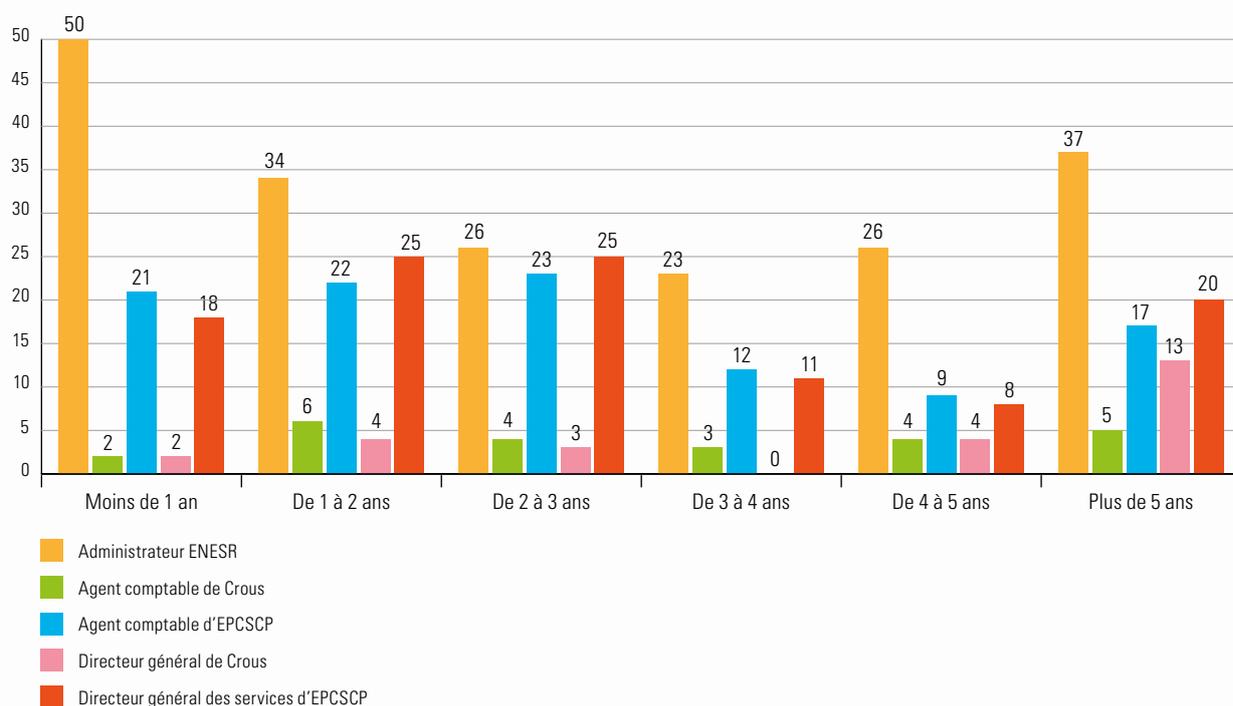
| Type d'emplois | Moins de 1 an | De 1 à 2 ans | De 2 à 3 ans | De 3 à 4 ans | De 4 à 5 ans | Plus de 5 ans | Total |
|--|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|
| Administrateur ENESR | 50 | 34 | 26 | 23 | 26 | 37 | 196 |
| Agent comptable de Crous | 2 | 6 | 4 | 3 | 4 | 5 | 24 |
| Agent comptable d'EPCSCP | 21 | 22 | 23 | 12 | 9 | 17 | 104 |
| Directeur général de Crous | 2 | 4 | 3 | 0 | 4 | 13 | 26 |
| Directeur général des services d'EPCSCP | 18 | 25 | 25 | 11 | 8 | 20 | 107 |
| Ensemble des agents | 93 | 91 | 81 | 49 | 51 | 92 | 457 |
| Part par ancienneté des agents (en %) | 20,4 | 19,9 | 17,7 | 10,7 | 11,2 | 20,1 | 100,0 |

► Sources : Bases de données locales du service de l'encadrement.

► Date d'observation : 31/12/2018.

En 2018, 58 % des agents occupant un emploi fonctionnel ont une ancienneté sur cet emploi inférieure à trois ans. Ce pourcentage reste stable (58,4 % en 2017).

Figure 1.23 - Ancienneté des agents sur les principaux emplois fonctionnels relevant de l'enseignement supérieur, répartis par type d'emplois



► Répartition par type de fonctions des AENESR relevant de l'enseignement supérieur

Tableau 1.26

| Type de fonction | Effectifs | Part par type de fonction (en %) |
|--|------------|----------------------------------|
| Adjoint au directeur général des services | 21 | 10,7 |
| Adjoint au directeur général des services, directeur des ressources humaines | 22 | 11,2 |
| Adjoint au DGS, chargé de la formation et de la vie étudiante | 7 | 3,6 |
| Adjoint - autres fonctions* | 38 | 19,4 |
| Adjoint au directeur général de Crous | 20 | 10,2 |
| Directeur des ressources humaines | 19 | 9,7 |
| Directeur des affaires financières | 8 | 4,1 |
| Directeur de Clous | 12 | 6,1 |
| Contrôle de gestion | 0 | 0,0 |
| Chargé de mission à l'administration centrale | 0 | 0,0 |
| Secrétaire général | 4 | 2,0 |
| Autres** | 45 | 23,0 |
| Ensemble | 196 | 100,0 |

► Sources : Bases de données locales du service de l'encadrement.

► * « Adjoints - autres fonctions » : ces fonctions correspondent par exemple à celles de directeur de la recherche, du pilotage, du patrimoine, d'adjoint au directeur des affaires financières...

► ** « Autres » : cette rubrique regroupe les AENESR exerçant, par exemple, des fonctions de chargé de mission auprès du directeur général des services des établissements d'enseignement supérieur, de pilotage, de chef de division...

► Date d'observation : 31/12/2018.

En 2018, 45 % des personnels nommés dans des emplois d'AENESR occupent des fonctions d'adjoint au DGS.

Près de 21 % des personnels nommés dans les emplois d'AENESR exercent les fonctions de directeur des ressources humaines.

► Parmi les agents contractuels répondant à un besoin permanent, on distingue notamment les agents en CDI relevant des articles 4 et 6 bis de la loi n° 84-16 modifiée du 11 janvier 1984, de l'article 13 de la loi n° 2005-843 du 26 juillet 2005 portant diverses mesures de transposition du droit communautaire à la Fonction publique, de l'article 8 de la loi n° 2012-347 modifiée (« Sauvadet ») du 12 mars 2012, de l'article L. 954-3 1° du code de l'éducation applicable dans les établissements passés aux responsabilités et compétences élargies (RCE), et ceux relevant des articles L. 123-5 et L. 711-1 du code de l'éducation et du décret n° 2002-1347 du 7 novembre 2002 applicables aux agents contractuels recrutés dans les services d'activités industrielles et commerciales (SAIC) des établissements d'enseignement supérieur.

► Les contrats répondant à un besoin temporaire (missions temporaires) sont liés au remplacement d'un fonctionnaire pour des absences limitativement énumérées par la loi (temps partiel, congés maladies, maternité, parental...), à une vacance temporaire d'emploi lorsque celui-ci ne peut être pourvu immédiatement par un titulaire, à un besoin occasionnel (accroissement temporaire d'activité) ou bien un besoin saisonnier.

5. Présentation des effectifs non titulaires

Les agents contractuels BIATSS

► Effectifs des agents contractuels BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction correspondant à un corps BIATSS et ventilés par type de contrat et sexe



Tableau 1.27 - Effectifs physiques en 2018

| Catégorie statutaire | Fonction exercée correspondant à un corps | CDD sur missions temporaires | | | CDD sur missions permanentes | | | CDI | | | Ensemble des agents contractuels BIATSS | | | |
|--|---|------------------------------|---------------|---------------|------------------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|---|---------------|---------------|------------------------|
| | | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | Part des femmes (en %) |
| A | Assistant ingénieur | 401 | 586 | 987 | 629 | 1 059 | 1 688 | 277 | 579 | 856 | 1 307 | 2 224 | 3 531 | 63,0 |
| | Attaché d'administration de l'État | 21 | 71 | 92 | 54 | 107 | 161 | 32 | 102 | 134 | 107 | 280 | 387 | 72,4 |
| | Bibliothécaire | 12 | 42 | 54 | 10 | 16 | 26 | 8 | 11 | 19 | 30 | 69 | 99 | 69,7 |
| | Conseiller technique de service social AE | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 3 | 0 | 7 | 7 | 100,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | 1 | 5 | 6 | 8 | 8 | 16 | 0 | 2 | 2 | 9 | 15 | 24 | 62,5 |
| | Conservateur général des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0,0 |
| | Infirmier (Infenes) | 3 | 41 | 44 | 6 | 36 | 42 | 1 | 31 | 32 | 10 | 108 | 118 | 91,5 |
| | Ingénieur d'études | 1 202 | 1 567 | 2 769 | 1 722 | 2 440 | 4 162 | 521 | 991 | 1 512 | 3 445 | 4 998 | 8 443 | 59,2 |
| | Ingénieur de recherche | 553 | 467 | 1 020 | 733 | 646 | 1 379 | 382 | 373 | 755 | 1 668 | 1 486 | 3 154 | 47,1 |
| | Médecin de l'éducation nationale | 7 | 15 | 22 | 12 | 51 | 63 | 29 | 104 | 133 | 48 | 170 | 218 | 78,0 |
| Médecin de prévention | 4 | 16 | 20 | 14 | 37 | 51 | 13 | 83 | 96 | 31 | 136 | 167 | 81,4 | |
| Total et part en % de la catégorie A | 2 204 | 2 811 | 5 015 | 3 188 | 4 403 | 7 591 | 1 265 | 2 279 | 3 544 | 6 657 | 9 493 | 16 150 | 58,8 | |
| | 38,0 | 25,7 | 30,0 | 66,1 | 51,4 | 56,7 | 60,6 | 46,3 | 50,6 | 52,4 | 38,9 | 43,5 | - | |
| B | Assistant de service social AE | 0 | 12 | 12 | 2 | 23 | 25 | 0 | 10 | 10 | 2 | 45 | 47 | 95,7 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 48 | 120 | 168 | 7 | 32 | 39 | 8 | 19 | 27 | 63 | 171 | 234 | 73,1 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 38 | 248 | 286 | 21 | 115 | 136 | 8 | 178 | 186 | 67 | 541 | 608 | 89,0 |
| | Technicien de l'éducation nationale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| | Technicien de recherche et formation | 1 056 | 2 171 | 3 227 | 560 | 1 395 | 1 955 | 262 | 802 | 1 064 | 1 878 | 4 368 | 6 246 | 69,9 |
| | Total et part en % de la catégorie B | 1 142 | 2 551 | 3 693 | 590 | 1 565 | 2 155 | 278 | 1 009 | 1 287 | 2 010 | 5 125 | 7 135 | 71,8 |
| | 19,7 | 23,3 | 22,1 | 12,2 | 18,3 | 16,1 | 13,3 | 20,5 | 18,4 | 15,8 | 21,0 | 19,2 | - | |
| C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 177 | 799 | 976 | 39 | 319 | 358 | 19 | 227 | 246 | 235 | 1 345 | 1 580 | 85,1 |
| | Adjoint technique des établissements | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 66,7 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 2 204 | 4 554 | 6 758 | 976 | 2 194 | 3 170 | 511 | 1 363 | 1 874 | 3 691 | 8 111 | 11 802 | 68,7 |
| | Magasinier des bibliothèques | 70 | 209 | 279 | 32 | 84 | 116 | 12 | 40 | 52 | 114 | 333 | 447 | 74,5 |
| | Total et part en % de la catégorie C | 2 451 | 5 564 | 8 015 | 1 047 | 2 597 | 3 644 | 543 | 1 630 | 2 173 | 4 041 | 9 791 | 13 832 | 70,8 |
| | 42,3 | 50,9 | 47,9 | 21,7 | 30,3 | 27,2 | 26,0 | 33,1 | 31,0 | 31,8 | 40,1 | 37,3 | - | |
| Ensemble des agents contractuels BIATSS | | 5 797 | 10 926 | 16 723 | 4 825 | 8 565 | 13 390 | 2 086 | 4 918 | 7 004 | 12 708 | 24 409 | 37 117 | 65,8 |
| Part par sexe (en %) | | 34,7 | 65,3 | - | 36,0 | 64,0 | - | 29,8 | 70,2 | - | 34,2 | 65,8 | - | - |
| Part par type de contrat (en %) | | - | - | 45,1 | - | - | 36,1 | - | - | 18,9 | - | - | - | - |

► Sources : Enquête DGRH C1-1 sur les agents contractuels BIATSS en 2018 réalisée en mars/mai 2019.

► Périmètre : Les contractuels étudiants (27 188) ne sont pas pris en compte dans cet indicateur tout comme les vacataires ; 32 040 agents vacataires ont été décomptés en 2018, ayant effectué 1 840 408 heures, équivalent à 1 145 ETP.

► Les contrats répondant à un besoin permanent (missions permanentes) correspondent à des emplois relevant des catégories A, B et C lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires, à des emplois du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins du service le justifient ainsi qu'à des emplois de tous niveaux lorsque les caractéristiques du poste imposent une quotité de temps de travail inférieure ou égale à 70 % (articles 4 à 8 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État).

Tableau 1.28 - Effectifs en ETPT en 2018

| Catégorie statutaire | Fonction exercée correspondant à un corps | CDD sur missions temporaires | CDD sur missions permanentes | CDI | Total des ETPT |
|--|---|------------------------------|------------------------------|----------------|-----------------|
| A | Assistant ingénieur | 580,9 | 1 279,0 | 784,8 | 2 644,7 |
| | Attaché d'administration de l'État | 58,5 | 141,3 | 125,3 | 325,1 |
| | Bibliothécaire | 30,5 | 18,2 | 14,9 | 63,6 |
| | Conseiller technique de service social AE | 0,3 | 1,7 | 1,9 | 3,8 |
| | Conservateur des bibliothèques | 5,1 | 11,8 | 1,8 | 18,6 |
| | Conservateur général des bibliothèques | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 0,5 |
| | Infirmier (Infenes) | 19,2 | 27,6 | 24,1 | 70,9 |
| | Ingénieur d'études | 1 623,9 | 2 971,1 | 1 381,4 | 5 976,5 |
| | Ingénieur de recherche | 630,2 | 941,3 | 701,2 | 2 272,7 |
| | Médecin de l'éducation nationale | 6,0 | 37,3 | 87,7 | 131,0 |
| | Médecin de prévention | 10,8 | 22,6 | 64,0 | 97,4 |
| | Total et part en % de la catégorie A | 2 965,3 | 5 451,8 | 3 187,6 | 11 604,7 |
| | 31,3 | 56,5 | 51,3 | 45,8 | |
| B | Assistant de service social AE | 6,3 | 13,9 | 8,7 | 28,8 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 107,8 | 31,6 | 22,0 | 161,4 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 200,0 | 115,7 | 161,4 | 477,0 |
| | Technicien de l'éducation nationale | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | Technicien de recherche et formation | 2 014,7 | 1 447,1 | 957,8 | 4 419,7 |
| | Total et part en % de la catégorie B | 2 328,8 | 1 608,2 | 1 149,9 | 5 086,9 |
| | 24,6 | 16,7 | 18,5 | 20,1 | |
| C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 511,9 | 288,5 | 214,5 | 1 014,8 |
| | Adjoint technique des établissements | 2,0 | 0,0 | 0,9 | 2,9 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 3 516,9 | 2 229,6 | 1 623,8 | 7 370,3 |
| | Magasinier des bibliothèques | 156,2 | 75,1 | 40,6 | 271,9 |
| | Total et part en % de la catégorie C | 4 186,9 | 2 593,1 | 1 879,8 | 8 659,8 |
| | 44,2 | 26,9 | 30,2 | 34,2 | |
| Total des ETPT des agents contractuels BIATSS | | 9 481,0 | 9 653,1 | 6 217,3 | 25 351,4 |
| Part par type de contrat (en %) | | 37,4 | 38,1 | 24,5 | 100,0 |

43,5 % des agents contractuels BIATSS dans l'enseignement supérieur ont été recrutés pour exercer des fonctions correspondant à des agents titulaires de catégorie A, 19,2 % de catégorie B et 37,3 % de catégorie C, alors que parmi les agents titulaires, 31,6 % relèvent de la catégorie A, 27,3 % de la catégorie B et 41,1 % de la catégorie C.

En 2018, les agents contractuels BIATSS sont majoritairement des femmes : 65,8 %. Ce taux de féminisation est légèrement supérieur à celui observé pour les agents titulaires (63,3 %). Les femmes contractuelles sont particulièrement représentées dans les catégories B et C (71,8 % et 70,8 %) contre respectivement 65,6 % et 69,2 % chez les titulaires ; en catégorie A, leur part (58,8 % contre 53,7 % chez les titulaires) est plus proche de celle des hommes.

Sur les 37 117 personnes physiques (25 351,4 ETPT) exerçant en qualité d'agent contractuel BIATSS dans les établissements d'enseignement supérieur, 30 113 sont des agents en CDD (19 134,1 ETPT), soit 81,2 % de l'ensemble des agents contractuels BIATSS (45,1 % CDD sur missions temporaires et 36,1 % sur missions permanentes). Les CDI représentent 18,9 % des agents contractuels.

Par ailleurs, 20 394 agents contractuels (15 870,4 ETPT) répondent à des besoins permanents (contre 16 723 effectuant des missions temporaires de remplacement, soit 9 481 ETPT), dont 7 004 en CDI (6 217,3 ETPT). Leur poids correspond à 33,8 % des effectifs des personnels BIATSS titulaires et 25,2 % de l'ensemble des effectifs BIATSS titulaires et contractuels sur emplois répondant à des besoins permanents.

Figure 1.24 - Les agents contractuels BIATSS par type de contrat selon le sexe

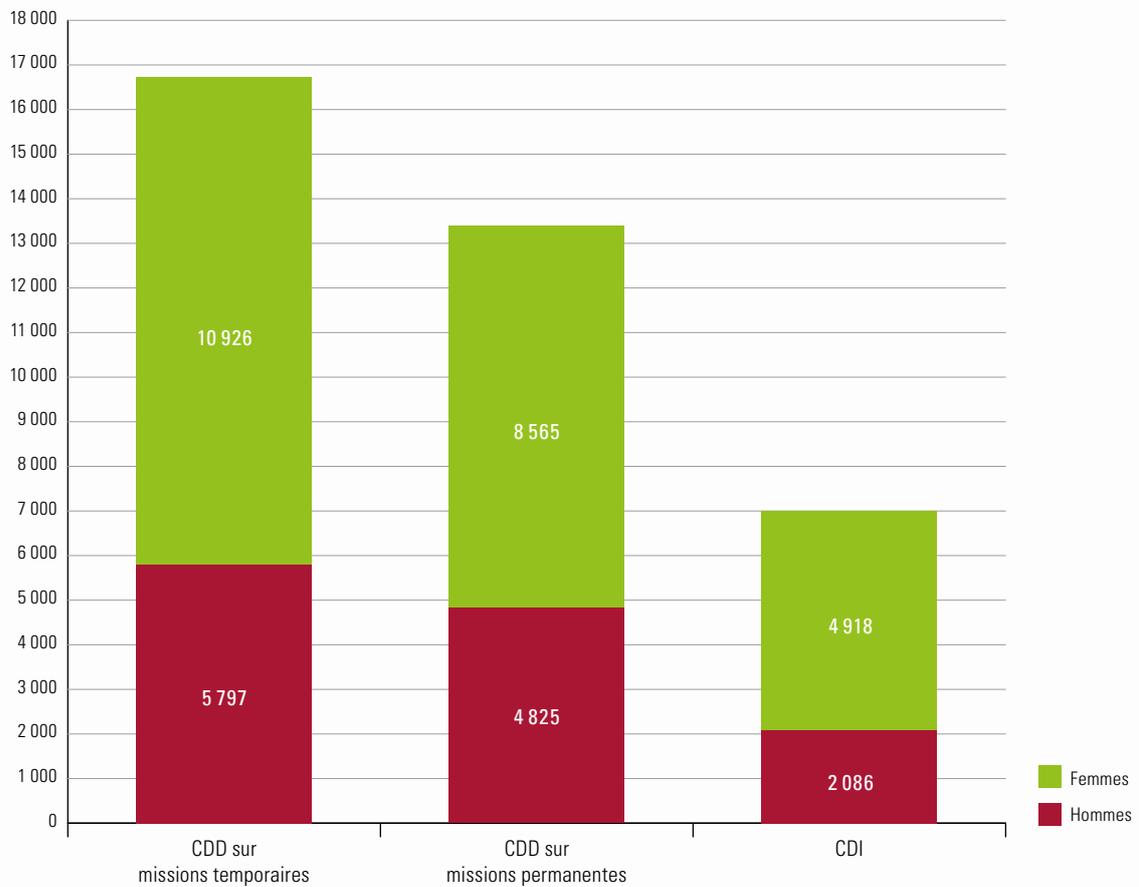


Figure 1.25 - Les agents contractuels BIATSS selon la catégorie statutaire (en %)

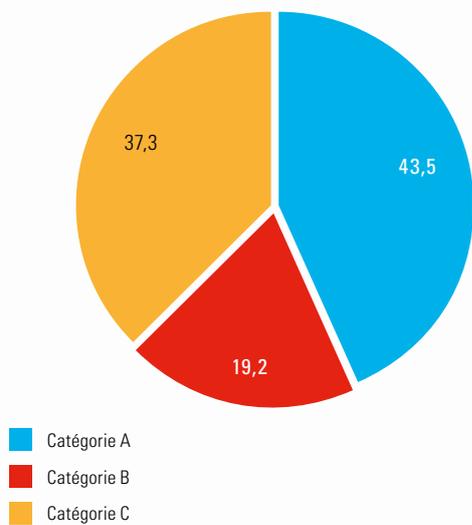
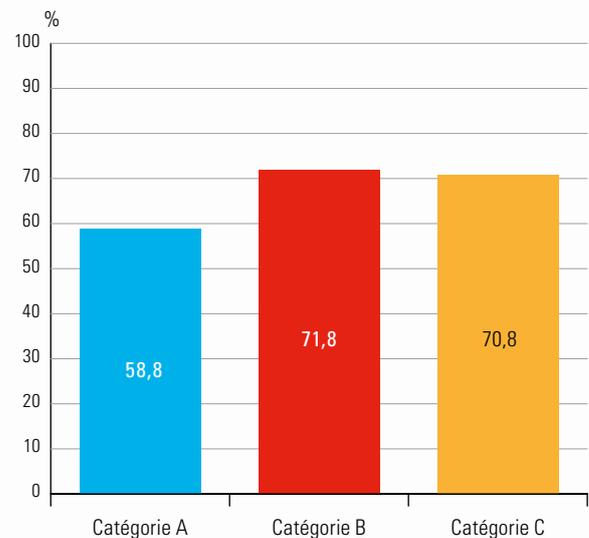


Figure 1.26 - Le taux de féminisation des agents contractuels BIATSS selon la catégorie statutaire



► Effectifs des agents contractuels BIATSS répartis par filière et fonction correspondant à un corps BIATSS et ventilés par sexe



Tableau 1.29

| Filière | Fonction exercée correspondant à un corps | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) |
|--|---|---------------|---------------|---------------|------------------------|
| Filière administrative | Attaché d'administration de l'État | 107 | 280 | 387 | 72,4 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 67 | 541 | 608 | 89,0 |
| | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 235 | 1 345 | 1 580 | 85,1 |
| | Total et part en % de la filière administrative | 409 | 2 166 | 2 575 | 84,1 |
| | | 3,2 | 8,9 | 6,9 | |
| Filière des bibliothèques | Conservateur général des bibliothèques | 2 | 0 | 2 | 0,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | 9 | 15 | 24 | 62,5 |
| | Bibliothécaire | 30 | 69 | 99 | 69,7 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 63 | 171 | 234 | 73,1 |
| | Magasinier des bibliothèques | 114 | 333 | 447 | 74,5 |
| | Total et part en % de la filière des bibliothèques | 218 | 588 | 806 | 73,0 |
| | | 1,7 | 2,4 | 2,2 | |
| Filière ITRF | Ingénieur de recherche | 1 668 | 1 486 | 3 154 | 47,1 |
| | Ingénieur d'études | 3 445 | 4 998 | 8 443 | 59,2 |
| | Assistant ingénieur | 1 307 | 2 224 | 3 531 | 63,0 |
| | Technicien de recherche et formation | 1 878 | 4 368 | 6 246 | 69,9 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 3 691 | 8 111 | 11 802 | 68,7 |
| | Total et part en % de la filière ITRF | 11 989 | 21 187 | 33 176 | 63,9 |
| | | 94,3 | 86,8 | 89,4 | |
| Filière sociale et de santé | Médecin de l'éducation nationale | 48 | 170 | 218 | 78,0 |
| | Médecin de prévention | 31 | 136 | 167 | 81,4 |
| | Infirmier (Infenes) | 10 | 108 | 118 | 91,5 |
| | Conseiller technique de service social AE | 0 | 7 | 7 | 100,0 |
| | Assistant de service social AE | 2 | 45 | 47 | 95,7 |
| | Total et part en % de la filière sociale et de santé | 91 | 466 | 557 | 83,7 |
| | | 0,7 | 1,9 | 1,5 | |
| Filière technique | Technicien de l'éducation nationale | 0 | 0 | 0 | - |
| | Adjoint technique des établissements | 1 | 2 | 3 | 66,7 |
| | Total et part en % de la filière technique | 1 | 2 | 3 | 66,7 |
| | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Ensemble des agents contractuels BIATSS | | 12 708 | 24 409 | 37 117 | 65,8 |

► Sources : Enquête DGRH C1-1 sur les agents contractuels BIATSS en 2018 réalisée en mars/mai 2019.

► Périmètre : Les contractuels étudiants (27 188) ne sont pas pris en compte dans cet indicateur tout comme les vacataires; 32 040 agents vacataires ont été décomptés en 2018, ayant effectué 1 840 408 heures, équivalent à 1 145 ETP.

Sur les 37 117 agents contractuels BIATSS, 33 176 exercent des fonctions correspondant à la filière des personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation (ITRF) soit 89,4 % des agents contractuels BIATSS relevant de l'enseignement supérieur (les agents titulaires ITRF représentant 70,4 % des BIATSS), tandis que la filière administrative représente 6,9 % des agents contractuels (21,1 % chez les titulaires) et celle des personnels de bibliothèques 2,2 % (contre 7,5 % parmi les agents titulaires). Les autres filières pèsent moins de 2 % des agents contractuels BIATSS.

Figure 1.27 - Les agents contractuels BIATSS par corps selon le sexe

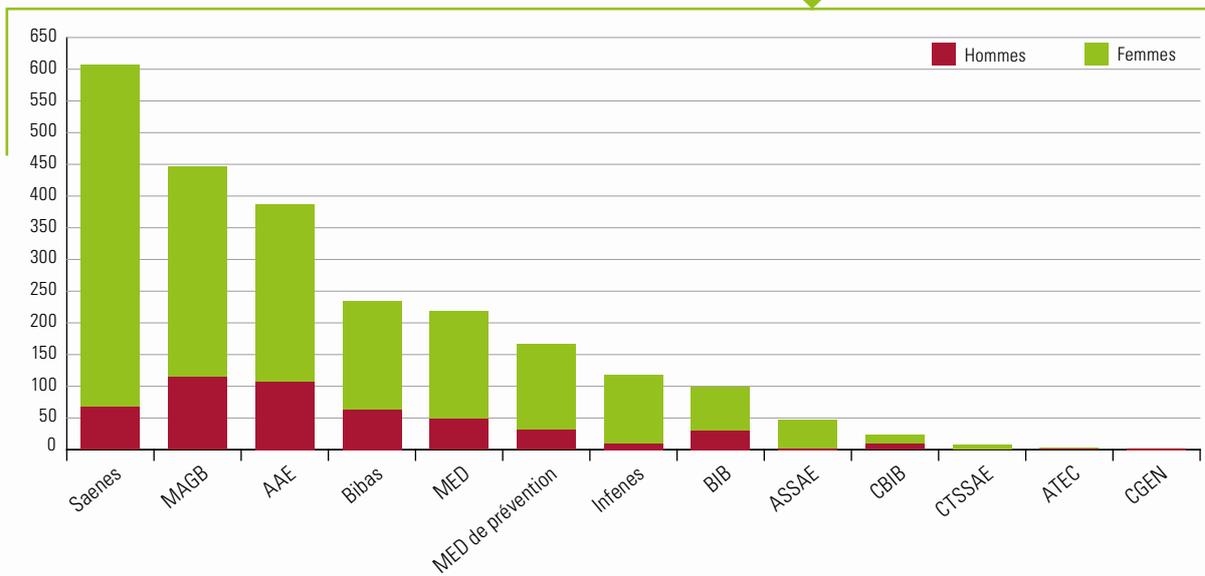
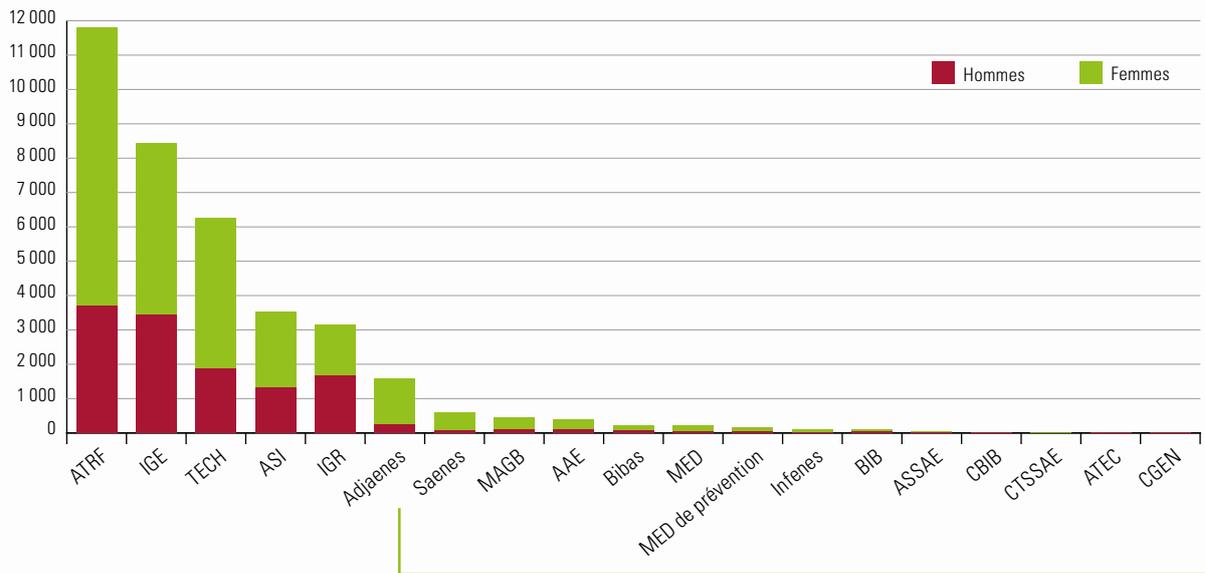
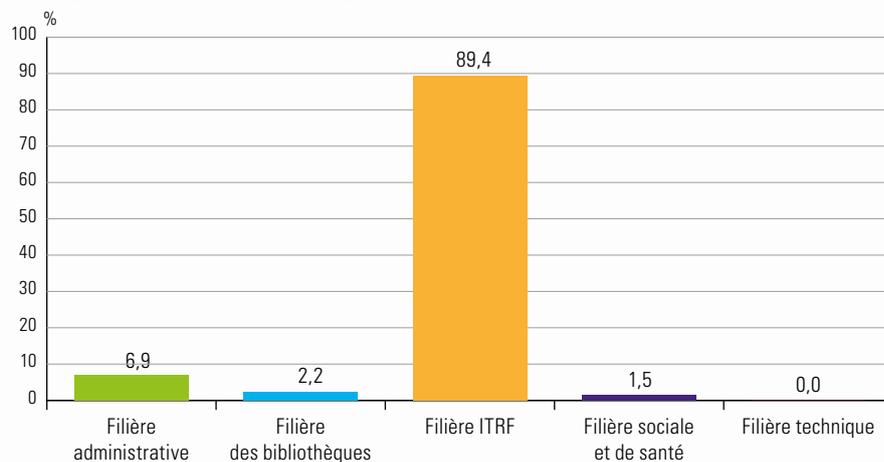


Figure 1.28 - La part des agents contractuels BIATSS selon la filière



► Effectifs des agents contractuels BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction correspondant à un corps BIATSS et ventilés par ancienneté de contrat

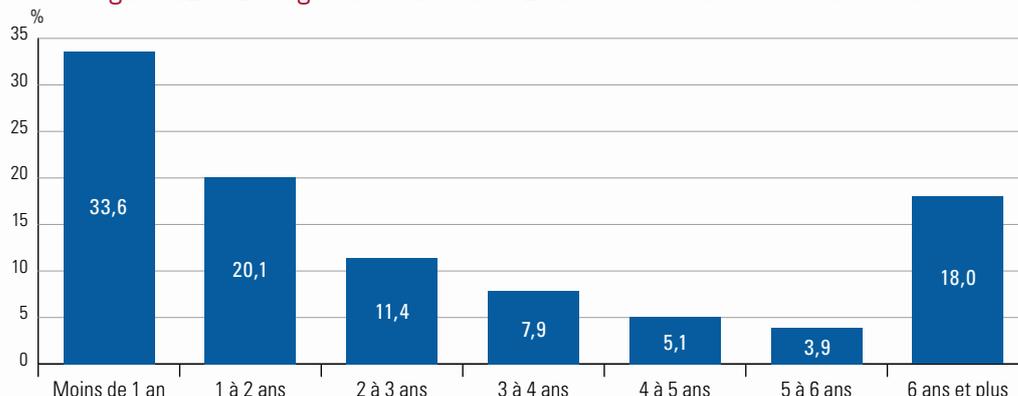
Tableau 1.30

| Catégorie statutaire | Fonction exercée correspondant à un corps | Moins de 1 an | 1 à moins de 2 ans | 2 à moins de 3 ans | 3 à moins de 4 ans | 4 à moins de 5 ans | 5 à moins de 6 ans | 6 ans et plus | Total |
|--|---|---------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------|---------------|
| A | Assistant ingénieur | 1 059 | 672 | 423 | 307 | 178 | 143 | 749 | 3 531 |
| | Attaché d'administration de l'État | 106 | 71 | 44 | 40 | 20 | 15 | 91 | 387 |
| | Bibliothécaire | 35 | 23 | 5 | 12 | 5 | 1 | 18 | 99 |
| | Conseiller technique de service social AE | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 7 |
| | Conservateur des bibliothèques | 9 | 10 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 24 |
| | Conservateur général des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| | Infirmier (Infenes) | 40 | 27 | 12 | 5 | 7 | 3 | 24 | 118 |
| | Ingénieur d'études | 2 822 | 1 809 | 1 027 | 719 | 422 | 355 | 1 289 | 8 443 |
| | Ingénieur de recherche | 925 | 707 | 347 | 275 | 178 | 129 | 593 | 3 154 |
| | Médecin de l'éducation nationale | 31 | 27 | 18 | 23 | 9 | 10 | 100 | 218 |
| | Médecin de prévention | 32 | 17 | 12 | 10 | 11 | 5 | 80 | 167 |
| | Total et part en % de la catégorie A | 5 062 | 3 365 | 1 890 | 1 393 | 830 | 661 | 2 949 | 16 150 |
| | 40,6 | 45,2 | 44,7 | 47,8 | 43,8 | 45,5 | 44,1 | 43,5 | |
| B | Assistant de service social AE | 15 | 12 | 6 | 2 | 0 | 3 | 9 | 47 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 86 | 55 | 27 | 16 | 9 | 5 | 36 | 234 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 139 | 116 | 65 | 37 | 37 | 21 | 193 | 608 |
| | Technicien de l'éducation nationale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Technicien de recherche et formation | 2 086 | 1 218 | 730 | 526 | 326 | 249 | 1 111 | 6 246 |
| | Total et part en % de la catégorie B | 2 326 | 1 401 | 828 | 581 | 372 | 278 | 1 349 | 7 135 |
| | 18,6 | 18,8 | 19,6 | 19,9 | 19,6 | 19,1 | 20,2 | 19,2 | |
| C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 627 | 315 | 140 | 114 | 72 | 55 | 257 | 1 580 |
| | Adjoint technique des établissements | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 4 300 | 2 269 | 1 321 | 807 | 605 | 446 | 2 054 | 11 802 |
| | Magasinier des bibliothèques | 167 | 98 | 53 | 22 | 18 | 13 | 76 | 447 |
| | Total et part en % de la catégorie C | 5 094 | 2 682 | 1 514 | 943 | 695 | 514 | 2 390 | 13 832 |
| | 40,8 | 36,0 | 35,8 | 32,3 | 36,6 | 35,4 | 35,7 | 37,3 | |
| Ensemble des agents contractuels BIATSS | | 12 482 | 7 448 | 4 232 | 2 917 | 1 897 | 1 453 | 6 688 | 37 117 |
| Part par ancienneté de contrat (en %) | | 33,6 | 20,1 | 11,4 | 7,9 | 5,1 | 3,9 | 18,0 | 100,0 |

- Sources : Enquête DGRH C1-1 sur les agents contractuels BIATSS en 2018 réalisée en mars/mai 2019.
- Périmètre : Les contractuels étudiants (27 188) ne sont pas pris en compte dans cet indicateur tout comme les vacataires ; 32 040 agents vacataires décomptés en 2018 ont effectué 1 840 408 heures, équivalent à 1 145 ETP.
- Au-delà de six ans d'ancienneté, les contractuels sont majoritairement en CDI.

Sur les 53,7 % des agents contractuels BIATSS (CDD et CDI) qui totalisent au maximum deux ans d'ancienneté dans leur établissement d'enseignement supérieur, 33,6 % ont moins d'une année d'exercice.

Figure 1.29 - Les agents contractuels BIATSS selon l'ancienneté de contrat



► Effectifs des agents contractuels BIATSS répartis par catégorie statutaire et par fonction correspondant à un corps BIATSS et ventilés par type de financement et par type de contrat

Figure 1.30 - Les agents contractuels BIATSS selon le type de financement (en %)

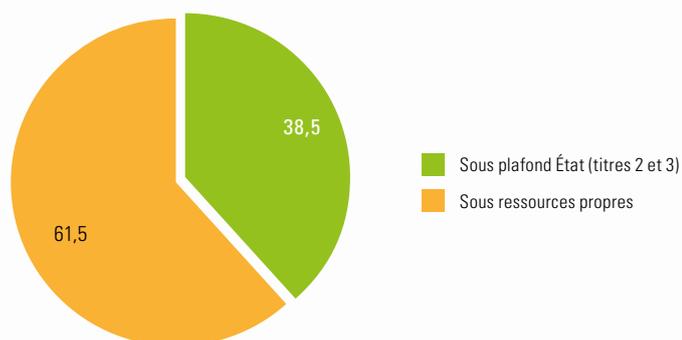


Figure 1.31 - Les agents contractuels BIATSS par type de contrat selon le type de financement

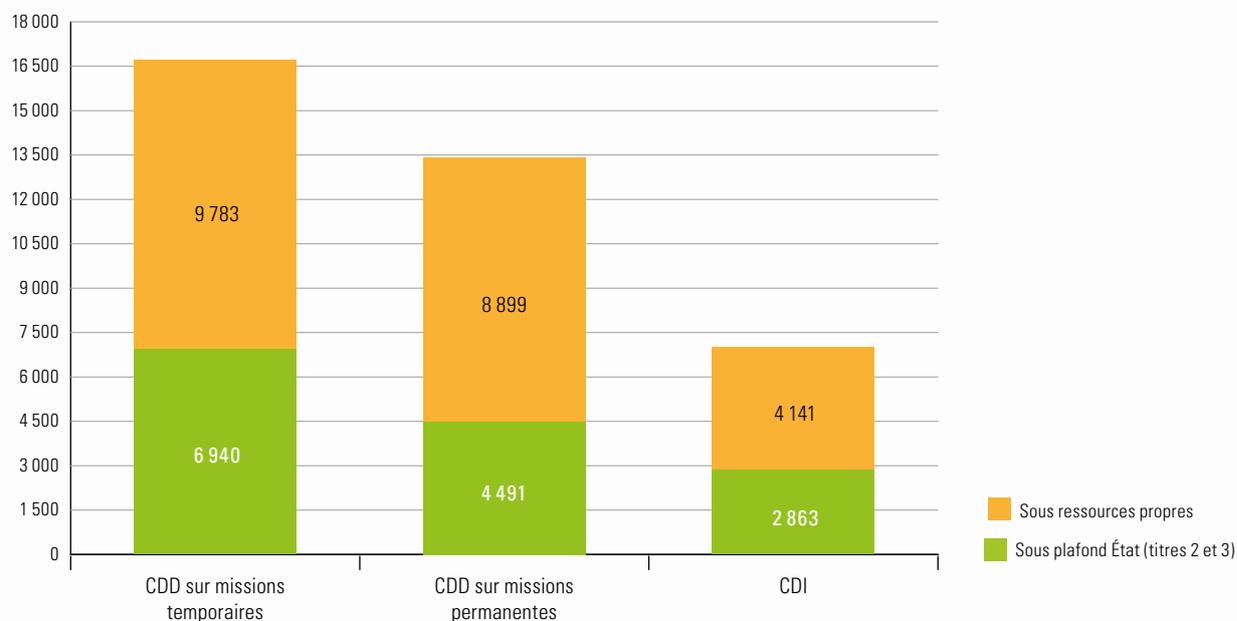


Tableau 1.31

| Catégorie statutaire | Fonction exercée correspondant à un corps | CDD sur missions temporaires | | | CDD sur missions permanentes | | | CDI | | | Ensemble des agents contractuels BIATSS | | |
|--|---|------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|--------------|-----------------------------------|-----------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------|
| | | Total | dont plafond État (titres 2 et 3) | dont sur ressources propres | Total | dont plafond État (titres 2 et 3) | dont sur ressources propres | Total | dont plafond État (titres 2 et 3) | dont sur ressources propres | Total général | dont plafond État (titres 2 et 3) | dont sur ressources propres |
| A | Assistant ingénieur | 987 | 383 | 604 | 1 688 | 417 | 1 271 | 856 | 299 | 557 | 3 531 | 1 099 | 2 432 |
| | Attaché d'administration de l'État | 92 | 33 | 59 | 161 | 106 | 55 | 134 | 98 | 36 | 387 | 237 | 150 |
| | Bibliothécaire | 54 | 39 | 15 | 26 | 17 | 9 | 19 | 15 | 4 | 99 | 71 | 28 |
| | Conseiller technique de service social AE | 1 | 0 | 1 | 3 | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 7 | 4 | 3 |
| | Conservateur des bibliothèques | 6 | 5 | 1 | 16 | 13 | 3 | 2 | 1 | 1 | 24 | 19 | 5 |
| | Conservateur général des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 |
| | Infirmier (Infenes) | 44 | 14 | 30 | 42 | 15 | 27 | 32 | 11 | 21 | 118 | 40 | 78 |
| | Ingénieur d'études | 2 769 | 655 | 2 114 | 4 162 | 1 121 | 3 041 | 1 512 | 552 | 960 | 8 443 | 2 328 | 6 115 |
| | Ingénieur de recherche | 1 020 | 236 | 784 | 1 379 | 288 | 1 091 | 755 | 314 | 441 | 3 154 | 838 | 2 316 |
| | Médecin de l'éducation nationale | 22 | 7 | 15 | 63 | 14 | 49 | 133 | 39 | 94 | 218 | 60 | 158 |
| | Médecin de prévention | 20 | 3 | 17 | 51 | 19 | 32 | 96 | 26 | 70 | 167 | 48 | 119 |
| | Total et part en % de la catégorie A | 5 015 | 1 375 | 3 640 | 7 591 | 2 012 | 5 579 | 3 544 | 1 357 | 2 187 | 16 150 | 4 744 | 11 406 |
| | 30,0 | 19,8 | 37,2 | 56,7 | 44,8 | 62,7 | 50,6 | 47,4 | 52,8 | 43,5 | 33,2 | 50,0 | |
| B | Assistant de service social AE | 12 | 7 | 5 | 25 | 10 | 15 | 10 | 4 | 6 | 47 | 21 | 26 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 168 | 102 | 66 | 39 | 27 | 12 | 27 | 21 | 6 | 234 | 150 | 84 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 286 | 200 | 86 | 136 | 78 | 58 | 186 | 129 | 57 | 608 | 407 | 201 |
| | Technicien de l'éducation nationale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Technicien de recherche et formation | 3 227 | 1 457 | 1 770 | 1 955 | 789 | 1 166 | 1 064 | 410 | 654 | 6 246 | 2 656 | 3 590 |
| | Total et part en % de la catégorie B | 3 693 | 1 766 | 1 927 | 2 155 | 904 | 1 251 | 1 287 | 564 | 723 | 7 135 | 3 234 | 3 901 |
| | 22,1 | 25,4 | 19,7 | 16,1 | 20,1 | 14,1 | 18,4 | 19,7 | 17,5 | 19,2 | 22,6 | 17,1 | |
| C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 976 | 643 | 333 | 358 | 145 | 213 | 246 | 126 | 120 | 1 580 | 914 | 666 |
| | Adjoint technique des établissements | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 6 758 | 2 953 | 3 805 | 3 170 | 1 368 | 1 802 | 1 874 | 781 | 1 093 | 11 802 | 5 102 | 6 700 |
| | Magasinier des bibliothèques | 279 | 201 | 78 | 116 | 62 | 54 | 52 | 34 | 18 | 447 | 297 | 150 |
| | Total et part en % de la catégorie C | 8 015 | 3 799 | 4 216 | 3 644 | 1 575 | 2 069 | 2 173 | 942 | 1 231 | 13 832 | 6 316 | 7 516 |
| | 47,9 | 54,7 | 43,1 | 27,2 | 35,1 | 23,2 | 31,0 | 32,9 | 29,7 | 37,3 | 44,2 | 32,9 | |
| Ensemble des agents contractuels BIATSS | 16 723 | 6 940 | 9 783 | 13 390 | 4 491 | 8 899 | 7 004 | 2 863 | 4 141 | 37 117 | 14 294 | 22 823 | |
| Part par type de financement (en %) | - | 41,5 | 58,5 | - | 33,5 | 66,5 | - | 40,9 | 59,1 | - | 38,5 | 61,5 | |

► Sources : Enquête DGRH C1-1 sur les agents contractuels BIATSS en 2018 réalisée en mars/mai 2019.

► Périmètre : Les contractuels étudiants (27 188) ne sont pas pris en compte dans cet indicateur tout comme les vacataires ; 32 040 agents vacataires décomptés en 2018 ont effectué 1 840 408 heures, équivalent à 1 145 ETP.

61,5 % des agents contractuels (22 823) sont rémunérés sur les ressources propres des établissements d'enseignement supérieur.

► Effectifs des agents contractuels BIATSS nommés en qualité de fonctionnaire à l'issue des concours ou examens professionnels réservés au cours de l'année 2018 répartis par catégorie statutaire et corps, ventilés par origine et financement

Tableau 1.32

| Catégorie statutaire | Libellé du corps | Volume de postes offerts aux recrutements réservés au sein du MESRI | Financement des agents non titulaires « plafond État » ou « ressources propres » | Origine des agents contractuels nommés en qualité de fonctionnaire dans l'enseignement supérieur en 2018 | | | | | | | Taux de rendement des recrutements réservés (en %) |
|---|--|---|--|--|--|--|---------------------------------------|---|---|-------------|--|
| | | | | Même établissement d'enseignement supérieur | Autre étab. d'enseig. sup. dans la même académie | Autre étab. d'enseig. sup. dans une autre académie | Au sein du MENJ dans la même académie | Au sein du MENJ dans une autre académie | Dans un ministère autre que les MENJ et MESRI | Total | |
| A | Assistant ingénieur | 114 | Plafond État | 32 | | | | | | 32 | 61,4 |
| | | | Ressources propres | 38 | | | | | | 38 | |
| | | | Total | 70 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 70 | |
| | Attaché d'administration de l'État | 7 | Plafond État | 1 | | | | | | 1 | 14,3 |
| | | | Ressources propres | | | | | | | 0 | |
| | | | Total | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| | Bibliothécaire | 6 | Plafond État | | | | | | | 0 | 0,0 |
| | | | Ressources propres | | | | | | | 0 | |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | Conservateur des bibliothèques | 1 | Plafond État | | | | | | | 0 | 0,0 |
| | | | Ressources propres | | | | | | | 0 | |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | Infirmier (Infenes) | 2 | Plafond État | 1 | | | | | | 1 | 50,0 |
| Ressources propres | | | | | | | | | 0 | | |
| Total | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| Ingénieur d'études | 170 | Plafond État | 41 | | | | | | 41 | 58,8 | |
| | | Ressources propres | 59 | | | | | | 59 | | |
| | | Total | 100 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 100 | | |
| Ingénieur de recherche | 15 | Plafond État | 2 | | | | | | 2 | 46,7 | |
| | | Ressources propres | 5 | | | | | | 5 | | |
| | | Total | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | | |
| S/Total de la catégorie | | 315 | | 179 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 179 | 56,8 |
| Poids de la catégorie/ Total général (%) | | 34,2 | | 32,8 | 0,0 | - | - | - | - | 32,7 | |
| B | Assistant de service social des adm. de l'État | 1 | Plafond État | 1 | | | | | | 1 | 100,0 |
| | | | Ressources propres | | | | | | | 0 | |
| | | | Total | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 12 | Plafond État | 3 | | | | | | 3 | 33,3 |
| | | | Ressources propres | 1 | | | | | | 1 | |
| | | | Total | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 5 | Plafond État | 3 | | | | | | 3 | 80,0 |
| | | | Ressources propres | 1 | | | | | | 1 | |
| | | | Total | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| | Technicien de recherche et formation | 190 | Plafond État | 66 | 1 | | | | | 67 | 64,2 |
| Ressources propres | | | 55 | | | | | | 55 | | |
| Total | | | 121 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 122 | | |
| S/Total de la catégorie | | 208 | | 130 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 131 | 63,0 |
| Poids de la catégorie/ Total général (%) | | 22,6 | | 23,8 | 100,0 | - | - | - | - | 23,9 | |

Tableau 1.32 (suite)

| Catégorie statutaire | Libellé du corps | Volume de postes offerts aux recrutements réservés au sein du MESRI | Financement des agents non titulaires (imputation « plafond État » ou « ressources propres ») | Origine des agents contractuels nommés en qualité de fonctionnaire dans l'enseignement supérieur en 2018 | | | | | | | Total | Taux de rendement des recrutements réservés (en %) |
|---|---|---|---|--|--|--|---------------------------------------|---|---|--------------|-------------|--|
| | | | | Même établissement d'enseignement supérieur | Autre étab. d'enseig. sup. dans la même académie | Autre étab. d'enseig. sup. dans une autre académie | Au sein du MENJ dans la même académie | Au sein du MENJ dans une autre académie | Dans un ministère autre que les MENJ et MESRI | | | |
| C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 22 | Plafond État | 6 | | 1 | | | | 7 | 59,1 | |
| | | | Ressources propres | 6 | | | | | | 6 | | |
| | | | Total | 12 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 13 | | |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 362 | Plafond État | 118 | | | | | | 118 | 59,7 | |
| | | | Ressources propres | 98 | | | | | | 98 | | |
| | | | Total | 216 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 216 | | |
| | Magasinier des bibliothèques | 13 | Plafond État | 3 | | | | | | 3 | 69,2 | |
| | | | Ressources propres | 6 | | | | | | 6 | | |
| | | | Total | 9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | | |
| | S/Total de la catégorie | 397 | | 237 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 238 | 59,9 | |
| Poids de la catégorie/ Total général (%) | | 43,2 | | 43,4 | 0,0 | - | - | - | - | 43,4 | | |
| Ensemble | | 920 | Plafond État | 277 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 279 | 59,6 | |
| | | | Ressources propres | 269 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 269 | | |
| | | | Total | 546 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 548 | | |
| Part de l'origine des agents/l'ensemble des titularisations (en %) | | | | 99,6 | 0,2 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | | |

► Source : Enquête DGRH C1-1 sur les agents contractuels en 2018 réalisée en mars/mai 2019.

► Les deux tableaux ne prennent pas en compte les agents contractuels qui deviennent titulaires dans le cadre des concours classiques (internes ou externes).

Tableau 1.33

| Catégorie statutaire | Libellé du corps | Volume cumulé de postes offerts aux recrutements réservés au sein du MESRI | Financement des agents contractuels (imputation « plafond État » ou « ressources propres ») | Origine des agents contractuels nommés en qualité de fonctionnaire dans l'enseignement supérieur depuis 2013, année de mise en œuvre du dispositif de titularisation des agents contractuels via les recrutements réservés | | | | | | | Total | Taux de rendement des recrutements réservés (en %) |
|----------------------|------------------------------------|--|---|--|--|--|---------------------------------------|---|---|------------|-------|--|
| | | | | Même établissement d'enseignement supérieur | Autre étab. d'enseig. sup. dans la même académie | Autre étab. d'enseig. sup. dans une autre académie | Au sein du MENJ dans la même académie | Au sein du MENJ dans une autre académie | Dans un ministère autre que les MENJ et MESRI | | | |
| A | Assistant ingénieur | 733 | Plafond État | 240 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 242 | 63,8 | |
| | | | Ressources propres | 226 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 226 | | |
| | | | Total | 466 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 468 | | |
| | Attaché d'administration de l'État | 24 | Plafond État | 7 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 10 | 45,8 | |
| | | | Ressources propres | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | | Total | 8 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 11 | | |
| | Bibliothécaire | 25 | Plafond État | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 20,0 | |
| | | | Ressources propres | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | | Total | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | | |
| | Conservateur des bibliothèques | 3 | Plafond État | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 | |
| | | | Ressources propres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | Infirmier (Infenes) | 5 | Plafond État | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 60,0 | |
| | | | Ressources propres | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | | |
| | | | Total | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | | |

Tableau 1.33 (suite)

| Catégorie statutaire | Libellé du corps | Volume cumulé de postes offerts aux recrutements réservés au sein du MESRI | Financement des agents contractuels (imputation « plafond État » ou « ressources propres ») | Origine des agents contractuels nommés en qualité de fonctionnaire dans l'enseignement supérieur depuis 2013, année de mise en œuvre du dispositif de titularisation des agents contractuels via les recrutements réservés | | | | | | | |
|---|---|--|---|--|--|--|---------------------------------------|---|---|--------------|--|
| | | | | Même établissement d'enseignement supérieur | Autre étab. d'enseig. sup. dans la même académie | Autre étab. d'enseig. sup. dans une autre académie | Au sein du MENJ dans la même académie | Au sein du MENJ dans une autre académie | Dans un ministère autre que les MENJ et MESRI | Total | Taux de rendement des recrutements réservés (en %) |
| A | Ingénieur d'études | 1 015 | Plafond État | 360 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 364 | 66,8 |
| | | | Ressources propres | 314 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 314 | |
| | | | Total | 674 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 678 | |
| | Ingénieur de recherche | 53 | Plafond État | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 | 43,4 |
| | | | Ressources propres | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | |
| | | | Total | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 | |
| S/Total de la catégorie | 1 858 | | 1 179 | 6 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 188 | 63,9 | |
| Poids de la catégorie / Total général (%) | | 24,3 | | 22,4 | 14,0 | 50,0 | 2,7 | 0,0 | 0,0 | 22,1 | |
| B | Assistant de service social des adm. de l'État | 1 | Plafond État | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100,0 |
| | | | Ressources propres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | Total | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 58 | Plafond État | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 46,6 |
| | | | Ressources propres | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | |
| | | | Total | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 100 | Plafond État | 40 | 6 | 0 | 5 | 0 | 0 | 51 | 64,0 |
| | | | Ressources propres | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | |
| | | | Total | 53 | 6 | 0 | 5 | 0 | 0 | 64 | |
| | Technicien de recherche et formation | 1 460 | Plafond État | 533 | 12 | 0 | 0 | 1 | 2 | 548 | 66,5 |
| Ressources propres | | | 423 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 423 | | |
| Total | | | 956 | 12 | 0 | 0 | 1 | 2 | 971 | | |
| S/Total de la catégorie | 1 619 | | 1 037 | 18 | 0 | 5 | 1 | 2 | 1 063 | 65,7 | |
| Poids de la catégorie / Total général (%) | | 21,2 | | 19,7 | 41,9 | 0,0 | 13,5 | 33,3 | 50,0 | 19,8 | |
| C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 433 | Plafond État | 198 | 8 | 2 | 28 | 0 | 0 | 236 | 79,7 |
| | | | Ressources propres | 108 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 109 | |
| | | | Total | 306 | 8 | 2 | 29 | 0 | 0 | 345 | |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 3 638 | Plafond État | 1 556 | 11 | 0 | 2 | 2 | 2 | 1 573 | 74,2 |
| | | | Ressources propres | 1 126 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 126 | |
| | | | Total | 2 682 | 11 | 0 | 2 | 2 | 2 | 2 699 | |
| | Magasinier des bibliothèques | 102 | Plafond État | 45 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 45 | 68,6 |
| | | | Ressources propres | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | |
| Total | | | 70 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 70 | | |
| S/Total de la catégorie | 4 173 | | 3 058 | 19 | 2 | 31 | 2 | 2 | 3 114 | 74,6 | |
| Poids de la catégorie / Total général (%) | | 54,5 | | 58,0 | 44,2 | 50,0 | 83,8 | 66,7 | 50,0 | 58,0 | |
| Ensemble | 7 650 | Plafond État | 3 011 | 43 | 4 | 36 | 3 | 4 | 3 101 | 70,1 | |
| | | Ressources propres | 2 263 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 264 | | |
| | | Total | 5 274 | 43 | 4 | 37 | 3 | 4 | 5 365 | | |
| Part de l'origine des agents/l'ensemble des titularisations (en %) | | | | 98,3 | 0,8 | 0,1 | 0,7 | 0,1 | 0,1 | 100,0 | |

Dans le cadre des dispositions de résorption de la précarité prévues par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels dans la Fonction publique, 548 agents contractuels ont été nommés en qualité de fonctionnaire en 2018, lors de la sixième session de recrutements réservés (920 postes offerts), soit un taux de rendement de 59,6 %.

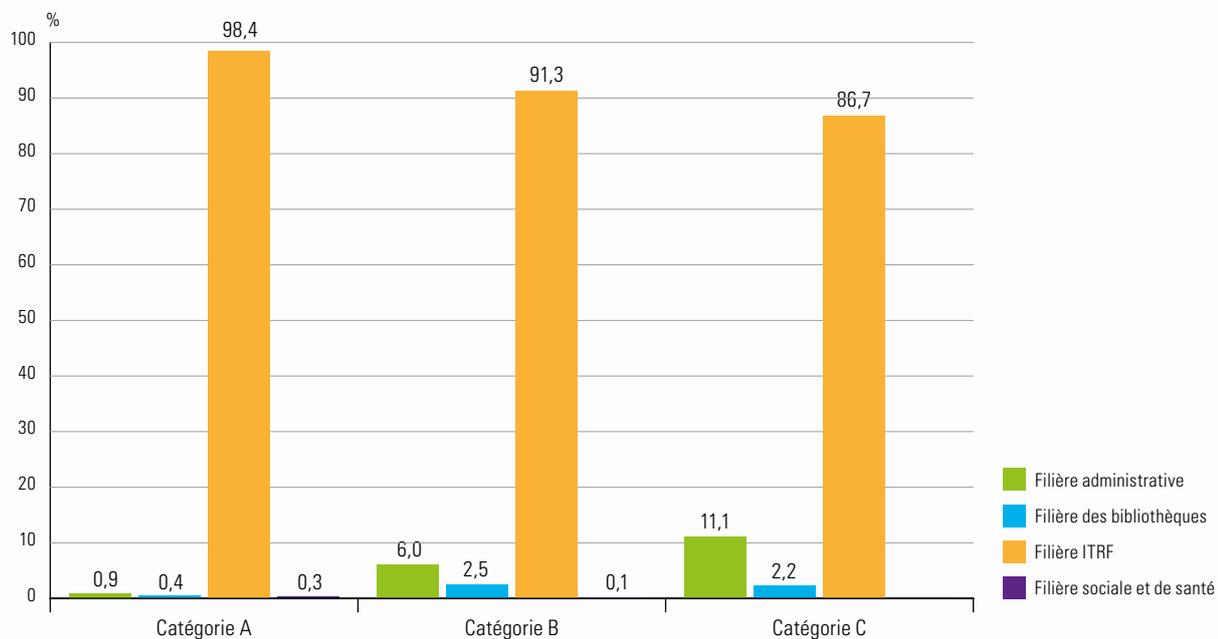
Depuis la mise en œuvre du dispositif précité en 2013, 5 365 agents contractuels ont accédé à l'emploi public de titulaire dans l'enseignement supérieur, le taux de rendement étant de 70,1 % pour 7 650 postes de BIATSS offerts aux recrutements réservés.

4 839 agents contractuels (90,2%) ont été nommés en qualité de fonctionnaire dans des corps relevant de la filière ITRF.

58 % des nommés relèvent de la catégorie C, 19,8 % de la catégorie B et 22,1 % de la catégorie A.

Par ailleurs, conformément au principe de la nomination prioritaire dans l'établissement d'origine, 98,3 % des lauréats ont été nommés sur place.

Figure 1.32 - La répartition des recrutements réservés BIATSS selon la catégorie statutaire et la filière depuis 2013



► Répartition par sexe des candidats aux concours et examens professionnels réservés : inscrits, présents, admissibles et admis ventilés par catégorie statutaire et corps/grade - Session 2018



Figure 1.33 - La part des femmes dans les concours et examens professionnels réservés BIATSS selon la catégorie statutaire

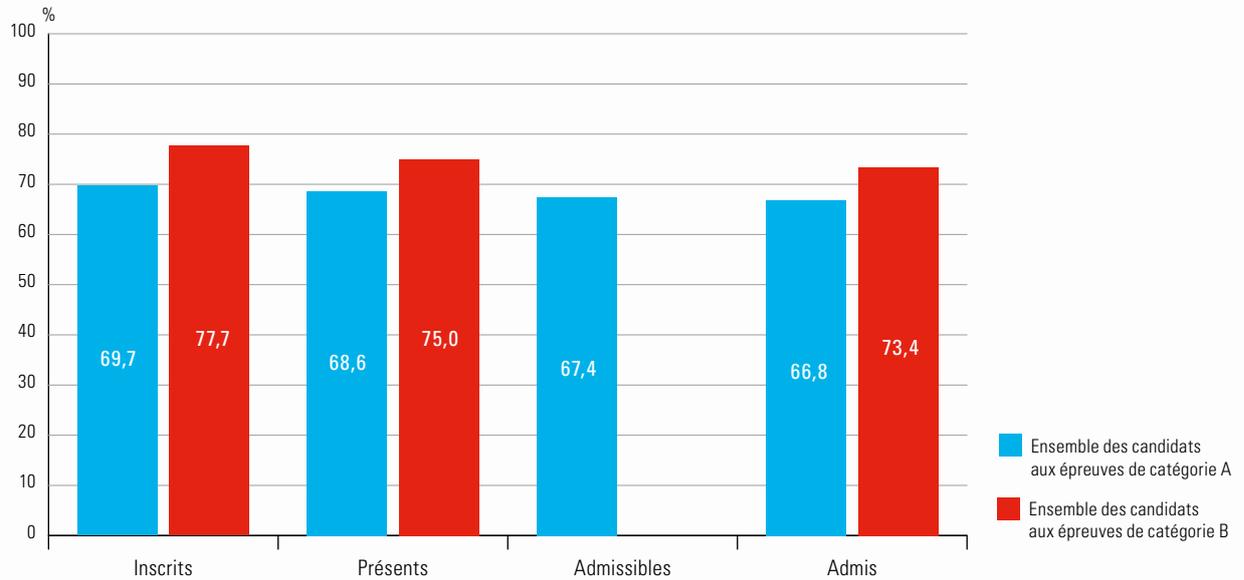


Figure 1.34 - Ratio des admis aux recrutements réservés par catégorie statutaire et par sexe

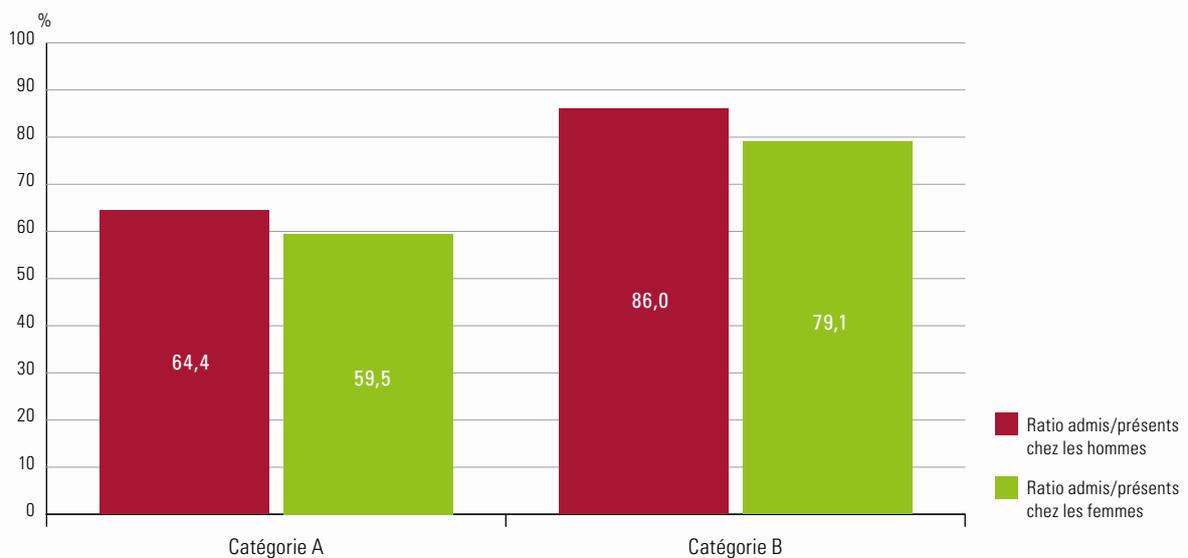


Tableau 1.34 - Mise en œuvre de la loi du 12 mars 2012 - Année 2018

| Cat. statutaire | Libellé corps/grade | Nature | Inscrits | | | | Présents | | | |
|---|--|--------------------|------------|------------|------------|------------------------|------------|------------|------------|------------------------|
| | | | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) |
| A | Assistant ingénieur | exam. pro. réservé | 39 | 81 | 120 | 67,5 | 38 | 80 | 118 | 67,8 |
| | Attaché d'administration de l'État | concours réservé | 20 | 60 | 80 | 75,0 | 6 | 17 | 23 | 73,9 |
| | Bibliothécaire | exam. pro. réservé | 3 | 8 | 11 | 72,7 | 1 | 3 | 4 | 75,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | exam. pro. réservé | 3 | 3 | 6 | 50,0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | Ingénieur d'études | exam. pro. réservé | 57 | 116 | 173 | 67,1 | 57 | 116 | 173 | 67,1 |
| | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | exam. pro. réservé | 1 | 11 | 12 | 91,7 | 1 | 11 | 12 | 91,7 |
| | Médecin de l'éducation nationale | concours réservé | 0 | 4 | 4 | 100,0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Ensemble des candidats aux épreuves de catégorie A | | | 123 | 283 | 406 | 69,7 | 104 | 227 | 331 | 68,6 |
| B | Bibas classe normale | exam. pro. réservé | 3 | 15 | 18 | 83,3 | 6 | 7 | 13 | 53,8 |
| | TECHRF classe normale | exam. pro. réservé | 39 | 131 | 170 | 77,1 | 37 | 122 | 159 | 76,7 |
| Ensemble des candidats aux épreuves de catégorie B | | | 42 | 146 | 188 | 77,7 | 43 | 129 | 172 | 75,0 |

► Source : DGRH D5.

► Les données concernent l'ensemble des ministères (éducation nationale, enseignement supérieur, culture, jeunesse et sports...) pour lesquels les épreuves relatives à un corps ou un grade sont organisées.

► Les informations concernant les concours et examens professionnels réservés de la catégorie C ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistants de service social et infirmiers.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la loi du 12 mars 2012 dite « loi Sauvadet », relative notamment à l'accès à l'emploi de titulaire des agents contractuels (prolongation du dispositif de deux années supplémentaires en 2017 et 2018), 67,8 % des candidats présents aux épreuves des concours et examens professionnels réservés des corps des filières BIATSS relevant des catégories statutaires A et B (pas de données disponibles pour les corps de catégorie C) ont été admis lors de la sixième session en 2018 (dont 69,5 % de femmes).

| Admissibles | | | | Admis | | | | Ratio admis/présents (en %) | Ratio admis/présents chez les femmes (en %) |
|-------------|------------|------------|------------------------|-----------|------------|------------|------------------------|-----------------------------|---|
| H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | | |
| 34 | 68 | 102 | 66,7 | 28 | 49 | 77 | 63,6 | 65,3 | 61,3 |
| 2 | 5 | 7 | 71,4 | 1 | 2 | 3 | 66,7 | 13,0 | 11,8 |
| 1 | 2 | 3 | 66,7 | 1 | 0 | 1 | 0,0 | 25,0 | 0,0 |
| 0 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | 0 | - | 0,0 | - |
| 51 | 99 | 150 | 66,0 | 37 | 76 | 113 | 67,3 | 65,3 | 65,5 |
| 1 | 10 | 11 | 90,9 | 0 | 8 | 8 | 100,0 | 66,7 | 72,7 |
| | | | | 0 | 0 | 0 | - | - | - |
| 89 | 184 | 273 | 67,4 | 67 | 135 | 202 | 66,8 | 61,0 | 59,5 |
| | | | | 6 | 5 | 11 | 45,5 | 84,6 | 71,4 |
| | | | | 31 | 97 | 128 | 75,8 | 80,5 | 79,5 |
| 0 | 0 | 0 | - | 37 | 102 | 139 | 73,4 | 80,8 | 79,1 |

Les enseignants et enseignants-chercheurs non permanents

► Effectifs physiques et ETP des enseignants non permanents (hors hospitalo-universitaires) répartis par type de contrat ou fonctions et ventilés par sexe



Dans les enseignants non permanents, il convient de distinguer les agents qui relèvent d'une politique de vivier (doctorants contractuels, attachés temporaires d'enseignement et de recherche (ATER), lecteurs et maîtres de langues) ou d'expertise (enseignants associés et professeurs invités) des agents non titulaires recrutés en

qualité de chargé d'enseignement ou d'agent temporaire vacataire qui ne figurent pas dans ces tableaux (dans le cadre de l'enquête annuelle sur les enseignants non permanents, 82 % des établissements ont communiqué des données sur les enseignants vacataires et cela représente 118 725 agents).

Tableau 1.35

| Catégorie statutaire | Type de contrat ou fonction | Hommes | Femmes | Total | Total ETP | Effectifs/ensemble effectifs (en %) | Part des femmes (en %) |
|--|---|---------------|---------------|---------------|-----------------|-------------------------------------|------------------------|
| A | Doctorants contractuels | 9 081 | 6 978 | 16 059 | 16 059,0 | 57,3 | 43,5 |
| | ATER | 2 216 | 2 284 | 4 500 | 3 925,0 | 16,1 | 50,8 |
| | Contractuels sur emplois du 2 nd degré | 456 | 509 | 965 | 965,0 | 3,4 | 52,7 |
| | Lecteurs | 272 | 574 | 846 | 846,0 | 3,0 | 67,8 |
| | Maîtres de langues | 44 | 114 | 158 | 158,0 | 0,6 | 72,2 |
| | Enseignants invités | 1 085 | 381 | 1 466 | 183,2 | 5,2 | 26,0 |
| | Enseignants associés | 1 813 | 724 | 2 537 | 1 309,5 | 9,1 | 28,5 |
| | Contractuels L. 954-3 | 735 | 755 | 1 490 | 1 490,0 | 5,3 | 50,7 |
| Ensemble des enseignants non permanents | | 15 702 | 12 319 | 28 021 | 24 935,7 | 100,0 | 44,0 |

► Sources : Enquête non permanents et GESUP 2, DGRH A1-1, mai-juin 2018.

► À noter : Sur les 16 059 doctorants contractuels, 8 949 n'assurent aucun service d'enseignement. Les 1 490 contractuels relevant de l'article L. 954-3 du code de l'éducation appelés contractuels LRU exercent uniquement des fonctions d'enseignement (1 091) ou des fonctions d'enseignement et de recherche (399).

► Pour le calcul en ETP, les doctorants contractuels (16 059) sont décomptés par convention de la manière suivante : 1 agent = 1 ETP ; il en est de même pour les 1 490 contractuels L. 954-3 ; les invités sont comptés pour 1/8 compte tenu de leur durée moyenne égale à un mois et demi ; les ATER à temps plein (3 350) pour 1 et les ATER à mi-temps (1 150) pour 1/2 ; les associés à temps plein (82) pour 1 et les associés à mi-temps (2 455) pour 1/2.

Près de trois-quarts des enseignants non permanents sont doctorants contractuels ou ATER.

Le taux de féminisation varie selon la population. Il est très important chez les lecteurs et maîtres de langues (autour

de 70 %). La parité femmes/hommes est observée parmi les ATER et les contractuels L. 954-3. Au sein de la population doctorale, les femmes sont moins bien représentées (43,5 %). Le taux de féminisation le plus bas concerne la population des associés et des invités (moins de 30 %).

► Effectifs physiques et ETP des personnels non titulaires hospitalo-universitaires répartis par type de fonctions et ventilés par sexe



Tableau 1.36

| Catégorie statutaire | Type de contrat ou fonction | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETP | Effectifs/ensemble effectifs (en %) | Part des femmes (en %) |
|--|---|--------------|--------------|--------------|----------------|-------------------------------------|------------------------|
| A | Praticien hospitalier universitaire (PHU) | 89 | 75 | 164 | 164,0 | 3,5 | 45,7 |
| | Chef de clinique - assistant des hôpitaux (ASM) | 1 666 | 1 930 | 3 596 | 3 596,0 | 77,3 | 53,7 |
| | Assistant hospitalier universitaire des disciplines pharmaceutiques et des CSERD (AHUP et AHUO) | 219 | 273 | 492 | 492,0 | 10,6 | 55,5 |
| | Chef de clinique des universités de médecine générale (CCUMG) | 66 | 85 | 151 | 151,0 | 3,2 | 56,3 |
| | Personnel associé | 175 | 75 | 250 | 142,0 | 5,4 | 30,0 |
| Ensemble des personnels non titulaires hospitalo-universitaires | | 2 215 | 2 438 | 4 653 | 4 545,0 | 100,0 | 52,4 |

► Source : Enquête non permanents DGRH A2-3 de 2018.

► Pour le calcul en ETP, les associés à temps plein (34) sont comptés pour 1 et les associés à mi-temps (216) pour 1/2.

Les chefs de clinique-assistants des hôpitaux et les assistants hospitaliers universitaires représentent la majorité des personnels non titulaires de la filière hospitalo-universitaire (88 %).

Le taux de féminisation varie selon le type de fonctions mais est au-dessus de la moyenne (52,4 %), notamment chez les 2 populations les plus importantes précitées. Le taux de féminisation le plus bas concerne les personnels associés (30 %).

► Effectifs des enseignants non permanents hors hospitalo-universitaires (Doctorants contractuels, ATER, Associés) répartis par groupe CNU et par sexe



Tableau 1.37

| Libellé groupe CNU | Doctorants contractuels* | | | ATER | | | | | | | | |
|------------------------------------|--------------------------|--------------|---------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | Mi-temps | | | Temps-plein | | | Total ATER | | |
| | H | F | Ensemble | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Ensemble |
| Droit et Science politique | 434 | 472 | 906 | 168 | 165 | 333 | 244 | 225 | 469 | 412 | 390 | 802 |
| Sciences économiques et de gestion | 368 | 290 | 658 | 86 | 93 | 179 | 156 | 139 | 295 | 242 | 232 | 474 |
| Langues et Littératures | 238 | 486 | 724 | 10 | 40 | 50 | 146 | 368 | 514 | 156 | 408 | 564 |
| Sciences humaines | 807 | 1 047 | 1 854 | 84 | 120 | 204 | 249 | 358 | 607 | 333 | 478 | 811 |
| Mathématiques et Informatique | 1 205 | 355 | 1 560 | 71 | 45 | 116 | 280 | 127 | 407 | 351 | 172 | 523 |
| Physique | 634 | 241 | 875 | 20 | 3 | 23 | 21 | 13 | 34 | 41 | 16 | 57 |
| Chimie | 781 | 526 | 1 307 | 17 | 9 | 26 | 47 | 41 | 88 | 64 | 50 | 114 |
| Sciences de la terre | 376 | 241 | 617 | 12 | 10 | 22 | 31 | 21 | 52 | 43 | 31 | 74 |
| Sciences de l'ingénieur | 1 460 | 557 | 2 017 | 54 | 19 | 73 | 200 | 91 | 291 | 254 | 110 | 364 |
| Biologie et Biochimie | 747 | 973 | 1 720 | 26 | 41 | 67 | 68 | 112 | 180 | 94 | 153 | 247 |
| Pharmacie | 151 | 200 | 351 | 1 | 1 | 2 | 26 | 31 | 57 | 27 | 32 | 59 |
| Interdisciplinaire | 135 | 176 | 311 | 19 | 20 | 39 | 91 | 122 | 213 | 110 | 142 | 252 |
| Théologie | 1 738 | 1 408 | 3 146 | | | | 2 | | 2 | 2 | | 2 |
| Non renseigné | 7 | 6 | 13 | 10 | 6 | 16 | 77 | 64 | 141 | 87 | 70 | 157 |
| Total | 9 081 | 6 978 | 16 059 | 578 | 572 | 1 150 | 1 638 | 1 712 | 3 350 | 2 216 | 2 284 | 4 500 |
| Part des femmes (en %) | - | - | 43,5 | - | - | 49,7 | - | - | 51,1 | - | - | 50,8 |

► Source : DGRH A1-1 / Enquête non-permanents 2018.

► *Y compris les doctorants contractuels n'assurant aucun service d'enseignement.

| Associés | | | | | | | | | Total par groupe CNU |
|--------------|------------|--------------|-------------|-----------|-------------|----------------|------------|--------------|----------------------------|
| Mi-temps | | | Temps-plein | | | Total Associés | | | |
| H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Ensemble | |
| 232 | 59 | 291 | 6 | 6 | 12 | 238 | 65 | 303 | 2 011 |
| 498 | 162 | 660 | 8 | 8 | 16 | 506 | 170 | 676 | 1 808 |
| 25 | 46 | 71 | 3 | 6 | 9 | 28 | 52 | 80 | 1 368 |
| 276 | 156 | 432 | 4 | 4 | 8 | 280 | 160 | 440 | 3 105 |
| 131 | 13 | 144 | 3 | | 3 | 134 | 13 | 147 | 2 230 |
| 11 | 9 | 20 | 1 | | 1 | 12 | 9 | 21 | 953 |
| 17 | 8 | 25 | 3 | 1 | 4 | 20 | 9 | 29 | 1 450 |
| 21 | | 21 | | | | 21 | | 21 | 712 |
| 208 | 30 | 238 | 1 | 1 | 2 | 209 | 31 | 240 | 2 621 |
| 47 | 19 | 66 | 3 | 1 | 4 | 50 | 20 | 70 | 2 037 |
| 45 | 33 | 78 | 1 | | 1 | 46 | 33 | 79 | 489 |
| 183 | 111 | 294 | 3 | 7 | 10 | 186 | 118 | 304 | 867 |
| | | | | | | | | | 3 148 |
| 74 | 41 | 115 | 9 | 3 | 12 | 83 | 44 | 127 | 297 |
| 1 768 | 687 | 2 455 | 45 | 37 | 82 | 1 813 | 724 | 2 537 | 23 096 |
| - | - | 28,0 | - | - | 45,1 | - | - | 28,5 | 43,2 |

La répartition des agents non permanents par groupe CNU et par sexe n'a été réalisée que sur les 3 plus importantes populations d'agents enseignants non permanents, dont les données sont bien remontées et non estimées.

Les enseignants associés sont à mi-temps dans leur très grande majorité (96,8 %) alors que les ATER sont à 74,4 % à temps plein.

Le taux de féminisation chez les enseignants non permanents est très variable d'une population à l'autre (entre 28 et 51,1 %); le plus fort taux concerne les ATER à temps plein.

Figure 1.35 - Effectifs des enseignants non permanents (hors HU) par groupe de discipline selon les fonctions

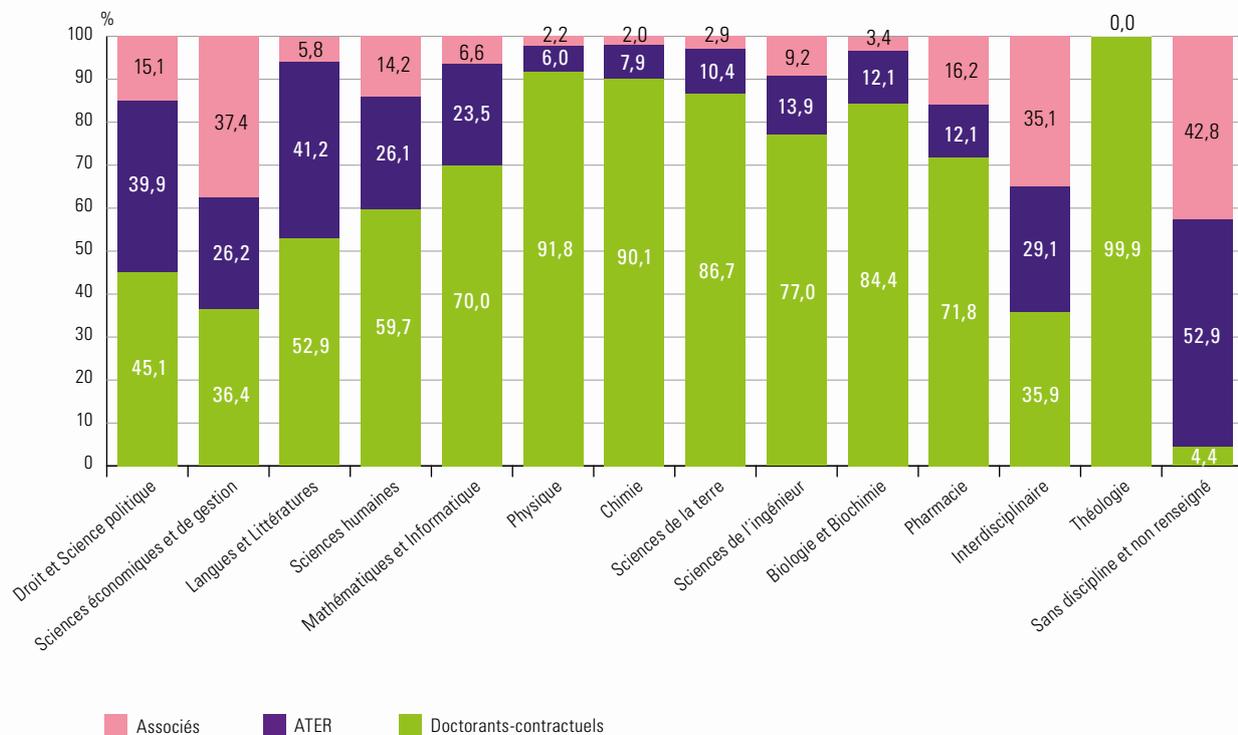


Figure 1.36 - Part des femmes parmi les enseignants non permanents (hors HU) selon leur fonction

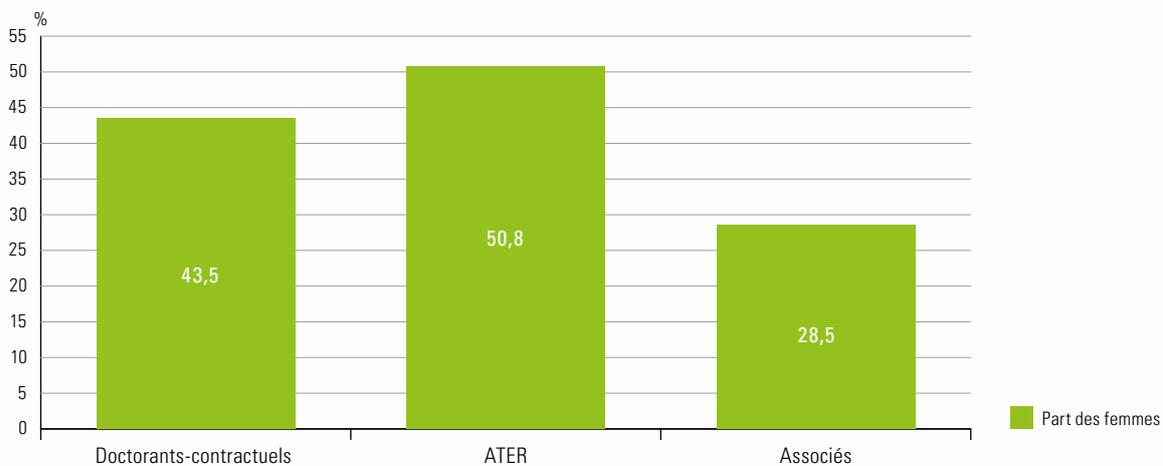
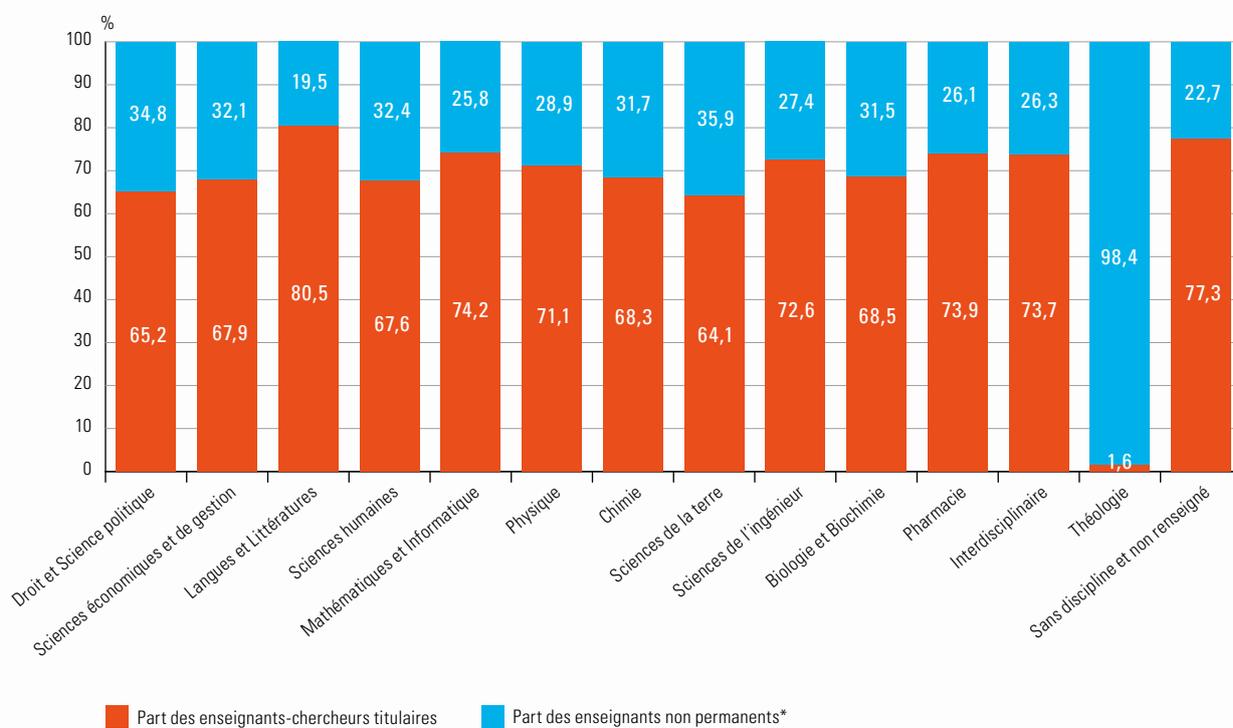


Figure 1.37 - Répartition par statut Fonction publique des enseignants-chercheurs (hors HU) ventilés par groupe de discipline



► *Seules les données concernant les doctorants-contractuels, les ATER et les enseignants associés sont représentées (sont donc exclus du périmètre les contractuels sur emplois du 2nd degré, les lecteurs/maîtres de langues et les enseignants invités).

Les personnels ouvriers du réseau des œuvres universitaires et scolaires

► Effectifs physiques et ETP des personnels « ouvriers » du réseau des œuvres universitaires et scolaires



Tableau 1.38 - Les personnels ouvriers en CDI

| Échelle | Secteur d'activité | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETP | Part des femmes (en %) | Poids du secteur d'activité/ Ensemble des effectifs (en %) |
|-------------------------------|--------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------|------------------------|--|
| 8 | Restauration | 31 | 3 | 34 | 33,5 | 8,8 | 0,4 |
| | Hébergement | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | Services généraux | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Total de l'échelle | | 31 | 3 | 34 | 33,5 | 8,8 | - |
| 7 | Restauration | 228 | 37 | 265 | 264,0 | 14,0 | 3,3 |
| | Hébergement | 35 | 9 | 44 | 43,6 | 20,5 | 0,5 |
| | Services généraux | 27 | 3 | 30 | 29,8 | 10,0 | 0,4 |
| Total de l'échelle | | 290 | 49 | 339 | 337,4 | 14,5 | - |
| 6 | Restauration | 426 | 168 | 594 | 587,7 | 28,3 | 7,3 |
| | Hébergement | 117 | 103 | 220 | 213,9 | 46,8 | 2,7 |
| | Services généraux | 54 | 62 | 116 | 112,8 | 53,4 | 1,4 |
| Total de l'échelle | | 597 | 333 | 930 | 914,4 | 35,8 | - |
| 5 | Restauration | 930 | 479 | 1 409 | 1 385,5 | 34,0 | 17,4 |
| | Hébergement | 574 | 373 | 947 | 920,2 | 39,4 | 11,7 |
| | Services généraux | 70 | 77 | 147 | 141,9 | 52,4 | 1,8 |
| Total de l'échelle | | 1 574 | 929 | 2 503 | 2 447,6 | 37,1 | - |
| 4 | Restauration | 354 | 1 292 | 1 646 | 1 591,1 | 78,5 | 20,3 |
| | Hébergement | 442 | 209 | 651 | 632,1 | 32,1 | 8,0 |
| | Services généraux | 8 | 15 | 23 | 21,3 | 65,2 | 0,3 |
| Total de l'échelle | | 804 | 1 516 | 2 320 | 2 244,5 | 65,3 | - |
| 3 | Restauration | 238 | 741 | 979 | 928,0 | 75,7 | 12,1 |
| | Hébergement | 50 | 923 | 973 | 915,8 | 94,9 | 12,0 |
| | Services généraux | 6 | 11 | 17 | 15,8 | 64,7 | 0,2 |
| Total de l'échelle | | 294 | 1 675 | 1 969 | 1 859,6 | 85,1 | - |
| Total par secteur | Restauration | 2 207 | 2 720 | 4 927 | 4 789,9 | 55,2 | 60,9 |
| | Hébergement | 1 218 | 1 617 | 2 835 | 2 725,6 | 57,0 | 35,0 |
| | Services généraux | 165 | 168 | 333 | 321,6 | 50,5 | 4,1 |
| Ensemble des effectifs | | 3 590 | 4 505 | 8 095 | 7 837,0 | 55,7 | - |

► Sources : Données extraites du bilan social du CNOUS 2018 (année civile) - Tableaux 1A31 ; 1A32 ; 1A33.

Tableau 1.39 - Les personnels ouvriers en CDD

| Origine des CDD | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETP | Part des femmes (en %) |
|-------------------------------|--------------|--------------|---------------|----------------|------------------------|
| Étudiants | 3 386 | 2 768 | 6 154 | 615,9 | 45,0 |
| Autres | 1 958 | 2 346 | 4 304 | 1 044,7 | 54,5 |
| Ensemble des effectifs | 5 344 | 5 114 | 10 458 | 1 660,7 | 48,9 |

► Sources : Données extraites du bilan social du CNOUS 2018 (année civile) - Tableau 1A41.

La répartition des effectifs personnels ouvriers (PO) en CDI tient compte de la classification des métiers dans les échelles de rémunération fixée en 2015 par les dispositions applicables aux personnels ouvriers des œuvres universitaires et scolaires (DAPOOUS). Elle ne reflète pas le niveau de rémunération supérieure dont bénéficient ces personnels lorsqu'ils sont promus par tableau d'avancement. En 2018, 21,8 % des 8 095 agents étaient rémunérés à l'échelle immédiatement supérieure à celle du métier exercé (22,5 % en 2017).

La répartition par activité est sensiblement la même que les années précédentes. La légère augmentation de la restauration et des services généraux est due en partie à la refonte des emplois métiers en 2018 du fait de la fonctionnarisation des PO à compter du 1^{er} avril 2018.

Depuis le 1^{er} avril 2018, tous les contrats CDD relèvent des dispositions de droit commun des agents contractuels. Le nombre d'agents et d'étudiants est donc logiquement inférieur aux données 2017 ; proportionnellement, le « poids étudiant » est relativement stable à 58,8 %.

6. Les travailleurs handicapés au sein de l'enseignement supérieur

Effectifs

► Effectifs des agents déclarés «travailleurs handicapés», répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par sexe



Tableau 1.40

| Catégorie statutaire | Libellé du corps | Effectif par sexe | | Ensemble | % | | Poids des effectifs par corps sur l'ensemble des effectifs « TH » en % |
|--|---|-------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|--|
| | | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes | |
| A | Assistant ingénieur | 65 | 62 | 127 | 51,2 | 48,8 | 2,1 |
| | Attaché d'administration de l'État | 19 | 48 | 67 | 28,4 | 71,6 | 1,1 |
| | Bibliothécaire | 6 | 17 | 23 | 26,1 | 73,9 | 0,4 |
| | Conseiller technique de service social AE | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 100,0 | 0,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | 7 | 9 | 16 | 43,8 | 56,3 | 0,3 |
| | Enseignant du primaire | 5 | 6 | 11 | 45,5 | 54,5 | 0,2 |
| | Enseignant du secondaire | 132 | 147 | 279 | 47,3 | 52,7 | 4,6 |
| | Enseignant du supérieur | 364 | 295 | 659 | 55,2 | 44,8 | 10,9 |
| | Infirmier (Infenes) | 1 | 22 | 23 | 4,3 | 95,7 | 0,4 |
| | Ingénieur d'études | 88 | 118 | 206 | 42,7 | 57,3 | 3,4 |
| | Ingénieur de recherche | 27 | 30 | 57 | 47,4 | 52,6 | 0,9 |
| | Médecin de l'EN | 0 | 0 | 0 | - | - | 0,0 |
| | S/Total de la catégorie A | 714 | 755 | 1 469 | 48,6 | 51,4 | 24,4 |
| Poids de la catégorie A/Total général (%) | | 31,1 | 20,3 | 24,4 | - | - | - |
| B | Assistant de service social des adm. de l'État | 0 | 5 | 5 | 0,0 | 100,0 | 0,1 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 18 | 50 | 68 | 26,5 | 73,5 | 1,1 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 35 | 165 | 200 | 17,5 | 82,5 | 3,3 |
| | Technicien de recherche et formation | 262 | 319 | 581 | 45,1 | 54,9 | 9,6 |
| | S/Total de la catégorie B | 315 | 539 | 854 | 36,9 | 63,1 | 14,2 |
| Poids de la catégorie B/Total général (%) | | 13,7 | 14,5 | 14,2 | - | - | - |
| C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 102 | 497 | 599 | 17,0 | 83,0 | 9,9 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 715 | 1156 | 1871 | 38,2 | 61,8 | 31,1 |
| | Magasinier des bibliothèques | 59 | 91 | 150 | 39,3 | 60,7 | 2,5 |
| | S/Total de la catégorie C | 876 | 1 744 | 2 620 | 33,4 | 66,6 | 43,5 |
| Poids de la catégorie C/Total général (%) | | 38,1 | 46,8 | 43,5 | - | - | - |
| Agents contractuels | Agents contractuels BIATSS | 276 | 591 | 867 | 31,8 | 68,2 | 14,4 |
| | Agents contractuels enseignants | 118 | 95 | 213 | 55,4 | 44,6 | 3,5 |
| | S/Total des agents contractuels | 394 | 686 | 1 080 | 36,5 | 63,5 | 17,9 |
| Poids des ANT / Total général (%) | | 17,1 | 18,4 | 17,9 | - | - | - |
| Ensemble des effectifs | | 2 299 | 3 724 | 6 023 | 38,2 | 61,8 | 100,0 |

► Source : Enquête déclarative effectuée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements publics d'enseignement supérieur. Le taux de retour de l'enquête « recensement » s'élève à près de 94 % des établissements. Les données sont celles du recensement annuel des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) effectué en 2019 (situation observée au 1^{er} janvier 2018) pour l'ensemble des établissements, RCE et non RCE*.

► Les établissements passés aux RCE, ou à gestion comparable, (au nombre de 109 au 1^{er} janvier 2018) effectuent, depuis 2015, leur déclaration directement auprès du FIPHP sur l'ensemble de leurs effectifs. S'agissant des établissements n'ayant pas accédé aux RCE (au nombre de 54 au 1^{er} janvier 2018), le recensement s'effectue sur la base des seuls agents rémunérés sur plafond État pour lesquels la déclaration auprès du FIPHP est faite par la DGRH du ministère (les établissements non RCE effectuent leur propre déclaration auprès du FIPHP pour leurs personnels rémunérés sur ressources propres).

► 5 818 BOE ont été recensés dans les établissements RCE et 205 BOE l'ont été pour les établissements non RCE.

► *Hors réseau des œuvres universitaires et scolaires.

61,8 % des 6 023 agents déclarés «travailleurs handicapés» dans l'enseignement supérieur sont des femmes ; cette proportion demeure élevée depuis plus de 5 ans (59,8 % au 1^{er} janvier 2014).

Parmi les travailleurs handicapés recensés, les agents titulaires de la catégorie C sont toujours les plus nombreux avec un ratio de 43,5 %, alors que les agents de

catégorie C représentent seulement 19,2 % de l'ensemble des effectifs titulaires de l'enseignement supérieur (ou bien 41,1 % si l'on prend comme référence uniquement la population BIATSS).

La proportion d'agents non titulaires, qui représentent 17,9 %, continue à baisser progressivement (20,3 % au 1^{er} janvier 2014).

► Effectifs des agents déclarés «travailleurs handicapés», répartis par filière et ventilés par sexe



Tableau 1.41

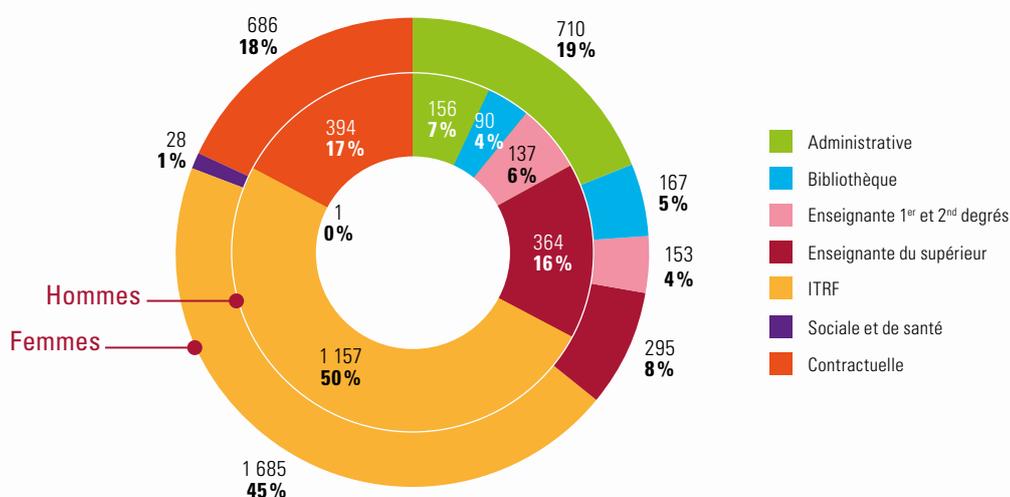
| Filière | Effectif par sexe | | Ensemble | % | |
|---|-------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Filière administrative | 156 | 710 | 866 | 18,0 | 82,0 |
| poids de la filière / total (%) | 6,8 | 19,1 | 14,4 | - | - |
| Filière des bibliothèques | 90 | 167 | 257 | 35,0 | 65,0 |
| poids de la filière / total (%) | 3,9 | 4,5 | 4,3 | - | - |
| Filière enseignante des 1 ^{er} et 2 nd degrés | 137 | 153 | 290 | 47,2 | 52,8 |
| poids de la filière / total (%) | 6,0 | 4,1 | 4,8 | - | - |
| Filière enseignante du supérieur | 364 | 295 | 659 | 55,2 | 44,8 |
| poids de la filière / total (%) | 15,8 | 7,9 | 10,9 | - | - |
| Filière ITRF | 1 157 | 1 685 | 2 842 | 40,7 | 59,3 |
| poids de la filière / total (%) | 50,3 | 45,2 | 47,2 | - | - |
| Filière sociale et de santé | 1 | 28 | 29 | 3,4 | 96,6 |
| poids de la filière / total (%) | 0,0 | 0,8 | 0,5 | - | - |
| Agents contractuels | 394 | 686 | 1 080 | 36,5 | 63,5 |
| poids des contractuels / total (%) | 17,1 | 18,4 | 17,9 | - | - |
| Ensemble des effectifs | 2 299 | 3 724 | 6 023 | 38,2 | 61,8 |
| dont % de titulaires | 82,9 | 81,6 | 82,1 | - | - |

► Source : Enquête déclarative effectuée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements publics d'enseignement supérieur. Le taux de retour de l'enquête « recensement » s'élève à près de 94 % des établissements. Les données sont celles du recensement annuel des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) effectué en 2019 pour l'ensemble des établissements RCE et non RCE (situation observée au 1^{er} janvier 2018).

47,2 % de l'ensemble des agents déclarés «travailleurs handicapés» appartiennent à la filière ITRF, alors que le poids des titulaires de cette filière est de 21,4 % de l'ensemble des effectifs titulaires et non titulaires de l'enseignement supérieur hors personnels «ouvriers» et

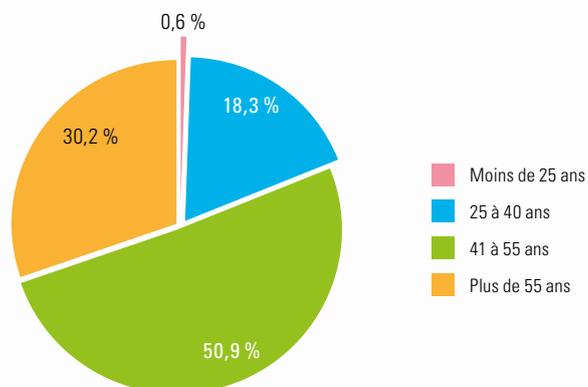
de 32,9 % des seuls effectifs de titulaires. La part de la filière «administration» affiche une diminution depuis plus de 5 ans (passage de plus de 20 % en 2013 à 14,4 % en 2018) alors que celle des enseignants progresse doucement (+ 2,3 points en 5 ans).

Figure 1.38 - Les effectifs de «travailleurs handicapés» répartis par filière et selon le sexe



► Répartition des agents déclarés «travailleurs handicapés» par tranche d'âge

Figure 1.39



► Source : Enquête déclarative effectuée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements publics d'enseignement supérieur. Le taux de retour de l'enquête « recensement » s'élève à près de 94 %. Les données sont celles du recensement annuel des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) effectué en 2019 pour l'ensemble des établissements, RCE et non RCE (situation observée au 1^{er} janvier 2018).

► % des effectifs cumulés de «travailleurs handicapés» titulaires et non titulaires.

Sur 5 ans, les évolutions significatives constatées du nombre des personnels qui se sont déclarés «travailleurs handicapés» portent sur la part des «41-55 ans» avec une diminution de 2,5 points et sur les deux tranches d'âge «25-40 ans» et «+ 55 ans» avec, à l'inverse, des augmentations de 1,5 point.

► Nombre d'agents déclarés «travailleurs handicapés» rapporté à l'effectif de l'ensemble des agents rémunérés (ratio)

Tableau 1.42 - Établissements RCE

| | 2010* | 2011* | 2012* | 2013* | 2014* | 2015* |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Nombre d'agents déclarés «travailleurs handicapés» | 1 405 | 2 021 | 2 495 | 2 975 | 3 265 | 4 334 |
| Ensemble des effectifs rémunérés** au sein de l'enseignement supérieur | 150 012 | 153 076 | 153 781 | 157 307 | 140 807 | 162 053 |
| Calcul du ratio (en %) | 0,94 | 1,32 | 1,62 | 1,89 | 2,32 | 2,67 |
| | 2016* | 2017* | 2018* | | | |
| Nombre d'agents déclarés «travailleurs handicapés» | 4 862 | 5 318 | 5 818 | | | |
| Ensemble des effectifs rémunérés** au sein de l'enseignement supérieur | 168 969 | 170 233 | 169 842 | | | |
| Calcul du ratio (en %) | 2,88 | 3,12 | 3,43 | | | |

► Effectifs cumulés des agents titulaires et non titulaires.

►**Sur la base des effectifs au 1^{er} janvier de l'année indiquée (N-1 par rapport à l'année de la déclaration). À partir de 2015, le taux tient compte des nouvelles modalités de déclaration pour les établissements RCE; l'assiette est élargie à l'ensemble des effectifs de chaque établissement (personnels rémunérés sur plafond État + personnels rémunérés sur ressources propres). Le périmètre des établissements RCE, ou à gestion comparable, comptabilisés dans l'enquête est de 109 établissements au 1^{er} janvier 2018.

►**Attention, «effectif total rémunéré (ETR)» s'entend au sens de la déclaration auprès du FIPHP : certains personnels ne sont pas comptabilisés dans l'assiette, comme, par exemple, les agents contractuels n'ayant pas été rémunérés sur une période au moins égale à 6 mois sur l'année N-2 de la déclaration.

Tableau 1.43 - Établissements non RCE

| | 2010* | 2011* | 2012* | 2013* | 2014* | 2015* |
|--|-------------|-------------|-------------|-------|-------------|-------------|
| Nombre d'agents déclarés «travailleurs handicapés» | | | | | 140 | 186 |
| Ensemble des effectifs rémunérés** au sein de l'enseignement supérieur | | | | | 7 941 | 7 121 |
| Calcul du ratio (en %) | | | | | 1,76 | 2,61 |
| | 2016* | 2017* | 2018* | | | |
| Nombre d'agents déclarés «travailleurs handicapés» | 189 | 195 | 205 | | | |
| Ensemble des effectifs rémunérés** au sein de l'enseignement supérieur | 7 206 | 7 239 | 6 903 | | | |
| Calcul du ratio (en %) | 2,62 | 2,69 | 2,97 | | | |

► Source : Enquête déclarative effectuée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements publics d'enseignement supérieur. Le taux de retour de l'enquête «recensement» s'élève à près de 94 % des établissements. Les données sont celles de la déclaration annuelle des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) effectuée en 2019 pour l'ensemble des établissements (situation observée au 1^{er} janvier 2018).

► Effectifs cumulés des agents titulaires et non titulaires.

►**Sur la base des effectifs au 1^{er} janvier de l'année indiquée (N-1 par rapport à l'année de la déclaration). Pour les établissements non RCE, l'assiette porte uniquement sur les agents rémunérés sur plafond État. Le périmètre des établissements non RCE comptabilisés dans l'enquête est de 54 établissements au 1^{er} janvier 2018.

►**Attention, «effectif total rémunéré (ETR)» s'entend au sens de la déclaration auprès du FIPHP : certains personnels ne sont pas comptabilisés dans l'assiette, comme, par exemple, les agents contractuels n'ayant pas été rémunérés sur une période au moins égale à 6 mois sur l'année N-2 de la déclaration.

Si l'obligation légale de 6 % reste l'objectif à atteindre, une progression régulière du taux d'emploi direct des «travailleurs handicapés» est constatée. Le taux moyen direct 2018 s'élève à 3,43 % pour les établissements passés aux RCE et à 2,97 % pour les établissements n'ayant pas accédé aux RCE. Il convient d'observer que les établissements inclus dans le champ sont de taille et de structure extrêmement diverses (instituts, écoles d'ingénieurs, universités...).

33 % de personnels en plus se sont déclarés auprès de leur établissement entre 2015 et 2018.

Le taux légal des établissements (= taux direct majoré par les dépenses consacrées au handicap) est obligatoirement supérieur; il est calculé par le FIPHP pour les établissements RCE, ainsi que pour les établissements non RCE mais uniquement pour leurs personnels rémunérés sur leurs ressources propres.

Recrutement de travailleurs handicapés en 2018

► Recrutement de «travailleurs handicapés» répartis par filière ou par catégorie statutaire et ventilés par sexe



Tableau 1.44 - Recrutements au titre du décret n°95-979 du 25 août 1995

| Filière | Effectif par sexe | | Ensemble | % | |
|---|-------------------|-----------|------------|-------------|-------------|
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Filière administrative | 1 | 8 | 9 | 11,1 | 88,9 |
| poids de la filière / total (%) | 2,2 | 10,3 | 7,3 | - | - |
| Filière des bibliothèques | 0 | 3 | 3 | 0,0 | 100,0 |
| poids de la filière / total (%) | 0,0 | 3,8 | 2,4 | - | - |
| Filière enseignante des 1 ^{er} et 2 nd degrés | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 100,0 |
| poids de la filière / total (%) | 0,0 | 1,3 | 0,8 | - | - |
| Filière enseignante du supérieur | 2 | 2 | 4 | 50,0 | 50,0 |
| poids de la filière / total (%) | 4,3 | 2,6 | 3,2 | - | - |
| Filière ITRF | 43 | 64 | 107 | 40,2 | 59,8 |
| poids de la filière / total (%) | 93,5 | 82,1 | 86,3 | - | - |
| Filière sociale et de santé | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| poids de la filière / total (%) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | - |
| Ensemble | 46 | 78 | 124 | 37,1 | 62,9 |

► Source : Enquête réalisée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements publics d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018. Le taux de retour de l'enquête «recrutement» s'élève à près de 90 % des établissements. Depuis 2016, l'enquête est réalisée en décembre et couvre une année civile complète.

► Ce tableau prend en compte les recrutements de personnes en situation de handicap effectués au titre du décret n°95-979 du 25 août 1995 relatif au recrutement de travailleurs handicapés dans la fonction publique pris en application de l'article 27 de la loi du 11 janvier 1984. Peuvent candidater les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) mentionnés aux 1^o, 2^o, 3^o, 4^o, 9^o, 10^o et 11^o de l'article L 5212-13 du code du travail et dont le handicap est compatible avec les fonctions postulées. Les BOE sont recrutés par contrat d'un an et peuvent être titularisés à l'issue de cette période s'ils ont fait la preuve de leur aptitude professionnelle. L'autorité administrative ayant pouvoir de nomination procède à la titularisation après avis de la commission administrative paritaire du corps concerné ou du conseil académique pour les enseignants-chercheurs.

Tableau 1.45 - Recrutements par concours

| Filière | Effectif par sexe | | Ensemble | % | |
|---|-------------------|-----------|-----------|-------------|-------------|
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Filière administrative | 1 | 1 | 2 | 50,0 | 50,0 |
| poids de la filière / total (%) | 25,0 | 6,7 | 10,5 | - | - |
| Filière des bibliothèques | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 100,0 |
| poids de la filière / total (%) | 0,0 | 6,7 | 5,3 | - | - |
| Filière enseignante des 1 ^{er} et 2 nd degrés | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 0,0 |
| poids de la filière / total (%) | 0,0 | 6,7 | 5,3 | - | - |
| Filière enseignante du supérieur | 0 | 0 | 0 | - | - |
| poids de la filière / total (%) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | - |
| Filière ITRF | 3 | 12 | 15 | 20,0 | 80,0 |
| poids de la filière / total (%) | 75,0 | 80,0 | 78,9 | - | - |
| Filière sociale et de santé | 0 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| poids de la filière / total (%) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | - |
| Ensemble | 4 | 15 | 19 | 21,1 | 78,9 |

► Source : Enquête réalisée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements publics d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018. Le taux de retour de l'enquête «recrutement» s'élève à près de 90 % des établissements. Depuis 2016, l'enquête est réalisée en décembre et couvre une année civile complète.

► Ce tableau prend en compte les recrutements d'agents titularisables, par le biais des recrutements classiques (concours externes, internes...), qui ont déclaré leur handicap au moment des épreuves pour pouvoir bénéficier d'un aménagement ou qui ont présenté un justificatif au moment de leur affectation pour bénéficier éventuellement d'un aménagement de poste.

Les modes de recrutement de «travailleurs handicapés» des deux tableaux ci-dessus mettent en évidence une prédominance des recrutements dans la filière ITRF qui ne cessent de croître pour atteindre des taux élevés, que ce soit au titre du décret du 25 août 1995 (86,3%) ou par voie de concours (78,9%). À l'inverse, les recrutements de la filière administrative sont en diminution constante

depuis 4 ans. Les recrutements dans les autres filières sont de ce fait peu importants mais il convient de noter la progression du recrutement des maîtres de conférence par la voie contractuelle (4 recrutements en 2018). Les femmes représentent 62,9% des personnes recrutées par la voie contractuelle et 78,9% des agents déclarés issus de concours.

Tableau 1.46 - Recrutements au titre des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984

| Catégorie statutaire | Effectif par sexe | | Ensemble | % | |
|----------------------|-------------------|-----------|------------|-------------|-------------|
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| A | 8 | 13 | 21 | 38,1 | 61,9 |
| B | 12 | 19 | 31 | 38,7 | 61,3 |
| C | 26 | 67 | 93 | 28,0 | 72,0 |
| Ensemble | 46 | 99 | 145 | 31,7 | 68,3 |

► Source : Enquête réalisée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements publics d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018. Le taux de retour de l'enquête « recrutement » s'élève à près de 90 % des établissements. Depuis 2016, l'enquête est réalisée en décembre et couvre une année civile complète.

► Les données concernent les recrutements de contractuels au titre des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984. Elles ne sont pas disponibles par filière.

Tableau 1.47 - Recrutements de doctorants contractuels

| Catégorie statutaire | Effectif par sexe | | Ensemble | % | |
|----------------------|-------------------|--------|----------|--------|--------|
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| A | 17 | 33 | 50 | 34,0 | 66,0 |

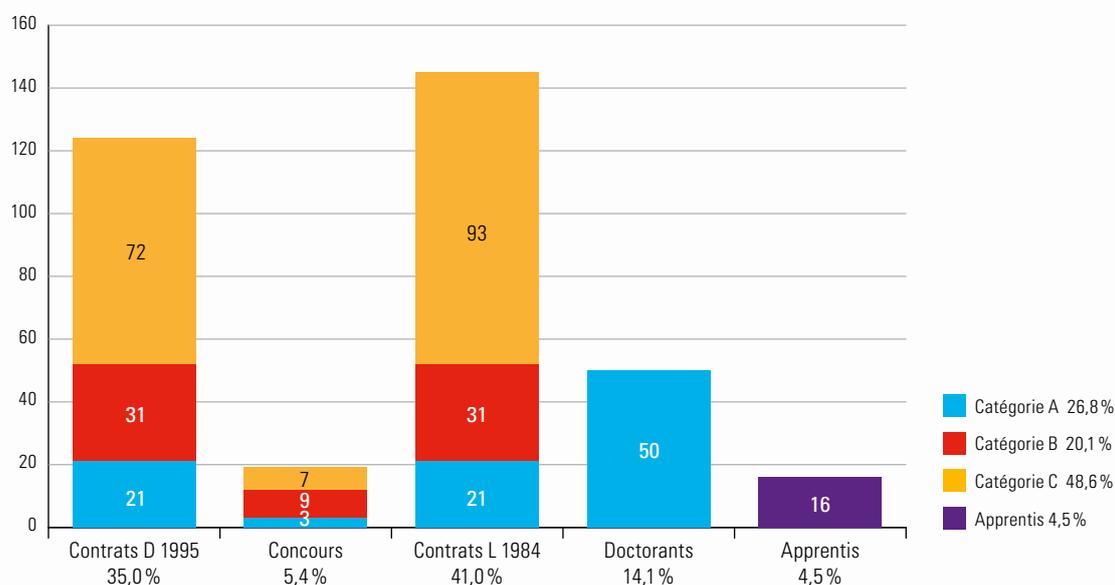
Tableau 1.48 - Recrutements d'apprentis

| | Effectif par sexe | | Ensemble | % | |
|--|-------------------|--------|----------|--------|--------|
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| | 9 | 7 | 16 | 56,3 | 43,8 |

Sur les 145 agents contractuels BIATSS recrutés en 2018 (contre 127 en 2017), 93 l'ont été en catégorie C, ce qui représente 64,1 % de ces recrutements (contre 66 % en 2017, 62 % en 2016 et 73 % en 2015). La proportion de contractuels de catégorie A recrutés ne représente plus que 14,5 % (contre 17,3 % en 2017 et 19 % en 2016) et celle de catégorie B s'élève à 21,4 % (contre 16,5 % en 2017 et 19 % en 2016).

À ces contractuels qui relèvent des dispositions de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, s'ajoutent 50 doctorants contractuels (contre 43 en 2017) et 16 apprentis (contre 8 en 2017), qui relèvent de dispositifs particuliers. Sur ces 16 apprentis, 1 a été recruté au niveau V (CAP, BEP), 6 au niveau IV (Bac), 5 au niveau III (BTS, DUT...), 3 au niveau II (Maîtrise, master 1) et 1 au niveau I (Master 2, doctorat...).

Figure 1.40 - Effectifs de « travailleurs handicapés » recrutés par type de contrat et ventilés par catégorie statutaire



► Recrutement de « travailleurs handicapés » répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et par sexe



Tableau 1.49

| Catégorie statutaire | Libellé du corps | Recrutements au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 | | | | | Recrutement | |
|--|---|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|
| | | Effectif par sexe | | Ensemble | % | | Effectif par sexe | |
| | | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes |
| A | Assistant ingénieur | 2 | 2 | 4 | 50,0 | 50,0 | 0 | 1 |
| | Attaché d'administration de l'État | 0 | 0 | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | Bibliothécaire | 0 | 0 | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | Conseiller technique de service social AE | 0 | 0 | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | Conservateur des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | Enseignant du primaire | 0 | 0 | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | Enseignant du secondaire | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 100,0 | 0 | 1 |
| | Enseignant du supérieur | 2 | 2 | 4 | 50,0 | 50,0 | 0 | 0 |
| | Infirmier (Infenes) | 0 | 0 | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | Ingénieur d'études | 5 | 4 | 9 | 55,6 | 44,4 | 1 | 0 |
| | Ingénieur de recherche | 2 | 1 | 3 | 66,7 | 33,3 | 0 | 0 |
| | Médecin de l'EN | 0 | 0 | 0 | - | - | 0 | 0 |
| S/Total de la catégorie | 11 | 10 | 21 | 52,4 | 47,6 | 1 | 2 | |
| Poids de la catégorie / Total général (%) | | 23,9 | 12,8 | 16,9 | - | - | 25,0 | 13,3 |
| B | Assistant de service social des adm. de l'État | 0 | 0 | 0 | - | - | 0 | 0 |
| | Bibliothécaire assistant spécialisé | 0 | 1 | 1 | 0,0 | 100,0 | 0 | 1 |
| | Secrétaire administratif (Saenes) | 0 | 0 | 0 | - | - | 1 | 1 |
| | Technicien de recherche et formation | 12 | 18 | 30 | 40,0 | 60,0 | 0 | 6 |
| | S/Total de la catégorie | 12 | 19 | 31 | 38,7 | 61,3 | 1 | 8 |
| Poids de la catégorie / Total général (%) | | 26,1 | 24,4 | 25,0 | - | - | 25,0 | 53,3 |
| C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 1 | 8 | 9 | 11,1 | 88,9 | 0 | 0 |
| | Adjoint technique de recherche et formation | 22 | 39 | 61 | 36,1 | 63,9 | 2 | 5 |
| | Magasinier des bibliothèques | 0 | 2 | 2 | 0,0 | 100,0 | 0 | 0 |
| | S/Total de la catégorie | 23 | 49 | 72 | 31,9 | 68,1 | 2 | 5 |
| Poids de la catégorie / Total général (%) | | 50,0 | 62,8 | 58,1 | - | - | 50,0 | 33,3 |
| Ensemble des recrutements | | 46 | 78 | 124 | 37,1 | 62,9 | 4 | 15 |

► Source : Enquête réalisée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements publics d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018. Le taux de retour de l'enquête « recrutement » s'élève à près de 90 % des établissements.

1. Les recrutements TH considérés ne prennent pas en compte les 145 recrutements (46 hommes et 99 femmes) effectués au titre des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, ni les 50 doctorants contractuels (17 hommes et 33 femmes), ni les 16 apprentis (9 hommes et 7 femmes), dont les données recensées ne permettent pas la ventilation par corps. Par ailleurs, ces recrutements n'entrent pas dans le cadre des corps ayant vocation à être titularisés.

► Ce tableau prend en compte :

- les recrutements de personnes en situation de handicap effectués au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 relatif au recrutement de travailleurs handicapés dans la fonction publique pris en application de l'article 27 de la loi du 11 janvier 1984. Peuvent candidater les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) mentionnés aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L5212-13 du code du travail et dont le handicap est compatible avec les fonctions postulées. Ils sont recrutés par contrat d'un an et sont titularisés à l'issue de cette période s'ils ont apporté la preuve de leur aptitude professionnelle. L'autorité administrative ayant pouvoir de nomination procède à la titularisation après avis de la commission administrative paritaire du corps concerné ou du conseil académique pour les enseignants-chercheurs ;

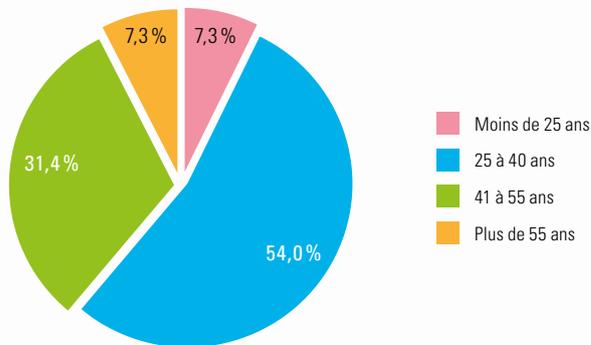
- les recrutements de personnes en situation de handicap effectués au titre des concours externes ou internes qui ont fait connaître leur handicap au moment de leur inscription au concours pour pouvoir bénéficier d'un aménagement des épreuves ou qui ont produit un justificatif lors de leur affectation pour bénéficier éventuellement d'un aménagement de poste.

| par concours | | | Poids des effectifs ventilés par sexe sur l'ensemble des recrutements « TH » en % ¹ | | Poids des effectifs par corps sur l'ensemble des recrutements « TH » en % ¹ |
|--------------|-------------|-------------|--|-------------|--|
| Ensemble | % | | Hommes | Femmes | |
| | Hommes | Femmes | | | |
| 1 | 0,0 | 100,0 | 40,0 | 60,0 | 3,5 |
| 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 1 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 1,4 |
| 0 | - | - | 50,0 | 50,0 | 2,8 |
| 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 1 | 100,0 | 0,0 | 60,0 | 40,0 | 7,0 |
| 0 | - | - | 66,7 | 33,3 | 2,1 |
| 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 3 | 33,3 | 66,7 | 50,0 | 50,0 | 16,8 |
| 15,8 | - | - | 24,0 | 12,9 | - |
| 0 | - | - | - | - | 0,0 |
| 1 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 1,4 |
| 2 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 1,4 |
| 6 | 0,0 | 100,0 | 33,3 | 66,7 | 25,2 |
| 9 | 11,1 | 88,9 | 32,5 | 67,5 | 28,0 |
| 47,4 | - | - | 26,0 | 29,0 | - |
| 0 | - | - | 11,1 | 88,9 | 6,3 |
| 7 | 28,6 | 71,4 | 35,3 | 64,7 | 47,6 |
| 0 | - | - | 0,0 | 100,0 | 1,4 |
| 7 | 28,6 | 71,4 | 31,6 | 68,4 | 55,2 |
| 36,8 | - | - | 50,0 | 58,1 | - |
| 19 | 21,1 | 78,9 | 35,0 | 65,0 | 100,0 |

Il est recensé 143 recrutements d'agents handicapés ayant vocation à être titularisés (équivalent à 2017), dont 79 en catégorie C, ce qui représente un ratio de 55,2%. Le nombre de recrutements en catégorie C a tendance à diminuer par rapport aux années antérieures, alors que ceux en catégorie A (16,8 % en 2018 contre 13 % en 2017, 11 % en 2016 et 7 % en 2015) et en catégorie B (28 % en 2018 contre 22 % en 2017 et 25 % auparavant) augmentent. La proportion de femmes reste toujours importante avec un taux de 65 % (71,5 % en 2017, 67 % en 2016 et 68 % en 2015).

► Recrutement de travailleurs handicapés dans l'ensemble des filières, répartis par tranche d'âge

Figure 1.41



► Source : Enquête réalisée par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements publics d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018. Le taux de retour de l'enquête « recrutement » s'élève à près de 90 % des établissements.

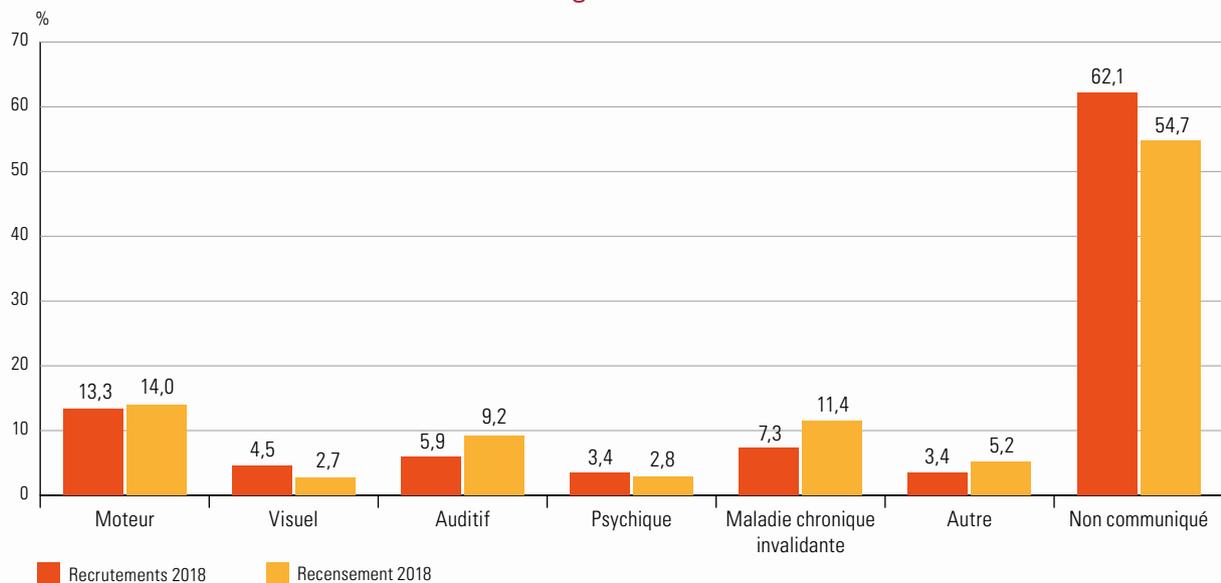
► Cet indicateur porte sur l'ensemble des recrutements effectués de BIATSS et d'enseignants au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995, des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, par concours ainsi que sur les recrutements de doctorants contractuels et d'apprentis.

Sur les 4 dernières années, les deux tranches d'âge qui augmentent en termes de recrutements de «travailleurs handicapés» sont celles des 25-40 ans (+ 12,5 points par rapport à 2015) et des plus de 55 ans (+ 1,8 point) alors que celle des moins de 25 ans fluctue et celle des

41-55 ans diminue progressivement (- 12,1 points par rapport à 2015). Le rajeunissement des agents recrutés est confirmé en raison, notamment, de l'ouverture au recrutement de nouvelles catégories de personnels (doctorants, apprentis).

► Travailleurs handicapés dans l'ensemble des filières, répartis par type de handicap

Figure 1.42



► Source : Enquêtes réalisées par la Mission à l'intégration des personnels handicapés (MIPH) auprès des établissements publics d'enseignement supérieur, portant sur les recrutements effectués entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2018 et le recensement effectué en 2019 (situation observée au 1^{er} janvier 2018). Le taux de retour de l'enquête « recrutement » s'élève à près de 90 % des établissements et celui de l'enquête « recensement » à près de 94 %.

► Cet indicateur porte à la fois sur le « flux » (nouveaux recrutements effectués de BIATSS et d'enseignants au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995, des articles 4 et 6 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, par concours ainsi que sur les recrutements de doctorants contractuels et d'apprentis) et sur le « stock » (recensement annuel des bénéficiaires de l'obligation d'emploi). Il convient de signaler que certaines personnes peuvent être porteuses de handicaps multiples mais ne sont comptabilisées qu'une seule fois. Par ailleurs, en raison du caractère sensible et confidentiel de la donnée, la communication de celle-ci n'est pas obligatoire.

► Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 dans les filières BIATSS rapporté au nombre total de recrutement dans les filières BIATSS (ratio)

Tableau 1.50

| En 2014 | Filière administrative | Filière des bibliothèques | Filière ITRF | Filière sociale et de santé | Total |
|--|------------------------|---------------------------|--------------|-----------------------------|-------------|
| Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 | 22 | 4 | 73 | 0 | 99 |
| Ensemble des agents titulaires BIATSS recrutés par concours | 374 | 126 | 1 618 | 18 | 2 136 |
| Calcul du ratio | 5,56 | 3,08 | 4,32 | 0,00 | 4,43 |

Tableau 1.51

| En 2015 | Filière administrative | Filière des bibliothèques | Filière ITRF | Filière sociale et de santé | Total |
|--|------------------------|---------------------------|--------------|-----------------------------|-------------|
| Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 | 40 | 5 | 90 | 1 | 136 |
| Ensemble des agents titulaires BIATSS recrutés par concours | 361 | 129 | 1 882 | 24 | 2 396 |
| Calcul du ratio | 9,98 | 3,73 | 4,56 | 4,00 | 5,37 |

Tableau 1.52

| En 2016 | Filière administrative | Filière des bibliothèques | Filière ITRF | Filière sociale et de santé | Total |
|---|------------------------|---------------------------|--------------|-----------------------------|-------------|
| Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 : période 1 ^{er} oct 2015 au 31 déc 2016* | 29 | 8 | 115 | 0 | 152 |
| Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 : seule année 2016* | 20 | 7 | 93 | 0 | 120 |
| Ensemble des agents titulaires BIATSS recrutés par concours | 433 | 140 | 1 901 | 15 | 2 489 |
| Calcul du ratio pour la seule année 2016* | 4,42 | 4,76 | 4,66 | 0,00 | 4,60 |

Tableau 1.53

| En 2017 | Filière administrative | Filière des bibliothèques | Filière ITRF | Filière sociale et de santé | Total |
|--|------------------------|---------------------------|--------------|-----------------------------|-------------|
| Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 | 18 | 6 | 94 | 0 | 118 |
| Ensemble des agents titulaires BIATSS recrutés par concours | 388 | 188 | 1 791 | 12 | 2 379 |
| Calcul du ratio | 4,43 | 3,09 | 4,99 | 0,00 | 4,73 |

Tableau 1.54

| En 2018 | Filière administrative | Filière des bibliothèques | Filière ITRF | Filière sociale et de santé | Total |
|--|------------------------|---------------------------|--------------|-----------------------------|-------------|
| Nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 | 9 | 3 | 107 | 0 | 119 |
| Ensemble des agents titulaires BIATSS recrutés par concours | 324 | 125 | 1 597 | 2 | 2 048 |
| Calcul du ratio | 2,70 | 2,34 | 6,28 | 0,00 | 5,49 |

► Sources : MIPH et bureau DGRH C1-1 (Annuaire des personnels dont extraction d'octobre 2019 de l'occupation des emplois, et bureau de gestion notamment pour les personnels de la filière des bibliothèques). Dans les recrutements classiques sont intégrés les recrutements par concours externe, interne, unique, sur titre, direct, les PACTE et ERD.

► Le ratio se calcule de la façon suivante : nombre de recrutements de travailleurs handicapés au titre du décret de 1995 rapporté au total des recrutements BIATSS (recrutements au titre des BOE et recrutements par concours).

► *En 2016, l'enquête réalisée par la MIPH a été volontairement décalée dans le temps afin de couvrir, désormais, une année civile complète. Pour cette année intermédiaire, le tableau présente l'année 2016 seule et l'année 2016 y compris le dernier trimestre 2015, non comptabilisé l'année précédente. En revanche, le calcul du ratio est présenté uniquement sur les recrutements de l'année 2016.

Depuis 2014, la part des agents BIATSS recrutés dans l'enseignement supérieur, au titre du décret de 1995, est passée de 4,43 % à 5,49 %. C'est dans la filière ITRF que cette part est la plus importante (6,28 % en 2018 contre 4,56 % en 2014). L'ensemble des recrutements BIATSS observé s'entend hors procédure de détachements ou d'intégrations.

B. Recrutement / Carrière / Flux des agents titulaires

1. Le recrutement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2018

► Nombre de postes d'enseignants-chercheurs proposés au recrutement, répartis par filière et par corps/grade

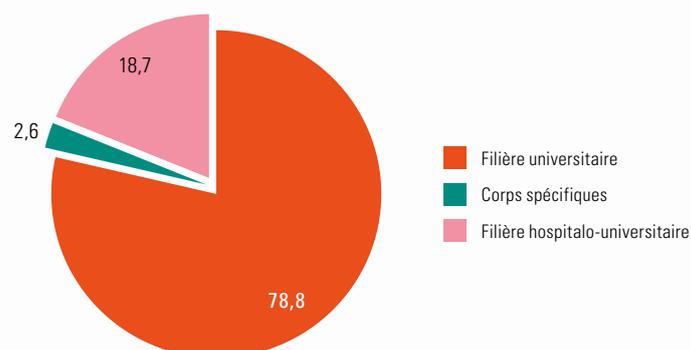
Tableau 1.55

| Filière | Libellé corps, grade/Modalité de recrutement | Concours unique |
|---|--|-----------------|
| Filière universitaire | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 0 |
| | PR de 1 ^{re} classe | 7 |
| | PR de 2 ^e classe | 654 |
| | Maître de conférences de classe normale | 1 189 |
| | Total des postes offerts de la filière | 1 850 |
| | Part de la filière / Ensemble des postes (en %) | 78,8 |
| Corps spécifiques | Astronome de 2 ^e classe | 5 |
| | Physicien de 2 ^e classe | 3 |
| | Astronome adjoint de classe normale | 6 |
| | Physicien adjoint de classe normale | 3 |
| | DIRH de 2 ^e classe | 6 |
| | MCFH de classe normale | 3 |
| | DIRP de 2 ^e classe | 11 |
| | MCFP de classe normale | 4 |
| | PRCM de classe normale | 9 |
| | Professeur du Collège de France | 4 |
| | PRMU de 2 ^e classe | 4 |
| | MCMU de classe normale | 2 |
| | Total des postes offerts de la filière | 60 |
| | Part de la filière / Ensemble des postes (en %) | 2,6 |
| Filière hospitalo-universitaire | PUPH de 2 ^e classe | 212 |
| | PUPHO de 2 ^e classe | 14 |
| | PUPHP de 2 ^e classe | 9 |
| | PRMG de 2 ^e classe | 2 |
| | MCPH de 2 ^e classe | 158 |
| | MCPHO de 2 ^e classe | 22 |
| | MCPHP de 2 ^e classe | 16 |
| | MCMG de 2 ^e classe | 6 |
| | Total des postes offerts de la filière | 439 |
| Part de la filière / Ensemble des postes (en %) | 18,7 | |
| Ensemble des postes Enseignants-Chercheurs offerts | | 2 349 |

Les postes d'enseignants-chercheurs de la filière universitaire, proposés au recrutement en 2018, représentent 78,8 % des postes offerts contre 2,6 % pour les corps spécifiques.

► Sources : Base ATRIA 2018.
 ► Applications Antée pour « la session synchronisée » et Fidis pour « le fil de l'eau » (GALAXIE) dans le cadre des recrutements des enseignants chercheurs de la filière universitaire.
 ► Données du département DGRH A2-3 pour les enseignants chercheurs de la filière hospitalo-universitaire.

Figure 1.43 - La répartition du volume de postes offerts au recrutement des enseignants-chercheurs selon la filière (en %)



► Nombre de postes BIATSS proposés au recrutement, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps/grade et ventilés par modalité de recrutement

Figure 1.44 - La répartition du volume de postes offerts au recrutement selon la filière (en %)

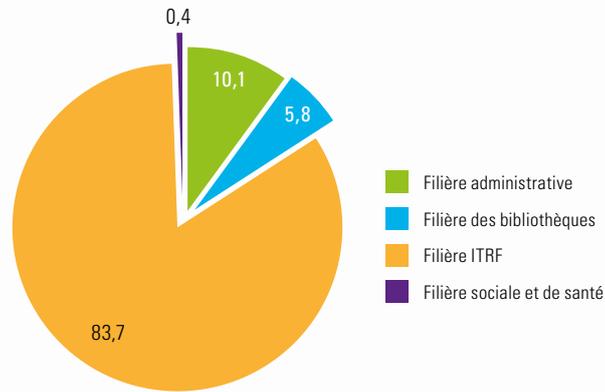


Figure 1.45 - La répartition du volume de postes BIATSS offerts au recrutement par filière selon la modalité de recrutement

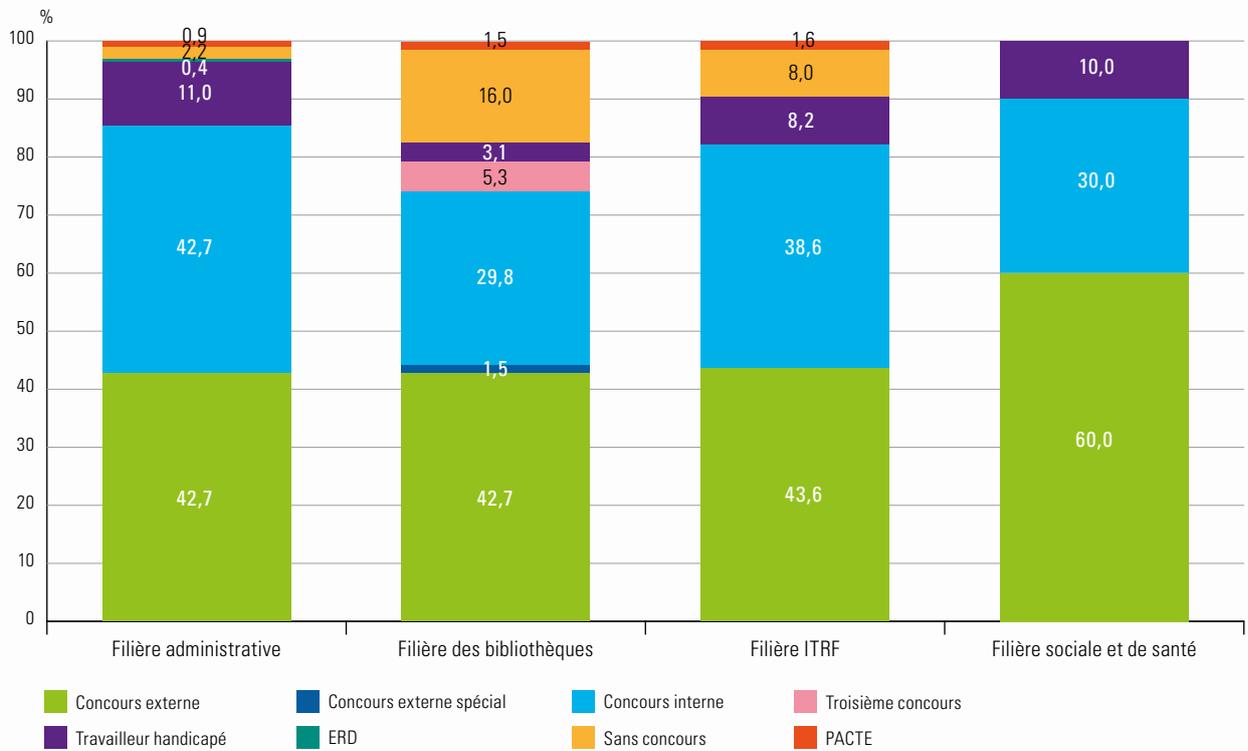


Tableau 1.56

| Filière | Catégorie statutaire | Libellé corps, grade/Modalité de recrutement | Concours externe | Concours externe spécial | Concours interne | Troisième concours |
|---|---|--|------------------|--------------------------|------------------|--------------------|
| Filière administrative | A | Attaché d'administration de l'État | 20 | | 13 | |
| | B | Saenes classe supérieure | 2 | | 4 | |
| | | Saenes classe normale | 29 | | 22 | |
| | C | Adjoint administratif principal de 2 ^e classe | 46 | | 58 | |
| | | Adjoint administratif | | | | |
| | Total des postes offerts de la filière | | | 97 | 0 | 97 |
| Postes par nature de recrutement / Postes offerts de la filière (en %) | | | 42,7 | 0,0 | 42,7 | 0,0 |
| Filière des bibliothèques | A | Conservateur des bibliothèques | 12 | 2 | 5 | 7 |
| | | Bibliothécaire | 9 | | 7 | |
| | B | Bibas classe supérieure | 5 | | 4 | |
| | | Bibas classe normale | 18 | | 17 | |
| | C | MAG principal des bibliothèques de 2 ^e classe | 12 | | 6 | |
| | | MAG des bibliothèques | | | | |
| Total des postes offerts de la filière | | | 56 | 2 | 39 | 7 |
| Postes par nature de recrutement / Postes offerts de la filière (en %) | | | 42,7 | 1,5 | 29,8 | 5,3 |
| Filière ITRF | A | Ingénieur de recherche hors classe | | | | |
| | | Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe | 5 | | | |
| | | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | 56 | | 43 | |
| | | Ingénieur d'études classe normale | 238 | | 130 | |
| | | Assistant ingénieur | 128 | | 147 | |
| | B | TECHRF classe supérieure | 1 | | 3 | |
| | | TECHRF classe normale | 291 | | 249 | |
| | C | Adjoint technique principal de RF de 2 ^e classe | 103 | | 156 | |
| | | Adjoint technique de RF | | | | |
| | Total des postes offerts de la filière | | | 822 | 0 | 728 |
| Postes par nature de recrutement / Postes offerts de la filière (en %) | | | 43,6 | 0,0 | 38,6 | 0,0 |
| Filière sociale et de santé | A | Conseiller technique de service social AE | | | 2 | |
| | | Infirmier (Infenes) classe normale | 2 | | | |
| | B | Assistant de service social AE | 4 | | 1 | |
| | Total des postes offerts de la filière | | | 6 | 0 | 3 |
| Postes par nature de recrutement / Postes offerts de la filière (en %) | | | 60,0 | 0,0 | 30,0 | 0,0 |
| Ensemble des postes BIATSS offerts | | | 981 | 2 | 867 | 7 |
| Postes par nature de recrutement / Ensemble des postes BIATSS (en %) | | | 43,6 | 0,1 | 38,5 | 0,3 |

► Sources : Base ATRIA 2018 et tableau de synthèse des postes offerts.

► *ERD : Emploi réservé défense; PACTE : Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État.

► Pour les attachés d'administration de l'État, le volume de postes au concours externe correspond à celui des postes offerts au titre des IRA, pour les infirmiers à celui du concours unique; pour les conservateurs des bibliothèques, le volume au titre du 3^e concours correspond à celui des Chartistes. Les postes de travailleur handicapé sont offerts au recrutement dans le cadre du décret n°95-979 du 25 août 1995.

► Les recrutements réservés liés à la titularisation des agents contractuels dans le cadre de la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 (6^e session en 2018), ne sont pas intégrés dans cet indicateur; l'information se trouve dans la partie « ANT - BIATSS » du bilan social.

Plus de 4 postes BIATSS sur 5 offerts au recrutement en 2018, sont des postes de la filière ITRF.

La part du concours externe dans le recrutement reste majeure (43,6 % des postes offerts), à l'exception de la filière administrative où cette part est égale à celle du concours interne. La part des concours internes est de 38,5 % des postes offerts, toutes filières confondues.

Les postes de travailleur handicapé concernent essentiellement les filières administrative et ITRF et représentent 8,2 % des postes BIATSS offerts.

| Travailleur handicapé | ERD* | Sans concours | PACTE* | Total | Part/Total des postes (en %) |
|--------------------------|------------|------------------|------------|--------------|------------------------------------|
| | | | | 33 | 1,5 |
| | | | | 6 | 0,3 |
| 3 | 1 | | | 55 | 2,4 |
| | | | | 104 | 4,6 |
| 22 | | 5 | 2 | 29 | 1,3 |
| 25 | 1 | 5 | 2 | 227 | 10,1 |
| 11,0 | 0,4 | 2,2 | 0,9 | 100,0 | - |
| | | | | 26 | 1,2 |
| | | | | 16 | 0,7 |
| | | | | 9 | 0,4 |
| 1 | | | | 36 | 1,6 |
| 1 | | | | 19 | 0,8 |
| 2 | | 21 | 2 | 25 | 1,1 |
| 4 | 0 | 21 | 2 | 131 | 5,8 |
| 3,1 | 0,0 | 16,0 | 1,5 | 100,0 | - |
| | | | | 0 | 0,0 |
| | | | | 5 | 0,2 |
| 2 | | | | 101 | 4,5 |
| 13 | | | | 381 | 16,9 |
| 10 | | | | 285 | 12,7 |
| | | | | 4 | 0,2 |
| 44 | | | | 584 | 25,9 |
| 29 | | | | 288 | 12,8 |
| 56 | | 150 | 30 | 236 | 10,5 |
| 154 | 0 | 150 | 30 | 1 884 | 83,7 |
| 8,2 | 0,0 | 8,0 | 1,6 | 100,0 | - |
| | | | | 2 | 0,1 |
| 1 | | | | 3 | 0,1 |
| | | | | 5 | 0,2 |
| 1 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0,4 |
| 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | - |
| 184 | 1 | 176 | 34 | 2 252 | 100,0 |
| 8,2 | 0,0 | 7,8 | 1,5 | 100,0 | - |

► Nombre de postes de la filière ITRF proposés au recrutement, répartis par catégorie statutaire et ventilés par corps/grade et par branche d'activité professionnelle (BAP)

Figure 1.46 - Le poids des postes de la filière ITRF proposés au recrutement selon la BAP (en %)

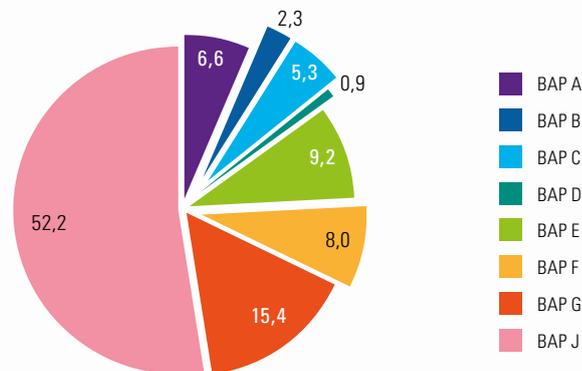


Figure 1.47 - La répartition par BAP des postes proposés au recrutement selon le corps

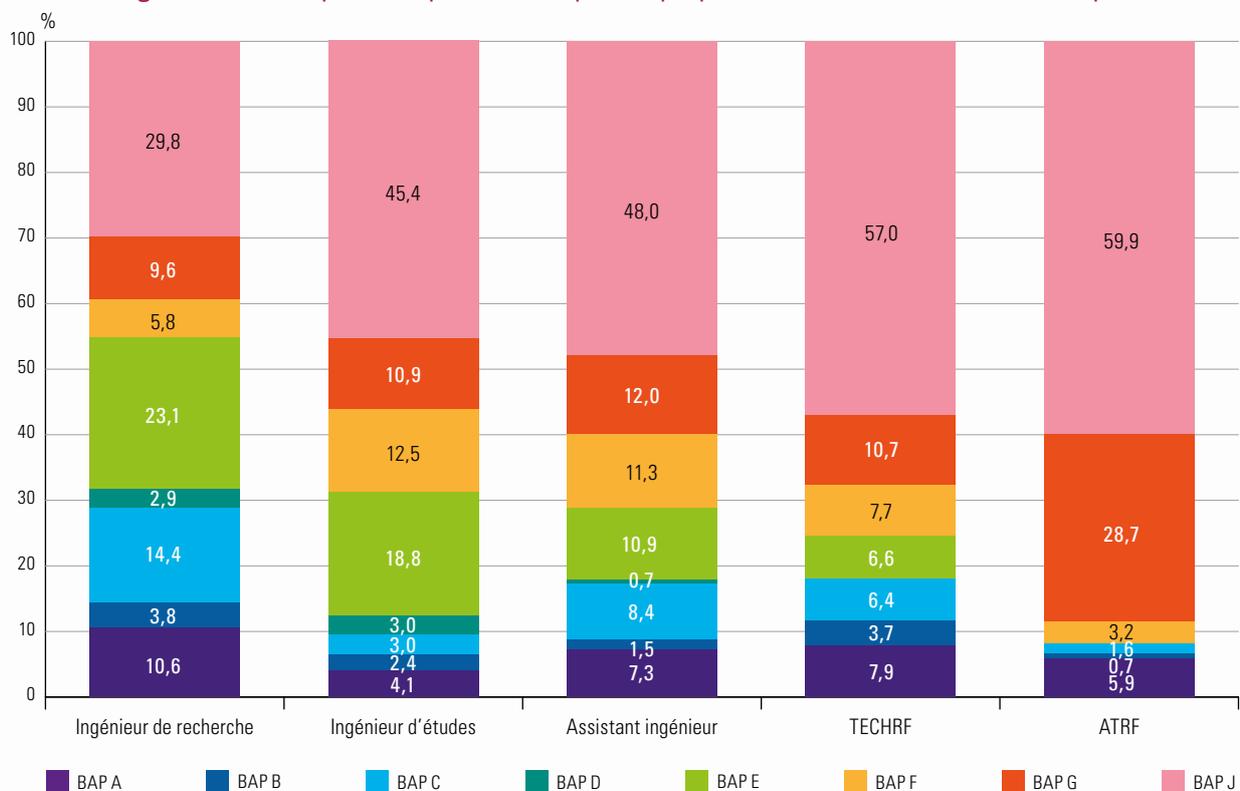


Tableau 1.57

| Catégorie statutaire | Libellé corps, grade/ Branche d'activité professionnelle | BAP A | BAP B | BAP C | BAP D | BAP E | BAP F | BAP G | BAP J | Total de postes |
|---|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|-----------------|
| A | Ingénieur de recherche hors classe | | | | | | | | | 0 |
| | Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe | | | | | 3 | | 1 | 1 | 5 |
| | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | 11 | 4 | 15 | 3 | 21 | 6 | 9 | 30 | 99 |
| | Postes par BAP / Total postes par corps (en %) | 10,6 | 3,8 | 14,4 | 2,9 | 23,1 | 5,8 | 9,6 | 29,8 | 100,0 |
| | Ingénieur d'études classe normale | 15 | 9 | 11 | 11 | 69 | 46 | 40 | 167 | 368 |
| | Postes par BAP / Total postes par corps (en %) | 4,1 | 2,4 | 3,0 | 3,0 | 18,8 | 12,5 | 10,9 | 45,4 | 100,0 |
| | Assistant ingénieur | 20 | 4 | 23 | 2 | 30 | 31 | 33 | 132 | 275 |
| Postes par BAP / Total postes par corps (en %) | 7,3 | 1,5 | 8,4 | 0,7 | 10,9 | 11,3 | 12,0 | 48,0 | 100,0 | |
| B | TECHRF classe supérieure | | | | | 1 | | | 3 | 4 |
| | TECHRF classe normale | 43 | 20 | 35 | | 35 | 42 | 58 | 307 | 540 |
| | Postes par BAP / Total postes par corps (en %) | 7,9 | 3,7 | 6,4 | 0,0 | 6,6 | 7,7 | 10,7 | 57,0 | 100,0 |
| C | Adjoint technique principal de RF de 2 ^e classe | 23 | 3 | 6 | | | 8 | 60 | 159 | 259 |
| | Adjoint technique de RF | 3 | | 1 | | | 6 | 66 | 104 | 180 |
| | Postes par BAP / Total postes par corps (en %) | 5,9 | 0,7 | 1,6 | 0,0 | 0,0 | 3,2 | 28,7 | 59,9 | 100,0 |
| Ensemble des postes ITRF offerts | | 115 | 40 | 91 | 16 | 159 | 139 | 267 | 903 | 1 730 |
| Postes par BAP/ Ensemble des postes (en %) | | 6,6 | 2,3 | 5,3 | 0,9 | 9,2 | 8,0 | 15,4 | 52,2 | 100,0 |

► Source : Base COLORITARF 2018.

► Le volume de la ventilation par BAP des postes offerts d'ITRF diffère de l'indicateur des postes BIATSS proposés au recrutement car l'ensemble des postes « travailleur handicapé » ne sont plus colorés en BAP et en emplois-types.

► Les recrutements réservés liés à la titularisation des agents contractuels dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (6^e session en 2018), ne sont pas intégrés dans cet indicateur ; l'information se trouve dans la partie « ANT - BIATSS » du bilan social.

► Dénomination des BAP : BAP A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement ; BAP B - Sciences chimiques et science des matériaux ; BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ; BAP D - Sciences humaines et sociales ; BAP E - Informatique, statistiques et calcul scientifique ; BAP F - Culture, communication, production et diffusion des savoirs ; BAP G - Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention ; BAP J - Gestion et pilotage.

52,2% des postes offerts aux recrutements en 2018 dans les différents corps de la filière ITRF concernent la BAP J «Gestion et pilotage» alors que cette BAP ne concentre que 38,3% des effectifs au sein de la filière ITRF. Cependant le poids de cette BAP est plus prégnant pour les corps de catégorie B et C (57% et 59,9% des postes) que pour les corps de catégorie A, IGR et IGE (29,8% et 45,4% des postes) pour lesquels des recrutements se font également fortement dans la BAP E « Informatique, statistiques et calcul scientifique » (23,1% et 18,8%), mais aussi tout particulièrement pour les IGR dans les BAP à vocation scientifique (A et C principalement).

La BAP G « Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention » représente la seconde BAP en volume de postes proposés aux recrutements en 2018 (15,4%). Néanmoins pour cette BAP, le volume de postes précité est inférieur de 6,1 points par rapport à son poids dans les effectifs de titulaires. Pour les autres BAP, le volume de postes offerts aux recrutements est globalement en corrélation avec leurs effectifs de titulaires.

Par ailleurs, 43,2% des postes offerts aux recrutements en 2018 au sein de la filière ITRF relèvent des corps de la catégorie A alors que le poids de celle-ci au sein de la population des titulaires est de 34,9% ; à l'inverse pour la catégorie C, on dénombre 25,4% de postes proposés aux recrutements pour un poids de 38,3% parmi les titulaires.

► Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés répartis par filière et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe



Figure 1.48 - Le taux de recrutement des enseignants-chercheurs par corps selon la modalité de recrutement

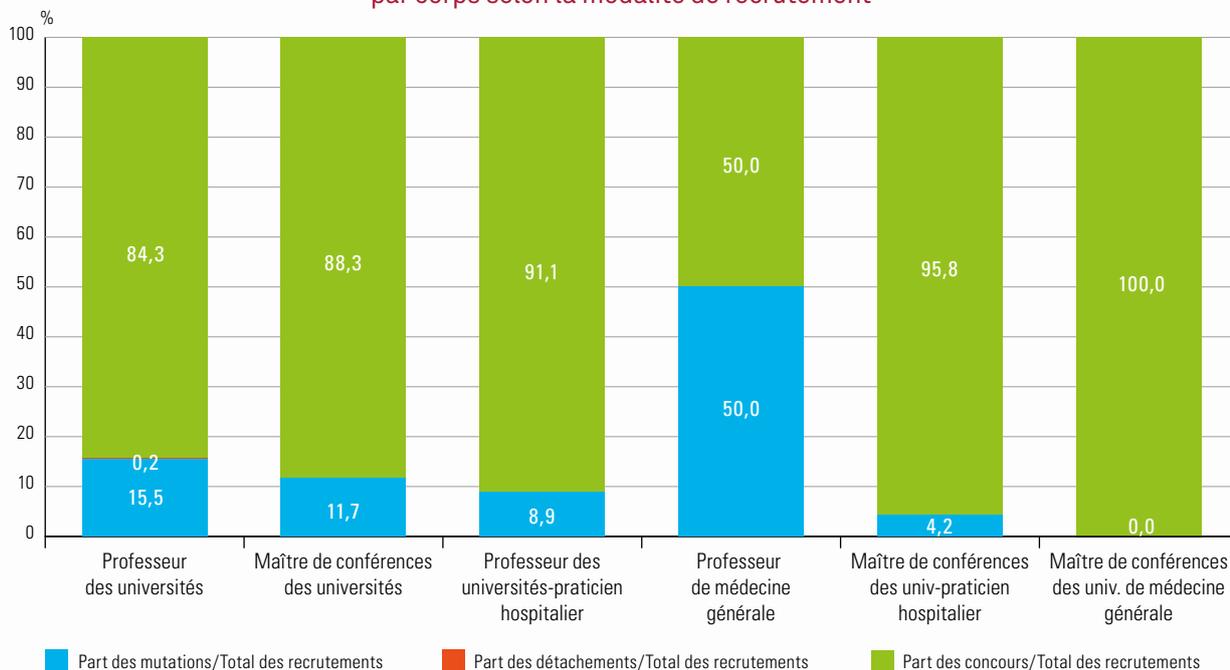


Tableau 1.58

| Filière | Libellé du corps/Modalité de recrutement/Sexe | Mutation | | | | Part mut/ Total recrut (en %) |
|---|---|--------------|--------------|--------------|------------------------------|-------------------------------------|
| | | Hommes | Femmes | S/Total | Part des femmes (en %) | |
| Filière universitaire | Professeur des universités | 59,0 | 35,0 | 94,0 | 37,2 | 15,5 |
| | Maître de conférences des universités | 56,0 | 74,0 | 130,0 | 56,9 | 11,7 |
| | Total des recrutements de la filière | 115,0 | 109,0 | 224,0 | 48,7 | 13,1 |
| | Part par sexe / Total des recrutements par modalité (en %) | 51,3 | 48,7 | 100,0 | - | - |
| Filière hospitalo-universitaire | Professeur des universités-praticien hospitalier | 16,0 | 4,0 | 20,0 | 20,0 | 8,9 |
| | Professeur de médecine générale | 1,0 | 0,0 | 1,0 | 0,0 | 50,0 |
| | Maître de conférences des univ-praticien hospitalier | 5,0 | 3,0 | 8,0 | 37,5 | 4,2 |
| | Maître de conférences des univ. de médecine générale | 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | 0,0 |
| | Total des recrutements de la filière | 22,0 | 7,0 | 29,0 | 24,1 | 6,9 |
| | Part par sexe / Total des recrutements par modalité (en %) | 75,9 | 24,1 | 100,0 | - | - |
| Ensemble des recrutements d'enseignants-chercheurs | | 137,0 | 116,0 | 253,0 | 45,8 | 11,9 |
| Part par sexe / Total des recrutements par modalité (en %) | | 54,2 | 45,8 | 100,0 | - | - |

► Sources : Application Antée - Fidis (GALAXIE) pour les enseignants chercheurs de la filière universitaire.

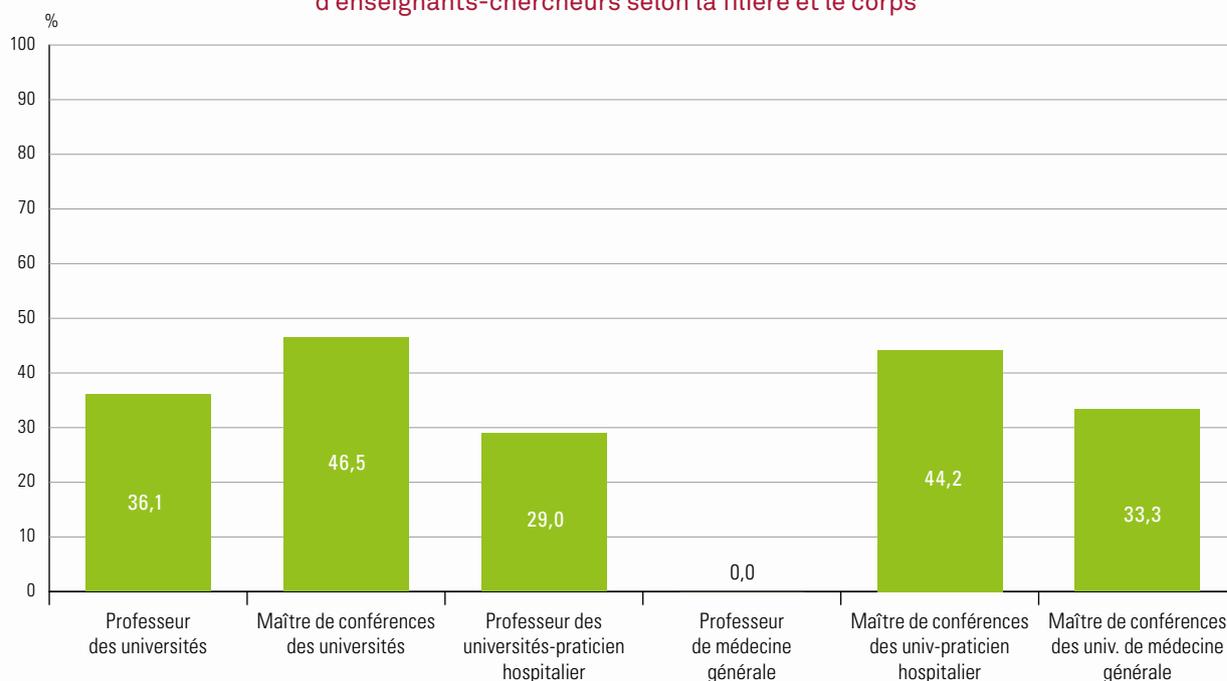
► Données du département DGRH A2-3 pour les enseignants chercheurs de la filière hospitalo-universitaire.

► Pour les corps spécifiques, la procédure de recrutement est différente d'un corps à l'autre et les données ne peuvent figurer dans le tableau.

Le concours est la modalité principale de recrutement qui permet de pourvoir, selon la filière, environ 87 à 93 % des postes alors que la mutation ne représente qu'entre 7 et 13 % environ du recrutement. La part des détachements reste mineure dans la filière universitaire.

Si la place des femmes dans l'ensemble des recrutements d'enseignants-chercheurs est de 41,4 %, elle se situe globalement entre 29 et 36 % dans le corps des professeurs et entre 33 et 47 % dans le corps des maîtres de conférences.

Figure 1.49 - Le taux de féminisation des recrutements d'enseignants-chercheurs selon la filière et le corps



| Détachement | | | | Part dét/ Total recrut (en %) | Concours | | | | Part Conc/ Total recrut (en %) | Total recrute- ment | Part des femmes (en %) |
|-------------|--------------|--------------|------------------------------|--|----------------|--------------|----------------|------------------------------|---|---------------------------|------------------------------|
| Hommes | Femmes | S/Total | Part des femmes (en %) | | Hommes | Femmes | S/Total | Part des femmes (en %) | | | |
| 0,0 | 1,0 | 1,0 | 100,0 | 0,2 | 328,0 | 183,0 | 511,0 | 35,8 | 84,3 | 606,0 | 36,1 |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | 0,0 | 537,0 | 441,0 | 978,0 | 45,1 | 88,3 | 1 108,0 | 46,5 |
| 0,0 | 1,0 | 1,0 | 100,0 | 0,1 | 865,0 | 624,0 | 1 489,0 | 41,9 | 86,9 | 1 714,0 | 42,8 |
| 0,0 | 100,0 | 100,0 | - | - | 58,1 | 41,9 | 100,0 | - | - | - | - |
| - | - | - | - | - | 143,0 | 61,0 | 204,0 | 29,9 | 91,1 | 224,0 | 29,0 |
| - | - | - | - | - | 1,0 | 0,0 | 1,0 | 0,0 | 50,0 | 2,0 | 0,0 |
| - | - | - | - | - | 101,0 | 81,0 | 182,0 | 44,5 | 95,8 | 190,0 | 44,2 |
| - | - | - | - | - | 2,0 | 1,0 | 3,0 | 33,3 | 100,0 | 3,0 | 33,3 |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | 0,0 | 247,0 | 143,0 | 390,0 | 36,7 | 93,1 | 419,0 | 35,8 |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | - | - | 63,3 | 36,7 | 100,0 | - | - | - | - |
| 0,0 | 1,0 | 1,0 | 100,0 | 0,0 | 1 112,0 | 767,0 | 1 879,0 | 40,8 | 88,1 | 2 133,0 | 41,4 |
| 0,0 | 100,0 | 100,0 | - | - | 59,2 | 40,8 | 100,0 | - | - | - | - |

► Effectifs des enseignants-chercheurs titulaires ayant effectué une mobilité géographique, répartis par filière, corps et sexe



Tableau 1.59 - Mobilité des enseignants-chercheurs consécutive à une demande de mutation

| Filière | Libellé du corps/sexe | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) | Part mut/ Total recrut (en %) |
|---------------------------------|--|------------|------------|------------|------------------------|-------------------------------|
| Filière universitaire | Professeur des universités | 59 | 35 | 94 | 37,2 | 15,5 |
| | Maître de conférences des universités | 56 | 74 | 130 | 56,9 | 11,7 |
| | Total des mobilités de la filière | 115 | 109 | 224 | 48,7 | 13,1 |
| Filière hospitalo-universitaire | Professeur des universités-praticien hospitalier | 16 | 4 | 20 | 20,0 | 8,9 |
| | Professeur de médecine générale | 1 | | 1 | 0,0 | 50,0 |
| | Maître de conférences des univ-praticien hospitalier | 5 | 3 | 8 | 37,5 | 4,2 |
| | Total des mobilités de la filière | 22 | 7 | 29 | 24,1 | 6,9 |
| Total des mobilités | | 137 | 116 | 253 | 45,8 | 11,9 |

► Sources : Application Antée - Fidis (GALAXIE) pour les enseignants chercheurs de la filière universitaire.

► Données du département DGRH A2-3 pour les enseignants chercheurs de la filière hospitalo-universitaire.

► Pour les corps spécifiques, la procédure de recrutement est différente d'un corps à l'autre et les données ne peuvent figurer dans le tableau.

Dans la filière universitaire, le taux de mobilité des enseignants-chercheurs consécutive à une demande de mutation est de 13,1 % alors qu'il n'atteint que 6,9 % dans la filière hospitalo-universitaire.

La part des femmes ayant obtenu leur mobilité est nettement plus importante dans le corps des maîtres de conférences (de 37,5 à 56,9 %) que dans celui des professeurs (de 20 à 37,2 %).

Tableau 1.60 - Mobilité des enseignants-chercheurs consécutive à un recrutement (hors HU et corps spécifiques)

Le tableau ne concerne que les maîtres de conférences recrutés en qualité de professeur des universités.

| Corps | Type de mobilité | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------------|-------------|------------------------|----------------------------|-------------|-------------|------------------------|--|------------|------------|------------------------|
| | Recrutement dans le même établissement* | | | | Mobilité extra-académique* | | | | Mobilité dans l'académie (hors région parisienne)* | | | |
| | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) |
| Professeur des universités | 154 | 100 | 254 | 39,4 | 61 | 42 | 103 | 40,8 | 4 | 2 | 6 | 33,3 |
| Part des recrutés / Total recrutés | 39,6 | 25,7 | 65,3 | - | 15,7 | 10,8 | 26,5 | - | 1,0 | 0,5 | 1,5 | - |

► Sources : Application Antée - Fidis (GALAXIE) pour les enseignants chercheurs de la filière universitaire.

► Note de lecture :

* Recrutement dans le même établissement : MCF recruté PR dans son établissement (pas de mobilité)

* Mobilité extra-académique : MCF recruté PR dans une autre académie : MCF Lille → PR Toulouse

* Mobilité dans l'académie (hors région parisienne) : MCF d'une académie recruté PR dans la même académie mais dans un établissement différent : MCF Lyon 1 → PR Lyon 2

* Mobilité dans la région parisienne : MCF Paris 1 → PR Paris 8

► À noter : Le mode de calcul de l'endorecrutement (65,3 % dans ce tableau) est différent de celui utilisé dans d'autres documents comme les études et notes de la DGRH (campagne de recrutement des enseignants-chercheurs) qui prend en compte la totalité des modalités de recrutement de PR (mutation, détachement, concours).

Lors du recrutement des professeurs des universités, 34,7 % des maîtres de conférences nommés professeurs, ont effectué une mobilité extra-académique ou intra-académique. 6,7 % d'entre eux l'ont effectué au sein d'établissements de la région parisienne.

La part des femmes MCF recrutées PR, qu'elles le soient au sein du même établissement, dans un autre établissement de la même académie ou d'une autre académie est en moyenne de 39,1 % sur l'ensemble des recrutements.

| Mobilité dans la région parisienne* | | | | Total des recrutements | | | |
|-------------------------------------|-----|----------|------------------------|------------------------|------|----------|------------------------|
| H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) |
| 18 | 8 | 26 | 30,8 | 237 | 152 | 389 | 39,1 |
| 4,6 | 2,1 | 6,7 | - | 60,9 | 39,1 | 100 | - |

Tableau 1.61 - Le taux de mobilité des enseignants-chercheurs dans la filière universitaire

| Corps | Taux de mobilité (en %) | | |
|-----------------|-------------------------|--------------|--------------|
| | H | F | Total |
| PR | 1,3 % | 2,1 % | 1,5 % |
| MCF | 0,3 % | 0,5 % | 0,4 % |
| Ensemble | 0,7 % | 0,8 % | 0,7 % |

► Le taux de mobilité est calculé en rapportant l'ensemble des enseignants-chercheurs de la filière universitaire ayant effectué une mobilité géographique (mutations + recrutement avec mobilité géographique) à l'effectif des enseignants-chercheurs titulaires de la filière universitaire.

► Nombre d'enseignants-chercheurs recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement, répartis par filière et par corps (ratio)

Tableau 1.62

| Filière | Libellé du corps | Postes offerts | Postes pourvus par mutation, détachement et concours | Ratio : postes pourvus/postes offerts (en %) |
|---|---|----------------|--|--|
| Filière universitaire | Professeur des universités | 661 | 606 | 91,7 |
| | Maître de conférences des universités | 1 189 | 1 108 | 93,2 |
| | Total des postes de la filière | 1 850 | 1 714 | 92,6 |
| Filière hospitalo-universitaire | Professeur des universités-praticien hospitalier | 235 | 224 | 95,3 |
| | Professeur de médecine générale | 2 | 2 | 100,0 |
| | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | 196 | 190 | 96,9 |
| | Maître de conférences des univ. de médecine générale | 6 | 3 | 50,0 |
| | Total des postes de la filière | 439 | 419 | 95,4 |
| Corps spécifiques | Corps assimilés aux professeurs des universités* | 42 | 35 | 83,3 |
| | Corps assimilés aux maîtres de conférences des universités* | 18 | 16 | 88,9 |
| | Total des postes de la filière | 60 | 51 | 85,0 |
| Ensemble des recrutements enseignants-chercheurs | | 2 349 | 2 184 | 93,0 |

► Sources : Bases Gesup et application Antée-Fidis pour les enseignants-chercheurs (hors HU). Données du département DGRH A2-3 pour les enseignants chercheurs de la filière hospitalo-universitaire.

► *Les corps assimilés aux professeurs des universités sont les corps d'astronome et de physicien, les directeurs d'études de l'EHESS, de l'EPHE, de l'EFEO et de l'ENC, les professeurs du Muséum national d'histoire naturelle, les professeurs de chaire du Cnam et les professeurs du Collège de France.

► *Les corps assimilés aux maîtres de conférences des universités sont les corps d'astronome adjoint et de physicien adjoint, les maîtres de conférences de l'EHESS, de l'EPHE, de l'EFEO et de l'ENC et les maîtres de conférences du Muséum national d'histoire naturelle.

93 % des postes d'enseignants-chercheurs proposés au recrutement en 2018 sont pourvus et c'est dans la filière hospitalo-universitaire que le taux est le plus élevé (95,4 %).

► Nombre de candidats rapporté au nombre de postes proposés au recrutement des enseignants chercheurs, répartis par groupes de disciplines et par sexe (ratio)



Tableau 1.63 - Dans le corps des MCF

| Groupes de disciplines des sections du CNU | Postes publiés | Nombre de candidats | | | Nombre de candidats/ Nombre de postes | | |
|--|----------------|---------------------|---------------|---------------|---------------------------------------|------------|------------|
| | | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| Droit et science politique | 121 | 368 | 330 | 698 | 3,0 | 2,7 | 5,8 |
| Sciences économiques et de gestion | 132 | 367 | 304 | 671 | 2,8 | 2,3 | 5,1 |
| Langues et littératures | 188 | 605 | 1 165 | 1 770 | 3,2 | 6,2 | 9,4 |
| Sciences humaines | 198 | 1 304 | 1 395 | 2 699 | 6,6 | 7,0 | 13,6 |
| Mathématiques et informatique | 120 | 788 | 285 | 1 073 | 6,6 | 2,4 | 8,9 |
| Physique | 22 | 210 | 77 | 287 | 9,5 | 3,5 | 13,0 |
| Chimie | 35 | 205 | 154 | 359 | 5,9 | 4,4 | 10,3 |
| Sciences de la terre | 14 | 100 | 53 | 153 | 7,1 | 3,8 | 10,9 |
| Sciences de l'ingénieur | 124 | 617 | 227 | 844 | 5,0 | 1,8 | 6,8 |
| Biologie et biochimie | 75 | 361 | 403 | 764 | 4,8 | 5,4 | 10,2 |
| Interdisciplinaire | 130 | 427 | 505 | 932 | 3,3 | 3,9 | 7,2 |
| Théologie | 3 | 30 | 16 | 46 | 10,0 | 5,3 | 15,3 |
| Pharmacie | 27 | 94 | 124 | 218 | 3,5 | 4,6 | 8,1 |
| Total | 1 189 | 4 461* | 4 075* | 8 536* | 3,8 | 3,4 | 7,2 |

► Sources : DGRH A1-1, A2, GALAXIE (ANTEE et FIDIS), décembre 2018.

► *Les nombres 4 461, 4 075 et 8 536 ne sont pas les sommes des colonnes mais le nombre total de candidats au concours de MCF ; en effet un même candidat peut l'être sur plusieurs sections. Par ailleurs, ces 8 536 candidats ont déposé 41 538 candidatures soit près de 35 candidatures par poste.

En 2018, sur les 1 189 emplois publiés au recrutement de MCF, 8 536 candidats ont déposé 41 538 dossiers de candidature; le taux de pression, égal au ratio nombre de candidats/nombre de postes, est de 7,2. Ce taux varie d'une discipline à l'autre et donc d'un groupe de discipline à l'autre; cependant il faut rappeler qu'un candidat peut l'être dans plusieurs sections différentes. Néanmoins, on constate que le taux de pression est le plus bas dans les disciplines de «Sciences économiques et de gestion» et le plus haut en «Théologie» (où il y a très peu de postes), en «Sciences humaines» et en «Physique».

Tableau 1.64 - Dans le corps des PR

| Groupes de disciplines des sections du CNU | Postes publiés | Nombre de candidats | | | Nombre de candidats/ Nombre de postes | | |
|--|----------------|---------------------|-------------|---------------|---------------------------------------|------------|------------|
| | | Hommes | Femmes | Total | Hommes | Femmes | Total |
| Droit et science politique | 52 | 47 | 39 | 86 | 0,9 | 0,8 | 1,7 |
| Sciences économiques et de gestion | 68 | 102 | 67 | 169 | 1,5 | 1,0 | 2,5 |
| Langues et littératures | 90 | 118 | 178 | 296 | 1,3 | 2,0 | 3,3 |
| Sciences humaines | 117 | 232 | 187 | 419 | 2,0 | 1,6 | 3,6 |
| Mathématiques et informatique | 74 | 333 | 70 | 403 | 4,5 | 0,9 | 5,4 |
| Physique | 11 | 87 | 14 | 101 | 7,9 | 1,3 | 9,2 |
| Chimie | 20 | 58 | 22 | 80 | 2,9 | 1,1 | 4,0 |
| Sciences de la terre | 16 | 60 | 10 | 70 | 3,8 | 0,6 | 4,4 |
| Sciences de l'ingénieur | 51 | 174 | 39 | 213 | 3,4 | 0,8 | 4,2 |
| Biologie et biochimie | 31 | 46 | 34 | 80 | 1,5 | 1,1 | 2,6 |
| Interdisciplinaire | 36 | 62 | 35 | 97 | 1,7 | 1,0 | 2,7 |
| Théologie | 0 | - | - | - | - | - | - |
| Pharmacie | 12 | 17 | 12 | 29 | 1,4 | 1,0 | 2,4 |
| Total | 578 | 1 249* | 659* | 1 908* | 2,2 | 1,1 | 3,3 |

► Sources : DGRH A1-1, A2, GALAXIE (ANTEE et FIDIS), décembre 2018, hors art 46.3 et agrégation.

► *Les nombres 1 249, 659 et 1 908 ne sont pas les sommes des colonnes mais le nombre total de candidats au concours de PR ; en effet un même candidat peut l'être sur plusieurs sections. Par ailleurs, ces 1 908 candidats ont déposé 4 082 candidatures soit 7 candidatures par poste.

Sur les 578 emplois publiés au recrutement de PR, 1 908 candidats ont déposé 4 082 dossiers de candidature ; le taux de pression est de 3,3 pour les postes de PR. Ce taux qui varie d'un groupe de discipline à l'autre, est le plus bas dans les disciplines juridiques. C'est en « Physique » puis en « Mathématiques et informatique » qu'il est le plus haut.

► Nombre de BIATSS recrutés par concours (ou après sélection), répartis par filière, catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité de recrutement et sexe



Figure 1.50 - La répartition par sexe des recrutements BIATSS selon la modalité de recrutement et la catégorie statutaire

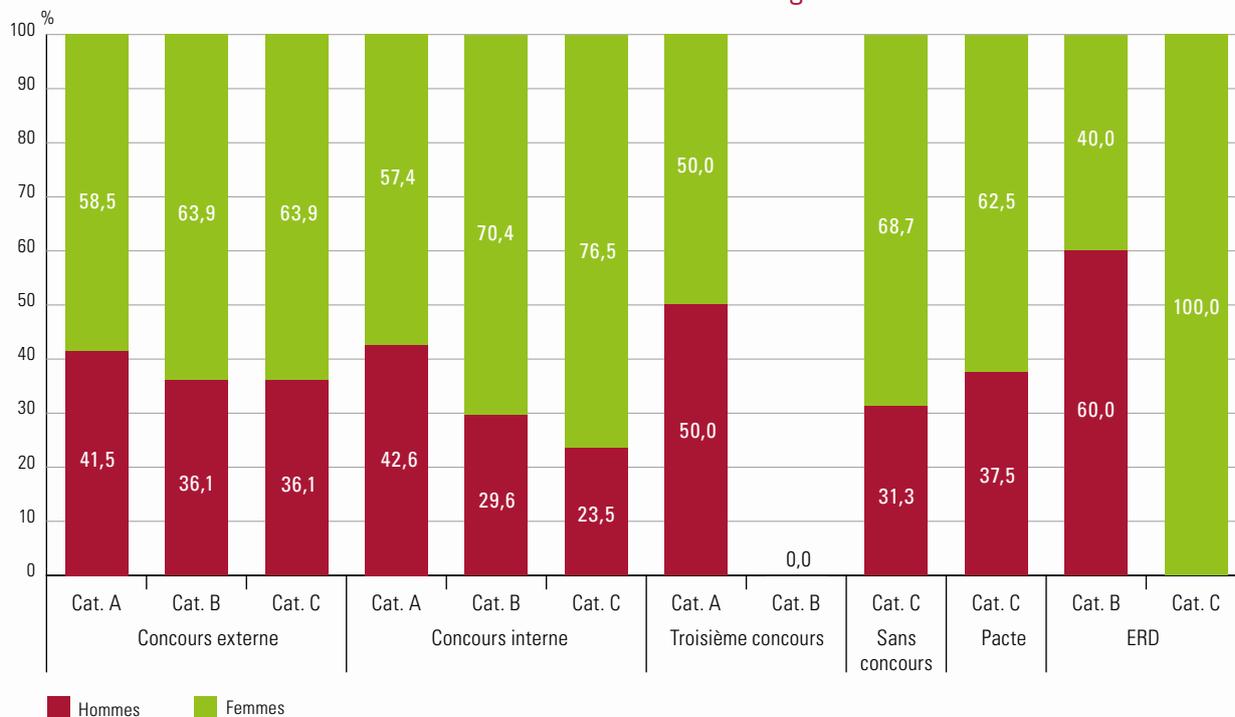


Figure 1.51 - Le taux de féminisation des recrutements BIATSS selon la filière et le corps

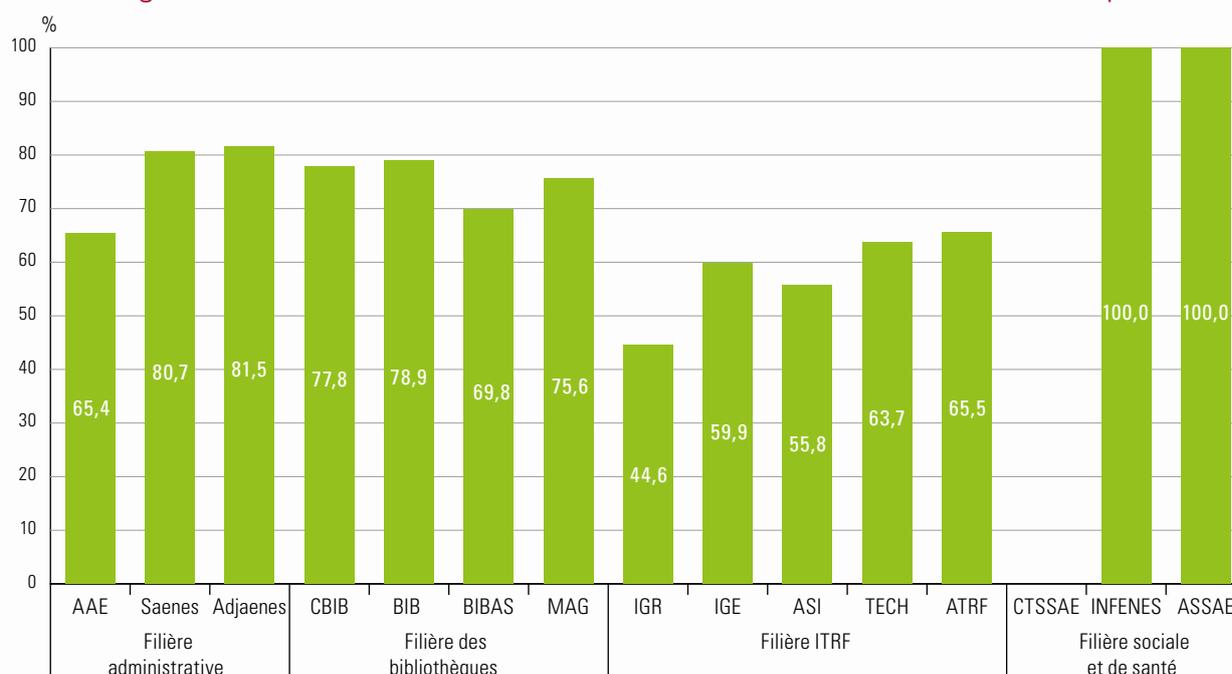


Tableau 1.65

| Filière | Catégorie statutaire | Libellé du corps/Modalité de recrutement/Sexe | Concours externe | | | Concours interne | | |
|---|--|---|------------------|-------------|------------|------------------|-------------|------------|
| | | | H | F | S/Total | H | F | S/Total |
| Filière administrative | A | Attaché d'administration de l'État | 4 | 1 | 5 | 4 | 16 | 20 |
| | B | Secrétaire administratif (Saenes) | 9 | 36 | 45 | 9 | 50 | 59 |
| | C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 22 | 51 | 73 | 11 | 82 | 93 |
| | Total des postes pourvus de la filière | | 35 | 88 | 123 | 24 | 148 | 172 |
| | Part par sexe / Total des recrutements par modalité (en %) | | 28,5 | 71,5 | - | 14,0 | 86,0 | - |
| Filière des bibliothèques | A | Conservateur des bibliothèques | 1 | 7 | 8 | 1 | 4 | 5 |
| | | Bibliothécaire | 2 | 5 | 7 | 2 | 10 | 12 |
| | B | Bibliothécaire assistant spécialisé | 7 | 15 | 22 | 6 | 15 | 21 |
| | C | Magasinier des bibliothèques | 1 | 4 | 5 | 1 | 3 | 4 |
| | Total des postes pourvus de la filière | | 11 | 31 | 42 | 10 | 32 | 42 |
| Part par sexe / Total des recrutements par modalité (en %) | | 26,2 | 73,8 | - | 23,8 | 76,2 | - | |
| Filière ITRF | A | Ingénieur de recherche | 28 | 22 | 50 | 18 | 15 | 33 |
| | | Ingénieur d'études | 72 | 118 | 190 | 46 | 58 | 104 |
| | | Assistant ingénieur | 39 | 52 | 91 | 52 | 63 | 115 |
| | B | Technicien de recherche et formation | 102 | 157 | 259 | 82 | 166 | 248 |
| | C | Adjoint technique de recherche et formation | 37 | 51 | 88 | 47 | 107 | 154 |
| | Total des postes pourvus de la filière | | 278 | 400 | 678 | 245 | 409 | 654 |
| | Part par sexe / Total des recrutements par modalité (en %) | | 41,0 | 59,0 | - | 37,5 | 62,5 | - |
| Filière sociale et de santé | A | Conseiller technique de service social AE | | | 0 | | | 0 |
| | | Infirmier (Infenes) | | 1 | 1 | | | 0 |
| | B | Assistant de service social AE | | 1 | 1 | | | 0 |
| | Total des postes pourvus de la filière | | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| | Part par sexe / Total des recrutements par modalité (en %) | | 0,0 | 100,0 | - | - | - | - |
| Ensemble des recrutements BIATSS par concours | | | 324 | 521 | 845 | 279 | 589 | 868 |
| Part par sexe / Total des recrutements par modalité (en %) | | | 38,3 | 61,7 | - | 32,1 | 67,9 | - |

- Sources : Bases et annuaires des personnels (février et octobre 2019) et bureau de gestion pour les personnels de la filière des bibliothèques.
- Périmètre : Des nominations dans un corps intervenues sur l'année N suite à un concours peuvent relever de concours s'étant déroulés en année N-1. Les recrutements par concours unique des infirmiers sont assimilés au concours externe. Pour les conservateurs des bibliothèques et les bibliothécaires, on prend en compte les effectifs sortants de l'ENSSIB et affectés à l'issue de la formation dans leur établissement ; le 3^e concours correspond aux chartistes. Pour les attachés d'administration, les entrées par la voie des IRA après l'année de formation, se répartissent entre l'externe et l'interne.
- Les agents handicapés recrutés en 2018 dans le cadre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 sont mentionnés dans la partie « travailleurs handicapés » du bilan social.
- Les recrutements réservés liés à la titularisation des agents contractuels dans le cadre de la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 (6^e session en 2018), ne sont pas intégrés dans cet indicateur ; l'information se trouve dans la partie « Les agents contractuels BIATSS » du bilan social. Par ailleurs, un certain nombre d'établissements ont imputé à tort pour le corps des adjoints techniques RF des « recrutements sans concours réservés » sur le mode d'accès des recrutements « sans concours », ce qui a pour conséquence de faire gonfler les effectifs recrutés sur cette dernière modalité d'accès à un corps/grade.

Sur les 2 048 agents BIATSS nommés en 2018 suite à un concours, 65,3 % sont des femmes ; cette part est légèrement supérieure au poids des femmes dans la population BIATSS titulaire (63,3 %). Si dans la filière « administrative », les femmes représentent 79,9 % des recrutements par concours, elles ne sont que 61,6 % dans la filière ITRF, en raison du taux de féminisation compris entre 44 et 60 % pour les corps de catégorie A (ASI, IGE et IGR) ; ce taux est néanmoins supérieur de 5,1 points à la part des femmes dans la population « ITRF » titulaire (56,5 %).

L'analyse par modalité de concours fait apparaître que les concours externes représentent 41,3 % de l'ensemble des recrutements par concours en 2018.

| Troisième concours | | | Sans concours | | | PACTE | | | ERD | | | Total | Part des femmes (en %) |
|--------------------|------|---------|---------------|------|---------|-------|-------|---------|------|------|---------|-------|------------------------|
| H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | | |
| 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 26 | 65,4 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | 3 | 2 | 5 | 109 | 80,7 |
| | | 0 | 2 | 15 | 17 | | 3 | 3 | | 3 | 3 | 189 | 81,5 |
| 1 | 0 | 1 | 2 | 15 | 17 | 0 | 3 | 3 | 3 | 5 | 8 | 324 | 79,9 |
| - | - | - | 11,8 | 88,2 | - | 0,0 | 100,0 | - | 37,5 | 62,5 | - | - | - |
| 2 | 3 | 5 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 18 | 77,8 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 19 | 78,9 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 43 | 69,8 |
| | | 0 | 9 | 27 | 36 | | | 0 | | | 0 | 45 | 75,6 |
| 2 | 3 | 5 | 9 | 27 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 125 | 74,4 |
| 40,0 | 60,0 | - | 25,0 | 75,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 83 | 44,6 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 294 | 59,9 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 206 | 55,8 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 507 | 63,7 |
| | | 0 | 82 | 162 | 244 | 9 | 12 | 21 | | | 0 | 507 | 65,5 |
| 0 | 0 | 0 | 82 | 162 | 244 | 9 | 12 | 21 | 0 | 0 | 0 | 1 597 | 61,6 |
| - | - | - | 33,6 | 66,4 | - | 42,9 | 57,1 | - | - | - | - | - | - |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 0 | - |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 100,0 |
| | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 1 | 100,0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 100,0 |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | 3 | 6 | 93 | 204 | 297 | 9 | 15 | 24 | 3 | 5 | 8 | 2 048 | 65,3 |
| 50,0 | 50,0 | - | 31,3 | 68,7 | - | 37,5 | 62,5 | - | 37,5 | 62,5 | - | - | - |

► Nombre d'agents BIATSS recrutés, rapporté au nombre de postes proposés au recrutement par concours, répartis par filière, catégorie statutaire et par corps (ratio)

Tableau 1.66

| Filière | Catégorie statutaire | Libellé du corps | Postes offerts | Postes pourvus par concours | Ratio : postes pourvus/postes offerts (en %) |
|--|---------------------------------------|---|----------------|-----------------------------|--|
| Filière administrative | A | Attaché d'administration de l'État | 33 | 26 | 78,8 |
| | B | Secrétaire administratif (Saenes) | 57 | 109 | 191,2 |
| | C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 111 | 189 | 170,3 |
| | Total des postes de la filière | | 201 | 324 | 161,2 |
| Filière des bibliothèques | A | Conservateur des bibliothèques | 26 | 18 | 69,2 |
| | | Bibliothécaire | 16 | 19 | 118,8 |
| | B | Bibliothécaire assistant spécialisé | 44 | 43 | 97,7 |
| | C | Magasinier des bibliothèques | 41 | 45 | 109,8 |
| | Total des postes de la filière | | 127 | 125 | 98,4 |
| Filière ITRF | A | Ingénieur de recherche | 104 | 83 | 79,8 |
| | | Ingénieur d'études | 368 | 294 | 79,9 |
| | | Assistant ingénieur | 275 | 206 | 74,9 |
| | B | Technicien de recherche et formation | 544 | 507 | 93,2 |
| | C | Adjoint technique de recherche et formation | 439 | 507 | 115,5 |
| | Total des postes de la filière | | 1 730 | 1 597 | 92,3 |
| Filière sociale et de santé | A | Conseiller technique de service social AE | 2 | 0 | - |
| | | Infirmier (Infenes) | 2 | 1 | 50,0 |
| | B | Assistant de service social AE | 5 | 1 | 20,0 |
| | Total des postes de la filière | | 9 | 2 | 22,2 |
| Ensemble des recrutements BIATSS par concours | | | 2 067 | 2 048 | 99,1 |

► Sources : Base ATRIA 2018 et tableau de synthèse des postes offerts - Bases et annuaires des personnels (février et octobre 2019) et bureau de gestion pour les personnels de la filière des bibliothèques.

► Les volumes au titre des recrutements de travailleur handicapé dans le cadre du décret n°95-979 du 25 août 1995 sont neutralisés tout comme ceux des emplois réservés défense en raison de leurs procédures particulières.

► Les recrutements réservés liés à la titularisation des agents contractuels dans le cadre de la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 (6^e session en 2018), ne sont pas intégrés dans cet indicateur ; l'information se trouve dans la partie « ANT - BIATSS » du bilan social. Par ailleurs, un certain nombre d'établissements ont imputé à tort comme pour le corps des adjoints techniques RF des « recrutements sans concours réservés » sur le mode d'accès des recrutements « sans concours », ce qui a pour conséquence de faire gonfler les effectifs recrutés sur cette dernière modalité d'accès à un corps/grade.

Le volume de postes pourvus pour un corps peut être supérieur au volume initialement offert en raison des postes non publiés mais déclarés vacants en cours d'année et pourvus via la liste complémentaire. Des nominations dans un corps intervenues sur l'année N suite à un concours peuvent également relever de concours s'étant déroulés en année N-1, celles-ci ne pouvant être distinguées dans les bases RH.

En outre, un poste offert au titre d'une modalité de recrutement peut également être pourvu via la liste complémentaire d'une autre modalité de concours en cas de procédure infructueuse.

Certaines académies ouvrent également les recrutements dans certains corps (filières « administrative » et « sociale et de santé ») une année sur deux en raison du faible nombre de postes qu'elles proposent annuellement.

Par ailleurs, pour les conservateurs des bibliothèques et les bibliothécaires, il s'agit des effectifs reçus aux concours N-1 et affectés à l'issue de leur scolarité à l'ENSSIB.

En conséquence, l'analyse de ce ratio des postes offerts/pourvus montre que globalement, dans la filière ITRF, la plus importante chez les personnels BIATSS, plus de 9 postes sur 10 mis aux concours sont pourvus dans l'enseignement supérieur.

► Flux annuels des nominations sur les emplois fonctionnels relevant de l'enseignement supérieur (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par sexe



Tableau 1.67 - Nominations en 2018 incluant les renouvellements de fonction sur les emplois fonctionnels

| Emploi fonctionnel | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) |
|--------------------------------------|-----------|-----------|------------|------------------------|
| Administrateur ENESR | 34 | 30 | 64 | 46,9 |
| Agent comptable de Crous | 2 | 1 | 3 | 33,3 |
| Agent comptable d'EPCSCP | 17 | 7 | 24 | 29,2 |
| Directeur général de Crous | 5 | 2 | 7 | 28,6 |
| Directeur général des services (DGS) | 18 | 9 | 27 | 33,3 |
| Ensemble | 76 | 49 | 125 | 39,2 |

► Sources : Bases de données locales du service de l'encadrement.

► Ce tableau comprend l'ensemble des nominations sur les emplois fonctionnels, y compris les changements d'emplois fonctionnels (ex : d'AENESR à directeur général des services).

► Date d'observation : 31/12/2018.

Tableau 1.68 - Nombre de renouvellements de fonction sur les emplois fonctionnels en 2018

| Emploi fonctionnel | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------------------|
| Administrateur ENESR | 8 | 6 | 14 | 42,9 |
| Agent comptable de Crous | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| Agent comptable d'EPCSCP | 3 | 0 | 3 | 0,0 |
| Directeur général de Crous | 4 | 1 | 5 | 20,0 |
| Directeur général des services (DGS) | 4 | 5 | 9 | 55,6 |
| Ensemble | 20 | 12 | 32 | 37,5 |

► Sources : Bases de données locales du service de l'encadrement.

► Ce tableau recense le nombre de renouvellements sur les différents emplois fonctionnels relevant de l'enseignement supérieur effectués au cours de l'année 2018 (ex : sur 64 nominations d'AENESR en 2018, 14 étaient des renouvellements).

► Date d'observation : 31/12/2018.

En 2018, la part des femmes nommées et renouvelées dans les emplois fonctionnels a baissé de -8,8 points par rapport à 2017. De 2015 à 2018, cette part a baissé de 5,7 points.

► Flux annuels des primo-nominations sur les emplois fonctionnels relevant de l'enseignement supérieur (hors emplois de direction ou d'encadrement supérieur de l'administration centrale) répartis par sexe



Tableau 1.69

| Emploi fonctionnel | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) |
|---|-----------|-----------|-----------|------------------------|
| Administrateur ENESR | 17 | 17 | 34 | 50,0 |
| Agent comptable de Crous | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| Agent comptable d'EPCSCP | 7 | 6 | 13 | 46,2 |
| Directeur général de Crous | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| Directeur général des services d'EPCSCP | 5 | 3 | 8 | 37,5 |
| Ensemble | 30 | 27 | 57 | 47,4 |

► Source : Bases de données locales du service de l'encadrement - Année 2018.

► Première nomination sur emploi fonctionnel.

En 2018, la parité des primo-nominations des femmes dans les emplois d'AENESR et d'agent comptable de CROUS est atteinte.

En 2018, le nombre des femmes nommées pour la première fois dans un emploi d'agent comptable d'EPCSCP a augmenté par rapport à 2017 (+ 4,5 points).

2. L'avancement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2018

► Nombre de promouvables enseignants-chercheurs (hors HU), de candidats et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps, grade et groupe CNU et ventilés par sexe



Tableau 1.70

| Groupe CNU | Corps | Promotions dans le grade de... | Promouvables (a) | | | |
|------------------------------------|-------|---|------------------|-----|----------|------------------------|
| | | | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) |
| | | | | | | |
| Droit et Science politique | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 129 | 52 | 181 | 28,7 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 294 | 146 | 440 | 33,2 |
| | | PR de 1 ^{er} classe | 271 | 171 | 442 | 38,7 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 332 | 263 | 595 | 44,2 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 66 | 59 | 125 | 47,2 |
| Sciences économiques et de gestion | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 124 | 38 | 162 | 23,5 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 219 | 84 | 303 | 27,7 |
| | | PR de 1 ^{er} classe | 234 | 138 | 372 | 37,1 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 313 | 308 | 621 | 49,6 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 123 | 72 | 195 | 36,9 |
| Langues et Littératures | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 122 | 85 | 207 | 41,1 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 243 | 296 | 539 | 54,9 |
| | | PR de 1 ^{er} classe | 253 | 301 | 554 | 54,3 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 436 | 773 | 1 209 | 63,9 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 125 | 199 | 324 | 61,4 |
| Sciences humaines | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 219 | 69 | 288 | 24,0 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 432 | 215 | 647 | 33,2 |
| | | PR de 1 ^{er} classe | 453 | 330 | 783 | 42,1 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 528 | 531 | 1 059 | 50,1 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 130 | 93 | 223 | 41,7 |
| Mathématiques et Informatique | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 303 | 58 | 361 | 16,1 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 632 | 106 | 738 | 14,4 |
| | | PR de 1 ^{er} classe | 507 | 98 | 605 | 16,2 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 761 | 260 | 1 021 | 25,5 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 265 | 104 | 369 | 28,2 |
| Physique | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 152 | 15 | 167 | 9,0 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 289 | 46 | 335 | 13,7 |
| | | PR de 1 ^{er} classe | 174 | 49 | 223 | 22,0 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 313 | 97 | 410 | 23,7 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 68 | 26 | 94 | 27,7 |
| Chimie | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 141 | 31 | 172 | 18,0 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 282 | 103 | 385 | 26,8 |
| | | PR de 1 ^{er} classe | 209 | 83 | 292 | 28,4 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 301 | 229 | 530 | 43,2 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 48 | 52 | 100 | 52,0 |
| Sciences de la terre | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 71 | 6 | 77 | 7,8 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 117 | 22 | 139 | 15,8 |
| | | PR de 1 ^{er} classe | 90 | 32 | 122 | 26,2 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 143 | 89 | 232 | 38,4 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 22 | 11 | 33 | 33,3 |
| Sciences de l'ingénieur | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 380 | 46 | 426 | 10,8 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 707 | 111 | 818 | 13,6 |
| | | PR de 1 ^{er} classe | 550 | 95 | 645 | 14,7 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 796 | 248 | 1 044 | 23,8 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 264 | 47 | 311 | 15,1 |

| Promotions en 2018 | | | | | | | | | | | |
|--------------------|-----|----------|------------------------|------------|-----|----------|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|--|
| Candidats (b) | | | | Promus (c) | | | | Ratio cand./promouv b/a (en %) | Ratio promu/promouv c/a (en %) | Ratio promu/cand c/b (en %) | |
| H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | | | | |
| 29 | 9 | 38 | 23,7 | 19 | 4 | 23 | 17,4 | 21,0 | 12,7 | 60,5 | |
| 72 | 27 | 99 | 27,3 | 39 | 16 | 55 | 29,1 | 22,5 | 12,5 | 55,6 | |
| 84 | 52 | 136 | 38,2 | 44 | 18 | 62 | 29,0 | 30,8 | 14,0 | 45,6 | |
| 45 | 55 | 100 | 55,0 | 28 | 37 | 65 | 56,9 | 16,8 | 10,9 | 65,0 | |
| 21 | 24 | 45 | 53,3 | 15 | 21 | 36 | 58,3 | 36,0 | 28,8 | 80,0 | |
| 35 | 13 | 48 | 27,1 | 21 | 8 | 29 | 27,6 | 29,6 | 17,9 | 60,4 | |
| 61 | 21 | 82 | 25,6 | 25 | 14 | 39 | 35,9 | 27,1 | 12,9 | 47,6 | |
| 89 | 36 | 125 | 28,8 | 32 | 13 | 45 | 28,9 | 33,6 | 12,1 | 36,0 | |
| 90 | 98 | 188 | 52,1 | 43 | 66 | 109 | 60,6 | 30,3 | 17,6 | 58,0 | |
| 49 | 30 | 79 | 38,0 | 36 | 26 | 62 | 41,9 | 40,5 | 31,8 | 78,5 | |
| 46 | 35 | 81 | 43,2 | 20 | 14 | 34 | 41,2 | 39,1 | 16,4 | 42,0 | |
| 79 | 81 | 160 | 50,6 | 26 | 34 | 60 | 56,7 | 29,7 | 11,1 | 37,5 | |
| 102 | 117 | 219 | 53,4 | 30 | 44 | 74 | 59,5 | 39,5 | 13,4 | 33,8 | |
| 79 | 192 | 271 | 70,8 | 40 | 116 | 156 | 74,4 | 22,4 | 12,9 | 57,6 | |
| 33 | 48 | 81 | 59,3 | 27 | 39 | 66 | 59,1 | 25,0 | 20,4 | 81,5 | |
| 76 | 17 | 93 | 18,3 | 28 | 9 | 37 | 24,3 | 32,3 | 12,8 | 39,8 | |
| 128 | 48 | 176 | 27,3 | 55 | 24 | 79 | 30,4 | 27,2 | 12,2 | 44,9 | |
| 157 | 115 | 272 | 42,3 | 69 | 59 | 128 | 46,1 | 34,7 | 16,3 | 47,1 | |
| 118 | 143 | 261 | 54,8 | 67 | 104 | 171 | 60,8 | 24,6 | 16,1 | 65,5 | |
| 31 | 23 | 54 | 42,6 | 27 | 16 | 43 | 37,2 | 24,2 | 19,3 | 79,6 | |
| 103 | 16 | 119 | 13,4 | 43 | 11 | 54 | 20,4 | 33,0 | 15,0 | 45,4 | |
| 210 | 27 | 237 | 11,4 | 75 | 18 | 93 | 19,4 | 32,1 | 12,6 | 39,2 | |
| 222 | 42 | 264 | 15,9 | 65 | 16 | 81 | 19,8 | 43,6 | 13,4 | 30,7 | |
| 214 | 81 | 295 | 27,5 | 104 | 53 | 157 | 33,8 | 28,9 | 15,4 | 53,2 | |
| 117 | 52 | 169 | | 90 | 38 | 128 | 29,7 | 45,8 | 34,7 | 75,7 | |
| 41 | 2 | 43 | 4,7 | 20 | 2 | 22 | 9,1 | 25,7 | 13,2 | 51,2 | |
| 70 | 16 | 86 | 18,6 | 24 | 6 | 30 | 20,0 | 25,7 | 9,0 | 34,9 | |
| 69 | 19 | 88 | 21,6 | 27 | 11 | 38 | 28,9 | 39,5 | 17,0 | 43,2 | |
| 88 | 21 | 109 | 19,3 | 44 | 14 | 58 | 24,1 | 26,6 | 14,1 | 53,2 | |
| 29 | 12 | 41 | 29,3 | 24 | 8 | 32 | 25,0 | 43,6 | 34,0 | 78,0 | |
| 40 | 9 | 49 | 18,4 | 17 | 7 | 24 | 29,2 | 28,5 | 14,0 | 49,0 | |
| 93 | 25 | 118 | 21,2 | 36 | 14 | 50 | 28,0 | 30,6 | 13,0 | 42,4 | |
| 74 | 29 | 103 | 28,2 | 31 | 12 | 43 | 27,9 | 35,3 | 14,7 | 41,7 | |
| 95 | 79 | 174 | 45,4 | 45 | 43 | 88 | 48,9 | 32,8 | 16,6 | 50,6 | |
| 21 | 20 | 41 | 48,8 | 12 | 19 | 31 | 61,3 | 41,0 | 31,0 | 75,6 | |
| 19 | 2 | 21 | 9,5 | 11 | 1 | 12 | 8,3 | 27,3 | 15,6 | 57,1 | |
| 33 | 4 | 37 | 10,8 | 10 | 4 | 14 | 28,6 | 26,6 | 10,1 | 37,8 | |
| 41 | 14 | 55 | 25,5 | 18 | 9 | 27 | 33,3 | 45,1 | 22,1 | 49,1 | |
| 33 | 29 | 62 | 46,8 | 17 | 18 | 35 | 51,4 | 26,7 | 15,1 | 56,5 | |
| 9 | 4 | 13 | 30,8 | 7 | 4 | 11 | 36,4 | 39,4 | 33,3 | 84,6 | |
| 121 | 13 | 134 | 9,7 | 57 | 6 | 63 | 9,5 | 31,5 | 14,8 | 47,0 | |
| 217 | 31 | 248 | 12,5 | 83 | 15 | 98 | 15,3 | 30,3 | 12,0 | 39,5 | |
| 242 | 32 | 274 | 11,7 | 79 | 13 | 92 | 14,1 | 42,5 | 14,3 | 33,6 | |
| 255 | 77 | 332 | 23,2 | 122 | 31 | 153 | 20,3 | 31,8 | 14,7 | 46,1 | |
| 123 | 19 | 142 | 13,4 | 84 | 12 | 96 | 12,5 | 45,7 | 30,9 | 67,6 | |

Tableau 1.70 (suite)

| Groupe CNU | Corps | Promotions dans le grade de... | Promouvables (a) | | | |
|---|-------|---|------------------|--------------|---------------|------------------------|
| | | | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) |
| | | | | | | |
| Biologie et Biochimie | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 153 | 41 | 194 | 21,1 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 314 | 132 | 446 | 29,6 |
| | | PR de 1 ^{re} classe | 220 | 150 | 370 | 40,5 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 451 | 539 | 990 | 54,4 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 77 | 94 | 171 | 55,0 |
| Pharmacie | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 41 | 22 | 63 | 34,9 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 63 | 64 | 127 | 50,4 |
| | | PR de 1 ^{re} classe | 65 | 48 | 113 | 42,5 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 99 | 135 | 234 | 57,7 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 25 | 32 | 57 | 56,1 |
| Inter-disciplinaire | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 58 | 24 | 82 | 29,3 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 116 | 53 | 169 | 31,4 |
| | | PR de 1 ^{re} classe | 112 | 83 | 195 | 42,6 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 253 | 191 | 444 | 43,0 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 44 | 20 | 64 | 31,3 |
| Théologie | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 4 | 1 | 5 | 20,0 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 4 | 2 | 6 | 33,3 |
| | | PR de 1 ^{re} classe | 11 | 3 | 14 | 21,4 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 1 | 2 | 3 | 66,7 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | | | | |
| Total général enseignants-chercheurs | PR | PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 1 897 | 488 | 2 385 | 20,5 |
| | | PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 3 712 | 1 380 | 5 092 | 27,1 |
| | | PR de 1 ^{re} classe | 3 149 | 1 581 | 4 730 | 33,4 |
| | MCF | Maître de conférences hors classe | 4 727 | 3 665 | 8 392 | 43,7 |
| | | Maître de conférences éch. exceptionnel | 1 257 | 809 | 2 066 | 39,2 |
| Total PR et MCF | | | 14 742 | 7 923 | 22 665 | 35,0 |

► Source : Application ELECTRA.

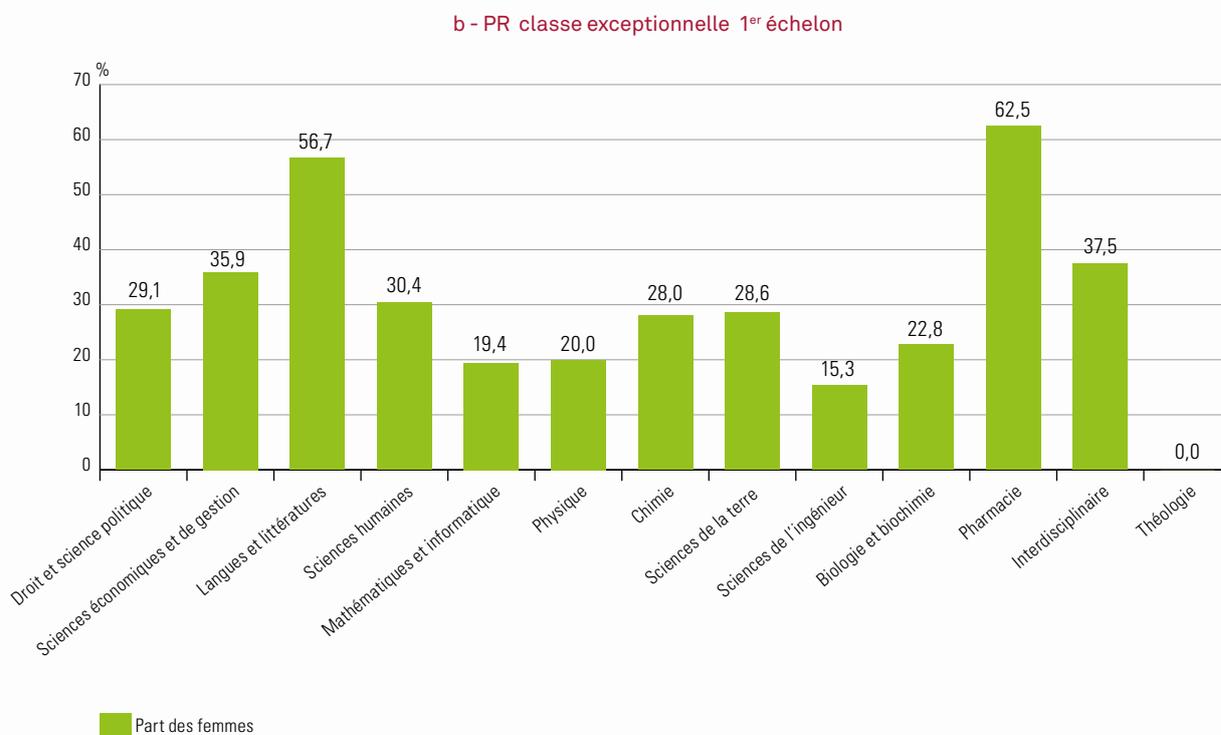
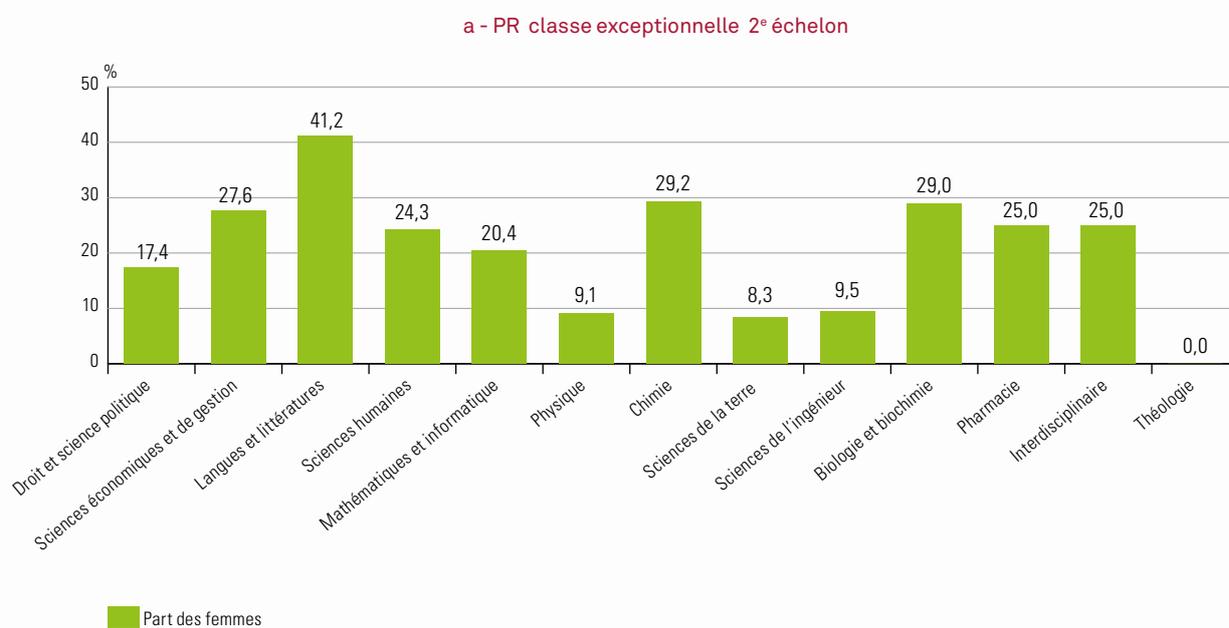
Pour être promus, les promouvables de chaque grade doivent faire acte de candidature et ils sont à peine un tiers à se porter candidats avec des différences selon le grade d'accès et le groupe de disciplines. Ils sont 27,2 % à candidater dans le grade de MCF hors classe et 37,2 % à l'échelon exceptionnel de la hors classe des MCF, échelon créé à compter de 2017 et dans les divers grades de professeur, le taux de candidature varie de 28,8 % à 38 %. La part des femmes promues varie d'un groupe de discipline à l'autre et décroît, en général, avec la progression des avancements de grade, de la hors classe des MCF (49,7 %) au 2^e échelon de la classe exceptionnelle des professeurs (21,8 %). Globalement, les femmes candidatent moins que les hommes (30 % contre 31,9 %) mais tous grades confondus, 56 % des candidates sont promues contre 45,6 % chez les hommes.

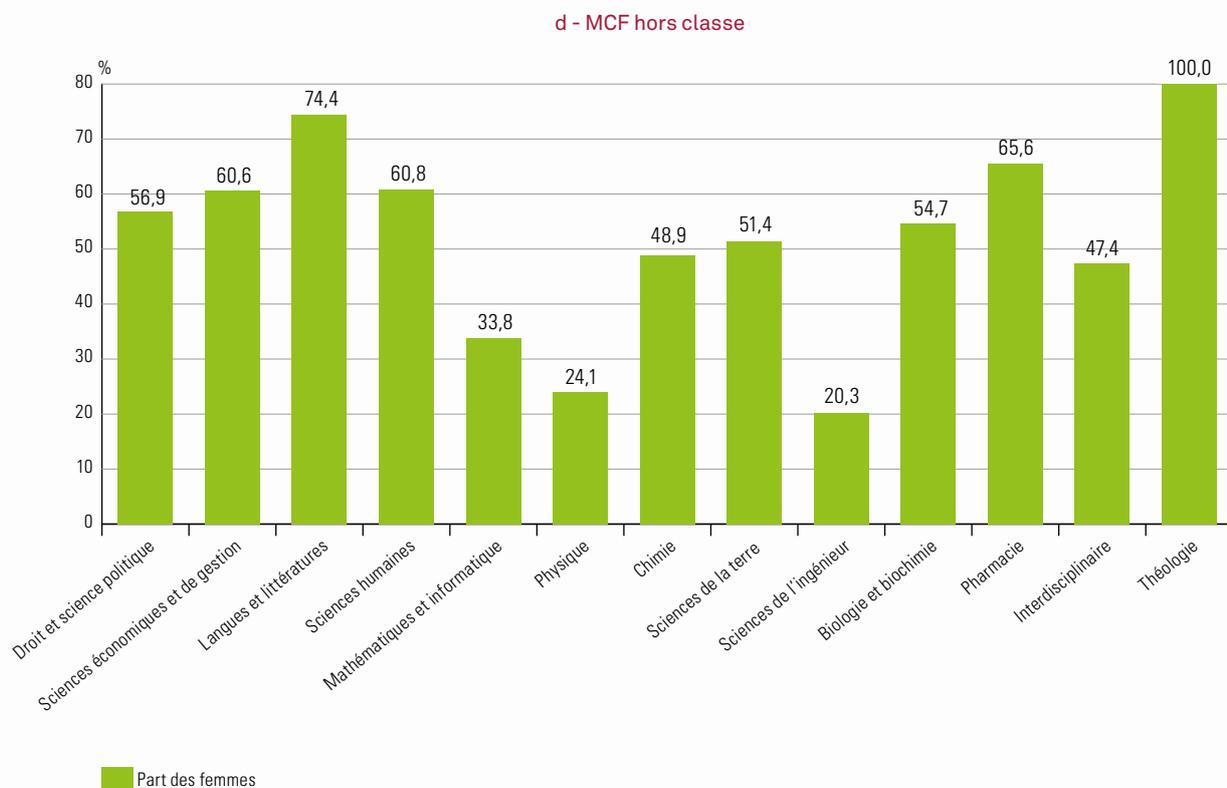
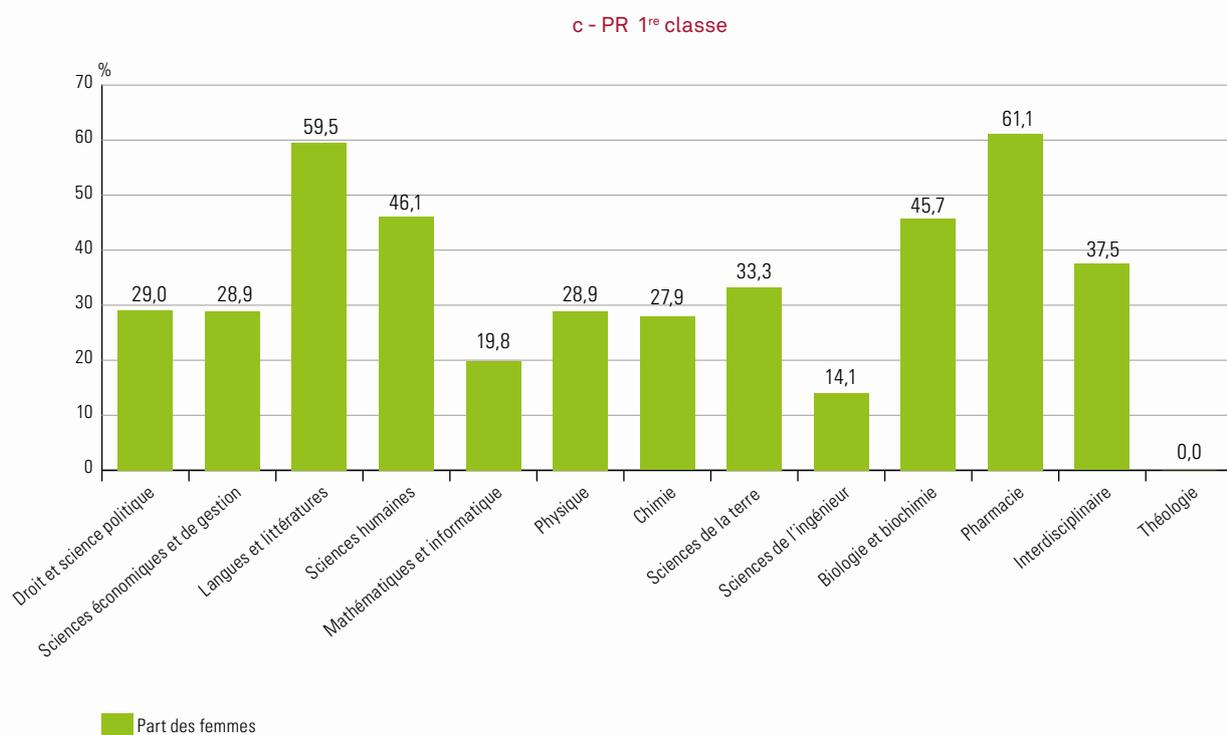
| Promotions en 2018 | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| Candidats (b) | | | | Promus (c) | | | | Ratio cand./promouv b/a (en %) | Ratio promu/promouv c/a (en %) | Ratio promu/cand c/b (en %) |
| H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | | | |
| 51 | 17 | 68 | 25,0 | 22 | 9 | 31 | 29,0 | 35,1 | 16,0 | 45,6 |
| 92 | 36 | 128 | 28,1 | 44 | 13 | 57 | 22,8 | 28,7 | 12,8 | 44,5 |
| 77 | 50 | 127 | 39,4 | 25 | 21 | 46 | 45,7 | 34,3 | 12,4 | 36,2 |
| 123 | 156 | 279 | 55,9 | 63 | 76 | 139 | 54,7 | 28,2 | 14,0 | 49,8 |
| 26 | 33 | 59 | 55,9 | 18 | 26 | 44 | 59,1 | 34,5 | 25,7 | 74,6 |
| 17 | 6 | 23 | 26,1 | 6 | 2 | 8 | 25,0 | 36,5 | 12,7 | 34,8 |
| 20 | 17 | 37 | 45,9 | 6 | 10 | 16 | 62,5 | 29,1 | 12,6 | 43,2 |
| 32 | 19 | 51 | 37,3 | 7 | 11 | 18 | 61,1 | 45,1 | 15,9 | 35,3 |
| 28 | 41 | 69 | 59,4 | 11 | 21 | 32 | 65,6 | 29,5 | 13,7 | 46,4 |
| 12 | 10 | 22 | 45,5 | 8 | 7 | 15 | 46,7 | 38,6 | 26,3 | 68,2 |
| 34 | 10 | 44 | 22,7 | 9 | 3 | 12 | 25,0 | 53,7 | 14,6 | 27,3 |
| 39 | 15 | 54 | 27,8 | 15 | 9 | 24 | 37,5 | 32,0 | 14,2 | 44,4 |
| 46 | 34 | 80 | 42,5 | 20 | 12 | 32 | 37,5 | 41,0 | 16,4 | 40,0 |
| 74 | 66 | 140 | 47,1 | 40 | 36 | 76 | 47,4 | 31,5 | 17,1 | 54,3 |
| 17 | 6 | 23 | 26,1 | 12 | 6 | 18 | 33,3 | 35,9 | 28,1 | 78,3 |
| 1 | | 1 | | | | | | 20,0 | | |
| 4 | | 4 | | 1 | | 1 | | 66,7 | 16,7 | 25,0 |
| 3 | | 3 | | 1 | | 1 | | 21,4 | 7,1 | 33,3 |
| | 1 | 1 | 100,0 | | 1 | 1 | 100,0 | 33,3 | 33,3 | 100,0 |
| 613 | 149 | 762 | 19,6 | 273 | 76 | 349 | 21,8 | 31,9 | 14,6 | 45,8 |
| 1 118 | 348 | 1 466 | 23,7 | 439 | 177 | 616 | 28,7 | 28,8 | 12,1 | 42,0 |
| 1 238 | 559 | 1 797 | 31,1 | 448 | 239 | 687 | 34,8 | 38,0 | 14,5 | 38,2 |
| 1 242 | 1 039 | 2 281 | 45,6 | 624 | 616 | 1 240 | 49,7 | 27,2 | 14,8 | 54,4 |
| 488 | 281 | 769 | 36,5 | 360 | 222 | 582 | 38,1 | 37,2 | 28,2 | 75,7 |
| 4 699 | 2 376 | 7 075 | 33,6 | 2 144 | 1 330 | 3 474 | 38,3 | 31,2 | 15,3 | 49,1 |

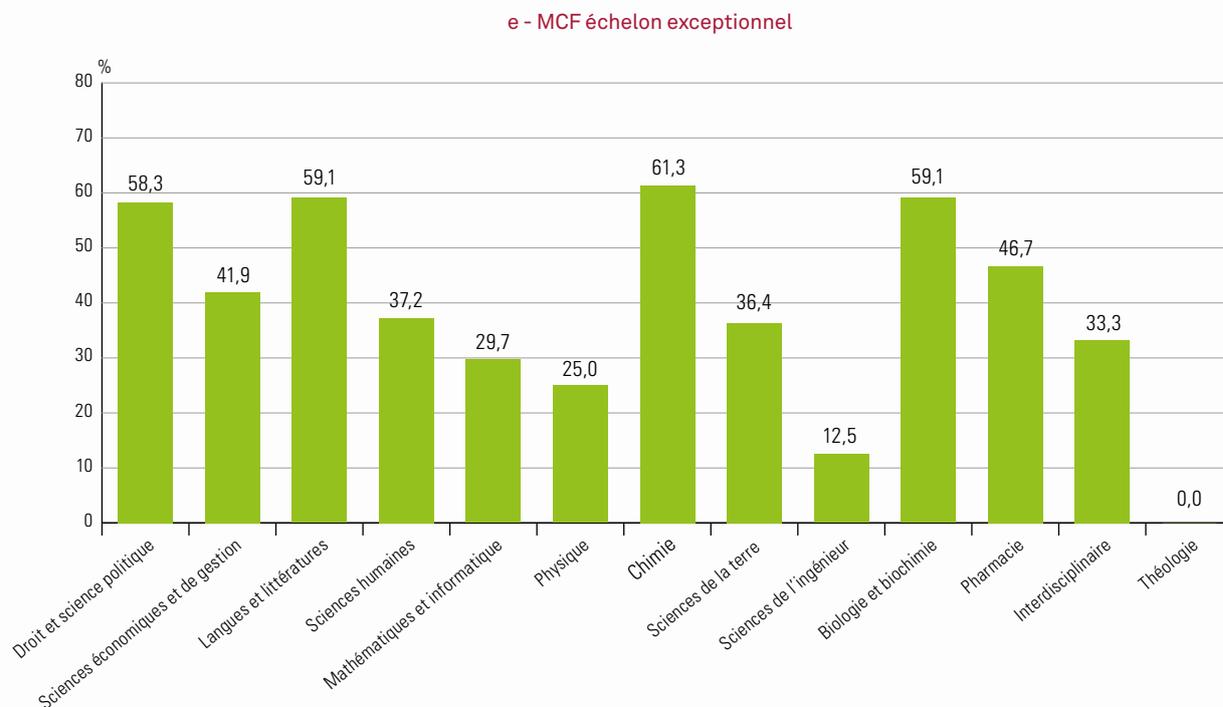
Figure 1.52 - Répartition par sexe des enseignants-chercheurs promouvables, candidats et promu, par grade



Figure 1.53 - Taux de féminisation des promus par grade et groupes de disciplines CNU







► Nombre de promovables enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires et de promus à l'avancement de grade, répartis par corps, grade et groupe CNU, ventilés par sexe



Tableau 1.71

| Groupe CNU | Corps | Promotions dans le grade de... | Promotions en 2018 | | | | | | | | ratio promus/promouvables (en %) | |
|--|--|---|--------------------|--------------|--------------|------------------------|-------------|------------|------------|------------------------|----------------------------------|-------------|
| | | | Promouvables | | | | Promus | | | | | |
| | | | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) | | |
| Médecine | PUPH | PUPH classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 475 | 68 | 543 | 12,5 | 97 | 9 | 106 | 8,5 | 19,5 | |
| | | PUPH classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 1 063 | 232 | 1 295 | 17,9 | 140 | 35 | 175 | 20,0 | 13,5 | |
| | | PUPH de 1 ^{re} classe | 1 023 | 348 | 1 371 | 25,4 | 145 | 53 | 198 | 26,8 | 14,4 | |
| | PUMG | PUMG classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 8 | 1 | 9 | 11,1 | 1 | | 1 | | 11,1 | |
| | | PUMG de 1 ^{re} classe | 26 | 8 | 34 | 23,5 | 3 | 3 | 6 | 50,0 | 17,6 | |
| | MCPH | Maître de conférences - PH- hors classe | 50 | 53 | 103 | 51,5 | 8 | 18 | 26 | 69,2 | 25,2 | |
| | | Maître de conférences - PH- 1 ^{re} classe | 272 | 186 | 458 | 40,6 | 59 | 42 | 101 | 41,6 | 22,1 | |
| MCMG | Maître de conférences - MG- 1 ^{re} classe | 16 | 10 | 26 | 38,5 | 5 | | 5 | | 19,2 | | |
| Odontologie | PUPHO | PUPHO classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 12 | 8 | 20 | 40,0 | 2 | 2 | 4 | 50,0 | 20,0 | |
| | | PUPHO classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 22 | 14 | 36 | 38,9 | 6 | | 6 | | 16,7 | |
| | | PUPHO de 1 ^{re} classe | 25 | 22 | 47 | 46,8 | 1 | 5 | 6 | 83,3 | 12,8 | |
| | MCPHO | MCPHO hors classe | 46 | 15 | 61 | 24,6 | 11 | 2 | 13 | 15,4 | 21,3 | |
| | | MCPHO 1 ^{re} classe | 29 | 23 | 52 | 44,2 | 7 | 11 | 18 | 61,1 | 34,6 | |
| Pharmacie | PUPHP | PUPHP classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 20 | 9 | 29 | 31,0 | 2 | 3 | 5 | 60,0 | 17,2 | |
| | | PUPHP classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 32 | 15 | 47 | 31,9 | 5 | 2 | 7 | 28,6 | 14,9 | |
| | | PUPHP de 1 ^{re} classe | 39 | 23 | 62 | 37,1 | 4 | 4 | 8 | 50,0 | 12,9 | |
| | MCPHP | MCPHP hors classe | 7 | 17 | 24 | 70,8 | 1 | 2 | 3 | 66,7 | 12,5 | |
| | | MCPHP 1 ^{re} classe | 14 | 23 | 37 | 62,2 | 2 | 7 | 9 | 77,8 | 24,3 | |
| Total général enseignants-chercheurs HU | PUPH | PUPH de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 507 | 85 | 592 | 14,4 | 101 | 14 | 115 | 12,2 | 19,4 | |
| | | PUPH de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 1 117 | 261 | 1 378 | 18,9 | 151 | 37 | 188 | 19,7 | 13,6 | |
| | | PUPH de 1 ^{re} classe | 1 087 | 393 | 1 480 | 26,6 | 150 | 62 | 212 | 29,2 | 14,3 | |
| | PUMG | PUMG de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 8 | 1 | 9 | 11,1 | 1 | | 1 | | 11,1 | |
| | | PUMG de 1 ^{re} classe | 26 | 8 | 34 | 23,5 | 3 | 3 | 6 | 50,0 | 17,6 | |
| | MCPH | MCPH hors classe | 103 | 85 | 188 | 45,2 | 20 | 22 | 42 | 52,4 | 22,3 | |
| | | MCPH 1 ^{re} classe | 315 | 232 | 547 | 42,4 | 68 | 60 | 128 | 46,9 | 23,4 | |
| | MCMG | MCMG 1 ^{re} classe | 16 | 10 | 26 | 38,5 | 5 | | 5 | | 19,2 | |
| | Total PUPH PUMG MCPH et MCMG | | | 3 179 | 1 075 | 4 254 | 25,3 | 499 | 198 | 697 | 28,4 | 16,4 |

► Sources : Bases Gesup et données du département DGRH A2-3.

Dans les grades de maîtres de conférences hospitalo-universitaires (HU) et de médecine générale, les taux de promus varient de 19,2 à 23,4 %. Dans les grades de professeur HU et de médecine générale, la proportion varie de 11,1 à 19,4 %. Le taux des femmes promues (28,4 %), stable par rapport à 2017, décroît avec la progression des avancements de grade, de la hors classe des MCPH (52,4 %) au 2^e échelon de la classe exceptionnelle des PUPH (12,2 %) ; en outre, il est supérieur de 3,1 points à celui des promovables.

Figure 1.54 - Répartition par sexe des enseignants chercheurs hospitalo-universitaires promouvables et promus par grade



► Effectifs des agents titulaires BIATSS promus dans un grade supérieur (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par filière, catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe

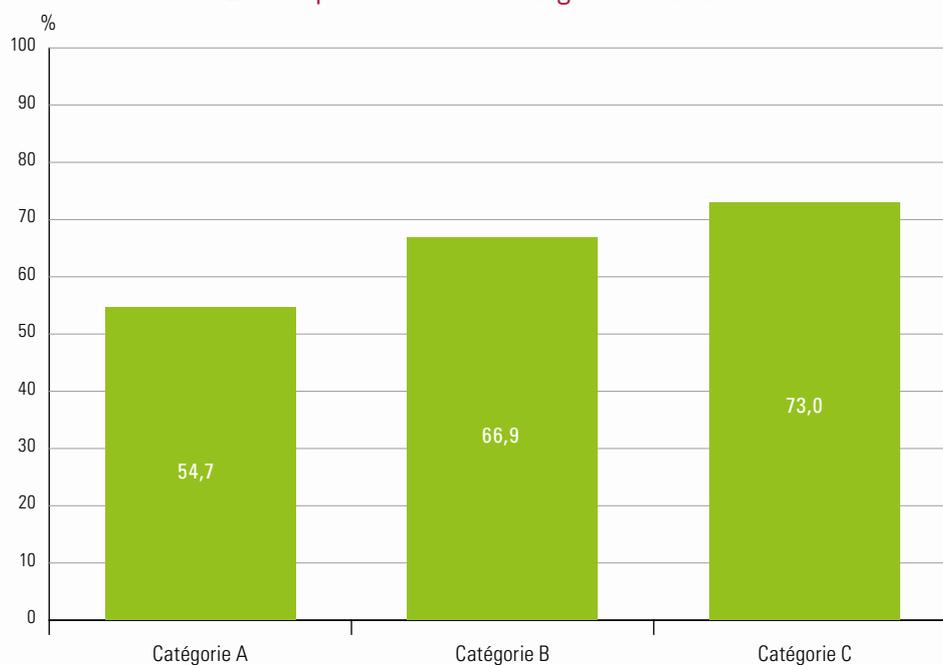


Tableau 1.72

| Filière | Catégorie statutaire | Corps | Promotion dans le grade de... | Effectifs promus en 2018 | | | | | | | |
|---|---|----------|--|--------------------------|-------------|------------|------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|
| | | | | Examen professionnel | | | Tableau d'avancement (choix) | | | Ensemble | Part des femmes (en %) |
| | | | | Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | S/Total | | |
| Filière administrative | A | AAE | Attaché d'administration hors classe | | | | 5 | 6 | 11 | 11 | 54,5 |
| | | | Attaché principal d'administration | 16 | 32 | 48 | 5 | 15 | 20 | 68 | 69,1 |
| | B | Saenes | Saenes classe exceptionnelle | 5 | 32 | 37 | 6 | 33 | 39 | 76 | 85,5 |
| | | | Saenes classe supérieure | 4 | 58 | 62 | 17 | 55 | 72 | 134 | 84,3 |
| | C | Adjaenes | Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe | | | | 28 | 220 | 248 | 248 | 88,7 |
| | | | Adjoint administratif principal de 2 ^e classe | | | | 6 | 91 | 97 | 97 | 93,8 |
| | Total des promotions de la filière | | | | 25 | 122 | 147 | 67 | 420 | 487 | 634 |
| Part par sexe / Total des promotions par modalité (en %) | | | | 17,0 | 83,0 | - | 13,8 | 86,2 | - | - | - |
| Filière des bibliothèques | A | CGBIB | Conservateur général des bibliothèques | | | | 6 | 6 | 12 | 12 | 50,0 |
| | | CBIB | Conservateur en chef des bibliothèques | | | | 10 | 24 | 34 | 34 | 70,6 |
| | | BIB | Bibliothécaire hors classe | | | | 3 | 22 | 25 | 25 | 88,0 |
| | B | Bibas | Bibas classe exceptionnelle | 3 | 24 | 27 | 6 | 20 | 26 | 53 | 83,0 |
| | | | Bibas classe supérieure | 5 | 14 | 19 | 3 | 11 | 14 | 33 | 75,8 |
| | C | MAG | MAG principal des bibliothèques de 1 ^{re} classe | | | | 16 | 34 | 50 | 50 | 68,0 |
| | | | MAG principal des bibliothèques de 2 ^e classe | | | | 16 | 47 | 63 | 63 | 74,6 |
| Total des promotions de la filière | | | | 8 | 38 | 46 | 60 | 164 | 224 | 270 | - |
| Part par sexe / Total des promotions par modalité (en %) | | | | 17,4 | 82,6 | - | 26,8 | 73,2 | - | - | - |
| Filière des ITRF | A | IGR | Ingénieur de recherche hors classe | 37 | 23 | 60 | 27 | 14 | 41 | 101 | 36,6 |
| | | | Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe | | | | 71 | 67 | 138 | 138 | 48,6 |
| | | IGE | Ingénieur d'études hors classe | | | | 167 | 188 | 355 | 355 | 53,0 |
| | B | TECH | TECHRF classe exceptionnelle | 71 | 67 | 138 | 47 | 85 | 132 | 270 | 56,3 |
| | | | TECHRF classe supérieure | 90 | 166 | 256 | 94 | 141 | 235 | 491 | 62,5 |
| | C | ATRF | Adjoint technique principal de RF de 1 ^{re} classe | | | | 146 | 262 | 408 | 408 | 64,2 |
| | | | Adjoint technique principal de RF de 2 ^e classe | 34 | 78 | 112 | 115 | 250 | 365 | 477 | 68,8 |
| Total des promotions de la filière | | | | 232 | 334 | 566 | 667 | 1 007 | 1 674 | 2 240 | - |
| Part par sexe / Total des promotions par modalité (en %) | | | | 41,0 | 59,0 | - | 39,8 | 60,2 | - | - | - |
| Filière sociale et de santé | A | Infenes | Infirmier (Infenes) hors classe | | | | 1 | 14 | 15 | 15 | 93,3 |
| | | | Infirmier (Infenes) classe supérieure | | | | | 9 | 9 | 9 | 100,0 |
| | B | ASSAE | Assistant principal de service social AE | | | | | 2 | 2 | 2 | 100,0 |
| Total des promotions de la filière | | | | 0 | 0 | 0 | 1 | 25 | 26 | 26 | - |
| Part par sexe / Total des promotions par modalité (en %) | | | | - | - | - | 3,8 | 96,2 | - | - | - |
| Filière technique | C | ATEC | Adjoint technique principal de 1 ^{re} cl. des étab. d'enseig. | | | | 5 | 5 | 10 | 10 | 50,0 |
| | | | Adjoint technique principal de 2 ^e cl. des étab. d'enseig. | | | | | 2 | 2 | 2 | 100,0 |
| | Total des promotions de la filière | | | | 0 | 0 | 0 | 5 | 7 | 12 | 12 |
| Part par sexe / Total des promotions par modalité (en %) | | | | - | - | - | 41,7 | 58,3 | - | - | - |
| Ensemble des promotions de grade | | | | 265 | 494 | 759 | 800 | 1 623 | 2 423 | 3 182 | 66,5 |
| Part par sexe / Total des promotions de grade (en %) | | | | 34,9 | 65,1 | - | 33,0 | 67,0 | - | - | - |

► Sources : Bases et annuaires des personnels (février et octobre 2019) et bureau de gestion pour les personnels de la filière des bibliothèques.

Figure 1.55 - Le taux de féminisation des agents titulaires BIATSS promus selon la catégorie statutaire



Sur les 3 182 agents BIATSS promus en 2018 dans un grade supérieur au sein de l'enseignement supérieur, 2 240 agents (70,4%) relèvent de la filière « ITRF » et 634 (19,9%) de la filière « administrative ». 24,1% des promus appartiennent à la catégorie A, 33,3% à la catégorie B et 42,6% à la catégorie C, alors qu'ils représentent dans l'ensemble des effectifs BIATSS titulaires respectivement 31,6%, 27,3% et 41,1%.

Le taux de féminisation des agents promus en 2018 est de 66,5%, soit 3,2 points de plus que la part des femmes dans la population des agents titulaires BIATSS (63,3%).

► Nombre d'agents BIATSS bénéficiant d'une promotion interne avec un changement de corps (concours interne et liste d'aptitude) répartis par filière, catégorie statutaire, corps et ventilés par sexe



Tableau 1.73

| Filière | Catégorie statutaire | Libellé du corps/Modalité de recrutement/Sexe | Concours interne | | | Liste d'aptitude | | | Ensemble | Part des femmes (en %) |
|---|---|---|------------------|-------------|-------------|------------------|-------------|--------------|--------------|------------------------|
| | | | Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | S/Total | | |
| Filière administrative | A | Attaché d'administration de l'État | 4 | 16 | 20 | 3 | 19 | 22 | 42 | 83,3 |
| | B | Secrétaire administratif (Saenes) | 9 | 50 | 59 | 5 | 64 | 69 | 128 | 89,1 |
| | C | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 11 | 82 | 93 | | | 0 | 93 | 88,2 |
| | Total de la filière | | 24 | 148 | 172 | 8 | 83 | 91 | 263 | 87,8 |
| | Part par sexe / Total des promotions internes selon la modalité d'accès (en %) | | 14,0 | 86,0 | - | 8,8 | 91,2 | - | - | - |
| Filière des bibliothèques | A | Conservateur des bibliothèques | 1 | 4 | 5 | 2 | 4 | 6 | 11 | 72,7 |
| | | Bibliothécaire | 2 | 10 | 12 | 3 | 7 | 10 | 22 | 77,3 |
| | B | Bibliothécaire assistant spécialisé | 6 | 15 | 21 | 5 | 20 | 25 | 46 | 76,1 |
| | C | Magasinier des bibliothèques | 1 | 3 | 4 | | | 0 | 4 | 75,0 |
| | Total de la filière | | 10 | 32 | 42 | 10 | 31 | 41 | 83 | 75,9 |
| Part par sexe / Total des promotions internes selon la modalité d'accès (en %) | | 23,8 | 76,2 | - | 24,4 | 75,6 | - | - | - | |
| Filière ITRF | A | Ingénieur de recherche | 18 | 15 | 33 | 14 | 8 | 22 | 55 | 41,8 |
| | | Ingénieur d'études | 46 | 58 | 104 | 69 | 82 | 151 | 255 | 54,9 |
| | | Assistant ingénieur | 52 | 63 | 115 | 57 | 75 | 132 | 247 | 55,9 |
| | B | Technicien de recherche et formation | 82 | 166 | 248 | 69 | 133 | 202 | 450 | 66,4 |
| | C | Adjoint technique de recherche et formation | 47 | 107 | 154 | | | 0 | 154 | 69,5 |
| Total de la filière | | 245 | 409 | 654 | 209 | 298 | 507 | 1 161 | 60,9 | |
| Part par sexe / Total des promotions internes selon la modalité d'accès (en %) | | 37,5 | 62,5 | - | 41,2 | 58,8 | - | - | - | |
| Filière sociale et de santé | A | Conseiller technique de service social AE | | | 0 | | | 0 | 0 | - |
| | B | Assistant de service social AE | | | 0 | | | 0 | 0 | - |
| | Total de la filière | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Part par sexe / Total des promotions internes selon la modalité d'accès (en %) | | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| Ensemble des promotions internes des BIATSS selon la modalité d'accès | | | 279 | 589 | 868 | 227 | 412 | 639 | 1 507 | 66,4 |
| Part par sexe / Total des promotions internes selon la modalité d'accès (en %) | | | 32,1 | 67,9 | - | 35,5 | 64,5 | - | - | - |

► Sources : Bases et annuaires des personnels (février et octobre 2019) et bureau de gestion pour les personnels de la filière des bibliothèques.

Alors que les femmes représentent 63,3% des effectifs BIATSS, leur part dans les changements de corps liés aux promotions internes (concours interne ou liste d'aptitude) en 2018 est de 66,4%. Toutefois, dans la filière ITRF, cette part est plus faible (60,9%) et elle est même inférieure à 60% pour les corps de catégorie A (comprise entre 41,8 et 55,9%). Néanmoins, cette part pour la filière ITRF est supérieure au taux de féminisation de l'ensemble des agents titulaires de la filière ITRF (56,5%).

Figure 1.56 - La répartition par sexe des promotions internes chez les BIATSS par changement de corps selon la modalité d'accès et la catégorie statutaire

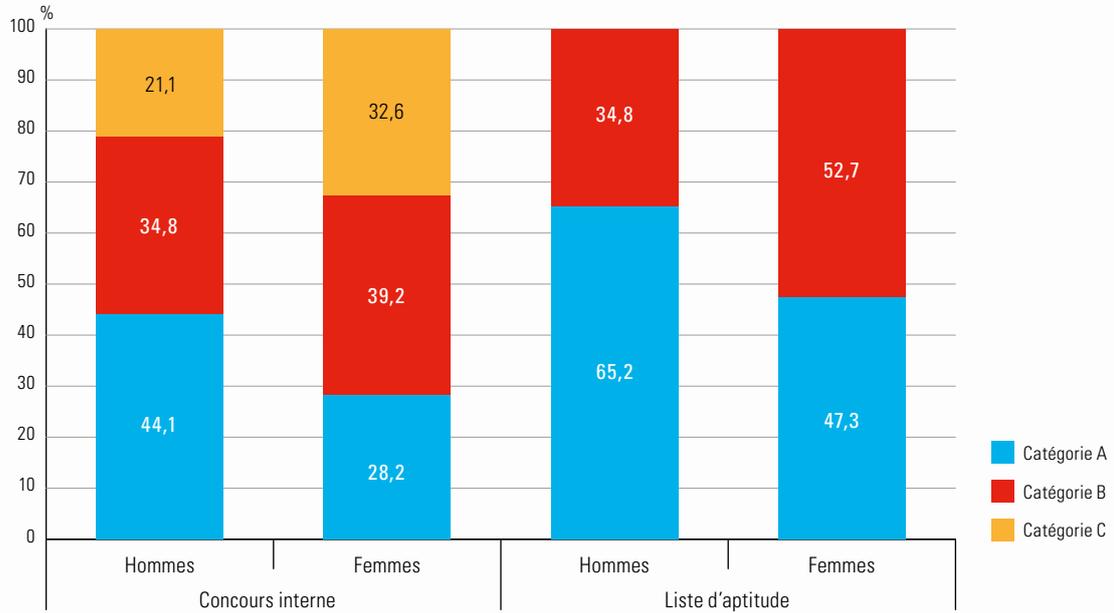
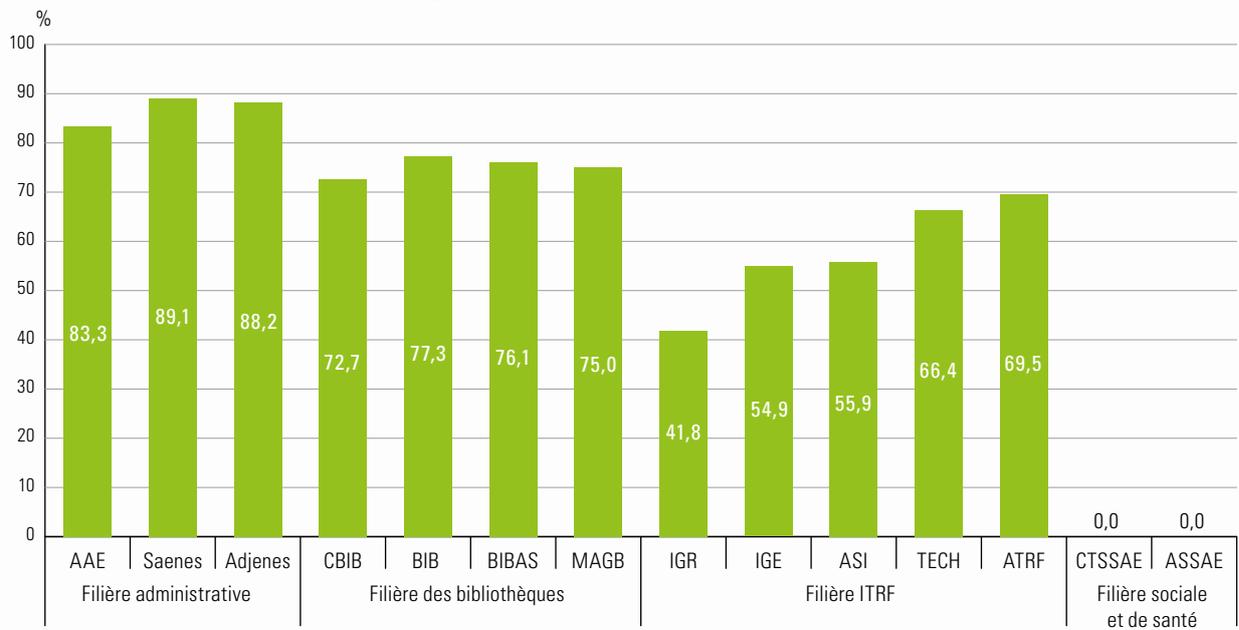


Figure 1.57 - Le taux de féminisation des promotions internes chez les BIATSS par changement de corps selon la filière et le corps



3. Les autres flux entrants en 2018

► Les retours en position d'activité des agents titulaires, répartis par position administrative précédente et ventilés par catégorie statutaire, corps et sexe



Tableau 1.74 - Personnels BIATSS

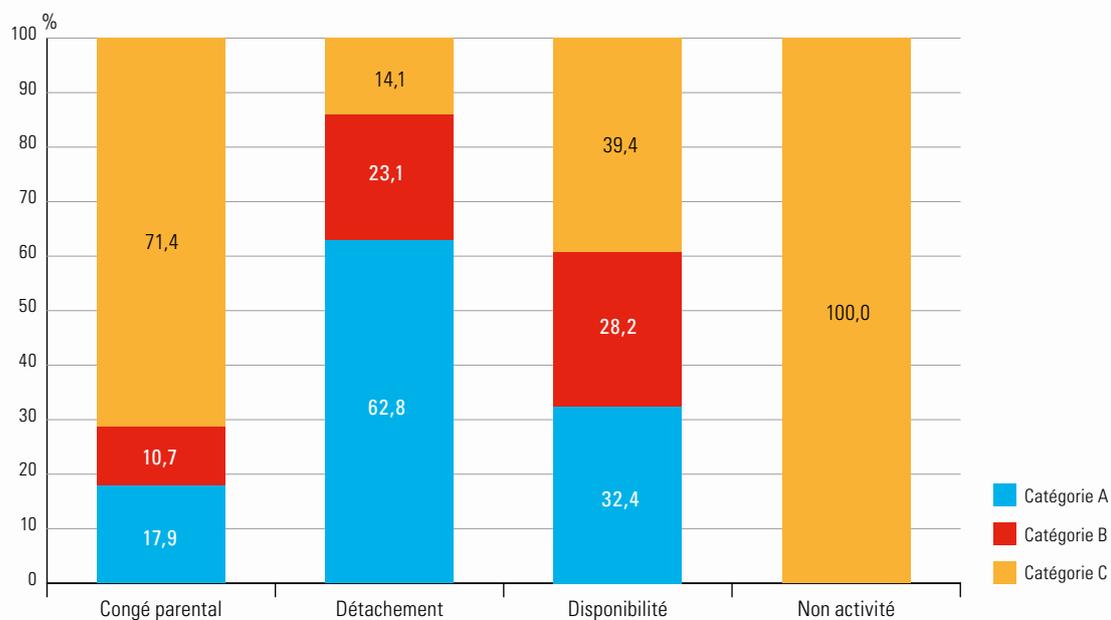
| Catégorie statutaire | Libellé court du corps/ Position administrative occupée avant le retour en activité/Sexe | Congé parental | | | Détachement | | | Disponibilité | | | Non-activité | | | Total général | | | Part des femmes (en %) |
|---|---|----------------|--------------|-----------|-------------|-------------|-----------|---------------|-------------|-----------|--------------|------------|----------|---------------|-------------|------------|------------------------|
| | | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Ensemble | |
| Catégorie A | AAE | | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | | 2 | 2 | | | 0 | 1 | 5 | 6 | 83,3 |
| | Adm. civil | | | 0 | 1 | 1 | 2 | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| | AENESR | | | 0 | 2 | 2 | 4 | | | 0 | | | 0 | 2 | 2 | 4 | - |
| | ASI | | 1 | 1 | 2 | 3 | 5 | | 6 | 6 | | | 0 | 2 | 10 | 12 | - |
| | BIB | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | | 0 | | | 0 | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| | CBIB | | 2 | 2 | 2 | 5 | 7 | | 1 | 1 | | | 0 | 2 | 8 | 10 | 80,0 |
| | CGBIB | | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 | | | 0 | 0 | 1 | 1 | - |
| | CTSSAE | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | DGS EPSCP | | | 0 | 3 | 3 | 6 | | | 0 | | | 0 | 3 | 3 | 6 | - |
| | IGE | | 4 | 4 | 6 | 11 | 17 | 2 | 6 | 8 | | | 0 | 8 | 21 | 29 | 72,4 |
| | IGR | | | 0 | 3 | 1 | 4 | 3 | 1 | 4 | | | 0 | 6 | 2 | 8 | 25,0 |
| Infenes | | | | 0 | | 0 | | 1 | 1 | | | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0 | |
| Total de la catégorie A | | 0 | 10 | 10 | 21 | 28 | 49 | 5 | 18 | 23 | 0 | 0 | 0 | 26 | 56 | 82 | 68,3 |
| Effectifs par sexe / Effectifs de la position précédent le retour en activité (en %) | | 0,0 | 100,0 | - | 42,9 | 57,1 | - | 21,7 | 78,3 | - | - | - | - | 31,7 | 68,3 | - | - |
| Catégorie B | Bibas | | 1 | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | | | 0 | 2 | 6 | 8 | 75,0 |
| | Saenes | | | 1 | 1 | | 3 | 3 | 2 | 5 | 7 | | 0 | 2 | 9 | 11 | 81,8 |
| | TECH | | 2 | 2 | 4 | 5 | 6 | 11 | 4 | 6 | 10 | | 0 | 11 | 14 | 25 | 56,0 |
| Total de la catégorie B | | 2 | 4 | 6 | 6 | 12 | 18 | 7 | 13 | 20 | 0 | 0 | 0 | 15 | 29 | 44 | 65,9 |
| Effectifs par sexe / Effectifs de la position précédent le retour en activité (en %) | | 33,3 | 66,7 | - | 33,3 | 66,7 | - | 35,0 | 65,0 | - | - | - | - | 34,1 | 65,9 | - | - |
| Catégorie C | Adjenes | | 11 | 11 | 1 | 2 | 3 | 1 | 8 | 9 | | | 0 | 2 | 21 | 23 | 91,3 |
| | ATRF | | 26 | 26 | 3 | 3 | 6 | 9 | 8 | 17 | 1 | | 1 | 13 | 37 | 50 | 74,0 |
| | MAGB | | 3 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | | | 0 | 2 | 5 | 7 | 71,4 |
| Total de la catégorie C | | 0 | 40 | 40 | 5 | 6 | 11 | 11 | 17 | 28 | 1 | 0 | 1 | 17 | 63 | 80 | 78,8 |
| Effectifs par sexe / Effectifs de la position précédent le retour en activité (en %) | | 0,0 | 100,0 | - | 45,5 | 54,5 | - | 39,3 | 60,7 | - | 100,0 | 0,0 | - | 21,3 | 78,8 | - | - |
| Ensemble des effectifs | | 2 | 54 | 56 | 32 | 46 | 78 | 23 | 48 | 71 | 1 | 0 | 1 | 58 | 148 | 206 | 71,8 |
| Effectifs par sexe / Effectifs de la position précédent le retour en activité (en %) | | 3,6 | 96,4 | - | 41,0 | 59,0 | - | 32,4 | 67,6 | - | 100,0 | 0,0 | - | 28,2 | 71,8 | - | - |

► Sources : Bases et annuaires des personnels (février 2019)

► Les effectifs de la catégorie de personnels « enseignants » ont été neutralisés de cet indicateur car les modes d'accès aux différents corps/grades sont inexistantes ou mal renseignés dans les bases de gestion.

En 2018, 206 agents BIATSS ont réintégré la position administrative « d'activité » au sein de l'enseignement supérieur : 37,9% reviennent après un détachement (59,0% de femmes), 34,5% après une disponibilité (67,6% de femmes) et 27,2% après un congé parental (96,4% de femmes).

Figure 1.58 - Les effectifs des agents titulaires revenant en position administrative « d'activité » selon la catégorie statutaire et la position administrative précédemment occupée



4. Les départs définitifs des personnels titulaires en 2018

Les départs à la retraite

► Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, rapportés aux effectifs en activité (ratio)

Figure 1.59 - Le taux des départs à la retraite par rapport aux effectifs en activité selon la catégorie statutaire

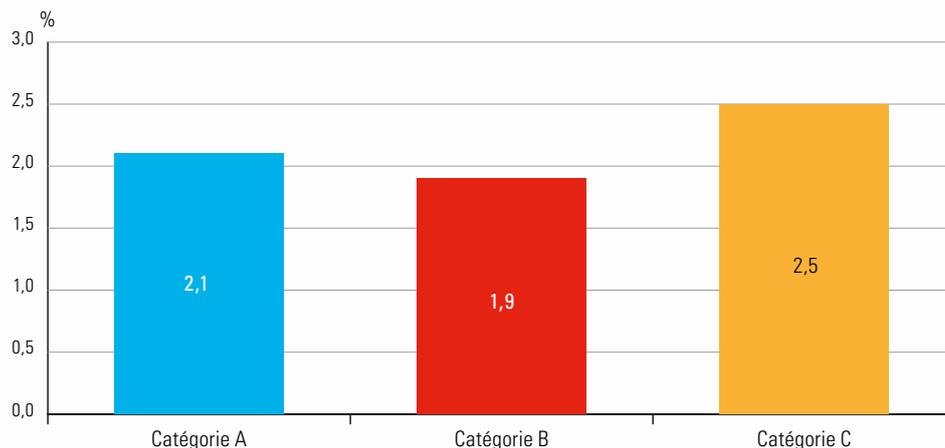


Figure 1.60 - Le taux des départs à la retraite par rapport aux effectifs en activité selon la filière et la catégorie statutaire

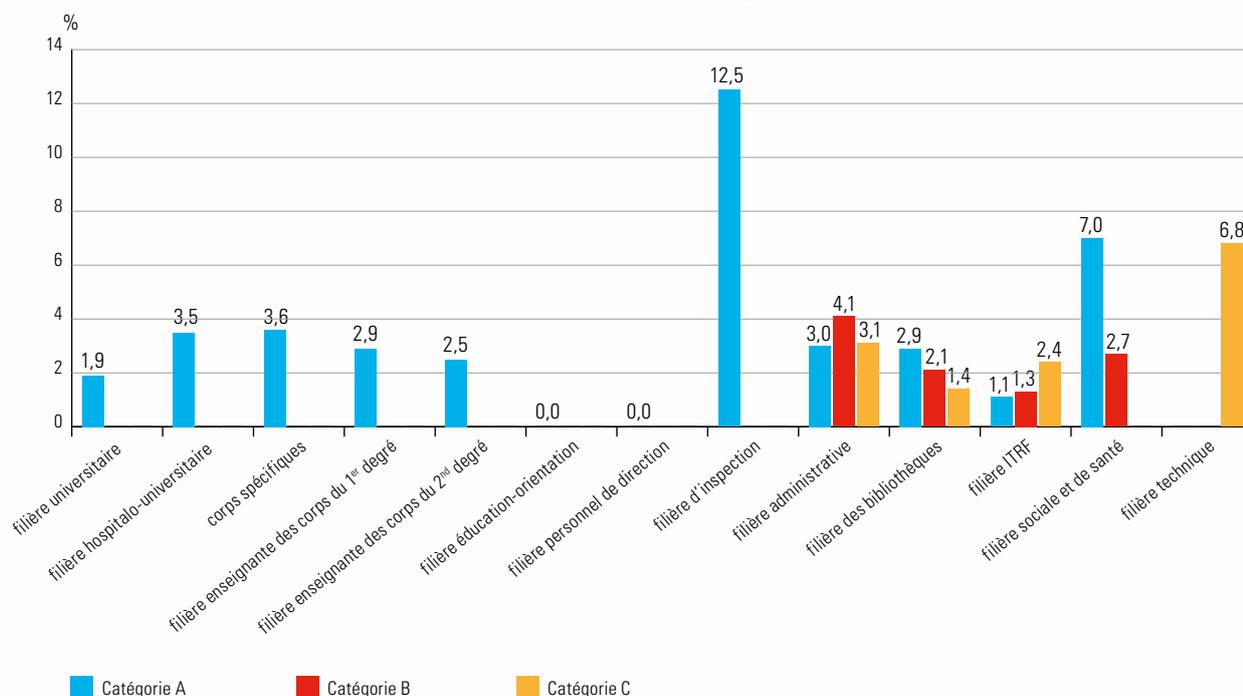


Tableau 1.75

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Effectifs | Départs à la retraite | Ratio : départs à la retraite / Effectifs (en %) | |
|--|--|---|---------------|-----------------------|--|------------|
| Catégorie A | Filière universitaire | Professeur des universités | 15 013 | 523 | 3,5 | |
| | | Maître de conférences des universités | 33 074 | 399 | 1,2 | |
| | | Assistant de l'enseignement supérieur | 10 | 0 | 0,0 | |
| | Total de la filière universitaire | | | 48 097 | 922 | 1,9 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 54,6 | 50,6 | - |
| | Filière hospitalo-universitaire | Professeur des universités-praticien hospitalier | 4 097 | 167 | 4,1 | |
| | | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | 139 | 3 | 2,2 | |
| | | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | 177 | 10 | 5,6 | |
| | | Professeur des universités de médecine générale | 41 | 6 | 14,6 | |
| | | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | 1 394 | 29 | 2,1 | |
| | | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | 350 | 7 | 2,0 | |
| | | Maître de conf. des univ. - PH des disciplines pharma. | 168 | 0 | 0,0 | |
| | | Maître de conférences des univ. de médecine générale | 32 | 1 | 3,1 | |
| | Total de la filière hospitalo-universitaire | | | 6 398 | 223 | 3,5 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 7,3 | 12,2 | - |
| | Corps spécifiques | Astronome | 101 | 3 | 3,0 | |
| | | Physicien | 39 | 0 | 0,0 | |
| | | Astronome adjoint | 111 | 0 | 0,0 | |
| | | Physicien adjoint | 62 | 1 | 1,6 | |
| | | Directeur d'études de l'EHESS | 110 | 7 | 6,4 | |
| | | Maître de conférences de l'EHESS | 62 | 0 | 0,0 | |
| | | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 137 | 10 | 7,3 | |
| | | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 85 | 1 | 1,2 | |
| | | Professeur du Cnam | 52 | 6 | 11,5 | |
| | | Professeur du Collège de France | 37 | 1 | 2,7 | |
| | | Sous-directeur de laboratoire du Collège de France | 2 | 0 | 0,0 | |
| | | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | 71 | 5 | 7,0 | |
| | | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | 139 | 1 | 0,7 | |
| | | Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 ^{er} cat. | 3 | 1 | 33,3 | |
| | | Professeur de l'École Centrale de Paris de 2 ^e cat. | 1 | 0 | 0,0 | |
| | Total des corps spécifiques | | | 1 012 | 36 | 3,6 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 1,1 | 2,0 | - |
| | Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré | Professeur des écoles | 349 | 10 | 2,9 | |
| Total de la filière enseignante des corps du 1^{er} degré | | | 349 | 10 | 2,9 | |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 0,4 | 0,5 | - | |
| Filière enseignante des corps du 2 nd degré | Professeur agrégé | 7 165 | 167 | 2,3 | | |
| | Professeur de l'Ensam | 112 | 13 | 11,6 | | |
| | Professeur certifié | 4 540 | 123 | 2,7 | | |
| | Professeur d'EPS | 840 | 14 | 1,7 | | |
| | Professeur de lycée professionnel | 385 | 9 | 2,3 | | |
| | Chargé d'enseignement d'EPS | 6 | 0 | 0,0 | | |
| | Professeur d'enseignement général des collèges | 2 | 1 | 50,0 | | |
| Total de la filière enseignante des corps du 2nd degré | | | 13 050 | 327 | 2,5 | |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 14,8 | 17,9 | - | |
| Filière éducation-orientation | Psychologue de l'éducation nationale | 3 | 0 | 0 | | |
| | Conseiller principal d'éducation | 57 | 0 | 0 | | |
| Total de la filière éducation-orientation | | | 60 | 0 | 0,0 | |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | | 0,1 | 0 | - | |

Tableau 1.75 (suite)

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Effectifs | Départs à la retraite | Ratio : départs à la retraite / Effectifs (en %) |
|--|--|--|---------------|-----------------------|--|
| | Filière personnel de direction | Personnel de direction | 3 | 0 | 0,0 |
| | Total de la filière personnel de direction | | 3 | 0 | 0,0 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 0,0 | - |
| | Filière d'inspection | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | 2 | 1 | 50,0 |
| | | Inspecteur de l'éducation nationale | 6 | 0 | 0,0 |
| | Total de la filière d'inspection | | 8 | 1 | 12,5 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,0 | 0,1 | - |
| | Filière administrative | Administrateur civil | 9 | 2 | 22,2 |
| | | Directeur général des services d'EPCSCP | 107 | 0 | 0,0 |
| | | Directeur général de Crous | 26 | 0 | 0,0 |
| | | Agent comptable d'EPCSCP | 104 | 0 | 0,0 |
| | | Agent comptable de Crous | 24 | 0 | 0,0 |
| | | Administrateur ENESR | 196 | 0 | 0,0 |
| | | Attaché d'administration de l'État | 2 117 | 76 | 3,6 |
| | Total de la filière administrative | | 2 583 | 78 | 3,0 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 2,9 | 4,3 | - |
| | Filière des bibliothèques | Conservateur général des bibliothèques | 107 | 9 | 8,4 |
| | | Conservateur des bibliothèques | 740 | 19 | 2,6 |
| | | Bibliothécaire | 512 | 11 | 2,1 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 1 359 | 39 | 2,9 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 1,5 | 2,1 | - |
| | Filière ITRF | Ingénieur de recherche | 2 493 | 38 | 1,5 |
| | | Ingénieur d'études | 8 444 | 82 | 1,0 |
| | | Assistant ingénieur | 3 933 | 45 | 1,1 |
| | Total de la filière ITRF | | 14 870 | 165 | 1,1 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 16,9 | 9,1 | - |
| | Filière sociale et de santé | Conseiller technique de service social AE | 47 | 4 | 8,5 |
| | | Infirmier (Infenes) | 269 | 18 | 6,7 |
| | Total de la filière sociale et de santé | | 316 | 22 | 7,0 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie A (en %) | | 0,4 | 1,2 | - |
| Ensemble des effectifs de la catégorie A | | | 88 105 | 1 823 | 2,1 |
| Catégorie B | Filière administrative | Secrétaire administratif (Saenes) | 3 410 | 139 | 4,1 |
| | Total de la filière administrative | | 3 410 | 139 | 4,1 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | | 20,7 | 43,4 | - |
| | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire assistant spécialisé | 1 462 | 31 | 2,1 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 1 462 | 31 | 2,1 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | | 8,9 | 9,7 | - |
| | Filière ITRF | Technicien de recherche et formation | 11 392 | 144 | 1,3 |
| | Total de la filière ITRF | | 11 392 | 144 | 1,3 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | | 69,1 | 45,0 | - |
| | Filière sociale et de santé | Assistant de service social AE | 222 | 6 | 2,7 |
| | | Infirmier (cat. B) | 0 | 0 | - |
| | Total de la filière sociale et de santé | | 222 | 6 | 2,7 |
| Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie B (en %) | | 1,3 | 1,9 | - | |
| Ensemble des effectifs de la catégorie B | | | 16 486 | 320 | 1,9 |

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé long corps | Effectifs | Départs à la retraite | Ratio : départs à la retraite / Effectifs (en %) |
|-------------------------------|--|---|----------------|-----------------------|--|
| Catégorie C | Filière administrative | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 6 726 | 211 | 3,1 |
| | Total de la filière administrative | | 6 726 | 211 | 3,1 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | | 27,1 | 33,5 | - |
| | Filière des bibliothèques | Magasinier des bibliothèques | 1 703 | 24 | 1,4 |
| | Total de la filière des bibliothèques | | 1 703 | 24 | 1,4 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | | 6,9 | 3,8 | - |
| | Filière ITRF | Adjoint technique de recherche et formation | 16 305 | 390 | 2,4 |
| | Total de la filière ITRF | | 16 305 | 390 | 2,4 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | | 65,7 | 61,9 | - |
| | Filière technique | Adjoint technique des établissements d'enseig. | 74 | 5 | 6,8 |
| | Total de la filière technique | | 74 | 5 | 6,8 |
| | Part des effectifs de la filière / Effectifs de la catégorie C (en %) | | 0,3 | 0,8 | - |
| | Ensemble des effectifs de la catégorie C | | | 24 808 | 630 |
| Ensemble des effectifs | | | 129 399 | 2 773 | 2,1 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels (données brutes).

► Les effectifs des agents sur emplois fonctionnels ont été maintenus pour l'équilibre global de l'indicateur, bien que ceux-ci soient réintégrés dans leurs corps d'origine au moment de partir à la retraite. Les départs à la retraite des personnels de direction exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

En 2018, en catégorie A, dont le taux de départ en retraite est de 2,1 % des effectifs, ce sont les filières sociale et de santé, des corps spécifiques et hospitalo-universitaire qui ont les taux les plus élevés (respectivement 7 %, 3,6 % et 3,5 %). À noter que le taux de départ en retraite de la filière d'inspection n'est pas significatif compte tenu des très faibles effectifs.

Pour les BIATSS de catégorie B, dont le taux de départ en retraite est de 1,9 %, c'est la filière administrative (4,1 %) qui a le taux le plus fort. Quant à la catégorie C (2,5 % d'effectifs à la retraite), c'est la filière technique (6,8 %) la plus concernée.

► Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel, catégorie statutaire, filière et corps et ventilés par sexe



Tableau 1.76

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire | Filière | Libellé long du corps | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) | |
|---|--|---|---|---------------|--------------|--------------|------------------------|-------------|
| Personnels enseignants | Catégorie A | Filière universitaire | Professeur des universités | 396 | 127 | 523 | 24,3 | |
| | | | Maître de conférences des universités | 225 | 174 | 399 | 43,6 | |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 621 | 301 | 922 | 32,6 |
| | | Part de la filière / Départs à la retraite de l'ensemble des personnels enseignants (en %) | | | 60,0 | 62,2 | 60,7 | - |
| | | Filière hospitalo-universitaire | Professeur des universités-praticien hospitalier | 146 | 21 | 167 | 12,6 | |
| | | | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | 3 | 0 | 3 | 0,0 | |
| | | | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | 8 | 2 | 10 | 20,0 | |
| | | | Professeur des universités de médecine générale | 4 | 2 | 6 | 33,3 | |
| | | | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | 13 | 16 | 29 | 55,2 | |
| | | | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | 6 | 1 | 7 | 14,3 | |
| | | | Maître de conférences des univ. de médecine générale | 0 | 1 | 1 | 100,0 | |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 180 | 43 | 223 | 19,3 |
| | | Part de la filière / Départs à la retraite de l'ensemble des personnels enseignants (en %) | | | 17,4 | 8,9 | 14,7 | - |
| | | Corps spécifiques | Astronome | 3 | 0 | 3 | 0,0 | |
| | | | Physicien adjoint | 1 | 0 | 1 | 0,0 | |
| | | | Directeur d'études de l'EHESS | 6 | 1 | 7 | 14,3 | |
| | | | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 6 | 4 | 10 | 40,0 | |
| | | | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 1 | 0 | 1 | 0,0 | |
| | | | Professeur du Cnam | 6 | 0 | 6 | 0,0 | |
| | | | Professeur du Collège de France | 1 | 0 | 1 | 0,0 | |
| | | | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | 5 | 0 | 5 | 0,0 | |
| | | | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | 1 | 0 | 1 | 0,0 | |
| | | | Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 ^{re} cat. | 1 | 0 | 1 | 0,0 | |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 31 | 5 | 36 | 13,9 |
| | | Part de la filière / Départs à la retraite de l'ensemble des personnels enseignants (en %) | | | 3,0 | 1,0 | 2,4 | - |
| | | Filière enseignante du 1 ^{er} degré | Professeur des écoles | 6 | 4 | 10 | 40,0 | |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 6 | 4 | 10 | 40,0 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de l'ensemble des personnels enseignants (en %) | | | 0,6 | 0,8 | 0,7 | - |
| | | Filière enseignante des corps du 2 nd degré | Professeur agrégé | 95 | 72 | 167 | 43,1 | |
| | | | Professeur de l'Ensam | 13 | 0 | 13 | 0,0 | |
| | | | Professeur certifié | 69 | 54 | 123 | 43,9 | |
| | | | Professeur d'EPS | 11 | 3 | 14 | 21,4 | |
| | | | Professeur de lycée professionnel | 7 | 2 | 9 | 22,2 | |
| Professeur d'enseignement général des collèges | 1 | 0 | 1 | 0,0 | | | | |
| Total des départs à la retraite de la filière | | | 196 | 131 | 327 | 40,1 | | |
| Part de la filière / Départs à la retraite de l'ensemble des personnels enseignants (en %) | | | 725,9 | 1190,9 | 860,5 | - | | |
| Filière d'inspection | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | 1 | 0 | 1 | 0,0 | | | |
| Total des départs à la retraite de la filière | | | 1 | 0 | 1 | 0,0 | | |
| Part de la filière/Départs à la retraite de l'ensemble des personnels enseignants (en %) | | | 0,1 | 0,0 | 0,1 | - | | |
| Sous-total des départs à la retraite des personnels enseignants | | | | 1 035 | 484 | 1 519 | 31,9 | |
| Personnels BIATSS | Catégorie A | Filière administrative | Administrateur civil | 2 | 0 | 2 | 0 | |
| | | | Attaché d'administration de l'État | 16 | 60 | 76 | 78,9 | |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 18 | 60 | 78 | 76,9 |
| | | Part de la filière/Départs à la retraite de la catégorie A (en %) | | | 15,5 | 31,9 | 25,7 | - |
| | | Filière des bibliothèques | Conservateur général des bibliothèques | 6 | 3 | 9 | 33,3 | |
| | | | Conservateur des bibliothèques | 5 | 14 | 19 | 73,7 | |
| | | | Bibliothécaire | 4 | 7 | 11 | 63,6 | |
| Total des départs à la retraite de la filière | | | 15 | 24 | 39 | 61,5 | | |
| Part de la filière / Départs à la retraite de la catégorie A (en %) | | | 12,9 | 12,8 | 12,8 | - | | |

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire | Filière | Libellé long du corps | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) | | |
|--|--|--|--|--------------|--------------|--------------|------------------------|--------------|-------------|
| Personnels BIATSS | Catégorie A | Filière ITRF | Ingénieur de recherche | 27 | 11 | 38 | 28,9 | | |
| | | | Ingénieur d'études | 37 | 45 | 82 | 54,9 | | |
| | | | Assistant ingénieur | 19 | 26 | 45 | 57,8 | | |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 83 | 82 | 165 | 49,7 | |
| | | Part de la filière / Départs à la retraite de la catégorie A (en %) | | | 71,6 | 43,6 | 54,3 | - | |
| | | Filière sociale et de santé | Conseiller technique de service social AE | 0 | 4 | 4 | 100,0 | | |
| | | | Infirmier (Infenes) | 0 | 18 | 18 | 100,0 | | |
| | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 0 | 22 | 22 | 100,0 | |
| | | Part de la filière / Départs à la retraite de la catégorie A (en %) | | | 0,0 | 11,7 | 7,2 | - | |
| | | Sous-total des départs à la retraite de la catégorie A | | | | 116 | 188 | 304 | - |
| | Catégorie B | Filière administrative | Secrétaire administratif (Saenes) | 16 | 123 | 139 | 88,5 | | |
| | | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 16 | 123 | 139 | 88,5 |
| | | | Part de la filière / Départs à la retraite de la catégorie B (en %) | | | 19,8 | 51,5 | 43,4 | - |
| | | Filière des bibliothèques | Bibliothécaire assistant spécialisé | 10 | 21 | 31 | 67,7 | | |
| | | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 10 | 21 | 31 | 67,7 |
| | | Part de la filière / Départs à la retraite de la catégorie B (en %) | | | 12,3 | 8,8 | 9,7 | - | |
| | | Filière ITRF | Technicien de recherche et formation | 55 | 89 | 144 | 61,8 | | |
| | | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 55 | 89 | 144 | 61,8 |
| | | Part de la filière / Départs à la retraite de la catégorie B (en %) | | | 67,9 | 37,2 | 45,0 | - | |
| | | Filière sociale et de santé | Assistant de service social AE | 0 | 6 | 6 | 100,0 | | |
| | Total des départs à la retraite de la filière | | | 0 | 6 | 6 | 100,0 | | |
| | Part de la filière / Départs à la retraite de la catégorie B (en %) | | | 0,0 | 2,5 | 1,9 | - | | |
| | Sous-total des départs à la retraite de la catégorie B | | | | 81 | 239 | 320 | - | |
| | Catégorie C | Filière administrative | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 11 | 200 | 211 | 94,8 | | |
| | | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 11 | 200 | 211 | 94,8 |
| | | | Part de la filière / Départs à la retraite de la catégorie C (en %) | | | 5,4 | 46,7 | 33,5 | - |
| | | Filière des bibliothèques | Magasinier des bibliothèques | 10 | 14 | 24 | 58,3 | | |
| | | | Total des départs à la retraite de la filière | | | 10 | 14 | 24 | 58,3 |
| | | Part de la filière / Départs à la retraite de la catégorie C (en %) | | | 5,0 | 3,3 | 3,8 | - | |
| | | Filière ITRF | Adjoint technique de recherche et formation | 179 | 211 | 390 | 54,1 | | |
| Total des départs à la retraite de la filière | | | 179 | 211 | 390 | 54,1 | | | |
| Part de la filière / Départs à la retraite de la catégorie C (en %) | | | 88,6 | 49,3 | 61,9 | - | | | |
| Filière technique | | Adjoint technique des établissements d'enseig. | 2 | 3 | 5 | 60,0 | | | |
| | Total des départs à la retraite de la filière | | | 2 | 3 | 5 | 60,0 | | |
| Part de la filière / Départs à la retraite de la catégorie C (en %) | | | 1,0 | 0,7 | 0,8 | - | | | |
| Sous-total des départs à la retraite de la catégorie C | | | | 202 | 428 | 630 | 67,9 | | |
| Sous-total des départs à la retraite des personnels BIATSS | | | | 399 | 855 | 1 254 | 68,2 | | |
| Total ensemble des départs à la retraite | | | | 1 434 | 1 339 | 2 773 | 48,3 | | |

► Sources : Bases et annuaires des personnels (données brutes).

► Les départs à la retraite des personnels de direction exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

En 2018, les effectifs de départs en retraite sont composés à 54,8% de personnels enseignants et à 45,2% de personnels BIATSS. Ils représentent 2,2% des effectifs titulaires enseignants et 2,1% des effectifs titulaires BIATSS. Ils relèvent pour 65,8% de la catégorie A, 11,5% de la catégorie B et 22,7% de la catégorie C.

Plus de 2 départs à la retraite sur 3 chez les personnels BIATSS (68,2%) sont des femmes alors que la proportion est plutôt d'environ 1 sur 3 pour les personnels enseignants (31,9%).

► Effectifs partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel et catégorie statutaire et ventilés par âge

Figure 1.61 - Le poids de l'ensemble des départs à la retraite par âge pour chaque catégorie statutaire

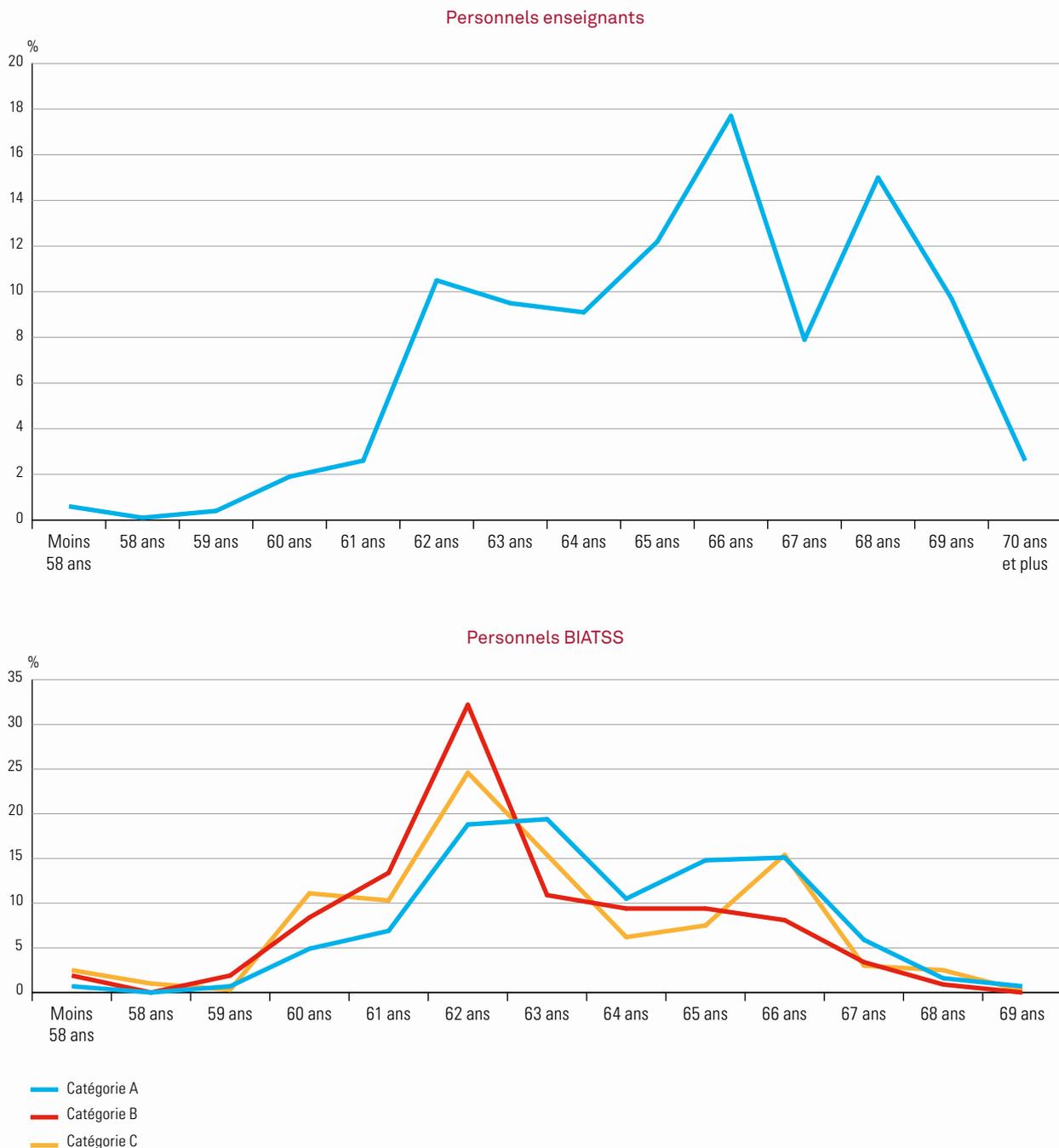


Tableau 1.77

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire / Âge | Moins 58 ans | 58 ans | 59 ans | 60 ans | 61 ans | 62 ans | 63 ans | 64 ans | 65 ans | 66 ans | 67 ans | 68 ans | 69 ans | 70 ans et plus | Ensemble |
|--|---|--------------|------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|----------------|--------------|
| Personnels enseignants | Catégorie A | 9 | 2 | 6 | 29 | 40 | 159 | 145 | 138 | 186 | 269 | 120 | 228 | 148 | 40 | 1 519 |
| | Part par âge (en %) | 0,6 | 0,1 | 0,4 | 1,9 | 2,6 | 10,5 | 9,5 | 9,1 | 12,2 | 17,7 | 7,9 | 15,0 | 9,7 | 2,6 | 100,0 |
| | Part de la catégorie statutaire / Départs à la retraite des personnels enseignants (en %) | 0,6 | 0,1 | 0,4 | 1,9 | 2,6 | 10,5 | 9,5 | 9,1 | 12,2 | 17,7 | 7,9 | 15,0 | 9,7 | 2,6 | 100,0 |
| | Part de la catégorie statutaire / Ensemble des départs à la retraite (en %) | 27,3 | 25,0 | 37,5 | 20,6 | 23,7 | 33,5 | 43,2 | 57,7 | 60,4 | 61,4 | 71,4 | 90,5 | 98,0 | 100,0 | 54,8 |
| Personnels BIATSS | Catégorie A | 2 | | 2 | 15 | 21 | 57 | 59 | 32 | 45 | 46 | 18 | 5 | 2 | | 304 |
| | Part par âge (en %) | 0,7 | 0,0 | 0,7 | 4,9 | 6,9 | 18,8 | 19,4 | 10,5 | 14,8 | 15,1 | 5,9 | 1,6 | 0,7 | 0,0 | 100,0 |
| | Part de la catégorie statutaire / Départs à la retraite des personnels BIATSS (en %) | 8,3 | 0,0 | 20,0 | 13,4 | 16,3 | 18,1 | 30,9 | 31,7 | 36,9 | 27,2 | 37,5 | 20,8 | 66,7 | - | 24,2 |
| | Part de la catégorie statutaire / Ensemble des départs à la retraite (en %) | 6,1 | 0,0 | 12,5 | 10,6 | 12,4 | 12,0 | 17,6 | 13,4 | 14,6 | 10,5 | 10,7 | 2,0 | 1,3 | 0,0 | 11,0 |
| | Catégorie B | 6 | | 6 | 27 | 43 | 103 | 35 | 30 | 30 | 26 | 11 | 3 | | | 320 |
| | Part par âge (en %) | 1,9 | 0,0 | 1,9 | 8,4 | 13,4 | 32,2 | 10,9 | 9,4 | 9,4 | 8,1 | 3,4 | 0,9 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| | Part de la catégorie statutaire / Départs à la retraite des personnels BIATSS (en %) | 25,0 | 0,0 | 60,0 | 24,1 | 33,3 | 32,7 | 18,3 | 29,7 | 24,6 | 15,4 | 22,9 | 12,5 | 0,0 | - | 25,5 |
| | Part de la catégorie statutaire / Ensemble des départs à la retraite (en %) | 18,2 | 0,0 | 37,5 | 19,1 | 25,4 | 21,7 | 10,4 | 12,6 | 9,7 | 5,9 | 6,5 | 1,2 | 0,0 | 0,0 | 11,5 |
| | Catégorie C | 16 | 6 | 2 | 70 | 65 | 155 | 97 | 39 | 47 | 97 | 19 | 16 | 1 | | 630 |
| | Part par âge (en %) | 2,5 | 1,0 | 0,3 | 11,1 | 10,3 | 24,6 | 15,4 | 6,2 | 7,5 | 15,4 | 3,0 | 2,5 | 0,2 | 0,0 | 100,0 |
| Part de la catégorie statutaire / Départs à la retraite des personnels BIATSS (en %) | 66,7 | 100,0 | 20,0 | 62,5 | 50,4 | 49,2 | 50,8 | 38,6 | 38,5 | 57,4 | 39,6 | 66,7 | 33,3 | - | 50,2 | |
| Part de la catégorie statutaire / Ensemble des départs à la retraite (en %) | 48,5 | 75,0 | 12,5 | 49,6 | 38,5 | 32,7 | 28,9 | 16,3 | 15,3 | 22,1 | 11,3 | 6,3 | 0,7 | 0,0 | 22,7 | |
| Sous-total des départs à la retraite des personnels BIATSS | | 24 | 6 | 10 | 112 | 129 | 315 | 191 | 101 | 122 | 169 | 48 | 24 | 3 | 0 | 1 254 |
| Part par âge (en %) | | 1,9 | 0,5 | 0,8 | 8,9 | 10,3 | 25,1 | 15,2 | 8,1 | 9,7 | 13,5 | 3,8 | 1,9 | 0,2 | 0,0 | 100,0 |
| Part des BIATSS / Ensemble des départs à la retraite (en %) | | 72,7 | 75,0 | 62,5 | 79,4 | 76,3 | 66,5 | 56,8 | 42,3 | 39,6 | 38,6 | 28,6 | 9,5 | 2,0 | 0,0 | 45,2 |
| Ensemble des départs à la retraite | | 33 | 8 | 16 | 141 | 169 | 474 | 336 | 239 | 308 | 438 | 168 | 252 | 151 | 40 | 2 773 |
| Part par âge de l'ensemble des départs à la retraite (en %) | | 1,2 | 0,3 | 0,6 | 5,1 | 6,1 | 17,1 | 12,1 | 8,6 | 11,1 | 15,8 | 6,1 | 9,1 | 5,4 | 1,4 | 100,0 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels (données brutes).

► Les départs à la retraite des personnels de direction exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

Chez les personnels enseignants, le pic des retraites se situe à l'âge de 66 ans (17,7 %) puis de 68 ans (15 %), alors que chez les personnels BIATSS, toutes catégories statutaires confondues, il se situe à 62 ans (25,1 %) puis à 63 ans (15,2 %).

Sur l'ensemble des départs à la retraite, les effectifs des 62 ans et moins relèvent des personnels BIATSS à 70,9 % ; à l'inverse, ceux des 65 ans et plus sont à 73 % des personnels enseignants.

► Effectifs partis à la retraite, répartis par filière et corps et ventilés par âge

Figure 1.62 - Le poids des départs à la retraite par âge de chaque filière

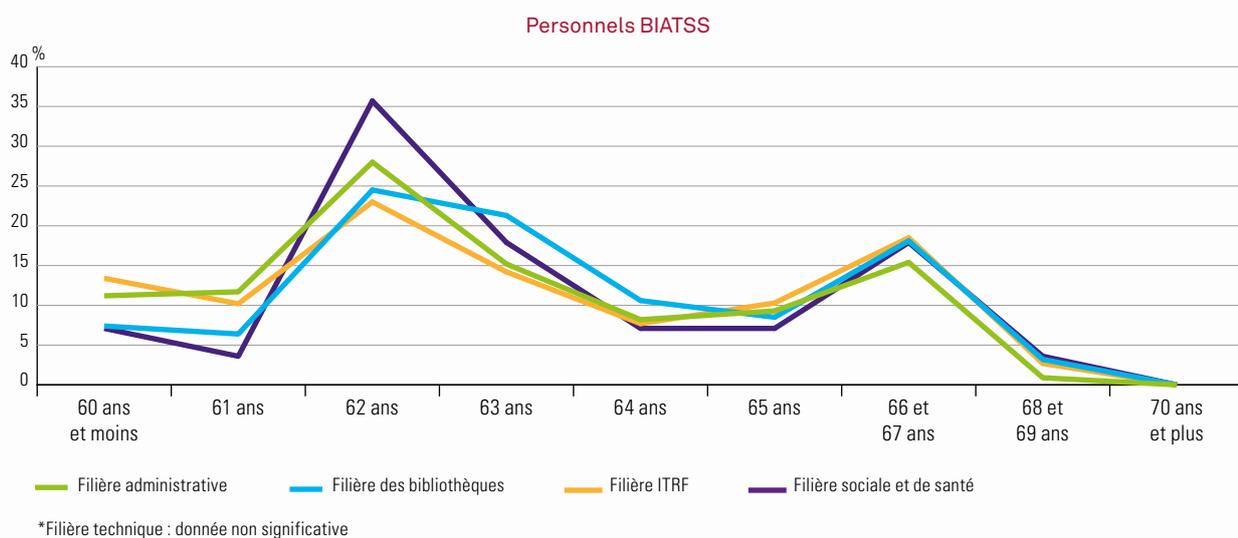
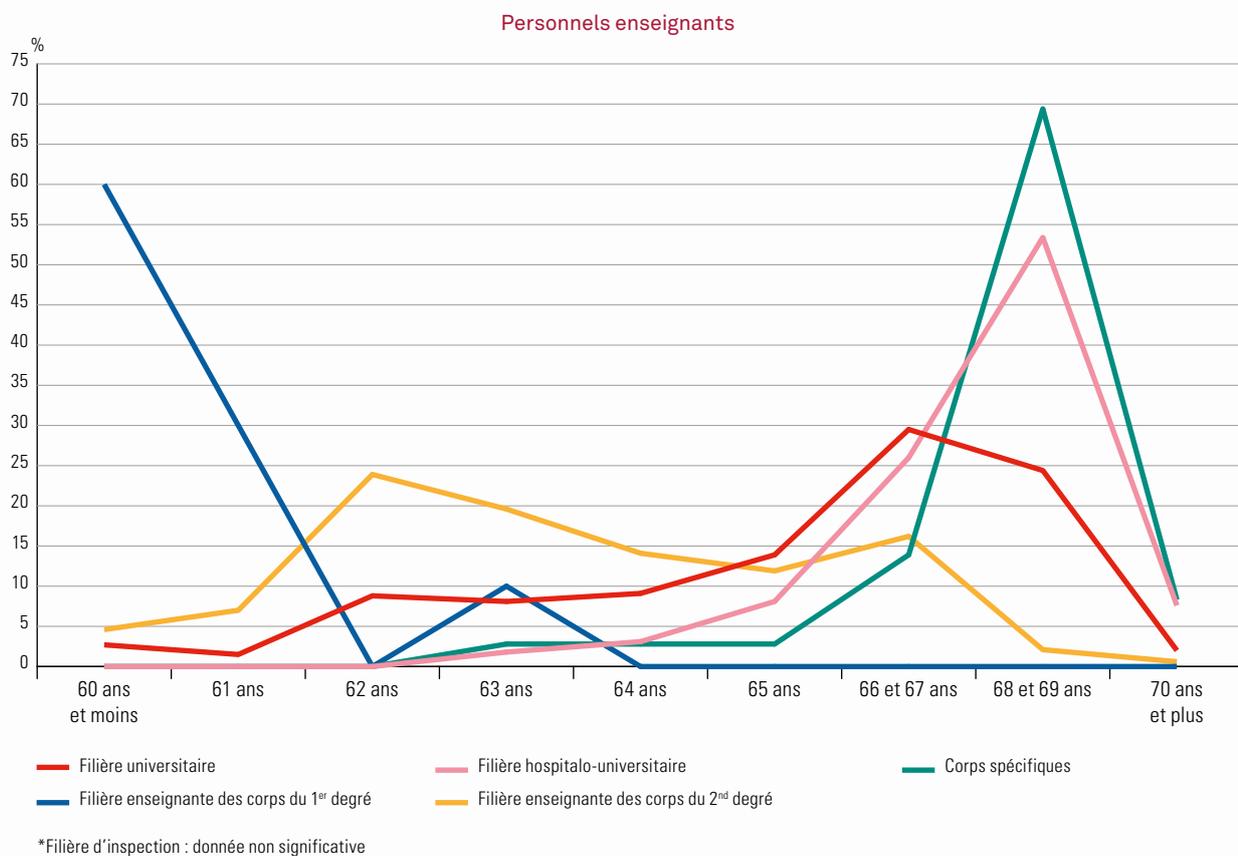


Tableau 1.78

| Catégorie de personnel | Filière | Libellé du corps/Âge | 60 ans et moins | 61 ans | 62 ans | 63 ans | 64 ans | 65 ans | 66 et 67 ans | 68 et 69 ans | 70 ans et plus | Total |
|--|--|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|
| Personnels enseignants | Filière universitaire | Professeur des universités | 7 | 9 | 33 | 33 | 43 | 73 | 138 | 169 | 18 | 523 |
| | | Maître de conférences des universités | 18 | 5 | 48 | 42 | 41 | 55 | 134 | 56 | 0 | 399 |
| | | Total de la filière | 25 | 14 | 81 | 75 | 84 | 128 | 272 | 225 | 18 | 922 |
| | | Part / Départs à la retraite de la filière (en %) | 2,7 | 1,5 | 8,8 | 8,1 | 9,1 | 13,9 | 29,5 | 24,4 | 2,0 | 100,0 |
| | Filière hospitalo-universitaire | Professeur des universités-praticien hospitalier | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 12 | 31 | 103 | 16 | 167 |
| | | Professeur des univ.-praticien hospitalier des CSERD | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| | | Prof. univ. - PH des disciplines pharmaceutiques | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 6 | 0 | 10 |
| | | Professeur des universités de médecine générale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 1 | 6 |
| | | Maître de conférences des univ.-praticien hospitalier | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 | 2 | 18 | 5 | 0 | 29 |
| | | Maître de conf. des univ.-praticien hosp. des CSERD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 3 | 0 | 7 |
| | | Maître de conférences des univ. de médecine générale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | Total de la filière | 0 | 0 | 0 | 4 | 7 | 18 | 58 | 119 | 17 | 223 |
| | | Part/Départs à la retraite de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,8 | 3,1 | 8,1 | 26,0 | 53,4 | 7,6 | 100,0 |
| | Corps spécifiques | Astronome | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 |
| | | Physicien adjoint | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | | Directeur d'études de l'EHESS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | 7 |
| | | Directeur d'études de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 8 | 10 |
| | | Maître de conférences de l'EPHE, l'ENC et l'EFEO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | | Professeur du Cnam | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 6 |
| | | Professeur du Collège de France | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | | Professeur du Muséum national d'histoire naturelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 5 |
| | | Maître de conf. Muséum national d'histoire naturelle | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | | Professeur de l'École Centrale de Paris de 1 ^{er} cat. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | | Total de la filière | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 5 | 25 | 3 | 36 |
| | | Part / Départs à la retraite de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,8 | 2,8 | 2,8 | 13,9 | 69,4 | 8,3 | 100,0 |
| | Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré | Professeur des écoles | 6 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| | | Total de la filière | 6 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10 |
| | | Part/Départs à la retraite de la filière (en %) | 60,0 | 30,0 | 0,0 | 10,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 |
| | Filière enseignante des corps du 2 nd degré | Professeur agrégé | 6 | 19 | 40 | 36 | 20 | 23 | 20 | 2 | 1 | 167 |
| | | Professeur de l'Ensam | 0 | 0 | 0 | 1 | 5 | 1 | 5 | 1 | 0 | 13 |
| | | Professeur certifié | 6 | 4 | 32 | 23 | 18 | 10 | 26 | 3 | 1 | 123 |
| | | Professeur d'EPS | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 | 14 |
| Professeur de lycée professionnel | | 0 | 0 | 3 | 1 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 9 | |
| Professeur d'enseignement général des collèges | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | |
| Total de la filière | | 15 | 23 | 78 | 64 | 46 | 39 | 53 | 7 | 2 | 327 | |
| Part / Départs à la retraite de la filière (en %) | 4,6 | 7,0 | 23,9 | 19,6 | 14,1 | 11,9 | 16,2 | 2,1 | 0,6 | 100,0 | | |
| Filière d'inspection | Inspecteur d'académie-Insp. pédagogique régional | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | |
| | Total de la filière | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | |
| | Part / Départs à la retraite de la filière (en %) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | |
| Sous-total des départs à la retraite des personnels enseignants | | | 31 | 17 | 81 | 81 | 92 | 147 | 336 | 369 | 38 | 1 519 |

Tableau 1.78 (suite)

| Catégorie de personnel | Filière | Libellé du corps/Âge | 60 ans et moins | 61 ans | 62 ans | 63 ans | 64 ans | 65 ans | 66 et 67 ans | 68 et 69 ans | 70 ans et plus | Total |
|---|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|----------------|--------------|
| Personnels BIATSS | Filière administrative | Administrateur civil | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 |
| | | Attaché d'administration de l'État | 6 | 4 | 17 | 9 | 12 | 12 | 16 | 0 | 0 | 76 |
| | | Secrétaire administratif (Saenes) | 19 | 20 | 50 | 17 | 6 | 12 | 14 | 1 | 0 | 139 |
| | | Adjoint administratif des adm. de l'État (Adjaenes) | 23 | 26 | 53 | 38 | 17 | 16 | 35 | 3 | 0 | 211 |
| | | Total de la filière | 48 | 50 | 120 | 65 | 35 | 40 | 66 | 4 | 0 | 428 |
| | | Part / Départs à la retraite de la filière (en %) | 11,2 | 11,7 | 28,0 | 15,2 | 8,2 | 9,3 | 15,4 | 0,9 | 0,0 | 100,0 |
| | Filière des bibliothèques | Conservateur général des bibliothèques | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 3 | 2 | 0 | 0 | 9 |
| | | Conservateur des bibliothèques | 0 | 0 | 4 | 5 | 3 | 0 | 7 | 0 | 0 | 19 |
| | | Bibliothécaire | 0 | 0 | 3 | 3 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 11 |
| | | Bibliothécaire assistant spécialisé | 4 | 3 | 11 | 5 | 3 | 2 | 2 | 1 | 0 | 31 |
| | | Magasinier des bibliothèques | 3 | 3 | 5 | 5 | 1 | 1 | 4 | 2 | 0 | 24 |
| | | Total de la filière | 7 | 6 | 23 | 20 | 10 | 8 | 17 | 3 | 0 | 94 |
| | Part / Départs à la retraite de la filière (en %) | 7,4 | 6,4 | 24,5 | 21,3 | 10,6 | 8,5 | 18,1 | 3,2 | 0,0 | 100,0 | |
| | Filière ITRF | Ingénieur de recherche | 2 | 1 | 8 | 5 | 3 | 5 | 10 | 4 | 0 | 38 |
| | | Ingénieur d'études | 2 | 10 | 11 | 20 | 7 | 14 | 16 | 2 | 0 | 82 |
| | | Assistant ingénieur | 7 | 5 | 6 | 9 | 3 | 9 | 6 | 0 | 0 | 45 |
| | | Technicien de recherche et formation | 16 | 20 | 40 | 13 | 20 | 14 | 20 | 1 | 0 | 144 |
| | | Adjoint technique de recherche et formation | 67 | 35 | 96 | 52 | 21 | 30 | 77 | 12 | 0 | 390 |
| | | Total de la filière | 94 | 71 | 161 | 99 | 54 | 72 | 129 | 19 | 0 | 699 |
| | Part / Départs à la retraite de la filière (en %) | 13,4 | 10,2 | 23,0 | 14,2 | 7,7 | 10,3 | 18,5 | 2,7 | 0,0 | 100,0 | |
| | Filière sociale et de santé | Conseiller technique de service social AE | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 4 |
| | | Infirmier (Infenes) | 1 | 1 | 7 | 5 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 18 |
| | | Assistant de service social AE | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 6 |
| | | Total de la filière | 2 | 1 | 10 | 5 | 2 | 2 | 5 | 1 | 0 | 28 |
| | Part / Départs à la retraite de la filière (en %) | 7,1 | 3,6 | 35,7 | 17,9 | 7,1 | 7,1 | 17,9 | 3,6 | 0,0 | 100,0 | |
| | Filière technique | Adjoint technique des établissements d'enseig. | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | | Total de la filière | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| Part / Départs à la retraite de la filière (en %) | | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 40,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | |
| Sous-total des départs à la retraite des personnels BIATSS | | | 152 | 129 | 315 | 191 | 101 | 122 | 217 | 27 | 0 | 1 254 |
| Ensemble des départs à la retraite | | | 183 | 146 | 396 | 272 | 193 | 269 | 553 | 396 | 38 | 2 773 |

► Sources : Bases et annuaires des personnels (données brutes).

► Les départs à la retraite des personnels de direction exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

En 2018, chez les personnels BIATSS, les taux les plus importants de départs en retraite sont à 62 ans (35,7 % dans la filière sociale et de santé, 28 % dans la filière administrative, 24,5 % dans celle des bibliothèques et 23 % dans celle des ITRF).

À l'exclusion des professeurs des écoles et des professeurs des corps du second degré qui ont leur pic de départs en retraite respectivement à 60 ans et 62 ans, les personnels enseignants partent majoritairement en retraite à partir de 66 ans.

Les autres départs définitifs

► Répartition des départs définitifs autres que les retraites par catégorie de personnel, catégorie statutaire et ventilée par modalité de départ et par sexe



Figure 1.63 - La part des départs définitifs autres que les retraites selon le sexe

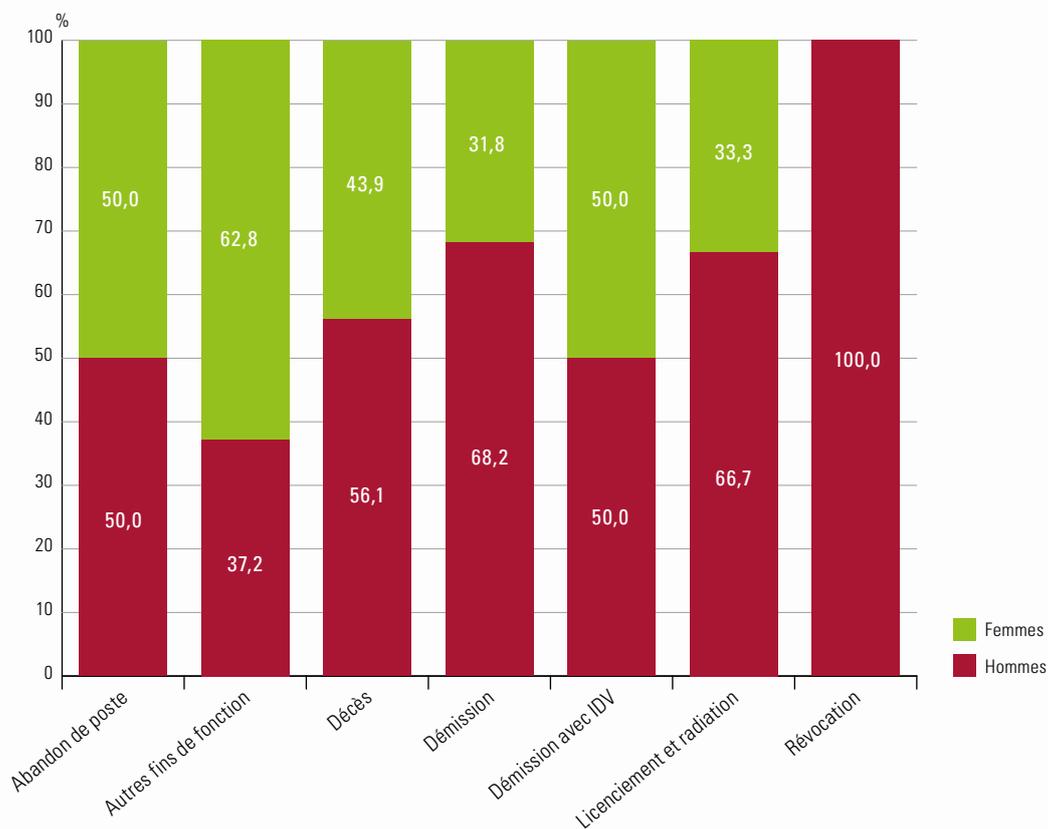


Tableau 1.79

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire/Autre départ définitif*/Sexe | Abandon de poste | | | Autres fins de fonction | | | Décès | | |
|---|--|------------------|-------------|--------------|-------------------------|-------------|--------------|-------------|-------------|--------------|
| | | H | F | S/T | H | F | S/T | H | F | S/T |
| Personnels enseignants | Catégorie A | | | 0 | 23 | 15 | 38 | 27 | 13 | 40 |
| | Part cat. stat. / sous tot. motif de départ définitif (en %) | - | - | - | 60,5 | 39,5 | 100,0 | 67,5 | 32,5 | 100,0 |
| Personnels BIATSS | Catégorie A | | | 0 | 27 | 47 | 74 | 3 | 5 | 8 |
| | Part cat. stat. / sous tot. motif de départ définitif (en %) | - | - | - | 36,5 | 63,5 | 100,0 | 37,5 | 62,5 | 100,0 |
| | Catégorie B | | | 0 | 10 | 31 | 41 | 8 | 10 | 18 |
| | Part cat. stat. / sous tot. motif de départ définitif (en %) | - | - | - | 24,4 | 75,6 | 100,0 | 44,4 | 55,6 | 100,0 |
| | Catégorie C | 1 | 1 | 2 | 17 | 37 | 54 | 22 | 19 | 41 |
| | Part cat. stat. / sous tot. motif de départ définitif (en %) | 50,0 | 50,0 | 100,0 | 31,5 | 68,5 | 100,0 | 53,7 | 46,3 | 100,0 |
| Sous-total des autres départs définitifs des personnels BIATSS | | 1 | 1 | 2 | 54 | 115 | 169 | 33 | 34 | 67 |
| Part par sexe / sous-total motif de départ définitif des personnels BIATSS (en %) | | 50,0 | 50,0 | 100,0 | 32,0 | 68,0 | 100,0 | 49,3 | 50,7 | 100,0 |
| Ensemble des départs définitifs autre que la retraite | | 1 | 1 | 2 | 77 | 130 | 207 | 60 | 47 | 107 |
| Part par sexe / sous-total motif de départ définitif (en %) | | 50,0 | 50,0 | 100,0 | 37,2 | 62,8 | 100,0 | 56,1 | 43,9 | 100,0 |
| Part/Total général des motifs de départ définitif autre que la retraite (en %) | | 0,2 | 0,2 | - | 18,5 | 31,3 | - | 14,4 | 11,3 | - |

► Sources : Bases et annuaires des personnels (données brutes).

► *IDV = indemnité de départ volontaire.

► Par autres départs définitifs, on entend les motifs de cessation de fonction autres que ceux liés aux départs à la retraite.

► Par autres fins de fonction, on entend les départs vers d'autres administrations et les fins de stage.

► Les autres départs définitifs des personnels de direction exerçant dans l'enseignement supérieur ne sont pas disponibles.

Les autres départs définitifs (en dehors des retraites) concernent majoritairement les personnels BIATSS (près de 2 sur 3). Les décès (25,7 %) plus les démissions (21,6 %) représentent un peu moins de la moitié de ces départs.

La part des femmes dans les départs définitifs (50,5 %) est plus importante chez les BIATSS (60,4 %) que chez les enseignants (32,4 %).

| Démission | | | Démission avec IDV* | | | Licenciement et radiation | | | Révocation | | | Total général | | | Part des femmes (en %) |
|-------------|-------------|--------------|---------------------|-------------|--------------|---------------------------|-------------|--------------|--------------|------------|--------------|---------------|-------------|--------------|------------------------|
| H | F | S/T | H | F | S/T | H | F | S/T | H | F | S/T | H | F | Total | |
| 45 | 17 | 62 | | | 0 | 5 | 3 | 8 | | | 0 | 100 | 48 | 148 | 32,4 |
| 72,6 | 27,4 | 100,0 | - | - | - | 62,5 | 37,5 | 100,0 | - | - | - | 67,6 | 32,4 | 100,0 | - |
| 7 | 4 | 11 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | 37 | 56 | 93 | 60,2 |
| 63,6 | 36,4 | 100,0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 39,8 | 60,2 | 100,0 | - |
| 6 | 2 | 8 | 1 | 1 | 2 | | | 0 | | | 0 | 25 | 44 | 69 | 63,8 |
| 75,0 | 25,0 | 100,0 | 50,0 | 50,0 | 100,0 | - | - | - | - | - | - | 36,2 | 63,8 | 100,0 | - |
| 2 | 5 | 7 | | | 0 | 1 | | 1 | 1 | | 1 | 44 | 62 | 106 | 58,5 |
| 28,6 | 71,4 | 100,0 | - | - | - | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 41,5 | 58,5 | 100,0 | - |
| 15 | 11 | 26 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 106 | 162 | 268 | 60,4 |
| 57,7 | 42,3 | 100,0 | 50,0 | 50,0 | 100,0 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 39,6 | 60,4 | 100,0 | - |
| 60 | 28 | 88 | 1 | 1 | 2 | 6 | 3 | 9 | 1 | 0 | 1 | 206 | 210 | 416 | 50,5 |
| 68,2 | 31,8 | 100,0 | 50,0 | 50,0 | 100,0 | 66,7 | 33,3 | 100,0 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 49,5 | 50,5 | 100,0 | - |
| 14,4 | 6,7 | - | 0,2 | 0,2 | - | 1,4 | 0,7 | - | 0,2 | 0,0 | - | 49,5 | 50,5 | - | - |

5. Les autres départs en 2018 - Départs temporaires

► Effectifs des agents titulaires partis au cours de l'année, répartis par position administrative et ventilés par catégorie de personnel, catégorie statutaire, corps et sexe



Figure 1.64 - Les effectifs des agents titulaires partis en cours d'année selon la position administrative (en %)

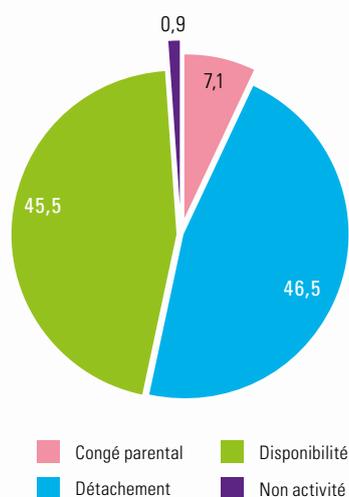


Figure 1.65 - Les effectifs des agents titulaires partis en cours d'année par position administrative selon la catégorie statutaire

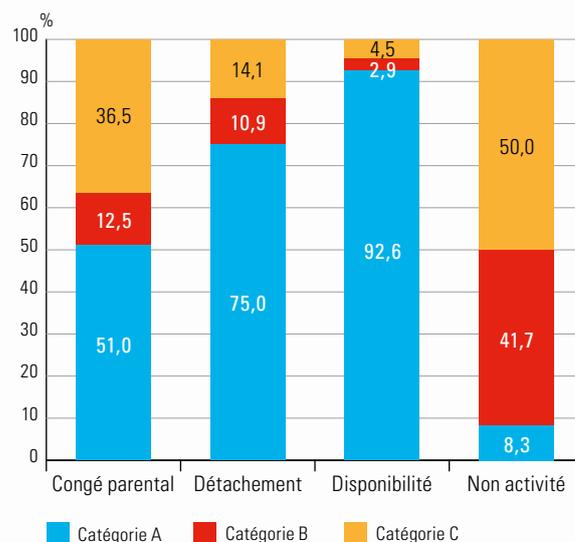


Tableau 1.80

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire | Libellé court du corps | Congé parental | | | Détachement | | | Disponibilité | | |
|---|---|---|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-------------|
| | | | H | F | S/total | H | F | S/total | H | F | S/total |
| Personnels enseignants | Catégorie A | AS ENSUP | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 |
| | | ASAD | | | 0 | 1 | 1 | 2 | | | 0 |
| | | AST | | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 |
| | | MCF | 5 | 25 | 30 | 159 | 92 | 251 | 209 | 197 | 406 |
| | | MCFH | | | 0 | 1 | 1 | 2 | | 2 | 2 |
| | | MCMG | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 |
| | | MCPHO | | 1 | 1 | | | 0 | 1 | 5 | 6 |
| | | MCUPH | | 1 | 1 | 6 | 3 | 9 | 8 | 14 | 22 |
| | | PHAD | | | 0 | | | 0 | 1 | 2 | 3 |
| | | PR | | | 0 | | | 0 | 1 | | 1 |
| | | PRCM | | | 0 | 93 | 20 | 113 | 53 | 15 | 68 |
| | | PUPH | | | 0 | 15 | 2 | 17 | 32 | 4 | 36 |
| | | Total de la catégorie A | 5 | 27 | 32 | 276 | 119 | 395 | 306 | 240 | 546 |
| | | Part de la catégorie statutaire / Effectifs de la position administrative (en %) | 71,4 | 30,3 | 33,3 | 77,5 | 43,0 | 62,4 | 95,6 | 80,3 | 88,2 |
| Personnels BIATSS | Catégorie A | AAE | | 3 | 3 | 11 | 10 | 21 | 2 | 2 | 4 |
| | | ASI | | 4 | 4 | 8 | 10 | 18 | 1 | 3 | 4 |
| | | BIB | | | 0 | 2 | 7 | 9 | | 1 | 1 |
| | | CBIB | | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | | 3 | 3 |
| | | CTSSAE | | | 0 | | | 0 | | 1 | 1 |
| | | IGE | 1 | 8 | 9 | 7 | 15 | 22 | 1 | 10 | 11 |
| | | IGR | | | 0 | 3 | 3 | 6 | 1 | 1 | 2 |
| | | Infenes | | | 0 | | 1 | 1 | | 1 | 1 |
| | Total de la catégorie A | 1 | 16 | 17 | 32 | 48 | 80 | 5 | 22 | 27 | |
| | Part de la catégorie statutaire / Effectifs de la position administrative (en %) | 14,3 | 18,0 | 17,7 | 9,0 | 17,3 | 12,6 | 1,6 | 7,4 | 4,4 | |
| | Catégorie B | Bibas | | 1 | 1 | 3 | 6 | 9 | | | 0 |
| | | Saenes | | 1 | 1 | 4 | 11 | 15 | 1 | 7 | 8 |
| | | TECH | | 10 | 10 | 20 | 25 | 45 | 3 | 7 | 10 |
| | Total de la catégorie B | 0 | 12 | 12 | 27 | 42 | 69 | 4 | 14 | 18 | |
| Part de la catégorie statutaire / Effectifs de la position administrative (en %) | 0,0 | 13,5 | 12,5 | 7,6 | 15,2 | 10,9 | 1,3 | 4,7 | 2,9 | | |
| Catégorie C | Adjaenes | | 19 | 19 | 7 | 41 | 48 | 2 | 14 | 16 | |
| | ATRF | | | 0 | 1 | | 1 | | | 0 | |
| | MAGB | | 14 | 14 | 8 | 17 | 25 | 3 | 8 | 11 | |
| | ATEC | 1 | 1 | 2 | 5 | 10 | 15 | | 1 | 1 | |
| Total de la catégorie C | 1 | 34 | 35 | 21 | 68 | 89 | 5 | 23 | 28 | | |
| Part de la catégorie statutaire / Effectifs de la position administrative (en %) | 14,3 | 38,2 | 36,5 | 5,9 | 24,5 | 14,1 | 1,6 | 7,7 | 4,5 | | |
| Total des personnels BIATSS | 2 | 62 | 64 | 80 | 158 | 238 | 14 | 59 | 73 | | |
| Ensemble des effectifs | 7 | 89 | 96 | 356 | 277 | 633 | 320 | 299 | 619 | | |
| Part des effectifs par sexe / Position administrative (en %) | 7,3 | 92,7 | - | 56,2 | 43,8 | - | 51,7 | 48,3 | - | | |

► Sources : Bases et annuaires des personnels. Année 2018.

► Les effectifs relatifs aux départs temporaires peuvent évoluer de manière significative, d'une année sur l'autre, en raison des aléas liés à la gestion des personnels.

Au cours de l'année 2018, dans l'enseignement supérieur, parmi les agents titulaires qui ont été placés dans une position administrative autre que celle d'activité, les détachements concernent 75 % d'agents de catégorie A, 10,9 % de catégorie B et 14,1 % de catégorie C. Les départs en disponibilité se répartissent de la façon suivante : 92,6 % de catégorie A, 2,9 % de catégorie B et 4,5 % de catégorie C. Ces deux positions, qui représentent 92 % de l'ensemble des départs temporaires, concernent à 46 % les femmes.

| Non activité | | | Ensemble | | | Part des femmes (en %) |
|--------------|-------------|-----------|-------------|-------------|--------------|---------------------------|
| H | F | S/total | H | F | Total | |
| | | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | | 0 | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | 1 | 1 | 373 | 315 | 688 | 45,8 |
| | | 0 | 1 | 3 | 4 | 75,0 |
| | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | | 0 | 1 | 6 | 7 | 85,7 |
| | | 0 | 14 | 18 | 32 | 56,3 |
| | | 0 | 1 | 2 | 3 | 66,7 |
| | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | | 0 | 146 | 35 | 181 | 19,3 |
| | | 0 | 47 | 6 | 53 | 11,3 |
| 0 | 1 | 1 | 587 | 387 | 974 | 39,7 |
| 0,0 | 12,5 | 8,3 | 85,4 | 57,5 | 71,6 | - |
| | | 0 | 13 | 15 | 28 | 53,6 |
| | | 0 | 9 | 17 | 26 | 65,4 |
| | | 0 | 2 | 8 | 10 | 80,0 |
| | | 0 | 1 | 6 | 7 | 85,7 |
| | | 0 | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | | 0 | 9 | 33 | 42 | 78,6 |
| | | 0 | 4 | 4 | 8 | 50,0 |
| | | 0 | 0 | 2 | 2 | 100,0 |
| 0 | 0 | 0 | 38 | 86 | 124 | 69,4 |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 5,5 | 12,8 | 9,1 | - |
| | | 0 | 3 | 7 | 10 | 70,0 |
| | 1 | 1 | 5 | 20 | 25 | 80,0 |
| 1 | 3 | 4 | 24 | 45 | 69 | 65,2 |
| 1 | 4 | 5 | 32 | 72 | 104 | 69,2 |
| 25,0 | 50,0 | 41,7 | 4,7 | 10,7 | 7,6 | - |
| | 1 | 1 | 9 | 75 | 84 | 89,3 |
| | | 0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| 1 | 1 | 2 | 12 | 40 | 52 | 76,9 |
| 2 | 1 | 3 | 8 | 13 | 21 | 61,9 |
| 3 | 3 | 6 | 30 | 128 | 158 | 81,0 |
| 75,0 | 37,5 | 50,0 | 4,4 | 19,0 | 11,6 | - |
| 4 | 7 | 11 | 100 | 286 | 386 | 74,1 |
| 4 | 8 | 12 | 687 | 673 | 1 360 | - |
| 33,3 | 66,7 | - | 50,5 | 49,5 | - | - |

C. Parité dans les recrutements en 2018

► Répartition par sexe des candidats aux concours et examens professionnels BIATSS : inscrits, présents, admissibles et admis ventilés par catégorie statutaire et corps/grade - Session 2018



Figure 1.66 - La part des femmes aux concours et examens professionnels BIATSS selon la catégorie statutaire

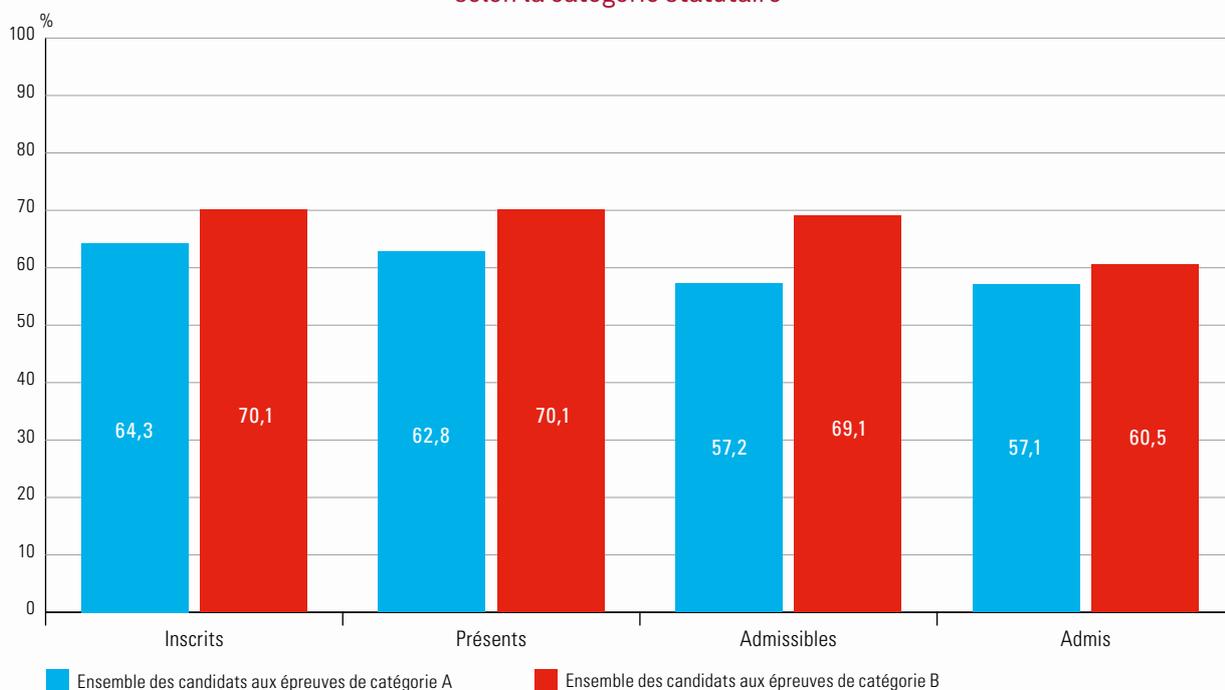


Figure 1.67 - Ratio des admis aux concours par catégorie statutaire et par sexe

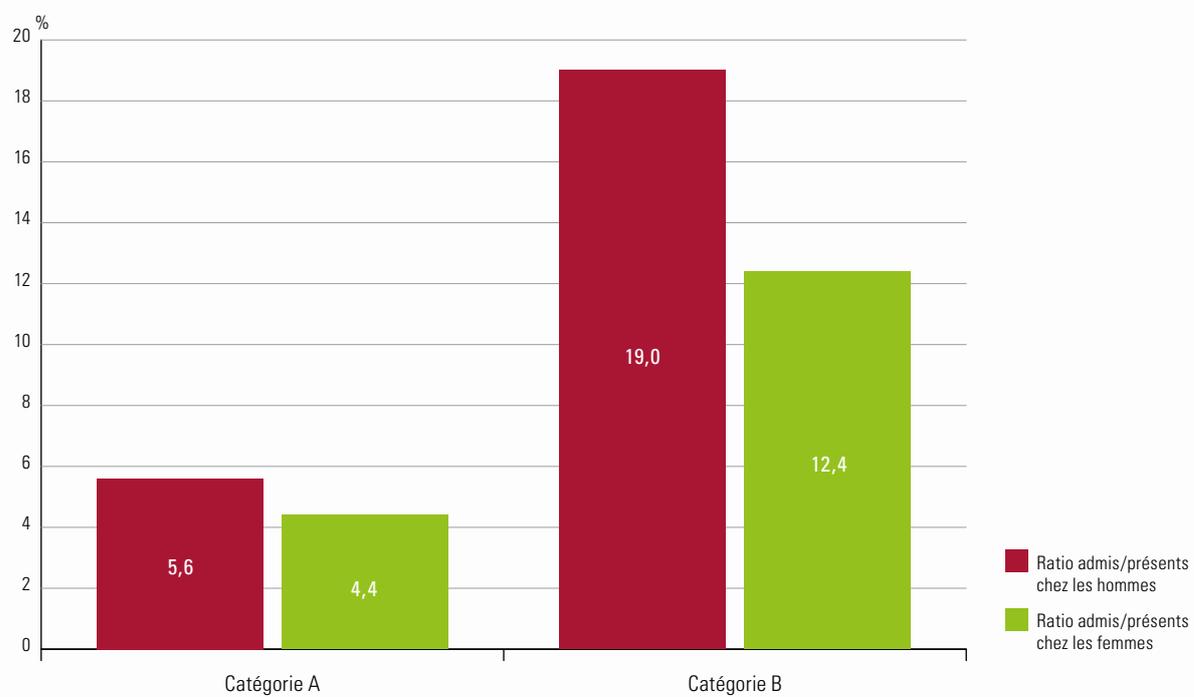


Tableau 1.81

| Cat. statutaire | Libellé corps/grade | Nature | Inscrits | | | | Présents | | | |
|---|---|-----------------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|--------------|---------------|---------------|------------------------|
| | | | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) |
| A | Assistant ingénieur | concours externe | 1 732 | 2 820 | 4 552 | 62,0 | 859 | 1 360 | 2 219 | 61,3 |
| | Assistant ingénieur | concours interne | 1 561 | 3 134 | 4 695 | 66,8 | 1 556 | 3 133 | 4 689 | 66,8 |
| | Assistant ingénieur | troisième concours | | | | | | | | |
| | Attaché d'administration de l'État | concours interne | 1 110 | 4 395 | 5 505 | 79,8 | 649 | 2 676 | 3 325 | 80,5 |
| | Attaché principal d'administration | examen professionnel | 348 | 616 | 964 | 63,9 | 270 | 472 | 742 | 63,6 |
| | Bibliothécaire | concours externe | 595 | 1 433 | 2 028 | 70,7 | 229 | 502 | 731 | 68,7 |
| | Bibliothécaire | concours ext. spécial | | | | | | | | |
| | Bibliothécaire | concours interne | 124 | 355 | 479 | 74,1 | 76 | 179 | 255 | 70,2 |
| | Bibliothécaire hors classe | examen professionnel | | | | | | | | |
| | Chartiste | concours externe | 7 | 29 | 36 | 80,6 | 4 | 18 | 22 | 81,8 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours externe | 343 | 598 | 941 | 63,5 | 126 | 234 | 360 | 65,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours ext. spécial | 63 | 100 | 163 | 61,3 | 35 | 58 | 93 | 62,4 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours interne | 104 | 171 | 275 | 62,2 | 51 | 79 | 130 | 60,8 |
| | CTSSAE | concours interne | 14 | 111 | 125 | 88,8 | 3 | 47 | 50 | 94,0 |
| | Ingénieur d'études | concours externe | 3 456 | 4 739 | 8 195 | 57,8 | 3 397 | 4 722 | 8 119 | 58,2 |
| | Ingénieur d'études | concours interne | 1 107 | 1 835 | 2 942 | 62,4 | 1 094 | 1 801 | 2 895 | 62,2 |
| | Ingénieur d'études | troisième concours | | | | | | | | |
| | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | concours externe | 712 | 472 | 1 184 | 39,9 | 694 | 464 | 1 158 | 40,1 |
| | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | concours interne | 343 | 245 | 588 | 41,7 | 338 | 244 | 582 | 41,9 |
| | Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe | concours externe | 39 | 17 | 56 | 30,4 | 38 | 17 | 55 | 30,9 |
| Ingénieur de recherche hors classe | concours externe | 8 | 4 | 12 | 33,3 | 8 | 4 | 12 | 33,3 | |
| Ingénieur de recherche hors classe | examen professionnel | 118 | 63 | 181 | 34,8 | 105 | 59 | 164 | 36,0 | |
| Médecin de l'éducation nationale | concours unique | 1 | 49 | 50 | 98,0 | 1 | 37 | 38 | 97,4 | |
| Ensemble des candidats aux épreuves de catégorie A | | | 11 785 | 21 186 | 32 971 | 64,3 | 9 533 | 16 106 | 25 639 | 62,8 |
| B | Bibas classe normale | concours externe | 809 | 1 961 | 2 770 | 70,8 | 303 | 677 | 980 | 69,1 |
| | Bibas classe normale | concours interne | 177 | 416 | 593 | 70,2 | 100 | 230 | 330 | 69,7 |
| | Bibas classe supérieure | concours externe | 81 | 258 | 339 | 76,1 | 10 | 78 | 88 | 88,6 |
| | Bibas classe supérieure | concours interne | 34 | 117 | 151 | 77,5 | 18 | 52 | 70 | 74,3 |
| | Bibas classe supérieure | examen professionnel | 16 | 40 | 56 | 71,4 | 11 | 29 | 40 | 72,5 |
| | Bibas classe exceptionnelle | examen professionnel | 27 | 133 | 160 | 83,1 | 18 | 102 | 120 | 85,0 |
| | TECHRF classe normale | concours externe | 1 319 | 2 651 | 3 970 | 66,8 | 955 | 1 901 | 2 856 | 66,6 |
| | TECHRF classe normale | concours interne | 507 | 1 909 | 2 416 | 79,0 | 501 | 1 892 | 2 393 | 79,1 |
| | TECHRF classe supérieure | concours externe | 2 | 34 | 36 | 94,4 | 1 | 21 | 22 | 95,5 |
| | TECHRF classe supérieure | concours interne | 6 | 25 | 31 | 80,6 | 6 | 25 | 31 | 80,6 |
| | TECHRF classe supérieure | examen professionnel | 316 | 484 | 800 | 60,5 | 255 | 360 | 615 | 58,5 |
| TECHRF classe exceptionnelle | examen professionnel | 247 | 289 | 536 | 53,9 | 218 | 241 | 459 | 52,5 | |
| Ensemble des candidats aux épreuves de catégorie B | | | 3 541 | 8 317 | 11 858 | 70,1 | 2 396 | 5 608 | 8 004 | 70,1 |

► Source : DGRH D5.

► Les données concernent l'ensemble des ministères pour lesquels les épreuves relatives à un corps ou un grade sont organisées.

► Les concours et examens professionnels de la catégorie C étant déconcentrés, les informations ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistants de service social et infirmiers.

► Ce tableau n'intègre pas les données des recrutements réservés liés à la mise en œuvre de la loi du 12 mars 2012 relative notamment à l'accès à l'emploi du titulaire des agents contractuels. Ces informations figurent dans la partie « agents contractuels BIATSS » du bilan social.

En 2018, les femmes sont les plus nombreuses parmi les personnes présentes aux concours et examens professionnels des filières BIATSS avec 62,8 % dans les corps de catégorie A, et 70,1 % dans la catégorie B (pas de données disponibles pour les corps de catégorie C). Elles sont aussi les plus nombreuses parmi les candidats admis (57,1 % en catégorie A et 60,5 % en catégorie B).

Cependant, le ratio admis/présent des femmes (4,4 %) est inférieur de 0,4 point pour les concours et examens professionnels BIATSS de catégorie A, comparé au ratio moyen global de 4,8 %, et inférieur de 2 points pour ceux de catégorie B (12,4 % comparé au ratio moyen global de 14,4 %).

| Admissibles | | | | Admis | | | | Ratio admis/présents (en %) | Ratio admis/présents chez les femmes (en %) |
|--------------|--------------|--------------|------------------------|------------|------------|--------------|------------------------|-----------------------------|---|
| H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | | |
| 376 | 384 | 760 | 50,5 | 48 | 62 | 110 | 56,4 | 5,0 | 4,6 |
| 646 | 1 060 | 1 706 | 62,1 | 67 | 66 | 133 | 49,6 | 2,8 | 2,1 |
| 31 | 209 | 240 | 87,1 | 12 | 68 | 80 | 85,0 | 2,4 | 2,5 |
| | | | | 85 | 144 | 229 | 62,9 | 30,9 | 30,5 |
| 15 | 34 | 49 | 69,4 | 6 | 7 | 13 | 53,8 | 1,8 | 1,4 |
| 9 | 24 | 33 | 72,7 | 4 | 6 | 10 | 60,0 | 3,9 | 3,4 |
| | | | | 1 | 6 | 7 | 85,7 | 31,8 | 33,3 |
| 16 | 27 | 43 | 62,8 | 7 | 7 | 14 | 50,0 | 3,9 | 3,0 |
| 5 | 4 | 9 | 44,4 | 1 | 1 | 2 | 50,0 | 2,2 | 1,7 |
| 8 | 9 | 17 | 52,9 | 2 | 3 | 5 | 60,0 | 3,8 | 3,8 |
| | | | | 0 | 17 | 17 | 100,0 | 34,0 | 36,2 |
| 1 351 | 1 829 | 3 180 | 57,5 | 120 | 139 | 259 | 53,7 | 3,2 | 2,9 |
| 469 | 671 | 1 140 | 58,9 | 61 | 66 | 127 | 52,0 | 4,4 | 3,7 |
| 276 | 165 | 441 | 37,4 | 33 | 28 | 61 | 45,9 | 5,3 | 6,0 |
| 165 | 99 | 264 | 37,5 | 28 | 20 | 48 | 41,7 | 8,2 | 8,2 |
| 15 | 7 | 22 | 31,8 | 5 | 0 | 5 | 0,0 | 9,1 | 0,0 |
| 2 | 0 | 2 | 0,0 | 1 | 0 | 1 | 0,0 | 8,3 | 0,0 |
| | | | | 51 | 34 | 85 | 40,0 | 51,8 | 57,6 |
| | | | | 0 | 35 | 35 | 100,0 | 92,1 | 94,6 |
| 3 384 | 4 522 | 7 906 | 57,2 | 532 | 709 | 1 241 | 57,1 | 4,8 | 4,4 |
| 25 | 63 | 88 | 71,6 | 8 | 13 | 21 | 61,9 | 2,1 | 1,9 |
| 17 | 57 | 74 | 77,0 | 5 | 14 | 19 | 73,7 | 5,8 | 6,1 |
| 2 | 19 | 21 | 90,5 | 1 | 6 | 7 | 85,7 | 8,0 | 7,7 |
| 6 | 7 | 13 | 53,8 | 1 | 3 | 4 | 75,0 | 5,7 | 5,8 |
| 8 | 22 | 30 | 73,3 | 5 | 15 | 20 | 75,0 | 50,0 | 51,7 |
| 13 | 77 | 90 | 85,6 | 4 | 28 | 32 | 87,5 | 26,7 | 27,5 |
| 455 | 590 | 1 045 | 56,5 | 140 | 175 | 315 | 55,6 | 11,0 | 9,2 |
| 222 | 825 | 1 047 | 78,8 | 89 | 175 | 264 | 66,3 | 11,0 | 9,2 |
| 1 | 7 | 8 | 87,5 | 0 | 1 | 1 | 100,0 | 4,5 | 4,8 |
| 2 | 9 | 11 | 81,8 | 1 | 2 | 3 | 66,7 | 9,7 | 8,0 |
| | | | | 114 | 183 | 297 | 61,6 | 48,3 | 50,8 |
| | | | | 87 | 82 | 169 | 48,5 | 36,8 | 34,0 |
| 751 | 1 676 | 2 427 | 69,1 | 455 | 697 | 1 152 | 60,5 | 14,4 | 12,4 |

► La composition des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS ventilés par catégorie statutaire et corps/grade



Tableau 1.82

| Catégorie statutaire | Libellé corps/grade | Nature | Composition du jury | | | |
|--|--|-----------------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | Hommes | Femmes | Ensemble | % de femmes |
| A | Assistant ingénieur | concours externe | 536 | 528 | 1 064 | 49,6 |
| | Assistant ingénieur | concours interne | 567 | 571 | 1 138 | 50,2 |
| | Assistant ingénieur | exam. pro. réservé | 316 | 320 | 636 | 50,3 |
| | Assistant ingénieur | troisième concours | | | | |
| | Attaché d'administration de l'État | concours interne | 39 | 45 | 84 | 53,6 |
| | Attaché d'administration de l'État | concours réservé | 39 | 45 | 84 | 53,6 |
| | Attaché principal d'administration | examen professionnel | 27 | 26 | 53 | 49,1 |
| | Bibliothécaire | concours externe | 26 | 34 | 60 | 56,7 |
| | Bibliothécaire | concours ext. spécial | | | | |
| | Bibliothécaire | concours interne | 26 | 34 | 60 | 56,7 |
| | Bibliothécaire | exam. pro. réservé | 26 | 34 | 60 | 56,7 |
| | Bibliothécaire hors classe | examen professionnel | | | | |
| | Chartiste | concours externe | 4 | 5 | 9 | 55,6 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours externe | 28 | 40 | 68 | 58,8 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours ext. spécial | 23 | 26 | 49 | 53,1 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours interne | 28 | 40 | 68 | 58,8 |
| | Conservateur des bibliothèques | exam. pro. réservé | 23 | 26 | 49 | 53,1 |
| | CTSSAE | concours interne | 6 | 7 | 13 | 53,8 |
| | Ingénieur d'études | concours externe | 1 028 | 1 016 | 2 044 | 49,7 |
| | Ingénieur d'études | concours interne | 606 | 607 | 1 213 | 50,0 |
| | Ingénieur d'études | troisième concours | | | | |
| | Ingénieur d'études | exam. pro. réservé | 501 | 508 | 1 009 | 50,3 |
| | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | concours externe | 285 | 273 | 558 | 48,9 |
| | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | concours interne | 244 | 231 | 475 | 48,6 |
| | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | exam. pro. réservé | 47 | 47 | 94 | 50,0 |
| | Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe | concours externe | 44 | 40 | 84 | 47,6 |
| | Ingénieur de recherche hors classe | concours externe | 5 | 7 | 12 | 58,3 |
| | Ingénieur de recherche hors classe | examen professionnel | 18 | 17 | 35 | 48,6 |
| | Médecin de l'éducation nationale | concours unique | 5 | 6 | 11 | 54,5 |
| | Médecin de l'éducation nationale | concours réservé | 5 | 6 | 11 | 54,5 |
| Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie A | | | 4 502 | 4 539 | 9 041 | 50,2 |
| B | Bibas classe normale | concours externe | 29 | 33 | 62 | 53,2 |
| | Bibas classe normale | concours interne | 29 | 33 | 62 | 53,2 |
| | Bibas classe normale | exam. pro. réservé | 29 | 33 | 62 | 53,2 |
| | Bibas classe supérieure | concours externe | 6 | 6 | 12 | 50,0 |
| | Bibas classe supérieure | concours interne | 6 | 6 | 12 | 50,0 |
| | Bibas classe supérieure | examen professionnel | 3 | 3 | 6 | 50,0 |
| | Bibas classe exceptionnelle | examen professionnel | 7 | 5 | 12 | 41,7 |
| | TECHRF classe normale | concours externe | 402 | 406 | 808 | 50,2 |
| | TECHRF classe normale | concours interne | 302 | 303 | 605 | 50,1 |
| | TECHRF classe normale | exam. pro. réservé | 187 | 192 | 379 | 50,7 |
| | TECHRF classe supérieure | concours externe | 3 | 3 | 6 | 50,0 |
| | TECHRF classe supérieure | concours interne | 9 | 9 | 18 | 50,0 |
| | TECHRF classe supérieure | examen professionnel | 32 | 33 | 65 | 50,8 |
| | TECHRF classe exceptionnelle | examen professionnel | 25 | 23 | 48 | 47,9 |
| | Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie B | | | 1 069 | 1 088 | 2 157 |

► Source : DGRH D5.

► Les données concernent l'ensemble des ministères pour lesquels les épreuves relatives à un corps ou un grade sont organisées.

► Les concours et examens professionnels de la catégorie C étant déconcentrés, les informations ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistants de service social et infirmiers.

Les femmes représentent, en 2018, en moyenne, un membre sur deux des jurys de concours et examens professionnels BIATSS, aussi bien en catégorie A qu'en catégorie B (pas de données disponibles pour les corps de catégorie C).

► La composition des sections du Conseil national des universités et des jurys de concours de l'agrégation de l'enseignement supérieur



Tableau 1.83 - La composition des sections du CNU, réparties par groupes de disciplines et ventilées par corps et sexe

| Groupes de disciplines des sections CNU | Corps | | | | | | | | | |
|---|-----------------|------------|--------------|-------------|-------------|------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| | PR et assimilés | | | | | MCF et assimilés | | | | |
| | Sexe | | Ensemble | % | | Sexe | | Ensemble | % | |
| | Homme | Femme | | Homme | Femme | Homme | Femme | | Homme | Femme |
| Droit et science politique | 73 | 47 | 120 | 60,8 | 39,2 | 48 | 69 | 117 | 41,0 | 59,0 |
| Sciences économiques et de gestion | 50 | 33 | 83 | 60,2 | 39,8 | 39 | 42 | 81 | 48,1 | 51,9 |
| Langues et littératures | 124 | 155 | 279 | 44,4 | 55,6 | 108 | 173 | 281 | 38,4 | 61,6 |
| Sciences humaines | 144 | 117 | 261 | 55,2 | 44,8 | 116 | 151 | 267 | 43,4 | 56,6 |
| Mathématiques et informatique | 95 | 46 | 141 | 67,4 | 32,6 | 74 | 63 | 137 | 54,0 | 46,0 |
| Physique | 77 | 31 | 108 | 71,3 | 28,7 | 71 | 33 | 104 | 68,3 | 31,7 |
| Chimie | 75 | 40 | 115 | 65,2 | 34,8 | 56 | 60 | 116 | 48,3 | 51,7 |
| Sciences de la terre | 61 | 32 | 93 | 65,6 | 34,4 | 55 | 39 | 94 | 58,5 | 41,5 |
| Sciences de l'ingénieur | 125 | 51 | 176 | 71,0 | 29,0 | 98 | 74 | 172 | 57,0 | 43,0 |
| Biologie et biochimie | 115 | 87 | 202 | 56,9 | 43,1 | 91 | 109 | 200 | 45,5 | 54,5 |
| Pharmacie | 30 | 23 | 53 | 56,6 | 43,4 | 22 | 32 | 54 | 40,7 | 59,3 |
| Médecine | 268 | 130 | 398 | 67,3 | 32,7 | 104 | 135 | 239 | 43,5 | 56,5 |
| Odontologie | 13 | 9 | 22 | 59,1 | 40,9 | 10 | 12 | 22 | 45,5 | 54,5 |
| Interdisciplinaire | 74 | 45 | 119 | 62,2 | 37,8 | 54 | 60 | 114 | 47,4 | 52,6 |
| Théologie | 11 | 3 | 14 | 78,6 | 21,4 | 7 | 4 | 11 | 63,6 | 36,4 |
| Total général | 1 335 | 849 | 2 184 | 61,1 | 38,9 | 953 | 1 056 | 2 009 | 47,4 | 52,6 |

► Sources : Base Galaxie novembre 2018.

► Les sections du CNU, dont la composition résulte des élections de 2015, comprennent des membres élus et des membres nommés, avec des membres titulaires et des suppléants.

Les sections du Conseil national des universités établissent les listes de qualification aux fonctions de maître de conférences et de professeur des universités. Les candidats inscrits sur ces listes peuvent ensuite être recrutés par concours ouvert par les établissements d'enseignement supérieur.

La part des femmes dans les sections de CNU est très variable selon qu'elles appartiennent aux corps des professeurs des universités et assimilés ou aux corps des maîtres de conférences et assimilés. Elle est de 38,9% dans le corps des PR et assimilés (26,2% de femmes dans les effectifs du corps des PR) et de 52,6% dans le corps des maîtres de conférences (44,9% de femmes dans les effectifs de MCF et assimilés).

Elle varie également d'un groupe de discipline à l'autre : en « Langues et littératures », le taux de féminisation est de 55,6% dans le corps des PR et de 61,6% dans le corps des MCF, alors qu'en « Physique » il n'atteint que 28,7% dans le corps des PR et 31,7% dans celui des MCF.

Tableau 1.84 - La composition des jurys de concours de l'agrégation, ventilés par sexe

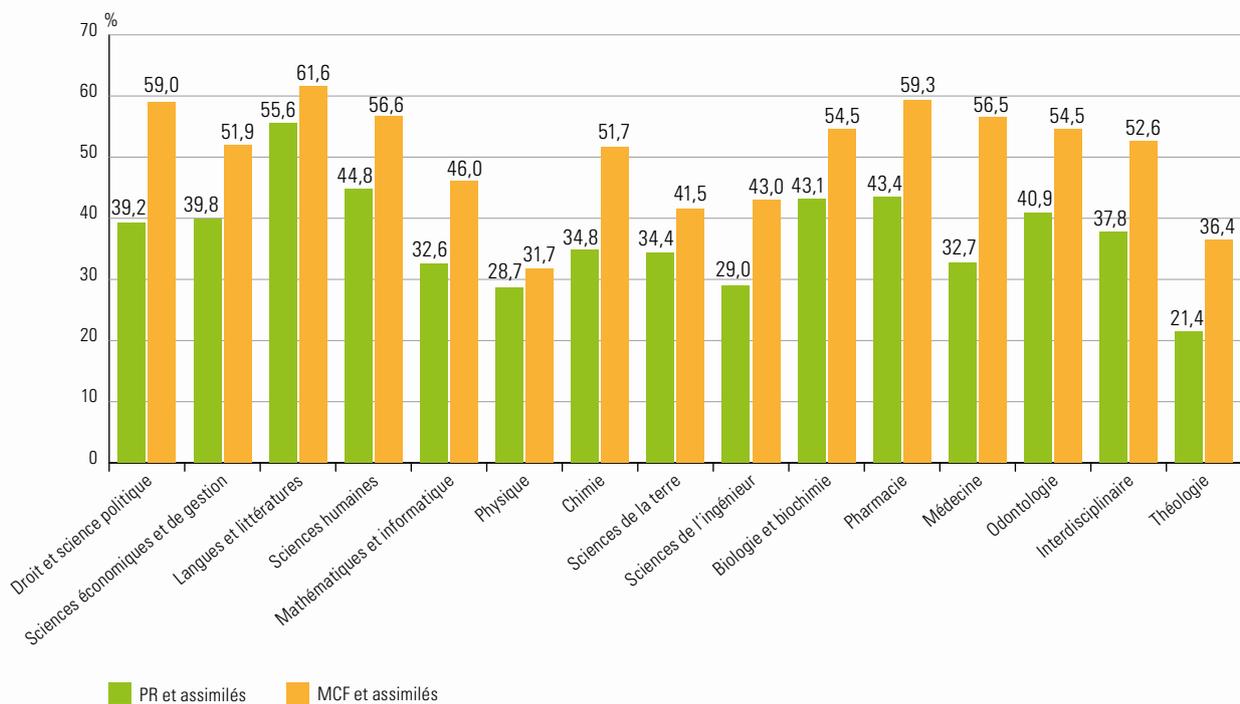
| Concours agrégation 2017-2018 | Corps | | | | |
|----------------------------------|-----------------|----------|-----------|-------------|-------------|
| | PR et assimilés | | | | |
| | Sexe | | Ensemble | % | |
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Droit public | 3 | 3 | 6 | 50,0 | 50,0 |
| Histoire du droit | 2 | 4 | 6 | 33,3 | 66,7 |
| Total agrégations | 5 | 7 | 12 | 41,7 | 58,3 |

► Source : Données du département du pilotage et d'appui aux établissements (DGRH A2-1).

► Le concours interne de l'agrégation a été supprimé à compter de la session 2015.

Les jurys de concours d'agrégation de l'enseignement supérieur (uniquement dans les disciplines juridiques, économiques et de gestion) ne sont composés que de professeurs des universités et corps assimilés. La part des femmes varie selon les concours de 50 à 67 %.

Figure 1.68 - Le taux de féminisation des sections du CNU selon le corps et le groupe de disciplines



► La présidence des jurys de concours et d'examens professionnels BIATSS ventilée par catégorie statutaire et corps/grade



Tableau 1.85

| Catégorie statutaire | Libellé corps/grade | Nature | Présidence du jury | | | |
|--|--|-----------------------|--------------------|------------|--------------|-------------|
| | | | Hommes | Femmes | Ensemble | % de femmes |
| A | Assistant ingénieur | concours externe | 85 | 82 | 167 | 49,1 |
| | Assistant ingénieur | concours interne | 94 | 82 | 176 | 46,6 |
| | Assistant ingénieur | exam. pro. réservé | 54 | 45 | 99 | 45,5 |
| | Assistant ingénieur | troisième concours | | | | |
| | Attaché d'administration de l'État | concours interne | | 1 | 1 | 100,0 |
| | Attaché d'administration de l'État | concours réservé | | 1 | 1 | 100,0 |
| | Attaché principal d'administration | examen professionnel | 1 | | 1 | 0,0 |
| | Bibliothécaire | concours externe | 1 | | 1 | 0,0 |
| | Bibliothécaire | concours ext. spécial | | | | |
| | Bibliothécaire | concours interne | 1 | | 1 | 0,0 |
| | Bibliothécaire | exam. pro. réservé | 1 | | 1 | 0,0 |
| | Bibliothécaire hors classe | examen professionnel | | | | |
| | Chartiste | concours externe | 1 | | 1 | 0,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours externe | | 1 | 1 | 100,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours ext. spécial | | 1 | 1 | 100,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | concours interne | | 1 | 1 | 100,0 |
| | Conservateur des bibliothèques | exam. pro. réservé | | 1 | 1 | 100,0 |
| | CTSSAE | concours interne | 1 | | 1 | 0,0 |
| | Ingénieur d'études | concours externe | 173 | 138 | 311 | 44,4 |
| | Ingénieur d'études | concours interne | 105 | 80 | 185 | 43,2 |
| | Ingénieur d'études | troisième concours | | | | |
| | Ingénieur d'études | exam. pro. réservé | 73 | 82 | 155 | 52,9 |
| | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | concours externe | 55 | 32 | 87 | 36,8 |
| | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | concours interne | 48 | 27 | 75 | 36,0 |
| | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | exam. pro. réservé | 10 | 5 | 15 | 33,3 |
| | Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe | concours externe | 9 | 3 | 12 | 25,0 |
| | Ingénieur de recherche hors classe | concours externe | 0 | 1 | 1 | 100,0 |
| | Ingénieur de recherche hors classe | examen professionnel | 1 | | 1 | 0,0 |
| Médecin de l'éducation nationale | concours unique | | 1 | 1 | 100,0 | |
| Médecin de l'éducation nationale | concours réservé | | 1 | 1 | 100,0 | |
| Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie A | | | 713 | 585 | 1 298 | 45,1 |
| B | Bibas classe normale | concours externe | 1 | | 1 | 0,0 |
| | Bibas classe normale | concours interne | 1 | | 1 | 0,0 |
| | Bibas classe normale | exam. pro. réservé | 1 | | 1 | 0,0 |
| | Bibas classe supérieure | concours externe | | 1 | 1 | 100,0 |
| | Bibas classe supérieure | concours interne | | 1 | 1 | 100,0 |
| | Bibas classe supérieure | examen professionnel | 1 | | 1 | 0,0 |
| | Bibas classe exceptionnelle | examen professionnel | 1 | | 1 | 0,0 |
| | TECHRF classe normale | concours externe | 54 | 64 | 118 | 54,2 |
| | TECHRF classe normale | concours interne | 51 | 36 | 87 | 41,4 |
| | TECHRF classe normale | exam. pro. réservé | 36 | 24 | 60 | 40,0 |
| | TECHRF classe supérieure | concours externe | 1 | 0 | 1 | 0,0 |
| | TECHRF classe supérieure | concours interne | 2 | 1 | 3 | 33,3 |
| | TECHRF classe supérieure | examen professionnel | | 1 | 1 | 100,0 |
| | TECHRF classe exceptionnelle | examen professionnel | | 1 | 1 | 100,0 |
| | Ensemble des membres de jurys aux épreuves de catégorie B | | | 149 | 129 | 278 |

► Source : DGRH D5.

► Les données concernent l'ensemble des ministères pour lesquels les épreuves relatives à un corps ou un grade sont organisées.

► Les concours et examens professionnels de la catégorie C étant déconcentrés, les informations ne sont pas disponibles. Il en est de même pour les corps des secrétaires administratifs, assistants de service social et infirmiers.

La part des femmes dans les présidences de jurys de concours et examens professionnels BIATSS en 2018 est inférieure à la parité en catégorie A (45,1 %, soit -3,1 points par rapport à 2017) comme en catégorie B (46,4 %, soit +4,4 points par rapport à 2017).

La part des femmes membres de jury (1 membre sur 2) est toutefois supérieure à la part des femmes dans les présidences de jurys de concours et examens professionnels BIATSS.



► La présidence des sections du Conseil national des universités et des jurys de concours de l'agrégation de l'enseignement supérieur

Tableau 1.86 - La présidence des sections du CNU ventilée par groupes de disciplines

| Groupes de disciplines des sections du CNU | Corps | | | | |
|--|-----------------|-----------|-----------|-------------|-------------|
| | PR et assimilés | | | | |
| | Sexe | | Ensemble | % | |
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Droit et science politique | 1 | 3 | 4 | 25,0 | 75,0 |
| Sciences économiques et de gestion | 2 | 1 | 3 | 66,7 | 33,3 |
| Langues et littératures | 4 | 5 | 9 | 44,4 | 55,6 |
| Sciences humaines | 4 | 5 | 9 | 44,4 | 55,6 |
| Mathématiques et informatique | 2 | 1 | 3 | 66,7 | 33,3 |
| Physique | 2 | 1 | 3 | 66,7 | 33,3 |
| Chimie | 2 | 1 | 3 | 66,7 | 33,3 |
| Sciences de la terre | 2 | 2 | 4 | 50,0 | 50,0 |
| Sciences de l'ingénieur | 4 | 0 | 4 | 100,0 | 0 |
| Biologie et biochimie | 5 | 1 | 6 | 83,3 | 16,7 |
| Pharmacie | 5 | 1 | 6 | 83,3 | 16,7 |
| Médecine | 12 | 2 | 14 | 85,7 | 14,3 |
| Odontologie | 2 | 1 | 3 | 66,7 | 33,3 |
| Interdisciplinaire | 4 | 2 | 6 | 66,7 | 33,3 |
| Théologie | 0 | 2 | 2 | 0,0 | 100,0 |
| Total général | 51 | 28 | 79 | 64,6 | 35,4 |

► Source : Données du département DGRH A2-2 à partir des élections CNU 2015.

64,6 % des sections de CNU sont présidées par des hommes. Les présidences des sections de « Droit et science politique », de « Langues et littératures » et de « Sciences humaines » sont à majorité féminines et la parité est constatée en « Sciences de la terre ». Si les femmes représentent 38,9 % des effectifs des sections du CNU (dans le corps des PR et corps assimilés), seules 35,4 % des sections sont présidées par des femmes.

Tableau 1.87 - La présidence des jurys des concours de l'agrégation

| Concours agrégation 2017-2018 | Corps | | | | |
|-------------------------------|-----------------|----------|----------|--------------|------------|
| | PR et assimilés | | | | |
| | Sexe | | Ensemble | en % | |
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes |
| Droit public | 1 | 0 | 1 | 100,0 | 0,0 |
| Histoire du droit | 1 | 0 | 1 | 100,0 | 0,0 |
| Total agrégations | 2 | 0 | 2 | 100,0 | 0,0 |

► Source : Données du département du pilotage et d'appui aux établissements (DGRH A2-1).

► Le concours interne de l'agrégation a été supprimé à compter de la session 2015.

En 2018, les 2 présidents de jury des concours d'agrégation sont des hommes.

2. EFFECTIFS, CARRIÈRES ET POLITIQUES DE RECRUTEMENT DANS LA RECHERCHE (ÉTABLISSEMENTS PUBLICS À CARACTÈRE SCIENTIFIQUE ET TECHNOLOGIQUE - EPST)

| | |
|--|-----|
| A. Caractéristiques générales des effectifs/viviers des agents en activité dans la recherche | 177 |
| B. Recrutement / Carrière / Flux des agents titulaires | 194 |
| C. Parité dans les recrutements en 2018 | 207 |

Ce chapitre présente les effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité parmi les personnels de la recherche en fonction dans les EPST (par catégorie statutaire, par corps, par filière, par genre...), ainsi que les recrutements, les avancements, les fins de fonction comme les départs à la retraite au cours de l'année 2018.

L'effectif total dans les EPST (agents titulaires et non-titulaires) en 2018 est de 56 595 agents comme en 2017. La comparaison des effectifs montre une diminution des effectifs de - 1,5 % par rapport à l'année 2015 (57 471 agents).

► Les agents titulaires dans les EPST représentent 74,4 % des effectifs (74,5 % en 2017). Ainsi, on dénombre 17 176 chercheurs (17 123 en 2017) et 24 948 personnels ITA (25 043 en 2017), soit 42 124 agents titulaires (42 166 en 2017) ; en 2015, les effectifs de titulaires étaient de 42 550. La part des chercheurs représente 40,8 % des effectifs de titulaires. Au sein des agents titulaires, les femmes représentent 46,8 % (46,6 % en 2015). La part des femmes parmi les personnels chercheurs est de 36,6 % tandis que celle chez les personnels ITA est de 53,8 %. Parmi ces personnels, 79,9 % (79 % en 2017, 77,5 % en 2015) relèvent de la catégorie A, la part des femmes de catégorie A étant de 43,1 % (+ 0,8 point par rapport à 2015). L'âge moyen pour les personnels chercheurs est passé de 47 ans et 10 mois à 48 ans et 3 mois entre 2017 et 2018 (47 ans et 3 mois en 2015) et celui des ITA de 46 ans et 3 mois à 46 ans et 8 mois (45 ans et 6 mois en 2015).

Les agents non titulaires représentent 25,6 % des effectifs des EPST en 2018, contre 25,5 % en 2017 (14 471 agents en 2018, 14 429 en 2017) ; en 2015, les effectifs de non titulaires étaient de 14 921 agents.

Parmi eux, la part des femmes est de 48,5 % (48,6 % en 2017) ; pour les personnels chercheurs, elle est de 42,3 % et chez les personnels ITA, elle est de 54,7 %.

► Le recrutement des agents titulaires (hors recrutements réservés) : 805 chercheurs (directeurs de recherche et chargés de recherche) ont été recrutés en 2018 (dont 37,5 % de femmes) contre 822 en 2017, 764 en 2016 et 808 en 2015, ainsi que 1 037 ITA (dont 56,8 % de femmes) contre 851 en 2017, 778 en 2016 et 761 en 2015.

► Aux recrutements classiques précités, s'ajoutent les recrutements réservés dans le cadre de la loi du 12 mars 2012. La session 2018 s'est traduite par la titularisation de 24 agents contractuels ITA (55 postes offerts).

Sur les 246 agents contractuels titularisés depuis 2013, 72 % l'ont été dans le corps des ingénieurs d'études relevant de la catégorie A.

- ▶ Au sein des personnels en situation de handicap : 63 agents contractuels (42,9 % de femmes contre 52,5 % en 2017, 45,8 % en 2016 et 53,1 % en 2015) ont été titularisés en 2018 dont 48 ITA. 82,5 % de l'ensemble de ces agents relèvent de la catégorie A, contre 67,8 % en 2017.
- ▶ Parmi les personnels ITA, le taux de féminisation des agents promus dans un grade supérieur est de 53,4 % (55,7 en 2017, 52,7 % en 2016, 53,7 % en 2015), soit un taux légèrement inférieur à la part des femmes titulaires dans cette population (53,8 %). Pour les chercheurs, la part des femmes promues est de 38 % (34,4 % en 2017, 34,7 % en 2016, 29,6 % en 2015), soit un taux supérieur de 1,4 point à celui relatif à cette population de titulaires.
- ▶ Le nombre de départs à la retraite en 2018, toutes filières confondues, est de 874 (871 en 2017, 945 en 2016, 998 en 2015), soit 2,1 % des effectifs titulaires des EPST.

A. Caractéristiques générales des effectifs/ viviers des agents en activité dans la recherche

1. Effectifs des agents titulaires et non titulaires en activité

► Effectifs physiques et ETPT des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe



Tableau 2.1 - Effectifs des personnels rémunérés des Etablissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST)

| Catégorie de personnel | Statut Fonction publique | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETPT | Part des femmes (en %) | Part des agents par statut (en %) |
|---|--|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|-----------------------------------|
| Personnels chercheurs | Agent titulaire* | 10 896 | 6 280 | 17 176 | 16 949 | 36,6 | 70,3 |
| | Agent non titulaire** | 4 187 | 3 067 | 7 254 | 7 025 | 42,3 | 29,7 |
| | Total des Personnels chercheurs | 15 083 | 9 347 | 24 430 | 23 975 | 38,3 | - |
| Personnels ITA | Agent titulaire* | 11 535 | 13 413 | 24 948 | 24 054 | 53,8 | 77,6 |
| | Agent non titulaire** | 3 269 | 3 948 | 7 217 | 6 847 | 54,7 | 22,4 |
| | Total des Personnels ITA | 14 804 | 17 361 | 32 165 | 30 901 | 54,0 | - |
| Ensemble des agents titulaires | | 22 431 | 19 693 | 42 124 | 41 004 | 46,8 | 74,4 |
| Ensemble des agents non titulaires | | 7 456 | 7 015 | 14 471 | 13 872 | 48,5 | 25,6 |
| Ensemble des effectifs des EPST | | 29 887 | 26 708 | 56 595 | 54 876 | 47,2 | - |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Effectifs physiques rémunérés au 31/12/2018.

► La notion « d'ETP » n'étant pas dans le champ de l'enquête réalisée auprès des EPST, celle-ci est remplacée par celle de « l'ETPT ».

► ITA : Personnels ingénieurs, techniciens et administratifs.

► * Agents titulaires : Fonctionnaires, fonctionnaires stagiaires, contrats Pacte, titulaires d'autres organismes accueillis sur contrat.

► ** Agents non titulaires : contractuels (dont 3 648 doctorants : 2 072 hommes et 1 576 femmes), contrats aidés : apprentis, contrat unique d'insertion - contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) soit 256 personnels ITA (139 hommes et 117 femmes), vacataires, volontaires civils ou militaires ; non compris les stagiaires. Voir tableau relatifs aux effectifs rémunérés des agents non titulaires des EPST.

► La catégorie des chercheurs comprend les directeurs de recherche (DR), les chargés de recherche (CR) et les corps assimilés ; les « ITA » regroupent les ingénieurs de recherche (IR), les ingénieurs d'études (IE), les assistants ingénieurs (AI), les techniciens de la recherche (T) et les adjoints techniques de la recherche (AT).

Dans les établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST), près de trois agents sur quatre sont des titulaires. Les femmes représentent 47,2 % de l'ensemble des effectifs, et sont moins bien représentées chez les personnels chercheurs (38,3 %) que chez les personnels ITA (54 %).

Les femmes sont plus présentes parmi les agents non titulaires que parmi les titulaires, notamment chez les chercheurs.

► Ensemble des agents titulaires et non titulaires en activité répartis par EPST

Tableau 2.2

| EPST | Chercheurs | | | Personnels ITA | | | Total général | | |
|--------------------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|----------------|---------------|---------------|----------------|---------------|
| | Titulaires | Non titulaires | Sous total | Titulaires | Non titulaires | Sous-total | Titulaires | Non titulaires | Total |
| CNRS | 11 231 | 4 072 | 15 303 | 13 367 | 3 068 | 16 435 | 24 598 | 7 140 | 31 738 |
| IFSTTAR | 285 | 121 | 406 | 510 | 130 | 640 | 795 | 251 | 1 046 |
| INED | 56 | 34 | 90 | 91 | 58 | 149 | 147 | 92 | 239 |
| INRA | 1 865 | 580 | 2 445 | 6 069 | 1 183 | 7 252 | 7 934 | 1 763 | 9 697 |
| INRIA | 612 | 734 | 1 346 | 594 | 542 | 1 136 | 1 206 | 1 276 | 2 482 |
| INSERM | 2 142 | 1 484 | 3 626 | 2 966 | 1 547 | 4 513 | 5 108 | 3 031 | 8 139 |
| IRD | 757 | 94 | 851 | 722 | 477 | 1 199 | 1 479 | 571 | 2 050 |
| IRSTEA | 228 | 135 | 363 | 629 | 212 | 841 | 857 | 347 | 1 204 |
| Ensemble des agents rémunérés | 17 176 | 7 254 | 24 430 | 24 948 | 7 217 | 32 165 | 42 124 | 14 471 | 56 595 |

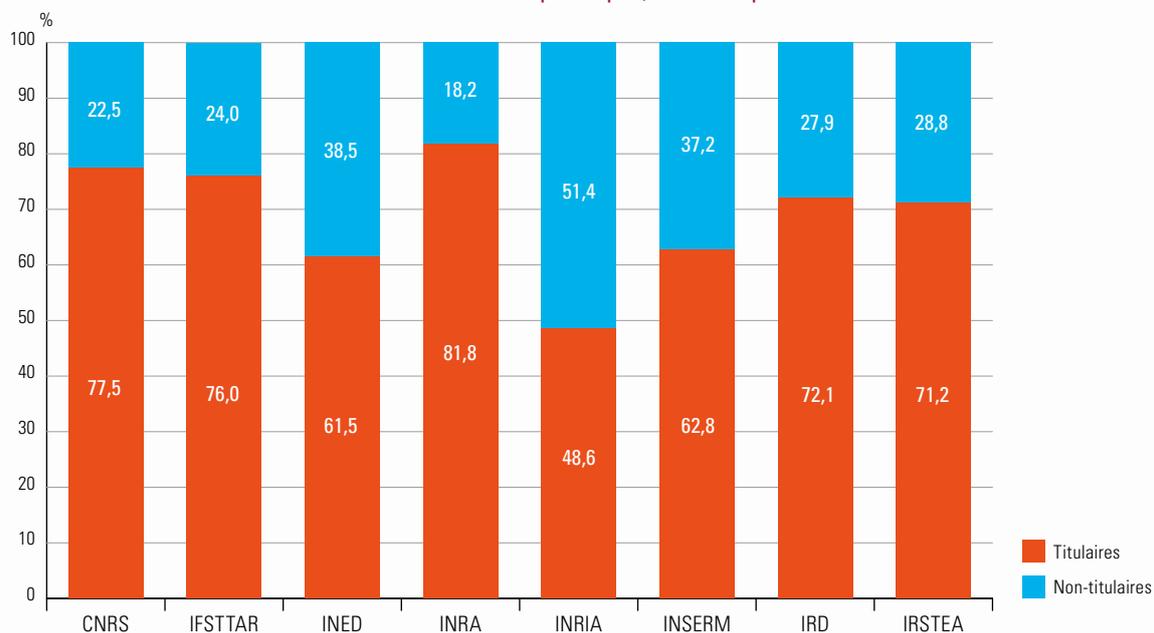
► Source MESRI-Sies : *Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018*.
 ► Effectifs physiques rémunérés au 31/12/2018.

Sur l'ensemble des EPST, plus d'un agent (titulaire ou non titulaire) sur deux (56,1 %), est rémunéré par le Centre national de la recherche scientifique (CNRS) ; l'Institut national de la recherche agronomique (INRA) et l'Institut national de la santé et de la recherche médicale (INSERM) représentent également des effectifs importants. Les 5 autres établissements représentent 12,4 % des effectifs.

La part des agents titulaires est majoritaire dans les EPST (près de 2 agents sur 3 à même plus de 3 sur 4), exceptée à l'Institut national de recherche en informatique et en automatique (INRIA) où la part des agents titulaires est de 48,6 %.

| Part de chaque EPST dans l'ensemble (en %) | | | Répartition par statut au sein de chaque EPST (en %) | |
|--|----------------|--------------|--|----------------|
| Titulaires | Non titulaires | Total | Titulaires | Non titulaires |
| 58,4 | 49,3 | 56,1 | 77,5 | 22,5 |
| 1,9 | 1,7 | 1,8 | 76,0 | 24,0 |
| 0,3 | 0,6 | 0,4 | 61,5 | 38,5 |
| 18,8 | 12,2 | 17,1 | 81,8 | 18,2 |
| 2,9 | 8,8 | 4,4 | 48,6 | 51,4 |
| 12,1 | 20,9 | 14,4 | 62,8 | 37,2 |
| 3,5 | 3,9 | 3,6 | 72,1 | 27,9 |
| 2,0 | 2,4 | 2,1 | 71,2 | 28,8 |
| 100,0 | 100,0 | 100,0 | 74,4 | 25,6 |

Figure 2.1 - Les effectifs des agents en activité dans les EPST selon leur statut Fonction publique, ventilés par établissement



2. Présentation des effectifs des agents titulaires, en activité, par catégorie de personnel, statutaire, filière, corps, BAP/discipline

Par sexe

► Effectifs physiques et ETPT des agents titulaires répartis par filière et ventilés par sexe



Tableau 2.3

| Filière | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETPT | Part des femmes (en %) |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|
| Chercheurs | 10 896 | 6 280 | 17 176 | 16 949 | 36,6 |
| Part/Ensemble des effectifs (en %) | 48,6 | 31,9 | 40,8 | 41,3 | - |
| Ingénieurs | 8 237 | 8 235 | 16 472 | 15 909 | 50,0 |
| Techniciens | 3 298 | 5 178 | 8 476 | 8 145 | 61,1 |
| Total des personnels IT | 11 535 | 13 413 | 24 948 | 24 054 | 53,8 |
| Part/Ensemble des effectifs (en %) | 51,4 | 68,1 | 59,2 | 58,7 | - |
| Ensemble des effectifs des EPST | 22 431 | 19 693 | 42 124 | 41 004 | 46,8 |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Effectifs physiques au 31/12/2018.

► La filière des chercheurs comprend les directeurs de recherche (DR) et les chargés de recherche (CR) et les corps assimilés; les « ingénieurs » regroupent les ingénieurs de recherche (IR), les ingénieurs d'études (IE) et les assistants ingénieurs (AI); les techniciens comprennent les techniciens de la recherche (T) et les adjoints techniques de la recherche (AT).

Dans les EPST, 40,8% des personnels titulaires sont des personnels chercheurs et 59,2% des personnels ingénieurs, techniciens et administratifs (dont 66% d'ingénieurs au sein des ITA).

Si 46,8% des effectifs totaux sont des femmes, elles ne représentent que 36,6% des chercheurs alors qu'elles atteignent un taux de 50% chez les ingénieurs et 61,1% chez les techniciens.

Figure 2.2 - Le taux de féminisation des agents titulaires selon la filière

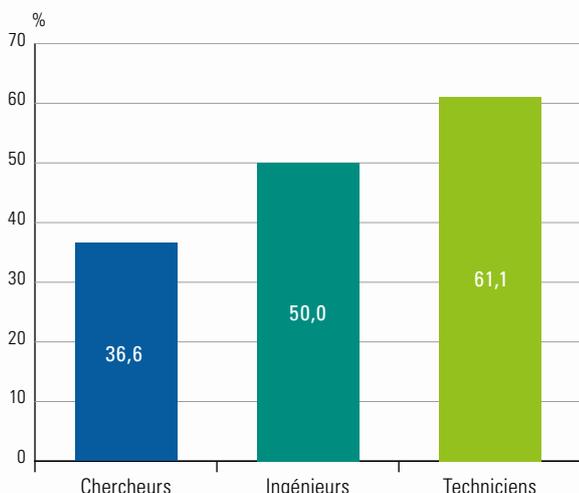
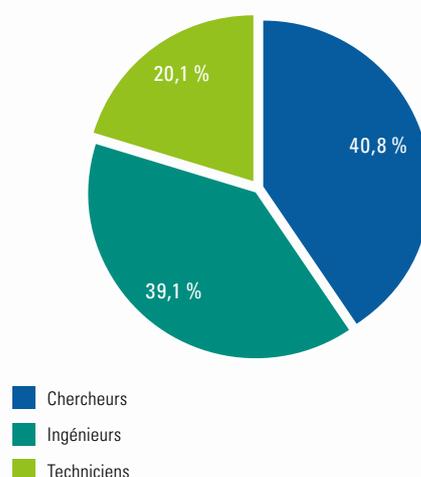


Figure 2.3 - Le poids des filières au sein des EPST



► Effectifs physiques et ETPT des agents titulaires répartis par catégorie statutaire, filière, corps et sexe



Tableau 2.4

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé du corps | Hommes | Femmes | Ensemble | Total ETPT | Part des femmes (en %) | Poids de la filière/Cat statutaire (en %) |
|---|-------------------------|-----------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|---|
| A | Filière des chercheurs | Directeur de recherche | 5 235 | 2 362 | 7 597 | 7 444 | 31,1 | 22,6 |
| | | Chargé de recherche | 5 661 | 3 918 | 9 579 | 9 505 | 40,9 | 28,5 |
| | Filière des ingénieurs | Ingénieur de recherche | 3 307 | 1 937 | 5 244 | 5 115 | 36,9 | 15,6 |
| | | Ingénieur d'études | 2 966 | 3 321 | 6 287 | 6 054 | 52,8 | 18,7 |
| | | Assistant ingénieur | 1 964 | 2 977 | 4 941 | 4 740 | 60,3 | 14,7 |
| Total des effectifs en catégorie A | | | 19 133 | 14 515 | 33 648 | 32 858 | 43,1 | 100,0 |
| Part de la catégorie statutaire / Ensemble des effectifs (en %) | | | 85,3 | 73,7 | 79,9 | 80,1 | - | - |
| B | Filière des techniciens | Technicien de la recherche | 2 642 | 4 581 | 7 223 | 6 938 | 63,4 | 100,0 |
| Total des effectifs en catégorie B | | | 2 642 | 4 581 | 7 223 | 6 938 | 63,4 | - |
| Part de la catégorie statutaire / Ensemble des effectifs (en %) | | | 11,8 | 23,3 | 17,1 | 16,9 | - | - |
| C | Filière des techniciens | Adjoint technique de la recherche | 656 | 597 | 1 253 | 1 207 | 47,6 | 100,0 |
| Total des effectifs en catégorie C | | | 656 | 597 | 1 253 | 1 207 | 47,6 | - |
| Part de la catégorie statutaire / Ensemble des effectifs (en %) | | | 2,9 | 3,0 | 3,0 | 2,9 | - | - |
| Ensemble des effectifs des EPST | | | 22 431 | 19 693 | 42 124 | 41 004 | 46,8 | - |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Effectifs physiques au 31/12/2018.

Dans la recherche, 79,9% des personnels titulaires sont de catégorie A, 17,1% de catégorie B et 3,0% de catégorie C. Au sein de la catégorie A, les personnels de la filière des chercheurs représentent plus de la moitié des agents (51%).

Chez les personnels ITA, 66% relèvent de la catégorie A, 29% de la catégorie B et 5% de la catégorie C.

Si la part des femmes sur l'ensemble des effectifs titulaires des EPST est de 46,8%, on note que c'est en catégorie B qu'elle est la plus élevée (63,4%) et en catégorie A qu'elle est la plus faible (43,1%), notamment dans les corps de directeur de recherche (31,1%) et d'ingénieur de recherche (36,9%), qui sont les corps au sommet des deux filières.

Figure 2.4 - Les effectifs des agents titulaires selon la catégorie statutaire (en %)

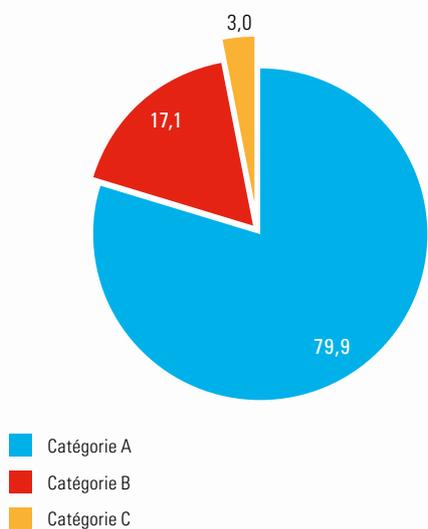


Figure 2.5 - Le poids des effectifs des filières « chercheurs » et « ingénieurs » au sein de la catégorie A (en %)

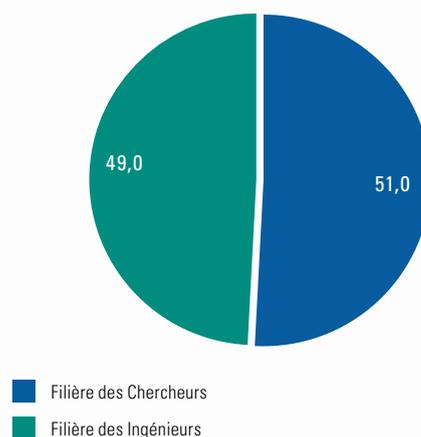
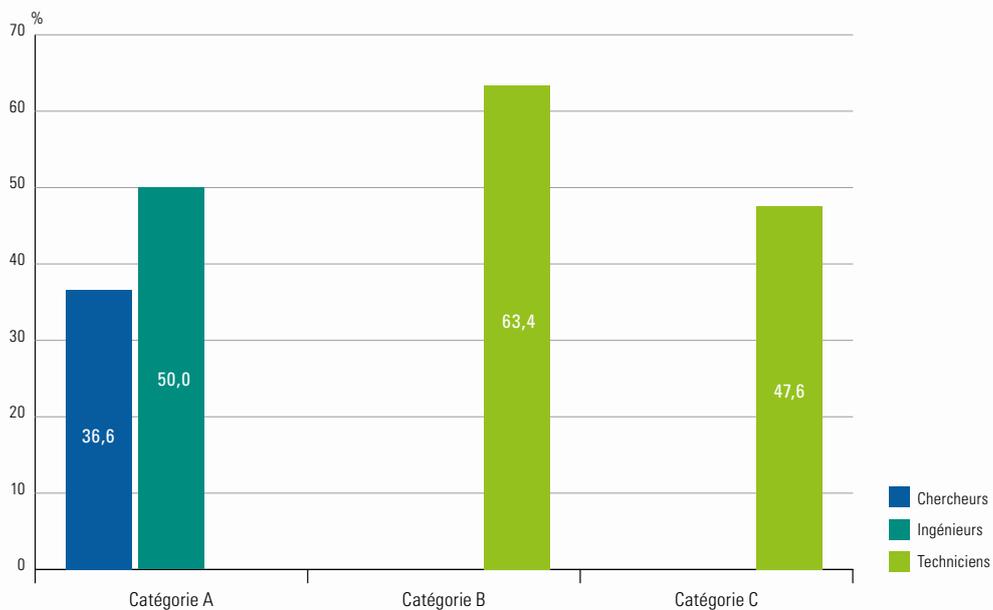


Figure 2.6 - Le taux de féminisation des agents titulaires selon la catégorie statutaire et la filière



► Effectifs de chercheurs, d'ingénieurs de recherche et de doctorants répartis par discipline d'activité exercée et ventilés par corps et sexe



Tableau 2.5

| Titulaires et contractuels assimilés au corps/ Discipline d'activité exercée | Directeurs de recherche et assimilés | Chargés de recherche et assimilés | Ingénieurs de recherche et assimilés | Doctorants rémunérés | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des effectifs de la discipline/ensemble (en %) | Part des femmes (en %) |
|--|--------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|----------------------|---------------|---------------|---------------|---|------------------------|
| Mathématiques et informatique (conception de logiciel) | 800 | 1 425 | 793 | 736 | 2 910 | 844 | 3 754 | 12,0 | 22,5 |
| Sciences physiques | 875 | 1 415 | 868 | 389 | 2 725 | 822 | 3 547 | 11,3 | 23,2 |
| Chimie | 753 | 1 230 | 453 | 434 | 1 832 | 1 038 | 2 870 | 9,2 | 36,2 |
| Sciences de l'ingénieur 1 : informatique, automatique, traitement du signal, électronique, photonique, optronique, génie électrique | 184 | 330 | 326 | 112 | 721 | 231 | 952 | 3,0 | 24,3 |
| Sciences de l'ingénieur 2 : mécanique, génie des matériaux, acoustique, génie civil, mécanique des milieux fluides, thermique, énergétique, génie des procédés | 433 | 533 | 290 | 204 | 1 034 | 426 | 1 460 | 4,7 | 29,2 |
| Sciences des milieux naturels ou de l'univers (terre, océan, atmosphère, espace) | 788 | 1 196 | 894 | 259 | 2 073 | 1 064 | 3 137 | 10,0 | 33,9 |
| Sciences de l'agriculture et alimentation | 35 | 65 | 189 | 29 | 162 | 156 | 318 | 1,0 | 49,1 |
| Sciences de la vie et biologie fondamentale | 2 641 | 4 904 | 1 745 | 1 240 | 5 504 | 5 026 | 10 530 | 33,7 | 47,7 |
| Sciences médicales et odontologie | 125 | 247 | 39 | 78 | 211 | 278 | 489 | 1,6 | 56,9 |
| Sciences sociales : sociologie, démographie, ethnologie, géographie, aménagement de l'espace, économie et gestion, sciences politiques et juridiques | 481 | 787 | 155 | 125 | 827 | 721 | 1 548 | 5,0 | 46,6 |
| Sciences humaines : philosophie, psychologie, histoire, archéologie, anthropologie, littérature, linguistique, langues, sciences de l'art | 416 | 920 | 275 | 42 | 768 | 885 | 1 653 | 5,3 | 53,5 |
| Gestion de la R&D : fonction de gestion et d'encadrement des activités de R&D exclusivement | 123 | 51 | 824 | 0 | 469 | 529 | 998 | 3,2 | 53,0 |
| Non renseigné | 0 | 25 | 0 | 0 | 15 | 10 | 25 | | |
| Ensemble des effectifs de recherche | 7 654 | 13 128 | 6 851 | 3 648 | 19 251 | 12 030 | 31 281 | 100,0 | 38,5 |
| Part du corps (et contractuels assimilés) / Ensemble des effectifs de recherche (en %) | 24,5 | 42,0 | 21,9 | 11,7 | - | - | - | - | - |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Effectifs au 31/12/2018.

► Personnels de niveau DR, CR, IR et doctorants, tous statuts et contrats confondus.

Les « Sciences de la vie et biologie fondamentale » sont de très loin la discipline la mieux représentée (10 530 agents, soit 33,7 %), devant les « Mathématiques et informatique » (12 %), les « Sciences physiques » (11,3 %) puis les « Sciences des milieux naturels ou de l'univers » (10 %). La discipline des « Sciences de l'agriculture et alimentation » ne regroupe que 1 % des effectifs de chercheurs.

Les femmes sont majoritaires en « Sciences médicales et odontologie », en « Sciences humaines », et en « Gestion de la recherche et du développement » ; elles sont bien représentées avec un taux compris entre 46 et 49 % en « Sciences de l'agriculture et alimentation », en « Sciences de la vie et biologie fondamentale » et en « Sciences sociales » ; elles le sont beaucoup moins en « Mathématiques et informatique », en « Sciences physiques » ou en « Sciences de l'ingénieur 1 » avec des taux à peine supérieurs à 20 %.

Figure 2.7 - Le poids de chaque discipline au sein des personnels de la recherche (en %)

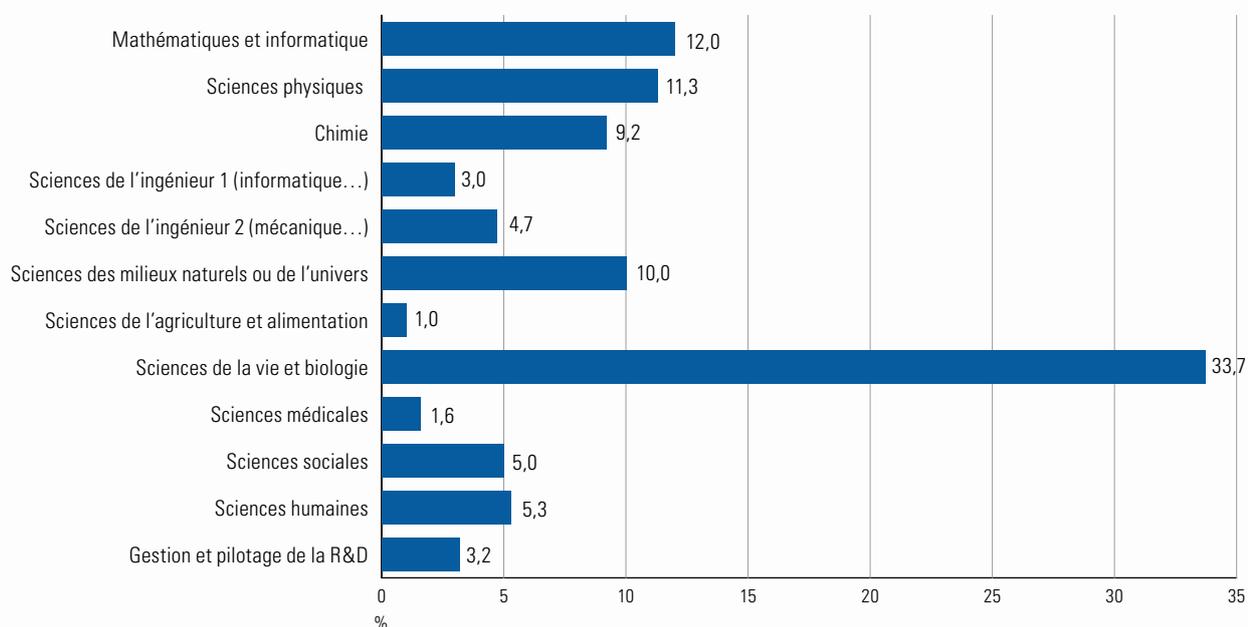
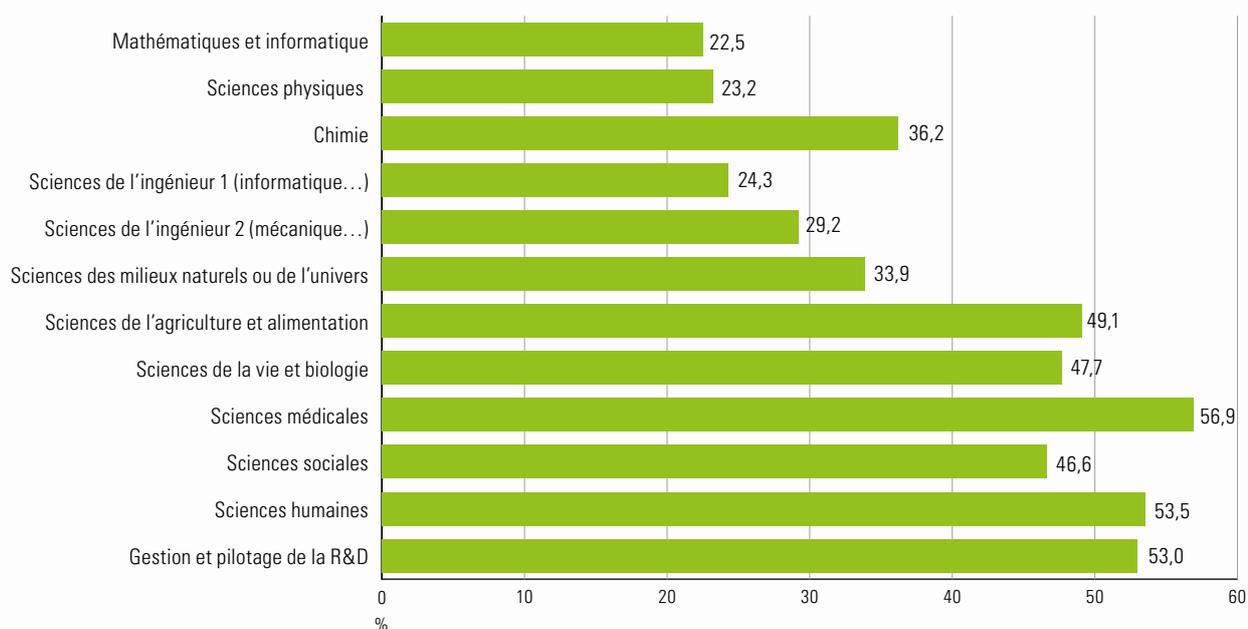


Figure 2.8 - Le taux de féminisation des disciplines de recherche (en %)



► Effectifs des personnels de soutien à la recherche, répartis par branche d'activité professionnelle (BAP) et par sexe



Tableau 2.6

| Branche d'activité professionnelle | Ensemble des permanents/non-permanents de niveau IE, AI, AT, techniciens | | | Part des effectifs de la BAP / ensemble (en %) | Part des femmes (en %) | Permanents/non-permanents de niveau IR | | Ensemble des permanents/non-permanents de niveau ITA | |
|--|--|---------------|---------------|--|------------------------|--|--------------|--|--------------|
| | Hommes | Femmes | Ensemble | | | Effectifs | % | Effectifs | % |
| A. Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement | 2 935 | 4 368 | 7 303 | 29,6 | 59,8 | 1 699 | 25,0 | 9 002 | 28,6 |
| B. Sciences chimiques et science des matériaux | 695 | 732 | 1 427 | 5,8 | 51,3 | 636 | 9,4 | 2 063 | 6,6 |
| C. Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique | 1 912 | 276 | 2 188 | 8,9 | 12,6 | 1 260 | 18,6 | 3 448 | 11,0 |
| D. Sciences humaines et sociales | 252 | 324 | 576 | 2,3 | 56,3 | 385 | 5,7 | 961 | 3,1 |
| E. Informatique, statistiques et calcul scientifique | 2 080 | 609 | 2 689 | 10,9 | 22,6 | 1 699 | 25,0 | 4 388 | 13,9 |
| F. Culture, communication, production et diffusion des savoirs | 345 | 1 023 | 1 368 | 5,5 | 74,8 | 240 | 3,5 | 1 608 | 5,1 |
| G. Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention | 952 | 296 | 1 248 | 5,1 | 23,7 | 93 | 1,4 | 1 341 | 4,3 |
| J. Gestion et pilotage | 1 193 | 6 683 | 7 876 | 31,9 | 84,9 | 777 | 11,4 | 8 653 | 27,5 |
| Non renseigné | 8 | 21 | 29 | | | 7 | | 22 | |
| Ensemble des effectifs de soutien à la recherche | 10 372 | 14 332 | 24 704 | 100,0 | 58,0 | 6 782 | 100,0 | 31 486 | 100,0 |

► Source MESRI-Sies : *Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018*.

► Effectifs physiques au 31/12/2018.

► Les personnels de soutien à la recherche sont des personnels de niveau IE, AI, AT et techniciens hors emplois de formation, vacataires et volontaires.

► Depuis 2017, les BAP sont définies selon Référéns3.

La branche d'activité professionnelle « Gestion et pilotage » (BAP J) concentre à elle seule 31,9% des effectifs permanents et non permanents des personnels de soutien à la recherche, hors ingénieurs de recherche (27,5% si l'on inclut les IR et assimilés); vient ensuite la BAP A « Science du vivant, de la terre et de l'environnement », avec 29,6% (28,6% avec les IR).

Parmi les personnels de soutien à la recherche, la part des femmes (hors effectifs IR) est très variable selon la BAP; c'est dans la BAP J qu'elle est la plus importante (84,9%). Celle de la BAP F « Culture, communication, production et diffusion des savoirs » est aussi très supérieure (74,8%) à la moyenne (58%), alors que celle de la BAP C « Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique » est la plus faible, avec 12,6% des effectifs.

Figure 2.9 - Le poids de chaque BAP au sein des personnels de soutien à la recherche (en %) permanents/non-permanents de niveau IE, AI, AT, techniciens

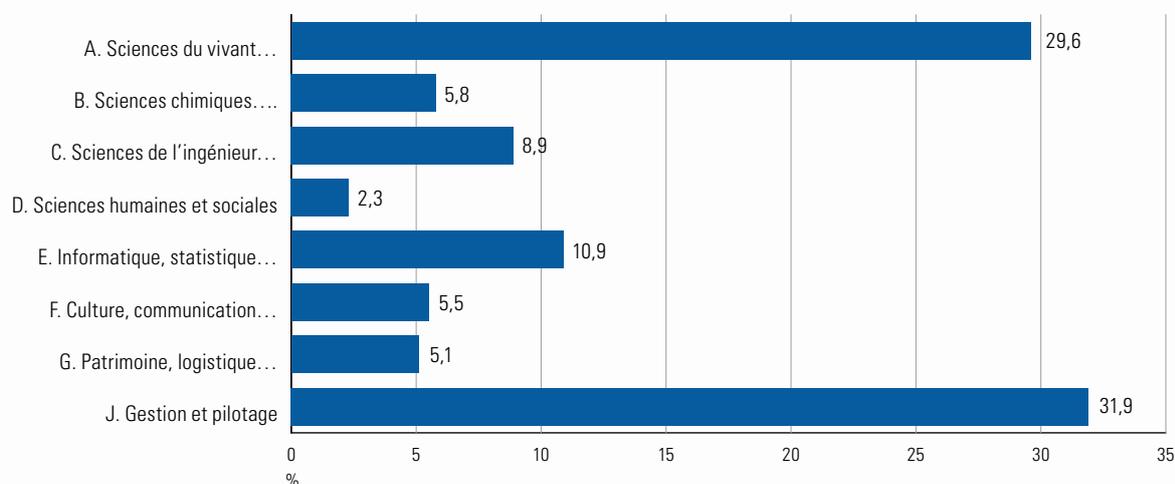
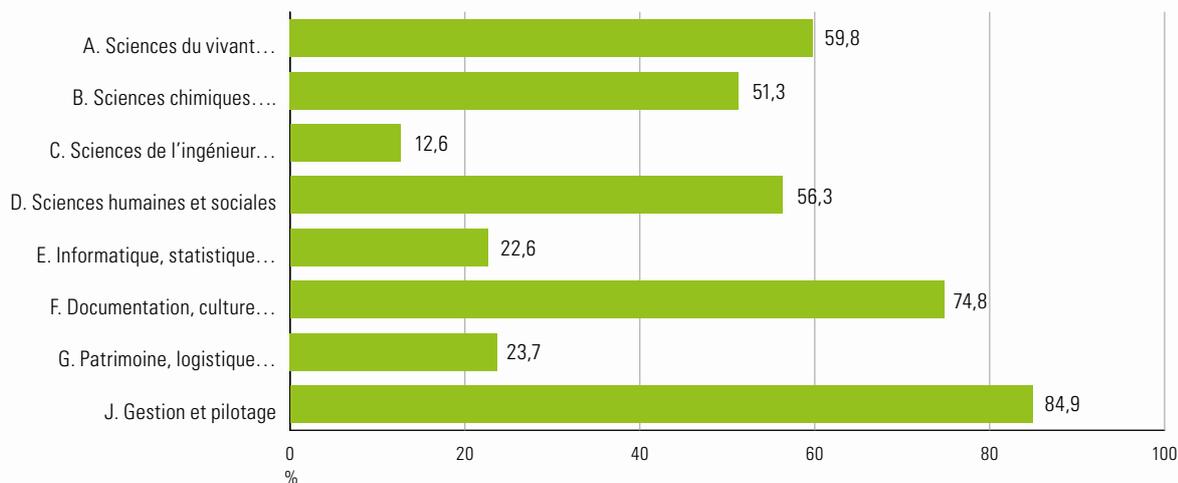


Figure 2.10 - Le taux de féminisation des BAP des personnels de soutien à la recherche (en %) permanents/non-permanents de niveau IE, AI, AT, techniciens



Par sexe et âge

► Les âges moyen et médian des agents titulaires par catégorie de personnel et ventilés par sexe (ratio) - Présentation des effectifs selon l'âge



Tableau 2.7

| Âge moyen | Hommes | Femmes | Ensemble |
|-------------------------------|----------------------|---------------|----------------------|
| Personnels chercheurs | 48 ans 4 mois | 48 ans 2 mois | 48 ans 3 mois |
| Personnels ITA | 46 ans 10 mois | 46 ans 6 mois | 46 ans 8 mois |
| Ensemble des effectifs | 47 ans 7 mois | 47 ans | 47 ans 3 mois |

► Source : MESRI-SIES (enquêtes R&D, données 2017 semi-définitives au 31/12/2017).

Tableau 2.8

| Âge médian | Hommes | Femmes | Ensemble |
|-------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Personnels chercheurs | 47 ans 4 mois | 47 ans 2 mois | 47 ans 3 mois |
| Personnels ITA | 46 ans 8 mois | 46 ans 5 mois | 46 ans 7 mois |
| Ensemble des effectifs | 46 ans 11 mois | 46 ans 8 mois | 46 ans 10 mois |

► Source : MESRI-SIES (enquêtes R&D, données 2017 semi-définitives au 31/12/2017).

L'âge moyen chez les personnels chercheurs (48 ans 3 mois) est supérieur à celui des personnels ITA (46 ans 8 mois) ; ce constat se vérifie pour les femmes comme pour les hommes.

L'âge médian est également supérieur chez les personnels chercheurs (47 ans 3 mois, contre 46 ans 7 mois pour les ITA).

Par ailleurs, l'âge moyen des hommes est supérieur de 2 à 4 mois à celui des femmes, pour les personnels chercheurs comme pour les ITA.

Figure 2.11 - Présentation des effectifs des chercheurs et ITA selon l'âge



Figure 2.12 - Présentation des effectifs des chercheurs par âge selon le sexe

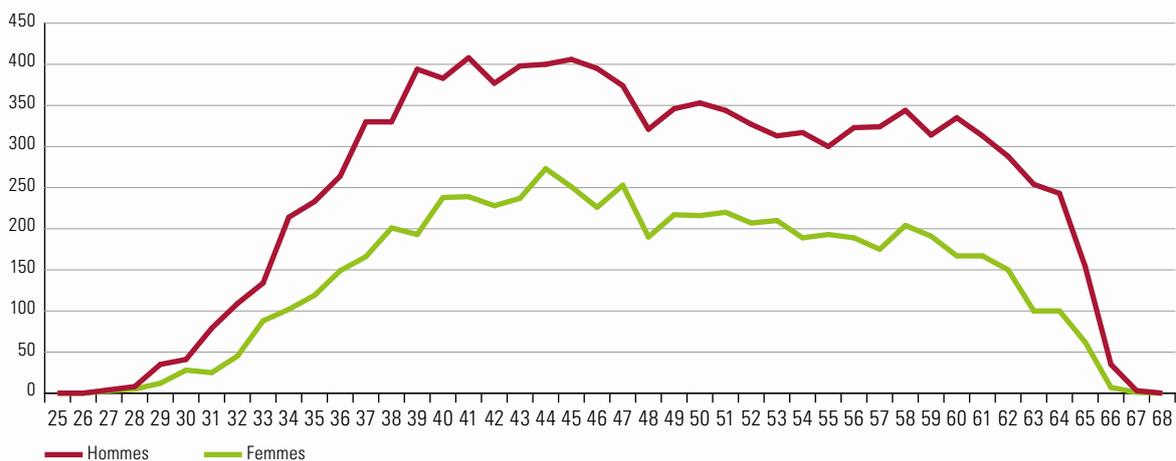
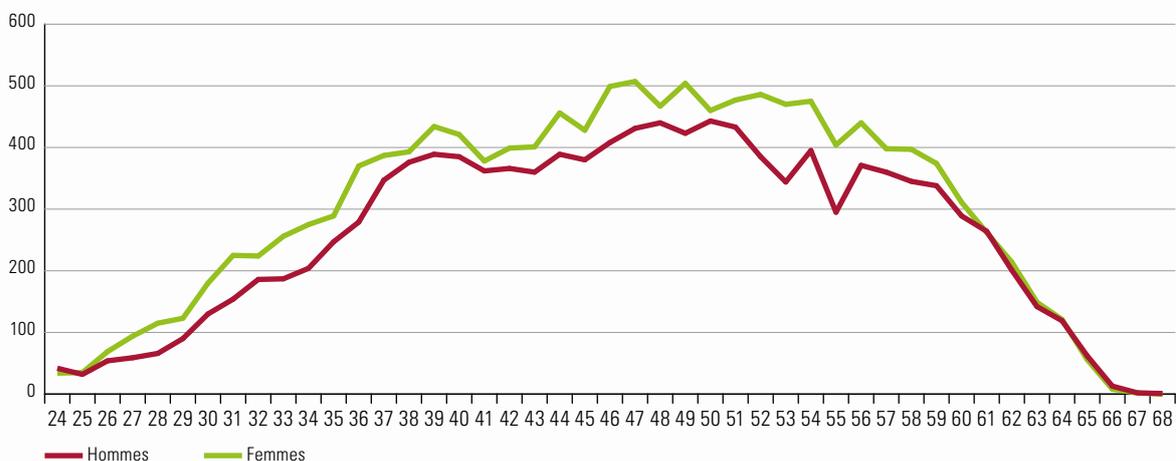


Figure 2.13 - Présentation des effectifs des ITA par âge selon le sexe



3. Présentation des effectifs des agents non titulaires

ANT - chercheurs et ITA

► Effectifs rémunérés des agents non titulaires des EPST répartis par fonction correspondant à un corps et ventilés par type de contrat et sexe



Tableau 2.9

| Fonction exercée correspondant à un corps | CDI | | | Contrat doctoral, CDD doctorant, apprentis, CUI-CAE | | | Vacataires, volontaires civils ou militaires | | |
|---|-------------|-------------|------------|---|--------------|--------------|--|-------------|------------|
| | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | S/Total |
| Directeur de recherche | 10 | 10 | 20 | | | | | | |
| Chargé de recherche | 19 | 21 | 40 | | | | | | |
| Doctorant rémunéré pour conduire une thèse | | | | 2 072 | 1 576 | 3 648 | | | |
| Ingénieur de recherche | 58 | 50 | 108 | 3 | 2 | 5 | 18 | 51 | 69 |
| Autres corps de titulaires : IE, AI, technicien, AT | 41 | 78 | 119 | 136 | 115 | 251 | 128 | 231 | 359 |
| Ensemble des agents non titulaires des EPST | 128 | 159 | 287 | 2 211 | 1 693 | 3 904 | 146 | 282 | 428 |
| Part par sexe (en %) | 44,6 | 55,4 | 100 | 56,6 | 43,4 | 100 | 34,1 | 65,9 | 100 |
| Part par type de contrat (en %) | 1,7 | 2,3 | 2,0 | 29,7 | 24,1 | 27,0 | 2,0 | 4,0 | 3,0 |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Effectifs physiques au 31/12/2018.

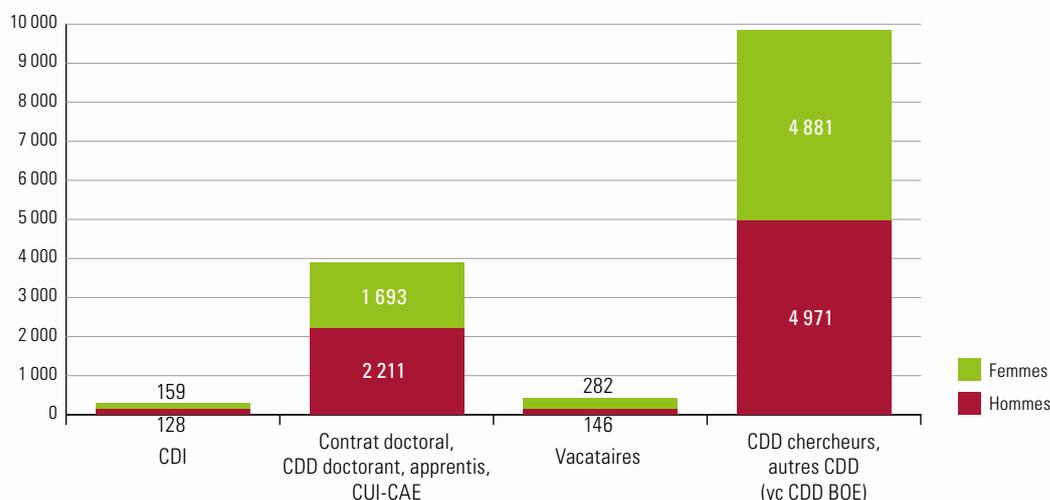
► CUI-CAE : Contrat unique d'insertion - Contrat d'accompagnement dans l'emploi; BOE : Bénéficiaire de l'obligation d'emploi au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995.

► Le contrat doctoral relève du décret n° 2009-464 du 23 avril 2009 relatif aux doctorants contractuels des établissements publics d'enseignement supérieur ou de recherche. Par ailleurs, des CDD doctorants peuvent être recrutés au titre de l'article 4 de la loi 84-16 modifiée du 11 janvier 1984.

Les effectifs de l'ensemble des EPST comprennent 14 471 agents non titulaires (13 872 ETPT), dont 48,5% de femmes. 9 852 agents sont en CDD (hors formation), soit 68,1% de l'ensemble des non titulaires et 3 904 bénéficient d'un contrat doctoral, d'un contrat d'apprentissage ou d'un contrat aidé. Les CDI ne concernent que 287 agents (2%).

Les chercheurs non titulaires représentent 50,1% des effectifs de non titulaires (doctorants inclus), les contractuels exerçant les fonctions de doctorants contractuels représentant 50,3% de ces effectifs, devant les chargés de recherche (48,9%).

Figure 2.14 - Les agents non titulaires des EPST par type de contrat selon le sexe



| CDD chercheurs, autres CDD (y c CDD BOE) | | | Ensemble des agents non titulaires des EPST | | | | Part des femmes (en %) | Total des ETPT |
|--|--------------|--------------|---|--------------|---------------|-------------|------------------------|----------------|
| H | F | S/Total | H | F | Ensemble | | | |
| 27 | 10 | 37 | 37 | 20 | 57 | 35,1 | 56 | |
| 2 059 | 1 450 | 3 509 | 2 078 | 1 471 | 3 549 | 41,4 | 3 541 | |
| | | | 2 072 | 1 576 | 3 648 | 43,2 | 3 428 | |
| 782 | 643 | 1 425 | 861 | 746 | 1 607 | 46,4 | 1 560 | |
| 2 103 | 2 778 | 4 881 | 2 408 | 3 202 | 5 610 | 57,1 | 5 286 | |
| 4 971 | 4 881 | 9 852 | 7 456 | 7 015 | 14 471 | 48,5 | 13 872 | |
| 50,5 | 49,5 | 100 | 51,5 | 48,5 | 100 | - | - | |
| 66,7 | 69,6 | 68,1 | 100 | 100 | 100 | - | - | |

Figure 2.15 - Les agents non titulaires des EPST selon le corps correspondant à la fonction exercée (en %)

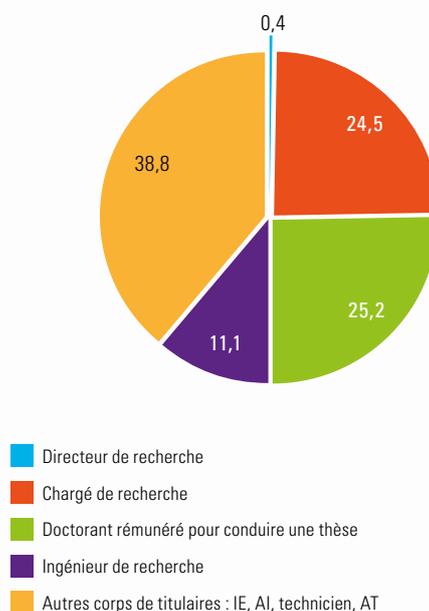
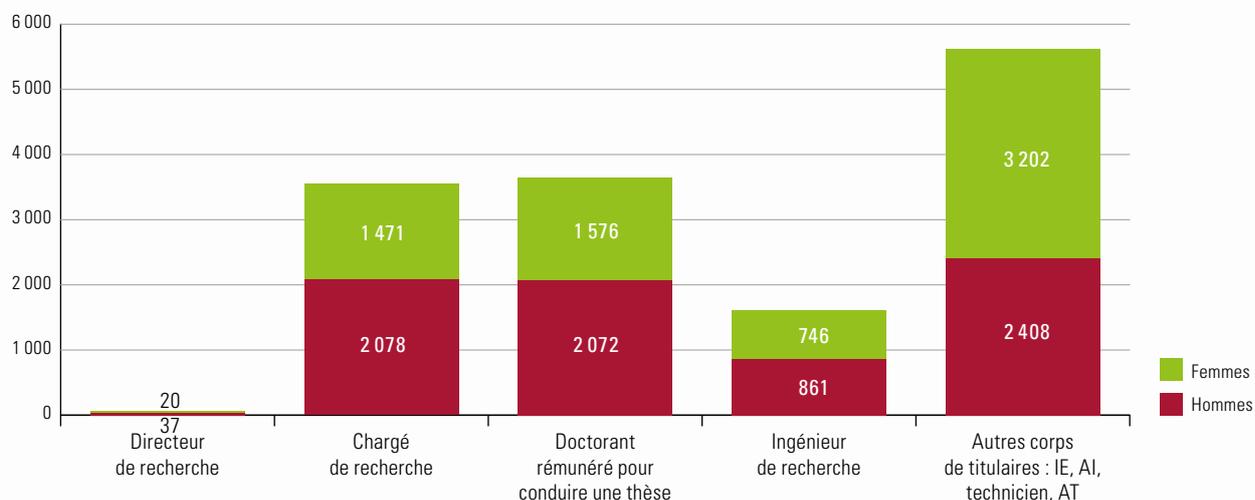


Figure 2.16 - Les agents non titulaires des EPST par corps selon le sexe



► Effectifs des agents non titulaires des EPST titularisés à l'issue des recrutements réservés de 2013 à 2018 - Mise en œuvre de la loi du 12 mars 2012

Tableau 2.10

| Libellé du corps | Recrutements réservés des EPST en 2018 | | | | |
|-----------------------------------|--|------------------------|--------------------|--|------------------------------------|
| | Volumes de postes offerts | Nombre de candidatures | Nombre de lauréats | Taux de rendement des recrutements réservés : ratio lauréats/postes (en %) | % de chaque corps parmi les nommés |
| Ingénieur de recherche | 0 | 0 | 0 | - | 0,0 |
| Ingénieur d'études | 30 | 66 | 21 | 70,0 | 87,5 |
| Assistant ingénieur | 16 | 5 | 3 | 18,8 | 12,5 |
| Technicien de la recherche | 9 | 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| Adjoint technique de la recherche | 0 | 0 | 0 | - | 0,0 |
| Ensemble | 55 | 71 | 24 | 43,6 | 100,0 |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

Tableau 2.11

| Libellé du corps | Ensemble des recrutements réservés des EPST de 2013 à 2018 | | | | | |
|-----------------------------------|--|------------------------|--------------------|--|------------------------------------|---|
| | Volumes de postes offerts | Nombre de candidatures | Nombre de lauréats | Taux de rendement moyen (2013-2018) des recrutements réservés : ratio lauréats/postes (en %) | % de chaque corps parmi les nommés | Taux de pression : ratio candidats/postes |
| Ingénieur de recherche | 17 | 10 | 5 | 29,4 | 2,0 | 0,6 |
| Ingénieur d'études | 220 | 497 | 177 | 80,5 | 72,0 | 2,3 |
| Assistant ingénieur | 108 | 125 | 63 | 58,3 | 25,6 | 1,2 |
| Technicien de la recherche | 62 | 8 | 1 | 1,6 | 0,4 | 0,1 |
| Adjoint technique de la recherche | 13 | 2 | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 |
| Ensemble | 420 | 642 | 246 | 58,6 | 100,0 | 1,5 |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Année civile 2018.

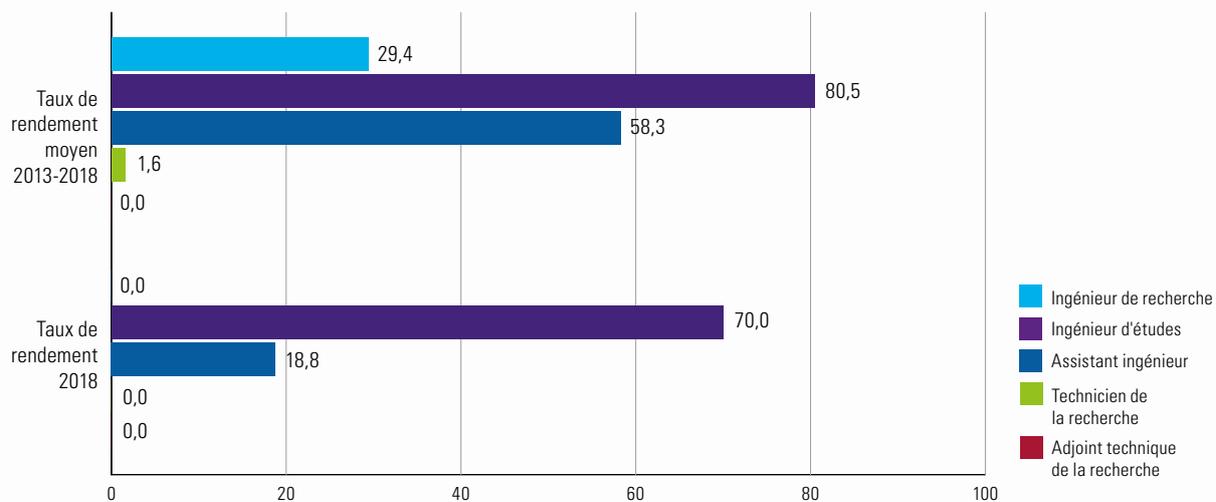
► Note : Le même agent peut candidater plusieurs années d'affilée.

Dans le cadre des dispositions de résorption de la précarité prévues par la loi n° 2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels dans la Fonction publique, 24 agents en CDD ont été titularisés en 2018, lors de la sixième session de recrutements réservés (55 postes offerts), soit un taux de rendement de 43,6%.

Depuis la mise en œuvre du dispositif précité en 2013, 246 agents contractuels ont accédé à l'emploi public de titulaire au sein des EPST, le taux de rendement étant de 58,6% pour 420 postes d'ITA offerts aux recrutements réservés.

La quasi-totalité des agents titularisés relèvent de la catégorie A, le corps des IGE représentant 72% des effectifs titularisés.

Figure 2.17 - Comparaison du taux de rendement des recrutements réservés 2018 au regard du taux moyen 2013-2018 selon le corps (en %)



► Observation : le taux de rendement moyen correspond au ratio lauréats/postes

Figure 2.18 - Taux de rendement moyen sur les recrutements réservés 2013-2018 selon le corps (en %)

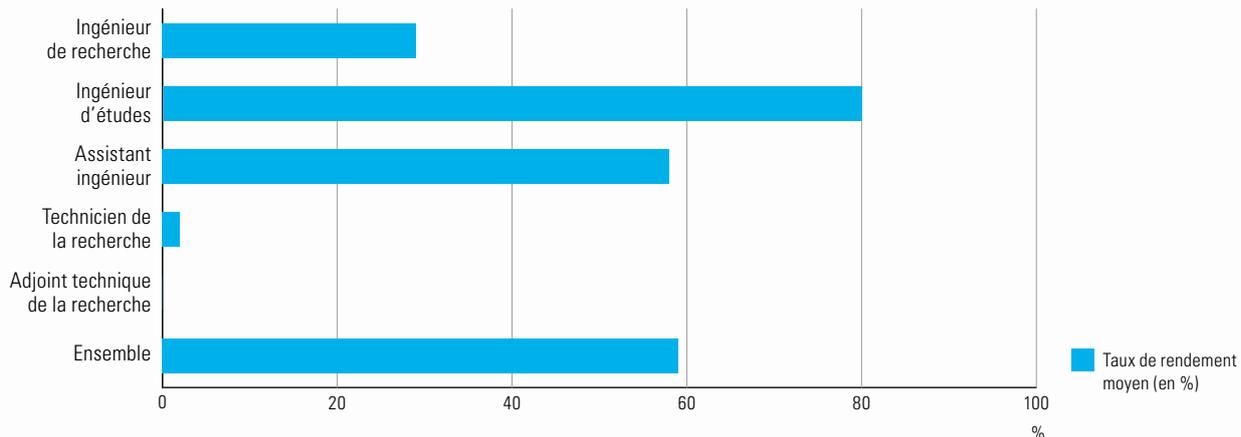
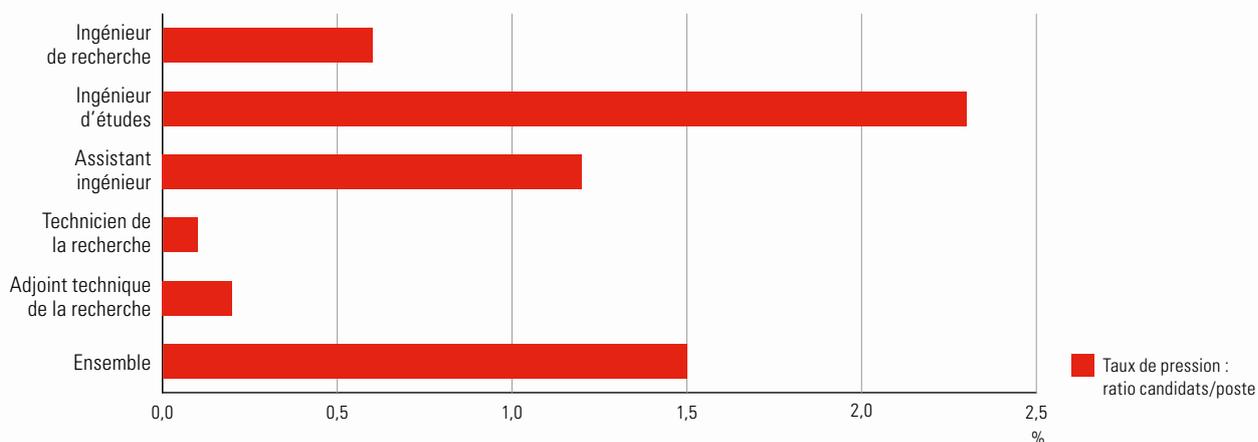


Figure 2.19 - Taux de pression sur les recrutements réservés 2013-2018 selon le corps (en nombre moyen de candidats par poste)



Les effectifs d'apprentis ITA

► Nombre de nouveaux contrats d'apprentissage affectés à des fonctions d'ITA, répartis selon l'âge et le sexe



Tableau 2.12

| Âge | Hommes | Femmes | Ensemble | Part (en %) |
|-------------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| 15 ans | 1 | 0 | 1 | 0,6 |
| 16 ans | 2 | 1 | 3 | 1,7 |
| 17 ans | 4 | 1 | 5 | 2,8 |
| 18 ans | 7 | 5 | 12 | 6,8 |
| 19 ans | 11 | 9 | 20 | 11,3 |
| 20 ans | 22 | 19 | 41 | 23,2 |
| 21 ans | 16 | 13 | 29 | 16,4 |
| 22 ans | 8 | 9 | 17 | 9,6 |
| 23 ans | 11 | 14 | 25 | 14,1 |
| 24 ans | 6 | 6 | 12 | 6,8 |
| 25 ans | 5 | 3 | 8 | 4,5 |
| 26 ans et plus | 4 | 0 | 4 | 2,3 |
| Ensemble des effectifs | 97 | 80 | 177 | 100,0 |
| Part par sexe (en %) | 54,8 | 45,2 | 100,0 | - |

► Source : Dares, base de données issues du système Ari@ne de gestion informatisée des contrats.

► Champ : nouveaux contrats d'apprentissage enregistrés sur l'année civile 2018

► Année civile 2018.

Les apprenties femmes recrutées en 2018 sont moins représentées que les apprentis hommes dans les EPST (45,2% contre 54,8%).

Les apprentis âgés de 20 ans sont les plus nombreux (23,2% de la population). Par ailleurs, il est précisé que les apprentis ne sont pas pris en compte dans le plafond d'emplois.

Figure 2.20 - Les apprentis ITA dans les EPST répartis selon l'âge et le sexe

Nombre de nouveaux contrats d'apprentissage en 2018



► Nombre de nouveaux contrats d'apprentissage affectés à des fonctions d'ITA, répartis par niveau de diplôme

Tableau 2.13

| Niveau de diplôme | Effectifs | Part (en %) |
|-------------------------------|------------|--------------|
| Niveau V | 1 | 0,6 |
| Niveau IV | 8 | 4,5 |
| Niveau III | 38 | 21,5 |
| Niveau II | 81 | 45,8 |
| Niveau I | 49 | 27,7 |
| Ensemble des effectifs | 177 | 100,0 |

► Source : Dares, base de données issues du système Ari@ne de gestion informatisée des contrats.

► Champ : nouveaux contrats d'apprentissage enregistrés sur l'année civile 2018

► Niveau V : CAP (certificat d'aptitude professionnelle), BEP (brevet d'études professionnelles), MC5 (mention complémentaire niveau 5).

► Niveau IV : baccalauréat général, technologique ou professionnel, BP (brevet professionnel), BT (brevet de technicien), MC4 (mention complémentaire niveau 4).

► Niveau III : diplômes de niveau baccalauréat +2 : BTS (brevet de technicien supérieur), DUT (diplôme universitaire de technologie), BM (brevet de maîtrise)...

► Niveau II : diplômes de niveau baccalauréat +3 : licence générale et professionnelle, DCG (diplôme de comptabilité et gestion)...

► Niveau I : diplômes de niveau baccalauréat +5 et supérieur : master, doctorat, DSCG (diplôme supérieur de comptabilité et de gestion), DEC (diplôme d'expertise comptable), diplômes des grandes écoles...

Près des trois quarts des apprentis recrutés en 2018 préparent des diplômes des niveaux I et II.

4. Les travailleurs handicapés au sein de la recherche

► Recrutement de «travailleurs handicapés» dans les EPST, répartis par catégorie statutaire et par corps, et ventilés par sexe



Tableau 2.14

| Catégorie statutaire | Libellé du corps | Recrutements au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 (CDD BOE titularisés) | | | | | Part du corps sur l'ensemble des recrutements « BOE » (en %) |
|---|-----------------------------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|--|
| | | Effectif par sexe | | Ensemble | % | | |
| | | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes | |
| A | Directeur de recherche | 0 | 0 | 0 | - | - | 0,0 |
| | Chargé de recherche | 8 | 7 | 15 | 53,3 | 46,7 | 23,8 |
| | S/Total des chercheurs | 8 | 7 | 15 | 53,3 | 46,7 | 23,8 |
| | Ingénieur de recherche | 7 | 3 | 10 | 70,0 | 30,0 | 15,9 |
| | Ingénieur d'études | 5 | 4 | 9 | 55,6 | 44,4 | 14,3 |
| | Assistant ingénieur | 11 | 7 | 18 | 61,1 | 38,9 | 28,6 |
| | S/Total des ingénieurs | 23 | 14 | 37 | 62,2 | 37,8 | 58,7 |
| S/Total des titularisations des BOE en catégorie A | | 31 | 21 | 52 | 59,6 | 40,4 | 82,5 |
| Poids de la catégorie / Ensemble (%) | | 86,1 | 77,8 | 82,5 | - | - | - |
| B | Technicien de la recherche | 4 | 6 | 10 | 40,0 | 60,0 | 15,9 |
| Poids de la catégorie / Ensemble (%) | | 11,1 | 22,2 | 15,9 | - | - | - |
| C | Adjoint technique de la recherche | 1 | 0 | 1 | 100,0 | 0,0 | 1,6 |
| Poids de la catégorie / Ensemble (%) | | 2,8 | 0,0 | 1,6 | - | - | - |
| Ensemble | | 36 | 27 | 63 | 57,1 | 42,9 | - |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Année civile 2018..

► Ce tableau prend en compte les recrutements de personnes en situation de handicap effectués au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 relatif au recrutement de travailleurs handicapés dans la fonction publique pris en application de l'article 27 de la loi du 11 janvier 1984. Peuvent candidater les bénéficiaires de l'obligation d'emploi mentionnés aux 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10° et 11° de l'article L5212-13 du code du travail et dont le handicap est compatible avec les fonctions demandées. Ils sont recrutés par contrat d'un an et peuvent être titularisés à l'issue de cette période s'ils ont apporté la preuve de leurs compétences. L'autorité administrative ayant pouvoir de nomination procède à la titularisation après avis de la commission administrative paritaire du corps concerné.

Sur les 63 recrutements au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 de personnes en situation de handicap, recensés en 2018, 82,5% l'ont été en catégorie A.

B. Recrutement / Carrière / Flux des agents titulaires

1. Le recrutement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2018

► Nombre de chercheurs recrutés sur concours répartis par corps et ventilés par origine de recrutement et sexe



Tableau 2.15

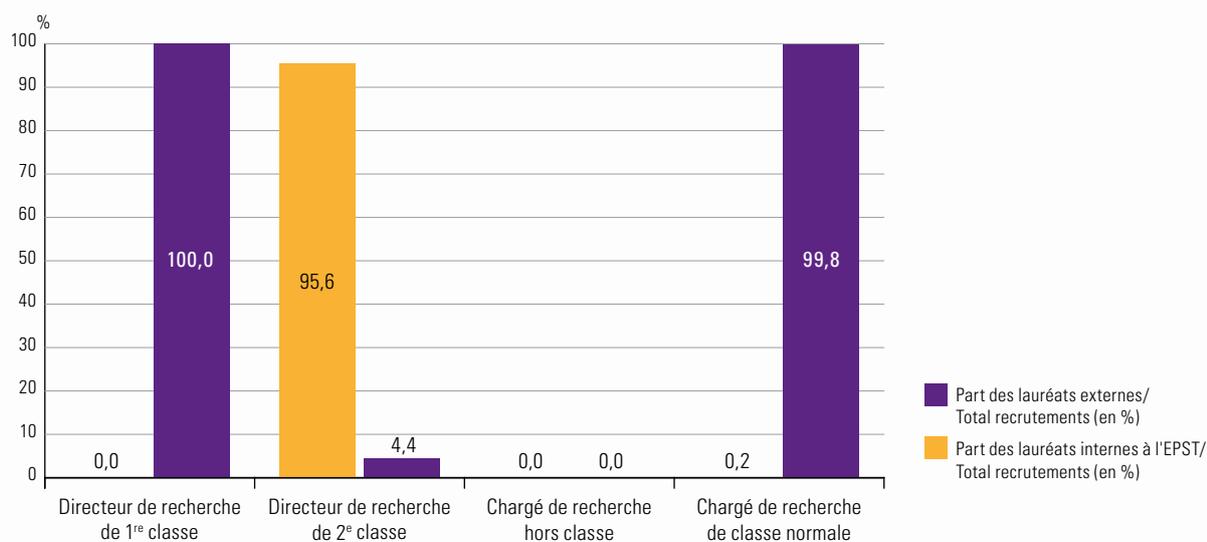
| Grade/Origine des lauréats | Lauréats déjà titulaires de l'organisme | | | | Part des lauréats internes/ Total recrut (en %) |
|--|---|-------------|------------|------------------------|---|
| | Hommes | Femmes | S/Total | Part des femmes (en %) | |
| Directeur de recherche de 1 ^{re} classe | 0 | 0 | 0 | - | 0,0 |
| Directeur de recherche de 2 ^e classe | 227 | 124 | 351 | 35,3 | 95,6 |
| Total des recrutements du corps | 227 | 124 | 351 | 35,3 | 95,1 |
| Chargé de recherche hors classe | 0 | 0 | 0 | - | - |
| Chargé de recherche de classe normale | 0 | 1 | 1 | 100,0 | 0,2 |
| Total des recrutements du corps | 0 | 1 | 1 | 100,0 | 0,2 |
| Ensemble des recrutements de chercheurs | 227 | 125 | 352 | 35,5 | 43,7 |
| Part par sexe (en %) | 64,5 | 35,5 | - | - | - |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.
► Année civile 2018.

Les femmes représentent 37,5 % des 805 recrutements de chercheurs sur concours dans les EPST, une part quasi similaire à celle des femmes dans les effectifs des titulaires de cette filière (36,6 %). Celle-ci est de 39,4 % chez les chargés de recherche, qui représentent 54,2 % de l'ensemble des recrutements par concours.

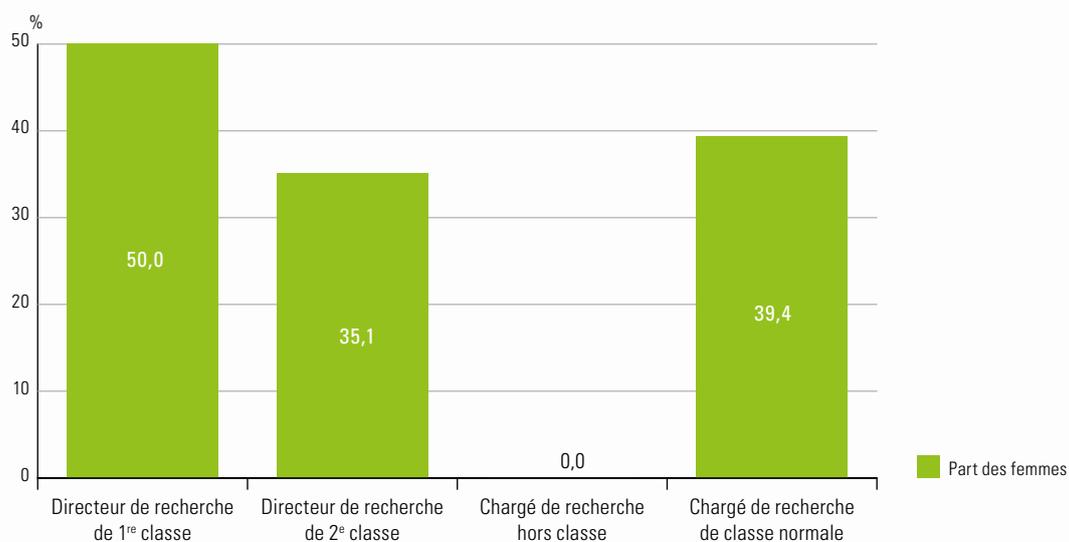
Par ailleurs, 43,7 % des lauréats sont déjà titulaires des EPST qui les recrutent, pour 56,3 % de lauréats externes.

Figure 2.21 - L'origine des lauréats des concours de chercheurs selon le corps/grade



| Lauréats externes : « civils », contractuels, titulaires d'autres organismes ou administrations | | | | Part des lauréats externes/ Total recrut (en %) | Ensemble des recrutements par concours | | | |
|---|-------------|------------|------------------------|---|--|-------------|------------|------------------------|
| Hommes | Femmes | S/Total | Part des femmes (en %) | | Hommes | Femmes | Ensemble | Part des femmes (en %) |
| 1 | 1 | 2 | 50,0 | 100,0 | 1 | 1 | 2 | 50,0 |
| 11 | 5 | 16 | 31,3 | 4,4 | 238 | 129 | 367 | 35,1 |
| 12 | 6 | 18 | 33,3 | 4,9 | 239 | 130 | 369 | 35,2 |
| 0 | 0 | 0 | - | - | 0 | 0 | 0 | - |
| 264 | 171 | 435 | 39,3 | 99,8 | 264 | 172 | 436 | 39,4 |
| 264 | 171 | 435 | 39,3 | 99,8 | 264 | 172 | 436 | 39,4 |
| 276 | 177 | 453 | 39,1 | 56,3 | 503 | 302 | 805 | 37,5 |
| 60,9 | 39,1 | - | - | - | 62,5 | 37,5 | - | - |

Figure 2.22 - Le taux de féminisation des recrutements des chercheurs selon le corps/grade



► Nombre de personnels ITA recrutés par concours, répartis par catégorie statutaire et par corps et ventilés par modalité et origine de recrutement et sexe



Tableau 2.16

| Catégorie statutaire | Modalité et origine de recrutement / Sexe / Libellé du corps | Concours interne | | | | | | | | | |
|---|--|---|------------|------------|---|----------|-----------|---|------------|------------|------------------------|
| | | Lauréats déjà titulaires de l'organisme | | | Lauréats externes : « civils », contractuels, titulaires d'autres organismes ou administrations | | | Total des recrutements par concours interne | | | Part des femmes (en %) |
| | | H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | |
| A | Ingénieur de recherche | 39 | 37 | 76 | 0 | 1 | 1 | 39 | 38 | 77 | 49,4 |
| | Ingénieur d'études | 56 | 81 | 137 | 2 | 2 | 4 | 58 | 83 | 141 | 58,9 |
| | Assistant ingénieur | 48 | 93 | 141 | 0 | 0 | 0 | 48 | 93 | 141 | 66,0 |
| Ensemble de la catégorie A | | 143 | 211 | 354 | 2 | 3 | 5 | 145 | 214 | 359 | 59,6 |
| Part par sexe (en %) | | 40,4 | 59,6 | - | 40,0 | 60,0 | 100 | 40,4 | 59,6 | 100 | - |
| B | Technicien de la recherche | 49 | 53 | 102 | 0 | 5 | 5 | 49 | 58 | 107 | 54,2 |
| | Part par sexe (en %) | 48,0 | 52,0 | - | 0,0 | 100,0 | 100 | 45,8 | 54,2 | 100 | - |
| C | Adjoint technique de la recherche | 0 | 4 | 4 | 3 | 1 | 4 | 3 | 5 | 8 | 62,5 |
| | Part par sexe (en %) | - | - | - | 75,0 | 25,0 | 100 | 37,5 | 62,5 | 100 | - |
| Ensemble des recrutements d'ITA par concours | | 192 | 268 | 460 | 5 | 9 | 14 | 197 | 277 | 474 | 58,4 |
| Part par sexe (en %) | | 41,7 | 58,3 | 100 | 35,7 | 64,3 | 100 | 41,6 | 58,4 | 100 | - |

► Source MESRI-Sies : *Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018*.
► Année civile 2018.

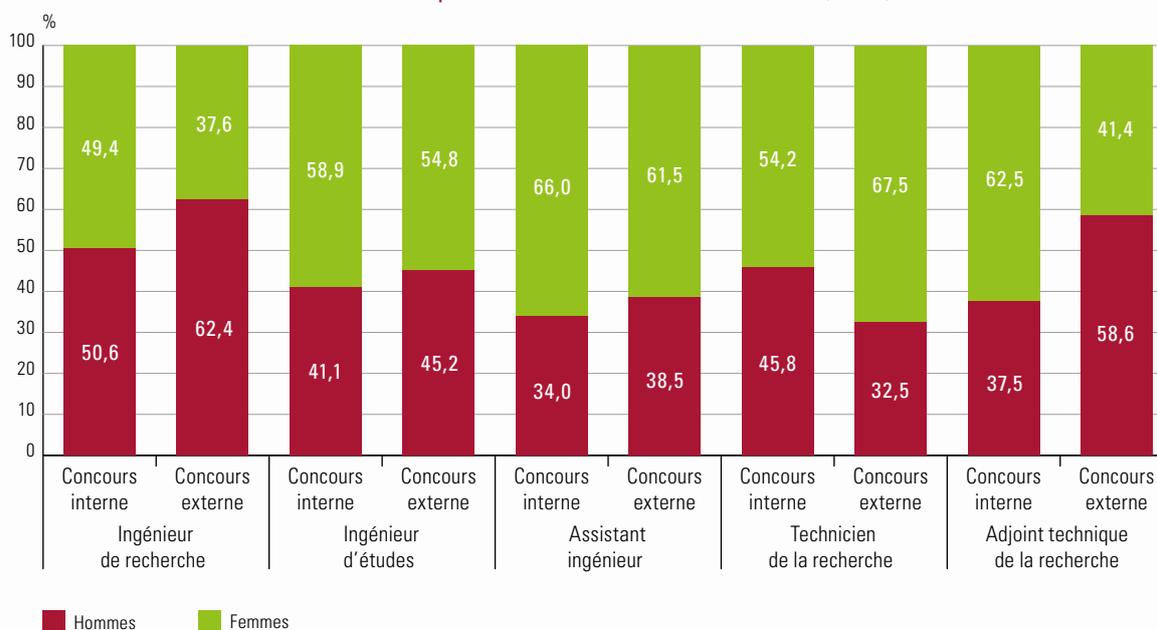
Sur les 1 037 ITA nommés en 2018 suite à un concours, 56,8 % sont des femmes ; cette part est supérieure de 3 points au poids des femmes dans la population ITA titulaire (53,8 %). Au sein de la catégorie A, cette part décroît quand on s'élève dans les corps les plus qualifiés : de 63,8 % pour les assistants ingénieurs à 42,7 % pour les ingénieurs de recherche.

74 % des recrutements d'ITA par concours sont réalisés dans la catégorie A alors que le poids de cette catégorie au sein de la population ITA titulaires est de 66 %.

Les concours internes représentent 45,7 % de l'ensemble des recrutements d'ITA par concours. Par ailleurs, 46,6 % des lauréats des concours sont déjà titulaires au sein de leur organisme.

| Concours externe | | | | | | | | | | Ensemble des recrutements de personnels ITA par concours | | | | Part des lauréats déjà titulaires/ Total recrut (en %) |
|---|-------------|------------|---|-------------|------------|---|-------------|------------|------------------------|--|-------------|--------------|------------------------|--|
| Lauréats déjà titulaires de l'organisme | | | Lauréats externes : « civils », contractuels, titulaires d'autres organismes ou administrations | | | Total des recrutements par concours externe | | | Part des femmes (en %) | H | F | Ensemble | Part des femmes (en %) | |
| H | F | S/Total | H | F | S/Total | H | F | Total | | | | | | |
| 4 | 2 | 6 | 59 | 36 | 95 | 63 | 38 | 101 | 37,6 | 102 | 76 | 178 | 42,7 | 46,1 |
| 2 | 5 | 7 | 78 | 92 | 170 | 80 | 97 | 177 | 54,8 | 138 | 180 | 318 | 56,6 | 45,3 |
| 2 | 5 | 7 | 48 | 75 | 123 | 50 | 80 | 130 | 61,5 | 98 | 173 | 271 | 63,8 | 54,6 |
| 8 | 12 | 20 | 185 | 203 | 388 | 193 | 215 | 408 | 52,7 | 338 | 429 | 767 | 55,9 | 48,8 |
| 40,0 | 60,0 | - | 47,7 | 52,3 | 100 | 47,3 | 52,7 | - | - | 44,1 | 55,9 | 100 | - | - |
| 0 | 3 | 3 | 41 | 82 | 123 | 41 | 85 | 126 | 67,5 | 90 | 143 | 233 | 61,4 | 45,1 |
| 0,0 | 100,0 | - | 33,3 | 66,7 | 100 | 32,5 | 67,5 | 100 | - | 38,6 | 61,4 | 100 | - | - |
| 0 | 0 | 0 | 17 | 12 | 29 | 17 | 12 | 29 | 41,4 | 20 | 17 | 37 | 45,9 | 10,8 |
| - | - | - | 58,6 | 41,4 | 100 | 58,6 | 41,4 | - | - | 54,1 | 45,9 | 100 | - | - |
| 8 | 15 | 23 | 243 | 297 | 540 | 251 | 312 | 563 | 55,4 | 448 | 589 | 1 037 | 56,8 | 46,6 |
| 34,8 | 65,2 | 100 | 45,0 | 55,0 | 100 | 44,6 | 55,4 | 100 | - | 43,2 | 56,8 | 100 | - | - |

Figure 2.23 - La répartition par sexe des recrutements d'ITA selon le corps et la modalité de recrutement (en %)





► Néo-recrutements de chercheurs et d'ingénieurs de recherche permanents, répartis par discipline d'activité exercée et ventilés par corps et sexe

Tableau 2.17

| Discipline d'activité exercée | Directeurs de recherche et assimilés | Chargés de recherche et assimilés | Ingénieurs de recherche et assimilés | H | F | Ensemble | Part des recrutements de la discipline/ Ensemble des recrutements (en %) | Part des femmes (en %) |
|--|--------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|------------|------------|------------|--|------------------------|
| Mathématiques et informatique (conception de logiciel) | 2 | 70 | 21 | 67 | 26 | 93 | 15,5 | 28,0 |
| Sciences physiques | 2 | 37 | 17 | 41 | 15 | 56 | 9,3 | 26,8 |
| Chimie | 0 | 35 | 10 | 35 | 10 | 45 | 7,5 | 22,2 |
| Sciences de l'ingénieur 1 : informatique, automatique, traitement du signal, électronique, photonique, optronique, génie électrique | 0 | 9 | 5 | 10 | 4 | 14 | 2,3 | 28,6 |
| Sciences de l'ingénieur 2 : mécanique, génie des matériaux, acoustique, génie civil, mécanique des milieux fluides, thermique, énergétique, génie des procédés | 2 | 15 | 6 | 19 | 4 | 23 | 3,8 | 17,4 |
| Sciences des milieux naturels ou de l'univers (terre, océan, atmosphère, espace) | 4 | 45 | 17 | 37 | 29 | 66 | 11,0 | 43,9 |
| Sciences de l'agriculture et alimentation | 0 | 5 | 8 | 5 | 8 | 13 | 2,2 | 61,5 |
| Sciences de la vie et biologie fondamentale | 6 | 142 | 14 | 90 | 72 | 162 | 27,0 | 44,4 |
| Sciences médicales et odontologie | 0 | 7 | 1 | 3 | 5 | 8 | 1,3 | 62,5 |
| Sciences sociales : sociologie, démographie, ethnologie, géographie, aménagement de l'espace, économie et gestion, sciences politiques et juridiques | 4 | 40 | 4 | 25 | 23 | 48 | 8,0 | 47,9 |
| Sciences humaines : philosophie, psychologie, histoire, archéologie, anthropologie, littérature, linguistique, langues, sciences de l'art | 0 | 47 | 6 | 27 | 26 | 53 | 8,8 | 49,1 |
| Gestion de la R&D : fonction de gestion et d'encadrement des activités de R&D exclusivement | 1 | 0 | 19 | 10 | 10 | 20 | 3,3 | 50,0 |
| Ensemble des recrutements de chercheurs et d'ingénieurs titulaires | 21 | 452 | 128 | 369 | 232 | 601 | 100,0 | 38,6 |
| Part de chaque corps / Ensemble des recrutements (en %) | 3,5 | 75,2 | 21,3 | - | - | - | - | - |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

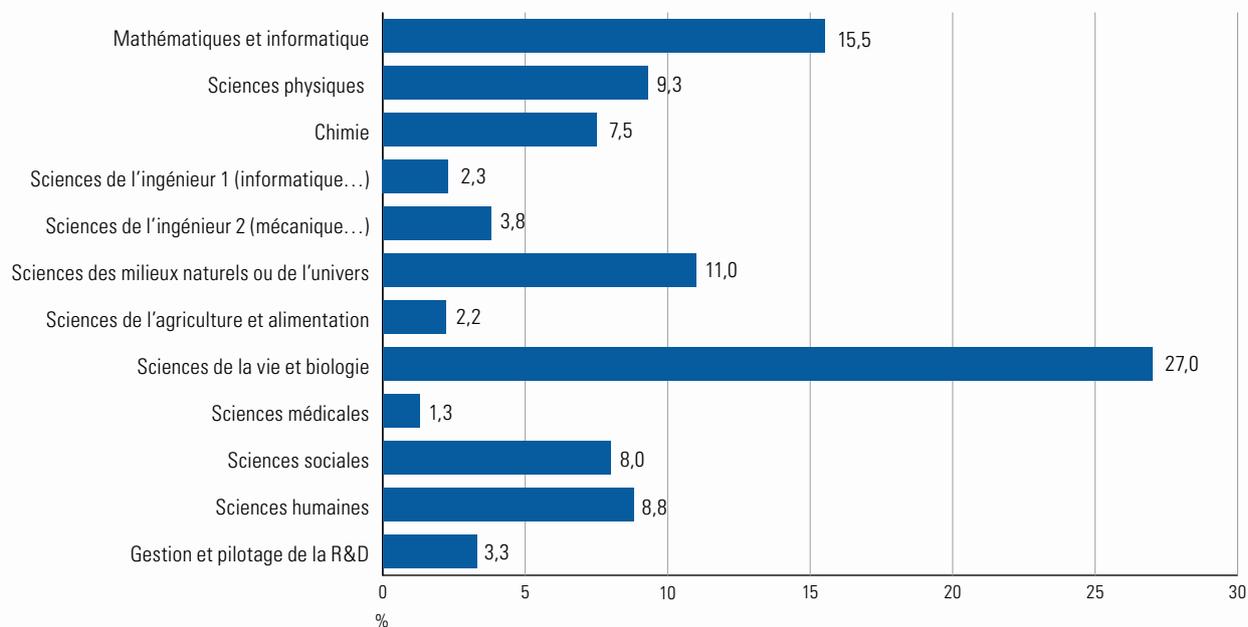
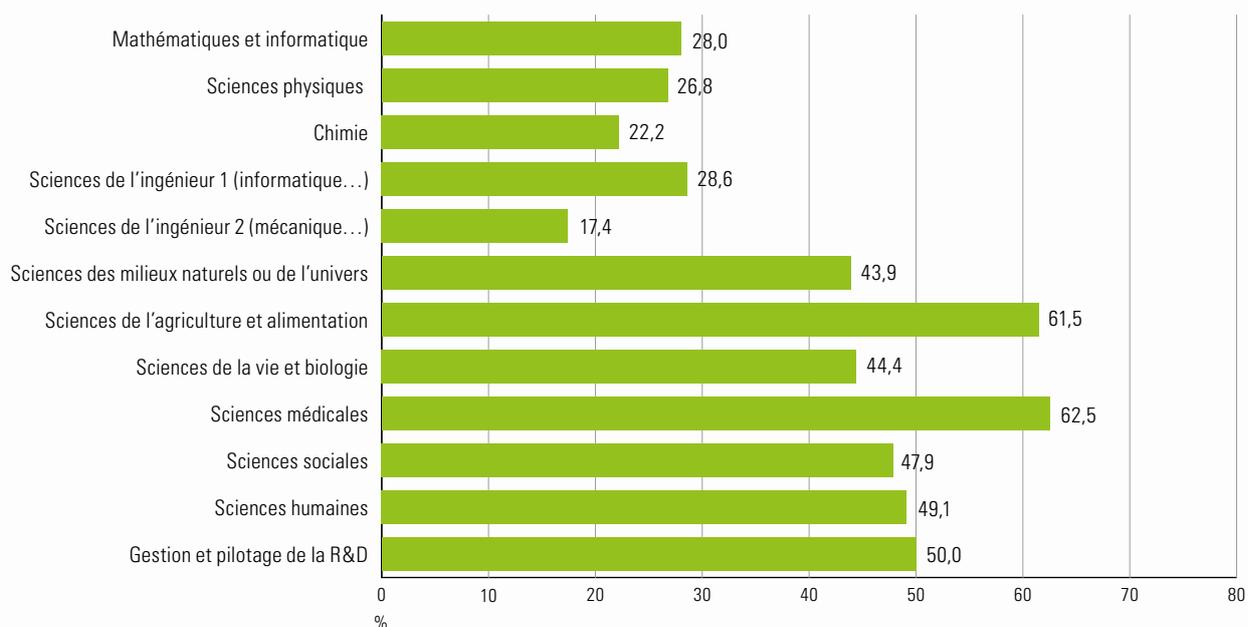
► Année civile 2018.

► Les néo-recrutements comprennent les recrutements sur concours de lauréats externes, recrutements en CDI, les titularisations de CDD-BOE.

Sur les 601 néo-recrutements de chercheurs et d'ingénieurs de recherche néo-recrutés en 2018, 38,6% sont des femmes. Cette part est très variable d'une discipline à l'autre : si elle est de 62,5% en «Sciences médicales et odontologie» et de 61,5% en «Sciences de l'agriculture et alimentation», elle est comprise entre 47 et 50% pour les «Sciences sociales», les «Sciences humaines» ou la «Gestion de la recherche et du développement», tandis que cette part n'est que de 22,2% en «Chimie» ou de 17,4% en «Sciences de l'ingénieur 2».

75,2% de ces néo-recrutements concernent des personnels assimilés chargés de recherche, 21,3% des ingénieurs de recherche et 3,5% des directeurs de recherche.

27% de l'ensemble de ces néo-recrutements sont réalisés dans la discipline des «Sciences de la vie et biologie fondamentale», cette part étant à mettre en rapport avec le poids des effectifs de chercheurs de cette discipline (33,7%).

Figure 2.24 - Le poids de chaque discipline dans les néo-recrutements de chercheurs titulaires (en %)**Figure 2.25 - Le taux de féminisation des néo-recrutements par discipline de recherche (en %)**

2. L'avancement des agents titulaires dans l'année - Les entrées en 2018

► Nombre de chercheurs promus dans un grade supérieur répartis par corps et ventilés par sexe



Tableau 2.18

| Promotion dans le grade de ... | Effectif par sexe | | Ensemble | Répartition (en %) | | Part de chaque grade sur l'ensemble des promotions (en %) |
|--|-------------------|------------|------------|--------------------|-------------|---|
| | Hommes | Femmes | | Hommes | Femmes | |
| Directeur de recherche de classe exceptionnelle | 76 | 29 | 105 | 72,4 | 27,6 | 15,3 |
| Directeur de recherche de 1 ^{re} classe | 180 | 90 | 270 | 66,7 | 33,3 | 39,4 |
| Chargé de recherche hors classe | 169 | 142 | 311 | 54,3 | 45,7 | 45,3 |
| Ensemble des promotions des chercheurs | 425 | 261 | 686 | 62,0 | 38,0 | 100,0 |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Année civile 2018.

Sur les 686 chercheurs promus dans un grade supérieur, 45,3 % l'ont été dans le grade de chargé de recherche hors classe.

Tous grades confondus, la part des femmes dans les chercheurs promus est de 38 %, part supérieure à celle des femmes dans la population des chercheurs titulaires (36,6 %).

► Nombre de personnels ITA promus dans un grade supérieur sans changement de corps (tableau d'avancement et examen professionnel) répartis par catégorie statutaire, corps et grade et ventilés par sexe



Tableau 2.19 - Effectifs promus dans un grade en 2018

| Catégorie statutaire | Corps | Promotion dans le grade de... | Examen professionnel | | | Tableau d'avancement (choix) | | |
|---|-------|---|----------------------|-------------|------------|------------------------------|-------------|------------|
| | | | Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | S/Total |
| A | IR | Ingénieur de recherche hors classe | 58 | 30 | 88 | 25 | 8 | 33 |
| | | Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe | | | | 136 | 88 | 224 |
| | IE | Ingénieur d'études hors classe | | | | 141 | 159 | 300 |
| B | T | Technicien de la recherche de classe exceptionnelle | 50 | 96 | 146 | 51 | 94 | 145 |
| | | Technicien de la recherche de classe supérieure | 40 | 90 | 130 | 71 | 105 | 176 |
| C | AT | Adjoint technique de la recherche principal de 1 ^{re} classe | | | | 52 | 42 | 94 |
| | | Adjoint technique de la recherche principal de 2 ^e classe | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 |
| Ensemble des promotions d'ITA au grade supérieur | | | 148 | 216 | 364 | 476 | 498 | 974 |
| Part par sexe (en %) | | | 40,7 | 59,3 | - | 48,9 | 51,1 | - |

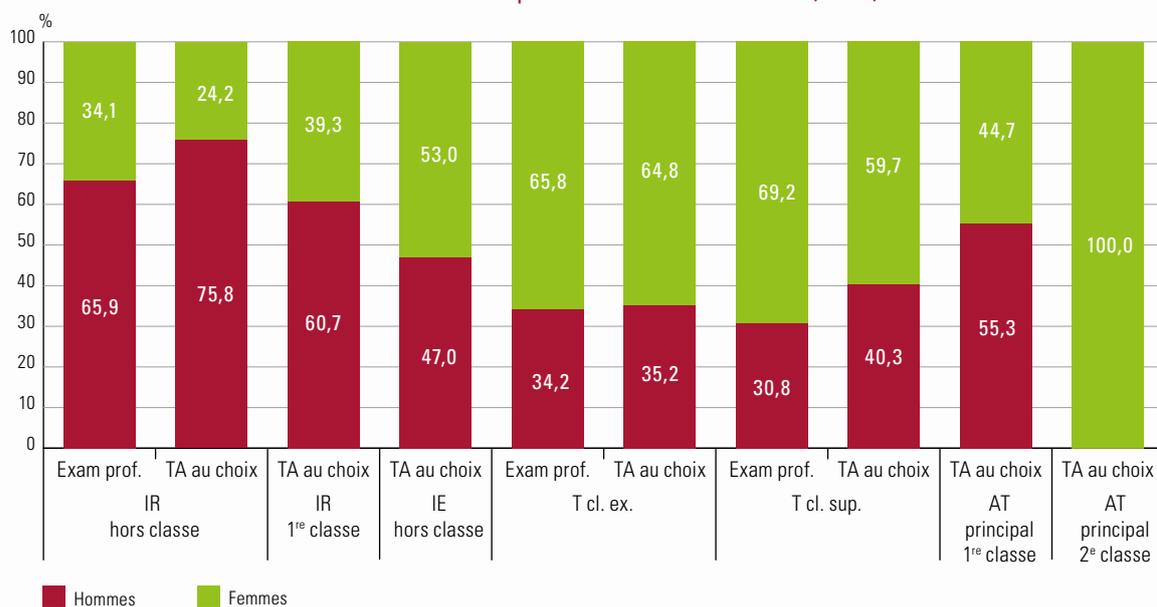
► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Année civile 2018.

Sur les 1 338 agents ITA promus dans un grade supérieur sans changement de corps au sein des EPST, 44,6 % (597 agents) appartiennent au corps de catégorie B des techniciens de la recherche alors que le poids de ce corps dans les effectifs de titulaires ITA est de 29 %. 48,2 % des promotions concernent la catégorie A.

La part des femmes parmi les ITA promus est de 53,4 % ; elle est comparable à celle des femmes dans la population des agents titulaires ITA (53,8 %).

Figure 2.26 - La répartition par sexe des promotions au grade supérieur des ITA selon le corps et la modalité d'accès (en %)



| Ensemble des promotions d'ITA au grade supérieur | | | Part des femmes (en %) | Part de chaque grade (en %) |
|--|-------------|--------------|------------------------|-----------------------------|
| Hommes | Femmes | Ensemble | | |
| 83 | 38 | 121 | 31,4 | 9,0 |
| 136 | 88 | 224 | 39,3 | 16,7 |
| 141 | 159 | 300 | 53,0 | 22,4 |
| 101 | 190 | 291 | 65,3 | 21,7 |
| 111 | 195 | 306 | 63,7 | 22,9 |
| 52 | 42 | 94 | 44,7 | 7,0 |
| 0 | 2 | 2 | 100,0 | 0,1 |
| 624 | 714 | 1 338 | 53,4 | 100,0 |
| 46,6 | 53,4 | - | - | - |

► Nombre de personnels ITA ayant bénéficié d'une promotion interne avec un changement de corps (concours interne et liste d'aptitude) répartis par catégorie statutaire, corps, grade et sexe



Tableau 2.20 - Effectifs promus dans un corps en 2018

| Catégorie statutaire | Corps | Promotion dans le corps supérieur au grade de... | Concours interne | | | Liste d'aptitude | | |
|--|-------|--|------------------|-------------|------------|------------------|-------------|------------|
| | | | Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | S/Total |
| A | IR | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | 39 | 37 | 76 | 23 | 24 | 47 |
| | IE | Ingénieur d'études classe normale | 56 | 81 | 137 | 42 | 68 | 110 |
| | AI | Assistant ingénieur | 48 | 93 | 141 | 52 | 122 | 174 |
| B | T | Technicien de la recherche de classe normale | 49 | 53 | 102 | 37 | 41 | 78 |
| C | AT | Adjoint technique de la recherche principal de 2 ^e classe | 0 | 4 | 4 | | | |
| Ensemble des promotions d'ITA dans le corps supérieur | | | 192 | 268 | 460 | 154 | 255 | 409 |
| Part par sexe (en %) | | | 41,7 | 58,3 | - | 37,7 | 62,3 | - |

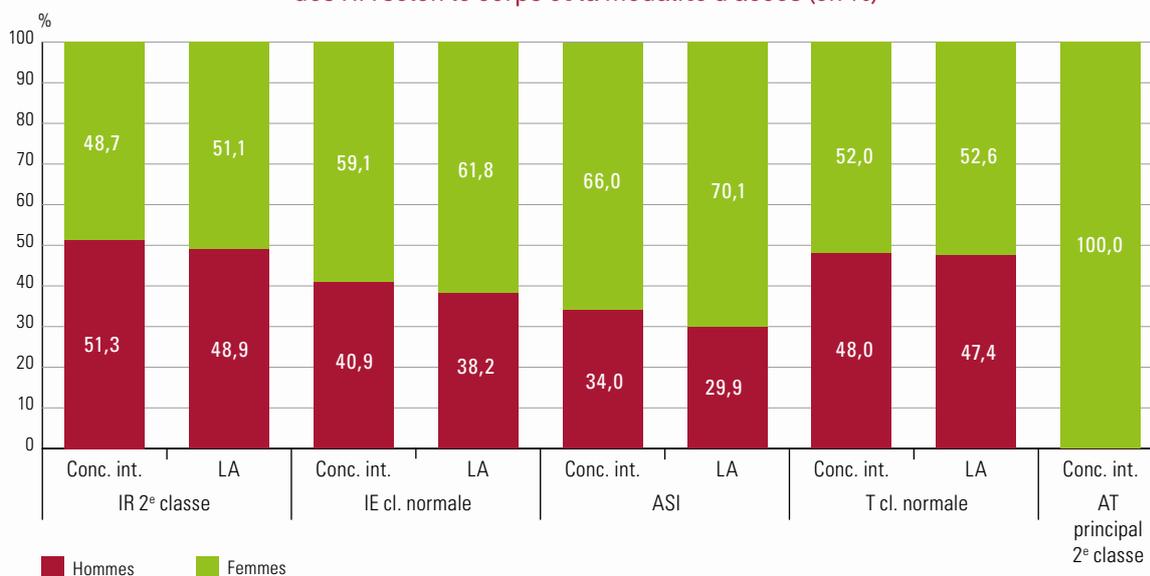
► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Année civile 2018.

869 titulaires ont bénéficié en 2018 d'une promotion interne avec un changement de corps, via le concours interne ou sur liste d'aptitude. Les femmes représentent 60,2% de ces promotions.

52,9% des promotions internes dans les corps d'ITA l'ont été par concours interne.

Figure 2.27 - La répartition par sexe des promotions au corps supérieur des ITA selon le corps et la modalité d'accès (en %)



| Ensemble des promotions d'ITA dans le corps supérieur | | | Part des femmes (en %) | Part de chaque grade (en %) |
|---|-------------|------------|------------------------|-----------------------------|
| Hommes | Femmes | Ensemble | | |
| 62 | 61 | 123 | 49,6 | 14,2 |
| 98 | 149 | 247 | 60,3 | 28,4 |
| 100 | 215 | 315 | 68,3 | 36,2 |
| 86 | 94 | 180 | 52,2 | 20,7 |
| 0 | 4 | 4 | 100,0 | 0,5 |
| 346 | 523 | 869 | 60,2 | 100,0 |
| 39,8 | 60,2 | - | - | - |

3. Les départs définitifs des personnels titulaires en 2018

Les départs à la retraite

► Effectifs de titulaires partis à la retraite, répartis par catégorie statutaire, filière et corps, rapportés aux effectifs en activité (ratio)

Tableau 2.21

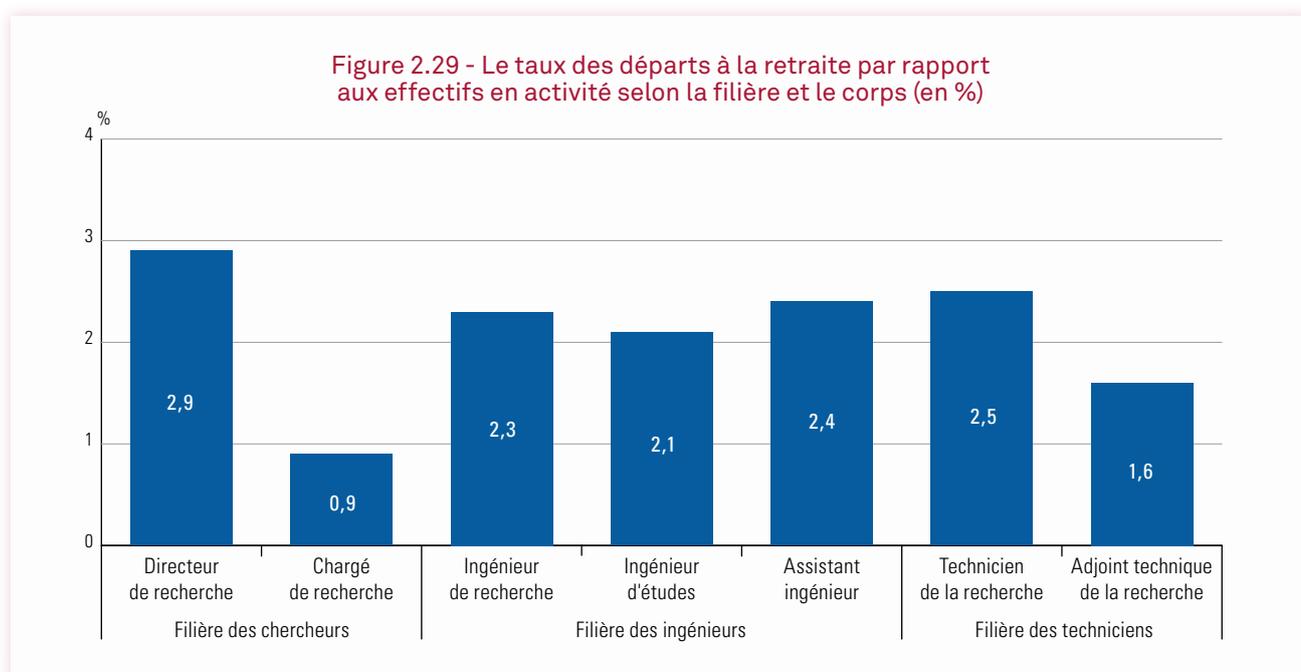
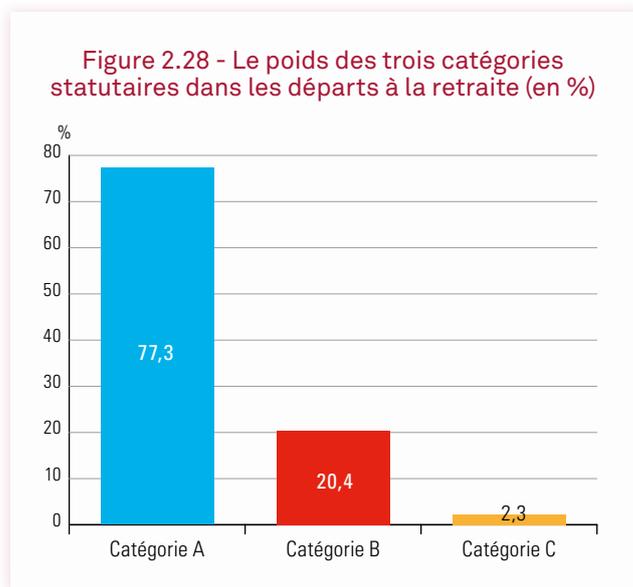
| Catégorie statutaire | Filière | Libellé du corps | Effectifs au 31/12/2018 | Départs à la retraite en 2018 | Ratio : Départs à la retraite / Effectifs (en %) |
|---|-------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------------|--|
| A | Filière des chercheurs | Directeur de recherche | 7 597 | 219 | 2,9 |
| | | Chargé de recherche | 9 579 | 90 | 0,9 |
| | | Ensemble des chercheurs | 17 176 | 309 | 1,8 |
| | Filière des ingénieurs | Ingénieur de recherche | 5 244 | 118 | 2,3 |
| | | Ingénieur d'études | 6 287 | 132 | 2,1 |
| | | Assistant ingénieur | 4 941 | 117 | 2,4 |
| Total des effectifs en catégorie A | | | 33 648 | 676 | 2,0 |
| Part des effectifs de la catégorie statutaire / Ensemble (en %) | | | 79,9 | 77,3 | - |
| B | Filière des techniciens | Technicien de la recherche | 7 223 | 178 | 2,5 |
| Total des effectifs en catégorie B | | | 7 223 | 178 | 2,5 |
| Part des effectifs de la catégorie statutaire / Ensemble (en %) | | | 17,1 | 20,4 | - |
| C | Filière des techniciens | Adjoint technique de la recherche | 1 253 | 20 | 1,6 |
| Total des effectifs en catégorie C | | | 1 253 | 20 | 1,6 |
| Part des effectifs de la catégorie statutaire / Ensemble (en %) | | | 3,0 | 2,3 | - |
| Ensemble des ITA | | | 24 948 | 565 | 2,3 |
| Ensemble des effectifs des EPST | | | 42 124 | 874 | 2,1 |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Année civile 2018.

► Sont comptés les seuls agents rémunérés au moment de leur départ.

En 2018, les 874 titulaires des EPST partis à la retraite représentent 2,1 % des effectifs. 77,3 % des départs à la retraite concernent la catégorie A (dont 45,7 % de chercheurs). Comme en 2017, les chercheurs ont un taux de départ à la retraite (rapporté aux effectifs) plus faible que celui des ITA (respectivement 1,8 % et 2,3 %).



► Effectifs de titulaires partis à la retraite, répartis par catégorie de personnel, catégorie statutaire, corps et sexe - Age moyen de départ à la retraite



Tableau 2.22

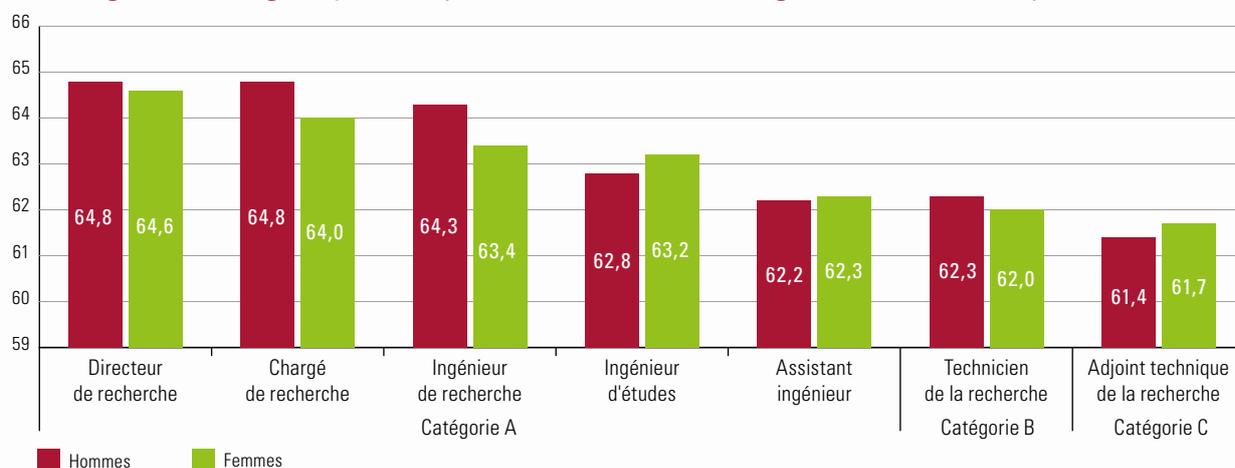
| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire | Libellé du corps | Nombre de départs à la retraite | | | Âge moyen de départ à la retraite | | | |
|---|---|--|---------------------------------|------------|------------|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | Hommes | Femmes | Ensemble | Hommes | Femmes | Ensemble | |
| Chercheurs | Catégorie A | Directeur de recherche | 162 | 57 | 219 | 64,8 | 64,6 | 64,7 | |
| | | Chargé de recherche | 42 | 48 | 90 | 64,8 | 64,0 | 64,4 | |
| | | Part de la filière (cat. statutaire) / Ensemble des départs à la retraite (en %) | 43,5 | 25,9 | 35,4 | - | - | | |
| Départs à la retraite des personnels chercheurs | | | 204 | 105 | 309 | 64,8 | 64,3 | 64,6 | |
| Personnels ITA | Catégorie A | Ingénieur de recherche | 77 | 41 | 118 | 64,3 | 63,4 | 64,0 | |
| | | Ingénieur d'études | 62 | 70 | 132 | 62,8 | 63,2 | 63,0 | |
| | | Assistant ingénieur | 46 | 71 | 117 | 62,2 | 62,3 | 62,3 | |
| | | Part de la filière (cat. statutaire) / Ensemble des départs à la retraite (en %) | 39,4 | 44,9 | 42,0 | - | - | | |
| | Sous-total des autres départs définitifs de la catégorie A | | | 185 | 182 | 367 | 63,3 | 62,9 | 63,1 |
| | Catégorie B | Technicien de la recherche | 70 | 108 | 178 | 62,3 | 62,0 | 62,1 | |
| | | Part de la filière (cat. statutaire) / Ensemble des départs à la retraite (en %) | 14,9 | 26,7 | 20,4 | - | - | | |
| | Catégorie C | Adjoint technique de la recherche | 10 | 10 | 20 | 61,4 | 61,7 | 61,6 | |
| | | Part de la filière (cat. statutaire) / Ensemble des départs à la retraite (en %) | 2,1 | 2,5 | 2,3 | - | - | | |
| Départs à la retraite des personnels ITA | | | 265 | 300 | 565 | 62,9 | 62,5 | 62,7 | |
| Ensemble des départs à la retraite de titulaires | | | 469 | 405 | 874 | 63,7 | 63,0 | 63,4 | |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.
 ► Année civile 2018.
 ► Sont comptés les seuls agents rémunérés au moment de leur départ.

Les 874 titulaires des EPST partis à la retraite en 2018 sont composés pour 35,4 % de personnels chercheurs et pour 64,7 % de personnels ITA. Ils relèvent pour 77,3 % de la catégorie A, pour 20,4 % de la catégorie B et pour 2,3 % de la catégorie C. Plus d'un ITA titulaire sur deux partant en retraite est une femme (53,1 %) ; leur proportion est nettement plus faible (34 %) pour les personnels chercheurs.

L'âge moyen de départ à la retraite est de 63,4 ans, cet âge étant légèrement supérieur pour les hommes (63,7 ans). Les chercheurs partent à la retraite en moyenne à un âge plus élevé (64,6 ans) alors que les ITA partent à 62,7 ans (62,9 ans pour les hommes). Par ailleurs, l'âge moyen de départ croît avec le niveau hiérarchique du corps (adjoint technique : 61,6 ans, ingénieur de recherche : 64 ans, directeur de recherche : 64,7 ans).

Figure 2.30 - L'âge moyen de départ en retraite selon la catégorie statutaire, le corps et le sexe



Les autres départs définitifs

► Répartition des départs définitifs de titulaires autres que les retraites par catégorie de personnel, catégorie statutaire et corps et ventilés par sexe



Tableau 2.23

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire | Libellé du corps | Hommes | Femmes | Ensemble des autres départs définitifs | |
|--|---|--|-----------|-----------|--|-----------|
| Chercheurs | Catégorie A | Directeur de recherche | 16 | 6 | 22 | |
| | | Chargé de recherche | 18 | 5 | 23 | |
| | | Part de la filière (cat. statutaire)/Ensemble des autres départs définitifs (en %) | 37,4 | 14,7 | 27,1 | |
| Sous-total des autres départs définitifs des chercheurs | | | 34 | 11 | 45 | |
| Personnels ITA | Catégorie A | Ingénieur de recherche | 7 | 5 | 12 | |
| | | Ingénieur d'études | 13 | 10 | 23 | |
| | | Assistant ingénieur | 12 | 19 | 31 | |
| | | Part de la filière (cat. statutaire)/Ensemble des autres départs définitifs (en %) | 35,2 | 45,3 | 39,8 | |
| | Sous-total des autres départs définitifs de la catégorie A | | | 32 | 34 | 66 |
| | Catégorie B | Technicien de la recherche | 16 | 23 | 39 | |
| | | Part de la filière (cat. statutaire)/Ensemble des autres départs définitifs (en %) | 17,6 | 30,7 | 23,5 | |
| | Catégorie C | Adjoint technique de la recherche | 9 | 7 | 16 | |
| Part de la filière (cat. statutaire)/Ensemble des autres départs définitifs (en %) | | 9,9 | 9,3 | 9,6 | | |
| Sous-total des autres départs définitifs des personnels ITA | | | 57 | 64 | 121 | |
| Ensemble des départs définitifs de titulaires autres que les retraites | | | 91 | 75 | 166 | |

► Source MESRI-Sies : Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018.

► Année civile 2018.

► Les autres départs définitifs comprennent les décès, les abandons de postes, les licenciements, les démissions, les radiations des cadres, les non reprises après congé ou disponibilité; ils excluent les fins d'accueil en détachement, les départs en détachement ou en disponibilité et les intégrations statutaires d'un autre organisme.

Parmi les autres départs définitifs de titulaires (en dehors des retraites), 72,9% sont le fait de personnels ITA, dont 52,9% de femmes.

Si la part des femmes dans l'ensemble de ces départs est de 45,2%, elle n'est que de 24,4% chez les personnels chercheurs.

En outre, 66,9% de ces départs concernent des agents de catégorie A.

C. Parité dans les recrutements en 2018

► La composition des jurys d'admission des concours des chargés de recherche et des directeurs de recherche ventilée par corps



Tableau 2.24

| Etablissements | Corps | Nombre de lauréats | Part des femmes dans les jurys (en %) |
|---|------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| CNRS | Chargé de recherche | 286 | 51,9 |
| | Directeur de recherche | 258 | 43,5 |
| INED | Chargé de recherche | 2 | 72,7 |
| INRA | Chargé de recherche | 40 | 53,2 |
| | Directeur de recherche | 41 | 54,4 |
| INRIA | Chargé de recherche | 24 | 42,3 |
| | Directeur de recherche | 12 | 42,3 |
| INSERM | Chargé de recherche | 59 | 45,5 |
| | Directeur de recherche | 33 | 36,4 |
| IRD | Chargé de recherche | 15 | 54,5 |
| | Directeur de recherche | 16 | 54,5 |
| IRSTEA | Chargé de recherche | 2 | 47,2 |
| | Directeur de recherche | 5 | 38,4 |
| Ensemble des chargés de recherche | | 428 | 50,8 |
| Ensemble des directeurs de recherche | | 365 | 44,4 |
| Ensemble des jurys d'admission | | 793 | 47,9 |

► Sources : pour le CNRS, l'INED, l'INRA, l'INSERM, l'IRD et l'IRSTEA : MACP-DGAPP + MESRI-SIES, enquête des recrutements sur concours dans l'ensemble de la fonction publique d'état. Pour l'INRIA : données issues des bilans sociaux 2017.

► Données sur les concours de l'année 2017.

► Hors IFSTTAR : les recrutements de chercheurs fléchés IFSTTAR sont organisés par le ministère de la Transition écologique et solidaire.

► Les taux par catégorie sont pondérés par le nombre de lauréats des concours, pour tenir compte de l'importance relative de chaque jury de chaque organisme. Les lauréats peuvent être d'origine interne ou externe (tableaux précédents).

Les femmes représentent en moyenne, en 2017, 47,9 % des jurys d'admission des concours uniques de chargés de recherche et de directeurs de recherche (CR-DR). Lorsque des jurys statuent uniquement sur des recrutements de directeurs de recherche, les femmes y sont moins présentes que dans ceux des chargés de recherche.

Parmi l'ensemble des EPST, l'INED se distingue par une proportion de femmes (pondérée par le nombre de lauréats des concours) dans les jurys des CR - DR supérieure à 70 %.



► La composition des jurys de concours et d'examens professionnels des ITA ventilée par catégorie statutaire et corps/grade

Tableau 2.25

| Catégorie statutaire | Corps/grade | Nature | Nombre de lauréats | Part des femmes dans les jurys (en %) |
|---|--|-------------------------|--------------------|---------------------------------------|
| A | Ingénieur de recherche hors classe | examen professionnel * | 2 | 57,1 |
| | Ingénieur de recherche de 1 ^{re} classe | concours externe | 2 | 50,0 |
| | Ingénieur de recherche de 2 ^e classe | examen professionnel ** | 1 | 42,9 |
| | Ingénieur de recherche de 2 ^e classe | concours externe | 92 | 48,5 |
| | Ingénieur de recherche de 2 ^e classe | concours interne | 44 | 49,1 |
| | Ingénieur d'études de 2 ^e classe | concours réservé | 8 | 50,0 |
| | Ingénieur d'études de 2 ^e classe | examen professionnel ** | 20 | 50,0 |
| | Ingénieur d'études de 2 ^e classe | concours externe | 162 | 50,6 |
| | Ingénieur d'études de 2 ^e classe | concours interne | 81 | 49,8 |
| | Assistant ingénieur | examen professionnel ** | 6 | 53,5 |
| | Assistant ingénieur | concours externe | 116 | 50,1 |
| | Assistant ingénieur | concours interne | 100 | 51,1 |
| | Ensemble des épreuves de catégorie A | | | 634 |
| B | Technicien de la recherche de classe exceptionnelle | examen professionnel * | 6 | 46,7 |
| | Technicien de la recherche de classe supérieure | examen professionnel * | 8 | 50,0 |
| | Technicien de la recherche de classe supérieure | concours externe | 1 | 50,0 |
| | Technicien de la recherche de classe supérieure | concours interne | 1 | 60,0 |
| | Technicien de la recherche de classe normale | concours externe | 117 | 53,2 |
| | Technicien de la recherche de classe normale | concours interne | 38 | 52,4 |
| Ensemble des épreuves de catégorie B | | | 171 | 52,7 |
| C | Adjoint technique principal de 2 ^e classe | concours externe | 7 | 53,1 |
| | Adjoint technique principal de 2 ^e classe | concours interne | 4 | 55,0 |
| | Adjoint technique | concours externe | 8 | 47,5 |
| Ensemble des épreuves de catégorie C | | | 19 | 51,1 |
| Ensemble des épreuves | | | 824 | 50,7 |

► Source : MACP-DGAFP + MESRI-SIES, enquête des recrutements sur concours dans l'ensemble de la fonction publique d'État.

► Données sur les concours de l'année 2017, hors IFSTTAR, non répondant.

► La composition des jurys des recrutements au titre du dispositif Sauvadet n'est pas disponible.

►* Examen professionnel avec changement de grade (loi 84-16 art. 58).

►** Examen professionnel avec changement de corps (loi 84-16 art. 26).

► Les taux par catégorie sont pondérés par le nombre de lauréats des concours, pour tenir compte de l'importance relative de chaque jury de chaque organisme. Les lauréats peuvent être d'origine interne ou externe (tableaux précédents).

En moyenne, en 2017, les femmes représentent 50,7% des membres des jurys de concours et d'examens professionnels des ITA. Parmi les jurés, la part des femmes (pondérée par le nombre de lauréats des concours) est plus importante dans les concours et examens professionnels de la catégorie statutaire B que dans la catégorie A, avec respectivement 52,7% et 50,1% des membres des jurys.

3. RÉMUNÉRATIONS ET RÉGIMES INDEMNITAIRES DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE (EPST)

| | |
|----------------------------------|-----|
| A. Dans l'enseignement supérieur | 211 |
| B. Dans la recherche (EPST) | 231 |

Ce chapitre présente les effectifs rémunérés, la répartition des dépenses de masse salariale, les traitements indiciaires des agents titulaires, la rémunération nette mensuelle des agents, ainsi que les régimes indemnitaires dans les établissements d'enseignement supérieur et dans les EPST.

- ▶ Les données de masse salariale de l'enseignement supérieur sont issues d'OREMS pour les établissements RCE et de POLCA pour les établissements non RCE. Les données de rémunération du réseau des œuvres universitaires et scolaires ne sont pas disponibles.
- ▶ Les données annuelles de rémunération des EPST sont produites à partir du système d'information sur les agents des services publics (Siasp). Conçu et produit par l'Insee, Siasp recense les données sur l'emploi et les rémunérations des agents des trois versants de la fonction publique. Pour les agents des EPST, les données remontent via les déclarations annuelles de données sociales (DADS). Les données portent sur l'année civile 2018. Les statistiques portent sur les agents rémunérés dans les EPST sur leur poste principal (un seul par agent), pourvu qu'ils soient présents dans l'EPST au 31 décembre. Par conséquent, les écarts sont minimes par rapport à ce qui est présenté dans le chapitre 2, « effectifs », de ce bilan social. Ne sont pas retenus dans le champ les agents en congé de fin d'activité, en congé de longue durée (à demi ou plein traitement) ou en congé familial ainsi que les agents pour lesquels les rémunérations perçues sur des postes dits « annexes » (correspondant le plus souvent à des vacances) représentent plus de 25 % de leur rémunération annuelle totale. Les données annuelles détaillant les régimes indemnitaires proviennent de MESRI – DAF.

A. Dans les établissements d'enseignement supérieur

- ▶ Dans les établissements dotés des responsabilités et compétences élargies (dits RCE), 86 % des effectifs en ETPT sont rémunérés sur crédits d'Etat (86,1 % en 2017, 86,8 % en 2014, 87,7 % en 2012) et 14 % intégralement sur ressources propres des établissements.
- ▶ Les dépenses de masse salariale s'élèvent à presque 12,4 milliards d'euros en 2018, dont près de 9,9 milliards d'euros pour les agents titulaires comme en 2017 (contre 9,6 milliards en 2016 et 9,2 milliards en 2013). Sur l'ensemble de ces dépenses de masse salariale, près de 7,3 milliards sont consacrées aux rémunérations d'activité (traitement brut et primes).
- ▶ En 2018, 2 977 agents des établissements d'enseignement supérieur ont bénéficié de la « garantie individuelle du pouvoir d'achat » (contre 2 618 en 2017, 5 240 en 2016, 17 804 en 2014), pour un montant moyen versé par bénéficiaire de 437 € (539 € en 2017, 1 335 € en 2016, 857 € en 2014). Le nombre de bénéficiaires de la GIPA a diminué fortement depuis 2016 suite à la hausse de la valeur du point d'indice et à la mise en place du « Parcours professionnels, carrières et rémunérations » (PPCR).

- Pour les enseignants-chercheurs, les deux primes les plus importantes versées sont la prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) et la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR), qui représentent respectivement 32,6 % et 33,4 % des montants de primes et indemnités versées aux personnels enseignants.
- Pour les BIATSS, la part des rémunérations accessoires représente 21,1 % de la rémunération des agents pour la catégorie A, 17,1 % pour la catégorie B et 13,9 % pour la catégorie C.

B. Dans les EPST

- Dans les 7 EPST (hors IFSTTAR), 55 408 agents en poste au 31 décembre 2018 étaient rémunérés. Parmi les 29 202 hommes, 2,5 % sont à temps partiel, contre 13,7 % parmi les 29 206 femmes.
- En 2018, parmi les 7 EPST, le salaire brut moyen d'un agent titulaire ou non titulaire, travaillant à temps complet et en poste au 31 décembre, est de 3 484 euros mensuels. Un agent de catégorie A perçoit un salaire brut moyen de 3 768 euros, quand un agent de catégorie B ou C perçoit un salaire brut moyen de 2 370 euros.
- Dans l'ensemble des EPST, en moyenne, un homme perçoit un salaire brut 1,15 fois supérieur à celui d'une femme. Ce ratio global défavorable s'explique notamment par des recrutements moindres dans les filières les plus qualifiées et des avancements moins rapides pour les différentes générations de femmes.
- Pour les chercheurs, les rémunérations accessoires les plus importantes versées sont la prime de recherche, le rachat de jours de CET, la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) et l'indemnité spécifique pour fonctions d'intérêt collectif (ISFIC). Elles représentent respectivement 21,1 %, 18 %, 17,8 % et 13,5 % des montants de primes, indemnités et autres rémunérations accessoires versées aux personnels chercheurs.
- Depuis le 1^{er} septembre 2017, le régime indemnitaire principal des ITA des EPST est le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) constitué de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) et du complément indemnitaire annuel (CIA). Ces deux indemnités représentent respectivement 73,7 % et 8 % des montants de primes et indemnités versées aux ITA.

A. Dans l'enseignement supérieur

1. Effectifs rémunérés en 2018

► Effectifs rémunérés (agents et ETPT) par imputation des crédits de financement au sein des établissements d'enseignement supérieur « RCE », répartis par catégorie d'emplois et ventilés par statut Fonction publique et catégorie statutaire

Tableau 3.1

| Catégorie d'emplois LOLF | Statut Fonction publique | Catégorie statutaire | Plafond État | | Ressources propres | | Total du nombre d'agents | Total du nombre d'ETPT | Part des ETPT du plafond État / Effectifs de la cat. d'emplois (en %) |
|--|--------------------------------|----------------------|-----------------|----------------|--------------------|---------------|--------------------------|------------------------|---|
| | | | Nombre d'agents | ETP travaillé | Nombre d'agents | ETP travaillé | | | |
| Enseignants du 1 ^{er} degré | Titulaire | Catégorie A | 315 | 299 | | | 315 | 299 | 100,0 |
| | | Catégorie B | | | | | 0 | 0 | |
| | Total des effectifs | | 315 | 299 | 0 | 0 | 315 | 299 | |
| | Part des non titulaires (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Enseignants du 2 nd degré | Titulaire | Catégorie A | 12 506 | 12 080 | | | 12 506 | 12 080 | 95,1 |
| | | - | 1 726 | 1 462 | 813 | 699 | 2 539 | 2 161 | |
| | Total des effectifs | | 14 232 | 13 542 | 813 | 699 | 15 045 | 14 240 | |
| | Part des non titulaires (en %) | | 12,1 | 10,8 | 100,0 | 100,0 | 16,9 | 15,2 | |
| Enseignants stagiaires (élèves des ENS) | Titulaire | Catégorie A | 2 826 | 2 826 | | | 2 826 | 2 826 | 100,0 |
| | Total des effectifs | | 2 826 | 2 826 | 0 | 0 | 2 826 | 2 826 | |
| | Part des non titulaires (en %) | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Enseignants chercheurs et assimilés | Titulaire | Catégorie A | 54 223 | 53 952 | | | 54 223 | 53 952 | 89,2 |
| | | - | 22 083 | 20 415 | 9 081 | 8 962 | 31 164 | 29 376 | |
| | Total des effectifs | | 76 306 | 74 366 | 9 081 | 8 962 | 85 387 | 83 328 | |
| | Part des non titulaires (en %) | | 28,9 | 27,5 | 100,0 | 100,0 | 36,5 | 35,3 | |
| Personnels d'accompagnement et de suivi des élèves et étudiants* | Titulaire | Catégorie A | 324 | 287 | | | 324 | 287 | 66,8 |
| | | Catégorie B | 77 | 71 | | | 77 | 71 | |
| | Non titulaire | - | 127 | 124 | 265 | 239 | 392 | 363 | |
| | Total des effectifs | | 528 | 481 | 265 | 239 | 793 | 720 | |
| Part des non titulaires (en %) | | 24,1 | 25,7 | 100,0 | 100,0 | 49,4 | 50,4 | | |
| Personnels d'encadrement* | Titulaire | Catégorie A | 2 419 | 2 390 | | | 2 419 | 2 390 | 99,6 |
| | | - | 4 | 4 | 11 | 10 | 15 | 14 | |
| | Total des effectifs | | 2 423 | 2 394 | 11 | 10 | 2 434 | 2 404 | |
| | Part des non titulaires (en %) | | 0,2 | 0,2 | - | - | 0,6 | 0,6 | |
| Personnels administratif, technique et de service | Titulaire | Catégorie A | 11 951 | 11 633 | | | 11 951 | 11 633 | 78,5 |
| | | Catégorie B | 13 479 | 13 112 | | | 13 479 | 13 112 | |
| | | Catégorie C | 20 259 | 19 521 | | | 20 259 | 19 521 | |
| | Non titulaire | - | 9 743 | 9 258 | 15 712 | 14 687 | 25 455 | 23 945 | |
| | Total des effectifs | | 55 432 | 53 524 | 15 712 | 14 687 | 71 144 | 68 211 | |
| Part des non titulaires (en %) | | 17,6 | 17,3 | 100,0 | 100,0 | 35,8 | 35,1 | | |
| Personnels des bibliothèques et des musées | Titulaire | Catégorie A | 1 184 | 1 149 | | | 1 184 | 1 149 | 100,0 |
| | | Catégorie B | 1 372 | 1 312 | | | 1 372 | 1 312 | |
| | | Catégorie C | 1 600 | 1 529 | | | 1 600 | 1 529 | |
| | Non titulaire | - | | | | 0 | 0 | | |
| | Total des effectifs | | 4 156 | 3 989 | 0 | 0 | 4 156 | 3 989 | |
| Part des non titulaires (en %) | | 0,0 | 0,0 | - | - | 0,0 | 0,0 | | |
| Ensemble des effectifs | | | 156 218 | 151 421 | 25 882 | 24 596 | 182 100 | 176 018 | 86,0 |
| Part des non titulaires (en %) | | | 21,6 | 20,6 | 100,0 | 100,0 | 32,7 | 31,7 | |

► Sources : Base OREMS-RCE - Extraction des données relatives à la paye du mois de décembre 2018 dans les établissements RCE.

► * La catégorie d'emplois « Personnels d'accompagnement et de suivi des élèves et étudiants » regroupe essentiellement les corps de la filière sociale et de santé des personnels BIATSS tandis que celle des « Personnels d'encadrement » comprend principalement les ingénieurs de recherche et les emplois fonctionnels.

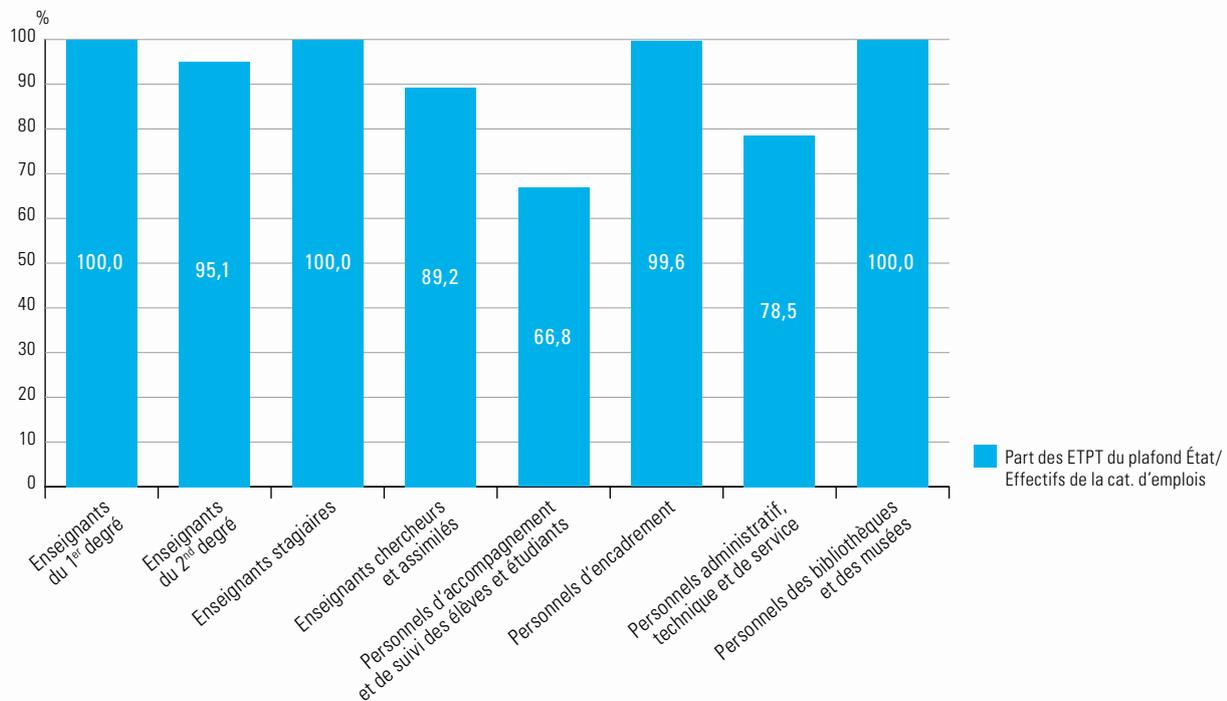
► Cet indicateur ne prend en compte que les données des établissements ayant accédé aux responsabilités et compétences élargies (92,5% des effectifs en 2018), les informations liées à la paye des agents dans les établissements d'enseignement supérieur « non RCE » ou du réseau des œuvres universitaires et scolaires n'étant pas ou insuffisamment disponibles.

► Les agents titulaires (81) imputés à tort sous « ressources propres » sont rattachés automatiquement par convention au plafond « Etat », ainsi que l'ensemble des agents sans imputation sur un des plafonds d'emplois (107 agents) sont rattachés également au plafond d'emplois « Etat ». Par ailleurs, 25 agents dont l'imputation sur un des plafonds d'emplois ainsi que la catégorie d'emplois sont inconnues, n'ont pas été comptabilisés dans ce tableau.

► Concernant les agents non titulaires BIATSS, ceux-ci sont en général rattachés, par défaut, à la catégorie « Personnels administratif, technique et de service ».

Dans les établissements RCE, 86 % des effectifs en ETPT sont rémunérés sur crédits d'Etat et 14 % intégralement sur les ressources propres des établissements (ces personnels sont exclusivement des agents non titulaires). 60,7 % des ETPT rémunérés sur ressources propres sont des personnels non titulaires exerçant des fonctions correspondantes aux corps des BIATSS.

Figure 3.1 - Le poids des effectifs rémunérés dans les établissements «RCE» imputés sous le plafond d'emplois Etat selon la catégorie d'emplois



2. Masse salariale et rémunérations en 2018

► Répartition de la masse salariale relevant des établissements d'enseignement supérieur par catégorie de dépenses et élément de rémunération selon le statut Fonction publique et la catégorie de personnel

Tableau 3.2

En millions d'euros

| Catégorie de dépenses | Élément de rémunération | Masse salariale des titulaires | | | |
|--|---|--------------------------------|-------------------|----------------|--|
| | | Personnels enseignants | Personnels BIATSS | Total | % par rapport à la dépense de la catégorie |
| Rémunération d'activité | Traitement brut | 3 305,6 | 1 352,3 | 4 657,9 | 84,7 |
| | Cours complémentaires | 174,7 | 4,2 | 178,9 | 3,3 |
| | Rémunérations et compléments de rémunération des doctorants | | | | |
| | Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) | | 223,1 | 223,1 | 4,1 |
| | Traitement des personnels hospitalo-universitaires | | | | |
| | Prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) et prime d'enseignement supérieur | 74,5 | | 74,5 | 1,4 |
| | Indemnité de résidence | 40,7 | 17,5 | 58,2 | 1,1 |
| | Supplément familial de traitement (SFT) | 38,2 | 15,5 | 53,6 | 1,0 |
| | Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) | 60,4 | | 60,4 | 1,1 |
| | Vacations | 1,9 | 2,2 | 4,2 | 0,1 |
| | Indemnité de compensation de la hausse CSG | 28,4 | 15,9 | 44,3 | 0,8 |
| | Autres rémunérations d'activité* | 66,1 | 80,4 | 146,6 | 2,7 |
| | Total de la rémunération d'activité | 3 790,7 | 1 711,0 | 5 501,7 | 100,0 |
| Charges et cotisations patronales | Contributions pension civile | 2 462,5 | 1 003,9 | 3 466,4 | 79,6 |
| | Cotisations patronales maladie déplaçonnées | 321,0 | 132,2 | 453,2 | 10,4 |
| | Cotisations patronales allocations familiales | 173,7 | 71,5 | 245,2 | 5,6 |
| | Cotisations patronales vieillesse | | | | |
| | Cotisations patronales versement transport | 67,1 | 28,2 | 95,3 | 2,2 |
| | Cotisations patronales Ircantec | | | | |
| | Cotisations patronales assurance chômage | | | | |
| | Cotisations patronales RAFP | 19,5 | 12,6 | 32,2 | 0,7 |
| | Cotisations patronales FNAL déplaçonnées | 16,5 | 6,8 | 23,4 | 0,5 |
| | Autres charges et cotisations patronales | 20,7 | 18,8 | 39,5 | 0,9 |
| | Total des charges et cotisations patronales | 3 081,1 | 1 274,0 | 4 355,1 | 100,0 |
| Prestations sociales | Remboursement domicile-travail | 6,6 | 6,8 | 13,4 | 53,1 |
| | Allocation chômage d'aide au retour à l'emploi | | | | |
| | Traitement brut versé en cas de CLD | 3,5 | 7,7 | 11,3 | 44,7 |
| | Rente accident du travail | | | | |
| | Prestations en espèces d'assurance maladie | 0,05 | 0,2 | 0,3 | 1,1 |
| | Indemnité de licenciement - Pécule | | | | |
| | Autres prestations sociales | 0,04 | 0,2 | 0,3 | 1,0 |
| Total des prestations sociales | 10,2 | 15,0 | 25,2 | 100,0 | |
| Total des dépenses de masse salariale | 6 882,0 | 3 000,0 | 9 882,0 | - | |

Tableau 3.2 (suite)

| Catégorie de dépenses | Élément de rémunération | Masse salariale des non titulaires | | | |
|--|---|------------------------------------|-------------------|----------------|--|
| | | Personnels enseignants | Personnels BIATSS | Total | % par rapport à la dépense de la catégorie |
| Rémunération d'activité | Traitement brut | 395,5 | 595,2 | 990,7 | 55,6 |
| | Cours complémentaires | 54,4 | 188,4 | 242,8 | 13,6 |
| | Rémunérations et compléments de rémunération des doctorants | 315,0 | | 315,0 | 17,7 |
| | Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) | | | | |
| | Traitement des personnels hospitalo-universitaires | 81,1 | | 81,1 | 4,6 |
| | Prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) et prime d'enseignement supérieur | 4,0 | | 4,0 | 0,2 |
| | Indemnité de résidence | 3,8 | 6,3 | 10,1 | 0,6 |
| | Supplément familial de traitement (SFT) | 2,1 | 4,9 | 6,9 | 0,4 |
| | Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) | | | | |
| | Vacations | 1,7 | 43,9 | 45,7 | 2,6 |
| | Indemnité de compensation de la hausse CSG | 2,0 | 1,9 | 3,9 | 0,2 |
| | Autres rémunérations d'activité* | 21,1 | 60,0 | 81,1 | 4,6 |
| | Total de la rémunération d'activité | 880,6 | 900,6 | 1 781,3 | 100,0 |
| Charges et cotisations patronales | Contributions pension civile | | | | |
| | Cotisations patronales maladie déplafonnées | 110,5 | 105,5 | 216,0 | 32,3 |
| | Cotisations patronales allocations familiales | 44,1 | 41,4 | 85,5 | 12,8 |
| | Cotisations patronales vieillesse | 83,1 | 79,9 | 163,1 | 24,4 |
| | Cotisations patronales versement transport | 17,9 | 16,8 | 34,7 | 5,2 |
| | Cotisations patronales Ircantec | 37,3 | 37,0 | 74,2 | 11,1 |
| | Cotisations patronales assurance chômage | 35,2 | 33,6 | 68,9 | 10,3 |
| | Cotisations patronales RAFFP | | | | |
| | Cotisations patronales FNAL déplafonnées | 4,2 | 3,9 | 8,1 | 1,2 |
| | Autres charges et cotisations patronales | 7,5 | 9,8 | 17,2 | 2,6 |
| | Total des charges et cotisations patronales | 339,7 | 328,0 | 667,7 | 100,0 |
| Prestations sociales | Remboursement domicile-travail | 2,8 | 3,0 | 5,8 | 24,3 |
| | Allocation chômage d'aide au retour à l'emploi | 16,7 | 0,0 | 16,8 | 70,9 |
| | Traitement brut versé en cas de CLD | | | | |
| | Rente accident du travail | 0,5 | 0,1 | 0,5 | 2,3 |
| | Prestations en espèces d'assurance maladie | | | | |
| | Indemnité de licenciement - Pécule | 0,02 | 0,3 | 0,3 | 1,2 |
| | Autres prestations sociales | 0,3 | 0,04 | 0,3 | 1,3 |
| | Total des prestations sociales | 20,3 | 3,4 | 23,6 | 100,0 |
| Total des dépenses de masse salariale | 1 240,6 | 1 232,0 | 2 472,7 | - | |

► Source : OREMS-RCE et POLCA. Périmètre : les établissements d'enseignement supérieur (hors administration centrale - P150). Les données relatives au réseau des œuvres universitaires et scolaires ne sont pas disponibles.

► Le tableau fait apparaître les éléments de rémunération principaux (supérieurs à 0,5 % de chaque catégorie de dépenses); les autres éléments de rémunération sont regroupés.

► * La ligne intitulée « autres rémunérations d'activité » comprend notamment : la nouvelle bonification indemnitaire, les majorations de traitement, etc.

En 2018, la masse salariale des personnels des établissements d'enseignement supérieur représente près de 12,4 milliards d'€. La rémunération liée à l'activité des agents constitue 59 % de cette masse salariale alors que les charges et cotisations patronales en représentent 41 %. Environ les deux tiers des dépenses de personnel bénéficient aux enseignants et enseignants chercheurs, contre un tiers pour les personnels BIATSS. Enfin, 20 % de ces dépenses concernent des agents non titulaires.

| Ensemble de la masse salariale | | | |
|--------------------------------|-------------------|-----------------|--|
| Personnels enseignants | Personnels BIATSS | Total | % par rapport à la dépense de la catégorie |
| 3 701,1 | 1 947,5 | 5 648,6 | 77,6 |
| 229,1 | 192,6 | 421,7 | 5,8 |
| 315,0 | | 315,0 | 4,3 |
| | 223,1 | 223,1 | 3,1 |
| 81,1 | | 81,1 | 1,1 |
| 78,5 | | 78,5 | 1,1 |
| 44,5 | 23,8 | 68,3 | 0,9 |
| 40,2 | 20,3 | 60,6 | 0,8 |
| 60,4 | | 60,4 | 0,8 |
| 3,7 | 46,1 | 49,8 | 0,7 |
| 30,4 | 17,8 | 48,2 | 0,7 |
| 87,3 | 140,4 | 227,6 | 3,1 |
| 4 671,3 | 2 611,7 | 7 283,0 | 100,0 |
| 2 462,5 | 1 003,9 | 3 466,4 | 69,0 |
| 431,5 | 237,7 | 669,2 | 13,3 |
| 217,8 | 112,9 | 330,7 | 6,6 |
| 83,1 | 79,9 | 163,1 | 3,2 |
| 85,0 | 45,0 | 130,0 | 2,6 |
| 37,3 | 37,0 | 74,2 | 1,5 |
| 35,2 | 33,6 | 68,9 | 1,4 |
| 19,5 | 12,6 | 32,2 | 0,6 |
| 20,7 | 10,8 | 31,5 | 0,6 |
| 28,2 | 28,5 | 56,7 | 1,1 |
| 3 420,8 | 1 602,0 | 5 022,8 | 100,0 |
| 9,4 | 9,8 | 19,1 | 39,2 |
| 16,7 | 0,0 | 16,8 | 34,3 |
| 3,5 | 7,7 | 11,3 | 23,0 |
| 0,5 | 0,1 | 0,5 | 1,1 |
| 0,05 | 0,2 | 0,3 | 0,6 |
| 0,02 | 0,3 | 0,3 | 0,6 |
| 0,3 | 0,3 | 0,6 | 1,2 |
| 30,5 | 18,3 | 48,8 | 100,0 |
| 8 122,6 | 4 232,1 | 12 354,6 | - |

► Indice moyen des agents titulaires répartis par catégorie statutaire, filière et corps/grade et ventilés par sexe



Tableau 3.3

En 2018

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé court du corps | Libellé du grade | Hommes - Indice moyen | Hommes - Traitement indiciaire annuel moyen en € |
|----------------------|--|---------------------------------|--|-----------------------|--|
| Catégorie A | Filière universitaire | PR | PR classe exceptionnelle | 1 281 | 72 034 |
| | | PR | PR de 1 ^{re} classe | 1 102 | 61 968 |
| | | PR | PR de 2 ^e classe | 902 | 50 722 |
| | | MCF | Maître de conférences éch. exceptionnel | 1 033 | 58 088 |
| | | MCF | Maître de conférences hors classe | 871 | 48 978 |
| | | MCF | Maître de conférences de classe normale | 715 | 40 206 |
| | Filière hospitalo-universitaire | AS ENSUP | Assistant de l'enseignement supérieur | 681 | 38 294 |
| | | PUPH-PUPHP | PUPH classe exceptionnelle | 1 282 | 72 090 |
| | | PUPH-PUPHP | PUPH de 1 ^{re} classe | 1 072 | 60 281 |
| | | PUPH-PUPHP | PUPH de 2 ^e classe | 848 | 47 685 |
| | | PUPHO | PUPHO classe exceptionnelle | 1 279 | 71 921 |
| | | PUPHO | PUPHO de 1 ^{re} classe | 1 018 | 57 244 |
| | | PUPHO | PUPHO de 2 ^e classe | 807 | 45 379 |
| | | MCPH-MCPhO-MCPhP-MCMG | Maître de conférences - PH-PHO-PHP-MG hors classe | 890 | 50 047 |
| | | MCPH-MCPhO-MCPhP-MCMG | Maître de conférences - PH-PHO-PHP-MG 1 ^{re} classe | 687 | 38 632 |
| | | MCPH-MCPhO-MCPhP-MCMG | Maître de conférences - PH-PHO-PHP-MG 2 ^e classe | 524 | 29 466 |
| | Corps spécifiques | AST | Astronome classe exceptionnelle | 1 284 | 72 202 |
| | | AST | Astronome de 1 ^{re} classe | 1 107 | 62 249 |
| | | AST | Astronome de 2 ^e classe | 875 | 49 203 |
| | | ASAD | Astronome adjoint éch. exceptionnel | - | - |
| | | ASAD | Astronome adjoint hors classe | 859 | 48 304 |
| | | ASAD | Astronome adjoint de classe normale | 715 | 40 206 |
| | | PHY | Physicien classe exceptionnelle | - | - |
| | | PHY | Physicien de 1 ^{re} classe | 1 138 | 63 992 |
| | | PHY | Physicien de 2 ^e classe | 862 | 48 472 |
| | | PHAD | Physicien adjoint éch. exceptionnel | 1 255 | 70 572 |
| | | PHAD | Physicien adjoint hors classe | 855 | 48 079 |
| | | PHAD | Physicien adjoint de classe normale | 708 | 39 812 |
| | Corps spécifiques | DIRH | DIRH classe exceptionnelle | 1 269 | 71 359 |
| | | DIRH | DIRH de 1 ^{re} classe | 1 123 | 63 149 |
| | | DIRH | DIRH de 2 ^e classe | 898 | 50 497 |
| | | MCFH | MCFH éch. exceptionnel | - | - |
| | | MCFH | MCFH hors classe | 879 | 49 428 |
| | | MCFH | MCFH de classe normale | 699 | 39 306 |
| | | DIRP | DIRP classe exceptionnelle | 1 281 | 72 034 |
| | | DIRP | DIRP de 1 ^{re} classe | 1 105 | 62 137 |
| | | DIRP | DIRP de 2 ^e classe | 872 | 49 035 |
| | | MCFP | MCFP éch. exceptionnel | - | - |
| | | MCFP | MCFP hors classe | 899 | 50 553 |
| | | MCFP | MCFP de classe normale | 693 | 38 969 |
| | | PRCM | PRCM classe exceptionnelle | 1 295 | 72 821 |
| | | PRCM | PRCM de classe normale | 1 091 | 61 349 |
| PRCF | | Professeur du Collège de France | 1 306 | 73 439 | |
| PRMU | | PRMU classe exceptionnelle | 1 293 | 72 708 | |
| PRMU | | PRMU de 1 ^{re} classe | 1 027 | 57 751 | |
| PRMU | | PRMU de 2 ^e classe | 878 | 49 372 | |
| MCMU | | MCMU éch. exceptionnel | - | - | |
| MCMU | | MCMU hors classe | 908 | 51 059 | |
| MCMU | MCMU de classe normale | 718 | 40 375 | | |
| PREC 1CT | Professeur de l'ECP de 1 ^{re} catégorie | - | - | | |
| PREC 2CT | Professeur de l'ECP de 2 ^e catégorie | - | - | | |

| Femmes - Indice moyen | Femmes - Traitement indiciaire annuel moyen en € | Indice moyen des agents rémunérés dans l'enseignement supérieur | Traitement indiciaire annuel moyen en € (conversion de l'indice moyen par la valeur du point) |
|--------------------------|--|--|--|
| 1 270 | 71 415 | 1 279 | 71 921 |
| 1 090 | 61 293 | 1 098 | 61 743 |
| 888 | 49 934 | 897 | 50 440 |
| 1 032 | 58 032 | 1 033 | 58 088 |
| 866 | 48 697 | 869 | 48 866 |
| 712 | 40 037 | 714 | 40 150 |
| 681 | 38 294 | 681 | 38 294 |
| 1 269 | 71 359 | 1 280 | 71 977 |
| 1 048 | 58 931 | 1 067 | 60 000 |
| 832 | 46 785 | 844 | 47 460 |
| 1 289 | 72 483 | 1 283 | 72 146 |
| 1 021 | 57 413 | 1 019 | 57 301 |
| 803 | 45 155 | 806 | 45 323 |
| 874 | 49 147 | 882 | 49 597 |
| 685 | 38 519 | 686 | 38 575 |
| 525 | 29 522 | 524 | 29 466 |
| 1 274 | 71 640 | 1 280 | 71 977 |
| 1 054 | 59 269 | 1 093 | 61 462 |
| 790 | 44 424 | 855 | 48 079 |
| - | - | - | - |
| 947 | 53 252 | 891 | 50 103 |
| 683 | 38 407 | 704 | 39 588 |
| - | - | - | - |
| 1 098 | 61 743 | 1 125 | 63 261 |
| 892 | 50 159 | 875 | 49 203 |
| - | - | 1 255 | 70 572 |
| 825 | 46 392 | 845 | 47 516 |
| 691 | 38 857 | 702 | 39 475 |
| 1 269 | 71 359 | 1 269 | 71 359 |
| 1 049 | 58 988 | 1 101 | 61 912 |
| 867 | 48 753 | 887 | 49 878 |
| - | - | - | - |
| 888 | 49 934 | 883 | 49 653 |
| 705 | 39 644 | 702 | 39 475 |
| 1 273 | 71 584 | 1 280 | 71 977 |
| 1 075 | 60 450 | 1 096 | 61 631 |
| 887 | 49 878 | 877 | 49 316 |
| - | - | - | - |
| 866 | 48 697 | 878 | 49 372 |
| 716 | 40 262 | 707 | 39 756 |
| 1 283 | 72 146 | 1 293 | 72 708 |
| 886 | 49 822 | 1 064 | 59 831 |
| 1 285 | 72 259 | 1 302 | 73 214 |
| 1 295 | 72 821 | 1 295 | 72 821 |
| 1 089 | 61 237 | 1 067 | 60 000 |
| 869 | 48 866 | 873 | 49 091 |
| - | - | - | - |
| 876 | 49 259 | 887 | 49 878 |
| 717 | 40 319 | 718 | 40 375 |
| 1 168 | 65 679 | 1 168 | 65 679 |
| 967 | 54 377 | 967 | 54 377 |

Tableau 3.3 (suite)

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé court du corps | Libellé du grade | Hommes - Indice moyen | Hommes - Traitement indiciaire annuel moyen en € |
|------------------------|--|--|--|-----------------------|--|
| Catégorie A | Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré | Professeur des écoles | Professeur des écoles cl. exceptionnelle | 814 | 45 773 |
| | | Professeur des écoles | Professeur des écoles hors classe | 734 | 41 275 |
| | | Professeur des écoles | Professeur des écoles classe normale | 591 | 33 233 |
| | Filière enseignante des corps du 2 nd degré | PRAG | Professeur agrégé classe exceptionnelle | 1 021 | 57 413 |
| | | PRAG | Professeur agrégé hors classe | 905 | 50 890 |
| | | PRAG | Professeur agrégé classe normale | 719 | 40 431 |
| | | PREN | Professeur de l'ENSAM éch. exceptionnel | 1 062 | 59 719 |
| | | PREN | Professeur hors classe de l'Ensam | 859 | 48 304 |
| | | PREN | Professeur de classe normale de l'Ensam | 749 | 42 118 |
| | | PRCE | Professeur certifié classe exceptionnelle | 811 | 45 604 |
| | | PRCE | Professeur certifié hors classe | 742 | 41 724 |
| | | PRCE | Professeur certifié classe normale | 555 | 31 209 |
| | | PEPS | Professeur d'EPS classe exceptionnelle | 817 | 45 942 |
| | | PEPS | Professeur d'EPS hors classe | 748 | 42 062 |
| | | PEPS | Professeur d'EPS classe normale | 566 | 31 827 |
| | | PLP | Prof. de lycée pro. classe exceptionnelle | 795 | 44 705 |
| | | PLP | Prof. de lycée pro. hors classe | 739 | 41 556 |
| | | PLP | Prof. de lycée pro. classe normale | 559 | 31 434 |
| | | CE EPS | Chargé d'enseig. d'EPS cl. exceptionnelle | 751 | 42 230 |
| | PEGC | PEGC classe exceptionnelle | 751 | 42 230 | |
| | Filière éducation-orientation | CPE | CPE hors classe | 722 | 40 600 |
| | | CPE | CPE classe normale | 556 | 31 265 |
| | Filière personnel de direction | PDIR | Personnel de direction classe normale | NS | |
| | Filière d'inspection | IA-IPR | IA-IPR hors classe | NS | |
| | | IEN | IEN hors classe | NS | |
| | | IEN | IEN classe normale | NS | |
| | Filière administrative | AAE | Attaché d'administration hors classe | 788 | 44 311 |
| | | AAE | Directeur de service | 777 | 43 692 |
| | | AAE | Attaché principal d'administration | 670 | 37 676 |
| | | AAE | Attaché d'administration | 541 | 30 422 |
| | | AC Crous | Agent comptable de Crous groupe sup. | - | - |
| | | AC Crous | Agent comptable de Crous groupe 1 | 810 | 45 548 |
| | | AC Crous | Agent comptable de Crous groupe 2 | 720 | 40 487 |
| | | AC Crous | Agent comptable de Crous groupe 3 | 623 | 35 033 |
| | | AC EPCSCP | Agent comptable d'EPCSCP groupe sup. | 896 | 50 384 |
| | | AC EPCSCP | Agent comptable d'EPCSCP groupe 1 | 823 | 46 279 |
| | | AC EPCSCP | Agent comptable d'EPCSCP groupe 2 | 780 | 43 861 |
| | | AC EPCSCP | Agent comptable d'EPCSCP groupe 3 | 694 | 39 025 |
| | | Adm. civil | Administrateur général | - | - |
| | | Adm. civil | Administrateur hors classe | 763 | 42 905 |
| | | Adm. civil | Administrateur civil | 738 | 41 499 |
| | | AENESR | Administrateur AENESR avec échelon spécial | 815 | 45 829 |
| AENESR | | Administrateur AENESR sans échelon spécial | 773 | 43 468 | |
| Filière administrative | | DGS EPSCP | Directeur général des services groupe sup. | 999 | 56 176 |
| | | DGS EPSCP | Directeur général des services groupe 1 | 932 | 52 409 |
| | DGS EPSCP | Directeur général des services groupe 2 | 870 | 48 922 | |
| | DGS EPSCP | Directeur général des services groupe 3 | 783 | 44 030 | |
| | DIR Crous | Directeur général de Crous groupe sup. | 1 143 | 64 274 | |
| | DIR Crous | Directeur général de Crous groupe 1 | 1 041 | 58 538 | |
| | DIR Crous | Directeur général de Crous groupe 2 | 997 | 56 064 | |
| | DIR Crous | Directeur général de Crous groupe 3 | 789 | 44 367 | |

| Femmes - Indice moyen | Femmes - Traitement indiciaire annuel moyen en € | Indice moyen des agents rémunérés dans l'enseignement supérieur | Traitement indiciaire annuel moyen en € (conversion de l'indice moyen par la valeur du point) |
|--------------------------|--|--|--|
| 798 | 44 873 | 806 | 45 323 |
| 739 | 41 556 | 737 | 41 443 |
| 591 | 33 233 | 591 | 33 233 |
| 1 003 | 56 401 | 1 015 | 57 076 |
| 894 | 50 272 | 901 | 50 665 |
| 706 | 39 700 | 713 | 40 094 |
| - | - | 1 062 | 59 719 |
| 814 | 45 773 | 853 | 47 966 |
| 735 | 41 331 | 746 | 41 949 |
| 806 | 45 323 | 809 | 45 492 |
| 741 | 41 668 | 741 | 41 668 |
| 542 | 30 478 | 547 | 30 759 |
| 823 | 46 279 | 819 | 46 054 |
| 743 | 41 781 | 747 | 42 006 |
| 559 | 31 434 | 564 | 31 715 |
| 818 | 45 998 | 805 | 45 267 |
| 742 | 41 724 | 740 | 41 612 |
| 564 | 31 715 | 561 | 31 546 |
| 751 | 42 230 | 751 | 42 230 |
| 668 | 37 563 | 710 | 39 925 |
| 733 | 41 218 | 729 | 40 993 |
| 567 | 31 884 | 562 | 31 603 |
| NS | | 825 | 46 392 |
| NS | | 1 062 | 59 719 |
| NS | | 1 062 | 59 719 |
| NS | | 715 | 40 206 |
| 799 | 44 930 | 794 | 44 648 |
| 724 | 40 712 | 752 | 42 287 |
| 676 | 38 013 | 674 | 37 901 |
| 536 | 30 141 | 538 | 30 253 |
| 802 | 45 098 | 802 | 45 098 |
| 778 | 43 749 | 794 | 44 648 |
| 708 | 39 812 | 716 | 40 262 |
| - | - | 623 | 35 033 |
| 896 | 50 384 | 896 | 50 384 |
| 861 | 48 416 | 840 | 47 235 |
| 814 | 45 773 | 791 | 44 480 |
| 723 | 40 656 | 702 | 39 475 |
| 1 168 | 65 679 | 1 168 | 65 679 |
| 910 | 51 171 | 836 | 47 010 |
| 636 | - | 662 | 37 226 |
| 820 | 46 110 | 818 | 45 998 |
| 768 | 43 186 | 770 | 43 299 |
| 1 090 | 61 293 | 1 009 | 56 738 |
| 969 | 54 489 | 946 | 53 196 |
| 853 | 47 966 | 862 | 48 472 |
| 781 | 43 917 | 782 | 43 974 |
| - | - | 1 143 | 64 274 |
| 1 119 | 62 924 | 1 049 | 58 988 |
| 950 | 53 421 | 974 | 54 770 |
| - | - | 789 | 44 367 |

Tableau 3.3 (suite)

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé court du corps | Libellé du grade | Hommes - Indice moyen | Hommes - Traitement indiciaire annuel moyen en € | |
|---------------------------|-----------------------------|---------------------------------------|--|---|--|--------|
| Catégorie A | Filière des bibliothèques | BIB | Bibliothécaire hors classe | 693 | - | |
| | | BIB | Bibliothécaire | 521 | 29 297 | |
| | | CBIB | Conservateur en chef des bibliothèques | 820 | 46 110 | |
| | | CBIB | Conservateur des bibliothèques | 593 | 33 346 | |
| | | CGBIB | Conservateur général des bibliothèques | 1 058 | 59 494 | |
| | Filière ITRF | ASI | Assistant ingénieur | 490 | 27 554 | |
| | | IGE | Ingénieur d'études hors classe | 643 | 36 157 | |
| | | IGE | Ingénieur d'études classe normale | 527 | 29 634 | |
| | | IGR | Ingénieur de recherche hors classe | 871 | 48 978 | |
| | | IGR | Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe | 744 | 41 837 | |
| | Filière sociale et de santé | IGR | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | 607 | 34 133 | |
| | | CTSSAE | Conseiller technique de service social AE | 585 | 32 896 | |
| | | Infenes | Infirmier (Infenes) hors classe | 614 | 34 527 | |
| Infenes | | Infirmier (Infenes) classe supérieure | 545 | 30 647 | | |
| Catégorie B | Filière administrative | Infenes | Infirmier (Infenes) classe normale | 473 | 26 598 | |
| | | Saenes | Saenes classe exceptionnelle | 504 | 28 341 | |
| | | Saenes | Saenes classe supérieure | 442 | 24 855 | |
| | Filière des bibliothèques | Saenes | Saenes classe normale | 398 | 22 380 | |
| | | Bibas | Bibas classe exceptionnelle | 499 | 28 060 | |
| | | Bibas | Bibas classe supérieure | 426 | 23 955 | |
| | Filière ITRF | Bibas | Bibas classe normale | 391 | 21 987 | |
| | | TECH | TECHRF classe exceptionnelle | 495 | 27 835 | |
| | | TECH | TECHRF classe supérieure | 441 | 24 798 | |
| | Filière sociale et de santé | TECH | TECHRF classe normale | 396 | 22 268 | |
| | | ASSAE | Assistant principal de service social AE | 543 | 30 534 | |
| | Catégorie C | Filière administrative | ASSAE | Assistant de service social AE | 429 | 24 124 |
| | | | Adjaenes | Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe | 413 | 23 224 |
| Adjaenes | | | Adjoint administratif principal de 2 ^e classe | 355 | 19 962 | |
| Filière des bibliothèques | | Adjaenes | Adjoint administratif | 330 | 18 557 | |
| | | MAG | MAG principal des bibliothèques de 1 ^{re} classe | 416 | 23 393 | |
| | | MAG | MAG principal des bibliothèques de 2 ^e classe | 362 | 20 356 | |
| Filière ITRF | | MAG | MAG des bibliothèques | 330 | 18 557 | |
| | | ATRF | Adjoint technique principal de RF de 1 ^{re} classe | 408 | 22 943 | |
| | | ATRF | Adjoint technique principal de RF de 2 ^e classe | 365 | 20 525 | |
| Filière technique | | ATRF | Adjoint technique de RF | 335 | 18 838 | |
| | | A TEC | Adjoint technique principal de 1 ^{re} cl. des étab. d'enseig. | 417 | 23 449 | |
| | | A TEC | Adjoint technique principal de 2 ^e cl. des étab. d'enseig. | 371 | 20 862 | |
| | | | A TEC | Adjoint technique des étab. d'enseig. | 345 | 19 400 |

► Source : Service de l'encadrement et annuaires des personnels pour les BIATSS ; OREMS-RCE et POLCA pour les personnels enseignants (pour certains corps, comme les MCPHP ou les PUPHP, ceux-ci sont intégrés à des corps assimilés en l'absence d'une nomenclature « paye » pour ces corps).

► Ce tableau porte sur les rémunérations brutes des agents titulaires incluant les charges salariales et hors charges patronales.

| Femmes - Indice moyen | Femmes - Traitement indiciaire annuel moyen en € | Indice moyen des agents rémunérés dans l'enseignement supérieur | Traitement indiciaire annuel moyen en € (conversion de l'indice moyen par la valeur du point) |
|--------------------------|--|--|--|
| 674 | 37 901 | 678 | 38 125 |
| 523 | 29 409 | 522 | 29 353 |
| 843 | 47 404 | 836 | 47 010 |
| 597 | 33 571 | 596 | 33 514 |
| 1 089 | 61 237 | 1 077 | 60 562 |
| 472 | 26 542 | 481 | 27 048 |
| 643 | 36 157 | 643 | 36 157 |
| 512 | 28 791 | 519 | 29 185 |
| 857 | 48 191 | 867 | 48 753 |
| 731 | 41 106 | 739 | 41 556 |
| 599 | 33 683 | 604 | 33 964 |
| 585 | 32 896 | 585 | 32 896 |
| 604 | 33 964 | 604 | 33 964 |
| 529 | 29 747 | 530 | 29 803 |
| 463 | 26 036 | 463 | 26 036 |
| 497 | 27 947 | 498 | 28 004 |
| 434 | 24 405 | 435 | 24 461 |
| 395 | 22 212 | 396 | 22 268 |
| 485 | 27 273 | 488 | 27 441 |
| 410 | 23 055 | 414 | 23 280 |
| 384 | 21 593 | 386 | 21 706 |
| 492 | 27 666 | 493 | 27 723 |
| 431 | 24 236 | 435 | 24 461 |
| 387 | 21 762 | 391 | 21 987 |
| 547 | 30 759 | 547 | 30 759 |
| 388 | 21 818 | 389 | 21 874 |
| 420 | 23 618 | 419 | 23 561 |
| 356 | 20 019 | 356 | 20 019 |
| 330 | 18 557 | 330 | 18 557 |
| 409 | 22 999 | 412 | 23 168 |
| 356 | 20 019 | 359 | 20 187 |
| 329 | 18 500 | 330 | 18 557 |
| 399 | 22 437 | 403 | 22 662 |
| 359 | 20 187 | 362 | 20 356 |
| 334 | 18 782 | 335 | 18 838 |
| 413 | 23 224 | 415 | 23 336 |
| 378 | 21 256 | 374 | 21 031 |
| 367 | 20 637 | 351 | 19 738 |

► Présentation de la rémunération nette mensuelle des agents titulaires, répartie par catégorie statutaire et ventilée par sexe



Tableau 3.4

En 2018

| Catégorie de dépense | | Catégorie A | | | | | |
|--|--|------------------------|--------------|--------------|-------------------|--------------|--------------|
| | | Personnels enseignants | | | Personnels BIATSS | | |
| | | Hommes | Femmes | Moyenne | Hommes | Femmes | Moyenne |
| Rémunération d'activité | Rémunérations principales mensuelles brutes (en euros) | 4 121 | 3 730 | 3 966 | 2 831 | 2 689 | 2 754 |
| | Rémunérations accessoires mensuelles brutes (en euros) | 490 | 405 | 457 | 805 | 679 | 737 |
| | Total | 4 612 | 4 135 | 4 422 | 3 636 | 3 368 | 3 491 |
| Cotisations salariales | Cotisations salariales mensuelles brutes (en euros) | 853 | 765 | 818 | 640 | 593 | 614 |
| | Total | 853 | 765 | 818 | 640 | 593 | 614 |
| Rémunération nette moyenne mensuelle (en euros) | | 3 758 | 3 370 | 3 604 | 2 996 | 2 775 | 2 877 |

| Catégorie de dépense | | Catégorie B | | | Catégorie C | | |
|--|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | Hommes | Femmes | Moyenne | Hommes | Femmes | Moyenne |
| Rémunération d'activité | Rémunérations principales mensuelles brutes (en euros) | 2 040 | 1 956 | 1 985 | 1 740 | 1 670 | 1 691 |
| | Rémunérations accessoires mensuelles brutes (en euros) | 448 | 390 | 410 | 284 | 269 | 274 |
| | Total | 2 488 | 2 346 | 2 395 | 2 024 | 1 939 | 1 965 |
| Cotisations salariales | Cotisations salariales mensuelles brutes (en euros) | 448 | 422 | 431 | 370 | 355 | 360 |
| | Total | 448 | 422 | 431 | 370 | 355 | 360 |
| Rémunération nette moyenne mensuelle (en euros) | | 2 040 | 1 923 | 1 964 | 1 654 | 1 584 | 1 605 |

► Source : OREMS-RCE.

► Périmètre : les établissements d'enseignement supérieur RCE. Les données relatives au réseau des œuvres universitaires et scolaires et aux établissements non RCE (absence du genre) ne sont pas disponibles.

► La rémunération nette est calculée :

- à partir des rémunérations brutes constatées divisées par le nombre d'ETP « emplois » recensés au sein de chaque catégorie statutaire ;

- en appliquant un taux de cotisations salariales moyen déterminé en fonction du poids relatif des rémunérations accessoires dans la rémunération d'activité.

► La rémunération principale comprend les éléments qui ne sont pas liés aux fonctions exercées par l'agent (traitement brut, SFT, indemnité de résidence...). Les rémunérations accessoires englobent tous les autres éléments liés à la rémunération d'activité (indemnités liées aux fonctions exercées, heures supplémentaires et complémentaires, vacances, abattement lié au transfert primes/point...).

► Les données ne tiennent pas compte des prestations sociales (et notamment du remboursement de transport domicile-travail).

► Nombre d'agents titulaires bénéficiaires de la « garantie individuelle du pouvoir d'achat » (GIPA) ventilé par catégorie statutaire et par sexe



Tableau 3.5

| Catégorie de personnel | Catégorie statutaire | Hommes - Nombre de bénéficiaires | Hommes - Montant moyen versé par bénéficiaire (en euros) | Femmes - Nombre de bénéficiaires | Femmes - Montant moyen versé par bénéficiaire (en euros) | Ensemble des bénéficiaires | Montant moyen versé par bénéficiaire (en euros) |
|-----------------------------------|--|----------------------------------|--|----------------------------------|--|----------------------------|---|
| Personnels enseignants | Catégorie A | 1 702 | 441 | 881 | 441 | 2 583 | 441 |
| | Total des bénéficiaires enseignants | 1 702 | 441 | 881 | 441 | 2 583 | 441 |
| Personnels BIATSS | Catégorie A | 171 | 466 | 173 | 421 | 344 | 443 |
| | Catégorie B | 2 | 745 | 28 | 56 | 30 | 102 |
| | Catégorie C | 3 | 474 | 17 | 326 | 20 | 349 |
| | Total des bénéficiaires BIATSS | 176 | 469 | 218 | 367 | 394 | 413 |
| Ensemble des bénéficiaires | | 1 878 | 444 | 1 099 | 427 | 2 977 | 437 |

► Source : OREMS-RCE.

► Périmètre : Les établissements d'enseignement supérieur RCE. Les données relatives au réseau des œuvres universitaires et scolaires et aux établissements non RCE (absence du genre) ne sont pas disponibles.

Le décret n° 2008-539 du 6 juin 2008 a instauré une indemnité dite de « garantie individuelle du pouvoir d'achat » aux agents dont le traitement indiciaire a augmenté dans des proportions moins fortes que l'inflation au cours des quatre dernières années.

En 2018, 2 977 agents ont bénéficié de cette indemnité dont 98,3% relèvent de la catégorie A (87% de personnels enseignants). Les montants moyens versés varient de 102 euros pour les agents de catégorie B à 443 euros pour les BIATSS de catégorie A.

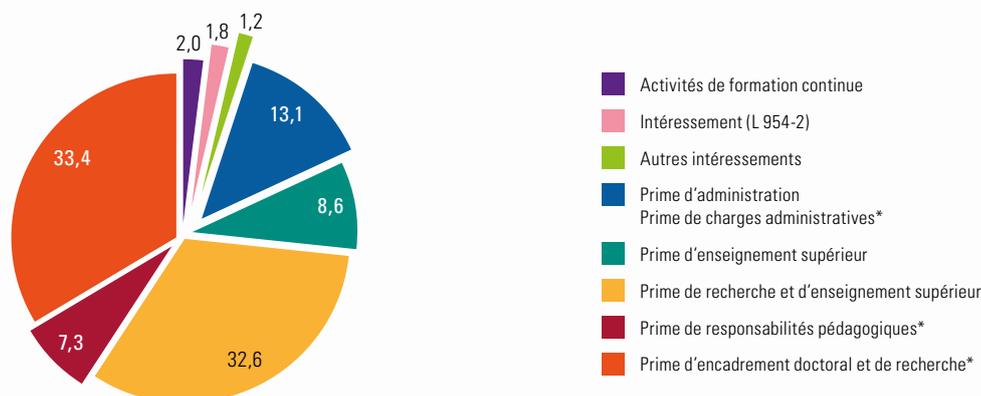
3. Régimes indemnitaires des agents titulaires

► Primes et indemnités versées aux agents titulaires

Primes et indemnités versées aux agents titulaires enseignants, réparties par sexe



Figure 3.2 - Répartition des principales primes versées aux enseignants dans les établissements d'enseignement supérieur RCE et non RCE (en %) - Année 2018



► *Possibilité de convertir tout ou partie de la prime en décharges de service.

179,2 M€ de primes et indemnités ont été versées en 2018 aux personnels enseignants dans les établissements d'enseignement supérieur RCE et non RCE, contre 181,5 M€ en 2017. Cependant, certaines primes pouvant être converties en décharges de service, ce total ne rend pas compte du montant des primes attribuées aux enseignants avant ces conversions.

Les deux primes les plus importantes sont la prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) et la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) qui représentent respectivement 32,6 % (soit 58,5 M€) et 33,4 % (soit 60 M€) du montant total 2018 précité.

La prime de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) est versée à tous les enseignants chercheurs et personnels assimilés qui assurent l'intégralité de leurs obligations statutaires de service (décret n° 89-775 du 23/10/1989 modifié). 47 134 enseignants chercheurs et assimilés l'ont perçue en 2018 pour un montant annuel de 1 259,97 € (dernière revalorisation le 01/02/2017).

La prime d'enseignement supérieur (PES) est versée aux enseignants du premier et du second degré en fonction dans l'enseignement supérieur (décret n° 89-776 du 23/10/1989 modifié). 13 176 enseignants en ont bénéficié en 2018 et son montant annuel est également de 1 259,97 €.

Tableau 3.6 - Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) en brut annuel

| Filière/Corps d'assimilation | Nombre de bénéficiaires | Moyenne (en euros) | Moyenne femmes (en euros) | Moyenne hommes (en euros) |
|--|-------------------------|--------------------|---------------------------|---------------------------|
| Filière universitaire | 11 441 | 4 774 | 4 609 | 4 842 |
| Maîtres de conférences | 4 878 | 4 141 | 4 090 | 4 168 |
| Professeurs des universités | 6 563 | 5 245 | 5 155 | 5 274 |
| Filière hospitalo-universitaire | 706 | 4 760 | 4 276 | 4 907 |
| Maîtres de conférences | 89 | 4 096 | 3 656 | 4 473 |
| Professeurs des universités | 617 | 4 856 | 4 482 | 4 950 |
| Corps spécifiques | 244 | 8 081 | 7 139 | 8 515 |
| Maîtres de conférences et assimilés | 38 | 4 429 | 4 237 | 4 620 |
| Professeurs des universités et assimilés | 206 | 8 755 | 8 090 | 9 015 |
| Total général | 12 391 | 4 839 | 4 648 | 4 915 |

► Source : OREMS-RCE / Année 2018.

► La PEDR peut être convertie en décharges de service; les primes ainsi converties n'apparaissent pas dans ce tableau.

La prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) est attribuée, pour une période de 4 ans renouvelable, aux enseignants-chercheurs et personnels assimilés qui exercent soit une activité scientifique jugée d'un niveau élevé par les instances d'évaluation, soit une activité d'encadrement doctoral, soit sont lauréats d'une distinction scientifique de niveau national ou international (décret n° 2009-581 du 8 juillet 2009). **Cette prime peut être convertie tout ou partie en décharges de services, ce qui diminue dans ce cas le montant versé par les établissements.**

Tableau 3.7 - Prime de responsabilités pédagogiques (PRP) en brut annuel

| Filière/Corps d'assimilation | Nombre de bénéficiaires | Moyenne (en euros) | Moyenne femmes (en euros) | Moyenne hommes (en euros) |
|---|-------------------------|--------------------|---------------------------|---------------------------|
| Filière universitaire | 6 481 | 1 360 | 1 377 | 1 370 |
| Maîtres de conférences | 4 625 | 1 324 | 1 354 | 1 340 |
| Professeurs des universités | 1 856 | 1 496 | 1 421 | 1 443 |
| Filière hospitalo-universitaire | 444 | 1 401 | 1 180 | 1 255 |
| Maîtres de conférences | 137 | 1 393 | 1 042 | 1 222 |
| Professeurs des universités | 307 | 1 408 | 1 221 | 1 270 |
| Corps spécifiques | 16 | 864 | 857 | 869 |
| Maîtres de conférences et assimilés | NS | NS | NS | - |
| Professeurs des universités et assimilés | 14 | 902 | 960 | 869 |
| Filière enseignante du 1 ^{er} et 2 nd degré | 2 183 | 1 531 | 1 738 | 1 650 |
| Total général | 9 124 | 1 403 | 1 449 | 1 430 |

► Source : OREMS-RCE / Année 2018.

► La PRP peut être convertie en décharges de service; les primes ainsi converties n'apparaissent pas dans ce tableau.

► NS : Non significatif pour cause de faibles effectifs.

La prime de responsabilités pédagogiques (PRP) est attribuée à tous les enseignants (enseignants chercheurs et personnels assimilés, personnels hospitalo-universitaires, enseignants du second degré) qui exercent des responsabilités pédagogiques en plus de leurs obligations statutaires de service (décret n°99-855 du 4/10/1999).

Cette prime peut également être convertie tout ou partie en décharges de services.

Tableau 3.8 - Dispositifs d'intéressement (L.954-2) en brut annuel

| Filière/Corps d'assimilation | Nombre de bénéficiaires | Moyenne (en euros) | Moyenne femmes (en euros) | Moyenne hommes (en euros) |
|--|-------------------------|--------------------|---------------------------|---------------------------|
| Filière universitaire | 1 053 | 2 424 | 2 043 | 2 673 |
| Maîtres de conférences | 665 | 2 018 | 1 847 | 2 161 |
| Professeurs des universités | 388 | 3 118 | 2 558 | 3 354 |
| Filière hospitalo-universitaire | 18 | 7 350 | 6 230 | 7 670 |
| Maîtres de conférences | NS | NS | NS | NS |
| Professeurs des universités | 15 | 7 559 | 4 500 | 8 029 |
| Corps spécifiques | 14 | 3 707 | 4 800 | 3 623 |
| Maîtres de conférences et assimilés | NS | NS | - | NS |
| Professeurs des universités et assimilés | 13 | 3 900 | 4 800 | 3 825 |
| Filière enseignante du 1^{er} et 2nd degré | 193 | 2 312 | 2 314 | 2 310 |
| Total général | 1 278 | 2 490 | 2 127 | 2 729 |

► Source : OREMS-RCE / Année 2018. 37 établissements RCE sur 106 ont mis en œuvre un régime d'intéressement pour les enseignants.

► NS : Non significatif pour cause de faibles effectifs.

Des dispositifs d'intéressement peuvent être versés aux personnels des établissements publics d'enseignement supérieur et de recherche au titre du décret n° 2010-619 du 7 juin 2010, pour services rendus lors de la participation à des opérations de recherche scientifique ou de prestations de service, au titre de l'article R.611-14-1 du code de la propriété intellectuelle ou encore au titre du décret n° 96-858 du 2 octobre 1996, pour la participation directe à la création d'un logiciel, à la création ou à la découverte d'une obtention végétale ou à des travaux valorisés. De plus, les établissements publics d'enseignement supérieur ayant accédé aux RCE, ont développé des dispositifs d'intéressement sur le fondement de l'article L.954-2 du code de l'éducation.

Tableau 3.9 - Indemnités pour activités de formation continue (en brut annuel)

| Filière/Corps d'assimilation | Nombre de bénéficiaires | Moyenne (en euros) | Moyenne femmes (en euros) | Moyenne hommes (en euros) |
|--|-------------------------|--------------------|---------------------------|---------------------------|
| Filière universitaire | 937 | 2 967 | 2 627 | 3 209 |
| Maîtres de conférences | 703 | 2 922 | 2 510 | 3 265 |
| Professeurs des universités | 234 | 3 099 | 3 151 | 3 077 |
| Filière hospitalo-universitaire | NS | NS | NS | NS |
| Maîtres de conférences | NS | NS | NS | NS |
| Professeurs des universités | NS | NS | NS | NS |
| Corps spécifiques | - | - | - | - |
| Maîtres de conférences et assimilés | - | - | - | - |
| Professeurs des universités et assimilés | - | - | - | - |
| Filière enseignante du 2nd degré | 300 | 2 701 | 2 217 | 2 916 |
| Total général | 1 242 | 2 892 | 2 539 | 3 118 |

► Source : OREMS-RCE / Année 2018.

► NS : Non significatif pour cause de faibles effectifs.

Des indemnités pour activités de formation continue sont également attribuées aux enseignants, enseignants-chercheurs et personnels assimilés (articles D. 714-55 à D. 714-72 du code de l'éducation et arrêté du 18 octobre 1985 modifié).

Tableau 3.10 - Prime d'administration (PA) et prime de charges administratives (PCA) en brut annuel

| Filière/Corps d'assimilation | Nombre de bénéficiaires | Moyenne (en euros) | Moyenne femmes (en euros) | Moyenne hommes (en euros) |
|--|-------------------------|--------------------|---------------------------|---------------------------|
| Filière universitaire | 4 432 | 4 150 | 3 486 | 4 482 |
| Maîtres de conférences | 1 778 | 3 461 | 3 215 | 3 654 |
| Professeurs des universités | 2 654 | 4 612 | 3 792 | 4 902 |
| Filière hospitalo-universitaire | 496 | 3 732 | 3 229 | 3 882 |
| Maîtres de conférences | 50 | 2 277 | 2 763 | 1 925 |
| Professeurs des universités | 446 | 3 895 | 3 334 | 4 043 |
| Corps spécifiques | 27 | 7 025 | 1 771 | 7 445 |
| Maîtres de conférences et assimilés | NS | NS | - | NS |
| Professeurs des universités et assimilés | 25 | 7 509 | 1 771 | 8 008 |
| Filière enseignante du 1^{er} et 2nd degré | 918 | 3 048 | 2 566 | 3 352 |
| Total général | 5 873 | 3 956 | 3 302 | 4 281 |

► Source : OREMS-RCE / Année 2018.

► La PCA peut être convertie en décharges de service ; les primes ainsi converties n'apparaissent pas dans ce tableau.

La prime d'administration (PA) est attribuée aux enseignants-chercheurs et assimilés qui exercent des fonctions de présidents d'universités et d'INP, de directeurs des ENS, des INSA, d'instituts ou d'écoles internes aux universités ou des responsabilités administratives auprès du ministère... et pour la durée de leurs fonctions. Son montant annuel varie de 7 422,98 € [pour le 2^e groupe, avec majoration de 25 % lorsque l'établissement bénéficie des responsabilités et compétences élargies (RCE)] à 18 639,37 € [pour le 1^{er} groupe, avec majoration de 50 % lorsque l'établissement bénéficie des RCE].

La prime de charges administratives (PCA) peut être versée aux enseignants (enseignants chercheurs et assimilés, personnels hospitalo-universitaires, enseignants du second degré) qui exercent une responsabilité administrative ou prennent la responsabilité d'une mission temporaire. Les montants individuels sont arrêtés par le chef d'établissement.

Cette prime peut également être convertie tout ou partie en décharges de services (limitée à deux tiers pour les enseignants chercheurs directeurs d'UFR ayant une décharge statutaire).

Primes et indemnités versées aux agents titulaires BIATSS, réparties par sexe



Tableau 3.11 - Personnels BIATSS en activité dans les établissements d'enseignement supérieur hors agents relevant de l'encadrement administratif supérieur - Année 2018

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé du corps/grade | Montant moyen indemnitaire brut annuel perçu dans les établissements RCE (en €) | | | Montant moyen indemnitaire brut annuel perçu dans les étab. non RCE (en €) | Montant moyen indemnitaire brut annuel perçu dans le supérieur (en €) | |
|------------------------------|--------------------------------|---|---|--------|----------------------------|--|---|-------|
| | | | Hommes | Femmes | Montant moyen indemnitaire | | | |
| Catégorie A | Filière administrative | Attaché d'administration de l'État | 9 110 | 8 639 | 8 790 | 10 873 | 8 903 | |
| | | Attaché d'administration hors classe | 16 654 | 14 458 | 15 396 | 16 770 | 15 611 | |
| | | Directeur de service | 9 782 | 15 800 | 12 581 | 12 909 | 12 660 | |
| | | Attaché principal d'administration | 10 034 | 9 560 | 9 720 | 10 597 | 9 754 | |
| | | Attaché d'administration | 7 089 | 7 292 | 7 233 | 9 356 | 7 352 | |
| | Filière des bibliothèques | Conservateur général des bibliothèques | 12 876 | 12 990 | 12 957 | 11 796 | 12 760 | |
| | | Conservateur des bibliothèques | 8 094 | 8 073 | 8 079 | 7 055 | 7 973 | |
| | | Conservateur en chef des bib. | 8 986 | 8 799 | 8 848 | 8 077 | 8 775 | |
| | | Conservateur des bibliothèques | 7 620 | 7 559 | 7 579 | 6 482 | 7 459 | |
| | | Bibliothécaire | 5 672 | 5 739 | 5 723 | 4 744 | 5 649 | |
| | | Bibliothécaire hors classe | 7 283 | 6 009 | 6 381 | | 6 278 | |
| | Filière ITRF | Bibliothécaire | 5 560 | 5 725 | 5 687 | 4 703 | 5 614 | |
| | | Ingénieur de recherche | 10 912 | 10 732 | 10 845 | 8 851 | 10 723 | |
| | | Ingénieur de recherche hors classe | 12 834 | 13 028 | 12 893 | 10 780 | 12 768 | |
| | | Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe | 11 684 | 11 488 | 11 610 | 9 654 | 11 482 | |
| | | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | 9 635 | 9 648 | 9 640 | 7 608 | 9 519 | |
| | | Ingénieur d'études | 7 524 | 6 933 | 7 216 | 5 962 | 7 152 | |
| | | Ingénieur d'études hors classe | 8 586 | 8 045 | 8 322 | 6 571 | 8 228 | |
| | | Ingénieur d'études classe normale | 7 100 | 6 561 | 6 813 | 5 724 | 6 758 | |
| | Filière sociale et de santé | Assistant ingénieur | 5 931 | 5 407 | 5 667 | 4 696 | 5 625 | |
| | | Conseiller technique de service social AE | - | 5 626 | 5 626 | - | 5 626 | |
| | | Infirmier (Infenes) | 5 072 | 4 955 | 4 959 | - | 4 960 | |
| | | Infirmier hors classe | NS | 5 245 | 5 241 | - | 5 241 | |
| | | Infirmier classe supérieure | NS | 4 812 | 4 836 | - | 4 836 | |
| | Catégorie B | Filière administrative | Infirmier classe normale | NS | 4 925 | 4 920 | - | 4 923 |
| | | | Secrétaire administratif (Saenes) | 4 736 | 4 697 | 4 703 | 4 592 | 4 699 |
| Saenes classe exceptionnelle | | | 5 005 | 4 861 | 4 883 | 5 113 | 4 892 | |
| Saenes classe supérieure | | | 4 901 | 4 846 | 4 854 | 4 504 | 4 843 | |
| Filière des bibliothèques | | Saenes classe normale | 4 556 | 4 586 | 4 582 | 4 485 | 4 578 | |
| | | Bibliothécaire assistant spécialisé | 4 437 | 4 616 | 4 575 | 4 138 | 4 550 | |
| | | Bibas classe exceptionnelle | 4 493 | 4 694 | 4 649 | 4 283 | 4 635 | |
| Filière ITRF | | Bibas classe supérieure | 4 573 | 4 671 | 4 649 | 4 162 | 4 618 | |
| | | Bibas classe normale | 4 192 | 4 418 | 4 361 | 4 006 | 4 335 | |
| | | Technicien de recherche et formation | 4 967 | 4 515 | 4 708 | 3 816 | 4 669 | |
| | | TECHRF classe exceptionnelle | 5 157 | 4 827 | 4 986 | 3 749 | 4 934 | |
| Filière sociale et de santé | | TECHRF classe supérieure | 5 135 | 4 658 | 4 866 | 4 100 | 4 828 | |
| | | TECHRF classe normale | 4 859 | 4 405 | 4 591 | 3 743 | 4 555 | |
| | | Assistant de service social AE | - | 4 728 | 4 728 | - | 4 772 | |
| | | Assistant principal de SSAE | - | 4 873 | 4 873 | - | 4 895 | |
| | Assistant de service social AE | - | 4 529 | 4 529 | - | 4 605 | | |
| | Infirmier B | NS | NS | - | - | - | | |
| Filière sociale et de santé | Infirmier classe supérieure | NS | NS | - | - | - | | |
| | Infirmier classe normale | - | - | - | - | - | | |

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé du corps/grade | Montant moyen indemnitaire brut annuel perçu dans les établissements RCE (en €) | | | Montant moyen indemnitaire brut annuel perçu dans les étab. non RCE (en €) | Montant moyen indemnitaire brut annuel perçu dans le supérieur (en €) |
|----------------------|---------------------------|--|---|--------------|----------------------------|--|---|
| | | | Hommes | Femmes | Montant moyen indemnitaire | | |
| Catégorie C | Filière administrative | Adjoint administratif (Adjaenes) | 3 042 | 3 049 | 3 048 | 3 000 | 3 046 |
| | | Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe | 3 159 | 3 092 | 3 097 | 3 092 | 3 097 |
| | | Adjoint administratif principal de 2 ^e classe | 3 033 | 3 039 | 3 038 | 3 020 | 3 037 |
| | | Adjoint administratif | 2 902 | 3 039 | 3 026 | 2 309 | 3 006 |
| | Filière des bibliothèques | Magasinier des bibliothèques | 3 141 | 3 143 | 3 142 | 2 656 | 3 114 |
| | | MAG principal des bibliothèques de 1 ^{re} classe | 3 120 | 3 163 | 3 145 | 3 065 | 3 141 |
| | | MAG principal des bibliothèques de 2 ^e classe | 3 154 | 3 162 | 3 159 | 2 852 | 3 140 |
| | | MAG des bibliothèques | 3 125 | 3 084 | 3 100 | 1 968 | 3 033 |
| | Filière ITRF | Adjoint technique de recherche et formation | 3 065 | 3 005 | 3 027 | 2 832 | 3 017 |
| | | Adjoint technique principal de RF de 1 ^{re} classe | 3 161 | 3 142 | 3 151 | 3 016 | 3 141 |
| | | Adjoint technique principal de RF de 2 ^e classe | 3 056 | 3 018 | 3 032 | 2 824 | 3 020 |
| | | Adjoint technique de RF | 3 022 | 2 935 | 2 964 | 2 669 | 2 954 |
| | Filière technique | Adjoint technique des étab. d'enseig. | 2 893 | 2 934 | 2 913 | 3 431 | 2 975 |
| | | Adjoint technique principal de 1 ^{re} cl. des étab. d'enseig. | NS | NS | 3 516 | - | 3 483 |
| | | Adjoint technique principal de 2 ^e cl. des étab. d'enseig. | 2 924 | 2 988 | 2 956 | - | 3 009 |
| | | Adjoint technique des étab. d'enseig. | 2 413 | 2 268 | 2 338 | - | 2 338 |

► Source : OREMS-RCE et POLCA (le genre n'est pas disponible dans cette application).

► Périmètre de l'indicateur : les établissements d'enseignement supérieur. NS : non significatif

► Pour chaque corps, une sélection des éléments de rémunération a été effectuée afin de retenir uniquement les indemnités principales attachées au corps étudié, c'est-à-dire celles que l'on considère comme étant perçues par l'ensemble des agents d'un corps, quelle que soit la fonction occupée. En 2018, il s'agit principalement du RIFSEEP.

Ainsi les autres primes : celles liées directement aux fonctions exercées, les indemnités ponctuelles, ou encore, les indemnités accessoires ne sont donc pas retenues. À titre d'exemple : vacances, prime informatique, indemnité de caisse et de responsabilité, prime de rendement, jury, CET, etc. Par ailleurs, pour la filière ITRF, du fait de son adhésion au RIFSEEP au 1^{er} septembre 2017, on constate un accroissement du montant indemnitaire constaté entre 2017 et 2018 du fait de l'intégration de la prime de fonctions informatiques dans l'assiette de l'IFSE, alors qu'elle était précédemment exclue de cette analyse.

► Pour les données des établissements non RCE, les moyennes indemnitaires sont calculées en fonction des ETP « emplois » recensés dans un grade et dans une affectation. Les ETP considérés correspondent à une moyenne annuelle des ETP présents au cours de l'année (cumul mensuel des ETP/12). Le taux moyen indemnitaire correspond au montant total versé en 2018 d'une indemnité, rapporté à l'ensemble des ETP emplois recensés pour une même affectation et un même corps/grade. Pour les données des établissements RCE, ne sont pris en compte dans le calcul de la moyenne que les agents percevant l'indemnité en question.

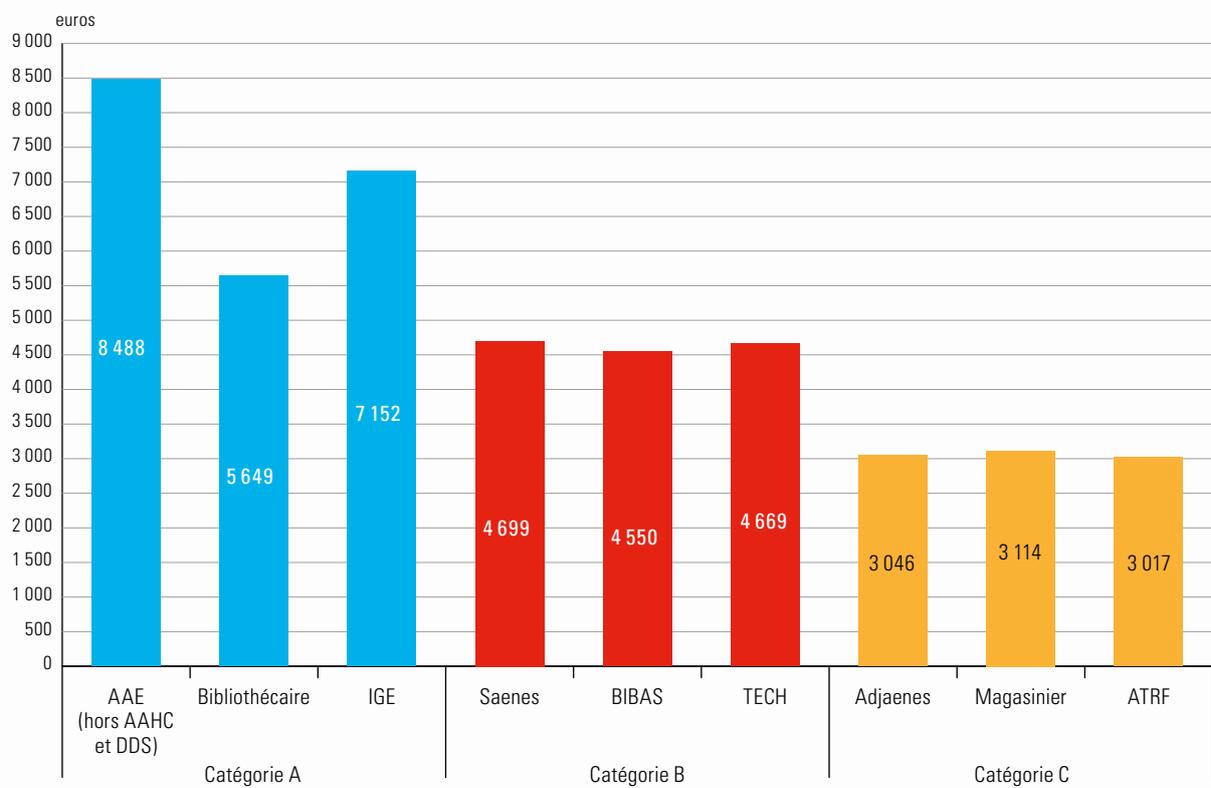
Dans l'enseignement supérieur, en 2018, les agents BIATSS de niveau équivalent perçoivent, en moyenne, des indemnités de montants proches quelle que soit la filière, sauf en catégorie A où les écarts d'attribution indemnitaire peuvent être importants selon les filières.

Ainsi, les écarts sont très réduits en catégorie C : les montants indemnitaires moyens annuels des adjoints administratifs (ADJAENES), magasiniers des bibliothèques et adjoints techniques de recherche et formation (ATRF) sont compris entre 3 017 € et 3 114 €.

De même, en catégorie B, les moyennes indemnitaires des secrétaires administratifs (SAENES), bibliothécaires assistants spécialisés (BIBAS), techniciens de recherche et formation (TECH) et assistants de service social AE (ASSAE) sont comprises entre 4 550 € et 4 772 €.

Les écarts entre filières ne sont significatifs que pour les agents de catégorie A. Les attachés d'administration (AAE) perçoivent ainsi un montant indemnitaire moyen de 8 488 € hors les attachés d'administration hors classe et les directeurs de service, bien supérieur à celui des bibliothécaires (5 649 €, soit 33,4 % de moins qu'un AAE) et supérieur à celui des ingénieurs d'études (7 152 €, soit 15,7 % de moins qu'un AAE).

Figure 3.3 - Comparaison des montants moyens indemnitaires bruts annuels perçus dans l'enseignement supérieur selon la catégorie statutaire



► La part moyenne mensuelle des primes et indemnités dans la rémunération globale des agents titulaires (ratio)

Tableau 3.12 - Personnels BIATSS en activité dans les établissements d'enseignement supérieur hors agents relevant de l'encadrement administratif supérieur - Année 2018

| Catégorie statutaire | Filière | Libellé du corps/grade | Part du régime indemnitaire dans la rémunération des agents (en %) |
|--------------------------------|---------------------------------------|--|--|
| Catégorie A | Filière administrative | Attaché d'administration hors classe | 34,96 |
| | | Directeur de service | 29,94 |
| | | Attaché principal d'administration | 25,74 |
| | | Attaché d'administration | 24,30 |
| | Filière des bibliothèques | Conservateur général des bibliothèques | 21,07 |
| | | Conservateur en chef des bibliothèques | 18,67 |
| | | Conservateur des bibliothèques | 22,26 |
| | | Bibliothécaire hors classe | 16,47 |
| | | Bibliothécaire | 19,13 |
| | Filière ITRF | Ingénieur de recherche hors classe | 26,19 |
| | | Ingénieur de recherche 1 ^{re} classe | 27,63 |
| | | Ingénieur de recherche 2 ^e classe | 28,03 |
| | | Ingénieur d'études hors classe | 22,76 |
| | | Ingénieur d'études classe normale | 23,16 |
| | | Assistant ingénieur | 20,80 |
| | Filière sociale et de santé | Conseiller technique de service social AE | 17,10 |
| | | Infirmier hors classe | 15,43 |
| | | Infirmier classe supérieure | 16,23 |
| | Infirmier classe normale | 18,91 | |
| Catégorie B | Filière administrative | Saenes classe exceptionnelle | 17,47 |
| | | Saenes classe supérieure | 19,80 |
| | | Saenes classe normale | 20,56 |
| | Filière des bibliothèques | Bibas classe exceptionnelle | 16,89 |
| | | Bibas classe supérieure | 19,84 |
| | | Bibas classe normale | 19,97 |
| | Filière ITRF | TECHRF classe exceptionnelle | 17,80 |
| | | TECHRF classe supérieure | 19,74 |
| | | TECHRF classe normale | 20,72 |
| | Filière sociale et de santé | Assistant principal de SSAE | 15,92 |
| Assistant de service social AE | | 21,05 | |
| Catégorie C | Filière administrative | Adjoint administratif principal de 1 ^{re} classe | 13,14 |
| | | Adjoint administratif principal de 2 ^e classe | 15,17 |
| | | Adjoint administratif | 16,20 |
| | Filière des bibliothèques | MAG principal des bibliothèques de 1 ^{re} classe | 13,56 |
| | | MAG principal des bibliothèques de 2 ^e classe | 15,55 |
| | | MAG des bibliothèques | 16,35 |
| | Filière ITRF | Adjoint technique principal de RF de 1 ^{re} classe | 13,86 |
| | | Adjoint technique principal de RF de 2 ^e classe | 14,84 |
| | | Adjoint technique de RF | 15,68 |
| | Filière technique | Adjoint technique principal de 1 ^{re} cl. des étab. d'enseig. | 14,93 |
| | | Adjoint technique principal de 2 ^e cl. des étab. d'enseig. | 14,31 |
| | Adjoint technique des étab. d'enseig. | 11,85 | |

► Source : Bases et annuaires du personnel - OREMS-RCE et POLCA. Périmètre de l'indicateur : les établissements d'enseignement supérieur (hors administration centrale et réseau des œuvres universitaires et scolaires). NS : non significatif

► Périmètre de l'indicateur : les établissements d'enseignement supérieur (hors administration centrale et réseau des œuvres universitaires et scolaires). NS : non significatif

► Cet indicateur est réalisé à partir du montant moyen indemnitaire pour les indemnités principales attachées à chacun des corps/grades (notamment le RIFSEEP). Ce sont celles que l'on considère comme étant perçues par l'ensemble des agents d'un corps, quelle que soit la fonction occupée. L'indicateur est ensuite obtenu en rapportant ce montant moyen indemnitaire à la valeur en € de l'indice moyen des agents (IM).

B. Dans la recherche (EPST)

1. Effectifs rémunérés en 2018

► Effectifs des personnels rémunérés dans les EPST, répartis par sexe, selon la catégorie statutaire, le statut, le corps et la quotité de travail



Tableau 3.13

| Catégorie statutaire | Filière | Corps | Hommes | | Femmes | | Ensemble | |
|----------------------|--------------------------------------|---|---------------|-------------------|--------------|-------------------|---------------|-------------------|
| | | | Effectifs | % à temps partiel | Effectifs | % à temps partiel | Effectifs | % à temps partiel |
| A | Chercheurs titulaires | Directeur de recherche | 5 104 | 1,0 | 2 298 | 3,5 | 7 402 | 1,7 |
| | | Chargé de recherche | 5 239 | 1,4 | 3 761 | 9,1 | 9 000 | 4,6 |
| | | Autres corps assimilés ¹ | 52 | 7,7 | 32 | 18,8 | 84 | 11,9 |
| | | Sous-total des chercheurs | 10 395 | 1,2 | 6 091 | 7,0 | 16 486 | 3,4 |
| | Ingénieurs titulaires | Ingénieur de recherche | 2 924 | 3,7 | 1 654 | 18,2 | 4 578 | 9,0 |
| | | Ingénieur d'études | 2 728 | 4,4 | 2 952 | 21,5 | 5 680 | 13,3 |
| | | Assistant ingénieur | 1 955 | 5,1 | 2 974 | 23,9 | 4 929 | 16,5 |
| | | Autres corps assimilés ¹ | 167 | 3,6 | 130 | 29,2 | 297 | 14,8 |
| | | Sous-total des ingénieurs | 7 774 | 4,3 | 7 710 | 21,9 | 15 484 | 13,1 |
| | | Autres corps de catégorie A non définis | 558 | 5,7 | 435 | 20,9 | 993 | 12,4 |
| | | Non-titulaires : | 5 785 | 0,7 | 4 442 | 1,9 | 10 227 | 1,2 |
| | | CDI | 115 | 2,6 | 132 | 16,7 | 247 | 10,1 |
| | | CDD | 5 523 | 0,6 | 4 221 | 1,5 | 9 744 | 1,0 |
| | | <i>dont CDD hors doctorants</i> | <i>3 986</i> | <i>0,8</i> | <i>3 083</i> | <i>2,0</i> | <i>7 069</i> | <i>1,4</i> |
| | | <i>dont doctorants</i> | <i>1 537</i> | <i>0,1</i> | <i>1 138</i> | <i>0,0</i> | <i>2 675</i> | <i>0,0</i> |
| | | Contrats aidés, apprentis | 98 | 0,0 | 72 | 0,0 | 170 | 0,0 |
| | | Autres contrats ; vacataires... | 49 | 2,0 | 17 | 0,1 | 66 | 3,0 |
| | Ensemble catégorie A | 24 512 | 2,2 | 18 678 | 12,3 | 43 190 | 6,5 | |
| B et C | Techniciens et autres titulaires | Technicien de la recherche | 2 407 | 4,3 | 4 105 | 23,5 | 6 512 | 16,4 |
| | | Autres corps de catégorie B non définis | 90 | 3,3 | 205 | 19,5 | 295 | 14,6 |
| | | Adjoint technique de la recherche et autres corps de la catégorie C | 758 | 4,7 | 864 | 22,0 | 1 622 | 13,9 |
| | | Sous-total des techniciens et autres titulaires | 3 255 | 4,4 | 5 174 | 23,1 | 8 429 | 15,9 |
| | | Non-titulaires : | 1 409 | 3,0 | 2 306 | 3,6 | 3 715 | 3,4 |
| | | CDI | ns | ns | ns | ns | - | ns |
| | | CDD | 1 254 | 3,1 | 2 081 | 3,9 | 3 335 | 3,6 |
| | | Contrats aidés, apprentis | ns | ns | ns | ns | - | ns |
| | Autres contrats ; vacataires... | 155 | 1,9 | 225 | 0,9 | 380 | 1,3 | |
| | Ensemble catégories B et C | 4 664 | 3,9 | 7 480 | 17,1 | 12 144 | 12,0 | |
| | Ensemble des EPST² | 29 202 | 2,5 | 26 206 | 13,7 | 55 408 | 7,8 | |

► Source INSEE : Dispositif Siasp (Système d'Information sur les Agents des Services Publics) – calculs SIES.

► La source Siasp diffère du Tableau de bord de l'emploi scientifique, notamment dans la méthode de collecte des informations sur le corps.

► Champ : 7 EPST sous tutelle Mesri, hors IFSTTAR.

► Lecture : au 31/12/18, selon la source Siasp, les 7 EPST sous tutelle du MESRI employaient 5 104 Directeurs de recherche, dont 1 % à temps partiel.

1. Corps assimilés ou non définis : exemples, maître de conférences accueilli ; chercheurs, ingénieurs sans indication sur le corps.

2. yc environ 100 non-titulaires de catégorie statutaire inconnue.

Selon la source SIASP, dans les 7 EPST hors IFSTTAR, on dénombrait 55 408 agents en poste au 31 décembre 2018. Parmi les 29 202 hommes, 2,5 % sont à temps partiel, contre 13,7 % parmi les 26 206 femmes.

C'est notamment dans la filière des ingénieurs qu'il y a le plus de femmes à temps partiel (21,9 %) avec un pic dans le corps des assistants ingénieurs (23,9 % des femmes). L'ensemble des catégories B et C titulaires a 23,1 % de ses effectifs féminins à temps partiel, contre seulement 3,6 % des contractuelles des mêmes catégories statutaires.

2. Rémunérations des personnels à temps complet en 2018

► Salaires mensuels moyens des personnels à temps complet des EPST - Décomposition et distribution selon le corps et le statut



Tableau 3.14

| Catégorie statutaire | Filière | Corps | Effectif ¹ | Salaire brut mensuel moyen (en €) | Les composantes du salaire brut | | |
|---|--|---|-----------------------|-----------------------------------|---|---|----------------------------------|
| | | | | | Traitement indiciaire brut mensuel (en €) | Total général Primes et indemnités ² | |
| | | | | | | Montant mensuel (en €) | Part dans le salaire brut (en %) |
| A | Chercheurs titulaires | Directeur de recherche | 7 176 | 5 387 | 4 768 | 619 | 13,0 |
| | | Chargé de recherche | 7 900 | 3 940 | 3 467 | 473 | 13,6 |
| | | Autres corps assimilés ³ | 67 | 4 311 | 4 108 | 202 | 4,9 |
| | | Sous-total des chercheurs | 15 142 | 4 627 | 4 086 | 541 | 13,2 |
| | Ingénieurs titulaires | Ingénieur de recherche | 4 063 | 4 333 | 3 376 | 957 | 28,4 |
| | | Ingénieur d'études | 4 759 | 3 332 | 2 690 | 642 | 23,9 |
| | | Assistant ingénieur | 3 977 | 2 817 | 2 322 | 495 | 21,3 |
| | | Autres corps assimilés ³ | 245 | 4 592 | 3 349 | 1 243 | 37,1 |
| | | Sous-total des ingénieurs | 13 044 | 3 511 | 2 804 | 707 | 25,2 |
| | Autres corps de catégorie A non définis | | 835 | 3 941 | 3 237 | 704 | 21,8 |
| | Non-titulaires : | | 7 422 | 2 447 | | | |
| | CDI | | 206 | 4 450 | | | |
| | CDD | | 7 119 | 2 405 | | | |
| | <i>dont CDD hors doctorants</i> | | <i>5 021</i> | <i>2 586</i> | | | |
| | <i>dont doctorants</i> | | <i>2 098</i> | <i>1 973</i> | | | |
| | Contrats aidés, apprentis | | 97 | 1 251 | | | |
| | Ensemble catégorie A | | | 36 443 | 3 768 | | |
| B et C | Techniciens et autres titulaires | Technicien de la recherche | 5 310 | 2 443 | 2 056 | 387 | 18,8 |
| | | Autres corps de catégorie B non définis | 245 | 2 826 | 2 161 | 665 | 30,8 |
| | | Adjoint technique de la recherche et autres corps de la catégorie C | 1 367 | 2 250 | 1 887 | 363 | 19,2 |
| | | Sous-total des techniciens et autres titulaires | 6 923 | 2 419 | 2 027 | 392 | 19,4 |
| | Non-titulaires : | | 2 357 | 2 226 | | | |
| | CDI | | 16 | 1 663 | | | |
| | CDD | | 2 335 | 2 232 | | | |
| Contrats aidés, apprentis | | 6 | 1 258 | | | | |
| Ensemble catégories B et C | | | 9 279 | 2 370 | | | |
| Ensemble des EPST⁵ | | | 45 754 | 3 484 | | | |
| <i>dont personnels titulaires (A, B et C)</i> | | | <i>35 944</i> | <i>3 781</i> | <i>3 205</i> | <i>576</i> | <i>18,0</i> |

► Source INSEE : Dispositif Siasp (Système d'Information sur les Agents des Services Publics) – calculs SIES.

► La source Siasp diffère du Tableau de bord de l'emploi scientifique, notamment dans la méthode de collecte des informations sur le corps.

► Champ : 7 EPST sous tutelle Mesri, hors IFSTTAR.

► Lecture : Voir méthodologie au début du chapitre.

1. Effectif : champs restreint ; individus dont la DADS est cohérente, hors vacataires ; effectif tenant compte de la durée de poste.

2. yc Indemnité de résidence et supplément familial de traitement (IR et SFT), autres rémunérations complémentaires.

3. Autres corps assimilés : maître de conférences accueilli, chercheurs et ingénieurs sans indication sur le corps

4. Rapport interdécile : rapport entre le 9^e décile et le 1^{er} décile.

5. yc environ 100 non-titulaires de catégorie statutaire inconnue.

| Distribution du salaire net mensuel | | | |
|-------------------------------------|-------------------|--|---------------------------------------|
| Moyenne (en €) | Médiane (en €) | Rapport inter- décile ⁴ | Ratio salaires H/F ⁵ |
| 4 340 | 4 160 | 1,5 | 1,04 |
| 3 182 | 3 149 | 1,3 | 1,01 |
| 3 586 | 2 971 | 3,3 | 0,98 |
| 3 733 | 3 435 | 1,8 | 1,06 |
| 3 529 | 3 496 | 1,7 | 1,04 |
| 2 708 | 2 673 | 1,6 | 1,04 |
| 2 287 | 2 284 | 1,5 | 1,04 |
| 3 766 | 3 178 | 2,8 | 1,15 |
| 2 855 | 2 681 | 1,9 | 1,11 |
| 3 211 | 3 000 | 1,9 | 1,10 |
| 1 978 | 1 743 | 2,0 | 1,06 |
| 3 613 | 3 180 | 2,7 | 1,26 |
| 1 942 | 1 740 | 1,5 | 1,06 |
| <i>2 090</i> | <i>1 980</i> | <i>1,8</i> | <i>1,07</i> |
| <i>1 589</i> | <i>1 439</i> | <i>1,5</i> | <i>1,02</i> |
| 1 158 | 1 125 | 1,4 | 1,03 |
| 3 049 | 2 931 | 2,6 | 1,11 |
| 1 977 | 1 948 | 1,5 | 1,05 |
| 2 316 | 2 163 | 1,8 | 1,24 |
| 1 821 | 1 707 | 1,6 | 1,04 |
| 1 958 | 1 901 | 1,5 | 1,05 |
| 1 787 | 1 686 | 1,8 | 1,05 |
| 1 355 | 858 | ns | ns |
| 1 792 | 1 684 | 1,8 | 1,05 |
| 1 021 | 1 032 | ns | ns |
| 1 915 | 1 863 | 1,7 | 1,05 |
| 2 819 | 2 644 | 2,6 | 1,15 |
| <i>3 060</i> | <i>2 922</i> | <i>2,4</i> | <i>1,15</i> |

En 2018, parmi les 7 EPST, le salaire brut moyen d'un agent titulaire ou non titulaire, travaillant à temps complet et en poste au 31/12, est de 3 484 euros mensuel. Un agent de catégorie A perçoit un salaire brut moyen de 3 768 euros, quand un agent de catégorie B ou C perçoit un salaire brut moyen de 2 370 euros.

Pour les titulaires, le salaire et les primes augmentent dans chaque catégorie avec le niveau de qualification. Une exception : un ingénieur de recherche a en moyenne un salaire plus élevé qu'un chargé de recherche. L'avantage pour les ingénieurs de recherche tient notamment à leur ancienneté, qui est supérieure à celle des chargés de recherche. Par ailleurs, la filière des ingénieurs titulaires ainsi que celle des techniciens et autres titulaires ont des taux de primes, indemnités (et rémunérations complémentaires) significativement plus importants que la filière des chercheurs titulaires (respectivement 25,2% et 19,4% contre 13,2%). Toutes filières confondues, ce taux est de 18% en moyenne pour l'ensemble des titulaires de catégories A, B et C.

Seuls 206 agents de catégorie A sont en CDI. Leur salaire brut moyen est de 4 450 euros, ce qui est supérieur au salaire des ingénieurs de recherche et des chargés de recherche. Le rapport interdécile du salaire net moyen mensuel de ces personnels en CDI est de 2,7.

► Salaires mensuels moyens des titulaires à temps complet dans les EPST, par tranche d'âge et filière - Décomposition du salaire brut



Tableau 3.15

| Catégorie statutaire | Filière | Âge | Effectifs | Traitement indiciaire brut mensuel (en €) | Primes et indemnités ¹ | | Salaire brut mensuel | Salaire net mensuel |
|-----------------------------------|------------------------------------|---------|---------------|---|-----------------------------------|----------------------------------|----------------------|---------------------|
| | | | | | Montant mensuel | Part dans le salaire brut (en %) | | |
| A | Chercheurs | < 35 | 659 | 2 835 | 452 | 13,8 | 3 287 | 2 660 |
| | | 35 - 54 | 9 969 | 3 795 | 553 | 12,7 | 4 348 | 3 513 |
| | | ≥ 55 | 4 907 | 4 806 | 526 | 9,9 | 5 332 | 4 289 |
| | Ingénieurs | < 35 | 1 373 | 2 017 | 515 | 20,4 | 2 532 | 2 059 |
| | | 35 - 54 | 8 708 | 2 726 | 722 | 20,9 | 3 448 | 2 806 |
| | | ≥ 55 | 3 292 | 3 314 | 743 | 18,3 | 4 056 | 3 295 |
| Ensemble catégorie A | | | 28 908 | 3 483 | 617 | 15,0 | 4 100 | 3 318 |
| B et C | Techniciens et adjoints techniques | < 35 | 870 | 1 654 | 353 | 17,6 | 2 007 | 1 626 |
| | | 35 - 54 | 3 713 | 1 973 | 390 | 16,5 | 2 363 | 1 913 |
| | | ≥ 55 | 1 797 | 2 247 | 370 | 14,1 | 2 617 | 2 116 |
| Ensemble catégories B et C | | | 6 380 | 2 006 | 379 | 15,9 | 2 386 | 1 931 |
| Ensemble des EPST | | | 35 288 | 3 216 | 574 | 15,1 | 3 790 | 3 068 |

► Source INSEE : Dispositif Siasp (Système d'Information sur les Agents des Services Publics) – calculs SIES.

► La source Siasp diffère du Tableau de bord de l'emploi scientifique, notamment dans la méthode de collecte des informations sur le corps.

► Champ : 7 EPST sous tutelle Mesri, hors IFSTTAR ; titulaires des 7 corps des EPST, à temps complet.

► Lecture : au 31/12/18 au sein des 7 EPST, un chercheur de moins de 35 ans perçoit en moyenne : un traitement indiciaire brut mensuel de 2 835 €, des primes et indemnités à hauteur de 452 €, d'où un salaire brut de 3 287 €, soit 2 660 € en salaire net.

1. yc Indemnité de résidence et supplément familial de traitement (IR et SFT), autres rémunérations complémentaires.

Dans les trois filières, les salaires des agents titulaires vont en croissant avec l'âge. Le montant mensuel moyen des primes et indemnités est lui aussi croissant, entre la tranche des moins de 35 ans et celle des 35-54 ans, puis décroît dans la dernière tranche d'âge (> 54 ans). Une exception : dans la filière des ingénieurs, les primes augmentent entre toutes les tranches d'âges.

► Salaires mensuels moyens des hommes et femmes à temps complet dans les EPST, selon le corps et le statut

Tableau 3.16

| Catégorie statutaire | Filière | Corps | Effectifs ¹ | | | Traitement indiciaire brut mensuel (en €) | | |
|----------------------|--------------------------------------|---|------------------------|---------------|-------------|---|--------------|-------------|
| | | | Hommes | Femmes | % de femmes | Hommes | Femmes | Ratio H/F |
| A | Chercheurs titulaires | Directeur de recherche | 4 985 | 2 191 | 30,5 | 4 801 | 4 694 | 1,02 |
| | | Chargé de recherche | 4 722 | 3 178 | 40,2 | 3 452 | 3 489 | 0,99 |
| | | Autres corps assimilés ³ | 43 | 23 | 34,9 | 4 110 | 4 106 | 1,00 |
| | | Sous-total des chercheurs | 9 750 | 5 392 | 35,6 | 4 145 | 3 981 | 1,04 |
| | Ingénieurs titulaires | Ingénieur de recherche | 2 752 | 1 312 | 32,3 | 3 403 | 3 320 | 1,02 |
| | | Ingénieur d'études | 2 538 | 2 221 | 46,7 | 2 718 | 2 658 | 1,02 |
| | | Assistant ingénieur | 1 810 | 2 167 | 54,5 | 2 330 | 2 315 | 1,01 |
| | | Autres corps assimilés ³ | 156 | 88 | 36,2 | 3 449 | 3 172 | 1,09 |
| | | Sous-total des ingénieurs | 7 256 | 5 788 | 44,4 | 2 896 | 2 688 | 1,08 |
| | | Autres corps de catégorie A non définis | 500 | 335 | 40,1 | 3 359 | 3 058 | 1,10 |
| | | Non-titulaires : | 4 200 | 3 222 | 43,4 | | | |
| | | CDI | 101 | 105 | 51,1 | | | |
| | | CDD : | 4 042 | 3 076 | 43,2 | | | |
| | | <i>dont CDD hors doctorant</i> | 2 839 | 2 182 | 43,5 | | | |
| | | <i>dont doctorants</i> | 1 203 | 895 | 42,6 | | | |
| | | Contrats aidés, apprentis | 57 | 40 | 41,5 | | | |
| | | Ensemble catégorie A | 21 706 | 14 736 | 40,4 | | | |
| B et C | Techniciens et autres titulaires | Technicien de la recherche | 2 255 | 3 056 | 57,5 | 2 082 | 2 037 | 1,02 |
| | | Autres corps de catégorie B non définis | 85 | 160 | 65,4 | 2 266 | 2 106 | 1,08 |
| | | Adjoint technique de la recherche et autres corps de la catégorie C | 707 | 660 | 48,3 | 1 875 | 1 900 | 0,99 |
| | | Sous-total des techniciens et autres titulaires | 3 047 | 3 876 | 56,0 | 2 039 | 2 017 | 1,01 |
| | | Non-titulaires : | 899 | 1 457 | 61,8 | | | |
| | | CDI | ns | ns | ns | | | |
| | | CDD | 894 | 1 441 | 61,7 | | | |
| | Contrats aidés, apprentis | ns | ns | ns | | | | |
| | Ensemble catégories B et C | 3 946 | 5 333 | 57,5 | | | | |
| | Ensemble des EPST⁴ | 25 667 | 20 087 | 43,9 | | | | |

► Source INSEE : Dispositif Siasp (Système d'Information sur les Agents des Services Publics) – calculs SIES.

► La source Siasp diffère du Tableau de bord de l'emploi scientifique, notamment dans la méthode de collecte des informations sur le corps.

► Champ : 7 EPST sous tutelle Mesri, hors IFSTTAR ; personnels à temps complet.

► Lecture 1^{re} ligne : en moyenne en 2018, un directeur de recherche homme d'un EPST sous tutelle du MESRI perçoit en moyenne 4 % de plus qu'une femme, soit un salaire brut mensuel de 5 446 € (contre 5 253 € pour une femme).

1. Effectifs : champs restreint ; individus dont la DADS est cohérente, hors vacataires ; effectifs tenant compte de la durée de poste.

2. yc Indemnité de résidence et supplément familial de traitement (IR et SFT), autres rémunérations complémentaires.

3. Autres corps assimilés : maître de conférences accueilli, chercheurs et ingénieurs sans indication sur le corps.

4. yc environ 100 non-titulaires de catégorie statutaire inconnue.

| Montant mensuel de primes et indemnités ² (en €) | | | Salaire brut mensuel (en €) | | | Salaire net mensuel (en €) | | |
|---|------------|-------------|-----------------------------|--------------|-------------|----------------------------|--------------|-------------|
| Hommes | Femmes | Ratio H/F | Hommes | Femmes | Ratio H/F | Hommes | Femmes | Ratio H/F |
| 645 | 559 | 1,15 | 5 446 | 5 253 | 1,04 | 4 389 | 4 229 | 1,04 |
| 505 | 425 | 1,19 | 3 957 | 3 914 | 1,01 | 3 200 | 3 155 | 1,01 |
| 200 | 206 | 0,97 | 4 310 | 4 312 | 1,00 | 3 557 | 3 640 | 0,98 |
| 575 | 479 | 1,20 | 4 720 | 4 460 | 1,06 | 3 809 | 3 594 | 1,06 |
| 979 | 912 | 1,07 | 4 381 | 4 232 | 1,04 | 3 569 | 3 445 | 1,04 |
| 676 | 604 | 1,12 | 3 394 | 3 262 | 1,04 | 2 760 | 2 649 | 1,04 |
| 538 | 460 | 1,17 | 2 867 | 2 775 | 1,03 | 2 332 | 2 250 | 1,04 |
| 1 362 | 1 032 | 1,32 | 4 811 | 4 205 | 1,14 | 3 951 | 3 439 | 1,15 |
| 771 | 626 | 1,23 | 3 668 | 3 314 | 1,11 | 2 985 | 2 692 | 1,11 |
| 729 | 668 | 1,09 | 4 088 | 3 725 | 1,10 | 3 331 | 3 033 | 1,10 |
| | | | 2 504 | 2 372 | 1,06 | 2 026 | 1 916 | 1,06 |
| | | | 4 966 | 3 956 | 1,26 | 4 041 | 3 204 | 1,26 |
| | | | 2 461 | 2 333 | 1,05 | 1 987 | 1 882 | 1,06 |
| | | | <i>2 662</i> | <i>2 487</i> | <i>1,07</i> | <i>2 152</i> | <i>2 009</i> | <i>1,07</i> |
| | | | <i>1 986</i> | <i>1 957</i> | <i>1,01</i> | <i>1 600</i> | <i>1 574</i> | <i>1,02</i> |
| | | | 1 264 | 1 233 | 1,02 | 1 170 | 1 140 | 1,03 |
| | | | 3 925 | 3 536 | 1,11 | 3 178 | 2 860 | 1,11 |
| 426 | 358 | 1,19 | 2 508 | 2 396 | 1,05 | 2 033 | 1 937 | 1,05 |
| 926 | 526 | 1,76 | 3 192 | 2 632 | 1,21 | 2 649 | 2 140 | 1,24 |
| 413 | 310 | 1,33 | 2 288 | 2 211 | 1,03 | 1 856 | 1 783 | 1,04 |
| 437 | 357 | 1,22 | 2 476 | 2 374 | 1,04 | 2 009 | 1 919 | 1,05 |
| | | | 2 297 | 2 181 | 1,05 | 1 845 | 1 752 | 1,05 |
| | | | ns | ns | ns | ns | ns | ns |
| | | | 2 303 | 2 188 | 1,05 | 1 849 | 1 757 | 1,05 |
| | | | ns | ns | ns | ns | ns | ns |
| | | | 2 435 | 2 321 | 1,05 | 1 971 | 1 873 | 1,05 |
| | | | 3 695 | 3 213 | 1,15 | 2 992 | 2 598 | 1,15 |

Au sein des deux filières chercheurs et ingénieurs titulaires, plus le corps est élevé, moins il comporte de femmes. Ainsi, 30,5 % des directeurs de recherche et 32,3 % des ingénieurs de recherche sont des femmes, tandis que les ingénieurs d'études et les assistants ingénieurs comptent respectivement 46,7 % et 54,5 % de femmes au sein de leurs effectifs. Dans chacune de ces deux filières, les différentes générations de femmes ont vraisemblablement connu des avancements moins rapides que les hommes. La filière techniciens et autres titulaires est, quant à elle, particulière : il y a plus de femmes parmi les techniciens que parmi les adjoints techniques et autres corps de la catégorie C : respectivement 57,5 % et 48,3 %.

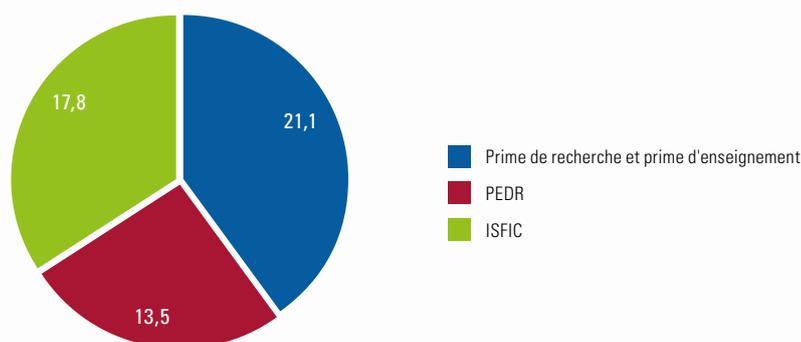
Dans l'ensemble des EPST, en moyenne, un homme perçoit un salaire brut 1,15 fois supérieur à celui d'une femme. Ce ratio global défavorable s'explique notamment par des recrutements moindres dans les filières les plus qualifiées et des avancements moins rapides pour les différentes générations de femmes (supra). Ce retard des femmes dans l'avancement se manifeste alors, d'une part par des taux de féminité hétérogènes selon les filières et d'autre part, par des ratios de salaire hommes/femmes toujours supérieurs à 1 dans chaque filière, vraisemblablement parce que les hommes y ont atteint des corps/grades supérieurs. Ainsi, le ratio est de 1,05 dans la filière techniciens et autres titulaires, de 1,06 pour la filière des chercheurs titulaires et encore plus élevé dans la filière des ingénieurs titulaires (1,11).

3. Régimes indemnitaires des agents titulaires

► Primes et indemnités versées aux agents titulaires des EPST

Primes et indemnités versées aux chercheurs titulaires des EPST

Figure 3.4 - Principales primes et indemnités versées aux chercheurs des EPST (en %) - Année 2018



► Source : MESRI - DAF

Plus de 231 M€ de primes et indemnités ont été versées en 2018 à l'ensemble des titulaires des 7 EPST (hors IFSTTAR).

Les trois primes et indemnités les plus importantes des chercheurs sont la prime de recherche (16,4 M€), la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR, 13,9 M€) et l'indemnité spécifique pour fonctions d'intérêt collectif (ISFIC, 10,5 M€). Le montant total reçu par les chercheurs en 2018 est de 40,8 M€.

Tableau 3.17 - Prime de recherche (PR) en brut annuel

| Grade | Nombre de bénéficiaires | ETPT correspondants | Montant moyen (€) | |
|----------------------|-------------------------|---------------------|-------------------|------------|
| | | | Par bénéficiaire | Par ETPT |
| DRCE | 422 | 399 | 865 | 915 |
| DR1 | 2 382 | 2 315 | 883 | 908 |
| DR2 | 4 738 | 4 582 | 1 041 | 1 076 |
| CRHC | 304 | 296 | 922 | 946 |
| CRCN | 9 064 | 8 611 | 894 | 941 |
| Total général | 16 910 | 16 202 | 933 | 974 |

► Source : MESRI- DAF & SIES (Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018).

► Périmètre de l'indicateur : Fonctionnaires, fonctionnaires stagiaires des 7 EPST (hors IFSTTAR).

La prime de recherche (PR, décret n° 57-759 du 6 juillet 1957) versée aux chercheurs des établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST) est destinée à encourager et à récompenser les travaux de recherche scientifique qui concourent à l'avancement de la science.

Tableau 3.18 - Prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) en brut annuel

| Grade | Nombre de bénéficiaires | ETPT correspondants | Montant moyen (€) | |
|----------------------|-------------------------|---------------------|-------------------|--------------|
| | | | Par bénéficiaire | Par ETPT |
| DRCE | 109 | 108 | 6 836 | 6 917 |
| DR1 | 507 | 498 | 4 875 | 4 967 |
| DR2 | 736 | 679 | 4 110 | 4 457 |
| CRHC | 10 | 10 | 3 606 | 3 606 |
| CRCN | 2 052 | 1 872 | 3 691 | 4 046 |
| Total général | 3 414 | 3 166 | 4 058 | 4 376 |

► Source : MESRI- DAF & SIES (Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018).

► Périmètre de l'indicateur : Fonctionnaires, fonctionnaires stagiaires des 7 EPST (hors IFSTTAR).

La prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR, décret n° 2009-851 du 8 juillet 2009) peut être attribuée, pour une période de 4 ans renouvelable, aux directeurs de recherche et chargés de recherche qui exercent :

- soit une activité scientifique jugée d'un niveau élevé au regard notamment de la production scientifique, de l'encadrement doctoral et scientifique, de la diffusion de leurs travaux et des responsabilités scientifiques exercées;
- soit apportent une contribution exceptionnelle à la recherche.

Son montant annuel varie de 3 500 € à 15 000 € (25 000 € pour les lauréats d'une distinction scientifique).

Pour bénéficier de cette prime, les chercheurs doivent s'engager à effectuer pendant une période de 4 ans un

service d'enseignement dans un établissement d'enseignement supérieur correspondant annuellement à un minimum de 42 heures de cours, 64 heures de TD ou toute combinaison équivalente ou à effectuer des activités pédagogiques équivalentes pour les chercheurs exerçant à l'étranger.

Les candidatures font l'objet de l'avis de l'instance d'évaluation compétente. Ces attributions peuvent être révisées à l'issue d'une période de deux ans par le président dans le cadre des modalités arrêtées par le conseil d'administration après avis de l'instance d'évaluation compétente.

Elle est accordée de droit aux lauréats d'une distinction scientifique de niveau national ou international dont la liste est fixée par l'arrêté du 20 janvier 2010.

Tableau 3.19 - Indemnité spécifique pour fonctions d'intérêt collectif (ISFIC) en brut annuel

| Grade | Nombre de bénéficiaires | ETPT correspondants | Montant moyen (€) | |
|----------------------|-------------------------|---------------------|-------------------|--------------|
| | | | Par bénéficiaire | Par ETPT |
| DRCE | 172 | 165 | 8 801 | 9 158 |
| DR1 | 629 | 615 | 6 391 | 6 532 |
| DR2 | 573 | 558 | 5 121 | 5 264 |
| CRHC | 9 | 8 | 1 631 | 1 768 |
| CRCN | 299 | 294 | 5 418 | 5 500 |
| Autres | 44 | 43 | 8 942 | 9 164 |
| Total général | 1 726 | 1 683 | 6 081 | 6 231 |

► Source : MESRI- DAF & SIES (Tableau de Bord sur l'emploi scientifique 2018).

► Périmètre de l'indicateur : Fonctionnaires, fonctionnaires stagiaires des 7 EPST (hors IFSTTAR).

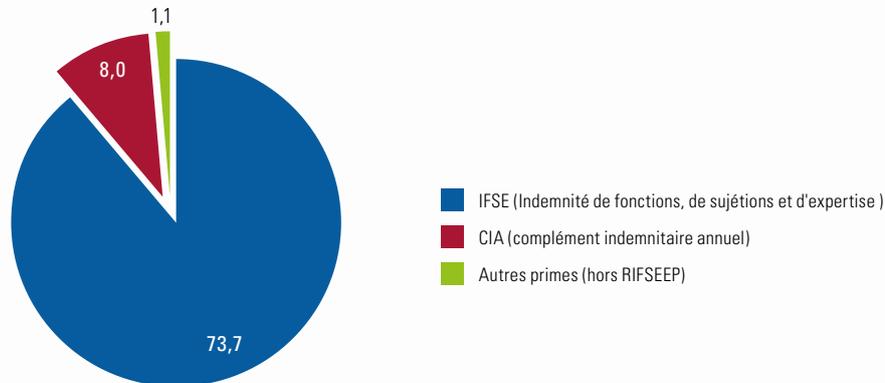
L'indemnité spécifique pour fonctions d'intérêt collectif (ISFIC) peut être attribuée aux personnels de catégorie A en fonction dans les EPST qui assument des fonctions comportant l'exercice de responsabilités particulières de direction, de coordination ou d'animation. La liste des fonctions ouvrant droit à l'ISFIC est fixée par chaque conseil d'administration (décret n° 2006-491 du 26 avril 2006).

Elle ne peut être attribuée à plus de 10 % des personnels de catégorie A rémunérés par l'établissement.

Son montant annuel maximum est de 12 563 € (arrêté du 26 avril 2006). Il peut être majoré de 50 % maximum pour 10 % au plus des bénéficiaires.

Primes et indemnités versées aux ITA titulaires des EPST

Figure 3.5 - Principales primes et indemnités principales versées aux ITA titulaires des EPST (en %) - Année 2018



Source : MESRI - DAF

Les ITA ont reçu 153,3 M€ de primes et d'autres éléments de rémunération complémentaire. Les deux primes et indemnités les plus importantes sont celles du RIFSEEP. Il s'agit de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE, 113,0 M€) et du complément indemnitaire annuel (CIA, 12,3 M€).

Tableau 3.20 - Répartition par groupe de fonction de l'IFSE, du CIA et des autres primes

| Corps/Groupe | IFSE* | | | CIA** | | | Autres primes*** | | |
|----------------------|---------------------|-------------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------------|-----------------|
| | Nb de bénéficiaires | Versement moyen annuel (en €) | Dépense (en M€) | Nb de bénéficiaires | Versement moyen annuel (en €) | Dépense (en M€) | Nb de bénéficiaires | Versement moyen annuel (en €) | Dépense (en M€) |
| IR G1 | 721 | 10 504 | 7,57 | 474 | 1 318 | 0,62 | 39 | 2 301 | 0,09 |
| IR G2 | 2 206 | 8 283 | 18,27 | 1 464 | 926 | 1,36 | 107 | 1 805 | 0,19 |
| IR G3 | 2 059 | 6 896 | 14,19 | 1 455 | 905 | 1,32 | 118 | 1 781 | 0,21 |
| IE G1 | 1 053 | 5 712 | 6,01 | 551 | 722 | 0,40 | 21 | 1 637 | 0,03 |
| IE G2 | 1 872 | 4 941 | 9,25 | 1 528 | 853 | 1,30 | 93 | 1 480 | 0,14 |
| IE G3 | 3 287 | 4 679 | 15,38 | 2 260 | 922 | 2,08 | 245 | 1 038 | 0,25 |
| AI G1 | 521 | 3 983 | 2,08 | 384 | 612 | 0,23 | 6 | 3 236 | 0,02 |
| AI G2 | 4 451 | 3 625 | 16,13 | 3 144 | 799 | 2,51 | 243 | 1 629 | 0,40 |
| T G1 | 2 554 | 3 255 | 8,31 | 1 361 | 638 | 0,87 | 103 | 1 235 | 0,13 |
| T G2 | 1 808 | 3 054 | 5,52 | 1 072 | 636 | 0,68 | 92 | 1 186 | 0,11 |
| T G3 | 2 681 | 2 843 | 7,62 | 1 197 | 627 | 0,75 | 181 | 890 | 0,16 |
| ATR G1 | 696 | 2 259 | 1,57 | 255 | 488 | 0,12 | 22 | 1 108 | 0,02 |
| ATR G2 | 484 | 2 288 | 1,11 | 8 | 515 | 0,00 | 0 | | - |
| Total général | 24 391 | 4 634 | 113,02 | 15 152 | 809 | 12,26 | 1 270 | 1 383 | 1,76 |

Source : MESRI - DAF.

ITA titulaires : Fonctionnaires, fonctionnaires stagiaires des 7 EPST (hors IFSTTAR).

* Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise.

** Complément indemnitaire annuel : primes RIFSEEP (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel).

*** Hors RIFSEEP.

4. LES MÉTIERS DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA FORMATION DES PERSONNELS

| | |
|---|-----|
| A. Les répertoires des métiers | 242 |
| B. Les formations | 244 |
| C. Les agents formés | 254 |
| D. Les dépenses de formation | 254 |
| E. La formation chez les enseignants | 256 |

Ce chapitre présente les référentiels métiers existants au sein de l'enseignement supérieur : REME et Référens III. Il développe également les thèmes de la formation des personnels : type de formation, nombre d'agents formés et dépenses de formation.

En 2018, 48,8% des personnels BIATSS ont suivi une formation statutaire ou professionnelle, contre 56,5% en 2017.

- ▶ La formation professionnelle continue représente 87,4% de l'ensemble des formations.
- ▶ Toutes formations confondues, 39,9% des personnels formés sont des agents de catégorie A, 23,9% de catégorie B et 36,2% de catégorie C.
- ▶ En moyenne, près de 3 stagiaires sur 4 sont des femmes sauf en catégorie A (62%).
- ▶ En 2018, 9,2% des personnels enseignants titulaires ont participé à des actions de formation.
- ▶ Pour l'année 2018/2019, 615 semestres de congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) ont été accordés par les établissements (651 pour l'année 2017/2018 – nombre moyen sur 5 ans : 643) et 254 semestres par les sections du Conseil national des universités (contre 258 pour l'année universitaire précédente).

A. Les répertoires des métiers

► Les répertoires des métiers

► Source : DGRH.

Cet indicateur présente 2 référentiels métiers existants au sein de l'enseignement supérieur : REME et RéFérens III.

1. REME

Le référentiel des métiers décrit l'ensemble des emplois-types propres à l'Education Nationale et à l'Enseignement Supérieur et à la Recherche.

La richesse de ce référentiel témoigne de la diversité des activités réalisées dans les services, les établissements et de la richesse des compétences mobilisées. Sans occulter les spécificités de chaque structure et de chaque poste, ce référentiel met en évidence des socles communs. Il permet de disposer d'un langage précis, partagé, qui facilitera le dialogue et la mise en œuvre d'actions de gestion des ressources humaines adaptées aux besoins de chaque métier.

Ce référentiel est par ailleurs un outil fondamental pour mieux analyser et mieux anticiper les évolutions de métier et renforcer ainsi la dimension prévisionnelle de la gestion des ressources humaines au sein des départements ministériels, services déconcentrés et établissements publics.

Le référentiel répond donc à plusieurs objectifs. C'est en même temps :

- **un outil de communication** : le référentiel donne une visibilité sur les métiers existants et leurs caractéristiques, tant pour les agents que pour les personnes extérieures susceptibles de rejoindre le ministère. Il aide à faire connaître et à promouvoir les métiers à l'extérieur du ministère. La référence effectuée, à chaque fois que cela est possible, au RIME (répertoire interministériel des métiers de l'État) permet de voir les passerelles possibles entre ministères ;
- **une aide au processus de recrutement** : l'emploi-type n'est pas un descriptif de poste ou une photographie exacte de toutes les situations professionnelles existantes au ministère et les agents n'y retrouveront pas le reflet complet de leur activité quotidienne. En revanche, les responsables hiérarchiques s'y réfèrent pour définir les profils des agents recherchés pour leur équipe. Les fiches métiers permettent également d'identifier des viviers de recrutement (interne ou externe) ;
- **un appui pour la définition de parcours professionnels** : le référentiel permet d'étayer les actions de formation et de professionnalisation à travers la description des principales compétences requises pour un emploi-type. Ces éléments qualitatifs permettent de cerner les besoins de professionnalisation des agents qui entrent dans ces métiers et ainsi de construire des parcours dans une logique de progression professionnelle ;
- **un support aux démarches de mobilité professionnelle** : à travers la description des principales activités exercées et des compétences requises, toute personne ayant un projet de mobilité peut obtenir une vision plus précise du contenu d'un emploi et identifier, le cas échéant, des proximités entre le métier qu'elle exerce aujourd'hui et celui ou ceux auxquels elle peut aspirer.

Le référentiel est composé de 104 emplois-types, regroupés en 13 familles professionnelles

Les familles professionnelles correspondent soit aux domaines d'activités spécifiques des deux ministères (cf. les deux premières de la liste en infra) soit aux domaines supports :

- éducation et formation tout au long de la vie ;
- enseignement supérieur-recherche ;
- management, pilotage et contrôle ;
- bibliothèques, documentation, archives et musées ;
- santé-social ;
- études et évaluation des politiques publiques ;
- ressources humaines ;
- gestion budgétaire, finances et comptable ;
- affaires juridiques ;
- administration générale ;

- logistique immobilière, technique et de services ;
- systèmes et réseaux d'information et de communication ;
- communication, édition.

Une actualisation en cours devrait conduire à la création de nouveaux emplois-types et d'une nouvelle famille professionnelle

Pour faire écho à l'actualisation du RIME opérée en 2017 et garder au REME son caractère fonctionnel et opérationnel au regard des évolutions de l'environnement, des attentes et des pratiques, une opération d'actualisation a été lancée en 2017 et se poursuit actuellement. Le REME devrait donc être doté prochainement d'une nouvelle famille professionnelle dédiée à l'achat dotée de cinq emplois-types, ainsi qu'au sein de 6 familles professionnelles existantes d'emplois-types actualisés et d'emplois-types nouveaux, parmi lesquels ceux de Psychologue de l'éducation nationale, de Responsable du numérique éducatif, d'expert en numérique éducatif, de Conseiller pédagogique, de Conseiller en orientation et insertion professionnelle, de Référent handicap, de Correspondant handicap, de Rédacteur auprès d'un cabinet, de Directeur du système d'information et du numérique.

2. RéFérens III

Dans le cadre d'une opération d'actualisation du répertoire RéFérens, RéFérens III a été élaboré et mis en œuvre en 2017.

La réflexion ayant fondé cette actualisation s'est notamment déroulée dans un groupe de travail mis en place par la DGRH avec l'appui des DRH des universités et des EPST et dans le cadre d'une approche de « veille métiers ».

RéFérens III est aujourd'hui un référentiel qui permet une représentation des métiers commune à l'ensemble des établissements publics scientifiques et technologiques (EPST) et des établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP). Sa finalité réside dans le recrutement des ingénieurs et techniciens de recherche et de formation (ITRF).

Sa nomenclature

La cartographie des métiers se structure en Branches d'activités professionnelles (BAP), en Familles d'activités professionnelles (FAP) et en emplois-types (ET). Elle est calquée sur les corps et les grades (ingénieur de recherche, ingénieur d'études, assistant ingénieur, technicien et adjoint technique) des ITRF. Présentant en 2015 une structuration générale en 8 BAP, 40 FAP et 260 ET, elle se caractérise désormais, suite à l'actualisation conduite par l'existence de 8 BAP, de 35 FAP et de 242 ET.

Les BAP sont les suivantes :

- BAP A - Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement ;
- BAP B - Sciences chimiques et science des matériaux ;
- BAP C - Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ;
- BAP D - Sciences humaines et sociales ;
- BAP E - Informatique, statistiques et calcul scientifique ;
- BAP F - Culture, communication, production et diffusion des savoirs ;
- BAP G - Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention ;
- BAP J - Gestion et pilotage.

3. Liens internet

REME : <https://www.education.gouv.fr/repertoire-des-metiers-de-l-education-nationale-de-l-enseignement-superieur-et-de-la-recherche-9287>

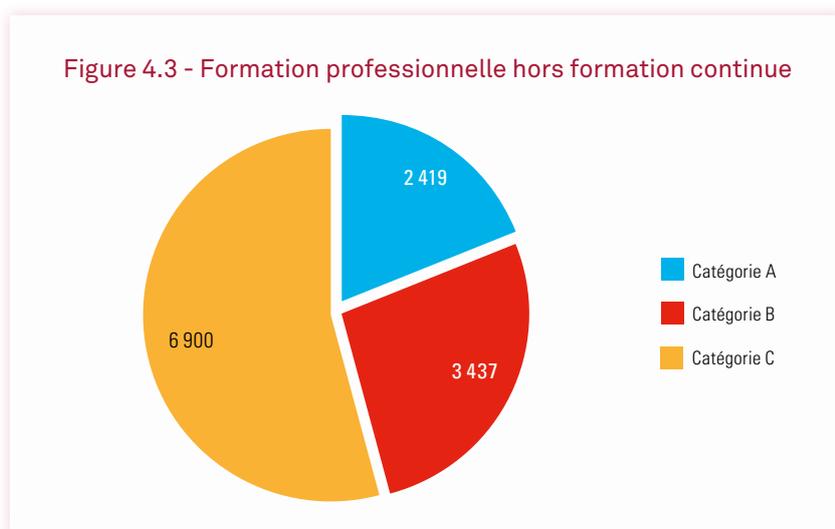
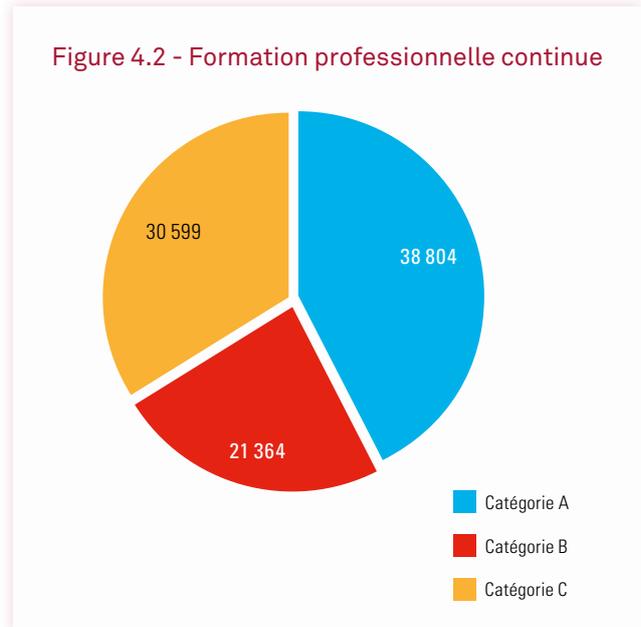
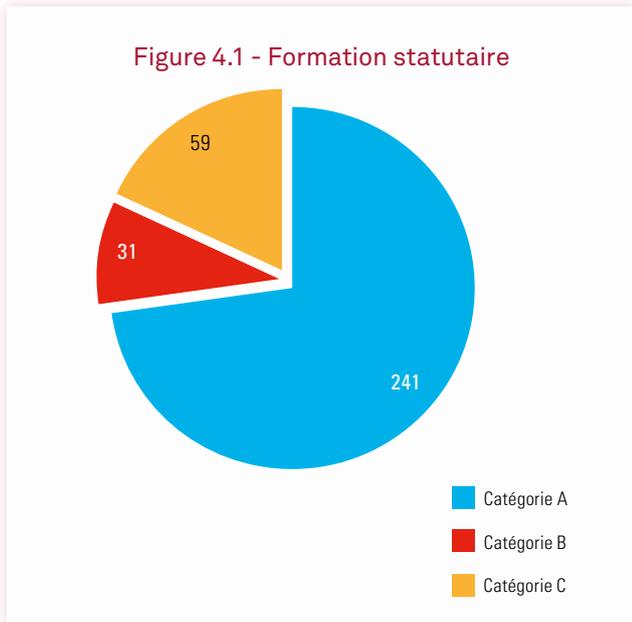
RéFérens III : https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/referens_iii/

B. Les formations

► Formations statutaire et professionnelle des BIATSS - Nombre de stagiaires et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe



Par type de formation, les effectifs ayant suivi une formation par catégorie statutaire



Par type de formation, le nombre de jours de formation par catégorie statutaire

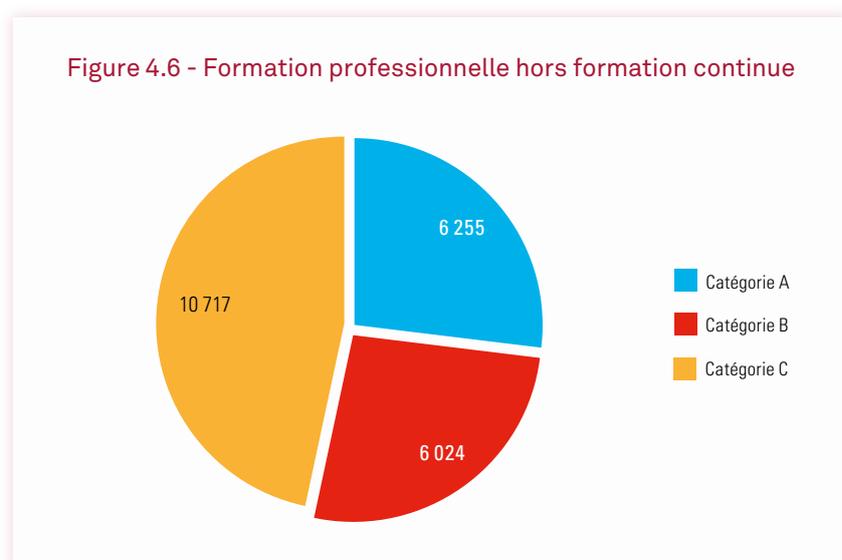
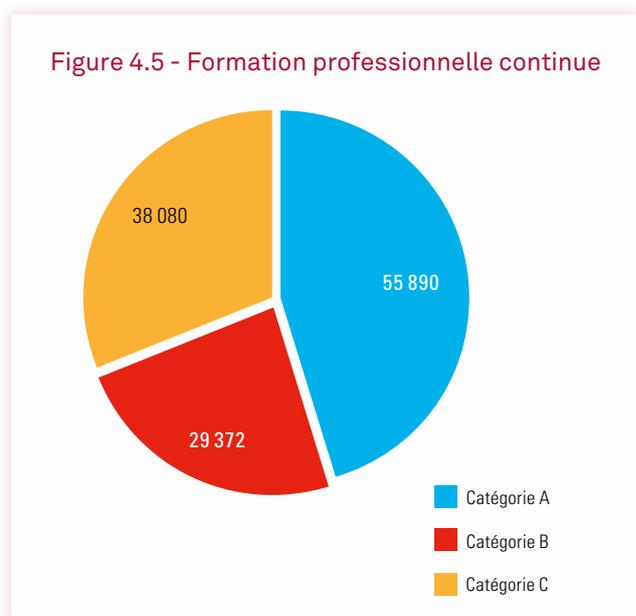
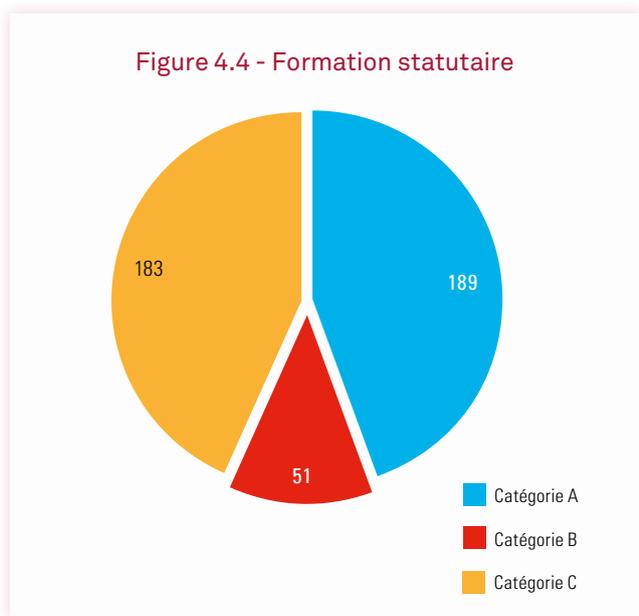


Tableau 4.1

| Type de formation | Nombre de stagiaires et de jours | Catégorie A | | |
|---|----------------------------------|-------------|--------|---------|
| | | Hommes | Femmes | S/Total |
| Formation statutaire hors Pacte | Effectif | 114 | 127 | 241 |
| | Nombre de jours | 93 | 96 | 189 |
| Formation statutaire : Pacte | Effectif | 0 | 0 | 0 |
| | Nombre de jours | 0 | 0 | 0 |
| Total formation statutaire | Total effectif | 114 | 127 | 241 |
| | Total nb de jours | 93 | 96 | 189 |
| | % effectif / tot. g. | 0,7 | 0,5 | 0,6 |
| | % nb de jours / tot. g. | 0,4 | 0,3 | 0,3 |
| Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation immédiate au poste de travail (type 1) | Effectif | 11 046 | 18 222 | 29 268 |
| | Nombre de jours | 16 331 | 24 442 | 40 773 |
| Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2) | Effectif | 1 082 | 1 621 | 2 703 |
| | Nombre de jours | 1 808 | 2 332 | 4 140 |
| Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3) | Effectif | 2 781 | 4 052 | 6 833 |
| | Nombre de jours | 4 706 | 6 271 | 10 977 |
| Total formation professionnelle continue | Total effectif | 14 909 | 23 895 | 38 804 |
| | Total nb de jours | 22 845 | 33 045 | 55 890 |
| | % effectif / tot. g. | 94,7 | 92,9 | 93,6 |
| | % nb de jours / tot. g. | 91,8 | 88,2 | 89,7 |
| Formation professionnelle : prépa examens concours | Effectif | 689 | 1 601 | 2 290 |
| | Nombre de jours | 1 197 | 2 305 | 3 502 |
| Formation professionnelle : professionnalisation | Effectif | 7 | 15 | 22 |
| | Nombre de jours | 38 | 137 | 175 |
| Formation professionnelle : congé de formation | Effectif | 6 | 14 | 20 |
| | Nombre de jours indemnisés | 573 | 1 570 | 2 143 |
| | Jours non indemnisés | 0 | 80 | 80 |
| Formation professionnelle : valorisation des acquis de l'expérience (VAE) | Effectif | 7 | 7 | 14 |
| | Nombre de jours | 87 | 14 | 101 |
| Formation professionnelle : bilan de compétences | Effectif | 13 | 60 | 73 |
| | Nombre de jours | 51 | 203 | 254 |
| | Total effectif | 722 | 1 697 | 2 419 |
| Total formation professionnelle hors formation continue | Total nb de jours | 1 946 | 4 309 | 6 255 |
| | % effectif / tot. g. | 4,6 | 6,6 | 5,8 |
| | % nb de jours / tot. g. | 7,8 | 11,5 | 10,0 |
| | Effectif | 460 | 1 257 | 1 717 |
| Formation professionnelle : dont hors temps de travail | Nombre de jours | 346 | 917 | 1 263 |
| | Total effectif | 15 745 | 25 719 | 41 464 |
| Ensemble des formations statutaire et professionnelle | Part par sexe (%) | 38,0 | 62,0 | - |
| | Total nb. de jours | 24 884 | 37 450 | 62 334 |
| | Part par sexe (%) | 39,9 | 60,1 | - |

► Source : Enquête LAGAF 2018 (taux de retour : 30 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 59 % des effectifs) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires.

La formation professionnelle continue représente 87,4 % de l'ensemble des formations alors que la formation statutaire représente moins de 1 %.

Toutes formations confondues, 39,9 % des stagiaires sont des personnels de catégorie A, 23,9 % des personnels de catégorie B et 36,2 % des personnels de catégorie C.

En moyenne, près de 3 stagiaires sur 4 sont des femmes, sauf en catégorie A où elles atteignent un taux de 62 %.

| Catégorie B | | | Catégorie C | | | Ensemble | | | Part des femmes (%) |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------------|
| Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | Total | |
| 12 | 19 | 31 | 11 | 38 | 49 | 137 | 184 | 321 | 57,3 |
| 22 | 29 | 51 | 9 | 16 | 25 | 124 | 141 | 265 | 53,2 |
| 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 10 | 6 | 4 | 10 | 40,0 |
| 0 | 0 | 0 | 72 | 86 | 158 | 72 | 86 | 158 | 54,4 |
| 12 | 19 | 31 | 17 | 42 | 59 | 143 | 188 | 331 | 56,8 |
| 22 | 29 | 51 | 81 | 102 | 183 | 196 | 227 | 423 | 53,7 |
| 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | 0,5 | 0,3 | 0,3 | - |
| 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,6 | 0,3 | 0,4 | 0,4 | 0,2 | 0,3 | - |
| 4 224 | 12 974 | 17 198 | 5 549 | 19 150 | 24 699 | 20 819 | 50 346 | 71 165 | 70,7 |
| 6 664 | 16 156 | 22 820 | 7 867 | 21 828 | 29 695 | 30 862 | 62 426 | 93 288 | 66,9 |
| 319 | 873 | 1 192 | 447 | 956 | 1 403 | 1 848 | 3 450 | 5 298 | 65,1 |
| 523 | 1 315 | 1 838 | 728 | 1 396 | 2 124 | 3 059 | 5 043 | 8 102 | 62,2 |
| 883 | 2 091 | 2 974 | 1 178 | 3 319 | 4 497 | 4 842 | 9 462 | 14 304 | 66,1 |
| 1 493 | 3 221 | 4 714 | 1 944 | 4 317 | 6 261 | 8 143 | 13 809 | 21 952 | 62,9 |
| 5 426 | 15 938 | 21 364 | 7 174 | 23 425 | 30 599 | 27 509 | 63 258 | 90 767 | 69,7 |
| 8 680 | 20 692 | 29 372 | 10 539 | 27 541 | 38 080 | 42 064 | 81 278 | 123 342 | 65,9 |
| 87,9 | 85,4 | 86,0 | 86,0 | 80,2 | 81,5 | 90,9 | 86,0 | 87,4 | - |
| 88,1 | 80,8 | 82,9 | 81,0 | 76,6 | 77,7 | 88,1 | 82,1 | 84,0 | - |
| 725 | 2 660 | 3 385 | 1 131 | 5 702 | 6 833 | 2 545 | 9 963 | 12 508 | 79,7 |
| 983 | 3 633 | 4 616 | 1 628 | 7 300 | 8 928 | 3 808 | 13 238 | 17 046 | 77,7 |
| 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 13 | 15 | 25 | 40 | 62,5 |
| 6 | 4 | 10 | 80 | 122 | 202 | 124 | 263 | 387 | 68,0 |
| 2 | 5 | 7 | 3 | 7 | 10 | 11 | 26 | 37 | 70,3 |
| 125 | 1 135 | 1 260 | 475 | 797 | 1 272 | 1 173 | 3 502 | 4 675 | 74,9 |
| 0 | 0 | 0 | 171 | 0 | 171 | 171 | 80 | 251 | 31,9 |
| 5 | 7 | 12 | 4 | 15 | 19 | 16 | 29 | 45 | 64,4 |
| 28 | 19 | 47 | 8 | 51 | 59 | 123 | 84 | 207 | 40,6 |
| 2 | 26 | 28 | 10 | 15 | 25 | 25 | 101 | 126 | 80,2 |
| 6 | 85 | 91 | 36 | 49 | 85 | 93 | 337 | 430 | 78,4 |
| 736 | 2 701 | 3 437 | 1 154 | 5 746 | 6 900 | 2 612 | 10 144 | 12 756 | 79,5 |
| 1 148 | 4 876 | 6 024 | 2 398 | 8 319 | 10 717 | 5 492 | 17 504 | 22 996 | 76,1 |
| 11,9 | 14,5 | 13,8 | 13,8 | 19,7 | 18,4 | 8,6 | 13,8 | 12,3 | - |
| 11,7 | 19,0 | 17,0 | 18,4 | 23,1 | 21,9 | 11,5 | 17,7 | 15,7 | - |
| 228 | 1 019 | 1 247 | 190 | 1 307 | 1 497 | 878 | 3 583 | 4 461 | 80,3 |
| 191 | 786 | 977 | 193 | 999 | 1 192 | 730 | 2 702 | 3 432 | 78,7 |
| 6 174 | 18 658 | 24 832 | 8 345 | 29 213 | 37 558 | 30 264 | 73 590 | 103 854 | 70,9 |
| 24,9 | 75,1 | - | 22,2 | 77,8 | - | 29,1 | 70,9 | - | - |
| 9 850 | 25 597 | 35 447 | 13 018 | 35 962 | 48 980 | 47 752 | 99 009 | 146 761 | 67,5 |
| 27,8 | 72,2 | - | 26,6 | 73,4 | - | 32,5 | 67,5 | - | - |

► Domaines de formation continue - Nombre de stagiaires BIATSS et de jours répartis par catégorie statutaire et par sexe



Tableau 4.2

| Domaine de formation | Nombre de stagiaires et de jours | Catégorie A | | |
|--|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| | | Hommes | Femmes | S/Total |
| Management | Effectif | 1 484 | 2 652 | 4 136 |
| | Nombre de jours | 2 654 | 4 506 | 7 160 |
| Ressources humaines | Effectif | 619 | 1 364 | 1 983 |
| | Nombre de jours | 914 | 2 367 | 3 281 |
| Parcours individualisé de formation et de reconversion, de développement | Effectif | 40 | 37 | 77 |
| | Nombre de jours | 150 | 316 | 466 |
| Préparation aux épreuves de concours et des examens professionnels | Effectif | 203 | 501 | 704 |
| | Nombre de jours | 246 | 565 | 811 |
| Environnement professionnel | Effectif | 2 140 | 4 190 | 6 330 |
| | Nombre de jours | 2 901 | 5 605 | 8 506 |
| Hygiène, santé et sécurité au travail | Effectif | 3 580 | 3 803 | 7 383 |
| | Nombre de jours | 4 603 | 4 178 | 8 781 |
| Politiques publiques nationales | Effectif | 101 | 158 | 259 |
| | Nombre de jours | 128 | 153 | 281 |
| Achats publics | Effectif | 65 | 124 | 189 |
| | Nombre de jours | 139 | 226 | 365 |
| Économie, finance et gestion | Effectif | 318 | 668 | 986 |
| | Nombre de jours | 415 | 741 | 1 156 |
| Techniques juridiques | Effectif | 135 | 252 | 387 |
| | Nombre de jours | 180 | 282 | 462 |
| Communication et services aux usagers | Effectif | 190 | 466 | 656 |
| | Nombre de jours | 302 | 706 | 1 008 |
| Informatique et bureautique | Effectif | 2 901 | 4 683 | 7 584 |
| | Nombre de jours | 4 345 | 4 862 | 9 207 |
| Langues | Effectif | 831 | 1 428 | 2 259 |
| | Nombre de jours | 1 919 | 3 458 | 5 377 |
| Formations spécifiques aux missions des ministères | Effectif | 2 258 | 3 403 | 5 661 |
| | Nombre de jours | 4 073 | 5 347 | 9 420 |
| Ensemble des domaines de formation | Total effectif | 14 865 | 23 729 | 38 594 |
| | Part par sexe (%) | 38,5 | 61,5 | - |
| | Total nb. de jours | 22 969 | 33 312 | 56 281 |
| | Part par sexe (%) | 40,8 | 59,2 | - |

► Source : Enquête LAGAF 2018 (taux de retour : 30 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 59 % des effectifs) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires.

Dans le cadre de la formation continue, les domaines privilégiés par les stagiaires sont ceux des formations « Informatique et bureautique » (24,5 % des stagiaires) et « Hygiène, santé et sécurité au travail » (20,6 %). Les formations relatives aux « Parcours individualisé de formation et de reconversion, de développement », aux « Politiques publiques nationales », aux « Achats publics » et aux « Techniques juridiques » sont peu suivies (0,1 à 0,7 %).

Les agents de catégorie A (42,3 %) sont les stagiaires les plus nombreux, suivis de ceux de catégorie C (34 %) puis ceux de catégorie B (23,7 %).

Les femmes sont largement majoritaires dans la plupart des domaines, excepté dans le domaine « Hygiène, santé et sécurité au travail » où la part des hommes est quasi équivalente. La part des femmes varie également selon la catégorie statutaire.

| Catégorie B | | | Catégorie C | | | Ensemble | | | Part des femmes (%) |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------------|
| Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | Total | |
| 270 | 1 169 | 1 439 | 144 | 531 | 675 | 1 898 | 4 352 | 6 250 | 69,6 |
| 446 | 2 079 | 2 525 | 263 | 895 | 1 158 | 3 363 | 7 480 | 10 843 | 69,0 |
| 265 | 1 219 | 1 484 | 225 | 1 327 | 1 552 | 1 109 | 3 910 | 5 019 | 77,9 |
| 423 | 1 985 | 2 408 | 338 | 2 105 | 2 443 | 1 675 | 6 457 | 8 132 | 79,4 |
| 11 | 14 | 25 | 4 | 28 | 32 | 55 | 79 | 134 | 59,0 |
| 43 | 37 | 80 | 34 | 62 | 96 | 227 | 415 | 642 | 64,6 |
| 204 | 974 | 1 178 | 345 | 1 783 | 2 128 | 752 | 3 258 | 4 010 | 81,2 |
| 255 | 1 071 | 1 326 | 404 | 1 959 | 2 363 | 905 | 3 595 | 4 500 | 79,9 |
| 661 | 2 830 | 3 491 | 789 | 3 821 | 4 610 | 3 590 | 10 841 | 14 431 | 75,1 |
| 828 | 3 280 | 4 108 | 963 | 4 226 | 5 189 | 4 692 | 13 111 | 17 803 | 73,6 |
| 1 933 | 2 293 | 4 226 | 3 362 | 3 857 | 7 219 | 8 875 | 9 953 | 18 828 | 52,9 |
| 3 026 | 2 589 | 5 615 | 5 178 | 4 065 | 9 243 | 12 807 | 10 832 | 23 639 | 45,8 |
| 54 | 95 | 149 | 37 | 58 | 95 | 192 | 311 | 503 | 61,8 |
| 33 | 61 | 94 | 37 | 31 | 68 | 198 | 245 | 443 | 55,3 |
| 32 | 102 | 134 | 17 | 58 | 75 | 114 | 284 | 398 | 71,4 |
| 60 | 149 | 209 | 29 | 64 | 93 | 228 | 439 | 667 | 65,8 |
| 222 | 957 | 1 179 | 238 | 1 267 | 1 505 | 778 | 2 892 | 3 670 | 78,8 |
| 284 | 929 | 1 213 | 235 | 1 163 | 1 398 | 934 | 2 833 | 3 767 | 75,2 |
| 33 | 123 | 156 | 16 | 121 | 137 | 184 | 496 | 680 | 72,9 |
| 38 | 154 | 192 | 15 | 109 | 124 | 233 | 545 | 778 | 70,1 |
| 65 | 382 | 447 | 95 | 421 | 516 | 350 | 1 269 | 1 619 | 78,4 |
| 99 | 568 | 667 | 175 | 674 | 849 | 576 | 1 948 | 2 524 | 77,2 |
| 1 197 | 4 100 | 5 297 | 1 458 | 8 013 | 9 471 | 5 556 | 16 796 | 22 352 | 75,1 |
| 2 044 | 4 811 | 6 855 | 1 971 | 8 695 | 10 666 | 8 360 | 18 368 | 26 728 | 68,7 |
| 133 | 641 | 774 | 160 | 900 | 1 060 | 1 124 | 2 969 | 4 093 | 72,5 |
| 352 | 1 565 | 1 917 | 411 | 2 162 | 2 573 | 2 682 | 7 185 | 9 867 | 72,8 |
| 388 | 1 267 | 1 655 | 371 | 1 596 | 1 967 | 3 017 | 6 266 | 9 283 | 67,5 |
| 877 | 1 822 | 2 699 | 692 | 1 739 | 2 431 | 5 642 | 8 908 | 14 550 | 61,2 |
| 5 468 | 16 166 | 21 634 | 7 261 | 23 781 | 31 042 | 27 594 | 63 676 | 91 270 | 69,8 |
| 25,3 | 74,7 | - | 23,4 | 76,6 | - | 30,2 | 69,8 | - | - |
| 8 808 | 21 100 | 29 908 | 10 745 | 27 949 | 38 694 | 42 522 | 82 361 | 124 883 | 66,0 |
| 29,5 | 70,5 | - | 27,8 | 72,2 | - | 34,0 | 66,0 | - | - |

Figure 4.7 - La répartition par catégorie statutaire selon le sexe du nombre de stagiaires au titre de la formation continue et en jours

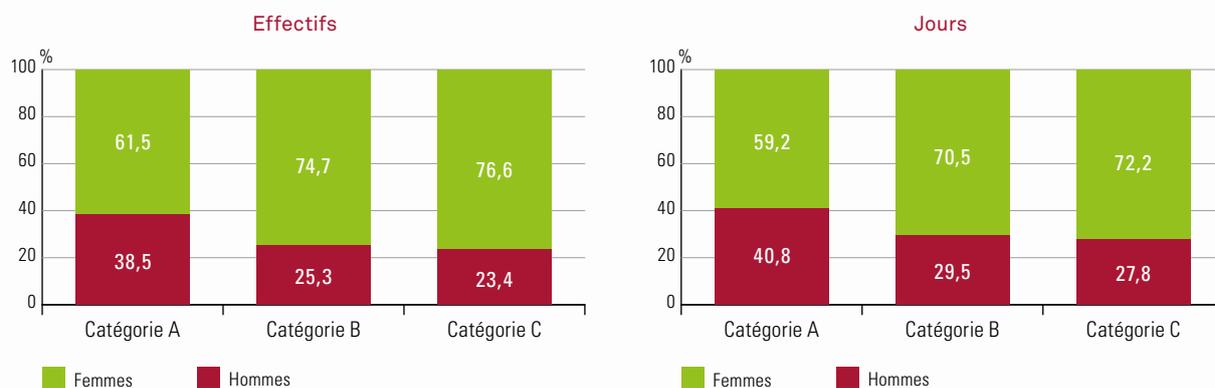
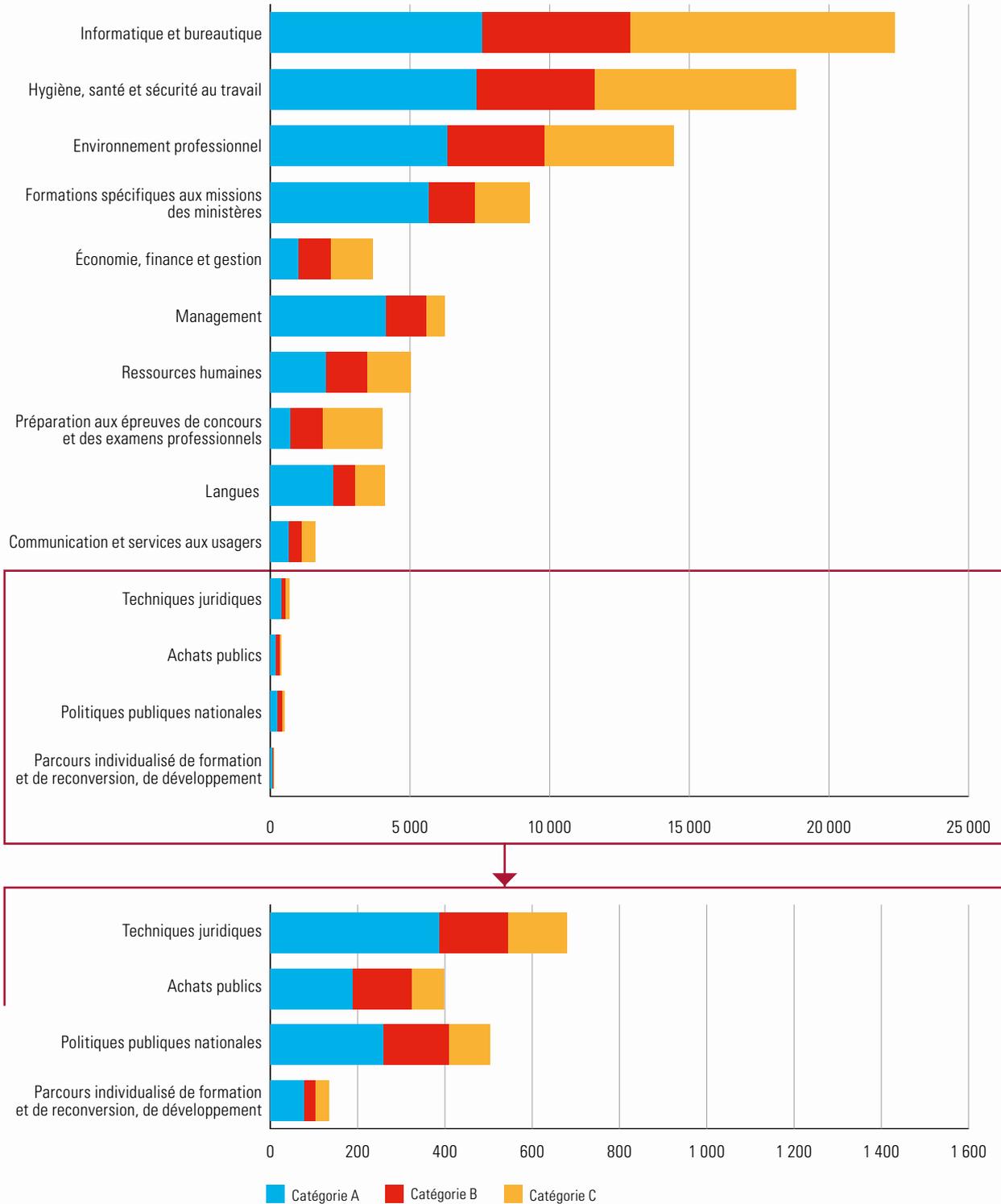


Figure 4.8 - Par type de formation, le nombre de stagiaires ayant suivi une formation continue par catégorie statutaire



► Consommation au titre du compte personnel de formation (CPF) des BIATSS, répartie par catégorie statutaire et par sexe



Figure 4.9 - La répartition par catégorie statutaire et par sexe du nombre des stagiaires au titre du CPF et en équivalent jours

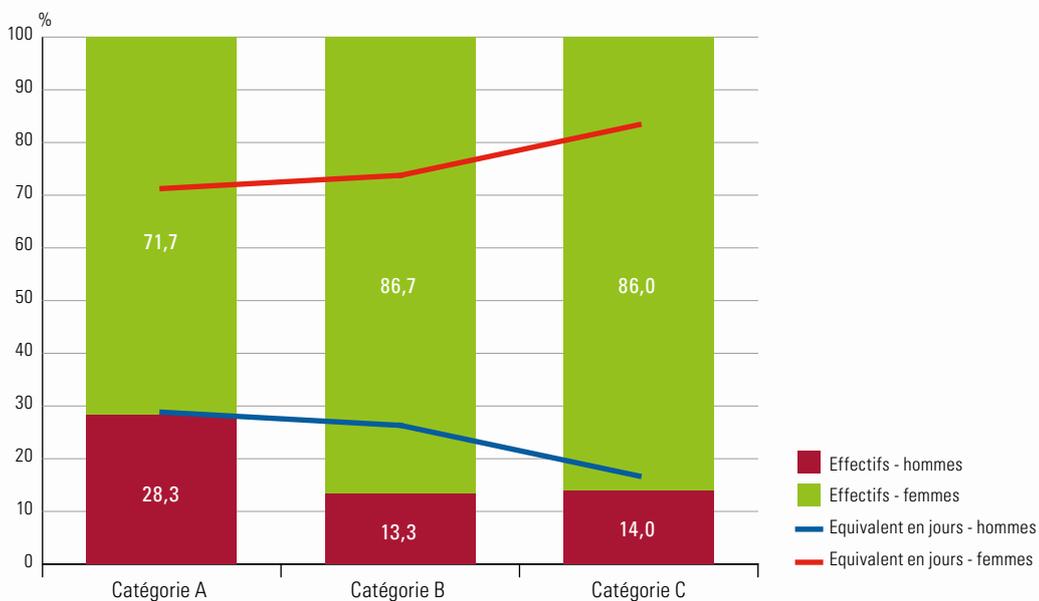


Figure 4.10 - Par type de formation, le nombre de stagiaires ayant suivi une formation au titre du CPF par catégorie statutaire

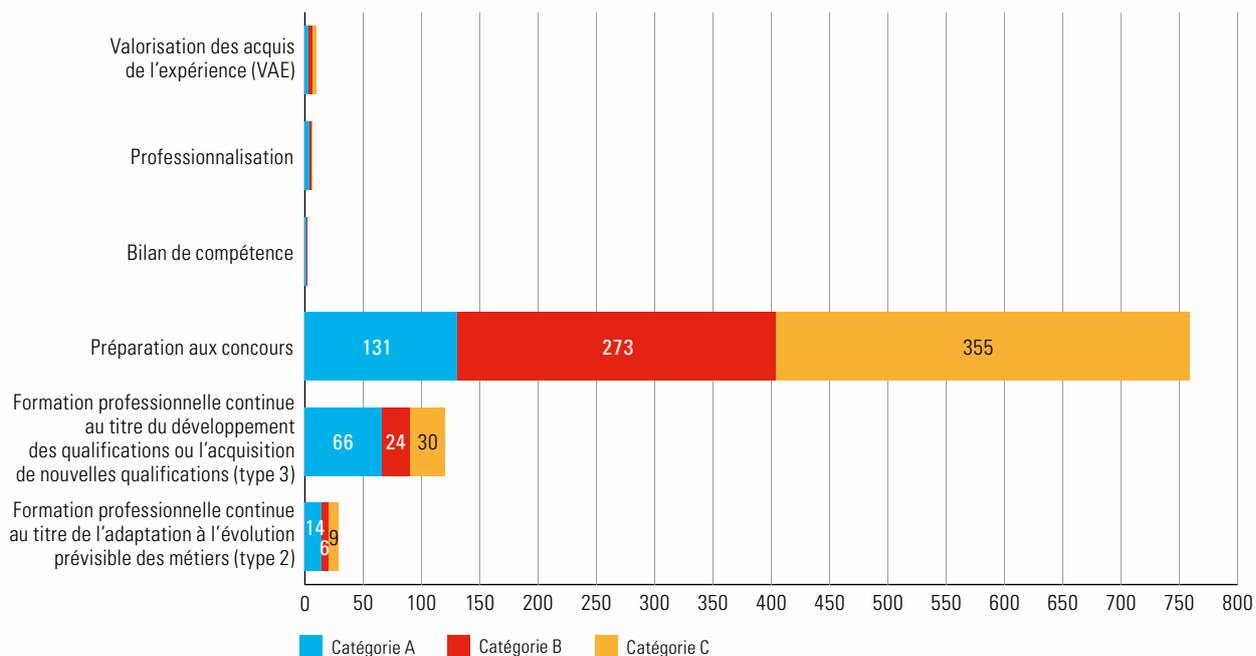


Tableau 4.3

| Type de formation | Nbre de stagiaires et heures/jours | Catégorie A | | |
|---|--|------------------|------------------|------------------|
| | | Hommes | Femmes | S/Total |
| Formation professionnelle continue au titre de l'adaptation à l'évolution prévisible des métiers (type 2) | Nombre de stagiaires | 4 | 10 | 14 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 306 | 339 | 645 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 0 | 120 | 120 |
| | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i> | 0 | 0 | 0 |
| | Equivalent en jours | 51,0 | 76,5 | 127,5 |
| Formation professionnelle continue au titre du développement des qualifications ou l'acquisition de nouvelles qualifications (type 3) | Nombre de stagiaires | 25 | 41 | 66 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 1 329 | 1 724 | 3 053 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 35 | 260 | 295 |
| | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i> | 18 | 48 | 66 |
| | Equivalent en jours | 227,3 | 330,7 | 558,0 |
| Préparation aux concours | Nombre de stagiaires | 31 | 100 | 131 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 259 | 1 733 | 1 992 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 0 | 560 | 560 |
| | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i> | 7 | 0 | 7 |
| | Equivalent en jours | 43,2 | 382,2 | 425,3 |
| Bilan de compétence | Nombre de stagiaires | 0 | 1 | 1 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 0 | 16 | 16 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 0 | 0 | 0 |
| | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i> | 0 | 0 | 0 |
| | Equivalent en jours | 0,0 | 2,7 | 2,7 |
| Professionalisation | Nombre de stagiaires | 0 | 4 | 4 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 0 | 427 | 427 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 0 | 0 | 0 |
| | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i> | 0 | 0 | 0 |
| | Equivalent en jours | 0,0 | 71,2 | 71,2 |
| Valorisation des acquis de l'expérience (VAE) | Nombre de stagiaires | 2 | 1 | 3 |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 169 | 0 | 169 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 0 | 0 | 0 |
| | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i> | 0 | 0 | 0 |
| | Equivalent en jours | 28,2 | 0,0 | 28,2 |
| Ensemble des types de formation | Nombre de stagiaires | 62 | 157 | 219 |
| | Part par sexe (%) | 28,3 | 71,7 | - |
| | Nombre d'heures sur le temps de travail | 2 063 | 4 239 | 6 302 |
| | Nombre d'heures hors temps de travail | 35 | 940 | 975 |
| | <i>dont anticipation (sur ou hors temps de travail)</i> | <i>25</i> | <i>48</i> | <i>73</i> |
| | Equivalent en jours | 349,7 | 863,2 | 1 212,8 |
| | Part par sexe (%) | 28,8 | 71,2 | - |

► Source : Enquête LAGAF 2018 (taux de retour : 30 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 59 % des effectifs) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires.

Au titre du compte personnel de formation (CPF), en 2018, 23,6% des stagiaires sont des agents de catégorie A, 33,3 % de catégorie B et 43,1 % de catégorie C.

82 % des stagiaires choisissent des formations de préparation aux concours.

Quels que soient la catégorie statutaire et le type de formation, les femmes sont largement majoritaires.

Les heures de formation effectuées par les stagiaires se déroulent très majoritairement sur le temps de travail.

| Catégorie B | | | Catégorie C | | | Ensemble | | | Part des femmes (%) |
|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|----------------|----------------|---------------------|
| Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | Total | |
| 1 | 5 | 6 | 3 | 6 | 9 | 8 | 21 | 29 | 72,4 |
| 20 | 131 | 151 | 15 | 68 | 83 | 341 | 538 | 879 | 61,2 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 120 | 120 | 100,0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| 3,3 | 21,8 | 25,2 | 2,5 | 11,3 | 13,8 | 56,8 | 109,7 | 166,5 | 65,9 |
| 4 | 20 | 24 | 8 | 22 | 30 | 37 | 83 | 120 | 69,2 |
| 107 | 530 | 637 | 217 | 708 | 925 | 1 653 | 2 962 | 4 615 | 64,2 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 | 260 | 295 | 88,1 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 48 | 66 | - |
| 17,8 | 88,3 | 106,2 | 36,2 | 118,0 | 154,2 | 281,3 | 537,0 | 818,3 | 65,6 |
| 33 | 240 | 273 | 43 | 312 | 355 | 107 | 652 | 759 | 85,9 |
| 245 | 528 | 773 | 58 | 701 | 759 | 562 | 2 962 | 3 524 | 84,1 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 560 | 560 | 100,0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 7 | - |
| 40,8 | 88,0 | 128,8 | 9,7 | 116,8 | 126,5 | 93,7 | 587,0 | 680,7 | 86,2 |
| 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 100,0 |
| 0 | 20 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36 | 36 | 100,0 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| 0,0 | 3,3 | 3,3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 6,0 | 6,0 | 100,0 |
| 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 5 | 6 | 83,3 |
| 35 | 0 | 35 | 0 | 100 | 100 | 35 | 527 | 562 | 93,8 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| 5,8 | 0,0 | 5,8 | 0,0 | 16,7 | 16,7 | 5,8 | 87,8 | 93,7 | 93,8 |
| 2 | 1 | 3 | 2 | 2 | 4 | 6 | 4 | 10 | 40,0 |
| 34 | 24 | 58 | 35 | 48 | 83 | 238 | 72 | 310 | 23,2 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| 5,7 | 4,0 | 9,7 | 5,8 | 8,0 | 13,8 | 39,7 | 12,0 | 51,7 | 23,2 |
| 41 | 267 | 308 | 56 | 343 | 399 | 159 | 767 | 926 | 82,8 |
| 13,3 | 86,7 | - | 14,0 | 86,0 | - | 17,2 | 82,8 | - | - |
| 441 | 1 233 | 1 674 | 325 | 1 625 | 1 950 | 2 829 | 7 097 | 9 926 | 71,5 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35 | 940 | 975 | 96,4 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 | 48 | 73 | 65,8 |
| 73,5 | 205,5 | 279,0 | 54,2 | 270,8 | 325,0 | 477,3 | 1 339,5 | 1 816,8 | 73,7 |
| 26,3 | 73,7 | - | 16,7 | 83,3 | - | 26,3 | 73,7 | - | - |

C. Les agents formés

► Effectifs formés chez les BIATSS - Nombre d'agents ayant suivi au moins une formation répartis par catégorie statutaire et par sexe



Tableau 4.4

| Type de formation | Catégorie A | | | Catégorie B | | |
|---|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | S/Total |
| Agents ayant suivi au moins une formation ¹ | 9 350 | 12 995 | 22 345 | 3 005 | 7 189 | 10 194 |
| <i>dont agents ayant suivi au moins une formation professionnelle²</i> | <i>7 795</i> | <i>10 674</i> | <i>18 469</i> | <i>2 624</i> | <i>6 222</i> | <i>8 846</i> |
| Part par sexe (%) | 41,8 | 58,2 | - | 29,5 | 70,5 | - |

► Source : Enquête LAGAF 2018 (taux de retour : 30 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 59 % des effectifs) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires.

1. Statutaire et/ou professionnelle.

2. Formation continue, préparation aux examens et concours, période de professionnalisation, congé de formation, VAE, bilan de compétences.

Sur l'année 2018, près de 48 000 agents ont été formés, 46,9 % de catégorie A, 21,4 % de catégorie B et 31,7 % de catégorie C.

65,6 % des agents formés sont des femmes.

D. Les dépenses de formation

► Dépenses pour les BIATSS par type de formation

Tableau 4.5

| | Dépenses hors rémunération des stagiaires ¹ | dont indemnités des formateurs (décrets de 1956 et de 2010) | Indemnités des stagiaires liées à la formation ² | Total (1 + 2) |
|--|--|---|---|---------------------|
| Formation statutaire | 71 929 € | 0 € | 678 € | 72 607 € |
| Formation continue | 13 761 179 € | 372 131 € | 306 834 € | 14 068 013 € |
| <i>dont CPF hors temps de travail</i> | <i>2 271 €</i> | <i>0 €</i> | <i>0 €</i> | <i>2 271 €</i> |
| Préparation aux examens et concours | 1 491 487 € | 29 015 € | 9 417 € | 1 500 904 € |
| <i>dont CPF hors temps de travail</i> | <i>0 €</i> | <i>0 €</i> | <i>0 €</i> | <i>0 €</i> |
| Période de professionnalisation | 49 133 € | 0 € | 0 € | 49 133 € |
| Congé de formation | 18 348 € | 0 € | 0 € | 18 348 € |
| Bilan de compétences | 170 876 € | 0 € | 0 € | 170 876 € |
| VAE | 53 612 € | 0 € | 264 € | 53 876 € |
| Total Formation professionnelle | 15 544 636 € | 401 146 € | 316 515 € | 15 861 151 € |
| Total général des dépenses | 15 616 564 € | 401 146 € | 317 193 € | 15 933 757 € |

► Source : Enquête LAGAF 2018 (taux de retour : 30 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 59 % des effectifs) - Périmètre : Personnels BIATSS titulaires et non titulaires.

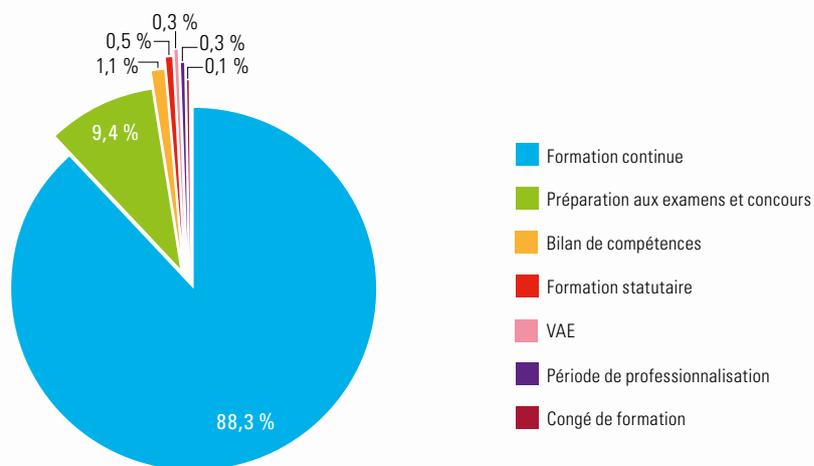
1. Dépenses de fonctionnement, dépenses pédagogiques, prestations.

2. Hors traitements des stagiaires. Exemples : indemnité de stage, de transport, de nuitée...

La formation professionnelle continue représente 88,3 % des dépenses de formation. Viennent ensuite les dépenses de formation de préparation aux examens et concours qui représentent 9,4 % de l'ensemble des dépenses.

| Catégorie C | | | Ensemble | | | Part des femmes (%) |
|-------------|-------------|---------|-------------|-------------|--------|---------------------|
| Hommes | Femmes | S/Total | Hommes | Femmes | Total | |
| 4 006 | 11 076 | 15 082 | 16 361 | 31 260 | 47 621 | 65,6 |
| 3 708 | 10 213 | 13 921 | 14 127 | 27 109 | 41 236 | 65,7 |
| 26,6 | 73,4 | - | 34,4 | 65,6 | - | - |

Figure 4.11 - La part de la dépense de formation selon le type de formation



► Congé de formation : donnée non significative.

E. La formation chez les enseignants

► Effectifs formés chez les enseignants

Tableau 4.6

| Filière | Statut Fonction publique | Corps | Effectifs |
|--|--------------------------|---------------------------------------|--------------|
| Filière universitaire et hospitalo-universitaire | Titulaire | Professeur des universités | 856 |
| | | Maître de conférences des universités | 3 318 |
| | Non-titulaire | Enseignants non permanents | 243 |
| Filière enseignante des corps du 2 nd degré | Titulaire | Professeur agrégé | 679 |
| | | Professeur certifié | 553 |
| | | Professeur de lycée professionnel | 27 |
| Filière enseignante des corps du 1 ^{er} degré | Titulaire | Professeur des écoles | 15 |
| Indéterminé* | | | 879 |
| Total effectifs | | | 6 570 |

► Source : Enquête LAGAF 2018 (taux de retour : 30 % des établissements d'enseignement supérieur représentant 59 % des effectifs).

► *Effectifs recensés par les établissements sans précision d'appartenance de corps/grade, ni de statut titulaire/non titulaire.

En 2018, 9,2 % des personnels enseignants titulaires (y compris les « indéterminés ») ont participé à des formations.

► Evolution du nombre des congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) accordés aux enseignants-chercheurs depuis l'année universitaire 2009-2010

Tableau 4.7

| Année universitaire | CRCT établissements | CRCT CNU | Total | Année universitaire | CRCT établissements | CRCT CNU | Total |
|---------------------|---------------------|----------|--------------|---------------------|---------------------|----------|------------|
| 2009-2010 | 780 | 220 | 1 000 | 2014-2015 | 672 | 271 | 943 |
| 2010-2011 | 777 | 312 | 1 089 | 2015-2016 | 632 | 269 | 901 |
| 2011-2012 | 774 | 311 | 1 085 | 2016-2017 | 647 | 253 | 900 |
| 2012-2013 | 687 | 310 | 997 | 2017-2018 | 651 | 259 | 910 |
| 2013-2014 | 678 | 275 | 953 | 2018-2019 | 615 | 260 | 875 |

► Sources : DGRH A1-1 et DGRH A2-2.

Jusqu'à l'année universitaire 2009/2010, le volume annuel total des contingents de CRCT était limité à 1 000 semestres répartis entre 780 semestres pour les établissements et 220 semestres pour les sections du Conseil national des universités (CNU). Depuis la parution du décret n° 2009-460 du 23 avril 2009 modifiant le décret du 6 juin 1984 relatif aux enseignants-chercheurs, le nombre de semestres de CRCT attribué chaque année par les établissements relève de la compétence de l'établissement et le contingent annuel de CRCT accordés sur proposition des sections compétentes du CNU représente 40 % du nombre de congés attribués par les établissements l'année universitaire précédente.

Si le total des contingents de CRCT avait été supérieur lors des deux premières années (2010/2011 et 2011/2012)

qui ont suivi la modification en avril 2009 du décret du 6 juin 1984, pour les années universitaires suivantes, il est revenu à un niveau inférieur aux années antérieures (compris entre 997 en 2012/2013 et 875 en 2018/2019) en raison de la baisse constante du volume des contingents accordés par les établissements d'enseignement supérieur (615 en 2018/2019, contre 780 en 2009/2010). Après une légère remontée en 2016/2017 et 2017/2018, le volume des contingents accordés par les établissements est de nouveau en baisse en 2018-2019 (-5,5 %).

Les contingents fixés pour les sections du CNU restent quant à eux toujours supérieurs à ceux fixés avant la modification d'avril 2009.

► Répartition des congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) attribués au titre du CNU et des établissements, répartis par groupes de disciplines

Tableau 4.8 - Année 2018-2019

| Groupe CNU | Au titre du CNU | Au titre de l'établissement | Total | Taux du groupe/Total (en %) |
|------------------------------------|-----------------|-----------------------------|------------|-----------------------------|
| Droit et Science politique | 19 | 20 | 39 | 4,5 |
| Sciences économiques et de gestion | 20 | 24 | 44 | 5,1 |
| Langues et Littératures | 32 | 120 | 152 | 17,5 |
| Sciences humaines | 33 | 145 | 178 | 20,5 |
| Mathématiques et Informatique | 35 | 86 | 121 | 13,9 |
| Physique | 12 | 22 | 34 | 3,9 |
| Chimie | 18 | 23 | 41 | 4,7 |
| Sciences de la terre | 6 | 16 | 22 | 2,5 |
| Sciences de l'ingénieur | 38 | 51 | 89 | 10,2 |
| Biologie et Biochimie | 24 | 49 | 73 | 8,4 |
| Interdisciplinaire | 13 | 56 | 69 | 7,9 |
| Théologie | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| Pharmacie | 4 | 3 | 7 | 0,8 |
| Total | 254 | 615 | 869 | 100,0 |

► Sources : DGRH A1-1 et DGRH A2-2.

Le nombre de semestres de congés pour recherches ou conversions thématiques (CRCT) attribué chaque année par les établissements relève de la compétence de l'établissement. Fixé par arrêté, le contingent annuel de CRCT accordé sur proposition des sections compétentes du CNU représente 40 % du nombre de congés attribués par les établissements l'année universitaire précédente.

En 2018/2019, 615 semestres ont été accordés par les établissements et 254 semestres sur les 260 prévus ont été accordés par les sections du CNU (40 % des 651 semestres accordés par les établissements en 2017/2018). C'est en « Sciences humaines » et en « Langues et littératures » que le nombre de CRCT attribué est le plus important, puis en « Mathématiques et informatique ».

► Nombre moyen de CRCT attribués (en semestres) par les établissements ces 5 dernières années universitaires (de 2014-2015 à 2018-2019) aux enseignants-chercheurs titulaires, selon la typologie d'établissement

Tableau 4.9

| Typologie | Nbre moyen de CRCT attribués | Part des CRCT attribués (en %) | Part des EC titulaires (en %) |
|---------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| Ecoles d'ingénieurs | 27 | 4,2 | 5,7 |
| Etablissements fusionnés | 171,4 | 26,7 | 29,2 |
| Grands établissements | 24 | 3,7 | 2,9 |
| Instituts d'études politiques | 2,8 | 0,4 | 0,5 |
| Univ. pluridisciplinaires et de santé | 175,4 | 27,3 | 27,5 |
| Univ. pluridisciplinaires hors santé | 84,2 | 13,1 | 10,9 |
| Univ. scientifiques | 54,4 | 8,5 | 11,4 |
| Univ. droit et économie | 24,6 | 3,8 | 3,5 |
| Univ. lettres et sciences humaines | 78,6 | 12,2 | 8,2 |
| Autres typologies d'établissement | 0,2 | 0,0 | 0,2 |
| Ensemble | 642,6 | 100,0 | 100,0 |

► Source : DGRH A1-1.

► Au sein de la typologie « Etablissements fusionnés », le calcul du nombre de CRCT tient compte de l'ensemble des CRCT attribués par les établissements individuellement, pour les années antérieures à la date de fusion.

Ce sont dans les universités pluridisciplinaires et de santé puis dans les établissements fusionnés que le nombre de semestres de CRCT accordés aux enseignants-chercheurs est le plus important. On constate que la part des CRCT attribués correspond à peu près à la part

moyenne des effectifs de ces établissements, à l'exception des universités tertiaires, de lettres et sciences humaines et les pluridisciplinaires hors santé où la part des CRCT accordés est supérieure à la part moyenne des effectifs, tout comme dans les grands établissements.

Figure 4.12 - Part des CRCT attribués ces 5 dernières années selon la typologie d'établissement (en %)

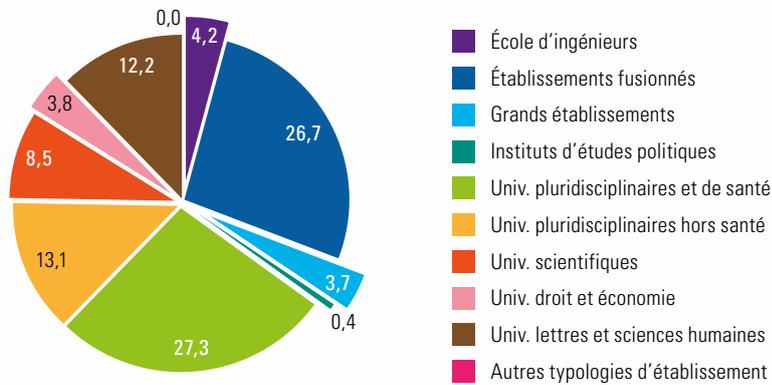
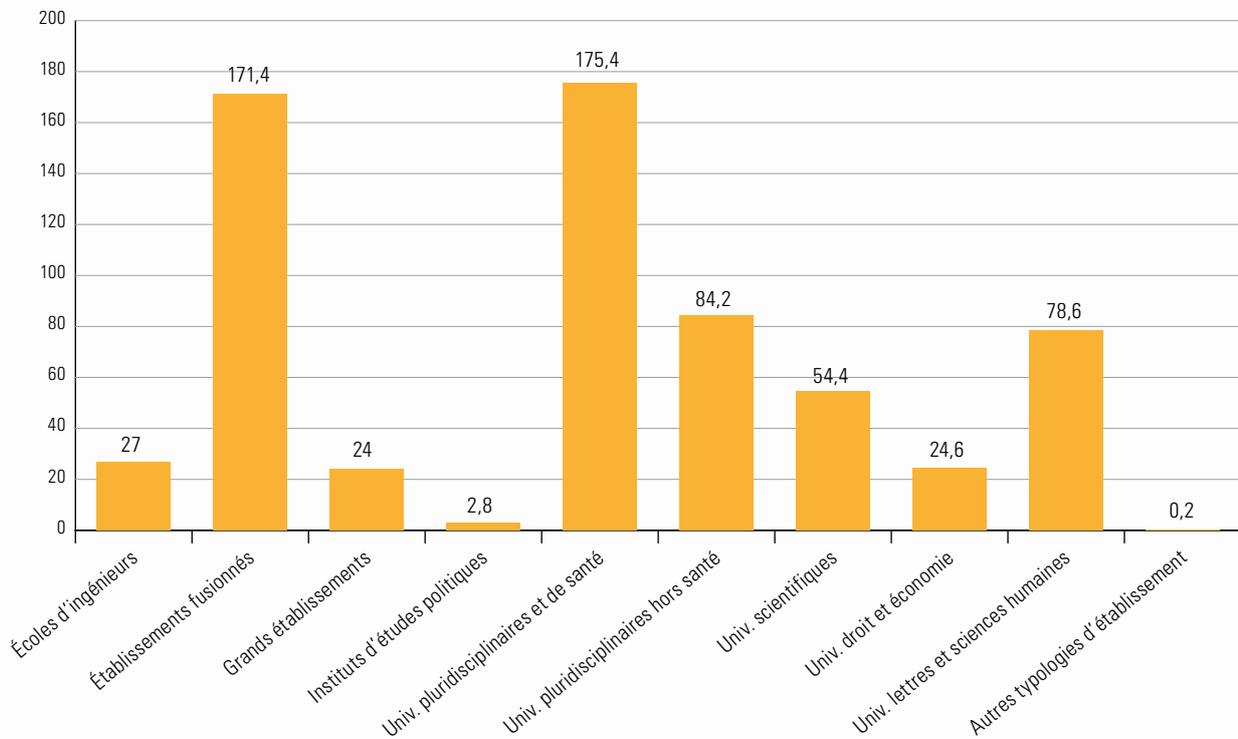


Figure 4.13 - Nombre moyen de CRCT attribués ces 5 dernières années selon la typologie d'établissement



5. CONGÉS, SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE

| | |
|--|-----|
| A. Les congés pour raison de santé | 260 |
| B. La médecine de prévention | 262 |
| C. Hygiène, sécurité et conditions de travail | 263 |

Ce chapitre présente la démographie des médecins de prévention, le fonctionnement des instances d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, l'évolution du nombre d'accidents de service ou du travail ainsi que celui des maladies professionnelles. Des données sur les congés pour raison de santé sont également présentes.

- ▶ 79% des établissements déclarent en 2018 avoir organisé une offre de service en matière de médecine de prévention.
- ▶ 92% des établissements ayant mis en place un CHSCT ont réuni cette instance au moins à 3 reprises en 2018.
- ▶ Un conseiller de prévention est nommé dans 85% des établissements.
- ▶ 88% des établissements déclarent avoir un Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP).
- ▶ L'indice de fréquence des accidents de service ou du travail avec arrêt s'établit à 8,07 accidents pour 1 000 agents (contre 9,23 en 2017 et 7,32 en 2016). Le taux de gravité augmente légèrement avec 0,19 journée d'arrêt pour 1 000 heures travaillées (contre 0,17 en 2017 et 0,15 en 2016).
- ▶ 160 maladies professionnelles ont été reconnues (contre 119 en 2017 et 148 en 2016) dont 86,9% des « affections péri-articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail » (contre 89% en 2017 et 91,2% en 2016).
- ▶ 26,8% des agents ont pris au moins un jour de congé pour raison de santé en 2018 (contre 31,3% en 2017), dont 21,3% (25,9% en 2017) au titre des maladies ordinaires.

A. Les congés pour raison de santé

► Répartition des congés pour raison de santé par catégorie de personnel et selon le sexe



Tableau 5.1 - Proportion d'agents titulaires ayant pris au moins un jour de congé pour raison de santé au cours de l'année 2018 (en %)

| Catégorie de personnel | Sexe | Maladie ordinaire | Congé long (CLM et CLD) | Maladie professionnelle ou accident du travail | Congé maternité | Congé pour adoption | Congé de paternité et d'accueil de l'enfant ¹ | Congé de solidarité familiale | Ensemble des congés |
|------------------------|--|-------------------|-------------------------|--|-----------------|---------------------|--|-------------------------------|---------------------|
| Personnels enseignants | Hommes | 5,5 | 0,5 | 0,3 | | 0,0 | 1,2 | 0,0 | 7,7 |
| | Femmes | 12,8 | 1,2 | 0,6 | 3,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 18,0 |
| | Part de la modalité de congé / Effectifs enseignants | 8,4 | 0,8 | 0,4 | 1,4 | 0,0 | 0,7 | 0,0 | 11,8 |
| | Effectifs enseignants / Total des effectifs | 4,6 | 0,4 | 0,2 | 0,7 | 0,0 | 0,4 | 0,0 | 6,4 |
| Personnels BIATSS | Hommes | 29,2 | 2,3 | 2,8 | | 0,0 | 1,7 | 0,0 | 36,1 |
| | Femmes | 40,7 | 3,1 | 2,5 | 3,0 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 49,5 |
| | Part de la modalité de congé / Effectifs BIATSS | 36,6 | 2,8 | 2,6 | 1,9 | 0,0 | 0,7 | 0,0 | 44,6 |
| | Effectifs BIATSS / Total des effectifs | 16,7 | 1,3 | 1,2 | 0,9 | 0,0 | 0,3 | 0,0 | 20,4 |
| Total | Total hommes | 13,5 | 1,1 | 1,1 | 0,0 | 0,0 | 1,4 | 0,0 | 17,2 |
| | Total femmes | 28,9 | 2,3 | 1,7 | 3,2 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 36,1 |
| | Ensemble des effectifs | 21,3 | 1,7 | 1,4 | 1,6 | 0,0 | 0,7 | 0,0 | 26,8 |

► Source : Enquête déclarative réalisée auprès des établissements d'enseignement supérieur - Bureau DGRH C1-1.

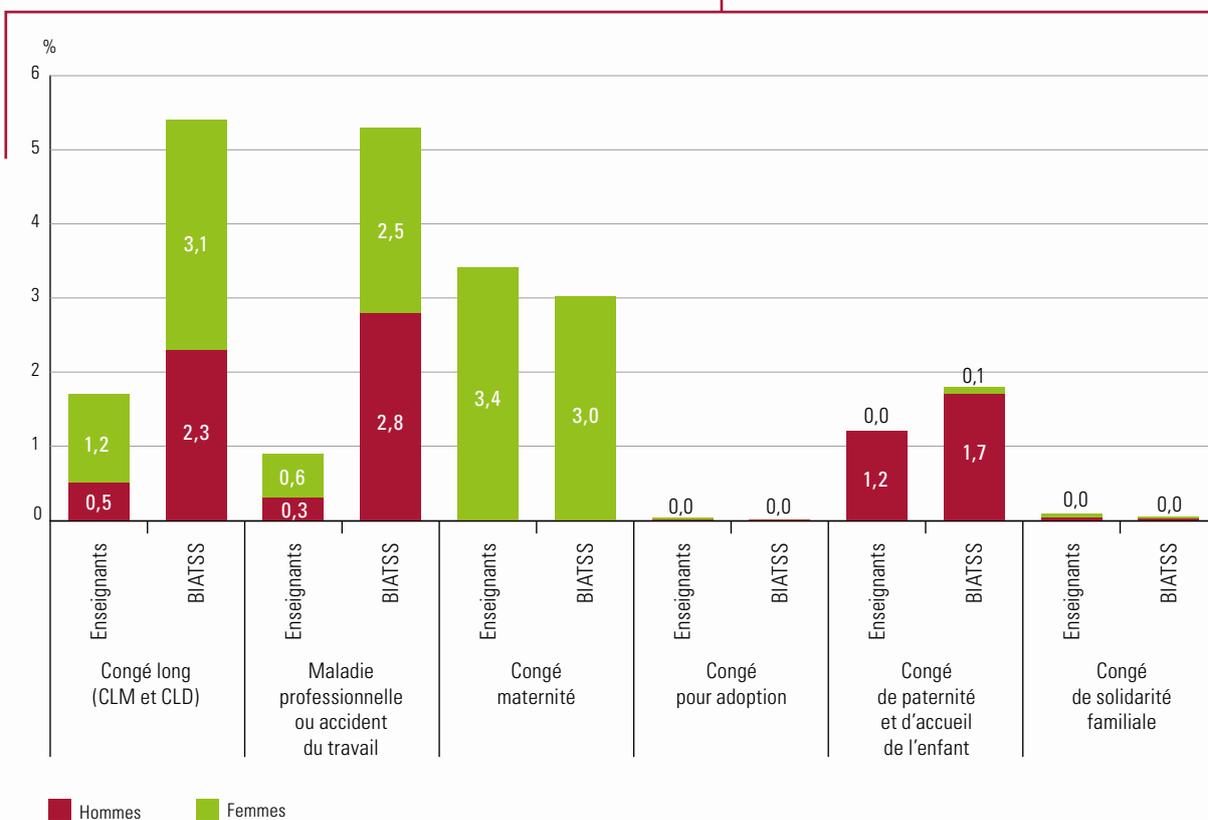
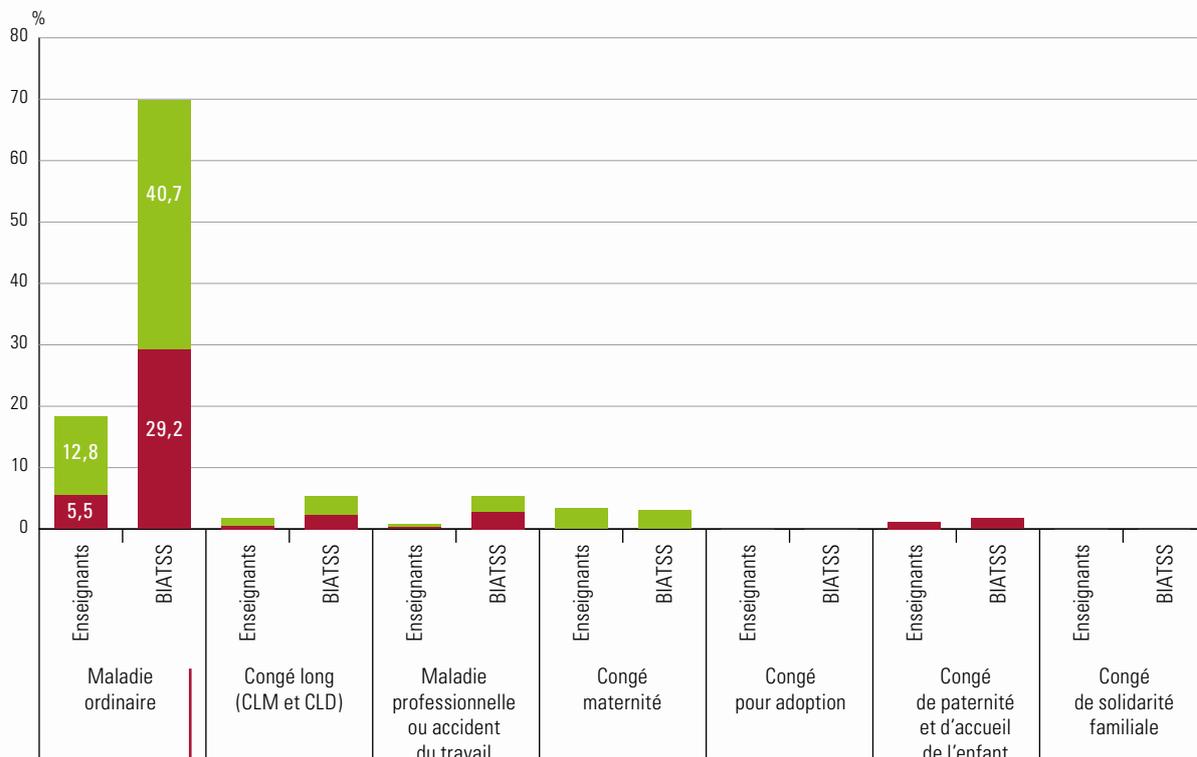
► Le taux de réponse à l'enquête par les établissements est de 87 % représentant 94 % des effectifs titulaires.

1. L'article 34 de la loi 84-16 modifiée du 11 janvier 1984 prévoit que peuvent bénéficier du congé de paternité et d'accueil de l'enfant, le père fonctionnaire de l'enfant ainsi que, le cas échéant, le conjoint fonctionnaire de la mère ou le fonctionnaire lié à elle par un pacte civil de solidarité ou vivant maritalement avec elle.

Dans l'enseignement supérieur, la part des agents titulaires ayant pris au moins un jour de congé pour raison de santé en 2018 est de 26,8 % (36,1 % pour les femmes) dont 21,3 % (28,9 % pour les femmes) au titre des congés pour maladie ordinaire. 3,2 % des femmes ont eu un congé maternité en 2018 et 1,4 % des hommes ont pris un congé de paternité et d'accueil de l'enfant. Les congés longs (CLM ou CLD) ont concerné 1,7 % des effectifs de l'enseignement supérieur et deux fois plus les femmes que les hommes.

44,6 % des BIATSS ont eu en 2018 au moins un congé pour raison de santé (dont 36,6 % au titre des congés pour les maladies ordinaires) contre 11,8 % des personnels enseignants (dont 8,4 % au titre des congés pour les maladies ordinaires). La part des congés des femmes est de 49,5 % chez les BIATSS et de 18 % parmi la population enseignante, la part des congés pour maladie ordinaire représentant respectivement 40,7 % et 12,8 % des effectifs de titulaires.

Figure 5.1 - Répartition des types de congés pour raison de santé par catégorie de personnel et par sexe



■ Hommes ■ Femmes

B. La médecine de prévention

► Nombre de médecins de prévention en 2018

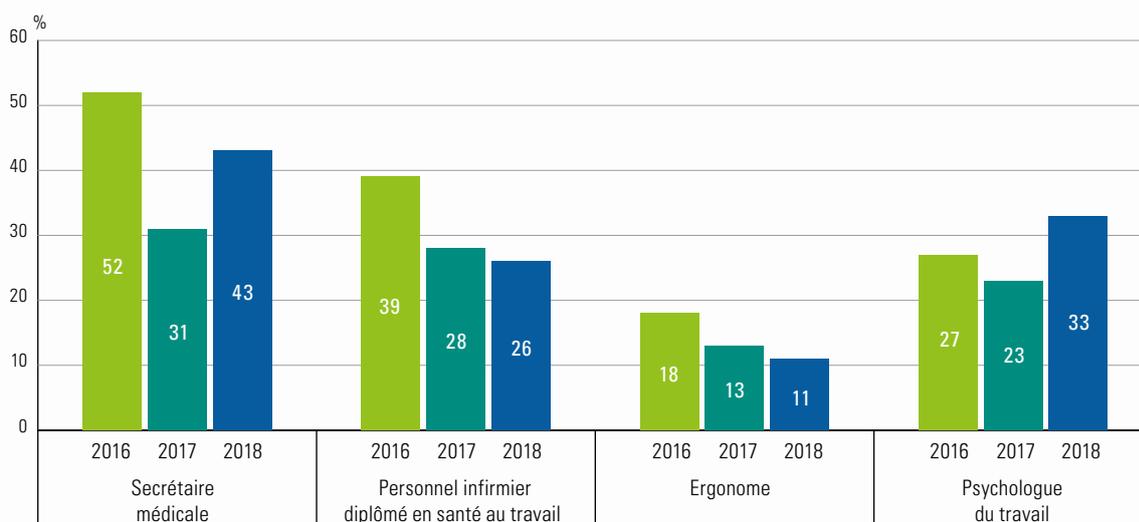
► Source : Bilan annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2018.

L'enquête 2018 a été renseignée de manière exploitable par 131 établissements sur les 184 de l'enseignement supérieur et de la recherche, ce qui représente 71 % des établissements (contre 73 % en 2017) et 79 % des personnels (contre 68,8 % en 2017), soit 211 621 agents.

Parmi les réponses obtenues sur la médecine de prévention :

- 103 établissements (79 %) déclarent disposer d'un médecin de prévention ; 58,7 ETP de médecins de prévention internes à l'établissement et 28,4 ETP de médecins de prévention extérieurs à l'établissement (service interentreprises ou autre administration) soit 87,1 ETP de médecins sont décomptés ;
- 10 collaborateurs médecins exercent dans 8 établissements, dont 4 ont été recrutés en 2018 ;
- 20 établissements déclarent ne pas avoir de médecin de prévention (contre 32 en 2017 et 33 en 2016) ;
- 57 % des établissements ont mis en place une équipe pluridisciplinaire de médecine de prévention, dont la composition est présentée dans le diagramme suivant :

Figure 5.2 - Composition du service de médecine de prévention entre 2016 et 2018 (en %)



C. Hygiène, sécurité et conditions de travail

► Nombre de réunions annuelles des CHSCT dans les établissements

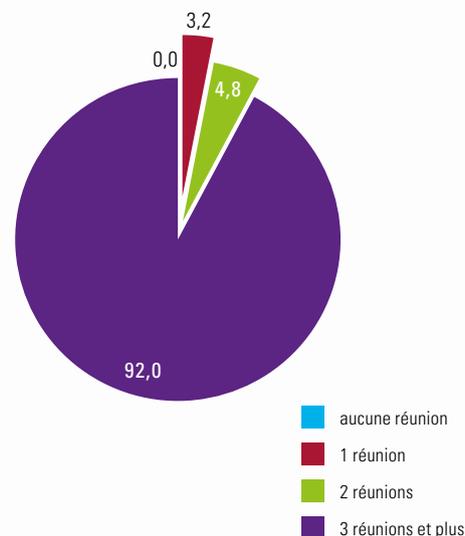
Tableau 5.2

| | Aucune réunion | 1 réunion | 2 réunions | 3 réunions et plus |
|-------------------------|----------------|-----------|------------|--------------------|
| Nombre d'établissements | 0 | 4 | 6 | 115 |
| % des établissements | 0,0 | 3,2 | 4,8 | 92,0 |

► Source : Rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2018.

- 500 réunions des CHSCT se sont déroulées, dont 414 en présence du président du CHSCT, 464 de l'assistant ou du conseiller de prévention, 304 du médecin de prévention ;
- Les CHSCT ont été saisis 12 fois par les CT ;
- 6 désaccords sérieux et persistants signalés ;
- 3 recours à l'inspecteur santé et sécurité au travail ;
- 1 recours à l'inspecteur du travail ;
- 334 réunions de groupes de travail issus du CHSCT ;
- 242 réunions des CHSCT spéciaux.

Figure 5.3 - Nombre de réunions annuelles des CHSCT (en %)



► La formation des membres du CHSCT et des acteurs de prévention

► Source : Rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2018.

Formation des membres du CHSCT

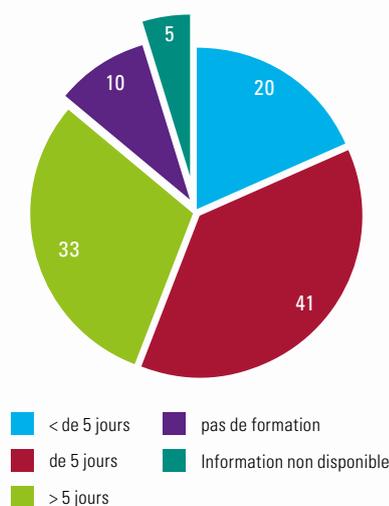
L'enquête 2018 montre que les 5 jours de formation des membres des CHSCT au cours de leur mandat, qui sont prévus par la réglementation, ont été organisés dans 68 % des 109 établissements ayant répondu à cette question.

Formation des acteurs de la prévention

En 2018, la formation initiale a concerné :

- 66 % des conseillers de prévention (contre 60 % en 2017 et 62 % en 2016) ;
- 68 % des assistants de prévention (contre 73 % en 2017 et 63 % en 2016).

Figure 5.4 - Répartition des établissements selon le nombre de jours de formation reçus par les membres titulaires ou suppléants des CHSCT depuis le début de leur mandat



► Évolution du nombre de conseillers et d'assistants de prévention

Tableau 5.3

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| % d'établissements avec conseillers de prévention | 85 | 93 | 94 | 94 | 87 | 92 | 92 | 93 | 94 | 91 | 83 | 85 |
| Nombre d'assistants de prévention | 2 685 | 4 215 | 4 609 | 4 600 | 4 811 | 6 000 | 4 613 | 6 100 | 5 747 | 7 520 | 6 710 | 7 368 |

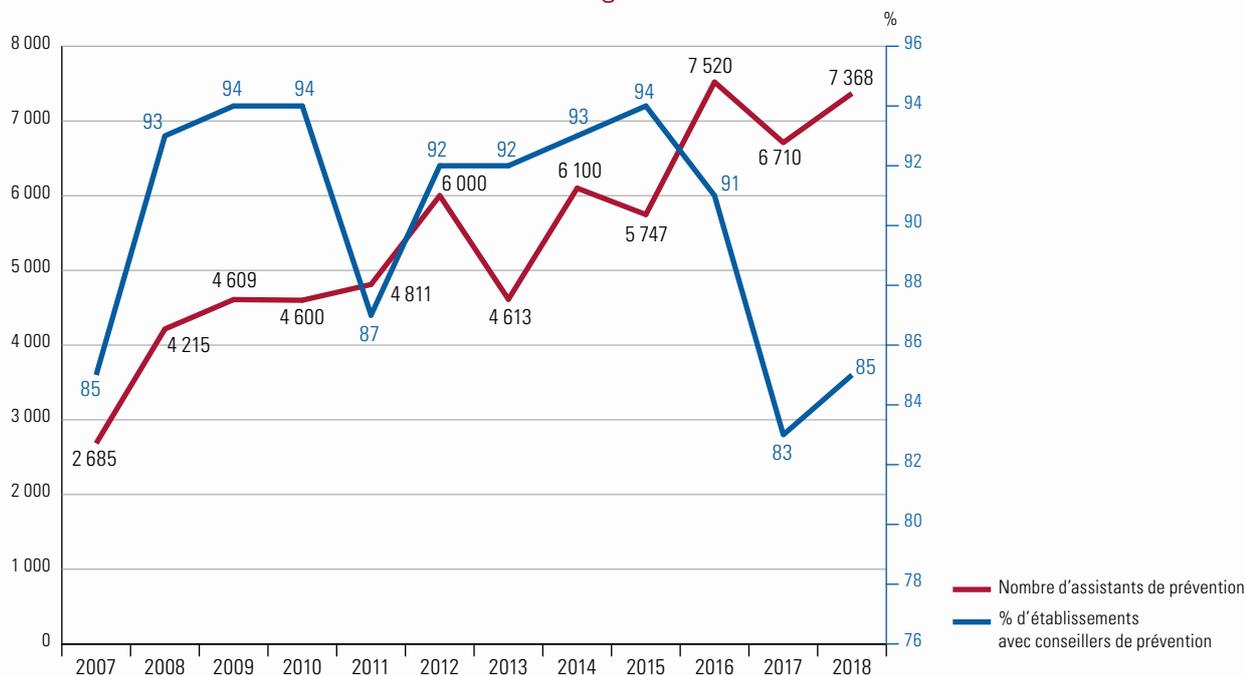
► Source : Rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2018.

Un conseiller de prévention est nommé dans 85 % des établissements (83 % en 2017) ; dans 74 % des cas, le conseiller est directement rattaché au chef d'établissement.

Les établissements possèdent un réseau conséquent d'assistants de prévention (AP) formés et répartis dans toutes les composantes. On compte un assistant de prévention en moyenne pour 28 agents, comme en 2017.

Les modalités d'animation du réseau des AP sont présentées en CHSCT dans 45 % des établissements.

Figure 5.5



► Taux de réalisation ou d'actualisation du document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

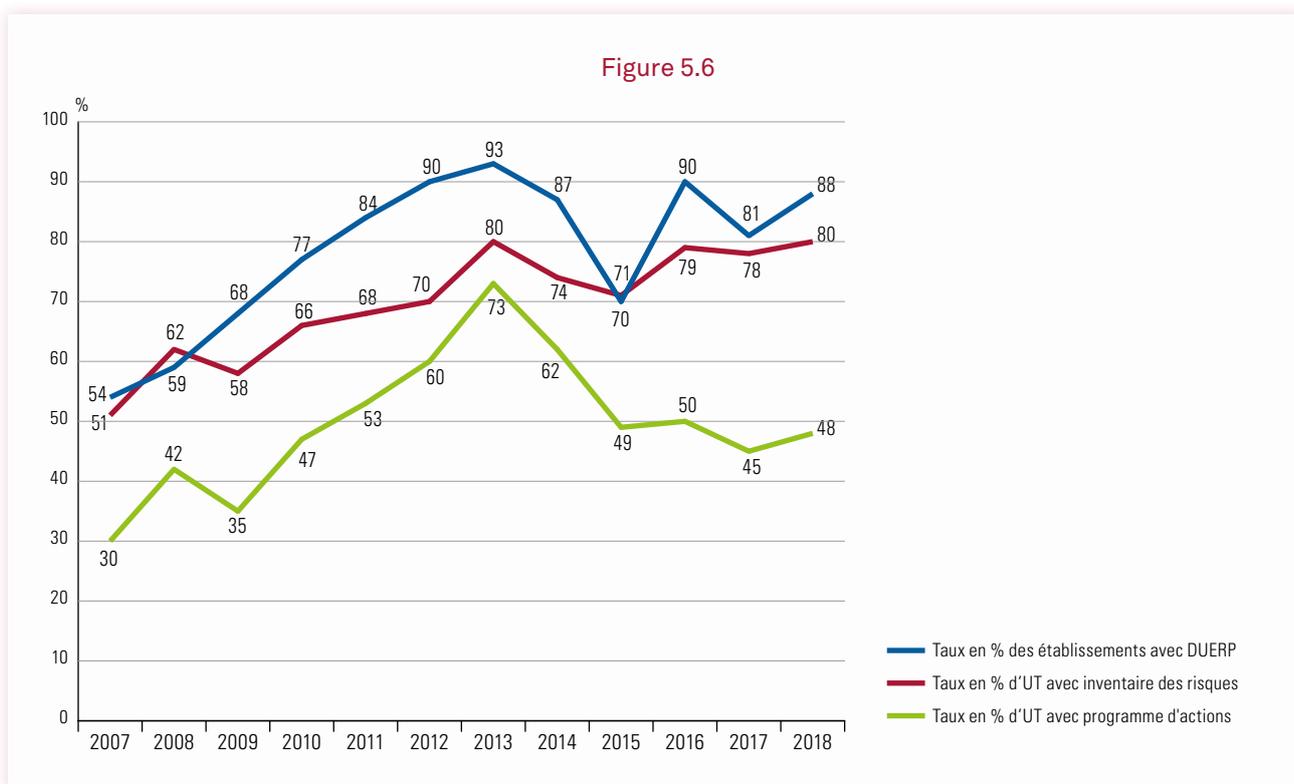
Tableau 5.4

| | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Taux en % des établissements avec DUERP | 54 | 59 | 68 | 77 | 84 | 90 | 93 | 87 | 70 | 90 | 81 | 88 |
| Taux en % d'UT avec inventaire des risques | 51 | 62 | 58 | 66 | 68 | 70 | 80 | 74 | 71 | 79 | 78 | 80 |
| Taux en % d'UT avec programme d'actions | 30 | 42 | 35 | 47 | 53 | 60 | 73 | 62 | 49 | 50 | 45 | 48 |

► Source : Rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2018.

Le taux de réalisation des documents uniques d'évaluation des risques est en progrès.

L'inventaire des risques psychosociaux (RPS) figure dans 33 % des UT dans lesquelles l'inventaire des risques a été réalisé.



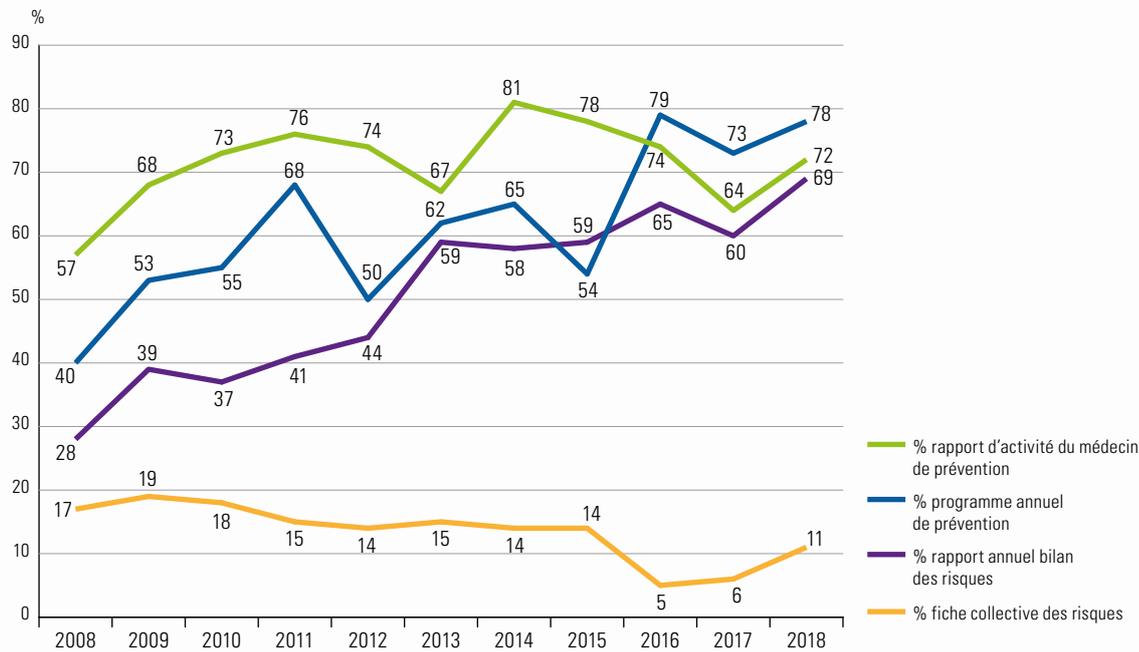
► Taux de réalisation des documents réglementaires

Tableau 5.5

| Type de documents réalisés | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| % Rapport d'activité du médecin de prévention | 57 | 68 | 73 | 76 | 74 | 67 | 81 | 78 | 74 | 64 | 72 |
| % Programme annuel de prévention | 40 | 53 | 55 | 68 | 50 | 62 | 65 | 54 | 79 | 73 | 78 |
| % Rapport annuel bilan des risques | 28 | 39 | 37 | 41 | 44 | 59 | 58 | 59 | 65 | 60 | 69 |
| % Fiche collective des risques | 17 | 19 | 18 | 15 | 14 | 15 | 14 | 14 | 5 | 6 | 11 |

► Source : Rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2018.

Figure 5.7



► Les recours au droit de retrait

Tableau 5.6

| Nombre de situations | Cas d'invocation du droit de retrait | Reconnaissance de l'exercice du droit de retrait | |
|----------------------|--|--|-------------|
| | | Reconnu | Non Reconnu |
| 5 | Danger lié à une manifestation | | 5 |
| 1 | Présence d'un personnel psychologiquement instable | | 1 |
| 1 | Un collègue présentant un comportement agressif au travail | 1 | |
| 1 | Violence verbale avec un usager | | 1 |
| 2 | Problème d'évacuations en cas d'incendie | 2 | |
| 1 | Bruit | 1 | |
| 1 | Agression | 1 | |
| 12 | Total | 5 | 7 |

L'enquête 2018 a permis d'identifier 12 exercices du droit de retrait (contre 6 en 2017).

► Source : Bilan annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2018

► Évolution du nombre d'accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt de travail répartis par type d'accident

Tableau 5.7

| 2018 | Sans arrêt | | Avec arrêt | | Total | | Journées d'arrêt | | Décès |
|-----------------|--------------|----|--------------|----|--------------|----|------------------|----|----------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre |
| Acc. du travail | 1 796 | 59 | 1 790 | 63 | 3 586 | 61 | 55 525 | 66 | 0 |
| Mission | 302 | 10 | 73 | 3 | 375 | 6 | 1 627 | 2 | 0 |
| Trajet | 950 | 31 | 975 | 34 | 1 925 | 33 | 26 954 | 32 | 1 |
| Total | 3 048 | | 2 838 | | 5 886 | | 84 106 | | 1 |

► Source : Rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2017.

Tableau 5.8

| 2017 | Sans arrêt | | Avec arrêt | | Total | | Journées d'arrêt | | Décès |
|-----------------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|------------------|------|----------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre |
| Acc. du travail | 1 496 | 68,2 | 1 684 | 66,9 | 3 180 | 67,5 | 49 286 | 69,1 | 0 |
| Mission | 105 | 4,8 | 64 | 2,5 | 169 | 3,6 | 2 000 | 2,8 | 0 |
| Trajet | 593 | 27,0 | 769 | 30,6 | 1 362 | 28,9 | 20 076 | 28,1 | 0 |
| Total | 2 194 | | 2 517 | | 4 711 | | 71 362 | | 0 |

Tableau 5.9

| 2016 | Sans arrêt | | Avec arrêt | | Total | | Journées d'arrêt | | Décès |
|-----------------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|------------------|------|----------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre |
| Acc. du travail | 1 620 | 68,0 | 1 546 | 64,9 | 3 166 | 66,5 | 50 321 | 69,2 | - |
| Mission | 132 | 5,5 | 63 | 2,6 | 195 | 4,1 | 2 174 | 3,0 | 1 |
| Trajet | 630 | 26,4 | 773 | 32,5 | 1 403 | 29,5 | 20 223 | 27,8 | 2 |
| Total | 2 382 | | 2 382 | | 4 764 | | 72 718 | | 3 |

Tableau 5.10

| 2015 | Sans arrêt | | Avec arrêt | | Total | | Journées d'arrêt | | Décès |
|-----------------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|------------------|------|----------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre |
| Acc. du travail | 1 388 | 70,8 | 1 303 | 65,2 | 2 691 | 68,0 | 34 244 | 62,4 | |
| Mission | 74 | 3,8 | 62 | 3,1 | 136 | 3,4 | 1 546 | 2,8 | |
| Trajet | 499 | 25,4 | 634 | 31,7 | 1 133 | 28,6 | 19 132 | 34,8 | 2 |
| Total | 1 961 | | 1 999 | | 3 960 | - | 54 922 | - | 2 |

Tableau 5.11

| 2014 | Sans arrêt | | Avec arrêt | | Total | | Journées d'arrêt | | Décès |
|-----------------|--------------|------|--------------|------|--------------|------|------------------|------|----------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre |
| Acc. du travail | 1 019 | 71,3 | 1 208 | 69,9 | 2 227 | 70,6 | 30 138 | 66,2 | - |
| Mission | 32 | 2,2 | 33 | 1,9 | 65 | 2,1 | 1 314 | 2,9 | - |
| Trajet | 378 | 26,5 | 486 | 28,1 | 864 | 27,4 | 14 077 | 30,9 | 2 |
| Total | 1 429 | | 1 727 | | 3 156 | - | 45 529 | - | 2 |

La fréquence des accidents diminue légèrement (8,07 accidents pour 1 000 agents en 2018 contre 9,23 en 2017) ; la gravité des accidents augmente légèrement avec 0,19 journée d'arrêt pour 1 million d'heures travaillées en 2018 contre 0,17 en 2017.

► Nombre d'accidents avec ou sans arrêt de travail répartis par catégorie d'agent

Tableau 5.12

| 2018 | Technique | | Administratif | | Personnel Enseignant, Enseignant-chercheur, chercheur | | Total | |
|------------------------|---------------|-------------|---------------|-------------|---|-------------|----------------|------|
| | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % | Nombre | % |
| Service/travail | 2 214 | 74,7 | 674 | 49,8 | 698 | 44,5 | 3 586 | 60,9 |
| Mission | 56 | 1,9 | 38 | 2,8 | 281 | 17,9 | 375 | 6,4 |
| Trajet | 693 | 23,4 | 642 | 47,4 | 590 | 37,6 | 1 925 | 32,7 |
| Total accidents | 2 963 | 50,3 | 1 354 | 23,0 | 1 569 | 26,7 | 5 886 | - |
| Nombre d'agents | 77 535 | 33,6 | 44 436 | 19,3 | 108 819 | 47,2 | 230 790 | - |
| Rappel 2017 | | | | | | | | |
| Total accidents | 2 914 | 61,9 | 987 | 21,0 | 810 | 17,2 | 4 711 | - |
| Nombre d'agents | 71 637 | 37,8 | 34 667 | 18,3 | 83 143 | 43,9 | 189 447 | - |
| Rappel 2016 | | | | | | | | |
| Total accidents | 2 761 | 58,0 | 1 052 | 22,1 | 951 | 20,0 | 4 764 | - |
| Nombre d'agents | 68 038 | 31,0 | 45 425 | 20,7 | 106 285 | 48,4 | 219 748 | - |
| Rappel 2015 | | | | | | | | |
| Total accidents | 2 308 | 58,3 | 897 | 22,7 | 755 | 19,1 | 3 960 | - |
| Nombre d'agents | 52 940 | 32,7 | 33 024 | 20,4 | 75 905 | 46,9 | 161 869 | - |

► Source : Rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2018.

Comme les années précédentes, la fréquence et la gravité des accidents est plus importante chez les personnels techniques qui représentent 33,6% des effectifs de l'enquête et totalisent 50,3% des accidents de service, de travail et de trajet.

► Répartition des accidents de service ou du travail avec ou sans arrêt par nature

Tableau 5.13

| 2018 | | Chute de personne | Manutention | Heurt | Chute d'objet | Accident de la route | Contact-exposition | Projection | Agression | Explosion | Autres | Total |
|------------------------------|--------|-------------------|-------------|-------|---------------|----------------------|--------------------|------------|-----------|-----------|--------|-------|
| Accidents sans et avec arrêt | Nombre | 2 000 | 794 | 334 | 161 | 742 | 278 | 129 | 101 | 6 | 369 | 4 914 |
| | % | 40,7 | 16,2 | 6,8 | 3,3 | 15,1 | 5,7 | 2,6 | 2,1 | 0,1 | 7,5 | 100 |

| 2017 | | Chute de personne | Manutention | Heurt | Chute d'objet | Accident de la route | Contact-exposition | Projection | Agression | Explosion | Autres | Total |
|------------------------------|--------|-------------------|-------------|-------|---------------|----------------------|--------------------|------------|-----------|-----------|--------|-------|
| Accidents sans et avec arrêt | Nombre | 1 135 | 462 | 155 | 84 | 519 | 139 | 76 | 35 | 5 | 389 | 2 999 |
| | % | 37,8 | 15,4 | 5,2 | 2,8 | 17,3 | 4,6 | 2,5 | 1,2 | 0,2 | 13,0 | 100 |

| 2016 | | Chute de personne | Manutention | Heurt | Chute d'objet | Accident de la route | Contact-exposition | Projection | Agression | Explosion | Autres | Total |
|------------------------------|--------|-------------------|-------------|-------|---------------|----------------------|--------------------|------------|-----------|-----------|--------|-------|
| Accidents sans et avec arrêt | Nombre | 1 536 | 681 | 266 | 112 | 556 | 260 | 117 | 60 | 7 | 374 | 3 969 |
| | % | 38,7 | 17,2 | 6,7 | 2,8 | 14,0 | 6,6 | 2,9 | 1,5 | 0,2 | 9,4 | 100 |

| 2015 | | Chute de personne | Manutention | Heurt | Chute d'objet | Accident de la route | Contact-exposition | Projection | Agression | Explosion | Autres | Total |
|------------------------------|--------|-------------------|-------------|-------|---------------|----------------------|--------------------|------------|-----------|-----------|--------|-------|
| Accidents sans et avec arrêt | Nombre | 1 065 | 648 | 260 | 94 | 552 | 269 | 99 | 51 | 19 | 380 | 3 437 |
| | % | 31,0 | 18,9 | 7,6 | 2,7 | 16,1 | 7,8 | 2,9 | 1,5 | 0,6 | 11,1 | 100 |

► Source : Rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2018. Le nombre d'accident de service ou du travail par nature ne correspond pas dans cet indicateur au volume d'accidents mentionné dans l'indicateur précédent, les établissements ayant répondu à l'enquête n'ayant pas tous renseigné la rubrique « nature des accidents ».

► Évolution du nombre et des types de maladies professionnelles

Tableau 5.14

| Type de maladies et numéro des maladies professionnelles du régime général | MP 2018 | | | | | | |
|--|-------------------------------|------------|--------|-------------------------------|--------|-----------------------|--------|
| | Nbre maladies prof. déclarées | | | Nbre maladies prof. Reconnues | | Nbre de jours d'arrêt | |
| Maladies professionnelles causées par le mercure et ses composés | 2 | | | | | | |
| Affections provoquées par les rayonnements ionisants | 6 | 1 | 0,5 % | 0 | | | |
| Ulcérations et dermatites provoquées par l'acide chromique, les chromates et bichromates alcalins, le chromate de zinc et le sulfate de chrome | 10 | | | | | | |
| Affections provoquées par les amines aromatiques, leurs sels et leurs dérivés notamment hydroxylés, halogénés, nitrés, nitrosés et sulfonés | 15 | 1 | 0,5 % | 1 | 0,6 % | 300 | 1,9 % |
| Spirochétoses (à l'exception des tréponématoses) | 19 | 3 | 1,5 % | 1 | 0,6 % | 0 | 0,0 % |
| Affections consécutives à l'inhalation de poussières minérales renfermant de la silice cristalline | 25 | | | | | | |
| Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiante | 30 | 3 | 1,5 % | 2 | 1,3 % | 0 | 0,0 % |
| Cancer broncho-pulmonaire provoqué par l'inhalation de poussières d'amiante | 30 bis | 5 | 2,4 % | 5 | 3,1 % | 447 | 2,8 % |
| Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels | 42 | 2 | 1,0 % | 0 | 0,0 % | 0 | 0,0 % |
| Affections provoquées par l'aldéhyde formique (formol) | 43 | | | | | | |
| Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail | 57 | 174 | 84,5 % | 139 | 86,9 % | 13 664 | 86,8 % |
| Rhinites et asthmes professionnels | 66 | 5 | 2,4 % | 3 | 1,9 % | 0 | 0,0 % |
| Lésions chroniques du ménisque | 79 | 2 | 1,0 % | 2 | 1,3 % | 158 | 1,0 % |
| Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par des vibrations de basses et moyennes fréquences transmises au corps entier | 97 | | | | | | |
| Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par la manutention manuelle de charges lourdes | 98 | 3 | 1,5 % | 1 | 0,6 % | 25 | 0,2 % |
| Syndrome anxio-dépressif ou syndrome d'épuisement professionnel | / | 7 | 3,4 % | 6 | 3,8 % | 1 156 | 7,3 % |
| Total | | 206 | | 160 | | 15 750 | |

► Source : Rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2018.

► Les lignes en gras correspondent aux maladies qui ont été reconnues en 2018.

En 2018

Le ratio entre le nombre de maladies professionnelles reconnues et l'effectif des personnels concernés par l'enquête augmente légèrement avec 0,69 maladies professionnelles reconnues pour 1 000 agents en 2018, contre 0,62 ‰ en 2017 et 0,81 ‰ en 2016.

Les maladies liées aux gestes et postures de travail représentent toujours la majorité des maladies professionnelles (84,5 % des maladies déclarées et 86,9 % des jours d'arrêt).

7 maladies liées à l'amiante ont été reconnues en 2018, contre 2 en 2017 et 3 en 2016.

6 maladies en lien avec les risques psychosociaux (qualifiées par les établissements de syndrome anxio-dépressif ou de syndrome d'épuisement professionnel) ont été reconnues.

| MP 2017 | | | | | | MP 2016 | | | | | |
|-------------------------------|-----|-------------------------------|-----|-----------------------|-----|-------------------------------|-------|-------------------------------|-------|-----------------------|-------|
| Nbre maladies prof. déclarées | | Nbre maladies prof. Reconnues | | Nbre de jours d'arrêt | | Nbre maladies prof. déclarées | | Nbre maladies prof. Reconnues | | Nbre de jours d'arrêt | |
| | | | | | | 1 | 0,6% | 0 | | | |
| 3 | 2% | 2 | 2% | 0 | | 1 | 0,6% | 0 | | | |
| | | | | | | 1 | 0,6% | 1 | 0,7% | | |
| 1 | 1% | 0 | | 0 | | 2 | 1,1% | 1 | 0,7% | 365 | 3,3% |
| 2 | 1% | 2 | 2% | 4 | 0% | 1 | 0,6% | 1 | 0,7% | 0 | |
| | | | | | | 1 | 0,6% | 0 | | | |
| 3 | 2% | 2 | 2% | 0 | | 5 | 2,8% | 3 | 2,0% | 0 | |
| | | | | | | 1 | 0,6% | 0 | 0,0% | | |
| 2 | 1% | 1 | 1% | 0 | | 2 | 1,1% | 0 | | | |
| 1 | 1% | 1 | 1% | 365 | 6% | | | | | | |
| 141 | 89% | 106 | 89% | 11 671 | 96% | 151 | 85,3% | 135 | 91,2% | 10 656 | 95,4% |
| 1 | 1% | 0 | | 0 | | 7 | 4,0% | 5 | 3,4% | 48 | 0,4% |
| 1 | 1% | 1 | 1% | 70 | 1% | 1 | 0,6% | 0 | | | |
| 1 | 1% | 1 | 1% | 1 | 0% | | | | | | |
| 3 | 2% | 3 | 3% | 3 | 0% | 3 | 1,7% | 2 | 1,4% | 97 | 0,9% |
| | | | | | | | | | | | |
| 159 | | 119 | | 12 114 | | 177 | | 148 | | 11 166 | |

► Les formations en santé et sécurité au travail

Tableau 5.15 - Le plan de formation des établissements comprend les formations à la sécurité suivantes (hors formations aux autorisations et habilitations réglementaires)

| Thématiques abordées dans le plan de formation | Nombre de sessions de formation | Nombre total de participants |
|--|---------------------------------|------------------------------|
| Formations générales à la santé et à la sécurité au travail (sécurité au poste de travail, dispositifs de protection, incendie, secourisme...) | 2 536 | 21 008 |
| Formations lors de l'entrée en fonction des agents ou suite à un changement de fonction, de technique ou de matériel | 383 | 5 734 |
| Formations liées aux risques particuliers (CMR, ATEX, agents biologiques...) | 562 | 4 162 |

► Source : Rapport annuel de la situation générale de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans les services et établissements relevant de l'enseignement supérieur et de la recherche - 2018.

Les autorisations et les habilitations réglementaires ont été délivrées dans 65 % des établissements (contre 64 % en 2017).

6. L'ACTION SOCIALE

Ce chapitre présente les dépenses d'actions sociales effectuées pour les agents titulaires et non titulaires dans l'enseignement supérieur. Élément de la gestion des ressources humaines, l'action sociale en faveur des personnels est destinée à accompagner et à aider les agents aux différentes étapes de leur vie professionnelle ; elle doit contribuer à leur bien-être personnel et permettre d'améliorer leurs conditions de travail.

L'action sociale vise donc à améliorer les conditions de vie des personnels et de leur famille dans différents domaines (handicap, enfance et loisirs, famille, logement, restauration...) ainsi qu'à faire face à des situations difficiles.

Les prestations sociales qui ont été versées au bénéfice des agents relèvent soit de prestations interministérielles à réglementation commune, soit de prestations d'initiative locale versées pour répondre aux besoins spécifiques localement repérés par les établissements.

- 18 534 395 € ont été consacrés aux différentes prestations sociales en 2018 et 1 761 615 € au titre des secours aux agents.

► Les dépenses selon le type d'actions sociales

Tableau 6.1 - Le nombre de bénéficiaires titulaires et non titulaires et le montant des prestations sociales en 2018

| Type d'action | Nombre de bénéficiaires | Dépenses (en €) |
|---------------------------------------|-------------------------|-------------------|
| Aide aux parents d'enfants handicapés | 1 271 | 1 813 318 |
| Aide aux vacances, loisirs, culture | 55 725 | 4 764 498 |
| Aide à l'enfance et aux études | 6 355 | 2 093 768 |
| Aide au logement | 736 | 440 026 |
| Environnement professionnel | 5 043 | 897 529 |
| Environnement privé | 5 249 | 1 267 231 |
| Restauration | | 7 258 026 |
| Total | 74 379 | 18 534 395 |

► Sources : Enquête déclarative sur les prestations sociales relevant de la réglementation interministérielle commune et d'initiatives locales, réalisée auprès des établissements d'enseignement supérieur et du réseau des œuvres universitaires et scolaires - Bureaux DGRH C1-3 et C1-1.

► Le champ de l'enquête par « type d'actions sociales » ne permet pas de définir précisément celles relevant de la réglementation interministérielle et celles d'initiatives locales puisque ces dernières peuvent venir abonder ou compléter les prestations sociales à réglementation interministérielle.

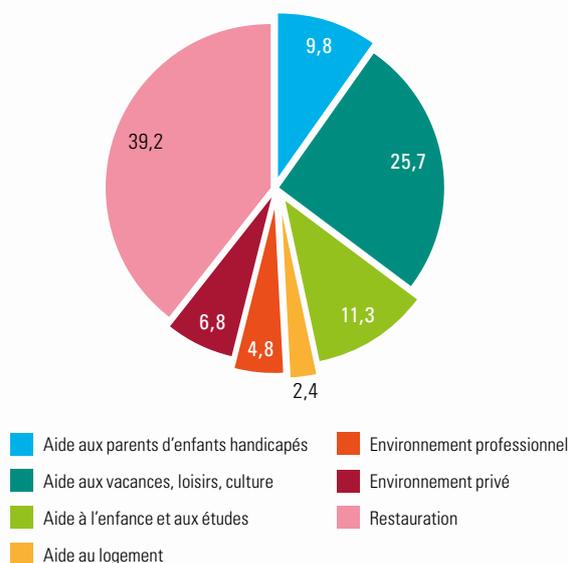
► Le taux de réponse à l'enquête est de 84,9 % représentant 93,3 % des effectifs titulaires et non titulaires.

► Présentation des différents type d'action sociale :

- les aides aux enfants handicapés, dont l'objectif est de faciliter l'intégration sociale, ne sont pas soumises à condition de ressources. Elles comprennent trois prestations : l'allocation aux parents d'enfants handicapés de moins de 20 ans, l'allocation aux étudiants handicapés de 20 à 27 ans et l'allocation pour les séjours en centres spécialisés.
- l'aide aux vacances, loisirs et culture comprend l'aide aux séjours d'enfants dans le cadre des vacances individuelles ou en famille, l'aide aux séjours collectifs et l'aide à l'accès à des activités de loisirs culturels et sportifs.
- l'aide à l'enfance et aux études comprend la garde des jeunes enfants notamment dans le cas d'horaires atypiques ou décalés ainsi que la réservation de places en crèches, l'aide aux études, l'aide aux séjours liés au développement éducatif et à l'insertion en milieu scolaire...
- l'aide au logement est destinée à aider les agents qui entrent dans un logement (notamment l'installation des personnes nouvellement nommées dans une académie). Elle permet de financer une partie des frais de caution, d'agence, de déménagement ou encore l'achat de l'équipement de première installation.
- environnement professionnel : aide pour les difficultés liées à une situation spécifique, aide aux nouveaux arrivants, accompagnement de la sortie de carrière, etc.
- environnement privé : soutien aux agents en difficulté d'ordre familial (divorce, monoparentalité) ou de santé, aide juridique, etc.
- l'aide restauration est destinée, par le biais de subventions de fonctionnement et d'équipement, à la participation aux dépenses de fonctionnement et à l'achat et au renouvellement de matériels de cuisine des restaurants administratifs et inter-administratifs. L'établissement participe au prix des repas servis dans les restaurants administratifs et inter-administratifs, qui prend la forme d'un abattement sur le prix du repas.

18 534 395 € ont été consacrés aux dépenses de prestations sociales en 2018 dans l'enseignement supérieur, les dépenses concernant la « restauration » représentant 39,2 % de ces dépenses. Viennent ensuite « l'aide aux vacances, loisirs, culture » et « l'aide à l'enfance et aux études » avec respectivement 25,7 % et 11,3 % des dépenses.

Figure 6.1 - La répartition des dépenses de prestations sociales dans l'enseignement supérieur (en %)



► Les dépenses au titre des secours aux agents

Tableau 6.2 - Le nombre de bénéficiaires titulaires et non titulaires et le montant des secours (aides exceptionnelles) en 2018

| | |
|--|-------------|
| Nombre d'agents bénéficiaires titulaires et non titulaires | 2 802 |
| Nombre de dossiers retenus | 2 853 |
| Montant total des secours attribués (en euros) | 1 761 615 € |
| Montant maximum accordé (en euros) | 4 700 € |
| Montant moyen accordé (en euros)* | 617 € |

► Sources : Enquête déclarative sur les prestations sociales relevant de la réglementation interministérielle commune et d'initiatives locales, réalisée auprès des établissements d'enseignement supérieur et du réseau des œuvres universitaires et scolaires - Bureaux DGRH C1-3 et C1-1.

► Le taux de réponse à l'enquête est de 84,9 % représentant 93,3 % des effectifs titulaires et non titulaires.

► Méthode de calcul du montant moyen accordé : ce montant moyen correspond à la somme des moyennes renseignées par les établissements rapportée au nombre d'établissements ayant renseigné la moyenne.

Des secours (aides exceptionnelles non remboursables) sont proposés aux personnels en vue de répondre aux difficultés passagères qu'ils rencontrent. Le montant moyen des secours accordés aux agents dans l'enseignement supérieur en 2018 est de 617 €.

7 LES RELATIONS PROFESSIONNELLES DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET LA RECHERCHE

Ce chapitre présente les moyens humains accordés aux syndicats, les résultats des derniers scrutins du CTMESR et du CTU ainsi que la répartition des représentants du personnel au sein des instances nationales compétentes pour l'enseignement supérieur et la recherche.

- ▶ 528,6 ETP correspondent au crédit temps syndical pour les personnels de l'enseignement supérieur et de la recherche. Les décharges de service accordées en 2018 s'élèvent à 354,4 ETP.
- ▶ Parmi les représentants du personnel, au sein des instances nationales compétentes pour l'enseignement supérieur, 61,2% des titulaires et 61,6% des suppléants sont des femmes.



► Les moyens humains accordés aux syndicats

Tableau 7.1 - Attribution des moyens syndicaux au sein de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation pour l'année universitaire 2018-2019

| Dénomination des organisations syndicales | MESRI* en ETP Décharges consommés | Répartition par genre des décharges (en %) | | MESRI en CTS* (ETP) Dotation initiale |
|---|-----------------------------------|--|-------------|---------------------------------------|
| | | Hommes | Femmes | |
| CGT | 92,06 | 50,6 | 49,4 | 101,67 |
| SNPTES | 75,46 | 56,0 | 44,0 | 98,17 |
| Sgen-CFDT | 47,75 | 55,1 | 44,9 | 93,60 |
| FSU | 55,51 | 55,6 | 44,4 | 71,46 |
| Unsa | 26,11 | 47,0 | 53,0 | 62,24 |
| FNEC-FP-FO | 28,78 | 61,0 | 39,1 | 37,22 |
| Sud-éducation | 18,76 | 58,7 | 41,3 | 36,70 |
| CFTC | 2,71 | 40,0 | 60,0 | 9,94 |
| CFE-CGC | 2,77 | 59,1 | 40,9 | 6,57 |
| CSEN | 1,70 | 41,2 | 58,8 | 5,20 |
| FAEN | 2,00 | 100,0 | 0,0 | 4,12 |
| SPEG | 0,83 | 50,0 | 50,0 | 1,70 |
| STC | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,00 |
| ASAMEN | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,00 |
| UDAS | 0,00 | 0,0 | 0,0 | 0,00 |
| Total | 354,4 | 53,8 | 46,2 | 528,6 |

► Source : DGRH - Mission d'analyse des relations sociales.

► CTS = Crédit temps syndical.

► Les décharges de service accordées dans les établissements d'enseignement supérieur et dans les EPST ont été attribuées en 2018-2019 conformément aux dispositions du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 (modifié), suite aux élections professionnelles de 2014.

Un contingent global de crédit de temps syndical est déterminé, pour le ministère chargé de l'éducation nationale et le ministère chargé de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation à partir du cumul des effectifs des électeurs inscrits sur les listes électorales pour les élections au comité technique ministériel de chacun des deux départements ministériels (arrêté du 30 août 2012 portant application au ministère chargé de l'éducation nationale et au ministère chargé de l'enseignement supérieur et de la recherche des dispositions de l'article 18 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 modifié et l'article 16-1 du décret n° 2012-224 du 16 février 2012).

Le contingent des droits syndicaux est attribué sur la base du nombre des électeurs inscrits sur les listes électorales pour chacun des 2 comités techniques ministériels (CTMEN - CTMESR) et de son prorata par rapport au cumul des électeurs.

Le crédit de temps syndical (article 16 du décret n° 82-447 du 28 mai 1982 modifié) est fixé annuellement par arrêté interministériel de la fonction publique, du ministre chargé du budget et du ou des ministres intéressés.

La répartition entre les organisations syndicales est effectuée compte tenu de leur représentativité, appréciée de la manière suivante :

- la moitié du contingent ministériel résultant de l'application du barème est répartie entre les organisations syndicales représentées au comité technique ministériel, en fonction du nombre de sièges qu'elles détiennent ;
- l'autre moitié est répartie entre toutes les organisations syndicales ayant présenté leur candidature à l'élection du comité technique ministériel, proportionnellement au nombre de voix qu'elles ont obtenues.

Chaque organisation syndicale peut utiliser son contingent de crédit de temps syndical au titre de l'enseignement scolaire ou de l'enseignement supérieur, selon son souhait.

► **Les résultats des scrutins du CTMESR et du CTU de décembre 2018**

Cet indicateur présente la répartition des suffrages entre les organisations syndicales candidates et la répartition des sièges au Comité technique ministériel de l'enseignement supérieur et de la recherche (CTMESR) et au Comité

technique des personnels enseignants titulaires et stagiaires de statut universitaire (CTU), issues des élections de décembre 2018.

Répartition des suffrages et du nombre de sièges au CTMESR

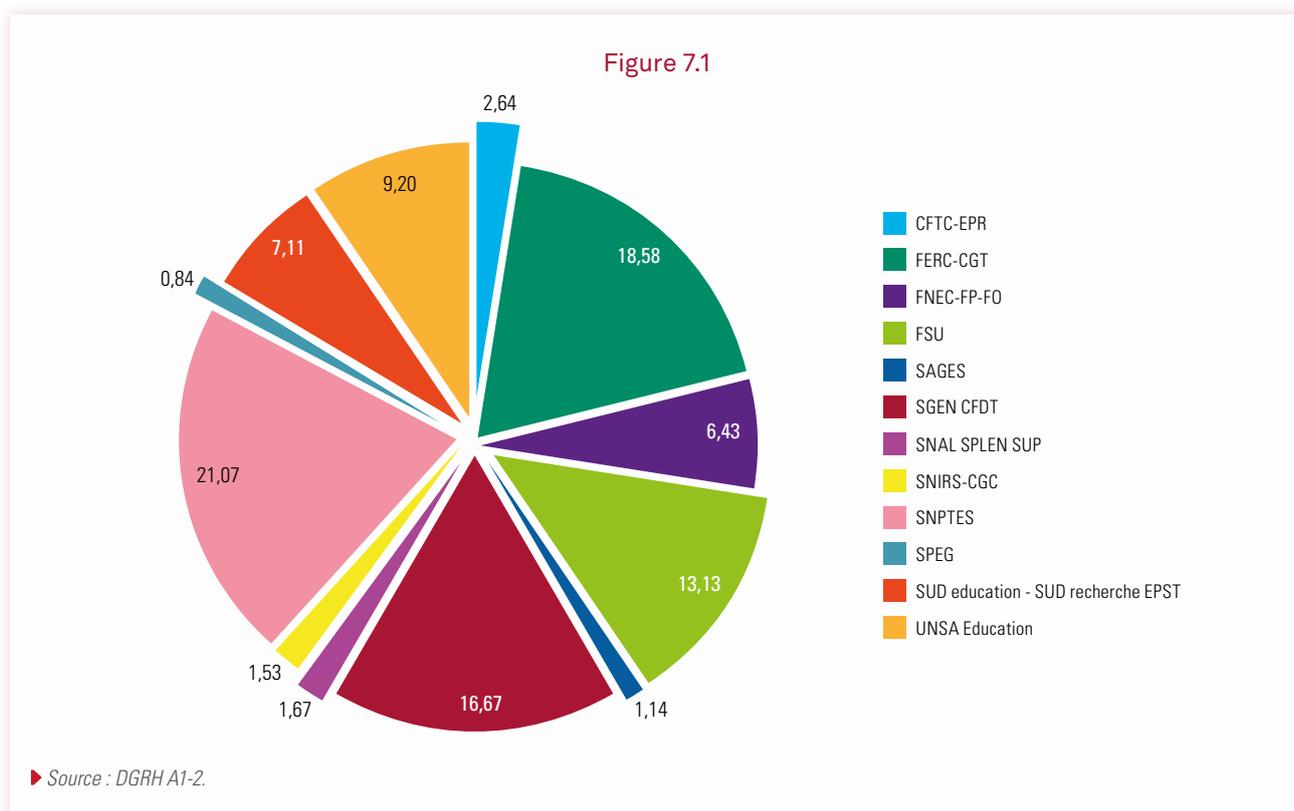
Le scrutin du comité technique ministériel de l'enseignement supérieur et de la recherche s'est déroulé le 6 décembre 2018 dans 202 établissements.

l'éducation nationale, ont voté par correspondance avec un dépouillement en administration centrale.

Ce scrutin s'est déroulé à l'urne, de 9 heures à 17 heures le 6 décembre 2018, dans 194 établissements avec un dépouillement sur chaque site. Par ailleurs, les personnels de 8 établissements disposant d'un faible nombre d'électeurs, ainsi que les ITRF et les personnels de bibliothèque affectés dans les services relevant du ministère chargé de

Le taux de participation s'élève à 30,51 % (83 638 votants pour 274 108 inscrits).

La répartition des suffrages entre les douze organisations syndicales candidates est la suivante :



La répartition des sièges est la suivante :

Figure 7.2-a. Nombre de siège en 2018 (15)

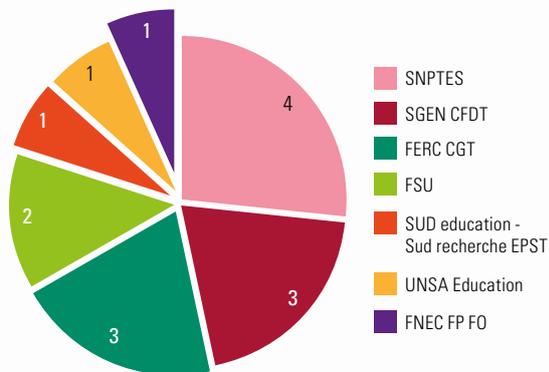
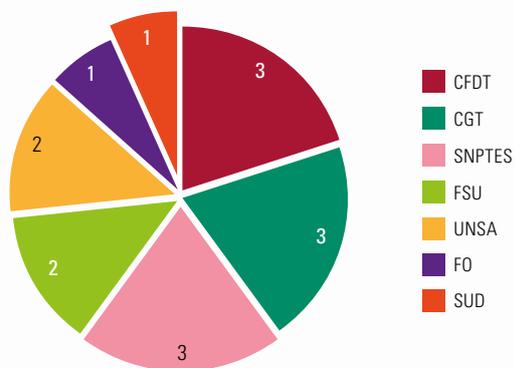


Figure 7.2-b. Nombre de sièges en 2014 (15)



Répartition des suffrages et du nombre de sièges au CTU

Le scrutin au comité technique des personnels enseignants titulaires et stagiaires (CTU) s’est déroulé le 6 décembre 2018 dans 146 établissements d’enseignement supérieur et de recherche.

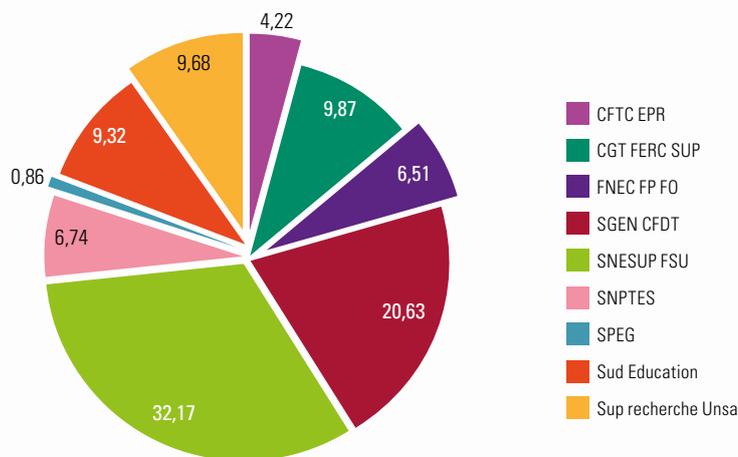
Ce scrutin s’est déroulé à l’urne, de 9 heures à 17 heures, dans 121 établissements avec un dépouillement sur chaque site. Par ailleurs, les enseignants-chercheurs de 19 établissements disposant d’un faible nombre d’élec-

teurs ont voté par correspondance avec un dépouillement en administration centrale.

Le taux de participation s’élève à 23,86% (11 684 votants pour 48 965 inscrits).

La répartition des suffrages entre les neuf organisations syndicales candidates est la suivante :

Figure 7.3 - Répartition des suffrages



La répartition des sièges est la suivante :

Figure 7.4-a. Nombre de sièges en 2018 (10)

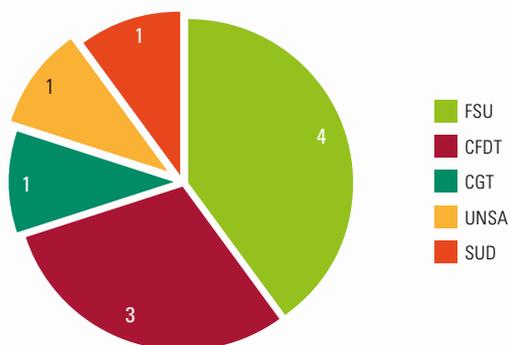
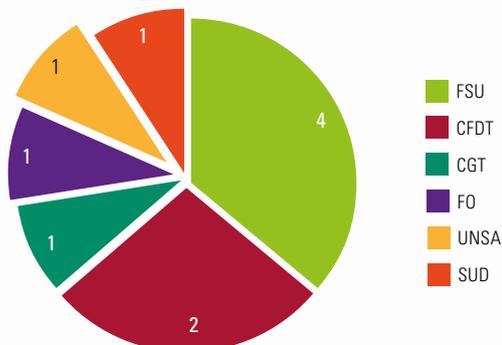


Figure 7.4-b. Nombre de sièges en 2014 (10)



* Aucun siège pour la CFTC

► Source : DGRH A1-2.

► La répartition par genre des représentants du personnel (titulaires et suppléants)
au sein des instances nationales compétentes pour l'enseignement supérieur -
Année universitaire 2018-2019



Tableau 7.2

| Instances nationales | Nombre de sièges titulaires | Nombre de représentantes femmes | | | |
|---|-----------------------------|---------------------------------|--------------------|--------------|--------------|
| | | Membres titulaires | Membres suppléants | % titulaires | % suppléants |
| Comité technique ministériel de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation (CTMESR) | 15 | 7 | 5 | 46,7 | 33,3 |
| Comité technique des personnels enseignants de statut universitaire (CTU) | 10 | 5 | 6 | 50,0 | 60,0 |
| Comité national d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel de l'enseignement supérieur (CHSCTMESR) | 7 | 3 | 5 | 42,9 | 71,4 |
| La composition des CAPN des personnels enseignants, d'éducation et d'orientation | | | | | |
| CAPN des professeurs d'éducation physique et sportive (EPS) et des chargés d'EPS (PEPS) * | 9 | 4 | 4 | 44,4 | 44,4 |
| CAPN commune aux institutrices et professeurs des écoles (PE) | 10 | 8 | 7 | 80,0 | 70,0 |
| CAPN des psychologues de l'éducation nationale (PSYEN) * | 9 | 9 | 7 | 100,0 | 77,8 |
| CAPN des professeurs de lycée professionnel (PLP) * | 10 | 7 | 3 | 70,0 | 30,0 |
| CAPN des professeurs de chaire supérieure (Chaire Sup) * | 4 | 2 | 1 | 50,0 | 25,0 |
| CAPN des professeurs certifiés et des Adjoints d'enseignement (AE) * | 19 | 11 | 9 | 57,9 | 47,4 |
| CAPN des Conseillers principaux d'éducation (CPE) * | 9 | 5 | 7 | 55,6 | 77,8 |
| CAPN des professeurs agrégés (Agrévés) * | 10 | 5 | 5 | 50,0 | 50,0 |
| La composition des CAPN des personnels administratifs et techniques | | | | | |
| CAPN des attachés d'administration de l'Etat (AAE) | 10 | 4 | 6 | 40,0 | 60,0 |
| CAPN des secrétaires d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (SAENES) | 10 | 6 | 8 | 60,0 | 80,0 |
| CAPN des adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (ADJAENES) | 11 | 9 | 9 | 81,8 | 81,8 |
| CAPN des agents techniques (ATEE) | 8 | 3 | 3 | 37,5 | 37,5 |
| La composition des CAPN des personnels sociaux et de santé | | | | | |
| CAPN des médecins de l'Education nationale (MED) | 5 | 4 | 4 | 80,0 | 80,0 |
| CAPN des infirmières de l'éducation nationale (catégorie B) (INFEN) | 2 | 2 | 2 | 100,0 | 100,0 |
| CAPN des infirmiers de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (catégorie A) (INFENES) | 9 | 9 | 8 | 100,0 | 88,9 |
| CAPN des assistants de service social des administrations de l'Etat (ASSAE) | 6 | 5 | 6 | 83,3 | 100,0 |
| CAPN des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat (CTSSAE) | 2 | 2 | 2 | 100,0 | 100,0 |
| La composition des CAPN des personnels ingénieurs, techniciens de recherche et de formation | | | | | |
| CAPN des ingénieurs de recherche (IGR) | 8 | 4 | 3 | 50,0 | 37,5 |
| CAPN des ingénieurs d'études (IGE) | 7 | 3 | 3 | 42,9 | 42,9 |
| CAPN des assistants ingénieurs (ASI) | 4 | 0 | 2 | 0,0 | 50,0 |
| CAPN des techniciens de recherche et de formation (TRF) | 10 | 7 | 7 | 70,0 | 70,0 |
| CAPN des adjoints techniques de recherche et de formation (ATRF) | 11 | 9 | 7 | 81,8 | 63,6 |
| La composition des CAPN des personnels de bibliothèques | | | | | |
| CAPN des conservateurs généraux de bibliothèques (CGEN BIB) | 2 | 1 | 1 | 50,0 | 50,0 |
| CAPN des conservateurs de bibliothèques (CBIB) | 4 | 2 | 3 | 50,0 | 75,0 |
| CAPN des bibliothécaires (BIB) | 3 | 2 | 3 | 66,7 | 100,0 |
| CAPN des bibliothécaires assistants spécialisés (BIBAS) | 6 | 5 | 5 | 83,3 | 83,3 |
| CAPN des magasiniers des bibliothèques (Mag. BIB) | 7 | 2 | 5 | 28,6 | 71,4 |
| Total | 237 | 145 | 146 | 61,2 | 61,6 |

► Source : DGRH - Département du droit syndical et de la veille sociale

► * Premiers suppléants uniquement. Les CAP Enseignants ont des premiers et des seconds suppléants

| Nombre de représentants hommes | | | |
|--------------------------------|--------------------|--------------|--------------|
| Membres titulaires | Membres suppléants | % titulaires | % suppléants |
| 8 | 10 | 53,3 | 66,7 |
| 5 | 4 | 50,0 | 40,0 |
| 4 | 2 | 57,1 | 28,6 |
| 5 | 5 | 55,6 | 55,6 |
| 2 | 3 | 20,0 | 30,0 |
| 0 | 2 | 0,0 | 22,2 |
| 3 | 7 | 30,0 | 70,0 |
| 2 | 3 | 50,0 | 75,0 |
| 8 | 10 | 42,1 | 52,6 |
| 4 | 2 | 44,4 | 22,2 |
| 5 | 5 | 50,0 | 50,0 |
| 6 | 4 | 60,0 | 40,0 |
| 4 | 2 | 40,0 | 20,0 |
| 2 | 2 | 18,2 | 18,2 |
| 5 | 5 | 62,5 | 62,5 |
| 1 | 1 | 20,0 | 20,0 |
| 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| 0 | 1 | 0,0 | 11,1 |
| 1 | 0 | 16,7 | 0,0 |
| 0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| 4 | 5 | 50,0 | 62,5 |
| 4 | 4 | 57,1 | 57,1 |
| 4 | 2 | 100,0 | 50,0 |
| 3 | 3 | 30,0 | 30,0 |
| 2 | 4 | 18,2 | 36,4 |
| 1 | 1 | 50,0 | 50,0 |
| 2 | 1 | 50,0 | 25,0 |
| 1 | 0 | 33,3 | 0,0 |
| 1 | 1 | 16,7 | 16,7 |
| 5 | 2 | 71,4 | 28,6 |
| 92 | 91 | 38,8 | 38,4 |

ANNEXES

► Annexe 1 : Pour en savoir plus

Les publications de la DGRH relatives aux personnels exerçant dans l'enseignement supérieur sont consultables sur le site internet du ministère aux adresses suivantes :

► sur la page « Bilans et statistiques » :

www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid118435/bilans-et-statistiques.html

Les publications des bilans sociaux des EPST sont disponibles sur :

► CNRS : www.cnrs.fr/fr/documentation

► IFSTTAR : www.ifsttar.fr/ressources-en-ligne/nos-documents-cles/bilan-social

► INED : www.ined.fr/fr/institut/qui-sommes-nous/documents-de-reference

► INRAE (suite à la fusion entre l'INRA et l'IRSTEA) : www.inrae.fr

► INRIA : <https://inria.fr/fr/innovation-numerique-ecosysteme>

► INSERM : <https://rh.inserm.fr/pages/bilan-social.aspx>

► IRD : <https://www.ird.fr/l-ird/rapports-d-activite-annuels/2017>

| Œuvres universitaires et scolaires |
|---|
| CNOUS |
| CROUS d'Aix-Marseille |
| CROUS d'Amiens |
| CROUS d'Orléans-Tours |
| CROUS de Besançon |
| CROUS de Bordeaux |
| CROUS de Caen |
| CROUS de Clermont-Ferrand |
| CROUS de Corse |
| CROUS de Créteil |
| CROUS de Dijon |
| CROUS de Grenoble |
| CROUS de La Réunion |
| CROUS de Lille |
| CROUS de Limoges |
| CROUS de Lyon |
| CROUS de Montpellier |
| CROUS de Nancy-Metz |
| CROUS de Nantes |
| CROUS de Nice |
| CROUS de Paris |
| CROUS de Poitiers |
| CROUS de Reims |
| CROUS de Rennes |
| CROUS de Rouen |
| CROUS de Strasbourg |
| CROUS de Toulouse |
| CROUS de Versailles |
| CROUS des Antilles-Guyane |

| COMUE |
|---|
| COMUE Bourgogne - Franche-Comté |
| COMUE Centre-Val de Loire |
| COMUE d'Aquitaine |
| COMUE HéSAm |
| COMUE Languedoc-Roussillon Universités |
| COMUE Lille Nord de France |
| COMUE Normandie Université |
| COMUE Paris Est |
| COMUE Paris Sciences et Lettres |
| COMUE Paris Seine |
| COMUE Université Confédérale Léonard de Vinci |
| COMUE Université Côte d'Azur |
| COMUE Université de Bretagne Loire |
| COMUE Université de Lyon |
| COMUE Université fédérale de Toulouse Midi-Pyrénées |
| COMUE Université Grenoble Alpes |
| COMUE Université Paris Lumières |
| COMUE Université Paris-Saclay |
| COMUE Université Sorbonne Paris Cité |

| Universités pluridisciplinaires hors santé |
|---|
| Centre universitaire de formation et de recherche - Mayotte |
| Institut national universitaire JF Champollion |
| Université d'Artois |
| Université d'Avignon |
| Université de Bretagne-Sud |
| Université de Cergy-Pontoise |
| Université de Chambéry - Savoie |
| Université de Corse - Pasquale Paoli |
| Université de la Nouvelle-Calédonie |
| Université de la Polynésie Française - Tahiti |
| Université de La Rochelle |
| Université de Mulhouse - Haute Alsace |
| Université de Nîmes - Unîmes |
| Université de Pau - Pays de l'Adour |
| Université de Perpignan - Via Domitia |
| Université de Toulon - Sud Toulon Var |
| Université de Valenciennes - Hainaut-Cambrésis |
| Université d'Evry Val d'Essonne |
| Université d'Orléans |
| Université du Havre |
| Université du Littoral - Côte d'Opale |
| Université du Mans - Maine |
| Université Paris Est - Marne-la-Vallée |

| Grands établissements |
|--|
| Collège de France |
| Conservatoire national des arts et métiers (CNAM) |
| Ecole des hautes études en santé publique de Rennes (EHESP) |
| École des hautes études en sciences sociales (EHESS) |
| École nationale des Chartes (ENC) |
| Ecole nationale supérieure des sciences de l'information et des bibliothèques de Lyon (ENSSIB) |
| Ecole normale supérieure de Cachan |
| Ecole normale supérieure de Lyon |
| Ecole normale supérieure de Paris |
| Ecole normale supérieure de Rennes |
| École pratique des hautes études (EPHE) |
| Institut de France |
| Institut de physique du globe de Paris (IPGP) |
| Muséum national d'histoire naturelle (MNHN) |
| Observatoire de la Côte d'Azur |
| Observatoire de Paris |
| Universcience |

| Écoles d'ingénieur |
|--|
| CentraleSupélec |
| Ecole centrale de Lille |
| Ecole centrale de Lyon |
| Ecole centrale de Marseille |
| Ecole centrale de Nantes |
| Ecole d'ingénieurs SIGMA Clermont |
| Ecole nationale d'ingénieurs de Brest (ENIB) |
| Ecole nationale d'ingénieurs de Saint-Etienne (ENISE) |
| Ecole nationale d'ingénieurs de Tarbes (ENIT) |
| Ecole nationale supérieure de céramique industrielle de Limoges (ENSCI) |
| Ecole nationale supérieure de chimie de Lille (ENSCL) |
| Ecole nationale supérieure de chimie de Montpellier (ENSCM) |
| Ecole nationale supérieure de chimie de Paris (Chimie ParisTech) |
| Ecole nationale supérieure de chimie de Rennes (ENSCR) |
| Ecole nationale supérieure de l'électronique et de ses applications de Cergy (ENSEA) |
| Ecole nationale supérieure de mécanique et d'aérotechnique de Poitiers (ENSMA) |
| Ecole nationale supérieure de mécanique et des microtechniques de Besançon (ENS2M) |
| Ecole nationale supérieure des arts et industries textiles de Roubaix (ENSAIT) |
| Ecole nationale supérieure des arts et métiers (ENSAM) |
| Ecole nationale supérieure d'informatique pour l'industrie et l'entreprise d'Evry (ENSIIE) |
| Ecole nationale supérieure d'ingénieurs de Caen |
| Institut national des sciences appliquées Centre Val de Loire (INSA CVL) |
| Institut national des sciences appliquées de Lyon |
| Institut national des sciences appliquées de Rennes |
| Institut national des sciences appliquées de Rouen |
| Institut national des sciences appliquées de Strasbourg |
| Institut national des sciences appliquées de Toulouse |
| Institut national polytechnique de Toulouse (INPT) |
| Institut national supérieur des sciences agronomiques, de l'alimentation et de l'environnement (AgroSup Dijon) |
| Institut polytechnique de Bordeaux (IPB) |
| Institut polytechnique de Grenoble (IPG) |
| Institut supérieur de mécanique de Paris (Supméca) |
| Université de technologie de Belfort-Montbéliard (UTBM) |
| Université de technologie de Compiègne (UTC) |
| Université de technologie de Troyes (UTT) |

Achévé d'imprimer en décembre 2020
sur les presses de l'atelier de reprographie de Grenelle, 110 rue de Grenelle, 75007 Paris

BILAN SOCIAL 2018-2019

DU MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET RECHERCHE

- ▶ **Chapitre 1** Effectifs, carrières et politiques de recrutement dans l'enseignement supérieur
- ▶ **Chapitre 2** Effectifs, carrières et politiques de recrutement dans la recherche (établissements publics à caractère scientifique et technologique - EPST)
- ▶ **Chapitre 3** Rémunérations et régimes indemnitaires dans l'enseignement supérieur et la recherche (EPST)
- ▶ **Chapitre 4** Les métiers dans l'enseignement supérieur et la formation des personnels
- ▶ **Chapitre 5** Congés, santé et sécurité au travail dans l'enseignement supérieur et la recherche
- ▶ **Chapitre 6** L'action sociale
- ▶ **Chapitre 7** Les relations professionnelles dans l'enseignement supérieur et la recherche
- ▶ **Annexes**



↓ Entièrement téléchargeable sur
www.enseignementsup-recherche.gouv.fr

ISBN 978-2-11-162604-1



9 782111 626041